

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 23 (3904)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

25 МАРТА 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

38-я неделя

Победителями в социалистическом соревновании за 38-ю неделю стали:
строительно-монтажное управление № 7,
завод железобетонных изделий № 5,
строительный участок № 1 СМУ-9 — начальник Белкин Валентин Федорович.
БРИГАДЫ:
плотников-бетонщиков СМУ-1 Гюнуша Гумбата Мамед Оглы,
маляров СМУ-5 Мордовинной Елены Ильиничны,
формовщиков ЗЖБИ-1 Сарина Николая Ивановича,
маляров УПТК Павликовского Фридриха Генриховича.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

Состоялось мартовское заседание партийного комитета стройки. Первый вопрос повестки дня — прием в партию. В члены КПСС были приняты: Ольга Андреевна Гольцер, формовщик ЗЖБИ-4, Ирина Михайловна Савинкова, штукатур ЗЖБИ-5, Галина Григорьевна Сарапулова, машинист башенного крана ДОКА, Александр Валентинович Соколов, плотник СМУ-6, Сергей Анатольевич Аксенов, электромонтер КИП, секретарь комитета ВЛКСМ УПП.

Члены парткома единодушно проголосовали за прием кандидатами в члены КПСС: Вьюненко Марии Анатольевны, транспортной рабочей СМУ-3, Ирины Евгеньевны и Ольги Евгеньевны Масленниковых, Натальи Викторовны Козинной, кондитера орс, Адыгезалова Адыгезала Могомед-али Оглы, бригадира формовщиков ЗЖБИ-4, Провсирниной Нины Константиновны, инженера ОЦП, секретаря комитета ВЛКСМ УАТа, Юусова Сергея Юрьевича, водителя автобазы № 2, Вахрамеева Сергея Николаевича, водителя автобазы № 5, Проневича Игоря Олеговича, водителя автобазы № 8 УАТа, Новиковой Натальи Алексеевны, зав. орготделом комитета ВЛКСМ АУС.

На заседании рассмотрены вопросы развития коллективного подряда в АУС в свете постановления ЦК КПСС «О широком внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста Мособлсельстрой-18».

Партком рассмотрел работу руководства, партийного бюро и профкома УЖДТ по рассмотрению писем и жалоб трудящихся и в своем постановлении признал ее не отвечающей требованиям ЦК КПСС. Намечены меры по устранению в УЖДТ допущенных ошибок.

НАКАЗАНЫ ЗА ПЬЯНСТВО

Рассмотрены персональные дела коммунистов, нарушивших Устав КПСС.

В декабре 1986 года в пьяном виде был доставлен в медицинский вытрезвитель электромеханик СМУ-5, член КПСС Г. С. Ковалик.

Проанализировав обстоятельства дела, партком утвердил постановление партийной организации СМУ-5: объявил коммунисту Г. С. Ковалику строгий выговор с занесением в учетную карточку.

В феврале 1987 года в нетрезвом виде побывал в медицинском вытрезвитель машинист автогрейlera СМУ-7 А. А. Казяков.

Партийный комитет утвердил постановление партийного собрания СМУ-7, объявил члену КПСС-А. А. Казякову выговор с занесением в учетную карточку.

Ю. КОЗУЛИН,
председатель партийной
комиссии при парткоме
АУС.



ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ВОЙНЫ

*Фоторепортаж с субботника, средства от которого
будут перечислены в Фонд мира*

День, который выдался в субботу, хотя и был морозным, но очень солнечным. Это тем более знаменательно, что на стройке решено было провести субботник, средства от которого будут перечислены в Фонд мира.

Митинг, посвященный субботнику, на строительстве ДСК был коротким. Выступили зам. секретаря парткома АУС Л. Г. Голубицкая, начальник участка СМУ-6 В. И. Берестовой, ветеран войны и труда В. И. Дранишников. Все они пожелали строителям хорошего настроения, ударной работы. Но, к слову, настроение было и так приподнятое. Ведь все, что сегодня будет делаться, пойдет на благо мира, для того чтобы не было войны.

По дороге на заводы УПП куда направлялась агитмашина, радиаторы встречных самосвалов были украшены плакатами с надписями: «Дню мира — зеленую улицу!».

На четвертом заводе железобетонных изделий субботник также начался с митинга. Потом часть персонала работала по основной технологии, часть

— на благоустройстве рабочих мест в цехах.

