

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 55 (3935)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

18 ИЮЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



Победителями социалистического соревнования за 54-ю неделю стали:

Строительно-монтажное управление № 7.

Завод железобетонных изделий № 3.

Строительный участок № 5 СМУ-1 — начальник Александр Васильевич Демченко.

БРИГАДЫ:

маляров СМУ-5 Резчик Надежды Тимофеевны,

каменщиков СМУ-1 Плотникова Владимира Дмитриевича,

формовщиков ЗЖБИ-4 Батовкиной Галины Леонидовны,

водителей автобазы № 8 Минина Бориса Михайловича.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

14 июля состоялось очередное заседание партийного комитета стройки.

В этот день стал членом КПСС Николай Александрович Бровка, начальник участка СМУ-5. Кандидатами в члены КПСС были приняты: Анатолий Трофимович Давыдов, бригадир слесарей управления строймеханизации, Юрий Георгиевич Агопов, бригадир водителей автобазы № 3, Валерий Иосифович Гаевский, бригадир электромонтеров управления энергоснабжения.

Члены парткома рассмотрели работу руководства профкома СМУ-5 по развитию социалистического соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября. (Постановление по данному вопросу будет опубликовано в изложении).

На заседании утверждены план мероприятий парткома АУС по выполнению постановления IX пленума ГК КПСС.

Члены парткома рассмотрели персональное дело В. А. Лукьянова, члена КПСС с 1944 года, пенсионера.

В. А. Лукьянов систематически предоставлял свою квартиру для распития спиртного, хранил крепкий спиртной напиток домашнего изготовления.

Народный суд Юго-Западного района г. Ангарска возбудил против него уголовное дело.

Партийный комитет стройки, изучив обстоятельства дела, отменил постановление парторганизации ЖЭКа-9 ЖКУ и парткома ЖКУ, объявившим т. Лукьянову строгий выговор с занесением с учетную карточку.

Партком АУС принял такое решение: исключить из членов КПСС В. А. Лукьянова по § 12 Устава КПСС, как привлеченного к уголовной ответственности.

Партком стройки на своем заседании утвердил т. С. М. Биевского начальником ЖКУ стройки.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

Первый строительный участок нашего СМУ переведен на коллективный подряд с 1 июля. Участок ведет работы на складе искусственного песка ПНМ, на комплексах высших жирных спиртов и масел. Возглавляет участок Владимир Анатольевич Батяев, главный инженер — Виктор Михайло-

вич Распутин. Здесь работают опытные линейные ИТР: прорабы Андрей Юрьевич Горбунов, Галина Михайловна Вершинина, Юрий Яковлевич Хамченко, мастер Валерий Алексеевич Чебыкин. И бригадиром опыта не занимать: Виктору Ивановичу Казюлину, Галине Михайловне Мудровой, Сергею Алексеевичу Новико-

ву, Владимиру Анатольевичу Ковгану.

У участка есть важные вводные объекты этого года. Уверены, что коллектив его справится с новой формой хозяйствования.

Генеральным бригадиром утверждён начальник участка. **Н. БЕСЕДИН,** начальник ООТиЗ СМУ-3.

КАК ВАМ РАБОТАЕТСЯ?

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ НОВОЙ ОЧЕРЕДИ ТЭЦ-9.

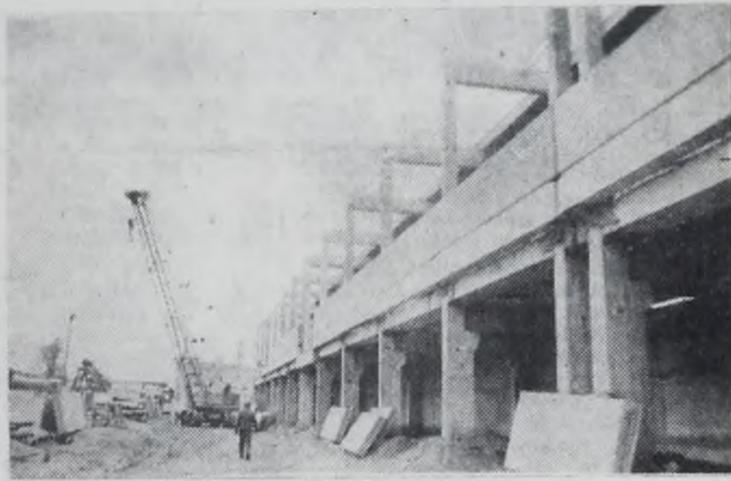


Здесь представилась возможность побывать в двух трудовых коллективах и поговорить с рабочими СМУ-6. Бригада М. Н. Дубиковского занимается тем, что строит подкрановые пути — одна сторона уже сделана, 90 метров из 167 другой, тоже готовы. Бригада В. Б. Петрова работает на монтаже галереи углеподачи.

«Как вам работается» — был первый вопрос, заданный в обеих бригадах. И ответ по существу был одинаков, что работать стало намного трудней по сравнению с прошлыми годами. Хуже стало снабжение стройматериалами, с механизацией от большой до малой, когда такую первую на стройке необходимость, как кран, приходится ждать, как манна небесная. Бригадир Дубиковскому нужен транспорт — какой-нибудь тракторишка типа Т-25, чтобы не носить тяжести вдоль всего поч-

ти 170-метрового пути. Но нет такого транспорта и скорее всего не будет в ближайшем будущем. Поэтому что и из-за частой нехватки подобного транспорта, и из-за не менее частой нераспорядительности в этих вопросах на такие «мелочи», как перетаскивание тяжестей, у нас просто мало обращают внимания. Поднять по силам — значит все в порядке. Если уж кран с трудом «организуют», тут не до средств малой механизации.

