

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 56 (3936)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 ИЮЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

А З Х Р

ТРЕТИЙ КВАРТАЛ— НАПРЯЖЕННЫЙ

План второго квартала по комплексу выполнен. Завершены строительные-монтажные работы на ремонтно-механическом цехе.

Сейчас нужно форсировать работы на энергоблоке, чтобы сдать его в третьем квартале, а также насосную перекачки конденсата, газораздаточную.

Одна из главных задач также на третий квартал: закрыть контур главного корпуса, задействовать тепломагистраль. Сейчас наметилось отставание по сдаче главного корпуса под монтаж МСУ-42: не хватает отделочников, плохо поставлено оборудование заказчик. Им не выдано 70 процентов проектной документации по обвязке оборудования. Не комплектуются футерованные и эмалированные трубы. Заказчиком также не размещено нестандартное оборудование 160 единиц.

Сбавило темп работ МСУ-76 — сняли часть людей, работают 6 человек вместо необходимых 15. Генподрядному МСУ-9 нужно усилить работы на комплексе БОС-2, чтобы выполнить нулевой цикл всех подземных сооружений. А это очень большой объем трудоемких работ. На помощь МСУ-9 пришли МСУ-3, 6, 2.

Г. ЛАВРОВ,
зам. главного инженера
МСУ-9.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Состоялось первое заседание праздничной комиссии по подготовке к Дню строителя. Председатель комиссии зам. начальника АУС Л. В. Кинякин прокомментировал план мероприятий по подготовке и проведению Дня строителя.

Мероприятиями предусмотрено проведение во всех коллективах организаторской и массово-пропагандистской работы, направленной на достойную встречу профессионально-

го праздника — Дня строителя, развертывание социалистического соревнования в бригадах, цехах, на участках по досрочному выполнению плана семи месяцев года, проведение во всех коллективах собраний, слетов передовиков производства по итогам работы за второй квартал года и тематических вечеров. Готовятся материалы на присвоение званий «Коллектив коммунистического отношения к труду», «Ветеран Ангарского уп-

равления строительства», «Заслуженный работник АУС», «Лучший инженер АУС», «Лучший наставник АУС», на занесение на доску Почета.

6 августа в ДК «Строитель» состоится торжественный вечер трудовой славы. А в воскресенье, 9 августа, в парке строителей будут организованы массовые гуляния, в пионерских лагерях и на базах отдыха — спортивные мероприятия.

Наш корр.

ПЛАН ПОЛУГОДИЯ ВЫПОЛНЕН

Коллектив станции Трудовая успешно справился с выполнением государственного задания за полугодие. При плане 3311 вагонов загружено 3663, т. е. 110,6 процента составило выполнение.

Выполнен на 103,4 процента и план перевозок. Лидером социалистического соревнования по достойной встрече 70-летия Великого Октября является смена Таисии Николаевны Горюновой.

В июне отлично сработал коллектив смены дежурной по станции Галины Алексеевны

Василевской. Этой смене дважды по УЖДТ объявлялась благодарность за оперативную работу по выгрузке угля.

С 1975 года трудится в УЖДТ Г. А. Василевская. Имеет неоднократные поощрения, благодарности. Отличает ее умение работать инициативно, не ждать подсказки со стороны. Ее смена, насчитывающая около 20 человек, всегда своевременно справляется с выполнением задания.

По-ударному трудится и коллектив смены Елизаветы Семеновны Казаровой, неоднократный победитель социалистического соревнования.

Все смены с честью несут звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

— Наша станция, — рассказывает заместитель начальника Татьяна Юрьевна Чередиенко, — выполняет наибольший объем работ по управлению.

А в июле коллективом станций Трудовая был избран ее руководителем Иван Петрович Кондратьев.

Л. НИКИТИНА.



Победителями социалистического соревнования за 55-ю неделю стали:

Строительно-монтажное управление № 7.

Завод железобетонных изделий № 3.

Строительный участок № 5 — начальник Демченко Александр Васильевич.

БРИГАДЫ:

комплексная МСУ-9 Белашапки Анатолия Павловича,

штукатуров МСУ-5 Колесника Василия Романовича,

комплексная ЗЖБИ-5 Паскина Валерия Павловича,

слесарей-инструментальщиков УПТК Саврука Степана Дмитриевича.

С новосельем!

В июне в совхозе «Ныгдинский» строители МСУ-9 сдали в эксплуатацию два двухквартирных дома со всеми хозяйственными постройками.

Новоселы довольны. Да и как не радоваться. Доботно, с душой строят ангарчане.

— Спасибо за радость, — говорят сельские жители.

Наш корр.

ПЕРВЫЙ КАМЕНЬ ВТОРОГО ДОМА

В МИНУВШУЮ субботу на стройплощадке комплекса МЖК состоялся митинг, на который собрались и жители первого дома комплекса, и бойцы новых отрядов. Митинг был посвящен символической

укладке первого «камня» — подколонника — на месте фундамента будущего 84-квартирного пятиэтажного дома.

Строить будут три сформированных отряда МЖК, в нулевом цикле будут задейство-

ваны ребята из комсомольско-молодежной бригады МСУ-1 Е. М. Грабаря.

