

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 78 (3958)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



ОКТАБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ-
ДЕНЬ
КОНСТИ-
ТУЦИИ
СССР

ТРУДОМ СОЗИДАНИЯ

В КОЛЛЕКТИВЕ ангарских строителей организованно прошел субботник, посвященный 70-летию Великого Октября. Всего более двенадцати тысяч человек приняли участие в субботнике. На рабочих местах трудились десять тысяч. В промышленности и на строительстве, транспорте, пусковых объектах и благоустройстве шла напряженная высокопроизводительная работа.

Ударно потрудились в промышленных подразделениях стройки — опалубка, металлоконструкции, арматура, сборный железобетон, пиломатериалы и другая продукция — всего изготовлено на 49 тысяч рублей, в том числе товаров народного потребления выпущено на 0,5 тысячи рублей. Строительно-монтажных работ освоено на сумму 90 тысяч рублей. На транспорте переработано грузов на всех видах транспорта десять с половиной тысяч тонн.

Субботник ознаменовал и еще одну важную особенность: на сэкономленном сырье, материалах и энергии трудились участки, смен, бригад — 51, экипажей — 17; трудящихся в количестве 150 человек. На строительных объектах и предприятиях вместе со строителями в субботнике участвовало 920 пенсионеров и учащихся.

Коллектив Ангарского управления строительства отчислил в фонд пятилетки 24 тысячи рублей.

Ю. ПОПОВ,
председатель штаба по
проведению субботника.



Победителями в социалистическом соревновании за 66-ю неделю стали:

Строительно - монтажное управление № 7.

Ремонтно - механический завод.

Строительный участок № 5 СМУ-1 — начальник участка Демченко Александр Васильевич.

БРИГАДЫ:

плотников - бетонщиков СМУ-1 Грабаря Евгения Михайловича;

дорожных рабочих СМУ-7 Котовой Рансы Антоновны;

водителей автобазы № 1 УАТа Бердникова Александра Дмитриевича;

по приготовлению бетона ЗЖБИ-5 Паскина Валерия Павловича.

МОЛОТ И СЕРП

Я в верности классу,
Чья доля светла,
На хлебе поклялся,
Что мать испекла.
Он был пропеченный,
Как южная степь,
Могутный и черный —
Наш солнечный хлеб.
В нем ветер прогорклый
Поднял ковыли.
Не трещина в корке,
А жажда земли.
Хлеб в росах купался
И впитывал гром.
Узоры от пальцев
Застыли на нем.
И колос, и слово!
Они сплетены
В стихах Основного
Закона страны.
Как в пламени красном,
И Молот, и Серп —
Содружества классов
Классический герб!

Анатолий БОГДАНОВИЧ.



Иван Михайлович Шилов работает в СМУ-7 машинистом бульдозера. Он ветеран труда, один из старейших работников подразделения, в котором начинал свою трудовую деятельность с 1954 года, когда ему, в то время демобилизованному солдату, было двадцать пять лет. Сколько, как говорится, воды утекло. Кажется, еще совсем недавно учился своей профессии, помнит, как работал на первом своем объекте. Это было участие в строительстве Китойской дамбы, когда река два года подряд разливалась и затопляла все окрестности. После этого много было строек у Шилова и соответственно немало грамот и благодарностей за хорошую его работу.

В этом году Ивану Михайловичу присвоено почетное звание «Заслуженный работник АУС».

На снимке: И. М. Шилов.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПОБЕДИТЕЛИ ПО ОБЛАСТИ

Рассмотрев итоги областного социалистического соревнования коллективов автоколонн и автотранспортных предприятий, занятых на вывозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов в период первой декады сентября, исполком областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профсоюзов постановили: признать

победителями коллектив автобазы № 5 УАТа Ангарского управления строительства (начальник А. Н. Ершов, председатель профкома В. П. Чупров), выполнивший задание по вывозке сельскохозяйственных продуктов с учетом принятого обязательства на 118 процентов за декаду и на 109 процентов с начала уборочной. Коллектив автобазы № 5 до-

стиг выработки на 1 автотонно-день 9,72 тонны, коэффициент использования парка 0,93.

