

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 100 (3980)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

23 ДЕКАБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Дополнительно 600 тысяч тонн

Коллектив управления автотранспорта стройки 17 декабря этого года досрочно завершил выполнение плана второго года 12-й пятилетки.

До конца года автомобилисты обязуются перевезти дополнительно 600 тысяч тонн строительных грузов.

Большой вклад в трудовую победу внесли коллективы всех автобаз. А также лидеры социалистического соревнования — автобазы № 2 и 8, которые возглавляют С. А. Попок и А. Е. Дмитриев.

А. ЕРШОВ,
начальник УАТа.

Рапортуют заводчане

Коллектив растворного узла, который возглавляет В. М. Булимов, 8 декабря рапортовал о досрочном выполнении государственного задания по выпуску раствора. И до конца года намерен выдать сверх плана еще 1200 кубических метров этой продукции.

Еще один праздничный рапорт поступил на имя администрации. 17 декабря начал отсчет нового 1988 года и коллектив цеха по выпуску железобетонных изделий под руководством З. И. Бадюлиной.

Отлично, с высокой производительностью трудятся бригады этого цеха А. В. Тудярова, Ф. П. Чебак. Они намерены до конца года выдать еще 1600 кубических метров сборного железобетона.

В. МИХАЙЛЕНКО,
председатель профкома
ЗЛБИ-3.



Бригада СМУ-5 Раисы Макаровны Довгилевой трудится в 17-м микрорайоне на доме № 23, который идет под сдачу в конце четвертого квартала. Эта комсомольско-молодежная бригада на хорошем счету, неоднократно становилась победителем соцсоревнования по стройке среди комсомольско-молодежных коллективов. В этот раз участок № 2, куда входит коллектив, досрочно выполнил план года. В этом, конечно, большая заслуга и бригады Р. М. Довгилевой.

На снимке: члены бригады Р. М. Довгилевой [бригадир — третья справа].

И ОТДЕЛОЧНИКИ, И ПЛОТНИКИ



В бригаде 2-го участка СМУ-5 Владимира Дмитриевича Замыслова одни мужчины, потому что профессия у каждого исконно мужская — плотник. Работает бригада в основном на объектах жилья. В этом году — уже на пятом доме № 23 17-го микрорайона. На каждый дом уходит приблизительно 20 рабочих дней. И все, что связано с деревом и стеклом, — это работа плотников. Бригада трудится по подряду, и вполне успешно, носит звание коллектива коммунистического отношения к труду. Немало здесь молодых, многие, отслужив в армии, вернулись на стройку, на свое прежнее рабочее место. Есть, конечно, проблемы, но в основе своей коллектив этот здоровый, работающий. Немалый свой вклад в то, чтобы участок досрочно выполнил годовой план, внесли плотники.

На снимках: строятся дома в 17-м микрорайоне; Виталий Федосеевич Ковальчук — один из лучших плотников бригады, ветеран АУС, более 30 лет проработавший на стройке.

Фото А. КОКОУРОВА.

НА
ФИНИШЕ
1987
ГОДА



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

ТЭЦ-9

УСТРАНЯЮТ НЕДОДЕЛКИ

Сдать в этом году в эксплуатацию ТРУ-1 и ТРУ-2 — главная задача.

Устраняются недоделки исполнителями, перечень которых был выдан заказчиком. На ТРУ-2 есть много замечаний к СМУ-6, СМУ-7 — по планировке. Медленными темпами ведет здесь изоляционные работы МСУ-50. До сих пор на объекте не подана электроэнергия из-за выхода из строя кабеля.

На ТРУ-1 осталось устранить лишь мелкие недоделки. СМУ-6 их заканчивает, СМУ-7 нужно выполнить планировку вокруг здания.

СМУ-6 и Востокэнергомонтажу осталось устранить замечаний по грузоподъемным механизмам. Первая рабочая комиссия по приемке в эксплуатацию ТРУ-1 высказала свои замечания, с которыми нужно как можно скорее справиться.

Наш корр.

СОЦКУЛЬТБЫТ

БЛИЗКИ К ЗАВЕРШЕНИЮ

НА ЖИЛОМ блоке № 2 общежития в 189-м квартале ведет работы коллектив строительного участка № 3 СМУ-5. В четвертом квартале участку (начальник В. Н. Есипов) предстоит сдать в эксплуатацию здание пив-бара в 19-м микрорайоне.

Удачно вписался в интерьер микрорайона его фасад, выполненный одним из видов декоративной штукатурки. Еще отделывают бригады два подъезда дома № 14, и уже на пороге сдачи магазин № 13 в 13-м микрорайоне.

