

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 94 (3974)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

2 ДЕКАБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ОТКРЫТ НОВЫЙ МАГАЗИН

Еще одно предприятие торговли — «Гастроном Ангарский» — вступило в строй действующих 22 ноября. В нем универсальный ассортимент товаров — молоко, хлеб, бакалея, мясные продукты. Этот подарок строителям — для жителей 6а и 8 микрорайонов.

На снимках: свежий хлеб покупателям предлагает Нина Ивановна Павлова, ветеран торговли, старейший работник орс стройки; новый магазин.

Фоторепортаж на нового магазинчика читайте на 3-й странице.



У наших

соперников

по соцсоревнованию:

«Сибкадемстрой»

ТЕЛЕГРАММА ИЗ МОСКВЫ

В дни празднования 70-летия Великого Октября из Москвы в адрес руководства, парткома, ОПК-149 и комитета ВЛКСМ предприятия пришло поздравление от руководителем главка министерства. В нем сообщается, что коллективам стройки и УПП присуждены первые места с вручением переходящих Красных знамен министерства и ЦК профсоюза по итогам социалистического соревнования за третий квартал 1987 года среди строительных и промышленных предприятий отрасли.

ВТОРЫЕ В НОВОСИБИРСКЕ

Подведены итоги социалистического соревнования по городу за третий квартал и девять месяцев 1987 года. Среди строительных организаций Новосибирска коллективу управления строительства «Сибкадемстрой» присуждено второе место с вручением почетной грамоты.

[Газета «Академстроец»].

ПЛАН НЕ ВЫПОЛНЕН

(Итоги октября)

Руководствуясь условиями социалистического соревнования, совместное заседание руководства АУС и президиума группкома отмечает, что выполнение плана строительно-монтажных работ по АУС за октябрь характеризуется следующими показателями:

— по генподряду — на 76,6 процента;

— в т. ч. собственными силами — на 78 процентов;

— по производительности труда — на 93,5 процента.

Не выполнен план по основным технико-экономическим показателям как в целом по стройке, так и всеми строительными подразделениями, за исключением СМУ-10 и УСМ.

Допустили перерасход планового фонда заработной платы коллективы СМУ-1, 2, 3, 6, 7, 8, 9 и РСУ.

Имеют по одному умелому случаю производственного

трансматрица коллективом
СМУ-7 и СМУ-8.

Не выполнен план по объему реализуемой продукции в целом по промышленности и коллективами УПП и АРЗ.

Коллектив авторемонтного завода также не выполнил задание по производительности труда и допустил перерасход фонда заработной платы.

Все обслуживающие хозяйства выполнили план по объему работ (услуг) и по производительности труда.

Коллектив управления автотранспорта допустил перерасход фонда заработной платы.

На совместном заседании руководства АУС и президиума группкома РЕШЕНО:

По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений за октябрь 1987 года присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО- МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник т. Ситников А. Г., секретарь партбюро т. Непомнящих В. А., председатель профкома т. Сирина Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Окунев А. Б.).

ВТОРОЕ место — коллективу управления строймеханизации (начальник т. Пилиugin В. С., секретарь партбюро т. Колтомова Ю. С., председатель профкома т. Сакович Е. У.).

ТРЕТЬЕ место не присуждать.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу ремонтно-механического

завода (директор т. Первых Г. М., секретарь партбюро т. Федосеев Н. П., председатель профкома т. Плехотников Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ т. Убогошкина).

ВТОРОЕ место не присуждать.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ХОЗЯЙСТВАМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу управления энергоснабжения (начальник т. Сабин Ю. Н., секретарь партбюро т. Васенко В. П., председатель профкома т. Гигиташвили Л. С., секретарь комитета ВЛКСМ т. Гончарова М. И.).

ВТОРОЕ место — коллективу управления железнодорожного транспорта (начальник т. Антономко В. К., секретарь партбюро т. Лубин В. Г., председатель профкома т. Лазушкин В. С., секретарь комитета ВЛКСМ т. Бурлаков В. А.).

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ ГАЗЕТЫ

«В вихре графиков»

В № 84 нашей газеты был опубликован критический материал, в котором шла речь о медленном продвижении реконструкции цеха санстроинизделий Ангарского керамического завода: «За девять прошедших месяцев текущего года освоено по генподряду фактически 650 тысяч рублей, вместо планируемых 602 тысяч. Но не будем радоваться преждевременно...»

