

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 13 (3894)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

18 ФЕВРАЛЯ 1987 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ КАЧЕСТВО — ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ
1 стр.
- ★ ПУБЛИКУЕТ «ЭВРИКА»
2 стр.
- ★ С КОЛДОГОВОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ СМУ-1, СМУ-6
3 стр.
- ★ ПО МАТЕРИАЛАМ РЕЙДА
4 стр.

УРОКИ КАЧЕСТВА

В НАСТОЯЩЕЕ время заканчивают свою работу профсоюзные конференции по проверке выполнения коллективных договоров в подразделениях стройки. Но разговор пойдет не о них, а о тех насущных вопросах, которые дважды в год звучат с трибуны конференций СМУ и общестроительной. Самым «живучим», самым «цепким» оказывается вопрос качества. Он касается всех сфер строительного производства, начиная с полигонов и цехов железобетонных заводов УПП и заканчивая неисправностью механизмов. Отсутствие качества — в любом случае происшествие чрезвычайное, но особого рода сложности создаются в этой связи на строительстве объектов жилья и соцкультбыта.

Какие это сложности, нетрудно определить, если их стоимость исчисляется ежегодным начетом на предприятия УПП в сумме до 140 тысяч рублей. Примечательно то, что объекты жилья, получившие оценку «отлично», являются большой редкостью, хотя среди объектов промышленного и гражданского назначения такие есть. Среди них здание Юго-Западного райкома партии, теплый склад УПТК, аптека и молочная кухня дома № 16ж в 7а микрорайоне. С жильем, как уже говорилось, сложнее: в 1986 году только дом № 16ж и девятиэтажка молодежного жилищного комплекса получили оценку «отлично», а приведенная общая площадь, сданная в эксплуатацию в 1986 году, составила 96161 кв. метр. Из такого количества два дома, конечно, очень скромно.

У нас идет второй год двенадцатой пятилетки, а изменения в области качества, и прежде всего изделий УПП, минимальны. Из семи видов железобетонных изделий, которые были включены в пункт коллективного договора на аттестацию в 1986 году, аттестовано четыре. Мероприятия по техническому совершенствованию производства железобетонных изделий выполняются очень слабо, хотя именно в этой области требуются активность, подвижность и, пусть не прозвучит громко, энтузиазм. Но зачастую энтузиазм направлен на выдачу и выполнение плана по валу, тогда как ни сроки поставок, ни комплектность не соблюдаются. Данный «камень преткновения» упорно остается в числе первостепенных источников некачественной работы.

Было бы несправедливо всю вину определять только за УПП. На строительных объектах есть многочисленные примеры брака, допущенные в ходе работ непосредственными исполнителями. Уже несколько лет дебатруется вопрос на всех уровнях о том, что не восстанавливается на площадке строительная технология. Почти каждый жилой дом отделяется параллельно с ведением электро-монтажных и сантехмонтажных работ, прокладкой подземных коммуникаций, рытьем траншей для сетей ВК. Вот последний пример — дом № 19 в квартале 92/93 сдачи первого квартала. Только через неделю после отделочников пришло звено электро-монтажников МСУ-76, а штукатурные работы первого цикла уже в разгаре.

И еще одной «болевым» точкой качества можно назвать поставку деревоизделий на площадки. Сортности дерева, которая существовала еще десять лет назад, сейчас нет, а требования как раз к качеству дерева возросли. Поставка деревоизделий вне графиков стала делом обычным, как и привычной «затоварка» деревоизделиями объектов вручную. Названа только малая часть тех существенных причин, которые не дают возможности повысить качество. В июле 1986 года Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по коренному повышению качества продукции», где конкретно сказано, что показатели технического уровня и качества продукции должны стать определяющими при оценке результатов хозяйственной деятельности и образовании фондов экономического стимулирования коллективов.