На блоке сосредоточены сейчас основные силы. Здесь выполнила штукатурные работы бригада Н. Т. Черникова, напряженно трудятся плотники В. Н. Леонова, отделочники Г. Е. Новоселовой (часть бригады — на пив-баре), С. И. Даниловой, Е. И. Мордовиной. Около двадцати человек заняты укладкой и сваркой линолеума. Всего только по этому блоку нужно уложить 2750 кв. метров. Работы форсируются и, возможно, что в день выхода газеты будут закончены. Начали клеить обои, после укладки линолеума для маяков откроется широкий фронт работ. Бригады на участке работоспособные, сильные в профессиональном отношении, поэтому хоть и велик план четвертого квартала — 525 тыс. рублей, есть уверенность, что он будет выполнен. Наш корр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ✦ ПОЛОЖЕНИЕ НА ПУСКОВЫХ — 1 стр.
- ✦ НА КОНКУРС «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД, ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ» — 2 стр.
- ✦ О ТОМ, КАК СОВЕРШЕНСТВУЮТ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ УСМ — 3 стр.
- ✦ СПОРТ, СПОРТ — 4 стр.



На конкурс

ПОЧТИ одиннадцать месяцев строительно-монтажные работы на объекте СМУ-4 выполняются коллективным подрядом. И, как известно, хорошо. Если говорить о выполнении плана, с этим все нормально. Более того, первый участок Юрия Андреевича Погодаева и второй участок Александра Алексеевича Красникова уже работают в счет будущего года. Сейчас, с высоты прошедшего уже времени работы по-новому, можно подвести какие-то итоги, оценить все плюсы и минусы, поскольку переход на новые условия хозяйствования был далеко не безболезненным.

Начнем с бригады. К примеру, трубуоукладчик Виктор Николаевич Парфенов со второго участка. Она, как и все другие, укрупнилась. Было 9 человек, стало 20. В нее пришли механизаторы. Бригада стала более самостоятельным звеном, что намного удобнее: теперь она может решать все производственные вопросы. Полная взаимозависимость друг от друга теперь у трубуоукладчиков и механизаторов. Нет работы бульдозеру или экскаватору — механизатор помогает трубуоукладчиком, нечего сваривать — электросварщик спускается в траншею. Каждый знает теперь: его заработок зависит от всей бригады. Люди поняли, что такое безнарядная система оплаты труда: сколько заработал — столько получил. От определенного фонда зарплаты ни-

куда не денешься. А раньше надеялись: как бы ни работал ты, все равно бригадир закроет наряд. А сейчас заработная плата каждому распределяется советом трудового коллектива по коэффициенту трудового участия.

Что и говорить, с переходом на коллективный подряд началось «кочевье» кадров на участке на участок, искали,

бильные, сильные. И инженерно-технические работники грамотно организуют производство. Если большой опыт у главного инженера участка Николая Константиновича Кухарева, то только набирается его прораб Владислав Афанасьевич Бережников. Верят люди, будет толк, поскольку очень старается, из прораба Виктора Геннадьевича Береснева, молодого специалиста, всего год после института проработавшего в СМУ.

«В моральном отношении с людьми стало работать намного легче», — как еще один весомый плюс в пользу коллективного подряда считали и бригадир, и начальник участка Александр Алексеевич Красников. Нарушения трудовой дисциплины на производстве изжиты.

Что коллективный подряд — дело прогрессивное, в этом

уже никто не сомневается. Но и в том, что трудное — тоже. Особенно непрост был переход на него для второго участка, поскольку объекты его разбросаны: ДНПА — бригада В. Н. Парфенова (из-за перепроектировок начала свои работы здесь несколько раз), бригада Алексея Николаевича Рыжова — на БОС-3 АЗХР, золоотвале ТЭЦ-1, коллекторе промстоков от НПЗ до БОС-2, Вячеслава Михайловича Глазычева сейчас занят на сдаче трубопровода нефтебазы и объектов, причастных к комплексу авиакеросинопровода. Особенно трудно сейчас, в конце года, когда скопилось много сдаточных объектов. Хотя особых нареканий в адрес участка в части выполнения тематических заданий не было. Все бригады участка ста-

С переходом на коллективный подряд у инженерно-технических работников по-

Если еще раз вернуться к трудностям работы по-новому, то нельзя не сказать о проблеме, которая не исчезла с переходом на коллективный подряд. Это обеспечение материалами и запчастями к механизмам. «Хромает» поставка сборного железобетона, труб. Приходится брать в УПТК трубы того диаметра, который есть, а не того, что нужно. А это ведет к удорожанию работ, смене их спецификации. Так, еще летом участок мог закончить сети ВК по клубу в поселке Китой. Не получилось из-за непоставки труб УПТК. Пришлось снять оттуда людей. Теперь в первом квартале будущего года придется «грызть» мерзлую землю. Дефицит — кольца КЦ-20. В СМУ старый парк механизмов. Нет запчастей к ним. А значит — часты поломки, ремонты. Теряется драгоценное рабочее время. Нельзя не упомянуть при этом прописную истину: время — это деньги. Каждый, кто почувствовал себя хозяином, знает: чтобы заработать, нужно работать. И желательно, без помех. При новой системе нельзя не выполнять ежемесячно план — потеряешь в зарплате. А это подстегивает. Налицо единство государственных, общественных и личных интересов. Каждый ответствен за коллектив, а коллектив — за каждого.

В будущем году осуществится переход на систему «бригада — участок». Будет ли лучше, не уверен пока в этом и начальник участка. Помехой опять станет разбросанность. Но попробовать надо. Обратного пути нет.
Л. МУТНА.