На митинге выступил заместитель председателя МЖК Олег Кириченко, который пожелал ребятам выстроить но-

вый дом так же быстро, дружно и весело, как и первый.

На снимках: на митинге, посвященном символической укладке «первого камня».

Фото А. Кокоурова.



ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Июль — разгар лета, долгота светового дня достигает почти 18 часов в сутки. Это самое подходящее время для организации полноценной двухсменной работы строителей с использованием башенных кранов. Однако практика показывает, что на деле это далеко не так. В июле резко сократилась сменность использования башенных кранов. Так, по состоянию на 10 июля: МСУ-1 — на 10 машино-смен в сутки, МСУ-3 — на 2 м-смен-

ны, МСУ-6 — на 1 м-смену (ДСК), да и в 1 смену не используются: МСУ-8 — на 2 м-смены, МСУ-9 — на 5 м-смен.

Всего недоиспользуется по МСУ 20 м-смен в сутки. Такое вольготное, безответственное отношение к использованию дорогостоящей техники говорит о низком уровне органи-

зации работ в МСУ, о недостаточном материально-техническом обеспечении и излишних башенных кранах на стройке. Ну а как быть управлению строймеханизации, которое оказалось в таком положении, что на 10 июля образовалась армия машинистов башенных кранов без работы, и мы вы-

лучшее для строительных работ время отправлять в отпуск, но в то же время не знаем, сколько машинистов потребуется завтра.

Такая неопределенность не дает возможности содержать стабильно нужное количество машинистов. Вместе с тем плохое использование кранов

срывает сроки строительства объектов.

Мы надеемся, что руководство этих строительных подразделений примет меры по улучшению использования башенных кранов.

М. КАЛЬЧЕНКО,
зам. главного инженера
УСМ.



Это заседание комитета ВЛКСМ АУС было приурочено к интересному событию в жизни комсомола стройки — выборам секретаря из трех баллотировавшихся кандида-

тов: В. Зинченко, заместителя секретаря комитета ВЛКСМ стройки, В. Кормщикова, монтажника СМУ-1, и П. Михайлова, прораба СМУ-4. Кандидаты, каждый в отдельности,

ВЫБОРЫ СЕКРЕТАРЯ

проходили отборочный конкурс, отвечая на заранее подготовленные вопросы членов комитета, как говорится, на все случаи жизни. Учитывалось понимание, быстрое осмысление вопроса, умение найти правильный ответ, ораторские данные. Потом при закрытых дверях подсчитывалась сумма набранных баллов и карточек, которыми оценивались ответы. По пять раз проходил «чистилище» каждый кандидат. Это стоило немало нервов и волнений не только им, но и комитету и болельщикам, представителям комсомола и молодежи стройки, приглашенным по этому случаю. Наконец итоги объявлены: секретарем комитета ВЛКСМ АУС избран



Валентин Зинченко, его заместителем стал Владимир Кормщиков. Они хорошо показали себя на конкурсе. Посмотрим, как покажут себя в деле. Так что за работу!

На снимках: члены комитета голосуют. Это кандидаты — В. Кормщиков, В. Зинченко, П. Михайлов.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

ВРЕМЯ СТРОГИХ ОЦЕНОК

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

Партийный комитет Ангарского управления строительства рассмотрел работу администрации, профсоюзного комитета СМУ-5 по развитию социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября.

Заслушав и обсудив информацию главного инженера СМУ-5 члена КПСС Сивени А. И. по данному вопросу, партийный комитет в своем постановлении отмечает, что коллектив отделочников в СМУ-5, первичные трудовые коллективы бригад СМУ поддержали почин монтажников СМУ-1 Грабаря Е. М. «Выполнить план двух лет пятiletки к 70-летию Великого Октября» и активно включились в социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Коллективы СМУ, бригад приняли социалистические обязательства и наметили рубежи к этой знаменательной дате. На основе утвержденных условий социалистического соревнования по управлению строительства

СМУ-5 совместным решением руководства, партбюро, профкома создан штаб по организации и проведению социалистического соревнования, куда вошли представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций и передовики производства. Итоги соревнования подводятся регулярно — по недельно и поэтапно, выявляются победители среди коллективов участков и бригад. О лучших коллективах информируется штаб АУС.

Призовые места по АУС занимали — коллектив участка № 5 Сазонова Н. Ф., коллективы бригад Вотякова М. Ф., Колесника В. Р., Даниловой С. И. и др.

Ход соревнования в честь 70-летия Великого Октября отражается на экране соревнования, расположенном в фойе управления СМУ.

Вместе с тем в организации соревнования, обеспечении его гласности и наглядности в первичных трудовых коллек-

тивах — бригадах — имеются серьезные недостатки.

