

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 98 (3978)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 ДЕКАБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Завершая

ГОД

1987-й

Дополнительно к плану

На 11 тысяч рублей будет введено дополнительной продукцией до конца этого года коллективом бригады электросварщиков по изготовлению арматуры Николая Степановича Грекова.

14 декабря коллектив бригады доложил, что план года выполнен досрочно.

Свою лепту в выполнение производственной программы внесли электросварщики — ветеран труда Н. С. Коваленко, А. Г. Ситникова, Л. Н. Рыбалкина и другие. Возглавляет этот важный участок А. В. Пучков. Продукцию этой бригады с нетерпением ждут на объектах промышленности, жилья, завода крупнопанельного домостроения.

Г. БЕСПАЛОВА,
начальник планового отдела РМЗ.

Идет аттестация

В коллективе строительно-монтажного управления № 1 инженерно-технических работников. Цель аттестации — выявить профессиональный, идейно-политический уровень линейных руководителей, с учетом их умения работать с людьми, организовать производство — вообще деловые качества, активность — при новой системе хозяйствования эти данные приобретают особое значение.

Комиссию возглавляет начальник СМУ М. Г. Султанчин, в состав ее входят начальники отделов, секретари партийного и комсомольского бюро, председатель профкома. Полностью аттестованы инженерно-технические работники первого и второго участков. Аттестация показала, что многие ИТР не замыкаются воспитательной работой, имеют посредственные знания по экономике, вопросам хозяйствования. Из ответственных хотелось бы отметить прорывов Ивана Нестарова и Сергея Кровотынцева. Несмотря на выданные им замечания, они обнаружили достаточно высокий уровень знаний и деловых качеств. В настоящее время идет аттестация ИТР участков № 3 и № 5.

Н. ЛЕБЕДЕВ,
начальник отдела кадров СМУ-1.

На контроле —
собственное
строительство

КОНТУР ПРОФИ- ЛАКТОРИЯ



На строительстве профилактория АУС продолжают работы по монтажу здания плавательного бассейна, где будет две чаши длиной 25 и 10 метров. Здесь трудится бригада третьего участка СМУ-1 Александра Коркина, коллектив которого в составе 17 человек с начала этой недели перешел на двухсменный график. Это позволит ускорить сооружение бассейна, хотя, по мнению прораба участка В. И. Амекина, стройку можно было закончить намного раньше, если бы вовремя УПП предоставляло нужные для СМР 14 колонн. Сейчас они стали, наконец, поступать на стройплощадку.

До конца года бригаде необходимо освоить 25 тысяч рублей. Надо выложить 250 кубических метров кирпичной кладки. На объекте уже работают строители других организаций: СМУ-7 выполняет

гравийную подсыпку, планировку. Трудятся плотники СМУ-5.

Комплекс профилактория приобретает постепенно свой оловчатый контур. Уже сейчас заметно, что профилакторий будет красив и удобен. Здесь усилиями коллективов, работающих на объекте (например, бригадой СМУ-1 В. Баркова), по возможности сбережены окружающие хвойные деревья, хотя, конечно, это не везде удалось.

На снимках: на стройплощадке профилактория АУС: монтаж плавательного бассейна: идет кирпичная кладка. Один из лучших каменщиков бригады Коркина А. И. Верещагин, неоднократный призер конкурса «Мастер — золотые руки».

А. КОКОУРОВ,
Фото автора.



СОБРАНИЕ КОММУНИСТОВ

16—17 декабря 1987 года в ДК «Строитель» состоится партийное собрание коммунистов Ангарского управления строительства с повесткой дня «О работе парткома по руководству перестройкой».

Просим принять активное участие в обсуждении доклада.

Начало собрания в 17-30.

ДСК

ВПОЛНЕ РЕАЛЬНО



За десять месяцев года было выполнено по генподряду объемов работ на 2 миллиона 520 тысяч рублей. До конца года нужно освоить еще 480 тысяч рублей. Перспектива эта вполне реальная.

Закончен монтаж каркаса склада готовой продукции в свободной от застройки территории. Приступили к монтажу сборного железобетонного каркаса арматурного цеха со складом металла. На пятом и шестом пролетах главного корпуса сдали часть фундаментов под монтаж оборудования. На главном же корпусе готовимся к бетонированию монолитных щелевых камер, заканчиваем монтаж второй административной этажерки.

На складе битого алюминатного цемента идет бетонирование фундаментов каркаса.

Что касается теплотрассы к ДСК, то здесь мы частично предъявили фундаменты под монтаж трубопроводов.

