

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ и АДМИНИСТРАЦИЯ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 25 (3906)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 1 АВГУСТА 1919 г.

1 АПРЕЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

АЗХР

В этом году, как и в прошедшем, положение на комплексе АЗХР по-прежнему остается трудным.

За январь вместо запланированных 200 тысяч рублей освоено 112 тысяч. За февраль вместо 200 тысяч — 168 тысяч, в целом за квартал ожидается недовыполнение на 147 тысяч рублей.

Нормальный ход работы на комплексе сдерживает заказчик: не предоставляет столь необходимое оборудование. Нет ни одной механо-монтажной единицы оборудования, нет футерованных, эмалированных труб и т. п. Постараясь его обеспечить в третьем квартале, а когда же монтировать?

В феврале должно быть подано тепло на РМЦ, но нет нужного перепада давления. А основная система не может запустить тепло, поскольку мешают проектные неувязки. А раз нет тепла, то люди там не работают. Ведут штукатурку энергоблока, с которым можно было подождать. Вместо февраля только сейчас корректируются проектно-технологические трубопроводы по главному корпусу ОСВЧ. Нет графика поставки нестандартного оборудования.

Не внячно строительство насосной взрывоопасных стоков, резервуаров щелочных, кислых стоков, вторичного отстойника, ершового смесителя. Они едятся на действующей территории, и заказчик не может решить, как их строить. Остается девять месяцев года, а срок строительства их по СНиПу — 12 месяцев. Не строится контейнерная площадка, сметной стоимостью 44 тысячи рублей. Заказчик не готовит под нее территорию, нет крана, оборудования.

Словом, какой объект ни возьми, все упирается в заказчика. Что касается субподрядчиков, то здесь нужно отметить, что СМУ-4 и ВССТМ с планом справляются, у СМУ-7 работы задерживаются до наступления тепла, у СМУ-42 и СМУ-76 есть рабочая сила, но из-за не поставки оборудования они не могут быть заняты в полную силу.

Г. ЛАВРОВ,
зам. главного инженера
СМУ-9.

**ВНИМАНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ
ПАРТБЮРО И
РЕДКОЛЛЕГИИ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ**

Редакция проводит смотр-конкурс стенных газет в честь Дня печати. Необходимо представить стенгазеты на конкурс в редакцию до 10 апреля с. г.

МАСТЕР, КОТОРОГО ПОМНЯТ

Людмила Владимировна я нашла на репетиции художественной самодеятельности ее группы.

— Если выполнять только свои прямые обязанности, — сказала она, когда все закончилось, — а не жить жизнью коллектива, который тебе доверили, то вряд ли что получится хорошего.

В прошлом году Людмила Владимировна Карнукова, мастер производственного обучения СПТУ-35, проводила на стройку четвертую по счету свою группу в количестве 28 человек. Что характерно, на первом курсе их было тоже 28. Это, наверное, говорит о работе самого мастера, о ее желании вывести их в люди. Людмила Владимировна отдает своим подопечным, кроме рабочего времени, большую часть и свободного. А день у нее начинается обычно с семи утра и до..., а там уж как получится.

В свое время, закончив с отличием училище в Усолье-Сибирском, она была направлена в Улан-Удэнский индустриально-педагогический техникум и после стала работать в СПТУ-35. Работает с 1973 года, вместе с мужем Николаем Дмитриевичем, тоже мастером.



Больше всего ей приятно, когда приходят бывшие ее ученицы, бывшие трудные, которые нашли свою достойную дорогу в жизни. Люда Баранова, например, ее выпускница, сейчас трудится в СМУ-5, является депутатом районного Совета народных депутатов.

Приходят по старой доброй памяти за помощью, знают, что Людмила Владимировна никогда в этом никому не от-

казывала. Ее многие помнят, любят и уважают. И специальности она обучает так, как надо. Потому вполне, естественно, что Людмила Владимировна Карнуковой присвоено звание «Лучший мастер года 1986 года».

На снимке: Л. В. Карнукова.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.



Победителями в социальном соревновании за 39-ю неделю стали:

Строительно-монтажное управление № 7;

Завод железобетонных изделий № 5;

Строительный участок № 1 СМУ-2 — начальник Брянский Александр Владимирович;

БРИГАДЫ:
комплексная СМУ-1
Прончина Владимира Ермаковича;

маляров - штукатуров СМУ-3 Мудровой Галины Михайловны;

рамщиков ДОКа Федоровой Нины Алексеевны;
водителей автобазы № 8
Минина Бориса Михайловича.

НАВСТРЕЧУ ЛЕНИНСКОМУ УДАРНОМУ МЕСЯЧНИКУ

СЛОВО СДЕРЖАТ

Многотысячный коллектив управления производственных предприятий принял социалистические обязательства на ударный ленинский месячник по достижению наивысшей производительности труда.

Коллективы заводов по выпуску железобетонных изделий, кирпича, деревообрабатывающего комбината и другие намерены за апрель на 0,1 процента повысить производительность труда, обеспечить выполнение поставок продукции на строительные площадки на 100 процентов. А 18 апреля как на праздник труда выйти на ленинский коммунистический субботник и выдать в этот день продукции на 60 тысяч рублей. Свое слово труженики УПП намерены сдержать.