Это строчки из текста. Действительно, радоваться тогда особо было нечему. «Из трех печей на первой и второй работы участком ВЭМИ приостановлены уже в течение двух месяцев. Нет кирпича марки «300» для кладки свода печей... Еще в сентябре закончена полностью кладка третьей печи, но и здесь монтаж обмуровки и трубопроводов оказался невыполнимым. Не выданы в монтаж заказчиком 72 газовых форсунки, арматура для промышленной проводки в количестве 500 штук... В июле, опять же по графику, намечалось полностью закончить поставку нестандартного оборудования. На 23 октября из 35 позиций в наличии нет ни одной».

Со дня публикации прошло чуть больше месяца. Что изменилось за это время в ходе строительства цеха, поставки оборудования и поставки механизмов? Говорят: «лучше один раз увидеть, чем трижды услышать». Следуя этой поговорке, корреспондент редакции побывала на площадке строящегося цеха санстроинизделий. Впечатления не очень бодрые. Ожидаемое тепло на первом ноября не появилось и в последующих числах месяца. Мерзнут грунты, естественно, говорить о работе хотя бы одной печи при минусовой температуре нельзя. Первая и вторая печи недоделаны, поскольку для окончательных работ по ним также необходима температура воздуха не ниже плюс 5. Вентилятор есть на одну печь. Нет запорной арматуры для газопровода. Помните, писали об отсутствии нестандартного оборудования, так до сих пор еще ни одной единицы не поступило. Если говорить об общестроительных работах, то у генподрядчика их осталось немало — около 80 квадратных метров стеклоблочных перегородок, три фундамента и отделка.

Объект сдан представителю МСУ-76 под электроприводом. Вообще-то к Новому году планируется сдать пристройку, но в реальности этого верится с трудом. Вполне возможно, что словесные авансы, которые привычно выдают «на горячую», здесь преждевременны. Хотелось бы еще раз вернуться к условиям работы на данной площадке. С начала строительства механизмы практически не прибывали сюда. Весь период работ люди ручным способом носили грунт и бетон на носилках. Вручную копали траншеи. Поэтому производственные заявки, как и выступления через газету, по вопросу механизации работ здесь остались «гласом в пустыню». Условия труда рабочих как-то остались в стороне и от пристального взгляда контролирующих органов, однако именно условия, в которых приходится работать бригадам, заботы о своевременных поставках оборудования и различных механизмов дают эффект высокопроизводительного труда.

7. НОВИКОВА.

Советскому суду—70 лет

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ НАРОДА

СОВЕТСКИЙ СУД — детище Великой Октябрьской социалистической революции. 5 декабря 1917 года специальным Декретом о суде № 1 было объявлено о роспуске буржуазно-бюрократического судебного аппарата и о создании первого в истории подлинно народного выборного суда, призванного выражать волю трудящихся, охранять и защищать интересы нового социалистического государства.

Старый буржуазно-помещичий суд, защищавший интересы эксплуататоров, не мог быть использован победившим пролетариатом. В связи с этим, как неоднократно указывал В. И. Ленин, его необходимо было «совершенно уничтожить, смести до основания...» и на месте его создать «советский суд, построенный на принципе участия трудящихся и эксплуатируемых классов, — и только этих классов».

В огне гражданской войны, сквозь всевозможную клевету на новую власть, сопротивление чиновников-крючкотворов, неверие в успех новой судебной системы рождался классовый пролетарский суд, основанный на принципах демократизма и избираемый народом. Народными судьями стали люди, прошедшие революционную школу, передовые рабочие, солдаты. Появился новый

тип судьи, не привилегированного чиновника, а юриста-общественника, активно участвующего в своей специфической деятельности политику Коммунистической партии и Советского правительства, на конкретных примерах, в наглядной убедительной форме показывающего справедливость советского закона. Народные судьи не обладали еще тогда юридическими знаниями, но классовое сознание, жизненный и революционный опыт помогли им взять правосудие в свои руки.

Декрет о суде № 2 от 7 марта 1918 года и Декрет о суде № 3 от 20 июля 1920 года закрепляли и регламентировали пролетарскую судебную систему. На народный суд возлагалась обязанность рассмотрения основной массы дел.

Говоря о советском суде, В. И. Ленин писал, что на него как орган пролетарского государства, «ложится громадная задача воспитания населения к трудовой дисциплине». Судебная система в СССР окончательно сложилась после гражданской войны. Положение о народном суде РСФСР от 21 октября 1920 года законодательно закрепило принцип выборности судей, а также участие в суде трудящихся в качестве народных заседателей, независимость судей и подчинение не только

закону, установило порядок расследования и рассмотрения дел. В 1922 году принят первый Закон о судостроительстве РСФСР, аналогичные законы были приняты и в других южных республиках. 23 ноября 1923 года утверждено Первое постановление в Верховном Суде СССР.

