

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 39 (3919)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 МАЯ

1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

На трибуну Пленума горкома КПСС

Товарищи коммунисты!

Читатели газеты «Ангарский строитель»!

В предыдущем номере партком стройки, редакция обратились к вам с просьбой высказать свои мысли и замечания в связи с подготовкой пленума горкома КПСС, на котором будет обсуждаться вопрос о работе партийного комитета Ангарского управления строительства как органа политического руководства.

Нам крайне важно выслушать ваши конкретные предложения и аргументированные критические замечания. Просим вас откликнуться и свое мнение высказать по таким вопросам:

1. Соответствует ли современным требованиям о перестройке работы партийного комитета, в чем, на ваш взгляд, она проявляется?

2. Являются ли коммунисты, работники парткома для вас примером? Осуществляют ли они, на ваш взгляд, авангардную роль?

3. Считаете ли вы, что партком осуществляет свою работу по принципу гласности, коллегиальности принимаемых решений?

4. Когда вам трудно, часто ли вы обращаетесь за помощью и советом в партком?

5. Как вы оцениваете постановку идейно-воспитательной работы на стройке, в чем вы видите руководящую, направляющую роль парткома?

6. Чувствуете ли вы влияние парткома на работу по переходу АУС на новые условия хозяйствования, коллективный подряд?

Если у вас есть предложения, советы, просим позвонить:

В ПАРТКОМ СТРОИКИ:

Першину Александру Степановичу, секретарю парткома —9-51-66

Сторожко Юрию Владимировичу, заместителю секретаря парткома —9-55-41

Голубицкой Людмиле Георгиевне, заместителю секретаря парткома —9-52-32

В ГОРКОМ КПСС:

Бурцеву Юрию Владимировичу, заведующему отделом организационно-партийной работы —2-36-61

Маркутис Марии Ильиничне, заведующей отделом пропаганды и агитации —2-22-73

Дудакову Юрию Игоревичу, заведующему отделом строительства и городского хозяйства —2-21-58

От души надеемся, что каждый из вас открыто ответит на вопросы.

Вашего звонка будут ждать в понедельник, среду, пятницу с 16 до 18 часов (до 5 июня).

Если вы не смогли позвонить, но есть предложения, отправьте письменно по адресу: 665835, Ангарск-35, абонементамный ящик 2055. Редакция газеты «Ангарский строитель».

Навстречу выборам В ПЕРВЫЕ



На снимке: Галина Лобановская. Несмотря на молодость, ее хочется назвать вполне уважительно, по имени-отчеству: Галина Тимофеевна, за то, что большой коллектив СМУ-5, в котором она работает отделочницей, оказал ей большое доверие, выдвинув ее кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов. Недавно в трудовой книжке у нее появилась первая благодарность за хорошую работу. В первый раз ей, возможно, предстоит стать народным избранником. Пожелаем, чтобы у Галины было еще много добрых в «первый раз» и, конечно, не в последний.

Фото А. КОКОУРОВА.

ОЖИДАЛ СЮРПРИЗ

Я работаю на ремонтно-механическом заводе стройки 35 лет. И беру на себя смелость сказать, что нам, ветеранам и участникам войны, в последние годы уделяется немало внимания. Но вот праздник, посвященный Дню Победы — 9 Мая, проходил на заводе необычно и скучновато. По традиции на собрании нам вручали подарки и на этом все заканчивалось.

В этом же году нас, участников Великой Отечественной войны, большинство которых уже пенсионеры, ожидал

сюрприз. В красном уголке завода было устроено чаепитие, звучала музыка, каждому вручили букет роз. И чувствовалось, что нас на заводе не забывают и к празднику подготовились на славу.

Мы, ветераны Великой Отечественной войны, тронуты таким вниманием и благодарим администрацию, профсоюзный и партийный комитеты за чуткое отношение.

Е. ЕРЗЕНЕВ,
капитан запаса, кавалер орденов Отечественной войны I и II степеней.

Победителями социального соревнования по стройке за 46-ю неделю стали:

строительно - монтажное управление № 7

завод железобетонных изделий № 4

строительный участок № 3 СМУ-7 — начальник Романенко Борис Владимирович.

БРИГАДЫ:

каменщиков СМУ-1
Сливка Василия Мефодьевича

комплексная СМУ-9
Семусева Анатолия Степановича

формовщиков ЗЖБИ-4
Батовкиной Галины Леонидовны

электромонтеров УЭС
Малышева Семена Леонтьевича.

НЕ СДЕРЖИВАТЬ СТРОИТЕЛЕЙ

Коллектив бригады формовщиков ЗЖБИ-4 Галины Леонидовны Батовкиной стал победителем социального соревнования за последнюю неделю в честь 70-летия Великого Октября по ЗЖБИ-4.

