

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 26 (3907)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.



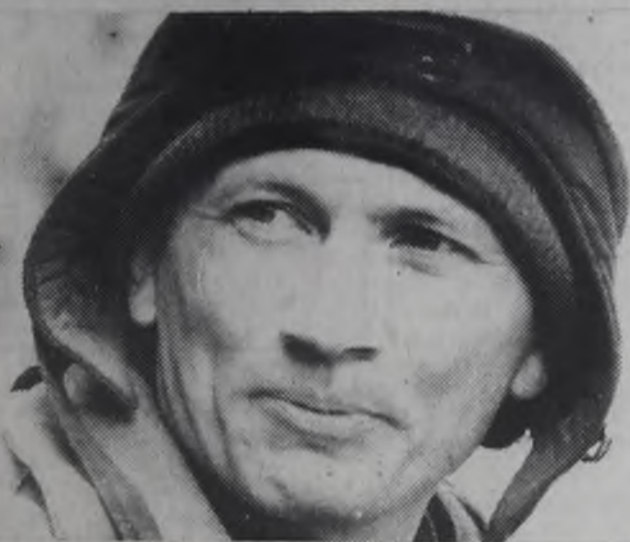
АПРЕЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Идет Ленинский ударный месячник

КАК СТАТЬ ПРИМЕРОМ



У Владимира Прончина, бригадира комплексной бригады СМУ-1, есть одно благое намерение — вывести бригаду, как он выразился, в люди. То есть сделать передовым коллектив, в котором жизнь его членов и работа могла бы служить примером для других. Нельзя сказать, что Прончину это не удается. Бригада занимала призовые места в социалистическом соревновании за квартал. Недавно стала победительницей 39-й ударной недели, посвященной 70-летию Великого Октября. И скорее всего еще станет лидером соцсоревнования. Ребята, кто с давних пор в бригаде, работать умеют и любят. Если надо — других обучат. Другое дело, чтобы работа, успешный труд были стабильными,

без скачков. Для этого, наверное, надо найти то, что постоянно бы объединяло людей (имеется в виду не только сама работа, а что-то из сферы духовных интересов и общественной жизни) как, например, у Грабара: готовят выступления, КВНы. Сплачивает подобное, соединяет людей).

Что еще мешает вывести «в люди» бригаду? Постоянная озабоченность бригадира и всего коллектива о своевременном снабжении материалами, посильно-необходимой упорядоченности рабочего места, объекта, где они трудятся или, подчас не зная точно, будут они там трудиться или нет. А иной раз по этому поводу, конечно, портится настроение, растет недовольство на отцов-

командиров. Какое уж тут становление коллектива после этого.

Сейчас бригада работает на строительстве объекта соцкультбыта в 19 микрорайоне и на «нулях» дома 14д 212 квартала. Жалуются Прончин на некомплектность на доме, которая еще не закончена, хотя срок вышел еще 20 февраля. Нет семи плит перекрытий, комплекта шахты лифта. Не позволяет это бригаде работать, как ей хочется — быстро, с настроением. Только подвози, как говорится. А сейчас по мелочи работают. На пивном баре в 19 микрорайоне, тоже, или крана не было долгое время, без которого ни кирпич не поднять, ни раствор, или площадка неправильно спланирована, места мало, что не позволяет разгрузить

ежедневные три машины кирпича, часто приходится принимать только одну, а остальные отправлять, а потом без кирпича сидеть. Вдобавок, нужен второй сварочный аппарат, который не дают. Вот так и приходится крутиться, выбивать, выколачивать, выяснять. А времени и возможности из-за всего этого остается мало, чтобы сделать бригаду такой, какой хочет ее сделать бригадир Прончин.

НА СНИМКАХ: бригада В. Прончина; у Александра Каменского, в его трудовой биографии, есть одно большое достоинство — после школы стал работать в СМУ-1, так и имеет всего одну запись в трудовой книжке.
А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

УСЛОВИЯ... ДЛЯ АВРАЛА

ИЛИ КАК НАЧАЛИ ОТДЕЛОЧНИКИ СМУ-5 ПЕРВЫЙ ДЕНЬ МЕСЯЧНИКА

Есть такое слово — рок. В одном случае оно определяет направление в музыке, а в другом — судьбу. Что касается отделочников СМУ-5, то можно вполне определенно сказать, — их преследует рок и не простой, а злой рок. Ну посудите сами: бригады, работающие на жилые, прошлый год закончили в условиях экстремальных. Строили, отделывали жилые дома № 5 на площадке 12а микрорайона. Отделали, сдали, вздохнули облегченно. Теперь-то, думали они, все пойдет по плану, в соответствии с тем Положением, которое определяет возможность начать отделочные работы. Однако четвертого февраля, придя на площадку дома № 19 в квартале 92/93, они обнаружили, что ни объект, ни площадка, к началу отделочных работ не готовы. На этом доме предстояло трудиться бригадам сразу двух участков СМУ-5 — первого и второго. На день их прихода не было тепла, площадка не спланирована, грунт не подсыпан, а электромонтаж бригада МСУ-76 вела параллельно с отделочни-

ми работами. В настоящее время отделка на доме полностью завершена.