На первом заводе железобетонных изделий накануне субботника провели ленинскую пятницу, где работники предприятия узнали об истории Фонда мира, его функциях и значимости.

Многотысячным коллективом управления производственных предприятий перечислено в Фонд мира в этот день более 14 тысяч рублей. Выпущено сборного железобетона 650 кубических метров, 460 кубических метров бетона, 300 кубических метров пилотматериалов, 400 квадратных метров столярных изделий и другой необходимой продукции.

Отличилась бригада А. И. Дубовик с завода железобетонных изделий № 1, выполнявшая план в этот день на 110 процентов. Отлично сработал и коллектив формовочного цеха № 3, где начальником С. А. Куницын.

Как на праздник труда вышли в этот день на работу и труженики ЗЖБИ-5. Коллективом цеха по выпуску железобетонных изделий, которым руководит З. Н. Бадюлина, на

115 процентов был выполнен государственный план. С душой трудились рабочие В. М. Карелин, В. Н. Николаева, М. Е. Сучкова и многие другие.

С большим подъемом трудился коллектив ремонтно-механического завода стройки. Было выдано продукции на 8 тысяч рублей. Высокопроизводительно трудилась бригада С. Н. Кулакова с участка закладных деталей, выполнявшая норму выработки на 150 процентов. С настроением работал коллектив участка металлоизделий, где начальником П. В. Холодилов. Отлично трудились в этот день рабочие В. Н. Агафонов, В. И. Дятлов и многие, многие другие.

7 часов утра. С митинга был начат трудовой день водителей автобазы № 8.

Открывается шлагбаум, и одна за другой уходит на объекты автомашины. Сегодня у каждого водителя путевой лист с красной полосой. Это уже стало доброй традицией автомобилистов стройки.

Праздничное настроение у водителей автоколонны № 3. 421 кубический метр бетона доставили они по назначению с ЗЖБИ-3.

Уверенно, привычными трассами вели свои автомашины бригадиры А. Д. Спицын, Н. А. Григорчук, А. И. Лебедев, Б. М. Минин.

На отделке Дома ветеранов сегодня трудились бригады М. Я. Плачинды и В. А. Бирюкова. Коллектив отделочников Виталия Анатольевича, состоящий из одних мужчин, в полном составе работал на одном из этажей жилого блока.

На снимках: митинг на строительстве ДСК, выступает начальник участка СМУ-6 В. И. Берестовой; коллектив электросварщиков арматурного цеха ЗЖБИ-1 Светланы Ивановны Губерт работал на сварке арматурных сеток; бригада А. В. Бирюкова трудилась в этот день на ДOME ветеранов; Тамара Михайловна Попова, бригадир формовщиков ЗЖБИ-5.

**А. КОКОУРОВ,
Л. НИКИТИНА.**



ЛЕНИНСКИЙ МЕСЯЧНИК



В СТУПАЯ во второй год двенадцатой пятилетки, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС и стремясь ударным трудом ознаменовать 117-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, передовые трудовые коллективы предприятий города приняли на себя повышенные социалистические обязательства по достижению наивысшей производительности труда в апреле 1987 года.

Бюро Центрального РК КПСС одобрило ценную инициативу передовых коллективов и решило развернуть с 1 по 30 апреля районное социалистическое соревнование под девизом «117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — наивысшую производительность труда».

Руководство Ангарского управления строительства, партийный комитет, группком и комитет ВЛКСМ, придавая важное значение инициативе передовых трудовых коллективов предприятий города, принявших повышенные социалистические обязательства на апрель в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, решили:

1. Поддержать инициативу передовых трудовых коллективов предприятий города по проведению в апреле Ленинского ударного месячника.
2. Руководителям подразделений, предприятий,

профсоюзным и комсомольским органам:

2.1. Развернуть широкую политическую и организаторскую работу по поддержанию инициативы по достижению наивысшей производительности труда в каждом коллективе. Включиться в областное социалистическое соревнование.

2.2. Для достижения сверхпланового роста производительности труда и снижения себестоимости продукции во всех трудовых коллективах развернуть борьбу за безусловное выполнение разработанных мероприятий по экономии материальных, трудовых и финансовых ресурсов, увеличение выпуска продукции и улучшение производственных показателей.

2.3. Оформить стенды, отражающие результаты работы бригад, участков, цехов и предприятий в целом по выполнению принятых повышенных соцобязательств.

