

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 57 (3937)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

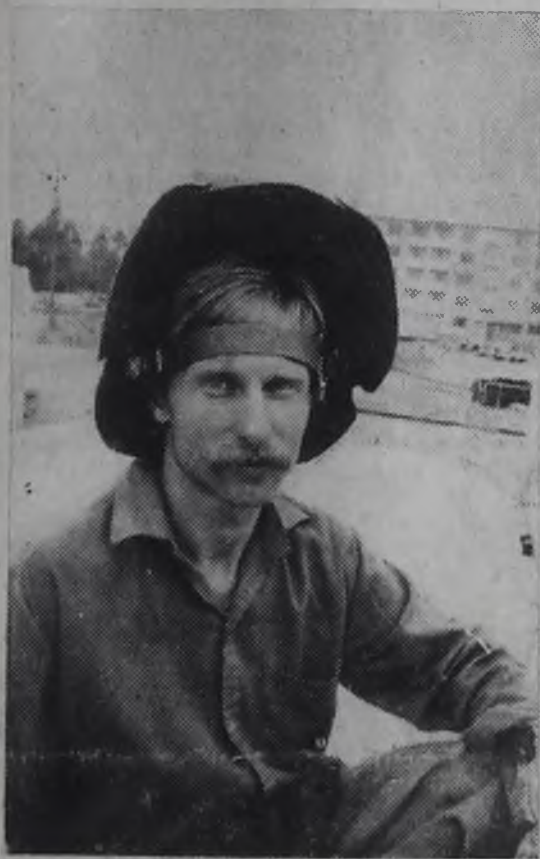
25

ИЮЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

НА ДВУХ ОБЪЕКТАХ



На снимках: Голобородов А. Н., Агеев В. Д., Шкалов В. В., Белых А. Г. На фото сле-

В семнадцатом микрорайоне начато строительство детского сада № 13. Сейчас на этом объекте работает бригада СМУ-1 А. Н. Голобородова. Вернее, часть бригады во главе с самим бригадиром. Остальные оказывают помощь на строительстве детского сада в 212-219 квартале. То, что бригада разделена, сказывается, конечно, на ходе работ, на организации труда, на настроении коллектива. Объем работы большой, объект в 17 микрорайоне будет сдаваться в четвертом квартале текущего года, и, видимо, его и будут сдавать в конце четвертого квартала всем, как говорится, миром, если сейчас оставить без должного внимания и этот объект. Ведь малым числом людей не сделаешь большой работы. Так что тем, кто на 13 садике, и приходится работать пока помаленьку. Вдобавок задержки с поставками железобетонных конструкций — в данном случае нет колонн. Но есть надежда, что упущенное будет наверстано.

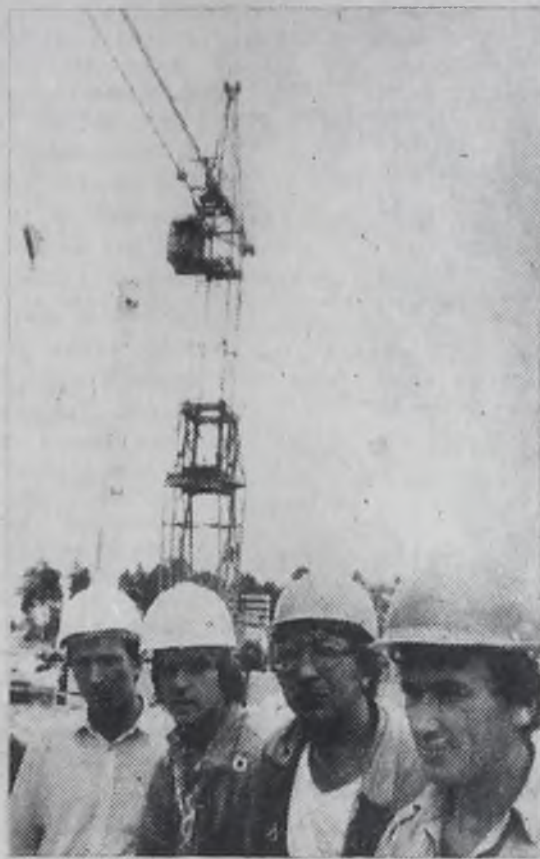


Фото А. Кокоурова.

ва — Петр Черемных, сварщик, приехал из г. Братска, в бригаде работает сравнительно недавно, но считается одним из лучших работников коллектива.

ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

ПРОБЛЕМЫ ПОДНИМАЕТ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА УСМ

Вопросы ускорения и перестройки касаются всех сторон нашей жизни, и в первую очередь производства.

Перестройка, на мой взгляд, это и процесс выявления проблем, и вынесения их на всеобщее обсуждение, только таким путем можно добиться их решения. А проблемы, которые хочется обсудить, беспокоят наш второй участок управления строймеханизации давно. Не подумайте, что это проблемы частного характера — они касаются стройки в целом. Посудите сами. Вся малая механизация находится в УСМ (за исключением СМУ-5). Мы выполняем монтаж и эксплуатацию штукатурных станций, строительных подъемников, люлек, водопонижительных установок, лифтов и других механизмов, от четкой и безопасной работы которых зависит выполнение плана СМР генподрядными СМУ.

