

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 72 (3952)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 СЕНТЯБРЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Начальнику Ангарского управления строитель-
ства АВДЕЕВУ Ю. И.

Секретарю парткома ПЕРШИНУ А. С.

Председателю группкома ВОЙТИК Л. К.

ЗАВОДУ НУЖЕН БЕТОН

Мы, ветераны войны и труда завода железобетонных изделий № 1 УПП, обращаемся к вам с просьбой — решить вопрос обеспечения бетоном коллектив завода.

Завод успешно завершил выполнение плана и социалистических обязательств семи месяцев этого года. Нашему коллективу в этом году подтверждено звание «Предприятие коммунистического отношения к труду», а это налагает высокую ответственность на каждого за успехи и недостатки в работе.

Мы, ветераны войны и труда, обеспокоены положением дел, которое создалось на заводе в течение августа и сентября. Из-за недопоставки

бетонной смеси в августе на строительные площадки не додано 2514 кубических метров железобетона — 184 тыс. рублей в валовом выражении, в сентябре отставание — 934 куб. метров, по валу 70 тыс. рублей.

Так дальше продолжаться не может! Просим вас обеспечить завод бетонной смесью.

По поручению собрания обращение подписано его президиумом:

В. И. МАЦЕНКО,
М. Д. МОЗОЛЕВСКИМ,
О. А. КАЛАЧЕВОЙ,
Д. В. КОЗЛОВЫМ,
А. П. ЗАХАРОВОЙ.

ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Светлана Ивановна Губерт — бригадир сварщиков арматурного цеха завода ЖБИ-1. Три года она возглавляет коллектив в 12 человек, изготавливающих арматуру для изделий, поступающих на строительство жилья. На завод Светлана Ивановна пришла почти сразу после окончания школы. Потому хорошо знает свое предприятие, где проработала многие годы, знает все дела его и заботы. И у самой Губерт как у бригадира хлопот много: все первичные заботы о снабжении материалами, расстановке людей, морально-психологическом климате бригады — все на ней. Чтобы с этим справиться и одновременно работать так, чтобы с тебя брали пример, надо иметь не только большое чувство ответственности, долга, но и уважение к своему труду и труду всех тех, кто работает рядом. Наверное, за тем, что Светлана Ивановна Губерт присвоено звание «Лучший по профессии АУС» по итогам социалистического соревнования за второй квартал, и стоит все вышесказанное. А если короче — любовь к своей нелегкой, но нужной профессии.

На снимке: С. И. Губерт.
Фото А. КОКОУРОВА.



УСПЕШНО СПРАВИЛИСЬ

Все участки управления строймеханизации выполнили план августа. Лучшие показатели у четвертого участка, который возглавляет Вячеслав Александрович Воробьев. Занят участок монтажом и демонтажом башенных кранов, их эксплуатацией. Вместе с пятым участком, ведущим устройство мягкой кровли на объектах стройки, с первого сентября он перешел на коллективный подряд. С 1 октября будут переведены на него еще два участка: № 1 — начальник Виктор Николаевич Гусев, и № 2 — начальник Виктор Васильевич Уткин.

Хорошие технико-экономические показатели у бригады кровельщиков Анатолия Павловича Шеянова, которая выполняла работы на ЖБИ-2, д. 212 квартала. Ремонт средств малой механизации занята бригада слесарей Валерия Владимировича Пилюгина со второго участка. И хотя часть людей отвлечена на сельхозработы, тем не менее бригада успешно справилась с производственным заданием августа, в чем немалая заслуга бригадира.

Ю. КОЛТОМОВ,
начальник ООТИЗ УСМ.

ИДЕТ РЕКОНСТРУКЦИЯ

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» выдвинуло ряд объектов для реконструкции с условием повышения их производительности. Один из них — установка по переработке нефти на НПЗ, на которой заняты строители СМУ-3. Срок ввода намечался на третий квартал этого года.

Проделана большая работа по технологическому монтажу, закончена изоляция, в стадии окончания подземные коммуникации. Но электромонтажные работы и КИП практически еще не выполнялись СМУ-76 и СМА. Не на высоте

заказчик, который не выдал оборудование: щиты управления — 14 штук, шкафы управления электродегидраторами — 10 штук, трансформаторы.

Сложность в том, что установка работает, ее нельзя останавливать. И в этих условиях желательнее, чтобы эксплуатация — нефтеперерабатывающий завод — разработала мероприятия по переводу действующего технологического оборудования на вновь смонтированные электросхемы, что дало бы возможность строителям сдать установку хотя бы в четвертом квартале.