Будущий год будет для нас годом сдачи в эксплуатацию ряда объектов. Это запуск пятого и шестого пролетов и выдача на них готовой продукции — сборных железобетонных изделий. Нужно будет сдать в эксплуатацию арматурный цех, чтобы начать выдавать продукцию. Сдаточными будут также склад битого алюминатного цемента, склад опилок и теплотрасса к домостроительному комбинату.

Н. КАЛУТИН,
главный инженер первого участка СМУ-4.

На снимке: строится ДСК.

Публикует „ПРОПАГАНДИСТ“

В ПАРТИЙНОМ комитете стройки состоялось совещание по вопросам улучшения работы системы комсомольского политпросвещения, на которое были приглашены пропагандисты, заместители секретарей партийных организаций, комсомольские вожаки. В работе совещания приняли участие секретарь Центрального РК КПСС А. Н. Наумова, зав. кабинетом политпросвещения Л. В. Говорина.

На совещании выступил зав. кабинетом политпросвещения парткома АУС В. Н. Кузьмин. Он подробно раскрыл задачи, стоящие перед комсомольскими пропагандистами в свете постановления ЦК КПСС

Поэтому и сам пропагандист должен быть увлеченным человеком, интересным собеседником и широко владеть современными формами и методами учебы молодежи, такими, как деловые игры, практические задания, общественно-политическая практика, создание проблемных ситуаций. Серьезного изучения и применения в практике заслуживает опыт работы с предложениями слушателей. Эти предложения могут быть направлены на совершенствование производственного процесса, на улучшение организаторской, политико-воспитательной работы в коллективе.



Михаил Алексеевич Елизаров работает в должности главного механика ЗМБИ-4 полтора года. Столько же является пропагандистом у себя на предприятии, ведет школу комсомольского просвещения, работает с молодежью. С нового года все предприятия УПП переходят на хозяйственный расчет. Потому главным в своей работе М. А. Елизаров считает, чтобы все его слушатели хорошо разбирались в делах, умели решать вопросы и проблемы на своем предприятии на новом пути хозяйствования.

На снимке: М. А. Елизаров, пропагандист, главный механик завода ЗМБИ-4.

ДАВАТЬ ВЕРНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

«О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

Самое главное, подчеркивается в постановлении, политическое образование должно быть тесно связано с практическими делами коллектива, учитывать возросшие духовные запросы молодежи, давать ей верные социальные ориентиры, способствовать активному включению в процесс обновления и демократизации общества.

Огромная работа предстоит и по воспитанию высокой гражданственности, патриотизма и интернационализма, умения с марксистско-ленинских позиций отстаивать идеалы и духовные ценности социализма, непримиримость к стандартам буржуазного образа жизни.

В современных условиях, когда слушатели комсомольских политшкол имеют среднее и среднее специальное образование, пропагандисту приходится прилагать огромные усилия для того, чтобы занятия привлекали слушателей.

Затем своими мыслями по проблемам политической учебы молодежи поделился заместитель секретаря комитета ВЛКСМ стройки Владимир Кормициков. Проинформировав участников совещания о структуре комсомольского политпросвещения в 1987—1988 учебном году, он акцентировал внимание на работе политического дискуссионного клуба, созданного на базе комитета ВЛКСМ и ДК «Строитель» в сентябре.

— Наша цель, — сказал В. Кормициков, — отработать на заседаниях политклуба дискуссионные формы и методы учебы, это действенная помощь пропагандистам, секретарям комсомольских организаций, но беда в том, что именно эта категория мало участвует в заседаниях политклуба. А ведь многие пропагандисты не владеют, к сожалению, современными методами обучения, занятия проводят скучно, при малой явке комсомольцев.

Выступившие затем секретарь Центрального РК КПСС А. Н. Наумова и зав. кабинетом политпросвещения Л. В. Говорина призвали заместителей секретарей партийных организаций оказать действенную помощь комсомольским организациям в проведении политической учебы молодежи. А. Н. Наумова обратила внимание пропагандистов на большие возможности, имеющиеся в городе, районе, для повышения своего пропагандистского мастерства. Это и специальное отделение в вечернем университете марксизма-ленинизма, и курсы подготовки молодых пропагандистов, и работа базовых школ.

В заключение совещания было высказано пожелание о необходимости постоянного, неустанного внимания комсомольской политучебы. В дальнейшем мы продолжим разговор по этому направлению.

В. НИКОЛАЕВ.

У Алексея Антоновича Деревянского — начальника СМУ-4 — стаж пропагандиста в своей организации немалый — 7 лет. Слушателями у него являются комсомольцы, то есть молодежь работа, которую Алексей Антонович старается привить способность мыслить, анализировать, сопоставлять факты, что очень пригодится на их жизненном пути. Как руководитель предприятия Алексей Антонович строит свою работу пропагандиста так, чтобы все полученные знания можно было применить на практике в своей организации.

