

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОБЪЕДИНЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 74 (3954)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

23

СЕНТЯБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ВЕСТИ ИЗ ТУВЫ

В ТУВИНСКОЙ АССР коллективу Ангарского управления строительства предстоит до конца 12-й пятилетки возвести 64 тысячи квадратных метров жилья. В этом году к сдаче готовится четыре тысячи квадратных метров и по двадцать тысяч планируется сдавать в каждый из последующих лет. На строительной площадке города Кызыла трудится комплексный десант — в него входят рабочие всех строительных специальностей и практически со всех подразделений стройки.

На базе конторы транспортно-экспедиционных и контейнерных перевозок в Минусинске производятся перевалочные операции всех поставляемых сюда грузов из Ангарска. В середине июля здесь смонтирован башенный кран, при чем сборка и подъем его проведены в кратчайшие сроки, закончены работы на базе по строительству тупиковых железнодорожных путей. Это даст возможность увеличить площади для приемки и складирования сборного железобетона.

Для перевозки сборного железобетона и других материалов задействованы десять панелевозов, три спецмашины для перевозки плит и необходимое количество бортовых автомашин. Для решения вопросов по железнодорожным и автотранспортным перевозкам на базе КТЭК постоянно находятся представители УПП стройки.

Уже начаты работы по подготовке котлована для строительства шестидесятиквартирного дома в городе Минусинске. Новоселами его станут работники Тувинского автотранспортного предприятия. Получена проектная документация на нулевой цикл, до середины октября проектировщики Красноярского института выдадут документацию полностью на весь дом.

В городе Кызыле построен временный городок и установлено восемь бытовых помещений, а также вакрытый склад. Установлен башенный кран, который даст возможность домостроителям начать монтаж двух сорокаквартирных домов: на первом доме заканчивается перекрытие третьего этажа, начат нулевой цикл второго дома. Подготовлены для дальнейшего строительства жилья еще шесть котлованов.

В августе освоено работ на 96 тысяч рублей, в этот месяц планируется освоение объемов на 120—130 тысяч.

Наш корр.

## НА ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ

### ФОТОРЕПОРТАЖ С СУББОТНИКА



ДОМ ВЕТЕРАНОВ труда в 17 микрорайоне был в день субботника «заселен» плотно. Еще в недалеком будущем строительная площадка, а сегодня ухоженный, с ровными бетонными дорожками, цветниками, скамейками уютный дворик обнесен легкой металлической сеткой. Покраску ограждения дружно и слаженно вели работники отделов СМУ-7. Вот и на снимке фотокорреспондент газеты запечатлел Наталью Зуеву, машинистку из СМУ-7, в «горячий» момент работы.

Коллектив участка № 1 этого подразделения трудится на объектах жилья и соцкультбыта. Так что привлекательности новых микрорайонов жители во многом обязаны бригадам дорожников-благоустроителей. Татьяна Константиновна Кишениа трудится в СМУ тридцать лет. На три года раньше ее пришла в коллектив Ольга Васильевна Занкович. С улиц имени Глинки и Московской начали они свой трудовой путь. Интересно, сколько тысяч за эти долгие годы выложено асфальтовых площадей, тротуаров, дорожного полотна, протянуто бордюров, устроено цветников и высажено руками этих женщин молодых саженцев!

Вот и сегодня Татьяна Константиновна и Ольга Васильевна на своем рабочем месте — сеют де-

коративную траву и высаживают саженцы на газоне. Бригада Вениамина Гурьяновича Комарицына, где работают эти женщины, заняла второе место в социалистическом соревновании на комплексе жилья и соцкультбыта.

А. Е. Бобрышев, главный инженер участка № 3 СМУ-5, информацию дает короткую. Времени на разговоры нет. Сегодня вместе с бригадами участка С. И. Даниловой, Е. И. Мордвининой, И. И. Андрейченко и В. Н. Леоновым трудится 50 человек, работников вычислительного центра. Если бригады на своих местах занимаются малярными работами, то вышедшие на субботник представители ВЦ заняты подсобными работами. В основном это уборка помещений. В распоряжении третьего участка блок «Б», мехмастерские, овощехранилище, хозяйственный корпус и теплица.

Облик свой Дом ветеранов меняет на глазах. Сдача его готовится по всем фронтам.

Вместе с коллективом четвертого участка на площадке работники технического отдела и отдела испытаний металлов и конструкций. Они — чистят, моют, в общем, приводят в состояние боевой готовности зимний сад, витражи и обеденный зал. Бригада М. Ф. Вотякова готовит пол актового зала под настил линолеума, занимается изоляцией трубопроводов. На своих рабочих местах трудятся рабочие коллективы Е. Е. Нисиченко, Г. В. Гарц, Е. В. Невидимовой, С. И. Таханаева. Надо отметить дисциплинированность и высокую трудоотдачу всех, кто пришел в день субботника на площадку Дома ветеранов.

