

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 59 (3939)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 3 АВГУСТА 1949 г.

1 АВГУСТА 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



Победителями в социалистическом соревновании за 56-ю неделю стали:

Строительно - монтажное управление № 4.

Ремонтно - механический завод.

Строительный участок № 2 СМУ-1 — начальник Маурер Владимир Альбертович.

## БРИГАДЫ :

кровельщиков СМУ-1  
Бороздина Алексея Николаевича

штукатуров - маляров  
СМУ-9 Мельниковой Валентины Федоровны

формовщиков ЗЖБИ-4  
Семиниченко Евгения Ивановича

электромонтеров - линейщиков УЭС Шаванова Александра Ивановича.

## Строится картофелехранилище

**В ПОСЕЛКЕ** Савватеевка строится картофелехранилище вместимостью 3 тыся-

чи тонн. Подходят к завершению монтажные работы: осталось смонтировать два проле-

та этого солидного сооружения. Бетонируются также полы. Всем этим занимается участок № 2 СМУ-8, в частности, комплексная бригада Михаила Попова. Параллельно с ними трудятся представители субподрядных организаций из МСУ-50, которые делают теплоизоляцию стен. Коллективом из этой организации руководит Валерий Игнатьевич Григорьев. Хорошо, что они не ждут полного окончания основного монтажа и работают, как говорится, на сдачу объекта, чтобы потом не было никаких задержек. Строители обещают закончить хранилище к 26 сентября.

На снимках: бригада СМУ-8 М. А. Попова; главный инженер 2-го участка А. Н. Янов.

Фото А. КОКОУРОВА.



**В СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОМ** управлении № 4 в декабре 1986 года начали подготовку к переходу на коллективный подряд. Была назначена комиссия под руководством главного инженера СМУ А. В. Солуянова. В комиссию вошли работники планового, сметного, производственно - технического отделов и отдела охраны труда и

## ПОМОГ ПОДРЯД

заработной платы, руководители строительных участков.

В январе текущего года был выведен норматив на строительные участки и подписан договор, на участках избраны советы трудовых коллективов, в бригадах — советы бригад. До перехода

на коллективный подряд бригады оставались малочисленными, а с приходом подряда в рабочие коллективы вошли механизаторы — как сдельщики, так и повременщики. Бригады стали комплексными, численность их резко возросла.

С апреля 1987 года в целом СМУ перешло на коллективный подряд, поэтому появилась необходимость в создании центрального совета СМУ в количестве 36 человек.

За проработанный период на коллективном подряде мы имеем неплохие показатели. Так, за первое полугодие план по объему строительно-монтажных ра-

бот собственными силами выполнен на 103,4 процента, производительность труда достигла 112,4 процента. При подведении итогов социалистического соревнования по результатам работы во втором квартале коллектив СМУ-4 присуждено первое место среди строительных подразделений Ангарского управления строительства. Наш корр.

## ИТОГИ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АУС ЗА II КВАРТАЛ 1987 года

[Окончание].

#### БРИГАДЫ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями в соцсоревновании среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства и премировать денежными премиями, бригадиров — ценными подарками.

Бригаду штукатуров СМУ-5 Емельяновой Веры Ивановны

Бригаду маляров СМУ-10 Рачинской Галины Поликарповны

Бригаду трубоукладчиков СМУ-4 Дмитрова Михаила Викторовича

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-4 Батовкиной Галины Леонидовны

Бригаду рамщиков ДОКА Каргополовой Татьяны Сидоровны

Бригаду дорожных рабочих СМУ-7 Ильина Олега Ивановича

Бригаду водителей автобазы № 1 Зубова Василия Дмитриевича

Бригаду слесарей-сантехников УЭС Борисова Валерия Григорьевича

Бригаду слесарей-инструментальщиков УПТК Саврука Степана Дмитриевича

Бригаду электросварщиков РМЗ Увакина Сергея Васильевича.

#### СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

Представить для подведения итогов бригады, принимавшие участие в соцсоревновании по городу:

Бригаду каменщиков СМУ-9 Касьянова Николая Антоновича

Бригаду монтажников СМУ-6 Зарипова Мугима Зариповича

Бригаду штукатуров СМУ-5 Емельяновой Веры Ивановны

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-4 Батовкиной Галины Леонидовны

Бригаду водителей автобазы № 1 Зубова Василия Дмитриевича

Бригаду слесарей-сантехников УЭС Борисова Валерия Григорьевича.

#### СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

Признать победителями соцсоревнования среди комсомольско-молодежных коллективов с вручением почетных грамот и денежных премий согласно условиям:

По первой группе:

ПЕРВОЕ место — бригаде каменщиков СМУ-1 Баркова Владимира Ивановича

ВТОРОЕ место — бригаде маляров СМУ-5 Куртовой Нины Николаевны

ТРЕТЬЕ место — бригаде маляров-штукатуров СМУ-3 Мудровой Галины Михайловны

По второй группе:

ПЕРВОЕ место — бригаде формовщиков ЗЖБИ-1 Хвостовой Лидии Григорьевны

ВТОРОЕ место — бригаде формовщиков ЗЖБИ-1 Горошниковой Любови Михайловны.