На снимке: А. А. Деревянский.



Фото А. КОКОУРОВА.

ЭТО НЕ МЕЛОЧИ

В СИСТЕМЕ экономического образования в текущем учебном году продолжается изучение курса «Интенсивное развитие экономики». Пропагандистом в жилищно-коммунальном управлении доверено быть главному инженеру Алексею Викторовичу Каралину. В его школе обучается 28 человек, это старшие инженеры ЖЭКов,

техники, мастера. Хотя опыта работы пропагандиста у Алексея Викторовича еще нет, есть желание работать, проводить занятия разнообразно по форме, по методике. К рассмотрению важнейших тем курса планируется привлечение ведущих специалистов ЖКУ: главного бухгалтера, начальника планового отдела, начальника ПТО. Готовится обсуждение на занятиях рефератов

слушателей по конкретным вопросам.

Очень серьезно могут помочь и пропагандисту и слушателям учебно-методические материалы «Внедрение новых методов хозяйствования», если подойти к их применению творчески, с учетом конкретных ситуаций в коллективе.

Сейчас повсюду очень важное место занимает экономическое образование в коллек-

тивах, поэтому необходимо всячески способствовать процессу учебы, помогать пропагандистам и слушателям.

Пока еще в ЖКУ не созданы оптимальные условия для занятий. Они пройдут в красном уголке, приспособленном для лекций, в лучшем случае. Экономическая учеба конкретна, здесь не обойтись без записей, без работы с до-

кументами, литературой, пропагандисту необходима рабочая доска. Это далеко не мелочи, вся обстановка должна максимально способствовать проведению занятий, и руководству ЖКУ следует решить этот вопрос.

Т. СЕРКОВА,
член совета по экономическому образованию.

После выступлений газеты

Ответы на критическую статью, опубликованную под таким заголовком в газете «Ангарский строитель» № 89 (автор Л. Ежова), редакция газеты получила от следующих подразделений.

СМУ-4. «Вопросы, поднятые в статье, были разобраны у заместителя главного инженера АУС В. Г. Мещарова на защите плана технического развития и использования достижений науки и техники на 1988 год. На защите присутствовали представители технического отдела стройки. План технического развития и использования достижений науки и техники не может не оказывать влияния на деятельность СМУ. За девять месяцев 1987 года за счет выполнения мероприятий плана технического развития условно высвобождено 14 человек, экономический эффект составил 93,8 тысячи рублей. Эти показатели получены за счет использования на объектах, возводимых нашим СМУ, гидромолота, автобетононасоса, агрегатов УБНР и СО-150 для выполнения отделочных работ, а также штукатурных стоек, сварочного плав-

томата, сборных перегородок, профнастила.

В отчете СМУ за девять месяцев есть пункт «Применение бетононасоса и других установок для подачи бетона». Поэтому в отчетную цифру 2,3 тысячи кубометров вошли объемы по применению автобетонозосов, автобетоносмесителей и так далее. Объем применения автобетононасоса за девять месяцев по СМУ составил 500 кубических метров. О причинах невыполнения этого мероприятия указано в пояснительной записке к отчету по плану технического развития.

В настоящее время утвержден план технического развития и ДНТ СМУ-6 на 1988 год, защита которого состоялась в ноябре. На основании выполненных расчетов планом в результате внедрения намеченных мероприятий предусматривается высвободить 19 человек с получением экономического эффекта 128,7 тысячи рублей. Основными мероприятиями, которые должны дать наибольший эффект, мы считаем: применение гипсокар-

тонных листов для устройства перегородок; применение инвентарной опалубки инженера Лобанова для бетонирования монолитных фундаментов; применение бетонов и растворов с химическими пластифицирующими добавками; применение гидромолота для разрушения асфальта и бетона; применение бетононасоса (названы еще три мероприятия).

Мероприятия плана разработаны с привязкой к конкретным объектам и объемам, подлежащим выполнению в 1988 году. В настоящее время разрабатывается ПТР и ИДНТ по строительным участкам, которые увязываются с их объемами по соответствующим комплексам. С целью выявления и внедрения новшеств инженерно-техническими работниками СМУ ведется работа по отбору научно-технических достижений и изобретений. Поступающая научно-техническая информация анализируется и по мере необходимости и возможности включается в планы и внедряется. За последний год нами отобран ряд новых приспособлений. Мы возлагаем надежды, что отобранные новшества для

модернизации шпаклевочного агрегата СО-150, затирочной машины СО-86 и телескопической удочки будут изготовлены. Наша задача — сделать все для их внедрения на строящихся объектах».

