

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 15 (3896)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 ФЕВРАЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ★ ОБСУЖДАЕМ
ПРОЕКТ
ЗАКОНА СССР
— 1 стр.
- ★ РАССКАЗ
О БРИГАДИРЕ
М. И. СТАРИКОВЕ
— 2 стр.
- ★ СОВЕРШЕНСТВУЯ
МЕХАНИЗМ
ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
— 3 стр.
- ★ СПОРТ, СПОРТ...
— 4 стр.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР

«О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

(ОБЪЕДИНЕНИИ)»

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В подразделениях стройки, как и по всей стране, идет обсуждение проекта Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)». Он вызывает особый интерес, поскольку касается каждого труженика страны, в какой бы сфере производства ни был он занят. И каждый находит в нем что-то созвучное мыслям своим, определенную заинтересованность.

Изучают и обсуждают проект Закона СССР и в третьем строительном-монтажном управлении. Слово — главному инженеру СМУ Юрию Игоревичу ДУДАКОВУ.

— Проект Закона СССР открывает более широкие возможности экономической самостоятельности трудовых коллективов, расширяет их право, открывает более прямые пути к ускорению научно-технического прогресса.

Сейчас мы готовим перевод на коллективный подряд с 1 марта пятого участка, занятого строительством объектов НПЗ. Дважды руководство СМУ встречалось с коллективом участка для обсуждения данного вопроса, будет выбран совет. Беседуя с рабочими, мы стараемся увязать этот важный шаг с проектом Закона СССР, повышающим роль и значение трудовых коллективов: они будут сами распоряжаться материальными, трудовыми и денежными ресурсами. Участок мы не оторвали от жизни. Работники его под руководством начальника Константина Валентиновича Можарова и главного инженера Александра Тихоновича Горлова сами намечают пути перехода на

коллективный подряд, а мы помогли, подготовили все документально. Единственный сложный вопрос — с поставкой материалов.

Пока есть большие сомнения насчет необходимости выбора руководства, предлагаемой проектом Закона. Могут ее понять превратно. Надо подготовить сам процесс выбора.

Что касается статьи 11 проекта Закона СССР «Научно-технический прогресс и повышение качества», то здесь хотелось бы заметить следующее. При переходе на коллективный подряд — сначала участков, потом всего СМУ — коллектив будет зависеть от своего конечного продукта, а значит, вопросы повышения качества и научно-технического прогресса станут первостепенными, жизнь заставит работать над ними каждодневно.

На этот год у нас увеличивается план использования достижений науки и техники. Будем более широко заниматься реконструкцией: на НПЗ, молокозаводе. Перестраиваться надо и нам самим. Намечаем реконструкцию своего хозяйства, где делаем некоторые виды опалубки. Продумываем более рациональную установку оборудования, проведем аттестацию рабочих мест.

Сейчас мы зависим от УПП, РМЗ. А когда полностью перейдем на хозрасчет, будем шире использовать возможности, предоставленные нам проектом Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)».

У наших соседей

МЖК В САЯНСКЕ

Решался вопрос о строительстве в Саянске молодежного жилищного комплекса — МЖК. Дом № 1 микрорайона «Центральный» в кирпичном исполнении станет «первой ласточкой» этого большого и нужного дела. 128-квартирный блок «а» будет возводиться первым. А вообще в доме, предназначенном для МЖК, спроят новоселье 550 семей молодых горожан. Силами бойцов отряда МЖК будут построены объекты соцкультбыта, запроектированные в доме № 1: встроенная поликлиника, комиссионный магазин, библиотека.

МЖК? Это решит система отбора. В комитетах комсомола по месту работы будут составляться списки желающих до 33 лет. Из числа подавших заявления будут отобраны самые достойные — они и станут бойцами отряда, возводящего первоочередной 128-квартирный блок, остальные будут участвовать в соцсоревновании за право быть бойцами второго отряда.

Блок «а» включен в титульный список 1987 года. По предварительным данным, в мае 1987 года начнется его строительство.

(Многотиражная газета «Строитель»).

Кто может стать членом

СОСТОЯЛАСЬ общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год и принятию колдоговора на 1987 год.

С докладами выступили начальник АУС Ю. И. Авдеев и председатель группкома Л. К. Войтк. С актом проверки колдоговора за прошлый год —

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

начальник ОНОТИУ А. И. Кормишников.

В прениях приняли участие председатель объединенного профкома УПП Г. М. Цветков, бригадир СМУ-5 Е. В. Невидимова, бригадир СМУ-2 С. П. Черкашин, заместитель

начальника АУС по автотранспорту А. Н. Ершов, бригадир СМУ-1 В. Е. Пронин, а также первый секретарь горкома партии А. Е. Худяков, заместитель главного инженера Главка Е. П. Хрулев, инструктор ЦК профсоюза Г. К. Павленко.

БРИГАДА — ОСНОВА СТРОЙКИ



С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Комплексная бригада СМУ-6 Владимира Ильича Гриценко работает на строительстве ремонтно-эксплуатационной базы ТЭЦ-9. Месяц назад коллектив, насчитывающий 16 человек, перебросили со второй очереди АЭМЗ на этот объект. Здесь они сооружают смотровую яму для локомотивов, кладут кирпичные перегородки внутри будущего здания РЭБ. В бригаде основной состав — опытные кадровые рабочие, владеющие многими специальностями. Работа идет у них, как четко налаженный механизм. Не чувствуется, что организация труда здесь хромает. В этом, видимо, заслуга бригадира В. И. Гриценко, который на стройке почти 25 лет.