Первая проблема — это грамотная, безопасная эксплуатация строительных механизмов. Хочется, чтобы руководство стройки обратило серьезное внимание на эту «застарелую» проблему. В решении этого вопроса кроются такие огромные резервы ро-

ста производительности труда, что обходить стороной их решение дальше нельзя.

Бригада, которую возглавляет И. В. Говорухин, не успевает производить ремонт механизмов, часто из-за пренебрежительно халатного, бесхозяйственного отношения строителей к ним. Так, СМУ-9 на объекте АЗХР за один месяц выведены из строя две штукатурные станции.

В строительных подразделениях либо совсем нет машинистов строительных механизмов, либо их так мало, что эксплуатация механизмов отдана на откуп людям случайным. Отсюда и частые поломки, и простой строительных бригад. Руководство АУС в этих случаях оказывает волевое давление на УСМ, и начинаются авральные ремонты.

Хочется спросить руководителей подразделений: где они были, когда при учкомбинате организовывались курсы по подготовке машинистов малой механизации, а они бывают почти каждый год, и руководство учебного комбината всякими путями пытается

подготовить для стройки специалистов этого профиля, но от подразделений на эти курсы поступают по 2—3 человека.

Техника с каждым годом поступает на стройку все сложнее, и проблема грамотной ее эксплуатации заявляет о себе все громче.

Вторая проблема — это разработка четких реальных графиков по монтажу лифтов и водопонижительных установок. Первый выполняется за редким исключением, а по монтажу водопонижительных установок не выдается вообще. Отсюда и сложности: в планировании фонда заработной платы, подборе кадров и материально-техническом обеспечении этих работ.

Хочется особо заострить внимание на вопросах по монтажу лифтов. Два с половиной года назад при УЭС стройки была организована служба по монтажу лифтов. За прошедшее время она зарекомендовала себя вполне компетентной в своих вопросах. Огромную помощь в организации этой службы оказал начальник УСМ В. С. Пилюгин. Бригада монтажников, которую возглавляет опытный специалист А. Н. Пономарев, не раз на деле доказала, что она

в состоянии в очень сжатые сроки и с хорошим качеством выполнять и монтаж, и пусконаладочные работы самых сложных лифтов, но возникает вопрос: откуда берутся сжатые сроки? Это и результат несвоевременной сдачи строительной части под монтаж, и несвоевременная поставка ОКсами самих лифтов, а также очень низкое качество подготовки строительной части под монтаж. В настоящее время сорван график сдачи под монтаж на объектах ТЭЦ-9, столовой — по вине заказчика, на станции фасовки и отгрузки карбамида — по вине СМУ-3, и так почти каждый месяц, а в результате бригада в каждом месяце находится без работы 5—10 дней, а потом приходится наверстывать. Нам приходится принимать шахты с отклонениями от ГОСТов. Эти отклонения превышают нормы в несколько раз, и это в то время, когда в стране вводится госприемка. Для прикрытия этих отклонений создаются техрешения, которые почему-то очень легко подписываются проектными организациями, и это допускается при сооружении механизма, от надежности которого зависят жизни людей.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

ТЭЦ-9

РАБОТЫ МНОГО, РЕЗУЛЬТАТОВ НЕТ

3 А ВТОРОЙ квартал на комплексе из запланированных по генподряду 738 тысяч рублей выполнено строительно-монтажных работ на 516 тысяч рублей. С планом справились лишь вспомогательные подразделения: УСМ, ВССТМ, СЭХЗ, ЭСМ. Лишь на 31 процент выполнили тематические задания за второй квартал обслуживающие подразделения: РМЗ, УПП, УПТК, чем во многом сдержали основные.

Месяцами на комплексе не решается ряд важных вопросов. С 19 мая МСУ-42 не устранило по ТРУ-2 ни одной недоделки. До сих пор оно не испытало бак-аккумулятор, чем сдерживает СЭХЗ, СТИ. Ничего не сдвинулось у МСУ-42 и по ТРУ-1.

Очень серьезный вопрос: СМУ-6 не дает фронт работ под монтаж телефонной канализации Востокпромсвязьмонтажу. Здесь же завязан и заказчик, который ничего не предпринимает. Кстати, заказчик ставит исполнителей в очень трудные условия. Чтобы строить железнодорожные пути, надо перенести стойки действующей эстакады материалопроводов. Четвертый месяц пишется это задание заказчику, а воз, как говорится, и ныне там. Нет по его вине деаэратора, который надо сейчас монтировать. На установке горячего водоснабжения мы должны построить технологический канал, а он пересекается с электротехническим действующим. Больше месяца заказчик ничего не решает, и строители стоят.

Словом, работы много, а практических результатов нет. К тому же не хватает отделочников, подводит снабжение. А ведь к 1 сентября нужно сдать ТРУ-1,2 и паротеплопровод.

В. КОЛГАНОВ,
зам. главного инженера
СМУ-6.

Мы вызывали представителя техинспекции на цех фасовки и отгрузки аммиачной селитры, дом 7 12а микрорайона, дом 14 212 квартала, но дело не сдвигается с «мертвой» точки. В препираательствах между УПП и СМУ-1 по вопросу, кто больше виноват, заглохло все.

Теперь давайте посмотрим, что влечет за собой несвоевременная поставка лифта. По технологии почти все оборудование лифта монтируется краном, но из-за несвоевременной поставки лифтов нам приходится монтировать их в перекрытых шахтах, после демонтажа кранов, вручную. Эти работы мы выполняем почти по всем лифтам, за исключением жилья.