ЕСЛИ БЫТЬ ХОЗЯИНОМ...

где лучше. Постепенно стабилизируются коллективы, люди начинали понимать, что к старому возврата не будет, нерадивым надежды на то, что бригадир все равно закроет наряд, не осталось. Сама жизнь заставляла перестраивать свое отношение к привычному, ломать его.

Мнение бригадира Виктора Николаевича Парфенова. «Это траншею заново перекопать просто, хотя тоже усилий много надо. А сознание изменить? Не переродятся люди сразу. Есть и сейчас в бригаде такие, кто не хочет в полную силу работать. Соответственно тому и получает плату. Вот если бы все отдавались делу так, как наши кадровые рабочие, у которых умение и желание «выложиться» в природе их самой заключено: Николай Карпо-

высилась материальная заинтересованность в труде, что прямо пропорционально повышению моральной ответственности. Прорабы, главные инженеры участков, начальники их «выиграли» в зарплате. Плюс к ней они получают 50 процентов оклада при условии выполнения всех технико-экономических показателей отсутствия нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности и т. д. А коэффициент трудового участия ИТР определяется на центральном совете трудового коллектива СМУ под председательством его начальника А. А. Деревянко. Сметные и плановый отделы пишут замечания к их работе, и если есть минусовая себестоимость или, к примеру, нарушения ТБ, снимается 10 процентов надбавки.

уже никто не сомневается. Но и в том, что трудное — тоже. Особенно непрост был переход на него для второго участка, поскольку объекты его разбросаны: ДНПА — бригада В. Н. Парфенова (из-за перепроектировок начала свои работы здесь несколько раз), бригада Алексея Николаевича Рыжова — на БОС-3 АЗХР, золоотвале ТЭЦ-1, коллекторе промстоков от НПЗ до БОС-2, Вячеслава Михайловича Глазычева сейчас занят на сдаче трубопровода нефтебазы и объектов, причастных к комплексу авиакеросинопровода. Особенно трудно сейчас, в конце года, когда скопилось много сдаточных объектов. Хотя особых нареканий в адрес участка в части выполнения тематических заданий не было. Все бригады участка ста-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

ПРЕИМУЩЕСТВА И ИЗДЕРЖКИ

Сегодня нет необходимости агитировать кого-либо в нашем СМУ за коллективный подряд. Все его преимущества видны хотя бы по результатам работы за 11 месяцев 1987 года коллектива нашего участка, перешедшего на подряд с 1 февраля этого года.

Впервые за многие годы выполнен план по прибыли, значительно снижена себестоимость строительно-монтажных работ, имеется экономия заработной платы. Не стало текучести кадров, в 4 раза сократилось число нарушений трудовой дисциплины. Даже этот напряженный план на 1987 год, который четыре раза изменялся в течение года и все в сторону увеличения, выполнен на 101,13 процента к 1 декабря. План по производительности труда выполнен на 129,7 процента. Возросла заработная плата рабочих на 14 процентов. Стабильный норматив заработной платы на рубль выполненного объема СМР при новом методе хозяйствования позволил значительно увеличить в 1988 году рост объема работ, на увеличивая численности рабочих и ИТР участка.

Если раньше бригада из 10 человек выполняла такой же или больший объем работ, что и бригада из 15, а методом «уравниловки» рабочим и той и другой бригады закрывались одинаковые наряды по 10 рублей на день, это не только морально разлагало коллектив, но и отбивало стремление к высокопроиз-

водительному труду отдельных рабочих.

В коллективах бригад не стало места бездельникам. Те, кто стремился поменьше поработать, а побольше получить, просто ушли из коллектива. Сегодня каждый рабочий понимает: чем выше общий конечный результат, тем больше коллективный фонд заработной платы и доля каждого в отдельности в зависимости от его трудового вклада. И каждый теперь заинтересован не только в результатах собственного труда или отдельной бригады, но и в высоких экономических показателях коллектива в целом.

Коллективный подряд заметно изменил производственные отношения внутри участка, выработал новую производственную психологию.

Основным показателем в работе в новых условиях является своевременный ввод в эксплуатацию объекта. Но, к сожалению, сдача сетей ВК в эксплуатацию, даже досрочная, не приносит никаких преимуществ, если объект не сдан в срок генподрядчик. Так, например, сети ВК объекта ГПП ТЭЦ-1 сданы в эксплуатацию в 1986 году, а генподрядное СМУ-9 сдало объект лишь в ноябре 1987 года, больше чем на год задержав срок сдачи объекта и, соответственно, расчеты за выполненные объемы работ. Такое же положение складывается в этом году у СМУ-9 по объекту керами-

ческого завода. В третьем квартале 1987 года мы сдали сети ВК по объекту НПЗ, но генподрядное СМУ-3, по ряду причин, возможно и не зависящих от него, не может сдать в этом году объект, что грозит немалыми неприятностями в 1988 году и нашему коллективу.

Такое же положение и по другим генподрядным СМУ. Поэтому напрашивается вопрос: когда же будет разработано положение о внутрихозяйственном расчете в условиях коллективного подряда и предоставлена самостоятельность коллективу нашего СМУ, чтобы не зависеть от результатов работы генподрядных СМУ. Казалось бы, очень много говорят о «перекосах» в планировании и по радио, и по телевизору, а меньше пишут в газетах. А воз, как говорится, и ныне там.