Приехавший на объект представитель заказчика претензий по качеству не предъявил. В этом также заслуга бригады. И по снабжению замечаний у Гриценко не было.

— Кирпич приходит вовремя, — говорит бригадир, — бетон тоже — без перебоев, как заказываем.

Но вместе с тем Владимир Ильич выразил сожаление о том, что комплексную бригаду с опытом, со стажем используют на этом объекте временно. Она в данном случае как бы оказалась «на подхвате». Хотя в скором времени снова перебросят — будут начинать от «нуля» объект на промбазе, но необходимо все-



гда более рационально размещать и использовать трудовые ресурсы. Начальству, конечно, виднее, но в немалой мере бригадир, и членам его коллектива.

На снимках: строится ремонтная локомотивная база; Вагиз Тагирович Абдулов, каменщик, монтажник, бетонщик, он работает в СМУ 10 лет, один из лучших рабочих бригады.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

НА ДЕЛОВОЙ ЛАД

КОЛЛЕКТИВ второго участка СМУ-5, можно сказать, начал новый год неудовлетворительно. Неподготовленность работ, отсутствие задела создали сложную ситуацию на строительных площадках не только этого участка. Только в первой декаде февраля была смонтирована система отопления на доме № 19 в квартале 92-93. Поэтому бригадам, чтобы не сидеть «сложив руки», пришлось идти на отделку дома № 21 в микрорайоне 17. Дом этот сейчас уже подготовлен к сдаче, хотя по плану она должна состояться только во втором квартале.

В настоящее время отделочные работы на доме № 19 в полном разгаре, однако участок зашел в дом с опозданием, поэтому 8 подъездов поделили по-товарищески: четыре подъезда отделяют

бригады первого участка и четыре — второго. Иначе одним за такой короткий период не управиться.

На второй квартал сдачи планируется жилой дом № 6 в микрорайоне 12а, по трем блокам отделывать предстоит второму участку 85 квартир. Чтобы исключить аврал, необходимо было еще в середине февраля начать столярные работы по этому дому, тогда бы задел был готов и фронт работ открыт. Но пока монтируется третий этаж, и плотники участка вынуждены трудиться на доме № 14 в 212 квартале, а он идет сдачей только в третьем квартале. Так что, если говорить о доме № 6 в 12а микрорайоне, то сегодняшнее отставание при монтаже уже заложило в дальнейшую программу отделочников сжатые сроки отделки.

Решать такие строительные ребусы отделочникам нелегко. Может быть, поэтому возлагают они надежды на участковый хозрасчет. Однако и надежды эти не всегда оправдываются. Прошлый год участок трудился на коллективном хозрасчете, но сам процесс работы изменился мало — та же привычная спешка, штурмовщина, совмещение отделок с ведением монтажных работ и так далее. А рабочие ждут ощутимых результатов и прежде всего — в ритмичной работе, наличии задела, широком фронте работ. Выполнение договорных сроков, экономия материалов, электроэнергии — все это дает эффект моральный и материальный. Этот год особенно значительный, поскольку переход на хозрасчет четко обозначает недостатки нашей работы. Т. КОБЕНКОВА.

Когда Михаила Ивановича Старикова спрашивают, как он понимает выражение «быть хозяином стройки», отвечает: — Очень просто. Относятся ко всему, что делаешь, как к своему личному. Оценивая хозяйским взглядом все, что делается на стройплощадке. Вот и вся хозяйственная арифметика. А если чуточку усложнить, то надо крепко думать, где что улучшить, и считать деньги, но не просто считать, а с пользой для строительства. Без этого хозяином не быть.

— До сих пор принцип этот действовал, — говорит Михаил Иванович, — в этом случае крепко помогает бригадный подряд. Нет, агитировать за него не хочу, да и нет никакой надобности. Сама жизнь показала его выгоду: сейчас нужно делать все, чтобы подряд действовал без тормозов.

Бригада Старикова прочно стоит на ногах бригадного подряда, но этого теперь мало — нужно налаживать сквозной бригадный подряд.

В январе этого года бригада заключила договор о сквозном бригадном подряде с бригадами — изготовителями железобетонных изделий и другими субподрядными бригадами. Все замкнется в едином интересе. Отсюда общая заинтересованность в конечном результате и, безусловно, повышение ответственности. Всю эту математику хозяйствования неуклонно проводит в жизнь бригадир Стариков — личность в строительстве заметная.

Вот несколько цифр, характеризующих работу бригады монтажников СМУ-1 в первом году пятилетки: сдано 7 домов на 389 квартир, из них сверх плана 35 квартир, или один девятиэтажный дом, удешевили строительно-монтажные работы на 70 тысяч рублей.

Для двух десятков рабочих — завидный результат.

В короткой справке — скупая фраза: «За счет сокращения нормативных бригадных сроков строительства». В этом оценка успеха. А за этой фразой стоит многое: уплотне-

за два-три дня вперед, продумать все, расставить силы. И требует, но все по-справедливости. Мы ему говорим: «Михаил Иванович, наши показатели почти выше всех, да и хвалят нас не так редко, а вы все требуете больше и луч-

ше». «Все правильно, — отвечает. — Всегда надо давать больше сегодня, чем вчера, если не хотите оказаться в отставках».

