

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 2 (3985)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



9 ЯНВАРЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Бригада 2-го участка СМУ-5 Лидии Матвеевны Коршуновой работает в 17 микрорайоне на отделке жилых домов, до последнего времени на доме № 22, который являлся сдаточным в четвертом квартале минувшего года. Отделочники бригады заканчивают устранение недоделок. Чего уж греха таить. Не хватает рабочих рук, сроки были очень сжаты. Зато новоселы смогут раньше въехать в квартиры. Стоит сказать, что, несмотря на то, вся технология отделки была соблюдена полностью, для чего нужно было умение, а главное, старание и добросовестный труд. Потому и Лидия Матвеевна довольна работой бригады.

На снимке: Л. М. Коршунова.

Фото А. КОКУРОВА.

ПОБЛИЖЕ К ЖИЗНИ...

С ЧЕГО начнем наш разговор? Да, пожалуй, с того тревожного явления, как посыл в редакцию писем без подписи, то есть анонимных. Нет у меня особой к ним расположенности. Читать эти письма, равно как и разговаривать с человеком, половину лица которого закрывают жгуче-черные очки, — неприятно. Но сам факт существования анонимной почты подтверждает то, что говорить открыто люди не всегда могут, хотя в последнее время гласности отводится особое место. Значит, не везде демократические принципы являются основой здоровых деловых производственных отношений. Гласность — это выступление публичное. А публичность посредством выступления в газете, надо сказать, требует особого мужества.

Если просмотреть подшивку «Ангарского строителя» за два-три последних года, то встреча с автором самокритичным, умеющим признаваться в собственных ошибках, быть принципиальным и объективным в оценке работы других — будет чрезвычайно редкой. Среди тех, кто может вести разговор по существу, есть люди, обращающиеся в газету только в тех случаях, когда «наболит», а есть, к счастью, постоянные авторы, у которых хозяйская душа и гражданская совесть не находят утешения в «скромном» молчании. Много лет сотрудничают с газетой коммунист-бригадир А. А. Бек-Булатов, начальник планового отдела СМУ-1 Л. В. Глушкова, бригадир Е. И. Мордовина, С. И. Данилова, монтажник В. И. Пинегин, старший инженер технического отдела Л. Н. Ежова, заместитель главного инженера СМУ-3 Н. А. Тиваненко.

Некоторый опыт работы в газете дает право утверждать, что выступления через газету среди инженерно-технических работников отделов подразделений, линейных ИТР и отделов управления особой популярностью не пользуются. Редкостью можно назвать и выступления руководителей подразделений. Большим доверием газета пользуется у немногих из них, сюда можно отнести начальника управления строймеханизации В. С. Пилюгина и начальника строительно-монтажного управления № 4 А. А. Деревянку. Дело, видимо, в том, что разговор через газету обязывает автора очень четко определять свои позиции, вести разговор конкретный, по сути существующих проблем, поскольку сегодня уже зачислены в разряд курьезов демагогические разглаживания, метко названные В. И. Лениным «шарлатанскими фразами» типа: «налаживается», «составлен план», «пускаем в ход силы», «улучшение несомненно» и тому подобное.

Нередко в практике встречаешься с таким фактом, когда на просьбу дать информацию или написать в газету о реальном состоянии дел, получаешь неопределенный ответ или всего-навсего обещание согласовать все с вышестоящим начальством. Конечно, на фоне такой несамостоятельности разговоры о личной инициативе, творчестве, подвижничестве или ответственности выглядят голым фразерством. Чего греха таить, еще до сих пор работник, имеющий свою точку зрения или собственное мнение, причисляется к разряду беспокойных, неуживчивых, а то и непокорных.

И еще. У нас сильна тяга к парадности. «Пока писать не о чем. Вот выправим показатели, тогда и приходите», — эта фраза почти хрестоматийная. Она, к сожалению, из тех лет, когда реальность положения и явно прогрессирующие «бляжки» подменялись словесным маршем временного успеха. Редко и неохотно берутся за перо руководители подразделений, секретари партийных бюро, председатели профкомов. А именно руководитель любого ранга должен подавать пример гласности, говорить открыто и честно не только о достоинствах своего коллектива, но прежде всего о неудачах и просчетах. Ибо только публичный анализ собственной работы, раздумья создают здоровую атмосферу для делового спора, помогают осмыслить и обобщить те изменения в структуре производства, которые неуклонно идут к нам вместе с новой системой хозяйствования.