Уже стало правилом в середине каждого квартала изменять квартальный план и все в сторону увеличения (о месячных планах и говорить не приходится). И что характерно, плановый отдел СМУ на каждое изменение плана имеет одну и ту же отговорку: нас никто не спрашивает, дополнительный план спускают сверху.

И все же мы видим будущее за коллективным подрядом.

В. ГОМЗЯКОВ,
начальник строительного участка № 5 СМУ-4.

С ВЫСОКИМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМОМ

В конце ноября строителями СМУ-7 был сдан в эксплуатацию железнодорожный тупик для погрузки и выгрузки вагонов на станции Минусинск. Он предназначен для приемки поступающих с заводов железобетонных изделий УПП нашей стройки для строительства жилья в городе Кызыле.

Не считаясь со временем, трудились в желез-

нодорожники УЖДТ строики. Бригадир монтеров пути В. Ф. Лазаренко вместе с дорожным мастером А. П. Завадовским сумели настроить людей на производительный труд.

Доказали свое умение трудиться и показали высокий профессионализм монтеры пути А. Г. Кузнецов, А. И. Дружинин, А. Г. Кочергин, А. В. Бердников.

Л. НИКИТИНА.



.....

Совершенствуя механизм хозяйствования

УСМ: опыт, поиски, проблемы

ХАРАКТЕРНАЯ черта новой пятилетки — упор на техническое перевооружение и реконструкцию действующего производства. В ближайшее десятилетие предстоит сократить сроки сооружения объектов в 1,5—2 раза. Увеличение производительности труда для решения этих задач выходит на передний план. Задачи по механизации строительных процессов становятся все более актуальными, так как около 50 процентов строителей вынуждены работать вручную. На строительных площадках при возведении объектов на многих операциях применяется тяжелый физический труд. Эти положения, отмеченные на XXVII съезде нашей партии, в полной мере относятся и к строителям Ангарска.

В то время как отрасль, так и АУС испытывают острую нехватку трудовых ресурсов, более половины рабочих занято ручным трудом, и этот уровень снижается слишком медленно. Непрестижность профессий, связанных с неквалифицированным трудом, ведет к неуклюжести многих рабочих мест, а отсюда и к искусственному завышению его оплаты. Такие профессии, как каменщик, кровельщик, электрослесарь, слесарь-ремонтник и ряд других, составляют 25—30 процентов общей численности рабочих, занятых ручным трудом.

В марте прошлого года на совещании координационного совета главного управления по вопросам механизации строительства отмечалось, что в целом на стройке принято правильное направление на централизацию средств ма-

лой механизации и тяжелых механизмов, и рекомендации Госстроя в этом вопросе в какой-то мере выполняются. Такая работа проводится по всей стране. Сегодня в действующих специальных управлениях и на участках механизации сосредоточено около 30 процентов имеющихся машин и механизмов и механизированного инструмента. В 1973 году на нашей стройке была проведена централизация служб малой механизации. Необходимо отметить, что большинство вопросов, поставленных перед объединенной службой малой механизации, входившей в состав УЭС, было успешно решено. Большинство, но не все. В положении имелся раздел «Обязанности». В этих обязанностях пункт «Механизация строительных процессов». Вот с выполнением этого пункта мы, к сожалению, не справились. Причин много, и многое зависело не от нас. Считаю, что нет необходимости расписывать причины слабой работы объединенной службы в вопросах механизации строительных процессов, так как эта служба расформирована. Отмечу только тот факт, что аналогичные службы на некоторых наших стройках также расформированы.

В феврале 1987 года была проведена коренная перестройка подразделений строительства, занимающихся эксплуатацией машин, механизмов и средств малой механизации. Было создано управление строительной механизации. В этом подразделении сконцентрировали все машины, механизмы и механизированный инструмент, на-

ходящиеся на балансе стройки, за исключением землеройной техники и автомобильных кранов. Задача, поставленная перед управлением по механизации строительных процессов, велика. Прошло меньше года, но уже можно подвести некоторые итоги.

Наряду с ремонтом, эксплуатацией, прокатом механизмов УСМ ведет работы, требующие высокой квалификации рабочих. Организованный участок специальных работ ведет монтаж грузовых и пассажирских лифтов, монтаж и эксплуатацию систем водопонижения. На 1988 год запланированы дополнительные работы. Мы сейчас работаем над созданием групп по алмазному сверлению железобетона и проколов под дорогами с твердым покрытием. В этом нам помогает наш отраслевой институт, и есть все основания, что в третьем квартале 1988 года сможем выполнить заявки СМУ на эти работы. Есть огромное желание создать группу по разрушению бетонных конструкций силовыми установками. Выполнение этих работ механизированным способом поможет повысить производительность труда, улучшить культуру производства и сократить тяжелый ручной труд.

В наши планы входит и дальнейшее расширение работы группы механизмов бетонноукладочного комплекса. К имеющимся у нас бетоновасосам типа СБ-126, бетоноукладчиком на базе С-100 и миксикрета Е-500 мы получили дополнительно два Е-500 и один ПБ-500.