На строящихся объектах — жилом массиве 12а микрорайона, где сосредоточено 8 бригад, Доме ветеранов труда (16 бригад) — ход социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября, показ итогов никак наглядно не отражаются. Ни в бытовых помещениях бригад, ни в пролабских нет экранов соревнования, нет тематических заданий бригад, плакатов по экологии строительства, нет результатов работы бригад. На объектах практически нет мобилизующей наглядной агитации, имеющиеся лозунги и плакаты устарели и не отвечают современным требованиям. Территории объектов захлапаны, расположение бытовых помещений беспорядочное, внешний вид их непригляден. Охрана бытовых городков плохо организована, ограждения строительных площадок и бытовых городков сломаны во многих местах, что

способствует хищению строительных материалов.

Отсутствие требовательности к руководству участков, к цеховым комитетам со стороны администрации, инженерной службы и профсоюзного комитета СМУ-5 не способствует широкой мобилизации трудящихся на перевыполнение плановых заданий. Не все бригады представляют реальные сроки выполнения плана двух лет пятiletки к 70-летию Великого Октября. Имеют место случаи, когда бригады переходят с объекта на объект, не зная планов на месяц, на ближайшую неделю (бригада Харисовой Ф. В.).

Партийный комитет постановил за серьезные упущения в организации социалистического соревнования на строительных объектах и в обеспечении его гласности главному инженеру Сивени А. И. и председателю профкома Бруеву Г. И. объявить по выговору. О мере взыскания начальнику СМУ-5 Шовкоплясу Г. А. ре-

шить по возвращении его из отпуска. Обязать секретаря партбюро СМУ-5 Смольникова В. В. поднять уровень ответственности цеховых парторганизаций и их секретарей за материальное и идеологическое обеспечение социалистического соревнования на участках. Добиться гласности и наглядного показа итогов социалистического соревнования под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель».

Обязать председателя профкома СМУ-5 Бруева Г. И. повысить уровень требовательности цеховых комитетов за организацию соревнования среди бригад, разработать постоянно действующие условия соревнования совместно со СМУ-1 за лучшее бытовое помещение. Повысить личную организаторскую и исполнительскую дисциплину.

Партийному бюро СМУ-5 (Смольников В. В.), профсоюзному комитету (Бруев Г. И.) необходимо организовать обсуждение данного постановления в цеховых парторганизациях, партгруппах, обобщить замечания и предложения рабочих, составить конкретный план действий.

НТП: поиски

и решения

ЧТОБЫ СТРОИТЬ БЫСТРЕЕ

Строительно-монтажное управление № 3 заняло первое место среди подразделений первой подгруппы за полугодие по постановке рационализаторской и изобретательской работы. Это один из основных разделов плана технического развития и использования достижений науки и техники, составляемого на год.

О результатах работы коллектива в этом направлении за полугодие рассказывает инженер ПТО, уполномоченный бриза Александр Евгеньевич Ларев.

Мы выполнили план на 98 процентов. Недобор получился из-за того, что мы не применяли вибровакуумирование, автобетононасосом приняли лишь 400 кубометров бетона вместо запланированных 2000, смонтировали 400 кв. метров железобетонных перегородок вместо запланированных 850.

Дело в том, что хорошо зарекомендовавшее себя при выполнении бетонных полов вибровакуумирование пока не используем из-за отсутствия готовых оснований под полы. В этом квартале начнем применять. Ввиду большой производительности автобетононасоса, используемого при подаче бетона в опалубку, нужно иметь большой объем конструкций фундамента, а у нас он был недостаточный. Что касается монтажа перегородок, не было для этого готовых объектов, все — в заделе.

А экономический эффект от внедрения мероприятий по плану технического развития составил 103 процента.

Из достижений новой техники мы применяли следующее. Во-первых, производство строительно-монтажных работ ведем по сетевым графикам, что обеспечивает ввод объекта в эксплуатацию в срок. У нас был срыв графика только на молокозаводе из-за переделки проектной документации.

Вместо кирпичных перегородок продолжаем применять панельные железобетонные перегородки на административно-бытовых помещениях. Сейчас, в частности, на комплексе авиакеросинопровода. Для отделки потолков, стен используем гипсокартонные листы, что исключает штукатурку, а значит, убыстряет ведение работ.

Для производства бетонных и железобетонных работ применяем бетон с пластифицирующей добавкой МЛ-1, для сварочных работ — полуавтоматы, для выполнения железобетонных конструкций — деревометаллическую опалубку, сетчатую опалубку собственного изготовления, несъемную блочную, унифицированную опалубку Лобанова, при подаче бетона в опалубку — автобетоносмеситель и автобетононасос, для работки асфальта, бетонпокрытий мерзлого грунта — гидромолот, что исключает тяжелый ручной труд, повышает производительность.

При производстве отделочных работ используем трубчатые и безболтовые леса, которые отвечают требованиям техники безопасности, позволяют экономить пиломатериалы, в стесненных условиях — легкие алюминиевые столики для устройства кровли и цементных стяжек под полы, при штукатурке применяем штукатурную станцию «Салют», растворонасосы, а для окраски — агрегаты 7000-Н, 2600-Н.

Словом, применяем все новинки, предлагаемые отделами главного механика и новой техники, а также на днях информации отбираем приемлемое для себя, делаем заказы. Выполнение всех мероприятий плана влияет на повышение производительности труда, ликвидирует тяжелый ручной труд, сокращает сроки строительства.