В решениях XXVII съезда партии четко сказано: «...резко сократить долю ручного труда». Задачи поставлены четко, дело за главным — их выполнять.

В. УТКИН,
начальник участка № 2 управления
строймеханизации.

ПУБЛИКУЕТ ЭВРИКА

ПОДВЕДЕННЫ итоги рационализаторской и изобретательской работы среди подразделений стройки и отделов управления за полугодие. План по получению экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений выполнен на 115,3 процента. Всего сэкономлено 1210,7 тыс. руб., в техническом творчестве приняли участие 786 человек. Ими подано 696 предложений, направленных на экономию материально-энергетических ресурсов, сокращение сроков строительства объектов, улучшение и охрану условий труда, механизацию ручного труда. Внедрено 431 предложение. На стройке соревнуются 8 творческих бригад, 11 общественно-конструкторских бюро. На основании смотровых показателей по сумме наивысших баллов решено присудить призовые места с вручением почетных грамот и денежных премий по первой подгруппе: СМУ-3, по второй подгруппе: УЖДТ и УАТу, по третьей подгруппе: РМЗ и АРЗу. Отмечена хорошая работа УПП, СМУ-5, РСУ, УПТК.

Лучшими общественно-конструкторскими бюро признаны ОКБ СМУ-9 (руководитель Бойнов В. И.) и РМЗ (Тюкавкин Г. Н.), лучшими творческими бригадами: бригады СМУ-3 (руководитель Антонов Ю. Ф.) и СМУ-9 (Кириченко С. В.).

Лучшими рационализаторами стройки признаны Антонов Юрий Филиппович, начальник ПТО СМУ-3, Батяев Владимир Анатольевич, начальник первого участка СМУ-3, Запороженко Юрий Никитович, главный инженер строительного участка СМУ-10, Кривошеин М. С., электромонтер УЖДТ, Локайчук Сергей Витальевич, начальник участка СМУ-9, Чистов Илья Семенович, бывший главный инженер строительного участка СМУ-3, Филиппов Анатолий Викторович, главный инженер участка СМУ-5, Пиков Сергей Владимирович, инженер-технолог

АРЗа, Горяйнова Татьяна Алексеевна, главный технолог ЗЖБИ-2.

Лучшими рационализаторскими предложениями, от использования которых в производстве получена наибольшая сумма экономии, признаны 9 рацпредложений, среди которых первыми премиями отмечены рацпредложения: «Универсальная опалубка для фундаментов» Лобанова Н. Г., плотника-бетонщика СМУ-3, «Приспособление к маятниковой пиле» Селедкова А. Н., электросварщика УПТК, Исеева С. В., слесаря УПТК, «Опа-

техинформаторами — Заяцкая Л. И. (АУС), Бандеева В. В. (УСМ), Моисеев П. А. (ЗЖБИ-1), Семенова В. Н. (РМЗ), Иванова О. А. (АРЗ), лучшим референтом: Оверчук Г. Е. (ОГТ), Литвинов Н. И. (УПТК), Жук А. А. (нач. ОГС), Антонов В. Г. (АРЗ), Федоров И. К. (УПП).

По отделам управления АУС в рационализаторской и изобретательской работе приняли участие 15 человек. Подано в ЦБРИЗ 13 рацпредложений. Снизилась творческая активность в отделах главного технолога, техническом, в

ЧТО ПОКАЗАЛО ПОЛУГОДИЕ

лубочная система для строительства зданий и сооружений» Башангеева В. К., прораба СМУ-9. Вторые премии получили: «Изменение конструкции монтажных петель плит пустотного настила» Серых Н. И., инженера-технолога ЗЖБИ-2, Горяйновой Т. А., главного технолога этого же завода, «Изменение армирования колонн серии И-163-04» Сапожникова А. Е., главного технолога УПП, и Мисеева П. А., главного технолога ЗЖБИ-1, «Железобетонная опалубка для ригелей типа РК» Маркова Н. Г., главного технолога ЗЖБИ-3.

За полугодие от внедрения 58 научно-технических достижений получен экономический эффект 115,5 тыс. руб. От подразделений поступило три статьи для сборника «Обмен опытом в строительстве», 21 информационный листок. Наилучшие показатели у УАТа и АРЗа.

Лучшими патентными уполномоченными названы: Алыпина М. А. (УПП), Жилина Л. А. (СМУ-5), Соловьев А. А. (УАТ), Ларев А. Е. (СМУ-3), лучшими

вычислительном центре. Не посещают дни информации специалисты ОГЭ, ВЦ, технического отдела. Никакого участия в рационализаторской и изобретательской работе не принимают работники монтажного отдела. Не на должном уровне ведется отбор для внедрения новшеств и изобретений в ОГЭ, ОИМиК, ВЦ, ТО. На основании представленных материалов решено призовые места не присуждать ввиду невыполнения отделами условий соцсоревнования. Отмечена хорошая работа отдела главного сварщика, ОИМиК.

Главным инженером СМУ-1, 2, 6, 9, начальникам ОГЭ, ВЦ, ТО указано на недостаточное внимание к работе по рационализации и изобретательству. Главным инженером СМУ-4, СМУ-8 и ЖКУ необходимо уделить внимание внедрению изобретений в своих подразделениях.

