

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 73 (3953)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

19 СЕНТЯБРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
СУББОТНИК
В ЧЕСТЬ
70 - летию
ВЕЛИКОГО
ОКТЯБРЯ

НА 12 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Коллектив третьего строительно-монтажного управления сегодня трудится на рабочих местах строящихся объектов, на пусковых: комплексе авиакеросинопровода, станции отгрузки карбамида в контейнеры, рембаза высокого давления, на благоустройстве. Будет выполнено строительно-монтажных работ на 12 тысяч рублей.

На экономленном сырье оработают два участка.

В фонд пятилетки будет перечислено 1050 руб.

Наш корр.

Олег Самышев начал работать в комсомольско-молодежной бригаде СМУ-1 Е. М. Грабаря, когда вернулся из армии. Это было почти год назад. Сейчас он монтажник по специальности, добросовестно трудится в коллективе, в котором всегда все относится к работе и с полной ответственностью, и с уважением к своей профессии. Олег — комсомолец, и общественные свои обязанности успевает выполнять. Он отвечает за работу оперативного комсомольского отряда дружинников СМУ-1.

На снимке: Олег Самышев.

Фото А. КОКОУРОВА.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ НУЖНЫ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

Еженедельно, во вторник, на комплексе АЗХР собирается совет бригадиров, на котором подводятся итоги социалистического соревнования среди бригад, решаются наиболее важные вопросы.

Но далеко не сразу и не все. Иногда председателю совета бригадиров В. И. Вагнеру приходится записывать их в журнал по нескольку раз. Совет бригадиров «варится в собственном соку». На его заседания не приходят представители группкома, руководства

АУС, генподрядного СМУ-9, его профкома. А присутствие кого-то из них крайне необходимо, чтобы оперативнее решались наши наиболее важные вопросы.

А трудностей немало. По-прежнему не хватает на комплексе рабочих рук. А сейчас очень горячая пора подготовки к зиме. Все усилия направлены на то, чтоб как можно быстрее пустить тепло на объект ОСЧВ.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир СМУ-6.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

В нашем арматурном цехе ЗЖБИ-1 работает шесть бригад. Одна из лучших — бригада электросварщиков точечной сварки Нины Николаевны Фоминых. Сама бригадир работает на заводе двенадцать лет, возглавляет бригаду второй год. Это хороший, добросовестный коллектив, к тому же почти весь женский, только два выпускника из СПТУ-35 пришли недавно.

Бригада постоянно выполняет номенклатурный график, план, зачастую выходит в победители социальное соревнование по заводу. И все это при том, что женщины занимаются трудом далеко нелегким. И тем не менее верны заводу по многу лет. Основа бригады — Любовь Николаевна Ефименко, Лариса Петровна Серова, Лидия Николаевна Умрихина. Это хорошие наставники для молодежи.

Н. ЛИСЯНСКАЯ,
начальник цеха.



Василий Степанович Орос — водитель пятой автобазы. Работает в УАТе пятнадцать лет. Трудится добросовестно, дело свое знает и любит. В свое время два месяца находился в командировке в Чернобыле. Сейчас Василий Степанович — бригадир водителей, в новой командировке — на уборке урожая в Ангарском районе. Он один из лучших работников сводной автоколонны пятой автобазы. Василий Степанович признан лучшим по профессии среди водителей, работающих на уборке, за первую декаду сентября.

На снимке: В. С. Орос.

Фото А. КОКОУРОВА.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР О ПЕРЕСТРОЙКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

НАШЕ ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

В августе нынешнего года в печати был опубликован проект ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в 12-й пятилетке и на период до 2000 года».

«Состояние охраны и укрепления здоровья народа вызывает обоснованные нарекания трудящихся, серьезную озабоченность Центрального Комитета КПСС и Советского правительства, — говорится в нем. — Недостатки в деятельности органов здравоохранения наносят значительный ущерб осуществлению социальной политики партии, упрочению социалистического образа жизни, ускорению развития общества в целом». ЦК КПСС ставит задачу коренным образом перестроить здравоохранение, устранить недостатки, обеспечить эффективное использование всего имеющегося потенциала, резко повысить качество медицинской помощи.

По всей стране проходит сейчас широкое обсуждение этого проекта. Для сбора и обобщения предложений трудящихся создана специальная комиссия и у нас на стройке, в нее вошли представители администрации, парткома и группкома стройки, медицинские работники.

С просьбой рассказать, как идет обсуждение проекта перестройки здравоохранения у нас, в коллективе ангарских строителей, мы обратились к главному врачу больницы строителей Константину Савельевичу Кочмареву.

— Обсуждение проекта этого важного партийного и правительственного документа проходило активно как в трудовых коллективах строителей, так и в коллективе наших медицинских работников. Люди считают это постановление

своевременным и важным событием в жизни нашего общества, одобряют проект и вносят свои предложения для дополнения.