3. Утвердить Положение о проведении в подразделениях Ангарского управления строительства Ленинского месячника по достижению наивысшей производительности труда.

4. Коллективам — победителям областного соцсоревнования — установить премии согласно действующим условиям в Ангарском управлении строительства.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения Ленинского ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда в подразделениях Ангарского управления строительства

ЛЕНИНСКИЙ ударный месячник (с 1 по 30 апреля) проводится в честь 117-й годовщины со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина.

В проведении месячника участвуют все подразделения и их первичные трудовые коллективы, принявшие дополнительные социалистические обязательства в честь дня памяти В. И. Ленина.

Итоги работы первичных трудовых коллективов в подразделениях рассматриваются ежедневно на заседаниях общественных штабов по проведению месячника, а на заключительном этапе — на совместном заседании администрации, парткома (партбюро), профкома и комитета ВЛКСМ.

Итоги работы коллективов подразделений, первичных трудовых коллективов в целом по строительству рассматриваются на заседании центрального общественного штаба по проведению месячника ежедневно, а на заключительном этапе — на совместном заседании руководства, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ строительства (по представленным центральным общественным штабом материалам).

Победителями среди участников Ленинского ударного месячника будут признаны трудовые коллективы, которые добьются лучших результатов в работе при обязательном выполнении следующих показателей:

I. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

— выполнение принятых на апрель в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина дополнительных обязательств по объему выполненных СМР, услуг, грузоперевозок и т. д.;

рост (достижение) производительности труда; снижение себестоимости СМР, продукции; экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов; развитие технического прогресса, количество ращредложений; состояние трудовой и производственной дисциплины; состояние охраны труда.

II. ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

выполнение принятых на апрель в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина дополнительных соцобязательств;

средняя выработка в натуральном или денежном выражении;

качество выполняемых работ;

экономия материальных и денежных затрат;

выполнение личных планов роста производительности труда, бригадных и личных счетов экономии, количество поданных ращредложений;

состояние трудовой дисциплины, охраны труда;

состояние бытовых помещений;

культура труда.

Все участвующие в Ленинском ударном месячнике трудовые коллективы разделяются на четыре группы:

а) к первой группе относятся строительномонтажные подразделения и их первичные трудовые коллективы;

б) ко второй группе относятся коллективы промышленных предприятий и их первичные трудовые коллективы;

в) к третьей группе относятся коллективы обслуживающих подразделений и их первичные трудовые коллективы;

г) к четвертой группе относятся коллективы монтажных организаций и их первичные трудовые коллективы.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ЛЕНИНСКОГО УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

Итоги месячника по стройке подводятся по каждой группе соревнующихся подразделений и первичных трудовых коллективов за каждую неделю в нарастающем порядке по пятницам 10, 17, 24 апреля, а по итогам месячника — 30 апреля.

При подведении итогов за месяц в целом учитываются результаты деятельности трудовых коллективов за предыдущие недели апреля.

Для определения и поощрения победителей по каждой группе соревнующихся устанавливается следующее количество призовых мест:

а) для коллективов подразделений:

для первой группы подразделений — 3 призовых места;

для второй группы подразделений — 2 призовых места;

для третьей группы подразделений — 2 призовых места;

для четвертой группы подразделений — 1 призовое место;

б) для первичных трудовых коллективов:

для первой группы подразделений — 3 призовых места;

для второй, третьей, четвертой групп подразделений — по два призовых места.

IV. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ МЕСЯЧНИКА:

Подразделения стройки подают материалы своей работы и на участвующие в ударном месячнике первичные трудовые коллективы в центральный штаб по проведению месячника на следующий за неделей день, а по итогам месячника — 30 апреля.

V. ПООЩРЕНИЯ

1. При подведении итогов работы подразделений:

за первые три недели апреля определяются победители Ленинского ударного месячника по каждой группе соревнующихся подразделений согласно установленному количеству призовых мест;

по итогам месячника в целом коллективы-победители подразделений поощряются:

Первое место — коллектив награждается Почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и заносится в книгу Почета строительства.

Второе место — коллектив награждается Почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

Третье место — коллектив награждается Почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

2. При подведении итогов работы первичного трудового коллектива:

за первые три недели определяются победители Ленинского ударного месячника среди первичных трудовых коллективов по каждой группе согласно установленному количеству призовых мест.