Л. СЕТЧИКОВА,
инженер по изобретательству.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

НАЧНИ С СЕБЯ



Молдавская ССР. В республиканском издательстве «Картя молдовеняскэ» вскоре выйдет книга «Перестройку начни с себя». Ее написал бригадир комплексной хозрасчетной бригады бельцкого строительного треста кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции и «Знак Почета» Николай Михайлович Омелян. На ее страницах он делится богатым опытом, рассказывает о престиже и значимости труда строителей. Есть о чем рассказать коммунисту Омеляну своим коллегам. Его бригада сильна, инициативна, дружна. Выработка в полторы нормы

— дело для нее обычное, а на строительстве Молдавского металлургического завода этот коллектив показал наивысшую производительность труда — 300 процентов. Секрет такого успеха кроется в правильном использовании преимуществ бригадного подряда. Овладев смежными специальностями, строители делом доказали правильность предложения бригадира самим выполнять всю работу — от закладки фундамента до сдачи готового объекта. На снимке: бригадир М. М. Омелян во время работы. Фотохроника ТАСС.

ВОСПИТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Коллектив базы № 3 управления производственно-технологической комплектации небольшой, но славится своими трудовыми успехами.

С августа 1983 года руководит этой базой Людмила Гавриловна Кухтерина. Многие сложные производственные вопросы решает она оперативно, со знанием дела. Умеет сплотить коллектив. На ее планерках, которые она проводит грамотно и квалифицированно, приятно побывать. Да и социалистическому соревнованию уделяет немало внимания.

Под стать руководителю базы ее главный помощник — председатель цехкома Аллионора Степановна Милешина. Ответственная, душой болеющая за дело, она всегда и во всем подает пример. И если сейчас на базе здоровая обстановка, нормальный морально-психологический климат, то это явная заслуга его руководителей.

Те, кто давно работает, помнят те времена, когда коллектив лихорадило. К счастью, все это в прошлом. На состоявшемся в конце июня партийном собрании А. С. Милешина доложила: коллектив морально здоров, ему по плечу любые новшества, задачи, большие и малые.

Контингент работающих на базе, в общем-то, сложный. Комплектовщик В. Н. Якушевский, 24 года, пришел в УПТК, будучи уволенным за прогулы. Работал во многих службах, прогуливал, опаздывал. Хотели вновь уволить за прогулы, но в очередной раз пожалел его коллектив: рос сиротой, воспитывался в интернате, профессии не имеет. Обратились к Людмиле Гавриловне Кухтеринной: примите на работу. Вдохнула. «За какие провинности меня наказываете?». Но согласилась. Потихоньку, с подходом подби-

рала она «ключик» к новому работнику, и результат — налицо. Уже давно нет прогулов у Якушевского. Он приобрел вторую специальность — слесаря-заливщика.

Или вот еще один пример. Работает на базе рабочая Н. П. Фояк. Имеет троих детей. Но было время, когда она перестала заниматься их воспитанием, имела прогулы на работе. И когда из милиции пришел «сигнал», что средняя дочь Фояк, ученица 7 класса, замешана в нехорошем деле, коллектив, как по тревоге, поднялся на помощь этой семье. Председатель цехкома А. С. Милешина, не считаясь с личным временем, посещала школу, семью Фояк. Была на работе и беседовала с мужем работницы. Вечерами девочку контролировали и Милешина, и представители комсомольской организации школы. Поведение Вали Фояк резко улучшилось. Она стала заниматься общественной работой, записалась в легкоатлетическую секцию при СК «Сибиряк». В результате третья четверть Валя закончила без двоек, а год — с почетной грамотой.

Так что сохранили для коллектива еще одного работника. А в целом семье. И, очевидно, правильно поступают в этом коллективе базы, стремясь не перекладывать заботу о нерадивых сорудниках на плечи других. Ведь каждый человек — это свой особый микромир. И даже если и оступился он в жизни, то наш долг — протянуть руку помощи. Именно так и поступают в коллективе этой базы. А сейчас здесь заняты будничными делами, первоочередная задача — подготовка к работе в зимних условиях.

Л. МОРОЗОВА,
начальник отдела кадров УПТК.

ВТОРОЕ ЛЕТО

приезжает трудиться на строящихся объектах города студенческий строительный отряд сельскохозяйственного института из Северной Осети. В этом году ребята из «Царгаса», («Орел» — так переводится название отряда) работают на промбазе урса на возводимом складе промышленных товаров, где укрепляют кровлю газосиликатной плиткой с устройством цементной стяжки и бетонировуют пол склада. Пока весь отряд — 30 человек — работает на крыше: кто измельчает газосиликат, заполняя щели в стыках плит, кто цементирует, кто подносит материалы, двое работают на насос-



ной станции, качая раствор, который, кстати, приходит плохой и часто забивает трубопроводы.

Можно сразу заметить, что работа идет не в полную силу. Не потому, что работать не хочется, а потому, что самой работы для тридцати человек здесь явно недостаточно. Во всяком случае в этот день, когда плитка заканчивалась, новую привезти не обещали, и никто не знает, когда она будет. Вот и «растягивают» ребята удовольствие, чтобы не сидеть без дела. Пол тоже не начинали, потому что ни распоряжений, ни материалов пока не было.

Отряд заключил договор со СМУ-6 на выполнение работ на сумму 75 тысяч рублей. Управление и должно обеспечить их всем необходимым. Но если нет плитки, перекинуть на другой объект нельзя? Нельзя ли гибче использовать дефицитную нынче рабочую силу? Не зря ли из такого далека приглашали отряд, оплачивая ни много ни ма-

ло шесть тысяч рублей за билеты из государственных денег?