Мы были в самом начале субботника, а во второй половине дня из ПТУ-36 прибыла группа учащихся, которые также по ударному продолжали убороч-

ные работы. На 2700 рублей было за субботник освоено строительно-монтажных работ, а перечислил коллектив участка в фонд пятилетки 600 рублей.

ДЕТСКОЕ учреждение Юго-Западного района накануне сдачи. Здесь и встретились в про-



рабской с начальником участка № 3 В. Н. Есиповым. Из центральной бухгалтерии пришли сюда 22 работница. Нелегко даются носилки со строительным мусором и уборка помещений. Работы эти самые трудоемкие и объемные, особенно по окончанию строительства, однако работа спорится. Трудятся представители бухгалтерии дружно, весело.

Уже второй субботник встречаемся мы со славным коллективом отделочников СМУ-5, которым руководит коммунист Н. Т. Резчик. На детское учреждение они пришли на окончание работ, чтобы помочь завершить отделку и своевременно сдать объект в эксплуатацию. «Всего, — говорит В. Н. Есипов, — на площадке трудится около 70 человек, ведется подготовка под настил линолеума и «раскрытие» помещения. Последнее выполняет комсомольско-молодежный коллектив, организованный совсем недавно из выпускников наших базовых ПТУ».

Все знают на стройке бригаду Е. И. Мордвининой, именно так она и родилась. И вот, следуя примеру своего бригадира, И. В. Быватова из бригады Е. Мордвининой возглавила новый рабочий коллектив. Третий участок планировал выполнить в этот день 4,2 тысячи рублей и более тысячи перечислить на лицевой счет пятилетки.

НА ПЛОЩАДКЕ цеха сантехнических изделий керамического завода был самый «разгар» субботника. Вместе с бригадой А. П. Белошапки, молодыми строителями, линейными инженерами



Победителями в социалистическом соревновании за 64-ю неделю стали:

Строительно-монтажное управление № 7.

Завод железобетонных изделий № 4.

Строительный участок № 5 СМУ-1 — начальник Демченко Александр Васильевич.

БРИГАДЫ:

плотников - бетонщиков СМУ-1 Гюнуша Гумбата Мамеда-Оглы;

дорожных рабочих СМУ-7 Соленого Вячеслава Николаевича;

формовщиков ЗЖБИ-2 Лодикова Александра Ивановича;

слесарей - сантехников УЭС Куневича Иосифа Владимировича.



НА ОБЪЕКТАХ собственного строительства — профилактики строителей, уборочными работами занимались работники партийного комитета, группкома стройки, комсомольские вожаки. Были очищены подвальные помещения, выполнены траншеи. Всего в день субботника на строительных площадках АУС работало около 12 тысяч человек, из них 10 тысяч на рабочих местах.

Т. ЛИСИНА.

На снимках: бригадир отделочников СМУ-5 С. И. Данилова; машинистка Н. Зуева; ветераны СМУ-7 Т. К. Кишениа и О. В. Занкович; в день субботника на керамическом заводе.

Фото А. Кокоурова.

# РАБОЧАЯ МАРКА

## ПРИЗВАНИЕ — СТРОИТЕЛЬ

— В бригаду к Николаю Ивановичу мы попросились сами. Я и Вера Петровна Слюсарь. Так и остались в ней. Передовая, гремела успехами своими тогда, в семидесятых. Да мы и сейчас не уступаем первенства, — словно спохватываясь, говорит Анна Павловна Белозерова.

В бытовке, где мы беседуем с ней, висит портрет бригадира отделочников СМУ-3 Николая Ивановича Верховлатова.

— На городской доске Почета был этот портрет, теперь мы его себе взяли. Бригадир всегда с нами, мы оторваны от бригады, вдвоем вот работаем на цехе авиакеросинопровода, остальные на нефтебазе. А сейчас Николай Иванович совсем далеко, в Москве.

Да, в это время он был в Москве, получал знак «Заслуженный строитель РСФСР». Еще одна награда появилась у кавалера орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Николая Ивановича Верховлатова, отдавшего стройке 32 года своей трудовой деятельности.

