

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (3933)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11 ИЮЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ

## Авиакеросино- провод

О положении на строительстве комплекса авиакеросинопровода рассказывает заместитель главного инженера СМУ-6 Владимир Афанасьевич Колганов:

— Строительство комплекса ведут наше строительно-монтажное управление и третье. Надо сказать, что нам достался самый тяжелый участок — тайга, скалы, болота, бездорожье. В этих, прямо скажем, диких условиях мы сделали просеку и сдали ее под монтаж трубопровода. На 70 процентов уложили трубопровод, по которому пойдет продукт, МСУ-28. Укладка продолжается.

Но обстановка на строительстве далеко не та, какая должна быть. Неоднократно составлялись графики, мероприятия, но они срываются.

СМУ-14 должно выдать проект организации работ для прокладки кабеля связи, без которого невозможна электрорезка трубопровода. Но в течение двух месяцев никоим образом не удалось заткнуть представителей этого СМУ на трассу. Они намеренно затянули начало выполнения своих работ. А теперь начинают предъявлять нам претензии, которые должны были сделать 2—3 месяца назад.

Ряд неотложных, важных вопросов никак не решает заказчик — производственное объединение «Ангарские нефтергсинтез». В проектно-сметной документации не оговорено, где и как уничтожать порубочные остатки после рубки просеки. Их надо вывозить, сжигать на месте нельзя. Два месяца заказчик не дает конкретного ответа, отсылая к проектировщикам, с которыми мы вообще ничего не должны решать напрямую. Нет рабочих чертежей на срез полок для укладки кабеля связи, в связи с чем уже три месяца СМУ-7 уклоняется от работ на трассе под любыми предлогами. К тому же объемы грунта, которые необходимо срезать, намного больше заложенных в проекте. И здесь заказчик неоперативен. На пикете 80 мы должны построить необслуживаемый и контрольный пункт. Но туда не загонышь технику, а ведь надо везти сборный железобетон, оборудование. Просим перенести пункт пониже, но и здесь заказчик ничего не предпринимает.

На июнь, июль и до конца года составлены мероприятия, которые уже сейчас, в начале июля, срываются на 20 дней. Объемы выполняемых работ и темпы далеки от желаемых, хотя надо учесть, что и условия работы, скажем прямо, экстремальные.

Если уж говорить объективно, и само генподрядное СМУ-6 трудится не по-ударному. Первый и второй строительные участки (начальник В. И. Берестовой и и. о. начальника В. Г. Терентьев) срывают сроки.

Сдача комплекса запланирована на четвертый квартал. Необходимо, чтобы все организации, занятые на его строительстве, не впадали в поиски причин не работать, а, напротив, — изыскивали всяческую возможность работать в полную меру сил. Нужны организованность, собранность, скорейшее решение всех узких мест. Время торопит. На раскочку нет ни дня.

## Сенокосная страда

11 и 12 июля обком КПСС объявляет ударными субботником и воскресником по заготовке кормов.

Всем руководителям предприятий, коллективов, секретарям партийных организаций необходимо мобилизовать своих работников на помощь селу.

Прием зеленой массы и сена производится в п. Майске и в пойме р. Кигой у пионерлагеря «Строитель».

ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ! Все — на помощь селу!



Люда Зыкова несколько лет назад окончила СПТУ-12 и с тех пор успешно трудится в СМУ-5 в бригаде Г. Н. Савостюк. И общественная работа у нее далеко не на последнем месте — Люда комсорг в коллективе.

На прошедшем конкурсе профессионального мастерства, что проходил на строительстве школы в Кутуликке, звено, возглавляемое Людмилой, заняло первое место, достигнув самой высокой производительности труда. Сейчас Люда работает на отделке дома № 4 в 12а микрорайоне.

На снимке: Л. Зыкова.

Фото А. Кокорува.

на кровлю, затем будут вести бетонную подготовку полов, устройство монолитных фундаментов, укладку мозаичной плитки.

Трудовой семестр продлится два месяца.

Наш корр.

## ЗАДАНИЕ

ПО ЗАГОТОВКЕ СЕНА АУС  
В 1987 ГОДУ

Наименование колхозов и совхозов	Подразделение	Задание на заготовку сена
К-з «Страна Советов»	УАТ	60 т.
— «Калинина»	СМУ-1	100 т.
— «Рассвет»	СМУ-3	90 т.
— «Кирова»	РМЗ	90 т.
— им. Ленина	СМУ-7	180 т.
— им. Куйбышева	УСМ	100 т.
Совхоз «Забитуйский»	УЖДТ	80 т.
— «Идеал»	УЭС	90 т.
— «Кутуликский»	УАТ	90 т.
— «Ныгдинский»	УВТ	160 т.
— «Аларский»	СМУ-2	100 т.
— «Ангарстрой»	СМУ-4	80 т.
— «Бахтайский»	УПТК	40 т.
— «Нельхайский»	СМУ-6	70 т.
— «Егоровский»	СМУ-5	70 т.
— «Тыргетуйский»	СМУ-9	150 т.
Итого:	РСУ	80 т.
	СМУ-8	70 т.
	УПП	150 т.
	—	150 т.
	—	120 т.
	—	140 т.
	—	140 т.

## СДАНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Своевременно, согласно титулу, на строительстве второй очереди Ангарского электро-механического завода сданы по актам рабочей комиссии АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОЙ КОРПУС, КАНАЛИЗАЦИОННО-НАСОСНАЯ СТАНЦИЯ, РЕГУЛИРУЮЩАЯ ЕМКОСТЬ, ТЕПЛОСЕТЬ С ПУНКТОМ УЧЕТА ТЕПЛА. На 1 млн. 250 тысяч рублей выполнено здесь строительно-монтажных работ.

Сдача вышеперечисленных объектов — результат труда многих организаций, занятых

в строительстве. Но особенно большая заслуга в этом, как сказал зам. главного инженера СМУ-6 В. А. Колганов, коллектива четвертого участка СМУ-6 — начальник Иван Степанович Першин, сантехнического участка СОМУ-45 — начальник Сергей Николаевич Кириченко. Немалую долю внесли механомонтажный участок МСУ-42 — начальник Геннадий Михайлович Цыганов, участок СМУ-7 Анатолия Владимировича Овчинникова.

Наш корр.

## ПРИБЫЛ СТРОЙОТРЯД

Из сельскохозяйственного института г. Орджоникидзе на стройку прибыл студенческий строительный отряд «Дружба-87». Двадцать восемь юношей во главе с командиром отряда М. Дасиевым приступили к работам на строительстве межцеховых коммуника-

ций нефтеперерабатывающего завода — здесь занят четвертый участок СМУ-3.

Тридцать человек — командир М. Хамидов — работают на строительстве склада промтоваров урса, которое ведет четвертый участок СМУ-6. Сейчас они кладут утеплитель

Наш корр.

## НЕ УСТУПАТЬ ПЕРВЕНСТВА

457 кубических метров пиломатериалов выдал сверх плана коллектив лесопильного цеха № 1 ДОКа за июнь, т. е. на строительные площадки нашего города поступили столь необходимые дополнительные деревянные изделия.

План по напилу пиломатериалов выполнен на 108,3 процента, выработка составила 106,3 процента.

Отлично трудился коллектив бригады Татьяны Сидоровны Каргополовой — лидер социалистического соревнования

«70-летию Октября — 70 ударных недель» не только по своему предприятию, но и по стройке. Производственный план этот коллектив выполняет на 110—115 процентов.

Около 40 человек объединяет комплексная бригада Каргополовой. И каждый стремится работать высокопроизводительно. Качественно готовится к работе оборудование слесаря М. В. Савчук. Подготовкой рамных пил занят пило-

точ-пилостав В. П. Иванов, тем самым обеспечивая производительный и качественный труд своих товарищей по бригаде. Рамщик К. К. Капустин досконально изучил все тонкости своей профессии и никогда не подводит бригаду. Сортировщик пиломатериалов Л. А. Пивторак также работает много лет. Хорошо ориентируется в сортности, на глаз определяет породу дерева. Так что качество готовых изделий во многом зависит и от ее опыта.

И, конечно, пример во всем показывает бригадир Каргополова. Инициатива, умение быстро ориентироваться, грамотно расставить людей — все эти качества присущи бригадиру. Большой стаж, годы работы с людьми многому научили Т. С. Каргополову. И весь свой и профессиональный и жизненный опыт она стремится передавать новичкам.

— Коллектив этой бригады, — рассказывает начальник ООТиЗ ДОКа Галина Филипповна Боркина, — не намерен и впредь уступать лидерство.

Л. НИКИТИНА

# РАСПРОСТРАНЯЯ ЗНАНИЯ

Сорок лет назад, в 1947 году, было учреждено общество «Знание» — Всесоюзная общественная организация, распространяющая политические и научные знания. Во всех союзных республиках, областях и городах нашей страны существуют первичные организации общества. Сегодня в стране насчитывается свыше 3 миллионов членов общества «Знание», которыми ведется огромная пропагандистская работа, и за эту работу в 1972 году общество награждено орденом Ленина.

Несколько сот человек насчитывает первичная организация общества «Знание» и в нашем городе, опытные лекторы встречаются со слушателями на производстве, по месту жительства, на агитплощадках. Разнообразны темы, которым посвящают они свои лекции. Так, Николай Семенович Лузгин, которого хорошо знают не только у нас на стройке, но и в городе, рассказывает о внешнеполитическом курсе современной Японии, о международном положении и внешней политике СССР. 32 лекции прочитано им в прошлом году, только за первое полугодие 1987 года он выступил перед слушателями 23 раза.

Хорошо известно ангарчанам имя юриста ЖКУ Риммы Кондратьевны Косировской, рассказывающей о трудовом законодательстве, о вопросах пенсионного обеспечения. Она всегда даст квалифицированный совет, ответит на все вопросы слушателей по своим темам.