И вот следующий объект — общежитие № 20 в 17 микрорайоне. Бригады первой очереди — Э. Ф. Меньшиковой, Е. Г. Михалева, Г. Н. Савостюк и Н. И. Малышевой 28 марта пришли на эту площадку. И что же? А ничего нового. Трудовые коллективы «радушно» встретила такая же неготовность объекта. По постоянной схеме тепла нет, хотя сантехническое оборудование смонтировано. На первом этаже по месту разводки, аккуратно сложены трубы. Видно по всему, что надеяться на подачу тепла, а значит постоянного обогрева помещения не имеет смысла. Могли бы на выручку прийти традиционные калориферы, но увы, обнадежившись подачей постоянного тепла в СМУ-5 о такой подстраховке не позаботились. Нет подстанции и калорифера просто некуда питаться электроэнергией.

Ни 25, ни 28 марта, ни 1 апреля, когда на площадку приехала целая комиссия, — тепла не

было. В помещении стоял леденящий холод. И поэтому обстоятельная беседа, которая состоялась с отделочниками в коридоре жилого блока, прерывалась просьбами — выйти на улицу обогреться. На площадку по приглашению бригад приезжали председатель группкома Л. К. Войтик, заместитель председателя Ю. М. Жилкин, председатель профкома СМУ-5 Г. И. Бруев, начальник ОТиЗ М. М. Поставалов.

Обстановка настолько ясна, что особые разъяснения были в данном случае ненужны. С 28 марта четыре мощные отделочные бригады бьют сеточку. Нетрудно представить разряженность рабочей атмосферы, если только бригада Е. Г. Михалева, которой год дает по СМУ самую высокую дневную выработку. Люди в буквальном смысле страдают от занятости. Вот так, к сожалению, начали они первый день ленинского ударного месячника.

У председателя цехового комитета И. Г. Мироненко хранятся социалистические обязательства бригад, ставить подпись под ними бригады не решаются. Парт-

групорг участка бригадир Е. Г. Михалева сказала: «Я все-таки подписала обязательства, зная, что не имею на это права».

В таких условиях, в такой обстановке обязательства не выполняются, их берут штурмом, в чем Михалева абсолютно права. А по обязательствам месячника коллективы бригад должны оштукатурить, проштукатурить, огрунтовать помещение, то есть сделать стопроцентную подготовку для раскрывки.

Бригада Г. Н. Савостюк с 28 марта ютится в складском помещении у плотников. Бытовку их до сих пор не привезли. Вообще переброска бытовки почему-то стала «настоящим событием». Намучившись по разным углам, бригады встречают свои дома на колесах радостными возгласами. Их можно понять. Однако почему сложилась и безнаказанно действует система неподготовленности объектов, почему люди должны трудиться в экстремальных условиях постоянно — вот это то, чего ни понять, ни объяснить невозможно.

Т. КОБЕНКОВА.

ВЫРОСЛА СЕЛЬСКАЯ УЛИЦА

31 марта этого года был подписан акт государственной комиссии о приемке двух жилых домов в селе Могоенок колхоза имени Куйбышева Аларского района.

Оценка «отлично» выставлена строителям СМУ-2. Куррирует строительство на селе Л. Г. Белобородов.

Общестроительными работами был занят коллектив бригады П. Н. Антипина, где прорабом В. Т. Москалев. Отлично потрудились звено отделочников под руководством А. А. Радченко.

За последние три года целая улица из новых добротных домов выросла на одной из улиц колхоза имени Куйбышева. Сданные накануне ударного апрельского месячника два жилых дома были последним завершающим звеном по возведению в селе Могоенок 20 домов для сельских жителей. Добрую память оставили о себе ангарские строители. Большое спасибо говорят им сельчане.

(Наш корр.).

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ.

Медленно ползет транспортная лента. Очередная партия готовой продукции поступает на склад. С настроением работает коллектив смены мастера Владимира Юзиковича Попова из цеха минеральной ваты завода железобетонных изделий № 1. Начат ударный месячник по достижению наивысшей производительности труда.

Продукция, которую выпускает этот цех, пользуется большим спросом на строительных площадках города, идет на изготовление минеральной скорлупы, используемой для изоляции трубопроводов.

В едином ритме трудится весь коллектив: В. Ю. Попов, которому за третий квартал прошлого года было присвоено почетное звание «Лучший мастер УПН», шестовщицы С. Г. Шведова, которая трудится на заводе не так давно, А. Н. Агафорова, высококвалифицированный мастер своего дела. Поспевает за общим рабочим ритмом ветеран завода, крановщик Л. А. Ермашенкова. Спокойно и уверенно идет съемщик А. Е. Зямина.

Обычный рабочий день, но каждый трудится особенно старательно. Ведь взято обязательство за апрель выдать сверх плана 200 кубических метров минеральной ваты.

Смена коммунистического отношения к труду мастера Попова заключила с администрацией договор о коллективной ответственности за высокую трудовую дисциплину и соблюдение общественного порядка.

Медленно движется транспортная лента. Смена мастера В. Ю. Попова, как и весь коллектив завода, — на трудовой вахте.

Л. НИКИТИНА.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТБЮРО И РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Редакция проводит смотр-конкурс стенных газет в честь Дня печати. Необходимо представить стенгазеты на конкурс в редакцию до 10 апреля с. г.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

НЕ ОПРАВДАЛ ДОВЕРИЯ КОЛЛЕКТИВА

«Признать работу головной группы народного контроля СМУ-6 — неудовлетворительной».