Все перечисленное выше — малая толика наших задумок.

Но если мы их внедрим в производство, отдача будет, несомненно, весомая в общую копилку повышения производительности труда, сокращения ручного и тяжелого физического труда.

Создавая УСМ, руководство стройки возлагало большие надежды на то, что механизация пойдет в бригады более широким фронтом. Механические службы в СМУ не будут отвлекаться на ремонтные работы, будут «ближе» к строителям. Этого мы добились. Но если рассматривать механизацию строительства в комплексе, то одна централизация вопроса не решит. Необходимо усилия и отделов АУС, и СМУ, и УСМ. Мы считаем, что нужно в кратчайший срок решить ряд организационных и технических задач.

Одна из них — использование парка механизмов. Факты говорят о том, что использование их далеко не рациональное. Так, вместо директивных норм использования башенных кранов 1,8 фактически используем на 1,42. А в этом наш огромный резерв. Положение по другим механизмам еще хуже. Что же касается средств малой механизации, то их использование не поддается никакой критике. Много отличных механизмов простаивает по различным причинам. Здесь и отсутствие обученного персонала в СМУ, и слабая проработка ППР, да и просто нежелание некоторых мастеров и прорабов взять на себя заботу по внедрению механизмов, так как считают проще выполнить работу вручную.

Мы были бы не объективны, изыскивая причины сла-

бой работы механизмов только на стороне. Вопросы, которые необходимо решить нам, — не меньше, если не больше, чем у работников СМУ. На сегодняшний день у нас плохо организован ремонт компрессоров. Еще часто выходят из строя по причинам некачественного выполнения планово-предупредительных ремонтов башенные краны. Наши линейные ИТР, да и работники отделов УСМ до конца не осознали наше предназначение. А у нас оно должно быть одно — ДЛЯ СТРОЙКИ! Причем в роли равноправных партнеров СМУ в строительстве и сдаче объектов.

С 1 декабря 1987 года на коллективный подряд перешел наш последний, пятый по счету, участок. Созданы советы трудовых коллективов. На них ложится большая ответственность за работу участков. Думаю, что для исправления существующего положения с ремонтами администрация совместно с этим активом будет работать.

В своей статье я поднял только небольшой круг вопросов. Мы считаем: вопрос механизации настолько актуален, что необходимо создать общестроительную конференцию по механизации строительных процессов с привлечением к ее работе самого широкого представительства от всех подразделений стройки. Привлечь к ее работе механизаторов УПП, УЖДТ, УАТ и других подразделений. Нам есть о чем поговорить, есть много вопросов, которые ждут своего решения.

В. ПИЛЮГИН,
начальник УСМ.

По родной стране

ПРИРОДА
ЖДЕТ
ПОМОЩИ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В объединении-гиганте «Уралмаш» острой стала проблема охраны окружающей среды. Разработанная здесь комплексная система профилактических и экстренных мер позволяет точно ставить диагноз влияния производства на природу. Но поставить диагноз — еще не значит вылечить. Последствия выпуска в атмосферу неочищенных газов и сброса предприятием сточных вод отражаются на лесах, реках и озерах. Ихтиологи отмечают резкое сокращение количества рыбы. В лесах почти не осталось дичи, появились участки, обреченные на гибель.

На «Уралмаше» скоро должна быть сдана в эксплуатацию первая очередь Восточных очистных сооружений механической и фи-



зико-химической очистки стоков. Совместно с комплексом действующих Западных очистных сооружений и системами оборотного водоснабжения они позволят резко снизить уровень загрязнения окружающей среды. А в 1990 году, когда будет освоено весь объем строительных работ сметной стоимостью 12,5 миллиона рублей, сброс неочищенных стоков прекратится.

На снимке: конструкторы отделения общего машиностроения «Уралмаше» Галина Верещагина, Александр Скобелин, Ар-

кадий Вардугин, Алексей Тимофеев создали конструкцию роторного зернистого фильтра для очистки газов металлургических печей, не имеющую аналогов в мире. Этот фильтр отмечен медалью международной Лейпцигской выставки-ярмарки. Его можно использовать на нефтехимических предприятиях, на цементных и других заводах. Конструкторы продолжают совершенствовать изобретение.

Фото А. Владыкина.
Фотохроника ТАСС.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

Время поставило такие задачи, которые требуют выявления и использования глубинных резервов экономического развития на базе научно-технического прогресса. Вы знаете, что интенсификация и повышение эффективности производства в интересах роста благосостояния народа зависят от повышения качества управления в трех главных направлениях — планировании, организации и стимулировании. О том, что эти формы управления взаимосвязаны, вы прочтете в книге Б. М. Сметова «Логика планирования». В этой книге впервые

обоснована последовательность перехода от исходных данных к плановым заданиям и нормативам. Даны основы логики планирования, цель плана и т. д. И, конечно, этой книгой могут воспользоваться работники плановых и статистических органов.

В основном для них же и предназначена книга «Интенсификация, качество, эффективность». Если сказать коротко, это положительный опыт развития экономики Ленинградского региона.

