

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (3938)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

29 ИЮЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ★ СТРОЙКА  
ЗА КВАРТАЛ  
— 1 стр.
- ★ К ВЫБОРАМ  
В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ  
— 2 стр.
- ★ НА КОЛЛЕКТИВНОМ  
ПОДРЯДЕ  
— 2 стр.
- ★ С КОЛДОГОВОРНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ  
— 3 стр.
- ★ СУБОТНИЙ ОТДЫХ  
4 стр.

## ИТОГИ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АУС ЗА II КВАРТАЛ 1987 года

На совместном заседании руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования за II квартал 1987 года.

План строительно-монтажных работ выполнен: — по генподряду — на 100,0 процента, в т. ч. собственными силами — на 100,9 процента,

— по субподряду — на 97,2 процента, — по производительности труда — на 106,8 процента.

Введено в эксплуатацию жилья 25018 тыс. кв. метров, что составило 106,2 процента к плану. Не справились с выполнением основных показателей государственного плана за II квартал 1987 года:

— по объемам СМР по генподряду и собственными силами — коллективы СМУ-3, 6, 8, 9, РСУ,

— по производительности труда — коллективы СМУ-6, 9 и РСУ, — по балансовой прибыли — коллективы СМУ-2, 6, 8, 9, РСУ.

Допустили опережение роста средней заработной платы против роста производительности труда коллективы СМУ-1, 6, 8 и РСУ.

Перерасходовали плановый фонд заработной платы коллективы СМУ-3, 6, 8, 9 и РСУ.

Выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ-2, 8, 10, РСУ.

В течение квартала побывали в медвытрезвителе из СМУ-1, 3 — по 5 чел., из СМУ-5 — 6 чел., из СМУ-6, 7, 9 — по 8 чел. и из РСУ — 9 человек.

Неудовлетворительное состояние охраны труда отмечается в коллективах СМУ-2 и 3, допустивших по одному тяжелому несчастному случаю, а в СМУ-5 — 2 случая производственного травматизма.

Не выполнили задания по внедрению бригадного подряда СМУ-2, 8, РСУ и коллективного подряда — СМУ-1, 2, 5, УСМ и РСУ.

Наличие сверхнормативных запасов материальных ценностей отмечается в коллективах СМ-1, 2, 4, 6, 8, 9, 10, УСМ и РСУ. Особенно велики запасы в СМУ-2 — 174,3 процента.

Неудовлетворительно использовались башенные краны и экскаваторы управлением строймеханизации.

#### СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Не справились с основными показателями государственного плана коллектив УПП:

— план по объему реализованной продукции выполнен на 97,7 процента,

— по производительности труда — на 97,9 процента.

Допущен перерасход электроэнергии 160 тыс. квт-ч., топлива — 635 т, 2 тяжелых несчастных случая.

Рост средней заработной платы опережает рост производительности труда.

Коллективом АРЗа не выполнен план по реализации продукции, перерасходован плановый фонд заработной платы, отмечается низкий уровень трудовой дисциплины, в медвытрезвителе побывали 6 чел.

Коллективом РМЗ допущен один случай производственного травматизма.

#### СРЕДИ ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Не выполнен план по балансовой прибыли коллективом УЭС. В этом же коллективе потери от прогулов в 3 раза выше, чем в среднем по стройке. Высока текучесть кадров в УЖДТ.

За квартал были доставлены в медвытрезвитель: из УПТК — 1 чел., УЭС — 2 чел., УЖДТ — 6 чел., УАТа — 12 чел.

УПТК имеет сверхнормативные запасы ценностей.

#### СРЕДИ СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

МСУ-50 не выполнило основные технико-экономические показатели:

за I полугодие — по объему товарной строительной продукции — на 99,2 процента,

— по объему подрядных работ — на 99,7 процента, в т. ч. собственными силами — на 99,2 процента,

— по производительности труда — на 98,4 процента.

МСУ-42 не выполнило план по госкапвложениям.

МСУ-76 и МСУ-42 несвоевременно выполняли тематические задания.

Руководство АУС, партком, группком и комитет ВЛКСМ РЕШИЛИ:

По итогам соцсоревнования среди коллективов подразделений стройки за II квартал 1987 года присудить классные места:

#### ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОЕ** место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 4 [начальник Деревянко А. А., секретарь партбюро Грицаенко М. Н., председатель профкома Горбунов Г. В., секретарь бюро ВЛКСМ Большедворская Н. Ю.]. Коллектив СМУ-4 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ** место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 10 [начальник Ситников А. Г., секретарь партбюро Непомнящий В. А., председатель профкома Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ Окунев А. В.]. Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки.

**ТРЕТЬЕ** место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 7 [начальник Успенский Е. Г., секретарь партбюро Дрейфс О. И., председатель профкома Иванов А. М., секретарь бюро ВЛКСМ Хижняк А. М.]. Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу коллективов СМУ-1 и СМУ-5 по вводу жилых объектов II квартала 1987 г.

Места среди коллективов других подразделений распределяются в следующем порядке:

четвертое место — коллективу СМУ-1, пятое место — коллективу СМУ-5, шестое место — коллективу УСМ, седьмое место — коллективу СМУ-2, восьмое место — коллективу СМУ-9, девятое место — коллективу СМУ-3, десятое место — коллективу СМУ-6, одиннадцатое место — коллективу РСУ, двенадцатое место — коллективу СМУ-8.

#### ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

**ПЕРВОЕ** место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу ремонтно-механического завода [директор Первых Г. М., секретарь партбюро Федосеев Н. Л., председатель профкома Плахотников Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ Убогошкина Л. В.].

**ВТОРОГО** места не присуждать.

#### ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОЕ** место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 700 руб. — коллективу управления автотранспорта [начальник Ершов А. Н., секретарь парткома Андреев В. П., председатель профкома Чупров В. П., секретарь бюро ВЛКСМ Просвирин Н. К.].

Коллектив УАТа занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ** место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 руб. — коллективу управления производственно-технологической комплектации [начальник Плышевский С. В., секретарь партбюро Абаскалов А. П., председатель профкома Севостьянова В. В., секретарь бюро ВЛКСМ Усачева И.].

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки.

Третье место — коллективу УЖДТ, четвертое место — коллективу ЖКУ, пятое место — коллективу УЭС.

#### ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОГО** места не присуждать.

#### СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ УПП:

— коллектив завода ЖБИ-4 [директор Власко А. М., секретарь партбюро Козлова Л. С., председатель профкома Горбунова Л. В., секретарь комитета ВЛКСМ Матвеева О. Н.]. Коллектив ЖБИ-4 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

#### СРЕДИ АВТОБАЗ УАТа:

— коллектив автобазы № 8 [начальник а-б Дмитриев А. Е., секретарь партбюро Лепуховская Ж. П., председатель профкома Исрафилов В. Б.]. Коллектив автобазы № 8 занести в книгу Почета пятилетки.

#### ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

**ПЕРВОЕ** место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 руб. каждому: — строительному участку № 3 СМУ-7 [начальник Романенко Б. В.],

— строительному участку № 1 СМУ-1 [начальник Пачев П. П.].

**ВТОРОЕ** место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 руб. каждому:

— строительному участку № 3 СМУ-2 [начальник Лебедин Ю. И.],

— строительному участку № 1 СМУ-8 [начальник Барсуков В. М.].

**ТРЕТЬЕ** место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей каждому:

— строительному участку № 2 СМУ-5 [начальник Гриво Н. Л.],

— строительному участку № 2 СМУ-10 [начальник Ситников С. С.].

Коллективы названных строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

#### ПО ПРОРАБСТВАМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков и наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежными премиями по 30 рублей каждого с занесением в книгу Почета пятилетки.

#### ПРОРАБСКИЕ УЧАСТКИ

Нарицына Владимира Владимировича—СМУ-2.

Бачкова Владимира Николаевича—СМУ-5.

Мальцева Валентина Владимировича—СМУ-6.

Коробчук Лидии Трофимовны—СМУ-7.

Грицаева Геннадия Петровича—СМУ-9.

Тимофеева Владимира Григорьевича—УСМ.

#### МАСТЕРСКИЕ УЧАСТКИ

Куфтина Ивана Михайловича—СМУ-1.

Яновского Виктора Кондратьевича—СМУ-5.

Веселкова Владимира Витальевича—СМУ-6.

Баранова Игоря Евгеньевича—СМУ-7.

Козлова Николая Алексеевича—СМУ-10.

Садохинной Нины Фадеевны—ЖБИ-1.

#### БРИГАДЫ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями в соцсоревновании среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства и премировать денежными премиями, бригадиров — ценными подарками.

Бригаду каменщиков СМУ-9 Касьянова Николая Антоновича

Бригаду каменщиков СМУ-3 Шабанова Александра Ивановича

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-1 Гюнуша Гумбата Мамед-Оглы

Бригаду монтажников конструкций СМУ-8 Андрейченко Николая Ивановича

Бригаду монтажников конструкций СМУ-6 Зарипова Мугима Зариповича

Бригаду штукатуров-маляров СМУ-2 Файзулина Гаяна Гаязовича

## К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

**П**АРТИЙНЫЕ организации парткома Ангарского управления строительства начинают подготовку к отчетно-выборным собраниям. В текущем году, так же, как и в прошлом, отчеты и выборы пройдут в цеховых парторганизациях, где нет партийного бюро, и в партгруппах. В парткомах и в парторганизациях, где есть партбюро, пройдут отчетные собрания.

Состоялся городской день секретаря, на котором были рассмотрены некоторые вопросы партийной работы. Заведующий отделом организационно-партийной работы ГК КПСС Бурцев Ю. В. довел до сведения секретарей парторганизаций сроки проведения отчетно-выборных собраний. В своем докладе он остановился на вопросах подготовки к выборной кампании, на что в первую очередь необходимо обратить внимание при подготовке отчетного доклада. Пункты доклада должны отразить те возросшие требования, которые были высказаны на январском и июньском (1987 г.) Пленумах ЦК КПСС. Поэтому в докладе должна быть четко отражена работа с кадрами, как на практике происходит углубление демократии. Важный вопрос — это отношение кадров к перестрой-

ке, так как от этого зависит успех всех преобразований в жизни нашей страны. Важное место в подготовке собраний должен занять глубокий анализ производственной деятельности организации. К подготовке вопросов привлечь как можно больше коммунистов. Не стоит сильно увлекаться перечислением цифровой информации, а проанализировав состояние дел, дать программу работы на будущее. Экономия топлива, электроэнергии, различных материалов, повышение трудовой, производственной дисциплины должны быть в центре внимания коммунистов. Именно в этих вопросах заложены наши резервы.