Говорить о ком-то из бригады невозможно без рассказа о бригадире. Потому что слова «работать по-верхолатовски» стали символом высокого качества, совести, ответственности. Это уже целая школа Верховлатова, через которую прошли десятки рабочих, ставших настоящими мастерами своего дела. Много дове-

лось слышать лестных отзывов. Вот один из них, пожалуй, самый конкретный и точный. «Бригада Верховлатова — это марка, сделанное ею проветрять не надо, хочешь получить отличное качество — доверь работу ей. Это во всех отношениях чистоплотная бригада, здесь ценят не только свой труд, но и чужой». Так сказала Наталья Васильевна Заболотская, старший инженер ООТиЗ СМУ, близко соприкасавшаяся с бригадой по роду службы своей.

Биография бригады — это биография тех, кто в ней долгие годы. Они — творцы этой биографии, довольно богатой и интересной. И начало ее у многих похожее.

— Пришла я на стройку после окончания десятого профтехучилища, — продолжает Анна Павловна, — прямо в СМУ-3, где и на практике была. Пришли-то группой целой, а кто остался!

Осталась Анна Павловна с Верой Петровной да Валентиной Казюлина (сейчас она в бригаде Галины Михайловны Мудровой). Вместе с ними надежный фундамент бригады — Любовь Федоровна Труфанова, Светлана Ивановна Вежлищева, Любовь Федоровна Волкова, Любовь Николаевна Зверева. Есть в бригаде и молодежь. Ведь коллектив этот числится комсомольско-молодежным.

— Только плохо сейчас идут молодые на стройку. Трудно-

стей что ли боятся! — словно самой себе задает вопрос Анна Павловна. — Мы-то смелее были или благ каких-то особых не ждали! Может, деревенская закалка к труду сказывалась. Ведь как в пословице: «Глаза боятся, руки делают». Это к нашей профессии сильно подходит. Придешь в цех, мы же все по промышленным объектам, серо, грязно, а высота какая! Смотришь, день, другой — и на твоих глазах меняется он, и все вот этими руками. А уж как доведем до конца, тут и радость, и гордость — ведь это все мы. И себе приятно, и людям. Почему-то особенно комплекс карбамидом запомнился, сколько мы там по балочкам излазили, сколько перекрасили. Конечно, трудно, грязно, холодно порой. А разве настоящая работа когда-нибудь легкой была! Главное — настроить себя, и дело пойдет. А еще если коллектив как одна семья!

Семья эта дружная. Глава ее, бригадир, человек терпеливый, спокойный, доброжелательный. От него все и идет. Вся бригада — женская. Николай Иванович уважают, ценят, все горой за него. Порой поворчат, что не дает и минутки без дела посидеть, а потом и сами рады, что все сделали вовремя или раньше. Нет тут срывов, штурмовщины, нет и долгих раскаток. Каждый может заменить другого на любом рабочем месте.

— О молодых мы говорили. Есть, конечно, и сейчас такие, что будут верны профессии строителя. Вот два года назад пришли к нам из училища Светлана Куклина, Татьяна Кардапольцева, Ольга Куракова. За любую работу берутся. Побольше бы таких.



Нам ведь смена нужна, да чтоб надежная.

В семидесятых в бригаде молодежи намного больше было. Бригада силу набирала. За успехи большие присвоили ей имя Героя Советского Союза Ю. Гарнаева. И мать Героя приезжала в бригаду, и комсомольцы из бригады к ней ездили. Два раза выходила бригада в лучшие по министерству. И так все годы — в передовых. И сейчас в первую очередь среди отделочных бригад с самой высокой выработкой в СМУ называют бригаду Верховлатова Николая Ивановича. И в социалистическом соревновании к 70-летию Великого Ок-

табря она тоже идет впереди.

За всем этим — и труд Анны Павловны Белозеровой, удостоенной знаков «Ударник десятилетия», «Победитель социалистического соревнования».

А за второй квартал этого года штукатур Анна Павловна Белозерова признана победителем в соцсоревновании, и ей присвоено звание «Лучший по профессии АУС» с вручением свидетельства и памятного подарка. Это значит, что достигнута высота мастерства, накопленного за долгие годы.

Л. МУТИНА.

На снимке: А. П. Белозерова.

Фото А. Кокаурова.

## В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ — ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# РАЗГОВОР О НАБОЛЕВШЕМ

ЦЕЛЫЕ партийные группы действуют в управлении строймеханизации. Коммунисты шестого участка, по словам секретаря партбюро Ю. С. Колтомова, заметно отличаются от других своей деятельностью. Это один из наших ведущих участков, — подчеркнул он. — Занимаясь ремонтом и эксплуатацией техники, своей работой определяет деятельность всего УСМ.

Побывав на отчетно-выборном собрании партгруппы этого участка, мы заметили, как содержательно, откровенно обсуждали свои проблемы коммунисты. А их накопилось немало, от будничных, повторяющихся до животрепещущих, связанных с организацией труда, быта. Главное же, что волновало всех без исключения — работа в новых условиях, связанных с реорганизацией производства. Это основной лейтмотив выступлений.

