

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 22 (3903)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

21 МАРТА 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ

В третьем строительном-монтажном управлении своевременно подготовились к проведению субботника в Фонд мира. В бригадах побывали наставники В. Л. Середкин, В. Ф. Гаст, А. Г. Даренских и другие, прозели беседы о значимости труда на благо мира, о хороших традициях строителей — людей самой мирной профессии на земле, выступать ежегодно инициаторами проведения дня мира и вахты мира.

По участкам намечены на день субботника предполагаемые объемы выполнения строительного-монтажных работ, количество работающих, выработка. Выданы заявки на автотранспорт, механизмы.
Наш корр.

МИР—ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО!

Сегодня в подразделениях стройки-субботник, заработанные средства от которого поступят в Фонд мира

ТАК ВЕЛИТ СОВЕСТЬ

Ежемесячно перечислять бригадирскую доплату в Фонд мира — такое решение принял бригадир водителей автобазы № 2 Григорий Григорьевич Урум.

Чуть более тридцати лет молодому бригадире. С 1980 года трудится он на автобазе. И все эти годы постоянно повышает профессиональное мастерство, ответственно относится к работе.

Более 20 водителей в его бригаде. Коллектив, в основном, из опытных профессиональных водителей.

На различных строительных площадках нашего города можно встретить водителей автогидроподъемников этой бригады. Покраска фасадов, заделка швов, сварочные работы на высоте, изоляция трубопроводов и другие работы ведутся с их помощью.

В этом коллективе нет нарушителей трудовой и производственной дисциплины, а с февраля этого года заключен договор с администрацией автобазы. Бригада трудится под девизом: «Один за всех, все за одного», что накладывает особую ответственность на каждого, дисциплинирует, заставляет жить интересами коллектива.

Ради жизни на земле, чистого неба, улыбок детей трудится весь советский народ. И от вклада каждого в общее дело, от личного чувства ответственности за порученное дело и зависит общий успех. А самое главное, чтобы на земле был мир, который каждый крепит своим трудом. Поэтому по велению совести и принял бригадир Григорий Григорьевич Урум такое решение.

С. ПОПОК,
начальник автобазы № 2
УЛГа стройки.



КРЕПИТЬ ТРУДОМ

Центральная комиссия содействия Советскому фонду мира при парткоме стройки под председательством заместителя начальника ПДО Н. А. Королева определила основные направления своей работы на этот год. Первейшая задача — подготовка, организация и проведение дня мира, недели мира с перечислением средств в Фонд мира.

Ежеквартально будут проводиться совещания с председателями (уполномоченными) комиссий подразделений. Комитет ВЛКСМ должен активизировать работу по поступлению денежных средств в Фонд мира среди комсомольско-молодежных бригад. В подразделениях должны быть оформлены стенды «Мы боремся за мир».

Своей конкретной работой комиссии содействия Советскому фонду мира призваны обеспечивать постоянное поступление денежных средств в Фонд мира от организации рейсов мира, отчислений от премий, перечисления денег за читку лекций, за платные выступления, заработка от включения в состав бригад выдающихся людей нашей Родины.

Наш корр.

ВКЛАД СТАРОГО СОЛДАТА

Он не закладывает своими руками первые кирпичи в строительство Ангарска, у него другая специальность, без которой нельзя было обойтись тогда, как нельзя обойтись и сейчас. Специальность Алексея Яковлевича Куренного — экономист-финансист. Но он был в числе самых первых строителей, прибывших на стройку в начале 1946 года.

И так от первого колышка первой землянки и первых заводских корпусов до сегодняшних многоэтажных кварталов прошел вместе со строящимся городом Алексей Яковлевич, городом, ставшим ему родным. Все четыре десятка лет в труде. В труде и по сей день главный бухгалтер ЖКУ стройки.

А до Ангарска была война, ужасы которой Алексей Яковлевич испытал в полной мере, приняв первый бой под Полоцком 23 июня 1941 года.

И когда организовалась комиссия содействия Фонду мира при ЖКУ, кому, как не Куренному, было возглавить ее.

— Что такое война, испытал на себе, — говорит Алексей Яковлевич. — Так что лучше сейчас помогать делу мира, чем потом расплачиваться жизнью детей и внуков.

Старый солдат очень хорошо знает цену миру. Поэтому активно участвует во всех

мероприятиях городского отделения Фонда мира, будучи членом правления.

Он раскрывает пухлую папку, в которой всевозможные документы по Фонду мира, и обстоятельно обо всем рассказывает его руки. А мимо него не проходит ничего, что связано с работой Фонда. Здесь и организация сбора средств, и контроль, информация, пропаганда. В другой папке — почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, ешь и личные награды. И среди них Почетный значок Советского фонда мира, документ, который подписан Борисом Полевым. Но не ради личной выгоды, личных наград принимает активное участие в борьбе за мир ветеран, хотя в прочном мире он кровно заинтересован. Им движет сознание крайней необходимости личного участия.

Он говорит: — Мира наши люди хотят все без исключения. Но что ты сам конкретно сделал для дела мира — это должен по совести ответить себе каждый. Активный труд и личная денежная помощь — единственный способ реально помочь делу мира.