3. По итогам месячника в целом первичные трудовые коллективы-победители поощряются:

ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО трудовые коллективы награждаются Почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ с занесением в книгу Почета строительства и денежной премией согласно условиям.

ЗА ВТОРОЕ МЕСТО трудовые коллективы награждаются Почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и денежной премией согласно условиям.

4. Коллективам-победителям областного соцсоревнования установить премии согласно действующим условиям в Ангарском управлении строительства.



Строятся дома в 12а микрорайоне.



ЗАЧЕМ ТАКАЯ «ПОБЕДА»?!

СЛОВО — БРИГАДИРУ

НАШ коллектив СМУ-1 первый год пятилетки завершил, можно сказать, победоносно, выполнив все технико-экономические показатели и заняв второе место в социалистическом соревновании по стройке, первое — по городу. Все это благодаря нашим рабочим, специалистам и руководителям, которые поработали в прошедшем году самоотверженно. Но они недовольны тем, что эта победа досталась им ценой многих нарушений трудового законодательства — работали в выходные дни, даже по воскресеньям. План любой ценой — никому не нужен, более того — он вреден. И далеко не всякие

средства оправдывают цель. Из-за такой организации производства в нашем коллективе высокая текучесть кадров. А все это получается не по вине руководителей нашего СМУ. Нами не была запланирована с начала года сдача 5 домов 12а микрорайона, эту сдачу нам навязали в конце года. Мы понимаем, что сдать их было необходимо для обеспечения плана ввода жилья. Но почему эта необходимость родилась в декабре, а не в январе 1986 года? То же самое нас ожидает в этом году. Уже с начала года запланирован большой штурм на профилактории. Но, как известно, любой штурм дает победу только

через большие жертвы, через потери.

Представьте такую картину: на 1987 год нашим коллективом сделан набор работ, как говорится, закрыт портфель заказов, утверждены титульные списки и годовой план, составлен график движения бригад по объектам на весь год и приняты социалистические обязательства. Казалось бы, можно спокойно работать и успешно выполнять годовое задание. А оно напряженное! Но уже в январе нам поручается строительство столовой, которую должно было и начало уже строить СМУ-2. Сняли людей с профилактория, устроили им нервотрепку. Оголи-

ли объект, который будем штурмовать в декабре. И это не все.

В феврале дополнили наши планы детским садом № 13 17 микрорайона. Снова ломаются графики движения бригад, увеличиваются планы, «подорваны» социалистические обязательства, которые коллектив заинтересованно принимал на конференции. А сейчас идет разговор о возведении пристройки к ДК «Современник» и жилья в Тувинской АССР.

Почему такое творится? Я уверен, что не стихийное бедствие вызвало строительство этих объектов. О них можно было подумать раньше и вложить их в наш портфель заказов, исключив другие. Ведь наши люди не двуличные. Возможно, мы с этими задачами справимся, но какой ценой? Мы не уверены, что это все. Впереди еще десять месяцев, впереди еще четвертый квартал! Какие объекты еще будут выбивать нас из колен?

В своей речи на съезде профсоюзов М. С. Горбачев четко сказал: «...нужно более энергично противостоять попыткам хозяйственных органов посягнуть на прерогативы трудовых коллективов. Не годится, когда без согласия коллектива (профсоюзов) меняются планы производства... Профсоюзы не должны мириться с таким положением. И мы будем их поддерживать».

В. БАРКОВ,
бригадир СМУ-1.

«Нам доверено — нам и отвечать»

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

РАЗВИВАЯ на строительстве соревнование за неукоснительное соблюдение правил и инструкций по охране труда в поддержку инициативы бригады горнопроходческой бригады шахты имени 50-летия Октябрьской революции производственного объединения «Карагандауголь» т. Аккошкарова Д. А. «Нам доверено — нам и отвечать», руководства управления строительства, групповой комитет профсоюза ставят главной целью соревнования — усиление профилактической работы по предупреждению аварий и несчастных случаев на производстве путем неукоснительного соблюдения правил и инструкций по охране труда, социалистической дисциплины труда и усиления моральной и материальной заинтересованности за работу без травм и аварий.

В социалистическом соревновании участвуют бригады строительно-монтажных, промышленных и обслуживающих подразделений АУС, ОДУ и орса, взявшие на себя обязательство «Работать без нарушений правил и инструкций по охране труда».