Выполнен нами за полугодие план по научной организации труда и по экономии строительных материалов.

— А что касается рационализации и изобретательства!

— Выполнение этого задания у нас составило 114 процентов. За шесть месяцев мы внедрили 13 рационализаторских с экономическим эффектом 89 тысяч рублей. Изобретения мы внедряли те же, что и в прошлом году, здесь у нас получились весомая цифра — 165 процентов.

Надо сказать, что рационализаторы наши работают без каникул, они постоянно в поиске оптимальных решений для повышения эффективности строительства. Начальник второго участка Игорь Львович Гриц поддал семь рационализаторских, принято шесть, четыре внедрено с экономи-

ческим эффектом 28 тысяч рублей. В основном они направлены на изменение конструкций на центральной распределительной подстанции, нефтебазе НПЗ. Были внедрены 2 рационализаторских предложения бывшего начальника второго участка, ныне председателя профкома СМУ Ильи Семеновича Чистова, также связанные с изменением конструкции. Одно внедрили на комплексе малосернистой нефти, другое — на цехе розлива молока Ангарского молокозавода.

— Кстати, Александр Евгеньевич, при реконструкции этого цеха было внедрено и ваше совместное с начальником ПТО Юрием Филипповичем Антоновым предложение «Изменение конструктивной схемы здания цеха розлива молока и технологии земляных работ», давшее экономический эффект 40,7 тысячи рублей. Ведь оно заняло третье призовое место среди лучших рационализаторских предложений отрасли.

— Да, это рационализаторское предложение исключило большой объем земляных работ при разработке котлована под фундаменты, упростило конструктивную схему здания, а следовательно — уменьшило объемы работ, сократило сроки строительства.

— На счету Юрия Филипповича в соавторстве с другими рационализаторами, насколько известно, больше всех рационализаторских предложений!

— Да это в общем-то так и должно быть. Ведь производственно-технический отдел — это своего рода мозг нашего предприятия, через него идет вся документация. 11 рационализаторских — это солидная цифра. Четыре предложения подала наша творческая группа, кстати, она была отмечена призовым местом с вручением вымпела Центральной комиссией ВОИР при ЦК профсоюза за прошедший год.

Внедрены за полугодие также три рационализаторских предложения первого участка — Владимира Анатольевича Батяева в соавторстве. Из линейных ИТР хотелось бы отметить способных к рационализации прорабов Владимира Васильевича Купрошина, Виталия Александровича Соснина, мастеров Валерия Иннокентьевича Черепанова, Олега Владимировича Киреева.

Бригада — основа стройки

СЕРГЕЙ Александрович Голубев, можно сказать, бригадир начинающий — его бригадирский стаж всего полтора года, но тем не менее начинающий хорошо.

— Стартовал он успешно, — говорит председатель профкома С. А. Добрынин, — поглядим, что будет дальше, да и без помощи его не оставляем.

Осторожничает председатель, но отзывается о бригадире и бригаде хорошо. Сам Сергей Александрович, несмотря на короткий срок, показал сильную бригадирскую хватку, и бригада стала неузнаваема. Умеет он ладить с людьми, обладает даром убеждения.

Работа монтажников нелегкая. В любую погоду, зимой и летом — под открытым небом. Естественно, случаются простои из-за плохой погоды, поломки механизмов. Раньше все было очень просто: активировался день и все. Теперь этот простой день отрабатывается, в этом всеобщая заинтересованность.

Да и настрой бригады изменился, отношение ко всему происходящему

стало другое, и название ему есть точное: хозяйское отношение. Люди начали считать. Тут уж лишний раствор не закажут и не возьмут. Казалось бы, что на строительстве сэкономишь? Оказывается, можно. При плотной подгонке деталей идет меньше раствора. И главное — экономия на механизмах. Сократил сроки монтажа дома — уменьшил затраты на механизмы. Прямая экономия. И так рачительность во всем, большом и малом.

Оснастка в бригаде всегда исправная, у Голубева это одна из главных забот. Всего лишь с февраля 1987 года бригада начала работать на коллективном подряде, но как все заметно изменилось в лучшую сторону. Срок строительства объекта определяется довольно точно, никаких растяжек, улучшились комплектация и организация труда. И, что самое основное, повысилось чувство ответственности каждого рабочего. Тут действует материальная заинтересованность в конечном результате.

Больше сделали — больше получили; раньше сдали, а стало быть, дешевле — тоже больше получили. Важность качества тоже очевидна. Вот это и двигает бригаду вперед. Если, к примеру, четырехподъездный дом в прошлом году монтировался 35 дней, то в апреле этого года дом 4«в»

12 микрорайона бригада смонтировала за 22 дня, а месячный план в освоении вместо 250 тыс. рублей выполнен на 420 тыс. рублей при том же количестве людей.

Не снижают темпов они и в последующие месяцы. 90-квартирный дом 4«г» 12 микрорайона сдан раньше установленного срока более, чем на месяц.

ЗРИМЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Выполнен план первого полугодия в объеме на 2 млн. рублей — на 106,4 процента, и производительность на одного рабочего возросла значительно.