Для инженерно-технических

работников строительных организаций представляет интерес книга Божана В. Ф. «Бригадный подряд в строительстве» (организационно-правовые вопросы). Бригадный подряд — это коллективная форма организации труда, которая обеспечивает высокую заинтересованность и ответственность работников в достижении конечных результатов на основе договорных отношений предприятия и бригад рабочих.

Л. ЕРОЩЕНКО,
зам. техбидбиблиотекаря.

ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

1 января будет ровно два года, как на второй базе УПТК вступил в строй действующих новый склад. Этот, казалось бы, рядовой факт стал событием для всего коллектива базы, так как новый склад коренным образом по технологической оснащенности отличается от старого. Только стоимость технологического оборудования превышает 800 тысяч рублей. Существенные изменения произошли и в технологии приема и хранения материалов.

И все это потребовало психологической перестройки людей, нового отношения к своей работе. Если раньше заведующий складом был по существу только учетчиком: велась картотека, оформлялись товарно-транспортные накладные и т. д., то сейчас пришлось освоить смежные специальности, такие, как машинист крана-штабелера, водитель электропогрузчика.

Нелегко давалась такая перестройка коллективу. Некоторые упорствуют и по сей день, считая, что совмещение — это дополнительная нагрузка, которую они не обязаны выполнять, но таких немного. Большинство работников этой базы с чувством ответственности, относится к своим новым обязанностям. И в их числе П. А. Романов, Г. Ф. Быстрова, Л. М. Ефремова. Они у нас были первопроходцами. Их примеру последовали Л. Ф. Козлова, Н. И. Мамаева, Н. М. Зиленина, Т. Д. Шишкина и другие.

Не обращая внимания на возраст, занятость, взяли они за учебники. И сколько страха и неуверенности пришлось преодолеть, когда умудренным жизненным опытом и сложившимися привычками и взглядами наши женщины-кладовщицы впервые сели за пульт управления кранов-штабелеров. И сердце учащенно билось, и руки дрожали, так и хотелось все бросить... Теперь это все в прош-

лом. Заведующий складом, кладовщик в кабине крана — это уже стало нормой. Особых слов благодарности заслуживает рядовая факт стал событием для всего коллектива базы, так как новый склад коренным образом по технологической оснащенности отличается от старого. Только стоимость технологического оборудования превышает 800 тысяч рублей. Существенные изменения произошли и в технологии приема и хранения материалов. И все это потребовало психологической перестройки людей, нового отношения к своей работе. Если раньше заведующий складом был по существу только учетчиком: велась картотека, оформлялись товарно-транспортные накладные и т. д., то сейчас пришлось освоить смежные специальности, такие, как машинист крана-штабелера, водитель электропогрузчика. Нелегко давалась такая перестройка коллективу. Некоторые упорствуют и по сей день, считая, что совмещение — это дополнительная нагрузка, которую они не обязаны выполнять, но таких немного. Большинство работников этой базы с чувством ответственности, относится к своим новым обязанностям. И в их числе П. А. Романов, Г. Ф. Быстрова, Л. М. Ефремова. Они у нас были первопроходцами. Их примеру последовали Л. Ф. Козлова, Н. И. Мамаева, Н. М. Зиленина, Т. Д. Шишкина и другие. Не обращая внимания на возраст, занятость, взяли они за учебники. И сколько страха и неуверенности пришлось преодолеть, когда умудренным жизненным опытом и сложившимися привычками и взглядами наши женщины-кладовщицы впервые сели за пульт управления кранов-штабелеров. И сердце учащенно билось, и руки дрожали, так и хотелось все бросить... Теперь это все в прош-

лом. Заведующий складом, кладовщик в кабине крана — это уже стало нормой. Особых слов благодарности заслуживает рядовая факт стал событием для всего коллектива базы, так как новый склад коренным образом по технологической оснащенности отличается от старого. Только стоимость технологического оборудования превышает 800 тысяч рублей. Существенные изменения произошли и в технологии приема и хранения материалов. И все это потребовало психологической перестройки людей, нового отношения к своей работе. Если раньше заведующий складом был по существу только учетчиком: велась картотека, оформлялись товарно-транспортные накладные и т. д., то сейчас пришлось освоить смежные специальности, такие, как машинист крана-штабелера, водитель электропогрузчика. Нелегко давалась такая перестройка коллективу. Некоторые упорствуют и по сей день, считая, что совмещение — это дополнительная нагрузка, которую они не обязаны выполнять, но таких немного. Большинство работников этой базы с чувством ответственности, относится к своим новым обязанностям. И в их числе П. А. Романов, Г. Ф. Быстрова, Л. М. Ефремова. Они у нас были первопроходцами. Их примеру последовали Л. Ф. Козлова, Н. И. Мамаева, Н. М. Зиленина, Т. Д. Шишкина и другие. Не обращая внимания на возраст, занятость, взяли они за учебники. И сколько страха и неуверенности пришлось преодолеть, когда умудренным жизненным опытом и сложившимися привычками и взглядами наши женщины-кладовщицы впервые сели за пульт управления кранов-штабелеров. И сердце учащенно билось, и руки дрожали, так и хотелось все бросить... Теперь это все в прош-