На всех предприятиях созданы и действуют штабы по проведению ленинского коммунистического субботника, который координирует подготовку к празднику труда.

Л. НИКИТИНА.

ГОТОВНОСТЬ НА «НУЛЕ»

Слово — бригадиру

НАША БРИГАДА, как и другие коллективы отделочников участка № 2 СМУ-5, трудилась на отделке дома № 19 квартала 93-92. Перед началом отделки в этом доме обстановка была напряженной: не было тепла, подъездов, нельзя было своевременно установить подъемники, параллельно с нами электромонтажники МСУ-76 делали разводку. В общем, пока объект в готовности приводили, особой радости от работы не видели. И вот сейчас дом этот готов. Мы же должны быть на месте № 6 в 12а микрорайоне, где нам предстоит с бригадой Довгилевой Р. М. вести отделку.

Этот период работы совпадает с Ленинским ударным месячником. Берем на весь месяц повышенные социалистические обязательства, и мы исходим из того, что те товарищи, от кого зависят наши условия работы, тоже берут обязательства. А на деле получается вот такая картина. В последнюю неделю марта отключили на доме № 19 элек-

троэнергию, бытовки сделались, как холодильники, и бригада, лично моя, ютилась в подъезде дома, потому что там тепло. Так было и 30 марта, когда шла еще раскрывка полов.

Энергию отключили, и должны были бытовые помещения перевезти на площадку 12а микрорайона. Но они так и стоят на площадке дома № 19. На доме № 6 поздно сделали остекление, обещали три калорифера (тепла по постоянной схеме нет), работают два бытовых помещения далеко, еще дальше склады с материалами. Первого апреля начинается месячник, но в этот день мы еще и не сможем приступить к работе, а уж работать полноценно, может быть, начнем только со второй недели. И хотелось бы от имени двух коллективов — моей бригады и бригады Довгилевой спросить, почему готовность к месячнику на таком низком уровне?

А. ПЕТРОВА,
бригадир отделочников
СМУ-5.

НУЖНЫ УСЛОВИЯ

СЕГОДНЯ коллектив СМУ-8 вступил на вахту ленинского ударного месячника. Подготовка к нему началась в коллективе задолго.

Накануне состоялось заседание профкома. Рассматривалась подготовленность к месячнику коллектива участка № 2, начальник В. И. Абраменко. На этом участке объекты самые трудные — это строительные площадки поселка Савватеевка, пионерских лагерей «Звездный» и «Героев космонавтов». В течение месяца необходимо полностью подготовить здание столовой в пионерлагере «Героев космонавтов» и сдать монтажникам для дальнейшего ведения сантех работ. Объект этот сложный, ответственность рабочих и линейных руководителей велика — все это они понимают достаточно серьезно. Уже идут здесь частично отделочные работы, ведет которые СМУ-5. Свои задачи трудовые коллективы СМУ-8 знают, и нужны сейчас только условия.

В. РОМАНЧЕНКО,
старший инженер ОТ-3
СМУ-8.

ЗВЕНИТ ПОСЛЕДНИЙ ЗВОН

Последний звонок в СПТУ-36 прозвучал для 220 учащихся — будущих отделочников, сварщиков, электриков, крановщиков.

В этом традиционном празднике, посвященном окончанию учебы старшекурсников, принимало участие все училище. Ребята первого курса подготовили своим старшим товарищам приветственные в стихотворной форме, посвятили им песни собственного сочинения.

— Мы не прощаемся с вами, — сказал директор училища Станислав Эдмундович Белецкий — Впереди у вас производственная практика на предприятиях стройки, государственные экзамены.

По-матерински добрыми словами напутствовала ребят завуч Галина Демьяновна Теслева. Сколько всяких событий — тревожных и радостных, курьезных и счастливых — было за три года в училище. Впереди у ребят — взрослая, самостоятельная жизнь.

Приветствовали выпускников мастер производственного обучения Любовь Андреевна Кавылова и секретарь комсомольской организации УПП Сергей Аксенов. А в заключение первокурсники показали театрализованное юмористическое представление о жизни училища — какими пришли ребята на первый курс, как учились, стенгазеты делали, на спортивных соревнованиях побеждали и проигрывали, как ходили на практику, как выросли.

Звенил последний звонок... Окончилась учеба. Какой будет трудовая, самостоятельная жизнь?

Н. СЕРГИЕНКО,
мастер производственного обучения СПТУ-35.

Комсомольско — молодежная бригада Нины Николаевны Куртовой — большой, дружный коллектив. Неоднократно был в лидерах социалистического соревнования. Кто бы ни приходил в бригаду — новички или практиканты — всех здесь учат относиться к работе добросовестно и с любовью. Бригадир в этом помогают ее главные помощники, такие, как профсоюзный организатор Екатерина Антоновна Лопатина, Валентина Григорьевна Спицына, с которых многие берут пример и в общественных делах и в труде.

