

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 32 (3912)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 АПРЕЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Начальнику АУС
т. АВДЕЕВУ Ю. И.
Секретарю парткома
т. ПЕРШИНУ А. С.
Председателю группкома
т. ВОЙТИК Л. К.

РАПОРТ

Коллектив СМУ-7 выполнил
дополнительные социалисти-
ческие обязательства в честь
ленинского ударного, месячни-
ка: план СМР четырех месяце
1987 года выполнен к 22 апре-
ля.

Начальник СМУ-7
Е. Г. УСПЕНСКИЙ.
Секретарь партбюро
О. И. ДРЕЙФС.
Председатель профкома
А. М. ИВАНОВ.

Призывы ЦК КПСС к 1 Мая 1987 года

1. Да здравствует 1 Мая — День международной
солидарности трудящихся!

2. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Да здравствует пролетарский, социалистический ин-
тернационализм!

3. Да здравствует марксизм-ленинизм — вечно жи-
вое революционное учение!

4. Да здравствует Коммунистическая партия Со-
ветского Союза — руководящая и направляющая си-
ла советского общества!

5. Трудящиеся Советского Союза! Воплотим в жизнь
планы, намеченные XXVII партийным съездом!

6. Трудящиеся Страны Советов! Шире развертывай-
те соревнование за достойную встречу 70-летия Ве-
ликого Октября!

7. Коммунисты! Будьте в авангарде перестройки!
Проявляйте активность и новаторство в работе! С ре-
волюционной настойчивостью боритесь за осуществле-
ние решений январского Пленума ЦК КПСС!

8. Да здравствует рабочий класс — главная дви-
жущая сила ускорения экономического и социального
развития!

9. Да здравствует нерушимый союз рабочего клас-
са, колхозного крестьянства и народной интеллигенции!

10. Да здравствует нерасторжимая братская друж-
ба народов нашей многонациональной социалистиче-
ской Родины!

11. Пусть крепнет единство партии и народа в борь-
бе за ускорение общественного прогресса!

12. Граждане СССР! Настойчиво углубляйте пере-
стройку во всех сферах жизни общества! Расширяй-
те советскую демократию и социалистическое самоуп-
равление народа!

13. Трудящиеся Советского Союза! Повышайте про-
изводительность труда, наращивайте темпы научно-
технического прогресса, внедряйте хозяйственный ра-
счет! Помните! Это главные факторы ускорения со-
циально-экономического развития страны, роста бла-
госостояния народа!

14. Трудящиеся СССР! Обеспечивайте выполнение
планов развития социальной сферы, реализацию про-
грамм жилищного и культурно-бытового строительст-
ва!

15. Слава передовикам труда, подлинным мастерам
самого дела, новаторам перестройки!

Советские ученые, конструкторы, изобретатели! По-
вышайте эффективность научных исследований, твор-
ческого поиска! Увеличивайте вклад в научно-техни-
ческий прогресс, в ускорение социально-экономическо-
го развития страны!

17. Трудящиеся Страны Советов! Всемерно разви-
вайте процесс обновления общественной жизни, цени-
те каждую крупицу передового опыта, изучайте, внед-
ряйте и распространяйте его!

18. Трудящиеся страны! Выполним плановые зада-
ния второго года двенадцатой пятилетки — важного
этапа в программе ускорения!

19. Трудящиеся СССР! Укрепляйте дисциплину и
организованность в каждом трудовом коллективе! Ов-
ладевайте современными методами хозяйствования!

20. Граждане СССР! Повышайте политическую ак-
тивность! Развивайте гласность, критику и самокри-
тику — испытанные средства социалистической демо-
кратии!

21. Да здравствуют Советы народных депутатов —
политическая основа СССР, важнейшее звено социа-
листического самоуправления народа!

22. Советские профсоюзы! Активно включайтесь в
перестройку! Повышайте роль социалистического со-
реования в достижении высоких показателей каче-
ства и ресурсосбережения, строгом соблюдении дис-
циплины поставок! Последовательно защищайте инте-
ресы трудящихся!

23. Комсомольцы! Молодежь! Претворяйте в жизнь
решения XX съезда ВЛКСМ!

Приумножайте революционные, боевые и трудовые
традиции Коммунистической партии и советского на-
рода!

Знания, убеждения, действия — делу перестройки!

24. Слава советской женщине — активной участ-
нице перестройки, неутомимой труженице, заботливой
матери!

25. Ветераны партии, войны и труда! Будьте и
впредь в строю активных борцов за великие идеалы
коммунизма!

26. Работники культуры и искусства! Полнее
удовлетворяйте духовные запросы советских людей!
Создавайте произведения, созвучные революционным
преобразованиям, пафосу перестройки!