Предложения эти можно разделить на несколько групп. Те, которые мы можем решить

самостоятельно, на уровне руководства больницы, поликлиники или медсанотдела. И предложения, которые мы направим для рассмотрения в Министерство здравоохранения СССР.

— Константин Савельевич, расскажите, как проходило обсуждение проекта в трудовых коллективах!

— Подробнее остановлюсь на обсуждении проекта в коллективах завода ЖБИ-1 и СМУ-5, где на собраниях люди задавали множество вопросов мне и доверенному врачу ЦК профсоюза Л. Б. Щедрикову.

Лаборант В. П. Скисемайте подняла вопрос о долгой очереди на зубопротезирование, электромонтер М. В. Неверова и токарь Д. Н. Колмаков — о нехватке лекарств при стационарном лечении. Говорили люди и о нехватке врачей узких специальностей.

Могут сообщить, что уже сейчас, до окончания обсуждения проекта, принято решение об увеличении ассигнований на лекарственные препараты

и питание больных, находящихся в стационаре. Расширен перечень групп больных, получающих лекарства бесплатно. Это постановление вступит в силу с 1 января 1988 года.

Приведу фрагмент из выступления старшего инженера Н. И. Марченко: «Очень часто у нас болеют дети, и уход за ними приносит большую потерю рабочих дней для производства. В условиях нашего города необходимо принимать все меры для оздоровления детей, в летний период нужно вывозить детей в загородную зону. Необходимо изыскать возможность выделения средств на строительство загородных детских дач».

Часто в выступлениях трудящихся высказывалась и такая мысль: необходимо увеличить количество дней, на которые врач мог бы индивидуально давать больничные листы, чтобы избавить больных, например, простудными заболеваниями, от лишнего хождения.

Окончание на 3 стр.

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

СРЕДИ бригад, работающих на объектах жилья и социальном строительстве, были подведены итоги социалистического соревнования. В общей сложности участие в соревновании принимают около 60 бригад. Несколько изменилась система подведения, которая осуществляется теперь с учетом основного показателя — выполнения тематических заданий. Именно они являются сопутствующими сдаче объектов в эксплуатацию. Теперь работающие бригады первоначально получают оценку своей работы в подразделении и потом передовые коллективы представляют на подведение итогов в соревновании по комплексу.

За последний период первое место присуждено бригаде нулевиков СМУ-1 Е. М. Грабаря; второе — бригаде дорожников-благоустроителей В. Г. Комарицина из СМУ-7, третье — бригаде трубукладчиков О. А. Щеглова из СМУ-4. Надо отметить, что активное участие в работе штаба принимают представители профкомов СМУ-7 и СМУ-4.

В. ЛЕБЕДЕВА,
ст. инженер ООПД СМУ-1.

РЕШЕНИЕ ИЮньСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ

НУЖНЫ КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

В НАШЕМ СМУ прошло открытое партийное собрание, обсудившее задачи партийной организации и коллектива в целом по претворению в жизнь решений июньского Пленума ЦК КПСС.

В своем докладе начальник СМУ Виктор Леонидович Середкин рассказал о значимости решений Пленума для коренной перестройки управления экономикой, да и в целом жизни нашего общества. Отметил, что коллектив и прежде всего партийная организация должны четко и ясно представлять стоящие перед ними задачи, вытекающие из решения Пленума. А для этого нужно активизировать в коллективе работу по разъяснению решений Пленума, чтобы каждый знал сущность перестройки, понимал ее необходимость, отдавал ей свои знания, опыт, профессиональное мастерство. И это тем более важно, что с будущего года всему коллективу СМУ нужно перейти на коллективный подряд, самокупаемость и самофинансирование, словом, на новые экономические условия работы. И тогда установится прямая зависимость уровня доходов коллектива в целом и каждого его члена, в частности, от эффективности работы всего СМУ. Сбой или плохая работа любого звена скажутся на общем благосостоянии СМУ. Оценкой работы его будет являться конечный результат — ввод объектов в эксплуатацию, прибыль, выполнение плана. По доходам будет и расход. Именно поэтому подготовка психологическая, экономическая, организационная к работе в новых условиях является первоочередной задачей как партийной организации, так и всего коллектива.