На снимке: бригада Н. Н. Куртовой (бригадир в центре).

Фото А. КОКОУРОВА.



ЛУЧШИЕ ПРОФГРУППОРГИ

СОГЛАСНО постановлению ЦК профсоюза «Об организации смотра профсоюзных групп» от 26 августа 1982 года и программы мер по дальнейшему совершенствованию стиля работы профсоюзных органов в целях дальнейшего улучшения организаторской и воспитательной работы профсоюзных групп, усиления их влияния на успешное выполнение производственных планов и принятых социалистических обязательств, укрепление трудовой и производственной дисциплины руководителей Ангарского управления строительства и президиум группкома с 1983 года проводят смотр профсоюзных групп.

В ходе смотра трудовые коллективы бригад, широко развернув социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября, внесли определенный вклад в выполнение производственных заданий и социалистических обязательств 1986 года. Смотр также способствовал повышению активности профсоюзных групп, их влиянию на укрепление трудовой дисциплины, состояние охраны труда.

По итогам смотра за 1986 год 10 профсоюзных групп добились наилучших производственных показателей, не имеют нарушений трудовой и производственной дисциплины, на протяжении ряда

лет работают без травм и аварий. Ими полностью выполнены условия смотра.

Это профгруппы Коркина Александра Викторовича — СМУ-1 (бригадир Голубев С. А.), Плешковой Анны Трофимовны — СМУ-5 (бригадир Емельянова В. И.), Шептисате Любови Григорьевны — СМУ-5 (бригадир Невидимова Е. В.), Демидова Олега Викторовича — СМУ-3 (бригадир Козлов А. И.), Нигматулина Фариды Хабибуловича — СМУ-4 (бригадир Сутырин Г. В.), Амосовой Валентины Николаевны — ЗЖБИ-1 (бригадир Дмитрашук А. Ф.), Мухаметовой Надежды Григорьевны — ДОК (бригадир Буяшенко А. И.), Ждановой Нины Ивановны — ЗЖБИ-2 (бригадир Панасюк Н. Н.), Жолобова Николая Степановича — автобаза № 3 (бригадир Ветров А. Я.), Суднева Ивана Егоровича — автобаза № 3 (бригадир Князев П. Н.).

Президиум группкома своим постановлением признал вышеназванные профгруппы победителями смотра с присвоением звания «Лучшая профгруппа АУС» и вручением диплома, а профгруппоргам — звания «Лучший профгруппорг АУС».

О. СЕЛЮГИНА,
инструктор группкома.

КОЛЛЕКТИВ РЕШИЛ

Автомобилисты стройки активно включились в социалистическое соревнование по достоянной встрече 70-летия Великого Октября. Перевезти дополнительно 40 тысяч тонн строительных грузов — таково решение коллективов всех автобаз управления автотранспорта стройки.

С каждым днем все больший накал приобретает соревнование, посвященное славной дате. Ежедневно подводятся итоги. На экранах соревнования отражается ход ударной вахты. Отмечаются коллективы лучших бригад, автоколонн, автобаз.

Накануне апрельского ударного месячника лидировал коллектив автобазы № 5, которым руководит А. К. Харлов. Недельный план автотранспорта был выполнен на 110 процентов. Среди автоколонн отмечен коллектив третьей автоколонны этой же автобазы, где начальником С. В. Осипов,

выполнивший план на 117 процентов. Отличилась и бригада И. М. Власова, занятая перевозкой круглого леса.

Победителями предъобъектной вахты становились лучшие наши бригады В. М. Шелемина (автобаза № 2), И. Н. Лягушинского, В. К. Небесного (автобаза № 3), Н. П. Гудова, Е. И. Малиновского (автобаза № 5), В. М. Долголова, Л. Е. Шербакова, П. Ф. Крайденко (автобаза № 7), Г. Н. Пехтерева, Н. Г. Григорчука. (автобаза № 8).

Неплохо потрудились коллектив автомобилистов в феврале, марте. Так, только за февраль было дополнительно перевезено 17 тысяч тонн грузов, а это залог того, что социалистические обязательства в честь 70-летия Октября будут выполнены.

27 бригад нашего управления решили к юбилею Октября выполнить план двух лет пятилетки.

В. ЧУПРОВ,
председатель профкома УАТ-а стройки.

НУЖНЫ ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО

В решении поставленных перед коллективом задач важное значение имеет идеологическая работа, успех которой во многом зависит от инициативы и творчества трудящихся. В нашем подразделении при партийной организации утверждено 9 пропагандистов всех форм обучения, 5 руководителей секций политинформаторов, 5 руководителей агитколлективов по месту работы и месту жительства, 12 политинформаторов, 11 докладчиков, 12 шефов-наставников. Работают лекторская группа, товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, общество борьбы за трезвый образ жизни, совет наставников. Деятельность всех этих общественных организаций направлена на мобилизацию коллектива по выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств, на повышение производительности труда и качества работы.

Каких же мы добились результатов в прошедшей году и за два месяца этого года?