Гласность важна была всегда, но в день сегодняшний она, как глоток живительной воды, призвана оздоровить нравственную атмосферу, благоприятно повлиять на состояние производства. Только гласность может научить нас культуре взаимных отношений, этике руководства. Она излечит нас от мелочного самолюбия и должностного чванства, поможет смело излагать мысли, выдвигать идеи, бережно и разумно хозяйствовать на производстве. В сентябре 1918 года В. И. Ленин написал статью «О характере наших газет». Последние ее строки, несмотря на дистанцию в 70 лет, звучат очень актуально: «У нас нет деловой, беспощадной, истинно революционной войны с конкретными носителями зла... У нас мало внимания к той будничной стороне... жизни, где всего больше строится новое, где нужно всего больше внимания, огласки, общественной критики, травли негодного, призыва учиться у хорошего.

Помните политическую трескотню. Помните интеллигентских рассуждений. Поблизе к жизни...»

Т. КОБЕНКОВА.



Строятся объекты

НА МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ

Начался новый год. А это значит — подразделения приступают к строительству новых объектов, в то же время продолжают строительство начатых ранее. Какова география строительно-монтажных работ будет в этом году у СМУ-3! Рассказывает главный инженер его Валерий Васильевич Сماعيلов.

—Прежде всего—об объектах, работы на которых мы уже начали в прошлом году. Один из главных — комплекс высших жирных спиртов. В прошедшем году мы освоили на нем 700 тысяч рублей. В этом году предстоит выполнить строительно-монтажных работ по генподряду на 8 миллионов рублей. В состав комплекса входят резервуарные парки, насосные, градирни, административно-бытовые помещения. Большой объем работ предстоит на межцеховых коммуникациях. На комплексе задействовано около десяти субподрядных организаций.

Начали мы в прошлом году и строительство комплек-

са масел. И здесь нас тоже ждет большой объем работ. Сейчас на нем идет строительство эстакад, монтаж сборных железобетонных конструкций на объектах производства водорода, водоподготовки, монтаж резервуаров. СМУ-4 занимается прокладкой подземных коммуникаций, СМУ-7 — разработкой котельных.

Что касается объектов собственного строительства, во втором квартале этого года мы должны завершить строительно-монтажные работы по системе оборотного водоснабжения предприятия нерудных материалов. Здесь предстоит сделать еще немало по строительству двух насосных, также по кабельным сетям, СМУ-4 — по прокладке водоводов, СМУ-7 должно завершить работы по хвостоотстойникам. Здесь же нам необходимо завершить в объеме проекта СМР по цеху искусственного песка.

По ТЭЦ-1 продолжаем строительство на второй очереди золоотвала, приступим к устройству опор под трубо-

проводы осветленной воды от золоотвала на ТЭЦ-1. Пуск в будущем году этой системы оборотного водоснабжения позволит ТЭЦ-1 перейти на замкнутый цикл водоснабжения в системе гидрозолоудаления.

Новым объектом, строительством которого мы начинаем, является пункт массовой выдачи нефтепродуктов на автотранспорт. К тому же он сдаточный этого года. Также в этом году мы должны завершить работы по объектам комплекса ДНПА — насосной и градирне системы оборотного водоснабжения, по двум объектам тахпервооружения в производственном объединении АНОС.

В декабре мы приступили к строительству второй очереди Зиминского комплекса поливинилхлорида. Коллективная бригада Героя Социалистического Труда Владимира Антоновича Дарчева занимается сейчас устройством ростверков под каркасы зданий. С февраля начнется монтаж сборного железобетона.

ПРЕДЛАГАЮТ АВТОТРАНСПОРТНИКИ

В конце декабря прошлого года колонна автомашин, направленная в деревню Табарсук Аларского района со сборным железобетоном, вернулась оттуда груженная органическими удобрениями.

Автомобилисты стройки вводят новый вид услуг для жителей нашего города. И теперь согласно поступающим заявкам будут обеспечивать ангарчан-садоводов органическими удобрениями.

Довольны были садоводы общества, когда в конце года, заблаговременно, до наступления дачного сезона, автомобилисты стройки обеспечили их удобрениями.

