

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 71 (3951)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 3 АВГУСТА 1949 г.

12 СЕНТЯБРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

19 сентября —  
ГОРОДСКОЙ  
СУББОТНИК  
В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ  
ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

## ИДЕТ ПОДГОТОВКА

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ СТРОИКИ  
ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ГОРОДСКОМУ  
СУББОТНИКУ, КОТОРЫЙ  
ПРОЙДЕТ 19 СЕНТЯБРЯ. ЗАРАБОТ-  
АННЫЕ СРЕДСТВА БУДУТ ПЕРЕ-  
ЧИСЛЕННЫ В ФОНД КУЛЬТУРЫ  
ОБЛАСТИ.

Как сообщил директор ЗЖБИ-4  
Александр Михайлович Власко,  
на заводе организован штаб по  
подготовке к субботнику под  
председательством главного ин-  
женера завода Валерия Альбер-  
товича Лиса. Разработан план ме-  
роприятий по подготовке к суб-  
ботнику непосредственно на ра-  
бочих местах. Говорятся инстру-  
менты, уточняются место работ,  
их объемы. Поскольку работа на  
заводе трехсменная, некоторые  
бригады проведут субботник заре-  
нее. Все сдельщики будут заняты  
на своих рабочих местах. А ра-  
ботники заводоуправления будут  
заниматься наведением чистоты в  
цехах, благоустройством террито-  
рии.

Наш корр.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

В минувший вторник состоя-  
лось очередное заседание  
партийного комитета Ангар-  
ского управления строительст-  
ва.

Первый вопрос повестки дня  
— «О выполнении плана соци-  
ального развития коллектива  
АУС на двенадцатую пятилетку». С информацией по дан-  
ному вопросу выступил заме-  
ститель начальника стройки  
Б. А. Анспер (постановление  
парткома в изложении будет  
опубликовано в ближайшем  
номере газеты).

Партком рассмотрел работу  
секретаря партбюро СМУ-6  
Ф. У. Рахимова по руководст-  
ву парторганизацией.

За серьезные упущения в  
организации партийной работы  
члену КПСС т. Рахимову Ф. У.  
сбывлен строгий выговор.

На заседании утверждено  
постановление партийно-хо-  
зяйственного актива строитель-  
ства от 26 августа 1987 года  
«О задачах коллектива АУС  
по переходу на новые условия  
хозяйствования в свете реше-  
ний июньского (1987 г.) Плену-  
ма ЦК КПСС».

## АЗХР

### ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

На комплексе АЗХР ведется  
строительство отстойников  
БОС-3, в котором вместе с  
генподрядным СМУ-9 участвую-  
т СМУ-2, 3, 6, 8. На долж-  
ном уровне и с хорошим каче-  
ством организовало здесь ра-  
боты СМУ-6. Комплексная  
бригада Ювеналия Михайлови-  
ча Кувшинова имеет большой  
опыт в строительстве очистных  
сооружений на заводе БВК. Ру-  
ководит ее работами мастер  
Николай Михайлович Трунин,  
заслуженный строитель  
РСФСР. Заместитель главного  
инженера СМУ-6 Виталий Кузь-  
мич Тюменцев разработал  
свою передовую и эффектив-  
ную технологию выполнения  
работ. После получения чер-  
тежей был рассмотрен проект  
производства работ, в кото-  
рый внесли свои коррективы.  
Сделали с самого начала вра-  
щающийся шаблон, чтобы вы-



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

держат геометрические раз-  
меры конусной части, имея в  
виду, что центральная стойка  
этого шаблона может быть ис-  
пользована в дальнейшем для  
установки центральной стойки  
навивочной машины. В ре-  
зультате СМУ-6 опередило в  
строительстве другие подраз-  
деления.

Сейчас оно, а также СМУ-2,  
3 практически закончили ра-  
боты по первым отстойникам, на  
вторых выполнили арматур-  
ные, опалубочные работы. Де-  
ло — за бетонированием, но  
на сегодня в УПП отсутствует  
сульфатостойкий цемент. Все  
СМУ вынуждены были снять  
со строительства своих рабо-  
чих, и теперь в ПДО стройки  
поступают ежедневные звонки  
по поводу того, когда же бу-  
дет цемент.

Наш корр.

## АЭМЗ

Составлена программа вы-  
полнения объемов строитель-  
но-монтажных работ на комп-  
лексе до конца года. О глав-  
ных задачах, предусмотренных  
в ней, рассказывает старший  
инженер ПТО СМУ-6 Алек-  
сандр Федорович Смирнов.

— Прежде всего, это ре-  
конструкция кровли главного

## ЗАБЫЛИ...

## ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

корпуса согласно внутрипос-  
троечному титульному списку,  
затем окончание работ по кра-  
новому пролету, по подстан-  
ции «Промышленная», ввод  
ТРУ-1, пожарного депо, на-  
ружного освещения террито-  
рии и ее ограждения. Но что-  
бы нормально работать в зим-  
них условиях, нужно как мож-  
но быстрее обеспечить пуск  
тепла в корпус крупноблочных  
устройств.