Уже в первые годы деятельности суд проводил большую работу в борьбе с преступностью; карал классовых врагов. Перед советским судом склоняли головы, калялись даже такие отпетые авантюристы и бандиты, как террорист Савинков, предатель бакинских комиссаров Фунтиков, царские генералы и атаманы Краснов, Анненков, Семенов и многие другие.

Переход к мирному строительству ознаменовался дальнейшим укреплением и совершенствованием советского суда, призванного обеспечить строжайшее соблюдение революционной законности. В борьбе с расточительностью, непроизводительными затратами, нарушениями государственной и производственной дисциплины использовалась и сила закона, предусматривающего уголовную ответственность за деяния, которыми причинялся существенный ущерб народному хозяйству.

В годы Великой Отечественной войны суд отстаивал стро-

жайший порядок в расходовании материальных ресурсов, укреплял воинское могущество страны, дисциплину и порядок в народном хозяйстве, повышал ответственность должностных лиц за бесперебойное обеспечение нужд фронта.

В послевоенные годы и в период социалистического строительства суды играют немаловажную роль в укреплении законности и правопорядка. Наше законодательство — гражданское и трудовое, финансовое и административное, хозяйственное и уголовное — активно помогает внедрению экономических методов управления, действенному контролю за мерой труда и потребления, проведению в жизнь принципов социальной справедливости.

На XXVII съезде КПСС подчеркнуто, что «неизменной задачей остается использование всей силы советских законов в борьбе с преступностью и другими правонарушениями, чтобы люди в любом населенном пункте чувствовали заботу государства и об их покое и неприкосновенности, были уверены, что ни один правонарушитель не уйдет от заслуженного наказания».

Выполняют эти общественные задачи и суды города — Центрального и Юго-Западного районов.

На выборах народных судей

и народных заседателей в их число вошли наиболее квалифицированные и подготовленные юристы, принципиальные и ответственные рабочие и служащие. В своей повседневной работе по отправлению правосудия судьи добиваются справедливости и объективности в рассмотрении уголовных и гражданских дел, широкой гласности. За 9 месяцев текущего года в трудовых коллективах, с участием общественной Центральным судом рассмотрено 179 уголовных дел и гражданских, Юго-Западным судом — 116 дел.

На предприятия и в учреждения посланы 437 частных определений, направленных на устранение выявленных нарушений закона. В целях разъяснения советских законов гражданам судьями города прочитано 225 лекций и бесед, проведено 136 отчетных докладов перед населением и трудящимися.

Опираясь на силу закона, социалистическое правосознание, на помощь широкой общественности, суд и впредь будет стоять на страже интересов народа, всей своей деятельностью воспитывать граждан в духе преданности Родине и делу коммунизма, в духе точного исполнения советского закона, бережного отношения к социалистической собственности, соблюдения дисциплины труда, частного отношения к государственному и общественному долгу, уважения к правам, чести и достоинству граждан, к правилам социалистического общежития.

Л. КАРТАВЦЕВА,
народный судья Центрального района.

ОТКРЫТ НОВЫЙ МАГАЗИН

Фоторепортаж

Новый продовольственный магазин, открывшийся в ба микрорайоне называется «Ангарский гастроном». Покупатели найдут здесь все группы товаров — от хлеба, круп, молока до колбасных и мясных изделий. Просторный торговый зал общей площадью более 750 квадратных метров, современная организация торговли — товар поступает в зал в контейнерах. Хорошие условия и для работников магазина: просторные, светлые подсобные помещения в одном уровне с торговым залом (а не в подвальном помещении, как в большинстве наших магазинов), большие теплые дебаркадеры для приемки товаров, позволяющие снять с повестки дня извечный больной вопрос торговых кадров — сквозняки, холод и, как следствие, простудные заболевания.

— Ежедневная выручка у нас, — говорит директор но-

вого магазина Галина Александровна Кирьянова, — 18—20 тысяч рублей, а месячный план товарооборота довольно большой — более 400 тысяч рублей.

Штат работников почти полностью укомплектован — коллектив всем составом перешел сюда работать из магазина № 87, который в ближайшее время закроется на ремонт. Всего у нас трудятся 74 человека. Мы знаем друг друга, люди в основном опытные, и это облегчает освоение нового магазина. Заместитель зав. отделом Нина Ивановна Павлова — ветеран торговли, победитель 11-й пятилетки. Старший продавец Галина Петровна Трескина — очень добросовестный и ответственный работник, ей в канун 70-летия Октября было присвоено звание «Лучший по профессии». Администратор Любовь Михайловна Лиханова много лет работала продавцом, сейчас у

нее функции несколько иные — она, можно сказать, хозяйка торгового зала, должна смотреть за ассортиментом, за выкладкой товаров, за чистотой. Но, чтобы покупатель ушел довольным, мало предоставить очередь, обеспечить быстрое обслуживание, нужны еще хорошая обстановка, доброжелательность, улыбка продавца и уют в зале.

