

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 69 (3949)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



СЕНТЯБРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП

1 сентября открылось автомобильное движение по путепроводам № 1 и 2 от улицы Чайковского через Восточно-Сибирскую железную дорогу до производственного объединения «Ангарский нефтеоргсинтез».

Завершен первый этап строительства сложного в техническом отношении сооружения. Теперь время доставки пассажиров автобусами к месту работы сократилось на 20—25 минут.

Строительные работы выполнялись генподрядным СМУ-3, мостотрядом № 31, СМУ-7, МСУ-76. Всем организациям вместе с заказчиком пришлось решать много сложных вопросов, связанных с пересечением действующих коммуникаций. Особой благодарности заслуживают иркутские мостостроители, которые с высоким качеством выполнили железобетонные строения мостов над непрерывным потоком железнодорожного транспорта. На завершающем этапе высокую организованность проявили дорожные рабочие СМУ-7, сделавшие асфальтовое покрытие автодороги также с хорошим качеством, которое удовлетворило самую взыскательную инспекцию — ГАИ. Большой личный вклад внес главный инженер СМУ-7 Александр Петрович Герман. Проявлял постоянную заинтересованность, осуществлял контроль за ходом строительства и оказывал непосредственную помощь заместителю генерального директора по АНОС Сурен Ишханович Погосянц.

Наш корр.

АВИАКЕРОСИНО-ПРОВОД

В ЭТОМ месяце перед СМУ-3 стоит ответственная задача: сдать под пусконаладочные работы объекты авиакеросинопровода на Ангарской площадке.

Закончена монтажом головная насосная, на которой ведется наладка электротехнического оборудования, после чего будет подано постоянное напряжение и появится возможность обкатки насосов.

В ближайшие дни СМУ-45 необходимо обеспечить готовность системы отопления к приему теплоносителя. СМУ-7 должно выполнить траншею резервного питания и благоустройство объекта.

Наиболее важным моментом является сдача под монтаж кабеля высокочастотной связи телефонной канализации от «дюзера» на реке Ангаре до головной насосной. Здесь работают наш коллектив, НПЗ и цеха связи. Срок — 15 сентября. Нужно оживить работу на эксплуатационно-восстановительном участке, МСУ-76 — по освещению, СМУ-3 — по чистовой отделке помещения, СМУ-45 — по монтажу системы водопровода и отопления, СМУ-7 — выполнить благоустройство объекта.

На днях рабочей комиссии предъявлен трубопровод керосина от резервуарных парков до реки Ангары. Появились замечания служб, которые необходимо устранить в ближайшее время АМУ-2 и МСУ-50. СМУ-4 следует обратить внимание на сдачу сетей ВиК в эксплуатацию до 15 сентября, так как без них будет задержано комплексное опробование оборудования.

Несмотря на определенную готовность объекта есть некоторые отставания, в частности, по трассам запитки объектов 65/2, ТП-1, КП-2, которые должно выполнять СМУ-7. Активнее должны включиться в работу и эксплуатационники цеха № 87. У них уже есть фронт работ по ревизии оборудования бойлерной и головной насосной.

М. ЗАХАРОВ,
начальник монтажного отдела СМУ-3.

АДРЕС НОВОСЕЛЬЯ — ШКОЛА

ФОТОРЕПОРТАЖ



УТРО ОСЕННЕЕ. И неудивительно. Сегодня, 1 сентября, день, когда начинается новый учебный год. Для школьников, которые живут в семнадцатом микрорайоне, этот день стал праздником двойным. Микрорайон новый, он еще подрастает, но уже твердо стоит на своем социальном фундаменте. Строится по новому типовому проекту детское учреждение на 320 мест, сдача его планируется на четвертый квартал, действующим стало в 1986 году такое же учреждение, введен в этом году в эксплуатацию магазин «Универсам». И вот... своя школа! У входа — плакат: «Школа ждет вас, ребята!». Надо сказать, что и они, подрастающее поколение 17 микрорайона, давно ожидали свою школу. Теперь она рядом, близко, внутри микрорайона.

Открытие этой школы обозначило и еще одну — очень знаменательную черту нашего времени — ускорение. Помню, как до последнего дня сдачи в эксплуатацию текст плаката был иным — «Сдадим школу 30 июня». Обязательство свое строители выполнили, и два летних месяца коллектив учителей использовал на подготовку здания к первому учебному году. Не было здесь «последних» моментов, «последних» авральных дней — все было сделано заранее.

Александр Леонидович Булий говорит, что ему не верится — такую многокорпусную школу смонтировала

бригада из 12 человек, руководит которой Владимир Николаевич Кокоуров. Коммунист Булий, еще будучи бригадиром, начинал ее строительство, вместе с бригадой монтировал первые плиты, устанавливал колонны, беспокоился о своевременных поставках. Здесь же он передал свой коллектив Владимиру Николаевичу, сдавал школу, будучи линейным инженером — прорабом. Это прекрасно, что ему не верится, значит для него добрые дела человека, его труд остаются чудом.