Еще сложным остается вопрос на стройке по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Особенно необходимо обратить внимание на состояние работы по борьбе с пьянством на заводах УПП, в УАТе, СМУ-7. В основном коммунисты этих предприятий были исключены из членов КПСС за пьянство и пребывание в медвытрезвителе. Здесь есть над чем поработать партийным организациям.

Важное место в жизни АУС в 1987 году занимает переход на коллективный подряд, так как к концу года все пред-

приятия должны перейти на коллективный подряд. Активную работу в этом направлении ведут партийные организации СМУ-1, 3, 5. Вопросы перехода участков на коллективный подряд рассматривались на заседаниях партбюро и партсобраниях.

В отчетах секретарей дол-

жна быть отражена вся работа парторганизации, выполненные планы работы за отчетный период. Необходимо показать работу всех коммунистов, как они выполняют свои партийные поручения. Работа партийных организаций по руководству общественными организациями и особенно комсомольской организацией должна быть обсуждена особенно. Плохо еще многие организации работают с резервом по приему в партию. Прием из комсомола не может удовлетворить партийную организацию строительства. Наша партийная организация с каждым годом стареет, многие коммунисты уже на пенсии, и многие должны уйти в ближайшие годы. Средний возраст партийной организации

парткома АУС 50 лет, а в СМУ-4, 7, УЖДТ, РСУ, УПТК, ОДУ — более 50 лет.

Секретарям партийного бюро тт. Грицаенко М. Н., Дрейфусу О. И., Корчевской Н. А., Абаскалову А. Л. и Тарасовой Н. П. надо больше внимания уделять работе по росту рядов партийной организации. В

Таком многообразии вопросов должно быть отражено в отчетах секретарей парторганизаций. Они должны лично руководить подготовкой отчетных собраний. В августе-сентябре пройдут отчеты и выборы в партийных группах АУС. У нас их 96. На этот период должны быть до миниму-

## ИДЕТ ПОДГОТОВКА

ма сокращены отпуска и командировки. Сроки проведения собраний нужно определить до 1 августа и сообщить в партком АУС. Особое внимание этому необходимо уделить секретарям парткомов УПП и УАТа, секретарям партбюро заводов и автобаз, так как у них работает 50 процентов всех партгрупп, созданных в АУС.

Определенные трудности в проведении собраний будут в автобазе УАТа в связи с отвлечением на сельхозработы. Секретарям парторганизаций необходимо провести учебу, семинары с партгруппами, оказать помощь в подготовке отчетного собрания.

Практически в каждой партийной организации работали комиссии контроля хозяйственной деятельности администрации. Председатели комиссий должны отчитаться о проделанной работе за отчетный период. Партийным бюро, партийным комитетам необходимо дать принципиальную оценку работе комиссий, определить их конкретный вклад в работу партийных организаций. Должны найти свое отражение вопросы улучшения социально-бытовых условий трудящихся.

А. КОБЯКОВ,  
инструктор парткома АУС.

## ЗАБЫЛИ... О ДОГОВОРАХ

Одной из новых форм низового хозяйственного расчета, предусматривающей повышение ответственности и заинтересованности работников в достижении высоких результатов коллективного труда, является поточный сквозной бригадный подряд в строительстве. На основании соответствующего положения генподрядные СМУ должны заключать с субподрядными подразделениями договоры. Но как же дело обстоит на самом деле?

Прошло уже полгода, а с УСМ на сквозной бригадный подряд заключило договоры СМУ-8 всего на два объекта. А СМУ-1 заключило договор даже без графиков выполнения работ. Если СМУ-1 заключило договор без указания сроков, то такие генподрядные организации, как СМУ-3, 6 вообще устранились от этой работы, а ведь сквозной бригадный подряд как раз проба сил перед переходом на полный хозрасчет. А цель поточного бригадного подряда — сдавать в эксплуатацию объекты в установленные сроки с наименьшими затратами, с материальным стимулированием рабочих.

Необходимо, чтобы генподрядные СМУ к этому важному делу относились более ответственно.

Ю. КОЛТОМОВ,  
начальник ООТиЗ УСМ.



Лариса Ивановна Спирыкова работает каменщиком в СМУ-9. Работает на стройке по этой специальности вот уже 14 лет, складывая стены из кирпича. Можно долго и с удовольствием смотреть на эту работу, тем более, если руки мастера умелые, быстрые, сноровистые. Именно такие руки у Ларисы Ивановны. И у бригадира Н. А. Касьянова, в чьем коллективе трудится Спирыкова на строительстве профилактория для объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», о Ларисе Ивановне самое доброе мнение.

На снимке: Л. И. Спирыкова.  
Фото А. КОКОУРОВА.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ

### „...СТАЛА ИМЕННО ЗАРАБОТАННОЙ“

**К**ОЛЛЕКТИВНЫЙ подряд является прогрессивным методом хозяйствования, предусматривающим стимулирование коллективного и индивидуального труда в строгой зависимости от конечных результатов, то есть заработная плата работников зависит от количества освоенных строительно-монтажных работ и ввода объектов в эксплуатацию. Это положение и зависимость подтверждает сама жизнь.