27. Советские воины! Надежно охраняйте мирный,

созидательный труд нашего народа, завоевания соци-
ализма!

Слава доблестным Вооруженным Силам СССР!

28. Трудящиеся Советского Союза! Мир и безопас-
ность Родины — забота каждого из нас! Будем упор-
ным трудом крепить дело мира!

29. Братский привет народам социалистических
стран!

Да здравствует мировой социализм — могучая и
влиятельная сила современности! Пусть крепнет сод-
ружество социалистических государств!

30. Горячий привет народам развивающихся стран!

Пусть крепнет солидарность со справедливой борь-
бой народов Азии, Африки, Латинской Америки про-
тив империалистической эксплуатации и угнетения, за
независимый, прогрессивный путь развития!

31. Первомайский привет рабочему классу капита-
листических стран!

32. Пламенный привет коммунистическим и рабочим
партиям!

Пусть крепнет классовая солидарность коммунистов
всех стран в борьбе за мир, социальный прогресс и
социализм!

33. Народы всех стран! Настойчиво выступайте за
оздоровление обстановки в мире, за создание всеобъ-
емлющей системы международной безопасности!

34. Народы мира! Требуйте уничтожения ядерных
арсеналов, химического оружия!

Не допустим милитаризации космоса!

35. Народы Европы! Боритесь за прочный мир и
доброе соседские отношения между государствами! До-
бивайтесь ликвидации на континенте ракет средней
дальности, радикального сокращения обычных воору-
жений и вооруженных сил!

36. Народы азиатско-тихоокеанских стран! Объеди-
няйте усилия для обеспечения международной безо-
пасности и мирного сотрудничества в регионе!

37. Да здравствует ленинская внешняя политика Со-
ветского Союза — политика мира и безопасности на-
родов, широкого международного сотрудничества!

38. Да здравствует наша Родина — Союз Советских
Социалистических Республик!

39. Ленинским курсом XXVII съезда КПСС — впе-
ред, по пути коммунистического созидания и мира!

НАЧАЛО КОМПЛЕКСА

С 1 января этого года СМУ-3
приступило к строительству но-
вого комплекса на производствен-
ном объединении «Ангарскиефте-

оргсинтез» — высших жирных
спиртов, который будет включать
11 вновь строящихся объектов и
шесть реконструированных. Пред-
варительно заказчиком ввод за-
планирован на будущий год. Ис-
ходя из этого, генподрядчику со-
вместно с субподрядчиками необ-
ходимо наращивать объемы СМР,
чтобы выполнить план этого года.

Сегодня ведутся общестроитель-
ные работы на одном из крупней-
ших объектов комплекса — уста-
новке ректификации спиртов. За-
нят здесь строительный участок
№ 1 — начальник В. А. Батяев;
бригады плотников-бетонщиков
В. А. Ковгана и монтажников
С. А. Новикова. Ведутся также
общестроительные работы по сли-

во-наливной эстакаде. Для того,
чтобы в мае можно было сдать
часть установки для монтажа
МСУ-42, УПП необходимо свое-
временно поставить сборный же-
лезобетон, который нужен уже
сегодня. Есть фронт работ для
МСУ-42 по монтажу трубопрово-
дов, по действующим эстакадам,
но нет труб, которые должно вы-

дать УПТК. Не приступило к ра-
ботам также и СМУ-4. Всем орга-
низациям, занятым на строитель-
стве комплекса, необходимо как
можно быстрее активизировать
свою деятельность, чтобы план
второго квартала и полугодия вы-
полнить.

И. ЕФИМЕНКО,
зам. главного инженера СМУ-3.

В парткоме стройки

МЕДЛЕННО И НЕРЕШИТЕЛЬНО

идет внедрение коллективного подряда в АУС

ПАРТИЙНЫМ КОМИТЕТОМ Ангарского управления строительства рассмотрен вопрос развития коллективного подряда в АУС в свете постановления ЦК КПСС «О широком внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста Мособлстрой-18».

Постановлением ЦК КПСС строительные министерства и ведомства, руководители строек обязываются осуществлять меры по повсеместному внедрению коллективного подряда как важнейшего метода коренной перестройки строительного комплекса страны, совершенствования экономического механизма хозяйствования.

Базой внедрения коллективного подряда является бригадный подряд. По итогам работы за 1986 год в целом по управлению строительства методом бригадного подряда выполнено 57,6 процента объема СМР при плане 57 процентов, в том числе сквозным бригадным подрядом 28,6 процента при плане 28.

На бригадном подряде работало 140 коллективов, в том числе на сквозном поточном — 58 бригад из 227. Из общего количества бригад, работающих на подряде, 49 трудились по участковому — запланированные участки работы выполнялись бригадным подрядом по единому договору участка. Таким методом было задействовано 12 строительных участков пяти строительного-монтажных организаций.