Если говорить о задачах, ко-  
торые стоят конкретно перед  
каждым участником строитель-  
ства, то они таковы.

МСУ-42 необходимо до 10  
октября закончить монтаж де-  
журного отопления, приточных  
систем, приборов АПВС и теп-  
ловых завес с последующей  
подачей теплоносителя. До 15  
сентября выполнить монтаж  
теплотрассы к пождепо.

Большой объем работ пред-  
стоит выполнить МСУ-76. За-  
кончить все электромонтажные  
работы по пождепо. Сделать  
монтаж трансформатора на  
подстанции «Промышленная»  
с последующей обвязкой двух  
цепей, провести реконструк-  
цию ВЛ-110 (переход через  
ВСЖД и станцию Южная). В  
корпусе крупноблочных ус-  
тройств нужно выполнить элек-  
тромонтажные работы по 30-  
метровому крановому проле-  
ту, запитать все приточные  
вентсистемы. А также закон-  
чить работы по наружному ос-  
вещению в объеме проекта.

В течение сентября Восток-  
сибсантехмонтаж должен за-  
вершить монтаж ряда приточ-  
ных систем и сдать под элек-  
тромонтаж. В объеме проекта  
выполнить вентиляцию по поже-  
депо.

Управлению строймеханиза-  
ции предстоит большая работа  
по устройству кровли ККУ в  
полном объеме и реконструк-

ция кровли главного корпуса.

СМУ-4 необходимо закон-  
чить монтаж и выполнить ис-  
пытание двух водоводов для  
предъявления заказчику.  
СМУ-7 — выполнить на поже-  
депо, вертикальную планиров-  
ку, устройство ограждения,  
благоустройство — до октяб-  
ря. Закончить работы по ог-  
раждению территории в объ-  
еме проекта и предъявить за-  
казчику до 12 октября, а так-  
же работы по планировке и  
благоустройству подстанций  
«Промышленная».

Нашему генподрядному  
СМУ нужно закрыть контур  
ККУ, закончить отделочные  
работы в крановом пролете,  
выполнить и сдать под монтаж  
подпольные каналы ККУ, ре-  
конструкцию кровли главного  
корпуса, завершить отделоч-  
ные работы на пождепо и  
строительные — на подстан-  
ции «Промышленная».

Многое зависит и от заказ-  
чи. Так, на подстанции «Про-  
мышленная» он должен сдать  
в монтаж трансформатор, вы-  
дать недостающее оборудование.  
А также решить вопрос с  
электрозапиткой и электро-  
обеспечением приточных ус-  
тройств, приборов АПВС и тепло-  
вых завес. Выполнить снятие  
старой кровли по главному  
корпусу со сдачей под даль-  
нейшие работы — в этом ме-  
сяце.

Если в целом оценивать ра-  
боту всех исполнителей, то  
надо сказать, что ведется она  
крайне неувлечительно.  
Ни одна из перечисленных ор-  
ганизаций не выполнила план  
восьми месяцев. Пора бы их  
руководителям понять ответ-  
ственность за выполнение  
плановых заданий и увеличить,  
прежде всего, количество ра-  
ботающих на нем.

На снимке: З. В. Фаличева.

Фото А. КОКОУРОВА



На снимках: на строительст-  
ве второй очереди Ангарского  
завода химических реактивов.  
А. С. Грицкевич и В. В. Кон-  
стантинов из бригады СМУ-9  
Н. В. Матвиевского работают  
на остеклении корпуса ОСЧВ.  
Фото А. КОКОУРОВА.



## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ
- ◆ О ПРОБЛЕМАХ  
ВНЕДРЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО  
ПОДРЯДА
- ◆ ТВОРЧЕСТВО  
НАШИХ  
ЧИТАТЕЛЕЙ



## ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК АУС

Зоя Викторевна Фаличева —  
начальник сметного отдела СМУ-3.  
Работа у нее в основном бума-  
жная, требует труда напряженного,  
внимательного. Но Зоя Викторев-  
на, которой недавно присвоено  
звание «Заслуженный работник  
АУС», старается сделать эту свою

работу честно и добросовестно,  
потому что даже небольшая  
ошибка в расчетах может повли-  
ять на весь налаженный механизм  
работы подразделения.

На снимке: З. В. Фаличева.

Фото А. КОКОУРОВА



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### УКРЕПЛЯЯ ПАРТГРУППУ

**П**АРТИЙНЫЕ группы — ядро коллектива, они ближе всех находятся к производству и действуют, как правило, в гуще масс. Поэтому насколько эффективно будут они работать на участках, в цехах и бригадах зависит выполнение тех ответственных задач, которые стоят перед ангарскими строителями.