По третьей группе:

ПЕРВОЕ место — КМК смены ст. «Тайга» УЖДТ Киселева Анатолия Ивановича

ВТОРОЕ место — КМК экипажа тепловоза ТЭМ-2 Харлова Эдуарда Николаевича.

По четвертой группе:

ПЕРВОЕ место — КМК детучреждения № 51 Шамшиной Галины Петровны

ВТОРОЕ место — КМК детяслей № 14 Некрасовой Тамары Васильевны

ТРЕТЬЕ место — КМК магазина № 71, отдел «К сезону» Ушаковой Л. Н.

#### СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями в соцсоревновании среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии АУС» с вручением свидетельства и памятного подарка:

Каменщика СМУ-1 Невоструеву Нину Егоровну.

Каменщика СМУ-9 Кругликова Виктора Уальдовича.

Плотника-бетонщика СМУ-1 Матаева Александра Анатольевича.

Плотника СМУ-5 Надочковского Марьяна Александровича.

Монтажника конструкций СМУ-3 Литвинова Владимира Ивановича.

Монтажника конструкций СМУ-9 Елькина Михаила Викторовича.

Электросварщика СМУ-1 Бурака Александра Владимировича.

Штукатура СМУ-3 Белозеру Анну Павловну.

Маляра СМУ-5 Соколову Татьяну Михайловну.

Машиниста экскаватора СМУ-4 Крисанова Ивана Семеновича.

Машиниста экскаватора СМУ-7 Кириенко Виктора Григорьевича.

Каменщика СМУ-6 Боронова Николая Алексеевича.

Водителя автомобиля Корсакова Виктора Ивановича.

Формовщика железобетонных изделий ЗЖБИ-5 Чебака Федора Петровича.

Арматурщика ЗЖБИ-1 Губерт Светлану Ивановну.

Монтажника СМУ-2 Майстришина Федора Мелентьевича.

Штукатура СМУ-2 Вигриянову Тамару Кирилловну.

ПРИЗНАТЬ ПОБЕДИТЕЛЯМИ III ЭТАПА СОРЕВНОВАНИЯ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ:

Коллектив СМУ-4.

Коллектив строительного участка № 3 СМУ-7.

Коллектив ЗЖБИ-4.

Бригаду каменщиков СМУ-9 Касьянова Николая Антоновича.

Комплексную бригаду СМУ-2 Черкашина Сергея Петровича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-4 Батовкиной Галины Леонидовны

Бригаду водителей УАТа Зубова Василия Дмитриевича.

## ЗАВТРА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

◆ День железнодорожника [Всесоюзный день железнодорожного транспорта СССР] учрежден постановлением ЦИК СССР от 28 июля 1936 г. Впервые этот праздник отмечался в 1936 г.

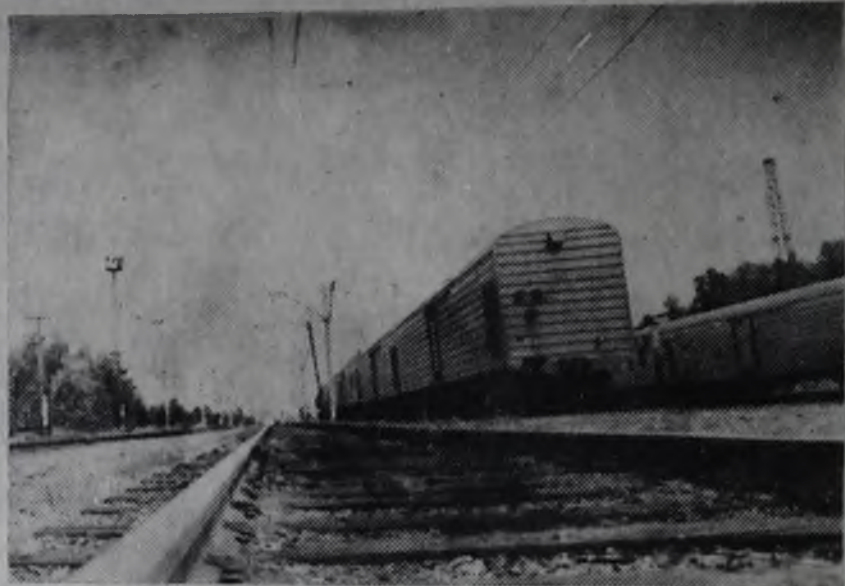
◆ В Советском Союзе стальные магистрали выполняют почти две трети внутреннего грузооборота и 45 процентов междугородных и пригородных пассажирских перевозок.

◆ Ежедневно железнодорожники перевозят более 11 млн. т народнохозяйственных грузов и свыше 11 млн. пассажиров. Столько же людей обслуживают метрополитены.