Начальник четвертого участка СМУ-5 Николай Александрович Бровка вручает символический ключ от школы. Какого напряжения сил, каких временных затрат требует работа на сдаточных объектах — он и его коллектив знают на практике. В недалеком прошлом сдача таких же школ в 18 микрорайоне и 212 квартале. За плечами бригада, которыми руководят Елена Ефимовна Нисиченко, Елена Владимировна Невидимова, Михаил Федорович Вотяков, Фансаф Сулеймановна Харисова, Татьяна Федоровна Грузных, Галина Васильевна Гарц, Вера Ивановна Емельянова — опыт, мастерство и не одно десятилетие работы на строительных площадках. Николай Александрович не зря называет эти трудовые коллективы в числе лучших. Он знает цену их самоотверженному труду. Отлично трудились в период строительства специалисты СМУ-1: каменщики Н. К. Скрипий, Н. М. Машнов, электросварщики П. И. Черемных, В. Ф. Силкин, монтажники А. В. Кострюков, В. Д. Агеев, и плотник А. Х. Ларионов.

Новая школа в период отделки, благоустройства и ведения электромонтажных и сантехнических работ стала местом проведения конкурса штукатуров. Именно здесь живым и действенным было социалистическое соревнование по принципу «рабочая эстафе-



та». Подводились еженедельные итоги, двери штаба всегда были открыты, на стендах «свежие» показатели — все это говорило о подлинной заинтересованности людей.

БОЛЬШУЮ и сложную работу проделала по зданию школы бригада электромонтажников, руководимая Александром Дмитриевичем Пермяковым. Вместе с бригадой трудились линейные инженеры — мастер Михаил Васильевич Имехеев и прораб Анатолий Артемьевич Сорочкин. Бригада выполнила весь комплекс электромонтажных работ качественно и своевременно, хотя поставки оборудования шли неритмично.

По зданию школы смонтировали силовое оборудование, освещение, линии связи, телефонизацию. Монтаж люминесцентных светильников производился блоками, которые собирались в заготовительно-монтажных мастерских. В кратчайшие сроки Ю. В. Подпригоров осуществил монтаж оборудования киноуста-

новки. Самоотверженно трудились монтажники А. П. Лебеденко, А. Н. Белинский, А. В. Псномарев и Ю. Ю. Белобородов.

Сегодня территория школы необыкновенно уютный уголок — цветники, вдоль геометрически правильных бетонных дорожек, скамейки. Извечная праздничная суета. Дети и цветы — вот главное, что украшает сегодняшнее торжество. Приветствуют всех собравшихся председатель Ангарского горисполкома А. А. Буб, секретарь обкома комсомола А. Прокофьев, председатель Юго-Западного райисполкома С. Г. Левченко. Остается добавить, что в коллективе 48 педагогов — выпускники педагогического института. Как все молодое, эти учителя вселяют надежду и уверенность. А ведь действительно, по возрастному составу коллектив новой школы Ангарска можно назвать уникальным. 1 сентября сели за парты пока 1200 учащихся, но уже подрастают этажи строящихся жилых домов. Будущих новоселов в школе примут с радостью. Так пусть знают эти 1200 девочек и мальчиков, что дворец знаний — как сказал директор школы П. Г. Бакалов, порог которого они переступили, стоил государству более двух миллионов рублей. Берегите и любите этот дом. Пусть он будет вам самым дорогим и родным.

Т. ЛИСИНА.

На снимках: выпускница Иркутского пединститута Марина Ивановна Майорова в 1а классе начала свой первый урок.

За час до первого звонка; торжественные минуты открытия школы; главное — не опоздать.

Фото А. Кокоурова.



РЕШЕНИЯ ИЮньСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

НОВЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ — В ДЕЙСТВИЕ

КАРДИНАЛЬНАЯ, в соответствии с решениями июньского Пленума ЦК партии, перестройка работы всех участков строительного комплекса в полной мере относится и к коллективу ангарских строителей. Как и вообще в строительстве, в АУС острейших проблем накопилось немало. Решить их во многом поможет активное внедрение новых экономических методов управления. Таково мнение июньского Пленума ЦК КПСС. Необходимо осваивать полный хозрасчет, самокупаемость и финансирование, коллективный подряд, уметь включать трудовые коллективы в реальное управление производством. Надо убрать все барьеры, мешающие этому, быстрее включить в действие новый хозяйственный механизм.

Задачам коллектива Ангарского управления строительства по переходу на новые условия хозяйствования в свете решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС было посвящено состоявшееся недавно собрание партийно-хозяйственного актива АУС.

В работе собрания приняли участие рабочие, секретари партийных организаций, председатели профкомов, руководители подразделений.

С докладом перед собравшимися выступил главный инженер АУС В. П. Климов.

В НАЧАЛЕ доклада была сформулирована главная задача, которую предстоит решить коллективу ангарских строителей: с 1 января 1988 года наше управление переходит на полный хозяйственный расчет и самостоятельный расчет и самофинансирование, и с этого же момента вводится в действие Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Докладчик проанализировал готовность АУС к переходу на полный хозяйственный расчет, работу коллектива за 7 месяцев текущего года.

В настоящее время на коллективном подряде работают два СМУ: СМУ-4 и СМУ-7, а также пять цехов и 14 участков в других подразделениях. Готовим к переходу на коллективный подряд полностью управление производственных предприятий, но до этого нужно перевести его на строительно-монтажный баланс. С 1 октября необходимо перевести на работу в новых условиях и СМУ-10. До нового года нужно обязательно отладить все хозяйственные отношения по этим подразделениям.