Ответ подписан главным инженером СМУ В. К. ТЮМЕНЦЕВЫМ.

СМУ-3. В. В. Смекалов, главный инженер СМУ, отвечает: «Статья была обсуждена на техническом совете СМУ-3. Критика в адрес нашего СМУ по неэффективному применению автобетононасоса и установки вбросо-вакуумирования бетона правильна. С целью недопущения подобного в будущем плане технического развития на 1988 год предусматриваются конкретные объекты, где будут использованы технические новшества. Намечены ответственные прорабы и главные инженеры участков, где эти новинки будут внедряться».

Основной целью плана технического развития на 1988 год является снижение трудозатрат и повышение производительности труда при выполнении строительного-монтажных работ».

УСМ. «Управлением строймеханизации Ангарского управления строительства по собственной инициативе была изготовлена установка для приготовления кровельной мастики БАЗМ. Из-за отсутствия технической документации нам в 1987 году не удалось довести изготовление мастики по параметрам, отвечающим техническим условиям».

За пассивное отношение к вопросам новой техники и выполнение плана технического развития главный инженер участка № 5 В. С. Надени наказан (приказ по УСМ за № 168к). Внедрение установки по приготовлению мастики включено в план технического развития управления строймеханизации на 1988 год».

Главный инженер УСМ С. М. КАРЕЛОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Публикуя ответы вышеназванных подразделений, редакция просит быть более дисциплинированными также подразделениям, как РСУ, СМУ-8, 9 и УПП. Ответы на статью, где вопрос касался конкретно этих подразделений, редакция до сих пор не получила.

„ДВА ПИШЕМ, ТРИ В УМЕ...“

ОТВЕТСТВЕН КАЖДЫЙ

С каждым днем мы все ближе к новому, 1988 году. Году, на который возлагаем большие надежды, строим планы на будущее. На состоявшемся недавно собрании коммунистов УПП разговор шел о перестройке работы парткома в связи с требованиями дня сегодняшнего и с перспективой на завтра.

ОСНОВНЫЕ усилия коммунистов направлены на создание необходимых условий для выполнения государственного плана и повышение чувства ответственности каждого за порученное дело.

Уходящий 1987 год был не простым. Работа отдельных предприятий в новых условиях хозяйствования, переход на коллективный подряд — все это только ступеньки хозрасчета и самофинансирования. За одиннадцать месяцев на сто процентов были выполнены поставки Ангарскому управлению строительства и все поставки по кооперации. На сегодняшний день строители не могут предъявить претензии по комплектации объектов, независимо — будь то жилье или промышленность. Но успокаиваться на достигнутом нельзя, а необходимо совершенствовать работу и по комплектации объектов, и по планированию, и подготовке заказов на железобетон и прочую продукцию.

Магистральным путем перестройки является ускорение научно-технического прогресса, важнейшая цель которого — всемерное повышение технического уровня предприятий. Партийный комитет в своей работе постоянно уделяет внимание этой важнейшей стороне производственной деятельности. На своих заседаниях партком заслушивал главных инженеров всех предприятий по вопросу выполнения плана технического развития. Большую помощь оказывала партийная комиссия контроля деятельности администрации по техническому прогрессу, возглавляет которую И. К. Федоров. По-квартально проверялся ход выполнения плана технического развития. И как результат — впервые за много лет в 1986 году наше управление выполнило план технического развития по всем основным показателям. Но в этом году положение дел нас явно не радует.

Кроме плана технического развития, в УПП имеется и план мероприятий по уменьшению руч-

ного труда, аттестации и реализации рабочих мест, научной организации труда. Но эти планы слабо влияют на эффективность труда и экономику, так как запрограммированы на более совершенное оборудование, которое не поступает.

Если говорить о плане реконструкции и технического перевооружения наших предприятий на 12-ю пятилетку, то, как такового, его нет, имеется только проект. Исходя из него, продолжается строительство завода крупнопанельного домостроения и цеха искусственного песка, который будет сдан в ближайшее время, необходимо готовиться к освоению его мощностей. Партийный комитет продолжает держать под контролем качество выпускаемой продукции, которое, конечно же, неразрывно связано с техническим оснащением завода.