◆ Электровозы выполняют свыше 60 процентов перевозок. Освоено вождение грузовых поездов весом 6—8—10 тыс. т, достигнуты рекордные веса поездов — 18, 22, 33 и 44 тыс. т. Повышается скорость

пассажирских поездов, создаются вагоны повышенной вместимости и комфортабельности.

◆ Перевозка грузов и людей рельсовым транспортом обходится в несколько раз дешевле, чем автомобилями или самолетами. Двухпутная магистраль по своей провозной способности равноценна двадцати полосам автотрасс.



## ЗАВИСИТ ОТ НАС

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЕРЕСТРОЙКИ** — задача не из простых. Она требует огромных творческих усилий, самоотверженной борьбы в переоценке многих наших взглядов, привычных схем и методов работы. Железнодорожники одними из первых в практических делах доказали, чего можно достичь, если по-настоящему взяться за реорганизацию производства. Достаточно назвать только один известный сегодня всей стране белорусский метод организации эксплуатационной работы. Сегодня этот метод не только получил широкое распространение, но и дальнейшее развитие.

Завершилась первая половина второго года пятилетки. Для нашего коллектива это было лето не из легких. Под постоянным напряжением держали нас многие клиенты со своими далеко не стабильными объемами перевозок. То внезапно исчезал уголь в адрес ТЭЦ-10, то с перебоями начинало работать ПНМ. Вводились ограничения для погрузки изделий на заводах УПП, несколько больше, чем в прошлом году было запретов на погрузку и ограничений на порожний подвижной состав. И тем не менее коллектив выполнил основные технико-экономические показатели. Плановый объем перевозок — на 101,7 процента, производительность труда — на 105,3 процента. Со своей главной задачей — обеспечением многочисленной нашей клиентуры плановыми перевозками — коллектив в целом справился. Централизованный план погрузки грузов министерства перевыполнен за полугодие на 216 вагонов. Отставание допущено только в мае по Китей-Комбинатскому отделению.

По-ударному трудятся многие коллективы смен, бригад, станций. К примеру, смена дежурного по станции Трудовая Василевской Галины Алексеевны. Здесь отличаются и главные кондукторы А. Ф. Кравченко и Р. Б. Хайрулин, машинисты тт. Нечаев и Буторин, приемосдатчик тт. Устюгова, старшие стрелочники тт. Шубина, Романова, осмотрщики вагонов тт. Веретельникова, Савинова. Умело организовала в этой сме-

не поездную работу диспетчер А. И. Дружинина. Соревнуясь за достойную встречу 70-летия Великого Октября, хороших результатов в первом полугодии добивались неоднократно коллективы станции Тайга, смена поездного диспетчера Г. Н. Черняевой, цех ремонта локомотивов, околоток пути № 1, бригада маневровых тепловозов ТЭМ-2 № 5159, 1957, 1956. За трудовые успехи отмечалась и впервые созданная в УЖДТ комсомольско-молодежная смена, которую возглавляет Анатолий Иванович Киселев, а также экипажи Э. Н. Харлова и Е. В. Скрынченко.

Внесли свою лепту в общие результаты нашей работы и рационализаторы. За полугодие подано 14 рацпредложений, 12 внедрено. Экономический эффект от внедрения составил 15354 рубля. Наиболее активно в этой работе участвовали локомотивная служба и служба связи, а лучшими рационализаторами в первом полугодии названы тт. Рябов, Грищенко, Криволицевич.

В этом году мы не запланировали капитального строительства из-за отсутствия средств на эти работы, но дел у нас много. Активно, хотя и с большими трудностями, идет монтаж электрической централизации по станции Трудовая, с некоторым опозданием, но уже развернулись работы по капитальному ремонту железнодорожных путей, выполняется ремонт устройств связи. Готовят к зиме объекты локомотивной и вагонной бригады. Подготовлена, но не испытана передвижная установка по пневмообдуву стрелок, монтируется стационарная установка по станции Строительная. Силами СМУ-4 заканчиваются работы по монтажу водопровода и отопления на околотке пути по станции Трудовая и в вагонном депо. В связи с этим вагонники выполнили внутренний монтаж водопровода внутри депо, а путейцы — внутреннюю систему отопления. В основном закончили отделочные работы СМУ-2 в новом цехе локомотивного депо. Отличный получился цех по внешнему виду, одно значительное «но» в том, что не удалось установить в цехе скатопускник, что исключает возмож-

ность выполнения в нем нормальной «подъемки». Сложным остается положение с устойчивым обеспечением локомотивного депо водой и теплом, требует ремонта кровля в вагонном депо, и мы пытаемся выполнить эти работы с помощью УСМ. Нужно серьезно готовиться к предстоящему в следующем году монтажу ЭЦ на станции Строительная. Нужны точки электропитания в горловинах станций. Нужно и улучшить условия труда, и внедрять новую технику, и механизировать ручной труд. Отставать нам никак нельзя.