На снимках: работа на складе. Командир М. Хамидов. Фельдшер ССО Света Пузатих.



НУЖЕН РЕАЛЬНЫЙ ВКЛАД

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 9 прошла профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора. Делегаты конференции подробно ознакомились с итогами работы за первое полугодие. Анализируя работу за шесть месяцев, можно сказать вполне, что сдвиги в лучшую сторону есть. В течение первого полугодия трудовые и материально-технические ресурсы были сконцентрированы на строительстве важнейших объектов таких, как площадка завода химреактивов, очистные сооружения санатория «Байкал», корпуса профилактория «Родник», детский сад в поселке Мегет, городской роддом, реконструкция цеха керамического завода, объекты сельского хозяйства. План по генподряду выполнен на 95,2 процента, собственными силами — на 90,3, субподряду — на 100,6 и по производительности труда — на 102 процента.

В этот период на коллективном подраде работали два участка — первый и четвертый. Выполнено 46,1 процента от общего объема строительно-монтажных работ. Всего трудилось по хозрасчету десять бригад. За счет рационального использования оборудования и бережного отношения к строительным материалам в первом полугодии была у нас достигнута экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов. Внимание уделялось вопросам технического развития и организации производства, но особенно вопросам повышения уровня механизации. За счет реализации плана технического развития и использования достижений науки и техники в СМУ обеспечено сокращение трудозатрат на 11 человек, себестоимость снижена на 37 тысяч рублей.

Администрация совместно с комитетом профсоюза активно развивала различные формы соревнования и добро-

вольного безвозмездного труда на пользу общества и обеспечение участия рабочих и служащих в управлении производством. У нас постоянно функционируют производственные совещания — ПДПС в составе 40 человек, общество рационализаторов и изобретателей насчитывает 95 человек, в своих рядах головная группа народного контроля объединяет 27 дозорных, активно, при максимальной посещаемости проходят заседания совета бригадиров.

Необходимо отметить — и об этом со всей серьезностью говорилось в ходе конференции, что, несмотря на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина находится не на должном уровне, что сказывается на текучести кадров.

В свете сегодняшних требований перестройки касается не только производства, само по себе оно не перестроится, но и перестройки психологии работающего. Рабочие и руководящие места должны занимать не только люди, имеющие спецобразование, а прежде всего инициативные, доброжелательные, обладающие четкой определенной позицией. Многие притихли и ждут, когда наступит процесс обновления, а особых стараний лично не прилагают.

В своем докладе начальник СМУ Е. П. Шестаков подробно остановился на резервах, которые могут быть направлены на повышение производительности труда.

Сейчас важно не сбавлять темпов, закреплять лучшее, добиваться на каждом рабочем месте настоящего перелома. Выступление в прениях стало заинтересованным разговором по многим наболевшим вопросам. Начальник ПТО Г. Г. Власов сказал, что с нового года СМУ должно перейти на коллективный подряд и поэтому уже сейчас нужно проработать всю техническую документацию. Но

это по существующему положению, а на самом деле в управлении строительства нет согласованности между двумя такими отделами, как плановый и технический. Плановики подписывают договоры, а технический отдел забирает документацию на доработку. Конкретные примеры — это банно-прачечный комбинат, насосная станция в пос. Юго-Восточный, цех дробления цемзавода. Между тем план на эти объекты спущен. И еще: нам дают объекты в основном в кирпичном исполнении, но специалистов нет, и кирпич идет в брак.

«Я неоднократно говорил и говорю сейчас на конференции о качестве кирпича. Он не соответствует своим размерам — не хватает руки, чтобы его взять», — из выступления бригадира Н. А. Касьянова. «Кирпич действительно брак», — подтвердил в своем выступлении ранее сказанное прораб Д. Б. Балжинов, — и еще вопрос: почему мы делаем работы других СМУ? Вот пример свежий, когда СМУ-4 всю дорогу перекопали, снесли колодцы, а исправлять «доверили» нам. Тут руководителям нужно быть принципиальными в таких вопросах».

Все, кто поднимался у нас на трибуну конференции, а это — главный инженер СУ-1 Н. С. Першин, бригадир Д. Н. Курбанов, рабочий В. П. Воробьев, начальник СУ-4 С. В. Локайчук, инженер-геодезист Н. С. Щуклый — поднимали вопросы жизненно важные: обеспечение жильем, нормальное обеспечение качественной спецодеждой, рукавицами и, пожалуй, самый больной — ритмичное снабжение строительными материалами, сборным железобетоном.

Н. ГОРБУНОВА,
внештатный корр. газеты.

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

Широким был спектр вопросов, обсуждавшихся на конференции отдела детских учреждений стройки по выполнению коллективного договора за первое полугодие 1987 года.

32 детских учреждения насчитывает ОДУ сегодня. Численность детей в них составляет около 5 тысяч. В докладе начальника ОДУ Т. П. Мазуркевич отмечалось, что по количеству мест потребность работников стройки удовлетворяется, но ощущается нехватка мест в микрорайонах, и также не удовлетворяется потребность в местах по возрастному составу (3—4 года). Поэтому есть необходимость в ускоренном строительстве детского учреждения в 7-м микрорайоне.