С большим интересом встречаются аудитории и таких лекто-

ров, как Матвей Васильевич Прокопьев, Геннадий Федорович Лукин, Галина Алексеевна Болдырева.

13 лекций прочитано за полугодие преподавателем СПТУ-12 Г. А. Болдыревой: «Суд памяти», «Брест», «Хатынь». И еще одна тема, которая неизменно вызывает внимание слушателей, — это тема закалывания. «Искусство быть здоровым», «Как дожить до ста лет», «Азбука закалывания», — так называются ее лекции. Немаловажно и то, что Галина Алексеевна может дать практический совет как начать закалывание, поскольку является одним из организаторов групп здоровья и клуба моржей в Ангарске.

Библиотекарь Татьяна Федорова Платонова читает лекции «Василий Шукшин», «Творчество Марины Цветаевой», «Владимир Высоцкий», «Идеологическая борьба и литература». Много лекций читает Павел Васильевич Кузьменков — 67 раз выступил он за минувший год перед различными аудиториями.

Лекции на медицинские темы читают врачи поликлиники строителей — Берта Михайловна Мальцева и Любовь Моисеевна Любарская. Многие годы выступают с лекциями Анатолий Дмитриевич Ковыльков, Иван Иванович Рыжов, Дмитрий Павлович Саламатин.

Всем им и многим другим членам общества «Знание», ведущим большую пропагандистскую работу, мы благодарны за их творческий труд.

А. НОВИЦКАЯ.

19 ИЮЛЯ — ДЕНЬ  
МЕТАЛЛУРГА



Красноярский край. С пуском Надеждинского металлургического завода увеличилось производство цветных металлов на Норильском горно-металлургическом комбинате. Новый гигант Заполярья продолжает наращивать темпы. Крупнейшее предприятие цветной металлургии страны использует технологию взвешенной плавки медных и никелевых концентратов с получением медно-никелевого фанштейна (промежуточный продукт производства цветных металлов). Только в нынешнем году завод, работая в условиях экономического эксперимента, предоставляет широкие права по маневрированию трудовыми и материальными ресурсами, использованию различных фондов, даст дополнительно 1000 тонн цветных металлов, 5000 тонн технической серы и 100 тонн кобальта.

На снимке: идет металл Надеждинского завода. Фото В. Медведева. Фотохроника ТАСС.



С 3 июля на доме № 7 12а микрорайона приступил к отделочным работам студенческий строительный отряд Иркутского института иностранных языков с поэтическим названием «Лири». В отряде 30 человек, из них 13 парней. Живут на 4 этаже в том же доме, где и работают. Предстоит сделать штукатурку, покраску, положить плитку в двух подъездах «девятизатжки». Пока заключили договор со СМУ-5 на 15 тысяч рублей, но считают, что могут освоить гораздо больше. Еще устали ребята с непривычки, тем более, что работают до 9 вечера и по субботам, и даже по воскресеньям. Но в скором времени, наверняка, втянутся, будет легче организовывать свое время, чтобы оставалось его и для отдыха, без которого, конечно, нельзя. Первые шаги отряда в трудовом семестре сделаны, потом посмотрим. Так что успеха!

На снимке: отряд «Лири». Фото А. Кокоурова.

ПРОШЕЛ год, как на отчетном собрании был избран новый состав головной группы народного контроля нашего СМУ. В нее вошли 17 человек. Для обеспечения постоянного контроля на производстве действовало 5 секторов. Их возглавляли опытные, работоспособные руководители: Людмила Васильевна Глушкова, Александр Александрович Шульга, Надежда Георгиевна Добрякова, Петр Ильич Малкин.

Что было предметом внимания дозорных в это время? Прежде всего — контроль за сохранностью социалистической собственности на строительных объектах, за экономией материальных и энергетических ресурсов. Не упустили из виду вопросы использования механизмов и транспорта, внедрения новой техники. И, конечно, качества строительно-монтажных работ, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Головной группой проведено 6 рейдов и 10 проверок. Результаты их, как правило, рассматривались на заседаниях бюро с пригласением нарушителей. Меры принимались различные: по одним — ограничивались разбором, внушением, по другим — администрация издавала приказ на основании материалов, предоставленных головной группой.

Так, в феврале дозорные совместно с «проектористами» в ходе рейда проверили использование стройматериалов и их сохранность на объектах. На законченном строительстве дома № 7 12 микрорайона были обнаружены целые залежи лишнего железобетонных изделий, которые вмерзли в землю. Судя по сложившейся обстановке, они должны быть «захоронены» под насыпью грунт; с одной стороны — производилась отсыпка площадки, с другой —

работал экскаватор, прокладывав инженерные сети. Гибель деловых изделий была неминуема. Контролеры предупредили прораба тов. Седых, хозяина данной стройплощадки, об ответственности, если хоть одна деталь будет засыпана. Однако это требование было встречено в «штыки». Доказывали, что у этих деталей другой хозяин, обвиняли меня в том, что я, не разобравшись, обвинил прораба.