Соревнование предусматривает следующие показатели:

выполнение плана производства, работ; выполнение задания по росту производительности труда; выполнение задания по экономии МТР по лицевому счету бригады (общая, на 1 члена бригады), качество работ, состояние трудовой и общественной дисциплины (количество нарушений); соблюдение правил и инструкций по охране труда (случаи нарушений), оказание помощи другим коллективам в распространении и внедрении передового опыта, участие в школах по обучению новаторским приемам.

ИТОГИ социалистического соревнования среди бригад подводятся по итогам работы за квартал и год.

За квартал итоги подводятся до 15 числа следующего за отчетным периодом месяца.

РУКОВОДСТВОМ участков, цехов, баз по результатам работы за квартал представляются материалы для подведения итогов в штабы по охране труда подразделений. По итогам рассмотрения издается приказ.

Руководство подразделений в срок до 15 января представляет материалы соревнования на лучшие бригады в отделе охраны труда АУС, где материалы обобщаются по всей стройке, и предложения выносятся на рассмотрение совместного заседания центрального штаба и президиума группы.

ПОМОГАЕТ ТВОРЧЕСТВО

БРИГАДА Татьяна Васильевна Гоголевой из СМУ-6 организована в 1958 году, но руководит она ею с мая 1986-го. Коллектив стабильный, опытный, поэтому запланированный объем отделочных работ в первом году двенадцатой пятилетки был выполнен 8 декабря. Выработка на одного рабочего в натуральных показателях составила 19,6 кв. метра. В прошлом году трудовой коллектив работал на административно-бытовом корпусе второй очереди электромеханического завода.

В бригаде первостепенное значение придается повышению производительности труда. Коллектив трудится по методу хозяйственного расчета и на основе комплексного плана НОТ. Методы и приемы труда, технология работ здесь постоянно совершенствуются. Эффективное использование материальных и людских ресурсов, творческое отношение к труду, рост профессионального мастерства и строгое соблюдение рекомендаций по комплексному плану НОТ — все это можно назвать отличительными особенностями бригады Гоголевой. Бригадир Татьяна Василь-

евна считает, что коллектив нужно нацеливать на выполнение больших дел. Может быть, именно это убеждение помогло отделочникам при всей трудоемкости работ снизить ее на два процента. И делается это в бригаде за счет применения передовых методов труда. Атмосферу понимания, ответственности создают в коллективе его ветераны Нина Федосовна Мельникова, Тамара Георгиевна Тройна, Людмила Алексеевна Казарезова, Мария Петровна Димова и Любовь Александровна Магвеева. У каждой из них за плечами трудовой стаж 20—25 и более лет. Женщины эти имеют высокое профессиональное мастерство, их наставничество благотворно сказывается на качестве работ молодежи. Бригада постоянно сдает объекты с оценкой «хорошо» и не ниже.

Непрерывным законом в коллективе Гоголевой является доброжелательное и внимательное отношение друг к другу. Заслуженно бригада носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду». Татьяна Васильевна возглавляет бригаду чуть меньше года. Деятельная и энергич-

ная, она поладила с коллективом и организовала работу так, что теперь в бригаду приходят с радостью. Разумно используют члены бригады свое свободное время в быту: цирк, кинофильмы, совместный отдых.

Не одно десятилетие работает в бригаде кавалер ордена Трудовой Славы III степени Тамара Георгиевна Тройна. Ее работа была отмечена знаком министерства и ЦК профсоюза «За трудовое отличие» и юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награждена Нина Федосовна Мельникова. Она заслуженный работник Ангарского управления строительства, как и Людмила Алексеевна Казарезова.

В первом году двенадцатой пятилетки коллектив неоднократно поощрялся почетными грамотами в социалистическом соревновании. И вот в обязательствах, взятых на 1987 год, бригада отделочников СМУ-6 Т. В. Гоголевой планирует план двух-лет пятилетки выполнить к 70-летию Великого Октября.

Л. ШРЕЙДЕР,
инструктор передовых методов труда ЛНОТ.

НАКАНУНЕ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ

Последним ходом идет у нас в СМУ-9 подготовка к Ленинскому ударному месячнику. Утверждено положение, намечены мероприятия, которые в этот период помогут активизировать работу на строительных объектах. Были рассмотрены обязательства, учтены имеющиеся резервы, и, исходя из этого, коллектив СМУ принял на апрель повышенные социалистические обязательства. Штаб по проведению месячника возглавляет заместитель начальника СМУ Б. П. Витушкин.