Первое слово — партгруппу слесарю топливной аппаратуры и гидравлики Артему Васильевичу Свечинскому.

Коротко охарактеризовав коммунистов партгруппы (а их на учете 8), он остановился на положении дел на участке.

Отметил, что за полугодие участок неплохо потрудился: выполнен план на 111,7 процента, на 2 тыс. рублей сэкономлено заработной платы.

Назвал и первоочередную задачу коллектива: подготовка к зиме, а это значит — коллектив будет занят ремонтом тепловых трасс, отопительных агрегатов.

Оценивая положение дел на участке, заметил: техники сейчас ремонтируем мало — в ходе реорганизации отдели ее в другие подразделения. В связи с этим произошла и смена членов КПСС. Но, к сожалению, молодежи не прибавилось. Это беда нашего участка — не идет к нам она.

Да и сама перестройка работы происходит в УСМ болезненно. Лично я не вижу пока эффекта от этой реорганизации. Обидно: технику отдели в подразделения, она же там не обслуживается, а работает на износ.

Выступающие старались показать, как неполадки на рабочих местах отрицательно сказываются на результатах всего коллектива, а упущения масштаба всего УСМ выбивают их из ритма бригады, участки.

Слово взял бригадир Н. Г. Горобец:

— Считаю, что наш участок до сих пор не сформирован окончательно. Это привело к тому, что не работали политинформаторы, плохо проводилась работа по разъяснению проводящейся реорганизации.

Взволнованно говорил бригадир о фактах незагруженности механизмов: не выполняются рабочие графики, зачастую машины заняты в одну смену. В документах же, как правило, ставят и вторую смену. Это показала и проверка, которую провели дозорные. Из 10 проверенных машин ни одна не была занята в 2 смены. Да и за примерами далеко ходить не надо: посмотрите за окном: мощный кран такой ерундой занимается... А ведь оплата сдельная. Сколько приходило молодых экскаваторщиков, так и не закрепились у нас, покрутились и ушли. Не было материальной заинтересованности.

О неэффективном использовании техники говорили и другие коммунисты. Так, Н. Е. Храмов отметил, что огромные здания используются нерационально, а дорожно-строительные механизмы стоят на

морозе в СМУ-7 и СМУ-4.

А. Е. Густик проиллюстрировал сказанное на примере применения бетононасоса СБ-126а, который плохо, по его словам, загружается. Принимаемые меры эффекта не дают.

Собрание обратило внимание и на такой момент: рабочие не получают достаточной информации о положении дел в коллективе.

Мы должны объяснять рабочим, информировать их, — говорил коммунист В. В. Остриков. — Но вначале мы, коммунисты, должны владеть информацией, а потом довести ее до остальных.

Подобное отношение свидетельствует о том, что на предприятии, видимо, еще не сложилась подлинно демократическая обстановка, которая предполагает предельную открытость и открытость.

О многом еще говорили на своем главном собрании коммунисты: о том, что руководству нужно прислушиваться к мнению рабочих (этого, к сожалению, не случилось при выборе начальника участка), о более серьезном отношении к экономической учебе — предлагалось закрепить коммунистов за определенными

школами, о проблемах роста рядов членов КПСС, участии в ДНД, обсужден ряд других важных и нужных вопросов.

В целом разговор получился горячий, деловой. Откровенно высказывались коммунисты по улучшению организации работы на своем участке. Было замечено и начальнику участка открыто и прямо: как поставишь дело, так мы и работаем!

Однако, говоря о недостатках, негативных моментах в деятельности коллектива в трудный для него момент реорганизации, участники собрания ни разу не задались вопросом: а нельзя ли самим что-либо предпринять и поправить положение. Важно ведь не только констатировать факты, но и сообщать пути их преодоления. Этого, к сожалению, не прозвучало на собрании. Да и партгрупп не смог задать соответствующий тон. Не дано в его докладе и объективной оценки личного вклада каждого коммуниста.

И все-таки замечен в этой партгруппе отход от живучих старых традиций. Вспоминаю прошлогоднее отчетное собрание здесь, на котором довелось побывать. Вяло, пассивно тогда вели себя коммунисты, торопливо пытались завершить ненужное, судя по всему, «мероприятие».

Осталось только прибавить в деле и спросить прежде всего с себя — вдвойне.

