

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 99 (3979)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

19 ДЕКАБРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

Первый вопрос повестки дня декабрьского заседания парткома — прием в партию. В члены КПСС были приняты: старший инженер-технолог ЭЖБИ-1 Е. В. Сафронова, продавец орс Л. В. Гуменик, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ стройки В. А. Кормцов, мастер СМУ-2 Ю. В. Мещеряков, бригадир плотников РСУ В. А. Исаенко. Стали кандидатами в члены КПСС: штукатур СМУ-5 Г. Т. Любановская, заместитель начальника цеха ЭЖБИ-3 А. И. Березовский, начальник автоколонны автобазы № 3 А. Е. Мешков, водители автобазы № 8 П. В. Зыскин и С. В. Иванов, бригадир плотников СМУ-9 С. С. Мамедов.

Члены парткома обсудили задачи и проблемы, связанные с формированием плана СМР на 1988 год. С информацией по данному вопросу выступил начальник планового отдела АУС Л. С. Якушкин. В обсуждении этого, несомненно важного вопроса приняли участие начальники СМУ, заместители главных инженеров стройки, секретари парторганизаций. (Постановление по этому вопросу (в изложении) будет опубликовано).

На заседании парткома рассмотрена записка парткома АУС «О выполнении перспективного плана идеологической работы партийной организации УПП».

Члены парткома утвердили доклад «О работе парткома стройки по руководству перестройкой».

Утверждены секретарями цеховых парторганизаций (на правах первичных): Яковлев Кузьма Сергеевич — секретарем партбюро ЭЖБИ-3, Горлатов Игорь Николаевич — секретарем партийной организации Ангарского промышленного политехникума.

Партком утвердил в должности начальника планового отдела АУС Э. М. Харламова. Начальником лаборатории экономического анализа — Л. С. Якушкина.

ЕСТЬ ГODOVOЙ!

Коллектив автобазы № 3 УАТа стройки досрочно, 15 декабря, выполнил годовой план автоперевозок. Весомый вклад в выполнение государственного плана второго года 12-й пятилетки внесли коллективы автоколонн, которые возглавляют А. Е. Мешков, В. В. Мангушев, председатели цехкомов П. К. Князев, В. П. Потехин.

Среди бригад лидируют коллективы, которые возглавляют И. Н. Лягушинский, В. К. Небесный, А. В. Тарасов и другие.

С. РУЗАЕВ,
председатель профкома
автобазы № 3.

СТАБИЛЬНО

Коллектив лесопильного цеха № 1 под руководством Ни-

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ СООБЩАЕТ:

ПОДВЕДЕНы итоги социалистического соревнования. По-деловому, с взаимопомощью, без лишних претензий прошла неделя на строительстве детского сада. Здесь уже накопился опыт. Люди поняли, что вид соревнования по принципу «рабочей эстафеты» вполне оправдывает свое название и дает большой эффект в подготовке объекта к сдаче в эксплуатацию. Все работы выполняются согласно графику, расписанному по дням. Казалось бы, многое в нем невыполнимо, но срывов нет.

коля Павловича Рубцова 14 декабря выполнил план года по валовой продукции и по напилу пиломатериалов.

В этом цехе трудятся две бригады, и большая заслуга в досрочном выполнении плана

Победителями второй недели стали: бригада штукатуров Галины Гарц из СМУ-5, комплексная бригада Александра Голобородова и трубукладчиков Николая Федина из СМУ-1, сантехников Сергея Шмидта из СОМУ-45.

Победителями первой недели на доме № 14 в 7а микрорайоне вышли бригады из СМУ-5 Е. И. Мордовиной, из СМУ-1 М. И. Старикова и Г. В. Новоселовой из СМУ-5. «Рабочая эстафета» набирает темп.

Наш корр.

коллектива бригадира-мастера Татьяны Сидоровны Каргополовой. Эта комплексная бригада работает всегда стабильно.

Г. БОРКИНА,
начальник ООТиЗ ДОКа.



Перед тем, как бригаде СМУ-1 Гумбата Мамед-оглы Гюнуша перейти в ноябре на строительную площадку нового дома № 10 в 85 квартале, этот коллектив работал на доме № 25 в 6а микрорайоне, но вынужден был оставить незаконченный объект из-за прекращения финансирования заказчиком строительства. В итоге выполненные на 100 тысяч рублей работы остались непоплаченными. И теперь в целом на первом участке имеются значительные отставания от плана. В самой бригаде все это время дела складывались

неплохо до этого самого момента. Как все-таки коллектив, его работа и многие другие факторы зависят от внешних причин, обуславливаемых, например, или неритмичностью поставок, или, как в этом случае, прекращением финансирования. Проблем много и других, с которыми приходится сталкиваться рабочему человеку и которые надо решать, иначе они сильно будут мешать нормальной работе, и тем более отраднее, что, несмотря ни на что, коллектив отлично трудится, выполняет

ЗАВЕРШАЯ

ГОД

1987-й



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

АЭМЗ

ДЕРЖАТ ДРУГ ДРУГА

Временно прекращена подача теплоносителя на узел ввода № 3 и по приточным системам на корпусе крупноблочных устройств. Востоксисантехмонтаж так и не идет на комплекс. Электрики МСУ-76 не закончили проектное освещение в приточных системах. Слабо ведутся работы по монтажу наружного освещения АЭМЗ.

