

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (3908)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

8 АПРЕЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

**ИДЕТ
ЛЕНИНСКИЙ
УДАРНЫЙ
МЕСЯЧНИК**

ДОСКА ПОЧЕТА

За первую неделю Ленинского ударного месячника и 40-ю неделю социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября победителями стали:

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7;

Завод железобетонных изделий № 4;

СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 1 СМУ-3 — начальник Батяев Владимир Анатольевич

Бригады:

КОМПЛЕКСНАЯ СМУ-9 СЕМУШЕВА АНАТОЛИЯ СТЕПАНОВИЧА;

КОМПЛЕКСНАЯ СМУ-1 БАРКОВА ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА;

ФОРМОВЩИКОВ ЗЖБИ-1 КАРДИНА ВЛАДИМИРА ИЛЬИЧА;

СЛЕСАРЕЙ-САНТЕХНИКОВ УЭС БОРИСОВА ВАЛЕРИЯ ГРИГОРЬЕВИЧА.

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Первая неделя ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда оказалась, укороченной. Но уже первые рабочие дни показали, что коллективы намерены трудиться высокопроизводительно и качественно. Так, коллектив цеха железобетонных изделий под руководством З. Н. Бадюлиной выполнил план на 100,6 процента. Ритмично трудится и коллектив цеха погрузо-разгрузочных работ, где начальником Н. И. Ковалев.

Трудовое соперничество разгорелось между бригадами по изготовлению сборного железобетона Ф. П. Чебак, В. Р. Гадельшина, А. В. Тудиярова.

Лидирует бригада Тудиярова, выполнявшая план на 118,2 процента.

Ударно трудится бригада по изготовлению раствора, которой руководит С. В. Алексеев.

На заводе железобетонных изделий № 5 ход социалистического соревнования отражается наглядно. Все коллективы в курсе, кто сегодня лидер.

Сейчас заводчане готовятся к ленинскому коммунистическому субботнику. И ударная работа в первые дни месячника — залог высокопроизводительного труда в день субботника.

Наш корр.

ЭКИПАЖ



Если смотреть спереди, явно ощущалось какое-то сходство с военной техникой, скорее всего, с тяжелым орудием на гусеницах. Механизм этот имел лютер С-1047 и назывался копром или сваебойней. Люди, что его обслуживали, назывались общим словом «экипаж». Сегодня работал экипаж Витаса Ионовича Бразаускаса. Забивал «девятки» — девятиметровые железобетонные сваи — в грунт. Гулко стучал молот, пыхтел копотью от выхлопов, разбрызгивая далеко вокруг мелкие капли несгоревшей мазулы. Работа, конечно, не из чистых. На перерыв копровщик Дмитрий Михайлович Пономаренко долго счищал с лица темные разводы копоти. В его обязанность входило

длинным шнуром подтягивать рычаг клапана подачи горючего, регулируя тем самым силу удара молота, и стоять поэтому ему приходится под самыми выхлопными трубками. «Еще пару «девяток» забьем и, видимо, придется стоять, таких свай еще не подвезли», — пожаловался мне копровщик. Коллектив этот с работой справляется успешно, считается одним из лучших в СМУ-7, выходил победителем в соцсоревновании в своих подразделениях (получилось так, что экипаж переводили из СМУ-4 в управление механизации, из него — в СМУ-7). Но как и у каждого коллектива, у него были и остаются свои проблемы, которые, в основном, исходили из общих проблем всей строй-

ки. Это, опять же, постоянная неритмичная поставка свай, когда приходится сидеть без работы, а в конце месяца штурмом, часто по субботам, нагонять график. Это и озлобленность, занятостью на следующем объекте, то есть им неизвестно, где и когда будут работать, закончив трудиться в одном месте. Остается открытым вопрос о том, что им не начисляют зарплату за лишнюю мелочовую работу, которая не входит в обязанности, но ее надо выполнять, потому, что накапливается много. Например, приходится отгрести грунт от бурок — пробуренных ям для свай. Это нужно, чтобы копр стоял строго вертикально, иначе свая пойдет косо, и будет элементарно брак. Да и сам механизм забивки устарел, часто ломается. Можно, конечно, мириться со всеми этими проблемами, ведь люди работают и работают неплохо, стараются. Но будет ли большой резон, если каждый день наполнен трудностями и проблемами — объективными и субъективными, которые самим экипажем решить не могут. В конце концов, становится все труднее просто работать, за честь и свою и своего коллектива, а не только за зарплату. Об этом стоит подумать.

На снимках: экипаж сваебойни; копровщик Пономаренко Д. И., машинисты Хвоцевский И. И., Бразаускас В. И., Шпак В. А.; на забивке свай.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

На контроле — промышленное строительство

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ СДАЧА

О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ НА КЕРАМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ

СДАЧА ЦЕХА санстройизделий Ангарского керамического завода с 1986 года перенесена на 1987-й. Закончился первый квартал. В какой стадии находится строительство и каким образом в деле выглядит выполнение постановления ОК КПСС о неудовлетворительном ходе строительства объектов промышленности стройматериалов? А дела на данной строительной площадке выглядели долгое время неудовлетворительно. Однако с сентября прошлого года, когда строительство цеха было передано строительному-монтажному управлению № 9, многое уже сделано. Усилия коллектива «впряжены» вдвойне еще и потому, что проект реконструкции цеха очень низкого качества. Участие проектирующей организации по исправлению

собственного брака свелось к нулю, в результате большое место во взаимодействии проектировщиков, заказчика и строителей заняла переписка.