Первые итоги. Работа на коллективном подряде показывает, что принятое направление, безусловно, оправдывает себя. Улучшились технико-экономические показатели, уровень организации труда и производства. Подразделения, работающие на коллективном подряде, занимают призовые места в социалистическом соревновании. Разработана структура управления, предусматривающая сокращение параллельных звеньев в работе, сокращение аппарата управления, повышение его ответственности за итоги работы коллектива, концентрацию материальных и людских ресурсов на обеспечении ввода запланированных объектов, передачу функций, несвойственных строителям, другим ведомствам и министерствам. Издаем приказ и созданы рабочие комиссии, которые ведут подготовку к переподготовке инженерно-технических работников и служащих. В трудовых коллективах организуется изучение Закона «О государственном предприятии (объединении)» и приводятся в соответствие с положениями Закона действующие инструкции и их конкретизация применительно к условиям работы управления.

Проводимая работа позволила справиться с выполнением основных технико-экономических показателей.

План строительно-монтажных работ за семь месяцев 1987 года выполнен по генплану на 100,9 процента, собственными силами — на 101,9 процента. Задание по росту производительности труда — на 105,9 процента. Достигнуто снижение себестоимости строительно-монтажных работ против плановой на 600 тыс. рублей.

Получена сверхплановая прибыль на своем месте и каких

было в сумме 551 тыс. рублей. За первое полугодие введен в эксплуатацию 41 процент годового объема жилья, 14 промышленных объектов и 6 объектов социкультурного назначения.

Однако при общем выполнении плана строительно-монтажных работ допущено отставание по ряду заказчиков и отраслей. Так, выполнение плана по производственному объединению «Ангарскнефтеоргсинтез» составило 93 процента, АЭМЗ — 51 процент, Иркутскэнерго — 82 процента, на объектах сельского хозяйства нашей отрасли выполненные составило 92 процента.

Не обеспечен ввод в эксплуатацию запланированных объектов, за что предъявлены штрафные санкции, размер которых составил 420 тысяч рублей. Превышаются нормативные сроки строительства многих вводимых объектов. Не проработана программа строительно-монтажных работ на 1988 год, в том числе и по обеспечению материально-технических и людских ресурсов. Не закончена работа по аттестации и рационализации рабочих мест, не внедряются повсеместно личные счета экономии, еще значителен уровень применяемого ручного труда. Серьезным недостатком является слабая организаторская работа руководства, партийных бюро подразделений по доведению до каждого рабочего бригадира, инженерно-технического работника, линейного персонала стоящих задач.

А ведь по значимости на первое место сегодня необходимо ставить работу с людьми. К сожалению, это важное звено мы упустили. В коллективах в этом направлении работают одиночки, которым трудно претворять на деле новые принципы хозяйствования и общественной жизни. И поэтому поступательная работа идет эпизодически: то одно создадим, то одно внедрим, а чтобы технические и социальные нововведения стали не эпизодом, а нормой перестройки, нужны новые организационные формы.

Для того, чтобы совершить переход на новую экономическую систему управления, необходим путь, который ясно показал XXVII съезд и последующие Пленумы: это демократизация, безусловное выполнение договорных обязательств.

Я считаю, у нас неправильно понимают демократический принцип организации руководства строительства. В данный момент для того, чтобы привлечь массы к активной работе в экономике предприятия, нужно активно работать с каждым, какую бы должность он не занимал. И не просто ограничиваться беседой, а привлечь его к активной работе. Важно объяснить каждому члену нашего предприятия не абстрактно, а конкретно, что он должен

ждать от него перемен, создать совет коллектива, для того, чтобы коллегиально подготавливать решения с полной гласностью. Это поможет избежать ненужных ошибок. Поэтому все проработки, которые сделаны по совершенствованию структуры управления, должны быть рассмотрены в коллективах отделов СМУ, заводов, в бригадах. Должны быть обсуждены и даны предложения, которые помогли бы сформировать правильную форму управления и предложить коллективное мнение. Нужно говорить прямо, без оглядки, но самокритично.

По каждому направлению, в каждом коллективе должны быть созданы инициативные группы, совет коллектива, где очень глубоко и быстро нужно изучить изъясны нынешней формы управления и предложить коллективное мнение. Нужно говорить прямо, без оглядки, но самокритично.

ВЫСТУПИВШИЙ на собрании партхозактива главный инженер СМУ-3 В. В. Смакалов акцент сделал на подготовке своего СМУ к переходу на коллективный подряд.

В СМУ-3 создан инженерный штаб по организации коллективного подряда. Составлены конкретные мероприятия по переводу участков, а затем и в целом СМУ, на работу по этому методу.

Проведена учеба ИТР, бригадиров и рабочих основам коллективного подряда.

Неплохие результаты показали первый и пятый участки, начавшие работать по этому методу. С четвертого квартала намечен переход 4 участка на коллективный подряд, а затем и всего СМУ.

Опыт работы на подряде показал, что следует обращать особое внимание прежде всего: на достижение конечной цели — сдаче под монтаж или же в эксплуатацию объектов;

— на четкую связь тематики с выплатой прямых доплат;

— исключается отвлечение рабочих, занятых в хозрасчетных коллективах, в другие места;

— на тщательную инженерную подготовку производства, проработку проектов, своевременную поставку, причем комплексную, сборного железобетона и фактуры.

Выявилось немало и других острых проблем. Так, УПП никак не завязано с работой хозрасчетных бригад. Срывы сроков и некомплектность поставок сборного железобетона, несмотря на предъявляемые УПП штрафы, никак не компенсируют убытки бригад.

Отсутствуют титульные списки и графики поставок оборудования, что не позволяет своевременно заключать договоры субподряда, планировать работу СМУ на предстоящий год.

До сего времени на объекты поступает проектная документация с изменениями, которая принимается АУС и пускается в работу.