А личные награды Алексей Яковлевич вполне заслужил, как и почетное звание «Заслуженный работник строительства

В штабе строительства новой очереди Ангарского завода химических реактивов на красиво оформленном плакате написано поздравление бригаде каменщиков Эдуарда Александровича Павлова как победительнице за 37-ю ударную неделю, посвященную 70-летию Великого Октября. Вот этот коллектив, который на снимке, не только сейчас, он постоянно выходит в лидеры строительства. А работа каменщика одна из трудоемких: на морозе, когда застывает раствор, надо не только использовать быстро его, но и стенку из кирпичей нужно класть, как надо. Со всем этим коллективом справляется вполне успешно, выполняя и тематические задания, и не забывает постоянно крепить свою дисциплину.

Строительно-монтажное управление № 2 выступило по стройке с инициативой проведения субботника, заработанные средства от которого пойдут в Фонд мира. Коллектив Э. А. Павлова, который трудился в СМУ-2, конечно, поддержал эту инициативу и примет самое активное участие в субботнике.

На снимке: бригада Э. А. Павлова.
Фото А. КОКОУРОВА.

К ДЕСАНТУ

В прошлом году наши студенческие строительные отряды трудились на строительных площадках нашего города. Был проделан большой объем работ. И в этом году два студенческих отряда Северо-Осетинского медицинского института и Горского сельскохозяйственного института города Орджоникидзе по 30 человек будут трудиться в Ангарске.

Заключен договор, определены объемы работ. И очень хотелось бы, чтобы были учтены все недоработки прошлого года, трудности с поставкой бетона, раствора и т. д., чтобы наши отряды могли трудиться высокопроизводительно и без сбоев, получать трудовую закладку на строительных площадках.

О. ФИДАРОВ,
командир зонального отряда
Северной Осетии.

ва» за свой многолетний и добросовестный труд. И не случайно только за прошлые пятилетие подразделение ЖКУ в Фонд мира собрали 58 тысяч 504 рубля.

Алексей Яковлевич полон сил и энергии, их он щедро отдает делу, которому посвятил все свои мысли.
А. ЗЕЛИНСКИЙ.

Кадровый вопрос

РЕЗЕРВ НАДО ГОТОВИТЬ

КАДРЫ, преданные делу партии, идущие в авангарде борьбы за проведение в жизнь ее политической линии — самое главное, самое драгоценное наше достояние» — подчеркнуто в Политическом докладе XXVII съезда КПСС.

Важную роль в кадровой политике партии играет заблаговременный отбор работников, пригодных по своим качествам для выполнения функций руководителя, создания резерва кадров. Такой резерв формируется с целью своевременной подготовки работника, способного в последующем занять руководящую должность.

Необходима четкая регламентация общего срока пребывания в резерве. Ничто так не расхолаживает работника, как многолетнее пребывание в резерве без продвижения по службе. Определенный срок нахождения в резерве помогает ему планировать, предвидеть свое будущее.

Изучение опыта работы с резервом кадров первичного звена в строительстве показывает, что наряду с положительными достижениями в данном вопросе имеют место и недостатки, а то и вовсе отсутствие какой-либо системы.

В выдвижении работников в резерв должны участвовать не только отделы кадров и администрация под руководством партийной организации,

а как можно большее число членов трудового коллектива, в котором работает кандидат. Ведь, приняв непосредственное участие в подборе кандидата, коллектив в определенной мере берет на себя ответственность за его становление.

Резерв не только школа подготовки, но и своего рода «пропускной пункт», где может выявиться то, что раньше было незаметно из-за отсутствия пристального внимания. Поэтому некоторые непригодные работники вряд ли должны оставаться и на своих прежних должностях, это отпугнет карьеристов. Последнее время заслуживает внимания опыт конкурсного отбора кандидатов на некоторые руководящие должности. Такой опыт уже есть и в Ангарске. Но вот в управлении строительства пока к этому, к сожалению, вплотную не подошли: при назначении на руководящую должность здесь используются методы административные.

БОЛЬШУЮ работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров проводит партийная организация СМУ-1 (начальник отдела кадров и зам. секретаря партбюро Н. Н. Лебедев, секретарь партбюро А. А. Шастин).

Администрация и отдел кадров не ограничиваются только составлением списка резер-

ва на выдвижение. С зачисленными в резерв систематически проводятся собеседования. Наибольшее количество из их числа направляется на курсы повышения квалификации. Тем не менее подбор осуществляется без участия трудовых коллективов и абсолютно отсутствует гласность. (Кстати, это характерно для всех подразделений стройки). Резервисты не все узнают, что стоят в активе на выдвижение, не говоря уж о коллективе. А в СМУ-9, СМУ-3 вообще отсутствуют списки резерва на выдвижение на 1987 год. Да и в других подразделениях дела обстоят не лучшим образом, хотя кое-какая работа проводится и есть положительные результаты.

Так, в СМУ-3 из резерва на выдвижение были назначены на соответствующие должности: В. Л. Середкин (бывший начальник участка) — начальником СМУ, Ю. Н. Дудаков (бывший начальник участка) — главным инженером. А вот в СМУ-9, например, в резерве на должность заместителя начальника ПТО стоял Н. В. Шатуниев, но назначили Ю. А. Кучерова, который в резерве вовсе не состоял. Как это понимать?