Предложить партийному бюро СМУ-6 вывести из состава головной группы НК СМУ-6 А. А. Пугачева, как не оправдавшего доверия коллектива». Такое решение приняли члены комитета НК стройки на своем мартовском заседании.

12 человек насчитывает в своем составе головная группа дозорных СМУ-6. Есть 4 цеховые группы. Справедливости ради надо сказать, что группой проводились проверки: сохранности оборудования на ТЭЦ-9, объемов выполненных и сданных работ на ДСК, фактического объема доставленного бетона и др. Однако меры по ним принимались не всегда. Результаты их не обсуждались на заседаниях головной группы.

В «скудном» состоянии находится делопроизводство. Не распределены обязанности между членами головной и цеховых групп.

Словом, есть о чем задуматься не только дозорным, но и партийному бюро СМУ-6.

**С КОМИТЕТА
НАРОДНОГО
КОНТРОЛЯ
СТРОЙКИ**

В головных группах НК

А ТЕПЛО УТЕКАЕТ...

Одно из главных направлений в работе дозорных СМУ-1 — контроль за выполнением мероприятий по экономии всех видов ресурсов. Вместе с «Комсомольским прожектором» наши контролеры проводят проверки соблюдения норм расхода и выполнения заданий по экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Материалы их, как правило, рассматриваются на заседаниях головной группы народного контроля, по ним издавались приказы и распоряжения администрации, направленные на устранение недостатков.

Вот и последняя рейдовая проверка в марте, когда зима еще не сдавала свои позиции, была посвящена выявлению потерь тепла и неэкономного расходования электроэнергии на объектах жилья и соцкультбыта.

В ней участвовали: И. А. Ходанович, Н. Н. Гордейко — от головной группы народного контроля СМУ-1, В. П. Потехин — внештатный инспектор КНК стройки, С. П. Жирухина, член комитета НК стройки.

Участники рейда осмотрели строящийся магазин жилого дома № 13 13 микрорайона. Отметили, что объект остеклен в две нитки, сюда постоянно поступает тепло. Проконопачены все окна и двери.

Сделаны замечания: СМУ-1 — не закончило тамбур главного входа в магазин, СМУ-5 — не начало отделочные работы.

Следующий объект проверки — Дом ветеранов труда.

Контролеры убедились, что на объект подано тепло по постоянной схеме. К сожалению, возможность его «утечки» осталась: не все окна остеклены в две нитки. Не на всех имеются запоры, большинство из них открыты. Временные двери главного входа выполнены из аргалита, поломаны и не обеспечивают сохранность тепла. Постоянно открыты входные двери с дворового фасада (не имеют пружины).

На момент проверки объекта была аварийно отключена электроэнергия. Несмотря на то, что объект отапливается по постоянной схеме, внутри было прохладно. Тепловой режим поддерживался за счет многочисленных электрокалориферов СМУ-5, установленных на первом этаже.

Замечания комиссии были изложены прорабу СМУ-5 В. А. Захарову, который обещал их немедленно устранить. Рейд завершился осмотром школы № 16 17 микрорайона.

Комиссия отметила, что объект частично подготовлен к пуску тепла по постоянной схеме. В местах, где установлены электрокалориферы, остекление выполнено в две нитки. Отверстия и щели законопачены. Однако отделочные работы не ведутся. Электроэнергия тратится впустую.

Решено через несколько дней проверить, как на этих объектах устранены замечания, сделанные контролерами.

И. ХОДАНОВИЧ,
председатель головной
группы народного контроля СМУ-1.



Василий Дмитриевич Каковкин работает начальником ПТО СМУ-7. На стройке с 1949 года, в СМУ-7 — с 1963 года. Почти пять лет является председателем головной группы народного контроля управления, которая насчитывает 47 человек. Работа контроля налажена неплохо. Проведено немало рейдов, проверок, ведется профилактическая работа. К примеру, в последнем рейде народные контролеры указали на недопустимую захламленность участка механизации.

Фото. А. КОКОУРОВА.

ПОДВЕЛА... БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На дом № 14/212 квартала серии И-163.02 19 февраля 1987 года с завода ЖБИ-2 были отгружены дефектные панели «СВ», стеновые внутренние, в количестве одиннадцати штук. Значительная часть панелей имела трещины, оковы, ржавчину закладных деталей, оковы опорных частей панелей. Такое стало возможно из-за безответственности руководителей ЖБИ-2, так как панели изготовлены были в 1982—1983 гг. и в результате длительного хранения и многочисленных перескладирований получали вышеуказанные дефекты. Пять панелей не были приняты ОТК.

Только благодаря входному контролю брак не попал в монтаж. Изделия возвращены заводу. На перевозке панелей на объект и обратно затрачены государственные деньги в сумме 210 рублей. Этот факт был рассмотрен комитетом народного контроля АУС. В ходе проведенной на заводе ЖБИ-2 проверки выявлен большой объем продукции, принимаемой ОТК на основании указаний главного инженера завода. Тем самым роль службы ОТК сводится на нет. Следствием подобной практики явилось то, что служба реализации заводов отправляет потребителям всю продукцию подряд, без учета — принята

она ОТК или нет.