14 тыс. кв. м построенной жилой площади — таков итог первой половины второго года пятилетки. При этом добились значительного удешевления строительства: только за 1-й квартал оно составило 59 тысяч рублей.

Главный инженер участка И. В. Супрунов так характеризует бригаду: «Сильная, может успешно работать сразу на 2—3 объектах, все объекты ею сдаются в соответствии со СНиП».

Коллективный подряд породил и здоровый микроклимат в бригаде. Идет внутренняя перестройка, меняется психология, все крепче становится

чувство хозяина. Ушли в прошлое времена, когда на стройплощадке постоянно появлялись проверяющие из числа ИТР, контролировали выполнение графика, дисциплину.

Теперь каждый рабочий заинтересован в выполнении плана работ, знает, что ему надо сделать, сколько это стоит и что для этого надо, чтоб в кратчайший срок выполнить

ной, некачественной поверхностью — наш бич. Не брать? Тогда насидишься без работы. Здесь вступает в действие порочный круг. Завод не зависит от стройбригад. План по валу он все равно выполнит за счет кооперативных поставок: «Не принимаете и не надо. Вообще ничего не получите». Вот мы и находимся в кабале у завода, — тяжело

задание. Нет нужды воспитывать, наказывать за нарушение трудовой дисциплины — их, нарушителей, просто сейчас нет в бригаде.

Коллективный подряд дал хороший толчок и субподрядчикам: каждый готовит в определенном срок сдачу объекта для следующих работ. Всеобщая заинтересованность в четком выполнении графика. Голубев как генеральный бригадир в постоянном тесном контакте с субподрядными бригадами старается оперативно решать все вопросы. Работа на конечный результат заставляет всех работать четко, без срывов.

— Даже заводы ЖБИ стали поставлять более качественные детали, — говорит Сергей Александрович, — хотя брака еще хватает. Поставка завода № 4 панелей с неров-

вдыхает Голубев, — какой уж тут коллективный подряд.

И, действительно, в данной ситуации организация коллективного подряда еще далека от совершенства. По вышеизложенной причине нельзя все-таки надеяться на качественную продукцию заводов ЖБИ, с бригадой отделочников генеральный бригадир знакомится в самый последний момент. Особых претензий к ним у него не имеется, но все же хотелось бы заранее знать, кто будет отделывать твой дом.

Да и других мелких неурядиц, без которых при более совершенной организации труда можно было бы обойтись, еще предостаточно.

И все же сдвиг виден зримо. Уж теперь по-старому работать просто невыносимо.

А. ЗЕЛИНСКИЙ,
наш нешт. корр.

БОЛЬШОМУ КОРАБЛЮ — БОЛЬШОЕ ПЛАВАНЬЕ

Жаркий спор разгорелся у нас с начальником УАТа стройки Александром Николаевичем Ершовым. За последнее время я невольно заметила, что очень много внимания Ершов уделяет таким, казалось бы, непроизводственным вопросам: развитию спорта, отдыха, строительству оздоровительных комплексов, быту молодежи в общежитиях и т. д. И высказала свое мнение, что в первую очередь руководителя все же, несмотря на важность всех этих направлений, должно интересовать выполнение всех технико-экономических показателей вверенного ему предприятия. И тем самым вызвала огонь на себя.

Убедительно, горячо, заинтересованно заговорил Ершов о том, что выполнение плана возможно лишь только при разностороннем и внимательном отношении ко всем жизненным факторам. А если учесть, что управление автотранспорта, включающее в себя несколько баз и автоколонн, базирующихся также и вне Ангарска, коллектив в основном мужской и молодежный, то и выполнение плана во многом зависит в настоящее время не только от решения производственных задач.

За последние годы значительно сменился контингент руководителей УАТа. Во главе автобаз, автоколонн, служб, отделов в основном стоят молодые, технически грамотные, но не всегда имеющие опыт работы с людьми руководители. И, что невольно замечаешь, — за последние годы люди как-то отдалились друг от друга, явно не хватает душевности, простого человеческого общения, и после работы все стремглав стремятся домой.

То есть такое емкое понятие, как коллектив, практически становилось несостоятельным, людей связывают в основном производственные отношения. И, очевидно, само время поставило на повестку дня вопрос о духовном сближении работающих из года в год рядом. А для того, чтобы возникло чувство коллектива, очевидно, и требуются несколько иные формы взаимоотношений между теми, кто руководит и кто подчиняется. Где, как не на спортивной площадке, водители, слесари, руководители дружно «болеют» за свою команду? И возникает чувство единения, сопричастности к делам и заботам своего коллектива.

И вот мы на волейбольной площадке автобазы № 1. Совсем недавно только планировалась ее разбивка, и начальник этой автобазы Анатолий Арсентьевич Иванов рассказывал мне о недалекой перспективе, и вот уже отшумели здесь волейбольные баталии на первенство автобазы. Выявлена сборная команда, которая защищает честь автобазы в общеуатовском первенстве.

В течение июня на автобазе трудились школьники подшефной школы № 5. Они занимались уборкой территории, ее благоустройством. Недавно территория автобазы представляла собой проходной двор, через который спешили на обед в близлежащую столовую рабочие соседних предприятий. Сейчас ровная черта забора ограждает автобазу.

