

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 38 (3918)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20

МАЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

На трибуну пленума горкома КПСС

Товарищи коммунисты!

Читатели газеты «Ангарский строитель»!

В июне 1987 года на IX пленуме Ангарского ГК КПСС будет обсуждаться вопрос о работе парткома Ангарского управления строительства как органа политического руководства.

Просим ваши замечания, предложения об улучшении работы партийного комитета по руководству хозяйственной деятельностью, организационно-партийной и идеологической работой направлять в партком или в редакцию газеты до 5 июня письменно или звонить по телефонам 51-71 и 80-20 ежедневно с 9 до 18 часов.

Партком АУС.

ИДУТ К ЗАВЕРШЕНИЮ

работы на школе поселка Кутулик. Бригады Ангарского управления строительства трудятся здесь, как говорится не за страх, а на совесть. Понимают наши труженики, что в последних числах июня школа им. А. Вампилова должна быть сдана в эксплуатацию. Валовый объем работ выполнен, то есть освоены основные объемы штукатурки, около 60 процентов поверхности прошпаклевано, выполнена значительная часть облицовочных работ, заливают и полы, полным ходом здесь идет острожка дощатых полов.

Нужно отметить, что снабжение материалами очень хорошее, перебоев нет. А вот о бытовых условиях и организации питания добрых слов не скажешь. Трудно приходится рабочим коллективам, которые трудятся на строительной площадке школы. С большой отдачей работали и работают сейчас специалисты бригад В. Р. Колесника, Н. Н. Куртовой, М. В. Фоминой.

М. ЩЕТИНИНА,
нижевер-нормировщик СУ-5.
СМУ-5.



Виктор Терехов — третьекурсник СПТУ-35 — проходит производственную практику на втором заводе железобетонных изделий, на участке ремонта металлической опалубки. Виктор имеет диплом за призовое место в конкурсе «Лучший по профессии» по своему училищу. Здесь, на заводе, также о нем хорошо отзывается наставник, ударник коммунистического труда Сергей Александрович Горячников, который, кстати, был в первом выпуске СПТУ, где сейчас учится Виктор.

На снимке: А. Горячников и В. Терехов.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПРИ ОДНОМ ОТСТАЮЩЕМ

Все участки управления строймеханизации, кроме кровельного, выполнили планируемый объем работ за ленинский ударный месячник. Кровельный участок отстал из-за недостаточного фронта работ и неполной обеспеченности рабочими.

Особенно хорошо провел месячник первый участок — начальник Владимир Николаевич Гусев, занятый эксплуатацией механизмов и средств малой механизации. 160 процентов составило у него выполнение плана, 133 процента — производительность труда. С хорошими показателями вышел и второй участок — начальник Анатолий Ефимович Густик. У самого большого нашего участка по эксплуатации грузоподъемных механизмов, башенных и тяжелых кранов, их монтажу и демонтажу — также весомые показатели. Воз-

главляет участок Вячеслав Александрович Воробьев.

В целом управление строймеханизации за период ленинского ударного месячника выполнило план на 117,1 процента, производительность труда достигнута до 120,8 процента.

Среди бригад наиболее значительные показатели у бригады слесарей-монтажников Валентина Михайловича Стрельникова, который выходил победителем по стройке за III неделю месячника. Хотя в целом кровельный участок с планом не справился, производительно и с хорошими качеством работали бригады Юрия Филипповича Хаткеева, Анатолия Васильевича Шеянова, звено Геннадия Аргаленовича Баженова.

Л. ГРОМОВА,
начальник планового отдела
УСМ.

Радость победы

Неоднократный лидер социалистического соревнования не только по управлению автотранспорта, но и по стройке коллектив комсомольско-молодежной бригады Василия Дмитриевича Зубова из автобазы № 1 стал победителем апрельского ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда.

План апреля выполнен коллективом на 136 процентов. С чувством высокой ответственности трудятся водители Сергей Викторович Тихоньких, заместитель секретаря партийной организации Владимир Эмильевич Гербер. Это ветераны бригады. Они досконально изучили все секреты профессионального мастерства и охотно делятся опытом с молодежью.

Стремятся не отставать от передовиков комсомольцы Владимир Семенов, Григорий Дейнека.

С 1980 года трудится на автобазе Сергей Рыбалко. Отсюда уходил он на службу в ряды Советской Армии и вернулся в родной коллектив. Он — заводила всех комсомольских дел. Успешно сочетает производственную работу с общественной. Секретарь комсомольской организации Сергей Рыбалко — член спецдружины ГАИ, добровольной народной дружины.