Вот уже более полугодия в СМУ-9 нет главного инженера. А ведь это ведущее звено в организации производственного процесса. Да и руководителю СМУ без хорошего

помощника трудно. Бывшего главного инженера СМУ-9 В. А. Чеботаева назначили начальником технического отдела АУС. Это хорошо. Но неужели руководству АУС трудно подобрать на должность главного инженера СМУ-9 талантливого, способного справиться с этой работой человека из числа начальников участков, прорабов, и не обязательно именно из СМУ-9. Организаций ведь много. Есть реальная возможность объявить конкурс на замещение вакантной должности.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, в ряде подразделений АУС сложилась определенная система по подбору, изучению и зачислению работников в резерв на выдвижение. Но анализ социологических исследований показывает, что в основном партийные организации и руководство при подборе кадров делают упор на деловые, профессиональные и морально-нравственные качества, меньше — на политические. А ведь В. И. Ленин именно эти качества выдвигал на первый план:

- коммунистическую идейность;
- партийную принципиальность;
- преданность партии и народу.

Эти качества позволяют решать хозяйственные вопросы с точки зрения интересов го-

сударства. Вот почему партия требует от каждого руководителя изучения и знания марксистско-ленинской теории, теоретического осмысления практической деятельности, выработки научного мировоззрения. Важное значение имеют и личностные качества руководителя.

Как видим, говорить о том, что в подразделениях АУС ведется конкретная и плодотворная работа с резервом кадров, не приходится. Об этом говорит и анализ анкетных данных, проведенный автором этих строк в одном из передовых подразделений АУС. Так, на вопрос: «Включены ли вы официально в резерв на выдвижение?» 25 процентов из 100 ответили: «нет», а более 35 процентов ответили: «Не знаем». Хотя в списках они есть на самом деле. Резервисты не знают, что состоят в резерве, а руководители, на чью должность создан резерв, не знают, что им готовится смена и кого готовить себе в замену. Хотя большинство руководителей, видящих перспективу своего служебного роста, негласно готовят себе смену. А почему? Разве гласность принесет вред, а не пользу?

Таким образом, партийной организации и администрации АУС есть над чем подумать и поработать. От того, кто будет стоять «у руля», кто будет работать с людьми, зависит успех общего дела.

В. ЗАЙЦЕВ,
выпускник Новосибирской
высшей партийной школы.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА

Когда главному инженеру СМУ-8 М. Ф. Дубинину предложили поехать на Чернобыльскую АЭС, раздумывал он недолго. Приехал и работал начальником участка на бетонировании саркофага, закрывшего аварийный блок. С 15 июля по 1 октября 1986 года. Без выходных. Трудовой день длился почти 15—16 часов. Михаила Федоровича сначала поразила и обрадовала четкая дисциплина, безукоризненное выполнение каждым своих обязанностей там, на Чернобыльской АЭС. Везде бы так! Но в общем он воспринял это, как должное. И сам трудился, как того требовали обстановка и его совесть, за что Михаил Федорович был награжден орденом «Знак Почета».

На снимке: М. Ф. Дубинин.

Фото А. КОКОУРОВА.



Слово — рабочему

ТАК РАБОТАТЬ ДАЛЬШЕ НЕЛЬЗЯ

В середине марта мол-то, что уже было на АБК бригада в составе 22 человек переведена на объект завода БВК. О важности задач, поставленных перед нами, говорить не приходится: они известны. Предстоит выполнить значительные объемы отделочных работ, включающие в себя полный набор их. На участке № 3, которым руководит Павел Иванович Соколов, отделочников ожидал (может, чуть позднее) и кое-что успели сделать к нашему приходу: закрыт контур, выставлена почти вся столярка, обогревается электрокалориферами 3-й этаж бытового корпуса «Блока обработки».

После ознакомления с предстоящим фронтом работ выясняется, что повторяется все

то, что уже было на АБК АЭМЗ. В чем же дело? А дело в том, что электромонтажники там еще свои работы не вели, а нам нужно выполнять штукатурку. В дальнейшем же придется делать сотни метров штраб под электропроводку. Нет на объекте вентиляционных, сантехников. Когда же мы будем нормально работать? Спокойно, без нервов? А перестройка, ускоренная? Как нам быть? Как смотреть своим людям в глаза, понимая, что картина-то безрадостная получается, старая, до того знакомая. Разве можно так дальше работать?

А ведь у бригады есть свои планы, договоры, обязательства. Как с ними быть?
А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир СМУ-6.

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Идет смотр стенной печати

В ПОСЛЕДНИЕ годы стенная газета управления железнодорожного транспорта «На рельсах» постоянно занимает призовые места в общестроительном смотре, проводимом в честь Дня печати. У нее свое «лицо», свой стиль, и на фоне других стенгазет она сразу же привлекает к себе внимание, вызывает интерес.

Редколлегиям стенгазет основных строительно-монтажных управлений есть чему поучиться у редколлегии стенгазеты УЖДТ — подразделения обслуживающего. Традиции, которым верна эта стенгазета, продолжают и живут, несмотря на то, что сменился редактор ее. С 1985 года редколлегия возглавляет Валентина Ивановна Распопова, начальник планового отдела.