Работа партийной группы на строительной площадке осложняется многими трудностями. Так, группы, работающие на строительных участках СМУ-1, 3, не имеют возможности оперативного сбора, так как коммунисты часто находятся на разных объектах. А ведь своевременное решение вопросов силами партгруппы — самое важное для ее деятельности. В данном случае многое зависит от партийного бюро и лично секретаря. Необходимо сделать так, чтобы максимально сконцентрировать коммунистов партгруппы на одном объекте. Для этого надо создавать партийные группы в бригадах. Участковые группы, как правило, по результативности работы уступают бригадным. Существует много путей создания таких групп. Например, прием кандидатами в члены КПСС молодых квалифицированных рабочих. При этом очень важно не просто создать группу, но и сохранить ее независимо от частой переброски бригад с объекта на объект. К большому сожалению, секретари партбюро строительных организаций уделяют этому мало внимания. При переводе коммуниста с одного участка на другой принимаются во внимание только его профессиональные качества. При этом в одном месте распадаются партийные группы, в другом создаются, что приводит к снижению результативности работы.

Близятся к завершению отчетно-выборные собрания в партийных группах. Отрадно отметить, что активность коммунистов на них стала заметно выше. Хотя еще наблюдаются случаи переноса собраний на другое время. Это относится к партгруппам: АУС, СМУ-1, УЭС, СМУ-9, УПТК, ЭЖБИ-4. Еще незначительное число партгрупп заслушивает отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений, своих служебных обязанностей. В основном это остается только заботой партийного бюро. А ведь коммуниста лучше всего знают там, где он непосредственно работает.

По результатам уже проведенных отчетно-выборных собраний заметна и такая сторона: повышается спрос с партгруппиров за проводимую в коллективе работу. В настоящее время 27 процентов партгруппиров переизбрано. Качество работы их во многом зависит от помощи партийного бюро, парткомов, руководств подразделений. Остро стоит вопрос регулярного обучения партгруппиров. Для молодых коммунистов с 24 октября начинаются занятия в школе молодого коммуниста (начало в 9 часов, занятия один раз в месяц с октября 1987 года по май 1988-го).

**А. КОБЯКОВ,**  
инструктор парткома АУС.



На снимке: Любовь Михайловна Горошникова, крановщица первого завода железобетонных изделий. Бригадир, коммунист, партгруппорг. Ее коллектив за второй квартал — среди победителей социалистического соревнования, в чем, конечно, немалая заслуга и бригадира.

Фото А. КОКОУРОВА.

## СОЦКУЛЬТБЫТ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА



НА ДОМЕ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДУТ ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ КАК В ОСНОВНОМ ЖИЛОМ ЗДАНИИ, ТАК И НА ПОДСОБНЫХ, СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ.

НА СНИМКАХ: БЛИЖЕ К ЗАВЕРШЕНИЮ ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КОРПУСЕ «А», ГДЕ ОДНОВРЕМЕННО ОТДЕЛЫВАЮТ И ФАСАД. ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ БРИГАДЫ ЧЕТВЕРТОГО УЧАСТКА СМУ-5. Н. Г. ВОЙТИКОВИЧ И Е. РЕПИНА ИЗ БРИГАДЫ Е. В. НЕВИДИМОВОЙ НА ОКРАСКЕ ОКОННЫХ И БАЛКОННЫХ ПЕРЕПЛЕТОВ.

Фото А. КОКОУРОВА.



**С**ЧИТАЮ необходимым обсудить на страницах газеты вопрос о планировании.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: НЕТ ПОРЯДКА В ПЛАНИРОВАНИИ

Убежден: до сих пор в этом вопросе нет элементарного порядка, так как планирование осуществляется от достигнутых показателей без учета структуры работ и количества работающих.

Поясню на примере своего участка. Коллектив СУ-4 вышел с предложением выполнить СМР во втором квартале 1987 года методом коллективного участкового подряда. Прорабы составили наборы работ пообъектно с учетом реального списочного состава на сумму 490 тыс. рублей. Этот напряженный реальный план участку никто не согласовал, исходя из своего плана, СМУ потребовало выполнить на 556 тыс. рублей. Но трудоемкость работ — вещь упрямая, поэтому выполнение плана за II квартал составило 494 тыс. рублей, и хотя участок добился экономии по себестоимости СМР на сумму 30 тыс. рублей, колдоговор не выполнен, так как выполнение плана сорвано.

В третьем квартале на участке резко изменилась структура работ, увеличилась доля монолитного бетона и кирпичной кладки, возросли объемы ручных земляных работ на керамическом заводе, в то же время уменьшилась численность рабочих за счет перевода их на объекты других участков. И опять план спускается 504 тыс. рублей, в то время как расчеты дают 354 тыс. рублей. Итог — хозяйственный совет участка отказывается заключать с руководством СМУ новый нереальный подрядный договор.