как соблюдается тепловой режим на данном объекте. Обнаружили вопиющие безобразия со стороны работников СМУ-5 и СМУ-1. В неподготовленных и неутепленных помещениях школы были установлены и задействованы в работе электрокалориферы, причем в большом количестве. Отделочники не везде выполнили остекление в 2 нитки и не законопатили двери, СМУ-1 не закрыло монтажные

Материалы проверки были направлены в комитет народного контроля АУС. Был нами подсчитан и нанесенный ущерб — в сумме 32 тыс. рублей.

К предстоящей очередной проверке, теперь уже по инициативе КНК стройки, замечаний почти не было: утечка тепла сведена до минимума, лишние калориферы демонтированы, расход энергии приведен в норму. Так настойчиво, хотя и с большим трудом, группе народного контроля удалось пресечь расточительную трату дорогостоящей электроэнергии.

Что касается вопроса по

рые использовали междугороднюю автоматическую связь с телефонами, установленных на объектах СМУ-1. Возмещено более 400 рублей.

К сожалению, всеми этими вопросами занимается ограниченное число членов головной группы. Остальные же не желают работать, а если выполняют какое-то поручение, то, как правило, не доводят до конца. Поэтому многое нами упускается из виду. Так, совершенно бездействуют посты на строительных участках, хотя возглавляют их, как правило, руководители.

ПУБЛИКУЕТ НК

## ЧТО ДОЗОРНЫЕ МОГУТ

Может быть, так и было, может, не разобрался, но детали все до единой были убраны и сохранены, и не без участия тов. Седых.

Постоянную борьбу ведет группа народного контроля с непроизводительными потерями тепла и электроэнергии. К сожалению, кроме дозорных, этот вопрос мало кого тревожит. Не болит голова об этом у руководителей участков, производителей работ на местах. Совершенно не проводится воспитательная работа в этом направлении в бригадах. На каждом шагу можно было видеть на объектах горящие круглосуточно прожекторы, гирлянды в подвалах сдаваемых домов. Изнывая в бытовках от чрезмерной жары, прорабы и мастера открывают окна и двери вместо того, чтобы отключить часть электропечей. А что происходит непосредственно на объектах в период отделки? Для примера возьмем школу в п. Кутулик. В апреле текущего года наши контролеры проверили,

проемы и вентиляционные отверстия. Школа была, «как решето». Вместо 16—20 калориферов общей расчетной мощностью 320—400 квт. действовало 20—25 калориферов мощностью 600—750 квт. Одним словом, тепловой режим в помещениях поддерживался за счет установки дополнительных, более мощных калориферов.

Народные контролеры отключили некоторые калориферы.

В этом же месяце была произведена повторная проверка. В основном замечания по утеплению здания были устранены. Однако отношение к сохранению тепла у рабочих СМУ-5 оставалось желать лучшего. Часами без надобности оставались открытыми окна и двери и т. д. Самокритично следует признать, что бездеятельность в этом плане проявили здесь работники СМУ-1, а конкретно — прораб Н. П. Ступинин и бригадир А. Н. Голобородов.

возмещению ущерба в пользу СМУ-1, комитет НК АУС посчитал, что в данной ситуации виновны оба подразделения в равной степени. А жаль, конкретные виновники есть. За их счет необходимо было возместить ущерб, хотя бы частично. Принципиальных действий требует сегодняшняя обстановка в условиях перестройки.

Дозорные стремятся оказывать влияние на ход выполнения планов на строительных участках. В марте на собрании группы с отчетом по этому вопросу выступил начальник участка П. И. Пачев.

Немало было и других забот у наших контролеров, казалось бы далеких от дел производственных. Но во всех без исключения случаях речь идет о честности и порядочности человека. Так, группе удалось выявить и приостановить нечестных людей, кото-

Не хватает контролерам должной требовательности по сокращению потерь рабочего времени. Оставляет желать лучшего подготовка объектов к строительным работам. Порою производители работ не знают и, прямо скажем, не хотят знать, как подготовить площадку для установки кранов, бытовок и т. д. В конечном счете это порождает нервозность бригад, срыв выполнения плана.

Вывод очевиден: необходима предметная, обращенная к конкретным людям воспитательная работа нас, дозорных. Нужно воспитывать в людях понимание того, во что обходится всякого рода бесхозяйственность. Чтобы каждый осознал: всякая потеря, упущение в нашем коллективе превращаются в потерю не только для коллектива, но и для каждого из нас лично.

И. ХОДОНОВИЧ,  
председатель головной группы народного контроля СМУ-1.

# СОВЕРШЕНСТВУЯ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НА КОЛЛЕКТИВНОМ ПОДРЯДЕ

Закон о государственном предприятии (объединении) предусматривает использовать бригадный расчет и подряд в качестве основных коллективных форм организации и стимулирования труда. В целях повышения эффективности, усиления коллективной заинтересованности и ответственности за результаты формирует у работников хозяйское отношение к использованию средств производства предприятия. Также предусматривается включение в бригаду при необходимости инженерно-технических работников, перевод на подрядную форму участков, цехов. Их работа организуется по договору между коллективом и администрацией с закреплением необходимого имущества.