Стенгазета «На рельсах» — боль-

шого формата, со вкусом и красочно оформленная. Выпускается ежемесячно. И если даже она приурочена к празднику, содержание ее деловое. Здесь нет перепечаток из большой прессы, все заметки — о жизни своего коллектива. Чувствуется, что редколлегия не бедствует с материалом, его хватает на весь лист. Нечасто встретишь в стенной печати тематические выпуски, в УЖДТ они бывают несколько раз в год.

Вот номер, посвященный проблемам перестройки. Общее направление его сразу определяется призывом: «Превратим энергию замыслов — в энергию конкретных действий». В корреспонденции рассказывается о том, что нужно улучшить в работе коллективов отдельных служб, чтобы добиться желаемых результа-

тов. Стремятся акцентировать внимание на имеющихся недостатках заместителя начальника управления Л. Плахотнюк, заместителя начальника локомотивной службы Г. Ужинцев и другие.

Интересен номер, посвященный наставничеству, хорошо иллюстрированный фотографиями. Рассказывается о наставниках и их подопечных. Молодые высказывают слова благодарности тем, кто своим участием, опытом помог им крепко встать на ноги, определиться в жизни. Обращает на себя внимание, так сказать, резюме ко всему рассказанному. «Если разобраться по существу». «Готовя материал для данного номера, редколлегия ставила задачу распространения опыта работы наших лучших наставников. Большинство руководите-

лей с готовностью откликнулось на предложения редколлегии рассказать о работе с молодежью. А вот начальники станций В. Г. Трейнис, А. Е. Пасконная, И. И. Дундер заявили, что писать не о ком. Что же получается? За прошедший период службу движения дважды заслушивали на заседании совета наставников, где отмечалось формальное, несерьезное отношение к наставничеству, низкая требовательность к подчиненным. Давались хорошие рекомендации, советы. Значит, все осталось на бумаге? Когда же мы перестроимся?»

Стенгазета призывает к активной жизненной позиции, заставляет думать. Надо сказать, что из стенгазет можно хорошо узнать, чем живет коллектив в данный момент, что его волнует.

В февральском номере за этот год своевременно рассказано о результатах работы в прошедшем году и задачах на год текущий.

Приведены критические замечания, прозвучавшие в выступлениях на конференции по проверке выполнения коллективного договора. Даны обязательства на год, рассказывается о победителях социалистического соревнования.

Словом, чувствуется, что каждый номер тщательно продумывается, делается не наспех, преследует определенную цель.

Из разговора с Валентиной Ивановной выясняется, что каждый номер стенгазеты обсуждается с секретарем партбюро В. П. Лубием, часто он пишет сам, как и председатель профкома В. С. Левушкина. Всегда откликаются на просьбы редколлегии главный инженер В. С. Рукосуев, инструктор локомотивного депо В. К. Ильин, начальник цеха Г. А. Ужинцев, юрист, член бюро ВЛКСМ Т. Звечаровская и другие.

Л. МУГИНА.

Человек и его дело

ДИСПЕТЧЕР ИЛЬЯ ПОПОВ

ШЕЛ СЕНТЯБРЬ далекого 1943 года. Отечественная война была в самом разгаре. Именно в это тяжелое время в ряды участников трудового фронта вступает 17-летний паренек Илья Попов. После окончания школы фабрично-заводского обучения он становится полноправным членом трудового коллектива завода имени Карла Маркса в Черемхово. В течение восьми лет трудится кузнецом, машинистом парового молота, контролером кузнечного цеха. На этом заводе получил Илья первую рабочую закладку, пережил вместе с товарищами все трудности военного и послевоенного лихолетья, а главное, познал радость труда.

В 1955 году Илья Попов приезжает в Ангарск и становится первостроителем. Кажется, все это было не так уж и давно. Однако с тех пор, когда Попов стал работать кузнецом в четвертом строительном районе, прошло 32 года. Строительные районы позже преобразовали в строительно-монтажные управления. Так до сегодняшнего дня Илья Попов и остается верен своему коллективу. Кузнец, рабочий пути, слесарь-председатель цехового комитета, диспетчер. Таковы трудовые вехи этого человека в нашем подразделении. В должности диспетчера он работает более двадцати лет. Это только непосвященным кажется, что кресло диспетчера — место спокойное и нехлопотное. Однако выполнение обязанностей диспетчера сопряжено с большими психологическими нагрузками.

Диспетчерское кресло требует предельного внимания,



корректности. Но одновременно с этим нужна порой жесткая требовательность. В поле зрения должны находиться водители автотранспортных средств и сами механизмы, нужно строго следить, чтобы использовались они по назначению. Немаловажны в диспетчерском деле и своевременная подача заявок на автотранспорт, качественное и аккуратное оформление и ведение различных журналов и другой документации. Одним словом, от работы диспетчера СМУ зависит очень многое в организации строительного производства. Порой даже небольшие ошибки или простои не могут пройти незамеченными. Но нужно отдать должное диспетчеру Илье Егорови-

чу Попову в том, что со своими обязанностями он справляется отменно, будучи человеком инициативным и находчивым.