Такое ускорение за счет волевых планов приносит непоправимый ущерб. В погоне за планом на строительных объектах выполняются «дорогие» работы по монтажу сборного железобетона вместо последовательного и технологически правильного производства работ.

Для наглядности приведу несколько примеров. При строительстве автошколы ДОСААФ для выполнения плана «любой ценой» нас заставили в 1985 году смонтировать перекрытие подвала без устройства полов и перегородок. В 1986 году пришлось рассчитываться за этот «план» — выполнять землеробные, полные и перегородки вручную, трудоемкость из-за ручных транспортных работ значительно возросла, а ведь эти же рабочие могли при правильном производстве работ уже в 1986 году подготовить объект к сдаче. Вместо этого сроки сдачи сорваны, и в этом году объект законсервирован. В начале 1986 года при строительстве роддома в 22 микрорайоне под нажимом руководства были смонтированы 2 этажа одного из блоков без устройства кирпичных перегородок. План был выполнен, но строительной готовности объекта и по сей день нет, этот временный успех еще предстоит окупать дополнительными трудозатратами.

Кое-что для приближения плана к действительности в последнее время делается. С апреля 1987 года мы перешли на бригадное планирование, при котором премия рабочим выплачивается при условии выполнения плана и выработки. И этот передовой метод оплаты труда опять дискредитируется нереальным планом.

Прораб делает набор работ на будущий месяц в соответствии с технической последовательностью и списком рабочих, начальник участка проверяет его, сдает в плановый отдел СМУ. Плановый отдел делает сметное разложение работ с расчетом трудоемкости и зарплаты, дает выработку на одного рабочего. Далее в соответствии с этими расчетными данными начальник участка делает корректировку набора работ с учетом повышения выработки на 5—10 про-

центов против расчетной. Здравый смысл требует, чтоб эти планы и выдавались бригадам, но не тут-то было. Реальные расчетные планы руководством СМУ не утверждаются, бригадам навязывают суммы СМР без всякого экономического обоснования.

Причина этого противоречия кроется в том, что плановый отдел стройки устанавливает план без учета трудоемкости работ.

Наладить такой учет, думается, не очень сложно, технические возможности для этого есть, так как сметы в большинстве своем рассчитаны на ЭВМ и имеют все необходимые точные данные о трудоемкости строительства конкретного объекта. Плановому отделу генподрядного СМУ нужно лишь по получении проектно-сметной документации определить трудоемкость и стоимость работ с разделением собственных сил и субподряда в соответствии с протоколом разделения работ участниками строительства. А плановый отдел стройки при установлении плана обязан учитывать трудоемкость конкретных объектов, строительство которых ведет СМУ.

И еще один немаловажный момент. До сих пор не изжитая порочная практика переборки бригад на более важные и срочные объекты. Это тоже продукт волевого планирования, когда при сдаче приходится пожирать плоды рвательства, а в начале строительства трудоемкость работ не оценена в соответствии со сроком ввода. Необходимо в кратчайшие сроки перестроить планирование, только тогда мы сможем работать ритмично и рентабельно, без незавершенного производства и сверхнормативных запасов.

**С. ЛОКАЙЧУК,**  
начальник строительного участка № 4 СМУ-9.

## ВМЕСТЕ СО ЗРИТЕЛЯМИ

### ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ АГИТПЛОЩАДОК СТРОИТЕЛЬСТВА В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома рассмотрены итоги работы агитплощадок в летний период. Двенадцать агитплощадок было закреплено за подразделениями АУС. К моменту открытия все они были хорошо оформлены, своевременно подготовлены. Особенно ответственно подошли к подготовке своих агитплощадок коллективы: ЖКУ (85 квартал), АУС (88 квартал), УПТК (7 микрорайон), СМУ-7

(8 микрорайон), проектировщики стройки (21 квартал).

Открытие агитплощадок согласно утвержденному плану началось с 1 июня. Культурно-массовой комиссией был составлен график обслуживания агитплощадок учреждениями культуры, и утверждены десять тематических программ для показа на агитплощадках.

Коллектив ДК «Строитель» представил программу «Здравствуй, лето пионерское!», ДК «Зодчий» — познавательную программу «Творчество Дунаевского», клуб «Восход» — устный журнал «Мир планете Земля». Программы рассчитывались на активное участие в них и зрителей.

На всех агитплощадках велась лекционная пропаганда. Тематика лекций: «Декабристы в Сибири», «50 лет Иркутской области», «XXVII съезд КПСС о задачах внешней политики партии и Советского государства» и т. д.

Активно работали на агитплощадке лекторы общества «Знание» Л. И. Жукова, А. Ф. Бугаенко, Л. В. Кузьменков, зав. библиотекой группкома Ф. М. Русина.

На всех агитплощадках в первой половине июня прошли встречи жителей с кандидата-

ми в депутаты областного, городского и районных Советов народных депутатов. Интересными, никого не оставившими равнодушными были праздники двора, организованные на агитплощадках 21, 85, 107 кварталов, 7 микрорайона.