Наш корр.

ПРИНЦИПАЛЬНО И ВЗЫСКАТЕЛЬНО

ОБ ИТОГАХ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ЗАВЕРШИЛИСЬ отчеты и выборы в партийных организациях стройки. В подразделениях прошли партийные собрания с единой повесткой дня «Отчет партийного бюро (парткома) о работе по руководству перестройкой, определенной решением июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

Анализ прошедших собраний дает основание считать, что большинство партийных организаций и их руководящих органов сегодня активно ищет пути повышения авангардной роли коммунистов в условиях расширяющейся демократии и перестройки системы хозяйствования.

В таких парторганизациях, как СМУ-1, СМУ-5, УЖДТ, УЭС, партком УАТа, отчетно-выборные собрания стали серьезными событиями в жизни подразделений, отправным пунктом перемен в деятельности коллективов. Так, в отчете партбюро УЖДТ (секретарь В. П. Лубий) были затронуты проблемы всех сторон жизни партийной организации, а выступающие обращали внимание прежде всего на вклад коммунистов в дела коллектива.

Заслуживает внимания отчет партийного комитета УАТа (секретарь В. П. Андреев). Партком больше стал уделять внимания вопросам воспитательной работы. Значительно улучшилась работа по росту партийных рядов, прием в партию нового поколения осуществляется, как правило, на открытых партийных собраниях.

Однако так обстояли дела далеко не везде. Особенно это касается низового звена — партийных групп. Лишь в некоторых из них оживилась работа. Это относится, к примеру, к партгруппе формовочного цеха ЗЖБИ-4, которую возглавляет Галина Афанасьевна Данилова. В прошлом году критиковалась работа партгруппы, коммунисты оказали недоверие ее партгрупоргу Г. Беспалову. Сейчас в коллективе изменился морально-психологический климат, заметна стала роль коммунистов.

В целом же отчеты и выборы в партгруппах показали, что заметных сдвигов в их работе нет. Многие партгрупорги теряются перед возникающими проблемами.

В таких коллективах на отчетных собраниях ограничивались лишь констатацией недостатков, общими разговорами. Отсюда — низкая боевитость партийных групп. (Не спасает и тот факт, что собрания прошли при высокой явке коммунистов). Выступающие, в основном партгрупорги, долго не задерживали внимание своих коммунистов. Несколько слов о положении дел на участке, и много о проведенных собраниях, если они были. И редко кто спросит партгрупорга: почему в течение целого года собрания в партгруппе были только 1—2 раза. Плохо в этом отношении обстоят дела в СМУ-1, 3, 6, 9.

Отмалчиваются на собраниях рабочие-коммунисты, хотя их значительное большинство в партгруппах.

В существующем положении большая доля вины секретарей партийных бюро, которые выпустили из-под контроля работу с низовыми звеньями. А ведь мы все понимаем, что в условиях перестройки роль партгрупп значительно возрастает. Именно им необходимо се-

годня по-другому посмотреть на качество работы, на уровень организации и культуры производства, дисциплины и порядка, морально-психологического климата в коллективе. Повышаются и требования к партгрупоргам. Не случайно во время отчетов и выборов сменился 31 процент партгрупоргов.

Уровень проведенных отчетно-выборных собраний в партгруппах наложил свой отпечаток и на отчеты партийных бюро по руководству перестройкой. И здесь мы никак не можем уйти от резкого уклона в чисто производственную сторону. Так, секретарь партбюро СМУ-7 О. И. Дрейфс построил отчетный доклад только на анализе хозяйственной деятельности, а разговор о партийном воздействии на дела коллектива не получился. Выступающие также говорили о производственных проблемах и менее всего об активности коммунистов, о личном вкладе их в перестройку.

Слабо прошло собрание в парторганизации ремонтно-механического завода. Были переносы отчетов в СМУ-3, 4,

УЭС, РМЗ, УСМ, больнице.

В пяти подразделениях переизбраны секретари партбюро — в СМУ-2, 8, УЖДТ, ЗЖБИ-1, СПТУ-35. Бывшие секретари парторганизаций СМУ-2 (Р. И. Мазина) и СМУ-8 (М. А. Гонцов) не смогли организовать работу партийного бюро и были переизбраны.