В бригаде В. Б. Петрова был разговор со звеньевым Н. И. Тарасовым и монтажником Н. Ф. Крыловым, которые не первый десяток лет работают на стройке, и они тоже вполне определенно сказали, что работать становится все труднее. «Посмотрите на ригель, что на галерее, приварены не по технологии, потому что иначе нельзя было — с браком пришли. Монтажные отверстия и



закладные детали часто заливаются бетоном. Постоянная нехватка досок для опалубки. И многое другое, что постоянно мешает работать».

Подобных жалоб можно услышать по всей стройке. Просто не хватает места, чтобы описать все нужды и проблемы, которых с каждым годом (по всему видно) становится все больше. Думается, все-таки надо начинать с материально-технической и снабженческой базы, которая во многом устарела и не справляется с возросшим объемом строительства. Надо улучшать организацию труда, чтобы, например, там, где справляются двое, не работало четверо-пятеро. Дело, конечно, не стоит, объекты строятся, как бы плохо там ни было, мы можем и умеем строить. Большинство коллектива стройки относится к работе добросовестно, немало тех, кто вне стройки свою жизнь

просто не представляет. Но посмотрите, кто работает — в основном кадры старые и заслуженные. Молодежь на стройке почти не задерживается. Надо ли ждать такого момента, когда ее останется совсем мало. Не зря со второго участка СМУ-6, что занят на строительстве очереди ТЭЦ, уходят и собираются уходить рабочие. Не от хорошей, что называется, жизни ушел по собственному желанию неплохой бригадир Голиков, который со своим коллективом тоже работал на ТЭЦ. Надо, чтобы таких случаев было меньше и меньше. Надо, чтобы поскорее произошли такие радикальные изменения в духе времени, хотя бы в малом, которые явственно смогли бы ощутить все.

На снимках: на строительстве галерей; монтажники из комплексной бригады В. Б. Петрова. **А. КОКОУРОВ.** Фото автора.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО СОРЕВНОВАНИЮ „СИБАКАДЕМСТРОЙ“

Завершилась приемка государственной комиссией объектов жилья и соцкультбыта в новом микрорайоне Академгородка. Хороший подарок новоселам 9-этажный 324-квартирный дом. Построен он комплексной бригадой СМУ-1, возглавляемой Э. И. Глушковым. Радует глаз отделка квартир.

Жителям микрорайона № 1 Академгородка наверняка понравится сданный в эксплуатацию детский комбинат. Построен он бригадой монтажников И. Д. Гаага из СМУ-1. Обращает на себя внимание обустройство территории детского учреждения. Здесь все сделано для того, чтобы дет-

воре было интересно и весело.

Скоро вступит в строй в микрорайоне «Щ» и новый дом связи. Члены государственной комиссии были едины во мнении: объект построен с высоким качеством.

[Газета «Академстроевец»].

Публикует НК

ВЗГЛЯНУТЬ ПО-НОВОМУ: ОСТРЕЕ И ВЗЫСКАТЕЛЬНЕЕ

(С ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ СТРОЙКИ)

С ДОКЛАДОМ перед ее делегатами выступил председатель комитета народного контроля стройки Александр Николаевич Ершов. Он проанализировал деятельность комитета народного контроля АУС с июля 1986 года по июль 1987 года, дал оценку положению дел в группах и постах.

Отряд народных контролеров на стройке — отметил докладчик, — довольно многочислен — насчитывает в своих рядах 1473 человека. Все они объединены в 24 головные группы, в 79 цеховых и 174 поста народного контроля. Их работу координирует комитет народного контроля стройки. Он состоит из 13 человек, а также 30 внештатных инспекторов, которые работают в 6 отделах и 12 секторах.

Приведя такие довольно внушительные цифры, докладчик остановился на тех проблемах, которые были в центре внимания НКК стройки. Так, членами комитета в отчетный период рассмотрен ход выполнения планов технического развития, внедрения передовой технологии, изобретений и рационализаторских предложений в подразделениях УПП, СМУ-4 и УАТе.

Свое слово сказал комитет по результатам проверки выполнения СМУ-8 плана СМР и ввода производственных мощностей по объектам Продовольственной программы министерства.

Члены комитета проанализировали, как используются топливно-энергетические ресурсы на ЗЖБИ-2 и ЗЖБИ-4, как идет капремонт больницы № 2 и т. д. Таким образом, на 10 заседаниях рассмотрено или обсуждено 38 различных вопросов. К сожалению, результаты не всегда были прямо пропорциональны затраченным усилиям. Имеются примеры, когда отдельные руководители крайне несерьезно относятся к запросам и постановлениям комитета. Так, 5 ноября 1986 года комитетом НК стройки было принято постановление о качестве выполнения СМР на строительстве АЭМЗ в связи с допущенным СМУ-6 дефектом кровли. Срок исполнения истек 1 июня 1987 года. Однако ни начальник СМУ т. Казуни, ни главный инженер т. Новиков до сих пор не доложили о принятых мерах.

Еще один пример приводит докладчик. В апреле 1987 года в комитет поступило письмо от руководства и головной группы НК СМУ-8. В нем с тревогой сообщалось о срыве поставок сборного железобетона на строительстве картофелехранилища в п. Савватеевке.