На 1987 год заказчиком разработаны совместные мероприятия, которые позволяют завершить строительство цеха санстройизделий и склада готовой продукции. Состояние дел на объекте было тщательно проанализировано выпускником Новосибирской высшей партийной школы В. А. Зайцевым. На основании предельной им работы стало очевидно, что для реализации мероприятий дирекция завода не решила следующих вопросов:

— выдачу утвержденного комплекса 1-й очереди; разработку графика работ по реконструкции существующего цеха; выдачу графика поставки

основного технологического оборудования, кабельной продукции, электрооборудования, трубопроводов (не позднее января с. г.); в январе должны быть решены и все проектные неувязки. Как видно из перечисления, ни один пункт не выполнен.

Не в лучшем состоянии и график производства работ. Объемы строймонтажа заказчиком, генподрядной и субподрядными организациями выполняются не в полную силу. Согласно графику, в первом квартале необходимо было выполнить кровлю цеха, выложить перегородки в осях Л-С, закончить склад готовой продукции (СМУ-9), выполнить монтаж металлоконструкций по печи №1 и сдать под укладку огнеупорной футеровки (АМУ-2); выдать технологическое оборудование —

вентиляцию, решить, все вопросы по проектным неувязкам (АКЗ). То, что перечислено — не выполнено. Сложно, допустим, для СМУ-9, выполнить склад готовой продукции, если нет в наличии проекта строительного-монтажных работ. Нет проекта, но и заказчику (судя по мероприятиям) предлагалось в январе решить проектные неувязки. И такие производственные курьезы в разработанных мероприятиях можно найти еще.

То, что работа на площадке оживилась, сомнению не подлежит. Но самые значительные резервы скрыты в высококачественных проектах, своевременном решении проектных изменений и поставках оборудования к началу монтажа, а не к началу сдачи.

Т. КОБЕНКОВА.

Четыре дня — на объектах жилья и соцкультбыта

Коллектив управления энергоснабжения принял решение безвозмездно четыре дня отработать на объектах жилья и соцкультбыта. В прошедшую субботу трудовой десант начал работать по очистке трассы ЛЭП. 1086 метров просеки по линии напряжением 6000 вольт и такое же количество метров по линии напряжением 35000 вольт — такого объема проделанной работы.

Отличный денек выдался в субботу, и трудовой десант УЭС стремился к тому, чтобы поработать как можно эффективнее. Комсомольцы, инженеры-технические работники управления, рабочие участка высоковольтных сетей, всего 20 человек — приняли участие в прошедшем субботнике.

Л. НИКИТИНА.

Идет ленинский ударный

месячник

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ проведена значительная организационная работа по подготовке к ленинскому ударному месячнику. На заседании партбюро был утвержден штаб под председательством главного инженера СМУ М. В. Новикова. Разработаны мероприятия, часть из которых уже выполнена. Так, прошли собрания в бригадах, в результате чего бригады и участки приняли социалистические обязательства на период месячника. Прошли совещания с активом СМУ, руководителями участков по организации работ непосредственно на местах. Подготовлена соответствующая наглядная агитация. Намечено организовать социалистическое соревнование между бригадами и участками с ежедневным подведением итогов.

Коллектив СМУ в целом также принял повышенные социалистические обязательства на период ленинского ударного месячника, обеспечить все бригады строительными материалами и механизмами и т. д.

Решено план строительно-монтажных работ месяца выполнить к 29 апреля, а план производительности труда — на 101 процент. За счет чего освоить дополнительный объем СМР на 3 тысячи рублей. За счет досрочного выполнения апрельского плана СМР обеспечить необходимый фронт работ субподрядным организациям, занятым на строительстве ТЭЦ-9. Обеспечить выполнение месячного плана по освоению и внедрению новой техники, а за счет рационального использования материальных ресурсов на сумму 1200 рублей. Обязались работать без нарушений правил техники безопасности, трудовой дисциплины и общественного порядка. В ленинский коммунистический субботник — 18 апреля — трудиться высокопроизводительно-монтажных работ на 10 тысяч рублей, из которых 1400 рублей перечислить в фонд пятилетки.

В. ТЕРЕШКИН,
начальник ООТЗ СМУ-6.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Маленькие новоселы

Состоялось торжественное открытие детского учреждения № 25 ВУС, расположенного в третьем микрорайоне Саянска. Это в нашем городе уже пятое детское учреждение для детей строителей.

Новое светлое просторное здание, построенное по типу-

вому проекту, рассчитано на 320 воспитанников.

Открылись все шестнадцать групп детского учреждения.

(Газета «Строитель»,
Восточно-Сибирского управления строительства).

КРЕПЧЕ МЕТАЛЛА

Из истории стройки

НА ПЛОЩАДКУ строительства в поселок Майск я пришла в 1949 году из Иркутка. Управление строительства находилось в двухэтажном здании. «Передача» останавливалась на платформе 1804 км — это место будущего железнодорожного вокзала. Меня определили жить в землянке, которая была в направлении поселка Китой. И уже позже вместе с родственниками переехала я в комнату брусчатого двухэтажного здания, рядом с управлением строительства.

За Майском стоял энергопоезд, который снабжал наше «поселение» электроэнергией. На месте, где сейчас город, плотной стеной был красивый сибирский лес. На будущий Соцгород шла дорога, а первыми были юрты, соликамские домики, в них и разместились первый поссовет. Работать меня приняли в архив техотдела, руководил которым Иванов Виктор Иванович, а рядовыми сотрудниками работали Раиса Израилевна Гольтерн, Вера Павловна Иванова, Тамара Владимировна Авербух.

В архиве промышленных чертежей не было, были проекты на временное строительство и проекты на строительство жилых домов. К концу 1949 года после В. И. Иванова отдел возглавил Борис Викторович Петерко. После него за долгие годы сменилось много начальников техотдела, но не в обиду им всем будет сказано, Борис Викторович был руководителем, в котором сочетались ум, такт, высокая внутренняя культура. У Петерко была великолепная память, а своей работоспособностью он вдохновлял весь коллектив.

