

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 41 (3921)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

30 МАЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ★ УЧИТЬСЯ НАУКЕ  
УПРАВЛЕНИЯ  
— 1 стр.
- ★ В БРИГАДЕ  
С. ГОЛУБЕВА  
— 2 стр.
- ★ КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ПОДРЯД СМУ-7  
— 2 стр.
- ★ ПРОБЛЕМЫ  
СОЦКУЛЬТБЫТА  
— 3 стр.
- ★ К МЕЖДУНАРОД-  
НОМУ ДНЮ  
ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ  
— 4 стр.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

На заседании партийного комитета стройки, состоявшемся 26 мая, в члены КПСС были приняты: Чмеленко А. В., рабочий автобазы № 2 УАТа, Яковлев В. Н., плотник-бетонщик СМУ-2.

Кандидатами в члены КПСС стали: Гончаренко А. А., формовщик ЗЖБИ-4, Гальдешин В. Р., бригадир формовщиков ЗЖБИ-5, Бердина Л. В., кладовщик ДОКа, Фролова Т. Г., начальник цеха ДОКа, Дмитриев С. Л., главный инженер автобазы № 7, Яковлев Ю. И., водитель автобазы № 2 УАТа.

Члены парткома поздравили молодое пополнение, пожелали с честью нести высокое звание коммуниста.

Партийный комитет рассмотрел ход выполнения собственного постановления от 14 октября 1986 г. о реконструкции керамического завода.

Несмотря на принятые меры, план СМР в 1986 году не выполнен. Основной причиной невыполнения явилось отсутствие фронта работ для субподрядной организации МСУ-50. Недостатки в организации работ со стороны СМУ-9 усугубляются плохой работой заказчика в лице дирекции керамического завода, которой не решается ряд узловых вопросов, в том числе и поставка оборудования.

Не на должном уровне проводится партийно-политическая работа со стороны партбюро СМУ, нет соответствующего спроса с линейных ИТР за своевременное выполнение тематических заданий и графика производства работ.

Партийный комитет признал неудовлетворительным ход выполнения постановления парткома от 14 октября 1986 года.

Намечены конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Члены парткома проанализировали работу партийных организаций СМУ-4, ОДУ, УПП по подготовке идеологических кадров через университет марксизма-ленинизма.

Рассмотрены итоги работы коллектива АУС в январе-апреле 1987 года. Принятое по этому вопросу постановление (в изложении) будет опубликовано.

Члены парткома дали согласие на утверждение в должности:

— главного инженера СМУ-8 Киричука Владимира Викторовича;

— начальника монтажного отдела Чистова Павла Семеновича;

— главного инженера РСУ Бокшикова Валерия Иннокентьевича.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



Раиса Макаровна Довгилова — бригадир отделочников СМУ-5. Работает на стройке с 1962 года. Бригадиром является четыре года. Она неплохой руководителем и хорошим человеком. Коллектив СМУ выдвинул Раису Макаровну кандидатом в депутаты городского Совета.

На снимке: Р. М. Довгилова.

## НАСТРОЙ НА РАБОТУ

По итогам апрельского ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда правофланговым социалистического соревнования по УАТу признан коллектив автобазы № 2.

— Нелегко далась нам эта трудовая победа, — рассказывает начальник автобазы Сергей Алек-

севич Попок. — Но трудовой коллектив был настроен на производительную работу. И заработанная честным трудом победа нас радует.

Большой вклад в выполнение государственного задания внес коллектив автоколонны № 2, которой руководит В. В. Ефремов.

Бригады этой автоколонны, которые возглавляют М. П. Иванов, Г. Г. Урум, на протяжении апреля трудились на многочисленных строительных площадках города. И стремились к тому, чтобы обеспечить бесперебойный строительный процесс.

Л. НИКИТИНА.

## С ВНИМАНИЕМ К РАБОЧЕМУ ЧЕЛОВЕКУ

Прочитал в газете «Труд» заметку «Об умении управлять» и задумался. А ведь все правда. Все так.

На стройке работаю без малого двадцать лет. Мне, нам также приходилось участвовать в управлении производством, правда, по-разному. А в основном, только лишь на словах, на бумаге, формально. Да и кто к нам сильно прислушивался? Есть какое-либо предложение — кому оно нужно, а если замечание, тут сразу укажут тебе свое место. Не должно оставаться одними словами то, что рабочий человек — хозяин на производстве. Иногда случается, что решением кадрового вопроса, в частности касательно бригады (ее состава и т. д.), почему-то занимаются начальник участка или инженерно-технический работник. А почему не сама бригада? Ведь коллективу бригады лучше знать, что ему нужно.

Многие у нас еще делают вид, что перестраиваются, а сами работают и руководят по-

старому. Изменений пока не видно. Очень много вопросов (дисциплины, обеспечения, организации производства, ТБ) «решаются» из года в год, с переносом решения, как будто их вообще невозможно решить. В ответ на неоднократные замечания, возмущения рабочих, — в лучшем случае обещание выполнить, исправить, устранить. Что случается крайне редко или с большим опозданием. А жаль. Не практикуется у нас, чтобы руководитель СМУ, отдела, участка, бригадир, ИТР отчитывались бы за свою деятельность, какая бы она ни была (помимо колдоговорной конференции). Очень полезно иногда посмотреть друг другу в глаза: как, что и почему.