На трибуне — начальник планового отдела СМУ-7 Н. П. Яскевич. Он рассказал о делах и работах коллектива СМУ-7, с 1 июня начавшего работать по коллективному подряду. Привел цифровые данные, свидетельствующие об успешной работе по этому методу, в сравнении с прошлым годом. Так, в июне, когда все СМУ перешло на коллективный подряд освоено 1815 тысяч рублей СМУ. Это на 240 тысяч

**с собрания
партийно-
хозяйственного
актива
стройки**

руб. больше, чем за аналогичный период прошлого года. На 27,5 процента также выросла и выработка.

Однако существенным тормозом в этом хорошем деле являются многие неувязки в снабжении материалами, отсутствии проектно-сметной документации, своевременном оформлении финансирования и подготовительных работах. Так, в план СМУ-7 по объекту «Холодильник для хранения рыбной продукции» включено 200 тысяч рублей. СМУ приступило к работам, составило калькуляцию, озадачило бригаду, участок, а на проверку оказалось, что объект финансирован не оформлен, и 100 тысяч, выполненные по нему, были сняты с выполнения. Пострадали бригада, участок и коллективный подряд.

Следует отметить, — сказал Н. П. Яскевич, что это не единственный случай. Вышестоящими руководящими работниками даются указания о безоговорочном выполнении тех или иных работ на объектах, не оформленных финансированием. И как результат — оплата выполненных работ не производится.

С нового года весь коллектив Ангарского управления строительства собирается работать методом коллективного подряда. Уже сегодня об этом необходимо беспокоиться.

Бригадир плотников СМУ-5 М. Ф. Вотяков рассказал собравшимся о своем участке, с июня работающем на коллективном подряде. Подчеркнул, что этот метод требует знания экономики от каждого: надо учиться считать и расходы, и доходы.

Начальник планового отдела УАТа В. Г. Красносельский много внимания в своем выступлении уделил вопросам эффективного использования автотранспорта. Остановился на проблемах взаимоотношений УАТа с подразделениями стройки.

Заказчики автотранспорта рассчитываются с нами за перевезенные тонны груза, поэтому они безразлично воспринимают наши предложения по организации двухсменной работы автотранспорта, работы автомобиля с прицепами. В настоящее время можно организовать перевозку железобетонных изделий с заводов ЖБИ на строящиеся объекты в две смены, работу самосвалов с прицепами при перевозке инертных материалов. Такое положение остается возможным при льготной обеспеченности автомобилями. При остром дефиците автотранспорта подразделения стройки будут вынуждены сами организовать двухсменную работу автомобилей.

Выступающий остановился в заключении на несовершенной, с его точки зрения, системе премирования инженерно-технических работников УАТа.

О подготовительной работе, проводимой коллективом УПП по переходу на новые методы хозяйствования, говорил в своем выступлении П. А. Титов, главный инженер УПП. Он заострил внимание на факторах, отрицательно влияющих на работу по перестройке:

— Наш коллектив до сих пор не знает условий, по которым ему придется работать.

— Будет ли у нас единый баланс или самостоятельный?

— Какие экономические нор-

мативы длительного действия?

— Какие основы хозрасчетных взаимоотношений будут между подразделениями УПП и СМУ, УПП и УПТК, УПП и УАТа, УЭС и т. д.?

— С какой интенсивностью будет повышаться технический уровень производства в подразделениях УПП?

За последние две пятилетки производственные фонды управления обновлялись очень медленно. Оборудование многих подразделений физически и морально устарело. Удельный вес полностью амортизированных основных средств составляет 73 процента. Наиболее изношенное оборудование в арматурном и деревообрабатывающем производствах. Годовые поставки деревообрабатывающего оборудования удовлетворяют нашу потребность на 2—5 процентов.

Строительные конструкции отдельных зданий находятся в неудовлетворительном состоянии.

Около 60 процентов железобетонных изделий изготавливаются на открытых полигонах.

О необходимости работать в условиях гласности говорила председатель группкома профсоюза Л. К. Войтик.

Широкое привлечение масс исключит кривотолки, нежелательные разговоры. В этой связи были приведены примеры по орсу, больнице.

Затронуты проблемы аттестации. Вновь шел разговор о спецодежде.

Начальник участка № 4 СМУ-9 С. В. Локайчук озабоченно говорил о недостатках в планировании. До сих пор в этом вопросе, считает он, нет элементарного порядка, так как планирование осуществляется по достигнутым показателям освоения капитальных вложений без учета структуры работ и количества работающих. Сказанное аргументирует на примере своего участка.

Плановый отдел стройки при установлении плана, считает выступающий, обязан учитывать трудоемкость конкретных объектов, строительство которых ведет СМУ.

В заключение собрания партхозактива слово попросил В. К. Антоненко, начальник УЖДТ.

— Переход всей стройки на коллективный подряд и самофинансирование — ответственный шаг. Он должен быть продуман со всех сторон. Однако на многие вопросы, которые у меня накопились, я, к сожалению, ответа на сегодняшнем партхозактиве так и не дождался. Выступающие говорили в основном о своих делах, меньше — о проблемах при переходе на новый метод хозяйствования.

Почему мы ждем 1 января, а не готовимся к этому ответственному шагу заранее?

Полгода говорим о самофинансировании. А практически не знаем про это. Ведь ездили на учебу и руководство стройки, и руководители отделов АУС, однако подробно с нами речи не вели. А нам нужна ясность в этом деле.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ, принятом собранием партийно-хозяйственного актива, отмечено, что перестройка по-настоящему еще не затронула аппарат управления, многие трудовые коллективы.