В подразделениях автомобильного транспорта на подряде работали 15 бригад, которые объединили 327 водителей. Эти коллективы добились

снижения стоимости перевозимых грузов на 33,3 тысячи рублей.

В целом по промышленной деятельности методом бригадного подряда работали 52 бригады с охватом 29,5 процента рабочих при плане 27, в том числе по подразделениям УПП на хозрасчете — 47 бригад.

Выполняя постановление ЦК КПСС, в управлении строительства проводится подготовительная работа.

В настоящее время на коллективном подряде работают 8 строительных участков в составе 26 укрупненных комплексов бригад с оплатой за конечный результат работы: в СМУ-1 — 1 участок, в СМУ-3 — 1 участок, СМУ-4 — 5 участков, СМУ-7 — 1 участок. С 1 апреля 1987 года переведено в целом на коллективный подряд СМУ-4. И до конца 1987 года намечается еще перевести ряд строительных участков и одно СМУ.

Вместе с тем, несмотря на проделанную работу, еще имеется много упущений и недоработок, медлительность в проведении организаторской и инженерно-экономической работы. Так, в СМУ-1 с 1 февраля 1987 года переведен на коллективный подряд участок № 1, однако руководство участка недостаточно уделяет внимания его внедрению, ограничивая свои действия директивными указаниями. В СМУ-2 оформление необходимых документов недостаточно глубоко и качественно проработано; договор с участком готовится лишь на квартал. набор физобъемов, норматив заработной платы определен приблизительно, калькуляция затрат по

объектам нет, графики производства работ не отработаны, имеются проблемы в обеспечении проектно-сметной документацией, не до конца решены вопросы финансирования с заказчиком. В стадии оформления — два участка, но договоры не заключены.

В СМУ-3: проводится работа по подготовке, но договоры также не заключены.

В СМУ-5: приказ о внедрении коллективного подряда не издан, не начата оформляться и документация.

В СМУ-9: работа по внедрению подряда не проводится, не было совещания с руководителями отделов, нет приказа, мероприятий по внедрению коллективного подряда.

Имеют место недоработки отделов и служб АУС. Плановым отделом не завершено формирование планов СМР по отдельным строительного-монтажным управлениям (СМУ-8, 9), не закончена работа с внутриподразделными титульными списками заказчиков. Фонды заработной платы, доведенные до СМУ, не стимулируют материальной заинтересованности трудовых коллективов, все еще планируется единовременное производство работ на чрезвычайном множестве объектов. ОНОТ и плановым отделом формально решены вопросы бригадного планирования, но сложившиеся традиции распыления бригад по множеству объектов, внезапных переводов бригад с объекта на объект приводят к нарушению принципов бригадного планирования и учета, что, в свою очередь, лишает смысла проводимую работу: бригадные планы выдаются, затем переделываются во всех подразделениях.

Не проявляют активности в работе по внедрению коллективного подряда профсоюзные комитеты подразделений.

В своем постановлении партийный комитет обратил внимание руководства АУС (т. Авдеев Ю. И., т. Климов В. П.) на проявленную медлительность и нерешительность по практическому претворению в жизнь постановления ЦК КПСС.

Партийный комитет обязал руководство АУС, группком, председателей профкомов устранить отмеченные недостатки и принять необходимые меры по внедрению коллективного подряда.

Плановому отделу (т. Л. С. Якушкин) — завершить формирование программ СМР для каждого подразделения, обеспечить получение от заказчиков и направление в подразделения внутриподразделных титульных списков на 1987 год.

Партийный комитет обязал членов КПСС Якушкина Л. С. и Кормщикова А. И. разработать систему планирования производительности труда в натуральных показателях или в денежном выражении для бригад и выплаты за выполнение плановых заданий премии за счет аккорда.

Начальнику ПДО т. Колдаеву В. Н. усилить контроль за выполнением недельно-суточных графиков по обеспечению бригад сборными железобетонными конструкциями.

Партком рекомендовал руководству АУС рассмотреть вопрос об организации поездки на другую стройку с целью обмена опытом работы по коллективному подряду.

Намечен ряд других мер.

ГАЗЕТА
ВЫСТУПИЛА
ЧТО
СДЕЛАНО?

«ОБРАЩЕНИЕ»

В нашей газете за 28 марта было опубликовано под рубрикой «Тревожный сигнал» обращение руководства и коллектива участка № 3 СМУ-4 к администрации, партбюро и профкому РМЗ с просьбой принять решительные меры по улучшению ремонта механизмов.