Данный объект находится на контроле в НКК, в связи с этим на имя начальника УПП Н. М. Булоченко было направлено письмо с просьбой до 8 мая 1987 года дать ответ с пояснением причин сложившейся обстановки. Увы, ответа нет до сих пор.

Ясно, что комитет народного контроля не может терпимо относиться к подобным явлениям. В современных условиях перестройки любое нарушение трудового ритма, невыполнение кооперированных поставок может привести к серьезным материальным и экономическим потерям. Задача народных контролеров — строго спрашивать с кадров

С ЕГОДНЯ, когда выдвинута кардинальная реформа управления экономикой, значительно переосмыслена и работа контролеров. На Пленуме ЦК КПСС справедливо критиковали сложившуюся практику, когда в эту работу вовлечено большое число людей, уходит уйма времени и средств, польза же зачастую невелика. Назывались и причины такого положения: система контроля чересчур дробна, замкнута на ведомственных или местных интересах, нередко попросту зависит от тех самых организаций и лиц, которые призваны проверять. Откуда же быть принципиальности!

Был назван и путь к повышению действенности социалистического соревнования — строгое соблюдение ленинского принципа, сочетающего широкий демократизм с партийным руководством.

Многие из этих проблем, как в зеркале, нашли отражение и в деятельности комитета народного контроля Ангарского управления строительства. Это еще раз показала состоявшаяся недавно общестроительная отчетная конференция дозорных.

за четкую работу всех звеньев производства.

В настоящее время с УПП взыскано 89701 рубль в пользу СМУ-1 и СМУ-3.

За отчетный период комитет привлек к ответственности 15 человек, которым объявлены выговоры и строгие выговоры, пяти из них сделаны начеты в сумме 478 рублей.

Комитет стремился целенаправленно контролировать и направлять деятельность групп дозорных. За год проверено 19 головных групп, в большинстве из них были выявлены большие недостатки. Так, безответственно отнесся к выполнению обязанностей председателя головной группы СМУ-6 А. А. Пугачев. В итоге сложилось так, что с марта в этом строительном-монтажном управлении нет народного контроля.

Плохо работала головная группа дозорных на РМЗ, где председателем был А. В. Пучков. В настоящее время за бездеятельность ему на партбюро объявлен строгий выговор, т. Пучков выведен из состава головной группы народного контроля.

В течение полугодия почти бездействовала головная группа СМУ-9. Отчетное собрание оценило ее работу как неудовлетворительную.

Одной из основных причин слабой работы этих групп, безусловно, является недостаточная требовательность к ним трудовых коллективов.

Еще невелика доля участия в делах дозорных общественных организаций. Хотя обязательность этого участия регламентируется ст. 10 Закона о народном контроле.

Слабая работа групп во многом была связана с недостатками, которые были допущены при их избрании в прошлом году. Ведь жизнедеятельность групп в значительной мере закладывается при их формировании и напрямую зависит от того, кто в них избран, кому поручено вести контроль.

В рядах дозорных, к сожалению, оказалось немало лиц, которые не обладают нужными для выполнения столь ответственных поручений качествами, либо восприняли свое избрание без желания.

Докладчик охарактеризовал ход отчетов головных групп перед избравшими их коллективами. Хорошо проведена эта работа в головных группах больницы № 2, СМУ-5, УСМ, СМУ-7, орсе.

И неудивительно, что в «черный список» по отчетам попали те головные группы, о которых упоминалось выше — СМУ-9 и СМУ-6.

Несколько раз переносили отчетное собрание дозорные

СМУ-9. Доклада у председателя группы В. Н. Медведевой не получилось, оно и понятно: что говорить, если группа не работала.

В СМУ-6 отчет головной группы был сорван. Очевидно, что партийное бюро (секретарь партбюро т. Ф. У. Рахимов) плохо руководило работой контролеров. В течение целого ряда лет не создаются здесь условия для их полноценной деятельности. За 7 лет сменилось четыре председателя головной группы.

В отчетном докладе также рассмотрена работа комитета по гласности, по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб трудящихся.

В заключение назван один из недостатков в работе комитета: не практиковались выездные заседания в подразделениях стройки.

К СОЖАЛЕНИЮ, если в целом доклад комитета народного контроля получился критичным, самокритики в нем было явно недостаточно. Критиковалась работа головных групп, однако руководство ими в основном со стороны комитета ограничивалось лишь проверками. А опыт лучших — есть ли он? Хорошие группы только упомянуты... через запятую. Не всегда принципиальной была позиция комитета, если многие из его постановлений так и остались на бумаге.

В обсуждении доклада приняли участие: М. И. Стариков, член НКК, В. Д. Каковкин, председатель головной группы СМУ-6, Г. В. Ячменева, председатель головной группы УПП, Л. А. Солоницкая, председатель головной группы СМУ-5, Т. И. Черноволова, внештатный инспектор НКК, А. Г. Выбиванцев, председатель Ангарского городского комитета народного контроля.

М. И. Стариков говорил о важности подлинной действенности в работе НКК, большей его принципиальности.

Эта действенность зачастую «хромала».

Смелости, решительности, того, чем сильны должны быть народные контролеры, явно не хватало делегатам.

Очень правильно и точно сказано в этом смысле на июньском Пленуме: на многое сейчас придется взглянуть по-новому, более острым и взыскательным взглядом. К этому Ангарска обязывает.