Руководству, парткому, группкому, руководителям подразделений рекомендовано образовать в течение сентября 1987 года хозяйственный совет стройки. Обозначена его цель — для своевременной и качественной подготовки управления строительства к переходу на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

Руководство АУС и группком в течение сентября—октября с. г. обязаны разработать развернутую программу по переходу на новые условия хозяйствования, обеспечивающие активное участие трудовых коллективов. Использовать опыт других предприятий, работающих в новых условиях.

Рекомендовано организовать экономическую учебу кадров всех звеньев по данному вопросу.

Руководство АУС, плановый отдел должны принять необходимые меры по коренному улучшению плановой работы.

**В ЧЕСТЬ
70-летия
ВЕЛИКОГО
ОКТАБРЯ**

**ВЫШЛИ
В ПРИЗЕРЫ**

Две последние недели строительно-монтажное управление № 3 побеждает в социалистическом соревновании по стройке в честь 70-летия Великого Октября.

Август коллектив завершил с хорошими показателями. План строительно-монтажных работ собственными силами выполнен на 132 процента, выработка — на 103 процента. Все участки справились с планом, но лучше всех поработал первый участок, перешедший недавно на коллективный подряд. Выполнение плана СМР у него достигло 133 процентов. Участок, возглавляемый Владимиром Анатольевичем Батыевым, занят строительством комплекса масел и спиртов. С высокими показателями завершил месяц комсомольско-молодежный коллектив этого участка — бригадир Галина Михайловна Мудрова. Он был в призерах соревнования по стройке среди КМК за второй квартал.

Хороших показателей, высокой организованности труда добились также бригады каменщиков Александра Ивановича Шабанова и отделочников Николая Ивановича Верхолотова.

Наш корр.



В микрорайоне готовится к сдаче продовольственный магазин. Отделочники СМУ-5 из бригады Е. И. Мордовниной заканчивают свою работу. Электрики МСУ-76 ведут монтаж всего электрохозяйства. Они же будут частично устанавливать оборудование и подключать оборудование подсобных помещений и торгового зала: вентиляционные системы, холодильные камеры, автоматы по продаже газ-воды. Сантехники СМУ-45 осуществляют подводку воды и обвязку труб. К сожалению, опять нарекают и сантехникам со стороны отделочников СМУ-5. по поводу, мягко говоря, неаккуратности их работы. На рабочем месте сантехников после их ухода остаются грязь, мусор, налита вода. Приходится малярам опять подкрашивать, шпаклевать помещения, где производились работы. Небезгрешны в этом отношении и электрики.

На снимках: отделочники из бригады СМУ-5 Е. И. Мордовниной Н. Виннова, Т. Гончарова, Н. Гирко. Как всегда эту бригаду отличает хорошая дисциплина и качество работ; электрики из МСУ-76, чьим коллективом руководит бригадир Николай Иванович Дмитров, обсуждают план проведения работ.

Фото А. Кокоурова.



**УРОК МИРА И ДОБРА
ПРОШЕЛ В СПТУ - 35**

Для 270 ребят и девушек утром 1 сентября состоялся их первый урок в стенах среднего профессионально-технического училища № 35. По традиции это был урок мира. После торжественной линейки, где ребят тепло поздравили с началом учебного года директор училища, мастера и преподаватели, представители администрации ангарского управления строительства, первокурсники заполнили актов зал.

Первый и самый важный урок, который в этот день получали все школьники, учащиеся СПТУ во всей нашей стране — это урок мира, урок счастья жить и трудиться на благо мира. Преподаватель истории Виктор Какимович Сегимбаев интересно, в доходчивой форме рассказал ребятам о современном международном положении, об основных «горячих точках» планеты. Первокурсником был показан фильм известного режиссера-документалиста Джеммы Фирсовой «Предостережение». Это фильм, напоминающий всем, как хрупок мир на планете, как много накоплено на всех континентах страшного ядерного оружия. Фильм, заставляющий думать, заставляющий по-особому ценить каждый свой день, прожитый под мирным небом.

А затем у ребят состоялись уроки, занятия в мастерских по расписанию. Для них на-

чалась совсем другая, отличающаяся от школьной, жизнь. Училище, одно из самых лучших в Иркутской области, по праву гордится своей хорошей материальной базой, современными, прекрасно оборудованными кабинетами и мастерскими.

Шести строительными специальностям учат в СПТУ-35, здесь овладевают профессией маляры-штукатуры и плиточники, сварщики, арматурщики и крановщики. Второй год будут учиться ребята группы рекламно-оформительских работ.

Как рассказал нам директор училища С. Э. Белецкий, уже выполнен нулевой цикл трехэтажной пристройки, благодаря которой училище получит помещения под спортивные залы, классы информатики и вычислительной техники, большую библиотеку с читальным залом и книгохранилищем. Как только будет завершена установка коробки здания, учащиеся приступят к отделочным работам. Это будет и настоящая практика, и первое самостоятельное дело для всех ребят.

— У нас хорошее общежитие для иногородних учащихся. Чтобы сделать его уютнее, обновили мебель, коридоры застелили ковровым покрытием. Считаю, что культуру поведения ребят воспитывает и сама обстановка, — говорит Станислав Эдмундович.

Большое внимание мы уделяем и организации досуга наших учащихся. Весной нынешнего года ансамбль песни и пляски «Родники Сибири», созданный на базе нашего училища, стал лауреатом Всероссийского смотра-конкурса. Есть у нас в училище и филиал изостудии «Радуга», чтобы наши учащиеся могли овладеть изобразительно-прикладным искусством. Здесь они постигают основы рисунка, живописи, лепки, девочки с удовольствием занимаются вышивкой, макраме.