Подготовка к переходу на коллективный подряд в управлении производственных предприятий стройки началась в июне прошлого года. На нашем предприятии была создана специальная группа под руководством главного инженера П. А. Титова для координации действий. Эта группа подготовила временное положение о коллективном подряде, о хозяйственном совете подразделений, перешедших на коллективный подряд. Был подготовлен и ряд других документов.

Первым на коллективный

подряд решили переводить коллектив завода железобетонных изделий № 4. Этот завод отличается от других компактностью, выпуском однородной продукции — стеновые панели, и был учтен еще один положительный момент — все бригады практически уже работали на бригадном подряде. Эксперимент был завершен с ноября прошлого года. Два месяца работы позволили дать детальный анализ работы заводчан на коллективном подряде.

А с первого января 1987 года заводчане полностью переходят на коллективный подряд. Администрацией завода был заключен договор с УПП, в свою очередь, объединенный формовочный цех также заключил договор с администрацией завода. То есть теперь оплата труда производится по конечному результату за сданную и принятую отделом технического контроля продукцию. Премирование рабочих производится только за выполнение графиков поставок продукции в заданной номенклатуре. Премирование инженерно-технических работников и служащих — за выполнение плана сдачи продукции в ассортименте, определенном графиком производства и за выполнение плана производительности труда.

На заводе был организован хозяйственный совет, который рассматривает и решает все производственные вопросы.

Также на заводе был создан и действует формовочный цех, который объединил формовочный, бетоносмесительный, арматурный цехи с антикоррозийным отделением. Все это позволило произвести сокращение ИТР и служащих на 6 человек и за счет экономии фонда заработной платы повысить ее оставшимся работникам.

Все эти мероприятия позволили выполнить план по росту производительности труда за пять месяцев текущего года на 102,2 процента. Согласно положению, при условии выполнения обязательств по договору, руководителям, специалистам и служащим может выплачиваться надбавка к должностному окладу за счет коллективного фонда заработной платы при наличии экономии. И если в январе (в начале эксперимента) надбавка к окладу составила 8 рублей, то в мае уже в среднем на человека — 21 рубль. Помимо этого, зарезервирована часть экономии. Заработная плата рабочих за счет выполнения графика поставок увеличилась в среднем на 12,3 процента.

Завод ЖБИ-4 за шесть месяцев этого года обеспечил 100-

процентное выполнение договорных обязательств по стройке, а некоторые объекты, такие как, к примеру, дом № 14 в 212 квартале, укомплектован на 4 дня раньше графика.

Координационной группой УПП разработан график перевода на коллективный подряд и других наших предприятий. Но не все пошло у нас гладко. Так, с первого января этого года предусматривалось перевести на коллективный подряд арматурный и формовочный цехи завода железобетонных изделий № 5. Администрация завода не провела должной работы. Также недостаточно подготовились к переходу на ДОКе, ЖБИ-1, УКЗ.

Первоосновой производства железобетона является арматура. Если действует безостановочно конвейер, арматура плюс закладные детали, то будет и сборный железобетон. На основании этого на повестку дня остро встает вопрос целесообразности перевода на коллективный подряд в первую очередь арматурных цехов, т. е. повышение материальной заинтересованности рабочих в оплате труда влечет за собой рост производительности, обеспечивает своевременную поставку арматуры и закладных деталей формовочным цехам. А это, в свою очередь, позволит обес-

печить выполнение плана договорных поставок на строящиеся объекты. Значит, все заводские бригады будут работать на конечный результат.

Внедрение коллективного подряда выявило и отдельные недостатки в планировании, которые являются тормозом для его дальнейшего распространения. Это отсутствие стабильного норматива фонда заработной платы на единицу продукции, отсутствие прямых договоров со строительномонтажными управлениями, а отсюда и отсутствие проработанных графиков изготовления сборного железобетона, что, в свою очередь, ведет к нарушению плана договорных поставок.

Координационной группой предусматривается переход на коллективный подряд в текущем году цехов минеральной ваты (ЗЖБИ-1, 5), арматурного, формовочного (ЗЖБИ-5), столярного № 2 (ДОКа).

Практическое решение назревших народно-хозяйственных проблем возможно лишь на основе коллективных форм организации и стимулирования труда. Именно с их помощью коллективы бригад, участков, цехов, предприятий могут быть органически включены в систему экономических отношений, порождаемых новыми методами хозяйствования.

В. ПОЛЕЩУК,  
начальник ООТИЗ УПП.



Бригада четвертого участка СМУ-3 заслуженного строителя РСФСР Николая Ивановича Верховатова хорошо известна на стройке. Много раз этот коллектив был среди лидеров социалистического соревнования. В этом не только заслуга умелого бригадира, но и то, что коллектив подобрался хороший, дружный, работающий. Не первый год вместе трудятся, знают, кто

на что способен, а способны все и на многое. Это видно сразу, когда приходишь в бригаду, которая, кстати, сейчас работает на строящихся объектах объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

На снимке: члены бригады отделочников Н. И. Верховатова — Е. И. Рязанова, Л. Макарова, Д. Петрова и Т. Дремина.