Справили недавно новоселье диспетчеры, начальники автоколонн. В ближайшей перспективе — завершение строительства бани-сауны. Вот так, казалось бы, незаметно меняется

внешний облик автобазы, ее внутренний микроклимат.

У соседей, коллектива автобазы № 2, волейбольная площадка расположилась вне территории. Рабочий день подошел уже к концу. Но многие все не торопились домой. Сегодня товарищеская встреча по волейболу. А если учесть, что около 40 процентов работающих — молодежь, то такие встречи на спортивной площадке — ступенька к духовному общению, к физическому совершенствованию. Возглавляет сборную команду по волейболу автобазы № 2 начальник авторемонтной мастерской Павел Живодеров. Он и главный инженер К. Ершов защищают и честь сборной УАТа.

— Проходили у нас и тренировки, — рассказывает Павел Живодеров, — есть и своя автобазовская эмблема. И я должен сказать, что активнее, заинтересованнее стали наши люди. Недаром говорят, что спорт сближает.

Хотят здесь оборудовать городскую площадку, поставить турники.

И надо отдать должное автомобилистам: у всех команд имеется полная спортивная экипировка.

В автобазе № 3 на видном месте — план культурно-массовой работы. Здесь и коллективный выход в театр, и шахматный турнир, и конкурс «Мама, папа, я — спортивная семья», и ряд других мероприятий. По своему возрастному составу очень молод этот коллектив. А по специфике работы — перевозка пассажиров — требуются водители крепкие нервы, спокойствие, выдержка. И опять на помощь приходит спорт. Здесь одержала победу по волейболу команда легкового парка,

которую возглавил А. Сергачев.

Недавно в этой автобазе начала работу баня-сауна. От желающих попариться отбою нет. С шести часов утра начинает работать на автобазе буфет, в котором вам предложат различные блюда. Если и возникают конфликтные ситуации по работе буфета, то все вопросы решаются руководством автобазы.

За последние годы многое сделано для того, чтобы люди трудились с душой. Но водители автобазы № 3 — народ особо привередливый. Поэтому еще многое предстоит сделать ее руководителю Владимиру Николаевичу Чеснокову.

На автобазу № 7 мы приехали как раз вовремя. Здесь готовились к открытию бани-сауны. С гордостью показывал секретарь партийной организации Борис Меркурьевич Целиков совместное творчество. А иначе и не назывешь. В прихожей зеркало... в березовой оправе, подвешенное на специально, под старину, кованых гвоздях. Из детской сказки пришли оригинальные стулья-чурбаки. Необычно сморщится и вешалка — березовые сучки. Ну а комната отдыха, со вкусом отделанная под старинную избу, где компактно разместились стол, сработанный умельцами без единого гвоздя, на котором пока еще в упаковке стоял самовар, располагала действительно к отдыху и душевной беседе. Казалось, вот-вот задымятся ароматным парком чашки с чаем и польется душевная беседа. Отличная парная также в ожидании первых посетителей. Охотно, с желанием приняли участие в строительстве этого комплекса здоровья и община столляр В. Пушница, мастер

по ремонту В. Герасименко, секретарь партийной организации Б. Целиков и другие.

Также отгремели по этой автобазе волейбольные баталии на площадке, удачно вписавшейся в тень тополей. Команда, где капитаном И. Бондарь, готова к защите чести коллектива на общеуатовских состязаниях.

И надо отдать должное этому коллективу, который возглавляет С. Н. Лукашин, в последнее время здесь заметно оживление. Вечера отдыха, азартные КВН — и все это совместно с молодежью расположенного рядом соседа — заводчанами ЗЖБИ-5. Ну а о тех изменениях, которые произошли на автобазе № 8, о первой ласточке — именно здесь была на славу построена баня-сауна — мы уже рассказывали на страницах нашей газеты. Сейчас у автомобилистов в полном разгаре первенство по волейболу. Команды автобаз защищают спортивную честь своих коллективов. Лидируют команды автобазы № 8 (капитан И. Толкачев) и управления УАТа (капитан С. Руденко). Вот так и живет полнокровно дружный отряд автомобилистов.

Ну а как же с планом? Объем перевозок за первое полугодие составил 105,5 процента, выработка на одного работающего — 105,3 процента, достигнута экономия фонда заработной платы. Сверх плана перевезено 194 тысячи тонн строительных грузов. Так что прав начальник УАТа А. Н. Ершов, что производственные показатели складываются и зависят от многочисленных факторов, и даже от спортивных успехов и дружбы.

Л. НИКИТИНА.

♦ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ДОРОГОЙ МИРА И ТРУДА

Выведение высокопродуктивных сортов и гибридов кукурузы и сорго, разработка и совершенствование индустриальных технологий их возделывания — основные задачи ученых, научно-производственного объединения «Гибрид». Семенами, созданными учеными НПО, сегодня засеваются поля не только в Молда-

вии, но и в Белоруссии, Латвии, на Украине. Некоторые сорта рекомендованы для районирования в Тульской, Рязанской и Тамбовской областях.