Стабильно работал этот коллектив и в дни апрельского месяца по достижению наивысшей производительности труда. Так, вместо запланированных 7600 квадратных метров стеновых панелей было изготовлено 8434, то есть выполнение плана составило 111 процентов. И ударная работа была отмечена: бригада Г. Л. Батовкиной признана победителем месячника по управлению производственных предприятий.

Не первый год трудятся на заводе формовщики Л. К. Авдеев, Л. Е. Пинтусова, С. С. Тюрина, С. Н. Миронова, Х. З. Хаматов и другие. Все они мастера своего дела.

Продукция, которую выпускает бригада, пользуется большим спросом в нашем городе. И коллектив стремится работать так, чтобы не сдерживать строителей.
Л. НИКИТИНА.

ЗА ЧТО ОТВЕЧАЕТ МАСТЕР

За что отвечает мастер на твердых ему объектах? За все. А если он еще и за прораба? На нем — подотчет, организация работ, расстановка людей, обеспечение материалами и многое, многое другое. А если это мастер ремонтно-строительного управления? Значит, объекты разбросаны, и за день не успеешь побывать на всех. На каждом он в ответе за весь ремонт, как говорится, с нуля и до макушки. И нужно знать все работы, где что сделано и не сделано. А еще по ходу их нередко всплывает что-то, сметой не предусмотренное? Сравнение «крутится, как белка в колесе» как нельзя лучше подойдет мастеру РСУ.

Вот таким непростым делом семь лет занята мастер ремонтно-строительного управления Анфиса Афанасьевна Азаматова. «Трудолюбивая, дисциплинированная, требовательная», — так охарактеризовали ее в коллективе. А она самые добрые слова адресует тем, с кем трудится ежедневно. Анфиса Афанасьевна считает, что успех работы мастера во многом зависит от взаимоотношений с бригадами. Если есть контакт, если бригадир переживает за все, помогает мастеру, это очень много значит. Тогда все ладится. Таков бригадир плотников-бетонщиков Владимир Семенович Лисневский, отдавший стройке много лет. Это только официально считается

бригада плотников-бетонщиков, а на самом деле рабочие могут делать все необходимое при ремонте работы: кровельные, облицовочные, плиточные, штукатурные, настилку линолеума, сварку его и т. д. Под стать бригадир здесь классные специалисты Александр Иванович Темников, Сергей Феоктистович Сергеев, Виктор Дмитриевич Сидоров. Ремонтировала бригада бывшее здание управления АУС, а потом жилой дом в пос. Шестистычанник. Жилье ветхое, много пришлось усилий приложить: штукатурку очищали, заменяли полы, столы, двери, окна и т. д. Сейчас бригада ремонтирует ограждения, надворное оборудование, кровлю

на пионерском лагере «Строитель».

Работала в этом году Анфиса Афанасьевна и с бригадой маляров-штукатуров Инессы Павловны Юмановой. В коллективе ее тоже чувствовалась ответственность за выполнение заданий, за выработку, за дисциплину. И качество работ всегда оценивалось на «хорошо».

А все это сложилось в общий успех. Мастерский участок Анфисы Афанасьевны Азаматовой вышел победителем по стройке в социалистическом соревновании за первый квартал. Награжден дипломом. Мастер отмечен денежной премией и занесен в книгу Почета пятилетки.

ОТ РЕДАКЦИИ: сейчас А. А. Азаматова работает прорабом.

Л. МУТИНА.



Город строится.



Первый завод железобетонных изделий по итогам первого квартала текущего года — среди лидеров социалистического соревнования. Много трудовых коллективов на предприятии успешно справ-

ляются с заданием, работают на совесть, несмотря на многие существующие проблемы. В этом квартале лучшей бригадой по Ангарскому управлению строительства среди первичных трудовых коллек-

тивов стали формовщики ЖБИ-1 под руководством Николая Ивановича Сарина. Коллектив занят на производстве серийной продукции: колонны для жилых домов, железобетонных ограждений. Эта

бригада коммунистического отношения к труду. А Николай Иванович Сарин считает, что главное в поддержании хорошего постоянного рабочего настроения — это крепкая дисциплина, чему он неукосни-

тельно следует как руководитель.

На снимках: готовая продукция завода; бригада формовщиков ЖБИ-1 Н. И. Сарина. А. КОКОУРОВ. Фото автора.

Совершенствуя механизм хозяйствования

НОВЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РЕАЛИЗАЦИЯ задач, поставленных XXVII съездом КПСС по ускорению социально-экономического развития страны, повышению эффективности производства, укреплению социальной справедливости, требует существенного улучшения всей системы материального стимулирования, наведения должного порядка в этом важном деле.

Принятое ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС постановление о совершенствовании организации заработной платы, и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работникам производственных отраслей народного хозяйства, направлено на достижение поставленной цели.