Наш корр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ ВОЗВОДЯТ ДСК — 1 стр.
- ★ У НАС В ГОСТЯХ «СТРОИТЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА» — 2 стр.
- ★ КТО ТОРМОЗИТ РЕМОНТ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ? — 3 стр.
- ★ ДНИ КУЛЬТУРЫ УЗБЕКИСТАНА В АНГАРСКЕ — 4 стр.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

ДСК

В августе по плану нужно было освоить здесь строительно-монтажных работ на 167 тысяч рублей, фактически выполнение составило 292 тысячи рублей. С начала года освоено 1 млн. 794 тысячи рублей и до конца года нужно освоить еще 1 миллион 200 тысяч рублей. Задача эта вполне реальна, посильна для всех организаций.

Главное, что сдерживает выполнение мероприятий, разработанных до конца года, — это обеспечение комплекса сборным железобетоном. Сейчас ждем колонны по заказам №№ 85, 90, полутораметровые перегородки с отверстиями — заказ № 89.

Завершаются работы по временному полигону для изготовления колонн непосредственно на площадке ДСК. Неплохо поработали на завершении монтажа и наладке мостового крана работники СМУ-76 Байкальской площадки во главе с начальником участка т. Капустяном и наладчики СМУ-70. На сегодня кран практически готов к работе, и освоение новой мощности — в руках УПП, в частности руководства ЖБИ-1. С включением в работу этого полигона мы надеемся на то, что управлением производственных предприятий будет решен вопрос поставок крупногабаритного сборного железобетона, и тогда есть все основания надеяться на то, что намеченные к освоению до конца года объемы работ будут выполнены.

В настоящее время разворачиваются большие и сложные работы по строительству подземного хозяйства главного корпуса, в частности цеховых камер. Стройкой получен с завода-изготовителя еще один мостовой кран. Сейчас перед коллективами АМУ-1, СМУ-76, СМУ-70 стоит большая задача: в ближайшее время смонтировать и запустить этот кран в третьем пролете, чтобы обеспечить ведение строительных работ.

На сегодня на комплекс прибыла часть оборудования по первой кассетной машине для изготовления белитоалюминатных перегородок. Генподрядное СМУ-6 выполнило фундаменты под две машины. С получением оставшихся деталей, в первую очередь рам, на комплексе начнется монтаж основного технологического оборудования.

В. ТЮМЕНЦЕВ,
зам. главного инженера СМУ-6.

У НАС В ГОСТЯХ ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

„СТРОИТЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА“

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД:

ЧТО НОВОГО У Н. ТРАВКИНА!

ФОНД ЗАРПЛАТЫ — В ОБЩИЙ КОТЕЛ

В СИСТЕМЕ оплаты труда скопилось немало положений, ставших привычными, но по существу нелепых. Приведу пример.

Известно, что фонд оплаты труда административно-управленческого персонала планируется отдельно от общего фонда заработной платы. Каждому тресту устанавливаются нормативы оплаты этой категории работников на миллион рублей выполненного объема СМР. Зачем нужен такой норматив, какой смысл в этом разделе администрации и рабочих?

«Мы считаем, что коллектив должен быть один, фонд зарплаты тоже», — написал нам звеньевой бригады трубоукладчиков ПМК-158 треста Карлсельстрой В. Пахомов. Абсолютно с ним согласен. Есть общий норматив заработной платы на рубль объема СМР, выполняемого собственными силами, — и этого достаточно. А уж как разделить деньги внутри организации, должен решать коллектив.

У нас, кстати, тоже возникали недоразумения на этой почве. Одно время ходили слухи, что руководящие работники и специалисты стали получать чересчур много денег. Основания для разговоров как будто были. Средняя зарплата этой категории работников за период с 1984 по 1986 год увеличилась на 12,3 процента. В то же время средний заработок в целом по тресту вырос лишь на 10,7 процента. Выходит, злоупотребили доверием рабочих? Ничего подобного, просто сократились расходы на управленцев и их числен-

С апреля 1924 года верным помощником, советником и другом советских строителей стала их профессиональная газета. Ныне как наиболее массовое в своей области издание.

Ежедневная «Строительная газета», руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, освещает и разрабатывает широкий круг вопросов, связанных с проведением активной инвестиционной политики, с отработкой новых элементов хозяйственного механизма; газета раскрывает тему партийного руководства и кадровой политики в отрасли, широко информирует читателей о ходе работ на важнейших стройках пятилетки, анализирует практику социалистического соревнования под-рядных коллективов, показывает их передовой опыт.

«Строительная газета» помогает коллективам отрасли вести целеустремленную воспитательную работу, отстаивать принципы социальной справедливости, регулярно печатает разнообразную технико-экономическую, международную, культурную и спортивную информацию, а также консультации по хозяйственно-правовым и юридическим вопросам.