Но не только это сегодня нужно и важно. Сегодня нам серьезно говорят о переходе на полный хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование. АУС готовится к переходу с 1 января будущего года. Это серьезное мероприятие. Как и аттестация рабочих мест, переход на новые тарифные оклады, оно потребует весьма серьезной проработки и подготовки. От перехода на экономную форму хозяйствования нам никак не уйти. Затраты, зарплату, материальные ресурсы нужно считать, и считать основательно. В отдельных случаях нужны и новые формы организационной структуры.

Сложен процесс перестройки. Она в начале своего пути, но уже сегодня видны приметы обновления во многих сферах нашей жизни. Прошли, хотя и не везде гладко, отчеты руководителей всех служб и станций перед своими трудовыми коллективами. Впервые в УЖДТ тайным голосованием, с соблюдением всех принципов демократии, избран коллективом начальником станции Трудовая. Расширяется критика недостатков, более открытыми становятся отношения в коллективах. Но не все гладко проходит в этом процессе. Здесь нужна твердость, настойчивость, борьба с инертностью и пассивностью, высокая организованность, исполнительность, ибо все, что намечено, нужно сделать самим.

В. АНТОНЕНКО,  
начальник УЖДТ.



**УСПЕХИ** в производственной деятельности, выполнение плана и взятых обязательств — результат добросовестного труда подавляющего большинства нашего коллектива. Первоочередным вопросом руководства и общественности является вопрос организации социализации. Но в ряде подразделений очевидны факты формального подхода к этому важному делу. Приближается наш профессиональный праздник, а социальность в его честь некоторые коллективы без должной подготовки брали на последних собраниях. А когда же их выполнять?

Активно прошли в каждом

коллективе рабочие собрания, на которых поднимались важные вопросы. Принципиальные и критические выступления показали заинтересованность в делах, нетерпимость к недостаткам, повышение взаимной требовательности. Обсуждались вопросы более полного использования резервов производства, уплотнения рабочего времени, полного использования техники и механизмов. Редко в каком коллективе не поднимался вопрос о недостатках в работе службы связи, о небросовом отношении линейных работников службы к своим обязанностям (станции Тайга, Трудовая, Строительная). Ру-

## ОРГАНИЗУЕТ И ВОСПИТЫВАЕТ

ководству службы надлежит обратить серьезное внимание на обеспечение бесперебойной работы связи и повысить требовательность к качеству работы и технической грамотности связистов.

В большинстве коллективов профсоюзные собрания проводятся ежемесячно. И поделовому проходят они там, где предварительно готовятся. Это цехком локомотивной службы — председатель М. М. Менгалиев, начальник Г. Л. Ужинцев, цехком вагонной службы — председатель Ю. А. Любимов, начальник Н. М. Моро-

## ЕСТЬ ДВУХЛЕТНИЙ

Коллектив станции Трудовая управления железнодорожного транспорта АУС выполнил свои социалистические обязательства, намеченные к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. А также в преддверии профессионального праздника этот коллектив можно поздравить и с выполнением двухлетнего плана грузоперевозок.

На снимках: коллектив станции Трудовая. Дежурная стрелочного поста Надежда Ивановна Кравченко тоже внесла свой вклад в успешное выполнение производственных заданий, без задержек обеспечивая проход поездов.

Фото А. Кокоурова.



зов, станции Трудовая — председатель А. К. Морозова, и. о. начальника станции Т. Ю. Чередниченко, цехком службы пути — председатель Т. Д. Сельченкова, начальник Б. Г. Чачулин. И в то же время совершенно неподготовленными проводятся собрания цехкомом станции Бетонная — председатель Е. А. Александрова, начальник И. И. Дундер, станции Шлакоблочная — председатель тов. Михайлова, начальник А. Е. Пасконная и некоторыми другими.

Большая роль отводится

профгруппам, особенно в плане работы по укреплению дисциплины. Некоторые профгруппы должным образом выполняют свои обязанности по воспитанию коллектива и организации социализации. Это профгруппа ПТО станции Строительная — профорг В. П. Бухаров, околотка пути № 1 — В. А. Бондарь. К сожалению, мы редко видим в бригадах и околотках «молнии», посвященные передовикам в выполнении заданий.

В. ЛЕВУШКИНА,  
председатель профкома  
УЖДТ

## ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

ВЫРАЗИЛИ  
УВЕРЕННОСТЬ

СТРОИТЕЛЬНО-монтажное управление № 7 в социалистическом соревновании за второй квартал по стройке заняло третье призовое место. Объем строительно-монтажных работ за первое полугодие оно выполнило на 114,3 процента, производительности труда — на 105,7. Имеется экономия фонда заработной платы 66,7 тыс. рублей. Объем СМР методом коллективного подряда выполнен на 63,4 процента.