В настоящее время коллектив комсомольско-молодежной бригады Василия Дмитриевича Зубова занят вывозкой песчано-гравийной смеси. И работает в самом тесном контакте с коллективом строительного управления № 7.

Л. НИКИТИНА.



СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

АЗХР

По-прежнему положение дел на комплексе остается очень тревожным. За апрель, хотя он должен был быть ударным, невыполнен план СМР на 40 тысяч рублей. Не справились с ним генподрядное СМУ-9, МСУ-42, МСУ-76, словом, ведущие организации.

Все также плохо комплектуется оборудованием заказчик, слабо реагирует на замечания, медленно решает технические вопросы. Чертежи на технологические установки, которые нужны давно, обещает выдать только в июне. По вине заказчика так и не ведутся работы на насосной взрывоопасных стоков.

Не хватает рабочей силы, особенно отделочников. Ими укомплектованность всего на 50 процентов, хотя и переведены три бригады из СМУ-6. Сейчас форсируются отделочные работы на ремонтно-механическом цехе, который должны сдать заказчику в июне. Затем отделочники перейдут на энергоблок, на главный корпус ОСЧВ.

Работы МСУ-42 сдерживает плохая постановка оборудования, отсутствие чертежей на технологические трубопроводы. У МСУ-76 не хватает рабочей силы, имеющуюся нужно удвоить.

Многие вопросы, касающиеся непосредственно работы бригад, решаются на совете бригадиров, который возглавляет В. И. Вагнер. Ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования среди бригад. На последнем заседании совета бригадиров было сделано предложение победителям вручать переходящий вымпел.

Г. ЛАВРОВ,
зам. главного инженера
СМУ-9.

Завод БВК

В третьем квартале этого года должна быть сдана насосная второго потока, в четвертом квартале — блок обработки ила и станция Трудовая.

У нас есть все возможности выполнить свои обязательства, — говорит главный инженер СМУ-6 Михаил Васильевич Новиков. — Оборудование у заказчика есть. Сейчас особенно нужно поработать СМУ-4, задание у которого довольно сложное. МСУ-42 должно вести монтаж оборудования. Проблема с отделочниками: три бригады у нас забрали на другие объекты.

На станции Трудовая немало сдерживает управление строймеханизации по опорам контактной сети. Дальнейший ход работ зависит и от комплектации оборудованием заказчиком. Предстоит еще корректировка проекта.

ВЛ-220

Ввод высоковольтной линии, строительство которой ведет СМУ-6, намечен на третий квартал. Не смонтирована еще 29-я опора. Когда Красноярскстальконструкция ее смонтирует, будет предоставлен полный фронт работ МСУ-76. Ходу работ мешают существующие высоковольтные сети. Заказчик — производственное объединение «Ангарскнефтехоргсинтез» — должен помочь с их отключением.

Наш корр.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

**В головных
группах
НК**

СМУ-1

Совместные рейды членов «Комсомольского прожектора» и головной группы народного контроля СМУ-1 много раз доказывали свою эффективность. По результатам этих рейдов, которые обычно проходят раз в месяц, вывешивается информационный листок, фотостенд, обличающий недостатки. Так, последний совместный рейд был по сохранности материалов на стройплощадках.

На снимке: народный контролер СМУ-1 Иван Феликсович Зентар и член «КП», секретарь комсомольской организации СМУ-1 Андрей Долгополов.



...КАРМАН-ТО ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

В СЕМЬЕ мы чувствуем когда что-то уходит из наших карманов, на производстве человек непосредственно потерю не чувствует: карман-то государственный.

В этом еще раз убедились дозорные и прожектористы СМУ-1, делая повторную проверку использования энергетических ресурсов и материальных ценностей на объектах жилья и соцкультбыта.

Первая остановка — строящийся продовольственный магазин № 13д 13 микрорайона.

Входим внутрь. Первое ощущение — пустоты и заброшенности. Лишь откуда-то сверху — слабые голоса. Поднимаемся на второй этаж. Картина открывается прямо-таки безрадостная: жалкая кучка людей (точнее 6 человек) ведут отделку.

Да, уж поистине, карман не свой: почти год назад (28 мая

1986 года) магазин был сдан под отделочные работы. Осенью (в октябре 1986 года) сюда было подано тепло. Весь отопительный сезон 1986 — 1987 гг. СМУ-5 не выполняло отделку здания, за исключением незначительных объемов на 2 этаже.

Вывод очевиден: весь зимний период здание магазина отапливалось вхолостую.

Такая же картина и на Деме ветеранов труда: затраты на отопление производятся, а работы по отделке объектов не ведутся.