С огромным увлечением занимаются ребята в стрелковой секции, руководит которой кандидат в мастера спорта Виталий Васильевич Семькин. В нынешнем году мы создадим секцию картингистов — для них уже купили два картинга. А для самых отчаянных, так называемых трудных ребят хотим набрать группу парашютного спорта, один из наших мастеров, в прошлом десантник, получил для этого подготовку, проходил специальное обучение, кроме этого, у нас есть еще многочисленные секции спортивных игр. Словом, ребятам есть куда приложить свои силы, где с пользой провести время, развить свои способности и таланты. Хотим, чтобы наши выпускники были не только умелыми специалистами, но и сильными, волевыми, духовно богатыми людьми.

А. МОСИНА.

**ВВЕСТИ КРАНОВЩИКА
В БРИГАДУ**

В НАСТОЯЩЕЕ время по всей нашей стране идет перестройка. На мой взгляд, это процесс выявления проблем и вынесения их на общее обсуждение. Только таким путем можно добиться их решения.

В АУС на протяжении многих лет стоит острая проблема включения всех машинистов башенных кранов в состав строительных комплексных бригад. От работы крановщика зависит выполнение плана бригадой, участком, СМУ и в целом стройкой. Включение машинистов в комплексные бригады способствует сокращению внутрисменных потерь рабочего времени, простоев машин, повышению производительности труда, сокращению сроков строительства. Положение о включении крановщиков в состав бригад, которое есть в АУС, носит рекомендательный характер, то есть бригада может взять машиниста в бригаду, но доплата за его труд делает частично, на свое усмотрение, оплачивает не все выходы крановщика. А может и совсем не брать машиниста в бригаду.

А ведь машинист ответственен не только за выполнение сменного задания, но и за безопасное производство работ каждым членом бригады, за бесперебойную и безаварийную работу краном, а потому он и должен получать за свой труд наравне с монтажником. Ведь от его знаний, умения быстро, точно выполнять все операции зависит итог работы бригады.

Считаю: до тех пор, пока настоящее положение не будет носить силу приказа, крановщики не будут заинтересованы ни морально, ни материально в своем труде.

Ежемесячно на расстановке механизмов у главного инженера управления строительства утверждается график работы башенных кранов на объектах. В этот график закладывается двух- и трехсменная работа крана. А что же получается в действительности?

Генподрядчик зачастую отказывается от этих смен из-за отсутствия фронта работ или людей, работающих во вторую и третью смены, отказывается от машиниста крана, в результате чего он остается без работы и возвращается на участок УСМ. Эту картину можно видеть часто, когда на участке по вине генподрядчика собирается до десятка крановщиков. Люди требуют от механика В. В. Мошковского работы, но не всегда она бывает. Не пора ли положить этим безобразиям конец?

А если бы крановщик работал в бригаде, от этого никто бы не был в проигрыше. Он мог бы в бригаде выполнять какую-то работу, пока нет нагрузки крану.

На период командировок в г. Чкаловск Таджикской ССР, работы в сложных климатических условиях за тысячи километров от дома крановщикам, введенным в состав бригады, доплата за их работу, включая и субботу, производилась по бригаде частично, или их вообще не проводили по бригаде. Хотя руководство СМУ-1 заверило, что доплата по бригаде будет производиться полностью.

Хочется, чтобы руководители стройки обратили серьезное внимание на эту острую проблему. В решении ее кроются такие огромные резервы роста производительности труда, что обходить стороной их дальше нельзя.

Г. РОГАЧЕВА,
машинист башенного крана управления строймеханизации.

**ВКЛЮЧИЛИСЬ
В СОРЕВНОВАНИЕ**

До недавнего времени нас упрекали в том, что мы стоим в стороне от социалистического соревнования на пусковых комплексах. Действительно, не всегда подавались в оперативный штаб данные для подведения итогов. Много приходилось убеждать руководство участков, в частности, начальника участка № 2 Геннадия Михайловича Цыганова, занятого на комплексе ТЭЦ-9. Сейчас положение изменилось. Я стараюсь бывать на заседаниях советов бригадиров на комплексах ТЭЦ-9, АЗХР, объектах жилья и соцкультбыта. Постоянно взываю к организованности мастеров и прорабов, чтобы они еженедельно выписывали бригадам тематические задания, что дает им возможность участвовать в соревновании на комплексах. Так, на АЗХР наши бригады Александра Николаевича Ставинова и Исаака Яковлевича Яхнич занимают призовые места в соревновании среди бригад. Они подписали договор на соревнование по принципу «рабочей эстафеты».

Бригады эти — и неоднократно призеры соцсоревнования по нашему управлению. Так, они и в целом участок № 1, возглавляемый Виктором Андреевичем Касьяновым, выходили победителями за первый квартал и ленинский ударный месячник.

Второе место занимал участок № 2. В числе бригад, добившихся хороших показателей, были также бригады слесарей-монтаж-

ников В. М. Шипицына, слесарей-сантехников С. К. Шмидта, И. Я. Застенкина, А. Ф. Михалева, водителей А. Ф. Шестакова, бригады специализированного ремонтного прораба А. И. Татаренко. Во втором квартале снова призером соревнования был участок Г. М. Цыганова, а также девятый участок В. А. Небритова, работающего на Байкальской площадке. Отличились бригады Н. В. Лемешева, И. И. Пицаева, Н. А. Сахаровского, А. Н. Боровикова, В. М. Алексейчикова.