Коллективу автобазы № 5 присуждено переходящее Красное Знамя облисполкома и облсовпрофа.

Для поощрения работников, отличившихся на вывозке сельскохозяйственных продуктов в период первой декады сентября, выделены денежные премии.

СТРОИТЕЛИ — АНГАРЧАНАМ



Жилые кварталы.



ХОЗЯЙСТВУЮТ ПО-НОВОМУ

28 СЕНТЯБРЯ строительно-монтажное управление № 10 заключило договор на коллективный подряд с Ангарским управлением строительства и приступило к освоению строительно-монтажных объемов работ с 1 октября уже по новому методу хозяйствования. До окончания 1987 года коллективу предстоит освоить два миллиона 320 тысяч рублей. Со второго квартала 1987 года один из участков СМУ трудился на коллективном подряде, и вот по опыту его сейчас начало трудиться все подразделение.

Рассчитан норматив численности инженерно-технических работников и служащих на один миллион рублей строительно-монтажных работ, определен полный норматив заработной платы. Заключение предшествовала большая подготовительная работа: обсчитаны предварительно

объекты жилья и соцкультбыта, высчитана потребность механизмов, трудовых и материальных ресурсов.

В своей работе, при новом методе хозяйствования, руководство СМУ будет пользоваться Положением, разработанным для всех подразделений стройки. Данное Положение обеспечит развитие самоуправления, активизирует человеческий фактор, усилит экономическую заинтересованность и ответственность трудовых коллективов.

Коллективу СМУ-10 остается пожелать успешного начала работ по новому прогрессивному методу, поскольку первые месяцы являются фундаментом для всей последующей производственной деятельности подразделения.

М. ШАВЕЛЬ,
инженер группы подряда
стройки.

НАША КОНСТИТУЦИЯ!



НА РАВНЕ С МАСТЕРСТВОМ

СТАТЬЯ 45.

Граждане СССР имеют право на образование. Это право обеспечивается... широким развитием профессионально-технического, среднего специального и высшего образования на основе связи обучения с жизнью, с производством.

Вот и еще один учебный год начался в профессионально-техническом училище № 35. Для третьекурсников это последний год учебы, а для 270 ребят, решивших круто изменить свою судьбу и пришедших в ПТУ из школы, это только начало их пути к рабочей профессии.

Говорю о переменах в жизни 15—16-летних подростков потому, что школьная жизнь и жизнь в училище отличаются друг от друга. И не только расписанием занятий, где большое место занимают освоение технологии и профмастерства, практика, но и взаимоотношения между мастерами производственного обучения, преподавателями и

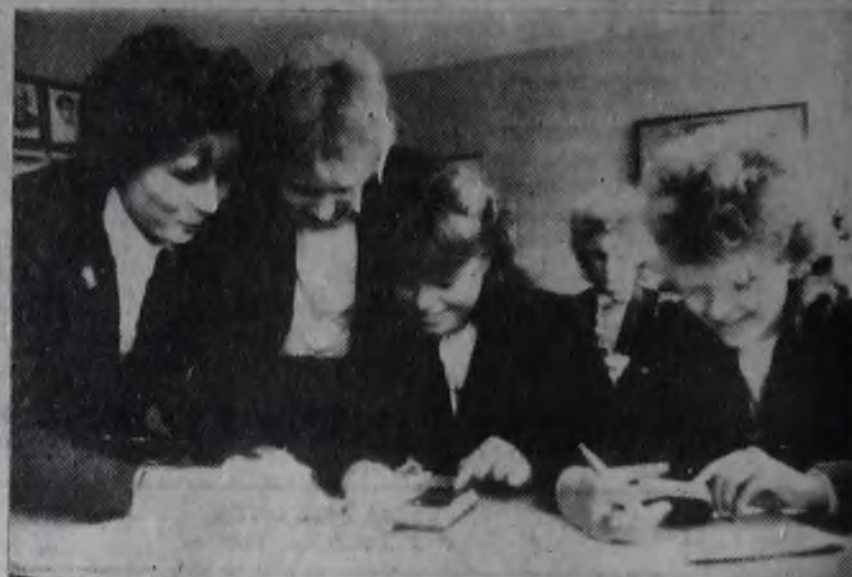
учащимися. У ребят здесь больше самостоятельности, к ним относятся как к взрослым уже людям, но и спрос с них строже, больше требуется от них ответственности.