Публикуя сегодня некоторые материалы, подготовленные редакцией, мы знакомим наших читателей с основными рубриками и разделами газеты.

ность. Раньше было 406 человек, сегодня с гораздо большим объемом работ справляются 358 человек. Это стало возможным после перестройки системы управления в тресте, после централизации ряда управленческих функций.

Н. КУДИНОВ,
начальник отдела ОТиЗ
треста Мособлсельстрой
№ 18.

КАЖДОЙ СЕМЬЕ —
ОТДЕЛЬНУЮ КВАРТИРУ

ПАРАДОКСЫ ЖИЛИЩНОГО „ВАЛА“

Социологов и экономистов давно тревожит тот факт, что, несмотря на постоянный рост ассигнований, направляемых на сооружение жилья, ежегодно снижается количество сдаваемых квартир в расчете на «душу» населения. Одна из причин — серьезные недостатки в планировании жилищно-гражданского строительства, его поквартирной структуры. Ориентир на валовый показатель — ввод в эксплуатацию жилья в квадратных метрах вполне устраивает и заказчика, и подрядчика, но это замедляет достижение конечного результата: получение обществом квартир в соответствии с составом семей. Не учитывается также при планировании и тот факт, что количество семей у нас растет быстрее, чем численность населения. Особенно быстро увеличивается число семей с количеством членов от одного до трех человек. Таким образом, упор на большие квартиры, выгодные с точки зрения «вала», вступает в явное противоречие с демографической ситуацией в стране.

Целесообразно отказаться от практики предоставления жилья «с запасом» на рост семьи и один раз на всю жизнь. Каждая семья должна менять жилье не менее трех раз — при создании семьи, при рождении детей и после отселения их. Чтобы успешнее решить к 2000 году важнейшую социальную программу страны, нужно разработать целевую комплексную программу жилищно-гражданского строи-

тельства, увязанную с социально-демографической политикой государства, его материальными возможностями.

Ю. БОЧАРОВ,
директор ЦНИИ теории и
истории архитектуры;

В. ЛОГИНОВ,
заместитель начальника от-
дела Стройбанка СССР.

НА МЕЖДУНАРОДНОЙ
ОРБИТЕ

ЯПОНСКИЙ ОПЫТ
ГЛАЗАМИ СОВЕТСКОГО
СПЕЦИАЛИСТА

КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

«Мы — маленький народ и поэтому любим гигантские сооружения», — часто шутят японцы. И в самом деле, в стране, известной своей передовой технологией, ведется большое строительство. Как оно организовано, в чем «секреты» четкости и качества исполнения контрактов?

Контракт заключается после согласования цены и сроков строительства, а также распределения обязанностей между подрядчиком и заказчиком. Как правило, все заботы по строительству берут на себя подрядчики: они разрабатывают проектную документацию на строительную часть, а по желанию заказчика — и на технологическую, заключают прямые договоры на поставку стройматериалов, оборудования, субподрядные работы. 68 процентов работ в обороте строительных фирм в среднем приходится на прямые договоры, 32 процента — на субподрядные работы.

За каждым крупным объектом или группой мелких закреплена специально сформированная группа, которая ведет его от момента заключения контракта до передачи заказчику. В нее входят архитекторы, экономисты, инженеры, технологи, проектировщики.

Очень высокая дисциплина выполнения договоров: заказы поступают на стройплощадку с двухчасовым, как правило, допуском. Как-то, беседа с представителем одной из фирм, я заинтересовалась, учитывают ли они возможность срыва поставок. Ответом было недоуменное молчание.

А затем японец, по-своему истолковав вопрос, сказал, что даже в случае смерти владельца фирмы его жена или сын сядут за руль грузовика и привезут требуемое. Иначе фирма «потеряет лицо», а вместе с этим — и «кредит доверия», что приведет ее к банкротству.

Р. НОЗДРЕВА,
экономист.

ГОСТЬ ЧЕТВЕРТОЙ ПОЛОСЫ

ЕСЛИ В ДОМЕ ПОЛТЕРГЕЙСТ...

...то неведомая сила заставляет летать по квартире кухонную утварь. Мебель ведет себя так, что очевидцам остается или не верить своим глазам или предположить невероятное: с привычными законами физики что-то случилось.

Мы заинтересовались, что думает по этому поводу кандидат технических наук В. Фоменко, член Московской комиссии по аномальным явлениям им. К. Циолковского.

— Подобные истории случаются в мире с незапамятных времен, — говорит Валентин Николаевич. — В литературе описаны сотни фактов, имеющих отношение к полтергейсту. Этот термин переводится с древнемецкого как «шумный дух». Им пользуются, когда речь идет о самопроизвольном движении предметов, самовозгорании, шумах без источника шума и т. п. Такое происходило, например, несколько лет назад в Измайлове, в семье москвичей С. Табурет взлетел и разбил зеркало, а затем спокойно опустился на место. Летали по квартире банки с компотом... Погром в квартире продолжался два дня.