На снимке: генеральный директор НПО «Гибрид» доктор биологических наук В. Е. Мину (слева) делится опытом выращивания кукурузы с началь-

ником механизированного отряда совхоза «Мирный» Амвросиевского района Донецкой области Героем Социалистического Труда П. С. Скубченко.

Фото М. Потыркине, А. Симановского.

Фотохроника ТАСС.





33 года работает на стройке Раиса Павловна Федорова. Из них 15 лет начальником сметного отдела СМУ-9. Отлично зная все тонкости своей работы, Раиса Павловна содержит свое большое бумажное хозяйство в безукоризненном порядке, что, согласитесь, нелегко. Не только своими прямыми обязанностями, но и общественной работой занята она — является пропагандистом школы

экономического образования, председателем товарищеского суда. В общем, человек постоянно в гуще событий и дел. На днях Раисе Павловне исполнилось 55 лет, и коллектив СМУ-9

от души ее поздравляет. Желаем и мы Раисе Павловне, ветерану труда, всего самого доброго.

На снимке: Р. П. Федорова. Фото А. Кокоурова.



В октябре 1974 года пришла в коллектив магазина «Заря» ученицей фасовщика Людмила Алексеевна Чернышова. Сейчас она продавец, и профессией своей овладела в совершенстве.

Ее рабочий день начинается в торговом зале, покупателей она встречает с улыбкой и от-

крытой душой. Старается помочь им в выборе покупки, и люди, которых обслуживает Людмила Алексеевна, остаются довольны.

Людмила Алексеевна сегодня и сама является наставником молодежи. Учащиеся профтехучилищ, работая с нею, перенимают ее стиль, ее

отношение к покупателям и к каменной работе и в результате становятся хорошими продавцами. Например, Ира Башкирцева пришла к нам в коллектив, еще не полностью освоив профессию продавца, она училась у Людмилы Алексеевны, овладела профессией, поступила в техникум и успешно закончила его.

Людмила Алексеевна Чернышова воспитывает молодежь, как мать — искренно, не жалея сил. У нее и в своей семье выросли хорошие дети. Сын уже имеет свою семью, учится в институте и работает. Дочь перешла в десятый класс и тоже, как мать, растет человеком неравнодушным, принимает активное участие во всех делах школы, хорошо учится.

Людмила Алексеевна является ударником коммунистического труда, ее работа не раз поощрялась администрацией орс АУС и дирекцией магазина. Свою работу Людмила Алексеевна любит и не мыслит себе другой.

21 июля у Людмилы Алексеевны юбилей — она отметила свое 50-летие. Коллектив магазина «Заря» поздравляет ее с этой датой и желает ей здоровья, успехов в труде и в личной жизни.

СОВЕТЫ ПЕДАГОГА

ПОМОГИТЕ ВЫРАСТИ ЗДОРОВЫМ...

Наступила чудесная пора — лето, но это не только солнечные дни, овощи и фрукты.

Отдых на природе — это большие надежды на укрепление здоровья наших детей, так как закаливание организма ребенка лучше начинать с теплых дней. Нынешняя затяжная весна со своими резкими погодными перепадами принесла много трудностей. Участились случаи заболевания ОРЗ, и, как правило, болели ослабленные дети.

Хотелось бы дать ряд советов родителям. Климат в Сибири резко континентальный, и поэтому не следует ориентироваться на погоду утреннюю. Одни родители с наступлением теплых дней сразу перевели детей на легкую одежду, несмотря на то, что по утрам бывает прохладно, другие слишком тепло одевают, так что в середине прогулки ребенку очень жарко, он потеет, заменить его одежду на более легкую у нас нет возможности. Поэтому надо приносить детям запасную одежду.

Все мы очень радуемся, когда ребенок здоровый, жизнерадостный, а значит, пылкий, любознательный, посещает ежедневно детский сад и на глазах растет. Но это зависит не только от нас, воспитателей, но и от вас, товарищи родители. Не теряйте дорогих летних дней — ведь сибирское лето очень коротко. Выходите чаще с детьми на природу, покажите лес, речку, приучайте детей ходить в легкой одежде, босиком по песку, по траве, по камням, учите плавать — все это укрепит их здоровье. Но не забывайте, что солнце приносит не только пользу, но и большой вред: не перегревайте детей, лучшее время принятия солнечных ванн — с 8 до 11 часов утра, начинать с 3—5 минут, обязательно легкий головной убор — панаму.

В жаркое время чаще поите ребенка водой комнатной температуры. Игры детей на свежем воздухе должны быть разнообразными: подвижными (мяч, бадминтон, кегли), спокойными (с песком, водой), настольные игры. И, конечно, важное значение в выходные дни и в отпуске имеет режим дня, он не только укрепляет здоровье детей, но способствует выработке полезных привычек, организованности, укреплению воли и других важных черт личности. Поэтому не выходите с детьми в лес, на речку на целый день. Пусть ребенок, побыв полтора-два часа в утреннее время на свежем воздухе, спокойно пообедаст, уснет дома. Ведь, пребывая с ребенком в лесу, на речке в течение всего дня вы не сможете обеспечить его доброкачественным питанием. К тому же длительное там пребывание ведет к переутомлению, перегреванию ребенка, даже если он будет находиться в тени. После воскресных дней дети в понедельник приходят уставшие, вялые, чаще с признаками перегрева (краснота кожи, изменение характера стула, температура, отсутствие аппетита).