Оснащенность учебными пособиями, оборудование кабинетов в СПТУ-35 не только не уступают лучшим школам города, но и во многом превосходят их. На уроках математики, например, ребята работают с микрокалькуляторами, в недалеком будущем — время, когда уроки будут проходить в собственном вычислительном центре.

Кстати, строительство вычислительного центра — отделочные работы — учащиеся полностью будут вести собственными силами.

Но не только об организации учебного процесса по самым современным, высоким меркам заботятся мастера и преподаватели СПТУ-35. Одна из основных их забот — воспитание подростков, стремление постоянно расширять их кругозор, их духовные потребности.

Среди будущих каменщиков и монтажников, крановщиков и оделочников есть художники-живописцы, скульпторы, вдохновенно отдающие все



свое свободное время занятиям в изостудии «Радуга», есть спортсмены-перворазрядники и кандидаты в мастера спорта. В той пристройке, которую ребята будут строить собственными силами, много места будет отдано под библиотеку с богатым книжным фондом, просторным читальным залом.

Здесь, в училище, считают, что духовное богатство человека рабочей профессии столь же важно, как и его профессиональное мастерство.

На снимках: урок биологии у второкурников ведет Васеченко Тамара Ивановна; на уроке математики у будущих крановщиков; один из первых уроков черчения у первокурсников группы сварщиков.

А. НОВИЦКАЯ.

Фото А. КОКОУРОВА.

РЕШАЕТ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ СОВЕТ

СТАТЬЯ 9

Основным направлением развития политической системы советского общества является дальнейшее расширение социалистической демократии: все более широкое участие граждан в управлении делами государства и общества.

Именно в целях повышения эффективности использования полномочий, предусмотренных Законом СССР о трудовых коллективах, развития инициативы трудящихся, приведения в действие всех резервов производства на основе усиления роли человеческого фактора в развитии экономики с переходом подразделения на коллективный подряд с 1 апреля этого года, у нас создан хозяйственный совет в составе 36 человек.

Избирался состав совета открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива сроком на один год. В состав совета вошли представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, бригадиры, звеньевые, передовые рабочие и ИТР. Рабочих в составе совета около 60 процентов.

Необходимо отметить, что с созданием хозяйственного совета мы почувствовали более тесное взаимодействие хозяйственного руководства со всеми общественными организациями в решении различных задач, сочетая единоначалие с широкими демократическими формами управления. Полномочия хозяйственного совета определены самим положением о совете, нет смысла их перечислять, но необходимо отметить одно:

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

СТАТЬЯ 7.

Профессиональные союзы... в соответствии со своими уставными задачами участвуют в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов.

214 бригад стройки и 800 бригад города поддержали подвиги бригады плотников-бетонщиков СМУ-1 Е. М. Грабаря «Выполнить задание 12-й пятилетки к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября».

В рационализаторской и изобретательской деятельности приняли участие за полугодие 786 человек, из них 143 человека молодежи в возрасте до 30 лет. Получена экономия в сумме 1210,7 тыс. руб. На стройке трудятся и соревнуются 8 творческих бригад, 11 общественно-конструкторских бюро.