— Не причастен ли к чудесам кто-то из самих жильцов?

— Я перестал бы заниматься этим делом, если бы нашел хоть один такой случай. А го-

словное отрицание фактов ничего не объясняет и лишь уводит от истины.

— Что вы думаете о природе подобных явлений?

— ...Представьте, что сейчас, ну, скажем, 2500 год. Мне это время видится царством совершенных машин, которые заменят людей во многих делах. Техника станет способна решать такие сложные задачи, что можно говорить о настоящей машинной цивилизации. Космические полеты даже в самые далекие галактики будут привычны. Только отправляются в такие полеты не люди, а их искусственные дублиры — «сверхмашинные» микроскопических размеров. Я не исключаю того, что сейчас мы имеем дело с проявлениями одной из таких цивилизаций...

Безусловно, эта гипотеза не может претендовать на роль единственно правильной, — считает В. Фоменко. — И все же без нее мне не обойтись: как говорил Менделеев, если нет гипотезы — не видишь и фактов.

Впрочем, читатели могут помочь исследователям глубже понять природу этого загадочного и часто встречающегося явления, написав о своих наблюдениях в Московскую комиссию по аномальным явлениям. Ее адрес: 113127, Москва, Раушская набережная, 14, ДК энергетиков.

Е. КРУШЕЛЬНИЦКИЙ.

ГАЗЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА КПСС «СТРОИ-
ТЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА»

Выходит 300 раз в год. Индекс — 50123. Подписная цена: на 3 мес. — 1 руб. 95 коп., на 6 мес. — 3 руб. 80 коп., на 12 мес. — 7 руб. 90 коп.

ПРИЛОЖЕНИЕ К «СТРОИ-
ТЕЛЬНОЙ ГАЗЕТЕ» — «АРХИ-
ТЕКТУРА»

[Подписка оформляется отдельно]. Выходит два раза в месяц. Индекс — 70027. Подписная цена: на 3 мес. — 90 коп., на 6 мес. — 1 руб. 80 коп., на 12 мес. — 3 руб. 60 коп.

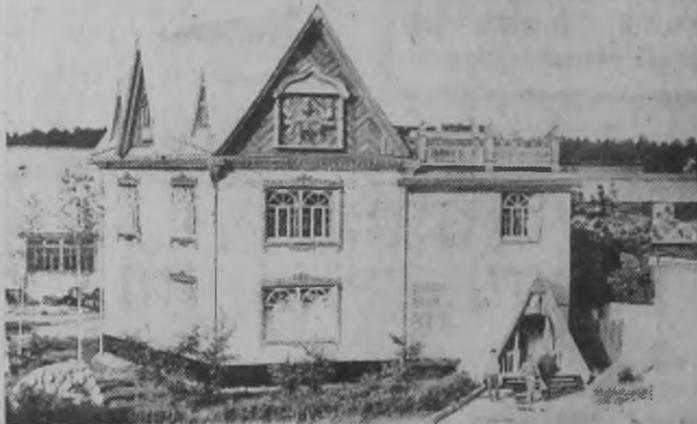
Подписку на «Строительную газету» и приложение «Архитектура» можно оформить без ограничений с любого месяца.



КИРГИЗСКАЯ ССР. Курпсайская ГЭС — четвертая на Нарынском каскаде. Она возведена в рекордно короткие сроки и полностью сдана в эксплуатацию в одиннадцатой пятилетке. Мощность станции 800 тысяч киловатт.

Фото В. Моравы, К. Тарусова.

Фотохроника ТАСС.



ЛИПЕЦК. Почти в каждом цехе Новолипецкого металлургического комбината есть свой оздоровительный центр. Сауна, комната отдыха, спортзал — для металлургов дело привычное. Конечно, это было не всегда. И главным условием появления таких удобств на производстве стала... инициатива самих тружеников. Своими руками строили в каждом цехе помещения оздоровительных центров, сами оформляли, украшали интерьер. Поэтому каждый оздоровительный центр неповторим по отделке. А комплекс удобств в каждом из них примерно одинаков.

На снимке: сауна трансформаторного цеха комбината.

Фото В. Кожевникова.

Фотохроника ТАСС.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

ВНИМАНИЕ — СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Как уже сообщалось, партийным комитетом АУС рассмотрен вопрос «О выполнении плана социального развития коллектива Ангарского управления строительства на двенадцатую пятилетку».