Если говорить об уюте, его пока не хватает в новом магазине — не оформлен зал, нет нужной информации для покупателей. Но все это будет в ближайшее время сделано и исчезнет впечатление необходимости.

В коллективе трудится и много молодежи, комсомольская группа здесь — почти 20 человек. Выпускница СПТУ-30 Лена Антонова первый год работает самостоятельно, но, по отзывам коллег, работает хорошо, как и ее подруги, тоже выпускницы этого училища, — Лена Фадеева и Катя Гончарук. Наставником у них сама директор Галина Александровна Кирьянова, 34 года проработавшая в орсе стройки.

На все пока гладко в работе — как всегда, в новом доме, при новоселье неизбежны суета и спешка. В момент, когда мы вошли в кабинет директора, Г. А. Кирьянова просила по телефону продбазу срочно завезти манную крупу. Магазин работает всего несколько дней, но покупатель скидки на это не делает, требует полный ассортимент привычных товаров. И работники «Ангарского гастронома» ста-

раются удовлетворить все запросы и требования своих покупателей.

Уже первые дни работы показали, что разделение торгового зала на две части с двумя узлами расчета малоудобно. Для покупателя, думается, гораздо экономнее по времени зайти в зал, выбрать все нужные покупки и рассчитать одним разом, то есть нужен один большой общий зал с двумя узлами расчета с обеих концов. Так и планируют организовать торговлю работники нового магазина — продумано, современно, удобно для покупателя.

А. МОСИНА.

На снимках: в торговом зале нового магазина; молодой продавец, выпускница СПТУ-30 Лена Антонова.

Фото В. ОВОДЕНКО.



СВАРЩИКИ

Коллектив сварщиков ремонтно-механического завода, где бригадиром Сергей Васильевич Увакин, изготавливает металлоформы опалубки. Работа сделанная, зависит от общих конечных результатов бригады. Не было бы никаких проблем, будь металл всегда в избытке. Но бывает и так, что его нет. Потом бригаде приходится нагонять упущенное не по их вине. Скажете, что, мол, не нагонят — не получают? Да, зарплата зависит от того, как и сколько делает коллектив. Но не только, думается, это заставляет людей работать в поте лица. Но и та самая рабочая совесть, что воспитывается в постоянном стремлении к лучшим результатам у каждого трудового коллектива, и чего у подавляющего большинства честных тружеников не отнять. Потому стал возможным и успех бригады в соцсоревновании — коллективу присвоено звание «Лучшая бригада АУС». Немалая доля труда в этом членов бригады РМЗ сварщиков С. Б. Абатурова, А. А. Хорошкова, Л. Н. Рюмина, Ю. А. Патрина, А. Н. Помулева, Н. А. Томских и В. И. Никитина.

А. КОКОУРОВ.



Коллективный подряд: проблемы внедрения

ДРУГОГО ПУТИ
НЕТ

В ШЕСТОМ строительно-монтажном управлении и от подготовительная работа к переходу на коллективный подряд. Что уже сделано в этом плане, что предстоит решить, над чем подумать — об этом шел деловой заинтересованный разговор на расширенном заседании совета бригадиров с участием ИТР участков и управления. Вели заседание главный инженер СМУ Виталий Кузьмич Тюменцев и начальник ООТиЗ Виктор Иванович Терешкин. Тов. Тюменцев проинформировал собравшихся о том, что в СМУ разработаны нормативы затрат труда и заработной платы по основным видам работ (а их 29) на 1988 год, где предусмотрены наименования видов работ, сметная стоимость единицы измерения, норма времени и расценки на единицу объема и на 1 руб. сметной стоимости. Сейчас главные инженеры участков делают большие расчеты, чтобы в перспективе можно было нормально работать. Такой тщательной проработки в СМУ еще не было до сих пор.

Нормативы были предложены для ознакомления бригадирам. Отмечено, что принятие их высвободит большие резервы для организации производства. Так, прорабы, мастера освободятся от выписки нарядов, составления калькуляций, на что уходит у них где-то половина рабочего времени, а ее можно будет использовать для организации труда. Оперативнее будет осуществляться выдача бригадных планов. А бригадир, пользуясь нормативами, сможет сразу, придя на объект, рассчитать трудоемкость работ и заработную плату. К тому же принятие нормативов искоренит всевозможные приписки.