По инициативе трудящихся и их силами создается оздоровительный центр на заводе ЖБИ-1 (комната психологической разгрузки, зал тренажеров, сауна), построены сауны на РМЗ, в автобазе № 1, 3, 7, в УАТа, строится в УСМ. На заводах, в мастерских, цехах везде есть комнаты отдыха, душевые, красные уголки, здравяунки.

Проводимая работа по улучшению условий труда, оздоровлению трудящихся позволяет добиться снижения заболеваемости работающими. Так, в первом квартале 1987 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года заболеваемость снижена в случаях на 23,6 процента, в днях — на 20,8 процента. Экономия средств на выплату пособий по временной нетрудоспособности составила 129,8 тыс. рублей.

На улучшение охраны труда и санитарно-бытовых условий трудящихся в АУС ежегодно расходуется около 500 тыс. рублей. Потребность в санитарно-бытовых помещениях удовлетворена, многие бригады имеют по две бытовки.

на опыте работы совета нашего подразделения ярко выражается растущая активность его членов в решении абсолютно всех вопросов, будь то вопросы производственно-хозяйственной деятельности, либо какой-то другой, не связанной с ней. С созданием хозяйственного совета мы достигли, можно сказать, в какой-то мере коллективного управления производством.

Можно добавить, что с созданием хозяйственного совета в СМУ мы теперь в полной мере используем Закон СССР о трудовых коллективах, хотя предстоит еще много поработать в этом важном направлении.

А. ДЕРЕВЯНКО, начальник СМУ-4, председатель совета.

ВЫПОЛНИЛИ ДОСРОЧНО

Коллектив автобазы № 1 УАТа стройки 15 сентября рапортовал о выполнении плана двух лет пятилетки. Большая заслуга в досрочном завершении плана коллективов автоколонн под руководством С. И. Филиппова, Н. И. Жернакова.

Лидерами социалистического соревнования являются и коллективы бригад Н. П. Гудова, А. Д. Бердникова, В. Д.

Зубова, А. П. Терехова, Н. В. Шестерикова и другие. Все эти бригады водителей также сдержали свое слово, досрочно завершив выполнение планового задания.

7 сентября был выполнен план коллективом бригады Н. В. Шестерикова, занятой на возведении завода крупнопанельного домостроения. От стабильной работы водителей

во многом зависит ритм и на данной строительной площадке.

Наряду с высококвалифицированными опытными водителями-профессионалами В. М. Тимофеевым, В. Н. Копыловым, В. И. Мельничуком, В. М. Верещагиным стоят на трудовой вахте и начинающие водители. Коллектив этой бригады неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании по достойной встрече 70-летия Октября.

Л. ГЕРШУН.

РАСТУТ ЭТАЖИ





Сергей Борзенко — столяр-станочник ДОКа. Выпускник СПТУ-35. Пять лет назад, когда он начал свою трудовую биографию на комбинате, еще не предполагал, что из всего выпуска училища, с кем начинал работать по своей специальности на ДОКа, он останется один. Но Сергей не стал искать, где полегче и получше, остался на предприятии. Тем более для него его работа, как он сам говорит, интересна. И по всему видно, у Сергея есть цель, он знает, чего хочет в жизни, и скорее всего этого добьется. Отслужив в армии, он вернулся на предприятие, работает и учится на подготовительных курсах: собирается поступать на вечернее отделение Иркутского института народного хозяйства.

На снимке: С. Борзенко.

Фото А. КОКОУРОВА.

ЗИМЕ НАВСТРЕЧУ

ГЛАВНОЕ — ПУСКОВЫЕ

О подготовке к работе в зимних условиях коллектива СМУ-3 рассказывает главный инженер подразделения Валерий Васильевич Сменалов.