Партком заслушивал заместителя главного инженера УПП А. Е. Сапожникова об итогах выполнения мероприятий по улучшению качества в 1986 году и о задачах коллектива по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по коренному повышению качества продукции». Также был заслушан главный инженер УПП П. А. Титов о выполнении социалистических обязательств по аттестации продукции. В своих постановлениях партийный комитет отмечал, что состояние качества продукции не соответствует требованиям. Было отмечено, что необходимо укреплять службы отдела технического контроля, своевременно и грамотно составлять планы по увеличению заводской готовности изделий, а для этого необходимо иметь перспективные планы, а именно программу «Качество-90». Утвержден координационный совет УПП по качеству продукции. Было перестроено стимулирование контролеров ОТК, и сейчас они зарплату получают не от вала, а от качества. Именно по этому показателю и оценивается работа коллективов бригад, цехов. И качественное изменение в кадровом вопросе этой службы уже

дает свои положительные результаты.

Партийный комитет совместно с руководством продолжает проводить встречи бригадиров строительных бригад и УПП. Они проходят ежеквартально, и такой живой диалог, объективная товарищеская критика помогают в улучшении заводской готовности изделий, влияют на морально-психологический климат.

В нашем коллективе уделяется большое внимание развитию передовых форм организации труда, внедрению новых хозяйственных методов. На бригадном подряде трудилось 1169 человек. И этими бригадами изготавливалось 72 процента сборного железобетона, 100 — минваты и стеновых панелей, 42 процента — деревоконструкций и другой продукции. Совершенствуется работа по внедрению коллективного подряда, заключен договор с предприятиями и с управлением строительства на выполнение плановых показателей и поставок продукции в четвертом квартале.

Разработано временное положение о совете трудового коллектива. В подразделениях и управлениях эти советы уже действуют. Организована координационная группа по внедрению коллективного подряда, разрабатывается положение о взаимобязательствах со смежниками. Большая работа ведется по подготовке к переходу на новые тарифные ставки и оклады.

Жизнь убеждает, что работа по-новому идет на лад лишь там, где к ней основательно готовятся, крепко опираются на инициативу и энергию коммунистов, всех трудящихся. И предметом особой заботы является внедрение противозатратных принципов хозяйствования, без которого невозможно ускорение социально-экономического развития. Но не все наши отделы в полной мере справляются со своими обязанностями, хотя есть с кого брать пример. Так, начальник экономической лаборатории УПП А. Ф. Савельева, начальники плановых отделов ЭЖБИ-5, 4 Н. И. Дол-

гова, И. В. Бандурина делают все возможное для распространения экономических знаний среди рабочих и инженерно-технических работников, стремятся вводить у себя все новое и прогрессивное.

Большое внимание уделяется у нас и подбору, и расстановке кадров, но допущенные ошибки по коллегиальности в этом вопросе сказались на работе всего коллектива. Ослабление роли собраний и выборных органов лишило коммунистов возможности активно участвовать в обсуждении жизненно важных вопросов. Не все первичные парторганизации проводят решительную борьбу с негативными явлениями, вседозволенностью, круговой порукой, с ослаблением дисциплины и распространением пьянства. Систематически целенаправленная работа с кадрами по укреплению дисциплины за последний год дала возможность сократить число нарушителей трудовой дисциплины. Так, число прогульщиков в этом году уменьшилось с 205 человек до 138. Но работы здесь еще начатый край. И анализ работы с кадрами показал, что большинство нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка — это вновь принятые на работу. В центре внимания руководства партийного комитета продолжает оставаться работа с руководящими кадрами. За десять месяцев этого года был выдвинут на должности 41 человек, в том числе восемь молодых специалистов, и большинство зарекомендовало себя толковыми руководителями, хорошими специалистами.

Важным направлением развития демократии на производстве является отчетность и выборность руководителей предприятий, цехов, бригадиров, мастеров. С июня по октябрь проводились отчеты руководителей перед своими трудовыми коллективами. Эта новая форма работы заставила о многом задуматься. Также перед коллективами отчитались 109 бригадиров, при этом было переизбрано семь. С интересом были заслушаны отчеты мастеров, начальников цехов и всех руководителей. Партийный комитет считает, что первый опыт подобных отчетов очень полезен и поможет в дальней-

шей работе. Не на все первичные организации привлек участие в проведении отчетов руководителей, и это отягощает в первую очередь и партийной организации нашего управления, где секретарем Р. В. Поедалова. Не на должном уровне оказываются и коммунисты СПТУ-35.

Со всем недавно завершившемся отчетным собранием в первичных партийных организациях и решили они на хорошем организационном политическом уровне. Выступило 60 коммунистов. Отлично отметить, что если раньше критика была не в моде, то в последнее время коммунисты остро ставят вопросы, делают правильные выводы.

В перестройке производственно-экономической работы велика роль профсоюзных органов. И здесь большое внимание уделяется вопросам совершенствования социалистического соревнования. Партийный комитет также уделяет этим вопросам немало внимания и также отметил, что социалистическое соревнование в УПП еще не на должном уровне, страдают его оперативность, наглядность, профсоюзные лидеры не проявляют должной инициативы в этих вопросах.