С. ПАВЛОВА.



На снимке токарь мехцеха РМЗ партгруппорг Владимир Иванович Смирнов и в прошлом тоже партгруппорг коммунист Владимир Васильевич Золотарев из того же цеха. Оба проработали на заводе ни один десяток лет и ко всем проблемам завода, цеха относятся неравнодушно, зная все его нужды. А их много: недостаток кадров, особенно молодых, пробелы в организации и планировании труда, в частности в их цехе, многое нужно решить в улучшении условий работы. В своей партгруппе они стараются это все каким-то образом осветить и решить. Для этого им нужна постоянная поддержка администрации завода, которой, кстати, им и постоянно не хватает. Но главное то, что Смирнов и Золотарев не обходят острых углов, принимая близко к сердцу все, чем живет производство. Надо только, чтобы это желание наконец не остыло, упревшись в непроходимый заслон бюрократии, текучки, заорганизованности.

На снимке: В. В. Золотарев (слева) и В. И. Смирнов.
Фото А. Кокоурова.

СОРЕВНОВАНИЕ НА ПУСКОВЫХ

П ОСТАНОВЛЕНИЕМ парткома АУС прошлого года основным видом соревнования на пусковых комплексах определено соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Это соревнование может быть на уровне бригад, участков, СМУ. У нас это соревнование организуется среди бригад — участников строительства комплексов. На недавно прошедшем заседании президиума парткома был заслушан вопрос «О ходе соревнования по принципу «рабочей эстафеты» на пусковых комплексах года».

Чем была вызвана такая тема обсуждения? Каково положение дел с соревнованием на пусковых?

Рассказывает заместитель председателя группы Роман Василий Михайлович Романов.

— Далеко неблагоприятным положением, конечно. Соревнование по принципу «рабочей эстафеты» еще не стало основной формой соревнования на пусковых. Из семи пусковых комплексов года договоры на соревнование заключены на керамическом заводе (СМУ-9), жилье и соцкультбыте (СМУ-1), ТЭЦ-9, АЭМЗ (СМУ-6). Готовятся договоры на трудовое сотрудничество на комплексах АЗХР (СМУ-9), масел и авиакеросинопроводе (СМУ-3). Договоры эти предусматривают выполнение и сдачу отдельных видов работ или объектов под монтаж или в эксплуатацию с указанием сроков. Подписывают его бригады и руководители подразделений. Кроме строителей, в нем завязаны и обслуживающие подразделения: УПТК, РМЗ, УПП. На всех пусковых года созданы для организации социалистического соревнования и руководства им общественные штабы, куда входят руководители подразделений, председатели профкомов, а также действуют советы бригадиров.

Сейчас у нас нет срывов выполнения заданий по керамическому заводу, идем в графике. Были срывы договорных обязательств участниками строительства объектов жилья и соцкультбыта. А вот по ТЭЦ-9 практически сорвано все. Это забытый комплекс. По состоянию на 1 июля СМУ-6 выполнило 7 обязательств из 14, обусловленных договором, СМУ-4 — одно из двух. Очень тяжелое положение со СМУ-7. Оно около двух месяцев не работает на комплексе, чем держит все бригады генподрядного СМУ-6.

Практически не работает в настоящее время управление строймеханизации. МСУ-42 выполнило одно обязательство из шести, ВЭМ — два из трех. На таких важнейших объектах, как ТРУ-1 и 2, работы практически не ведутся. А ведь объекты ТЭЦ-9 важны тем, что они городу дадут тепло. Плохо поставлены механизмы ПДО стройки, РМЗ, УПТК — трубы. Словом, снабжение оставляет желать лучшего. Комплексу нет внимания. И руководство СМУ-6 не принимает никаких мер. Свою миссию генподрядчика не выполняет. Не выполнено свое обещание по оборудованию агитплощадки. Наглядная агитация здесь устроена плохо. Плохо участвуют бригады в работе совета бригадиров, не бывают на нем руководители подразделений.

Долго готовится договор на соревнование по принципу «рабочей эстафеты» на комплексе АЗХР (СМУ-9). Профком СМУ — председатель Светлана Васильевна Кириченко — нашел новую форму соревнования: договор будет разработан и изложен в виде сетевой графика, где будут наглядно отражены последовательность выполнения работ каждым коллективом и сроки исполнения. Эта новая форма должна прижиться. Но это при условии, если руководители и председатели профкомов МСУ-42, 76, СМУ-7, 4 будут уделять больше внимания соревнованию на комплексе.

Идет соревнование по «рабочей эстафете» на объектах жилья и соцкультбыта, подводятся его итоги за две недели, месяц, квартал, но наглядного отражения этих итогов практически нет, имеющаяся наглядная агитация не выдерживает никакой критики.

У нас есть хороший опыт, накопленный годами, в организации социалистического соревнования на пусковых. Его нужно использовать. Трудно переоценить огромную мобилизующую и организующую силу соревнования. Президиум парткома своим постановлением прежде всего обязал руководителей подразделений и председателей профкомов подразделений, занятых на строительстве пусковых комплексов года, принять необходимые меры по улучшению организации социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты», по предотвращению срывов договорных обязательств и своевременному представлению фронта работ смежникам.