— Естественно, что главное внимание наше обращено на сдаточные объекты этого года. Поэтому на них в первую очередь нужно создать нормальные условия для работы зимой. Так, на комплексе карбамида в четвертом квартале мы будем сдавать цех отгрузки продукции в районы Крайнего Севера. Здесь ведет работы прораб Юрий Васильевич Каймонов со второго участка. Тепло на производственный корпус мы должны принять до 10 октября, чтобы обеспечить нормальные условия работы для отделочников. На рембазе высокого давления сегодня мы должны принять тепло на бытовую часть, организацией строительства здесь занимается прораб Галина Михайловна Вершинина.

Сдаточными этого года являются и объекты авиакеросинопровода. На объект 68 тепло должно быть подано к 20 октября. Дело сейчас за СМУ-50, которому нужно изолировать полтора километра труб теплотрассы. Объект 34 уже обеспечен теплом, на объект 65 оно будет подано до 15 октября, а на объект 43 — в конце месяца. Контур на всех этих объектах закрыты. Прорабы Анатолий Михайлович Трапезников и Владимир Васильевич Купрюшин понимают всю важность и ответственность этих мероприятий и стараются делать все зависящее от них. Стараемся в первую очередь дать тепло туда, где начинаются отделочные работы. А также на буду-

щее нам нужно обеспечить фронт работ для отделочников. В зимний период мы будем вести отделку на цехе искусственного песка на ПНМ. Надо сказать, что здесь мы несколько затянули свои работы, поскольку СМУ-4 не приступало к устройству теплосетей, контур еще не закрыт. Должны мы подготовиться к ведению отделки и на насосной комплекса высших жирных спиртов. Намечено осуществить временное отопление бытового корпуса комплекса ДНПА, чтобы в феврале-марте сюда пришли отделочники.

Согласно мероприятиям, разработанным в СМУ, мы должны провести укрытие котлованов от промерзания в местах пересечения с подземными коммуникациями, предусмотренно предохранение грунтов от промерзания путем укрытия опилками и обрешетной засыпкой.

Ведется утепление бытовых городков, которое должно быть закончено до 15 октября. Часть бытовых помещений переводится на паровое отопление, что даст возможность экономить электроэнергию, начать обвязка регистров. По объектам, где ведется водопонижение, к примеру, на водочистных сооружениях Ангарского промышленного района, сделано утепление коллекторов и устройство теплых помещений для насосов.

Выполнение всех намеченных мероприятий, причем своевременное, позволит нам войти в зиму подготовленными, что даст возможность своевременно завершить строительные объекты пусковых комплексов.

СОВЕРШЕНСТВУЯ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ОСНОВА ЗАЛОЖЕНА

В течение трех пятилеток у нас в стране намечено обеспечить каждую семью отдельной благоустроенной квартирой. Для претворения в жизнь этого решения только в Приангарье необходимо построить 27 миллионов квадратных метров жилья и 6 млн. из них на селе.

Такая напряженная социальная программа при имеющейся базе стройиндустрии требует поиска новых форм и методов. А также остро ставит на повестку дня вопрос о необходимости изыскания резервов по увеличению выпуска качественного сборного железобетона, деревоконструкций, цемента и т. д.

У нас в городе ведется строительство завода крупнопанельного домостроения — одного из звеньев домостроительного комбината, задача которого — сдача квартир «под ключ». Намечена значительная реконструкция заводов по выпуску сборного железобетона, деревообрабатывающего комбината, строительство новых современных предприятий.

Управление производственных предприятий стройки — это многотысячный работоспособный коллектив, который, несмотря на все сложности, делает все возможное, чтобы приносить людям ни с чем несравнимую радость новоселий: с их помощью интенсивно ведется строительство многочисленных объектов социально-культурного и бытового назначения.

Сейчас, когда многие предприятия страны уже перешли или готовятся к переходу на новые условия хозяйствования — самофинансирование и хозяйрасчет, в УПП Ангарского управления строительства шаг за

шагом постепенно готовятся к переходу.