По-прежнему практически не работает на комплексе СМУ-7. Не сделано ограждение территории, по наружному освещению не выполнено вертикальную планировку под две железобетонные опоры. СМУ-7 необходимо сдать и ограждение пождепо.

Что касается пождепо, здесь работают электрики и отделочники. Как сказал бригадир отделочников СМУ-6 А. А. Бек-Булатов, бригаде не хватает фронта работ, поскольку электрики не ушли со второго этажа, хотя могли бы сдать отделочникам хотя бы по блоку. Ждут и здесь ВССТМ, который очень сдерживает бригаду. Только в конце октября зашло на объект субподрядное СОМУ-45. Лишь в этих днях привезли фаянс, но ванны нет. А ведь там, где уже сделана отделка, после установки ванны придется заниматься переделкой. Бригада хочет и может работать в полную силу, а условий для этого нет.

Наш корр.

социалистические обязательства. На месяц раньше срока закончила годовой план бригада Г. М. Гюнуша.

На снимке: бригада первого участка СМУ-1 Г. М. Гюнуша. На строительной площадке дома № 10 в 85 квартале.

Фото А. КОКОУРОВА.





Вести

из МСО

Менее чем полгода эмигрантам понадобилось, чтобы возвести дом, и в конце декабря его уже будет принимать государственная комиссия.

На снимке: одни из лучших строителей МСО — И. Проневич, М. Карманова, С. Иванов. [Для скептиков: Сергей Иванов, монтажник СМУ-6, год и семь месяцев назад вступил в отряд и уже нынче собирается вселиться в свою квартиру].

Состоялось очередное собрание МСО стройки. Ребята собираются по вторникам в ДК «Строитель». Обсуждают планы строительства своего первого дома. Отряд уже дей-



ствует, работает и ждет в своих рядах новых членов.

На снимке: начальник штаба МСО С. Гагаркин, командир

отряда А. Долгополов, бригадир Н. Мошкин и А. Сарра решают текущие дела.

Фото А. КОКОУРОВА.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ: ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Иногда рабочие бригады да и сами руководители коллективов, когда начинаешь беседовать с ними о социалистическом соревновании, его смысле и развитии, говорят: «Нас убеждать не надо, организуйте четко строительное производство, дайте все необходимое для повседневной ритмичной работы, и проблема организации соревнования отпадет. Оно будет развиваться само собой. Соревновательство заложено в нас природой». И

эстафеты» на заседаниях общественного штаба ни разу не были первые руководители СМУ-4, 5, 7, СМУ-45 и СМУ-76. Может быть, им нет нужды участвовать в этом деле лично, при учете их занятости? Но тогда они должны руководить соревнованием через работников, которые непосредственно несут ответствен-

ность хозяйственных руководителей всех звеньев управления за организацию соревнования, создать необходимые экономические, технические и социальные условия для его развития. Однако «побочное» отношение к «рабочей эстафете» наблюдается у руководителей всех уровней. Это заметно, когда подводятся ито-

действительно. Здесь наглядно демонстрируются преимущества эстафеты — из рук в руки, без претензий, с взаимностью и пониманием общей цели.

Целевое соревнование должно стать основой «рабочей эстафеты». А мне хотелось бы высказать некоторые предложения по внутреннему соревнованию в подразделениях,

бы все деньги расходовались на соревнование и не оставались неиспользованными к концу года.

И еще одно предложение. Оно предлагалось лет пять назад начальником планового отдела СМУ-3 В. Ф. Гестом. Но тогда, к сожалению, не нашло поддержки. Может быть, сейчас, в период большой перестройки, надо вдуматься в него, обсудить на страницах газеты и это дельное предложение поддержать. Давно не-

ЕСТЬ О ЧЁМ ПОГОВОРИТЬ

они правы. Но мы не будем сейчас говорить о снабжении, о котором знают все руководители стройки и стараются эти вопросы решать.

В сегодняшних условиях, когда поспешно перестраивается страна на ускорение социально-экономического развития, сдвинут перестройки социализма по нашей стройке пока еще маломасштабные. Все мы задаем себе вопрос, каким образом перестроить социалистическое соревнование, чтобы исключить в его организации формализм, чтобы каждый руководитель — бригадира до начальника СМУ — мог видеть трудовой процесс без активного влияния на него социалистического соревнования, чтобы производство и соревнование стали единым целым? Вопрос трудный, и он должен решаться безотлагательно. Пути к этому есть, первый из них — осознание этого вопроса всеми руководителями.