Заслушав информацию заместителя начальника АУС коммуниста т. Анспера Б. А. «О ходе выполнения плана социального развития коллектива Ангарского управления строительства на 1986 — 1990 годы», партийный комитет в своем постановлении отмечает, что за прошедшие 1,5 года двенадцатой пятилетки основные плановые технико-экономические показатели в основном выполнялись.

Выполнение плана СМР по генподряду в 1986 году составило 107,5 процента, за полугодие 1987 г. — 102,9 процента, собственными силами соответственно 109 и 102,7, по производительности труда — 103,8 и 105,8 процента. Достигнуто снижение себестоимости СМР и перевыполнялся план по балансовой прибыли. Однако еще не выдерживаются сроки планового ввода отдельных объектов. Проведена определенная работа по повышению технического уровня и качества выполняемых работ, производилась работа по совершенствованию технологии и применению

новых прогрессивных материалов и оснастки. Внедрялись мероприятия по совершенствованию организации труда, производства и управления. Объем СМР, выполняемый методом бригадного подряда, достиг 66,7 процента от общего объема СМР при задании 59. Улучшилось соблюдение трудовой дисциплины, общественного порядка, как следствие — несколько сократилось общее количество потерь рабочего времени.

План по подготовке, переподготовке кадров выполняется, но ощущается потребность в профессии каменщиков, маляров, плотников, штукатуров. Происходит старение кадров без пропорционального пополнения молодыми рабочими.

Все еще высок уровень применения ручного труда, на строительном-монтажных работах удельный вес составляет 63,3 процента. В основном все подразделения разработали мероприятия по обеспечению снижения применения ручного труда, кроме СМУ-7, 9; УПП представило мероприятия на высвобождение от ручного труда на 55 человек при задании 79.

Проведенная аттестация в промышленных предприятиях и обслуживающих подразделениях стройки показывает, что в под-

разделениях подлежит рационализации до 80 процентов рабочих мест, от 5 до 10 процентов подлежит ликвидации. Однако рационализация рабочих мест не дает ожидаемых результатов, в соответствии с мероприятиями замена устаревшего оборудования проходит крайне медленно.

В настоящее время проведена аттестация рабочих мест на строительном-монтажных работах.

Несмотря на выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья работающих, из-за отсутствия должного внимания со стороны руководителей подразделений, строительных участков, промышленных цехов к вопросам создания безопасных и безвредных условий труда имеется низкая культура производства работ (СМУ-2, 5, 9), неудовлетворительно содержатся бытовые помещения, проводится их ремонт, не обеспечивается питьевой режим (СМУ-2); несвоевременна подготовка фронта работ для отделочных бригад в осенне-зимний период.

Руководители большинства подразделений недостаточно активно решают вопросы обеспечения трудящихся спецодеждой в нужном ассортименте. Низко каче-

ство поставляемой спецодежды. Не развивается организация бортового питания, не решен вопрос приближения торгового обслуживания трудящихся непосредственно на рабочих местах.

Велика потребность в жилой площади для работников и членов их семей. В настоящее время нуждаются в улучшении жилищных условий 4271 семья. Мало строится жилья для работников строительства. Не выполняется план капитального ремонта жилого фонда: в 1986 году затраты составили 90 процентов от запланированных, за полугодие 1987 года — 37,7 процента. Длительное время проводятся капитальные ремонты объектов социально-бытового назначения (детские дошкольные учреждения, объекты общепита, магазины и т. д.). Медленно ведется строительство профилактория для строителей.

Партийный комитет обязал руководство Ангарского управления строительства (т. Авдеев Ю. И., Климов В. П., Анспер Б. А.), группом (т. Войтик Л. К.) целенаправленно вести работу по выполнению комплекса мероприятий, включенных в план социального развития коллектива на XII пятилетку, осуществлять постоянный контроль за ходом их реализации.

В течение сентября — октября 1987 года создать рабочую комиссию по разработке и внесению дополнительных мероприятий в план социального развития АУС с учетом решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Указано заместителю начальника АУС, члену КПСС т. Ансперу Б. А. на ослабление с его стороны руководства службами АУС, занятыми на капитальном ремонте жилого фонда и детских учреждений, и потребовано в течение второго полугодия 1987 года выполнения всего комплекса запланированных работ.

Считать порочной практикой отвлечения ресурсов ремонтно-строительного управления на выполнение работ по капитальному строительству.

Потребовано от главного инженера АУС т. Климова В. П. на основе тщательной подготовки производства работ принять меры по своевременному пуску тепла на строящиеся объекты в осенне-зимний период и обеспечить безусловный ввод в эксплуатацию запланированных объектов.