В. И. Терешкин рассказал о теории, практике, проблемах эффективного внедрения коллективного подряда. Согласно положению о коллективном подряде в Ангарском управлении строительства «Коллективный подряд является прогрессивным методом хозяйствования, предусматривающим стимулирование коллективного и индивидуального труда в строгой зависимости от конечных результатов, определенных в договорах подряда на капитальное строительство. Он обеспечивает развитие самоуправления, активизацию человеческого фактора, усиление экономической заинтересованности и ответственности трудовых коллективов и каждого работника в достижении конечной цели — обеспечении ввода в действие производственных мощностей, в установленные сроки, с высоким качеством, минимальными затратами трудовых, материальных, технических и финансовых ресурсов». Тов. Терешкин остановился на опыте работы методом коллективного подряда треста Мособлсельстрой № 18. Этот трест одним из первых перешел на коллективный подряд и в настоящее время приобрел большой опыт работы данным методом. В основу взаимоотношений в тресте положены три принципа. Во-первых, не на словах, а на деле — коллективная оплата за конечные результаты хозяйственной деятельности.

Во-вторых, свобода маневрирования материально-техническими ресурсами и кадрами. В-третьих, коллективное управление всеми звеньями строительного производства. Каждый из этих принципов реализуется в той или иной организационной форме. Отступлений и поблажек быть не может. Коллективный подряд позволил тресту ориентировать каждого на достижение единой цели — ввод в действие объектов. Работают на совесть все, ибо от того, будет новое здание или нет, каким его построят и сколько затратят средств, зависит теперь величина заработка и поощрения всех без исключения. Подробным рассказом о работе треста тов. Терешкин заставил собравшихся в деловой товарищеской обстановке подумать, даже, если хотите, пометать и высказать свое мнение о том, как самим научиться правильно хозяйствовать. Он отметил, что на колдоговорной конференции за первое полугодие ставился вопрос о текучести кадров в СМУ. Одной из причин увольнения рабочих была названа низкая заработная плата. За 1986 год средняя зарплата на одного работающего в СМУ составила 206 руб. 58 коп., в целом по стройке — 207 руб. 26 коп. Понятно, что переходить из одного СМУ в другое смысла нет. Нужно искать другие пути. Ясно, что при теперешней организации труда мы все дальше и дальше заходим в тупик. Пришло время вслух сказать рядом стоящему товарищу: «А ведь ты получил незаработанный рубль». Рост зарплаты сейчас может дать лишь коллективный подряд.

Резервы на увеличение заработной платы в СМУ есть. Так, за прошлый год получена экономия себестоимости по статьям «Материалы, машины и механизмы» в сумме 67 тысяч рублей. Считаем: при работе методом коллективного подряда имеем право получить 60 процентов стоимости сэкономленных ресурсов, в среднем 93 рубля на одного работающего. Это при той ситуации, когда все работающие непосредственно принимали участие в экономии. А участие каждого определит совет трудового коллектива. В прошлом году СМУ смонтировало 6321 куб. метр сборного железобетона. Сохранность железобетонных конструкций была обеспечена. В данном случае при коллективном подряде возможно получить 0,4 процента стоимости железобетонных изделий. От конечного результата, а для СМУ это ввод объектов в эксплуатацию, будет зависеть и заработная плата. А каким числом людей выполнять ту или иную работу, будем решать мы сами. Другой причиной текучести кадров называлась слабая обеспеченность жильем. В решении конференции было записано: «Просить АУС разрешить строить собственный домхозспособом». Но чтобы его строить, нужны свободные, предназначенные для этой цели деньги. А эти

деньги опять же нам может дать только коллективный подряд. И вот главный вопрос. Что нужно для того, чтобы внедрить в СМУ коллективный подряд? Наши готовности, возможность, желание есть.

Необходимо выполнить ряд мероприятий. Подготовить 1 годовую программу строительно-монтажных работ, то есть объем СМР в денежном выражении, с разбивкой по заказчикам и исполнителям. Лимиты по численности и зарплате, выработке. Технологическая проработка проектов, рабочих чертежей и смет. Составление графиков производства работ. Калькулирование по каждому объекту затрат труда и заработной платы на основе физических объемов работ, взятых из смет и рабочих чертежей и действующих укрупненных норм и расценок. Организация надлежащего учета материально-технических затрат по объектам, проработкам, участкам, в целом по СМУ и по бригадам, если таковое потребует. Определить численность рабочих-повременщиков, что ООТиЗ уже выполнил. Разработать порядок применения коэффициента трудового участия рабочих и ИТР при распределении приработка, премии. Подготовить сообразительности коллектива и условия соревнования участков. Создать советы трудовых коллективов на участках и центральном в СМУ. После выполнения всех этих мероприятий СМУ будет готово перейти на коллективный подряд.