лом. Заведующий складом, кладовщик в кабине крана — это уже стало нормой. Особых слов благодарности заслуживает рядовая факт стал событием для всего коллектива базы, так как новый склад коренным образом по технологической оснащенности отличается от старого. Только стоимость технологического оборудования превышает 800 тысяч рублей. Существенные изменения произошли и в технологии приема и хранения материалов. И все это потребовало психологической перестройки людей, нового отношения к своей работе. Если раньше заведующий складом был по существу только учетчиком: велась картотека, оформлялись товарно-транспортные накладные и т. д., то сейчас пришлось освоить смежные специальности, такие, как машинист крана-штабелера, водитель электропогрузчика. Нелегко давалась такая перестройка коллективу. Некоторые упорствуют и по сей день, считая, что совмещение — это дополнительная нагрузка, которую они не обязаны выполнять, но таких немного. Большинство работников этой базы с чувством ответственности, относится к своим новым обязанностям. И в их числе П. А. Романов, Г. Ф. Быстрова, Л. М. Ефремова. Они у нас были первопроходцами. Их примеру последовали Л. Ф. Козлова, Н. И. Мамаева, Н. М. Зиленина, Т. Д. Шишкина и другие. Не обращая внимания на возраст, занятость, взяли они за учебники. И сколько страха и неуверенности пришлось преодолеть, когда умудренным жизненным опытом и сложившимися привычками и взглядами наши женщины-кладовщицы впервые сели за пульт управления кранов-штабелеров. И сердце учащенно билось, и руки дрожали, так и хотелось все бросить... Теперь это все в прош-

А. РОМАНОВ,
начальник склада УПТК.

В КОНКУРСЕ — ПЕРВЫЕ

Несколько дней проходили конкурсы профмастерства молодых работников торговли и общественного питания всего города. Первыми соревновались в умении работать продавцы промышленных товаров. В центральном универсаме 8 и 9 декабря в отделе перешли представительницы трех орсов города. Им предстояло показать свое умение работать с покупателями — профессионально, культурно, грамотно.

У каждой участницы была своя тетрадь отзывов, где покупатели могли оставить записи с пожеланиями, замечаниями, оценкой работы.

На второй день конкурса

девушки демонстрировали знания теории — это был своеобразный экзамен по товароведению, науке не такой уж простой, поскольку ассортимент промышленных товаров сегодня очень велик. А знать надо не только свойства товара, но и многое из правил его реализации, отношений с поставщиками, изготовителями.

Победительницами стали Оля Уфимцева из орса Юго-Западного района, Женя Банзарова из магазина «Хозтова-

ры» в 15 микрорайоне, и Гая Рихванова из магазина «Товары для мужчин». Г. Рихванова, занявшая второе место, и Е. Банзарова, занявшая третье место, — представительницы орса строительства.

10 декабря в магазине «Байкальский» состоялся конкурс молодых продавцов продовольственных товаров. Здесь победительницей стала Нада Косых, продавец из орса

АНОС. Второе место — у Татьяны Бартевевой — орс Юго-Западного района, третье — у Тамилы Тазиевой из магазина № 32 орса АУС.

Интересно было наблюдать конкурс кассиров-контролеров, который состоялся 11 декабря в торговом комплексе (магазин № 66). Скорость и точность — вот главные критерии работы за кассовым аппаратом. И здесь наши де-

вушки показали себя хорошо. Победительницей стала Оля Пирогова из магазина № 11 орса стройки. Второе место — у Жанны Подглазовой (магазин № 91 орса АУС), третье — у Элеоноры Касаткиной (орс АУС).

В. ОВОДЕНКО.

На снимках: участницы конкурса контролеров-кассиров Татьяна Глебова, Ольга Пирогова, Жанна Подглазова; призеры конкурса продавцов продовольственных товаров Гая Рихванова (вверху) и Женя Банзарова (внизу).

Фото автора.



СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Волейбол

Команда волейболистов из клуба «Сибиряк», тренирует которую Марк Сохор, после победы на городских соревнованиях приняла участие на первенство области в г. Иркутске.

Первое место заняла команда «Динамо» (Иркутск). Второе — у волейболистов Братска. Обе команды выступают в соревнованиях на Кубок СССР среди команд мастеров. Волейболисты нашего клуба достойно вели спортивную борьбу и заняли третье место.

Честь клуба защищали С. Лысенко, А. Лысенко, В. Белянин, В. Катков, П. Живодеров, С. Бабкин.

Биатлон

Воспитанники тренера А. И. Трусова неплохо выступили на чемпионате области в г. Иркутске. Владимир Шабуров и Алексей Сахно в гонке на 10 кило-

метров с тремя огневыми рубежами показали одинаковый результат и заняли второе место среди юношей.

В спринтерской гонке на 7,5 км Юрий Зинев был третьим.

Среди юниоров Михаил Дубинин занял также третье место в гонке на 1 километр.

Биатлонисты нашей спортшколы выступали совместно с командой «Ангара», заняв первое место в командном зачете. Перед зональными соревнованиями России кандидатами включены А. Сахно, В. Шабуров, Ю. Зинев.