А работы для этого предстоит выполнить много, и основную ее тяжесть должны взять на себя коммунисты. Партия конкретно ставит вопрос о повышении ответственности коммунистов за состояние дел, за реальное решение назревших проблем. Появилась необходимость каждому проанализировать свою практическую деятельность, выявить слабости и недостатки, приложить все силы к их преодолению. Иначе можно отстать от жизни. В особенности партгруппам и партгруппам на участках нужно активизировать свою работу, привлекая для этого членов партбюро, ИТР и руководителей участков и СМУ. Партгруппам нужно поставить перед собой задачу — критически проанализировать состояние дел на участке, успехи и слабости каждой бригады и звена. Не стоит пугаться массы возникающих проблем. Их необходимо решать, и решать всем коллективом. К сожалению, у нас не практикуется в партгруппах заслушивание отчета начальника участка или бригадира о состоянии дел во вверенных им коллективах.

В настоящее время очень важен для нас такой организационный вопрос, как структура управления. В оставшееся до конца года время нам необходимо выработать оптимальный ее вариант, провести аттестацию ИТР. Вопрос этот очень серьезный, поскольку слишком многое зависит от творческой, инициативной работы аппарата управления. Парторганизация вправе требовать от руководства СМУ, его отделов результативной, грамотной, продуманной рабо-

ты по обеспечению технологического цикла на строительной площадке, чего можно добиться при правильной расстановке имеющихся у нас кадров, при определенной их перегруппировке. В первую очередь это касается инженерной службы. А она сегодня не отвечает требованиям времени. Это касается как отделов нашего СМУ, так и линейных ИТР. Многие из них — грамотные, думающие, болеющие за свое дело специалисты, пользующиеся заслуженным уважением коллектива. Но такие далеко не все. Настораживает тот факт, что часть линейных ИТР проявляет на производстве пассивность, равнодушие к труду вверенных им людей, а порой и к их безопасности. Разве не возмущает тот факт, что отделочные бригады теряют не минуты, а часы в ожидании раствора, шпаклевки, краски или краскопульта? Разве правильная организация работ — не святое дело мастера и прораба? С таких людей нужно спрашивать как можно строже, подсказывать им, открыто критиковать. Главное — не быть равнодушным.

Или взять монтажные бригады, которые обеспечивают значительный прирост производительности труда. Ведь бригада может терять уйму драгоценного времени из-за отсутствия клиньев, несвоевременного оформления разрешения на огневые работы, из-за отсутствия геодезической разбивки. Заслуженно критикуется работа главных инженеров участков. Заявки оформляются не вовремя, обеспечение механизмами и техникой не продумывается, нет даже попытки организовать вторую смену. А ведь это влечет за собой убытки. Много говорим о нехватке кранов, и в то же время четыре тяжелых и два башенных крана во вторую смену простаивают, и лишь эпизодически практикуется продленный режим их работы. А сколько мы имеем случаев нарушения технологической последовательности строительства, брака, нарушений правил техники безопасности. Всему этому есть печальные примеры, в особенности на втором строительном участке. Вот где огромное поле деятельности для ИТР строительных участков и партгрупп. И здесь не надо никаких материальных затрат, а нужно повысить чувство ответственности и долга за порученное дело. Время разговоров и обещаний, все новых и новых заверений в улучшении дел уходит. Сегодня нужны конкретные дела.

Многие наши рабочие уже всей душой восприняли и одобряют саму суть перестройки, другим еще нужно помочь осмыслить ее и разъяснить. Чувствуется, что люди хотят работать хорошо. Примером тому может служить бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева, работающая с марта на коллективном подряде. Она добилась определенных успехов, у нее самая высокая производительность труда и соответственно и заработная плата. Люди почувствовали преимущество новых экономических методов хозяйствования.

— Мы вступили во второе полугодие, которое насыщено вводом объектов в эксплуатацию, — сказал в заключение В. Л. Середкин. — Нам особенно нужно мобилизовать все свои силы для выполнения поставленных задач.

И В ВЫСТУПЛЕНИЯХ на собрании прозвучало отношение людей к переменам, происходящим в коллективе. Были высказаны предложения по активизации перестройки, поскольку не все еще понимают необходимость ее и суть. Как раз о несерьезном отношении к столь важному делу говорила в своем выступлении инженер ПТО Вера Николаевна Севостьянова. Свидетельство тому — отсутствие частую инициативы, попытки реализовать неиспользованные резервы, которых в СМУ немало. Многословие и отсутствие конкретных дел по перестройке констатировал рабочий второго участка Владимир Петрович Кучергин. Налицо — слабая организация производства. Так, плохо ведутся работы на бытовом корпусе ДНПА. По три дня не бывает бетона. Говорили на собрании и о положительной, организующей роли коллективного подряда. Главный инженер первого строительного участка Виктор Михайлович Распутин отметил, что после перехода участка с 1 июля на коллективный подряд положение заметно улучшилось. Рабочие и ИТР стали проявлять больше ответственности за состояние дел. Но вместе с тем еще осталось и много недостатков: плохо используется новая техника, слабо организована работа во вторую смену, есть нарушения трудовой дисциплины. Положительную роль коллективного подряда отметил и начальник пятого участка Константин Валентинович Можеров. Но вместе с тем — все еще недостаточную трудовую дисциплину (есть случаи попадания в медвытрезвитель). Свои предложения по улучшению работы ПТО внесла инженер этого отдела Элеонора Никаноровна Завьялова. Ставший инженер ООТиЗ Наталья Васильевна Заболотская, говоря об организации труда на участках, заметила, что в ходе аттестации рабочих мест выявилось недостаточное использование на практике имеющихся нормативных документов по организации труда на рабочих местах, поэтому комиссией было аттестовано 157 рабочих мест, подлежат рационализации 77, ликвидации — 12 с переводом рабочих в другие бригады.