За 1986 год государственные планы по генподряду выполнены на 103,7 процента, собственными силами — на 108,2 процента. Выработка на одного работающего составила 105,6 процента. За два ме-

сяца этого года выполнение плана по генподряду — 106,3 процента, собственными силами — 110,6 процента, выработка — 107,8 процента.

Для успешного решения поставленных перед коллективом задач по выполнению плана строительного-монтажных работ второго года пятилетки призвано большую роль сыграть социалистическое соревнование. Надо сказать, что наш коллектив накопил в организации его большой опыт, особенно на пусковых комплексах. На них создавались общественные штабы, советы бригадиров. Победители соревнования поощрялись еженедельно, ежемесячно и за квартал. Так, на комплексе энергоблока, кроме хорошо опробованной схемы соцсоревнования среди бригад, была задействована более прогрессивная форма соревнования — «Рабочая эстафета». Целью данного соревнования являлась мобилизация коллективов подразделений, участвующих в строительстве, основой которого был девиз «От взаимных требований — к взаимной помощи и поддержке». Однако подчас, уделяя внимание важнейшим комплексам, мы забываем о других объектах и людях, работающих на них; они остаются незамеченными.

Этот пробел нужно немедленно исправить.

На 1987 год всеми коллективами бригад, проработав и участков приняты повышенные социалистические обязательства по достоянной встрече 70-летия Великого Октября. Профкомом СМУ совместно с партийным бюро разработаны условия этого соревнования с еженедельным подведением итогов. Выходили победителями бригады В. А. Дарчева, В. А. Ковгана, Л. И. Толстопятовой.

При парторганизации СМУ создана политсеть из достаточно опытных пропагандистов — руководителей СМУ, участков и отделов. Пропагандистом высшего звена является коммунист В. Л. Середкин, среднего звена — Ю. И. Дудаков. За комсомольской политсетью утвержден опытный пропагандист коммунист Э. Н. Завьялова. Были сорваны занятия в январе и феврале, что совершенно непростительно. Пропагандистам нужно за оставшееся время наверстать упущенное.

На каждом строительном участке созданы школы коммунистического труда. Образовательная и воспитательная роль их очень велика: это и технические знания, и повышение качества труда, и ку-

льтура рабочего места, повышение производительности труда, идейно-политического уровня каждого рабочего. К сожалению, в этих школах мы не ведем обучение на должном уровне. Так, на первом строительном участке — пропагандист начальник участка В. А. Батяев — были сорваны занятия, переносы их. Очень редко проводились занятия на втором строительном участке — бывший пропагандист И. С. Чистов. Аналогичная картина на 5 строительном участке — пропагандист К. В. Можаров. И только на четвертом участке удовлетворительно ведутся занятия пропагандистом начальником участка А. Е. Чумаченко.

Во всем этом есть и вина партийного бюро, которое недостаточно уделяет внимание учебе, помогает пропагандистам и в то же время не предъявляет к ним принципиальных требований. Все это говорит о том, что нам нужно коренным образом перестроить свое отношение ко всей идеологической работе.

В СМУ работает общество «Знание», которое возглавляет начальник сметного отдела З. В. Фаличева, относящаяся к порученному делу добросовестно. В прошедшем году было организовано 13 лекций.

Нет необходимости говорить о значительной мобилизующей и организующей роли стеновой печати, но она у нас недооценивается. Стенгазета выпускается в основном к знаменательным датам. Редким гостем на строительных объектах стал «Комсомольский прожектор». Кроме этого в бригадах, хотя и редко, но проводятся политинформации, а вот в самом управлении СМУ мы эту работу упустили.

И, несмотря на такое количество общественных организаций и комиссий, у нас есть нарушители трудовой дисциплины.

Недостаточно решается нами еще один важный вопрос — шефская связь с базовым СПТУ-12. Нельзя сказать, что мы совсем не имеем никакой шефской связи. Ежегодно мы в училище бываем на первом звонке в начале учебного года, на дне открытых дверей, на выпускных вечерах. Оказываем посильную помощь в строительных материалах. Группы учащихся ежегодно проходят производственную практику в наших бригадах.

Сейчас наша самая ближайшая задача — усилить идеологическую работу для выполнения повышенных социалистических обязательств в честь ленинского ударного месячника.

А. ДАРЕНСКИХ,
зам. секретаря партбюро СМУ-3.