Затем начался обмен мнениями. На многочисленных вопросах пришлось ответить главному инженеру СМУ В. К. Тюменцеву и докладчику. Как при коллективном подряде будет решаться проблема переделочных работ? На каждом участке совет трудового коллектива в 10—12 человек будет решать вопрос о возможности выделения бригаде определенной суммы, если она была занята на переделочных работах. До сих пор в СМУ не реагируют как надо на переделки по вине заказчика. Так, никто по-настоящему не спросил заказчика за аварии на ТРУ-1 и ТРУ-2, вызвавшие много переделочных работ. А это значит — ведем себя не по-хозяйски. Как будут строиться отношения с субподрядчиками? Тут предстоит большая борьба. Должно обязательно присутствовать взаимное выполнение договорных обязательств. При заключении договора СМУ с АУС должны предусматриваться взаимные штрафные санкции за несвоевременное предоставление фронта работ, механизмов, материалов. Но при этом генподрядчику обязательно нужно быть требовательным к себе в выполнении обязательств.

И еще. Волевым порядком из СМУ зачастую забирают людей в другие подразделения. А ведь на них заранее рассчитан объем работ. Как будет при коллективном подряде? Правомочен ли будет совет трудового коллектива не дать людей? Вопрос остается открытым.

Л. МУТИНА.

10 декабря — День прав человека



ОЛЬСТЕР: ПОД ПЯТОЙ «БРИТАНСКОГО ЛЬВА»

«Незаживающая рана Европы» — так окрестили средства массовой информации Запада Северную Ирландию. И действительно, в Ольстере не прекращаются манифестации протестантских «ультра» и сторонников Ирландской республиканской армии, а также сопутствующие им ожесточенные столкновения между представителями враждующих общин. Присутствие в стране Британского экспедиционного корпуса при наличии указанных проблем постоянно ведет ко все новым жертвам. Под предлогом «борьбы с массовым террором» власти Ольстера при содействии английских войск проводят непрерывающуюся кампанию «превентивных мероприятий», которая выражается в повальных обысках и облавах: скрытом или явном терроре против мирных жителей страны.

На снимке: обыски на контрольно-пропускных пунктах, проводимые британскими войсками, — привычная картина в городах Ольстера.

Фотохроника ТАСС.



В этом году Берлин — столица ГДР — отметил 750-летие со времени основания.

На снимке: в центре Берлина на площади Александер-плац.

Фото Б. Корзинна.

Фотохроника ТАСС.

На смену ручному труду

Главное направление решения задачи по сокращению ручного труда в строительстве — это переход от механизации отдельных трудоемких операций к комплексной механизации всего технологического процесса. О том, как ведется подъем механизации строительного производства на качественно новую ступень, вы узнаете из статьи Ю. Л. Назарова «НА ПЕРЕЛОМНОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ МЕХАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА», которая напечатана в журнале «Механизация строительства» 1987 г., № 11.

Автоматизация производственных процессов с помощью манипуляторов, роботов и средств автоматизации — это и есть резкое сокращение ручного труда в строительстве. Улучшить положение дел в строительном комплексе можно только на базе индустриализации и повышения технического уровня самого строительного производства, т. е. более решительно внедрять новые экономические методы управления, осваивать полный хозрасчет, самообеспечение и самофинансирование, коллективный под-

ряд. Под рубрикой «Ручные и отделочные машины» в журнале «Строительные и дорожные машины», 1987, № 9 напечатана статья «О ПАРАМЕТРИЧЕСКИХ РЯДАХ МАШИН С АБРАЗИВНЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ». О чем эта статья? О том, что не все трудоемкие ручные процессы поддаются комплексной механизации и автоматизации, а могут быть выполнены только с помощью мобильных машин, т. е. средствами малой механизации. К таким процессам относятся операции по резке и зачистке трубопроводов и металлоконструкций. В настоящее время монтажные организации имеют большое количество шлифовальных машин, но эффективно применяются только около десяти. Остальные же машины по своим технико-экономическим показателям: режимам эксплуатации, мощности привода, массы и т. д. — не позволяют механизировать многие технологические операции по резке и зачистке в труднодоступных местах.

Л. БРОЩЕЖКО,
зам. главного инженера.

Литературная страница

В Ангарске по линии областного бюро пропаганды проходят встречи с писателями Иркутска и Ангарска. Минувшую неделю конца ноября о своих творческих планах, о новинках литературной жизни Иркутской области и страны беседовали с ангарчанами писатель Геннадий Машкин, поэты Валерий Алексеев, Анатолий Горбунов, Виктор Соколов. Звучали стихи, отрывки из прозаических сочинений.

Сегодняшняя литературная страничка предлагает вам произведения участников встреч.