Дозорные побывали на школе № 16 17 микрорайона. Вновь обратили внимание на большую утечку тепла: в местах подачи раствора по шлангу через оконную створку, через разбитые стекла и порванную пленку и т. д.

Следующая остановка — общежитие № 12 17 микрорайо-

на. Осмотрев объект, территорию, контролеры были единодушны в своей оценке: периметру здания — сильное захламление. Через оконные створки выбрасывается мусор, обрезки половой рейки. Не установлены металлические коробки мусоропроводов (работы выполняло СМУ-5).

Участники рейда решили: материалы проверки направить в СМУ-5 для принятия мер, возмещение причиненного СМУ-1 ущерба в результате бесцельного использования тепловой энергии на указанных выше объектах.

Направить материалы в комитет НК АВС для взыскания со СМУ-5 в пользу СМУ-1 стоимости тепловой энергии.

И. ЗЕНТАР,
член головной группы НК
СМУ-1.
С. ПАВЛОВА.

С ОТЧЕТОМ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ

Руководствуясь ст. 21 Закона «О народном контроле в СССР», комитет народного контроля Ангарского управления строительства постановил: Провести в мае-июне 1987

года отчетные собрания в группах и постах перед избравшими их коллективами. Произвести довыборы членов групп и постов, выбывших по различным причинам из состава

коллектива. Членам комитета и внештатному активу комитета, закрепленным за группами народного контроля, обеспечить контроль и помощь в проведении собраний.

ОТСУТСТВУЕТ УЧЕТ

В городской комитет народного контроля поступило заявление группы рабочих цеха № 1 ПНМ о фактах недогрузки песка, выявленных на заводах ЖБИ-2, 3 УПП. Этот вопрос был обсужден на заседании КНК стройки.

Проверкой установлены ежемесячные отклонения в объеме поставленных инертных между отгруженным ПНМ и принятым заводами ЖБИ-2 и ЖБИ-3 объемами.

Как недостача, так и излишки ежемесячно по отдельным видам инертных доходят до 3—6 тысяч тонн.

Отгрузка инертных из ПНМ в думпкарах на заводы ЖБИ производится согласно схеме загрузки, разработанной работниками ПНМ и согласованной с УЖДТ. Но руководством УПП эта схема не утверждена.

При погрузке оформляется

накладная, в которой указывается вес погруженных инертных. Представитель УЖДТ ведет приемку думпкаров, согласно разработанной схеме, но его подпись в накладных отсутствует.

Комитет народного контроля Ангарского управления строительства в своем постановлении обязал руководство УПП разобраться в данном вопросе и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Комитет народного контроля стройки проверил заводы ЖБИ-2 и ЖБИ-4 управления производственных предприятий по использованию топливно-энергетических ресурсов.

На заводах ЖБИ-2 и ЖБИ-4 управления производственных предприятий разработаны нормы потребления электроэнергии и пара. Они утверждены главным инженером УПП П. А. Титовым.

Заводы используют пар для отопления и вентиляции цехов, служебных помещений. На ЖБИ-2 расход тепловой

однако имеются технические недостатки нерационального расхода тепла. План оргтехмероприятий по экономии тепловой электроэнергии на заводе составлен формально, и экономия тепловой энергии не подтверждается.

Электроэнергия на ЖБИ-2 в основном потребляется электроцехом и мехцехом, а также идет на освещение административного здания и территории, цехов. Расход электроэнергии определяется счетчиками, установленными на подстанциях. Учета расхода электроэнергии по цехам нет.

В январе 1986 года перерасход электроэнергии на все виды продукции составил 91 процент (почти вдвое) по сравнению с плановыми нормами. В январе 1987 года плановые нормы потребления электроэнергии возросли на все виды продукции на 56 процентов, хотя фактическое потребление уменьшилось, по сравнению с январем 1986 года на 7,6 процента, перерасход в январе 1987 года составляет 14 процентов по отношению к плановым нормам.

**С комитета
народного контроля
стройки**

ЗАБЫЛИ ОБ ЭКОНОМИИ

энергии определяется прибором КСД-3, который находится в неисправном состоянии. На заводе № 4 расход тепловой энергии вообще не учитывается, так как отсутствует расходомер. На обоих заводах учета возврата конденсата нет в связи с отсутствием прибора учета.

Существующие нормы не отражают действительности положения дел с теплоиспользованием.

В 1986 году заводами получена экономия тепла: на заводе ЖБИ-2 — 991,7 Гкал, или 0,76 процента от общего теплопотребления, и на заводе ЖБИ-4 — 322 Гкал, или 2,1 процента.