Введение новых тарифных ставок и должностных окладов предусматривает решение следующих основных задач:

- установление строгой зависимости заработной платы от количества и качества труда, обеспечение преимуществ в оплате труда работникам, участвующим в техническом, экономическом и социальном развитии производства;

- усиление заинтересованности работников в мобилизации внутренних резервов, внедрении передового отечественного и зарубежного опыта, а также повышении их ответственности за качество работы, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

- развитие и укрепление коллективных форм труда и самоуправления, широкое распространение коллективного подряда;

- совершенствование структуры управления, планирования и подготовки производства;

- развитие и укрепление хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости производства на основе расширения прав и повышения ответственности трудовых коллективов за достижение высочайших конечных результатов производства.

Для координации и организованного проведения всей подготовительной работы по введению новых условий оплаты труда в подразделениях стройки создана центральная комиссия под руководством начальника стройки т. Авдеева Ю. И., куда вошли руководящие работники и специалисты аппарата управления, а также представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Во всех подразделениях созданы свои комиссии, которые проводят необходимую подготовительную работу в обстановке широкой гласности, с привлечением трудовых коллективов. Каждый работник должен знать основные принципы и порядок введения новых тарифных ставок и должностных окладов.

На повышение тарифных ставок и должностных окладов направляется вся экономия фонда заработной платы, включая экономию, полученную за счет укрупнения структурных подразделений, ликвидации излишних звеньев, сокращения численности работников аппарата управления, совершенствования структуры заработной платы, премиальных выплат, надбавок и доплат, пересмотра норм на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы. А также других мероприятий по снижению трудоемкости работ, росту производительности труда и выполнению установленного объема работ меньшей численностью работников.

В период введения новых тарифных ставок и должностных окладов за счет осуществления необходимых мероприятий должны быть обеспечены предусмотренные планом опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы, гарантирующие от перерасхода фонда заработной платы.

ВВЕДЕНИЕ новых условий оплаты труда должно сопровождаться выполнением объемов работ меньшей численностью персонала. В случаях сокращения численности персонала предусматриваются меры по трудоустройству высвобождаемых работников.

Для изыскания средств на введение новых тарифных ставок и должностных окладов работни-

кам администрация управления строительства при активном участии трудовых коллективов разрабатывает, а затем и осуществляет комплекс организационных социально-экономических и технических мероприятий.

Так, проведя внеочередную аттестацию руководителей, специалистов и служащих, определяет им должностные обязанности. По результатам аттестации администрация совместно с профсоюзной организацией принимает решение о повышении (понижении) в должности, классном звании и квалификационной категории работников, повышении или понижении им должностного оклада, изменении или отмене надбавок к должностным окладам. А в необходимых случаях — об освобождении от занимаемой должности. В последующем аттестации будут проводиться через 2—3 года.

ОДНОВРЕМЕННО с введением новых условий оплаты труда рекомендуется осуществлять переход всех организаций на коллективный подряд. Это на деле доказывают результаты хозяйственной деятельности коллектива СМУ-4, работающего на коллективном подряде с 1 апреля 1987 года, и коллективов девяти строительных участков (СМУ-1—1, СМУ-3—1, СМУ-5—3, СМУ-6—1, СМУ-7—1, СМУ-9—2 и СМУ-10—1), коллектива завода ЖБИ-4.

Автоматического повышения зарплаты на этот раз не будет. Заинтересованность трудовых коллективов и отдельных его членов в росте заработной платы может быть реализована только через улучшение работы всех и каждого.

ПРИ введении новых условий оплаты труда ставится задача повысить удельный вес тарифа до 70 процентов. При этом тарифные ставки рабочих 3 и 4 разрядов на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах повышаются на 26 процентов. Впервые вводится повышенный уровень тарифных ставок для рабочих на верхолазных работах и на работах по проходке горных склонов. Раньше рабочим отдельных профессий 4 разряда, занятым управлением мощными и особо сложными строительными машинами и механизмами, устанавливались повышенные тарифные ставки. Этот порядок теперь распространяется и на рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием указанных машин и механизмов, согласно Перечню, утвержденному Госкомтрудом СССР и ВЦСПС.

При старой тарифной системе ставки рабочим, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, повышались на 8 процентов, а занятым на особо тяжелых работах и на работах с особо вредными условиями труда — на 17 процентов. Теперь ставки рабочих, занятых на указанных работах, могут повышаться соответственно до 12 и 24 процентов. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС утвержден Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

В строительстве, в отличие от других производственных отраслей, будет, как и раньше, действовать единая тарифная сетка для рабочих-сдельщиков и повременщиков. В этой связи повышение тарифных ставок за условия труда для рабочих-сдельщиков фактически будет означать повышение расценок при выполнении тяжелых и особо тяжелых работ, а также работ с вредными и особо вредными условиями труда.