Винные в отгрузке брака наказаны. В возмещение причиненного государству материального ущерба произведен денежный начет: на главного инженера ЗЖБИ-2 А. А. Печкина — в размере 80 рублей; зам. главного инженера В. М. Бикмаева — в размере 65 рублей; зам. начальника производственного отдела И. А. Тримова — в размере 65 рублей.

Начальнику ОТК завода Т. С. Молибоговой объявлен выговор.

Т. ТЕРНОВЫХ,
вншт. инспектор комитета народного контроля стройки.

Идет смотр гласности

ПЕРВЫЕ ПО ГОРОДУ



Головная группа народного контроля управления автотранспорта АУС в смотре гласности за IV квартал 1986 года заняла первое место по городу.

В здании УАТа сразу бросается в глаза многочисленные средства наглядной агитации: газеты, плакаты, уголки. Особое место, можно сказать, главное, среди всего оформления занимают информационные стенды головной

группы народного контроля: фотовитрины, фотогазеты, «молнии», сообщения о результатах рейдов народного контроля, о принятых мерах и т. д.

В головной группе насчитывается 27 человек, из них в бюро — 7. Председателем является Юрий Георгиевич Перевалов, заместитель начальника УАТа, он руководит работой дозорных уже не первый год, имеет в этом при-

личный опыт, знает слабые стороны автохозяйства, на которые систематически надо обращать внимание НК. Но, конечно, и в работе самой группы есть свои просчеты, которые контролеры стараются вовремя исправлять. Необходимо следить за выпуском листов по результатам рейдов, чтобы они были свежие и не висели подолгу. Надо поддерживать активность тех контролеров, которые начинают работать с прохладцей. Так, член головной группы, заместитель начальника УАТа Владимир Максимович Попов, кому поручили упорядочить учет и контроль водителей почасовых автомобилей, непростительно затянул с этим делом, хотя срок ему был указан еще до 15 февраля 1987 года.

Головная группа народного контроля УАТа своей успешной деятельностью старается заложить основательный фундамент в улучшении работы предприятия.

А. КОКОУРОВ.
На снимке: члены головной группы народного контроля УАТа.

НЕ МОЖЕТ СЛУЖИТЬ ОПРАВДАНИЕМ

Комитет народного контроля стройки проверил выполнение СМУ-8 плана строительно-монтажных работ и ввода производственных мощностей по объектам Продовольственной программы министерства.

План строительно-монтажных работ АУС 1986 года по объектам сельского хозяйства министерства выполнен по генподряду на 83,6 процента (исполнитель СМУ-8). Невыполнение составило 549 тысяч рублей, в том числе собственными силами — 492 тысячи рублей. Не выполнен план: по столовой, складу минудобрений, картофелехранилищу, холодильнику. Последний не введен в эксплуатацию.

Невыполнение плана по вышеуказанным объектам не может быть оправдано перевыполнением по объектам жилья в Савватеевке, зимним грунтовым теплицам, так как в целом план по объектам сельского хозяйства и при этом не выполнен. Ответственность за невыполнение плана строительно-монтажных работ и срыв установленного срока ввода объекта «холодильника» несут: начальник СМУ-8 Зеленин В. И. и главный инженер СМУ-8 Смирнов А. С., не обеспечившие действенного руководства, необ-

ходимой инженерной подготовки; начальники участков СМУ-8 Саратовский А. Г. и Абраменко В. И., не организовавшие должным образом работу, что привело к невыполнению планов; заместитель главного инженера АУС Попов Ю. А., курировавший строительство объектов СМУ-8.

За недостаточное руководство строительством, что повлекло невыполнение плана строительно-монтажных работ по объектам Продовольственной программы министерства за 1986 год и срыв установленного срока ввода объекта «холодильник» на чальнику СМУ-8 Зеленину В. И. объявлен выговор.

Начальнику СУ-4 СМУ-8 Саратовскому А. Г., начальнику СУ-2 Абраменко В. И. объявлены строгие выговоры.

В отношении главного инженера СМУ-8 Смирнова Анатолия Сергеевича согласиться с приказом по АУС о переводе его на должность начальника строительно-монтажного участка № 2 СМУ-7.

Вопрос о привлечении к ответственности заместителя главного инженера АУС Попова Ю. А. будет рассмотрен после возвращения его из отпуска.



ПРОРАБ строительного монтажного управления № 1 Владимир Иванович Амехин — специалист опытный, уважаемый в коллективе человек, он удостоен звания «Ветеран Ангарского управления строительства».

А начиналось все так. Без малого тридцать три года назад в Ангарске закончил Володя Амехин школу ФЗО, выучившись на каменщика, и пришел устраиваться на работу, в первый строительный район, теперь это СМУ-1. Вот так в 1954 году и началась рабочая биография Амехина-строителя. Трудился парень старательно, к опытным рабочим приглядывался, мастерство по кирпичам накапливал, да и интересно ему было — кирпичик за кирпичиком, этаж за этажом, глядишь, и дом вырос, а он, Володя, к этому имеет самое прямое отношение. Скоро время подошло и призвали Владимира в ряды Советской Армии, но, отслужив действительную срочную, вернулся он в родной коллектив.