План по детодням за 1 полугодие выполнен по детским садам на 111,1 процента, по детским яслям на 103,2 процента. С большой нагрузкой работают детские учреждения №№ 16, 20, 17, 21, 35, 43, 46, 39, 36, 47, 50, 48, 51, 52, 53, 56, 105. Не выполнили план ввиду ремонтов детские учреждения №№ 18, 19, 44. Причина невыполнения плана в детских учреждениях №№ 49, 54, 57, 82 — закрытие групп в связи с недостатком персонала.

Большое внимание уделялось за отчетный период пополнению материальной базы детских учреждений, улучшению условий труда работников, условий для жизни и деятельности детей.

На конференции отмечалось, что работа с шефами в последнее время заметно активизировалась. Своевременно и хорошо подготовлены детские учреждения к летнему оздоровительному сезо-

ну. Завезен песок, земля, рассада, проведена покраска и мелкий ремонт надворного оборудования, подключен водопровод. Правда, в этот период подготовки слабо помогают детсадам и яслям работники ЖЭКов — затягивают сроки подключения водопроводов, не откликаются на необходимость проведения мелких текущих ремонтов.

Так, необходимы: побелка группы в детском учреждении № 53, ремонт кровли в д-у № 56, ремонт дороги у д-с № 21 и 48, так как постоянно топят подвалы, смена веранды в д-у № 37 и др.

Отмечается неудовлетворительное санитарно-техническое состояние д-у 53, 52, 56, 48, 35, 59, они включены в график ремонтов.

В настоящее время 53 д-у на капитальном ремонте, но РСУ к работам не приступало, так как ЖКУ не выдало документацию.

Одним из пунктов договора является снижение заболеваемости. В ОДУ проводится комплекс мероприятий по снижению заболеваемости, постоянный контроль медперсонала за состоянием здоровья детей, диспансеризация, комплексные меры закаливания, при необходимости проводятся курсы лечения, общеукрепляющей терапии.

Все часто болеющие дети переводятся в д-я № 15, где получают необходимую лекарственную терапию, физиолечение, используется траволечение, специальная оздоровительная гимнастика, уси-

но питание. За прошедший год работы показатель эффективности оздоровления составил 35 процентов, это хороший результат. В дальнейшем предполагается открытие групп часто болеющих детей в д-у 55 после его реконструкции, во втором полугодии 1987 года предполагается открытие физиокабинета в д-у 82. Часть необходимой физиоаппаратуры имеется, но остается острая нужда в ней с учетом оборудования таких кабинетов в д-у 49, 53, 55, 56.

Общая заболеваемость детей в 1 полугодии в сравнении с тем же периодом прошлого года снизилась на 16 процентов. Большое значение в оздоровительной работе с детьми имеет правильная организация питания. На период летнего оздоровительного сезона получена дотация на сумму 28500 руб., из них на питание 23100 руб., остальная сумма на хоз. расходы.

Один из серьезных и болезненных вопросов, мешающих поставить работу в детских учреждениях стройки на более высокий уровень, является острая нехватка кадров. В настоящее время неуклопотно ведется работа с кадрами составляет 154 человека, из них служащих — 60 чел., младшего обслуживающего персонала — 90 человек. С 1 сентября намечается увеличение заработной платы работникам просвещения, видимо, это несколько улучшит положение с кадрами.

В содокладе председателя профкома ОДУ О. С. Родио-



С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ

Григорий Евдокимович Кравченко работает электрослесарем на втором участке управления строймеханизации. Приехал в Ангарск в 1953 году. Тогда еще строился кинотеатр «Победа» — первый капитальный объект социально-культурного назначения в городе, факт сам по себе примечательный еще и потому, что очень давний и приходится на начало трудовой деятельности в городе Григория Евдокимовича. С тех пор прошло 34 года. Срок немалый, но все помнит ветеран труда, чем занимался и что сделал он и его товарищи в строительстве Ангарска. Помнит, как впервые влезал на столбы электропередач, чтобы починить оборванные провода: тогда не было подземных кабельных линий, только воздушные. Помнит Григорий Евдокимович, как довольно часто по срочному вызову ночью ремонтировал электрооборудование остановившихся механизмов, помнит как приходилось выбираться из трудных ситуаций благодаря смекалке, когда, например, надо было тянуть проводку, а

из материалов, что под рукой, только толстый, в несколько сотен метров длиной, алюминиевый кабель, который необходимо расплести на тонкие жилы. Работа эта заняла бы не один день, если бы Григорий Евдокимович не предложил приспособить обыкновенную электродрель, механизировав способ размотки. Вращаясь, она за несколько часов расплела весь кабель.

Свой богатый производственный опыт Кравченко передает молодым. Только он с горечью отмечает, что мало, совсем мало приходит молодежи к ним, все меньше с каждым годом: и условия не нравятся, и зарплата не подходит — все им сразу надо. А ведь для этого нужно учиться долго, чтобы разбираться в таком сложном хозяйстве, как электрооборудование.

У Григория Евдокимовича немало грамот, благодарностей, поощрений. Награжден он орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: Г. Е. Кравченко.
А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

мастерских, фасовочного цеха.

Улучшились условия труда рабочих прачечной д-я № 19 осуществлялась реконструкция прачечной д-я № 19, ремонт овощехранилища.

В первом полугодии имеется один случай травматизма среди работников — в д-с № 39, причина — слабая работа в коллективе по охране труда.