Не всегда дела идут гладко. И порой диспетчеру приходится выслушивать различные упреки, обиды, недовольства со стороны начальников строительных участков, производителей работ, но не только выслушивать, а аргументированно объяснять, почему принято именно такое решение, а не иное. Илье Егоровичу всегда помогают его богатейший опыт, хорошее знание обстановки на местах.

Коммуниста Илью Егоровича Попова в нашем подразделении знают не только, как отличного работника и мас-

тера своего дела. Он активный участник партийной и профсоюзной жизни коллектива. На протяжении почти 20 лет Илья Егорович избирался и работал заместителем председателя профкома, принимал участие в охране общественного порядка, а в период избирательных кампаний много раз ему доверяли возглавлять агитпункт избирательного участка. Добросовестное отношение к труду и общественным поручениям, деловитость, собранность, непримиримость к недостаткам и доброжелательность к людям — все эти качества присущи Илье Егоровичу Попову.

В ноябре 1980 года за долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве Илья Егорович был награжден медалью «Ветеран труда». За период работы на стройке руководством управления строительства и СМУ-4 Попов 29 раз был отмечен различными поощрениями. В 1979 году имя Илья Егоровича занеслось в книгу Почета подразделения. Имея полное право на заслуженный отдых, Илья Егорович не торопится им воспользоваться. И продолжает трудиться в родном коллективе.

Сейчас, когда наша страна живет и работает в условиях коренной перестройки, и наше подразделение готовится к переходу на коллективный подряд, то роль диспетчерской службы должна неизмеримо возрасти.

Хочется верить, что ветеран труда Илья Егорович Попов сделает все зависящее от него, и диспетчерская служба в условиях совершенствования хозяйственного механизма будет на должном уровне.

В. ДЕНИСЕНКО,
внештатный корреспондент.
На снимке: ветеран труда,
диспетчер И. Е. Попов.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

21 февраля этого года в газете был напечатан рейдовый материал головной группы народного контроля УАТа стройки «От чего зависит сумма», на который мы получили ответ от главного инженера УПТК Н. И. Литвинова:

«Сообщаю, что указанный в газете факт поставки дизельного топлива в управление автотранспорта стройки с примесью бензина имел место.

Причиной этого явилась халатность рабочих, за что сливщику-заливщику Н. Н. Воробьеву объявлен строгий выговор с лишением премии на 100 процентов за январь этого года. К сливщику-заливщику Г. К. Слободяну меры дисциплинарного воздействия будут опеделены после выхода из очередного отпуска.

Дополнительно с рабочими, занятыми с горюче-смазочными материалами, проведен внеочередной инструктаж и будет организовано обучение с проверкой знаний».

Редакция получила ответ и от директора ЭЖБП-5 УПП В. И. Яцкевича.

— Для повышения эффективности использования автотранспорта, более четкой и ритмичной загрузки бетоновозов оборудована на заводе вторая бетономешалка. Подъезные пути возле цехов приводятся в порядок».

♦ ♦ ♦

11 февраля этого года был опубликован рейдовый материал головной группы народного контроля УАТа стройки, в котором приняли участие его председатель Ю. Г. Первалов, член головной группы НК Н. В. Быков и корреспондент нашей газеты Л. Никитина. В редакцию поступил ответ от начальника автобазы № 1 А. А. Иваношука.

В результате рейда был выявлен следующий недостаток: не ограждена территория автобазы. В настоящее время ограждение закончено, и работники РМЗ стройки и автобазы № 2 могут пройти только через вахту.

В путевых листах не были заполнены маршруты следования. По данному вопросу проведено собрание с диспетчерами. Им было указано на недостатки в работе. Заскларифицированы и расставлены на территории автобазы прицепы и кузова.

Рейдовый материал обсужден на общем собрании коллектива автобазы.

Получен ответ и от начальника автобазы № 2 С. А. Попок:

«Сообщаю, что все отмеченные недостатки устранены. Ответственные за соблюдение порядка на территории и внутри производственных зданий строго предупреждены. При повторении подобных случаев к ним будут приняты более строгие меры».

тежных документов на машинно-счетной станции. Итоги пока подводить не берусь, но этот метод надо настойчиво закреплять.

Да, пожалуй, сегодня это главное — не оставаться в стороне, воспитать в себе чувство сопричастности к тому, чем живет и что делает коллектив. Но одного энтузиазма в новом предприятии будет мало. Он должен быть подкреплен своевременным предоставлением фронта работ, четкими поставками качественных железобетонных изделий, конструкций и материалов, работой исправных механизмов.

Т. КОБЕНКОВА.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ расчет, о котором говорят как о дне завтрашнем, вообще-то уже наш сегодняшний день. И надо сказать, что по структуре своей и организации труда он резко отличается от тех подрядных этапов, которые в течение десяти лет внедрялись, и, можно сказать, удовлетворительно, на строительных площадках жилья и соцкультбыта в Ангарске. Но главная разница состоит в том, что конкретная оплата труда идет теперь только за конкретно выполненные объемы работ.

Новый метод организации труда требует от руководителей всех рангов и рабочих новой четкой организации производства, иной психологии. Может быть, трудиться с полной нагрузкой, выполнять работы качественно, проявлять инициативу дело не столько новое, сколько непривычное. Тот подряд, который назывался Злобинским, нередко позволял у нас по тем или иным причинам переносить договорные сроки. Короче говоря, подряд не был как единое производство, а выполнялся небольшими этапами, на отдельных объектах. Только при сквозном подряде, а его удавалось осуществить на одном-двух объектах в год, можно было увидеть элементы того хозрасчета, о котором сегодня мы говорим в полный голос.