Среди обязательств — сдача двух жилых домов в поселке Ныда. рост производительности труда. В настоящее время готовятся красочные плакаты, стенды, оформляется «Экран социалистического соревнования». В общем, оформительская работа предстоит еще значительная. Но первого апреля коллектив СМУ-9, можно сказать, уже готов принять вахту Ленинского ударного месячника.

Н. ГОРБУНОВА,
начальник ОТЗ СМУ-9.

В ГОСТЯХ У ЛАУРЕАТА



ПО ИТОГАМ работы в 1986 году и за высокое профессиональное мастерство бригадир отделочников СМУ-5 Галине Николаевне Савостюк присуждена премия имени О. Я. Потаповой третьей степени. Награда эта не первая, хотя присуждение именно этой премии для настоящего строителя — событие волнующее.

Общий стаж у Галины Николаевны насчитывает четверть века. За небольшим отрезком времени, в общем-то, вся ее трудовая жизнь прошла на городских строительных площадках. Ее вполне можно назвать первостроителем. Работает Галина Николаевна, город наш строит с 1953 года. В числе молодежного десанта приехала она из Новосибирска.

В ее списке поощрений — медаль «За доблестный труд», орден Трудового Красного Знамени, значок «Ударник девятой пятилетки». В 1985 году Г. Н. Савостюк пришла ру-

ководить бригадой. И если в том году выработка в натуральных показателях составляла 32,2 кв. метра, то за прошлый год — 33,9. В третьем и четвертом кварталах 1986 года ее коллектив занимал призовые места за работу без травм и аварий.

Общительная, доброжелательная, Галина Николаевна Савостюк умело руководит людьми, является наставником молодых, с радостью передает им свое мастерство. Люба Зыкова и Люда Пермякова закончили СПТУ-12, уже несколько лет трудятся они вместе в одном коллективе. Трудятся вполне успешно, и общественная работа у них не на последнем месте, как говорит бригадир.

На снимке: лауреат премии имени О. Я. Потаповой бригадир Г. Н. Савостюк; ближайшие помощники — профорг Любовь Пермякова и комсорг Людмила Зыкова.



Навстречу 30-летию отдела детских учреждений стройки

ЛЮБОВЬ ОТДАЮТ
ДЕТЯМ

Вглядываясь в старую фотографию 50-х годов. Пытаюсь узнать среди улыбающихся молодых лиц знакомые черты. Вот Антонина Федоровна Литвинова — ныне бухгалтер-ревизор ОДУ. А это узнаете? — Валентина Александровна Московаткина, сегодня она заведующая яслями № 19, уже считается ветераном, а улыбка у нее все та же.

А это Катюша Коновалова — няня детского учреждения № 53, Евдокия Павловна Кострова, няня детских № 14, и Тамара Степановна Кравченко, медсестра детских № 19. Вот сколько их осталось сегодня в ОДУ. Все эти милые женщины уже пенсионерки, но по-прежнему работают. А в том далеком 1952-м они были зачинателями нового дела в городе.

Вспоминает Антонина Федоровна Литвинова:

— В то время мы работали в 13-м районе. Под ясли приспособили первый этаж деревянного здания, а на втором этаже было молодежное общежитие. Первой заведующей стала Ванда Моисеевна Гавриленко. Все мы делали тогда сами: воду из колодца носили, уголь грузили, дрова рубили, белье для стирки в деревянных бочках замачивали, на лошади возили продукты из магазина. Самн и картошку в поле ездили сажать, окучивать, убирать. В 1957 году образовался отдел детских учреждений, руководителем которого стала Ольга Павловна Макаревич, располагался он на улице Восточной, в бараке. Хорошо запомнилась работникам отдела другой начальник — Надежда Михайловна Юрилова.

Говорят, руководителями не рождаются, ими становятся. Добрую славу о себе оставила как начальник ОДУ и Людмила Константиновна Войтк. Умела быть справедливой и требовательной, поэтому среди работников отдела всегда было взаимопонимание.

Скоро мы отмечаем юбилей отдела детских учреждений стройки — его 30-летие. И особая благодарность тем, кто трудится со дня его основания, около 30 лет.

Коллектив отдела — в подавляющем большинстве женщины. Но зато какие у нас работницы! Труженицы, общественницы, заботливые матери.