Летняя трудова я четверть Уроки настоящего труда



Они еще совсем дети, эти мальчишки и девчонки из 7«Б» (теперь уже, впрочем, 8«Б» класса). И мамы, будя их по утрам, наверно, с жалостью смотрят, как торопливо они завтракают, одеваются, боясь опоздать на работу, ведь служебный автобус отходит очень рано — в 6-45. Но в эти дни своей первой серьезной трудовой практики ребята чувствуют себя взрослыми. Они убедились, что их руки многое могут, а главное, что их помощь нужна.

И хотя работают они всего по четыре часа в день, в управлении производственно-технологической комплектации стройки они оформлены настоящими рабочими по второму разряду.

Какие именно работы выполняют школьники? На четвертой и первой базах УПТК расчищают железнодорожные линии, ведут уборку на скла-

дах, сгребают скошенную взрослыми рабочими траву. В первый день работы школьники откомандировали на прополку свеклы в объединение «Тепличный комбинат», что позволило не отвлекать от основного производства квалифицированных рабочих. И везде вместе с ребятами работает их классный руководитель Алина Акиндиновна Костюченко.

— По программе в конце учебного года у семиклассников должны быть 64 часа производительного труда. Мы предложили ребятам поработать на предприятии наших шефов — в УПТК. Брали только тех, кто сам выразил желание здесь работать, никого не принуждая.

Всего на базах УПТК сейчас трудятся 16 подростков из подшефной школы № 2. Немаловажно и то, что в конце месяца ребята получают пусть

небольшую, но первую в своей жизни зарплату, — деньги, заработанные самостоятельным трудом.

— Как работаете? — спросили мы ребят. — Тяжело вставать так рано по утрам? Девочки — Лена Иванова, сестренки Таня и Оксана Миронец — пожимали плечами: — Да нет, тяжелой работы нам не дают, работаем только до обеда...

Мальчишки были откровеннее:

— Еще бы! После прополки спина болела. Утром спать так хочется...

— Ну, а как распорядитесь своей первой зарплатой?

— Скоро с родителями на море поеду, там пригодится.

— Мне на мопед надо. Да и кроссовки хорошо бы другие купить, помоднее.

— К школе надо подготовиться, многое купить, у родителей брать не придется, сами купим.

Но большинство ребят решили отдать свои первые заработанные деньги мамам.

Конечно, не рубли так важные родителям этих мальчишек и девчонок, а то, что подростки узнают им цену, получают уроки настоящего труда, взрослее станут смотреть на жизнь, лучше будут знать свои возможности.

— И предприятию труд школьников выгоден, — говорит начальник отдела кадров УПТК Людмила Дмитриевна Морозова. — У нас рабочих рук не хватает, и летом эта нехватка чувствуется особенно. А ребята за лето многое сделают. В июне у нас тоже работали подростки из нашей подшефной школы — 23 вось-

миклассника. Сейчас трудится другой отряд. Польза от их работы несомненна — вчера вот, например, они сдали на приемный пункт полторы тонны травы, убранной с территории базы. В прошлом году красили оборудование, старшеклассники были заняты даже на бетонных работах. Впервые, они попробовали «на вкус» серьезную работу, а вотворых, и заработали неплохо. Контакты у нас с нашей подшефной школой самые прочные, и мы их будем развивать.

А. МОСИНА.

На снимках: самые молодые рабочие 4-й базы УПТК: Саша Тютин, три Сергея — Шенхоров, Гамаюнов и Морозов, Гена Буянов.

Настроение! Прекрасное!

Фото А. Кокоурова.

Совершенствуя механизм хозяйствования

ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТИ, БЫЛО БЫ ЖЕЛАНИЕ

Центральной задачей, как было подчеркнуто на июньском (1987 года) пленуме ЦК КПСС, в настоящее время является перестройка экономического управления хозяйственного механизма в целом.

И в постановлении Пленума Центрального Комитета КПСС «О задаче партии по коренной перестройке управления экономикой» в основных положениях говорится о целостной системе управления, которая предусматривает «...резкое расширение границ самостоятельности предприятий (объединений), перевод их на полный хозрасчет и самофинансирование, повышение ответственности за наивысшие конечные результаты, выполнение обязательств перед потребителями, установление прямой зависимости уровня доходов коллектива от эффективности его работы, широкое развитие коллективного подрада в трудовых отношениях».

И одним из этапов перехода на коллективный подряд является совершенствование бригадного подрада.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года, принятых XXVII съездом КПСС, ставилась задача шире внедрять укрупненные бригады, совершенствовать организацию их работы.

Внедрение и совершенствование бригадного подрада в подразделениях УПП стройки стали одними из главных направлений по научной организации труда, важным фактором повышения эффективности производства и привлечения рабочих и служащих к активному управлению производством. Как показывает практика, эффективность бригадного подрада достигается только там, где его внедрение осуществляется в комплексе.

В результате проводимой работы по внедрению подрада в подразделениях УПП в первом полугодии 1987 года директивное задание по внедрению бригадного подрада выполнено на 101,5 про-

цента. У нас на бригадном подраде работают 56 бригад с охватом 1190 человек, в том числе 76 инженерно-технических работников.

Коллективы подрадных бригад добились снижения плановых затрат на сумму 57,29 тыс. рублей.

Коллективам бригад, смежникам, а также инженерно-техническим работникам, активно участвующим в подготовке и обеспечении успешной работы хозрасчетных бригад, выплачена премия за снижение плановых затрат в сумме 19640 рублей.

Удельный вес выпуска продукции методом бригадного и коллективного подрадов за первое полугодие этого года составил 58,6 процента.