В настоящее время на комплексе объектов жилья и социкультбыта, как все считают, есть обусловленные договором, условиями и прочими документами социалистическое соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Казалось бы, чего еще нужно — формальности соблюдены, руководители договор подписали, соревнование задействовано, направляя его, руководя, подводя итоги и поощряя победителей. Впрочем, так оно и есть. Но эффекта от такого соревнования нет. До сих пор бытует мнение, что соревнование — это дело только профсоюза. Но в должностных инструкциях для всех руководителей, начиная с мастера, заложена обязанность по организации соревнования. А профсоюз должен выступать активным помощником в этом деле. Речь идет о том, что за время существования «рабочей

эстафеты» на заседаниях общественного штаба ни разу не были первые руководители СМУ-4, 5, 7, СМУ-45 и СМУ-76. Может быть, им нет нужды участвовать в этом деле лично, при учете их занятости? Но тогда они должны руководить соревнованием через работников, которые непосредственно несут ответствен-

ность за этот участок производства в названных подразделениях, через заместителей, главных инженеров или других лиц. Но их помощники — редкие гости на заседаниях штаба. Это и есть наша постоянная беда.

В августе с начальником СМУ-1 М. Г. Султанчиным, который является председателем общественного штаба комплекса, решили собрать всех руководителей и председателей профкомов подразделений, чтобы обсудить вопросы дальнейшей организации соревнования, выслушать предложения, сделать выводы и принять меры. Однако разговор не состоялся — пришли только председатели профкомов. И так каждый раз. Итоги социалистического соревнования подводит председатель, которые не совсем хорошо знают тонкости строительства и сдачи объектов в эксплуатацию. Детально строительство объектов знает тот, кто с утра до вечера работает с бригадами, выдает им задания, спрашивает с них выполнение. Эти люди и должны быть ведущими в соревновании, отстаивать право своих рабочих, если они того заслуживают, на приоритет в подведении итогов. Но это их мало волнует. А пока только один профсоюз пытается нести ношу, которую должен нести вместе с администрацией. Ведущими в организации социалистического соревнования должны быть администрация и хозяйственные руководители, а профсоюз и общественные организации — в качестве активной помощи и поддержки.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий 12-й пятилетки» предусмотрено поднимать персональную ответствен-

ность за этот участок производства в названных подразделениях, через заместителей, главных инженеров или других лиц. Но их помощники — редкие гости на заседаниях штаба. Это и есть наша постоянная беда.

В августе с начальником СМУ-1 М. Г. Султанчиным, который является председателем общественного штаба комплекса, решили собрать всех руководителей и председателей профкомов подразделений, чтобы обсудить вопросы дальнейшей организации соревнования, выслушать предложения, сделать выводы и принять меры. Однако разговор не состоялся — пришли только председатели профкомов. И так каждый раз. Итоги социалистического соревнования подводит председатель, которые не совсем хорошо знают тонкости строительства и сдачи объектов в эксплуатацию. Детально строительство объектов знает тот, кто с утра до вечера работает с бригадами, выдает им задания, спрашивает с них выполнение. Эти люди и должны быть ведущими в соревновании, отстаивать право своих рабочих, если они того заслуживают, на приоритет в подведении итогов. Но это их мало волнует. А пока только один профсоюз пытается нести ношу, которую должен нести вместе с администрацией. Ведущими в организации социалистического соревнования должны быть администрация и хозяйственные руководители, а профсоюз и общественные организации — в качестве активной помощи и поддержки.

Иногда я думаю, что, может быть, не стоит развивать соревнование в таком масштабе? Трудно управлять соревнованием одновременно почти на 30 строящихся объектах, разбросанных по городу. Считаю, что надо выбрать несколько крупных отдельных объектов или группу объектов, на них и вводить целевое соревнование. На предстоящий год большими объектами будут: профилакторий строителей, окончание общежития 189 квартала, группа домов в 17 микрорайонах, дом № 14 7 микрорайона. Сейчас хорошо такое соревнование прижилось на детском саде № 13 в 17 микрорайоне. Нет формализма, ежедневно начальник штаба А. В. Демченко, а он же начальник участка № 5 СМУ-1, проводит заседание штаба в конце рабочего дня, где подводятся итоги работы за день. Присутствуют бригадиры, прорабы, представители руководства и профсоюза. Обстановка деловая, на экране отмечаются процент выполнения заданий. Здесь выдают задания на следующий день. За неделю итоги подводятся в понедельник. Победителей объявляют и вручают премию. Схема эстафеты проста, но