Активно у нас идет социальное соревнование. Такие коллективы, как д/у 105 (заведующая А. С. Ельникова), д/у 53 (заведующая Л. М. Файзулина), д/у 54 (заведующая М. П. Мелентьева), д/у 51 (заведующая Г. П. Шамшина), д/с 48 (заведующая Н. С. Иванова), являются лидерами соцсоревнования.

Большую общественную работу ведут: заведующая детским учреждением № 51 Галина Петровна Шамшина, которая 12 раз избиралась в состав профсоюзного комитета ОДУ, Нина Ивановна Филиппова — много лет ведет занятия в коллективе, на которых квалифицированно освещает вопросы политики нашей партии, экономической стратегии, зарубежные события.

Формировать у молодежи гордость за свою профессию, глубокое уважение к ней помогают наставники: Любовь

Савельевна Тетерина (председатель совета наставников), Антонина Васильевна Ким, Татьяна Ивановна Батурина, Тамара Федоровна Карпова, Надежда Сергеевна Иванова, Зоя Сергеевна Смирнова.

Скромная должность — няня, но незаменимая. Няня — первый помощник воспитателя, без нее обойтись никак нельзя. Ох, как не хватает их в наших детских учреждениях! И потому особое уважение к тем, кто работает более двадцати лет. Это Т. А. Терешина, К. К. Комиссарова, Г. И. Киргинцева, Е. П. Кострова, Е. П. Коновалова. От их внимательных глаз не ускользнет ни пятителетный озорун-мальчишка тайком не надел кофточку под пальто, собираясь на прогулку, она вытрет нос и помирит рассорившихся друзей.

Более тридцати лет трудится в детских яслях № 14 няня Евдокия Павловна Кострова. Сегодня в ее группу бывшие воспитанники приводят своих детей. И для тех, и

Успех воспитательной работы в детских учреждениях определяется личностью воспитателя, его культурой, педагогическим тактом. Такие воспитатели, как Т. Ф. Иванова (д/с 48), М. Г. Балакина (д/у 55), обладают редким умением зажечь огонек энтузиазма в других, вовремя подсказать, подать идею, искренне порадоваться удачам товарища.

В методическом центре в отделе воспитатель всегда может найти необходимый наглядный материал, получить исчерпывающую консультацию от методистов и столь же обстоятельный анализ прошедшего занятия. Методическим тонкостям, глубоко проникновенно в психологию маленького человека терпеливо обучают воспитатели-методисты З. С. Смирнова, Г. В. Мещерякова, Л. Г. Евдокимова, А. А. Карасова.

Медицинские сестры, врачи, воспитатели осознают свою ответственность за здоровье детей. В этой точке сходятся



для других она — тетя Дуся, родной, близкий, сердечный человек.

Немало обязанностей лежит на заведующих хозяйствами: это обеспечение детского учреждения инвентарем, игрушками, мебелью, подготовка к летнему оздоровительному сезону и множество других дел. Отлично справляются со своими обязанностями завхозы: Л. И. Костенко (д/у 51), У. В. Васильева (д/с 36), Б. М. Нювик (д/у 82), Г. И. Смирнова (д/у 105).

Неприменно нужно сказать и о поварах. В детском саду повар должен свободно разбираться в калькуляциях, готовить и оформлять так, чтобы дети съели с аппетитом. Полина Алексеевна Казакова — повар детского учреждения № 47, всегда знает и помнит, что Марине, Жене и Саше в третьей группе есть сегодня яйцо нельзя, у них диатез, соблюдение диеты обязательно для Маши и Коли.

Более двадцати лет готовят вкусную калорийную пищу для детей Р. Ф. Прудникова (д/с 36), А. И. Котова (д/с 35), Е. В. Едокимович (д/с 50), Н. А. Котельникова (д/у 47). А руководит детским питанием шеф-повар Светлана Михайловна Щербакова. В составление детского меню она вкладывает все свои знания, умения.

все их усилия, стремления работников детских учреждений. Много внимания уделяют профилактике, оздоровлению ребятшек медработники Т. И. Долгова, Н. Н. Федорова, С. В. Неверова, Е. П. Сергеева, Н. Н. Ильина, Л. И. Михайлова, Т. В. Коккей, Н. Л. Тюхай, Н. М. Юдина.

В 27 детских учреждениях стройки проходят практику студенты городского дошкольного педагогического училища. Здесь начинается формирование молодого воспитателя, весь рабочий день студенты трудятся под наблюдением своих наставников. Все детские учреждения стройки являются базовыми для областного института усовершенствования учителей.