Партийный комитет имеет план идеологической работы, ход выполнения которого постоянно контролируется. Большое внимание уделяется комитету комсомола, но здесь еще много белых пятен.

На всех важнейших участках работы пример призваны подавать коммунисты. И никакие причины не должны мешать дружной, слаженной работе, которая привела бы к ощутимым результатам. Реальные, а не мнимые сдвиги — требования времени. Идти к ним, настойчиво добиваться перемен — значит, всемерно содействовать перестройке.

На собрании выступили начальник УПП Н. М. Булоченко, секретарь парткома стройки А. С. Першин, главный инженер ДОКА Г. П. Черныш, начальник ПТО ЭЖБИ-2 И. П. Багеев и другие.

Заинтересованный и открытый разговор послужит залогом дальнейших активных действий, направленных на перестройку, дальнейшую демократизацию, гласность во всех вопросах общественной и партийной жизни.

Т. ДАНИЛОВА,
заместитель секретаря парткома УПП стройки.

Инженер—организатор производства

Не „галочки“ ради

Закончилась аттестация инженерно-технических работников в управлении строймеханизации. Мы попросили прокомментировать ход и результаты ее председателя аттестационной комиссии, начальника подразделения Владимира Степановича Пилюгина.

— Прежде всего нужно заметить, что в этом году были предоставлены большие права в ее проведении. Если раньше начальники участков, отделов проходили аттестацию в центральной комиссии управления строительства, то сейчас нам было доверено их рекомендовать с пра-

вом аттестации. Это доверие задавало своеобразный тон работе комиссии. Заставило всех тщательнее готовить характеристики, отвечающие действительности, не обходить стороной и недостатки аттестуемого. Можно сказать, что ранее в этом важном деле присутствовали какое-то, скажем, благодушие, попытка сгладить углы. В этом году отнеслись более серьезно. Составлением характеристик, их утверждением на совместном заседании партбюро и профкома занимались люди, облеченные доверием коллектива.

Проводили мы аттестацию не

при закрытых дверях. Особенно серьезные требования предъявили руководителям среднего и высшего звена. Естественно, немало было споров, нареканий, были и обиды. Не обошлось без нелепых разговоров. И даже тем товарищам, которые отлично зарекомендовали себя на производстве и в общественной работе, члены аттестационной комиссии находили на что указать.

Так, от всей души работает начальник участка Вячеслав Александрович Воробьев, много было в его адрес похвал, но обратили внимание на его главный недостаток: решение всех вопросов он замыкает на себе, он лидер в коллективе. Вячеслав Александрович — ветеран, «Заслуженный» работник АУС, имеет награды. Его есть за что уважать. И все же работу свою нужно строить так, чтобы подчиненные были помощниками в этой работе, а не слепыми исполнителями. Неплохо прошел аттестацию инженер ПТО Станислав Викторович Черенков, грамотный специалист. Ему также были сделаны замечания. Очень теплых отзывов заслужили наши диспетчеры Анна Егоровна Макагон и Людмила Александровна Шрейдер. Они умеют организовать работу механиков на линии, взять на себя ответственность за решение большинства сложных вопросов. По двадцать с лишним лет работают они в нашем подразделе-

нии. Добрых слов заслуживает прораб по монтажу башенных кранов Владимир Дмитриевич Сергиенко. Недавно он предложил вариант монтажа крана, единственный и возможный на Минусинской площадке. Нашел верное решение, взял на себя ответственность за выполнение его. Это лишний раз подтверждает, что наши люди умеют работать и в экстремальных ситуациях. Владимиру Дмитриевичу было указано при аттестации на то, что надо быть более дружелюбным и не забывать, что прораб — это и воспитатель.

Были и такие, с которыми разговаривали очень серьезно. Комиссия ставила своей целью не только аттестовать, но и помочь каждому познать самого себя. Считали, что пережалить аттестуемого — значит, сделать хуже для него. Особенно серьезно разговаривали с начальниками отделов, находили много вопросов, на которые нужно было указать. Некоторым начальникам отделов записали решение: вернуться через год снова к рассмотрению вопроса о соответствии их занимаемой должности. Таких было два линейных ИТР и два из управления, что будет для них хорошим уроком.

Считаю, что в целом аттестация прошла неплохо, хотя, возможно, были издержки. Но главное — она была проведена не для «галочки», а с целью отдачи, которая должна обернуться для нас пользой.

На снимке: диспетчер Л. А. Шрейдер.

Фото А. КОНОУРОВА.



На строительстве детского сада в 17 микрорайона.

ВЫПОЛНЕННЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив бетонного цеха завода железобетонных изделий № 5, который возглавляет Иван Афанасьевич Кротов, рапортовал о досрочном выполнении годового задания. Все пункты социалистического обязательства перевыполнены.

Ударная работа этого цеха способствовала ритмичной работе всего коллектива завода. До конца года коллектив цеха намерен выдать сверхплановой продукции на 260 тысяч рублей.

О ходе выполнения повышенных социалистических обязательств этого цеха мы сообщали в газете и присоединяемся к поздравлениям администрации, парткома, профкома завода.

Д. НИКИТИНА.





Приобщение к прекрасному

На лыжне

В группе здоровья

Фото А. ВАСИЛЬЕВА и В. ОВОДЕНКО

Наш клуб растет

Разные мероприятия проходят в нашем клубе «Вдохновение». Ежемесячно мы намечаем торжественные вечера в честь именинников. Вот и на этот раз в банкетном зале ДК «Строитель» мы собрались, чтобы отметить дни рождения членов нашего клуба Евгения Германа и Новеллы Бухштейн.

Знаменителен этот день был и тем, что мы как бы отчитывались за свое пребывание в клубе перед участниками семинара, членами советов Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, приехавших из разных городов Иркутской области. Всего гостей у нас в тот день присутствовало не менее 30 человек.

Они смогли ознакомиться со стендами, где фотографии отражали жизнь клуба — на отдыхе, на субботнике в Большом Колее, на первомайской демонстрации... Гостям показали и планы работы на каждый месяц, альбом с фотоснимками, гимн клуба «Вдохновение».

Вечер шел по заранее составленной программе. Председатель клуба В. В. Воробейчик обстоятельно ответил на все интересующие гостей вопросы, рассказал о разноплановых интересах, увлечениях членов клуба.

В этот день была организована небольшая выставка работ члена нашего клуба В. Албутова. Каких только фигурок, поделок там не было, а

материал — самый простой и доступный — обыкновенные спички.

Вечер продолжался. Были песни, инсценировки, стихи. Самое главное, что обстановка была очень непринужденной, гости успевали и поговорить, и выпить чаю, на каждом столике стояло угощение. Именинникам были вручены памятные подарки — и от членов клуба, и от гостей.

Нам было очень приятно, что гостям не хотелось уходить от нас в тот вечер. Тепло прощаясь, они благодарили

«НУЖНЫ ЛЮДИ КРЕПКИЕ»

Чем ближе мы с вами приближаемся к 2000 году, тем более ощущаем, как возрастает роль физического воспитания. Оно станет первейшей необходимостью, неотъемлемой частью жизни современного человека, оно станет обязательной, ежедневной программой для человека любого возраста, любой профессии. Судите сами.

Кончилась рабочая неделя. И вместо того, чтобы в субботу всей семьей с лыжами махнуть за город, в лесную заснеженную красоту, мы

весь род человеческий. На долю сердечно-сосудистых заболеваний приходится сейчас более 50 процентов смертности. Человек из-за своей лени, из-за своего нежелания, легкомыслия, несознательности, бескультурья и воли не может уже в среднем возрасте быть не большим, быть счастливым, плодотворно трудиться, быть полезным обществу».

Потеря рабочих дней по болезням, особенно простудным, у нас по стройке велика. Даже в СК «Сибиряк» за не-

тельством. Перестройка — это преобразование, это революция, перелом, психологическая переделка самого себя, это обновление. Это борьба за привлечение, увлечение и направление молодежи в русло здорового образа жизни. Это в конечном итоге благосостояние и благополучие нас самих. Но это зависит всецело от нас самих. От сознания, добросовестного труда, от умения активно отдыхать, снимать стрессы, физически выполнять любую работу, заниматься весь год на воздухе физкультурой.

Наша задача состоит в улучшении физкультурно-оздоровительной работы. Тренерскому составу необходимо чаще ходить по школам, привлекать учащихся к спорту, рекламировать свой вид спорта, заинтересовать ребят и прививать им устойчивый интерес. Инструкторам физкультуры необходимо настойчиво и постоянно проводить агитационно-пропагандистскую работу, периодически выпускать стенгазету, спортивные листки. Надо больше выступать и в производственных коллективах, проводить разъяснительную работу.

А. МИРОНОВ,
завуч ДЮСШ, наш внешт. корр.

За трезвый и здоровый образ жизни

нас за приятные минуты общения.

А у нас в тот вечер были еще игры, соревнования между «столами», аукционы, загадки.

В заключение мы принимали в наш клуб новых членов. Они рассказали о себе, о своей жизни, о своих интересах, затем все вместе мы наметали планы новых встреч.