На повестке — дисциплина ДО КАЖДОЙ БРИГАДЫ

КОНЦЕ 1985 ГОДА в коллективе СМУ-4 прошло открытое партийное собрание с повесткой: «Задачи коммунистов в свете выполнения постановления партии и правительства «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». В январе прошлого года советом профилактики совместно с бюро первичной организации общества борьбы за трезвость было проведено собеседование со всеми, кто был доставлен в медицинский вытрезвитель или допущен случаи нарушения трудовой дисциплины. Подобное же собеседование состоялось в октябре прошлого года. Это сыграло свою положительную роль: уменьшилось количество нарушителей трудовой дисциплины, сократилась потеря от прогулов. В фойе конторы на самом видном месте второй год висит стенд первичной организации общества борьбы за трезвость «Всем миром против пьянства». В нем систематически помещаются материалы о вреде алкоголя и сообщается о том, во что обходится материально нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка. Рядом на стенде совета профилактики регулярно вывешивается обличительный материал на нарушителей общественного порядка: побывавших в медицинском вытрезвителе, задержанных в общественных местах и при управлении транспортными средствами в нетрезвом состоянии. По рекомендации совета профилактики были ужесточены меры воздействия на нарушителей. Достаточно сказать, что за прошедший год лишены вознаграждения за выслугу

лет на 50 процентов 13 человек, вознаграждения по итогам года — 29 человек. Применяются и такие меры, как перевод на нижеоплачиваемую работу, уменьшение дней отпуска на количество прогулов, перенос отпуска на зимний период. Советом профилактики были приняты меры по усилению роли и влияния в коллективе комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Так, в прошедшем году этой комиссией было проведено 15 заседаний, на которых обсудили 27 нарушителей общественного порядка на почве пьянства. И все-таки принимаемых советом профилактики, другими общественными организациями мер по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка явно недостаточно, о чем свидетельствует все еще большое количество нарушителей. В 1985 году их было 43, в 1986 году — 30. Число доставленных в медвытрезвитель было соответственно 31 и 33. В январе этого года на расширенном заседании совета профилактики совместно с другими общественными организациями были проанализированы результаты работы за прошедший год и намечен ряд дополнительных мер, касающихся как предупреждения всевозможных правонарушений, так и утверждения трезвого образа жизни в коллективе. Пришли к единому мнению: необходимо перенести центр тяжести всей профилактической работы в быт, в семьи. Были составлены графики посещения семей нарушителей, и

с января такая работа налажена. Большие надежды на улучшение трудовой дисциплины вселяет проведение укрупнения бригад трубоукладчиков за счет механизаторов и перевод с февраля всех строительных участков на коллективный подряд, когда все — от рабочего и до начальника участка работают по КТУ, где в первую очередь обращается внимание на дисциплину и порядок. Все 16 бригад СМУ заключили с администрацией договоры о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка на этот год. В работу по укреплению дисциплины и утверждению трезвого образа жизни активно включился женсовет. Все это позволяет надеяться, что намеченные дополнительные меры будут способствовать резкому улучшению показателей по трудовой дисциплине в этом году. На такой оптимистической ноте завершил свое выступление на центральном совете профилактики правонарушений, укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка начальник СМУ-4, председатель совета профилактики подразделения А. А. Деревячко. Отвечая на вопросы членов совета, касающихся эффективности работы по укреплению дисциплины, А. А. Деревячко заметил, что, к сожалению, в бригадах при разборе нарушителей нет полного осуждения их, тем самым не создается негнущего к ним отношения. Член центрального совета профилактики Н. И. Ланшин сказал, что в результате проверки СМУ-4

выяснилось: в воспитании нарушителей нет необходимой требовательности. Слабо участвуют в этом мастера, прорабы. Один из компонентов воспитания: соблюдение порядка на производстве, который рабочих дисциплинирует. В подразделении условия работы и отдыха стесненные. Необходимо повысить роль партийной организации, руководства в важном деле воспитания. На центральном совете была также заслушана и обсуждена эффективность работы совета профилактики УЖДТ. О ней рассказал начальник подразделения В. К. Антоненко. В УЖДТ действуют два совета профилактики — в службах локомотивной и эксплуатационной. Работа их ведется планомерно, без срывов и переносов заседаний. Так, в прошлом году, на совете рассматривались вопросы: «Повышение организованности и дисциплины, сокращение потерь рабочего времени и непроизводительных простоев в коллективе станции Трудовая», «Состояние и эффективность воспитательной работы на станции Строительная, повышение роли коллектива в укреплении дисциплины», «Эффективность мер по реализации воспитательной работы в службе подвижного состава» и другие. В этом году обсуждался вопрос «О повышении роли машинистов-инструкторов в укреплении производственной дисциплины среди локомотивных бригад». В порядке контроля за ходом выполнения рекомендаций практикуется проведение советов, на которых заслушивается результаты обсуждения тех или

иных вопросов. Надо отметить, что требовательность к нарушителям со стороны руководителей служб, станций, ИТР повысилась. Несколько активизировали свою работу общественные организации. Есть определенное улучшение, более того — в течение последних трех лет наметилась положительная тенденция снижения нарушений трудовой дисциплины. В 1985 году было 28 нарушителей, в 1986 — 20, число посещавших медвытрезвитель с 20 в 1985 году снизилось до 15 в прошедшем году. Вместе с тем в коллективе УЖДТ считают: нет оснований для успокоения или удовлетворения проводимой работой по укреплению дисциплины. Работу по сокращению нарушений нужно еще больше активизировать, что зависит от совета профилактики, администрации служб и станций, профсоюзных организаций. Председатель центрального совета профилактики И. А. Черновет, комментируя выступление и подытоживая их, отметил, что и в СМУ-4, и в УЖДТ проводится воспитательная работа по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, но результаты неодинаковые: УЖДТ улучшает показатели, СМУ — нет. Причина — недостаточная работа ведется в первичных трудовых коллективах, не доходит она до бригад. Плохо используется такая большая квалифицированная сила, как шефы над бригадами. Нужно сделать так, чтобы шеф не стоял в стороне при заключении бригадой договора с администрацией. Не мешало бы за хорошую работу шефов над бригадами поощрять не только морально, но и материально. Этот разносторонний подход будет только способствовать улучшению трудовой дисциплины. Л. МУТИНА.