Открытое партийное собрание постановило, в частности, активизировать пропагандистскую работу коммунистов, первичной организации общества «Знание» по изучению материалов Пленума. Руководство СМУ должно подготовить и представить в партбюро мероприятия по переходу СМУ на новые экономические условия работы. Решено в этом месяце заслушать партгруппы о работе партгрупп в свете постановления июньского Пленума ЦК КПСС.

А. ДАРЕНСКИХ,
зам. секретаря партбюро СМУ-3.

ОПЕРАТИВНЕЕ,
КАЧЕСТВЕННЕЕ

Отчеты и выборы в комсомоле

Идет отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях строительства. Уже в двух первичных комсомольских организациях — в больнице строителей и СМУ-8 — прошло главное собрание года. Избраны новые секретари бюро ВЛКСМ — у медиков — Пиякина Наталья, старшая медсестра терапевтического отделения больницы; в СМУ-8 — Львов Сергей, оформитель.

Продолжают проходить собрания в цеховых комсомольских организациях, наиболее активно в этом направлении работают комсомольцы орс, они закончили проведение отчетов и выборов уже в 27 комсомольских организациях и в 18 группах, то есть полностью во всех первичных организациях. Избраны новые составы бюро, которым предстоит большая работа в освоении новых методов работы в комсомоле.

Пока не на должном уровне обстоит дело с отчетами-выборами в комсомольской организации

УАта. Это объясняется тем, что большинство комсомольцев-водителей отправлено на сельхозработы. А вот в УПП объективных причин, которые могли бы объяснить плохую организацию отчетов и выборов, нет. Лишь в комсомольской организации ЖБИ-3 прошло это собрание еще 15 августа, на нем никто из членов комитета ВЛКСМ УПП не присутствовал. Секретарь комитета ВЛКСМ УПП Сергей Аксенов в настоящее время в отпуске, а комитет ВЛКСМ УПП бездействует.

Многим другим нашим комсомольским организациям — СМУ-6, УСМ, СМУ-4, СМУ-2, *ЖБИ-1, 2, 4, 5 — следует как можно оперативней и качественней провести отчетно-выборные собрания в своих комсомольских организациях и отнестись к этому важному политическому мероприятию с полной ответственностью.

Н. НОВИКОВА,
зам. орготделом комитета ВЛКСМ АУС.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

ПЕРЕЛОМИТЬ К ЛУЧШЕМУ

В КОЛЛЕКТИВЕ СМУ-1 идет подготовка к переходу на коллективный подряд. Сейчас работает по новому методу первый участок. На опыте этого участка изучаются проблемы, которые возникают, а также и положительные моменты.

Хотелось бы остановиться на двух проблемах, которые, на наш взгляд, будут тормозить развитие коллективного подряда в нашем СМУ-1.

1. Обеспечение проектно-сметной документацией. Понятно, что обеспеченность проектно-сметной документацией — это залог того, что коллектив будет работать ритмично, производительно, экономично.

На 1988 год СМУ имеет проекты титульных списков по всем заказчикам. Казалось бы, прекрасная картина. Но проектно-сметной документацией обеспечены по вновь возводимым объектам всего лишь 26 процентов. Хотя, по постановлению партии и правительства, заказчик должен обеспечить подрящика проектно-сметной документацией до 1 июля текущего года. Отсутствие документации ведет к плохой инженерной подготовке производства.

Последнее время строительство домов идет непосредственно в жилых массивах, где масса инженерных сетей. Поэтому при строительстве нового объекта приходится постоянно переносить существующие. А без проектов мы не можем произвести их широкую проработку. Не можем составить графики движения бригад на 1 год, хотя постоянно говорим о двухлетнем планировании, то есть внедрении орловской непрерывки. Не можем сделать заявки на сборный железобетон, арматуру, металлоизделия. При таком положении затрудняется перевод наших низовых коллективов на коллективный подряд, затрудняется расчет нормативов.