В прениях также выступили: заведующая д-я 14 Т. В. Некрасова, заведующая д-с 36 Н. А. Крачко, профгруппорг д-у 103 Л. В. Овчинникова.

Инспектор по хозяйству Т. А. Ащеулова говорила о недоделках, оставленных строителями при сдаче детского учреждения № 49: не работал водопровод, нет шлангов, не сделаны стеллажи на хозяйворе, нет оборудования для групп. Необходима действенная помощь управления строительства в оборудовании этого детского учреждения и ликвидации недоделок.

Заместитель начальника АУС Б. А. Анспер отметил улучшение за последний год работы профсоюзного комитета ОДУ. При тех больших задачах, которые возложены сейчас на строителей, при нехватке рабочих рук на стройке от работников детских учреждений зависит, чтобы родители как можно меньше времени затрачивали на уход за больными детьми, отрывались от работы по больничным листам и справкам, а для этого надо приложить максимум усилий для оздоровления детей.

А. НОВИЦКАЯ.

26 июля — День работников торговли

РАБОТНИКИ торговли и общественного питания отдела рабочего снабжения управления строительства встречают свой профессиональный праздник достойно. Выполнен план товарооборота за первое полугодие — на 101,1 процента. Прирост розничного товарооборота (без учета реализации алкогольных напитков) в сравнении с 1986 годом составил 7 процентов, улучшилась его структура, доля непродовольственных товаров превысила половину объема.

Проводя в жизнь решения партии и правительства о борьбе с пьянством, уменьшили реализацию алкогольных напитков на 15,6 процента.

Как известно, наша отрасль развивается в сложных условиях высокого платежеспособного спроса населения и недостатка товаров. И первый ответчик, который выслушивает ежедневно недовольство, а зачастую и возмущение из-за отсутствия или качества товара — работник прилавка. Но далеко не всегда торговый работник является виновником. Хотя, следует сказать, нередки и промахи, неисполнение прямых служебных обязанностей должностными лицами, которые приводят к отсутствию в продаже товаров в достаточном ассортименте.

По итогам работы за полугодие первое место в социальном соревновании присуждено коллективу магазина «Олимпиада». А ведь зайдите в магазин — узкий ассортимент спортивного инвентаря, отсутствует выбор телевизоров. Причин — в промышленности. Появилась госприемка, приостановлен поток брака. Еще совсем недавно весь брак шел через руки продавцов: покупателю — снова продавцу. Работа по качеству только началась. Еще не раз, к сожалению, торговый работник почувствует себя жертвой чьей-то нерадивости. И при всех трудностях он должен стать надежным залогом на пути неходовых товаров, низкого качества.

Наш орс называют растущим не случайно. На глазах вырастают микрорайоны. С учетом комплексной застройки сдаются один за другим и магазины. В 1986—1987 годах открыты продовольственные магазины: с универсальным ассортиментом товаров в 22 микрорайоне — № 52, в 18 микрорайоне № 73 и овощной № 46.

на руках груз на высоту метра. А ведь современная технология товародвижения предусматривает только контейнерную перевозку.

В силу всех этих причин и многих других огромную трудность испытывает орс в укомплектовании штатов. Ушли в прошлое времена, когда ежедневно стояла очередь в отдел кадров для приема. Уча-

работки мелкорозничных точек. Решением исполкома в срок до 1 мая опытный завод треста СХМ (директор И. М. Пантелейкин) обязывался изготовить металлические каркасы для тентов на фасады магазинов, а Ангарское монтажное управление треста ВССТМ (бывший руководитель В. А. Кривошапкин, нынешний — Б. Ф. Ни) обязывалось изготовить 23 киоска из унифицированных металлоконструкций. Решение это не выполняется. На наши телефонограммы ответы не даются, количество переговоров и обещаний трудно подсчитать. А завод, изготовив должданных пять киосков и выставив счет для оплаты, на следующий же день отправил их в Иркутск для плодовоощной базы по велению управляющего.

Критикуют торговлю за нерасторопность во внедрении прогрессивных форм обслуживания. Но нужно и помочь нам в создании нормальных условий труда, этой помощи мы ждем со стороны промышленных предприятий. А контроль за исполнением принимаемых решений все-таки должен установить горисполком.

Общество наше оздоравливается. Мы учимся взаимному культурному общению с покупателем. И категоричный лозунг «Покупатель всегда прав» не всегда соответствует действительности. На смену ему в современных московских магазинах, например, предлагается такой призыв: «В разговоре с продавцом и другими посетителями будьте инициатором хорошего тона, ведь ответы собеседника во многом определяются Вашей интонацией и приветливостью».

В настоящее время у работников торговли появились нагрудные карточки с указанием имени, отчества и фамилии продавца. Обращение с продавцом по имени-отчеству, думаю, сделает его добрее, уважительнее. Взаимное уважение должно лежать в основе отношений «покупатель — продавец».

НАШ ОРС НАЗЫВАЮТ РАСТУЩИМ...

В канун профессионального праздника работников торговли мы попросили начальника оргсектора орс строителей Ольгу Ивановну Коломиец рассказать о тех проблемах, с которыми сталкивается сегодня современное предприятие торговли в нашем городе, о направлениях развития и совершенствования сферы обслуживания.