Довольные, мы расходились по домам, а меня долго еще не покидало доброе чувство радости от того, что наш клуб растет — и качественно, и количественно. А это значит, что впереди у нас будет много нового и интересного.

Г. ЛАЗАРЕВ,
зам. председателя клуба «Вдохновение».

идем в магазин или сидим у телевизора. Хотя порой в этом нет необходимости. А вечером — более чем плотный ужин, где снова совершаем «самоубийство посредством ножа, вилки и иногда рюмки».

Всемирная организация здравоохранения с тревогой отмечает: «Ишемическая или коронарная болезнь сердца достигла громадных размеров, поражая все больше и больше молодых людей. Величайшая эпидемия охватила

полный год было потеряно 817 рабочих дней на сто работающих».

«Перестройка, — говорит М. С. Горбачев, — это миллионы квартир, тысячи школ, больниц и спортивных комплексов». Перестройке нужны люди деловые, энергичные, физически крепкие и здоровые. Хилый и слабый не может плодотворно трудиться, не может успешно решать экономические задачи, поставленные партией и прави-

электросварщик арматурного цеха.

Победители и призеры соревнований награждены дипломами и ценными подарками. Команда — победитель соревнования и команды, занявшие призовые места, награждены дипломами соответствующих степеней и вкусными подарками — тортами к чаю.

В награду остальным участникам соревнования были отличное настроение, свежий воздух, прекрасная погода и хороший заряд бодрости на трудовую неделю.

А. ЖИЛКИН,
заместитель председателя ОПК УПП.

«ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ»

под таким девизом на базе «Космос» прошли соревнования по лыжному спорту на первенство УПП стройки. Легкий морозец, искристый снег вывели на старт представителей восьми подразделений управления производственных предприятий.

В результате упорной борьбы на лыжне победителем в общекомандном зачете стал дружный коллектив завода ЖБИ-1, где председателем совета ДСО ветеран лыжного спорта А. В. Бороздин. Второе место занял коллектив завода ЖБИ-4, ведомый своим капитаном В. А. Журавлевым — водителем автопогрузчика. Третье место и симпатию зри-

телей завоевали наши гости с Усольского кирпичного завода.

В личном зачете у мужчин на дистанции пять километров победителем стал представитель коллектива завода ЖБИ-1 В. Ю. Попов, мастер цеха минеральной ваты. Второе место занял главный энергетик завода А. В. Бороздин. Третьим призером стал представитель команды ПМ В. С. Азямов.

На дистанции три километра у женщин в личном зачете весь пьедестал почета заняли представители завода ЖБИ-1: первое место — Г. С. Прокопьева, спортивный инструктор завода, комсомольский вождь, второе — М. П. Антипина,

АНГАРСКИЕ МОРЖИ

Второй год в нашем городе работает спортивный коллектив «Ангарские моржи». В нем уже 100 человек — представителей самых разных возрастов и профессий, есть и ребята из нашего СПТУ-12. Это Черных Виктор, Вагин Леонид, Антонов Николай, Разин Алексей, Лобанов Борис, Агеев Сергей, Буревлев Павел, Корягин Евгений. Они уже научились быть с холодом на «ты» — не только спокойно бегают босиком по снегу, но и купаются в снегу.

До 1 ноября, пока не замерз Китой, все «моржи» куп-

пались в ледяной воде, а теперь к снежному купанию прибавился еженедельный холодный душ на Китое.

В феврале, когда в Москве 40-й раз будет проводиться Всесоюзный массовый заплыв «моржей» на Москва-реке, посвященный Дню Советской Армии, самые закаленные «моржи» из СПТУ-12 примут в нем участие.

Г. БОЛДЫРЕВА,
преподаватель СПТУ-12,
руководитель клуба закалывания и зимнего плавания.

ВНИМАНИЕ!

Сообщает штаб гражданской обороны г. Ангарска. 17 декабря 1987 года в 14 часов в с/бласти будет проведена проверка работоспособности электросирен путем их централизованного включения,

в том числе и в нашем городе будет проверена работоспособность уличных электросирен.

Просьба каких-либо действий по сигналу не принимать.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов, начало занятий с 5 января 1988 года.

Машинисты экскаваторов —

срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц, начало занятий с 20 января 1988 года.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: 665801, Ангарск, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки, телефоны: 9-33-72, 9-33-55, 9-32-60.

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСКИЕ!

18 декабря в 19 часов в ДК «Современник» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит театрализованый показ моделей.

Билеты можно приобрести в кассе ДК «Современник».

Добро пожаловать!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● **Пишите:**

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● **Звоните:**

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.