У МОНТЕРОВ ПУТИ КОРКОВА



Рельсовая подкладка — деталь крепления рельсов к шпалам, которая в современных условиях производства изготавливается простейшими отработанными методами. Как раз из-за нее и проработала бригада монтеров путей Виктора Васильевича Куркова, когда я приехал к ним на прокладывающийся запасной путь для ТЭЦ-9. Те шестнадцать тонн подкладки, что имелось у них, они заколотили за несколько дней. Ведь коллектив работает на бригадном подряде и просто сказываются на зарплате, моральном климате, отношении к самой работе и, естественно, к своему начальству, которое не может обеспечить материалы вовремя и в достатке. Кстати, монтеры пути по технике безопасности должны работать в оранжевых, далеко заметных жилетах, которых нет у бригады. Рабочие, конечно, их сами шить не станут. А это значит, что необходимо подумать об этом тем, кто отвечает за технику безопасности. Даже не ду-

мать, а просто решить в ближайший срок. Стоит добавить, что объект, на котором сейчас находится бригада Куркова, для нее пристанище временное. До этого коллектив работал на прокладке новой трамвайной линии. А сейчас, пока готовят под их работу очередной участок трамвайной линии, рабочих вынуждены перебросить на объект ТЭЦ-9. Но и в такой ситуации надо вести дело до конца. А бригада хорошая. Имеет звание коллектива коммунистического труда, рабочие — старые профессионалы, умеют и любят хорошо трудиться. Так мне сказали в СМУ-7. Коллективу предстоит сделать 1 километр путей и 7 стрелок. Или, как это называется, верхнее строение: укладка, подсыпка, балластировка, рихтовка. Этот путь расширит возможности подвоза угля к ТЭЦ-9. Сделано 400 метров и один стрелочный перевод. Это сейчас. А пока бригада вынуждена часто простаивать. Коллектив СМУ-7 взял по-



вышенные обязательства на период ленинского ударного месячника. Обязательства очень ответственны. Кроме всего прочего, в них есть еще один пункт: не иметь потерь рабочего времени. То есть в этот период всему коллективу СМУ надо сконцентрировать усилия, отнестись с полной ответственностью ко всем, даже второстепенным делам. Тогда результат не заставит сказать. И будет ясно, что слов на ветер в СМУ не бросают. На снимках: бригада монтеров путей В. В. Куркова (бригадир в центре); работа на путях. А. КОКОУРОВ Фото автора. Пока верстался номер. Сегодня бригада Куркова работает — подкладки Р-50 им, наконец, завезли в количестве, которого хватит, по расчетам, дней на десять. По руководству УПК необходимо наладить бесперебойное снабжение этих деталей.

МЕХАНИЗМОВ ВРАЧЕВАТЕЛИ

Человек и его дело

«Врачеватели» — так кто-то образно назвал на заводе ЖБИ-4 бригаду ремонтников, руководит которой Георгий Павлович Дегтярев. И, наверное, точнее не скажешь: как лекари, они готовы в любой момент прийти в цех на помощь к заболевшему механизму. Они не изготавливают железобетонных конструкций, не выполняют план по основной продукции, но если бы однажды на заводе их не стало, завод остановился. Вышло из строя технологическое оборудование бетонного цеха — бригада работала круглые сутки, в субботу и воскресенье, а в понедельник цех начал работу, как ни в чем не бывало. Случилось, нужна высококвалифицированная сварка на кране — здесь сам Георгий Павлович. Никто, кроме Дегтярева, не может с такой точностью отцентрировать электродвигатель вытяжного вентилятора. А ведь нельзя сказать, что в бригаде малоквалифицированные рабочие: каждый из них в совершенстве владеет тремя-четырьмя специальностями. Собственно говоря, в этом и есть главная заслуга бригадира. Сам он умеет буквально все, что касается ремонта на заводе. Он — слесарь и токарь, фрезеровщик и электросварщик, электрик и сантехник. К такому разностороннему умению он приучил всех в бригаде. «Приучил» — своим примером. За этим стоит многолетняя учеба, наглядный показ и та дружеская взаимовыручка, которая характеризует нравственную атмосферу в бригаде. Здесь нет слов «не могу», «не умею». Главное в постоянном обиходе и в смысле всей работы слово — «надо».