Редакция получила ответ от директора завода Г. М. Первых. Он сообщает:

«Обращение было обсуждено на расширенном собрании участка в присутствии администрации РМЗ, руководителей отделов, партбюро и профкома. Случай возврата двигателей, не отработавших гарантийный срок после капитального ремонта, имели место. Эти случаи еще раз тщательно рассматривались на собрании, здесь же рассмотрены (с добавлениями выступавших) мероприятия, внедрение которых обеспечит резкое повышение качества ремонта двигателей и в целом строительного-дорожных механизмов. Это в первую очередь проверка знаний у всех ремонтников требований технических условий. Встречный контроль качества поступающих запасных частей. Продолжить и в месячный срок завершить замену измерительных инструментов с пополнением недостающих. Предусмотрена замена некоторых испытательных стендов и пополнение недостающими. Повышение квалификации ремонтников на основе теоретической подготовки, практических навыков, обмена опытом.

Анализ преждевременного выхода из строя СДМ и узлов к ним еще раз подтверждает неграмотную их эксплуатацию. Так, в январе и феврале были выведены из строя двигатели № 487477, 32457 и другие только по вине работников СМУ-4 (о чем свидетельствуют акты от 16 января и 4 февраля 1987 года). В феврале некоторые механизмы управлялись дизтопливом в смеси с бензином и маслом, не пригодным для использования в двигателях.

На заводе освоена технология изготовления резинотехнических изделий, и при наличии заказов подразделения АУС будут обеспечены в требуемых количествах. Освоена технология и выполняется ремонт гидрораспределителей для тракторов. Изготавливается оснастка для выполнения ремонта гидрораспределителей для ЭО-33-22, ЭО-41-21, двоярных гидронасосов и гидромоторов. К сожалению, запчастей для ремонта, вышеуказанной гидроаппаратуры, а также турбокомпрессоров на заводе и в УПТК АУС нет».

ют, но не помогают, а посещаемость занятий все падает.

Итог моего разговора с Э. Н. Завьяловой пессимистичен, очевидно, на будущий год методсовет потеряет опытного, хорошо подготовленного пропагандиста-наставника. Элеонора Никонорова заявила, что больше она не согласится тратить время и усилия впустую.

Г. НЕВЕРОВА,
член методсовета при парткоме АУС.

ОКАЗАЛИ ДОВЕРИЕ

В начале апреля на предприятии нерудных материалов в цехе № 2 прошло собрание, на котором состоялись выборы начальника цеха. Горячо и заинтересованно проходило обсуждение двух кандидатур на эту должность. Выступающие дробильщица Л. А. Кутейникова, бригадир машинистов земснарядов А. И. Кокорин и другие объективно, доброжелательно говорили о претендентах.

Тайным голосованием начальником цеха по производству инертных был избран Владимир Михайлович Тарабыкин.

Пять лет проработал он на предприятии, изучил производство, умеет найти контакт с людьми. По специальности горный инженер (закончил Иркутский политехнический институт), он умело сочетает теоретические знания с практической.

Коллектив цеха выразил надежду, что новый руководитель сумеет мобилизовать коллектив на высокопроизводительный труд, создаст доброжелательный трудовой настрой.

Л. НИКИТИНА.



В одной бригаде

Валентина Кирилловна Атиякова работает на стройке, в СМУ-5, 34 года. Надежда Васильевна Попова на 18 лет меньше. Но обе трудятся штукатурными в одной бригаде Галины Николаевны Савостюк. Обе на хорошем счету, обе ударницы коммунистического труда, имеют многие грамоты и благодарности.

На снимке: В. К. Атиякова и Н. В. Попова.

ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ ВПУСТУЮ

О ПРОБЛЕМАХ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Как член методического совета по политучебе комсомольцев я закреплена за комсомольской организацией СМУ-3 для оказания практической помощи и контроля за проведением занятий.

Занятия семинара ведет пропагандист почти с 20-летним опытом работы, коммунист Э. Н. Завьялова. Два года тому назад она прошла аттестацию как пропагандист на методическом совете при парткоме. Что касается документального оформления комсомольского семинара, все у нее, как надо: и журнал, и план заня-

тий, и темы для лекций на семинарах, и списочный состав слушателей-комсомольцев.

Что касается подготовки самого пропагандиста к проведению семинара и лекций, здесь и говорить не приходится. Элеонора Никонорова — опытный пропагандист, обладающий большим багажом знаний, много уделяет внимания международным событиям, внутренней политике нашего государства, событиям сегодняшнего дня. И она стремится как можно полнее довести все свои знания до слушателей кружка.