которое тоже требует перестройки. Мы все наблюдаем парадоксальные ситуации в соревновании между бригадами. В каждом подразделении от 10 до 30 бригад участвуют в соревновании. И вот, к примеру, одна из бригад, соблюдающая трудовую дисциплину, правила охраны труда и техники безопасности, выполняя свои плановые показатели, экономия ресурсов и фонд заработной платы, уверенно идет к финишу и признается победителем за месяц. Ей вручается почетная грамота, к которой добавляется еще заработная плата. Другая бригада имеет разные нарушения, прогулы, у них плохое качество, нет порядка, но люди зато работают и в выходные дни, если нужно, трудятся по две смены, они не участвуют в КВНах, не выходят на дружину. И, естественно, такие бригады снимаются с соревнования. Но у первых — скромный заработок и застенчивая улыбка, а у второй — радостный смех и заметный куш в кармане. Надо, чтобы подобного не было.

Есть в фонде материального поощрения статья соревнования, которая измеряется все семью процентами. Надо сделать так, чтобы эта статья была неотлучна от фонда заработной платы и распределялась в зависимости от занимаемых мест соревнования. Занимая бригады или участки, подразделения первое место и получают к зарплате и почетный грамоте повышенный коэффициент по соревнованию. И так вниз до нуля. Это вызовет интерес в соревновании. Уже не секрет, что моральный стимул, не подкрепленный материальным вознаграждением, не вызывает удовлетворения и не поднимает дух состязательности. В общем, к этой денежной статье по соревнованию нужно подойти грамотно с тем, что-

зрела необходимость перестроить группы соревнующихся. В первую очередь все генподрядные подразделения: СМУ-1, 2, 3, 6, 8, 9, 10, независимые друг от друга. Во вторую — СМУ-4, 5, 7, УЭС, УСМ, УАТ и так далее, от работ которых зависят все генподрядные подразделения. А то ведь иной раз получается: видят товарищи из СМУ-4, 5 или 7, что на финише соревнования в лидеры выходит СМУ-3, и эти коллективы утраивают силы на объектах СМУ-2, которое далеко от лидеров. Вот СМУ-3 и споткнувшись, а СМУ-4 благодаря такой политике получает ленту победителя. Может быть, я не прав, но как практик скажу, что такие ситуации частые, когда субподрядные организации трудятся там, где им выгодно, и тем самым срывают работу ведущего генподрядного СМУ в целом.

При подведении итогов второй группы необходимо выслушать и принять к сведению мнение генподрядных подразделений. Размышляя сегодня о перестройке социалистического соревнования, я бы не хотел вызвать у упомянутых здесь руководителей чувство оскорбленности, досады и противоборства. Моя цель — вызвать всех на разговор о путях перестройки и поисках наиболее рациональных методов социалистического соревнования в коллективе наших строителей.

С. ДОБРЫНИН,
председатель профкома
СМУ-1

РЕДАКЦИЯ газеты просит принять активное участие в разговоре работников Ангарского управления строительства и высказать свою точку зрения на трудовое соперничество для сегодняшнего дня.

22 декабря — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

ПРИЛОЖИМ ВСЕ УСИЛИЯ

Год 1987-й для всех нас особенный. Перестройка всех сторон жизни советского общества, проводимая в стране, набирает силу. Сегодня энергетика строится, как и все строители, работают над реализацией заданий 12-й пятилетки, которые заключаются в том, чтобы за короткое время обеспечить качественный рывок в экономике. Усиливается работа по рациональному расходованию всех ресурсов, в том числе и топливно-энергетических.

В условиях перестройки и ускорения возрастает ответственность энергетической службы за внедрение новых средств автоматизации, электронной техники, контрольно-измерительных приборов и новейшего оборудования.

Требования сегодняшнего дня предъявляют к работникам энергослужбы особые качества: обширные технические знания, опыт, профессионализм. Недостаток знаний и профессионализма сказывается на эксплуатации и ремонтных работах, а зачастую выплывают в необоснованный простой нового сварочного и металлообрабатывающего оборудования, башенных кранов, средств связи и т. д. Для того, чтобы справиться с этой задачей, необходимо постоянно повы-

шать свои технические знания, учить и переучивать наши кадры.

Накануне профессионального праздника энергетика строится завершит руководство, партийный комитет и группом, что приложат все усилия, чтобы обеспечить выполнение поставленных перед ними задач.

Г. ОТУ,
главный энергетик управления строительств.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Управление энергоснабжения стройки — мобильный и многопрофильный коллектив, службы которого четко и оперативно стремятся выполнять возложенные на них обязанности по бесперебойному обеспечению телефонной связью, по обслуживанию магистральных тепловых сетей всех поселков, прокладывают высоковольтные и низковольтные линии, осуществляют строительство временных линий электроснабжения и связи.

Как и весь коллектив строителей, наше управление стремится шагать в ногу со временем. На собраниях первичных трудовых коллективов в настоящее время подробно прорабатывается Положение о коллективном подряде с учетом специфики каждого рабочего коллектива. В стадии проработки Положение о совете трудового коллектива.