В январе 1987 года имеется перерасход тепловой энергии на ЖБИ-2 — 3,3 процента от общего расхода тепла за месяц, и на ЖБИ-4 — 6,7 процента от месячного потребления. Техническое состояние теплоиспользуемых установок, теплопроводов, арматуры и теплоизоляции — неудовлетворительное.

На ЖБИ-2 обогрев острым паром инертных материалов на открытом складе, где пар через перфорированные трубы 70—80 процентов выбрасывается в атмосферу и составляет условно годовые потери 3500 Гкал. Неудовлетворительное, аварийное состояние пропарочных камер формовочного цеха № 2: через разрушенные сточки камер пар проникает под пол, прорывается в цех и по каналам растекается по коммуникациям завода, создает опасность травмирования людей, что является так же и нарушением техники безопасности и составляет условные потери 1900 Гкал в год.

Утечка пара происходит через неисправные пропарочные камеры.

Не организован постоянный контроль за качеством производственного конденсата. На конденсатопроводах отсутствуют термометры.

На момент проверки персонал ЖБИ-2 прикрыл на магистральном припроводе задвижку, чем снизил вдвое расход пара заводом.

На ЖБИ-4 техническое состояние теплопроводов, теплоизолирующих установок в основном удовлетворительное,

Цеховыми группами народного контроля за 1986 год и январь 1987 года не проведено ни одной проверки по экономии топливно-энергетических ресурсов, стенды народного контроля пусты. Данный вопрос на заводе № 2 ЖБИ поднимался на партийном собрании, было высказано много критических замечаний.

Комитет народного контроля в своем постановлении обязал руководство УПП, главного инженера т. Титова П. А., заместителя главного инженера по энергетике т. Сыртланова Ф. Ю., принять меры по устранению отмеченных недостатков.

Предложено директору завода № 2 т. Журко А. Ф., главному инженеру т. Печкину А. А., главному энергетiku т. Гришину О. А., директору завода ЖБИ-4 Власко А. М., главному инженеру т. Лис В. А., главному энергетiku завода т. Болотину А. Е. привести в соответствие требованиям правил технической эксплуатации и правил техники безопасности теплопункты, устранить утечку пара, установить приборы учета возвращенного конденсата, заводу № 2 ЖБИ обучить смежной профессии лаборанта химического анализа конденсата — операторов теплопунктов.

За нерациональное использование топливно-энергетических ресурсов, непринятие действенных мер по устранению причин их перерасхода, за слабый контроль и помощь заводом УПП главному инженеру т. Титову П. А. указать, зам. главного инженера по энергетике т. Сыртланову Ф. Ю. объявить строгий выговор.

За отсутствие надлежащего ремонта пропарочных камер и контроля за использованием тепла директору завода ЖБИ-2 т. Журко А. Ф. объявить строгий выговор, главному инженеру завода т. Гришину О. А. объявить строгий выговор.

Главный инженер ЖБИ-2 т. Печкин А. А. заслуживает строгого наказания, но, учитывая, что он 2 марта 1987 года уже наказан комитетом, где ему был объявлен строгий выговор и сделан денежный начет, взыскания в отношении его не взыскивать.

Совершенствуя механизм хозяйствования.

В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

1987 год коллектив строительно-монтажного управления № 4 начал с активной подготовки к переходу на коллективный подряд.

С тем, чтобы коллективный труд осуществлялся на началах товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, как об этом говорится в положении о коллективном подряде, обеспечивалось единство государственных, общественных и личных интересов, утверждался принцип ответственности каждого перед коллективом и коллектива за каждого работника на практике, мы у себя в подразделении начали с создания укрупненных строительных бригад, доведя их численность в среднем до 30 человек.

Именно с целью создания целостного трудового коллектива, с тем, чтобы он стал стабильным звеном в общей цепи подразделения, чтобы он мог решать любые вопросы в процессе трудовой деятельности, в бригады слесарей-трубоукладчиков мы ввели механизаторов. В состав комплексных укрупненных бригад вошли и линейные ИТР: мастера, прорабы. Таких бригад в СМУ уже на 1 февраля было создано 16.

С созданием укрупненных бригад в каждой из них были проведены рабочие собрания с участием руководителей

СМУ, на которых были обсуждены практически все вопросы, касающиеся перехода на коллективный подряд и работы в новых условиях, а именно — оговорили права и обязанности первичных трудовых коллективов, их полномочия в управлении производством, выбраны рабочие органы бригад — советы трудовых коллективов, которые уполномочены принимать все необходимые решения на период между собраниями.