Новый секретарь партбюро УЖДТ И. В. Пожарский избран из резерва. Надо отметить, что работа с резервом слабо ведется в парторганизациях, особенно это относится к парткому УПП.

Завершили отчетно-выборную кампанию собрания партийных комитетов УАТа, УПП и ЖКУ. Прошли они при высокой активности коммунистов, выступающие критически подходили к оценке работы выборных органов в условиях перестройки. Замечания и предложения в адрес партийных комитетов будут взяты на контроль.

Принципально и взыскательно пытались оценить коммунисты деятельность своих выборных партийных органов. Отчеты и выборы еще раз показали, что перемены особенно заметны там, где повседневная жизнь коллективов характеризуется открытостью взаимоотношений, единством слов и поступков.

А. КОБЯКОВ,
инструктор парткома АУС.

УМЕЛО, МАСТЕРСКИ



Сергей Нехоношин работает во второй автобазе УАТа. Работает с 1980 года, сразу после окончания СПТУ-12, откуда был направлен на предприятие. Потом служил в армии, затем снова вернулся в автобазу. Пять лет назад вступил в партию. Сейчас Сергей и работает, и учится. Поступил в строительный техникум по специальности — техник — механик. Кроме прямых обязанностей, он является общественным инспектором по технике безопасности.

Наша действительность не терпит наскока, спешки. Если чего-нибудь хо-

чешь добиться, надо упорно идти к своей цели. Сергей идет к ней обстоятельно, если можно так сказать, правильной дорогой.

А фотография сделана на одной из стройплощадок города, где автор снимка долго наблюдал за работой автокрана, которым управлял Сергей. Стрела крана ходила плавно, груз передвигался без рывков. Чувствовалась рука квалифицированного, умелого человека. Со стороны это хорошо видно.

На снимке: С. Нехоношин.

Фото А. Кокоурова.

Коллективный подряд: проблемы внедрения

ГОТОВИМСЯ К ПЕРЕХОДУ

«Коллективный подряд является прогрессивным методом хозяйствования, предусматривающим стимулирование коллективного и индивидуального труда в строгой зависимости от конечных результатов, определенных в договорах подряда на капитальное строительство».

Он обеспечивает развитие самоуправления, активизацию человеческого фактора, усиление экономической заинтересованности и ответственности трудовых коллективов и каждого работника в достижении конечной цели — обеспечении ввода в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, жилых домов и других объектов социального назначения, завершении технологических этапов и комплексов работ в установленные сроки, с высоким качеством, минимальными затратами трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов».

(Из Положения о коллективном подряде в строительных подразделениях Ангарского управления строительства).

Коллектив управления строительной механизации готовится работать на коллективном подряде. Необходимость перехода к работе в новых условиях мы поняли давно. С июля начали непосредственную поисковую работу. Кратко все, что делается в нашем подразделении для перевода на новые условия, можно назвать методом проб и ошибок. Достаточной литературы, рекомендаций, информационных сообщений и какого-то обобщенного опыта работы механизированных подразделений в условиях коллективного подряда нет. Возникло множество вопросов.

Начали с того, что решили проводить поэтапный перевод участков на работу в условиях коллективного подряда с таким расчетом, что последний участок должен работать на коллективном подряде с 1 декабря. Чтобы получить ответы на интересующие нас вопросы, в город Шевченко ездили начальник ООТиЗ Юрий Семенович Колтомов и начальник планового отдела Любовь Александровна Громова.

На базе Сибкадемстроя главноком было проведено совещание с целью дачи рекомендаций по переводу механизированных и автомобильных подразделений на коллективный подряд. На этом совещании своим опытом работы в условиях коллективного подряда поделился заместитель управляющего трестом Мосстроймеханизация, кандидат экономических наук Семен Карпович Мекклер.

Как уже говорилось, наши участки постепенно переходили на коллективный подряд. В процессе этого руководители участков, отделов учились сами мыслить по-новому, учили этому рабочих. Результат есть: набрали по крупицам опыта и положительного, и отрицательного.