В управлении проведена аттестация рабочих мест, переквалификация рабочих и переквалификация инженерно-технических работников. Аттестация

рабочих мест — это один из методов комплексного обследования и оценки на соответствие передовым достижениям научной организации труда. В результате этой работы было сокращено около 70 устаревших рабочих мест и 15 — инженерно-технических должностей. Естественно, что возрастает нагрузка, но соответственно на 15 процентов поднимется и заработная плата.

Для того, чтобы люди работали с большей отдачей, необходимо проявлять заботу о тех условиях, в которых им приходится трудиться. А если учесть специфику нашей работы, то условия не простые. На сегодня снят с повестки дня вопрос размещения метрологической службы, намечается передислокация первого сетевого района и руководства участка высоковольтных сетей, а также строительномонтажного участка в помещении бывшей конторы СМУ-2. В неплохих условиях трудятся в настоящее время и наши свя-

зисты, которые прочно обосновались в бывшем здании управления строительств. Отлично оборудовали красный уголок, уютно стало в служебных помещениях. Бригада слесарей-сантехников на участке тепловодоснабжения в нерабочее время во главе со своим бригадиром В. Г. Борисовым пристроила красный уголок, освободив старые помещения под бытовки.

Большое внимание всем этим вопросам уделяют администрация, профком и партийный комитет.

В этом году, что выгодно отличает нашу работу от лет предыдущих, это 100-процентное выполнение тематических заданий. Самое пристальное внимание, начиная от рабочего и до руководителя, уделяется и вопросам бесперебойной подачи тепла и электроэнергии на строительные площадки.

Успех не приходит сам по себе. И сегодня, накануне профессионального праздника, хочется назвать лучших из

лучших. К сожалению, всех наших передовиков не вместит газетная полоса. С чувством большой ответственности трудится коллектив участка высоковольтных сетей: рабочие А. А. Рябичев, А. С. Суворов, К. Г. Привалихин, инженеры А. М. Заремба, Ю. В. Каргополов, В. П. Власенко и другие. Это мобильный сплоченный коллектив, который в любое время года готов качественно произвести все ремонтные работы. Здесь добились высокой взаимозаменяемости, что и служит залогом качественной работы.

Участком тепловодоснабжения был выполнен большой объем работ по текущему и капитальному ремонту в период подготовки к зиме. В числе лидеров этого коллектива машинист насосной установки А. И. Кузнецова, слесари-сантехники В. И. Койдов, Г. М. Василько, оператор котла В. А. Вашкевич и другие.

Справляется со своими задачами и вновь созданный

энергомонтажный участок, благодаря четкой работе бригады С. Л. Малышева. Первопроходцами при возведении объектов за пределами города можно назвать монтажников бригады прораба А. И. Суелова, обеспечивавшей электроснабжение на Зиминской площадке, и прораба В. Г. Брызгалова, работавших в Кызыле и Минусинска. И паречень этот можно продолжить.

Доказательство большой работоспособности нашего коллектива — это вручение трех переходящих Красных знамен — городского, Центрального района и управления строительства — по итогам работы за третий квартал второго года 12-й пятилетки, в честь ударной вахты, посвященной 70-летию Великого Октября.

Приближающийся новый, 1988 год поставит на повестку дня еще более острые и злободневные вопросы. И коллектив УЭС намерен приложить все усилия, чтобы шагать в ногу со временем.

Ю. САБИН,
начальник УЭС стройки.



Ветеран отстройки

Аркадий Яковлевич Маркионов, наместник СМУ-9, работает на стройке с 1953 года. Строил многие объекты социальбыта: детские сады, школы, профилакторий объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Сейчас он в бригаде А. Коркина строит профилакторий АУС. Отличный работник, знающий, опытный, о нем хорошо отзывались товарищи по работе. Через месяц Аркадию Яковлевичу исполняется 60 лет. Но, как говорится, годы хорошие делам не помеха.

На снимке: А. Я. Маркионов.
Фото А. КОКОУРОВА.

Д ИМЕЕТСЯ в виду вот что. Первое. Среди подразделений стройки почему-то нет единого решения в вопросах обеспечения спецодеждой. А именно. В одних достаточно подойти к кладовщику, который поднимает личную карточку учета выдачи спецодежды, и если срок получения подошел, — вот проблема. У нас же нужно заполнить разде-

му в 1,5—2 раза и более. Положенной принудительной вентиляции, общеизвестно, всегда нет. Почему к нам такое отношение? И это при дефиците кадров отделочников.