С. ПАВЛОВА.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

## СЛОВО — ЗА ЭКОНОМИСТАМИ

Наше подразделение начало переходить на коллективный подряд с 1 апреля: вначале несколько участков, а затем с 1 июня — все СМУ. Хотя переход связан был с существенными затруднениями, есть они сейчас, и все же экономические результаты работы на коллективном подряде сразу дали налицо. Так, участок № 2 уже за апрель план СМР перевыполнил на 19 процентов к соответствующему периоду прошлого года, а выработки — на 32,2 процента. В целом коллектив СМУ в первый месяц работы по новому методу хозяйствования план СМР выполнил на 128,2 процента, а рост выработки составил по сравнению с прошлым годом 27,6 процента. Эти цифры говорят сами за себя. Поэтому активно осваивать коллективный подряд, полный хозяйственный расчет, самофинансирование и самоокупаемость, умело включая трудовые коллективы в управление производством, — главная задача на сегодня.

После перехода на коллективный подряд в СМУ возникло много проблем, основная из них связана с материально-технической базой, снабжением участков материалами, особенно шестого участка. Участок этот сугубо специфичен в выполнении СМР. Он занят подготовкой и устройством свайных оснований, строительством железных дорог и трамвайных путей. Но его работа с самого февраля лихорадит отсутствие фронта работ под забивку свай и нехватка материалов для железнодорожного строительства. За все это время план СМР и выработка им были выполнены только в июне. Работа на коллективном подряде с такими показателями, все неувязки и срывы в выполнении плана отражаются на настроении рабочих. Поэтому возникают недовольства, неудовлетворение

организацией труда. И здесь руководству СМУ нужно как можно быстрее решать эти вопросы с руководством стройки, которое должно выполнять договорные обязательства, принятые им при заключении договора с коллективом СМУ на работы на коллективном подряде.

Надо отметить, что понятия о самофинансировании, самоокупаемости у многих наших линейных ИТР довольно поверхностны. Хорошо усвоили гарантированный фонд зарплаты, коллективный фонд зарплаты. А в новых условиях важнейшим показателем становится прибыль. Она служит основным фактором принципа самофинансирования и единственным фактором формирования фонда заработной платы. Система самофинансирования повышает заинтересованность коллективов в рациональном ведении хозяйства. Задача в том, чтобы до каждого труженика довести суть работы в новых условиях, показать прямую взаимосвязь личных интересов с эффективностью работы всего коллектива. А что у нас было в июле? План СМР мы выполнили на 109,4 процента, выработку — на 100,1 процента, а вот себестоимость была минусовая — 146 тысяч рублей. Основные показатели по коллективному подряду выполнили, премии из коллективного фонда получили, а прибыли нет. Это говорит о том, что многие наши инженерно-технические работники и рабочие еще не стали рачительными хозяевами на своих рабочих местах. Наш лучший участок № 2, первый участок принес убытки, и только третий и четвертый участки сработали с положительными результатами. И в то же время хотя третий участок в целом имел плюсовую себестоимость, это заслуга прежде всего прораба

Л. Т. Коробчук, которая «перекрыла» сработавших с отрицательными показателями прорабов тт. Донского, Кавецкого, Мордвинцева. Все это свидетельствует о том, что наши линейные ИТР плохо считают «копеечку», в погоне за валом, планом, выработкой упускают одни из самых главных показателей: прибыль, себестоимость, без выполнения которых все наши успехи при работе на коллективном подряде будут сведены к нулю.

С нового года стройка в целом переходит на работу по принципу самоокупаемости и самофинансирования. Проблем при работе в новых условиях будет более чем достаточно, и успешно они будут решаться там, где подходят к этому важному делу со всей ответственностью. В первую очередь, так считаю, слово здесь за партийной организацией. Подготовительные работы надо начинать с укрепления кадрового звена. Необходимо, чтобы все работники СМУ прошли курс экономического обучения. Чтобы успешно работать в новых условиях, нам всем, от рабочего до руководителя, надо учиться и перестраиваться. Нужен иной подход в партийном руководстве экономикой и социальным развитием. Сейчас особенно необходимо, чтобы партийные организации делали упор на работу с кадрами, трудовыми коллективами.

Если предприятие переходит на условия самофинансирования, оно должно определить свои возможности, ресурсы, а уж потом превратить их в план. Наше подразделение таких возможностей не имеет, поскольку входит в состав управления строительства, где решаются вопросы в интере-

сах всей стройки и в то же время, возможно, и в ущерб таким предприятиям, как наше СМУ. При заключении договора были определены план СМР, норматив зарплаты на рубль СМР и уточнены другие показатели, необходимые при переходе на коллективный подряд. Прорабы, мастера, начальники участков, получив исходные данные, озадачили свои коллективы. А что же мы имеем? Управление АУС за четыре месяца в силу ряда причин производит изменения плана СМР в сторону увеличения или уменьшения как по кварталам, так и в целом по году. За этот период план года увеличен на 425 тысяч рублей, что влечет за собой дополнительное его распределение по мастерам, прорабам, участкам, а это — изменения норматива, и потребности в дополнительных материально-технических и людских ресурсах, естественно, и сбои в работе налаженного коллектива. Все эти нежелательные изменения снижают эффективность коллективного подряда. Хорошо еще, что СМУ имеет какие-то внутренние резервы, а то был бы допущен срыв в работе коллектива.