На очередном расширенном экономическом занятии, где присутствовали рабочие, бригадиры, линейные инженерно-технические работники, специалисты отделов, заместитель главного инженера подразделения Валерий Валентинович Иванов, который был участником совеща-

ния в Новосибирске, рассказал об опыте работы треста Мосстроймеханизации в условиях коллективного подряда. Затем на конкретных цифрах был произведен сравнительный расчет работы условного участка до перехода на коллективный подряд и после перехода на новые условия труда.

Учитывался основной принцип коллективного подряда: меньшим количеством людей — больший объем работ. Расчеты велись на примере участка, который занят строительно-монтажными работами и эксплуатацией механизмов. Особо подчеркивалось, что переход на коллективный подряд необходим одновременно с переходом на новые тарифные ставки и оклады.

Из подсчета стало ясно, что при переходе на коллективный подряд при одном и том же нормативе заработной платы до и после перехода и незначительном увеличении объемов производства после перехода — до двух процентов — средняя заработная плата каждого работника увеличивается на 10 процентов. Эта диспропорция роста заработной платы и производительности труда при переходе на коллективный подряд неизбежна.

В настоящее время закончены все подготовительные работы. Решены вопросы, требующие больших усилий отделов, часть вопросов находится в стадии решения. Это позволяет нашему подразделению с 1 февраля перейти на коллективный подряд и новые должностные оклады и тарифные ставки.

В. ПИЛОГИН,
начальник УСМ.



Соцкультбыт: роддом

«ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ»

История строительства городского родильного дома не из тех, что можно назвать благополучной. Не один год, с длительными перерывами, идет монтаж отдельных блоков. Но и те два — Б и В, которые в состоянии строительства и давно перешагнули сроки проектного возведения, на сегодня еще полностью не закончены. Однако 1988 год все-таки оказался благоприятным. Осенью прошлого года, после длительного перерыва, на площадку вернулась бригада Николая Ивановича Матвеевского четвертого строительного участка СМУ-9. Численный состав ее в октябре насчитывал чуть больше десяти. Но на четвертое января нового года силы прибавились. Теперь в подчинении 38 рабочих специалистов, способных вполне осилить заданный объем работ на текущий год.

Из общих денежных объемов — 1 млн. 630 тысяч рублей — собственными силами необходимо освоить 503 тысячи. На начало года руководителями участка уже составлен принципиальный график выполнения и окончания работ, намечены сроки сдачи объектов под монтаж и отделочные работы. Проект род-

дома включает четыре основных лечебных блока, хозяйственный корпус, пищеблок, станцию лечебного газоснабжения и небольшую трансформаторную подстанцию.

Что же предстоит выполнить за четыре квартала 1988 года участку № 4 по строительству роддома? В первую очередь, которая будет готовиться к сдаче, вошли два блока — Б и В, их монтаж близится к завершению, здание пищеблока, станция лечебного газоснабжения и ТП. В первом квартале, если работы будут идти согласно графику, закончится монтаж вышеназванных блоков. Один из них — Б — планируется сдать в феврале СМУ-5 для установки оконных и дверных блоков. На второй и третий кварталы приходится окончание работ по пищеблоку, станции лечебного газоснабжения, ТП и переходным галереям. В четвертом квартале участок № 4 (начальник С. В. Локайчук) должен объекты первой очереди сдать под монтаж.

Графики есть, конечно, будет еще их корректировка, но пока руководители участка как-то обнадеживающе уверены. Бригада Н. И. Мат-

веевского — коллектив в профессиональном отношении сильный. Эта бригада из тех, которым необходимо только «поле действий». Правда, сказались «переброски» коллектива в прошлом году. К сожалению, эта порочная практика идет по следам строителей из года в год. Неплохо снабжает железобетоном бригаду завод ЖБИ-4. По крайней мере, комплектация панелями по заявкам почти закончена. Единственное — это ремонтно-механический завод задерживает выдачу заказа № 25.39 (арматура). Со стороны субподрядных организаций вообще-то никаких препятствий для работ нет. Однако единственное настоятельное пожелание руководителей участка № 4 СМУ-9 к коллективу участка № 4 СМУ-4 (начальник М. Н. Грицаенко), чтобы работы по канализационному коллектору были закончены в срок. На следующей неделе на площадке роддома начнет работу оперативный штаб.

Т. ЛИСИНА.