При всех положительных показателях, которые прежде всего были отмечены в докладе заместителя начальника СМУ Анатолия Степановича Менделя на конференции по проверке выполнения коллективного договора за полугодие, основной акцент был сделан на упущениях в организации труда, на нарушениях трудовой дисциплины, случаях брака в работе, простоях строительной техники и бригад. Отмечалось также: велики перепростои механизмов в ремонте, не улучшается снабжение запчастями и агрегатами и т. д.

Большую организующую и стимулирующую роль в выполнении задач, стоящих перед СМУ, играет социалистическое соревнование. О его постановке в подразделении рассказал в своем содокладе председатель профкома Андрей Михайлович Иванов. Наряду с хорошими достижениями в целом коллектив СМУ, его строительные участки неоднократно выходили победителями социалистического соревнования по стройке в честь 70-летия Великого Октября. Отмечены большие недостатки в соревновании по принципу «рабочей эстафеты». СМУ-7 не выполняет тематические задания на таких важнейших пусковых комплексах, как АЗХР и ТЭЦ-9, чем сдерживает другие организации. В этом плане руководству СМУ и профкому предстоит немало поработать.

В своих выступлениях на конференции работники СМУ говорили о том, что еще мешает нормальной организации труда: на 30 процентов простаивают копровые установки (М. Т. Михайлюк), дорожным рабочим приходится убирать мусор за строителями СМУ-1 и 5 (Ф. К. Даниленко), СМУ-1 сдает некачественные площадки (Л. Т. Калинько), нет запчастей (Э. Т. Жумай), много нарушений трудовой дисциплины (А. М. Воронина). Начальник СМУ Е. Г. Успенский также прежде всего сказал о необходимости более строгого отношения к нарушителям трудовой дисциплины, соблюдении ритмичности в работе, задачах, которые нужно выполнить коллективу в оставшееся полугодие. И также о необходимости серьезно и целенаправленно заниматься улучшением трудовой дисциплины, так как много потерь от прогулов, говорила председатель группы Л. К. Войтик, а также о необходимости налаживания соревнования по принципу «рабочей эстафеты».

Конференция в своем постановлении обязала, в частности, руководство СМУ, профком, всех ИТР продолжить совершенствование форм коллективного подряда и разъяснение трудящимся на конкретных примерах его преимуществ, обратить внимание на необходимость усиления контроля за качеством работ и укреплением трудовой дисциплины, обеспечение безопасных условий труда. Конференция выразила уверенность, что коллектив СМУ выполнит свое обязательство: план двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября. Наш корр.

В НАПРЯЖЕННОЙ ситуации проходила работа коллектива домостроителей. Об этом и шел разговор на профсоюзной конференции по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1987 года в строительно-монтажном управлении № 1. Свой доклад начальник СМУ М. Г. Султанчин начал без предисловий. «Годовая программа строительно-монтажных работ по генподряду, — сказал он, — составляет около 32 млн. рублей, в том числе собственными силами примерно 18 млн. Обстановка складывалась наисложнейшая, поскольку плохо шла комплектация сборным железобетоном, не было задела ни для СМУ-1, ни для СМУ-5, МСУ-42, МСУ-76. Однако коллектив справился со своими задачами, и в первом полугодии мы сдали в эксплуатацию учебно-консультационный корпус, комбинат бытового обслуживания, магазин «Универсам» и школу в 17 микрорайоне, три дома в г. Чкаловске, всего жилой площади — около 35 тысяч квадратных метров. План по генподряду выполнен на 119,3 процента, собственными силами — на 109,6, производительность труда — на 105,9, ввод жилья составил 120,6 процента».

Выполнение плановых показателей в СМУ дается нелегко, и зависит это не только от внешних факторов. В докладе Мансур Германович подробно остановился на недостатках, как основном тормозе производительной работы. В организации труда имеется ряд недоработок. А именно — руководители участков, главные инженеры, прорабы, мастера и бригадиры не изучают и не внедряют на местах карты трудовых процессов. Особенно тревожно положение на участках 5 и 6. Бригады СМУ-1, как правило, специализируются на выполнении определенного комплекса работ. Это позволяет совершенствовать профессиональные навыки, доби-

ваться высоких производственных показателей.

Велик на строительных площадках удельный вес ручных работ. Только за истекшее полугодие таким способом было разработано 2585 кубометров и 3184 кубометра выполнено обратной засыпки. За шесть месяцев затраты на непроизводительный труд составили в общей сложности 964 человеко-дня. Довести до минимума потери рабочего времени, ликвидировать внутрисменные простои, прогулы и опоздания, снизить процент ручного труда — все это должно стать основной целью в работе каждой бригады. Ускорение и рост производительности тру-

рошо организованное производство, и тогда есть широкое поле деятельности для социалистического соревнования».

Однако выступления в прениях делегатов конференции наглядно показывают, что именно в организации производства, поставках изделий дела не всегда обстоят благополучно. Двенадцать человек выступили в прениях — значит, вопросы, которые сегодня беспокоят, — не мелкие, не праздные и не случайные. Еще до конференции в СМУ-1 в бригадах и на участках были проведены собрания. Высказанные критические замечания, к сожалению, составляют довольно солидный список.