Однако люди в бригаде привыкли выполнять свою работу без всяких понуканий, в этом тоже особенность бригадного духа. В бригаде на высоте и дисциплина, и ответственность каждого за порученное дело. Не случайно монтаж двух последних домов закончен раньше договорного срока на месяц и десять дней. Всеобщая заинтересованность в ускорении монтажных работ — главная движущая сила в бригаде. Все эти результаты могли бы быть гораздо выше, если бы...

И опять с болью приходит-ся говорить о поставщиках. Стеновая панель марки «СВ» по стандарту должна быть толщиной 16 см с допуском 0,5 см, однако часто привозят панели толщиной 18—20 см, да еще с неровностями. В результате

при сдаче на отделочные работы выпадают неоправданные потери на всякого рода трудоемкие выравнивания.

Говорят — не принимать, а что же делать, если их большинство с отклонениями? Да и бригады-изготовители не всегда виноваты: устарело заводское оборудование, а стройку не остановить.

— Это мы понимаем и даем

И еще одна досадная накладка: еще в декабре прошлого года была сделана завязка на установку крана в середине января, то есть ко времени перехода бригады на новую стройплощадку в 212 квартал. Пришел февраль, а две бригады работают с одним краном. И поскольку кран никак не делится на два, то работают по очереди. Если монтажники работают, нулевники отдыхают, и наоборот.

Так, в непрерывном круговороте забот, работает бригадир. Нелегкий труд, что и говорить. И тем не менее любит свое дело Михаил Иванович, ибо знает: очень нужны эти дома ангарчанам. Знает — будут жить в них люди, радоваться домашнему теплу, а если и не вспомнят о строителях, то такова уж их участь... И все же приятно осознавать, что ты к этой радости причастен.

Да и не заканчивается в этом его, Старикова, участие в жизни ангарчан. Как депутат районного Совета он заботится об их быте: по двум-трем письмам в неделю требуется обследовать жилищные условия ангарчан и дать свое заключение. Не одна семья благодарна депутату Старикову за участие в улучшении их быта.

А если добавить поручения народного контроля стройки, членом которого он является, то личного времени остается почти что ничего. Таков характер у бригадира Старикова — беспокойный, и тут уж ничего не поделаешь.

Когда смотришь на рвущиеся ввысь громады девятиэтажных корпусов, выстроившихся вдоль Ленинградского проспекта, то невольно думаешь, что в них вложена частица организаторского таланта бригадира-строителя.

А. ЗЕЛИНСКИЙ, наш внешт. корр.

Образ жизни — советский

ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА БРИГАДИРА

ние до предела рабочей недели, механизмы работают в три смены, остановка на профилактический ремонт в выходные дни. Достигнуто ускорение на подъемах железобетонных изделий, при норме 22 изделия в смену бригада монтирует 30 и более изделий. Устроили по этому поводу внутрибригадное соревнование между сменами, результаты вывешиваются ежедневно в бытовке.

Экономия в большом и малом. Хозяйское, рачительное использование материалов и механизмов — качество, всем без исключения в бригаде привитое бригадиром, свято соблюдается. К примеру: компрессорная установка должна по норме работать на одном подъезде 4—5 машино-смен, бригада эту работу делает в две машино-смены. И, конечно же, четкая организация рабочего процесса.

Монтажник Николай Федорович Тимин:

— Умеет бригадир заранее,

себя уговорить, — с сожалением говорит Михаил Иванович. — Я, конечно, стараюсь убедить людей, что при всем при том мы должны работать на совесть, не ссылаясь на объективные причины, и это мне удается. Но пришло время задуматься всерьез, до каких пор это будет продолжаться. Раз уж ускорение и перестройка, то и перестраиваться нужно ускоренными темпами. А пока латаем проехи на кафтане, да кафтан то — наш, значит, деваться некуда, терпим. Я — генподрядчик и в конечном счете отвечаю за все грехи перед приемщиками, поэтому и хотелось бы иметь право спросить со всех, кто с нами работает на доме.

А пока до идеального порядка на стройплощадке далеко. Михаил Иванович прерывает разговор, берет телефонную трубку и кого-то уговаривает, у кого-то требует, чтобы завезли панели для работы третьей смены.

А пока до идеального порядка на стройплощадке далеко. Михаил Иванович прерывает разговор, берет телефонную трубку и кого-то уговаривает, у кого-то требует, чтобы завезли панели для работы третьей смены.

Совет молодых специалистов

РАБОТЫ ХВАТИТ ВСЕМ

12 февраля состоялось организационное заседание совета молодых специалистов. Совет избрал председателем Сергея Васильевича Кровотынцева, прораба СМУ-1 (рабочий телефон 83-90). Заместителем — С. А. Гагаркина, секретаря комитета ВЛКСМ АУС (телефон 51-78).

Избраны руководители комиссий:

Комиссия по созданию и развитию комплексных творческих молодежных коллективов — Хижиян А. М., инженер ПТО СМУ-3 (телефон 69-93), Горбунов А. Ю., прораб СМУ-3 (телефон 54-68).

Комиссия оргработы: Чибиков В. Н., старший инженер ЖБИ-1 (телефон 55-72), Беляев В. В., механик ПНМ (телефон 82-49).

Комиссия профессионального роста молодежи: Воробьев В. С., инженер-технолог РМЗ

(телефон 59-73), Стрельникова С. В., монтер пути станции Лесная (телефон диспетчера 56-14).

Комиссия содействия внедрению достижений науки и техники в производство: Пенских И. Д., механик УМа (телефон 86-98), Березовский А. Н., зам. начальника цеха ЖБИ-3 (телефон 55-62).

Комиссия организации труда молодых специалистов: Кононенко А. Н., прораб СМУ-3 (телефон диспетчера 57-61), Разницына Е. А., мастер ЖБИ-5 (телефон 35-57).

Комиссия научно-технической информации: Озорнин В. П., энергетик УЭС (телефон 34-87).

Жилищно-бытовая комиссия: Прищепна Л. Р., инженер ЖБИ-4 (телефон 81-79), Чертова Е. М., мастер СМУ-6 (телефон 54-98).

Патентное бюро, работа с

советом НТО и ВОИР: Хлебосолов О. Л., механик СМУ-4 (телефон 69-17), Малакшинов О. Г., врач МСО (телефон 6-65-63).

Руководители комиссий должны изучить и разработать по своим направлениям главные вопросы, найти и привлечь к работе в своих комиссиях молодых специалистов, проверить работу СМС в подразделениях. Работы совету хватят, поэтому можно надеяться, что в его деятельности примут участие все молодые специалисты управления строительства.

Несколько лет подряд СМС не работал, и все к этому привыкли. Сейчас очень трудно перейти к работе. Если есть пожелания, предложения по работе совета молодых специалистов, просьба позвонить по всем вышеперечисленным телефонам. К ним

нужно добавить еще один рабочий телефон — Машарова Вячеслава Георгиевича, заместителя главного инженера АУС (82-11). Он будет контролировать и вести работу о СМС.

Заседание СМС будет проходить в первую и третью среду ежемесячно в 18 часов в комитете ВЛКСМ АУС. Явка членов совета обязательна. Если кто-то из молодых специалистов захочет посетить заседание совета, может, не стесняясь, прийти. Комиссия оргработы будет сообщать о проведенной работе совета, вопросах, поднимаемых на его заседаниях, проблемах стройки, которые молодые специалисты должны решать.

СМС нашего управления должен работать в тесном контакте с Ангарским филиалом ИПИ. При проектировании дипломного проекта лучше всего, если работа делается для решения конкретного дела.

С. ГАГАРКИН, секретарь комитета ВЛКСМ.

ПРАВА СМС

Советы молодых специалистов имеют право:

Изучать правильность использования молодых специалистов на предприятии (в организации), вносить руководству и общественным организациям свои рекомендации и предложения по всем вопросам труда, быта и отдыха молодых специалистов.

Поручать по согласованию с руководством предприятия (организации) молодым инженерам, техникам и другим специалистам разработку на общественных началах некоторых производственно-технических вопросов. По результатам выполнения этих заданий вносить руководству предприятий (организаций) предложения об их практической ре-

ализации.

Устанавливать творческие связи молодых специалистов предприятия с учеными и специалистами научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций с целью быстрого внедрения в производство новейших достижений науки и техники.

Вносить предложения руководству предприятия (организации) по командированию молодых специалистов на родственные отечественные и зарубежные предприятия и организации с целью изучения передового опыта, новой техники и технологий.

Проводить научно-технические конференции молодых специалистов, организовывать экскурсии на другие пред-

приятия (в организации); устраивать выставки научно-исследовательских работ и технического творчества молодежи на своих и родственных предприятиях (в организациях).

Принимать участие в оценке практической работы молодых специалистов, в решении вопросов о повышении или понижении их в должности, а также перемещении молодых специалистов.

Выдвигать на соискание премии Ленинского комсомола, премий научно-технических обществ, ВОИР и других организаций, а также рекомендовать для участия во Всесоюзном смотре научно-технического творчества молодежи лучшие работы молодых специа-

листов в области науки, техники и производства.

Проводить обследование жилищно-бытовых условий молодых специалистов и вносить свои предложения администрации предприятия по этим вопросам.

Участвовать в разработке планов по определению перспективной и текущей потребности в молодых специалистах, помогать соответствующим вузам и техникумам в изучении качества подготовки молодых специалистов, правильности их расстановки и использования.

Представительствовать в составе технического (технико-экономического) совета предприятия с правом решающего голоса.



В 1954 году Николай Антонович Волошин начал работать в четвертом строительно-монтажном управлении. 15 последних лет он трудится в качестве бригадира слесарей. Тридцатитрехлетний стаж работы на одном месте говорит о многом. Это и преданность своему делу, и любовь к профессии. Николай Антонович имеет звание «Ударник коммунистического труда», 34 поощрения, медаль «За доблестный труд». Он давно является и общественным инспектором по технике безопасности — знающим и принципиальным.

На снимке: Н. А. Волошин.



«Лучший по профессии» — такое звание присвоено по итогам соцсоревнования за четвертый квартал прошлого года Петру Михайловичу Михайлову, каменщику СМУ-1, работающему в комсомольско-молодежной бригаде Влади-

мира Баркова. Рады за Петра и его товарищи по бригаде М. Тараборин и Ф. Хайруллин, с которыми он сейчас трудится на ДOME ветеранов.

На снимке: П. М. Михайлов.

ЗАЩИТА ГРАФИКОВ

СОСТОЯЛАСЬ защита графиков движения подрядных бригад по объектам и переводу на коллективный подряд строительных участков. Комиссией под председательством заместителя главного инженера стройки В. Г. Машарова в составе руководителей служб и отделов стройки: ПДО, ОНОТИУ, ОГТ, планово-экономического и сметного отделов — объективно и по-деловому были рассмотрены вопросы и проблемы, затронутые при защите графиков. По работе в 1986 году руководители подразделений доложили комиссии, которая сделала замечания по недостаточному учету материальных затрат по бригадам, частичному переводу бригад на хозрасчет и недостаточной оперативности и координации при подготовке первичной документации.

При защите графиков каждый руководитель имел возможность высказать свою точку зрения, выступить с предложениями по улучшению хозрасчета. В целом по Ангарскому управлению строительству имеются серьезные недостатки в производственно-технической комплектации материальными ресурсами, особенно сборным железобетоном. Имеются факты несвоевременного обеспечения проектно-сметной документацией, капитального ремонта зданий и сооружений для РСУ и СМУ-8.

В связи с переходом на новое планирование возникло много неясных вопросов конкретно по бригадному планированию и выплате премий за выполнение плановых заданий за счет аккордной оплаты по введенному в действие положению. Еще не во всех подразделениях налажен учет материальных затрат по бригадам, наблюдается частичный перевод трудовых коллективов на хозрасчет. Комиссия отметила хорошую работу по подготовке и переводу бригад и участков на подряд в подразделениях: СМУ-4 — начальник А. А. Деревянко; СМУ-3 — начальник В. Л. Середкин; СМУ-7 — начальник Е. Г. Успенский. Было обращено внимание на неудовлетворительную работу в области подряда в коллективе СМУ-8 — начальник В. И. Зеленин, и РСУ — начальник Н. А. Фаличев. У них не выполнено план-задание. В СМУ-9 — начальник Е. П. Шестаков, не выполнено план-задание по внедрению бригадного подряда, хотя во втором полугодии 1986 года намечались определенные поло-

жительные сдвиги.

Каждый руководитель подразделения детально объяснил причины невыполнения подрядного плана. Руководителям этих подразделений рекомендовано активизировать работу, уделить особое внимание данному вопросу и оперативно устранить недостатки, мешающие внедрению бригадного подряда.

Руководителями подразделений был внесен ряд существенных предложений: например, А. В. Свищев, главный инженер СМУ-2, предложил практиковать согласование графиков движения подрядных бригад и участков по объектам с заведующим этих объектов. Начальник СМУ-5 Г. А. Шовкопляк внес предложение провести в ближайшее время с руководителями отделов подразделений и управления строительством при участии начальников и главных инженеров СМУ семинар-совещание по внедрению хозрасчета. Организовать на объектах пушечного комплекса керосинопровода сивозной поточный подряд — такое предложение заместителя главного инженера стройки В. Г. Машарова. Заместитель начальника ОНОТИУ стройки И. П. Быков предложил сделать анализ состояния работы отделов СМУ-8 и на основе этого оказывать им практическую помощь в улучшении экономической работы по переводу на коллективный подряд. По этим и многим другим вопросам и рекомендациям вынесены решения, а также определены сроки их выполнения.

Рассмотрение графиков является одним из мероприятий, которое позволяет наглядно спланировать развитие бригадного подряда в целом по стройке и служит основой для развития и широкого внедрения у нас коллективного подряда. В 1987 году коллективный подряд в целом будет внедрен в строительномонтажных управлениях № 1 и 2. Рассмотрение графиков и заложения в них изначальной организации труда позволят Ангарскому управлению строительству выполнить запланированную производительность труда и снизить себестоимость строительномонтажных работ, нормализовать поставки. Рассмотренные графики по объектам 1987 года с учетом внесенных замечаний были утверждены.

М. ШАВЕЛЬ,
инженер группы подряда
ОНОТИУ стройки.

О НОВОЙ системе хозяйствования, самофинансировании говорили много, спорили, предполагали, и даже намечались предварительные сроки перехода на отдельных предприятиях стройки. Но, как доказывает время, не готовы оказались мы к работе по-новому. И дело здесь даже не в техническом оснащении, я имею в виду заводы УПП (ни для кого не секрет, что зачастую технические средства уже отработали все нормативные сроки), а слишком много возникло сразу вопросов, решение которых находилось отнюдь не в компетенции хозяйственных руководителей.

Руководством управления производственных предприятий после долгих раздумий, колебаний было принято решение перевести постепенно, поэтапно на новый метод хозяйствования ЗЖБИ-4. Это небольшой, компактный завод с отработанной технологией по выпуску стеновых панелей, с устоявшейся номенклатурой изделий, со своими трудовыми традициями, кадрами.

за четвертый квартал 1986 года не только улучшилось качество, но и было выпущено сверх плана 2000 квадратных метров стеновых панелей, в которых остро нуждались на строительных площадках.

Перейти-то на трехсменку перешли, но один за другим вставали на повестку дня вопросы, которые не решены по сей день. А это значит, сказываются они на настроении людей и на производственном процессе. Какие же это вопросы? В первую очередь — организация питания, доставка людей, которая требует согласования с ГАИ, с горисполкомом, и т. д.

И вот в ноябре 1986 года завод официально переходит на работу по новому методу хозяйствования и коллективный подряд. И весь этот не легкий груз забот ложится на плечи молодого директора (и по возрасту, и по опыту) Александра Михайловича Власко.

Огромная, кропотливая работа была проделана отделами УПП, завода, пересмотре-

ступило ни одной рекламации. И это уже можно считать победой трудового коллектива. Состоявшееся на заводе недавно совместное совещание бригадиров, представителей заводов и строительномонтажных управлений, еще раз доказало: качество четвертой поверхности, нареканий на которую было всегда великое множество, улучшается. Правда, не снят еще с повестки дня вопрос однотонности панелей, но здесь уже заводчане зависят от поставщиков цемента. Идет третий, четвертый сорт, а необходим первый. Если бы была возможность выбора поставщиков? Возникают трудности и с технологическим оборудованием по снабжению воздухом в 4,5 атмосферы, который подают соседи — ЗЖБИ-3 — для дробеструйных аппаратов, при помощи которых ведется вскрытие фактурного слоя, то есть та самая чистовая отделка, которая или украшает или обезображивает панель.

В конце сентября прошлого года была начата реконструкция антикоррозийного участка покрытия. И всю работу можно было бы сделать за месяц при условии полной комплектации оборудованием. Но РМЗ стройки не выдало полностью оборудование, а в январе в завершение общих бед поставили бракованную коническую пару привода лакомешалки. А отсюда и резинные сроки по реконструкции. С особым нетерпением ждут завершения работ арматурщики, так как по технологической цепочке они не могут обходиться без данного участка.

Оборудование наших железобетонных заводов — это особая тема для разговора. И то, что на них продолжают делать план, при все повышающихся требованиях к качеству, по моему мнению, можно поставить в заслугу только людям, и в то же время вадать вопрос: почему мы не делаем все вовремя, создаем искусственные трудности, которые затем героически преодолеваем?

На заводе по мере возможности и необходимости ведется реконструкция — замена двух мостовых кранов, реконструкция стены 18-метрового пролета главного корпуса с целью улучшения условий труда.

Коллектив ЗЖБИ-4 делает первые шаги, учится ваять чисто практически новым методам хозяйствования, чтобы на его опыте и примере и другие заводы смогли более уверенно, с учетом просчетов, также перейти на новую систему.

Немного приходится руководству завода, но люди с пониманием относятся к трудностям, считая их временными. Стремятся работать добросовестно, поддерживая друг друга. Оперативно решает производственные вопросы мастер формовочного цеха Мария Федоровна Попова. В сложных условиях коллектив арматурного участка, где начальником участка Александр Алексеевич Токаков, стремится не подводить своих товарищей. Каждый рабочий, служащий, инженерно-технический работник, постепенно преодолевая инерцию, перестраивается на новый стиль работы.

Работы впереди — непочатый край. И коллектив завода железобетонных изделий № 4 с уверенностью смотрит в будущее.

Л. НИКИТИНА.

Совершенство механизма хозяйствования

ПОРА НАДЕЖД И ПЕРЕМЕН

В марте прошлого года заводчане отметили 30-летие предприятия, был отформован 7-миллионный квадратный метр стеновых панелей, а летом произошло укрупнение бригад. Вместо шести было создано две, одна — из 25 человек, вторая — из 60. Бригаду, обеспечивающую сборным железобетоном промышленные и социально-культурно-бытовые объекты, возглавил Владимир Алексеевич Герасимов, вторую же бригаду, занятую комплектацией жилья, — Василий Ефремович Мартыненко. Это легко написать, что произошло укрупнение. На самом деле давалось оно нелегко. Часто психологическим людям было трудно, шла и идет притирка. Казалось бы, все хорошо знают друг друга, но одно дело, когда работаешь в равных коллективах, и совсем другое, когда стали единым целым.

Что же дало укрупнение? Прекратилось деление продукции на выгодную и невыгодную. Произошла специализация стенов, а это послужило толчком к улучшению качества. И здесь сам собой стал назревать и напрашиваться вопрос о необходимости перехода на трехсменную работу. И об этом заговорили рабочие.

Я помню, как убедительно и толково Василий Ефремович Мартыненко настаивал на переходе. Это требование исходило от технологии. При сложившейся практике изделия начинали формировать только после обеда, а при трехсменке был бы отлажен непрерывный технологический цикл, то есть он бы стал соответствовать временным техническим условиям. И надо отдать должное оперативности руководства УПП. В ноябре завод перешел на трехсменку, и

ны вся нормативная база, штатное расписание, структура завода. Создан один объединенный формовочный цех с двумя участками — бетоносмесительным и арматурным. То есть теперь все, как пальцы одной руки, сжатые в кулак, работают и получают зарплату за конечный выход продукции. И если раньше формовщики оказывались по соседству в цепочке, то теперь и арматурщики, и бетонщики сразу же, материально ощущают, что и они где-то недорабатывают.

Выполнение плана стало не только делом чести первоходцев, но и тем материальным стимулом, от которого стал зависеть весь коллектив.

Сложной и тревожной была обстановка на заводе в ноябре, декабре. Шла не только организационная перестройка, приходилось пересматривать свое личностное отношение к работе. И не все выдерживали. Приходилось оперативно производить замену. Ушел с завода бригадир Герасимов, принял бригаду кавалер ордена Трудового Красного Знамени Борис Васильевич Полягалов, которому знаний и опыта не занимать. Сказался и большой жизненный опыт, и благородная привычка к труду, которой так не хватает молодым рабочим, желающим иметь все сразу: и высокую квалификацию, и зарплату, и не терпящим трудностей. Передал свою бригаду Тамаре Михайловне Поповой и Мартыненко. А начальником формовочного цеха стал в декабре Николай Александрович Важенкин.

Говорить о каких-либо особых ошутимых переменах, я считаю, еще рано. Завод план выполняет. За декабрь и январь на стеновые панели для пяти- и девятиэтажек не по-

ками поставок предприятия. Значение плановых заданий приобрело в глазах рабочих новый смысл: теперь с каждого рубля прибыли 43 копейки отчисляются в распоряжение «Волгограднефтемаша».

Эти условия приводят в движение механизм материальной заинтересованности каждого ра-

ботающего в высоком конечном результате труда. Заработанные деньги будут использованы на поощрения за отличный труд, на развитие производственной научно-исследовательской, конструкторской базы, а также на строительство жилья, детских учреждений.

Фотохроника ТАСС.

По родной стране

ПЛЮС САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

Позитивные изменения, которые принес труженикам производственного объединения «Волгограднефтемаш» переход на самофинансирование, стали замет-

ны в первые же недели работы в новых условиях. Большую роль в этом сыграла основательная подготовка к переходу на новый метод финансовой деятельности,

которую успели провести волгоградцы.

Каждый цех, участок, бригада имеют четкий план по номенклатуре изделий, увязанный со стро-

ЛУЧШАЯ НАГРАДА

Родительская любовь неотделима и от родительской заботы. Все мы желаем, чтобы рядом с нашими детьми были люди чистые, честные, мудрые и добрые. И уж если встретился в жизни талантливый педагог, как не пожелать, чтобы твой сын или дочка учились у него, постигая простые и сложные истины.

Родители, которые приводили своих малышей в детский сад № 23 к воспитателю Ольге Михайловне Кокоуровой, остаются ей благодарны за труд, за талант педагога. Когда два года тому назад Ольга Михайловна выпустила свою подготовительную группу в школу и взяла новую группу пятилеток, некоторые родители стали просить о переводе детей из других сади-ков к Ольге Михайловне. Это ли не свидетельство авторитета!

Дети любят ее, хотя бывает Ольга Михайловна и строгой, и твердой с ними. Доброту, идущую от сердца, ребяташки всегда чувствуют.

Закончила Ольга Кокоурова Братское дошкольное педагогическое училище. Вскоре после этого приехала в Ан-

гарск, и вот уже 13 лет прошло, десять из них трудится Ольга Михайловна в детском саду № 23.

За эти годы приобрела и опыт, и педагогическое мастерство. И теперь другие воспитатели учатся ее приемам, перенимают опыт; О. Кокоурова проводила открытые занятия для работников детских учреждений стройки, педсоветы в своем детсаду.

Много внимания уделяет в своей работе физическому воспитанию ребятшек; хорошо подготовлены дети ее группы к школе.

В редакцию пришло письмо с просьбой рассказать об Ольге Михайловне на страницах газеты.

«Я тогда работал на Севере, — говорится в письме. — Вышло так, что мы с сыном остались вдвоем. Командировочный характер работы поставил меня в тяжелое положение, и я был вынужден отвезти сына в Ангарск, к своей матери (сам вернуться не мог — отработывал по распределению положенные три года после диплома). Бабушке дали направление для внука в детский сад 23. Я был в от-

пуске, отводил и забирал сына из садика, приучал к новой обстановке.

Тогда и познакомился с Ольгой Михайловной, совсем еще юной девушкой. Она близко к сердцу приняла нашу беду, делала все для того, чтобы сынишка быстрее привык к новой обстановке. И меня успокаивала: «Все уладится, все образуется. За сына не беспокойтесь. Сделаем с бабушкой все возможное, чтобы мальчик меньше скучал. А там и домой скоро вернется. Поезжайте со спокойной душой».

В Ольге Михайловне уже тогда чувствовался дар педагога. И поэтому, когда младшей моей дочери дали направление в детсад № 23, я втайне надеялся, что попадет она в группу к Ольге Михайловне. Так оно и получилось. Уважением к Ольге Михайловне прониклась и моя жена — как и все родители группы».

Такие отзывы, горячая благодарность родителей — лучшая награда воспитателю.

А. НОВИЦКАЯ,
На снимке: Ольга Михайловна Кокоурова.



● Спорт ● Спорт ● Спорт

СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В Москве подведены итоги смотра-конкурса детско-юношеских спортивных школ Центрального совета ФИС.

По итогам смотра-конкурса детско-юношеская спортивная школа СК «Сибиряк» заняла третье место.

Больших побед добились ее воспитанники. Вот самые крупные из их последних достижений. Мастер спорта Сергей Жураковский стал победителем и призером всесоюзных и республиканских соревнований по классической борьбе. Тяжеловатлет Роман Караванов выполнил норматив мастера спорта международного класса и вошел в состав сборной команды Советского Союза.

УСПЕХИ НАШИХ СКОРОХОДОВ

ИРКУТСК. Кандидат в мастера спорта Михаил Домненко, став чемпионом Иркутской области среди юниоров, вошел в сборную области и участвовал в зональных соревнованиях в городе Омске. На дистанциях 500 метров и 3000 метров он занял третье место. В сумме четырех дистанций стал четвертым. Конькобежец М. Домненко получил право выступать в республиканских соревнованиях «Олимпийские надежды России», которые состоятся в Барнауле 28 февраля.

ПХЕНЬЯН (КНР). Воспитанник спортшколы СК «Си-

биряк» Александр Астахов принял участие в международных соревнованиях по конькобежному спорту «Дружба», где выступали сильнейшие спортсмены социалистических стран. На дистанции 500 метров он показал девятый результат, 3000 метров — стал десятым, 1500 метров — получил 13-е место.