ВМЕСТЕ С СУБПОДРЯДЧИКАМИ

Для большинства трудовых коллективов нашей страны новый 1988 год станет поистине революционным в деле организации управления производством. Более половины всех предприятий переходят на новые экономические методы управления: самофинансирование и самоокупаемость. Вступает в силу Закон о государственном предприятии (объединении). В числе предприятий, переходящих на новые условия хозяйствования, и наш трест Химэлектромонтаж, а значит, и наше монтажно-строительное управление № 76.

Какие же изменения в нашей работе видятся нам при переходе на новые условия хозяйствования?

Первое и, на наш взгляд, самое главное — всем участникам строительства, начиная от заказчика и генерального подрядчика, строго соблюдать нормативные документы Госстроя СССР в части взаимоотношений и сроков строительства.

Управление производственно-технологической комплектации должно взять на себя 100-процентную комплектацию материалов, поставки генподрядчика и заказчика и выдавать их на объектом складе комплектно за 30—60 дней до сдачи объекта под электромонтаж. Этого требует положение о взаимоотношениях организаций генеральных подрядчиков с субподрядными организациями. В настоящее же время картина складывается такая: мы ездим по заказчикам и к генподрядчику и получаем материалы не комплектно, а те, что есть в наличии. Отпуск со склада, как правило, нам делают в последнюю очередь, выполнив погрузку для своих централизованных перевозок. В результате этого мы вынуждены содержать гораздо большее количество транспорта и транспортных рабочих.

Оборудование заказчиками должно комплектоваться на их складах и проходить предмонтажную ревизию и наладку. В монтаж — завозиться комплектно на объект, в цех или на технологическую линию — с соответствующей документацией, что на сегодня не соблюдается. В результате этого сдача смонтиро-

ванных объектов затягивается на долгое время из-за несоответствия электрооборудования проекту или смонтированному технологическому оборудованию.

В конечном итоге монтажники вынуждены исправлять брак в оборудовании или производить его замену. А заказчик остается в стороне, хотя прекрасно знает, что это его обязанность.

Второе — существующая система оперативных совещаний, проходят которые отнюдь не оперативно, ничем себя не оправдывают, а издержки огромные.

Руководители управлений, участков практически работать не имеют возможности, а целыми днями просиживают на оперативках. В конечном итоге принимаются волюнтаристские решения и сроки исполнения работ. Самый огромный вред от этих решений — снижение качества работ, увеличение трудовых и материальных затрат.

Третье — необходимо подумать о соблюдении технологии строительства и очередности выполнения отдельных видов работ. Ни для кого из участников строительства не секрет, к чему приводит пренебрежение всем этим, но только не к сокращению сроков строительства, как считают некоторые руководители.

Хочется надеяться, что новый год принесет перемены в организации строительства на объектах нашего города, и все, что запланировано, будет введено в намеченные сроки, с хорошим качеством.

И последнее, о чем я хотел сказать, — об улучшении социальных и бытовых условий строительных рабочих. Бытовые помещения в передвижных вагончиках, не имеющих стационарного отопления, водоснабжения и канализации, на сегодняшний момент, на наш взгляд, себя изжили и не способствуют привлечению молодых рабочих в ряды строителей. А это вопрос немаловажный: без молодежи мы не сможем пополнить поставленные партией и государством задачи по обеспечению каждой советской семьи отдельной благоустроенной квартирой или домом к 2000 году.

С. ПОМИГАЛОВ, зам. начальника МСУ-76.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

ИСПОЛЬЗУЯ ОПЫТ

Одним из эффективных направлений в решении задач, поставленных XXVII съездом КПСС перед строителями, являются разработка и применение различных видов прогрессивных экономических пространственных конструкций, и прежде всего оболочек для покрытий общественных и производственных зданий.

Вашему вниманию предлагается книга В. П. Ильина и В. В. Карпова «Устойчивость ребристых оболочек при

больших перемещениях» и ряд статей из журнала «На стройках России», 1987 г., № 11.

Тонкостенные оболочные конструкции находят большое применение в машиностроении, в строительстве и во многих других областях техники. Из вышеупомянутой книги вы узнаете о том, что для придания большей общей жесткости конструкции тонкостенная ее часть подкрепляется пересекающимися ребрами, что выгодно и в кон-

структорском, и в экономическом отношении.