на стройке и непосредственно в СМУ-1? Вопросы жилья, культурного отдыха в свете требований сегодняшнего дня звучат особенно остро.

Предстоящий переход на самофинансирование и самокупаемость возлагает ответственность особую, нужно менять организацию производства, систему снабжения, хозяйственную деятельность. Необходимо решительно менять, к сожалению, устоявшуюся психологию отношения к труду, производству. СМУ-1 необходимо тщательно готовиться к переходу на коллективный подряд, к работе в условиях хозрасчета и повышенной требовательности к качеству.

## ПОЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

да — ключевая проблема на сегодня и единственный путь дальнейшего развития СМУ-1.

«Производство без социалистического соревнования немислимо, — сказал в своем докладе председатель профкома СМУ-1 С. А. Добрынин, — поэтому остановлюсь на том, как оно воздействует на людей, на их дела, активность в труде. Материальный стимул сегодня имеет «перевес», что особенно заметно стало на примере работы бригад первого участка. Но к высокой зарплате нужно идти не через рвачество, а через честный высокопроизводительный труд. Зарплата должна быть заработанной, а не выведенной».

На коллективном подряде легче организовать соревнование. В СМУ-1 принуждать людей к работе нет необходимости. Здесь трудятся ведущие бригады, гордость всего коллектива ангарских строителей. Достаточно назвать бригады М. И. Старикова, Е. М. Грабаря, С. А. Голубева, А. Х. Алевая, Г. М. Гюнуша, В. И. Баркова и другие. Нужна только обеспеченность материалами, фронт работ, хо-

Своевременно начат разговор о планировании снизу, которое должно исходить из возможностей бригады, реальной обстановки, зависеть от планируемого объекта, наличия и характеристики механизмов. На сегодня еще бытует планирование от достигнутого.

Сдерживает работу бригад, порождает простои нехватка землеройных и грузоподъемных механизмов. И «набивший оскомину» вопрос, который рассматривается много лет во всех инстанциях, — это неритмичное снабжение изделиями УПП. Хотелось, чтобы СМУ-7 и СМУ-4 приняли к сведению то, о чем шел разговор на конференции домостроителей. Так, СМУ-7 некачественно делает котлованы, свайные поля, траншеи, и рабочим СМУ-1 приходится большую долю грунта дорабатывать вручную, а СМУ-4 старается выполнять работы для них выгодные и поэтому всегда тормозит процесс ввода объектов в эксплуатацию.

Будет ли летняя двухдневная база отдыха для всех строителей АУС по образцу зимней «Космос»? Как будет решаться жилищная проблема

Но здесь не только слово за СМУ-1 — своевременное получение проектно-сметной документации, ее проработка по всем направлениям дадут возможность иметь заделанные объекты, на высоком уровне организовать производство, а ритмичная поставка материалов даст гарантию напряженной и качественной работы.

Задачи второго полугодия гораздо выше. К сдаче нужно подготовить более 12 объектов различной сложности, вести всю эту работу придется при параллельном оказании шефской помощи сельчанам. Сил и затрат потребует строительная площадка Кызыла.

«Каждому из нас, — сказал в заключение Станислав Архипович Добрынин, — дано поле деятельности для претворения замыслов, для выражения идей, мыслей, предложений. Действуйте, занимайте непримиримую позицию к равнодушию, пассивности».

Именно такой настрой взял на вооружение коллектив СМУ-1.

Т. ИВАНОВА.

## НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Именно на производстве, на работе переплетаются личные, коллективные и государственные интересы людей. Коллективный договор позволяет трудовому коллективу не только эффективно участвовать в управлении производством, но и решать вопросы социальной и духовной жизни предприятия, удовлетворять нужды и потребности своих работников. Поэтому можно с уверенностью сказать, что на колдоговорную конференцию орас стройки были вынесены и активно обсуждены все самые насущные, острые проблемы коллектива.

О том, как за полугодие было обеспечено выполнение условий колдоговора, доложила делегата конференции начальник отдела общепита орас Евгения Петровна Сливкина.

В целом по орсу план товарооборота выполнен на 101,1 процента, рост товарооборота по сравнению с 1986 годом составил 3,8 процента. Без учета реализации вино-водочных изделий — на 100,6 процента, производительность труда повысилась в сравнении с прошлым годом на полтора процента.

Но с полугодовым планом из 29 дирекций справились 21. В невыполнении планов отдельными предприятиями торговли большая доля вины лежит на руководителях: судьба плана зависит от уровня воспитательной работы, оперативности, гибкости, принятия всех исчерпывающих мер, вплоть до анализа торговой деятельности вчерашнего дня.

Невыполнение плана, невыборка положенных фондов — это результат слабой работы

по изучению покупательского спроса, по развитию новых форм услуг, нечуткого отношения на каждом рабочем месте к нуждам покупателей.