Фото А. Кокоурова.

## НА ПОВЕСТКЕ — ДИСЦИПЛИНА

# РЕШАЕТ СОВЕТ

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации СМУ-3 ставят своей главной задачей на производстве укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка. Для этой цели созданы общественные организации: совет профилактики, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды на строительных участках, совет наставников, общество борьбы за трезвый образ жизни и другие.

Для координации профилактической работы всего коллектива СМУ на расширенном заседании партийного бюро и профкома в январе этого года был пересмотрен и утвержден состав совета профилактики. В него вошли руководители СМУ, представители партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, народного контроля и передовые рабочие, в числе которых бригадиры: Дарчев Владимир Антонович, Хозлов Алексей Иванович, Мудрова Галина Михайловна. Совет профилактики осуществляет свою работу согласно плану, составленному на полугодие.

Проведены три заседания. На первом обсуждали рабочих Берестенникова Александра Романовича и Колестровского Василия Борисовича. Первого за посещение медвытрезвителя, второго — за прогулы.

На втором заседании обсуждались рабочие Шелеметьев Владимир Кириллович и Петухов Николай Иванович, после чего материал был передан на рассмотрение товарищеского суда СУ-1. На третьем заседании слушалась информация зам. председателя комиссии по борьбе с пьянством Карфидова Э. А. о состоянии трудовой дисциплины в ленинском ударный месячник. Сейчас он утвержден председателем, его заместителем — начальником отдела труда и заработной платы Беседин Н. Н.

Этой комиссией проводится определенная работа с лицами, злоупотребляющими алкоголем. Взято на учет 18 человек, склонных к пьянству, из них в 1987 году после рассмотрения комиссией и по согласованию с врачом-наркологом сняты с учета 6 человек.

За всеми лицами, склонными к пьянству, состоящими на учете в комиссии по борьбе с пьянством, закреплены шефы — наставники из числа передовых рабочих и ИТР, которые ведут с ними индивидуальную воспитательную работу как на производстве, так и в быту. Постоянно на заседаниях комиссии заслушиваются лица, склонные к пьянству, и осуществляется контроль за их поведением. Избрано 11 наркопостов — по числу бригад, каждый наркопост состоит из трех передовых рабочих. Работа комиссии по борьбе с пьянством координируется с работой совета профилактики, совета наставников, товарищеских судов, добровольного общества борьбы за трезвость. Общество борьбы за трезвость состоит из 34 человек. Председателем утвержден старший инженер-электромеханик Морозов Валерий Николаевич.

В результате целенаправленной работы всех комиссий по воспитанию трудящихся заметно сократилось число побывавших в медвытрезвителе. Если в 1986 году за 5 месяцев побывало в медвытрезвителе 14 человек, нарушили трудовую дисциплину 9 человек с потерей 11 человеко-дней, то в 1987 году за 5 месяцев побывало в медвытрезвителе 9 человек, нарушили трудовую дисциплину 9 человек с потерей 10 человеко-дней. Текучесть кадров за 5 месяцев 1987 года составила 1,79 против 2,01 процента за этот же период 1986 года.

На совете профилактики за пребывание в медвытрезвителе разбирались рабочие Беломестных Сергей Петрович и Москалев Сергей Анатольевич. Кроме того, Москалев С. А. разбирается на собрании коллектива бригады Шабанова Александра Ивановича, товарищи по работе строго предупредили Москалева С. А.: при малейшем замечании его направят на принудительное лечение от алкоголизма.

Практикуется выездные заседания совета профилактики непосредственно в рабочие коллективы бригад. В конторе СМУ имеется стенд «Пьянству бой», на котором наглядно показано, какой материальный ущерб несет каждый нарушитель общественного порядка.

На каждом строительном участке созданы товарищеские суды.

За пять месяцев этого года на их заседаниях рассмотрено 10 дел, разобрано 11 нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. За управление автомобилем в нетрезвом состоянии разбирались электросварщик Олоктонов Анатолий Иосифович. Бригада Дарчева В. А., где работает Олоктонов, совместно с товарищеским судом строго осудили данный поступок, закрепили за ним шефа-наставника — бригадира В. А. Дарчева. На заседании того же участка разбирались плотник-бетонщик Курзов Николай Александрович за пребывание в медвытрезвителе. Хозсовет строго осудил данный поступок рабочего, вынес ему строгий общественный выговор, лишил годового вознаграждения за 1987 год на 100 процентов, за совершенный прогул решено вычитать из отпуска один день, отпуск перенести на зимний период и направить в наркокабинет для лечения от алкоголизма.

На товарищеском суде второго строительного участка разбирались плотник-бетонщик Плясунов Леонид Иванович, который в нетрезвом состоянии доставлялся в медицинский вытрезвитель. За нарушение общественного порядка товарищеский суд вынес решение направить его на принудительное лечение от алкоголизма. Приказом по СМУ за грубое нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в совершении прогулов и пребывании в медвытрезвителе Плясунову Л. И. вынесен строгий выговор, он также лишен годового вознаграждения на 100 процентов, выслуги лет на 50 процентов и переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на 3 месяца.