Интересно покрытие автобусного парка в Чертанове, о котором вы узнаете из статьи «Многоволновые оболочки покрытия автобусного парка». Они обеспечивают возможность осуществлять свободное технологическое маневрирование и увеличить на 10—15 процентов количество машин-мест. А в Махачкалинском гараже на 200 автобусов покрытие выполнено в виде многопролетной цилиндрической оболочки. Этот опыт дан в статье «Висячая цилиндрическая обо-

лочка покрытия гаража».

Другая статья — «Висячие оболочки покрытий с внешним листовым армированием» — раскрывает вам важное достоинство висячих оболочек, а именно: их можно использовать при замене уже отслуживших свой век покрытий над реконструируемым зданием без остановки производства.

Заслуживает внимания и опыт применения покрытия катка на стадионе «Локомотив» в Москве. Необходимо было легкое покрытие из

крупных сборных элементов, и вы прочтете об этом в статье «Пространственное покрытие с применением клееной древесины».

Конические оболочки в последние годы стали широко применяться при возведении емкостных сооружений различного назначения. О них и статья «Мембранные емкости с коническим днищем».

Все статьи снабжены рисунками, чертежами, схемами, расчетами.

Л. ЕРОЩЕНКО, зав. техбиблотекой.

◆ ПУБЛИКУЕТ «СЕМЬ Я»

СПУТНИКИ



На снимке семья Кудрявцевых — Светлана, ее муж Леонид и дочка Ира. Он учится в аспирантуре в Иркутске, она работает в СПТУ-12 в качестве председателя учпрофкома. Женаты почти четыре года. У них своя однокомнатная квартира (ремонтировались с родителями), в которой сами сделали ремонт, устроили все, проявив неплохой вкус. Света хорошо умеет вести хозяйство, удерживая в своих руках многие полномочия на этот счет, потому что Леонид весь свой рабочий день проводит в другом городе — уезжает в шесть часов утра и возвращается чуть ли не к началу вечерней программы «Время». Дома у них немало книг, у каждого свое хобби, которое помогает отвлечься, отдохнуть. Для Леонида — это занятия фотографией, для Светланы — вязание. Ко всему прочему, муж Светы не курит и не... ну, и все прочее. Свое свободное время стараются проводить вместе.

У них, конечно, есть свои проблемы, об этом Света чест-

но предупредила. Другое дело, что эти спутники всякой семейной жизни они стараются всегда задвинуть на задний план или побыстрее совместно их решить. Главное, наверное, в семье — есть ли обоюдное желание решать эти проблемы, чтобы укрепит и сохранить очаг, как говорится. Мне кажется, что как раз семья Кудрявцевых этим и отличается, оставляя о себе своим близким друзьям мнение доброжелательное и хорошее. Да и автор этих строк из всего, пускай краткого, знакомства, из всего увиденного, сказанного и услышанного в этот вечер вполне мог заключить, что живут в этом доме дружно.

Кто-то скажет: «Ну и что, ничего, мол, такого выдающегося, и зачем об этом рассказывать». Может, и не надо было, конечно. Но при нынешнем дефиците добрых отношений кому-то просто интересно будет узнать про семью, у которой просто все хорошо.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

БРЕСЛЕР
Пинхас Юдович



На 69-м году жизни скончался ветеран Ангарского управления строительства, член КПСС Бреслер Пинхас Юдович.

До 1950 года Пинхас Юдович работал в управлении «Челябметаллургстрой» и в строительном управлении г. Красноярск.

С 1950 по 1980 годы он добросовестно трудился в Ангарском управлении строительства в должностях старшего инженера, руководителя группы и заместителя начальника производственно-диспетчерского отдела.

За безупречный труд Пинхас Юдович был награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и медалью «Ветеран труда».

Ушел из жизни хороший, надежный товарищ, активный член партии.

Своим скромным трудом, инициативной настойчивостью Пинхас Юдович много сделал для выполнения задач, стоящих перед управлением строительства.

Выражаем наше искреннее соболезнование родным и близким покойного. Память о Пинхасе Юдовиче навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ!

В соответствии с приказом Госкомиздата СССР от 31 июля 1987 года за публикацию рекламных материалов и объявления в газете «Ангарский строитель» с января текущего года будет взиматься плата.