Бригада была крепкая, каменщики в большинстве все опытные, потому и строить бригаде доверяли объекты серьезные. И довелось Володе Амехину трудиться на строительстве первых в Ангарске высотных домов в кирпичном исполнении по улице Чайковского, дома-пластины на Ленинградском проспекте. Молодой рабочий участвовал и в конкурсах профессионального мастерства, а хотя призовых мест не занимал, но четвертое место, отвоёванное в острейшем соперничестве с лучшими каменщиками стройки — разве это не есть подтверждение мастерства, класса. Хорошую работу молодого каменщика не раз отмечало руководство управления, награждая его почетными гра-

чатляет список объектов, построенных под руководством прораба Амехина. Судите сами: Ангарский центральный рынок, здание машиносчетной станции орска «Ангарскнефтеоргсинтез», общежитие в квартале 92/93, ряд объектов на комплексе «Карбамид», здания Центрального и Юго-Западного райкомов партии, детские сады и ясли, кафе и магазины, лечебный блок профилактория строителей. Это только в Ангарске, а ведь были объекты и за его пределами, в том числе в городе Навои. А в прошлом году семь лучших каменщиков прорабства товарища Амехина были командированы в Москву на строительство детского сада.

Хорошей традицией прораб-

работчи, участия в кроссе, лыжной гонке, соревнований по футболу или коллективно-го выезда в дом отдыха «Космос», иркутский цирк. А Нина Егоровна, многие годы являясь бессменным профгруппо-гом, еще и наставник молодежи, приходящей в бригаду после окончания ПТУ.

Взаимопонимание и сотрудничество прораба и бригадира, всего коллектива не могло не дать хороших результатов. И они есть. Успешно завершена в целом одиннадцатая пятилетка, отличные показатели прорабство имеет за прошедший год. Когда у других год только-только начинался, прорабство Амехина работало уже в счет февраля текущего года.

Успехи прорабства базируются на эффективном испол-

Инженер—организатор производства

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ВЛАДИМИРУ ИВАНОВИЧУ АМЕХИНУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПРОРАБ МИНИСТЕРСТВА»

мотами, денежными премиями. Но чувствовал Володя, что знаний, полученных ранее, маловато. Он решает учиться дальше, и в 1971 году заканчивает Ангарский промышленный политехникум, получает диплом и специальность техника-строителя. Но не только это — он получает еще и зачетку, уверенность в себе, потому что учиться без отрыва от производства далеко непросто, потому, что он превозмогает, испытываясь, «не могу», «не хочу», потому что понял цену слова надо». И это Амехину в жизни очень пригодилось.

Семь лет работы мастером многое дали Владимиру Ивановичу. Пришел опыт работы с людьми и постоянной ответственности за них, опыт работы с чертежами и другой проектно-сметной документацией. Здесь в полной мере проявились такие черты характера Амехина-руководителя, как коммунистичность, оперативность, определенная смелость в принятии решений, техническая грамотность, твердость и расторопность.

Естественным поэтому выглядит назначение Владимира Ивановича на должность производителя работ. И с 1978 года он работает прорабом на участке № 3, специализируемся на строительстве объектов жилья и соцкультбыта в кирпичном исполнении. Вле-

печения стала сдача объектов с первого предъявления и с оценкой только «хорошо» и «отлично». Этому во многом способствует то обстоятельство, что Владимир Иванович давно и почти постоянно работает с бригадой Василия Мефодиевича Сливка — коллективом, всегда отличавшимся высокой квалификацией и профессиональностью, а бригадир — один из опытейших не только в СМУ-1, но и в Ангарском управлении строительства, да и стаж работы Василия Мефодиевича вызывает уважение — более тридцати лет только в АУС. Надежная опора прораба и бригадира — костяк бригады, люди, проработавшие в ней по пятнадцать и более лет: Виктор Павлович Канашонок, Алексей Иннокентьевич Верещанин, Нина Егоровна Невострева, Александр Иванович Лисицкий, Аргай Яковлевич Маркитанов.

В условиях перестройки, особенно в последнее время, когда СМУ-1 полностью готовится перейти на коллективный подряд, Владимир Иванович всё более ощущает помощь и поддержку руководства участка во главе с его начальником, секретарем партийной организации СМУ А. А. Шастиным.

Чувствуется в бригаде крепкая рука профгруппы, касает-ся ли это организации быт-

зовании материальных и людских ресурсов, рациональной расстановке звеньев, четкой организации труда и улучшении обслуживания рабочих мест, крепкой трудовой дисциплины. Много дает и постоянная работа на бригадном подряде.

Заработная плата распределяется советом бригады с участием прораба по КТУ.

За успешное завершение первого года двенадцатой пятилетки прорабский участок Владимира Ивановича Амехина признан лучшим, ему присвоено звание «Лучший прораб Ангарского управления строительства», вручена Почетная грамота и денежная премия, он занесен в книгу Почета АУС. А недавно из Москвы поступило сообщение о том, что Владимиру Ивановичу присвоено звание «Лучший прораб министерства». Звание высокое, ко многому обязывающее, но верится, что и сам прораб, и возглавляемый им коллектив способны на многое, и многое еще сделают.

А. ГЕБГАРТ,
инструктор передовых методов труда.
Р. ИСАЕВ,
старший инженер лаборатории ИОТ.
НА СНИМКЕ: прораб В. И. Амехин в бригаде В. М. Сливка.

Фото А. КОКСУРОВА.