АДМИНИСТРАЦИЯ управления по согласованию с профсоюзными комитетами определяет:

- первоначальный состав кадровых рабочих, стабильно обеспечивающих высокое качество выполняемых работ, освоивших новые и смежные профессии, которым за счет экономии фонда заработной платы могут устанавливаться дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство и выполнение производственных заданий: рабочим 3 разряда — до 12 процентов, 4 разряда — до 16, 5 разряда — до 20, 6 разряда — до 24 процентов соответствующей тарифной ставки и сумму возможных

выплат этих надбавок. За этот месяц, в котором будут выявлены случаи снижения качества работ или случаи брака, надбавки не выплачиваются.

При систематическом выполнении работ с низким качеством или невыполнении производственных (нормированных) заданий надбавки за профессиональное мастерство отменяются полностью. За грубые нарушения технологии и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества выполняемых работ, рабочему временно, на срок до 3 месяцев, может быть снижен тарифный разряд. Причем, восстанавливаться он будет только после подтверждения квалификационного уровня.

В новых условиях снимаются все ограничения по перечням профессий и размерам доплат при совмещении профессий и должностей, расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ. Право решать эти вопросы получили руководители организаций по согласованию с профсоюзными комитетами в пределах экономики фонда заработной платы, по тарифным ставкам и должностным окладам высвобожденных работников.

Вся экономия по фонду заработной платы руководящих работников, специалистов и служащих, полученная за счет изменения структуры, сокращения численности, может использоваться на установление надбавок указанной категории работников за высокие достижения в труде в размере до 50 процентов должностного оклада. При этом следует иметь в виду, что ранее действовавшие надбавки за высокую квалификацию отменяются с введением новых тарифных ставок и должностных окладов.

ДОЛЖНОСТНЫЕ оклады руководителей, специалистов и служащих увеличиваются в среднем на 30—35 процентов. Например, должностной оклад мастера в строительстве возрастет со 150—180 до 220—270 рублей, прораба — со 180—200 до 240—280 рублей, начальника участка — с 200—250 до 260—330 рублей, инженеров всех специальностей — со 140—170 до 180—220 рублей.

Впервые предусматривается схема должностных окладов работникам управлений производственно-технологической комплектации. Введены должности начальников оперативно-производственного отдела, отделов комплектации, реализации и перевозок.

Предусмотрено, что линейным специалистам, работающим в действующих производствах с вредными условиями труда не менее 50 процентов рабочего времени, должностные оклады повышаются до 12 процентов, а с особо вредными условиями труда — до 24 процентов. Конкретный размер повышения окладов устанавливает руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

С ВВЕДЕНИЕМ новой системы оплаты труда признано целесообразным на 15 процентов должностные оклады руководящих работников (оклады которых зависят от групп по оплате труда) только строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций первой группы и только в случаях превышения показателей в 2 раза. Утратило силу положение об аккордно-премиальной системе оплаты труда, так как не оправдала себя оценка качества строительно-монтажных работ по балльной системе и оценка работы бригад по проценту перевыполнения норм выработки.

В новых условиях максимальные размеры премий рабочим из фонда заработной платы за выполнение аккордных заданий сохраняются в размере до 40 процентов сдельного заработка, а при выполнении работ по техническому перевооружению и реконструкции действующих производств или вахтовым методом — до 60 процентов. Однако в пределах общей начисленной бригаде суммы премии каждому рабочему должна определяться по КТУ.

А. КОРМЩИКОВ,
начальник ОНОТУ стройки.

(Окончание в следующем номере).



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

К РАЗГОВОРУ, который мы ведем постоянно о делах производственных, письма Виталия Афанасьевича Пинегина, монтажника СМУ-1, и Марии Ивановны Лупан, старшего инженера ОИМиК, имеют самое прямое отношение. Они о тех проблемах, которые за последние годы приобрели неизлечимый, хронический характер. Особенно болезненными, тревожащими становятся наши общие «болячки» в дни юбилейных трудовых вахт, в период ленинского ударного месячника. А теперь полностью текст писем.

«Прцветает штурмовщина»

ПИСЬМО ПЕРВОЕ

«Пишет вам монтажник СМУ-1 Пинегин В. А. Бригада С. А. Голубева, в которой я тружусь, работает в 12а микрорайоне на доме № 4. Сначала работа шла споро. Построили три этажа, а затем железобетон стал поступать с большими перерывами. «Задерживаться» стали и стеновые панели. Пришлось снять ночную смену. На общежитии № 12 в 17 микрорайоне такая же история. Бригада в период ленинского месячника не трудилась в полную силу, хотя мы брали повышенные социалистические обязательства на апрель и готовы были их выполнить, если бы изделия поставались своевременно. Несогласованность графиков и поставок железобетонных изделий со сроками выполнения строительных работ, необдуманное планирование — вот почему у нас каждый четвертый квартал процветает штурмовщина. В течение года живем надеждой, что весь годовой объем сделаем и сдадим в декабре. А три квартала* спокойны. В коллективе мы часто задаем себе вопросы: «Почему мы не можем ритмично работать весь год? Почему такая несогласованность?» Приведу пример: работал я на общежитии № 12 и два месяца с Сергеем Терпигоровым долбили отбойным молотком проектные отверстия. Работа очень тяжелая, пыльная. Мы могли выполнить ее в короткие сроки, но несогласован-