Валерий Алексеев

Буксир „Арей“

Старость — это вам бы «телек»,
не эликсир. а он водит старенький
Мы слабеем, ежели паром,
стареем. возит грузы с берега
Я увидел в Сретенске на берег.
названный в честь озера
«Ареем». Нет ему бедняге выходных,
Поскромнели с возрастом в праздники полно работы
мечты. тоже,
В юности от паводка да «пых»... мучает одышка «пых»
до снега. И хотя до пенсии он дожил,
он тянул и баржи, старикан не думает тужить,
и плоты, еще хочет труженик
кольцами дымок пуская железный
в небо. и реке, и людям послужить
Но виски покрылись в роли непрестижной,
серебром, но полезной.
дома бы сидеть, смотреть

Анатолий Горбунов

Падут снега

Моя любовь. Моя вина. Давно пустил стрелу,
Владычица разлук — Желтеют перья на камнях
Ах, эта женщина! Она И тянутся к теплу.
Горька, что дикий лук. Всею земной отмерян
Без окающей, без нее срок.
Не мил в окошке свет.
А может быть, совсем ее
И не было и нет!
Но сколько бога не моли,
Как непрощенный грех
Падут сыпучие снега,
Опять разносится вдали
Закажут память к ней,
Ее беспечный смех.
И превратятся берега
А дикий лук на островах В убитых лебедях.



У причала на Байкале.

Фото А. Васильева.

В ОДИН из ярких осенних дней перед самыми занятиями в институте Сорых-старший предложил нам троим — мне, Калику и Феде — «подхалтурить». Пока мы добились у него вразумительного разъяснения, где его халтура, Бурик затаскил нас в электричку. Оказалось, что надо ехать на станцию Дачная, покрасить там домик Циферовых. «Заплатит хозяин по-божески, — объяснил подрядчик, подмигивая глазом цвета ржавчины. — Краски, кисти завезены. Вам только помалкивать, если он там с мадамой».

Все перекинули взгляды свои на меня, словно я тут же начну писать в Ленинград, Кире, с изложением обстоятельств нашей халтурки. Волнение, конечно, отразилось на моем никак не полновесном лице. Я даже не предполагал, что так близко к сердцу приму упоминание о пассиве отца моей далекой подруги. Меня покорежило уже то, что Борис Изотович Циферов мог запросто показаться перед ремонтниками на даче с этой самой мадамой, о чем он, как видно, известил мастерового соседа. Потом у меня закралось подозрение, что он вообще купил домишко для той особы, с которой крутит любовь, как выражался Бурик. Выходило, что я со своими друзьями становился свидетелем и даже пособником его тайной связи. И, естественно, сразу вставал передо мною вопрос: писать об этом Кире или нет? И другие вопросы понеслись на меня. Меня подмывало выскочить в тамбур и спрыгнуть с подножки на первой же остановке, даже на ходу. Но рабочее компанейство выше тонких переживаний. И я решил: «Подписался — не отступай! Ты подмастерье сегодня, отношения в хозяйской среде — не твоё дело. Да и будь мужчиной в конце концов».

Хозяин искомой дачи встретил нас широким жестом выдавшего виды железнодорожного начальника.

— О, да вы целым кагалом, Иннокентий Кириллыч!

— Вывез на природу тоскующую молодежь, Борис Зотыч, пусть встряхнутся, кистью помашут, на доброе дело повкалывают.

— Милости просим, ребята...

— Я заказываю капитальный обед нашей поварихе, — сказал Циферов и крикнул в приоткрытую дверь. — Веруша, к нам гости! Готовь обед на шесть персон!

В ту же минуту в двери показалась статная дама в спортивном костюме, с веселыми глазами, румянцем во всю чалую щеку и кухонным ножом в руке.

— Хозяйка, распорядительница на сегодняшний день, — представила ее нам Циферов. — Жена закурхалась в своей школе, а Веруша у нас заводит водством в вокзальном ресторане. Думаю, на уроки часть нашей фирмы.

Запросто кивнула, отсалютовала ножом и отступила в дом.

— А мы только к вечеру упрямимся, — вступился Бурик, окидывая стены прищипистым взглядом. — Запущен домишко, крыше совсем облезла, Борис Зотыч.

— Принимайтесь за дело, парни, — распорядился Циферов, — в оплате не обижу.

— Вот это разговор, товарищ начальник!

...Прокрашивая стену, я изредка поглядывал в окна, отдаленные окрестности. Киркин

отец слонялся по своему участку. Но когда по полотну железной дороги пробежал состав, Циферов аскидывал голову, забывшая о своем участке, и напряженно следила за поездом.

Приглядевшись, понял причину его беспокойства — он боялся появления своей жены.

«Как же вы будете выкручиваться в таком аварийном случае, уважаемый Борис Изотович? — спрашивал я его про себя и поеживаясь от нехорошего предчувствия. — А если бы еще и дочь была рядом!.. Может, вы ее и отправили подалее, чтоб не мешала вашим шашням?».