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ПРОСЧЕТОВ

В марте в строительном-монтажном управлении № 6 состоялся расширенный совет бригадиров с участием ИТР, начальников участков и руководства СМУ. В повестке дня стоял вопрос «О бригадном планировании». Обсуждение было интересным, бурным, выступающих было достаточно.

Из обсуждения стало видно расхождение между составляемыми планами и реальным положением дел у бригад. Выявилось то, что документация, заказы своевременно не прорабатываются, отчего бывают срывы в снабжении бригады, незнание специфики предстоящей работы. Данные минусы влекут за собой аритмию в работе бригад со всеми вытекающими последствиями. Перероски бригад на неподготовленные объекты в известном смысле создают нездоровый психологический климат в коллективах, свои (часто неоправданные) в работе.

Слабая технологическая дисциплина создает ненужный дополнительный ручной труд, а также медлительность и неоперативность в решении тех или иных вопросов. Недавний случай. На блоке обработки ила — завод БВК — штукатурная станция не была задействована целую неделю, хотя она стояла на объекте (как в насмешку), а раствор приходилось доставлять носилками на 3-й этаж корпуса.

При запуске штукатурной станции выявился целый ряд недостатков. Это говорит о плохом ремонте и слабом контроле соответствующих служб в деле обеспечения и поставки малой механизации. Как говорится: лишь бы с рук долой.

Из выступления Р. Б. Донсковой, старшего инженера планового отдела, стало ясно, что плановики в вопросе о бригадном планировании пока еще занимают странную позицию сторонних. Видно незнание ими людей, объектов, где они работают. Бумаготворчество, видимо, заняло. Планы, видите ли, спускают свыше. А почему? Почему их не увязать с конкретной бригадой, работающей на конкретном объекте, с учетом всех особенностей строительства. Если что-то у плановиков не получается, то тут может оказать помощь в решении того или иного вопроса совет трудового коллектива. Ведь он у нас есть.

На совете бригадиров вопросов было больше, чем ответов, и тут есть над чем задуматься ООТиЗу, плановому отделу, службе главного инженера, ПТО. Главное же, я считаю, это совместная тщательная проработка всего круга вопросов вместе с прорабами, мастерами, бригадирами. Тогда просчетов в работе практически не будет.

Два месяца мы работаем по бригадным планам. Они показали много минусов, выявили слабые стороны нашей деятельности. Новое всегда внедряется трудно. Только эти трудности должны касаться всех без исключения. Не должно быть равнодушных по незнанию, по нежеланию. Новое всегда приходит на смену старому, а как долго оно будет приживаться, зависит от наших общих усилий.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир СМУ-6.

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

ЗА 39 НЕДЕЛЮ КОЛЛЕКТИВ ЗЖБИ-5 ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

На нашем заводе создан и действует штаб по проведению ударной вахты, посвященной 70-летию Великого Октября. Возглавляет и координирует работу которого директор завода В. И. Якевич. Все коллективы, цеха и бригады приняли повышенные социалистические обязательства, направленные на производительный труд.

Все коллективы знают своих победителей. Наш местный радиозел ведет постоянную рубрику, посвященную предстоящему юбилею.

19 недель ударной вахты лидировал коллектив бетоно-растворного цеха, который обеспечивает столь необходимой продукцией завод и строительные площадки города. Начальник цеха Иван Афанасьевич Кротов умеет мобилизовать коллектив, стремится к тому, чтобы не было сбоев в работе.

Отлично трудится бригада Валерия Павловича Паскина, которая выходила победителем ударной вахты не только по заводу,

но и по управлению строительством. Эта укрупненная бригада занята изготовлением бетона и трудится по бригадному подряду на конечный результат. Около 30 человек объединяет этот коллектив и на каждого может положиться бригадир. Чувство взаимной требовательности, коллективизма — все это помогает трудиться без нарушений технологической и производственной дисциплины.

Старательно работает и коллектив формовщиков по изготовлению сборного железобетона Федора Петровича Чебака. Совсем недавно стал Федор Петрович во главе коллектива. Проводив на заслуженный отдых Ранзу Андреевну Ткаченко, здесь единогласно проголосовали за избрание бригадиром Чебака. И верят, что он оправдает это доверие. За годы работы Федор Петрович накопил немалый профессиональный опыт, пользуется уважением, и стремится к тому, чтобы бригада всегда была впереди. А иначе нельзя. Ведь она по пра-

ву носит высокое звание «Бригада коммунистического отношения к труду». Государственный план — закон для этого коллектива. Немало внимания уделяется и качеству. В любой момент Чебак может обратиться за советом к бывшему бригадиру Р. А. Ткаченко, которая решила еще поработать на заводе, ставшим для нее родным. Ведь не так-то просто расстаться с коллективом, которому отданы годы.

Большую помощь оказывает бригаде Карима Тимиргалеевна Куракина. Она признана за прошедший 1986 год лучшим мастером по нашему городу. Добросовестно относится к работе, душой болеет за дело.

Пятнадцать раз коллектив бригады Чебака становился победителем социалистического соревнования в ударной вахте. И лидерство намерен не уступать.

Активно участвуют в соревновании и остальные наши коллективы. «План двух лет пятилетки — к 70-летию Октября» — этот лозунг поддерживали бригады А. А.

Киселева, В. Р. Гадельшина, Ф. П. Чебака. Помогает ударному труду бригадный подряд.