Заместителю начальника АУС члену КПСС т. Чернодеду И. А. совместно с руководителями подразделений перестроить работу по комплектованию коллективов квалифицированными кадрами. До конца года не только восполнить допущенное уменьшение численности рабочих, но и принять меры по безусловному выполнению задания, установленному на 1987 год в «Программе кадров».

Принят ряд других мер.



Олег Распутин — каменщик СМУ-3 — работает в бригаде А. М. Шабанова, которая по итогам социалистического соревнования за второй квартал была среди победителей стройки. Наверное, этой награды за труд не было бы у коллектива, если в бригаде многие не отосились бы к делу с должным чувством рабочей гордости. Среди тех, кто у каменщиков Шабанова, как говорится, на виду и вносит немалый вклад для общего трудового успеха бригады, — это Олег Распутин, работой которого доволен и бригадир, и его товарищи. На снимке: О. А. Распутин. Фото А. КОКОУРОВА.

ОЧЕРЕДЬ ДЛИНОЮ... В ГОД

ИЛИ О ТОМ, КАК РАБОТНИКИ РСУ СРЫВАЮТ СРОКИ РЕМОНТА СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ СТРОИТЕЛЕЙ

О ТОМ, насколько дефицитен такой вид медицинской помощи, как зубное протезирование, может судить лишь человек, нуждающийся в нем. На сегодняшний день в поликлинике Юго-Западного района, куда обращаются за помощью наши строители, в очередь на зубное протезирование записаны 3000 человек. В действительности эта цифра значительно больше, поскольку вот уже несколько месяцев в связи с загруженностью зубных техников запись прекращена вообще.

Проблему эту поможет решить открытие в стоматологической поликлинике строителей своих собственных кабинетов зубопротезирования. Подчеркивая важность этого мероприятия, в коллективном договоре АУС на 1987 год оговорен срок окончания ремонта стоматологической поликлиники — четвертый квартал нынешнего года.

В мае для контроля за ходом ремонта в поликлинике создан депутатский пост. Но, увы, несмотря на решения и постановления, ремонт движется крайне медленно. Уже сейчас очевидно, что до конца года стоматологическая поликлиника сдана не будет.

В настоящее время в ремонте находится левая половина здания, поскольку другая функционирует — в ней рабо-

тает, оказывая нужную стоматологическую помощь, медицинский персонал поликлиники. Графиком окончания работ предусмотрен срок сдачи первой очереди в третьем квартале. Но вот уже сентябрь на исходе, а работы здесь еще много.

В день, когда мы побывали в поликлинике, здесь работали всего два маляра, а на следующий день и количество плотников свелось к минимуму — их тоже осталось двое. Такими темпами ремонт можно растянуть еще на год, что, очевидно, и будет сделано работниками РСУ.

В чем же причина, какие такие непреодолимые сложности держат ремонтников?

А причина нам видится в плохой, неумелой организации работы. И фамилию-то виновника назвать невозможно, поскольку за год с небольшим (ремонт начался в июле прошлого года) здесь сменилось уже четыре прораба, сейчас приступил к обязанностям пятый.

В прошлом месяце без дела — на работе без работы — просидела несколько дней бригада маляров — держали электрики. Сейчас фронт работ не подготовлен из-за сантехники. Кстати, как сказал нам заведующий стоматологическим отделением Виктор Александрович Михайленко,

вынужденно взявший на себя обязанности куратора объекта, на опытном заводе уже вторую неделю лежит изготовленный по заказу РСУ сантехнический узел управления, и вторую неделю не находится то времени, то транспорта, чтобы доставить его на объект.

Нет в настоящее время сантехников для установки санфаянса, оборудования.

Вот такие «мелочи» и держат то здесь, то там. Так и идет ремонт черепашими темпами.

А даже до сдачи первой очереди дел еще немало. Не решен вопрос с подводкой газа, а он необходим при работе зубным техникам. Немало их по электромонтажу. Не приступали ремонтники к работам по подвальному помещению.

Словом, оснований для оптимистических прогнозов нет. Срок сдачи поликлиники отодвигается еще на полгода, а может быть, и на год. Ответственность за ход ремонта несут руководители РСУ. И остается только пожелать, что зубы у них не болят и в протезировании они, очевидно, не нуждаются. Иначе разве захотели бы они оказаться в очереди к врачу три тысячи первым?