Отсутствие проектно-сметной документации отрицательно сказывается на ритмичной сдаче объектов в эксплуатацию. Каждый год мы входим в 1 квартал без задела по жилью. «Хороший» пример — первый квартал 1987 года. 1986 год мы сработали так, что сдали почти все объекты, а на первый квартал 1987 года задел составил всего 6 тыс. кв. метров. Если 1987 год работать так, мы повторим 1986 год. Так, при сметной стоимости 2 млн. рублей дом 10/84 кв. (заказчик — СМУ-14), выделено на этот год 200 тыс. рублей. Если их освоить, то надо выполнить нуль и смонтировать 2 этажа и бросить этот дом. И так далее. Получается — выполнишь план по титулам, не будет задела на следующий год.

II. Взаимоотношения между участниками строительства жилья и соцкультбыта.

До сих пор нет полного понимания общей задачи руководителями строительных участков и подрядных организаций. Так, СМУ-4, ведущее подземные коммуникации к жилью, до сих пор не выполнило их. На всех сдаточных объектах III квартала не закончены работы. На объектах сдачи IV квартала не развернуты работы, а где развернуты, — брошены (Китой — клуб, профилакторий АУС, дома 19 микрорайона 22—23). После них надо уложить кабели, провести благоустройство — времени нет ни у кого.

План года есть, и у СМУ-76, знает, что будет сдавать, но работы ведет с большим опозданием.

Каждая организация видит только свои работы, а о других не думает (дом № 12/212 кв. — СМУ-5 обещает закончить отделку к 1 октября, а как успеет остальные, их не беспокоит).

III. Тематика. На планерках присутствуют почти все руководители. Выдается тематика, но исполнители срывают ее. Все решают свои внутренние проблемы. Никакой ответственности. Отделы управления АУС, считают, недоработывают в этом плане.

Переломить к лучшему положение дел можно только повышением ответственности каждого — от рабочего до руководителя, задействованных в строительном комплексе.

А. ШАСТИН,
начальник участка № 3 СМУ-1.

ЗИМЕ НАВСТРЕЧУ

ВЫПОЛНЯЕМ НАМЕЧЕННОЕ

УЧИТЫВАЯ важное значение своевременной и качественной подготовки подразделений к работе в осенне-зимний период 1987—1988 годов, на основании мероприятий по подготовке к зиме по АУС нами разработаны свои мероприятия, которые утверждены приказом по СМУ. Этим приказом по СМУ назначена комиссия из 11 человек под председательством главного инженера СМУ, которая и призвана организовать весь ход подготовки к работе в осенне-зимний период, а также осуществлять контроль за выполнением конкретных мероприятий.

Такая работа комиссией начата. На сегодня проведено обследование ряда объектов, где требуется выполнение намеченных мероприятий в первую очередь. Определены также конкретные исполнители,

которые еженедельно на оперативных совещаниях отчитываются.

Мы произвели уже ремонт бытовых и служебных помещений участков, в том числе по электрооборудованию. В настоящее время строительные участки занимаются утеплением бытовых помещений и пробоиски. На конец сентября запланированы завод и выдача теплой зимней спецодежды для наших трубоукладчиков и механизаторов.

Серьезная работа намечена по замене котлов и действующей теплотрассы по нашей трубоизоляционной базе, она должна быть обязательно завершена в сентябре. Большая работа предстоит на сентябрь-октябрь, до наступления морозов, по выполнению обратных засыпок траншей и котлованов, гидравлическому ис-

пытанию сетей водопровода и канализации, при необходимости их временной консервации до сдачи в постоянную эксплуатацию.

Нам необходимо выполнить, входя в зиму, хороший задел по откопке траншей по теплу, так как в зимний период сделать это будет гораздо труднее и с большими затратами. Предстоит до 15 октября закончить ремонт баровых установок и клин-баб для разработки и рыхления мерзлого грунта.

Очень важная задача, которая возложена на коллектив в связи с наступлением холодов, — обеспечить подачу тепла на все сдаточные, строящиеся и заделанные объекты. Здесь мы должны слаженно и организованно сработать с монтажными организациями: МСУ-42 и МСУ-50. На сегодня нам обеспечены все места врезок

для МСУ-42 с тем, чтобы в зимний период можно было произвести запуск той или иной теплотрассы без остановки действующей.

Нам нужно на днях завершить утепление грунтов по трассам будущих сетей ВК и теплотрасс с помощью опилок, соляного раствора, вспаши и искусственной пены.

С тем, чтобы не повторить ошибки прошлых лет, УПТК АУС обязано, начиная уже с 15 сентября, иметь у себя и обеспечивать наши механизмы зимним дизельным топливом. К сожалению, такие промахи бывали раньше, когда механизмы не могли работать по 2—3 недели на летнем дизельном топливе, приходилось принимать целый ряд дополнительных мер.