Совсем недавно, в январе этого года, мы отметили 25-летие завода, который по праву носит звание «Завод высокой культуры и организации производства». Около 200 наименований изделий в месяц изготавливают наши бригады, обеспечивая сборным железобетоном объекты жилья, социально-культурно-бытового назначения, промышленности. И от ритмичности, качества нашего труда во многом зависит строительный процесс других коллективов. И хочется работать так, чтобы наши строители, завязанные с нами в один крепкий узел, испытывали к нам уважение. Помогает в работе социалистическое соревнование, направленное на выполнение принятых социалистических повышенных обязательств в честь предстоящего юбилея.

В. МИХАЙЛЕНКО,
председатель профкома ЗЖБИ-5.



О процедурной сестре Наташе Пнякиной больные говорят — «снайпер». И еще говорят, у нее золотые руки. В конкурсе профессионального мастерства она заняла пер-



Дмитрий Николаевич Бендлин заведует дермато-венерологической службой в больнице строителей. Мягкий в обращении, улыбчивый, обаятельный человек. Пользуется доверием пациентов и высоким авторитетом среди коллег.

В его отделении стабильный коллектив, который добился хороших показателей — меньше стало инфекционных, кожных заболеваний, значительно уменьшились случаи рецидивов — а это значит, эффективнее стало лечение.

Дмитрий Николаевич ведет и большую общественную работу, являясь заместителем председателя профкома больницы.

На снимке: Дмитрий Николаевич Бендлин.

9 апреля в 19 часов в ДК «Строитель» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию лучших моделей конкурса закройщиков.

В коллекции будут представлены изделия женской, мужской одежды широкого ассортимента, а также головных уборов.

Добро пожаловать!

СМУ-6 срочно требуются секретарь-машинистка с окладом 100 рублей плюс 20 процентов районного коэффициента, прорабы с окладом 180 рублей, мастера строительные — оклад 150 рублей.

Обращаться в отдел кадров СМУ-6

БОЛЬНИЦЕ СТРОИТЕЛЕЙ — 25 ЛЕТ

вое место среди медсестер больницы строителей.

Пять лет работает Наташа в терапевтическом отделении, мечтает стать врачом. После школы пошла в медучилище, закончила его с отличием, а вот в институт не прошла по конкурсу.

Свое мастерство Наташа объясняет с улыбкой — интуиция. А если серьезно, то это хорошее знание анатомии, опыт и, конечно, привязанность к той работе, которую делаешь.

Наташа Пнякина — комсомолка, инициативна, всегда участница всех общественных дел в отделении.

Несмотря на семейные заботы — а у нее двое детей, двух и шести лет — она многое успевает. В нынешнем году собирает снова подавать документы в институт. Думаем, из нее получился бы хороший врач. Желаем тебе, Наташа, удачи!

РУКИ, ТВОРЯЩИЕ ЧУДЕСА

Пациентов у массажистки Валентины Григорьевны Апанасюк хоть отбавляй — из всех отделений больницы. Руки ее действительно творят чудеса — снимают боль, нарушения сна, заставляют двигаться неподвижные суставы. Она легко и уверенно «убирает» головную боль — всего за пять-десять минут. Массаж помогает больным при гипертонии, бронхиальной астме, невритах и остеохондрозах.

После нескольких сеансов люди, согнутые болезнью в дугу, распрямляются.

Работа эта требует большого физического напряжения. Нагрузка массажиста измеряется в единицах. Одна единица — это десять минут непрерывного массажа, норма на день — 22 единицы. Есть больные, которым необходим длительный, непрерывный массаж, до 30 минут. Такие физические нагрузки годятся только для мужчин, считает Ва-

лентина Григорьевна. Ночами у нее самой порою ноют пальцы и плечи.

— Сначала, когда пришла работать, — рассказывает В. Г. Апанасюк, — делала всё механически, использовала приемы, которым научили, и то-

лько. А когда сама увидела лечебный эффект своей работы, стала относиться иначе. Теперь уверена в себе, знаю, что через несколько дней лечения массаж поможет больным.

За десять лет работы в больнице много раз Валентина

Григорьевна поощрялась благодарностями руководства, почетными грамотами. Награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

А. НОВИЦКАЯ.



«МИЛЫЙ наш доктор, Ольга Леонидовна! От всей души благодарим вас за доброе сердце, чуткое отношение, отзывчивость к нашим жалобам. Ни один вопрос Вы не оставляли без ответа, мы видели Вас всегда с доброжелательной улыбкой. После утреннего обхода у нас, больных, поднимается настроение. Хотим сказать огромное спасибо и медсестрам Ларисе Куклиной и Наташе Пнякиной за их чуткие руки. Насколько мы все боялись уколов, а здесь даже на внутривенные приходили спокойно, знали — у них это получается безболезненно.

Мы считаем, что внимание к больным в отделении в большой степени зависит от заведующей терапевтическим отделением Валентины Ивановны.

Желаем вам большого человеческого счастья, здоровья.

Больные: Гура, Клубенко, Рудкевич, Елгина и другие».

Таких благодарностей в книге отзывов терапевтического отделения — сотни. Мы остановились на этой записи именно потому, что она — обычная. Есть еще в книге отзывы стихами, есть цитаты и высокие эпитеты, ведь так хочется найти самые нужные, самые хорошие слова для выражения признательности. А взгляд почему-то остановила простая строчка: «Милый наш доктор». Наверное, только к очень доброму, ставшему близким, человеку могут так обратиться. Написано это для врача Ольги Леонидовны Прокопенко.