С укрупнением строительных бригад у нас укрупнились все пять строительных участков. Аналогичная организаторская работа проведена и с участками. На собраниях также были избраны советы трудовых коллективов участков, обсуждены и заключены договоры о переходе строительных участков на коллективный подряд. И как результат — все пять строительных участков с 1 февраля работают на коллективном порядке. С созданием стабильных трудовых коллективов бригад, участков, с переводом их на коллективный подряд мы связываем очень многое.

В новых условиях хозяйствования, с организацией настоящего коллективного труда мы прививаем работникам умение правильно сочетать личные интересы с интересами коллектива в целом, понимание имен-

но в неразрывной связи своих прав и обязанностей, неуклонное соблюдение трудовой и производственной дисциплины, правил общественного порядка, повышение трудовой активности и творческой инициативы, сознательное использование прав и полномочий, данных Законом о трудовых коллективах, развитие критики и самокритики, всесторонней гласности успехов и просчетов и т. д.

С 1 апреля СМУ полностью переведено на коллективный подряд. На общем собрании подразделения избран хозяйственный совет трудового коллектива из 36 человек, в состав которого вошли передовые рабочие, бригадиры, мастера, прорабы, главные инженеры и начальники участков, руководители служб, отделов.

Свои заседания хозяйственный совет проводит раз в месяц. На период между заседаниями мы избрали президиум хозяйственного совета СМУ, которому поручено рассматривать и решать все вопросы, касающиеся производственно-хозяйственной деятельности.

Благодаря переходу на коллективный подряд, мы сумели добиться определенных положительных результатов в производственно-хозяйственной деятельности уже в первом квартале. Так, план по объему СМР подразделением выпол-

нен на 101,2 процента, производительность труда выросла до 112,2 процента при росте средней заработной платы до 103,4 процента. Мы достигли экономии фонда заработной платы в сумме 10,3 тысячи рублей, себестоимости СМР, плюс 7 тысяч рублей, за квартал — плюсовая балансовая прибыль. По итогам социалистического соревнования за первый квартал СМУ было присуждено третье призовое место среди строительно-монтажных подразделений стройки. Первое место по стройке занял коллектив второго участка — начальник Павел Семенович Чистов, главный инженер Николай Константинович Кухарев. Среди прорабских участков победителем назван участок Николая Петровича Новикова, среди бригад — бригада Михаила Викторовича Дмитрова.

Необходимо отметить, что с переходом на коллективный подряд строительные участки стали работать ровнее, из числа отстающих на уровень передовых вышли пятый участок — начальник В. Н. Гомзяков, главный инженер — С. И. Суворов, шестой — А. М. Ребурак, В. Ф. Курвяков. Достаточно сказать, что уже в апреле все участки сработали хорошо.

Плановые задания ленинского ударного месячника коллективом СМУ были выполнены досрочно, 28 апреля, выполнены были и все социалистические обязательства. По стройке мы заняли второе место. В этом заслуга, в первую очередь, коллективов строительных участков № 1 — Ю. Л. Погодаев, А. А. Репин, № 2, № 4 — Б. А. Полагутин, Л. С. Гречуха, № 5, № 6. Необходимо отметить хорошую работу коллектива механизированного производственно-вспомогательного участка, где руководителями Николай Кириллович Кучер и Михаил Иванович Носенко. При всей тяжести положения с обеспечением запасными частями и частыми поломками механизмов они успевали своевременно обеспечивать строительные участки.

Хорошо поработали отделы СМУ: организации труда и заработной платы — начальник Л. С. Приходько, сметный — Л. Н. Ильичева, производственно-технический — А. Б. Креженицкий, учетно-контрольная группа — А. С. Марченко.

На повестке дня — серьезные задания второго квартала и года. Необходимо развивать и совершенствовать коллективную форму организации труда, структуру аппарата управления, углублять и закреплять позитивные сдвиги процессов перестройки в коллективе, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства в честь 70-летия Великого Октября и года в целом.

А. ДЕРЕВЯНКО,
начальник СМУ-4.

ФОТОПОРТРЕТ БРИГАДЫ

В ЭТОТ ДЕНЬ БРИГАДА СМУ-5 Надежды Тимофеевны Резчик продолжала работу на доме 4а в 12а микрорайоне. Шла отделка квартир, оштукатуривание панелей, шпаклевка на всех этажах подъезда. Нелегкий это труд, который в своей основе является ручным. Главные инструменты: затирка, кисть и ведро с краской или раствором. Да и шпаклевка и другие материалы, которые поставляются УПТК, часто плохого качества — отлетает, коробится, приходится переделывать вновь. Ко всему прочему, быстро изнашивается спецодежда, затитая, изъеденная краской, цементом, ее к тому же, никогда не выдают нужного размера. Обо всем этом мне рассказали в бригаде Н. Т. Резчик. (Об этом, кстати, рассказывали и в других бригадах СМУ-5).