Первой ласточкой на пути усовершенствования и поиска оптимальных форм и методов новой системы хозяйствования стал коллектив завода железобетонных изделий № 4. Об эксперименте, который проходил на этом заводе, мы неоднократно рассказывали на страницах нашей газеты.

Работа в новых условиях высветила и положительные, и отрицательные моменты. Коллектив ЖБИ-4, накопив определенный опыт, готов протянуть руку помощи своим собратьям.

Этот год был не простым и не легким для всего коллектива управления производственных предприятий. Не выполнен государственный план девяти месяцев. И заниматься поиском объективных и субъективных причин уже не приходится. На повестке дня стоит остро такой вопрос, как отсутствие цемента. Только за август недополучено 2000 тонн. Вопрос о металле вообще не сходит с повестки дня. А в летне-осенний период, когда около 400 автомашин задействовано в подшефном Аларском районе, а это значит недопоставки бетона, компонента, без которого невозможно изготовить железобетон, нервозность в работе всего коллектива диктуются требованиями дня, а может быть, и нашим легким подходом к тому, что не слишком велика цифра 400.

И, не взирая на все эти невзгоды, руководством УПП стройки было принято решение как еще один из этапов подготовки к переходу с 1 января будущего года на самофинансирование и хозяйрас-

чет — заключить коллективный договор на выполнение плановых показателей и поставку промышленной продукции в четвертом квартале этого года. Договор заключен 1 октября этого года.

В последний понедельник сентября на хозяйственном совете директоров после заинтересованных выступлений, дискуссий, высказанных сомнений было принято решение и оговорены пункты договора. Хозяйственный совет директоров, созданный в июне этого года на колдоговорной конференции, принял с поправками договор.

Зачитал этот важный для коллектива УПП и стройки документ начальник управления производственных предприятий, председатель хозяйственного совета директоров Николай Михайлович Булоченко.

Хочется разделить оптимизм председателя хозяйственного совета Н. М. Булоченко, что договор, не взирая на все трудности, поможет в разрешении тех наблевших проблем, которые десятилетиями не сходят с повестки дня. Считаю, что взаимобязательства должны быть также заключены с поставщиками, УПТК, УАтомстройки, СМУ, так как все это — звенья одной цепи. И стабильное выполнение коллективом УПП своих обязательств возможно лишь при кровной заинтересованности всех предприятий в выполнении государственного плана.

С 5 октября этого года в УПП образована координационная группа по коллективному подряду. Руководителем группы назначена заместитель начальника ООТиЗ Татьяна Марковна Данилова.

Л. НИКИТИНА.

ДОГОВОР

КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОСТАВКИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ В ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛЕ 1987 ГОДА

Ангарское управление строительства в лице заместителя начальника управления тов. Кинякина Л. В., и коллектив УПП, в лице начальника управления тов. Булоченко Н. М., согласно действующему «Положению по применению коллективного подряда в УПП» заключило договор.

Управление строительства поручает, а коллектив УПП принимает на себя обязательства по выполнению плановых показателей четвертого квартала 1987 года.

Плановые показатели производственно-хозяйственной деятельности УПП, договоры поставки сторонним организациям и недельно-суточные графики в разрезе квартальных графиков комплектной поставки продукции УПП для АУС являются неотъемлемой частью договора.

Договор считается выполненным при условии обеспечения поставок продукции УПП согласно заключенным договорам и недельно-суточным графикам в соответствии с квартальными графиками комплектной поставки продукции для АУС.

При условии выполнения обязательств по поставкам продукции УПП в зависимости от выполнения плановых показателей формирует фонд заработной платы и фонды материального поощрения, а стройка гарантирует их выплату в полном объеме, независимо от того, с какой численностью персонала выполнялись плановые показатели производственно-хозяйственной деятельности УПП.