Перед населением на агитплощадках выступили все художественные коллективы домов культуры и клубов группкома, работники библиотек. Хорошо принимали зрители хоровой коллектив ДК «Строитель» (руководитель М. М. Лузина), вокальный ансамбль ДК «Зодчий» (руководитель В. Д. Гаева), коллектив эстрадного танца ДК «Строитель» (руководитель Л. С. Джура).

Всего на агитплощадках управления строительства состоялось более 100 концертов, в том числе 12 концертов профессиональных артистов.

Впервые и довольно удачно на агитплощадках проводились мероприятия спортивным клубом «Сибиряк».

Большую работу на агитплощадках вели такие заведующие, как А. М. Попов (АУС), Л. Г. Брызгина (ЖКУ), Н. П. Во-

[Начало. Окончание на 4 стр.]



**ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ**

**ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ОБЩАЯ**

коллективный подряд — и долой все проблемы, трудности. Они есть, они существуют.

ПРОШЛО пять месяцев с того момента, когда коллектив СМУ-4 перешел на новый метод хозяйствования — коллективный подряд.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что в коллективе нашего подразделения утвердились такие принципы: коллективный труд, снявший все противоречия между нехваткой рабочих рук и частыми простоями по всевозможным причинам; коллективная материальная заинтересованность, устранившая деление работ на том или ином объекте на выгодные и невыгодные через коллективный фонд заработной платы, который заставил рабочих не бегать от работы, а искать ее; коллективное управление — созданный хозяйственный совет СМУ, который наряду с решением вопроса о распределении фонда заработной платы по КТУ — от рабочего до начальника СМУ — решает абсолютно все текущие вопросы, касающиеся производственно-хозяйственной деятельности подразделения.

Как следствие сказанного выше — отличные результаты работы коллектива во втором квартале по всем показателям производственно-хозяйственной деятельности.

Хороших результатов работы по всем технико-экономическим показателям наш коллектив достиг по итогам двух месяцев третьего квартала. Достаточно сказать о том, что за истекший период работы СМУ на коллективном подряде

производительность труда повысилась на 14 процентов, средняя заработная плата выросла на 11 процентов.

Как любая новая форма организации труда, коллективный подряд нуждается в развитии его и совершенствовании.

С 1 июля имеющиеся на каждом строительном участке 3—4 бригады мы объединили в одну, получившую название «участок-бригада», во главе с генеральным бригадиром — начальником участка. Таких участков-бригад в СМУ сегодня всего лишь пять, численность каждой стала 50—70 человек. В их состав вошли все работающие на участке, начиная от рабочего и включая начальника участка.

Преимущества у такой организации очень много. Во-первых, прямая заинтересованность работать на конечный результат каждого линейного ИТР, включая бригадира-начальника участка. Во-вторых, созданы единые советы трудовых коллективов этих участков-бригад. Теперь нет отдельно советов малочисленных бригад и участков. В-третьих, расширились полномочия бригадиров-начальников участков, повысилась их ответственность перед первичным трудовым коллективом — участком-бригадой. В-четвертых, упрощена схема учета фактических затрат. В-пятых, планирование теперь ведется только на участок-бригаду и ряд других преимуществ.

Может сложиться неправильное мнение: перешли на

Одной из основных проблем является обеспечение нас трубами по линии УПТК. Неритмичная их поставка сдерживает ход строительства сетей водопровода и канализации. А в этом основной резерв достижения коллективом более высоких результатов, из-за этого — несвоевременное выполнение тематических заданий.

Остро назрел вопрос обновления нашего парка тяжелых механизмов и в первую очередь экскаваторов-драглайнов. Не решен на сегодня вопрос по тепловой стоянке механизмов, переданных из бывшего УМа в связи с созданием УСМ.

Практически не решается вопрос приемки построенных сетей ВиК и теплосетей в эксплуатацию до завершения работ по благоустройству, в первую очередь речь идет о магистральных по улицам города.

Есть и ряд других проблем и трудностей. Сегодня на повестке дня у коллектива — перетарификация рабочих и переквалификация ИТР. Эту работу к исходу сентября мы должны завершить.

Серьезные задачи стоят перед коллективом в этом месяце. Все они обсуждены, намечены конкретные меры, которые позволят нам успешно их выполнить.

Словом, еще предстоит большая работа по дальнейшему развитию и совершенствованию коллективного подряда.

**А. ДЕРЕВЯНКО,**  
начальник СМУ-4.

**ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?**

**«ВВЕСТИ КРАНОВЩИКА В БРИГАДУ»**

Под таким заголовком в нашей газете за 5 сентября (№ 69) было опубликовано письмо машиниста башенного крана УСМ Г. Л. Роговцевой, в котором поднимался вопрос о необходимости включения машиниста в состав строительных бригад. Разъяснения по данному вопросу дает заместитель начальника ОНОТУ стройки Геннадий Петрович Медведев.