Ведется работа и в общежитиях. В 1986 году в общежитии № 6 проводился совместный совет общежития, комитета профсоюза и комитета комсомола СМУ-3 по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, правил поведения в общежитиях. На 1987 год также составлен график посещения общежитий руководством и общественными организациями.

В. СЕРЕДИН,  
председатель совета профилактики, начальник СМУ-3.

## ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

## У НАС В „КОСМОСЕ“

Лето — необыкновенно интересное, веселое время для ребят, но требуется много усилий, чтобы все намеченные дела и планы удалась на славу.

По веселым, радостным лицам 780 почемучек можно определить, как живется в пионерском лагере «Космос».

Лагерь — это путешествие в сказку, в страну интересных встреч, испытание на верность дружбы, это сотрудничество детей и работников пионерского лагеря.

Главные задачи нашего педагогического коллектива — сплотить детский коллектив,

поставить их в положение «дети — хозяева лагеря», больше доверять им. Приобщить к общественно полезному труду, продолжать учить их жить заботами и делами нашей Родины.

Дети должны знать, для чего они приехали в лагерь. Каким они видят свой отряд, что интересного желают узнать в лагере?

Традиции нашей большой дружной семьи — это трудовые дела на полях совхозов Малышовки, Одинока, тепличного комбината, на огородах нашего лагеря, на благоустройстве территории, связь с

трудовыми коллективами СМУ-5 (бригадой им. С. Тюленина) и СМУ-1 (бригадой Евгения Грабаря), со студенческим строительным отрядом сельскохозяйственного института г. Орджоникидзе. В честь нашей дружбы посажена аллея молодых белоствольных березок. Это явилось залогом наших дальнейших встреч.

**Р. ХУДЯКОВА,**  
начальник пионерлагеря  
«Космос».



Вместе с вожатой.

НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ  
ЛИНЕЙКЕ

К открытию лагеря наш отряд тщательно готовился. Мы отрепетировали название, девиз, речевку и песню отряда. И вот открытие второй лагерной смены.

Под дробь барабанов отряды, один за другим, входили на линейку. Воцарилась тишина. Председатели советов отрядов сдали рапорты старшей пионерской вожатой. Один за другим переключались отряды: «Алый парус», «Прометей», «Ракета», «Старт»...

Настала торжественная минута: на мачте взвился флаг Союза Советских Социалистических Республик. Руки пионеров застыли в салюте. Ветер подхватил алое полотнище, и оно развернулось, полыхая на солнце. Начальник пионерлагеря Роза Романовна Худякова и бригадир строительной

бригады им. С. Тюленина Е. И. Мордовина поздравили детей с праздником открытия лагерной смены.

Все отряды получили трудовые паспорта, а дружина лагеря приняла подарок от бригады им. С. Тюленина — альбом, в котором ребята дружины обещали оставить на память фотографии о своей пионерской жизни.

Впереди у нас много дел, которые мы постараемся выполнить, чтобы в лагере жилось хорошо и весело.

**Лена РЫБАЛОВИЧ,**  
председатель пресс-центра.



Играем в баскетбол.

ПРАЗДНИК  
БЕРЕНДЕЯ

В нашем пионерском лагере «Космос» прошел праздник Берендея — праздник леса. В нем приняли участие все отряды. Очень интересно было в младших отрядах. На этом празднике ребята встретились с Кикиморой и Берендеем. Все пели песни о лесе, рассказывали стихи и отвечали на вопросы.

«Хозяева леса» рассказывали ребятам, почему нельзя срывать цветы, резать кору деревьев, разорять гнезда. Узнали мы новые лекарственные растения, и где их применяют.

Ребята дали клятву беречь и охранять природу. Был очень интересно, впечатления останутся надолго.

После ужина старшие пионерские отряды посмотрели биологический КВН между командами «Клумба» (7 отряд) и «Муравьи» (8 отряд).



Обе команды ни за что не хотели уступить друг другу в остроумии и находчивости. Больше всего нам понравился конкурс «Песни о природе».

Все отряды представили поделки из природного материала — работы оригинальные, разнообразные. Строгое жюри после долгих споров назвало лучшие из них: «Щука», Миронова Саша, «Королева в кресле» Смирновой Оли,

«Самолет» Савкина Андрея, «Лебедь» Ефановой Оли и много других.

Всем ребятам в этот день нашлось дело по душе. И я верю, что этот праздник прошел не зря. Мы больше узнали о нашем зеленом узле и будем ему верными помощниками.

**Наташа АНДРЕЕВА,**  
2 отряд.

ЛЕТНИЕ каникулы — лучшая пора года. Сколько радости приносят нам эти летние долгожданные дни! Сколько свободного времени! За все это время можно многое узнать, увидеть, научиться, особенно если будешь отдыхать в пионерском лагере «Космос».

Мы приехали сюда ярким солнечным днем. Здравствуй, лагерь! Здравствуй, лагерная жизнь!