Как отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, на первый план в руководстве экономической сегодня входят экономическое мышление. Экономисты призваны быть штурманами перестройки, разрабатывать конкретные пути и способы перехода предприятий на новые методы хозяйствования, искать неиспользованные резервы повышения эффективности производства. От их знаний и умения зависят качество плана и нормативов, оперативность и достоверность учета, действенность стимулирования труда. Наш отдел и отдел ОТЗ испытывают существенные затруднения в толковании инст-

рукции о переходе на коллективный подряд. Часть позиций, существенно связанных с работой на коллективном подряде, не нашли отражения в этой инструкции. Плановый отдел, ОНОТУИ стройки предлагают нам самим решать эти неясные вопросы, хотя делать это должны они, причем, немедленно. От уровня экономической работы на предприятии во многом зависит создание условий для развития инициативы, социалистической предприимчивости. Это объективно требует повышения роли экономистов на предприятии. К сожалению, экономический анализ находится еще на низком уровне. В первом квартале этого года себестоимость по СМУ составила плюс 6 тысяч рублей, а по статьям затрат одна механизация принесла убытков в 136 тысяч рублей. Был в аварийном порядке проведен анализ статьи «Механизация». Выяснилось, что фактический расход машино-смен механизмов на выполненный объем СМР значительно выше, чем положено по норме, а поэтому, выдавая план прорабу, нужно посчитать на плановые объемы нормативы на материалы, механизмы, транспорт, и тогда, неверное, он не будет требовать два бульдозера на объект, если по норме ему положен всего один или же 0,5, он его будет в этом случае заявлять через день. Вместе с тем нельзя забывать, что в новых условиях работы необходимо исключить попытки административного вмешательства в деятельность трудовых коллективов, избавиться от привычки вольно распоряжаться их ресурсами, что, к сожалению, мы очень часто испытываем на себе. С принятием Закона о государственном предприятии права трудового коллектива ограничены от волевого вмешательства сверху. Переход на работу по-новому должен быть повсеместным.

Н. ЯСКЕВИЧ,

начальник планового отдела, секретарь партбюро управления СМУ-7.

## ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

В настоящее время предстоит поднять народное хозяйство на принципиально новый научно-технический и организационно-экономический уровень, т. е. перевести его на рельсы интенсивного развития, значительно повысить уровень труда и производства. Цель книги Абалкина Л. И. «НОВЫЙ ТИП ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ» — помочь формированию у хозяйственных кадров, специалистов, руководителей различного уровня управления нового типа экономического мышления, связанного с интенсификацией экономики, ускорением научно-технического прогресса. Утверждение подлинно научного, диалектического по своей природе понимания единства объективных законов социализма и сознательной деятельности людей — одно из главных направлений современного типа экономического мышления. Главная задача сегодня — придать экономике должный динамизм, открыть простор инициативе и творчеству масс, подлинно революционным преобразованиям. Главное средство ускорения — научно-технический прогресс. Книга Трушкина В. П. «ИНЖЕНЕР И ЖИЗНЬ» делает попытку показать место человека творческой инженерной профессии в нашем обществе, его роль в научно-технических преобразованиях, которые происходят в нашей стране, его социальную позицию как строителя коммунизма. В книге не обойдены и вопросы создания нормального психологического климата в коллективах, рационализаторства и изобретательства, что является важными рычагами технического прогресса.

Ну а название следующей книги — КОЧКИНОЙ Н. В. «КОЛИЧЕСТ-

ВЕННАЯ ОЦЕНКА СОДЕРЖАТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» говорит о себе. Наиболее полное использование умственного труда профессионального и творческого потенциала работников всех категорий, рациональная организация их труда и высокая его эффективность могут быть обеспечены при правильной оценке их деятельности и правильном измерении умственных нагрузок. Книга предлагает новый подход к оценке содержательности труда, который является единым для всех категорий работников. В его основе — измерение умственных нагрузок в зависимости от сложности и объемов используемой работниками информации. Самоотверженный труд каждого советского человека — необходимое условие дальнейшего поступательного движения нашего общества.

О нормах советского трудового законодательства вы прочтете в книге Егорова В. В. «ПРАВО НА ТРУД РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ: теория и практика». Несомненно, что право на труд советского человека должно обладать всей полнотой юридических гарантий. Важное место в системе прав граждан СССР занимает право на социальное обеспечение.