Постепенно все предприятия УПП совершенствуют эту форму коллективного труда. На ЗЖБИ-1 на бригадном подраде трудятся: коллектив формовочного цеха № 1, объединивший 9 бригад; формовочный цех № 2, включивший 10 коллективов; цех минеральной ваты, состоящий из 8 бригадо-смен.

В настоящее время удельный вес численности в подрадных бригадах к общей составляет 44 процента. Они выпускают, 50,3 процента сборного железобетона, 100 процентов минеральной ваты.

С 1985 года прекратила работу по внедрению бригадного подрада администрация ЗЖБИ-2. Здесь на бригадном подраде трудятся три коллектива по выпуску сборного железобетона. За 6 месяцев этого года достигнута экономия в 7,99 тыс. рублей. Удельный вес выпуска сборного железобетона составляет 73,7 процента. И, очевидно, есть все предпосылки совершенствовать эту форму работы, а не довольствоваться достигнутым.

На ЗЖБИ-5 64 процента железобетона, 100 — минеральной ваты, бетона, арматуры выпускают коллективы, работающие на бригадном подраде.

Так же постепенно на бригад-

ный подряд переходят плотники-станочники деревообрабатывающего комбината. Договор на подряд заключил цех № 2 по добыче песка и песчано-гравийной смеси ПНМ численностью 64 человека.

В порядке эксперимента на коллективном подраде трудятся заводчане ЗЖБИ-4. Об этом уже сообщала газета. И надо сказать, что коллектив этого завода все увереннее учится хозяйствовать по-новому.

Но следует отметить, что руководители подразделений недостаточно критически оценивают положение дел с внедрением прогрессивных форм организации и стимулирования труда, не предъявляют высокой требовательности к руководителям и специалистам своих структурных подразделений: отделов, участков, цехов.

Не все подразделения продолжают вести работу по дальнейшему внедрению бригадного подрада. Особенно это относится к ЗЖБИ-2, ДОКу.

Как недостаток нужно отметить очень длительный период оформления материалов и документов на поощрение работников за успешное выполнение внедрения бригадного подрада. Нужно значительно улучшить работу планово-экономических и бухгалтерских служб.

Руководителям необходимо принять решительные меры к ускорению перестройки стиля и методов всей организаторской работы с тем, чтобы в новых условиях хозяйствования коренным образом улучшить ров, всемерно развивать их инициативу и предприимчивость, умение рачительно хозяйствовать, придать этой ответственной работе системный, плановый характер, не допускать формализма, заботиться о постоянном углублении развития и повышении ответственности хозрасчетных отношений.

В. ПОЛЕЩУК,
начальник ООТиЗ
УПП стройки.

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Профсоюзная жизнь

экономическое образование кадров. При составлении плана работы аппарата группкома с профсоюзными комитетами в духе перестройки с июня до конца года были предусмотрены: день открытого письма в коллективах, выездные заседания президиума группкома, комплексные проверки работы профкомитетов с последующим обсуждением итогов ее на встрече с профактивом, встречи с жильцами общежитий.

Первое такое выездное заседание группкома было проведено в г. Байкальске в СМУ-10. Ему предшествовала предвазительная проверка работы низовых профсоюзных организаций, профкомитетов, постоянно действующих комиссий. Во время проверки возникла необходимость встречи с бригадами. На множество различных вопросов отвечали руководство группкома, секретарь парткома стройки А. С. Першин, заместитель начальника АУС И. А. Черноход. Как сделать соревнование СМУ-1 и СМУ-10 неформальным, действенным? В этом разговоре участвовали председатели профкомов С. А. Добрынин и Г. М. Цветков. У работников СМУ-10 появилось желание приехать к своим соперникам по соревнованию в СМУ-1, чтобы обменяться опытом.

Затем президиум группкома обсудил работу профсоюзного комитета СМУ-10 по руководству низовыми профсоюзными организациями, постоянно действующими комиссиями.

Профсоюзная организация СМУ-10 объединяет 8 цеховых комитетов и 48 профсоюзных групп. Руководят работой низовых профсоюзных организаций, в основном, активисты, работающие первый год на этом поприще. Совместно с руководством СМУ, участков профком проводит организаторскую и воспитательную работу по мобилизации трудовых коллективов на более полное использование имеющихся возможностей для повышения эффективности производства, решает вопросы экономического и

социального развития коллектива, совершенствования социалистического соревнования, сосредоточивает усилия на осуществлении мер, способствующих дальнейшему улучшению организации труда, культурно-бытового обслуживания трудящихся. Решать все эти вопросы призваны и постоянные комиссии, утвержденные при профкоме.

Президиум группкома, отмечая положительную работу профсоюзного комитета, вместе с тем констатировал недостаточно проявляемую им заботу о повышении роли трудовых коллективов в развитии активности трудящихся в управлении производственными и общественными делами, слабо используемые для этого собрания рабочих и служащих. Профком не выполняет Закон СССР о трудовых коллективах в части проявления инициативы в постановке на обсуждение собраний вопросов труда, быта и отдыха трудящихся, не налажен контроль за выполнением принятых решений. Профком слабо опирается в своей работе на цеховые комитеты и профсоюзные группы. Имеются упущения в работе по подбору и расстановке профсоюзных кадров, не утверждаются резервы на замещение председателей цехкомов и профгруппиров. Формально организован смотр работы профсоюзных групп, движение «В профсоюзной группе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка». Не проводится день профгруппорга, не обобщается положительный опыт работы.