Немного мы работаем коллективом СМУ-7 этим методом: строительные участки — с 1 апреля текущего года, а все СМУ заключило договор с администрацией АУС с 1 июня. Но результаты ошутимы: поставлен заслон припискам в оплате труда, заработная плата стала именно заработной. Так, в апреле коллективом освоено на 1388,271 тыс. руб. объемов строительно-монтажных работ и соответственно заработано средств на оплату труда в сумме 85339 руб., в мае объем СМР составил 1374,100 тыс. руб., а зарплата — 83005 руб., в июне — 1808,829 тыс. руб. СМР и зарплата сразу повысилась до 117264 руб. За полгода нами освоено 7594 тыс. руб., что составило рост к плану текущего года 16,6 процента и к факту соответствующего периода прошлого года — 33,8 процен-

та (в 2 раза). Выполнение плана по выработке составило 108,8 процента, рост против полугодия 1986 года — в 1,5 раза. Среднемесячная заработная плата рабочего возросла с 249 руб. (I полугодие 1986 г.), до 262 руб. Распределение ее производилось с учетом коэффициента трудового участия каждого работника в результатах труда. Методом коллективного подряда освоено 4818,263 тыс. руб. строительно-монтажных работ, что составило 109,3 процента к плану. Дополнительно к гарантированной заработной плате выплачено из коллективного фонда рабочим 77231 руб., ИТР — 3883 руб.

Стабильно работает методом коллективного подряда строительный участок № 2 (начальник А. С. Смирнов). С 1 марта этим участком освоено 1293,602 тыс. руб., выплата из коллективного фонда по этому участку составила рабочим 17378 руб., ИТР — 1775 руб. Коллективом участка досрочно сдано в эксплуатацию благоустройство школы в п. Кутулик, успешно ведутся работы по устройству земполотна дорог Аларского района. В успешной работе участка большая заслуга механизаторов Носкова А. П., Блинова А. И., дорожных рабочих Кулешова Ф. В., Синепольской В. И., Лохова А. С., Журавлева

Б. И. и других. Большая работа на коллективном подряде проделана прорабом Черепановым О. И. Хорошо выполняются условия договора строительный участок № 1 (начальник Малых А. А.), строительный участок № 3 (начальник Романенко Б. В.), которыми во втором квартале благоустроено и сдано в эксплуатацию 11 жилых домов, школа № 16 в 17 микрорайоне, общежитие № 12 и универсам 17 микрорайона, УКК, КБО, столовая в пионерском лагере имени Героев космонавтов, пионерлагерь «Юбилейный».

Наряду с положительными результатами в работе методом коллективного подряда имеется ряд недостатков. Так, строительный участок № 6 (начальник Куликов А. Д.) целиком зависит от поставок рельс для строительства трамвайных путей и свай для устройства фундаментов как объектов жилья и соцкультбыта, так и объектов промышленности. Поэтому требуется четкая поставка этих материалов на объекты в строгом соответствии с графиком работ, чего нет в действительности; из-за отсутствия рельс участок не выполнил план СМР в апреле и мае на 50 процентов. С прибитием рельс этим же участком в июне план СМР перекрыт в два раза, а это лихорадит коллектив, свет недо-

верие к коллективному подряду как прогрессивному методу организации труда рабочих. Ведь по старой системе оплаты труда можно было получить зарплату, не давая конечного продукта.

Не все линейные инженерно-технические работники ведут разъяснительную работу по коллективному подряду, не доводят до рабочих его преимущества, не все мастера ведут учет отклонений в работе, что приводит к затруднениям при установлении коэффициента трудового участия каждого в конце месяца.

Требуется усовершенствования и «Положение о коллективном подряде в строительных подразделениях Ангарского управления строительства». В частности, система оплаты труда по коллективному подряду безразрядная, а нам бухгалтерия присылает типовую форму № Т-410 аккордного задания. При начислении доплат к должностным окладам инженерно-техническим работникам и служащим за счет экономии фонда заработной платы данных работников период учета основных показателей договора (план СМР), производительность труда, график производства работ по вводу объектов в эксплуатацию определен нечетко, то есть выполнение их учитывать только за месяц или

с начала заключения договора нарастающим итогом. В Положении предусмотрено премирование за достигнутую экономию плановых затрат по 3 статьям: затраты на материалы, конструкции, детали, затраты на эксплуатацию механизмов, и по статье «Накладные расходы» в пределах общей экономии плановых затрат, достигнутой участком по экономии строительства объекта. Определить экономию плановых затрат по объекту невозможно, так как в настоящее время нет пообъектного учета фактических затрат. В настоящее время учет фактических затрат ведется ежемесячно по прорабским строительным участкам, а поэтому и премирование за экономию плановых затрат надо производить в целом по строительному участку по результатам квартала, полугодия, 9 месяцев и года в целом. И основанием для премирования за экономию плановых затрат должен быть выполнение условий договора нарастающим итогом. Указанные проблемы надо изучить ОНОТиУ АУС совместно с другими отделами аппарата стройки и внести соответствующие изменения в Положение о коллективном подряде.

В. ЗИМИН,  
старший инженер ООТиЗ СМУ-7.

## ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

С АПРЕЛЯ строительно-монтажное управление № 4 работает в новых условиях хозяйствования. Здесь, в одном из первых подразделений на стройке, нашло практическое воплощение хозяйствование нового вида. Прошло полгода, и на колдоговорной конференции, которая состоялась в подразделении, были подведены итоги трудовой деятельности. За прошедший период сданы в эксплуатацию столовая пионерского лагеря имени Героев космонавтов, теплотрасса станции Трудовая, все сдаваемые объекты жилья, административно-бытовой корпус и канализационно-насосная станция второй очереди АЭМЗ, здание ремонтно-механического цеха АЗХР, один из объектов завода минеральных удобрений и ряд других.