Хоккей

Стартовавший чемпионат области по хоккею с шайбой продлится до 12 марта. Участвуют 10 команд, которые проведут игры в два круга. Команда СК «Сибиряк» первую встречу выиграла у «Геолога» (Мегет) — 19:3. Тренер команды Г. В. Шульгин.

А. МИРОНОВ.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 96 рублей в месяц, образование 10 классов, начало занятий с 5 января 1988 года.

Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев,

стипендия 76 рублей в месяц, начало занятий с 20 января 1988 года.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: 665801, Ангарск, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки, телефоны: 9-33-72, 9-33-55, 9-32-60.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ АУС объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории «В» (любители), срок обучения 3 месяца, стоимость обучения 167 рублей 55 копеек; дополнительную подготовку с категории «С» на категорию «В», стоимость обучения 45 рублей.

За справками обращаться по адресу: 86 квартал, дом 14а или по телефону 3-21-04 с 9-00 до 18-00, с 13-00 до 14-00 — обеденный перерыв, выходные — суббота и воскресенье.

23 декабря «РОДИНА»

Чудовище (Франция). 11, 14, 16, 17-50, 19-40 (удл.), 21-50.

28 декабря состоится новогодний сванс-сюрприз. Начало в 19-50. Открыта предварительная продажа билетов.

«МИР»

Танец «Диско» (2 серии). 11, 14, 17, 20.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

«ГРЕНАДА»

Мультсборник. Отчаянный кот Вася. 10. Юность Бемби. 12, 14, 16. Тоска Вероники Фосс. 17-40, 19-40, 21-40.

30 декабря состоится сванс-сюрприз. Начало в 14. Открыта предварительная продажа билетов.

Руководство, партком, группком профсоюза и комитет ВЛКСМ Ангарского управления строительства скорбят по поводу безвременной кончины члена КПСС, заслуженного работника торговли РСФСР, старшего работника орса **ОМОЛОВОЙ** Галины Кирилловны

ПОСТ ГАИ

происшествия, а водитель Миронов и трое других пассажиров с тяжелыми травмами доставлены в больницу.

В 1987 году отмечается рост дорожно-транспортных происшествий, совершенных водителями индивидуального транспорта (87 случаев), особенно водителями мотоциклов (48 случаев).

Проведенные Госавтоинспекцией УВД Ангарского горисполкома проверки показали,

ЗА 11 МЕСЯЦЕВ 1987 года на территории Ангарска в результате дорожно-транспортных происшествий погибло 19 и ранено 212 человек. Транспортном травмировано 33 ребенка, два из них — смертельно. Государству нанесен материальный ущерб на сумму более 900 тысяч рублей. Водителями в нетрезвом состоянии совершены происшествия, при которых 5 человек погибли и 36 ранены.

Анализ дорожно-транспортных происшествий показывает, что основная причина аварийности — низкая транспортная дисциплина среди участников дорожного движения: у водителей — превышение установленных пределов скорости, нарушение правил маневрирования и проезда перекрестков; у пешеходов — переход дороги в неустановленном месте, неожиданное появление на проезжей части перед близко идущим транспортным средством. На долю только двух видов происшествий — столкновений транспортных средств и наездов на пешеходов — приходится 77 процентов дорожно-транспортных происшествий.

Дорожно-транспортные происшествия, совершенные пьяными водителями, отличаются, как правило, тяжелыми последствиями. Так, например, 2 ноября 1987 года водитель автомашины ВА3-2106 Миронов Сергей Иосифович, 1961 года рождения, временно не работающий, находясь в состоянии опьянения, допустил столкновение с автомашиной ЗИЛ-130В1. В результате один пассажир скончался на месте

«В РЕЗУЛЬТАТЕ АВАРИИ...»

что в некоторых предприятиях и организациях работа по профилактике аварийности на транспорте поставлена не на должном уровне, в отношении водителей-нарушителей принимаются либеральные решения, зачастую отсутствует гласность, слабо используются меры общественного воздействия, а некоторые руководители предприятий вообще считают необязательными ответы на информации ГАИ о нарушителях.

Наблюдаются случаи выдачи необъективных характеристик на нарушителей транспортной дисциплины, а так-

же ходатайств о нелишении водительских прав в отношении лиц, задержанных в нетрезвом состоянии.

Управление внутренних дел Ангарского горисполкома, высказывая озабоченность состоянием аварийности в городе, считает, что у трудовых коллективов есть все возможности добиться заметных успехов в профилактике аварийности, используя для этого рекомендации совместного письма ВЦСПС, МВД СССР и ВДОАМ от 19 сентября 1985 года, которое предлагает ре-

считать нарушения Правил дорожного движения как нарушения общественного порядка, включать соответствующие требования в текст коллективных договоров, изыскивая другие формы и методы профилактической работы.

Личный состав УВД желает трудовым коллективам успешного выполнения производственных заданий и надеется на понимание ответственности за состояние аварийности на транспорте в нашем городе.

В. ЛАГРЭВ, начальник УВД Ангарского горисполкома, подполковник милиции.

Пишите:

665801, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зек. 3091с Тираж 2956