Говорить-то, говорим, но насколько мы организационно, материально-технически и психологически подготовлены к реальным действиям — это вопрос другого порядка. Для перехода на коллективный хозяйственный расчет подразделений Ангарского управления строительства составлен график. Осуществляться он будет планомерно — поскольку перестройка, и уже сейчас, будет давать не только преимущества, но выявлять и все недостатки прежней работы.

Кроме того, огромная доля труда ложится на отделы, и прежде всего на отдел труда и заработной платы, плановые.

В начале нынешнего года в строительно-монтажном управлении № 4 было решено все пять участков в феврале перевести на режим интенсив-

заместителя секретаря партбюро А. Г. Лисичниковой и всех начальников участков, линейных инженеров позволили коллективам сделать первый шаг совместно.

Бригады собирали, разъясняли, беседовали и находили поддержку. Конечно, не у всех, да это и естественно.

*Совершенствуя механизм
хозяйствования*

СВЕРХЗАДАЧА НА ЗАВТРА

СМУ-4 ГОТОВИТСЯ К ПЕРЕХОДУ
С 1 АПРЕЛЯ НА ЕДИННЫЙ ХОЗРАСЧЕТ

ного труда. Шаг, можно сказать, рискованный. Ведь СМУ-4 по специфике своих работ не числится в престижных. Укладка подземных коммуникаций — работа трудоемкая, идет она при любых погодных условиях, требует от коллектива бригад значительных физических затрат, да и не в каждой бригаде дела с кадрами обстоят блестяще. Здесь, безусловно, многое зависит не только от директивных указаний, а прежде всего от глубокого сознания, убежденности в правоте предлагаемой организации труда. К предстоящей работе подошли серьезно. И только личная активность и, я бы сказала, подвижническая работа начальника СМУ А. А. Дервянко, главного инженера А. В. Солянова, начальника ОТЗ Л. С. Приходько, начальника планового отдела,

Отказываться от привычной пассивности, отсутствия личных хлопот не хотелось. Но вопрос был поставлен по-государственному. Управленческий аппарат СМУ, не считаясь с личным временем, длительное время трудился вечерами и в дни положенного отдыха. Механизаторы по возможности все были закреплены за коллективами бригад. Те, кто стал членом рабочего коллектива, теперь полностью подчинялся его трудовому распорядку. На общих собраниях участков были избраны советы трудового коллектива и ими подписаны договоры. На каждый из участков СМУ-4 был рассчитан норматив фонда заработной платы и трудоемкости работ, согласно имеющимся графикам на производство работ по объектам, бригады укрупнились.

Безусловно, что февраль

прошел не только в напряженной работе, но и не менее напряженном ожидании. А закончился он все-таки обнадеживающе: из пяти строительных участков основные показатели — план строительных работ и выработку — выполнили четыре коллектива: участки № 1, 2, 4, 5. Ситуация, которая сложилась на участке № 6, еще раз подтвердила, что новая организация труда — это прежде всего четкое взаимодействие всех подразделений в целом, а не только одного СМУ. Например, на объекте пионерлагеря «Здоровье» подземщикам не был предоставлен фронт работ, а именно: генподрядное СМУ-8 своевременно не провело вырубку леса. Отсутствовал фронт работ и по пионерлагерю «Героев космонавтов». СМУ-4 — подразделение субподрядное, а значит, зависимость его увеличивается.

В марте в СМУ-4 состоялось рабочее собрание. Анализировали работу, подводили итог месячного труда, взвешивали возможности для перехода всего СМУ на коллективный подряд. А он не за горами. Решено с первого апреля перейти на единый хозрасчет всего коллектива. В своем выступлении главный инженер СМУ А. В. Солянов сказал: «В феврале в общем-то все участки по новому методу организации труда сработали хорошо, кроме участка № 6. Работники его получили гарантированную заработную плату. Расчет и благополучие зависят от качества и выполнения объемов СМР. Выполнившие план коллективы безболезненно перешли на участковый подряд в марте.

У нас еще не учтена такая позиция, как обсчет себестоимости по нормативу. При решении данного вопроса работа будет облегчена. Не была подготовлена и обработка пла-

«КАКИЕ ОНИ РАЗНЫЕ...»

БОЛЕЕ 30 лет назад, молоденькой девочкой начала свой трудовой путь Клавдия Григорьевна Синюшкина. Выросла в семье, где было пятеро ребятшек, и как старшей сестре ей приходилось нянчить малышей. Впрочем, не только своих, но и соседских — ее умению обращаться с детьми, опекать и ухаживать взрослые безоговорочно доверяли. Закончила школу, Клава долго не раздумывая, решила сразу — буду воспитателем. Поступила в Иркутское дошкольное педагогическое училище.

До сих пор помнят, как пришла поступать в училище. Быстро нашла здание на улице Ленина. Войдя в просторную, прямо с порога спросила: — А где здесь документы подают на воспитателя? — Во-первых, поздоровайтесь не мешая, — сказала с мягкой улыбкой секретарь. — И слова «Скажите, пожалуйста» при обращении к незнакомым людям тоже не лишние.