Но на деле этого не получается. На занятиях с переменным успехом в прошлые годы приходили четверо-пятеро комсомольцев, в нынешнем году это мизерное количество сократилось до двух человек, что вызывает сожаление и досаду за впустую затраченное время на приготовление занятий. В беседе с Э. Н. Завьяловой выясняется, что плохая посещаемость зависит не столько от самих комсомольцев, сколько от партийной и профсоюзной организаций СМУ-3, к которым Элеонора Никонорова неоднократно — из года в год —

обращалась за помощью, просила о выделении транспорта. Ведь комсомольцы не в одном кабинете сидят и даже работают не на одном объекте, а разбросаны по всей площадке. Среди слушателей есть и молодые мамы, которым после работы нужно тратить время на дорогу, чтобы прийти на занятия. Вот и предлагала Элеонора Никонорова руководству СМУ-3 организовать занятия в обеденный перерыв, но с условием, чтобы собрать и привезти их в одно место.

Увы! Руководители обеща-



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Идет ленинский ударный месячник

80 тысяч — сверх плана

КОМПЛЕКСНАЯ бригада С. А. Голубева из СМУ-1 в период ленинского ударного месячника трудилась на трех объектах сразу. Коллектив должен был завершить монтаж дома № 4в и монтировать блок «б» этого же дома в 12а микрорайоне, а также работы велись на блоке № 5 общежития № 12 в 17 микрорайоне.

Всего за месячник высокой производительности труда бригаде предстояло освоить объемов работ на 250 тысяч рублей. В день рождения Ильича, 22 апреля, запланированное было достигнуто. До конца месяца бригада С. А. Голубева освоит сверх плана 80 тысяч рублей.

Всего в ударный месячник коллектив выполнит строительно-монтажных работ на 330 тысяч рублей. Надо отметить, что повышение производительности труда достигнуто за счет многосменной работы, профессиональных навыков и надежной дисциплины.

С. АФАНАСЬЕВ,
прораб СУ-1 СМУ-1.

В ДНИ апрельского ударного месячника постоянными лидерами социалистического соревнования на нашем заводе становились бригады формовщиков Г. Л. Батовкиной и стропальщиков транспортного цеха В. М. Малакшинова.

Лидеры

Бригада Г. Л. Батовкиной обеспечивает строительные площадки города панелями для жилых домов. Так, выполнение плана за 22 дня апреля составило 111,4 процента, производительность труда — 105 процентов.

Ответственно трудится и бригада В. М. Малакшинова, своевременно и в срок отгружая готовую продукцию. Выполнение плана за соответствующий период апреля составило по бригаде 102,2 процента, производительность труда равняется 100,9 процента.

На нашем заводе ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования по апрельскому ударному месячнику. И каждый в курсе дела: как на сегодня обстоят дела в рабочих коллективах.

Л. ГОРБУНОВА,
председатель профкома
ЗЖБИ-4.

По сквозному подряду

В ДНИ ленинского ударного месячника впервые был заключен договор на выполнение строительно-монтажных работ методом сквозного подряда до конца 1987 года между генподрядным СМУ-1, смежными, субподрядными, обслуживающими и промышленными подразделениями стройки. Договор предусматривает всю сдачу объектов жилья и соцкультбыта в 1987 году. Среди руководителей, подписавших договор, — начальники СМУ-1, СМУ-5, СМУ-4, СМУ-7, МСУ-76, СОМУ-45, УАТа, УСМ, УПП и УПТК. Договор на сквозной подряд скреплен не только подписями руководителей, двадцать бригадиров СМУ-5, бригадиров СМУ-1, 4, СОМУ-45 и других подразделений берут обязательства обеспечить своевременную сдачу объектов.

Методом сквозного хозрасчета будут возводиться дома № 6 — блоки а, б, в, г, д, № 4 — а, б, в, г 12а микрорайона; детское учреждение № 12 в 212 квартале, дом № 93 — блоки в, г, д, 8 микрорайона, дом № 14 — блок а, б, в в квартале 212. Нашим домостроителям, отделочникам и монтажникам хочется пожелать, чтобы договорные обязательства стали программой их повседневной работы.

Л. ГЛУШКОВА,
начальник планового отдела СМУ-1.

«НА НУЛЯХ»

ПО-ПРЕЖНЕМУ неритмично, в малых количествах поступает на строительную площадку комплекса масел сборный железобетон. То, что намечено в квартальных графиках, не выполняется. А поэтому бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева буквально «погрязла» в нулях. Хотя эта бригада и комплексная, но в основном в ней монтажники, сварщики, которым приходится выполнять работу не по специальности. У бригады нет возможности дать наивысшую производительность труда в период ленинского ударного месячника, хотя она могла бы при наличии нужного количества сборного железобетона повысить свою выработку во много раз.

На второй квартал составлен график поставки сборного железобетона, согласованный с руководством УПП. Не будем терять надежды, что поставки все-таки нормализуются.

К. МОЖАРОВ,
начальник участка № 5 СМУ-3.

Тревожный сигнал

В ОЖИДАНИИ...

НАША бригада, вернее основной ее состав, работает на строительстве пив-бара в 19 микрорайоне. Кроме этого, коллектив выполнял нулевой цикл для девятиэтажных домов в 212 квартале. В настоящее время четыре человека — звено — делают «нуль» дома № 4а в 12а микрорайоне. На завершение работ по нулевому циклу для блока девятиэтажки в 212 квартале не хватало плит перекрытия и шахты лифта. По этой причине на доме «дежурило» длительное время звено рабочих в ожидании прибытия плит и шахты. Люди буквально бездельничали, потому что день привоза никто не знал, на наши звонки отвечали на заводе коротко — «завтра». И это «завтра» так затянулось, что М. И. Стариков, бригаде которого нужно было начинать монтаж дома, отдал плиту перекрытия из своих поставок. Шахту лифта привезли два дня назад.

Такая же картина и на «нуле» дома № 4а 12а микрорайона. Неделю четыре человека «дежурили» на этой строительной площадке вместо того, чтобы начать работу. Не было крана для принятия бетона. Нам указали на бригаду С. А. Голубева — мол, возьмите у них кран, но они трудятся на блоке «б» в две смены, и кран постоянно занят. В четверг, вопреки всем существующим нормам и правилам, пришлось перегнать кран с площадки пив-бара на 12а микрорайон, чтобы во вторую смену принять бетон. Ни много ни мало — заказано его было 13 машин, то есть около 40 кубометров. А если бы не этот шаг, то куда и каким образом бы принимали бетон, неизвестно. На второй день опять наступил вынужденный выходной.

На пив-баре сейчас настоятельно требуют форсирования работ, а между тем кран, предназначенный для работы здесь с 18 февраля по 25 марта, работал на других объектах, здесь же трудились вручную. Бригада работоспособная и трудиться люди могут, однако вот такая «система» создает определенный психологический климат. Из нашей бригады увольняются каменщики, люди, которые трудятся много лет, и только потому, что условия труда, система организации работ, оставляют желать лучшего.

В. ПРОНЧИН,
бригадир СМУ-1.

СОПЕРНИКИ ТРУДЯТСЯ РЯДОМ

С 14 АПРЕЛЯ НА СТРОЯЩЕЙСЯ ШКОЛЕ № 16 ПРОХОДИТ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

НА этот раз соревнуются штукатуры из подразделений Ангарского управления строительства. Местом встречи для участников конкурса стал учебный блок школы, самый масштабный по объемам штукатурных работ.

В конкурсе принимают участие четыре звена по шесть человек в каждом. Своих мастеров представили СМУ-5, СМУ-6, СМУ-3, РСУ. Нужно отметить, что звенья довольно многочисленные, и есть еще одна особенность: основной состав участников — это молодые специалисты, комсомольцы. На смену нашим ветера-

нам-мастерам уверенно идет новое поколение строителей.

А теперь представляем тех, кто отстаивает честь своего коллектива: в составе звена СМУ-5 комсомолка, делегат XVI отраслевого съезда профсоюзов — Светлана Проць, звеном от СМУ-5 руководит Галина Егоровна Ощепкова, во главе звена штукатуров РСУ — Мария Брониславовна Мельникова, звено СМУ-3 возглавляет Валентина Никитична Голубченко, и штукатурами СМУ-6 на конкурсе руководит Наталья Викторовна Николаева. По поводу некоторых момен-

тов конкурса можно сказать: «удивительное рядом», так, звено маляров РСУ впервые на конкурсе близко познакомилось с малой механизацией штукатурных работ — соплованием, затирочными машинками, двухметровыми удобными в работе полутерами, облегченными для отводки углов. Инструктору передовых методов труда А. С. Сороколат пришлось прямо на месте обучать штукатуров управлять с механизмами. И надо сказать, что рабочая «хватка» у звена из РСУ оказалась на высоте. Сильные, ловкие женщины буквально в считанные часы освоили технику и в течение всех дней конкурса идут по выработке в числе лучших.

Формально отнеслись к участию в конкурсе ответственные за подготовку участников в СМУ-3. Звено состоит из отделочников, которые в основном трудятся на малярных работах, конечно, им соперничать со штукатурами СМУ-5 трудновато. На четыре звена на площадке работало всего две штукатурные станции. Это недостаточное количество. Однако уже сделанные объемы говорят о том, что темпы работ все дни конкурса были самые высокие, что подтверждает и завершение конкурса, которое состоялось вчера. По условиям учитываться будут не только



производственные показатели, здесь немаловажное значение будут иметь трудовая дисциплина, соблюдение правил техники безопасности, культура рабочего места. Победители будут названы в следующем номере, а пока безусловно одно — что участие в конкурсе обогатит опытом его участников, поможет им освоить и ук-

репить навыки при штукатурных работах, заставит каждого из них иначе увидеть свои профессиональные возможности.