От подобного вывода кисти

Но неминуемое случилось, хотя и не достигло своего апогея.

Бесшумно подошла к нашей станции двухчеловечная запоздавшая электричка. Из нее выскочило десятка два народу, и главный заступник Феда чуть не свалился с крыши.

— Парни, Мария Сергеевна! Да, это была Кирина мама, жена Бориса Изотовича. Увидев нас, она приостановилась, точно залюбовавшись дружной нашей работой.

— Здравия желаем, Мария Сергеевна, — закричал сверху Бурик.

Циферова поклонилась с напуганной улыбкой на заалевшем лице с обилием ямочек.

Геннадий Машкин

ДАЧНЫЙ РЕМОНТ

РАССКАЗ

заходила у меня в руке с такой скоростью, что Бурик подозрительно свесился с карниза:

— Спокойней, студент, вжимай краску в дерево, чтоб пропитывалась рейка поглубже. Самому же когда-нибудь придется сюда наезжать с какой-нибудь хозяйкой на сегодняшний день. Только бери пример с нашего хозяина: чтоб из ресторана была...

И когда вдруг раздалась команда: «Мыть руки и — к столу!» — мы подчинились ей с неподдельной охотой. А когда мы вошли в домик, разделенный на комнату и кухню лишь печью, то не сдержали восторженного вздоха: стол был накрыт по-ресторанному.

— Прошу за хлеб-соль, труженники.

Мы не заставили себя упрямиться: расселись и взялись за рюмки, которые ловко наполнил нам Циферов. Выпили за стойкость дома, мы ощутили себя в семейной обстановке. Закусывали с прибаутками. Веруша оказалась остроумной, начитанной и проницательной женщиной.

— У меня тост, — поднял свою рюмку Циферов, — за тех, кто находит в жизни свою любовь и умеет служить ей верой и правдой.

— И даже ремонтом! — загадочно навела на меня свои глазницы в удлинённых разрезах Веруша.

— В любом деле должно слушаться диспетчера, — ответил Циферов, и в голосе его прозвучала уверенность набирающего состава.

Мы вперились с ним друг в друга, и Кирина отец первым лихо опрокинул рюмку в рот. Однако сычих глаз он с меня не спустил. Но и я не дрогнул.

— Ну, пожалуй, мы не будем больше мешать вам, — сказал Циферов, будто прочел мои мысли и согласился с моими доводами. — Обедайте, отдыхайте, а мы с Верушей прогуляемся по тайге, авось опять насобираем.

Мы потянулись к своим участкам, стараясь не глядеть друг на друга. Но, старательно выкрашивая каждую дощечку, мы чутко улавливали постуки набегавших поездов.

— Так вы всем отрядом приехали помогать!

— Парням захотелось на природу — вот я их и сблатовал, Мария Сергеевна.

— А что же хозяин-то не помогает? — поинтересовалась Циферова, зыркнув по окнам настороженным взглядом.

— Зачем ему в краске махать, — объяснил Бурик. — Решил по опята сходить. Также ведь надоедает служба человеку, хочется полного отдохновения.

— Да, я вот тоже решила прогуляться, — с оправдательной интонацией заговорила Циферова, — Думаю, дача вроде есть, а когда в ней бываем... Все как-то дела, заботы. И Кира одна не любит ездить.

Она вошла в дом, погребела посудой, и скоро возвратилась, приложив пальцы к алчным вискам.

— Пусть уж Борис Изотович с вами тут доводит ремонт до конца, а я поеду докомплектовать маткабинет. Как раз электричка через двадцать минут...

— Чайку-то успели б попить, — поддал голос Бурик.

— Нет уж, ребята, в такой обстановке чай не в чай... — Виноватая улыбка исказила крупное лицо Циферовой, язычки краски переместились на лоб, а в глазах замерла пустота. — Так вот всю нашу жизнь и отнимает работа. Учтите это, ребята. Ты, Женя, в особенности. Все-таки надо уметь сочетать...

Я отставил кисть, почтительно склонил голову перед пожилой учительницей и показал на дебри за спиной.

— Постараемся пробыть в жизни своими тропами, Мария Сергеевна. Важно, чтоб не сбивали нас ваши, особенно котурны не те.

— Какие уж тропы нам, электричку б не проморгать...

Она вздохнула, дробно покивала и по-старушечьи засеменила в сторону платформы.

— Балда я осиновая, — громынул жестью Бурик. — Это ж надо — рюмки забыл спрятать: она сосчитала, математичка!

Он сел на край, свесил ноги в своих кирзухах и, чертыхаясь, закурил.

[Публикуется в сокращении].

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665833, г. Ангарск-33, 7а микрорайон Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинист — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.