Важный вопрос, который не решен на сегодня, — это наличие теплой стоянки для 17

единиц тяжелых механизмов, полученных из бывшего управления механизации, так как наши гаражи не рассчитаны на их стоянку. Этот вопрос ставили перед руководством стройки с момента передачи механизмов в СМУ, но до сего времени он не решен.

Одной из серьезных проблем, связанных с ремонтом и обслуживанием механизмов в зимний период, является проблема строительства еще одного здания ремонтно-механических мастерских в 1988—1989 годах, так как увеличивается количество средств механизации, увеличиваются объемы работ по их обслуживанию. Этот вопрос предстоит решить.

Выполняя намеченные мероприятия по подготовке подразделений, объектов строительства к работе в зимний период, мы намерены не снижать набранных темпов, обеспечить выполнение плановых заданий.

А. ДЕРЕВЯНКО,
начальник СМУ-4.

С 1 сентября в поселке Кутулик Аларского района школьники начали заниматься в новой школе, построенной строителями Ангарска. Это учебное заведение типового проекта, где сейчас занимаются более 700 ребят, имеет спортзал, теплицу, спальню и игровые комнаты для тех, кто пошел учиться шести лет, бассейн. Но, к сожалению, радость всех, кто начал работать и учиться в школе, омрачена тем, что этот бассейн не действует, потому что до сих пор не введена в строй канализационно-насосная станция, из-за чего бассейн пустует. До холодов, по словам зам. директора Е. М. Мезенцевой, не заработает и электробойлерная, поэтому при низких зимних температурах, даже при пуске КНС, дети не смогут купаться в бассейне. Как все это исправить — долг строителей перед детьми не только профессиональный, но и человеческий.

На снимках: девятиклассники после уроков — никто не спешит уйти домой после окончания занятий: на школьном дворе достаточно места и возможности и для игр, и для общения.

Фото А. КОКОУРОВА.

СТРОЙКА — СЕЛУ



НАШЕ ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

Окончание. Начало на 1 стр.

Работники СМУ-5 жаловались на качество красок, которыми им приходится работать, испарения этих красок небезвредны для здоровья.

Отмечалась в выступлениях и загрязненность атмосферы в городе за счет промышленных предприятий и особенно завода БВК. Предложения, поступившие от трудящихся, мы рассмотрели, и ряд важнейших из них направили в Минздрав СССР, в специальную комиссию по обсуждению проекта. А все те частные замечания, которые касались недостатков в работе поликлиники, стационарных отделений больницы строителей, мы учтем и примем по ним меры.

— Какие дополнения к проекту предлагали в ходе его обсуждения медицинские работники нашей больницы?

— От медицинских работников поступило 41 предложение. Большинство из них требует решения на уровне больницы и часть — на уровне медсанотдела. Кроме названных мною ранее предложений, мы, медики, просим включить дополнение в проект постановления, в его первый раздел, где говорится: «...Разработать в 1988 году программу по преодолению курения, предусмотрев в них широкий комплекс медицинских, правовых, организацион-

ных и воспитательных мер...» Добавить: «Запретить курение больным, находящимся на лечении».

Ибо сегодня мы, кроме мер убеждения, — а этого явно недостаточно, — не имеем никаких правовых рычагов воздействия. Курящие больные наносят вред себе, окружающим людям (и больным), и медицинскому персоналу), приводят помещения больниц в антисанитарное состояние.

В разделе втором сказано: «...Расширить практику заключения договоров с предприятиями коммунального обслуживания по уборке и содержанию помещений, а также оказанию других видов услуг...» Просим добавить: «...и с предприятиями общественного питания для приготовления пищи больным, находящимся на лечении в стационаре больницы».

Дело в том, что на пищеблоках небольших больниц по штату не положены диетврач, шеф-повар. В то же время нужно организовать диетическое питание, лечебные столы. Это необходимо, не говоря уже об оснащении пищеблоков современным специальным технологическим оборудованием, укомплектованности поварскими и кухонными работниками.

И в проекте, и в ходе обсуждения его в печати, по телевидению подчеркивается, что перестройка здравоохранения и повышение уровня его — это задача не для одних только медицинских работников, хотя, безусловно, и наш вклад должен быть весомым, — это задача всенародная. Такая мысль красной линией проходит во всех разделах проекта постановления, будь то вопросы профилактики, повышения качества оказания медицинской помощи, улучшения материальной базы здравоохранения и т. д.

Например, во втором разделе проекта, где говорится о повышении качества медицинской помощи населению, подчеркивается: «Добиваться неуклонного снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности работающих на основе улучшения охраны труда и техники безопасности, проведения оздоровительных мероприятий, повышения качества медицинской помощи и врачебной экспертизы...» Заметьте, на первом месте — охрана труда и техника безопасности, оздоровительные мероприятия и только потом медицинские мероприятия. Таким образом, у нас, как и прежде, должна проводиться в этом отношении совместная работа с руководством предприятия и профсоюзным комитетом.