План строительно-монтажных работ выполнен на 103,3 процента, освоено капитальных вложений на сумму 2838 тысяч рублей. По строительным объектам недовыполнение плана было зарегистрировано по двум объектам — № 5 и 6. «Как видно, — сказал в своем выступлении гл. инженер СМУ А. В. Солюянов, — из приведенных данных, все строительные участки, кроме этих двух, с программой полугодия справились». План по производительности труда на одного работника выполнен на 112,7 процента, к тому же периоду прошлого года он составляет 117,7. По СМУ прибыль за первое полугодие составила 507 тысяч рублей, то есть 155,5 процента. «Нашему коллективу, — продолжил дальше докладчик, — еще есть над чем работать, с целью, чтобы поправить сложившееся положение по результатам года, это прежде всего касается коллективов строительных участков № 5 и 6».

В первом полугодии социальным соревнованием

были охвачены коллективы всех участков, прорабств, мастерских участков, бригад и экипажей механизаторов. По итогам работы в числе победителей бригады М. В. Дмитрова, В. А. Скрипника, А. П. Захарова. Лидерами становились прорабские участки Н. П. Новикова, В. Г. Береснева, А. Н. Кравченко, И. В. Гончарова. Строительным участком передовые места не присуждались. Постоянно администрация и профсоюзный комитет обеспечивали наглядность и учет результатов социального соревнования.

Успешно был выполнен план технического развития и повышения эффективности производства — из 15 мероприятий выполнено 15. Экономический эффект от внедрения при плане 146,5 тысячи рублей составил 207,25 тысячи рублей. За полугодие перевыполнен план по рационализации, от внедрения предложений получен эффект на сумму 173,9 тысячи рублей, это при запланированной сумме в 118 тысяч. Как уже говорилось, в первом полугодии коллектив нашего подразделения перешел на коллективный подряд. Большую подготовительную работу по переводу на новый вид хозяйствования провела специально созданная при СМУ комиссия. «Хотелось бы отметить, — сказал А. В. Солюянов, — активную работу в этот важный для нас период подготовки работников СМУ: Л. В. Корниенко, Г. С. Зайченко, начальников участков Ю. А. Погадаева, Б. А. Полагутина, бывшего начальника второго участка П. С. Чистова. Необходимо сказать, что еще многие-много работников подразделения отнеслись к этому важному мероприятию добросовестно, ответственно, с полной отдачей знаний и времени».

Что касается дисциплины труда, то наряду с мерами

дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка постоянно принимались меры и по линии общественных организаций. Прогрессирующие, пьяницы обсуждались на заседаниях цехкомов, бригадных собраниях, комиссиях по борьбе с пьянством. Оглашались фамилии нарушителей трудовой дисциплины, систематически они вывешивались

тогда появилась бы возможность в срок полностью сдавать некоторые объекты». Строительный участок № 6 не выполнил плановые показатели первого полугодия. О том, какая атмосфера в коллективе, сказал в своем выступлении В. Ф. Курвяков: «В настоящее время есть тенденция к улучшению существующего положения на участке. И немалую роль в этом игра-

муникации — предстоит обеспечить ввод в эксплуатацию целого комплекса с очистными сооружениями БОС-III, вторую очередь АЭМЗ. Сдать в эксплуатацию картофелехранилище поселка Савватеевка, бассейн в 206 квартале, детский сад № 12 в квартале 212-219, жилые дома в поселках Кутулик и Аларь, колхозе «Страна Советов», выполнить работу по жилому дому № 14 микрорайона 7а. Этот список можно еще продолжить. Он заканчивается комплексом работ по авиакеросинопроводу и форсированию работ на строительстве тепловой магистрали важнейшего для нас объекта — домостроительного комбината.

Задачи большие и ответственные. А если учитывать, что грядущий 1988 год будет для Ангарского управления строительства годом самофинансирования и самоокупаемости, то в оставшиеся месяцы до конца 1987 года необходимо скрупулезно работать над совершенствованием коллективного подряда.

Принимавший участие в работе нашей конференции заместитель начальника стройки по кадрам И. А. Чернодод в своем выступлении, обращаясь к ее участникам, а значит, и к ее коллективу, сказал: «Вы должны понять, что работаете не на себя, а на других. По существу вы первые начинаете строительные работы на объекте. Надо менять психологию каждого руководителя, каждого рабочего. Пока ощутимых результатов не видно. Все есть для улучшения условий труда, просто нет ответственности. Хочу от всей души пожелать подняться товарищам на каждом участке. Ваш коллектив способен и может работать гораздо лучше».

Л. ПРИХОДЬКО,  
внешт. корр.

## ЛУЧШИЙ АРГУМЕНТ — РАБОТА

важались на видном месте в фойе управления. Однако, несмотря на ужесточение мер по линии администрации и усиление политико-воспитательной работы со стороны общественных организаций, положение дел с трудовой дисциплиной должно вызвать у всего коллектива тревогу. К сожалению, оно не улучшается, особенно тревожит количество людей, доставленных в медвытрезвитель.