Обживаем новые магазины, но их, к сожалению, современными не назовешь. Разгрузочные площадки без утепленных дебаркадеров. И в зной, и в стужу торговые работники часами стоят на приемке товаров. Проектами 70-х годов не предусмотрена такая роскошь как дебаркадер. А если подойти к этому вопросу по-государственному? Уверена, удорожание проекта окупится сторицей, если учесть, что процент заболеваемости в орсе растет.

Неплохо бы в большом современном магазине укомплектовать и комнату психологической разгрузки, или комнату отдыха. Но это только мечты. Ведь даже проектное торговое-технологическое оборудование под предлогом непоставки промышленностью финансирующие и комплектующие организации, окс горисполкома с легкостью меняют на устаревшие образцы. Устанавливается лифт грузоподъемностью 100 кг., чтобы произвести загрузку, в которой нет необходимости — поднять

стались случаи нарушений правил советской торговли, грубого обращения с покупателями отдельными нашими работниками. А ведь рядом с ними честно работают настоящие труженицы советской торговли — женщины, матери. Работа их трудна и психологически, и физически. Часто для работников сферы обслуживания и в праздники — будни.

Когда на двух-трехсменную работу переводятся промышленные предприятия, горисполком пристрастно берет во внимание и организацию питания рабочих, и транспортное обслуживание, и обеспечение детскими учреждениями, условия труда и отдыха. Не забываются соответствующие доплаты к заработку. Ничего подобного не происходит в торговле, а ведь большинство наших магазинов работает до 20—21 часа, да еще и в выходные дни.

Большие планы строил орс на летний период по разветвлению мелкорозничной торговли. Были сделаны по заявке орс архитектурные про-

В будни и в праздники



25 лет — стаж работы у пекаря заводской столовой на ЭЖБИ-1 Ирины Львовны Ахмедгареевой. Продукция, сделанная ее руками, пользуется большим спросом у заводчан. В орсе строительства с 1963 года она трудится в качестве кондитера — долгие годы работала в столовой № 6, где товарищи по работе помнят ее как очень трудолюбивого, исполнительного человека, такой же знают ее и нынешние коллеги.

Работникам общественного питания порою приходится трудиться и в праздничные дни — при обслуживании на ярмарках, торжественных мероприятиях, и Ирина Львовна всегда активно принимает участие в подготовке к этим дням, не считаясь с личным временем.

Коллектив столовой № 10, в котором трудится И. Л. Ахмедгареева, неоднократно выходил победителем социалистического соревнования по дирекции. План товарооборота столовой за 1986 год выполнен на 104,2 процента, а по выпуску собственной продукции на 101,4 процента. Решением управления рабочего снабжения и президиума группы а стройки коллектив столовой признан победителем социалистического соревнования по итогам Ленинского ударного месячника.

Ирина Львовна много внимания уделяет молодежи, которая приходит на практику в столовую после училища, и рядом с нею молодые работники не только овладевают секретами мастерства, но и начинают любить свою работу, избранную специальность.

За добросовестный, безупречный труд и высокие производственные показатели в 1986—1987 годах Ирина Львовна вышла победителем в социалистическом соревновании на звание «Лучший по профессии». К профессиональному празднику работников торговли И. Л. Ахмедгареева представлена к награждению значком «Отличник советской торговли».

Т. КОВАЛЬ,
начальник отдела кадров
орс АУС.

Фото В. Оводенко.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

ВСТРЕЧАТЬ С ДОБРОЙ УЛЫБКОЙ



Восемнадцатилетней девчонкой пришла работать в магазин № 27 орс строителей Валентина Григорьевна Кондратьева, свой трудовой путь начинала с ученицы продавца. И вот уже двадцать лет

минуло с тех пор, а Валентина Григорьевна по утрам все спешит в тот же магазин, на свою работу, ставшую любимой, в свой родной коллектив. Магазин этот ангарчане хорошо знают — это «Товары

для мужчин», единственный, с такого рода специализацией магазин в нашем городе. И в том, что имеет он добрую славу, есть заслуга и Валентины Григорьевны. Ведь кроме хорошего ассортимента покупателю важно и то, с каким вниманием отнесутся к нему в магазине, встретит ли он здесь добрую улыбку, помощь, нужный совет или равнодушный взгляд, а то и — случается в наших предприятиях торговли еще такое — грубое слово.

Валентина Григорьевна Кондратьева зарекомендовала себя знающим и любящим свою профессию человеком. Сейчас она исполняет обязанности зав. отделом «Обувь», она не только работает над расширением ассортимента товаров в магазине, но и старается, чтобы товар не залеживался на прилавках магазина.

Со вкусом и вниманием подбирает она новую покупку для людей, пришедших в магазин. Стараются, чтобы ее магазин имел добрую славу у

жителей нашего города.

За все свои долгие годы работы в магазине В. Г. Кондратьева не имела ни одной жалобы со стороны покупателей. И главная черта характера, которую отмечают люди, знающие Валентину Григорьевну, это доброта, доброжелательность к окружающим.

Сама она всегда переживает за дела коллектива, поэтому не может быть в стороне от общественной жизни — в настоящее время В. Г. Кондратьева — председатель первичной организации общества борьбы за трезвость в своем коллективе.

За трудолюбие, за прекрасные качества своего характера пользуется большим авторитетом и даже любовью своих товарищей по работе.

В. ОВОДЕНКО,
наш нешт. корр.

Фото автора.

На снимке: продавец магазина «Товары для мужчин» Валентина Григорьевна Кондратьева.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писом, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.