Методический кабинет ОДУ заслуженно признан лучшим в области. Немало сил для этого приложила инспектор ОДУ Людмила Георгиевна Курганская, зав. методкабинетом Тамара Николаевна Липская, начальник ОДУ Татьяна Павловна Мазуркевич.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
заведующая д/у 55.

На снимках: сверху — воспитатель-методист д/у 52 Тамара Федоровна Демченко; няня д/у 14 Евдокия Павловна Кострова — ветеран труда, ветеран АУС.



ПРИЗВАНИЕ

Без призвания, без любви к детям немалая работа воспитателя. Все это есть у Антонины Леонтьевны Гладуновой, воспитателя детского учреждения № 47. За время своей работы она уже восемь раз проводила воспитанников в школу. Ее выпускники, по отзывам учителей школы № 19, всегда хорошо подготовлены, им легко учиться.

Воспитатель понимает, что успешная учеба в школе зависит от уровня развития ребенка, от умственной его готовности — от развитости воображения памяти, мышления.

Антонина Леонтьевна много работает над эстетическим воспитанием детей в различных видах художественной деятельности: музыкальной, изобразительной, художественно-речевой, театральной. Поэтому и группа, которую посещают ее дети, имеет комплексное оформление.

Интересную работу проводит Антонина Леонтьевна для того, чтобы воспитать, пробудить у детей интерес к народному творчеству.

Ее воспитанники знают много стихов, загадок, прибауток, потешек.

Но самый важный показатель в работе этого воспитателя — здоровье детей, дети в ее группе болеют крайне редко. Ежедневные прогулки, утренняя гимнастика и физкультурные занятия на улице до самой поздней осени помогают закалить детский организм.

Работать Антонина Леонтьевна начала 28 лет тому назад в детском учреждении № 47.

ХРОНИКА

1950 г. Открылся первый в городе детский сад в поселке Майск. Воспитателями в нем были Мария Петровна Мелентьева и Валентина Васильева Большакова.

1957 г. Образовался отдел детских учреждений. В него входили десять детсадов, двое яслей.

Сегодня в ОДУ 32 детских учреждения и 8 яслей. В них трудится более тысячи человек.

1979 г. В Иркутске состоялось зональное совещание Сибири и Дальнего Востока по развитию общественного и дошкольного воспитания. Коллективы д-у 47 (заведующая Позднякова Н. Ф.), д-у 37 (заведующая Коваль Н. И.) защищали честь отдела. Работа с детьми по физическому воспитанию получила отличную оценку.

Свои профессиональные знания она постоянно подкрепляет, изучая повинки методической литературы. Ей приходится выступать со своим опытом работы перед другими дошкольными работниками, давать показательные занятия.

А. Л. Гладуновой всегда удается сохранить деловой и доброжелательный контакт с родителями, она каждого из них знает по имени и отчеству, а родители всегда охотно отзываются на просьбы воспитателя, помогают в оформлении группы и участия, в изготовлении инвентаря, игрового материала. Беседы с родителями, выставки, лекции, методические советы — все это дает возможность папам и мамам увидеть способности своих детей.

— У вашей Оли хорошие навыки пения, надо проверить ее голос у специалиста, посоветуйтесь с преподавателями музыкальной школы, как развить способности девочки.

— Женя любит рисовать, умело срисовывает, что-то придумывает сам. А вдруг из него получится настоящий художник!

К советам воспитателя родители относятся с вниманием и благодарностью.

Вдохновенное творчество, помноженное на деловитость, собранность, отличную организацию рабочего дня, — лучшие качества воспитателя Антонины Леонтьевны Гладуновой. И это постоянно и неизменно поднимает ее авторитет.

Н. ФЕДОРОВА.

1981 г. Первая заведующая детским учреждением № 56 Нина Степановна Бурцева получила высокое звание «Отличник народного просвещения».

В настоящее время это высокое звание носит также Александр Михайловна Борщева, зав. детским учреждением № 82.

В ОДУ более 40 человек получили звание «Ветеран труда», 30 человек носят звание «Ветеран АУС», 14 — «Заслуженный работник АУС».

1987 г. В смотре по снижению заболеваемости детей по отделу лучшими признаны коллективы д-у 52, д-у 53, д-у 105, д-у 51.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Зак. 631с.
Тираж 2875