В некоторых подразделениях находят «свое» решение, часто на свой страх и риск. Хотя это можно понять. Мы же вынуждены собирать справки о вредности выполняемой ра-

ПРОБЛЕМЫ ОДНИ — ПОДХОД РАЗНЫЙ

точную ведомость, подписать четырьмя лицами, из них каждое ищет что-то свое. А все сводится все равно к тому, что кладовщик берет личную карточку и сверяет сроки получения и носки спецодежды. Так зачем же нам, спрашивается, нужна эта «бухгалтерия» или бюрократия? Вопрос этот задавался администрацией и бухгалтерии СМУ. В ответ «разберемся» или «так надо». Позвольте спросить, кому это надо?

Второе. Вопрос о дополнительном отпуске за вредные условия труда. Практически на промышленных объектах рядом работают монтажники, сварщики и отделочники. Газосварщик имеет льготы на дополнительный отпуск, даже на пенсию идет раньше нас, отделочников. Известно, что так называемые масляные краски изготавливаются не на сливочном масле. Когда мы работали на бытовом корпусе АЭМЗ, служба СЭС по нашему вызову делала контрольные замеры. Они превышали нор-

боты и доказывать, что она вредна. Почему? Этот вопрос решать надо однозначно. Сказывается он и на закреплении кадров.

Наболевший вопрос — получение талонов на спецмолоко и получение молока. Талоны выдают несвоевременно, в лучшем случае к середине месяца, а если их выдадут, тем самым снимают с себя всю ответственность за получение молока рабочими. То деньги несвоевременно перечислены, то молока нет (нет конкретного договора). Довольно часто талоны «пропадают». Вопрос о спецмолоке ставился не раз, но, как видно, решения до сих пор нет. К части СМУ-9, где мы работали 5 месяцев, там молоко получали своевременно и с доставкой. Администрации и профкому СМУ-6, очевидно, нет дела до нас. Можно найти уйму причин, отговорок, а надо-то лишь чуть больше внимания и чуткости.

А. ВЕК-БУЛАТОВ,
бригадир отделочников СМУ-9.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО!

„Два пишем, три в уме...“

РЕДАКЦИЯ получила ответы на статью строительномонтажных управлений № 1 и № 3. Вот что пишет в ответе начальник ПТО СМУ-1 Т. И. Малкин:

«В статье были высказаны критические замечания по выполнению плана технического развития. Указанные вопросы поднимались перед руководством Ангарского управления строительства в течение трех лет и только нашли положительное решение во втором полугодии 1987 года.

В настоящее время УПП приступило к изготовлению пространственных сэндвичей для жилых домов серии И-163-04, а по входу на жилые дома серии И-163-02 мы отправляем протокол технического совета от 20 октября текущего года. Ранее также поднимались данные вопросы. Сварочный пост, о котором говорилось в статье, оборудован и с первого января 1988 года будем его применять.

Редакция решила целесообразным дать выдержки из протокола технического совета.

«На техническом рассматривался вопрос изготовления и монтажа конструкции входов для серии И-163-02. Был рассмотрен вопрос о наличии металлических форм по конструкции наружного входа и, учитывая требования пожарной охраны и санитарной, было принято решение: УПП, начиная с первого ноября 1987 года, изготавливать изделия наружных входов в имеющейся металлической опалубке за исключением изделий СП-1, СВ-53-22-1. Конструкции В-1-1, В-2-1, ЛП, СВ и СП для начала монтажа на жилом блоке № 146 в 7 микрорайоне СМУ-1 выполнял из кирпича и монолита. Ремонтно-механический завод в ноябре должен начать изготавливать опалубку на элементы СВ и СП.

Главный инженер СМУ-9 А. И. Сивка отвечает: «Строительно-монтажное управление № 5 подало заявки на раскрой линолеума на объекты детский клуб в 13 микрорайоне, (286 квадратных метров); общежитие 189 квартала, блок № 2 (2624 квадратных метра); третий блок этого же общежития (2964 квадратных метра); магазин «Хлеб» 12а микрорайона (64 кв. метра). Все заявки подали в ноябре и одну в октябре. Но из УПТК пришла телефонограмма от 16 ноября с г. за подписью тов. Литвинова, что они не в состоянии выполнить такой большой объем работ и просят нас взять линолеум нераскроенный. Если бы мы подали раньше заявку в УПТК, то они обязали бы нас принять раскрой линолеума, так как им негде его хранить. В свою очередь, нам также негде хранить линолеум — нет специальных складских помещений, поэтому приходится его сразу же поднимать на этаж и производить укладку. В настоящее время работаем над решением этого вопроса и думаем, что придет с УПТК к единому мнению».

ЗДОРОВЬЕ КАЖДОГО — ДОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР утвердили «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения в СССР в 12-й пятилетке и на период до 2000 года».

В постановлении указывается, что народное хозяйство несет большие потери из-за утраты трудоспособности рабочими, служащими вследствие болезней и травм, а также ухода за больными детьми. Ежедневно по этим причинам на работу не выходит около 4 миллионов человек, ежегодно выплаты пособий по временной нетрудоспособности составляют 7 миллиардов рублей. Сейчас планируется проведение комплексных крупномасштабных мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости и травматизма, планируется добиться к 2000 году снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 15—20 процентов.