В отчетный период внедрялись новые методы хозяйствования. Так, на сдельную оплату переведено в рознице 36 процентов работающих, в общественном питании — 15 процентов. Планируется дальнейший перевод предприятий на сдельную оплату. Опыт такой организации труда в кондитерском цехе столовой № 20 показал, что она способствует росту производительности труда, а также объемов производства. Когда вводили сдельную оплату, цех давал 40 тысяч рублей, сейчас он дает 60 тысяч рублей при той же численности работающих.

Сегодня орс стройки располагает 49 продовольственными магазинами, 17 промтоварными, 56 столовыми. Введено в эксплуатацию новое предприятие общественного питания «Чайная» в 4-м поселке, продовольственный магазин в 17 микрорайоне с универсальным ассортиментом товаров, готовится к сдаче продовольственный магазин № 62 в 6а микрорайоне и № 14 в 13 микрорайоне.

Общественное питание орас АУС испытывает огромные трудности из-за слабой обеспеченности материально-технической базой как для хранения товаров, так и для обработки сырья и изготовления полуфабрикатов.

В перспективе на эту пятилетку ничего обнадеживающего по строительству заготовочной столовой на стройке нет, хотя вот уже сегодня прикрепить бортовое питание не-

куда, столовая на ДСК, несмотря на возражение работников орас, строится доготовочного типа, а значит, ее тоже нужно прикрепить к какой-то столовой.

Техническое состояние некоторых столовых и магазинов неудовлетворительно. Нужна помощь управления строительства в проведении реконструкции столовой № 6 в нынешнем году под цех для обработки мяса и рыбы. Нужен ремонт столовой № 28 и в дальнейшем ее реконструкция под мясо-рыбный цех для столовых промплощадки.

В содокладе председателя профкома орас В. Е. Суворовой освещались вопросы организации социалистического соревнования. Победителями среди предприятий продовольственной торговли в первом и втором этапах были: дирекции №№ 5, 4, 2 и 4/32, по промышленной торговле — магазины №№ 88 и 71, 95, 68.

Большой и сложной проблемой является сегодня для работников орас обеспеченность жильем. Об этом в своем выступлении говорила член профкома орас, начальник планового отдела В. И. Макаречева. 102 человека из работников орас имеют лишь временное жилье, 25 процентов среди увольняющихся из орас указывают как причину вынужденного увольнения отсутствие жилья.

Инженер охраны труда и техники безопасности Т. К. Стихарева говорила о росте заболеваемости на предприятиях торговли и общественного питания. Одна из причин этого печального явления — неприспособленность старых и даже новых, недавно приня-

тых в эксплуатацию магазинов, столовых: при приемке товаров работники — а это в подавляющем большинстве женщины — часами вынуждены стоять на сквозняках, на холоде, отсюда и рост простудных, воспалительных заболеваний, часто переходящих в хронические.

Очень эмоциональным было выступление председателя цехового комитета магазина «Заря» Нины Ивановны Кузнецовой. Она говорила об отсутствии механизации в своем магазине, продавцы вынуждены поднимать ящики, мешки весом в 30—40 килограммов. Летом особенно ощутимо отсутствие вентиляции — с такими условиями работы уже смирились продавцы, но не желают мириться покупатели — от них поступают жалобы. А в складских подвальных помещениях, где хранятся бакалейные товары, стоит сырость, продавцы вычерпывают и выносят отсюда воду. При таких условиях работы неизбежны потери, несмотря на самоотверженный труд коллектива.

Беды, о которых рассказывала Н. И. Кузнецова, увы, типичны для многих предприятий торговли, выход из строя инженерных систем, технологического оборудования.

В заключение конференции начальник управления рабочего снабжения В. О. Шарк познакомил присутствующих с предстоящими перемена в организации торговли и общественного питания на ближайший год и пятилетку.

Конференция постановила: принять всем трудовым коллективам, руководству орас меры по изысканию внутренних резервов, направленных на успешный переход на новый порядок хозяйствования.

А. МОСИНА.

# КЛУБ выходного дня

## МУЗЕЙ В ХУЖИРЕ

Вероятно, многие из вас постараются побывать в это лето на Байкале. Если вы приедете на остров Ольхон, непременно побывайте в музее поселка Хужир. Этот музей является филиалом Иркутского областного краеведческого музея. Не только советские, но и иностранные гости бывают здесь, о чем говорят восторженные записи в книге посетителей.

Основатель музея — школьный учитель Николай Михайлович Ревякин. Всю свою долгую жизнь он посвятил воспитанию молодого поколения, более полувека проработав в школе. Много лет назад решил Николай Михайлович со своими питомцами создать музей, экспонаты которого могли бы рассказать о бурятской национальной культуре, быте, природных богатствах Байкала. Буквально по крохам собирал он с ребятами экспонаты, помогало и местное население. И вот со временем маленький школьный музей превратился в место, куда приезжают туристы, иностранные гости, специалисты.

Сейчас дело отца продолжает его дочь — старший научный сотрудник Капитолина Николаевна Литвинова.