Добрые отзывы о коллективе отделения не случайны — подтверждает это и звание отделения высокой культуры. Со мной согласятся все, кто бывал там: более уютного, обихоженого места в больнице не найти. Мягкий уголок отдыха, украшенный многоцветными витражами, комнатные цветы, живописные росписи на стенах. Чисто и уютно в палатах. И палаты эти небольшие — на два, три, четыре человека.

Очень помогает в работе хороший психологический климат, — рассказывает заведующая терапевтическим отделением Валентина Ивановна Юсовских. — Коллектив в основном стабильный, хотя в штате — 29 человек. Есть люди, которые трудятся по двадцать и более лет в отделении. Например, младшая медсестра Анна Яковлевна Курачинская работает почти с от-

крытия больницы, Анна Ивановна Гашкова — «кормилица наша», как мы ее называем, — санитарка-буфетчица, тоже добросовестно работает в отделении с первого дня.

— Грамотны, работают над

Что ни говори о заслугах работников отделения, все же главная фигура в лечебном процессе — врач. Кроме самой заведующей, Валентины Ивановны Юсовских, в отделении два врача-ординатора: Ольга Евгеньевна Дуванская и Ольга Леонидовна Прокопенко. Оба доктора — молодцы, полны сил, любят дело, которому служат.

Внедрялись новые методы обследования и лечения. Сейчас, например, широко используются терапевтами методы ультразвукового обследования, скенирования внутренних органов, внедрена в отделение новая установка для исследования желудочной секреции. Делом обычным считается интрахеальное введение лекарственных веществ, что не так давно было новинкой в медицине. Эффективность подобного лечения больных хроническими заболеваниями легких и бронхов повышается многократно.

Врачи и сестры отделения берут на себя задачи не только по лечению, но и пропаганде здорового образа жизни. Например, читают лекции, прививают гигиенические навыки, обучают специальным видам лечебной гимнастики, показанной при определенных заболеваниях.

В обстановке доброжелательности к больным, друг к другу здесь рождаются многие добрые начинания — курсы по научной организации труда, профессиональному мастерству. Организовали комнату отдыха, сейчас оборудуют комнату психологической разгрузки — и все это собственными силами.

Не открою нового, сказав, что работа коллектива во многом зависит от личности самого руководителя. Валентина Ивановна Юсовских — человек на редкость трудолюбивый и творческий. И это — не говоря уже о само собой разумеющейся высокой профессиональной квалификации. В. И. Юсовских — заместитель секретаря парторганизации больницы, депутат Центрального районного Совета.

Очень важно ее умение видеть хорошее в людях, поддерживать его и развивать. И на строй на работу, максимальную отдачу своих способностей помогает коллективу работать творчески.

А. МОСИНА.

«МИЛЫЙ НАШ ДОКТОР»

Почти о каждом из своих работников Валентина Ивановна может рассказать подробно — о жизни, семье, увлечениях. О том, что младшая медсестра Елена Семеновна Ливанова во время войны была на фронте, выносила раненых с поля боя. Тяжелые испытания выпали и на долю Марии Гавриловны Кондаковой — в войну была в партизанском отряде.

Не нахвалится Валентина Ивановна своими сестрами — Марией Ивановной Суровцевой и старшей медсестрой Тамарой Петровной Афанасьевой — корректными, ответственными.

Собой, постоянно читают, — рассказывает о врачах Валентина Ивановна. — Не принято у нас в работе ограничивать себя — «от и до», надо — и работают врачи, не считаясь с личным временем. Говоря о чтении, имела в виду Валентина Ивановна, разумеется, чтение специальной литературы, которой выходит очень много. Пожалуй, как никакая другая, специальность врача-терапевта универсальна. Если окулист имеет дело с органами зрения, зона действия стоматолога тоже ограничена, то под ответственностью терапевта — весь человеческий организм в целом. Ежедневно наука о человеке приносит что-то новое, и врачу-практику постоянно нужно свои знания пополнять.

Когда 24 года тому назад пришла Юсовских в отделение, скудна была аппаратура для диагностики, сейчас уже удивительно, как тогда работали, обходились без привычных ныне методов.

На глазах Валентины Ивановны менялось отделение,

с собой, постоянно читают, — рассказывает о врачах Валентина Ивановна. — Не принято у нас в работе ограничивать себя — «от и до», надо — и работают врачи, не считаясь с личным временем.

Говоря о чтении, имела в виду Валентина Ивановна, разумеется, чтение специальной литературы, которой выходит очень много. Пожалуй, как никакая другая, специальность врача-терапевта универсальна. Если окулист имеет дело с органами зрения, зона действия стоматолога тоже ограничена, то под ответственностью терапевта — весь человеческий организм в целом. Ежедневно наука о человеке приносит что-то новое, и врачу-практику постоянно нужно свои знания пополнять.

Когда 24 года тому назад пришла Юсовских в отделение, скудна была аппаратура для диагностики, сейчас уже удивительно, как тогда работали, обходились без привычных ныне методов.

На глазах Валентины Ивановны менялось отделение,

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а м.к. район, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 708с
Тираж 2875