Я быстро со всеми познакомилась, и теперь у меня много друзей, а с друзьями некогда скучать.

Все вместе мы участвуем в общелагерных эстафетах, мероприятиях, праздниках, концертах. Отличное настроение дает торжественная линейка

С ДРУЗЬЯМИ  
НЕКОГДА  
СКУЧАТЬ

открытия смены. Наши вожатые радуют нас своими концертами — веселыми, задорными. А затем стадион, турниры по футболу и пионерболу.

И в первые же дни лагерной жизни мы выезжаем на поля Одиноцкого предприятия на прополку различных культур.

Итак, смена лагерная началась. И сколько еще впереди нового и интересного!

**Надя ЗУЕВА,**  
1 отряд.

## НЕ ТОЛЬКО ОТДЫХАЕМ

Ранним солнечным утром, еще задолго до подъема, наши трудовые отряды отправляются на поля Одинока для прополки турнепса. Нам весело, идем с песнями, слушаем звонкие голоса птиц. Очень нравится, как зеленеют ровные ряды прополотого турнепса — результат нашего труда

Возвращение в лагерь после работы еще желаннее. В лагере ждут нас вкусный завтрак и интересные дела. После полдника, когда спадет жара, мы опять спешим на поле.

Трудимся мы не только на полях, но и на наших школьных огородах, помогаем пионерам и октябрятам; помогаем в столовой, чистим картофель, дежуриим. Да мало ли еще дел найдется для каждого!

Девиз у нас — «Наш труд вливается в труд нашей Родины».

Отдыхается нам тоже неплохо. Ходим загорать, купаемся в нашем бассейне, занимаемся спортом, а для этого в лагере имеется замечательный спортивный комплекс. Все мы будем участвовать в межлагерных спартакиадах.

Уверены, что из лагеря уедем хорошо загоревшими, отдохнувшими, бодрыми и веселыми.

**Пионеры и комсомольцы**  
трудоого лагеря «Русь».



В кружке «Умелые руки».

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ  
КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

Всех, кто молод, кто любит танцевать, приглашают на дискотеку: **ДК НЕФТЕХИМКОВ**

11 июля — 19,00.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**

11 и 12 июля — 18 часов.

Тех, кому за 40, приглашает Центральный парк культуры и отдыха 19 июля в 17,00. Для вас в парке будут играть духовой и эстрадный оркестры Дворца культуры нефтехимиков.

Детей, отдыхающих дома и на площадках, приглашает Дворец культуры нефтехимиков:

14 июля в 11,00 в театральном зале клуб «Алые паруса» зовет вас на «Веселый Ералаш».

15 июля в 11,00 в малом зале клуб «Алый парус» показывает «Счастливые дни Муми-Троллей».

16 июля в 11,00 приглашает клуб «Красный, желтый, зеленый» в театральном зал.

Всех ангарчан и гостей города 13 июля в 18,30 ждет Дворец культуры нефтехимиков на большое праздничное представление с участием гостей из города Кузбасса. У нас будет концерт ансамбля песни и пляски

«Шахтерский огонек» и духового оркестра.

**АГИТПЛОЩАДКИ ПРИГЛАШАЮТ:**

Народный хор русской песни и народный ансамбль сибирского танца «Багульник» Дворца культуры нефтехимиков выступают:

13 июля

Квартал 1 — 19,00; квартал 76 — 20,00.

14 июля

Квартал 60 — 19,00, квартал 82 — 20,00.

15 июля

Квартал 93 — 19,00; квартал 106 — 20,00.

16 июля

ЦПКиО — 19,00; квартал 94 — 20,00.

С программой «Мир и молодежь» выступит ДК «Зодчий».

13 июля

Центральный парк культуры и от-

дыха — 20,00.

14 июля

21-я квартал—19,00; 7-я микрорайон — 20,00.

15 июля

85-я квартал—19,00; 107-я квартал— 20,00.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ПАРКЕ  
КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА  
ИМ. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

11 и 12 июля

Играет эстрадный оркестр Дворца культуры нефтехимиков; работают аттракционы и игровые автоматы.

18 июля в 19,00 здесь будет концерт ДК нефтехимиков.

**ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»**

12 июля

Клуб филателистов, комната 30 — 11,00.

**НА АГИТПЛОЩАДКАХ:**

13 июля

Встреча с информационно-пропа-

гандистской группой РК КПСС Юго-Западного района. Продажа книг. Для детей — показ мультфильмов: 91-я квартал, 19,00.

Программа с участием народного цирка «Круг надежды», народного вокального ансамбля «Аленушка», ансамбля современного эстрадного танца «Круиз» ДК «Современник»: 177-я квартал, 19,00.

14 июля

Программа с участием коллективов ДК «Современник». Трибуна общественного мнения с участием товарищеского суда; 189-я квартал—19,00. Лекция: «Идеологическая борьба и молодежь». Концертная программа клуба «Октябрь»: 15-я микрорайон, 20,00.

**Редактор С. П. ЖИРУХИНА.**

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.