Плодотворная работа наших первичных трудовых коллективов обеспечила выполнение программ общего подряда по управлению за полугодие на 105,8 процента. Задание по производительности труда перевыполнено на 2,8 процента, по снижению себестоимости работ — на 0,78 процента, а план по прибыли — на 9,2 процента.

Сейчас наш коллектив готовится к работе по-новому. Перепроходцем в работе по методу коллективного подряда у нас является второй участок. Два месяца прошло у него с выполнением основных технико-экономических показателей. Естественно, не все еще получается, но первым всегда приходилось нелегко. Главное — есть желание работать.

В. КОЛОДКИН,
председатель профкома МСУ-42.

НА МАРШЕ СОЗДАНИЯ

НА КУБОК ГАЗЕТЫ „АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ“

На футбольном поле СК „Сибиряк“ начинается турнир по футболу на кубок газеты „Ангарский строитель“. 8 сентября в СК „Сибиряк“ в 9 часов состоится судейская коллегия по проведению турнира.

Главный судья соревнований — судья республиканской категории Геннадий Васильевич Шульгин.



КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСЬ
Каркаралинск — курортная зона Центрального Казахстана. Здесь среди сосновых лесов и голубых озер расположились профилактории, санатории и дома отдыха, в которых отдыхают шахтеры, металлурги, химики и строители Казахстанской Магнитки.

На снимке: семейный дом отдыха треста Казметаллургстрой.

Фото Г. Попова, В. Петухова.
Фотохроника ТАСС.

ПЕРВЫЙ РАЗ В ПЕРВЫЙ КЛАСС

В УПТК стало уже доброй традицией ежегодно накануне учебного года проводить торжественный утренник, посвященный первоклассникам. Такой праздник проводился и в этом году.

Зал в праздничном убранстве — разноцветные шары, цветы, детские рисунки. В первых рядах — первоклассники, чуть поодаль — их родители.

Утренник открыла организатор этого мероприятия — председатель комиссии по работе среди детей Клавдия Григорьевна Стройнова. Поздравив первоклассников и их родителей с началом первого для них учебного года, она представила слово начальнику УПТК С. В. Плышевскому. Он рассказал ребятишкам о нашем предприятии, призвал их старательно учиться, овладевать знаниями. Работницы УПТК Л. А. Талапова и Н. А. Никифорова читали первоклассникам стихи, загадывали загадки, давали им добрые напутствия.

Важно, что в этот день первоклассники услышали и рассказ о

своих родителях — о том, как они трудятся, чем важна их работа. Потом ребятишки читали нам стихи, загадывали свои загадки, и всем было весело. Маленьким школьникам были вручены подарки, на память об этом дне все сфотографировались.

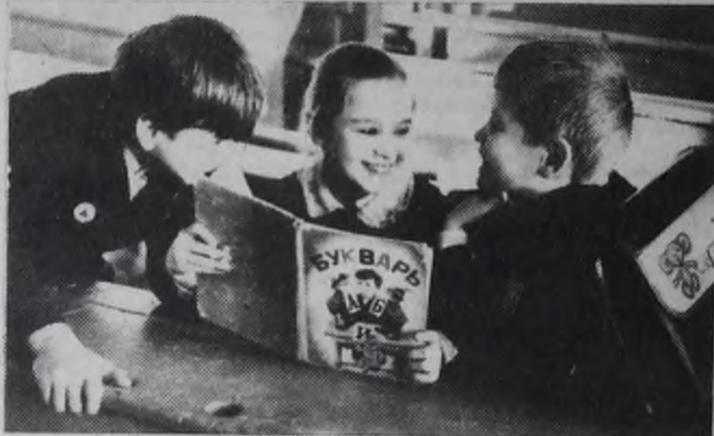
Какими они будут через несколько лет, кем станут? Вот Юра Трибачев — решительный, активный мальчишка. Его представляешь в будущем военным. Алеша Чащин — непоседа, но очень инициативный, настойчивый мальчик, наверное, такие качества подошли бы хорошему организатору. Танечка Рязанова — тихая, задумчивая, рядом с ней была ее мама — водитель автопогрузчика. Скромный и застенчивый Саша Савчук очень похож на своего папу, который в прошлом был замечательным футболистом, а сейчас папа трудится слесарем по ремонту грузоподъемных механизмов, и его очень ценят на работе.

Среди тех, кого мы напутствовали в школьную жизнь, была и Леночка Бухарова, мама которой работает у нас инженером планового отдела.

От нас, взрослых, зависит, какими станут эти милые, славные ребятишки, — смелыми или роб-

кими, ленивыми или трудолюбивыми, добрыми или злыми. Мы должны помочь им выбрать правильный путь в жизни, научить любить свою Родину, беречь мир на Земле.

Л. МОРОЗОВА,
наш внешт. корр.



Первоклассники.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ВОСПОМИНАНИЕ О ЛЕТЕ

Перевернута последняя страничка летописи пионерского лета-87. Спущен флаг последней смены... Зажжен прощальный пионерский костер, и встали ребята в большой тесный круг, чтобы песнями своими, дыханием, дружбой горячей не дать погаснуть этому огню, чтобы увезти с собой из «Черемушек» память о лагере.

Необычно, по-особенному интересно каждый год проходит лето на черемушском полуострове. Любят «Черемушки» и ребята, что приезжают сюда на каникулы, и взрослые. Это нынешнее лето было памятным вдвойне: все дела посвятила пионерская дружина лагеря 70-летию Октября и IX Всесоюзному слету пионерии.