Такой подход к закаливанию приносит вред здоровью ребенка. И еще один совет. С появлением ранних овощей и фруктов увеличивается опасность заболеваний желудочно-кишечного тракта.

Не спешите давать детям много овощей и фруктов. Вводите в рацион питания их постепенно. И самое главное, прежде чем дать овощи ребенку тщательно промывайте их под проточной водой и обдавайте кипятком.

В настоящее время много внимания уделяется пропаганде физкультуры, в частности утренней гимнастики. Недавно мы провели физкультурное занятие для ознакомления родителей. Пропагандируя проведение утренней гимнастики дома, провели анкетирование. В результате выяснили, что из 26 семей только в шести семьях уделяют внимание физическому развитию, закаливанию и осуществляют его на деле. Конечно, такое отношение к гимнастике, физкультуре не вызывает у ребенка желания заниматься самому.

Призываем вас, товарищи родители, не на словах, а на деле помогать растить здоровое поколение.

Н. ЯШИНА, воспитатель-методист детского учреждения № 53.

По просьбе предприятий города — «Китойлес» и ТЭЦ-1 — спортклуб «Сибиряк» провел такие праздники в 80 квартале и в поселке Китой. И здесь спортивные мероприятия получили самые лестные отзывы жителей, благодарности, особенно захватывающими оказались эти вечера для детворы. Работники спортклуба получили приглашение приезжать еще.

В ближайшие дни такие праздники пройдут на агитплощадках 88-го и 107-го кварталов.

Среди молодежи общезитий

Продолжается первенство Центрального района среди молодежных общезитий по волейболу. Сегодня впереди в турнирной таблице команда общезитий № 6/86, которая выиграла две встречи. Неплохо показали себя и волейболисты общезития 6/88. Впереди у них встречи с командами молодежных общезитий п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» №№ 18, 22. У волейболистов общезития № 6/86 есть все шансы стать победителями первенства, они демонстрируют хорошую подготовку и волю к победе. Не ослабевает накал борьбы, каждый вечер молодые строители этого общезития тренируются на своих спортплощадках.

Г. ГУРА, спортиструктор.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

♦ СПОРТ

♦ СПОРТ

♦ СПОРТ

ПИОНЕРСКАЯ СПАРТАКИАДА

В течение трех дней с 13 по 15 июля городской комитет ВЛКСМ совместно с горспорткомитетом и спортклубом «Сибиряк» проводил спартакиаду среди пионерских лагерей города. Спартакиада включала в себя следующие спортивные виды — плавание, легкоатлетический кросс, пионерское многоборье, пионербол, футбол, баскетбол и настольный теннис.

Девять пионерских лагерей приняли участие в спартакиаде, более пятисот мальчишек и девочек выходили в эти дни на старты, чтобы посоревноваться, кто из них самый сильный, самый ловкий, самый быстрый.

В результате спортивной борьбы переходящий кубок спартакиады получила команда пионерского лагеря «Космос». Второе место присуждено лагерю имени Героев-космонавтов, а третье — лагерю «Юбилейный».

Острой, захватывающей была игра девочек в пионербол — он напоминает волейбол, но с несколько измененными

правилами. Интересно было болельщикам наблюдать и игру мальчишек в баскетбол.

Пионерское легкоатлетическое многоборье «Дружба» — один из наиболее трудных спортивных видов. Оно состояло из соревнований по прыжкам в длину, в беге на 60 метров и забегов на большие дистанции — 500 и 800 метров. Самые лучшие результаты показали здесь девочки из пионерского лагеря имени Героев-космонавтов: Лена Будилова, Люба Галинова и Марина Волкова.

В плавании лучшими были Лена Соколова и Алеша Семенов из пионерского лагеря «Космос».

В спортивных играх командные места распределились таким образом: баскетбол — первое место «Космос», второе — «Юбилейный», третье — лагерь имени Героев-космонавтов. У футболистов самой сильной командой показала себя также команда из «Космоса», второе место — у футболистов «Алого паруса», третье место — у команды «Юбилейного».

Лидеры стройки

В разгаре летняя спартакиада строителей, в которой принимают участие десятки коллективов физкультуры предприятий и учреждений. Все три летних месяца будут идти игры по футболу на первенство стройки. Судит соревнования тренер СК «Сибиряк» Василий Иванович Ермаков.

Подведены итоги соревнований по настольному теннису. Первое место присуждено команде коллектива проектировщиков стройки.

Спортивный праздник во дворе

На славу удался спортивный праздник, проведенный работниками СК «Строитель» на агитплощадке 85 квартала. Прямо сюда, в квартал, был привезен спортивный инвентарь: шахматные столики, мячи, обручи, теннисные сетки. И взрослые, и дети с удовольствием приняли участие в спортивных играх и состязаниях. Ребята нарасхват брали роlickовые коньки, скакалки, надувные мячи.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зак. 1545с. Тираж 2955.