В этих целях рекомендуется ужесточить контроль за выполнением отраслевых программ «Здоровье», направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение доли ручного труда и рабочих мест с неблагоприятными для здоровья производственными факторами, которые, к сожалению, еще имеются и на наших предприятиях.

В основе профилактической деятельности должно быть утверждение здорового образа

жизни каждого человека и всего общества. Сознательное и ответственное отношение к здоровью как общественному достоянию должно стать нормой жизни и поведения всех советских людей. Это предполагает искоренение вредных привычек, воспитание культуры общения, поведения, питания, соблюдение режима труда и отдыха, систематическое занятие физкультурой и спортом, повышение общей санитарной культуры и гигиенических знаний, гармоническое развитие личности.

Важное место в снижении заболеваемости принадлежит всеобщей диспансеризации населения. Это ежегодное медицинское обследование каждого жителя с целью выявления ранних проявлений различных заболеваний, выявление факторов риска, хронических заболеваний, чтобы своевременно можно было начать лечение и предупредить прогрессирование заболевания.

Всеобщая диспансеризация позволяет создать единую систему оценки и систематического наблюдения за состоянием здоровья каждого человека, коллектива, общества в целом, что обеспечит своевременное проведение оздоровительных мероприятий.

Долг каждого гражданина нашей страны — пройти диспансеризацию и активно следить за состоянием своего здоровья — богатства страны.

Е. БОРОВИК,
зав. терапевтическим отделением поликлиники.

13 декабря состоялась встреча солистки Большого театра Союза ССР, народной артистки СССР Лидии Федоровны Ковалевой со слушателями университета культуры.

В помещении театрального зала ДК нефтехимиков в этот день состоялся концерт Иркутского симфонического оркестра под управлением его художественного руководителя и главного дирижера Евгения Цирлина.

В этот день звучали класси-



ческие произведения М. Глинка и П. Чайковского. Несколько оперных партий этих композиторов исполнила наша гостья в сопровождении оркест-

ра. Певица обладает сильным, звучным голосом — лирико-колоратурным сопрано.

В репертуаре Лидии Ковалевой пятнадцать оперных партий — Антонида из оперы «Иван Сусанин», Иоланты, Чио-Чио-Сан и другие.

Певица объездила с сольными концертами полмира. Ее рукоплескали в США, ФРГ, Греции, социалистических странах, она объездила всю нашу страну от Москвы до Владивостока.

16 декабря Лидия Федоровна Ковалева вышла на сцену Большого театра СССР в опере «Иван Сусанин» в партии Антонида вместе с народным артистом СССР Александром Ведерниковым в день его 60-летия.

А. ВАСИЛЬЕВ.

На снимке: выступление Лидии Федоровны Ковалевой в Ангарске.

Фото автора.

ПРЕДЛАГАЕТ «БУКИНИСТ»

В магазине «Букинист» имеются в продаже книги из серии «Специальность «Архитектура»: В. И. Пилявский, А. А. Тиц, Ю. С. Ушаков. «История русской архитектуры». Ленинград. Стройиздат, 1984.

В учебнике излагаются главные проблемы истории русской архитектуры с древнейших времен до 1917 года. Рассматриваются наиболее значительные произведения национального зодчества.

«Архитектурное проектирование промышленных предприятий». Москва, 1984. Под редакцией профессоров С. В. Демидова и А. А. Хрусталева.

Излагаются практические и теоретические основы проектирования промышленных зданий, сооружений, комплексов. Рассматриваются вопросы размещения, классификации и группировки предприятий, ар-

хитектурно - планировочного формирования промышленных районов и узлов и их влияния на планировочную структуру городов, архитектурного формирования генеральных планов, объемно-планировочных, конструктивных и композиционных решений промышленных зданий и их интерьеров.

Для студентов архитектурных и строительных вузов и факультетов. «Архитектурное материаловедение». М., Стройиздат, 1983. Д. П. Айрапетов.

Здесь рассмотрены вопросы применения эффективных строительных материалов и изделий в архитектурном творчестве, методические основы выбора рационального варианта, номенклатура взаимозаменяемых материалов и изделий для несущих и ограждающих конструкций, наружной и внутренней отделки зданий, ланд-

шафтной архитектуры, реставрации памятников архитектуры.

«Строительная механика». М., Стройиздат, 1984. В. А. Смирнов, С. А. Иванов, М. А. Тихонов. Под ред. доктора технических наук, профессора В. А. Смирнова.

Приведены основные положения расчета статически определимых и статически неопределимых систем. Даны сведения о применении ЭВМ, приведены примеры расчета.

«История градостроительного искусства». М., Стройиздат, 1984. Т. Ф. Саваренская.