Президиум группкома своим постановлением предупредил председателя профсоюзного комитета СМУ-10 Н. И. Сироту. А также обязал профсоюзный комитет, профактив направить свою деятельность на мобилизацию коллектива на выполнение стоящих перед ним задач.

О. СЕЛЮГИНА,
инструктор группкома.

В ДК „СТРОИТЕЛЬ“

КОГДА РОЖДАЮТСЯ УЛЫБКИ

В гостях у членов клуба «Вдохновение» в Доме культуры «Строитель» на этот раз был известный в городе клуб «Надежда». Такая встреча 9 июля состоялась впервые, но обнаружилось много общего в целях и задачах двух этих объединений — люди приходят сюда, чтобы обрести новых друзей, интересно провести досуг.

Зал небольшого кафе в ДК «Строитель» в этот вечер был заполнен почти до отказа. За столы, в изобилии уставленные разнообразными кондитерскими и кулинарными изделиями, безалкогольными напитками, сели хозяева и приглашенные. Вечер открыла директор Дома культуры Вера Ивановна Пянова. Она изложила

программу встречи.

Затем собравшихся приветствовал хор русской песни, были исполнены песни советских композиторов.

Выступление хора сменили массовки, шуточные игры, танцы. Победителей конкурсов на лучшее исполнение песен и стихов ждали призы. Многие вспоминали свои любимые стихи Сергея Есенина, Булата Окуджавы, Владимира Высоцкого и других авторов. Но звучали в этот вечер не только стихи. Членами клуба и их гостями с удовольствием был прослушан рассказ «Полонез Огинского», прочтенный Н. В. Шевяковой.

Были и танцы под баян, и магнитофонные записи популярных сегодня мелодий, и шуточные состязания — про-

грамма была разнообразной.

Чествовали на этом вечере и именинника: у одного из членов клуба «Вдохновение» — П. Г. Ипатова — был день рождения, и ему с обеих сторон — от гостей и хозяев — были преподнесены памятные подарки и цветы. Празднование дней рождения, между прочим, в нашем клубе становится традицией.

Два с половиной часа пронесли незаметно, как одно мгновение. Не все расходились сразу, многие задерживались, продолжая беседы, начатые во время вечера. При расставании руководитель клуба «Надежда» Инесса Федоровна Потепалова говорила о том, что встреча была, несомненно, успешной — теплой и задум-

шевной получилась атмосфера вечера.

В нашей жизни, наполненной работой и домашними заботами, при дефиците общения друг с другом, когда порой не знаем своих соседей по лестничной площадке, такие встречи необходимы. Как сказала одна из участниц встречи, улыбка рождает в два раза больше ответных улыбок, тепло души, отданное людям, непременно, возвратится к тебе. И поэтому нужно побольше таких вечеров, где бы рождались улыбки, звучал смех, раскрывались таланты, согревались души.

Г. ЛАЗАРЕВ,
заместитель председателя
клуба «Вдохновение».

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

К 50-летию
Иркутской
области

ВОСТОЧНО-СИБИРСКИМ
КНИЖНЫМ
ИЗДАТЕЛЬСТВОМ ГОТОВЯТСЯ
К ВЫПУСКУ В СВЕТ
СЛЕДУЮЩИЕ КНИГИ:

Повести П. Нилина «Жестокость» и В. Кина «По ту сторону», сборник поэм «Московский тракт», в который включены произведения таких поэтов, как И. Уткин, А. Преловский, Е. Евтушенко, а также сборник «Служим революции» о пламенных революционерах П. Постышеве, Я. Свердлове, М. Фрунзе, Ф. Дзержинском.

К 50-летию Иркутской области выходят две книги. Одна из них называется «Сибирское притяжение», которую написал первый секретарь обкома КПСС В. И. Ситников. Она рассказывает об основных этапах развития Прибайкалья, его проблемах и перспективах, иллюстрирована цветными слайдами.

Из Всесоюзной комсомольской серии «Так нам сердце велело» готовится к выпуску сборник «Продолжение», в который включены публицистические материалы о новом этапе в развитии северных районов области, связанном с сооружением Сухолоцкого золотодобывающего комбината.

Ю. ШУМАЙЛОВ,
инспектор облкниготорга.

«ЗАРНИЦА»

В 6 часов пионерский лагерь «Космос» был разбужен сигналом тревоги. Так у нас началась военно-спортивная игра «Зарница-87». Дружина



лагеря была переименована в батальон. Весь батальон был построен. Было дано задание найти и обезвредить десант. Наши разведчики выполнили задание очень быстро и умело.

Затем весь батальон отправился к месту проведения игры. Там проходили этапы: перетягивание каната и «мышеловка», пожарный и санитарный посты, метание гранат по цели, бег на 500 метров, сборка и разборка автомата. Больше всего мне понравилось не медицинском посту, и еще — перетягивание каната.

На первом этапе мы показали свои знания по оказанию первой помощи. На втором — доказали, что мы, когда вместе, очень сильные и ловкие. Затем проходили «взятие солки» и поиск флага. Флаг нашел 20-й отряд. За это ему было дано почетное право дать салют из военных автоматов.

В конце игры прошел смотр песни и строя. У всех отрядов была своя песня, поэтому было интересно.

Ира ИВАНОВА,
2 отряд.

На снимке: идет игра «Зарница».

Фото А. Кокоурова.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

В СЕМ отрядом выходим на трудовые десанты — убираем территорию, садим рассаду, обрабатываем огороды, поливаем грядки, следим за чистотой в корпусах и в комнатах. Стараемся беречь все, что нас окружает в лагере.