В проекте поставлены задачи, цитирую: «...местным Советам народных депутатов, руководителям министерств, ведомств и предприятий, общественным организациям усилить внимание к нуждам здравоохранения, решению вопросов охраны окружающей среды, улучшению условий труда и быта населения, обеспечить безусловное выполнение планов по укреплению материально-технической базы медицинских учреждений». Должен сказать, что управление строительства со дня основания больницы № 2, вот уже на протяжении 25 лет, всегда заботилось об укреплении материально-технической базы больницы. Думаю, что в свете данного постановления эта забота будет усилена.

— Какие же предложения, рассмотрев и обобщив все, поступившие от трудящихся, комиссия решила направить в Министерство здравоохранения?

— Предложения это такие:

Принять меры правового порядка, запрещающие женщинам в период беременности употреблять алкоголь, курить, так как это отрицательно сказывается не только на здоровье матери, но и ее потомства.

Разрешить врачам выдавать больничные листки единолично на более длительные сроки — до 5—10 дней.

В целях охраны окружающей среды, снижения загазованности закрыть завод БВК или вывести его за пределы города.

Заводам-изготовителям пересмотреть технологию производства красок для рабочих строительных профессий, так как эти краски отрицательно влияют на здоровье.

С целью снижения заболеваемости детей разрешить строить загородные дачи для детей дошкольного возраста за счет средств государственного страхования, аналогично санаториям, пионерским лагерям.

В заключение хочу сказать, что обсуждение проекта уже сейчас принесло ощутимую пользу, так как позволило выявить узкие места в работе наших медицинских учреждений, наметить пути устранения многих из них. О задачах, ставших перед коллективом нашей больницы, говорить не буду — они вытекают из разделов и положений проекта. Многие вопросы можно начинать решать сегодня, не дожидаясь окончательной редакции и принятия постановления.

Беседовала А. МОСИНА.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В подразделениях Ангарского управления строительства продолжается подписка на многотиражную газету «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ». Подписка оформляется у общественных распространителей печати коллективов организаций, заводов, строительно-монтажных управлений.

Цена подписки — 2 рубля 08 копеек, полугодовой — 1 рубль 04 копейки.

Газета выходит 2 раза в неделю — в среду и в субботу.

ВЫПИСЫВАЙТЕ, ЧИТАЙТЕ СВОЮ ГАЗЕТУ!

КСК приглашает

- в ДК НЕФТЕХИМИКОВ**
24 сентября
 Открытие 10-го сезона работы клуба фотокинопутешествий. Посвящается 50-летию Иркутской области. Путешествие по Иркутской области. Рассказывает инженер ОКБА Т. В. Голубцова — 19,00, малый зал.
- 25 сентября**
 Открытие гастролей Красноярского театра оперетты — 19,00, театральный зал.
- ДК СТРОИТЕЛЬ**
18 и 19 сентября
 Танцевальные вечера отдыха молодежи — 18,00.
- 23 сентября**
 Демонстрация моделей одежды «Мода-87» — 19,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**
19 сентября
 Встреча МЖК с комсомольским активом — малый зал, 17,00.
- 23 сентября**
 Тематический вечер в клубе «Контакт». 50-летию Иркутской области посвящается. «Край сибирский богатый» — 19,00.
- 25 сентября**
 «С заводом связанные судьбы» — тематический вечер АЭМЗ, 50-летию Иркутской области посвящается — 18,00.
- ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА**
19 сентября
 Программа культорганизатора — 17,00.
- 26—27 сентября** на центральном стадионе «Ангара»
 Всесоюзный день футболиста, посвященный 50-летию образования Иркутской области. Начало в 10,00.
- 27 сентября** — открытое первенство города по спортивному ориентированию. 10,00, СК «Ангара».

ЗАЗВЕНЯТ КОНЬКАМИ ФИГУРИСТЫ

Сентябрь — месяц набора детей в спортивные секции.

Девочек 1—5 классов мы приглашаем на фигурное катание. Запись: вторник, четверг с 19 часов в Доме спорта «Сибиряк», телефон 2-30-45.

Фигурное катание на коньках — один из самых увлекательных и популярных видов спорта. Каждую зиму сотни тысяч юношей и девушек в разных уголках нашей страны становятся на коньки, посвящая свой досуг прекрасному и полезному отдыху на льду. В этом виде спорта наиболее прилежны девочки.

Дело в том, что в юном возрасте они имеют обычное пристрастие к танцам, переодеваниям и различным «выступлениям» перед взрослыми. Они мечтательны, и мысли стать похожей на Ирину Роднину не покидают их.