Как странички из «Хроники пионерской жизни» смотрелись передачи «Говорят и показывают «Черемушки», собиравшие у воображаемого телеэкрана весь лагерь. А в годовщину подписания Хельсинского договора в дружине прошел День мира с серьезным, взрослым разговором о пи-

онерском вкладе в борьбу за мир, с настоящими политплакатами и песнями о мире, с бумажными «японскими» журавликами. Надолго запомнится и встреча с Л. Е. Сидоровой, работавшей в Чернобыле.

Есть в «Черемушках» удивительная традиция: каждое лето отправляются ребята в неблизкую дорогу, на Ленинские горы, откуда смотрит на нас, приветливо улыбаясь, Ильич. Отправляются, чтобы помолчать у горы, вспомнить лучшие стихи, и еще раз сказать по Ленину компас своей жизни, своим идеалам.

Многому, я думаю, научило нынешнее лето ребят, которые отдыхали в «Черемушках». Замечательно, что есть у нас пионерские лагеря, потому что здесь проверяется по-настоящему, какой ты есть и что умеешь. И совсем неважно, как ты учил-

ся в школе, ведь за настоящую дружбу и умение вести за собой, за твой воздушный змей и Белоснежку из шишек, за первый самостоятельно сыгранный на барабанах марш и пойманную в Олхе рыбку не ставят оценок. Здесь не это главное, главное — что сам, своими руками. Что ты рядом с друзьями, с которыми и «хмурым денек веселей». Главное — человеческому умению — дружить и жить, чтобы «людям и свет и радость приносить» — учатся ребята с пионерских лет.

Вспоминаю, как было трудно расставаться с ребятами из пионерлагеря «Голубые ели». Немного, к сожалению, было у нас времени, но успели друзья найти друг друга, обменяться концертами и встретиться в КВНе, сразиться в футбол и спеть общую песню. В «Черемушках» любят петь. Есть песни, что поют все вместе, — на линейках, сборах, кострах. А еще есть у каждого отряда своя, на память, песенка.

Спросите у ребят из разных

отрядов, что им нравилось петь, и они обязательно вспомнят свои песни. И еще расскажут, наверняка, какую сказку инсценировали, про необычные состязания Нептуна, про свои диковинные наряды в день юморины, про яркий комический футбол. А те, чей день рождения был летом, покажут свои памятные поздравления и вспомнят День именинника, где все было по-настоящему: и концерт, и поздравления, и именинный пирог.

И еще, конечно, расскажут о своих воспитателях и вожатых, вспомнят их задорные песни, а про себя будут мечтать, что когда-нибудь приедут в «Черемушки» вожатыми или физруками, а может поваром или врачом — там видно будет. Главное — обязательно вернуться, и непременно — в «Черемушки». Потому что невозможно расстаться с этим лагерем, нельзя представить погасшим его костер.

Ольга НОВОСЕЛЬЦЕВА,
старшая пионервожатая.

КИНО

«МИР»

5—6 сентября — Подлинная история дамы с камелиями. 10, 12, 14 (удл.), 19-40, 21-30. Цветок в пыли (2 серии, Индия), 16-40. Для детей — Пропал Петя-Петушок. 8-40. 7—8 сентября — Подлинная история дамы с камелиями. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«РОДИНА»

5—6 сентября — Кто этот человек! 11, 14 (удл.), 16-20. Курьер. 18. Скромное обаяние

буржуазии. 20, 21-50. 7 сентября — Двое на острове слез. (Дети до 16 лет не допускаются). 11, 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-50. 8 сентября — Двое на острове слез. 11, 14 (удл.) 16-20, 18, 21-50. Скромное обаяние буржуазии. 20. Для детей — 6 сентября — Приключение пингвиненка Лоло. 9-30.

«ПОБЕДА»

5—6 сентября — Новые сказки Шахерезады. 10, 13, 16, 18-40, 21-10. 7—8 сентября — Путь к доверию. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-30. Андрей Рублев. 19-50.

«ГРЕНАДА»

5—6 сентября — Маугли. 10, 12, 14, 16. Голова Горгоны. 18, 19-40, 21-40. 7—8 сентября — Армия Трясогузки снова в бою. 10, 12, 14, 16. Детская площадка. 18, 19-30 (удл.), 21-40.

«ПИОНЕР»

5—6 сентября — Мультсборник. 10, 12. Мишка, Серега и я. 14, 16. Как стать звездой. (2 серии). 18, 20-40. 7 сентября — Маугли. 12. Король Дроздовик. 10, 14, 16. Налегко с мужчинами. 17-40, 19-30, 21-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»
5—6 сентября — Корона Российской империи. 9-40, 14-30. 7—8 сентября — Новые сказки Шахерезады (2 серии). 10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход»

5—6 сентября — Латиноамериканец (США). 17-10, 17, 19 (удл.). 7—8 сентября — В распутицу (2 серии). 11, 19. Для детей — 5—6 сентября — Корона Российской империи. 9-40, 14-30. 7—8 сентября — Приключения пингвиненка Лоло. 9-40, 13-30, 15.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС объявляет набор на платные вечерние курсы маломерных судов «река-море».

Стоимость обучения 22 рубля. Обращаться по адресу: 86-й квартал, дом 14-а, тел. 2-31-04 с 9-00 до 18-00, кроме субботы и воскресенья.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. п. Зак. 1831с Тираж 2955.