Сюда относятся рекламные материалы и объявления промышленных предприятий, предприятий торговли и общественного питания, бытового и коммунального обслуживания, «Союзпечати», Госстраха, управления «Спортлото», кинотеатров, театрально-концертных и зрелищных организаций, клубных учреждений; рекламные материалы и объявления учебных заведений, книготорговых организаций, объявления о бесплатных культурно-просветительных, лечебно-просветительных и спортивных мероприятиях.

Кроме этого, принимаются поздравления отдельных граждан по поводу юбилей, наградений и других событий, объявления о покупке и продаже имущества, по обмену квартир и т. д.

Оплата будет производиться на основе расценок, утвержденных Госкомиздатом СССР.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

НА ЁЛКУ — В КАФЕ

Новый год... Каждый из нас помнит, как, будучи ребенком, с нетерпением ждал встречи со Снегурочкой и с Дедом Морозом. И вот на такую встречу пригласили работники орсостройки своих детей. Встреча состоялась в кафе «Мороженое», которое находится в 13 микрорайоне. Чтобы встреча прошла интереснее, был приглашен кукольный театр «Чебурашка» из Дворца пионеров. Ребята показали кукольный спектакль под названием «Иван — крестьянский сын», спектакль интересный и поучительный.

Надо сказать, что к этому новогоднему празднику готовились и взрослые, и дети. Хозяйка кафе М. В. Иванова позаботилась, чтобы дети чувствовали себя в уютном зале, как в сказке. Зал был оформлен в стиле новогодней сказки. На столиках — маленькие елочки, сладкое угощение.

А самое интересное началось, когда к ребятам пришли Дед Мороз и Снегурочка, Снеж-

ная королева и сказочная Фея, Новый год и другие персонажи любимых сказок. Вместе с ними дети веселились, кружились вокруг сияющей елки. Звучали песни и смех. Танцевали взрос-

лые и дети. Праздник удался на славу.

Г. ПОЛЯШОВА,
бухгалтер орсостройки.

На снимке: на празднике в кафе.

Фото В. ОВОДЕНКО.



Культурно-спортивный комплекс приглашает

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
10 января
Заседание клуба «Матрешка», Тема «Мы и наши дети» — 12,00.
Дискотека для молодежи — 19,00.
12 января
Кинолекторий «В гостях у сказки» — 12,00.
13 января
Вечер - посвящение клуба «Альпинист» — 19,00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
10 января
Народный университет культуры, факультет музыки, В программе: Шуман — симфония № 3; Вагнер — вступление из оперы «Тристан и Изольда»; Бетховен — концерт для фортепиано с оркестром № 1. Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии, Дирижер — Петр Грибанов, Солист — лауреат международного конкурса Евгений Рывкин, театральный зал — 12,00.
13 января
Вечер клуба самодеятельной песни, малый зал — 19,00.

14 января
Заседание клуба фотокинопутешествий, Тема: «Музеи мира глазами туриста». Встречу проводит преподаватель художественной школы Л. Л. Корж — 19,00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»
8 января
Заседание клуба любителей поэзии «Элегия» — 18,30.
10 января
Народный университет культуры, факультет музыки (путешествие по музыкальным державам мира) — 10,00.
12 января
Заседание клуба «Бабр» — 18,00.
13 января
Клуб старшеклассников «Контакт». Тема: «Как-то раз под Новый год», бар «Солнышко» — 18,00.
14 января
Школа комсомольского актива, лекция: «Молодежь в современном мире», малый зал — 17,00.
15 января
Спектакль для детей театра-студии

«Алые паруса», «Чудеса в ожидании лета» — 18,00.
Спектакль народного театра «Факел», А. Вампилов «Перешагнуть пороги»: 16 января — 19,00; 17 января — 17,00.

КЛУБ «ОКТЯБРЬ»
9 января
Танцевальный вечер отдыха — 19,30.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ
8 января
Для младших школьников, Звонкое путешествие по родному краю «Байкальский экспресс» — 11,00.
Геологический аукцион для старшеклассников — 14,00.
9 января
Турнир эрудитов для учащихся 4—8 классов. Приглашаются с родителями — 11,00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
Показ фильма по театральному принципу «Скверный анекдот». Каждая среда января — 19,00.

◆ Пишите:

665839, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

◆ Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-10; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.