Этот урок вежливости запомнилась Клаве на всю жизнь. Сдала удачно вступительные экзамены, а после первого курса перешла на заочное отделение. Поступила на работу в детский сад на станции Горка в Иркутске-Сортировочном. Детсад был новый, набрали сначала одну группу, а весь штат составляли три человека: заведующая, она, Клава — воспитатель, и повар.

— Вот, Клавдия Григорьевна, осваивайте свою профессию, — сказала тогда заведующая. — Будем с вами детсад открывать. Няни пока нет, придется вам самой управляться.

Как это непросто — «самой управляться» — Клава почувствовала в первый же день. Ребятишки были разновозрастными, неуправляемыми, шумными. Было трудно. И все-таки колебаний в выборе профессии не было. «Я буду воспитателем!» — говорила себе ежедневно, возвращаясь с работы.

Первым помощником была заведующая. Как и что делать, подсказывала совесть. Дошкольных методик почти не было — не то, что сейчас. И ставили в тупик порой воп-

росы: как организовать труд в природе, как провести физкультурные занятия на открытом воздухе, какие программные задания выделить при заучивании стихотворения, обучении рассказыванию?

КЛАВДИЯ Григорьевна Синюшкина в 1956 году приехала в Ангарск, здесь начала работу в детском саду № 6. Потом на время вместе с мужем уезжала в Гусиноозерск, но тянуло все-таки в Ангарск. И вот в 1960 году, вернувшись с семьей в наш город, она начинает работать в детском саду № 33, отработав 10 лет, перешла в другое детское учреждение, ближе к дому — № 53. Сюда она пришла в год, когда детское учреждение только готовилось к открытию. Пятнадцать лет прошло с того дня. Теперь Клавдия Григорьевна — уже опытный воспитатель, наставник молодых. Она многое умеет, за годы работы достигла профессионального мастерства.

Своеобразно и впечатляюще ведет она занятия с ребятами по изобразительной деятельности. Начинает с того, что рисует, лепит сама. Под удивленными и пытливыми взглядами ее питомцев рождаются веселый и радостный рисунок, пластилиновая смешная фигурка. В уголке изобретательности каждый ребенок волен выбрать сам, чем заняться — рисовать, лепить или вырезать из цветной бумаги простейшие формы — цветочки, листик.

А сколько радости доставляют детям экскурсии по городу.

— За что, ребята, вы любите свою воспитательницу Клавдию Григорьевну?

— Она нам читает сказки, играет с нами, она учит рисовать.

— А я знаю стихотворение, — вдруг вмешивается в беседу белокурый мальчуган Антошка.

И когда он громко и без запинки читал стишок, видели бы вы, какая добрая улыбка освещала лицо его воспитательницы.

Разные в группе ребятки: бойкие и послушные, молчуны и плаксы, задиры и драчуны. И к каждому она имеет свой подход.

Доброжелательность к каждому ребенку считает Кла-



в дня Григорьевна главным в своей работе.

Она умело учит малышей преодолевать трудности, пока самые простые... Если малыш не умеет завязать шнурок ботинка или сунуть руку в рукав пальто, но пыхтит, старается, — не спешит прийти на помощь: постоянная опека вредна, пусть ребенок сам добивается конечной цели, иначе у него вырабатывается привычка всегда надеяться на кого-то.

Клавдия Григорьевна всегда внутренне собранны, подтянута, спокойна, справедливо оценивает поступки своих детей, никогда не разговаривает с ними резко, повышенным тоном, ибо знает, что она — первый пример для подражания.

Волноваться начинает, когда подходит время выпускать ребятшек в школу.

— Какими они выйдут из детского сада? Достаточно ли я их хорошо подготовила? И она начинает размышлять. — Трудно будет учиться Оле, надо поговорить с ее мамой, посоветовать еще раз, как преодолеть у девочки робость, стеснительность... А вот Андрейчик — устрей, смелый мальчуган, на любом занятии десять минут спокойно усидеть не может. Каково ему будет в школе?

А потом провозит для родителей собрание, приглашает

учительницу, намечает конкретно, с кем из родителей поговорить о его ребенке.

Какой напряженный умственный труд ждет сегодняшних шестилеток, сколько он потребует от них воли, терпения, упорства. Чем раньше приучить к этому ребенка, тем легче ему будет в школе.

Клавдия Григорьевна скажет на собрании о том, какие трудовые поручения должны выполнять дети в семье, это тоже важный фактор в воспитании будущего школьника.

3 А ОКНОМ уже темно, а Клавдия Григорьевна не спешит домой, она анализирует рабочий день (который, кстати, у нее, длинный — 12 часов), отмечает удаchi и промахи, думает, чем завтра занять непоседливого Андрейку. И вдруг вспомнилось, как это было неожиданно и радостно, когда 8 марта пришли поздравить первые выпускники ее, первые воспитанники.

И еще она думает о том, как длинна и непрерывна ниточка жизни — сегодня ее воспитанники приводят своих детей к ней же, воспитательнице Клавдии Григорьевне Синюшкиной.

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.
На снимке: воспитатель Клавдия Григорьевна Синюшкина.