«В настоящий период бригадная форма организации и стимулирования труда является одним из решающих направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и воспитания людей.

В целях сокращения внутрисменных потерь рабочего времени и простоев машин, повышения производительности труда, способствующих сокращению сроков строительства, рекомендуется в состав комплексных (специализированных) бригад включать машинистов строительных и дорожных машин.

В соответствии с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» и на основании Положения «О производственной бригаде, совете бригады, бригадире и совете бригадиров» при включении в состав бригады машинистов строительных и дорожных машин в первую очередь учитывается мнение коллектива (совета)

бригады, а затем на основании соглашения об условиях и порядке работы машинистов в составе комплексной (специализированной) бригады приказом по СМУ и УСМ машинисты включаются в состав бригады.

Все взаимоотношения и ответственность сторон оговорены в Положении «О порядке включения машинистов строительных и дорожных машин в состав комплексных (специализированных) бригад», разработанном на основании методических рекомендаций выпуска 1978 года и руководства ВНИПИ труда в строительстве Госстроя выпуска 1984 года и введенном в действие по стройке с 1 февраля 1985 года.

В соответствии с этим Положением при неполной загрузке строительных и дорожных машин машинисты по указанию бригадира бригады, в которую включен машинист, обязаны выполнять работы наравне с другими членами данной бригады. Заработная плата внутри бригады, как правило, должна распределяться с учетом трудового вклада по коэффициенту трудового участия.

Для лучшего трудоустройства машинистов в составе бригад руководителям подразделений необходимо принимать меры по организации обучения смежным профессиям, необходимым в бригаде, в состав которой включен машинист. Тем самым появится дополнительный резерв повышения производительности труда».

**ОБЪЯВЛЯЕМ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ**

АДМИНИСТРАЦИЯ, ГРУППКОМ, РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ОБЪЯВЛЯЮТ ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ НА ТЕМЫ: «ПРИЗВАНИЕ — СТРОИТЕЛЬ» И «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ»

**«ПРИЗВАНИЕ — СТРОИТЕЛЬ»**

Богата биография Ангарского управления строительства. Новые города, промышленные комплексы, жилые микрорайоны — дело рук наших строителей, представителей самой мирной профессии на Земле.

С целью всестороннего освещения в печати жизни трудового коллектива стройки, пропаганды строительных профессий, активизации работы внештатного актива газеты объявляется конкурс «Призвание — строитель» — на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок и рисунок.

В материалах, представленных на конкурс, авторы должны ярко и убедительно рассказать о лучших людях стройки, об их профессиональных и человеческих достоинствах, через их дела и поступки поведать о путях перестройки в строительстве. Под этой рубрикой достойное место должны занять также публикации о трудовых династиях, рассказы о бригадах, о трудовых шагах в профессию молодого пополнения.

**ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕННЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕМИИ:**

- две первых премии по 70 рублей;
- две вторых премии по 50 рублей;
- третья премия — 40 рублей;
- поощрительная премия — 30 рублей.

В творческих конкурсах могут участвовать рабочие и внештатные корреспонденты, журналисты, все читатели.

**«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ»**

Меняющееся отношение людей к труду, к выполнению своих производственных обязанностей — главное в политической оценке процессов, происходящих в экономике. И это во многом связано с переходом многих отраслей экономики на новые методы хозяйствования (полный хозрасчет, самофинансирование), прогрессивные формы организации труда (и прежде всего коллективный подряд).

На январском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что навести порядок в доме может лишь человек, чувствующий себя хозяином. И нет ничего лучше для воспитания чувства хозяина, чем коллективный подряд.

Постановлением ЦК КПСС «О широком внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста Мособлстрой-18» строительные министерства, ведомства, руководители строек обязываются осуществлять меры по повсеместному внедрению коллективного подряда как важнейшего метода коренной перестройки строительного комплекса, совершенствования экономического механизма хозяйствования.

В настоящее время в Ангарском управлении строительства на коллективном подряде работают 14 строительных участков в 9 подразделениях (СМУ-1, 2, 3, 5, 6, 8, 9, 10 и УПТК).

Переведены в целом на коллективный подряд

два подразделения — СМУ-4 и СМУ-7. Однако внедрение этого прогрессивного метода организации труда в АУС идет медленно и нерешительно.

Газета «Ангарский строитель» мобилизует трудящихся управления строительства на выполнение задач, поставленных партией и правительством.

С целью содержательного, целенаправленного освещения в печати проблем внедрения коллективного подряда на стройке, активизации работы корреспондентов объявляется конкурс на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок на тему «Коллективный подряд: проблемы внедрения». В материалах, представленных на конкурс, авторы должны на конкретных примерах рассказать о работе, которая ведется в коллективах Ангарского управления строительства, партийных организациях по внедрению коллективного подряда. Показать, как воплощаются в жизнь новые методы хозяйствования, как действует Закон о государственном предприятии. Ярко и убедительно повеждать читателю о смелом поиске, творческой инициативе каждого — от рядового до руководителя.

**ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕННЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРЕМИИ:**

- две премии по 70 рублей;
- две вторых премии по 50 рублей;
- третья премия — 40 рублей;
- поощрительная премия — 30 рублей.

**СМОТР - КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ**

Смотр-конкурс стенных газет проводится с целью активизации работы редколлегий в освещении социализации трудящихся, усиления партийного руководства стенной печатью, повышения ее идейно-политического уровня.

При подведении итогов конкурса будут учи-

тываться следующие требования:

- мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальности; освещение социалистического соревнования;
- освещение вопросов повышения эффективности и

качества работы, борьбы за экономию и бережливость;

- пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;
- вопросы внедрения научно-технического прогресса, коллективного подряда;
- роль трудовых коллекти-

вов в коммунистическом воспитании трудящихся;

- действенность публикуемых материалов;
  - периодичность;
  - актив стенокоров;
  - оформление;
- Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмот-

рение жюри с 1 по 10 апреля.

**ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:**  
Первая премия — 25 руб.  
Вторая премия — 20 руб.  
Третья премия — 15 руб.  
Итоги конкурсов будут подведены в канун Дня печати, и 5 мая 1988 года.



# НА КУБОК ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

8 СЕНТЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ СУДЕЙСКАЯ КОЛЛЕГИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ТУРНИРА НА КУБОК ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ». СОСТАВЛЕН ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ ИГР. ЗАЯВКИ ПОСТУПИЛИ ОТ ДЕВЯТИ ФУТБОЛЬНЫХ КОМАНД ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА.

ПЕРВАЯ ИГРА СОСТОИТСЯ НА ФУТБОЛЬНОМ ПОЛЕ СК «СИБИРЯК» 15 СЕНТЯБРЯ, ВСТРЕЧАЮТСЯ КОМАНДЫ УРСА И ЗЖБИ-2. НАЧАЛО В 18-30.

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЛЮБИТЕЛЕЙ ФУТБОЛА!



На футбольном поле СК «Сибиряк». Фото А. КОКОУРОВА.

## КЛУБ ДЛЯ... НЕРАВНОДУШНЫХ

Время и место действия: среда, 9 сентября, 19 часов. Дом культуры «Строитель».

Первое заседание дискуссионного клуба (объявляется конкурс на лучшее название его).

Цель: для привлечения интересующихся различными сторонами нашей жизни, для обсуждения самых различных вопросов — от внешней политики до «металлического» рока. Здесь можно научиться спорить, аргументировать, отстаивать свою точку зрения.

Формы и методы работы: на заседания клуба приглашаются специалисты по обсуждаемым вопросам, а также все те, кто хочет высказать любое свое мнение или противопоставить его кому-то. В течение заседания тема обсужде-

ния может измениться в зависимости от желания присутствующих. В перерывах — музыка, танцы, буфет. Планируются также выездные заседания в общежития и на предприятия.

Что сделано: избран совет клуба, осуществляющий подготовку заседаний, красочное оформление помещения и его техническое оснащение.

Условия приема: неравнодушные.

Желающих принять участие, узнать подробности просим звонить по телефонам: 9-51-78, 9-50-47 — комитет комсомола Ангарского управления строительства.

На снимке: на первом заседании клуба.



## ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

А. ЕРЛЫКОВ

### ЛЕВ И ВОРОБЕЙ

(БАСНЯ)

Лев «вывел» Воробья.  
И с критикой на Льва  
Тот выступил  
открыто и отважно.  
И вот уж по лесу идет  
молва —  
Про Льва судачит всяк  
и каждый.  
О том прослышав,  
царь зверей  
Чернее тучи стал,  
Так рывкнул —  
Воробья к себе позвал, —  
Что рык донесся до морей.  
Ведь наш отважный Воробей

Его мог не слышать.  
Как знать!..  
Но прилетел.  
На нижней ветке сел.  
И молвил Лев,  
показывая статью:  
— Как ты посмел  
Меня критиковать  
И так вот громко обо мне  
чирикать!!  
Да я велю на шницеля  
тебя почикать  
И на десерт к обеду  
мне подать!  
И только лапу протянул,

Как Воробей — чирик! —  
и упорхнул.

Взбесился Лев.  
Ужасно зарычал,  
Кору зубами рвет.  
Земля дрожит от рыка:  
— Я царь зверей!  
Начало всех начал!  
— Хоть ты и Лев, хоть ты  
и царь зверей,  
Но не страшны мне зуб  
и коготь.  
Даны природой мне вот  
эти крылья,  
и потому я выше всех царей!  
Знай, Воробей, коль крылья  
будут несть,  
Не бойся критику правдивую  
чирикать.  
Как не хотел бы Лев тебя  
«помчкать»,  
Все ж не сумеет съесть.