Бригада стала своеобразной школой, учебным классом, а бригадир — главный учитель, наставник. Придет в бригаду паренек из ПТУ, и в первую очередь в руки к Георгию Павловичу, обкатается года за два, и в армию. Многие помнят его науку и возвращаются к своему учителю в бригаду после службы. Вернулся в бригаду электросварщик Сергей Окладников, пришел Сергей Кузнецов. А бригадирство Георгия Павловича — всего лишь личный пример. Нет на заводе такого механизма, оборудования, к которому не прикоснулись умелые руки Дегтярева за 16 лет работы. Вот и последняя сложная работа, которая не обошлась без участия Георгия Павловича — реконструкция антикоррозийного отделения. И кому в этом участвовать, если не Дегтяреву. Универсальность его на заводе настолько популярна, что к нему привыкли, как к чему-то крайне необходимому, без него, кажется, и завод-то существовать не может. Это в свою очередь породило у членов бригады сознание своей нужности. И в общем выростла хорошая человеческая дружба. Не случайно бригада легка на подъем и в других делах. Все у них одинаково ценится. Находят время и учиться: Анатолий Бухарин закончил заочно политехнический институт, а другой Анатолий — Бережников учится на 4 курсе техникума. Во всех делах, больших и малых, производственных или общественных, чувствуется влияние бригадира, старшего друга, готового в любой час прийти на помощь своим товарищам. А. ЗЕЛИНСКИЙ,



Сегодня гости четвертой «первоапрельской» страницы — электросварщик СМУ-1 Александр Ерлыков и художник Владимир Баженов

ВО СНЕ И НАЯВУ



апрель...



никому не верить!

— Чего сидишь? Почему не работаешь?

— Да вот... доски принес, запыхался, — начал оправдываться Дедушкин.

— Нечего сидеть! Работай! Дома отдыхать будешь!

— ...А вы чего сидите? Кран вам нужен? Кран ждете? А вы сказали кому-нибудь, что вам кран нужен?

— Освободится, крикнем, подойдет, — виновато отвечают Кирпичников и Мастерков.

— А если он вообще не освободится? Что же, вы так и будете сидеть? Два таких здоровых лба не можете полторатонный блок унести. — Архип Харитоныч оборачивается.

— А ты чего сел? Покуришь? Уже все заварил? И что, работы нет? Да я тебе сейчас столько работы найду, что ты у меня до утра из подвала не вылезешь. Смотри, Ванночкин, ты у меня давно на примете.

— Чего задумался? — обращается бригадир уже к другому, — много денег получаешь? Еще меньше получать будешь...

И так весь день. Набегается Архип Харитоныч по объекту, придет домой — ни рук, ни ног, ложку поднять не может. А ночью после такого рабочего дня ему одни кошмары снятся. Сдали нервишки совсем. И однажды приснилось немыслимое: — лопатой, кто с лопатой, а кто с флажками и тронли ващего об-

И что ни ночь — сна одна страшнее другого. Просыпается утрами Архип Харитоныч, голова у него от боли шире плеч. И вот злой он, настороженный, идет каждое утро на объект.

Как-то зимой случилось непредвиденное. Приходит Архип Харитоныч на объект, а все работают. Побегал, побегал, побегал, поискал на кого бы кричать, но все работают не мерзнут, не устают. Посмотрел Архип Харитоныч на подчиненных недоуменно и кричит:

— Дедушкин, сядь отдохни, покури.

А тот ему в ответ:

— Говорят, что роботы не устают, не курят и не потеют.

Смотрит бригадир, а Кирпичников держит «калошу» с бетоном, а Мастерков опалубку заливает.

— Ребята, — удивляется бригадир, — кран ведь свободный, чего надрываетесь? Да и время обеденное.

А вот Ванночкина Архип Харитоныч нашел с трудом. Тот весь подвал вычистил, и так углубился, что дошел до угольных пластов. С утра уже третью тонну угля выдает нагору. Архип Харитоныч кричит в створ шахты:

— Ванночкин, иди отдохни-и-и-и!

Из шахты теплый ветер доносит только обрывки фразы:

— ...Не устаю-ю-ю.

И тут вдруг над самым ухом звенит будильник. Архип Харитоныч испуганно вскакивает, собирается на работу. Солнышко встает, начинается новый трудный день.

А. ЕРЛЫКОВ.

СОВСЕМ КАК ЖИВАЯ

ЭТОТ ДЕНЬ начался как обычно. Пришел я без двух минут и, скинув пальто, сел за стол. Подходит ко мне спортивный сектор, то есть Кулябкин, и начинает говорить разные штучки. Все уже привыкли к его разговорам, а я человек новый, всего полтора месяца, как пришел Вот он и начинает с меня. На этот раз завел разговор о Японии и ее технических диковинках. Мне, конечно, некоторые факты знакомы, но есть и новенькое. То да се, мол, и машинки с голоса печатают, и гибкие линии, и электроника. До чего, мол, дошли! Секретарей себе делают от живых не отличить. Наш трест, по его словам, приобрел на последнем ЭКСПО такого секретаря.

Никак не поймешь, что робот. Стучит по клавишам вслепую, дыхания нет. Волосы окрашены перекисью, не горбятся, ходит прямо, на посетителям смотрит стеклянными глазами. Когда разговаривает, губы не шевелятся. Пьет чай только горячий, с конфетой. Сахара не признает.