Рабочие собрания проходят очень редко, к тому же неинтересно, налицо застарелая пассивность. И кто на них присутствует? И не потому ли они так малочисленны и неэффективны. Профком мало, очень мало уделяет внимания работе с людьми, общению с ними. Недостаточно звяет

нужды и мало интересуется жизнью первичных трудовых коллективов, их бедами и заботами, а если знает, то поверхностно. Часто мнение коллектива не берется во внимание или игнорируется. А делается так, как бы это выгоднее выглядело. Только для кого? Конечно, трудно ожидать чего-либо хорошего от такого отношения. Информация о текущей работе профкома до членов профсоюза не доводится. Не мудрено, что члены профсоюза не знают, кто состоит в профсоюзном комитете. В таком важном вопросе, как социалистическое соревнование, формализм прожигает превосходно. Подводятся итоги неизвестно как.

В общем, есть еще, что решать. А как решать, это нам надо думать вместе. А главное, я считаю, это внимание к рабочему человеку. К его нуждам и заботам. Это так важно — внимание к человеку.

А. БЕК-БУЛАТОВ,  
бригадир СМУ-6.



Ангарск строится.  
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## Сегодня на пусковых: АЗХР В ОЖИДАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ

Бригада МСУ-76 Геннадия Викторовича Черкашина успешно работает на ремонтно-механическом цехе комплекса АЗХР, а как работает, — говорят призовые места в социалистическом соревновании. Но бригада могла бы намного перевыполнять дневные задания, если бы заказчик вовремя поставил необходимое оборудование. Нет кабеля для РМЦ. Его нужно 620 метров, чтобы запитать все подстанции и силовые шкафы. Для завершения работ на РМЦ нужны также 170 светильников; а их у заказчика тоже нет. Поскольку производственный корпус и бытовые помещения еще не оштукатурены, электромонтажники не могут начать там свои работы.

В свою очередь ждет фронта работ бригада Станислава Тимофеевича Сварацкого из МСУ-50. Ей должны дать его монтажники МСУ-42. Как сказал начальник участка МСУ-50 Виктор Николаевич Дубов, основной объем работ в третьем квартале предстоит на главном корпусе ОСЧВ: нужно освоить 36 тысяч рублей на изоляции оборудования и трубопроводов.

Наш корр.

АДРЕСА НОВОСТРОЕК

## По улице Чайковского,

рядом с городским узлом связи и зданием Ангарского управления строительства, в недалеком будущем планируется возвести здание городского Дома политпросвещения. Оно предназначено для проведения занятий в сети высшей партийной школы, университета марксизма-ленинизма и общества «Знание».

Главный фасад здания ориентирован на Ленинградский проспект, выполнен он будет в виде спадающих объемов, которые подчеркнут главный вход. Вход расположен под нависающими объемами аудиторий. В ДПП основным композиционным объемом является трехцветный вестибюль-холл, в который поэтажно выходят блоки с аудиториями.

На первом этаже разместятся буфет на 50 мест, мастерская художника, гардероб.

На втором и третьем этажах — актовый зал на 400 мест с кинопроекторной, читальный зал, книгохранилище и абонемент на 18 тысяч книг.

На всех трех этажах разместятся 12 аудиторий, одновременно вмещающих 558 человек.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

# ПОКА НЕ УШЛО ВРЕМЯ...

(Окончание. Начало в № 40)

Прошел уже первый квартал, но положение не утверждено, оно находится в группоме. При распространении предложенного положения на все подразделения стройки необходимо отметить, что сумму расходов на премирование можно не увеличивать и уложиться в пределах среднего ежегодно выделяемого фонда на премирование. Как это можно сделать? Предприятию выделяется, допустим, фонд 13-й зарплаты 40 тыс. руб. Сначала подсчитать премии работникам, которые принимают участие в рационализаторской и изобретательской деятельности с учетом критериев, а затем оставшийся фонд денег распределить на «безынициативных рабочих и ИТР». Внедрение данного положения в какой-то степени позволит дифференцировать профессии и назвать вещи своими именами.

## О КОНКУРСАХ

На стройке проводится много конкурсов: на звание «Лучший рационализатор», «Лучший инженер», «Лучшая творческая бригада», «Лучшее ОКБ», есть специальные конкурсы на лучшее предложение по экономии энергоресурсов, топлива, материалов. По итогам года лучший рационализатор, лучший инженер премируются 50 руб., лучшая творческая комплексная бригада премируется 100 руб., если в бригаде 6 человек, то премия каждому члену бригады 10 — 20 руб. Много это или мало, в настоящее время при среднем заработке 200—250 рублей такой премией никого не удивишь и не заинтересует занятиями техническим творчеством в свободное вре-



Бригада монтажников СМУ-1 Сергея Александровича Голубева «обслуживает» три объекта: дом 226 и общежитие в 17 микрорайоне, дом № 4 12а микрорайона. На последнем они практически почти все

## СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

### Фоторепортаж

закончили, на общежитии осталось работы всего ничего, но здесь вдруг забрали кран на профилактический ремонт, а на дом 226 не поступают стеновые панели.