Мы вместе с туристами из



Ангарска проходим по залам музея. Нас поражает обилие, разнообразие флоры и фауны Байкала, национальная утварь, одежда бурят, поделки народных промыслов.

В музее представлена также военно-патриотическая тема. К 40-летию Победы в центре Хужира открыт памятник погибшим землякам. В День Победы стало традицией собираться у памятника, чтобы отдать дань памяти всем,

кто погиб в эту страшную войну.

Побывав в музее, вы лучше узнаете историю своего края, одно из уникальнейших мест не только нашей области, но и всей страны — остров Ольхон на Байкале.

**В. ОВОДЕНКО,**

На снимке: в одном из залов музея, экскурсию проводит Капитолина Николаевна Литвинова.

Фото автора.

*Лето — пора путешествий  
экскурсий, туристических  
поездок...*

## В МОСКОВСКОМ ЗООПАРКЕ



Наш аврнисаж.  
Фото А. Васильева.



## КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

**1 августа**  
Молодых на танцевальный дискотека в ДК нефтехимиков — 19.00.

Людей среднего и старшего возраста в Центральном парке культуры и отдыха имени 10-летия Ангарска:

**1 августа**  
Для вас играет духовой оркестр — 18.00.  
Врач предлагает, рекомендует, советует — 19.00.

**2 августа**  
Вечер отдыха «Хорошее настроение» — 19.00.

**3 августа**  
**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
ждет ангарчан и гостей города на концерт мастеров искусств Самаркандского Государственного театра оперы и балета — 18.00, 20.30 в театральный зал,  
и на спектакль народного театра «Чудак» — «красный уголок», комната № 11 — 20.00.

**Дети, для вас**  
**ДК нефтехимиков**

**3 августа**  
Балет Самаркандского Государственного театра оперы и балета «Василиса Прекрас-



в общественной жизни не раз награждалась почетными грамотами.

1 августа Евдокия Федоровна отмечает свой 50-летний юбилей. Коллектив нашего детского учреждения сердечно поздравляет ее с этой большой датой и желает Евдокии Федоровне счастья, здоровья и творческих успехов.

**КОЛЛЕКТИВ ДЕТСКОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ № 49.**

ная» — 11.00, театральный зал.

**4 и 6 августа**  
Клуб «Алые паруса» ждет вас на свои программы, театральный зал 11.00.

**НА АГИТПЛОЩАДКАХ**

**Игровая программа «Занимательная мозаика» ДК «Энергетик»:**

**3 августа**  
ЦПКиО имени 10-летия — 19.00.

**4 августа**  
80-й квартал — 19.00, Цемпоселок — 20.00.

**5 августа**  
6-й микрорайон — 19.00, 12-й микрорайон — 20.00.

**6 августа**  
13-й микрорайон — 19.00, пос. Китой — 20.00.

**Программа ДК нефтехимиков:**

**3 августа**  
1-й квартал — 19.00, 76-й квартал — 20.00.

**4 августа**  
60-й квартал — 19.00, 82-й квартал — 20.00.

**5 августа**  
93-й квартал — 19.00, 106-й квартал — 20.00.

**6 августа**  
92-й квартал — 19.00, 94-й квартал — 20.00.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

**«РОДИНА»**

20-20, 22. 2—4 августа — Иван Макарович. 10, 12, 14, 16. Плата за проезд. 18, 20, 21-50.

1—2 августа — Фильмы XV Международного кинофестиваля. Молодые люди в городе (ГДР) и Короткое замыкание (США). 10, 13-30, 17, 20-30. 3—4 августа — Сюрприз Афродиты (Франция). 11 (удл.), 14, 16, 18. И корабль плывет (2 серии). 20. Для детей 2 августа — Рыжая кошка. 8-50.

**«ОКТАБРЬ»**

1—2 августа — Русь изначальная (2 серии). 13, 16, 20. 3—4 августа — Наградить [посмертно]. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

**«ПОБЕДА»**

1—3 августа — Двойной капкан (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 20-50. 4 августа — Человек, который брал интервью. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

**«ГРЕНАДА»**  
1—2 августа — Рысь возвращается. 10, 12, 14, 16. Перехват. 18, 19-40, 21-30. 3—4 августа — Последние каникулы. 10, 12, 14, 16. Неукротимая маркиза (2 серии). 18, 20-40.

**«ПИОНЕР»**

1—2 августа — Пропал Петя-петушок. 10, 12. Варвара-краса — длинная коса. 14, 16. В джезде только девушки (дети до 16 лет не допускаются). 17-40 (удл.),

**«КОМСОМОЛЕЦ»**

1—2 августа — Наградить [посмертно]. 16, 18, 20. Для детей — Пудель. 14. 3—4 августа — Человек-невидимка. 16, 18, 20. Для детей — Отряд Трубочева сражается. 14.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат  
1/2 п. л.  
Зак. 1597с.  
Тираж 2955.