КСК приглашает

ДК «СОВРЕМЕННОК»
Открытие недели детского творчества, посвященной 70-летию Великого Октября. Концерт детской музыкальной школы № 2 (театральный зал) — 18,30 (с перечислением средств в Советский фонд культуры).

22 марта
Клуб филателистов, комната 30 — 11,00.

Клуб выходного дня: спектакль музыкального театра, театральный зал — 12,00.

Фестиваль брейк-данса, театральный зал: I тур — 11,00, II тур — 16,00.

23 марта
Отчетный концерт музыкальной студии ДК «Современник», театральный зал — 18,00.

24 марта
Дискотека для старшеклассников — 18,00.

25 марта
Народный университет педагогических знаний Родительская конференция, малый зал — 18,00.

Клуб туристов, малый зал — 19,00.

Утренник «Путешествие в сказку», театральный зал — 12,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
21 марта
Музыкальный лекторий для детей «Времена года» — 13,00.

28 марта
Танцевальный вечер для старшеклассников — 18,00.

29 марта
Выступление театра кукол — 12,00.

31 марта
«День рождения кота Леопольда» — кукольный спектакль — 10,00, 12,00.

ДК «ЗОДЧИЙ»
24 марта
Клуб «Светофор» — 13,00.

28 марта
Праздник «Живи, книга» — 11,00.

Концерт коллектива художественной самодеятельности СПТУ № 12 и концерт ВИА «Камертон» — 19,00.

28 марта
«Старт надежды», конкурс — 11,00.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

21 марта
Открытие недели музыки. Дом пионеров Центрального района — 12,00.

В ПАРКЕ РАБОТАЮТ ИГРОВЫЕ АВТОМАТЫ с 11,00 до 18,00.

ВСЕ КАНИКУЛЫ РАБОТАЮТ АТ. ТРАКЦИОННЫ С 13,00 до 17,00.

СПОРТ
СК «АНГАРА» (тел. 2-26-59).

21 марта
Блицтурнир по волейболу среди КФК объединения памяти Г. Манке. Выход — 9,30.

По воскресеньям работает клуб закаливания — 9,00.

По четвергам работает клуб ориентировщиков — 20,30.

Понедельник, среда, пятница — группа ритмической гимнастики — 18,00.

СПОРТЗАЛ СК «СИБИРЯК»
24-25 марта
Открытое первенство СК «Сибиряк» по классической борьбе.

Вторник, четверг — запись в секцию фигурного катания — с 19,00, тел. 2-30-45.

СТАДИОН СК «АНГАРА»
Ежедневно работают группы здоровья — с 18,30, суббота — с 9,00.

Вторник, четверг работает клуб любителей бега — 19,00.

Мотокросс, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, состоится 22 марта за парком ДК «Современник». В нем примут участие мотогонщики спортивно-технического клуба стройки.

Приглашаем всех желающих посмотреть эти увлекательные соревнования.

Начало в 12 часов 30 минут.

Комитет ДОСААФ стройки.

Редактор С. П. ЖИВУЛИНА.

«ВЕСНА-87»



Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды представляет свои модели «Весна-87». Полный зал собрал эта демонстрация в ДК «Строитель». Причем фабрика порадовала ангарчанок не только выставкой, но и организовала продажу новых моделей.

Фото А. Кокоурова.

Примите наши поздравления

20 марта нашей Евдокии Константиновне исполняется 50 лет. И мы от всего сердца поздравляем ее с днем рождения.

По поручению коллектива ремонтно-сборочного цеха старший мастер Л. КРЫСЬ.

В кинотеатрах города

«РОДИНА»
21, 22, 24 марта — Папаша (кинокомедия). 11, 14, 16-20, 18-10, 20, 21-50. 23 марта — Папаша, 11, 14, 16-20, 18-10. Покаяние (преьера). 20. Для детей — 22 марта — Непоседа, 9-50.

«МНР»
21-22 марта — Выкуп, 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. 23-24 марта — Джентльмены удачи, 10, 12, 14 (удл.) 16-20, 18-10, 20, 21-40.

«ПОБЕДА»
21-22 марта — Неукротимая маркиза (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 17, 20. 23-24 марта — Выкуп, 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30. Для детей — И еще одна ночь Шахерезады, 8-30.

«ОКТЯБРЬ»
21-22 марта — Развод по-итальянски, 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 23-24 марта — Прошлое было ошибкой, 13, 15, 17, 19, 21.

«ГРЕНАДА»
21-22 марта — Отчаянный кот Васяка. (Мультиборник). 10, 12. Ранние журавли, 14, 16. Если ты не со мной. (2 серии, Индия). 18, 20-40. 23-24 марта — Капитан «Пилигрим», 10, 12, 14, 16. Мой любимый клоун, 18, 19-50, 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ»
21-22 марта — Охота на дракона, 16, 18, 20 (удл.), Для детей — Трое на острове, 14. 23-24 марта — Человек со звезды, 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Андрейка, 14.

«ПИОНЕР»
21-22 марта — Айболит-66, 10, 12, 14, 16. Вертикаль, 18 (удл.), 20-10, 21-40. 23-24 марта — Айболит-66, 10, 12, 14, 16. Верую в любовь, 18, 20.