А. МОСИНА.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ

Эти публикации для тех, кто занят в сварочном производстве. Одним из основных путей повышения эффективности использования металлических материалов является создание в металле структур, обеспечивающих высокое сопротивление разрушениям в области высоких и низких температур. Это относится к металлу сварных соединений, где вследствие химической или физической неоднородности, роста зерна и наличия осадочных и остаточных на-

пряжений хрупкие разрушения наиболее верны. О хрупких разрушениях, «горячих» и «холодных» трещинах вы узнаете из книги Чернышева Т. А. «Границы зерен в металле сварных соединений». В ней научно обоснованы и систематизированы мероприятия по предупреждению мелкозернистой хрупкости сварных соединений сплавов. Намечены основные направления в разработке новых сваривающихся композиций на основе никеля, молибдена, ниобия,

тантала. Даны рекомендации для практического применения. Богачевский А. Л. и др. предлагают свою статью «Новые электроды для сварки ответственных металлоконструкций», которая напечатана в журнале «Монтажные и специальные работы», 1987, № 7. Эта статья раскрывает сущность применения различного типа электродов для сварки особо ответственных стальных конструкций и трубопроводов. Статья снабжена схемами и таблицами. В больших масшта-

бах в стране ведутся работы по прокладке трубопроводов наружных и внутренних сетей, подающих газ, жидкое топливо и др. вещества на предприятия народного хозяйства.

Уже 5-м переработанным и дополненным изданием вышла книга Бродянского И. Х. и Бродянской М. И. «Разметка сварных фасонных частей трубопроводов». В ней изложен таблично-графический метод разметки любого отвода утки, скобы, тройника и т. д., который позволяет пользоваться таблицами при минимальных затратах времени и материалов, с учетом инструментов,

имеющихся у монтажников и эксплуатационников.

И еще об одном практическом пособии хочется сказать. «Методы дефектоскопии сварных соединений». Сварные соединения чрезвычайно разнообразны по типоразмерам, степени доступности. В книге рассмотрены общие требования, предъявляемые к качеству сварных соединений и наплавки; описаны различные методы дефектоскопии — ультразвуковой, радиационный, магнитный и др.

Л. ЕРОЩЕНКО, зав. техбibiотеккой.

ДНИ КУЛЬТУРЫ УЗБЕКИСТАНА В АНГАРСКЕ



С 10 сентября в Иркутской области проходят Дни искусства и литературы Узбекистана. В минувшие выходные дни гостей из Средней Азии принимали у себя ангарчане. Более ста человек были в составе Узбекской делегации: чле-

ны правительства республики и рабочие, артисты и писатели.

Утром, в субботний день, 12 сентября на площади имени Ленина состоялась встреча гостей и митинг дружбы в их честь. Гости побывали на ряде предприятий города. В киноте-

атрах, на различных концертных площадках города состоялись концерты и встречи работников искусства, писателей, поэтов Узбекистана с ангарчанами.

Жители нашего города познакомились с ансамблем «Шодлик», солистами академического Большого театра оперы и балета имени Навои В. Браун, Ш. Турсуновым, А. Абдукаюмовой, засл. артисткой Узбекской ССР Тамарой Шакировой, ансамблем дутаристок Гостелерадио, солистами, тещами, исполнителями оригинальных узбекских жанров.

Столь большую и предста-



вительную делегацию из другой республики ангарчане принимали у себя впервые, этот праздник дружбы, посвященный предстоящему юбилею Великого Октября, надолго останется в нашей памяти.

А. НОВИЦКАЯ.

На снимках: площадь имени Ленина, прибыла делегация из Узбекистана; на встрече гостей из Средней Азии с учащимися техникума легкой промышленности; в ДК нефтехимиков состоялся большой праздничный концерт.

Фото А. Макеко.



ЗАБОТА У НАС ОБЩАЯ

Первая, с кем я встретилась, придя утром в наш мелкооптовый магазин, была шеф-повар ОДУ Светлана Михайловна Щербакова. Ее рабочий день начинается ежедневно не в кабинете, а именно здесь, она заказывает продукты для всех детских учреждений стройки.

— моя задача, — говорит Светлана Михайловна, — контролировать наличие продуктов, их качество. Если заказанного в ассортименте нет или поступили свежие овощи, фрукты, — значит, надо быстро сделать в меню-раскладке замену. Не менее важным считаю и контроль за приготовлением пищи. Прямо отсюда иду в детские сады, ясли, смотрю приготовление блюд, определяю их вкусовые качества. Питание для ребятшек сейчас хорошее, самые свежие продукты, фрукты и овощи идут в детсады и ясли.

И вот мы вместе отправляемся в фасовочный цех, Длинный стол, по обе стороны которого стоят фасовщицы, разделяет комнату. Женщины сосредоточенно работают, взвешивают продукты на весах, а затем кладут в контейнеры, пищевые ящики. Более двадцати лет эту операцию выполняет Галина Савченко, а фасовщицы Галина Горбунова и Надежда Полунина многому научились у нее — быстро читать меню, рационально организовать свой труд.

— Девчата, а вам не надоела эта монотонная работа? Не возникали у вас мысли уйти отсюда?