ность проектов МСУ-76 и наших порой доходит до абсурда. Отверстия на одну и ту же деталь долбим по несколько раз, хотя все можно было сделать сразу. В Ангарске это уже третье общежитие по однотипному проекту, однако к твердому соглашению, к определенным решениям в проекте так и не пришли ни субподрядные коллективы, ни генподрядчик. А впереди у нас сдача еще трех жилых блоков общежития в 189 квартале. По нашим предварительным подсчетам и с учетом опыта на этих трех блоках мы будем долбить монтажные проемы тоже три месяца. И на каждом блоке нас ожидают свои нюансы.

Вот «окно» на лестничной панели в высоту короче проектного на 14 сантиметров. Эти изделия с завода ЖБИ-5; ПМ-5 — поставка завода ЖБИ-1 — не имеют штраб под два выключателя и дополнительную розетку. До сих пор не имеет управление строймеханизации облегченных отбойным молотком, и пики конусообразные, которые поступают из Красноярска, очень низкого качества. Привели мы только четыре примера, когда изделия не соответствуют проекту, и неуклюжий, тяжелый инструмент, а их, этих примеров, столько, что и подсчитать трудно. Все эти «мелкие» недостатки по-прежнему тормозят работу. Мы верим — в

скором времени эти вопросы решатся, это станет плюсом нашему ускорению. Но не написать вам не мог, потому что чувствую ответственность за свою работу и не могу терпеть бесхозяйственность и равнодушие, показуху».

«Не для галочки, а для дела»

ПИСЬМО ВТОРОЕ

В СТРОИТЕЛЬНОМ производстве вообще, и в нашем, в частности, проблем хоть отбавляй. По роду своей деятельности я часто сталкиваюсь с проблемами отделочников. Всем известно, какая эта трудоемкая работа, и выполняется она во всех СМУ в основном женскими руками, руками в буквальном смысле слова. Вроде мы и не живем в XX веке и нет разработанных механизмов в помощь отделочникам, которые все операции выполняют вручную.

Они есть, эти механизмы, существуют даже на наших строительных площадках, но почему-то не применяются. Возьмем операции по подготовке поверхности к покраске и оклейке обоями. Те железобетонные конструкции, из которых монтируются дома, не отвечают никаким требованиям ГОСТов и СНиП по качеству поверхности. Надо очистить, оштукатурить, зашпаклевать не менее трех раз, и только после этого можно покрасить или оклеить обоями. Ни одна из этих операций не выполняется с применением малой техники. Немудрено поэтому, что такие операции, как

очистка и оштукатуривание, не выполняются вообще или выполняются кое-как. Выполнить все руками тщательно практически невозможно, не хватит физических сил.

Поэтому не стоит удивляться, что при трехразовом шпаклевании и ограниченных сроках, отпускаемых на отделку, у женщин-отделочниц «отваливаются» руки, и еще возрастают трудозатраты из-за качества шпаклевки, которая поступает неэластичной, а «тя-

кой слой шпаклевки, чтобы лишней не было, затем разглаживают резиновыми шпателями на длинной ручке, и все готово. Подсохнет поверхность, и крась ее». Каждый раз я думаю, а что у нас нельзя таким же образом или еще лучше организовать эти работы? Сделать дополнительно к имеющимся малярным станциям специальные приспособления для нанесения грунта и шпаклевки? Конечно, можно! Но почему-то не делается. Созда-

ется впечатление, что отправляют отделочниц наших на другие стройки вместе с ИТР с тем, чтобы они убедились в отсталости собственного производства и на том успокоились. В каждом СМУ есть служба механика, есть такая и в управлении строительства. Чем же занимаются эти коллективы? Наверное, ремонтом устаревших механизмов, внедренных еще в 50—60-е годы?

Лично знаю, что пытались не один раз в СМУ-5 опробовать установку АНШ по нанесению шпаклевки, но так все и бросили, не доведя начатое

выдать другой состав шпаклевки без гидрофобного мела и без дисперсии, потому что этих материалов уже нет в наличии.