— Мы могли вести полный монтаж не на одном, на нескольких объектах, намного сокращая существующие сроки строительства, — говорит Сергей Александрович Голубев. — Это было бы вполне возможно, поступай необходимые материалы вовремя, по графику.

Это и еще другие вынужденные простои, как, например, с краном, мешают ритмичной работе. Кран, конечно, тоже надо ремонтировать, если подошел срок, но, думается, если он вполне в рабочем состоянии, то два-три дня большой роли не сыграют. А за это время можно все закончить и перейти на следующий объект.

В общем-то монтажникам Голубева грех, как говорится,

жаловаться. Бригада носит звание коллектива коммунистического отношения к труду, идет с постоянным опережением графика и с большим опережением. Почти полностью освоили капиталовложения за второй квартал, а ведь еще не закончился май. Если бригада давно готова шагнуть на более высокую ступеньку производительности труда, надо взять это как пример, как образец, эталон, если хотите, и создать ей условия для ее по-настоящему ударной работы. Кстати сказать, рядом, на следующем блоке, работает бригада В. И. Жерноклева, с которой соревнуются голубевцы. Вроде, все одинаково: и условия, и принципы труда — монтаж, но не может обогнать

бригада Жерноклева своих соседей уже долгое время.

В областном соревновании трудовых коллективов бригада С. А. Голубева заняла третье место. Этот факт можно и нужно раскрыть более обстоятельно и подробно. Но пока скажем, что в основе успешной производственной деятельности бригады лежат хорошая квалификация монтажников, дисциплина, умелое руководство и общая высокая степень ответственности за порученное дело.

А. КОКОУРОВ.

На снимках: монтажники из бригады С. А. Голубева — В. Э. Швабаур, А. В. Лубский, А. Ф. Войстрик; С. А. Голубев — бригадир. На стройке работает семь лет, последние три года — в должности руководителя коллектива; А. В. Коркин, монтажник, коммунист, профорг бригады.

Фото автора.

## ГОТОВЫ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

Коллективный подряд является прогрессивным методом хозяйствования, предусматривающим стимулирование коллективного и индивидуального труда, в строгой зависимости от конечных результатов, определенных в договорах подряда на капитальное строительство. Он обеспечивает развитие самоуправления, активизацию человеческого фактора, усиление экономической заинтересованности и ответственности трудовых коллективов и каждого работника в достижении конечной цели — обеспечении ввода в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, жилых домов и других объектов социального назначения, завершения технологических этапов и комплексов работ в установленные сроки с высоким качеством, минимальными затратами трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов. Коллективный подряд является прямым продолжением бригадного подряда, его развитием.

В нашем строительно-монтажном управлении № 7 переводу на коллективный подряд предшествовала большая инженерно-техническая работа. Прежде всего была проведена учеба с инженерно-техническими работниками СМУ, на которой детально прорабатывалось Положение «О коллективном подряде в строительных подразделениях АУС», утвержденное 5 января 1987 года руководством стройки и согласованное с группкомом. Была проработана годовая программа объема СМР по строительным участкам и в целом по СМУ, выпущены и рассчитаны калькуляции трудовых затрат и заработной платы по каждому объекту годовой программы, произведены расчеты норматива заработной платы на 1 руб. СМР по каждому строительному участку и СМУ в целом.

Первым заключил договор на коллективный подряд участок № 2 (начальник участка Смирнов А. С., главный инже-

нер Мухин Н. А.). В течение марта текущего года методом коллективного подряда этим участком освоено 262,8 тыс. руб. СМР, что составило 138,3 процента к плану. Рабочие и ИТР дополнительно заработали к фонду заработной платы 5553 руб., которая распределена советом трудового коллектива участка между работниками участка по коэффициенту трудового участия.

С 1 апреля текущего года договоры на коллективный подряд заключили еще участки № 1, 3, 4 и 6, то есть практически все строительные участки СМУ в настоящее время работают на коллективном подряде. Готовится работать прогрессивным методом организации труда и его оплаты весь коллектив СМУ. 19 мая состоялось общее собрание коллектива, на котором избран хозяйственный совет трудового коллектива и поручено начальнику СМУ, председателю совета Успенскому Евгению Георгиевичу подписать дого-

## Совершенствуя механизм хозяйствования

вор на коллективный подряд с руководством Ангарского управления строительства.

Хочется отметить большую работу, проделанную при подготовке материалов по переводу на коллективный подряд отдела организации труда и заработной платы (начальник Пономарева Л. А.), планового отдела (начальник Яскевич Н. П.).

Работа по совершенствованию коллективного подряда продолжается. Ясно одно: назад пути нет, впереди — напряженная работа по совершенствованию структуры управления производством, по выполнению задач, поставленных перед коллективом.

В. ЗИМИН,  
ст. инженер ООТЗ СМУ-7.

ма. Поэтому, опираясь на опыт, описанный в газетах, журнале «Изобретатель и рационализатор», необходимо пересмотреть данные положения.

А если рационализатор подал по итогам года 20 предложений, от внедрения которых получен экономический эффект более 100 тыс. руб., то можно и решить вопрос с улучшением жилищных условий или выделением квартиры вне очереди, или выдать бесплатную путевку в санаторий. На стройке много технических проблем, и выпускаемые темники узких мест в какой-то степени решают их не полностью и не повышают активность творческих бригад и ОКБ в решении проблем. Не пора ли издавать темники с указанием премирования по каждой позиции темника: поз. 1 — премия за разработку 70 руб., поз. 2 — премия 200 руб. и т. д. в зависимости от сложности решаемого вопроса. По какой-то решеб сложной и эффективной проблеме провести смотр-конкурс в течение 2 лет с премией 1000 рублей или более.

В заключение необходимо сказать, что пересмотр условий смотра-конкурсов является велением времени, так как существующее общесоюзное положение о вознаграждении за рационализаторские предложения не пересматривалось более 20 лет. Уже по несколько раз поменялись цены на изделия и материалы, а на творческую мысль изобретателя и рационализатора она остается все той же.

Н. ЛИТВИНОВ,  
изобретатель, главный инженер УПТК.

## НАЧИНАЛИ С «НУЛЯ»

Беянина, добившись вместе с тем экономии по себестоимости СМР.

Строительный участок занят на комплексе ТЭЦ-9 и заводе БВК. На ТЭЦ-9 — с этого года. Звено бригады Ю. М. Кувшинова — звеновой Анатолий Георгиевич Сухих — возводит ОРУ-220. Бригада Б. В. Тройны ведет нулевой цикл блока вспомогательных отделений, делает монолитные фундаменты эстакады паротеплопроводов, которую тоже начинали с «нуля».

На бак-аккумуляторе с технологическими каналами сделан фундамент, продолжается строительство. С нуля ведется и склад Энергосибмонтажа — сдаточный этого года. Собран каркас, идет монтаж панелей. Как сказал начальник участка П. И. Содылев, к монтажу их были готовы еще в апреле, но по графику поставки шли на май. Но и на 22 мая было поставлено ЗЖБИ-4 только 20 панелей, хотя бригада в состоянии была к этому сроку смонтировать все.

Звено из шести человек укладывает плиты и рельсы под пути перекачки трансформаторов, готовит порталы под монтаж.

Ежемесячно план участок выполняет, в чем немалую роль играют умелая организация работы бригад, их снабжение мастером Николаем Михайловичем Труниным, прорабами Владимиром Васильевичем Беянинным и Валентином Владимировичем Мальцевым. Мастерство и опыт инженерно-технических работников плюс производительный труд бригад обеспечили успех участка в целом.

Л. МУТИНА.

Третий строительный участок СМУ-6 — начальник Павел Иванович Содылев — в период ленинского ударного месячника поработал лучше других: выполнил свои социалистические обязательства, тематические задания и перевыполнил плановые показатели. Эти достижения родились из высокопроизводительного труда комплексных бригад Ювеналия Михайловича Кувшинова (она на бригадном планировании) и Бориса Васильевича Тройны, бригады отделочников Валентины Михайловны Грибоедовой, которая на 143,1 процента выполнила объем работ и достигла выработки на 128,4 процента. Перерыл плановые показатели прорабский участок Владимира Васильевича

# НА ПУТИ К СДАЧЕ

## О строительстве объектов соцкультбыта

НА ПЛОЩАДКЕ, где строится детское учреждение № 12, квартал 219, среди бытовых помещений есть вагончик. Здесь расположилась прорабская. При входе висит яркий лист ватмана. Вверху надпись: «График строительства детского сада № 12». Написано добротно, четко, оформление красочное, поэтому не мудрено, что каждый входящий в прорабскую невольно задерживает на графике взгляд, знакомится с его содержанием. А оно следующее: «Закончить монтаж сборного железобетона на 100 процентов — блоки 4, 5, 6, 1, 2, 3 к 1 мая; плавательный бассейн и хозблок — к 31 июля. Сдача под монтаж и отделку — блоки 4, 5, 6, 1, 2, 3 — в мае; плавательный бассейн и хозблок — к 10 августа. Сдача под монтаж оборудования — к 10 сентября; сдача в эксплуатацию — сентябрь». Прочитаешь этот график и если пойдешь на площадку поинтересоваться соответствием графика и реальной обстановки, то полученное впечатление можно охарактеризовать так: «не верь глазам своим».

Прораб СМУ-1 Иван Иванович Исмаков и коллектив комплексной бригады Владимира Григорьевича Быкова в своем заключении по поводу строительства не только единодушны, но и категоричны: «Из четырех таких объектов по комплектации этот детский сад — самый тяжелый». Кому как не им, начавшим детский садик возводить с нуля, до мелочей известны обстановка и ситуация. Именно на рабочий коллектив ложатся суще-

ствующие, к сожалению, производственные тяжести. Хорошее стремление благомерно само по себе, а стремление уложиться в проектные сроки строительства, возвести объект качественно и дать возможность смежным и субподрядным организациям поработать так же, — благородно вдвойне. Тем более, что именно такие конкретные задачи поставлены перед строителями всей страны партией и правительством.

В упомянутом выше графике указано, что полностью комплектация шести блоков должна быть закончена к 1 мая. Но это уже второй срок. По утвержденному первоначально графику поставка железобетона на самом деле должна быть закончена еще в марте. «Мы возлагали большие надежды на ленинский ударный месячник. И вопросы поставок были обговорены, даны обещания, но вот не получилось», — говорит прораб огорченно. Действительно, не получилось: ни к 1 мая, ни к 15-му, ни 27-го — в этот день как раз состоялся наш разговор. На этот день для окончания монтажа блоков в общей сложности недопоставлено еще около 100 единиц изделий. Из шести блоков ни один не имеет полной комплектации. На блоке № 5 нет панелей ПГ-30-40-12 в количестве двух единиц; на блоке № 6 нет ПГ-12-40-18

в количестве шести единиц. Самое «взрывоопасное» — это поставка панелей заводом № 4.

Нет, на строительной площадке не настроены воинственно. Здесь отлично понимают, что на заводах свои, не менее тяжелая обстановка. Проблем и трудностей хоть отбавляй. Тут и оборудование, мощности которого невелики, и условия труда не из легких. Понимают строители, что есть объекты по значимости важнее, а поэтому мирятся, приспособляются, догоняют сроки по выходным дням. За истекший период кто только не посещал эту строительную площадку. О существующем положении осведомлены руководители всех рангов как со стороны управления строительства, генподрядного СМУ-1, заказчика, так и со стороны УПП. Совсем недавно на площадке был представитель от ПДО. Был, обещал и, видимо, для большей убедительности спросил прораба Исмакова: «Ты же меня знаешь?» Его-то Иван Иванович знает. Вот только, когда панели, нужные на площадку, поступят, он не ведает. А именно в вопросах комплектации, думаю, роль ПДО не последняя.

В народе говорят: «Ухватишься за слово — песенку споешь». А мы до сих пор хвтаемся за слова привычные, и

песенка поэтому старая получается. Но время диктует формы и методы труда новые, значит, и условия труда должны быть иными. Что же на этой площадке нового? Подкрановый путь проложен вокруг блоков № 5 и 6, где должны проходить жизненно важные для объекта подземные коммуникации — водопровод, канализация, теплотрасса. Блоки эти монтажом пока не закончены, как и остальные четыре; значит, кран демонтировать нельзя, как нельзя и говорить сейчас о прокладке подземных коммуникаций. Монтажные СМУ-45 свою бытовку перевезли, прорабству С. Е. Пшеняка вполне по силам начать монтажные работы. Однако фронта работ нет, нет его и у СМУ-4, и у монтажников МСУ-76. Объект же заказчику, по существующим ныне жестким условиям, строители сдавать будут в означенные сроки.

Недостающие изделия вывезут. И тогда за два месяца до сдачи — объект, где ныне вполне мирная обстановка, — будет напоминать вражескую крепость, которую берут штурмом. В самом сложнейшем положении окажутся отделочники СМУ-5, им предстоит отделывать в третьем квартале гигантский комплекс — Дом ветеранов труда в 17 микрорайоне. Зайдут они на объект неподготовленный, параллельно с ними будут трудиться все

смежные монтажные организации, — и это та знакомая обстановка, которую можно было вполне избежать, стоило только два блока — пятый и шестой — укомплектовать несколькими раньше. По детскому саду предстоит выполнить громадный объем отделочных работ, здесь только штукатурки около 7000 квадратных метров. Прораб Исмаков обстановку оценивает с реальными позициями: «Самое трудное попросить выйти работать в выходной — это летом. Ну, судите сами: у многих дачи, в летнее время люди планируют и отдых на природе. При всей сознательности человека организовать рабочий день в выходные сейчас будет нелегко».

Давайте посмотрим правде в глаза: ситуация, изложенная выше, на строительных площадках — явление типичное. И теоретически, убегая от авральности работы, от неподготовленности объекта, от несовременной комплектации, призывая к ускорению и труду по новым методам хозяйствования, на практике остается еще в цепких руках стихийности и штурма. Почему-то сдача объектов, как взятие фронтовых высот требует многих жертв. Условия, в которых работают бригады, должны быть хорошим залогом в формировании рабочих и инженерных кадров, повышении производительности труда, выполнении работ с высоким качеством, соблюдением технологии. Из всех показателей утешаемся пока одним — своевременной сдачей. А каким путем идем к сдаче — это вопрос другой.

Т. КОБЕНКОВА.

## «ЗОЛОТЫЕ РУКИ» МАЛЯРОВ

26 МАЯ на строительную площадку средней школы в поселок Кутулик выехала группа отделочников из подразделений Ангарского управления строительства. В здании школы уже начал сегодня проходить общестроительный конкурс профессионального мастера по малярным работам. Организован он на базе строительного-монтажного управления № 5.

Для проведения конкурса отведен второй этаж учебного корпуса. Звенья предстоит в дни конкурса выполнить шпаклевку и окраску поверхностей. Для участия в нем направили своих специалистов СМУ-2, 3, 5, 8, 9. Должны были принять участие звенья из жилищно-

коммунального управления и РСУ стройки. Однако пора для этих коллективов самая горячая, рабочие руки на вес золота — готовятся к оздоровительному сезону пионерские лагеря и база отдыха «Большой Колей». Поэтому участие их в конкурсе не состоялось, что вполне обоснованно.

Весь период вместе с конкурсантами от лаборатории НОТ будет на школе инструктор передовых методов труда Л. Ф. Шрейдер, ответственный за организацию и обеспечение нормальными бытовыми условиями заместителя начальника СМУ-5 В. А. Филиппов. Обеспеченность инструментами неплохая. Почти все подразделения «вооружили» своих по-

сланцев всем необходимым.

Вернувшись из Кутулика, начальник лаборатории НОТ Ю. А. Долбилкин рассказал: «Первый день конкурса ушел на обустройство. Было сделано все возможное, чтобы бытовые требования отвечали норме. Конкурсанты на место жительства определились в одном из классов школы, приготовленным заранее. 27 мая прошла жеребьевка, и звенья своевременно приступили к работе. Конкурс профессионального мастера маляров займет восемь рабочих дней. 5 июня будут названы победители. На закрытии конкурса они получат свидетельства и денежные премии».

Т. ЛИСИНА.



Лидия Ивановна Клепикова работает в СМУ-9 в бригаде Н. А. Касьянова каменщиком. Строит сейчас профилакторий объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Укладывать кирпич — дело нелегкое, но ей нравится, когда буквально из-под ее рук растут стены, дома. Это на долгую добрую память о себе и о своих товарищах. Лидия Ивановна — неоднократный победитель социалистического соревнования, носит звание ударника коммунистического гурда. Два десятилетия лет работает на стройке.

На снимке: Л. И. Клепикова.

## Сообщает Иркутский ЦНТИ

### НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ ИРКУТСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

Новая работа сотрудников Иркутского политехнического института — устройство для усиления несущих конструкций — дает возможность сэкономить на заводе крупнопанельного домостроения 10 тысяч рублей.

Устройство включает элементы усиления, выполненные в виде наклонных установленных хомутов, соединенных со стороны усиления конструкций натяжным элементом. Ветвь хомута соединены между собой шарнирно, при этом ветвь хомута, расположенная со стороны усиления конструкции, и противоположная ей ветвь снабжены зубьями. Новое техническое решение существенно отличается от известных, признано изобретением.

Устройство можно устанавливать не на всей длине или высоте, а только на участке, где оно наиболее эффективно, поэтому и материалов требуется гораздо меньше. Устройство можно использовать для конструкции с разноточной опорой изгибающего момента, а также усилить местные повреждения конструкций. Его можно легко устанавливать и снимать в условиях эксплуатации, причем никаких расходов на

усиливаемой конструкции не требуется.

\*\*\*

На Усольском заводе ЖБИ внедрен высокопроизводительный стенд для изготовления свай сечением 300x300 мм и длиной 14600 мм.

В стенде формируется восемь длинномерных свай любой длины: от восьми- до четырнадцати-метровых. Имея восемь дополнительных оголовников, можно формировать шестнадцать коротких свай: пяти-, шести-, семиметровых.

С применением стенда улучшается качество продукции. За счет открывающихся бортов свай легко можно разопалубить, что трудно было осуществить при старом способе формирования. Экономия составляет 2500 рублей в год.

\*\*\*

В четыре раза повышается производительность труда при перевозке и подаче шпаклевки в результате внедрения передвигной установки — новой разработки работников треста Иркутскпромстрой. С ее помощью шпаклевочные массы подаются на строительный объект и непосредственно на обрабатываемую по-

верхность.

Установку обслуживает один человек — водитель-оператор. Все агрегаты размещаются на самостоятельной основе и устанавливаются внутри фургона ГАЗ-53.

\*\*\*

Для транспортирования объемных блоков сантехкабин, в том числе с вентблоком, а также шахт лифтов на комбинате «Братскжелезобетон» используется новая траверса, которая отличается от ранее используемой траверсы СМЖ-277А. Она снабжена двумя дополнительными петлями, установленными по центру тяжести колпаков сантехкабин с вентблоком 2СК-24л и 2СК-24пр. Число крюков увеличено до восьми.

Применение новой траверсы исключает перекося изделия при транспортировании и установке его на поддон, в результате уменьшаются случаи околов колпаков и поддонов сантехкабин, исключается ремонт изделий.

\*\*\*

Более подробную информацию, копии технической документации можно получить в ЦНТИ по адресу: 664047, г. Иркутск, ул. Коммунаров, 10. Тел. 27-34-91. О. ЛЯНОВА.

## Газета выступила. Что сделано?

11 апреля этого года в нашей газете под рубрикой «Качество и эффективность — требование дня» был опубликован материал «Зависит от нас» главного инженера ЗЖБИ-1 УПП Михаила Ахмедовича Ахмедова, в котором он высказал предложения о создании группы по обработке технической документации, которая своевременно и оперативно решала бы все вопросы и неувязки, так как именно от грамотной ее проработки и за-

висит качество изготавливаемых изделий на заводе железобетонных изделий.

Редакция получила ответ от главного инженера УПП стройки Петра Афанасьевича Титова:

Отмеченный газетой назревший вопрос об организации группы по обработке технической документации, поступающей от заказчика, решен руководством УПП. Группа начнет работать в третьем квартале текущего года.

**КАК ТОЛЬКО** была установлена Советская власть, В. И. Ленин поставил вопрос о создании широкой сети дошкольных учреждений. Он называл ясли и детские сады «ростками коммунизма»: «Беря на себя заботу о детях, они дают возможность женщине матери активно участвовать в производственной и общественной жизни». (Ленин).

Вот несколько фактов, иллюстрирующих отношение правительства в первые годы Советской власти к детям:

«Лучшие особынки передать под детские сады и детские дома».

«Мы должны как можно раньше приучать малышей к труду, к самостоятельности...»

«Прошу оказывать всякое содействие для организации детского сада и других подоб-



**ГРОМЧЕ,  
ГРОМЧЕ  
СМЕЙТЕСЬ  
ДЕТИ!..**

**1 ИЮНЯ —  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ  
ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ**



## СЛУЖИТЬ БЛАГОРОДНОМУ ДЕЛУ...

ных предприятий...» (из указаний В. И. Ленина). В 1919 году создается совет защиты детей. В сентябре 1918 года Совнарком принял «Декрет об усилении детского питания». 17 мая 1919 года — «Декрет о бесплатном детском питании». 7 октября 1920 года — «Декрет о неделе ребенка». В проведении «недели ребенка» участвовали местные органы Советской власти и населения. Во всех детских учреждениях — школах, столовых, больницах, санаториях — проводилась тщательная уборка и неотложный ремонт. Подвозились топливо, продукты питания. Особо нуждающимся детям выдавались одежда, обувь. Врачи тщательно осматривали всех детей, больных и ослабленных направляли в детские больницы, санатории. Трудящиеся отчисляли в фонд помощи детям часть своего заработка, организовывали субботники. На уровень главной государственной задачи поднялась проблема обеспечения охраны здоровья подрастающего поколения. В 1921 году вышло «Положение об охране здоровья подростков и детей РСФСР».

Организацией зарождающегося дошкольного воспитания руководил сам В. И. Ленин. Встал вопрос: где взять воспитателей? Старая интеллигенция не хотела работать с «большевиками», и Ленин предложил сотруднице Наркомпроса Д. А. Лазуркиной заняться этим делом: «...Поезжайте на фабрики, поговорите с женщинами-работницами и вы найдете таких, кто с радостью согласится посвятить себя воспитанию малышей в наших детских садах». (Из воспоминаний Лазуркиной).

Теперь воспитателей искать не приходится, их готовит специальное дошкольное педагогическое училище. Профессия воспитателя далеко не легкая. И как ошибаются те, кто утверждает, что воспитателем детсада может стать любая женщина. Воспитание ребенка — дело особое, оно требует не только знаний, но, главное, материнской любви.

Огромные изменения произошли за это время в организации дошкольного воспитания. Для детей в каждом городе выстроены десятки садов, яслей, что дает возможность лю-

бой женщине спокойно трудиться на производстве полный рабочий день, участвовать в общественной жизни не только производства, но и страны.

В 1986 году в нашем городе введено в строй новое дошкольное учреждение № 49 в ба микрорайоне на 320 мест, заведует им коммунист Е. Ф. Кыштымова. Здесь есть плавательный бассейн, участки радуют детей деревянными фигурами сказочных персонажей. Здесь работают люди, которые по-матерински заботятся о детях, ухаживают за ними. Это воспитатели Н. Г. Тихонова, Н. М. Цинкер, Л. Т. Коралева. У всех ребятшек прекрасный аппетит. В этом немалая заслуга повара Л. И. Загнетной, которая уже более 15 лет с большой выдумкой готовит детям разнообразные вкусные блюда.

В детском учреждении № 56 успешно более 20 лет трудятся воспитатели Л. В. Фисюк, Т. И. Большедворская, Т. П. Шестова, Н. Я. Нижина. Они избрали профессию по любви к детям и уверены, что не могут жить без постоянного общения с детьми. Много трудных, но и много радостных дней было у воспитателя Н. В. Ивановой, когда она в 1964 г. начала работать с детьми именно в детском учреждении № 56. За эти годы она овладела мастерством воспитателя. Не раз Надежде Васильевне приходилось делиться опытом работы на методических объединениях, педагогических совещаниях. У нее нет «трудных» детей. Но успех пришел не сразу.

Педагогическое мастерство складывается не скоро, за ним стоит незаметный, но очень сложный труд и личная культура в сочетании с любовью к детям.

Старший воспитатель Н. В. Гоголева (стаж работы в ОДУ более 20 лет), обучая молодежь, пришедшую из педучилища, обращает внимание не только на профессиональные знания, умения, но и на качества человеческие, без которых невозможно быть педагогом. А стать педагогом можно, только имея много терпения, доброты, любви к детям.

**Н. ПОЗДНЯКОВА,  
наш внешт. корр.**



Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## НЕТ БОЛЬШЕГО СЧАСТЬЯ

**Отделу детских учреждений  
стройки — 30 лет**

Детские ясли № 20 — круглосуточные, и работать здесь намного труднее, чем в обычных яслях, но воспитатели и няни делают все, чтобы малышам было хорошо, — здесь есть и заботливый уход, и отличное питание, со вкусом оформлены групповые комнаты, вестибюли.

Врач У. М. Бердалинова, старшая медсестра Н. Ф. Мякишева стараются, чтобы верные им малыши всегда были здоровы, веселы, жизнерадостны.

Больше двадцати лет работает воспитателем Г. В. Воронцова. Она умеет найти подход к малышу, родителям. Мне приходилось наблюдать, как она принимает новичков. Расставаясь с матерью, малыш иной раз и заплачет, но стоит Галине Васильевне поближе подойти, заговорить с ним, доверчиво к ней идет.

Воспитатели Р. К. Артемьева, С. А. Старова воспитывают у детей трудолюбие, навыки самостоятельности, аккуратности.

Большую помощь оказывают воспитателям няни. Добрые слова благодарности за многолетнюю работу можно сказать Г. А. Подопригорной, К. Г. Комиссаровой, Г. Ф. Юшиной. В их группах всегда чисто и уютно, много сил и душевного тепла отдадут они детям.

Рассказывая о старейших работниках ОДУ стройки, нельзя не сказать о музыкальном работнике детского учрежде-

ния № 105 Лине Симовне Елиной, открывающей перед детьми красоту и силу музыки более 20 лет.

Много знаний приложили для воспитания у ребятшек любви к музыке З. М. Зарянюк, Л. И. Родионова, О. Е. Криничная, Н. И. Емельянова, М. И. Пирозерская.

Добрые отзывы за свою работу получили воспитатели детского учреждения № 82 О. А. Омельченко, Т. И. Молина. Они увлеченно проводят с детьми спортивные игры, развивают у детей силу, смелость, ловкость.

Любит Надежда Степановна Тишкова, воспитатель детского сада № 47, приходит в группу рано утром, когда еще в группе тишина, и «спят игрушки».

Чтобы жизнь детей в детских учреждениях была наполнена интересным содержанием, чтобы были созданы все условия для двигательной активности, правильно осуществлялись нравственное, физическое, трудовое воспитание и учебный процесс, долгие годы своего труда отдают детям заведующие детскими учреждениями Т. Г. Филонович, Н. А. Крачко, Л. Н. Медведева, Т. В. Некрасова, М. М. Фролова, Л. И. Малушко, З. А. Ковалева, Л. М. Файзулина. У всех у них стаж работы в ОДУ более двадцати лет.

1 июня в ДК «Строитель» состоится праздник, посвященный Международному дню защиты детей.

В программе: концерт детской художественной самодеятельности, конкурс детского рисунка и игрушек-самоделок.

Работают киоски детской одежды, игр, сладостей.

Начало в 18 часов.

**КСК  
приглашает**

### ДК НЕФТЕХИМИКОВ

31 мая  
Отчетный концерт учащихся хоровой студии и образцового хора «Юность Ангарска» в помещении Дворца пионеров — 19,00

1 июня  
Клуб избирателей.  
Встреча с кандидатами в депутаты областного Совета, театральная зала — 19,00

Открытие агитплощадок, 92-й квартал — 18,00

2 июня

60-й квартал — 19,00

82-й квартал — 20,00

3 июня

«Держайте — вы талантливы!» Концерт рационализаторов и изобретателей п.о «Ангарскиефтеоргсинтез», театральная зала — 17,00

Открытие агитплощадок, 93-й квартал — 19,00, 106-й квартал — 20,00

4 июня

Клуб избирателей. Встреча агитационно-пропагандистской группы РК КПСС с избирателями 15, 17, 19, 20 участков, театральная зала — 18,00

Открытие агитплощадки, 94-й квартал — 19,00

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

31 мая  
Заседание женского клуба «Людмила» — 15,00

1 июня

Открытие агитплощадок — «Здравствуй, лето!»

8-й микрорайон — 19,00

ЦПКНО — 20,00

2 июня

21-й квартал — 19,00

7-й микрорайон — 20,00

3 июня

85-й квартал — 19,00

107-й квартал — 20,00

ЦПКНО

31 мая

Массовое гуляние. В программе: викторины, игры, аттракционы — 15,00

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Коллектив СМУ-4 скорбит по поводу смерти старейшего работника СМУ, члена КПСС с 1943 года, участника Великой Отечественной войны, ветерана труда  
**КОЗЬМИРЕНКО**  
Андрея Селиверстовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 81-36.

Формат  
1/2 п. л.  
Зак. 1126с  
Тираж 2875