Управление производственных предприятий осуществляет принципы самоуправления в соответствии с «Положением по применению коллективного подряда в УПП». Вмешательство в производственно-хозяйственную деятельность со стороны аппарата АУС не допускается, за исключением чрезвычайных обстоятельств и только по указанию начальника управления строительства.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН:

АУС обязуется своевременно обеспечивать УПП необходимой документацией, материалами, транспортом и средствами механизации.

УПП ОБЯЗУЕТСЯ:

Поставлять продукцию, предусмотренную до-

говорами со сторонними организациями и недельно-суточными графиками в соответствии с квартальными графиками комплектной поставки для АУС, соответствующую предъявляемым требованиям по качеству. Обеспечить правила охраны труда и техники безопасности.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ:

При несвоевременном обеспечении материально-техническими ресурсами сроки поставки комплектной продукции согласно недельно-суточным графикам в разрезе квартальных графиков для АУС переносятся на другой срок и штрафные санкции со стороны СМУ АУС не предъявляются.

Продукция ненадлежащего качества, поставленная УПП на строительные объекты, в выполнении плановых показателей не засчитывается и должна быть заменена на годную.

С согласия подразделения АУС продукция ненадлежащего качества может быть доведена до установленных технических требований по качеству силами этого подразделения с возмещением всех затрат со стороны УПП и отражением трудозатрат и фонда заработной платы (по калькуляции, согласованной сторонами) в отчетных показателях УПП.

Продукция УПП, поставленная с согласия подразделения АУС на строительные объекты досрочно, засчитывается в выполнение плана поставок.

Выполнение обязательств по комплектным поставкам продукции УПП согласно недельно-суточным графикам в разрезе квартальных графиков для АУС оформляется совместным протоколом, подписанным руководителями производственных отделов АУС и УПП. В данном протоколе отражается только продукция, не поставленная в установленные сроки, с учетом дополнительных условий настоящего договора с отражением суммы недопоставок.

Для разрешения споров между АУС и УПП, возникающих в процессе выполнения договора, в качестве арбитража выступают начальник управления строительства Ю. И. Авдеев и председатель группы строителей Л. К. Войтик. Решение арбитража является окончательным.

СТАТЬЯ 42.

...Это право обеспечивается бесплатной квалифицированной медицинской помощью, оказываемой государственными учреждениями здравоохранения.

На нашем снимке — цеховой терапевт поликлиники строителей Екатерина Павловна Сароян ведет прием пациентов. По окончании Ленинградского медицинского института она работала в Комсомольске-на-Амуре, затем вместе с мужем приехала в Ангарск, работать пришла в коллектив поликлиники строительства. И сразу же стала здесь нужным человеком — профессионально грамотный врач, добрый, отзывчивый человек. Екатерину Павловну избрали профоргом, регулярно ведет она политинформации.

Стаж работы у Е. П. Сароян в нашей поликлинике пока невелик — 5 лет, но ее внимание к больным, заботливая участливость принесли ей заслуженный авторитет в коллективах ДОКа, профессионально-технических училищ, которые она обслуживает.

Многое в последние годы изменилось в поликлинике строителей, но многое еще нуждается в усовершенствовании. Сейчас, когда завершается в стране обсуждение проекта перестройки здравоохранения, к заведующей поликлиникой Л. Г. Кирилловой поступают предложения, как изменить тот или иной участок работы. Порой поступают нарекания на работу регистратуры — терются карточки, и в ближайшее время наметено радикально изменить работу регистратуры, введя картозаменители.

ПРИХОДЯТ
МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Важно и то, что сегодня при оценке качества работы врача в нашей поликлинике исключен такой критерий, как число посещений больных, а ведь долгое время порочная практика подменять качество работы количеством существовала при оценке работы цеховых врачей.

С 1976 года коллектив поликлиники начал введение всеобщей диспансеризации. Профилактическое направление работы дало возможность исключить запущенные формы заболеваний, взять на учет все хронические заболевания работников подразделений строительства, анализировать регулярно процент заболеваемости, а также их причины отдельно по подразделениям. Регулярные медосмотры включают в себя посещение терапевта, сдачу определенного минимума анализов и по показаниям — консультации у врачей-специалистов.