Но та шпаклевка, которая изготавливается в УПТК, по усредненному составу отвечает всем требованиям СНиП по качественным показателям, а по прочности превышает СНиПовский показатель в три раза. Бывает иногда у лаборатории претензии к шпаклевке по перетиру, но они быстро устраняются. А если бы эту же самую шпаклевку помогли отделочникам нанести на поверхность механизмами, работоспособность стала выше, физических затрат — меньше и претензий необоснованных побывало бы.

Бывая в бригадах, разговаривая со специалистами, часто слышу: «Вот были мы в Новосибирске, там так же шпаклюют, как мы. Однако шпатель, как у нас, уже нет. Очищают поверхность, загрунтуют мыловаром с какой-нибудь добавкой, нанесут удочкой та-

до конца. И шагреня получают крупная, заказчик не принимает. Удочка тяжелая — не поднять, шпаклевка не готова для механизированного нанесения, да и поверхность не подготовлена.

Все, о чем я рассказал выше, может измениться к лучшему только в процессе постоянной работы механизмов. Тогда приобретается навык, недостатки выявляются, а узлы агрегата и состав шпаклевки совершенствуются.

При существующей организации работ у отделочников о качестве выполненных работ, соблюдении технологии и технологических операций не может быть и речи. Упущения и технологические нарушения налицо. Чтобы действительно сдвинуть дело с «мертвой» точки и всерьез подумать о качестве работ, повышении производительности труда, улучшении условий труда, нужно систематически и с большой ответственностью заниматься механизацией работ не для «галочки», а для дела.

В ГОСТЯХ У ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ОБЛАСТНОЙ штаб подвел итоги ленинского ударного месячника по достижению наивысшей производительности и качества труда. В числе победителей ленинской ударной вахты среди бригад, цехов, участков названа бригада СМУ-1 Ангарского управления строительства, руководит которой коммунист Александр Николаевич Голобородов. Успех его боевого коллектива не случаен, а закономерен. Более двух с половиной лет стабильно трудятся специалисты бригады с положительными результатами. Александр Николаевич — это человек совестливый, с повышенной ответственностью, с добрым беспокойством в душе за общее государственное дело. Вот уже два года пятнадцатый человек — комплексная бригада А. Н. Голобородова — живут и трудятся вдали от Ангарска, от своих семей, привычного комфорта. Средняя школа в Кутулике — вторая у бригады. Строительство ее в стадии завершения, полным фронтом трудятся смежники. А Александр Николаевич в этом же поселке перешел с бригадой на строительство жилого дома и не уступает принципам жилищников с первого участка.

Одной особенностью в работе бригады Голобородова является отличное качество выполненных работ. Не всегда на строительную площадку Кутулики успевают линейные инженеры, однако уровень технической стороны достоин всяческой похвалы. Александр Николаевич приложил много сил, однако прогулы, пьянство, некачественная работа давно забыли дорогу в его коллектив. В Ангарске красивейшее здание — музей трудовой славы — также выстроен бригадой Александра Николаевича Голобородова. Производительность труда в этом коллективе не бывает ниже 125 процентов, а вот выше, — да!

Л. ГЛУШКОВА,

начальник планового отдела СМУ-1.

На снимке: Александр Николаевич Голобородов, бригадир СМУ-1.





В магазинах орс АВС проходят конкурсы профессионального мастерства среди работников прилавка. Лучшим, показавшим хорошие знания, умеющим обслужить покупателей, присуждают диплом и ценный подарок. Конкурс выявляет не только тех, кто пришел работать в торговлю, как говорится, по велению сердца и многое отдает своему делу, стараясь быть лучше, грамотнее, повышать свое мастерство; выявляются также и слабые места в работе с покупателями, в оборудовании рабочего места, в оформлении отделов. Здесь большую роль играют предложения самих продавцов.

На снимке: Галина Риханова заняла первое место на конкурсе продавцов промышленных товаров в магазине «Сибирячка». Она также является членом комитета комсомола орс, кандидат в члены КПСС.

Фото А. КОКОУРОВА.

● Спорт ● Спорт ● Спорт

УДАЧНОЕ НАЧАЛО

Удачно начали первенство области по футболу спортсмены спортклуба «Сибиряк».

В первом поединке они принимали на своем поле команду «Монтажник» из Иркутска, за которую выступают футболисты, известные в области по играм на первенство СССР: Бутырин, Эдуардов, Гордеев и другие.

Наши футболисты уже на второй минуте встречи после сольного прохода Сергея Кочнева повели в счете, но закрепить успех они смогли лишь в середине второго тайма. Итак, первая игра и первые два очка в турнирной таблице. Хорошо провели встречу наши ветераны футбола Владимир Белов, Виктор Егоркин, Андрей Павловский и другие.

В первом туре наши земляки из СК «Ангара» также записали на свой лицевой счет два очка. Они победили команду «Корт» из Байкальска со счетом 6:1. У победителей отличился Сергей Коробейников, на его счету четыре гола.