Очень я удивился, что наш трест взял такую машину, ведь она не одну тысячу, наверное, стоит. Насколько я знаю, на должность секретаря за сто десять рублей можно найти сотню живых, которые бы работали без ремонта и электропитания. И тут меня ошенило!

Секретарь у шефа по всем параметрам походит на робота. Дай-ка, думаю, схожу, посмотрю на чудо современной техники, будет что домашним рассказать. Прихватил заявление на отпуск и пошел...

Захожу, сидит. Все точно сходится, как описывал Кулябкин.

Положил свое заявление прямо перед ней — никаких эмоций. Кончила стучать, взяла свою бумажку и пошла... Я такой прямой походки в жизни не видел. Все сходится! Робот, высший класс! Ай, да Япония! Тут я не вытерпел, подошел со спины и дернул завиток. Думаете, она вцепилась мне пощечину? Ничуть не бывало! Засмеялась человеческим голосом и скрылась у шефа в кабинете.

Когда она взяла мое заявление, убейте, не помню. Выходит через пять минут с готовой обходной, отдает мне. Хоть и не живая, а что-то во мне перевернулось, не по себе как-то стало. Улыбнулся я от растерянности, шаркнул ножкой, только до двери дошел, потянуло меня оглянуться, ничего с собой не мог поделывать. Может быть, какое облучение она на меня напустила или гипноз, но с этого дня я покой потерял, все ее вспоминаю. И почему не живая она! Вот тебе и чудо-техника.

В. БАЖЕНОВ.



КВН опять на гребне популярности. И не только потому, что смех, шутки, юмор всегда были в чести у публики. Сегодня КВН приобретает еще большую остроту своей публицистичностью, обличая наши недостатки. В этот раз на сцене ДК нефтехимиков соперничали две команды: «Заноза» — комсомольско-молодежная бригада СМУ-1 Е. М. Грабаря и «Команда интеллигентных приятелей» — службы КИПиА производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Это соревнование смотрелось, что называется, на одном дыхании. Честное слово, было очень и очень интересно, и в зале почти не умолкали смех и аплодисменты. Были здесь традиционные и разминка, и домашнее задание, и конкурс капитанов. Команда «Заноза» покорила зрителей, жюри своим веселым напором, динамичной последовательностью, злободневностью выступлений, неиссякаемым юмором. За что им и была присуждена победа. Но как говорится, победила все-таки дружба. И обеим командам был вручен самый большой приз — огромный пирог.

На снимках: команда «Заноза»; сценки из КВН.

А. КОКОУРОВ,
Фото автора.

УЛЫБКА ВО ВСЬ РОТ

Начальник вызывает бригадира:

— Мария Ивановна, сейчас 9.00, — смотрит на часы, — в 10.00 прибудет комиссия принимать дом в эксплуатацию. За час полн раскрыть успеете?

— Конечно, — бодро ответила Мария Ивановна, — успеем. А пока заселять начнете, мы их еще успеем раза на два покрасить.

Бригадир подходит к руководителю:

— Сидор Сидорыч, до каких пор мы будем так работать: бытовка от объекта за километр, склад с материалами — за три. Принимай какие-нибудь меры!

— Не волнуйся, Мария Ивановна, я договорился со спортивным клубом. С той недели вам тренера дают. Будете по выходным в секцию ходить. Начнете бег с препятствиями осваивать, а там, глядишь, научитесь ведра с краской на голове носить.

ИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ

ТОВАРИЩ Сидоров в качестве руководителя работает в отделе со дня его основания. Имея незаконченное начальное образование, он постоянно дает ценные указания ведущим специалистам отдела.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ БРИГАДИРА НА РАБОЧЕМ СОБРАНИИ:

ВООБЩЕ работать нам очень трудно. Из года в год не хватает металла. Крыша цеха обвалилась. Мы сбросили мусор и продолжаем производительно трудиться под открытым небом. Правда, зимой холодновато, потому как считается, что трудимся мы все-таки в закрытом помещении и зимней спецодежды нам не выдают.

В дожди и весенние паводки вода по колено. Но мы приспособились: за налячный расчет все приобрели болотные сапоги.

Дорогие товарищи, коллектив наш передовой и, несмотря на имеющиеся трудности, которые мы упорно преодолеваем, думаю, что план года выполним досрочно.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

БЮРО добрых услуг с 1 апреля с. г. предлагает вновь назначенным на должности руководителей набор опробированных выражений для докладов и выступлений. Среди них самые устойчивые: «Выполняя решения», «Преодолевая трудности», «Факты имеют место», «Намечаю мероприятия», «Ставя перед собой задачу», «Утверждая решение», «Намеченное стремимся выполнить», «Недостатки учтены и исправляются», «Выявляем и выводим резервы» и т. д.

Все первоапрельские шутки присланы специально для читателей «Ангарского строителя» из Габрово (Болгария). Перевела с болгарского на русский Т. Кобенкова.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зак. 707с Тираж 2875

Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома