

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 19 (3900)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11 МАРТА 1987 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

ГЛАВНОМУ ИНЖЕНЕРУ  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА ТОВ.  
КЛИМОВУ В. П.

На очередном совещании совета бригадиров мы разбирали вопрос низкого качества поступающей проектно-сметной документации и исполнения графиков заезда материалов. На совещании выступило десять бригадиров. Они резко критиковали службы, на которые возложены данные вопросы. Серьезная критика прозвучала в адрес производственно-технического отдела СМУ-9, главных инженеров участков и технолога АУС.

Низкое качество технической документации приводит к ошибкам при составлении недельно-суточных графиков заезда материалов и далее ведет к большим переделочным работам. А они снижают нашу производительность, качество выполненных работ, увеличивают стоимость строительства и отрицательно влияют на психологический климат в бригадах. Указанные службы, на наш взгляд, недостаточно осуществляют контроль за исполнением проектной документации. Что касается служб нашего СМУ, то на совещании у них требования были предъявлены.

А обращаясь к Вам, напомним, что Вы посещаете тот или иной объект, чтобы технический отдел АУС осуществлял необходимые мероприятия, направленные на усиление входного контроля за поступающей технической документацией. Полагаем, что с этими вопросами следовало бы обратиться и в проектные мастерские (явсуты).

Приводим список конкретных объектов: детский сад поселка Мегет, типовый проект 212-2-87 — ошибка привязки колонн в количестве 38 штук по высоте, в связи с чем пришлось изготовленные заводом колонны укорачивать на 90 см; маркировка стеновых лентелей, плит перекрытий не соответствует серии примерно по восьми позициям; фундаментные балки запроектированы короче требуемых для монтажа. Ленинский трест жилищного хозяйства, строительство гаража для спецмашины, — типовый проект 503-1-19-83: расхождение в привязке фундаментов и анкерных болтов по осям здания; неточная маркировка колонн, поэтому привязка закладных деталей на них требует дополнительно установки хомутов. Склад готовой продукции керамического завода: заказ № 2944 от СМУ-2 размещен на заводе УПП, а в данный момент идет проектирование объекта.

А. С. СЕМУШЕВ,  
председатель совета бригадиров, от имени совета бригадиров СМУ-9



Комсомольско-молодежная бригада Маргариты Владимировны Фоминной работала на многих объектах гражданского и промышленного строительства. И везде, хотя малярам-штукатурам остается последняя, пожалуй, самая трудоемкая часть работы, везде эта бригада остается верна своему принципу: работать качественно, быстро и в срок. Да, коллектив сможет многое, если он, что называется, сплочен и достаточно квалифицирован. Все это можно отнести к этой бригаде, которая не раз была среди лидеров соцсоревнования. И за четвертый квартал 1986 года бригада отмечена как победитель вместе с другими комсомольско-молодежными коллективами с вручением Почетных грамот и денежных премий. Сейчас девушки работают на доме 26д в ба мнрорабоне.

На снимке: бригада Фоминной М. В.  
Фото А. КОКОУРОВА.

## Совершенствуя механизм хозяйствования ТРЕБУЕТСЯ ДИСЦИПЛИНА

Сантехмонтажные работы являются одной из основных частей в системе строительного производства. Этот вид монтажа на площадках Ангарского управления строительства осуществляется специализированным монтажным участком № 45 МСУ-42. Мы попросили главного инженера СМУ-9 ВИТАЛИЯ СЕРГЕЕВИЧА ЧИЖОВА рассказать о работе коллектива и о том, как протекает она в свете новых договорных требований.

Всеми генподрядными строительными подразделениями Ангарского управления строительства, в том числе и СМУ-45, не выполняются необходимые требования СНиПа, утвержденные в 1985 году, по подготовке объектов к производству сантехмонтажных работ и пуску тепла. Любой доброй генподрядной СМУ добиваются разрешения от энергосбыта, теплосетей на подачу теплоносителя на строящиеся объекты, которые в действительности не подготовлены к его приему. И в такой обстановке работники СМУ-45 МСУ-42 нередко подвергаются необоснованным обвинениям. Возникают нервозные, ненормальные, я бы сказал, взаимные отношения.

Как правило, при сдаче объектов под сантехмонтаж мы сталкиваемся с частью еще нерешенных вопросов, а именно — неподготовленностью конструкций заводского изготовления, отсутствием проектных отверстий, не устанавливаются своевременно подоконные доски, нет чистых полов, не обеспечивается температурный уровень в подвалах при приемке холодной воды и пуске тепла в объекты, отсутствуют вспомогательные отметки, к самому объекту трудно подъехать. А вковы условия, тако-

вы и взаимоотношения.

Сложности, которые сопровождают нас в процессе работы, закладываются на первоначальных этапах. Экзамены, например, обязан передать подрядчику не позднее первого июня года, предшествующего планируемому, рабочие чертежи и сметы. Вот совсем недавно мы занимались рассмотрением календарного плана, который, к сожалению, представлен генподрядными СМУ уже в плановом году. Возможно ли в такой сиюминутной работе детально и качественно подготовить производство? Конечно, нет! А мы должны своевременно успеть разработать заказы, подготовить оснастку, сделать заявки на материалы, оборудование и разместить их с тем, чтобы обслуживающие и снабженческие организации, в свою очередь, могли обеспечивать плановость поставок. Но и на сегодняшний день у нас так не получается. Страдает инженерная подготовка объектов, да просто нет времени заниматься ею, страдает качество выполняемых работ, и надо набраться мужества и сказать, что производственной дисциплины пока нет. В таких сложных условиях еще более сложно говорить о переходе на повсеместный хозрасчет.

Вот такая порочная система, существующая длительное время, создает трудные ситуации как у монтажников, так, видимо, у отделочников и генподрядчиков. В начале года, когда идет проработка календарных графиков, рабочие коллективы трудятся без стопроцентной нагрузки, а начиная с третьего квартала, рабочие рук не хватает. Приходится работать малярами, то есть звеньями, даже на больших объектах, пото-

му что только во второй половине года начинается «горячая» пора по сдаточным объектам. Бывают случаи, когда возникают объекты, не обозначенные в планах текущего года. Существует Положение о взаимоотношениях организаций и генеральных подрядчиков с субподрядными организациями, но наши взаимоотношения не отвечают данному Положению.

Изготовление заказов на заводе, особенно их качество, оставляет желать лучшего. Арматура, которая должна испытываться на месте изготовления, часто таких испытаний не проходит, отсюда уже после монтажа обнаруживаются течи в сальниках, то же наблюдается и с радиаторами. Комплектация заказов тоже не может нас удовлетворять как со стороны генподрядчиков, так и со стороны завода-изготовителя.

Для действенной перестройки в нашей работе, повышения ритмичности, сокращения сроков монтажа и повышения его качества необходимо, прежде всего, соблюдение генподрядными подразделениями всех правил, утвержденных в Положении.

Нужна строгая исполнительская дисциплина, общая заинтересованность. Начинать надо с того, что в корне изменить поступление и работу с проектно-сметной документацией, календарными планами, титульными списками. Работать и сдавать только объекты, включенные в календарный план. Обеспечить бесперебойную комплектацию материалами — значит, обеспечить ритмичную и качественную работу. А мы трудимся хронически в обстановке штурмовщины.

Записала Т. КОВВКОВА.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ СОВЕРШЕНСТВУЯ  
МЕХАНИЗМ  
ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ  
— 1 стр.
- ★ ВКЛАД  
РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ  
— 2 стр.
- ★ В БАЗОВЫХ  
ШКОЛАХ И ПТУ  
— 3 стр.
- ★ ПРИМИТЕ НАШИ  
ПОЗДРАВЛЕНИЯ  
— 4 стр.



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

## НАВЕРСТАТЬ ОТСТАВАНИЕ

В ЧИСЛЕ более чем сорока объектов, подлежащих сдаче в эксплуатацию СМУ-3 в этом году, наиболее важные: авиакеросинопровода, малосервистой нефти, 2,3 млн. рублей необходимо освоить на этих комплексах.

С начала года не всем организациям удалось сразу активно включиться в работу, в результате чего план января не был выполнен. Не работали, имея фронт работ на насосной малосервистой нефти, СМУ-45, ВССТМ, МСУ-76, на МЦК не выполняло изоляцию трубопроводов МСУ-50, СМА не выставила людей на парк керосина 11-11а.

С февраля уже все без исключения были задействованы на насосной 3-1, бойлерной 34, резервуарных парках и межпеховых коммуникациях. План был выполнен, но отставание полностью не наверстали. Большой объем работ предстоит выполнить в марте СМУ-45, ВССТМ по монтажу сантехники на эксплуатационно-восстановительном участке объекта 68; головной насосной керосина об. 65, бойлерной 34. И все же основное внимание должно быть сосредоточено на монтаже тепло-вых и технологических трубопроводов, где работает АМУ-2. Большая часть из них уже смонтирована и изолирована. Часть трубопроводов керосина, мазута, нефти и дизельного топлива готовится к испытанию и сдаче под изоляцию на эстакадах Е-11, НПЗ-М, НПЗ-Л, НПЗ-Н, НПЗ-А. С наступлением положительных температур они будут предъявлены МСУ-50.

СМУ-3 предстоит в ближайшее время построить и сдать под монтаж АМУ-2 эстакады 13-Г, 13-З, 1-Ж, НПЗ-Р, НПЗ-Р', НПЗ-III", 37-1 и 37-А. И если эстакады 37-1 и 37-А будут сданы до 20 марта, то на остальных необходимо срочно организовать работы СМУ-4 по выносу сетей НПЗ-III", в СМУ-7 — по забивке свай на той же эстакаде в НПЗ-Р'. По остальным — разработать котлованы и сдать СМУ-3. АМУ-1 надо устранить замечания по резервуару № 301 парка 3-1 и сдать его в конце месяца под изоляцию.

Ряд серьезных вопросов должен решить заказчик — УКС по «Ангарскинефтеоргсинтезу».

М. ЗАХАРОВ,  
начальник монтажного  
отдела СМУ-3.

## Партийная жизнь

## ДЕРЖИТ ОТВЕТ КОМИТЕТ

Состоялось общестроительное партийное собрание коммунистов Ангарского управления строительства, которое проходило по кустовому принципу. В повестку собрания были вынесены следующие вопросы:

Отчет Иркутского обкома КПСС о работе после XXIII областной отчетно-выборной партийной конференции.

Отчет парткома Ангарского управления строительства о работе после XXV отчетно-выборной партийной конференции.

Собрания коммунистов прошли в УПП (24 февраля), УАТе (2 марта), ЖКУ (3 марта).

На собраниях, которые состоялись в ДК «Строитель» 2 марта, присутствовали коммунисты партийных организаций, выходящих непосредственно на партком АУС.

По первому вопросу выступила член бюро Иркутского ОК КПСС, делегат XXVII съезда КПСС, бригадир СМУ-5 В. П. Хмель. По второму вопросу — секретарь

парткома АУС А. С. Першин. В прениях приняли участие: И. Б. Бабушкин, секретарь партбюро АУС, В. А. Фаличев, начальник РСУ, В. И. Барков, бригадир СМУ-1, И. И. Ефименко, секретарь партбюро СМУ-3, О. С. Родимова, председатель профкома ОДУ, П. Г. Константинов, пенсионер, И. Х. Канарих, секретарь Центрального РК КПСС.

По обсуждаемым вопросам единогласно принято постановление.

## НА НОВОМ ЭТАПЕ

Бригада Гумбата Мамедовича Гюнуша работает на доме 4в в 12а микрорайоне. Ведет, вернее, уже заканчивает, нулевую цикл. Рядом — бригада монтажников С. Голубева ставит панели дома 4г. Две бригады работают на одном участке, бок о бок на стройплощадке и работу принимают друг у друга, то есть бригада монтажников принимает ее у бригады нулевиков. Коллективы заинтересованы в конечном результате труда, в хорошей работе всего участка, так как первый участок СМУ-1 с февраля этого года перешел на коллективный подряд, что является дальнейшим совершенствованием бригадных форм организации труда. Но пока много сложностей, много неучтенных факторов, выявившихся в ходе реорганизации. Необходимо активное привлечение отдела НОТ АУС, бухгалтерии, ВЦ. Да и сама «бухгалтерия» здесь еще недостаточно изведена и поэтому довольно сложна. Но главное — это бесперебойная доставка на



строющийся объект всех комплектующих, начиная с раствора и сборного железобетона, который, естественно, должен быть без брака. Должна быть какая-то новая организация труда, в смысле расстановки людей на местах, о чем следует подумать брига-

дирам. Не загубить дело на корню, не охладить пыла людей в новом этом деле. Тогда не будет разочарованных, не останется равнодушных.

На снимках: нулевники из бригады Г. М. Гюнуша. А. КОКОУРОВ. Фото автора.

## ГОД БЫЛ ПЛОДОТВОРНЫМ

КОЛЛЕКТИВ строителей и монтажников Байкальской площадки — СМУ-10 — успешно завершил задание первого года 12-й пятилетки. Годовой план по генподряду выполнен досрочно — 12, а собственными силами — 24 ноября. За год строители выполнили большой объем строительно-монтажных работ и ввели в эксплуатацию более десяти объектов с хорошим качеством.

В третьем квартале ввели в эксплуатацию досрочно 71-квартирный жилой дом с благоустройством, общей площадью 3634 кв. метров и с отличным качеством, а в конце года — еще два жилых дома сверх плана. Это дало возможность улучшить жилищные условия более чем 100 семьям строителей.

В ноябре был введен в эксплуатацию и новый детсад-ясли, государственная комиссия приняла его с оценкой «отлично». В настоящее время прекрасный детсад-ясли действует. Это отличный подарок 180 детям строителей.

По итогам социалистического соревнования среди строительно-монтажных организаций Слюдянского района за все четыре квартала года нашему коллективу районный комитет КПСС и райисполком присудили первое место с вручением переходящего Красного знамени. Среди подразделений Ангарского управления строительства за четвертый квартал 1986 года коллективу присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени, диплома первой степени.

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, стремясь внести достойный вклад в решение социально-экономических задач, трудовыми делами отметить 70-летие Великого Октября, коллектив СМУ-10

принял на 1987 год повышенные социалистические обязательства. Решено план двух лет пятилетки выполнить к 70-летию Великого Октября. Выполняя социальную программу, ввести в эксплуатацию 36-квартирный жилой дом — к Дню строителя, фруктохранилище — в III квартале, 45-квартирный жилой дом — к 70-летию Великого Октября.

Анализ прошедшего года показал, что наряду с положительными экономическими показателями в хозяйстве СМУ-10 еще немало нерешенных проблем и узких мест в организации труда.

Начало нынешнего года для коллектива было трудным и довольно сложным. Это связано с подготовкой к работе в новых условиях хозяйствования и совершенствования организации заработной платы.

И все же объемы строительно-монтажных работ за два месяца как по генподряду, так и собственными силами выполнены.

В настоящее время изменен принцип премирования бригад. Все бригады охвачены бригадным планированием с выплатой премий за выполнение основных показателей бригады, а не за выполнение норм, как было ранее. Отлаживается связь: государственный план СМУ-10 — план участка — план бригады.

Коллектив СМУ-10 сегодня больше, чем вчера, заинтересован в том, чтобы реально сокращать потери, мобилизовать внутренние резервы, выполнить взятые обязательства по строительству и вводу пусковых объектов года и достойно встретить 70-летие Великого Октября.

М. ДОЛМАТОВ, начальник ООТиз СМУ-10.

## НТП: поиски и решения

## ЧТОБЫ СТРОИТЬ БЫСТРЕЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ

Главный инженер четвертого участка СМУ-3 Игорь Львович Гриц (в феврале он стал начальником второго участка) был признан лучшим рационализатором года по подразделению и победил в конкурсе рационализаторов по стройке.

В СМУ он работает тринадцать лет после окончания Иркутского политехнического института. Прошел служебную лестницу линейного ИТР — мастер, прораб, главный инженер участка, теперь начальник участка.

— Игорь Львович, когда вы начали заниматься рационализацией?

— Будучи прорабом. Пока освоился после института. На первых порах, естественно, было не до этого. А когда стал прорабом, работа сама невольно стала входить в проблему: как избавиться от ручного труда. В ту пору строили нефтебазу НПЗ. Найдены были узкие места, где можно было рационализировать. Да и какое качество проектов вставляли искать более эффективные пути строительства. В основном шел по пути изменения конструкций. На первых порах помог Юрий Филиппович Антонов, начальник производственно-технического отдела СМУ. Много дал мне начальник участка Альберт Евгеньевич Чумаченко.

В основном с ним мы и разрабатывали предложения. Немало подали их в 1985 году, но прошедший год был особенно удачным.

— Да, в прошедшем году четвертый участок особенно активно поработал на ниве рационализации. Было подано 13 предложений, 9 приняты и внедрены. Расскажите о некоторых из них.

— Надо сказать, что предложения мы разрабатывали в основном в соавторстве с Альбертом Евгеньевичем, Юрием Филипповичем, иногда — с прорабом Владимиром Васильевичем Купрюшиным. Особенно на сдаточных объектах концентрировали мы свое внимание: парк 1-3 на нефтебазе, эстакады автотранспортно-очистных сооружений. Надо сказать, что за последние два года резко возрос объем работ на участке. Нефтебаза — предприятие действующее, с обилием подземных коммуникаций. Сама жизнь заставляла избавляться от работ вблизи них. Внимательно изучая проект, строительные, монтажные чертежи, думали над тем, как уменьшить объем ручных работ, сэкономить строительные материалы.

Решали изменить конструкцию обваловки парков нефтебазы. По проекту предусматривались фундаменты глубо-

кого заложения, для чего требовался большой объем земляных работ. Вместе с Юрием Филипповичем, Альбертом Евгеньевичем, прорабом Владимиром Васильевичем Купрюшиным внесли предложение: фундаменты отменить и сделать буронабивные сваи. Внедрение этого предложения на двух парках дало экономии около 30 тысяч рублей. Применил его и на других парках, которые еще строятся. Изменили конструкцию телефонной канализации на НПЗ. Для телефонного кабеля проектом предусматривалась копка траншей вручную и прокладка одного километра асбоцементных труб. Продолжили кабель по существующей кабельной эстакаде, проходящей параллельно телефонной канализации. Сэкономили трубы, избавившись от ручных земляных работ по разработке траншей.

Вместе с начальником участка изменили конструкцию канализирования фекальных стоков объекта очистных сооружений. Новое направление получила трасса, что сохранило окружающую среду. По проекту трасса шла по заболоченному участку местности, ожидалась деформация трубопроводов, могли быть утечки стоков, что загрязнило бы почвенную среду. Предложили другую схему запитки, исклю-

чающую эти побочные явления. Изменили мы также схему запитки теплом ЦРП-9, конструкцию прожекторного освещения объектов очистных сооружений и нефтебазы и т. д. Все эти предложения уменьшили затраты ручного труда, сэкономили материалы, сократили сроки строительства. Экономия — десятки тысяч рублей. План за год по рационализации участка выполнил вдвое — дал 30 тысяч рублей.

Если говорить об участии рабочих в техническом творчестве, то оно оставляет желать лучшего. Попытки были у бригады Юрия Васильевича Каймонова. Бригадир Любовь Ивановна Толстопятотова вместе со своими работниками т. Пономаревой и Матвеевой подавали предложения по изменению технологии штукатурных работ, но оно не понадобилось.

— Ускорение научно-технического прогресса, широкое внедрение новой техники обеспечивает высокую производительность труда. Что на вашем участке вы предпринимали для повышения производительности труда? Ведь за прошлый год она у вас достигла 111 процентов.

— Памятуя о том, что большую роль, прежде всего, играет организация труда, мы применяли новые типы опа-

лубки: деревяно-металлическую, металлическую, несъемную. Старались применять новую технику, к примеру, бетоноукладчик. Дисциплинировали работу методом бригадного подряда. Сыграло свою положительную роль и укрупнение бригад. За счет внедрения предложений старались избавляться от ручного труда. Бригадир Юрий Васильевич Каймонов хорошо помогал в применении новой техники и новых видов опалубки. Так, в конце января бетонировали фундамент установки КМ-7 под дымовую трубу. Здесь впервые была применена несъемная сетчатая металлическая опалубка, ранее она выполнялась из деревянных щитов. Были сокращены сроки сооружения фундамента — выполняли за десять дней, ранее потратили бы около месяца.

Очень удобен в применении автобетононасос. Мне приходилось видеть, как его испытывают. Но его нет, а планом нам навязывают приспособления неудобные, малоэффективные. В свое время хорошо использовалась деревометаллическая опалубка, но сейчас она неоправданно снята с производства: УПТК ее не изготавливает.

Беседу вел Л. МУТНА.



ритория, кошкой траншей. В УАТе в июне и июле подсобными рабочими трудились 80 школьников, в ЖКУ в летний период уборщиками в пионерских лагерях «Космос» и «Строитель» работал 61 человек, в СМУ-9 плотниками в бригады были оформлены 20 человек, в УЖДТ на прокладке подземных кабелей и связи — 21 человек. Этот перечень можно было бы продолжить. Интерес к использованию учащихся на производственном полевом труде появился у многих подразделений. Так, СМУ-6 один раз в неделю практикует вывоз на свои объекты для уборки учащихся 9—10-х классов, а также учащихся 7-х классов. Практически все дни недели работают на ДОКе школьники из МУПКа № 1, их труд организован по четыре часа в две смены под руководством инструктора производственно-го обучения.

В СМУ-5 трудятся учащиеся 9—10-х классов из МУПКа-2 в составе бригады по специальностям: отделочник — 96 человек, столяр — 39 человек. На автобазе № 8 во вторую

организовать из комсомольцев педотряд, экскурсии и встречи с учащимися не проводятся. Не лучшее положение по школам № 5, 9, 32. Некоторые попытки оживить работу принимают УЖДТ и РМЗ в школе № 20. Для оформления школы УЖДТ направляло своего художника, приказом руководства закреплено шефство цехов над учебными классами, работает радиокружок под руководством работника УЖДТ Журавского.

**В НАСТОЯЩЕЕ** время очень остро стоит вопрос организации профориентационной работы со школьниками. Этот вопрос одинаково волнует наши базовые СПТУ № 10, 12, 35, межшкольные учебные комбинаты и подшефные школы. В городе нет центра по профориентационной работе, проводимые нами совместно с училищами мероприятия положительного эффекта не дают. Мы проводим с ПТУ и школами ежегодно до 30—40 экскурсий на строительные объекты, встречи в СПТУ со знатными строителями, дни открытых дверей. Инженерно-технические работники стройки, мастера и преподаватели училищ ведут с учащимися 8-х классов беседы о профессиях. Однако престижность строительных профессий из года в год падает. Прием учащихся в наши СПТУ на маляров-штукатуров снизился до минимума, сейчас принимается всего по одной группе. Исчезли из училищ специальности каменщиков и плотников. В школах по-прежнему учащиеся ориентируются в основном на поступление в институты, а в СПТУ направляются, как правило, отстающие по успеваемости или с плохим поведением.

Поэтому сейчас назрела необходимость в объединении усилий школ, базовых ПТУ, МУПКов и подразделений в проведении профориентационной работы среди школьников. Для этого необходимо открыть центры по профориентации в межшкольных комбинатах, подобрать для руководства этой работой опытных, деятельных людей.

Недавно партийный комитет АУС, рассмотрев вопрос о работе с подшефными школами и ПТУ по выполнению основных направлений школьной реформы, постановил: руководству АУС взять под особый контроль выполнение совместных договоров базовых предприятий и школ по организации производственного труда школьников.

Руководителям базовых предприятий подобрать на летний период 1987 года объекты и объемы строительных и других видов работ для привлечения школьников в количестве не менее 500 человек.

Хозяйственным руководителям, секретарям партийных, комсомольских организаций направить усилия на выполнение основных направлений школьной реформы, улучшение идейно-политического воспитания школьников; подобрать руководителей технических кружков из числа своих работников, а комитету ВЛКСМ — создать в подшефных школах педотряды из числа лучших комсомольцев-производственников и организовать соревнования по принципу «Класс — бригада».

**П. СИЗЫХ,**  
начальник отдела технического обучения.

На снимках: Школа № 20. На уроке труда по изготовлению болтов — заказы РМЗ стройки. На уроке домоводства в этой же школе. Пошив рукавиц для ремонтно-механического завода.

Света Дмитриева, ученица 6-го класса, с готовой продукцией для завода.

Урок программирования в учебно-производственном комбинате ведет О. А. Большакова с учащимися школы.

Фото А. КОКОУРОВА.

### Школьная реформа в действии

# ОНИ — НАШЕ ЗАВТРА

**СЕМЬ** общеобразовательных школ и два межшкольных учебно-производственных комбината с профилем подготовки учащихся по пяти строительным специальностям закреплены за Ангарским управлением строительства как базовым предприятием. Кроме того, наше управление является базовым предприятием и для Ангарского промышленного политехникума и трех СПТУ — № 10, 12, 35, осуществляющих подготовку молодых рабочих для подразделений стройки.

Для организации практической работы по трудовому обучению и воспитанию школьников, профориентации за всеми общеобразовательными школами были закреплены подразделения стройки — с учетом имеющегося ранее опыта шефской работы над школами и работы по месту жительства.

Состояние учебно-материальной базы всех школ было удручающим, особенно в старших школах № 20, 32, 19, 22.

В общей сложности для трудового обучения в шести школах насчитывается шесть учебных мастерских, в каждой из которых размещаются по два учебных цеха: один столярного, другой слесарного профиля. Оборудование в мастерских недостаточно, многие станки не работают, требуют ремонта или замены, не хватает инструмента, материалов.

Кроме учебных цехов, в каждой школе есть по кабинету обслуживающего труда для девочек, в основном швейного направления. Здесь также много проблем — не хватает швейных машин, игл, многие машины требуют замены.

В межшкольных учебно-производственных комбинатах наши базовые подразделения СМУ-1 и СМУ-5, шефствуя в течение семи-восьми лет, сумели оборудовать по строительным специальностям четыре кабинета теоретического обучения: два для отделочников и два для каменщиков, затем были введены дополнительные профессии — автослесарь, столяр-станочник, плиточник, формовщик, и возникла необходимость в оборудовании дополнительных кабинетов и мастерских, polygons для каменщиков и отделочников.

В 1985 году на школы по смете расходов было выделено более 68 тысяч рублей, фактически эти затраты составили 57 тысяч. В 1986 году было запланировано 86 тысяч, фактически израсходовано около 44 тысяч рублей. Не были освоены средства СМУ-1 и СМУ-5 на создание и оборудование polygons для каменщиков и отде-

лочников в МУПКе № 2 и цеха по изготовлению гипсовой плитки в МУПКе № 1.

Опыт совместной работы со школами в 1985 году показал, что отдельным нашим подразделениям в силу их специфических условий, отсутствия учебных помещений трудно обеспечить производственный труд школьников. По этой причине в 1986 году для усиления работы со школой № 2 в помощь РМЗ и УЖДТ были дополнительно закреплены в качестве базовых СМУ-6 и РСУ. Это позволило значительно улучшить работу в школе, занять учащихся во внеклассное время непосредственно на объектах СМУ-6, а также выполнить ремонт школы при подготовке к новому учебному году.

**ПОКАЗАТЕЛЬНЫМ** является отношение к совместной работе школы № 2 коллектива УПТК по трудовому обучению и организации производственного труда школьников. За полтора года

учащимися 5—7 классов школы № 2 изготовлено изделий на сумму 2800 рублей. На нынешний год оформлен заказ на изготовление 20 тысяч пар перчаток, 200 ручек к теркам, 150 деревянных княжков, 400 отвесов, 150 лопат деревянных для уборки снега и других видов работ. Эти заказы школьники с удовольствием выполняют.

В летний период в подразделениях стройки работали на различных строительных и подсобно-вспомогательных работах 617 школьников. Самое большое количество учащихся трудилось в СМУ-7 из школы № 5 — 160 человек, они выполняли работы по оведению и благоустройству жилья в объектах соцкультбыта. В СМУ-1 в составе бригад каменщиков трудился на строительной профилактория 19 учащихся из школы № 2. В УПТК на покраске оборудования — 92 человека, в СМУ-2 из школы № 19 97 ребят занимались планировкой тер-

смену проходят производственное обучение ученики 9 и 10-х классов.

**ПРИ РАССМОТРЕНИИ** итогов совместной работы школ и предприятий за 1986 год предлагались пути к улучшению работы со школами. Базовые подразделения проработали большую работу по укреплению учебно-материальной базы школ, но в то же время в выполнении общественных мероприятий, трудовом и нравственном воспитании были досадные упущения. Так, УПТК и СМУ-1, организовав трудовое обучение школьников, не сумели создать в школе педотряд. Не оказывается помощь школе в воспитании трудных подростков со стороны совета семьи и школы.

Со стороны СМУ-2 и управления строительства в подшефной школе № 19 также неудовлетворительно проводятся общественно-политические мероприятия: комитет ВЛКСМ не сумел до сих пор





### За плечами — тридцатилетие

Т ЕМ, кто трудится на объектах жилья в социальном, имя Ивана Петровича Михайльского известно хорошо. В коллективе СОМУ-45 МСУ-42 треста Сибхимвонтаж работает он с 1957 года кочальником участка № 4. Руководит коллективом столь долгий срок на каждом под силу. Однако Иван Петрович на протяжении многих лет старался трудиться так, чтобы бригады его участка, как и весь коллектив в целом, успешно справлялись с производственными заданиями, выполняли основные технико-экономические показатели. Участок № 4 носит название «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Михайльский — человек энергичный, деловой, он отменно разбирается не только в вопросах технических, но и экономических. А его огромный опыт стал своеобразной школой для молодежи. Иван Петрович по должности и по велению сердца всегда был кастальником молодежи — чутким, внимательным, принципиальным. В коллективе у него свой, особый авторитет, к которому что, кроме производства, Иван Петрович много сил и времени отдавал общественной жизни. Он неоднократно награждался грамотами, был занесен на доску Почета. Михайльский имеет высокую правительственную награду — орден «Знак Почета».

Иван Петрович тридцать лет отдал своей нелегкой, беспокойной, ответственной работе. Монтаж сантехнического оборудования, газопровода в жилых домах и зданиях социальбыта в Ангарске — это именно то, чему служил ветеран нашего производства. Он уходит на заслуженный отдых. И мы желаем ему мирного неба, крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Коллектив СОМУ-45.

**ВСЕМ** родителям, несомненно, хочется вырастить своих детей здоровыми, трудолюбивыми, полезными обществу. Работаю с детьми вот уже 20 лет и вижу, как с каждым годом растут педагогическая подготовленность родителей, их образованность.

В этом году пришли на детские ясли малыши, и мы вместе с родителями решаем вопрос закалывания детей. И в семьях, где прислушиваются к требованиям, предъявляемым в детском саду, растут здоровые дети. Хочется рассказать о родителях Нязамова Руслана. В семье трое детей, младший рос ослабленным мальчиком, но терпение родителей дало хорошие результаты. Руслан в течение 7 месяцев ни разу не болел. Отец с ма-

## ВМЕСТЕ С СЕМЬЕЙ

льшом (а ему три года) ходит на лыжах, мальчики не кутают, он в группе ходит в носочках, а не в колготках. В квартире чисто, свежо.

Или вот еще семья Ани Чиродкаевой. Ей тоже три года. В яслях девочка болела ежесекундно, и врач уже не верил, что она окрепнет. Но родители начали закалывать ее постепенно, и теперь девочка может играть по 30 минут, катаясь в мажор, трусиках, а затем и босиком. В любую погоду родители гуляют с ней на улице. И сейчас Аня стала раке болеть.

В семье Эминой Оли четверо детей. Родители ко многому приучили их. Дети само-

стоятельны по уходу за собой, трудятся с желанием, в детский сад ходят только в чистом. В квартире дети одеты легко. Постоянно открыта форточка, и Оля очень редко болеет, а если и заболевает, то степень тяжести заболевания не высокая.

У многих родителей есть хороший опыт по закалыванию, оздоровлению своих ребятшек. Этот опыт достоин самой широкой пропаганды, ведь все мы решаем одну задачу — воспитать здоровое поколение.

Н. ЯШИНА,  
воспитатель детского учреждения № 58.



Соперники.

Фото А. Васильева.

роде — это дикие плотоядные (волки, лисы). Заболевание передается главным образом через укусы больных бешенством животных. Вероятность заражения зависит прежде всего от места укуса, глубины раны, количества нанесенных укусов. Возможно за-

можно заметить по затрудненному приему воды, хриплому и отрывистому лаю, обильному слюноотделению. С развитием болезни усиливается беспокойство, появляется стремление к бегству, агрессивность, больные животные нападают на других живот-

вных в соответствии с правилами содержания, ежегодно регистрировать и перерегистрировать их с обязательной прививкой против бешенства, содержать их на привязи или в помещении, выводить на улицу на поводке или в наморднике, выгуливать в специально отведенных местах. О всех случаях укусов собакой или кошкой немедленно сообщать в медицинское учреждение для принятия мер в отношении человека, и в ветеринарное — для осмотра животного, карантирования его в течение 10 дней.

В случае необычного поведения животного (беспокойство или, наоборот, вялость, водобоязнь, агрессивность и пр.) владельцу необходимо сообщить об этом в ветеринарное учреждение. Профилактической вакцинации подвергают собак и кошек один раз в год. Органы жилищно-коммунального хозяйства обязаны обеспечить проведение регистрации и перерегистрации собак, осуществлять контроль за соблюдением правил содержания собак и кошек, а также обеспечить отлов бродячих и безнадзорных животных.

Усиленная профилактика бешенства возможна только при активной и сознательной поддержке широких массами населения мероприятий, проводимых медицинской и ветеринарной службами и работниками коммунального хозяйства.

М. ЛАСКИН,  
ветеринарный врач.

Предварительные заказы на книги — прогрессивный, наиболее удобный метод обслуживания покупателей. Сейчас литературы по предварительным заказам продается много. Это свидетельствует о популярности такого способа приобретения книг. Удальным из этого метода обслуживания покупателей и продажи книг будет ежегодно возрастать по мере увеличения выпуска литературы. Оформление предварительных заказов не только обеспечит вам полу-

### Приглашает Дом книги

чекле пухлой книги, но и сэкономит время на ее поиск.

Приглашаем вас оформить предварительные заказы на книги, иллюстрированные Демидовым и выпущены в 1988 году.

Книги, представленные в разделах плана «Философия науки. Социология. Политология», «Атеизм. Религия», «История. Исторические науки», рассчитаны на широкий круг читателей. Многие из этих книг объединены в серии, уже давно известные покупателям. Среди них «Библиотека эстетической литературы», «Библиотека семейного чтения», «Пламенные революционеры», «Личность, мораль, воспитание».

В разделах «Экономика. Экономические науки», «Международные отношения» большое место отводится справочной литературе. Это ежегодные справочные издания «Страны мира» и «Справочник пропагандиста», энциклопедический словарь справочник «Союзные Штаты Америки».

Планируется к выходу в свет книга Ситникова В. И. «Ускорение и человек». В ней говорится о повышении роли человеческого фактора в деле ускорения социально-экономического развития страны. Никто не должен оставаться в стороне от процесса ускорения — таково требование времени. Мысль эта красной нитью проходит в книге первого секретаря Иркутского обкома партии В. И. Ситникова.

Кроме новых изданий, в плане предусмотрено переиздание ряда книг, пользующихся повышенным спросом у читателей.

Е. ВЕДЕНЕЖНЫХ,  
председатель Дома книги.

### УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСЧАНИ!

Ателье «Рубин», «Экна», «Аленушка», «Элегант» и ателье № 8 предлагают свои услуги по пошиву курток на меховом подкладе. В наличии имеются хлопчатобумажные плащевые ткани.

Сроки изготовления сокращены. Ателье «Сидеть», расположенное в 13 микрорайоне, принимает заказы на ремонт и изготовление головных уборов, легкого платья, вышивки. В этом же ателье принимают заказы на пошив чехлов для личных автомашин.

Во всех ателье города имеются ткани для изготовления молодежных костюмов, брюки типа «банаан».

Адреса ателье:  
«Рубин» — пр. К. Маркса, дом 40, телефон 2-24-13.  
«Элегант» — 8 микрорайон, дом 8а, телефон 8-43-02.  
«Экна» — 15 микрорайон, дом 89, телефон 9-78-10.  
«Аленушка» — квартал 82, дом 4, телефон 2-35-14.

Ателье № 8 — ул. О. Кошевого, дом 8, телефон 2-34-51.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

## ОПАСНАЯ БОЛЕЗНЬ

ВРАЧ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

**БЕШЕНСТВО** — острое инфекционное заболевание животных и человека, вызываемое вирусом, характеризуется нарушением деятельности центральной нервной системы. К бешенству восприимчивы люди, все домашние животные и птицы, а также многие виды диких животных. Чаще всего бешенство встречается у бродячих собак и кошек.

Основной источник заражения — больные животные. В городе распространителями болезни являются бродячие и безнадзорные собаки. В при-

раженне животных при попадании вируса на открытую рану или на слизистую оболочку.

Бешенство у собак проявляется в разных формах. Общими клиническими признаками являются: чередование угнетения с возбуждением, беспокойство, настороженность, повышенная возбудимость, затрудненное дыхание, расширение зрачков. У больных наблюдается извращенный аппетит (проглатывают различные предметы, грызут кормушки). Затем развивается паралич мышц глотки, что

можно заметить по затрудненному приему воды, хриплому и отрывистому лаю, обильному слюноотделению. С развитием болезни усиливается беспокойство, появляется стремление к бегству, агрессивность, больные животные нападают на других живот-

ных, кусают их, нередко и людей. Затем появляются прогрессирующие параличи, и болезнь заканчивается смертью животных. Длительность болезни 3-7 дней. Также протекает заболевание у кошек. Лечение животных не разработано.

В профилактике бешенства важнейшей задачей является уничтожение бродячих и безнадзорных собак и кошек, роль которых в распространении бешенства чрезвычайно велика, а также широкая разъяснительная работа среди населения. Владальцы собак и кошек обязаны содержать жи-

### ВНИМАНИЮ СОБАКОВОДОВ

Ангарская выставка доводит до сведения владельцев собак, что с 16 марта по 19 апреля 1987 года в выставочном павильоне проводятся прививки, вакцинация против бешенства — ежедневно, включая субботу и воскресенье, с 9 до 16 часов, против чумы — в четверг с 9 до 11 часов.

Одновременно производится перерегистрация и регистрация собак. Жилищно-коммунальным предприятием обеспечивается вывоз собак на прививку по адресу: п. Майск, улица Комсомольская, 2а, телефон 8-58-79.

● Пишите:

654035, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление связи.

● Звоните:

редактор — 84-67; отдел промышленности и жилищного строительства — 82-25; отделы печати, секретарь-машинистка — 88-30; фотокорреспондент, обслуживающая подразделения — 82-34.