Выступать в прениях просить не приходилось. Вопросы больных, несмотря на благополучное положение с достигнутыми показателями, существует еще достаточно. «Показатели нашего участка, — сказал выступающий СУ-4 О. А. Щеглов, — могли бы быть и лучше, если бы генподрядчик своевременно предоставлял фронт работ. Необходимо в дальнейшем этот вопрос решить положительно, чтобы рабочие на местах не нервничали, чтобы мы распрощались с авралами. Наши тепловые сети ведут сразу три организации, МСУ-42 не выполняет в срок свои работы. Нам хотелось бы создать на участке комплексную бригаду,

ет бригадный подряд. Люди стали добросовестнее относиться к порученным делам, однако дисциплина остается главным бичом». В выступлениях В. Б. Романова (СУ-2) и Г. Г. Мальцева (СУ-4) прозвучала та боль, которая практически стала хронической, — увеличение плана идет без учета поставок материалов. Романов правильно задал вопрос: «Рады бы сделать план, а чем? Ни одной трубы не завезли». Не меньшие трудности для выполнения плана и повышения производительности создает систематическая переброска людей с одного места на другое. Вот и Г. Г. Мальцев говорил о том же самом.

Колдоговорная конференция в СМУ-4 проходила в атмосфере большой заинтересованности со стороны рабочих коллективов. В зале равнодушных не было. Да и как оставаться равнодушным, если во втором полугодии предстоит освоить капиталовложений на общую сумму более 3,5 миллиона рублей. Коллективу, который отвечает за очень важный раздел в строительстве — подземные ком-

### В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

## ТРАВМАТИЗМ ОСТАЕТСЯ ВЫСОКИМ

На президиуме группкома был рассмотрен и обсужден вопрос «О работе объединенного профсоюзного комитета УАТа по организации общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасности движения».

На основании информации председателя объединенного профсоюзного комитета УАТа В. П. Чупрова президиум группкома отметил, что объединенный профком и профкомы автобаз строят свою работу на основе годового и квартальных планов, а также положений и инструкций по охране труда.

При объединенном профкоме и профсоюзных комитетах автобаз функционируют постоянно комиссии по охране труда и безопасности движения. Их работа строится по квартальным планам, утвержденным профкомами. При автобазах избраны и работают 77 общественных инспекторов по охране труда и безопасности движения. По безопасности движения в коллективе УАТа работают 245 спецдрузинников. Они прошли обучение и имеют удостоверение. Регулярно осуществляется патрулирование на улицах города и дорогах. Совместно с администрацией объединенный профком УАТа и профкомы автобаз ведут систематическую работу по профилактике производственного травматизма на основе трехступенчатого метода контроля за состоянием охраны труда, результаты работы фиксируются, проводятся дни техники безопасности.

Идет к завершению аттестация и паспортизация рабочих мест. Проводится работа по улучшению санитарного состояния бытовых помещений в автобазах № 1, 3, 7, 8 и организации оздоровительных центров в автобазах.

Однако наряду с этим президиум группкома отметил, что уровень травматизма в подразделениях управления автотранспорта остается высоким. За пять месяцев текущего года количество несчастных случаев не уменьшилось, и коэффициент тяжести возрос. Особенно неблагоприятно обстоит дело в автобазах № 1, 2, 3, 7, они дали две трети несчастных случаев из общего количества. Было отмечено и то, что коренной перестройки в организации общественного контроля по повышению эффективности работы в области профилактики травматизма не произошло. Причинами такого положения являются серьезные недоработки объединенного профсоюзного комитета УАТа и профкомитетов автобаз в организации общественного контроля по охране труда и безопасности движения и слабой воспитательной работы. Так, несчастные случаи не разбираются на заседаниях профсоюзных комитетов, отсутствует практика взыскания ущерба с виновных по регрессным искам, в планах профкомов автобаз вопросы по охране труда и безопасности движения не находят места, а поэтому на заседаниях профкомов не рассматри-

ваются, — пример по автобазам № 2 и № 8.

Отсутствует контроль за работой общественных инспекторов, они не отчитываются перед коллективами, работа первой и второй ступеней контроля ведется формально, журналы оформляются небрежно, не заполняются, все отметки о выполнении и замечаниях не делаются, нет контроля за исполнением замечаний — автобазы № 8, 2, 1, не имеется журналов проверки знаний по охране труда и технике безопасности, как это было на автобазе № 8.

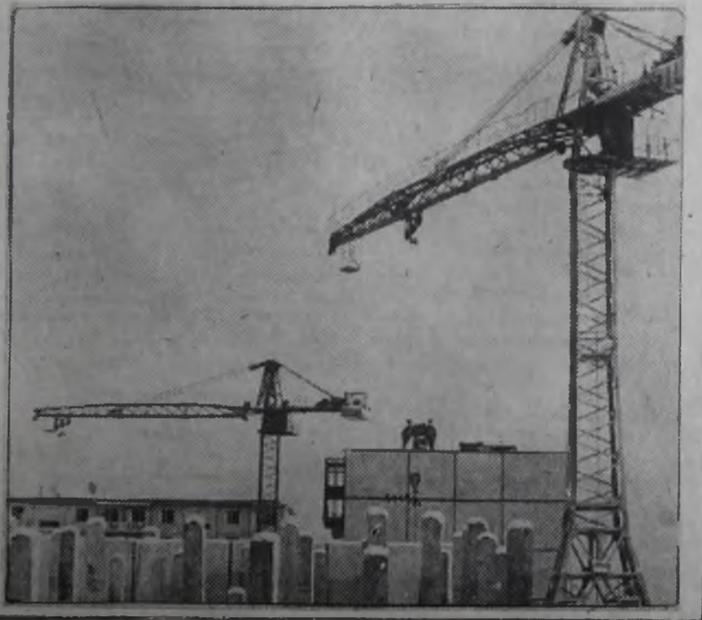
Объединенный профсоюзный комитет слабо осуществляет руководство профкомами подразделений автобаз, слабо занимается профилактикой производственного травматизма и не исполняет в полной мере предоставленных профсоюзу прав.

В своем постановлении президиум группкома, в частности, признал работу объединенного профсоюзного комитета УАТа по исполнению постановления президиума группкома «Об организации общественного контроля за состоянием техники безопасности и безопасности движения» недостаточной. Тов. Чупрову, председателю объединенного профкома, указано на слабую воспитательную работу первичных коллективов автобаз по созданию безопасных условий труда и безопасности движения.



На стройплощадках города:  
Фото А. Кокоурова.

12а и 17-й микрорайоны.



## В ДАР БИБЛИОТЕКЕ

«Худенький, невысокого роста, очень близорукый, задумчивый Дмитрий Кедрин становился сильным и прекрасным, как только речь заходила о поэзии». Он жил надеждой писать лучше, ярче, совершеннее.

О Дмитрие Борисовиче Кедрине на II Всесоюзном съезде писателей говорил В. Луговской, что его «открыл» М. Горький. С трибуны этого же съезда тепло отозвался о нем Степан Щипачев как еще о малоизвестном в то время поэте.

Невнимание к его поэзии, его долгая безвестность тяжело переносились Кедриным. Жизнь его была постоянной борьбой за право творить, за право быть собой. Дмитрий Борисович родился 4 февраля 1907 года. С 1922 года начинается его творческая деятельность. В 1931 году он переехал из Днепропетровска в Москву, где более десяти лет являлся литературным консультантом в издательстве «Молодая гвардия».

В годы Великой Отечественной войны поэт Кедрин уходит на фронт добровольцем, служит в газете Воздушного соединения Северо-Западного фронта. По окончании войны у Дмитрия Борисовича было много творческих планов: стихи, поэмы, басни, драмы и т. д. Но замыслам его не суждено было сбыться — 18 сентября 1945 года, возвращаясь вечером домой, он был убит неизвестными. Уже после смерти поэта вышли четыре книги его избранных произведений: «Избранное» издательства «Советский писатель» в 1942 и в 1953 годах, «Степь» в издательстве «Молодая гвардия» в 1953 году, «Избранное» в Московском издательстве в 1957 году с предисловием Льва Озерова. Этот сборник был составлен его другом, женой Людмилой Кедриной.

В 1986 году в Московском издательстве вышла книга стихотворений Кедрина «Чистый пламень», экземпляр этой книги подарен его сподвижником, женой Людмилой Ивановной, строителям города, рожденного после войны, — Ангарска.

Мне очень хочется познакомить вас, читатели «Ангарского строителя», со стихотворением, написанным Дмитрием Борисовичем в 1942 году, которое называется «Завет».

В час испытаний поклонись Отчизне  
По-русски — в ноги,  
И скажи ей: — Мать!  
Ты жизнь моя! Ты мне дороже жизни!  
С тобою — жить, с тобою — умирать!  
Будь верен ей.  
И, как бы ни был длинен  
И тяжок день военной маяты, —  
Коль пахарь ты,  
Отдай ей все, как Минин.  
Будь ей Суворовым, коль воин ты.  
Люби ее. Клянись, как наши деды,  
Горой стоять за жизнь ее и честь,  
Чтобы сказать в желанный час победы:  
— И моего тут капля меда есть.

Заканчивая предисловие к книге «Стихотворения», Лев Озеров пишет: «Дмитрия Кедрина нет среди нас, но голос его остался надолго».

Выполняя просьбу Людмилы Кедриной, я передала книгу ее мужа, друга, сподвижника в дар библиотеке группкома Ангарского управления строительства с ее посвящением и автографом.

В Днепропетровском железнодорожном техникуме, где в 1922—1924 годах учился Д. Кедрин, бережно хранят память о нем — на фасаде здания техникума есть барельеф поэта.

Одна из московских улиц сегодня названа его именем. Но самая лучшая дань е о памяти — это новые публикации, издания его стихов. Поэт жив, покуда живы его стихи.

М. СЕРГОВАНЦЕВА,  
ветеран труда.



По окончании Ангарского профтехучилища № 12 Станислав Качура начал свою трудовую деятельность в столовой № 40 орска АУС. Отсюда был призван в ряды Вооруженных Сил, а после службы снова вернулся в этот коллектив.

Комсомолец Качура активно участвует в общественной жизни: он член «Комсомольского прожектора», работает в группе народного контроля орска строительства, охотно помогает начинающим работать практикантам осваивать свою нелегкую, но интересную профессию повара.

В трудные дни ликвидации чернобыльской аварии Станислав Качура одним из первых в орске стройки откликнулся на предложение прийти на помощь. Он проработал в Чернобыле более четырех месяцев.

На снимке: комсомолец Станислав Качура.  
Фото В. ОВОДЕНКО.