Необходимую информацию об основных видах социального обеспечения вы получите, если возьмете в руки словарь-справочник Захарова М. Л. и Тучкова Э. Г. «АЗБУКА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ». Словарь познакомит вас с законодательством, регулирующим социальное обеспечение в нашей стране, с теми широкими правами, которыми пользуются трудящиеся в этой области.

Л. ЕРОЩЕНКО,  
зав. техб. библиотекой.



ЖИЛЬЕ

## РАСТУТ ЭТАЖИ

На снимках: монтаж 250-квартирного девятиэтажного дома ведет бригада СМУ-1 М. И. Старикова. Дом этот строится поблочно: пока растут этажи, на трех первых подъездах, на остальных четырех бригада В. Е. Прончина заканчивает нулевой цикл. На шестом этаже сейчас монтируются стеновые панели. Сварщик Федор Волков работает в дневную смену.

Сергей Дементьев, по специальности плотник и каменщик, начал работать в бригаде М. И. Старикова недавно — он с МЖК. Это его первый дом, в строительстве которого он принимает участие от самого фундамента.

В первых числах октября бригада М. И. Старикова надеется закончить полностью монтаж блока и сдать его под отделку.

Фото А. Кокоурова.



## В ОПОРНОМ ПУНКТЕ



ОПОРНЫЙ ПУНКТ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА № 14, ЧТО В 85 КВАРТАЛЕ. СЕГОДНЯ ЗДЕСЬ ДЕЖУРСТВО ЧЛЕНОВ ДНД УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ. ЭТО ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ НА СТРОЙКЕ СРЕДИ НАРОДНЫХ ДРУЖИН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА.

На снимках: члены ДНД УПТК Малыгин В. И., Вологин О. Г., Конюхов А. С., Мохова К. Х. перед выходом на дежурство. Виктор Иванович Малыгин, зам. главного инженера УПТК, член ДНД с 20-летним стажем. Его фотография среди лучших дружинников на доске Почета опорного пункта.

Фото А. Кокоурова.



## ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

### «СПАСИБО ЗА ДОЧКУ»

Мы привыкли жить и трудиться в коллективе, ставить общественные интересы выше личных. Привычка эта вырабатывается с малых лет, когда маленький гражданин приходит в дошкольное учреждение. Родители дают ребенку многое: одевают, обувают, воспитывают личным примером, проводят с детьми часть своего свободного времени, однако становление и развитие ребенка происходит в большей степени в детском саду.

В этом году наша старшая дочь Анна пошла в первый класс, а младшая Наташа заняла ее место в детском учреждении № 105. Коллектив воспитателей, нянечек сыграл большую роль в воспитании и развитии старшей дочери. За годы дошкольного возраста

в разных группах нам довелось познакомиться со многими воспитателями этого детского учреждения. Особой благодарности заслуживают воспитатели Нина Андреевна Кустова и Валентина Захаровна Луковникова, которые работали с «выпускниками», готовили к школе и провожали детей. Именно они смогли привить им навыки труда, чувство ответственности за свои поступки, научиться стать наблюдательными, развить интерес к природе, к родному городу, краю, в котором живем, не говоря уж о стихах, песнях, рисовании и лепке, утренниках.

В подготовительной группе воспитатели дали самые первоначальные навыки счета, пересказа прочитанной сказки, составления интересных рас-

сказов по картинкам, решения маленьких арифметических задач.

А сколько требовалось отдать сил и тепла своего сердца, чтобы воспитать их физически сильными и здоровыми. В любое время года, в любую погоду Валентина Захаровна или Нина Андреевна проводили утренние физкультурные занятия и подвижные игры на спортплощадке. Благодаря

этому большинство наших детишек забыло о своих болячках, о кашле, насморке, ОРЗ. А какие проходили утренники, праздники — в этот день у ребятшек загорались искорки в глазах. Нужно было каждому мальчику помочь поправить рубашки и галстуки, а де-

вочкам заплести косы и завязать нарядные банты.

Наши воспитатели — это люди, имеющие большой опыт работы с детьми и родителями. Нина Андреевна отметила в этом году юбилейную полувековую дату со дня рождения, а Валентина Захаровна отметит в нынешнем году 25-летие работы с детьми.

Немало терпения, ласки и нежности отдает на музыкальных репетициях музыкальный педагог Лина Симоновна Елина. Дети очень любят музыкальные занятия, с удовольствием поют, танцуют. По рекомендации Лины Симоновны мы записали Анну в хореографическую группу ансамбля «Детство» при Дворце пионеров. Уже второй год она занимается в этом кружке, ей очень нравится, и она доволь-

на. Ансамбль «Детство» неоднократно выступал на городских концертах, участвует в смотрах-конкурсах. Кое-каким музыкальным навыкам и танцевальным движениям Аня старается научить младшую сестренку.