Почему такое, спросите, мрачное начало? Чтобы легче было иметь представление о людях, которые работают хо-



рошо — они привыкли так работать, хотя и рядом со всеми своими проблемами, которые мало меняются уже много лет. Но, а то, что бригада вышла победителем в социалистическом соревновании за четвертый квартал 1987 года, является опять же показательным и закономерным результатом деятельности всего коллектива. Немалая заслуга в этом ветеранов бригады Колесниковой Б. Б., Соколовой В. Д., Лука-

шовой З. С., Ситниковой В. И. На снимке: на третьем этаже работают В. Бродникова и Г. Агеева; комсорг 5-го участка Ольга Березникова и Валентина Гулькова сегодня вместе на втором этаже. А на первом работали Анна Петровна Резчик и практикантка СПТУ-35- комсоморг группы в своем училище Марина Иванова.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.



ПОКАЗАЛ ТЕХОСМОТР

Бесспорно, от технического состояния автотранспортных средств зависит не только безаварийная работа, но и высокопроизводительный труд.

Управление автотранспорта стройки — это мобильный, технически оснащенный коллектив, занятый перевозками строительных и народнохозяйственных грузов.

Ежегодно большое внимание уделяется техническому осмотру транспортных средств, ведутся поиски новых форм, оптимальных вариантов. Вот уже на протяжении трех лет в целях повышения качества технической подготовки подвижного состава и эффективного его использования на период технического осмотра была изменена форма его предъявления государственной автоинспекции.

Если ранее автобаза численностью 250—300 единиц подвижного состава предъявляла это количество автотранспорта государственной комиссии в течение одного-двух дней с предварительной подготовкой три-четыре дня, то теперь осуществляется согласованно с ГАИ предъявление автотранспорта по 30—50 единиц от каждой автобазы. При старой системе простои автотранспорта только по одной автобазе составляли более 1000 машино-дней, а в целом эти потери по нашему управлению доходили и до 6000 машино-дней. Новая форма дает возможность техническим службам автобаз своевременно выявлять объем предстоящих ремонтных работ по каждому автомобилю и в плановом порядке подготовить необходимое количество к определенному дню по согласованному графику. То есть возросло качество подготовки автотранспорта. Если ранее автобаза с численностью 70—80 ремонтников готовила весь подвижной состав в течение нескольких дней, то, естественно, не каждый автомобиль проходил через руки автослесарей, и в основном нагрузка по технической подготовке ложилась на водителей, от чего в первую очередь страдало качество.

Существующая же форма проведения технического осмотра позволяет в настоящее время мак-

симально учесть потребности производства и значительно повысить степень технической готовности автопарка для выполнения им транспортной работы на более длительный период, чем это было ранее.

Существует еще одна сторона вопроса. При старой системе осмотра план грузоперевозок за этот период ни одна автобаза выполнить не могла. В настоящий же период все автобазы успешно справляются с государственным планом.

Государственный технический осмотр подвижного состава этого года подходит к концу. И уже можно подвести предварительные итоги. Коэффициент технической готовности по предъявленному парку составил 0,95. Осталось предъявить незначительный процент автомашин, что повлияет на достигнутый результат не в значительной степени.

И в период прохождения осмотра по нашей вине не было ни одного случая срыва вывоза бетона, раствора, асфальта и других грузов на строительные объекты. Отвлечение автотранспорта в этот период практически не ощущали строительные подразделения.

В период государственного осмотра было широко развернуто социалистическое соревнование, которое помогало разнообразить формы творческой инициативы инженерно-технических работников, водителей, служащих. Большое внимание уделялось гласности, что помогало не только выявлять лидера, но и способствовать здоровому духу соперничества.

На хорошем техническом уровне подготовились к осмотру и явились победителями социалистического соревнования по техосмотру коллективы автобаз № 8, 3, 7. Здесь проявили большую ответственность и заинтересованность в конечных результатах как начальники автобаз так и главные инженеры К. Б. Кузьмук, Н. Г. Балагуров, С. Л. Дмитриев.

В. ЗАГРАЙ,
начальник техотдела УАТ
стройки.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

ОБЩЕНИЕ с родителями в детских учреждениях довольно тесное. В каждой группе ежеквартально проводятся групповые родительские собрания, дважды в год проходят общие и один раз в течение года коллектив, например, детского учреждения № 37 готовит и проводит день открытых дверей под девизом «Пусть ребенок растет здоровым». О целях и задачах этого дня, о том, как он организуется, редакция попросила рассказать заведующую Надежду Ивановну Коваль.