ГОЛЛАНДИЯ, г. ДЕВЕНТЕР. Евгений Кресик участвовал в международных соревнованиях молодых скороходов, где выступали конькобежцы восьми стран Скандинавии и Канады.

Учащийся ПТУ-32 Е. Кресик, успешно выступив, стал третьим призером на дистанции 500 метров и завоевал бронзовую медаль.

Евгений Кресик, Александр Астахов и Владимир Густомесов — члены молодежной сборной команды СССР, в настоящее время продолжают готовиться к всесоюзным соревнованиям профсоюзов и первенству РСФСР среди юниоров, которое будет проходить в Свердловске.

Тренирует команду старший тренер по конькобежному спорту Анатолий Николаевич Кресик.

А. МИРОНОВ,
наш внешт. корр.



Ледовые старты.

Фото А. Васильева.

КИНО

«МИР»
25—27 февраля — Глория (США). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.
«РОДИНА»
25—27 февраля — Бродяга. (2 серии. Индия). 10, 14, 17, 20.
«ГРЕНАДА»
25 февраля — Дай лапу, друг. 10, 12, 14, 16. Хорошо сидим. 18, 19-30 (удл.), 21-40. 26—27 февраля — Дай лапу, друг. 10, 12, 14, 16. Как три мушкетера. (2 серии. Индия). 18, 20-30.

«ОКТАБРЬ»

25—26 февраля — Черный тюльпан. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 27 февраля — Бармен из «Золотого якоря». 13, 15, 17, 19, 21.

«ПИОНЕР»

25 февраля — Зимородок. 10, 12, 14, 16. Поверившие претензий не имеют. 18, 20, 21-40. 26—27 февраля — Царевна мышей. 10, 12, 14, 16. Хорошо сидим. 18 (удл.), 20, 21-30.

«ПОБЕДА»

25—27 февраля Охота на дракона. 10, 12, 14, 16, 18-20, 21-50.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»
25—27 февраля — Охота на дракона. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.
Зал «Восход»
25—27 февраля — Корона Римской империи, или Снова неудовольствие. (2 серии). 9-40, 14-30, 19.

О ЖИЗНИ, О РАБОТЕ

21 февраля в ДК «Строитель» состоялся вечер для ветеранов войны и труда жилищно-коммунального управления стройки. Вечер открыл известный в городе хор ветеранов «Красная гвоздика». Затем было чествование ветеранов ЖКУ: Михаила Петровича Шуляка, Евгения Александровича Козловой, Веры Михайловны Киселевой, Павла Алексеевича Лончакова, Павла Ивановича Левченко, Алексея Яковлевича Куренного, Анастасии Алексеевны По-

повой, Андрея Ильича Лаптева и других.

На вечере прозвучали яркие рассказы о жизни и труде ветеранов, о боевых подвигах участников войны.

С подарками — специально подготовленными номерами — пришли на вечер артисты художественной самодеятельности ДК «Строитель».

В фойе была организована для ветеранов консультация юристов по самым различным правовым вопросам.

Наш корр.

ПОСТ ГАИ

ГODOVOY ТЕХОСМОТР

Трудно представить современное общество без автомобиля. Он широко используется в народном хозяйстве, освобождая железные дороги от перевозок на относительно небольшие расстояния, обслуживает промышленные и торговые предприятия, колхозы и совхозы, применяется для пассажирских перевозок. Из года в год увеличивается количество автотранспорта и в индивидуальном использовании. Для того, чтобы транспортный конвейер работал ритмично, без сбоев, каждое транспортное средство должно быть технически исправным. Функции контроля за техническим состоянием автотранспортных средств возложены на Госавтоинспекцию МВД СССР.

Хорошо разветвленная и отлаженная система контроля за техническим состоянием транспортных средств позволила исключить дорожно-транспортные происшествия из-за технических неисправностей (по СССР количество аварий из-за технических неисправностей колеблется от 8 до 12 процентов).

Контроль осуществляется по нескольким направлениям:

— периодические контрольные проверки при выезде на линию или при возвращении в гараж для государственного транспорта;

— выборочные проверки технического состояния транспорта на линии;

— годовой технический осмотр всех автотранспортных средств.

Наиболее тщательной проверке подвергается транспортное средство при годовом техническом осмотре.

Технический осмотр транспорта индивидуальных владельцев проводится ежедневно с 10 до 20 часов, кроме воскресенья и понедельника, на специально отведенной площадке у поста ГАИ в 12 микрорайоне. Для прохождения осмотра водитель обязан предъявить технический паспорт автомобиля, водительское удостоверение, медицинскую справку установленного образца, квитанции об уплате налога и за технический осмотр.

Технический осмотр государственного транспорта сотрудниками ГАИ и общественности будет проведен с 15 марта по 31 мая. В порядке подготовки к техосмотру автохозяйства за десять дней представляют в МРЭО ГАИ УВД Ангарского горисполкома сведения о наличии транспортных средств, заверенные руководителем и главным бухгалтером предприятия и сверенные с горвоенкоматом.

Перед техосмотром Госавтоинспекция совместно с руководством УВД и представителями горвоенкомата проведет совещание с руководителями автопредприятий и автохозяйств. Совещание состоится 26 февраля в 10 часов в малом зале ДК «Энергетик».

В. КУЗЬМИН,
ст. госавтоинспектор.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите: 665833, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-30; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

ИЗ 14614. Ангарская городская типография управления надзора, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. а.
Зак. 406с.
Тираж 2875