Т. ЛИСИНА.
На снимках: за работой штукатуров РСУ А. Д. Шарадская и Т. Н. Ершова; участники конкурса из СМУ-3: Л. Шалобод, С. Василенко, Н. Панфилова. Фото А. КОКОУРОВА.



В КАНУН ДНЯ РОЖДЕНИЯ ЛЕНИНА



В канун 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в пионерском клубе «Альтаир» при ДК «Строитель» состоялся прием октябрят школы № 31 в пионеры. Клуб этот действует недавно, всего несколько месяцев. И пока в нем осуществляется только прием в пионеры. Но организатор клуба — инструктор Дома культуры Лариса Ершова — старается сделать так, чтобы этот торжественный день навсегда остался в памяти ребят.

На снимке: галстуки юным ленинцам повязали старшие товарищи-пионеры.

Фото А. Кокоурова.

ЗАСЛУЖИВАЕТ ВНИМАНИЯ

Решением руководства стройки и президиума группкома за каждым детским учреждением закреплены шефствующие организации. Для эффективной шефской работы определены основные положения и обязанности шефов.

Заслуживает внимания опыт шефской работы коллектива завода ЖБИ-1 над детским учреждением № 37.

Шефы провели ремонт пищеблока, сделали декоративные решетки, деревянные карнизы; на ДОКе заказано оборудование для занятий физкультурой. Шефы дарят детям игрушки, учебные пособия, выделяют средства на приобретение необходимого инвентаря, строительный материал для ремонта, дают автобус для поездок, экскурсий.

— Мы очень благодарны, — говорит заведующая детским учреждением Н. И. Коваль, — за огромную помощь наших шефов. Ответственность за организацию шефской помощи

несут заместитель директора завода В. И. Асташов вместе с председателем профкома О. А. Калачовой.

Большую помощь в оформлении детского учреждения № 51 оказали шефы — коллектив УПП. Через Художественный фонд сделаны настенные панно в холлы.

Для того, чтобы помощь была своевременной и разносторонней, необходимо наметить план совместной работы на год, а возможно, и перспективный план на пятилетку примерно по таким параметрам: благоустройство территории, озеленение, монтаж оборудования пищеблока, прачечной, подвода водопровода на летних участках, оборудование физкультурных площадок, изготовление специальных атрибутов, кукольной мебели, приобретение шкафов, изготовление оборудования для подвижных и сюжетно-ролевых игр — парходов, качелей, кольцебросов, сказочных домиков, ракет, хоккейных ворот, изготовление

клеток для живого уголка, а также эстетическое оформление (вероятно, путем заказа через Художественный фонд). Летом нужно оборудовать емкость для игр с водой на участках и еще многое, многое другое.

Детские учреждения, со своей стороны, должны вести пропаганду педагогических знаний, выступать перед трудовыми коллективами шефов с лекциями, рассказывать об опыте семейного воспитания на конкретных примерах, организовывать выставки детского творчества и т. д.

Для координации всей этой работы один раз в квартал нужно проводить совместные заседания профкома, партийного бюро и руководства детского учреждения, где бы заслушивались отчеты о сделанном и намечались конкретные мероприятия на будущее.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детским учреждением № 55.

Помогли шефы

ТОЧНО В СРОК

Накануне ленинского ударного месячника, как и все коллективы, коллектив работников детского сада № 21 взял повышенные социалистические обязательства, в одном из пунктов которых записано: «Совместно с шефами — ЗЖБИ-4 — побелить детский сад». Задача, надо сказать, не из легких, так как мы знали из практики прошлых лет, что шефы неохотно откликаются на наши просьбы.

И вот я на заводе. Дирек-

тор Александр Михайлович Власко внимательно меня выслушал, записал на перекидном календаре дату: 10—12 апреля. И точно десятого апреля бригада маляров была в детском саду. За два дня с хорошим качеством маляры Л. В. Ситник, Т. В. Попова, рабочие П. Ф. Блоха, Е. Убугонов побелили детский сад.

Родители вместе с воспитателями вымыли после побелки помещения групп. Теперь у нас снова чисто, уютно, краси-

во. Весь наш коллектив, родители благодарны Александру Михайловичу и бригаде маляров, которые, поняв наши нужды, помогли конкретным делом.

От всей души хочется поздравить коллектив ЗЖБИ-4, победивший в первой неделе ударного месячника по итогам социалистического соревнования.