Сейчас поликлиника готовится принять молодые кадры, пополнится физическая служба, приступит к работе еще один невропатолог, другие врачи узких специальностей, в которых прежде ощущалась нехватка.

А. МОСИНА.

Фото А. КОКОУРОВА.

НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

ДО СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА!



Закончились соревнования по футболу на приз газеты «Ангарский строитель». Участвовало 7 команд, хотя на участие было подано 9 заявок. Не явились на игру футболисты проектировщиков стройки и команда поселка Майск.

Не смогла собраться, к сожалению, сильная команда УАТа: большинство спортсменов из этой организации находилось на уборке урожая в подшефных колхозах.

Последнюю финальную игру провели футболисты СХМ и

ЗЖБИ-2. Счет открыла команда завода железобетонных изделий. Этой же командой был забит и второй гол. Но соперники все-таки сумели сравнять счет, хотя большую часть игрового времени сами они находились в обороне, постоянно отражая атаки футболистов ЗЖБИ-2. Чувствовалось, что команда второго завода все-таки сильнее, но из-за грубых ошибок вратаря пропустила два мяча. Матч так и закончился вничью: два дополнительных тайма по 10 минут тоже ничего не дали. Пришлось командам бить пенальти. И здесь больше повезло футболистам завода железобе-



тонных изделий. Со счетом 4:3 команда этого предприятия стала победителем турнира.

Так что поздравляем игроков с победой!

На снимках: пенальти по воротам противника бьют футболисты ЗЖБИ-2; судья соревнований Г. В. Шульгин вручает кубок и грамоты победителю.

А. КОКОУРОВ.

Фото автора.



Иркутский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт объявляет прием слушателей на подготовительное отделение по дневной, заочной и вечерней формам обучения на 1987—1988 учебный год.

На подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовых рабочих, колхозников по направлению промышленных предприятий, строек, организаций транспорта, геологоразведочных организаций, совхозов, колхозов. Поступающие на подготовительное отделение должны иметь стаж практической работы не менее года на предприятии, направляющем их на обучение.

Демобилизованные из рядов Вооруженных Сил СССР принимаются по направлению командования воинских частей.

Лица, направленные на подготовительное отделение, предъявляют заявление, направление, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристику, 6 фотографий (3х4), медицинскую справку (форма 086-У).

Зачисление на подготовительное отделение производится по итогам собеседования по русскому языку и литературе, физике и математике. Слушатели, успешно закончившие отделение, зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

Срок обучения на подготовительном отделении без отрыва от производства — 10

месяцев. Прием заявлений с 20 августа. Собеседование и зачисление с 1 по 10 октября, начало занятий с 12 октября 1987 г.

Документы уволенных в запас из рядов Вооруженных Сил СССР в ноябре-декабре принимаются до 1 февраля 1988 г.

Документы направлять по адресу: 664074, Иркутск, улица Лермонтова, 83, ИПИ, К-209, подготовительное отделение; или обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Чайковского, 60 (завод-вуз, остановка трамвая «Узел связи»), ауд. 310.

10 октября на стадионе «Ангара» состоится товарищеская встреча по футболу: сборная СССР (ветераны) — сборная города Ангарска.

В составе сборной СССР играют А. Шестернев, А. Якубик, Э. Стрельцов, Г. Хусанов и другие.

Начало в 14 часов. Предварительная продажа билетов с 8 октября в кассе стадиона «Ангара» с 17 до 19 часов.

ПОПРАВКА

В № 76 газеты «Ангарский строитель» за 30 сентября на первой странице в информации под заголовком «Юбилею Иркутской области» по вине ОНОТИУ допущена ошибка.

Пятую строку следует читать так: «...погрузо-разгрузочный цех завода железобетонных изделий № 2».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1472с.
Тираж 2955.