Рассматривается градостроительное искусство рабовладельческого и феодального периодов. Анализируются как общие градостроительные концепции, так и отдельные градостроительные объекты.

Приглашаем посетить ваш магазин.



Вечерние улицы Ангарска.

Фото А. КОКОУРОВА.

кутской области на 1988 год», малый зал — 19,00.

Вечер отдыха учителей клуба «Коллеги» — 18,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» 19 декабря

Тематический концерт ансамбля танца профтехобразования, большой зал — 18,00.

Танцевальный вечер отдыха молодежи — 19,00.

24 декабря

Новогодний вечер для учащихся СПТУ — 18,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ» 19 декабря

Тематический вечер для молодых семей, общежитие 86-го квартала — 18,00.

Клуб филателистов — 16,00.

23 декабря

Дискуссионный клуб «Повздня» — 19,00.

СПОРТ

в день единого дня отдыха ангарчан на спортивных сооружениях спорткомбината «Ангара»

СТАДИОН «АНГАРА»

Массовое катание на коньках. Работают прокат, точка коньков, буфет — с 10,00 до 20,00.

Консультационный пункт (врач, тренер, инструктор).

Производится запись в группы здоровья с 10 до 14 часов.

ЛЫЖНАЯ БАЗА

Массовое катание на лыжах — с 10 до 17 часов.

СТАДИОН «АНГАРА»

Первенство по футболу «Зимний мяч» — с 10 до 14 часов.

ХОККЕЙ

Началось первенство области по хоккею с шайбой. В субботу уже состоялась первая игра между командами «Геолог» из поселка Мегет и «Сибиряк». Победил «Сибиряк» со счетом 19:3. По пять шайб забросили В. Навозни-

ков и В. Захаров.

Следующая игра состоится в субботу между «Сибиряком» и «Строителем» — команда из Саянска.

Начало в 14-00 на корте хоккея.

В. ШУЛЬГИН.

Первенство по хоккею — с 10 до 14 часов.

СПОРТЗАЛ

День здоровья, медсанчасть нефтехимиков — с 10 до 14 часов.

ЛЫЖНАЯ БАЗА

День здоровья — с 11 до 13 часов.

СПОРТЗАЛ

Блицтурнир по теннису для всех — с 14 до 18 часов.

СТАДИОН

Первенство области по хоккею: «Ангара» — «Строитель» — 14,00.

Работают группы ОФП и здоровья. На спортивных сооружениях работают прокатные пункты спортивного инвентаря.

22 декабря

Клуб садоводов-любителей — 12,00.

23 декабря

Клуб любителей музыки «Совата» — 12,00.

Клуб выходного дня — 12,00.

Турнир клубов атлетической гимнастики — 14,00.

22 декабря

Клуб «Бабр», кабинет 28 — 19,00.

Клуб молодых специалистов. Вечер отдыха «Новогодние сюрпризы», дискотека — 19,00.

Концерт джаз-дуэт — 20,00.

Клуб выходного дня библиотеки группкома проводит литературный вечер «Знаменитый декабрьский день», посвященный памяти декабристов.

Библиотека группкома ждет своих читателей 20 декабря в 14 часов в читальном зале по адресу: 86 квартал, дом 14а.

Редактор **С. П. ЖИРУХИНА.**

Коллектив управления производственно-технологической комплекции выражает глубокое соболезнование члену КПСС, участнику Великой Отечественной войны, слесарю ОГМ Никитину Николаю Прокопьевичу в связи с тяжелой утратой — смертью матери.

Культурно-спортивный комплекс приглашает

- 20 декабря
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ
- Киноклуб «Теремок» для родителей с детьми, театральный зал — 10,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»
- День семейного отдыха, театральный зал — 10,30.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»
- Выставка цветов — 11,00.
- День сладкожевки — 12,00.
- Массовка — 12,30.
- Сто вопросов — сто ответов — 18,00.
- Выступление театра кукол «Петрушкин концерт» — 18,80.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Вечер отдыха для молодежи — 19,00.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

День открытых дверей: работают музей боевой славы, пионерский воопарк, проводится запись в кружки.

РЕСТОРАН «СЕВЕР»

День семейного отдыха — 13,00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Заседание клуба любителей искусства «Ноктюрн», вечер аутизации, малый зал — 17,00.

Киноклуб «Ракурс». Фильм Ф. Фаллини «Восемь с половиной», театральный зал — 19,00.

МУЗЕЙ ЧАСОВ

Выставка «Редкие часы мира» в «Касляинское дятло» — с 10,00 до 18,00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

19 декабря

Тематический вечер трудовой славы по «Ангарско-нефтеоргсинтезу», театральный зал — 16,00.

22 декабря

Факультет охраны природы, малый зал — 18,30.

24 декабря

Клуб фотоконнопутешествий. Тема: «Турнестские маршруты СССР в Ир-