В этом престижном турнире принимают участие 12 сильнейших команд области, кроме названных, еще коллективы из Иркутска, Братска, Свирска, Черемхова и Усоля-Сибирского.

Очередную игру наши футболисты проведут на своем поле 24 мая в 14 часов с командой СК «Братск».

М. СОЛЯНКИН,
наш внешт. корр.

ЛЮБИТЕЛЯМ ЛОТЕРЕИ „СПОРТПРОГНОЗ“

Будьте внимательны при заполнении билетов!

Заполняйте билеты синими или черными чернилами или шариковой ручкой с пастой тех же цветов. Части «Б» и «В», заполненные карандашом, имеющие подчистки или исправления, к участию в тираже не допускаются.

Если вы считаете, что победит команда, указанная в списке пар первой, то в соответствующей ее номеру клеточке игрового варианта ставьте цифру «1», если ничья — знак «Х», если отдаете предпочтение другой команде — цифру «2».

Записи исхода встречи в каждом варианте частей «А», «Б» и «В» билета должны быть идентичными.

На одном билете необходимо заполнить не менее двух вариантов.

В специальных клетках частей «А», «Б» и «В» билета четко укажите номер тиража, в котором он будет участвовать.

Убедившись в правильности заполнения, сдайте билет обществу распространителю в киоск или пункт «Спортлото», оплатив при этом каждый заполнен-

ный вариант. На частях «А» и «Б» билета общественный распространитель проставит отгиски личного номерного штампа, отделяет часть «А» и вернет ее вам.

Храните часть «А» у себя для проверки результатов тиража и как документ для получения выигрыша.

Максимальный выигрыш в лотерее «Спортпрогноз» на один вариант — 10000 рублей.

Билет выигрывает, если его владелец угадает исход 13, 12 или 11 встреч в любом из вариантов этого билета.

Выплата выигрышей начинается на 15 день после проведения тиража и проводится в течение месяца со дня начала выплаты. Выигрыши размером до 500 рублей выплачиваются сберегательными кассами по предъявлению части «А» билета.

Доходы лотереи «Спортпрогноз» направляются на развитие физкультуры и спорта. Ваше участие в лотерее — это ваш вклад в развитие физкультурного движения и спорта в нашей стране, организацию массовой оздоровительной работы среди населения.

● По следам опубликованных писем

СЛОВА газетной рубрики «Общежитие — твой дом» воспринимаются здесь, в общежитии № 30, где живут молодые специалисты стройки, как горькая насмешка. Жить в таком доме, мягко говоря, безрадостно. А поскольку для многих из молодых специалистов это общежитие — место жительства на многие годы, то и обида их вполне понятна.

В марте на страницах нашей газеты было опубликовано письмо жильцов общежития № 30: «Возмущены таким ремонтом» — за 25 подписями. Дело в том, что капитальный ремонт здания — длительный, и еще более долго длящийся — жильцов не удовлетворяет. Итак, чем же конкретно они «возмущены»?

Проходим по четвертому этажу, где ремонт завершился почти год тому назад. В коридоре потолок пересекает большая трещина, вокруг которой уже набрякли куски штукатурки, готовые вот-вот упасть кому-нибудь на голову. В комнате № 98 на стене потеки, намочила штукатурка — вода проникает через кровлю.

В соседней комнате рассохшиеся, потрескавшиеся двери, неприглядное окно — трещина вдоль всего подоконника, краска облупилась, местами вывалилась штукатурка. Такими окнами, как правило, бывают до, а не после ремонта.

Заглянули и на кухню, отделанную «от щедрот» строителей — бракованным, в трещинах кафелем. Газовые плиты, поставленные здесь после капитального ремонта, стали, по свидетельству жильцов, значительно хуже тех, что были раньше. И впрямь — плиты эти, может, и греют, но взглядом не ласкают.

Умывальная комната. Под потолком убого висит тусклая лампочка без плафона, над двумя умывальниками нет кранов.

Третий этаж, стучимся в комнату № 74. Одна из живущих здесь девушек рассказывает:

— Мы заселили комнату в феврале, и уже через две недели с пола начала отлетать краска, стала выпадать шпаклевка, на полу образовались те же щели, что были до ремонта. В шкафах рабочие убрали наши полочки, никаких новых приспособлений не сделали, шкафы стали очень неудобные.

Кстати, шкафы в этом общежитии достойны отдельного разговора. Этими встроенными в каждой комнате деревянными сооружениями под самый потолок могли бы гордиться первостроители Ангарска. Лет, наверное, тридцать шкафы верой и правдой служили жильцам. За эти годы

обросли столькими слоями краски, что по прочности не уступят танковой броне и простоят еще, возможно, лет сто. В стиле начала 50-х годов и украшающая шкафы «фурнитура» — оконные шпингалеты и замки.