Л. ТЕТЕРИНА,
заведующая детсадом № 21.

ГРАФИК

дежурств в совете ветеранов войны, труда и Вооружённых Сил

Брюхин В. А. — 29 апреля
Шпанов В. Н. — 6 мая
Лебедева З. Г. — 13 мая
Кашников В. Ф. — 20 мая
Колесников А. И. — 27 мая
Бойченко И. И. — 3 июня
Веселов Ю. А. — 10 июня
Чибирев Ю. А. — 17 июня
Андронов П. У. — 24 июня
Брюхин В. А. — 1 июля.

Прием ветеранов с 17 до 19 часов в кабинете 108.

Мария Леонидовна Исаева работает санитаркой в поликлинике строителей. Не один десяток лет трудового стажа за плечами этой женщины. И не просто работы, а работы хорошей, добросовестной. Чистота, порядок, уют в учреждении во многом зависят от умелых рук Марии Леонидовны, ветерана труда.

На снимке: Мария Леонидовна Исаева.

Фото А. КОКОУРОВА.



КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
25 апреля
Художественно-спортивный праздник «Эстафета содружества», театральный зал — 16,00.
26 апреля
Клуб выходного дня «Веселый улей». Тема «Путешествие в сказку», театральный зал — 10,00.
Народный университет культуры. Факультет музыки, театральный зал — 12,00.
КВН между командами МЖК стройки и НПЗ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», театральный зал — 15,00.
Праздничный вечер в клубе молодой семьи «Нежность», молодежный центр (91-й квартал) — 12,00.
27 апреля
Концерт Московского камерного хора «Виват», руководитель И. Журавленко, театральный зал — 18,30 (вход свободный).
30 апреля
Торжественное собрание представителей трудящихся коллективов в общестественности Центрального района, посвященное Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, театральный зал — 17,30.

Заседание клуба «Контакт», дискосал — 19,00.
26 апреля
Вечер отдыха для молодежи «Будем знакомы» — 13,00.
Клуб выходного дня, Спортивно-игровая программа «Сильные сме-лье, ловкие» — 12,00.
Отчетный концерт циркового коллектива — 14,00.
Танцевальный вечер для молодежи, дискосал — 19,00.
27 апреля
Клуб избирателей. Устный журнал «Слагаемые перестройки», малый зал — 18,00.
29 апреля
Клуб избирателей, малый зал — 16,00.
Встреча школьников с передовиком производства ТЭЦ-1 — 17,00.
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
28 апреля
Праздник пионерии, посвященный 1 Мая — 15,00.
Лекторий для старшеклассников «Идеологическая диверсия и империялизм» — 18,00.
2 мая
Спектакль детского театрального коллектива «Все мыши любят сыр» по пьесе Д. Урбан — 17,00.

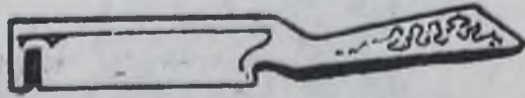
КИНО

«РОДИНА»
25—26 апреля — Время сыновей. 14. Воспоминание (о Владимире Высоцком). 18, 21-50. Легко ли быть молодым. 11, 16, 20. Для детей — 26 апреля — Принц за семью морями. 9-50. 27—28 апреля — Кино-Дза-Дза! (2 серии). 11, 14, 17, 20.

«ГРЕНАДА»
25—26 апреля — Мультсборник «На заре во дворе». 10, 12. Орлята Чапая. 14, 16. Неукротимая маркиза (дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-40. 27—28 апреля — Орлята Чапая. 10, 12, 16. Кортик. 14. Покаяние (2 серии). 18, 20-50.

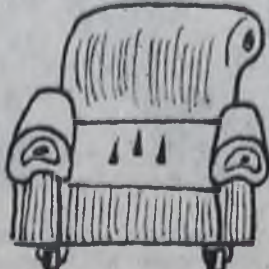
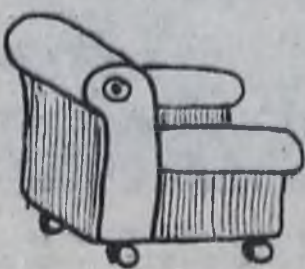
«МИР»
25—26 апреля — Трое мужчин и младенец в люльке (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. Для детей — 26 апреля — Золотой тюлень. 8-50.

Рисует Владимир БАЖЕНОВ



„РАСЧЕСКА ДЛЯ ЛЫСЫХ...ИДЕЙ“

„КРЕСЛО ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ ПОЗАСИДАТЬ“



Пишите: 665835, г. Ангарск-39, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 л. л.
Зак. 866с.
Тираж 2875