В. БАЖЕНОВ

### КТО СИЛЬНЕЕ?

Два козла на огороде  
Рассуждали о природе —  
Что сильнее — дождь или  
снег  
Или все же человек!  
Первый начал говорить:  
— Всех мы можем покорить!  
Человек боится рога,  
Бороды и наших ног.

Снег, скажу я, чепуха —  
Шкура наша, как доха!  
Дождик тоже не помеха —  
Пусть идет для пользы  
меха!  
Нам не страшен враг любой,  
Всех сильнее мы с тобой!  
А второй козел в ответ:  
— У меня сомнений нет!

СТИХИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

С этим я согласен, брат.  
Пусть нас хлещет дождь  
и град,  
Но волка с тобой вдвоем  
Мы легко теперь побьем!  
Жалко только, милый друг,  
Мне стоять тут недосуг,  
Срочных дел невпроворот.  
Вон хозяин у ворот!  
У него в руке пруток!  
Удирай скорей, браток!

## ПРИГЛАШАЕТ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

12 СЕНТЯБРЯ, в субботу, во Дворец культуры нефтехимиков на концерт артистов Узбекистана. Принимают участие ансамбль песни и танца «Шодлик», Государственный корейский ансамбль песни и танца, солисты эстрады, ансамбль дутаристок Гостелерадио Узбекской ССР, солисты Самаркандского театра оперы и балета, солисты Государственного академического Большого театра Узбекской ССР им. Навои. Начало концерта в 18.00.

Ангарчане приглашаются на осенние ярмарки у стадиона «Ангара». После 20 часов на площади имени Ленина — массовое гуляние молодежи. Вас приглашают вокально-инструментальный ансамбль «Россияне», театр мод и театр миниатюр творческого объединения молодых. Праздничный фейерверк.

14 сентября ДК НЕФТЕХИМИКОВ Клуб друзей кяно «Ракурс». Тема: «Творчество А. Тарковского». Малый зал — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» 13 сентября. Клуб ветеранов войны и труда «50-летию Иркутской области посвящается» — 16.00. Клуб выходного дня родителей с детьми «Осенняя фантазия» — 12.00. 14 сентября. Заседание клуба трезвости «В кругу друзей» — 18.00. 18 сентября. Заседание клуба «Молодой рабочий» — 18.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ» 11 сентября. Защита технических решений. «Аукцион технических идей». Проводит ТОМ — 18.00. 12 и 13 сентября. Танцевальные вечера для молодежи — 19.00.

СТАДИОН «СИБИРЯК» 12 сентября. Первенство области по футболу, СК «Сибиряк» — «Химик» (Усолье-Сибирское) — 17.00.

12 сентября приглашаем вас в ресторан «Север», столовые 10, 19 и кафе «Юность» на день узбекской кухни; в павильон ресторана «Север» на узбекское

национальное блюдо кийма-кабоб, шашлык узбекский.

КИНОТЕАТР «РОДИНА» 12 сентября в 14 часов — встреча с Тамарой Шакировой, заслуженной артисткой Узбекской ССР. После встречи демонстрируется художественный фильм «Юность гения».

### ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ!

В отделе «Оптика», квартал 177, дом 10, имеются в достаточном количестве готовые очки с рефракцией от ±0,75 до ±5,0.

Принимаются заказы на изготовление индивидуальных очков по рецептам. Срок изготовления — два дня. Администрация.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

## ВМЕСТЕ СО ЗРИТЕЛЯМИ

[Окончание. Нач. на 2 стр.]

ронин (коллектив проектировщиков) и другие.

Вместе с тем президиум группкома отметил, что недостатки в работе агитплощадок остаются прежними, в первую очередь это слабая организация работы агитколлективов по обеспечению массово-политических мероприятий, а также слабая работа общественных советов микрорайонов с учреждениями культуры по подготовке тематических программ, привлечению для участия в них жителей. Учреждения культуры при подготовке своих программ часто работают без учета возрастной категории своих зрителей, не внедряют современные направления в работе с жителями микрорайонов.

Отсутствует контроль со стороны работников ЖЭКов за сохранность оборудования и санитарного состояния агитплощадок. Недостаточна реклама проводимых мероприятий.

Президиум группкома постановил присудить первое место агитплощадке ЖКУ (зав. агитплощадкой Л. Г. Брызгина), второе место — агитплощадке проектировщиков (заведующий Н. П. Воронин), третье — агитплощадке АУС (заведующий А. М. Попов).

Отмечена хорошая работа агитплощадок УСМ, УПТК, СМУ-7.

Председателям профкомов СМУ-3 (И. С. Чистов), опытного завода (С. П. Рогов) указано на слабую работу агитплощадок по месту жительства.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. п. Зак. 1867с Тираж 2955.