— Мы выполняем эту рабо-

ту для наших детей, поэтому делаем свое маленькое дело с материнской заботой.

А вот и сама хозяйка, директор магазина, подходит к нам. Лицо этой милостивой женщины всегда озарено естественной, доброжелательной улыбкой. Знаю эту женщину давно и удивляюсь, что всегда ее вижу в хорошем настроении.

— Есть вопросы, на которые трудно ответить однозначно, — продолжает разговор Нина Васильевна Зарина, — например, что сильнее — человек или обстоятельства. Ведь бывает так: приходишь на работу в хорошем настроении, думаешь, какое прекрасное утро! Но вдруг всплывает масса обстоятельств — дотошная проверка СЭС, не вышел на работу грузчик — чего греха таить, много у нас было выпивох — что тут делать? Помню, когда сама начала работать фасовщицей в этом магазине, мы помогли разгрузить машины, даже если нас никто не просил. А сейчас молодой шофер ни за что не поможет снять с машины ящик с продуктами. Помоги! Нет, мне за это не платят. И весь сказ.

А женщины нашего магазина не делают работу на «твое» и «мое». Если надо, заменяют отсутствующего, помогут и погрузить, и поднести продукты. Так что, думаю, сильнее не обстоятельства, а люди, которые вступают с ними в борьбу и не опускают руки.

Коллектив у нас маленький, всего десять человек. И нам

бы очень хотелось быть ближе к коллективу отдела детских учреждений, хотя мы и принадлежим другому ведомству, ведь работаем мы вместе.

А мне хочется выразить благодарность этому коллективу, здесь трудятся замечательные люди. Лука Белькевич начинал работать грузчиком, еще когда развозили продукты в детсады на лошадях. Работает он здесь и сегодня. Слаженно и дружно трудятся грузчики Игнат Терентьев, Иван Михайлов, Валентин Сизык.

Более 25 лет работает здесь Нина Васильевна Казарина, сегодня она руководит этим небольшим коллективом. С ее мнением считаются не только в производственных вопросах, женщины идут поделиться с ней и своими семейными бедами и радостями.

Именно благодаря настойчивости Казариной проведена реконструкция магазина. В здании чисто, просторно, фасовщицы спокойно выполняют свои обязанности. За увлеченность, прекрасные организаторские способности Нину Васильевну уважают не только в своем коллективе, но и в отделе детских учреждений, она умеет найти общий язык со всеми руководителями садов и яслей.

А главное, она как руководитель умеет задать в коллективе тот тон, тот хороший уровень, на который равняются остальные.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

ПРИГЛАШАЕТ ДК «СТРОИТЕЛЬ»

ДК «Строитель» готов к встрече новых участников художественной самодеятельности.

Объявляется набор в драматический театр, куда приглашаются ребята с 12 лет.

Любителей сцены ждут спектакли, концерты, выступления на агитплощадках города, занятия по актерскому мастерству сценической речи, сценическому движению, упражнения на внимание, воображение, фантазию. Основу коллектива составляют старшеклассники, которые уже несколько лет отдают свою свободное время любимому делу. Они готовы поделиться своим опытом с желающими заниматься в коллективе. Впервые в этом году объявляется набор

мужской группы в хор русской песни.

Более 25 лет поет в ДК «Строитель» хор ветеранов «Красная гвоздика». Мы приглашаем к нам пенсионеров — мужчин и женщин.

Хореографический коллектив народного танца ждет молодежь, учащихся ПТУ, техникумов, институты.

Молодежная театральная студия ждет своих поклонников.

Ансамбль гитаристов приглашает научиться игре на прекрасном инструменте — гитаре.

Запись производится на вахте ДК «Строитель».

Телефон 2-32-75.

КИНО

«ГРЕНАДА»

16 сентября — Рыжая кошка. 10, 12, 14. Привидения в замке Шпессарт. 16, 17-40, 19-40, 21-40. 17-18 сентября — Очень страшная история. 10, 12, 14, 16. Новые сказки Шахерезады. (2 серии). 18, 20-40.

«ПИОНЕР»

16 сентября — Кэти. 10. Единича с обманом. 12, 14, 16. Опасные гастроли. 18, 19-40, 21-10. 17-18 сентября — Три толстяка. 10, 12, 14, 16. Одинокая женщина желает познакомиться. 17-40 (удл.), 19-30, 21-20.

«МИР»

16-18 сентября — Вверх тормашками. (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 11, 14, 17, 20.

«РОДИНА»

16-18 сентября — На острие меча. 11, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ОКтябрь»

16-17 сентября — Как стать звездой. (2 серии). 13, 16, 19-30. 18 сентября — Как три мушкетера (2 серии). 13, 16, 19-30.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1907с
Тираж 2955.