По телевизору молодые специалисты стройки иногда видят другие общежития — с полированными шкафами и тумбочками, пусть и не в стиле модерн, но по времени к нам все-таки ближе, с красивыми светильниками, уют-

и отчеты — принято призывать молодежь самостоятельно и активно улучшать свой быт. К чему, мол, иждивенческие настроения, сделайте себе сами. В принципе, пожелание, конечно, резонное. И вешалку как следует можно прибить, и решетки для душевых в магазине купить, и можно даже, засучив рукава, сделать (точнее, переделать) ремонт.

Только вот почему они, жильцы, должны делать то, за что получают зарплату работники РСУ?

В ИХ ОБЩЕМ ДОМЕ...

ными холлами. Знают о существовании таких общежитий и у нас в городе и горят к счастливицам, там живущим, черной завистью.

Меблировка комнат в общежитии № 30 оставляет желать лучшего.

Неутешительным было путешествие и по второму этажу: в умывальной комнате под одной из раковин «течет» труба, сток в полу не функционирует, отчего посреди комнаты стоит лужа.

Много нареканий и по подвальному помещению, где находятся душевые и прачечная. В комнате для стирки четыре старых, в пятнах ржавчины ванны, из них в рабочем состоянии лишь одна, поскольку только над нею есть краны.

В женской душевой из шести кабин только две работают нормально, в остальных мыться можно лишь с риском для здоровья — есть, например, душ с одним краном, откуда льется только кипяток, есть душ с двумя, но, увы, ничего не регулируемыми кранами... Неприятно выглядят и старые, сплошь покрытые ржавчиной распылители.

Хотелось бы иметь деревянные решетки под ноги в душевых, — робко пожелали члены совета общежития.

Но, впрочем, они на этом особо не настаивали, понимая, видимо, что в их положении это роскошь. Глядя на почерневшую от времени вешалку в душевой, косо висящую на одном гвозде, я с ними согласилась. Говоря словами одной поговорки, «не до жиру, быть бы живу».

В РАССУЖДЕНИЯХ о молодежных общежитиях — с трибуны и газетных страниц, в разного рода докладах

Перечисляя недоделки, я, боюсь, уже и так утомила читателя, а ведь этот перечень во много раз длиннее. Почему так равнодушно, наплевательски относятся к качеству своей работы ремонтники? Почему столь же равнодушно не замечают недоделок ответственные за приемку в эксплуатацию здания работники ЖКУ?

В ответ на публикацию письма жильцов общежития № 30 начальник РСУ В. А. Фаличев прислал нам такую вот типичную отписку:

«Оценка качества выполнения работ определена комиссией «удовлетворительно».

Сплавивание и перестилка полов не предусмотрены сметой.

Ремонт фасада здания и оставшиеся внутренние работы будут выполнены согласно утвержденному графику — до 1 июня 1987 г.

Работы по благоустройству территории не предусмотрены сметой».

Общежитие предназначено для 300 человек — молодых специалистов, надежды и опоры стройки, от которых зависит будущее нашего управления строительства. Мы сетуем на нехватку кадров, говорим о воспитании кадров, о заботе о кадрах. Где же она, эта пресловутая забота, если даже не в отдельных домах для них, а лишь в одном, их общем доме, не налажен как должно быть?

Надеемся, руководство стройки обратит внимание на это общежитие и примет меры для исправления существующего положения, для улучшения быта молодых работников стройки. В этом назрела острая необходимость.

А. МОСИНА.

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

24 мая
Встреча творческого объединения молодежи с театром фольклорной драмы г. Иркутска, театральный зал — 19.00.

24 мая
Народный университет культуры. Факультет музыки, театральный зал — 12.00.

25 мая
Спектакль народного театра «Чудак», посвященный 50-летию А. Вампилова, «20 минут с анекдотом и другие анекдоты», театральный зал — 20.00.

26 мая
Клуб друзей кино «Ракурс». Кинофильм «Последняя дорога»,

посвященный 150-летию со дня гибели А. С. Пушкина, малый зал — 19.00.

29 мая
Городской конкурс молодых бойцов идеологического фронта, театральный зал — 18.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

23 мая
Комедия Г. Горина «Феномены», театральный зал — 19.00.
Клуб трезвости «В кругу друзей», малый зал — 19.00.

24 мая
Клуб выходного дня «Прощай,

школа! Здравствуй, лето!», большой зал — 12.00.

Клуб избирателей. Вечер вопросов и ответов, малый зал — 12.30.

Отчетный концерт детской художественной самодеятельности, большой зал — 14.00.

«Психологические возможности человека» — 19.00.

25 мая
Праздник «Последний школьный звонок», дискзал — 18.00.

26 мая
«Музыкальная сказка «Антоника и гармошка» — 10.00, 14.00.

24 мая
Станция юных техников.

Работает городская выставка детских фоторабот.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 1091с
Тираж 2875