За 12 дней жизни в лагере мы посмотрели три художественных фильма, театр кукол

из г. Иркутска, два праздничных концерта участников художественной самодеятельности ДК «Строитель». Еще раз спасибо всем старшим друзьям за прекрасный отдых.

Наташа НОВИК,
отряд № 6.



Хорошо пожатой.

Фото А. Васильева.

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ
КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

И снова молодых ждут танцевальные площадки:

18 июля

ДК НЕФТЕХИМИКОВ проводит дискотеку — 18.00.

19 июля

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — в 19.00 ждет вас в дискотеке.

ТЕХ, КОМУ ЗА 40, приглашает 19 июля в 17.00 центральный парк культуры и отдыха. Для вас звучат песни и танцы вашей молодости!

РЕБЯТ ЖДУТ:

18 июля

Центральный парк культуры и отдыха проводит праздник «Пионерские песни и марши», — 17.00.

21 июля

ДК нефтехимиков приглашает вас, ребята, на «Урок смеха» — 11.00, театральный зал.

22 и 23 июля

Клуб «Алые паруса» ждет вас на развлекательные программы — 11.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ ПРИГЛАШАЕТ

17 июля

председателей женсоветов предприятий и учреждений города, малый зал — 17.00.

23 июля

на праздничный вечер, посвященный Дню работников торговли, театральный зал — 17.00.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ ВЫ СМОЖЕТЕ УВИДЕТЬ ПРОГРАММУ «Как быть красивой», с демонстрацией моделей одежды:

20 июля

1 квартал — 19.00, 76 квартал — 20.00.

21 июля

60 квартал — 19.00, 82 квартал — 20.00.

22 июля

93 квартал — 19.00, 106 квартал — 20.00.

23 июля

92 квартал — 19.00, 94 квартал — 20.00.

Программу ДК «Энергетик» — «На театральных подмостках» вы увидите:

20 июля

ЦПКиО — 19.00.

21 июля

80 квартал — 19.00, Цемпоселок — 20.00.

22 июля

6 микрорайон — 19.00, 12 микрорайон — 20.00.

23 июля

13 микрорайон — 19.00, пос. Китой — 20.00.

17 июля

Концертная программа, посвященная XX съезду ВЛКСМ, с участием народного цирка «Круг надежды», ансамбля современного эстрадного танца «Круиз», народного вокального ансамбля «Аленушка» — 207 квартал, 19.00.

20 июля

Встреча с участковым инспектором и инспектором комиссии по делам несовершеннолетних. Концертная программа ДК «Современник». Для детей показ мультфильмов, 91 квартал — 19.00.

21 июля

Лекция общества «Знание» — «Япония сегодня». Концертная программа, 15а микрорайон — 18.30.

Встреча с работниками ЖЭКа-13 и участковым инспектором милиции, 19 микрорайон — 19.00.

КИНО

«РОДИНА»

18—19 июля — Как стать звездой! (2 серии). 11, 14, 17, 20. 20—21 июля — фильмы XV Международного кинофестиваля. Любовь из пассажа (СССР). Разговор (США). 10, 13-30, 17, 20-30.

«ПОБЕДА»

18—19 июля — Нелегко с мужчинами. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 20 — 21 июля — Афоня. 19-40. 20 июля — Золотая баба. 10, 11-30, 13-20, 16, 18, 21-50. 21 июля — Золотая баба. 10, 11-30, 13-20, 16, 18, 21-30. 20—21 июля — Осенний марафон. 19-40.

«ГРЕНАДА»

18—19 июля — Белая роза бессмертия. 10, 12, 14, 16. Безымянный замок (Венгрия). 18, 21-20. Нейлоновая елка. 19-40. 20—21 июля — Принц и нищий. 10, 12, 14, 16. Тайный посланец. 18, 20-30.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ТОМ ПРЕДСТАВЛЯЕТ:

Рок-группа «Пилигрим» (гор. Иркутск). 22 июля в ДК нефтехимиков. В программе: композиция в стиле «арт-рок», «хэви-металл», музыка из спектаклей ТЮЗа («Майш», «Левша», «Том Сойер», «Сон в летнюю ночь»), а также песни советских и зарубежных авторов.

Билеты — в горкоме ВЛКСМ. Телефон 2-34-34.

Всего один концерт! Начало в 19 часов.

ПОПРАВКА

В номере 51 нашей газеты на третьей странице в подписи к фотографии по вине фотокорреспондента А. Кокоурова допущена ошибка.

Следует читать: «...детского сада 212-219 квартала».

Редакция приносит свои извинения читателю.

«ПИОНЕР»

18—19 июля — Мы с Шерлоком Холмсом. (мультсборник). 10, 12. Золотые рога. 14, 16. Редкая порода. 18, 20. 20—21 июля — Пары с волшебницей. 10, 12, 14, 16. Безымянный замок. 18 (удл.), 20-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч» — 18—19 июля — Как стать звездой! (2 серии). 10, 14, 17-20, 20. 20—21 июля — Перехват. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход» — 18—19 июля — Попутного ветра, синяя птица. 9-40, 13-30, 15. Лицом к лицу. (2 серии). 11, 19. 20—21 июля — Берег юности. 9-40, 13-30, 15. Как стать звездой! (2 серии), 11, 19.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1502с.
Тираж 2955.