## Строители отдыхают В СУББОТНИЙ ДЕНЬ

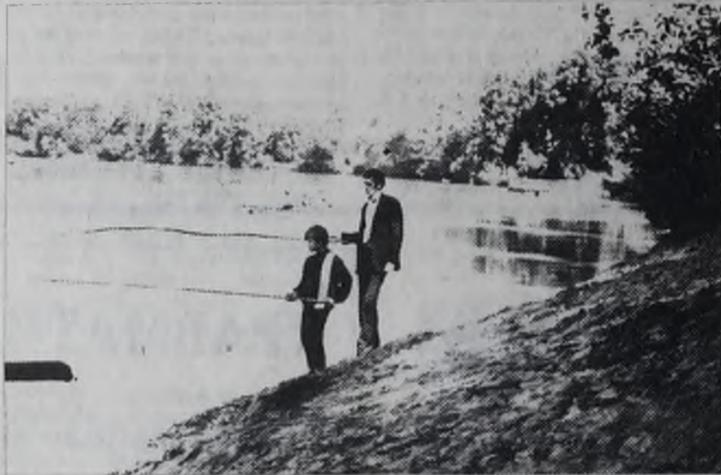
В субботний день, 18 июля, члены клуба «Вдохновение» побывали на базе отдыха «Ручеек». Здесь состоялась встреча с артистами Московского театра имени Гоголя. Со своей короткой программой выступили и члены клуба вместе с работниками ДК «Строитель» — звучали стихи, рассказы, песни.

В тот же день членами нашего клуба были проведены

занимательные игры, массовки с отдыхающими и их детьми, победителям вручались призы.

Г. ЛАЗАРЕВ,

заместитель председателя  
клуба «Вдохновение».



На рыбалке.

Фото В. Оводенко

## КИНО- ФЕСТИВАЛЬ

Уважаемые ангарчане и гости нашего города! Кинотеатр «Родина» приглашает вас на «Фестиваль фестивалей». Вы сможете посмотреть киноленты, премированные на Международных и Всесоюзных кинофестивалях, а также отмеченные наибольшим зрительским вниманием. Показ фильмов будет осуществлен по «театральному принципу» — на сеансе 20 часов.

3, 10, 17, 24 августа — «И корабль плывет», 2 серии, Италия—Франция.

4, 11, 18, 25 августа — «Фавориты Луны», Италия—Франция. «Фавориты Луны» — это рыцари мрака, герои ночных приключений.

5, 12, 19, 26 августа — «Гараж», «Мосфильм». Режиссер — Э. Ря-

занов. В ролях: Л. Ахеджакова, В. Невинный, В. Гафт. Сатирическая кинокомедия, обличающая беспринципность, приспособленчество, эгоизм.

6, 13, 20, 27 августа — «Скорбное бесчувствие», «Ленфильм». Это фантазия по мотивам пьесы Б. Шоу «Дом, где разбиваются сердца».

7, 14, 21, 28 августа — «Иди и смотри» в двух сериях, «Мосфильм». Режиссер — Э. Климов.

Фильм-потрясение, получил «Золотой приз» и приз ФИПРЕССИ на XIV Международном кинофестивале.

Г. РЯБОТА,

методист кинотеатра «Родина».

### ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ! РАЗЫСКИВАЕТСЯ ФАЛЬШИВОМОНЕТЧИК

С мая по ноябрь 1986 года в некоторых городах Урала, Сибири, Поволжья, а в конце мая нынешнего года в Сочи и Краснодаре из обращения изъяты поддельные государственные казначейские билеты СССР пятирублевого достоинства, приспособления для изготовления которых обнаружены в реке Ангаре, протекающей в районе Иркутска.

УВД Иркутского облисполкома обращается к населению с просьбой оказать содействие в розыске фальшивомонетчика.

Имеющуюся информацию можно сообщить по телефонам в УВД г. Ангарска: 4-39-04, 4-39-18, 4-39-30, 02.

### КИНО

«РОДИНА»

29—31 июля — Фильмы XV Международного кинофестиваля. «Молодые люди в городе» (ГДР). «Короткое замыкание» (США). 10, 13-30, 17, 20-30.

«ГРЕНАДА»

29 июля — Город мастеров. 10, 12, 14. В холодильнике кто-то сидел. 19-40. Наградить (посмертно). 16, 18, 21-20. 30—31 июля — Рысь

возвращается. 10, 12, 14, 16. Перехват. 18, 19-40, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

29—30 июля — Король и птица. 14. Вий. 16, 18, 20 (удл.). 31 июля — Пудель. 14. Наградить (посмертно). 16, 18, 20.

«ПИОНЕР»

29 июля — Карусель на базарной площади. 18 (удл.), 20-30.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

### УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства:

**Водители транспортных средств категории «С»** — срок обучения 5 месяцев, начало занятий 5 августа 1987 г., стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов.

**Машинисты бульдозеров** — срок обучения 6 месяцев, начало занятий 20 июля 1987 г., стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: гор. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-32-60.

### Уважаемые ангарчане!

29 июня в 18.30 фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию моделей в салоне ателье «Силуэт», расположенном в 13 микрорайоне, дом № 26.

Будет организована выставка-продажа швейных изделий различного ассортимента.

Вниманию заказчиков, пользующихся услугами ателье! Просим своевременно проводить примерки и выкупить готовые изделия!  
Добро пожаловать в ателье!

Для детей — Варвара-краса — длинная коса. 10, 12, 14, 16. 30—31 июля — Мультсборник. 10, 12. Варвара-краса — длинная коса. 14, 16. В джезе только девушки. (дети до 16 лет не допускаются). 17-40 (удл.), 20-20, 22.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат  
1/2 п. л.  
Зак. 1596с.  
Тираж 2955.