— Физическое и духовное развитие нашего подрастающего поколения — основная забота педагогического и медицинского персонала всех

детских учреждений, в том числе и нашего. Поэтому должна обязательно существовать преемственность, то есть нужны обоюдные усилия для того, чтобы ребенок полноценно развивался. Нередко в практике мы сталкиваемся с тем, что в те дни, когда ребенок дома, режим его резко нарушается, а именно этого делать не следует. С целью ознакомления родителей с режимом мы и проводим день открытых дверей. Во-первых, побывав в учреждении днем, во время проведения мероприятий, родители познакомятся с рабочим днем воспитателя, а он не такой беззаботный, как это может показаться на первый взгляд. Для пап и мам в му-

зыкальном зале на стендах оформлены выставки на медицинские темы, есть режимное расписание дня, часы проведения мероприятий. Можно выбрать для себя какое-то одно и посмотреть: утреннюю гимнастику, кормление, физкультурные специализированные занятия, игры во время прогулок, систему закаливания, гигиену ребенка. Кроме просмотра, в этот день можно получить консультации детского врача Лидии Степановны Ерлыкиной, педагога, воспитателей и музыкального руководителя.

Говоря о жизни детей в нашем учреждении, хочу особо подчеркнуть, что родительский интерес к таким тематическим

дням не очень велик. О чем приходится говорить через газету. Усилия всего коллектива не оправдываются. Интересуются жизнью своих детей, их режимом, к сожалению, не многие, а ведь в распоряжении родителей весь день. Мы были бы очень рады услышать ваши предложения, товарищи родители. Может, нам как-то изменить эти дни, обновить форму их организации и проведения, посоветуйте, подскажите, все это в интересах ваших детей.

На снимках фотокорреспондента А. Кокоурова: дает консультацию детский врач Л. С. Ерлыкина; занятия ведет музыкальный руководитель Н. И. Карамышева.



СПОРТ

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

Большой интерес у любителей футбола вызвала товарищеская встреча ветеранов футбола Ангарска и Иркутска, которая состоялась в День Победы в областном центре.

Честь коллективов защищали футболисты, которые в прошлом успешно выступали в первенстве РСФСР и которым сейчас уже за 35 лет.

Но, несмотря на возраст, игра прошла в острой интереснейшей борьбе и закончилась боевой ничьей: 0:0.

Честь Ангарска защищали Ю. Филиппов, А. Савчук, В. Егоркин, К. Масальский, С. Бегунов, В. Бабкин, А. Мальцев, В. Негодайло, Б. Губенин, Н. Охремчук, Ю. Никитин, В. Смышляев и Г. Волков.

Лучшим игроком турнира признан Виктор Егоркин, а Анатолий Мальцев награжден специальным призом за свой возраст. В свои 50 лет он успешно справляется с обязанностями полузащитника. Ответная игра состоится в Ангарске в День физкультурника.

Стоит отметить, что инициатором и организатором этих встреч является тренер спортклуба «Сибиряк» Геннадий Васильевич Шульгин.

М. СОЛЯНКИН,
наш внешт. корр.

ВНИМАНИЮ РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Просим редколлегии взять стенгазеты, представленные на смотр-конкурс в честь Дня печати.

Редакция.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ОСТОРОЖНО С ОГНЕМ

В ЦЕЛЯХ СНИЖЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПОЖАРОВ ОТ ДЕТСКОЙ ШАЛОСТИ ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА ПРИНЯЛ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ, НА ОСНОВАНИИ КОТОРОГО В АНГАРСКЕ ПРОХОДИТ В МАЕ МЕСЯЧНИК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Распоряжением исполкома категорически запрещены пожги сухой травы, сжигание мусора в городской черте и во всех населенных пунктах. Запрещены выезд граждан в загородную зону в период проведения месячника, разведение костров в лесных зонах.

Управлению жилищно-коммунального хозяйства горисполкома, тресту жилищного хозяйства, жилищно-коммунальным управлениям и отделам ведомств необходимо провести повторное обучение населения правилам пожарной безопасности по месту жительства.

Руководители предприятий, учреждений обязаны обеспечить в дни месячника детальное обследование своих территорий и осуществить меры по усилению контроля за своевременным выполнением противопожарных мероприятий.

Все руководители предприятий и учреждений, все ангарчане должны строго выполнять правила пожарной безопасности.