Интересно заметить, что ро-

дители принимают значительное участие в подготовке и в процессе всего обучения юного фигуриста. Мамы, бабушки активно участвуют в приобретении формы, костюмов, в целом в организации занятий и т. д.

Жизнь юного фигуриста хлопотна. Эстетический, танцевальный вид спорта требует соответствующей экипировки. А она начинается с подбора и покупки ботинок с коньками.

Я надеюсь, что эти лаконичные указания помогут разрешить некоторые проблемы, связанные с началом приобретения юного фигуриста к первым шагам на льду. Купив коньки по размеру обуви, многие папы спиливают нижние зубцы, которые на первых порах мешают продвижению, и малыши спотыкаются, пада-



Отважная четверка.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



Вместе с тренером.

Детско-юношеская спортивная школа спортклуба «Сибиряк» проводит набор в спортивные секции: классическая борьба, тяжелая атлетика, конькобежный спорт.

Запись ежедневно с 15 часов, в Доме спорта «Сибиряк».

ют. Да если еще ботинки большие, мягкие, то после нескольких занятий юный фигурист, так сильно равнявшийся на лед, может разочароваться и бросить некогда любимую спортивную секцию, так и не познав всей прелести фигурного катания, уверяя себя и всех, что он никогда не научится кататься на фигурных коньках. Если бы эти «гореспортсмены» и их первые наставники — папы и мамы, бабушки и дедушки — знали подлинную причину своих бедствий, то, разумеется, дети не бросали бы занятий. Только правильно подобранные ботинки, правильная заклепка коньков (во внутрь на 2—3 мм от середины лапки ботинка), удобные, теплые шерстяные костюмы устроят родитель-

скую мнимость об отсутствии задатков, о какой-то физической слабости щиколотки. Эти опасения издавна являются камнем преткновения, и в первую очередь, не от того, что слабая стопа, а от того, что купленные ботинки в целях экономии, на 2—3 размера больше обычно носимой обуви. Ботинок должен облегал ступню, на которую надет шерстяной и простой носки.

А все кажущиеся слабости укрепляются ежедневным физическим трудом — главным фактором в жизни. И ранние занятия физической культурой, спортом, несомненно укрепят здоровье и характер ваших детей. А это в жизни важнее таланта.

А. МИРОНОВ,
 тренер.

Клуб любителей бега возобновляет свою деятельность. Мы приглашаем тех, кто посещал группу здоровья, и тех, кто желает укрепить функциональные возможности своего организма, улучшить самочувствие, повысить настроение, в целом укрепить здоровье.

Сбор во вторник, четверг в 19 часов.

КИНО

«РОДИНА»

19—21 сентября — Граф Монте-Кристо (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30. Для детей — 20 сентября — Маугли. 8-50. 22 сентября — Граф Монте-Кристо. 10, 13-30. Письма мертвого человека. 18. Скромное обаяние буржуазии. 20. Сеанс-сюрприз. 21-50.

«ГРЕНАДА»

19—20 сентября — Очень страшная история. 10, 12, 14, 16. Новые сказки Шахерезады (2 серии). 18, 20-40. 21—22 сентября — Юность Бэмби. 10, 12, 14, 16. Тающие облака (Индия, 2 серии). 18, 20-40.

«ПИОНЕР»

19—20 сентября — Три толстяка. 10, 12, 14, 16. Одинокая женщина желает познакомиться. 17-40, 19-30, 21-20. 21—22 сентября — Фальшивый принц. 10, 12, 14, 16. Новые сказки Шахерезады (2 серии). 18, 20-40.

«ПОБЕДА»

19—20 сентября — Подлинная история дамы с камелиями (Франция, дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 21 сентября — Сюрприз Афродиты (Франция). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18. Андрей Рублев (2 серии). 19-50, 22 сентября — Сюрприз Афродиты. 10, 11-50, 13-40, 16, 19-50, 21-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»
 19—20 сентября — Шерлок Холмс в XX веке. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 21—22 сентября — Двое на острове слез (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход»
 19—20 сентября — Внимание: всем постам. 11, 17, 19 (удл.). 21 сентября — Любовь и голуби. 11, 17, 21. Курьер. 19. 22 сентября — Любовь и голуби. 11, 17, 19, 21. Для детей — 19—20 сентября — Ты меня не бойся. 9-40, 13-30, 15. 21—22 сентября — Путешествие с курицей по реке. 9-40, 13-30, 15.

Уважаемые ангарчане!

23 сентября в 19 часов в ДК «Строитель» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию моделей осенне-зимнего сезона.

В коллекции будут представлены изделия женской и мужской одежды широкого ассортимента, а также головные уборы.

Добро пожаловать!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
 1/2 п. л.
 Зак. 1908с
 Тираж 2955.