Наша младшая, Наташа, ходит еще в ясельную группу, но с первого дня ее посещения детского учреждения каждый день мы замечаем в ней что-то новое, удивительное в ее поведении.

Мы уверены, что коллектив детского учреждения № 105, руководит которым Александра Семеновна Ельникова, поможет нам в воспитании и второй дочери, привьет ей все необходимые качества советского человека.

Сердечное спасибо за ваш нелегкий, но благородный труд!

Сергей и Надежда ДЫРОЧКА, родители.

## С ВНИМАНИЕМ К ПОКУПАТЕЛЮ

«Радуга» — продовольственный магазин, расположенный на людном месте в центре города, и поток покупателей здесь целый день не прер-



кращается. Поэтому умение продавцов работать быстро, четко здесь особенно важно.

Лидия Яковлевна Макрицкая начинала работать здесь учеником продавца, сегодня она настоящий мастер своего дела, недавно ей присвоено звание отличника советской торговли.

За 18 лет работы в орсе Лидия Яковлевна не имела ни одного замечания. Руководство магазина постоянно получает хорошие отзывы, письма с благодарностями в адрес Макрицкой за внимание и чуткое отношение к покупателям, особенно людям пожилого возраста и детям.

Профессионализм в работе достигается годами. Приятно видеть, как одним движением продавец кладет на весы товар, моментально подсчитывает вес и сумму стоимости. Если вдруг скопилось очередь, «на прорыв» всегда ставят Макрицкую — она справится.

Мы часто говорим о коммуникабельности, об умении культурно и вежливо обслуживать, но ведь стоять за прилавком, особенно в продовольственном магазине, — это еще и огромный физический труд. Только представьте себя на месте продавца, два-три часа кряду, без передышки, как автомат, обслуживающим очередь в конце рабочего дня — ни на минуту нельзя присесть, опустить уставшие руки.

В скупых строках производственной характе-

ристики Л. Я. Макрицкой говорится, что за 18-летний период работы в орсе строительства она зарекомендовала себя как дисциплинированный, добросовестный, честный работник. Коллектив, в котором трудится Лидия Яковлевна, по итогам работы прошлого года с планом товарооборота справился на 101,4 процента. С момента открытия магазина бригада систематически обеспечивает полную сохранность товарно-материальных ценностей.

Добавлю, в коллективе любят ее за веселый и общительный нрав, за умение сочувствовать, разделять чужие беды и радости. Часто называют ее «наша Лидочка».

Лидия Яковлевна — профгруппорг отдела, член комиссии по работе с детьми, наставник молодежи.

Ее добросовестный и безупречный труд постоянно отмечен благодарностями покупателей и почетными грамотами, ценными подарками, благодарностями руководства орса стройки.

В. ОВОДЕНКО,  
наш ишт. корр.

На снимке: продавец Лидия Яковлевна Макрицкая.

Фото автора.

## К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

С 25 сентября смотрите в кинотеатре «Родина» новый художественный фильм «Взломщик», производство киностудии «Ленфильм».

Имя режиссера картины Валерия Огородникова незнакомо зрителям, но, думается, его пер-

вая работа в кино вызовет большой резонанс, ибо «о той жизни и о том мире, что вошли в его фильм, режиссер не стал судить с уверенностью всезнайки и ту-постью обывателя», — пишет ленинградская «Смена».

«Взломщик» обладает достаточ-

но редкой для молодого автора объективностью, готовностью выслушать и понять всех участников спора. Картина как бы продолжает разговор, начатый в фильмах «Легко ли быть молодым?», «Плюмбум, или Опасная игра», «Курьер». Фильм будет интересен зрителям всех возрастов.

Старшее поколение получит возможность, отрезившись от сиюминутного раздражения, вни-

мательно и, может быть, беспристрастно взглянуть на молодых и обнаружить их неоспоримые достоинства, которые так часто забываются в пылу споров.

Молодежь найдет на экране своих «неприглаженных» ровесников, знакомые ситуации и услышит в картине «свою» музыку.

На роль Константина Лаушкина режиссер пригласил лидера ле-

нинградского рок-клуба солиста рок-группы «Алиса» Константин Кинчева. В фильме также снимались рок-группы «Авиа», «Буратино», «Аукцион» и другие музыкальные коллективы.

Г. СЕМЕНОВ,  
методист кинотеатра «Родина».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат  
1/2 л. л.  
Зак. 1335с.  
Тираж 2955.