КИНО

«МИР»
20 мая — Курьер. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.
21-22 мая — Ки-дз-дз (2 серии). 11, 14, 17, 20.
«РОДИНА»
20-22 мая — Перехват. 11 (удл.), 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-50.

«БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ»

В кинотеатрах города демонстрируется новый художественный фильм «Без срока давности», созданный на киностудии «Мосфильм». Эта история началась в годы Великой Отечественной войны, когда гитлеровцы под ударами советских войск, поспешно покидавшие оккупированный приморский городище успешно вывезли свой архив, спрятали документы в специально оборудованном тайнике. С тех

НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

«БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ»

пор прошло несколько десятилетий. И вот однажды бывший фашистский наемник, некто Семен Пайгин, уже многие годы живущий за пределами СССР под именем Сама Пейджа, предложил резиденту западной разведки расконсервировать этот тайник.

В ролях: Петр Глебов, Борис Щербаков, Всеволод Сафонов, Людмила Нильская, Всеволод Шиловский и другие.



«ПОБЕДА»
20-22 мая — Без срока давности. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-30. Легко ли быть молодым? 19-50. 21-22 мая — Без срока давности. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.
«ГРЕНАДА»
20 мая — Бей, барабан. 10, 12, 14. Ты — мне, я — тебе. 16, 18, 19-40, 21-20. 21-22 мая — Оранжевый дождик. 10, 12, 14. Потерпевшие с «Лигурии». 16, 18, 19-30 (удл.), 21-40.
«КОМСОМОЛЕЦ»
20-21 мая — Плюмбум, или Опасная игра. 16, 18, 20. Дня детей — Воробей на льду. 14. 22 мая — Ва-банк-II, или От-

ветный удар. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Кэтти. 14.
«ОКТЯБРЬ»
20-21 мая — Кукля (дети до 16 лет не допускаются). 13, 16, 19-30. 22 мая — Даки. 13, 15, 17. Покаяние (2 серии). 19-30.
«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч»
20-22 мая — Трое мужчин и младенец в люльке (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 21-40.
Зал «Восход»
20 мая — Иди и смотри. 11, 19. 21-22 мая — Где ваш сын? 17, 19, 21. Дня детей — 20-22 мая — Лунная ведьма. 9-40, 13-30, 15.

На учебу приглашаются бригады

В годы перестройки хозяйственного механизма широкое развитие получили бригадные формы организации труда. К концу пятилетки численность рабочих в бригадах, по предварительным расчетам, возрастет до 65-70 процентов. В комплексе вопросов, связанных с распространением коллективных форм организации труда, особое место занимает вопрос о подготовке бригадиров. Анализ требований к знаниям и функциям бригадиров показывает, что среднее специальное образование сегодня является обязательным минимумом профессионального образования, которое должен иметь бригадир. Ангарский промышленный политехникум впервые объявляет набор учащихся на вечернее отделение по специальности техник-строитель-организатор производства.

Поступившие учащиеся будут заниматься по специальному плану, рассчитанному на 2 года 6 месяцев. Во время обучения учащиеся будут изучать не только специальные дисциплины, но и основы социальной психологии и педагогики, учиться навыкам работы с людьми, методам планирования, учета и нормирования труда в бригадах, системе оплаты и стимулирования труда с учетом трудового вклада рабочих. В техникуме имеются все возможности для качественного обучения бригадиров. Учебный процесс ведут квалифицированные, любящие свое дело преподаватели: Шаронов М. П., Авдеева Л. Н., Долженков В. М., Жаркова В. А. и др.

Микропроцессорная техника, технические средства обучения, оборудованные кабинеты — все это поможет получить соответствующие знания по специальности.

На данную специальность принимаются рабочие, имеющие стаж работы в должности бригадира, представившие направление трудового коллектива. Зачисление производится по результатам собеседования. **Н. МЯКОНЬКИХ,** зав. вечерним отделением политехникума.

Ангарский промышленный политехникум в 1987 году объявляет прием учащихся на вечернее отделение по специальностям:

Техник-строитель-организатор производства.

Промышленное и гражданское строительство.

Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

Эксплуатация автомобильного транспорта

со средним образованием из 2-й курс, срок обучения 2 года 9 месяцев.

Принем заявлений с 4 мая по 15 сентября.

На заочное отделение по специальностям:

Технология приготовления пищи.

Товароведение и организация торговли продовольственными товарами.

Товароведение и организация торговли промышленными товарами со средним образованием на 3-й курс.

Принем заявлений с 4 мая по 10 августа.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 23, телефоны: 9-80-00, 9-83-37.

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Пишите: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36. Звоните:

Формат 1/2 п. л. Зак. 1090с. Тираж 2875