Возвращаясь к началу строительства, к первым годам становления, всегда вспоми-

наю Н. Н. Протопопова, В. М. Перестову, секретаря комсомольской организации Г. Ф. Юшко, инструктора Василия Стоша. Некогда нам было веселиться, потому что трудился с утра и до позднего вечера, нередко приходилось трудиться в выходной день. Все были комсомольцы и, кроме производства, вели большую общественную работу. А когда случалось у нас личное время, ходили на стадион в пос. Майск или бегали в землянку на танцы. Встречали Новый год в деревянной столовой. За письмами ездили на Иркутский главпочтамт, кино «крутили» на объекте 422, нынешний поселок Кирова — все равно это время было и остается для нас самым хорошим, потому что мы были молоды, задорны.

Стройка, работа являлись нашей жизнью в полном смысле этого слова. В 1953 году случилась авария на ТЭЦ, нужно было срочно идти в архив выдавать чертежи. Был выходной

день, я принимала ванну, и вот, закутавшись потеплей, — мороз был 40 градусов — побежала в управление. Работала комиссия, выдвигалось много различных причин аварии. Одна из ленинградских проектировщиц заключила, что просто динозавский (немецкий) металл не выдерживает наши морозы. Так оно и оказалось. А Петерко тогда сказал: «Вот, приехала «черная галка» и все решило». И эта проектировщица действительно помнит мне высокой темноволосой, очень хрупкого сложения. Не выдерживал металл... А мы уже возводили новый город, промышленные объекты, два года как Ангарск получил статус города.

Ф. Ф. ЭЙЛЮК,
архивариус техотдела стройки, трудилась с 1949 года.

Снимок 1981 года. В этот год Ангарск праздновал свое тридцатилетие. На переднем плане С. Г. Файзулин, В. М. Перестова, в центре с букетом цветов — Фаина Федоровна Эйлюк в день юбилея города.



ПО ОЦЕНКАМ СОЦИОЛОГОВ

В СВЯЗИ С РАЗРАБОТКОЙ плана экономического и социального развития города в трудовых коллективах Ангарска проведены социологические исследования. Прошли они и в Ангарском управлении строительства по анкете: «Как мы работаем».

В социологические исследования по теме «Отношение к труду рабочих» был включен ряд строительных организаций: СМУ-1, СМУ-3, СМУ-5, СМУ-6. Анкетирование рабочих проводилось таким образом, что мнения, оценки, характеристики, высказанные опрошенными, могут быть распространены на все коллективы данных строительных организаций. Общая численность рабочих, принявших участие в исследовании, составила 171 человек. Из них 56,5 процента — женщины, 41,8 процента — молодежь до 30 лет, 52,7 процента рабочих составляют лица в возрасте 30—59 лет. Абсолютное большинство, опрошенных (73,1 процента) проработали в данных организациях более трех лет, поэтому неплохо знают производство и могут судить о степени развития своего коллектива. Профессиональный состав опрошенных представляют штукатуры-маляры (54,5 процента), плотники-бетонщики, каменщики (14,4 процента), электросварщики, газорезчики (13,8 процента), монтажники — 12 процентов, другие работники строительства — 5,4 процента. Квалификация обследованной совокупности рабочих строительства довольно высока — 87,2 процента имеют 3—4 разряды, самый высокий 5 разряд у 5,5 процента опрошенных. Образовательный уровень опрошенных рабочих строителей представлен в процентном отношении таким образом: 33,3 процента — среднее общее, 33,8 процента — закончили ПТУ, 12,3 процента — имеют среднее

специальное и высшее образование.

ОПРОС ПОКАЗАЛ, что с производственными заданиями справляется основная часть рабочих — 83,5 процента среди рабочих-сдельщиков выполняют и перевыполняют норму выработки, 94,1 процента рабочих оценивают качество своей работы как хорошее и отличное — 97,6 процента опрошенных. Основными мотивами, побуждающими рабочих хорошо трудиться, является «ответственность перед коллективом» (43,3 процента), «желание больше заработать» — 38 процентов, «желание принести больше пользы обществу» — 32,7 процента, «интерес к работе» — 30,4 процента, «чувство личного достоинства» — 19,3 процента.

Трудовая дисциплина является одним из основных показателей отношения к труду. По результатам опроса 12 процентов рабочих нарушали трудовую дисциплину, хорошо трудиться, являются Половина опрошенных высказывают нарушителям свое осуждение, 1/3 часть опрошенных осуждают нарушителей, но вслух обычно свое осуждение не высказывают и лишь 6 процентов рабочих не обращают внимания на это явление.

БОЛЬШИНСТВО ОПРОШЕННЫХ (66,7 процента) ответили, что работа в их жизни имеет очень важное значение, 32,1 процента определили, что работа не имеет для них важного значения. Необходимость работы для общего блага отметили почти все рабочие (96,8 процента). Ориентация на заработную плату так же, как у работников промышленности, явилась доминирующей в структуре ценностей, отмеченных опрошенными: только один человек указал, что для него заработок неважен. Осталь-

ные отметили, что для них заработок важен (88,3 процента) и средней важности (11,1 процента).

ПО МАТЕРИАЛАМ ОПРОСА удовлетворены своей работой 87,4 процента рабочих, не удовлетворены 10,2 процента, относятся к работе безразлично всего 4 человека. Больше всего опрошенных привлекает в работе «разнообразие» (60,8 процента), «хороший заработок» — 39,8 процента, «хорошие отношения с товарищами» (29,8 процента), «хорошая организация труда» (14,1 процента), «работа соответствует уровню образования, квалификации» — 12,9 процента, «внимательное отношение администрации» — 11,7 процента.

С другой стороны, рабочие не удовлетворены такими элементами трудовой ситуации, как «физически тяжелая работа» — 56,1 процента, «плохие санитарно-гигиенические условия» — 33,3 процента, «плохая организация труда» — 23,4 процента, «однообразие» — 16,4 процента, «плохой заработок» — 15,8 процента, «невнимательное отношение администрации» — 13,5.

КАК ПОКАЗАЛИ социологические исследования, социально-психологический климат коллектива оказывает большое влияние на показатели трудовой активности, а также на такие субъективные стороны отношения к труду, как удовлетворенность трудом, желание сменить место работы и др.

По данным анкетного опроса многие рабочие оценивают свой коллектив как дружный, сплоченный (91,4 процента), в котором принято помогать друг другу (93,8 процента), где нетерпимы к нарушителям трудовой дисциплины — 83,8 процента, в котором

друга (81,3 процента). Уровень межличностных отношений довольно высокий: 86 процентов рабочих удовлетворяют отношения с непосредственными руководителями, 76,1 процента — с начальником цеха. На уровень взаимоотношений влияет и справедливость оценки работников со стороны. Удовлетворены оценкой администрации и общественных организаций 41,8 процента рабочих, не удовлетворены — 14,5 процента.

ПОКАЗАТЕЛЯМИ, дающими возможность оценить уровень жизни рабочих, являются уровень заработной платы, удовлетворенность жилищными и культурно-бытовыми условиями. Данные анкетного опроса показывают, что месячная заработная плата большинства работников (68,6 процента) имеет среднемесячную заработную плату от 150 до 250 рублей, 27,7 процента — свыше 250 рублей. Удельный вес опрошенных, получающих менее 150 рублей, — 3,8 процента.

Анкетный опрос дает возможность определить степень удовлетворенности работников жилищными условиями. Примерная структура жилья рабочих данных строительных организаций следующая: 13,8 процента проживают в общежитиях, 11,9 — в коммунальных квартирах, 74,2 процента — в отдельных квартирах. Не удовлетворены своими жилищными условиями 77,5 процента рабочих.

В своих планах на будущее рабочие хотели бы повысить свою квалификацию, добросовестно трудиться, повысить производительность труда, улучшить жилищные условия, создать благополучие в семье, принимать активное участие в общественной работе.

НЕДОСТАТОЧНОЕ проведение в жизнь принципа ма-

териальной заинтересованности в количестве и качестве труда, плохой социально-психологический климат на предприятиях неизбежно ведут к негативному отношению работников к труду и находят свое выражение в текучести кадров. По данным статистической отчетности текучесть кадров в строительных организациях города составляет 10,4 процента.

По результатам опроса хотя и перейти на другое предприятие 24,6 процента рабочих, то есть потенциальная текучесть намного превышает фактическую.

Основными причинами, побуждающими рабочих сменить место работы, являются тяжелые условия труда, неинтересная работа, низкий уровень заработной платы, плохая организация труда, т. е. те факторы, которые формируют неудовлетворенность работой и, в конечном счете, способствуют принятию решения уволиться с данного предприятия.

Анализируя данные анкетного опроса, можно сделать вывод, что отношение рабочих-строителей к труду в целом положительное. Рабочие придают своей работе большое значение, стремятся к повышению результативности своего труда, хотят выполнять общественно-полезную, интересную и разнообразную работу, находиться в хорошем трудовом коллективе, иметь хорошие социально-бытовые условия труда.

Для повышения трудовой активности рабочих строительных организаций необходима прежде всего последовательная ликвидация тяжелого физического труда, улучшение организации и условий труда, предоставление рабочим возможности повышать свою квалификацию, ликвидация «уровниловки» в оплате труда.

Большие резервы в повышении трудовой активности кроются в вовлечении рабочих в управление производством, улучшении социально-психологического климата

Н. МИТЮКОВ,
руководитель группы ЦНОТ
Нефтехима.

НТП: поиски и решения

ДЛЯ УСКОРЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

За второе полугодие прошлого года среди четырех участков и конторы СМУ-6 лучшим по рационализаторской деятельности признан второй строительный участок. Главная заслуга в этом главного инженера участка Владимира Григорьевича Терентьева, который не только сам активно подает рационализаторские предложения, но и привлекает к техническому творчеству других, в том числе и рабочих, что особенно заслуживает внимания.

Владимир Григорьевич считает, что главное — заинтересовать, оказать содействие, помочь в оформлении предложения. И когда рабочий видит, что дело доведено до конца, он в другой раз с еще большим интересом будет что-то искать, обдумывать. Особый энтузиазм проявляет бригада Сергея Григорьевича Голикова.

Виталий Викторович Подаров владеет несколькими специальностями. Он и плотник, и монтажник, и бетонщик,

и стропальщик. Внедрено его предложение «Изменение конструкции подливки фундаментов удлинения путем краноперегрузателя», принято к внедрению «Изменение конструкции полов на ремонтно-экипировочном блоке». Рабочий со средне-техническим образованием Сергей Павлович Крестьянко — тоже мастер на все руки: плотник-бетонщик, монтажник, сварщик, каменщик. Также причастен к рационализации. Сам бригадир вместе с прорабом Анатолием Леонидовичем Коконовым и мастером Ларисой Владимировной Историнной подали предложение «Изменение гидроизоляции технологического канала к баку-аккумулятору ТРУ-2». Автором предложения «Изменение конструкции полов на ремонтно-экипировочном блоке» была мастер Альфия Алыстафова Мухтарова. Так что и женщины не стоят в стороне от технического творчества.

Владимир Григорьевич Терентьев занимается поисками

оптимальных вариантов изменения конструкций взамен предлагаемых проектами почти с самого начала своей трудовой деятельности. В СМУ-6 он работает 16 лет. Был инженером-технологом ПТО, прорабом. Четыре года — главный инженер участка. Занят участком строительством ТЭЦ-9. Владимир Григорьевич убежден, что ТЭЦ — сложный объект строительства: большие высоты, много отметок, пролетов.

По проекту предусматривался сложный, трудоемкий вариант устройства штаба на удлинение путей краноперегрузателя. Владимир Григорьевич вместе с прорабом Михаилом Евгеньевичем Богдановым предложили обойтись без штаба и вести бетонирование и подливку фундаментов одновременно.

Внедрено совместно с начальником участка Аркадием Андреевичем Черняковым предложение «Оптимальный вариант вскрытия нефтепровода». Нет необходимости пе-

речислять все внедренное и поданное. Ясно одно — на втором строительном участке рационализация стала делом общим и коллегиальным, поскольку результат налицо: ускоряется строительство, снижаются трудозатраты. На этот год участком взято обязательство получить экономический эффект в 35 тысяч рублей от внедрения предложений.

Огромный объем работ предстоит выполнить участку на ТЭЦ в этом году. Не обходится без трудностей разного рода. Выполнили по проекту фундаменты под мельницы котла № 11, а сейчас появилось оборудование новой, улучшенной марки, и пришлось заниматься реконструкцией фундаментов. Нужно разбить 20 кубометров фундаментов отбойным молотком. Производительность маленькая, условия стесненные. «Что-нибудь можно было бы придумать», — говорит Владимир Григорьевич; — но сказывается дефицит времени.»

Повышению производительности труда способствует и использование достижений науки и техники. В прошедшем году много бетона было принято на участке автобетононасосом и автобетономесителем. Кстати, их на стройке участок применил первым. Участвовали в этом комплексные бригады Валерия Алексеевича Васильева и Георгия Ильича Марку. В теплые времена года работали бетоноукладчиком, что намного лучше, чем краном. Для разбивки бетона применяли гидромолот, практикуется шитовая опалубка. Все это сокращает трудозатраты, позволяет высвободить часть рабочих. По плану технического развития на этот год участок решил на узле топливоподдачи конвейеры 5-1 и 6-1 построить на элементах полной сборности — УПП сделает бригада соберет. Устройство связей на ремонтно-экипировочном блоке будет делаться с применением штукатурных станций.

Словом, делать все для того, чтобы строить быстрее и качественнее.

Л. МУТИНА.

Более 2,9 миллиарда рублей расходуется ежегодно в нашей стране на спецодежду. Большое внимание этому вопросу было уделено и на съезде профсоюзов, состоявшемся недавно в Москве. Этот вопрос также волнует и большой отряд ангарских строителей. А его решение во многом зависит от заинтересованности тех должностных лиц, которые непосредственно должны заниматься данным вопросом, от профсоюзных организаций.

Ровно стрекочут швейные машинки, уголки готовых косячок одна за другой ложатся на стол. Татьяна Архиповна Бутаева, заведующая швейной мастерской, что открылась в феврале этого года при УПТК, знакомила нас со своим нехитрым хозяйством. В ее подчинении две швей-мотористки — Наталья Леонидовна Гамзякова и Нелли Федоровна Коренева. И нехитрое оборудование: три швейные машинки.

Ни одно производственное совещание, коллоквиумы, профсоюзные конференции не обходятся без того, чтобы не возник разговор о спецодежде. О том, что она неудобная, не подходит по размерам, не удовлетворяет эстетическому вкусу и так далее. Поэтому и была создана швейная мастерская, цель которой — подгонка одежды по росту, пошив нестандартной, головных уборов, то есть производство всей той мелкой и необходимой рабо-

ты, которая позволит придать спецодежде необходимый вид, сделает ее удобной в работе. У многочисленных подразделений нашего управления появилась реальная возможность удовлетворить заявки своих трудовых коллективов.

Разговоры, которые ведутся вокруг спецодежды, в основном, как это ни странно, упираются прежде всего в тех людей, которые непосредственно занимаются этим вопросом. Согласно существующим правилам и сложившимся традициям ежегодно в начале года в УПТК поступают заявки на спецодежду, в которых оговариваются размеры, типы одежды. И УПТК, согласно поступившим документам, делает заявку своим постоянным поставщикам, Челябинску и Иркутску, на летнюю и зимнюю спецодежду. Заявки сделаны. Поставщики удовлетворяют спрос. Но вот когда заявленная спецодежда начинает поступать в первичные коллективы, возникают казусы. И размер не тот, и внешний вид не устраивает, не из того материала пошито.

Но ведь если мы, к примеру, с вами покупаем в магазине вино-

градный сок, то продавец и подаст нам то, что просим. Так и в данном случае, поступает спецодежда именно та, которую заказывали. Невольно возникает вопрос: так в чем же причина разногласия. Очевидно, она кроется в том, что плохо прорабаты-

вается спрос первичных трудовых коллективов

Ежегодно на спецодежду нашим управлением строительства затрачивается более 300 тысяч рублей. И выбор спецодежды надо сказать, не так уж плох. Вместе с главным инженером УПТК Николаем Ивановичем Литвиновым и начальником отдела вспомогательных материалов Пинной Петровной Черноусовой мы побывали в небольшом демонстрационном зале, расположенном на первой базе, там же, где находится вновь открывшаяся швейная мастерская, и ознакомились с десятью типами одежды. Это своеобразная выставка — будет функционировать постоянно. Костюмы из саржи, репсовые, малескиновые. Наибольшим спросом пользуются малескиновые костюмы, но в заявках, в основном, упор делается на репсовые, кото-

рые делают усадку, но дешевле по сравнению с малескиновыми. И когда заявка удовлетворена и на складе выдана именно та одежда, которую заказывали, то мере удовлетворить запросы. Уже поступили заявки от коллективов СМУ-3, 8, 9, 7, РСУ, РМЗ, УПП, которые конкретно оговаривают все свои пункты. Так к примеру, РМЗ просит произвести подгонку стандартной одежды под нестандартную. Строители СМУ-3 нуждаются в косячках, беретах с резинкой, просят перчатки трикотажные. Подколенники, подлокотники, карманы — такое желание высказано в заявке СМУ-9. И подобных заявок уже подано немало. Особенно много нареканий поступает от коллектива отделочников СМУ-5. Но именно руководство этого управления и не представило в УПТК развернутой заявки, которая бы и отражала запросы отделочников.

В ближайшей перспективе решение вопроса с фирменной эмблемой, по которой сразу можно было бы отличить наших строителей.

Швейная мастерская при УПТК начала свою работу. И хочется верить, что строители сумеют использовать ее для решения многих накопившихся порок, казались бы, мелких вопросов, которые сдерживают производительный труд.

Создание швейной мастерской в УПТК стройки, перспектива ее дальнейшей работы зависит от тех должностных лиц, а именно заместителей начальника СМУ

и т. д., которым необходимо улучшить изучение спроса своих первичных трудовых коллективов и помочь им хотя бы в какой-то мере удовлетворить запросы.

Десять тысяч комплектов в год с учетом переходящих запасов различных типов одежды хранится в обороте УПТК. Наверное, из такого количества и разнообразия все-таки можно подобрать одежду, которая пришлась бы по душе и отделочникам, и монтажникам.

Нельзя снять с повестки дня и эстетическую сторону вопроса. Этот разговор уже немало лет ведется во всесоюзном масштабе. Так что говорить пока о каких-то значительных переменах еще рановато. Фабрики-поставщики перестраиваются крайне медленно.

Создание швейной мастерской в УПТК стройки, перспектива ее дальнейшей работы зависит от тех должностных лиц, а именно заместителей начальника СМУ

Л. НИКИТИНА.

К
УБОРКЕ
УРОЖАЯ

Первый участок управления строймеханизации, возглавляет который Владимир Николаевич Гусев, в январе начал ремонт картофелеуборочных комбайнов. Из 18 отремонтировано 8. К концу июля эта работа будет завершена. В период уборки картофеля эти комбайны сводным отрядом пойдут в Савватеевку. Ремонтуют их звено: слесари Иван Макарович Гурьянов, Иван Иннокентьевич Кузьмин, сварщик Александр Николаевич Антипин.

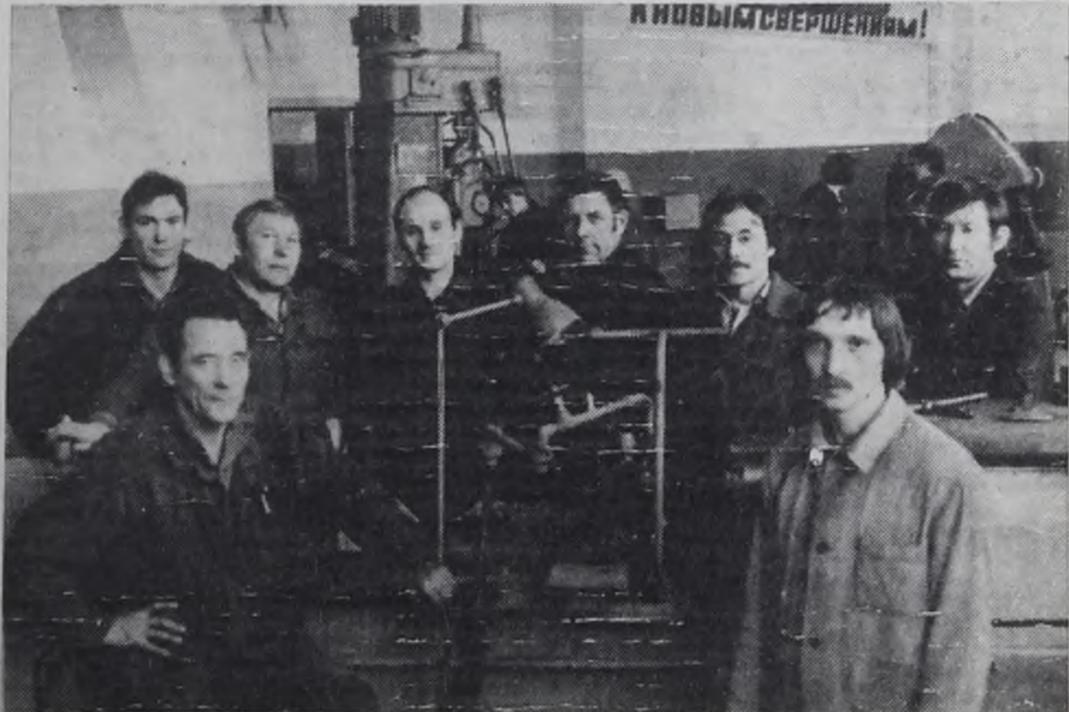
Как сказал заместитель начальника управления Дмитрий Николаевич Зайцев, сейчас участок укрупнен, фронт работ у него расширился в связи со слиянием с участком УЭС. Теперь, кроме ремонта компрессоров и тяжелых кранов здесь ремонтируется малая механизация, сварочные агрегаты.

На период летнего ударного месячника одно из главных обязательств бригады — вести ремонт с высоким качеством.

Наш корр.

В бригаде ремонтного цеха ЗЖБИ-4 11 человек. Это токари, слесари, сварщики, бульдозерист. Работают на ремонте технологического оборудования, изготавливают новые детали и даже помогают на основном производстве. Коротко, работы не просто хватает, ее у бригады, что называется, «под завязку». Тем более, что оборудование часто выходит из строя, потому что очень старое. Но все задания бригадой выполняются, а иногда приходится оставаться после рабочего дня, чтобы завтра не могла нарушиться из-за случившейся неожиданно поломки технологическая цепочка. Все эти свои обязанности и обязательства перед заводом сделали коллектив крепким и в отношении дисциплины. Бригадой руководит уже три года Георгий Петрович Дегтярев, лучший по механике бригадир.

На снимке: бригада ремонтников ЗЖБИ-4.



БОЛЬНИЦЕ СТРОИТЕЛЕЙ — 25 лет



В 1972 году Юлия Николаевна Картушина, закончив лечебный факультет Иркутского медицинского института, получила назначение на работу в Ангарске — врачом-невропатологом. Работа в поликлинике и стационаре велась по системе чередования, и недостатка в разнообразной практике не было.

В 1979 году Ю. Н. Картушина закончила клиническую ординатуру при кафедре нервных болезней ИГМИ и с этого года постоянно работает в неврологическом отделении больницы строителей.

Кто может лучше рассказать о враче, чем больные...

что-то пожаловаться, сейчас же посмотрит сама, назначит консультацию с другими специалистами.

В этой же палате лежит молодая женщина, воспитательница детского сада — Вера Петровна Гробовская. У нее тяжелое заболевание позвоночника, в прошлом — операция, долгие дни на больничной койке. О Юлии Николаевне говорит с любовью и глубокой благодарностью. Впервые женщина поступила в больницу строителей пять лет назад, тогда и познакомилась с Ю. Н. Картушиной. За эти годы лечилась у нее неоднократно.

— Никогда Юлию Николаевну не увидишь в плохом настроении. Всегда она заходит в палату с улыбкой. За эти годы стала для меня родным человеком. Иногда думаю: что бы я без нее делала. Для меня мой доктор — никем незаменимый человек.

А. МОСИНА.

На снимке: врач Юлия Николаевна Картушина.
Фото: А. КОКОУРОВА.

ВНОВЬ ПОБЕДА

Закончился зимний сезон у хоккеистов. Вновь успешно выступила в этом году хоккейная дружина «Сибиряка». Четвертый раз подряд она стала чемпионом области.

В течение всего сезона шел спор за первое место между хоккеистами стройки и нефтехимиков. И лишь в очных играх выявился победитель.

В первом поединке в упорной борьбе «Сибиряк» одержал победу над «Ангарой» со счетом 4:2 и за тур до финиша обеспечил себе первое место. Но до конца чемпионы не смогли доказать свое превосходство, и в матче престижа в заключительной встрече потерпели ошутимое поражение от своих главных соперников со счетом 2:8.

Этот поединок еще раз доказал, что все соперники серьезны и настраиваются на игру нужно со всей ответственностью. Ведь это команда «Сибиряка» уже проверила на себе, когда во встрече с хоккеистами «Ермака» с большим трудом удалось свести матч на ничью.

Уроки прошедшего сезона хорошо понял тренер СК «Сибиряк» Геннадий Васильевич Шульгин, уже сейчас планы и задумки у тренера много. Это и омолаживание команды, и подбор звеньев, а главная задача — сбалансировать игру, чтобы залор и си-

ла молодых хоккеистов дополнились умной и расчетливой игрой ветеранов.

В заключение осталось назвать имена новых чемпионов. Отлично провел весь сезон вратарь Юрий Молев. Чаще всех вставлял огорчаться голкиперов соперников Владимир Захаров — на его счету 63 точных броска. Агрессивны в нападениях были Василий Навозников, Виталий Парикожка, Владимир Кондратьев, Владимир Молев.

Уверенно проявили себя в защите Геннадий Кувшинов, Александр Семенов, Александр Баймаков.

Свой весомый вклад в общую победу внесли Владимир и Юрий Клевакины, Иван Скоробогатов, Сергей Погребняк, Владимир Шуравин, Эдуард Наффингер и, конечно, душа команды и любимцем публики был капитан, ветеран ангарского хоккея Геннадий Волков.

Поздравляя победителей, хочется напомнить, что новый спортивный сезон будет не из легких, это показали игры второго круга, когда родоначальником хоккея в Иркутской области достойное сопротивление оказывали братья и сестры, нельзя сбрасывать со счетов и тулунцев, у которых эта мужественная игра стремительно развивается.

Путь к пьедесталу

Четыре раза на высшую ступеньку пьедестала почета поднимались воспитанники Владимира Александровича Леонтьева и Геннадия Кирилловича Мазура из СК «Сибиряк» в соревнованиях открытого первенства по боксу среди юношей, проходивших в СК «Ангара». Около 200 юных спортсменов из городов Иркутской области приняли участие в этих состязаниях.

Наибольшего успеха добились спортсмены «Сибиряка» в старшей возрастной группе. Володя Унешкин, Сергей Фир-

сов и Андрей Каменев завоевали почетные призы спортклуба «Ангара». В средней группе победителем в своей весовой категории стал Андрей Бобкович.

На лицезом счете команды строителей еще два вторых места.

Крайне слабо выступали спортсмены «Сибиряка» в младшей группе. Здесь успехи продемонстрировали юные боксеры «Трудовых резервов» и ДЮСШ.

М. СОЛЯНКИН,
наш инсп. корр.

СПОРТ

НА КОВРЕ — ЮНЫЕ

В течение трех дней в спортзале «Сибиряк» проходило открытое первенство по классической борьбе среди коллективов ДЮСШ. В соревнованиях приняло участие 166 спортсменов из многих городов страны: Фрунзе и Улан-Удэ, Чкаловска и Новосибирска, Иркутска, Братска и других.

Хорошо выступили воспитанники спортклубов нашего города. Кости Дырмовский занял первое место в весовой категории до 48 кг. Поднялся на высокую ступень пьедестала почета и его товарищ по команде Александр Тенин. Вторым призером стал Евгений Каменских, третьим Владимир Соколов.

По результатам этих соревнований был определен состав в сборную команду спортобщества ФИС. Все призеры стали кандидатами в сборную.

И ГОРЕЧЬ ПОРАЖЕНИЙ

Никому из шестерки финалистов на первенство СК «Сибиряк» по баскетболу среди мужчин не удалось избежать поражений. Но, несмотря на поражение спортсменов СМУ-1 в игре с баскетболистами Орестройпроекта, они набрали 9 очков и заняли первое место.

На второе место, получив 8 очков, вышел коллектив УНТК, а третье призовое место заняла команда проектировщиков, которая, кстати, выступала без поражений — лишь одна неявка на игру лишила возможности команду занять более высокое место в турнирной таблице.



проработав более 30 лет в УПП, в последние годы в отделе технического контроля старшим инженером, ушла на пенсию. Но в любую трудную минуту готова прийти на помощь своему коллективу. Так, и в настоящее время она вновь на своем посту. Накопленным годами большим профессиональным опытом Лидия Сидоровна охотно делится со своими коллегами.

Букет тюльпанов, слова признательности за многолетний безупречный труд — все это глубоко взволновало юбиляра.

Коллектив управления производственных предприятий тепло поздравил с днем рождения Лидию Сидоровну Андрееву.

В 1983 году Лидия Сидоровна,

Коллектив УПП стройки желает Лидии Сидоровне Андреевой крепкого здоровья, долголетия, тесной дружбы с родным коллективом.

Клуб «Кедр» общества охотников и рыболовов управления строительства приглашает охотников и рыболовов, членов их семей вместе с детьми на вечер отдыха, который состоится в субботу, 11 апреля в ДК «Строитель».

В программе: выставка охотничьих трофеев, игры, аттракционы, в художественной части — песни, стихи, рассказы об эпизодах из жизни охотников и рыболовов. Демонстрируются фотостенды, выставка детского рисунка.

Начало в 15 часов.

Уважаемые товарищи!

НЕ ЗАБУДЬТЕ Своевременно продлить ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА П ПОЛУГОДИЕ 1987 г. В СРОК ДО 25 МАЯ ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ ПО МЕСТУ РАБОТЫ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ИЛИ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

Ателье «Сидуэт», расположенное в 13 микрорайоне, дом 26, телефон 6-85-05 приглашает обновить или сшить мужской, женский или детский головные уборы.

В меховых головных уборах сохраняются традиционные формы и приемы отделки. Шитые головные уборы в зависимости от сезона могут выполняться из шерстяных, смесовых, хлопчатобумажных тканей разных структур. Наиболее перспективны: шляпы с маленькой головкой и небольшими выстроченными опущенными полями типа панамы, каскетки с удлиненным козырьком, картузы с небольшой головкой мягкой формы, различных конструкций.

Специалисты этого ателье при пошиве легкого платья предло-

жат вам различные отделки и вышивку.

Модными остаются плиссированные и гофрированные отделочные детали, в том числе объемные для повседневной и парадной одежды, особенно с эффектом асимметрии.

Вышивка все более становится привлекательной парадной одеждой. Здесь же можно оформить заказ на пошив чехлов для личных автомашин.

В салоне ателье работает выставка-распродажа моделей одежды различного ассортимента.

Часы работы: с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, в субботу — с 11 до 16 часов.

Добро пожаловать в ателье!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

КИНО

«РОДИНА»
8—10 апреля — Грое мужчин и младенец в люльке (дети до 16 лет не допускаются, Франция). 11 (удл.), 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-50. (Телефон автоответчика 6-04-28).

«ПОБЕДА»
8—10 апреля — Ва-банк (2 серии): 10, 13-30, 16-30, 20.

«МИР»
8—9 апреля — Папаша. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«ОКТАБРЬ»
8—9 апреля — Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются). 13, 15 (удл.), 17-30, 19-20, 21. 10 апреля — Невероятные приключения итальянцев в России. 13, 15, (удл.), 17-30, 19-20, 21.

«ГРЕНАДА»
8 апреля — На золотом крыльце сидели. 10, 12, 14, 16. Выкуп. 18, 19-40, 21-20. 9—10 апреля — Гаврош. (Мультсборник). 10, 12, 14, 16. Афоня (кинокомедия). 18, 19-40 (удл.), 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ»
8—9 апреля — Глория. 16, 18, 20. Для детей — Солдатская сказка. 14. 10 апреля — Выкуп. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Про буку. 14.

«ПИОНЕР»
8—10 апреля — Тайна жителей Луны. 10, 12, 14, 16. 8 апреля — Кто войдет в последний вагон. 18 (удл.), 20-10, 9—10 апреля — Бродяга (2 серии). 18, 20-40.

«ЮНОСТЬ»
Зал «ЛУЧ»
8 апреля — Зорро (Франция — Италия, 2 серии). 10, 14, 17-20, 20. 9—10 апреля — Очная ставка. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход»
8 апреля — Афоня. 11, 17 (удл.), 19-10, 21. Для детей — 8—10 апреля — Золотой тюлень. (США). 9-40, 13-30, 15. 9—10 апреля — Ты — мне, я — тебе. 11, 17 (удл.), 19-10, 21.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 л. п. Зак. 746с. Тираж 2875

НЕ 14708. Ангарская городская типография управляет издательством, полиграфией и книжной торговлей Иркутского облисполкома