Особое место в этом постановлении отведено службам технического контроля, которые потеряли свои четкие государственные функции и стали придатком предприятия. В постановлении указано «Работники служб технического контроля обязаны строго выполнять свою главную задачу по предотвращению выпуска продукции, не соответствующей нормативно-технической документации, вести решительную борьбу с бракоделами». Да, война с бракоделами должна идти по всем фронтам. Прошедший год не случайно был назван годом коренных изменений. Они должны быть только коренными, то есть все то, что сегодня устарело, в том числе и психология отношения к работе, должны выкорчевываться из нашей жизни с корнем.

19 февраля в 17 часов в ДК «Строитель» состоится общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год и заключению колдоговора на 1987 год.

Просим представителей трудовых коллективов стройки принять активное участие в работе конференции.
РУКОВОДСТВО И ГРУПКОМ АУС.



В 6а микрорайоне строится целый блок жилых домов и к ним встроено-пристроенный магазин. На монтаже здесь трудится бригада А. Х. Алеева. В ближайшее время она сдаст свой объект под внутреннюю отделку. А на доме 25д уже работают штукатуры.

На снимках: на строящемся объекте в 6а микрорайоне; Иван Федорович Дураков, ветеран труда, на стройке 27 лет, работал каменщиком, монтажником, электросварщиком. Хотя вышел на пенсию, не мыслит себя вне стройки. Сейчас он работает в бригаде А. Х. Алеева; маляры-штукатуры из бригады Ивана Ивановича Андрейченко приступили к отделке дома 25д.

Фото А. КОКОУРОВА.

ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТ



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

За январь план по комплексу в целом выполнен благодаря результативной работе МСУ-76, ВССТМ, СМУ-7.

По-прежнему нет представления о том, какие работы мы будем вести по корпусу крупноблочных устройств, поскольку нет утвержденного титула. По промышленной подстанции заказчик не укомплектовал полностью оборудование, а дел здесь предстоит много. По регулирующей емкости обваловка закончена,

А Э М З

строители ведут торкретные работы. На канализационной насосной станции монтаж, в основном, выполнен, остаются врезка задвижки СМУ-4 и запитка электроэнергией по временной схеме.

МСУ-76 надо сделать наружный контур заземления по оси 22 ККУ.

На административно-бытовом корпусе СМУ-45 должно закончить все сантехнические работы по установке санфаянса в полном объеме — 2, 4 этажи, монтаж и трубную обвязку стиральных машин. Восстокпромсвязмонтаж должен завершить внутреннюю разводку связи, телефонизации, радиофикации, часофикации,

УПТК нужно поставить линолеум на первый и второй этажи. В первом квартале корпус должен быть сдан. А также — канализационно-насосная станция и регулирующая емкость.

Сейчас закончили монтажом РП-1, идут наладочные работы на комплектах трансформаторных подстанциях — 19, 20.

Что касается социалистического соревнования, то в нем по-прежнему не участвуют бригады субподрядных организаций.

А. СМРНОВ,
старший инженер монтажного отдела СМУ-8.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ технического творчества за 1986 год. Утвержденный план по получению экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений в сумме 1950 руб. выполнен на 112,5 процента, брали по социалистическим обязательствам — на 106 процентов, 1306 рационализаторов и изобретателей приняли участие в техническом творчестве. Оформлено и направлено во ВНИИГПЭ для рассмотрения научно-технической экспертизой 3 заявки на предполагаемые изобретения.

Отмечен призовыми местами в премиях ряд лучших предложений, направленных на экономию топливно-энергетических ресурсов и эффективность использования сырья и материалов, механизацию ручного труда, охрану окружающей среды, охрану труда. Наиболее эффективные из них: «Комплекс технологических решений по выполнению замкнутой системы гидрозолоудаления» с экономическим эффектом 53163 рубля. Авторы: Релин А. А., Ильячева Л. Н., Лиханов Б. И. (СМУ-4). «Изменение конструк-

ны места и отмечены премиями лучшие научно-технические достижения, внедренные в подразделениях строительства: «Опыт устройства буронабивных свай больших диаметров под сооружения». Авторы Ларев А. Е., Антонов Ю. Ф. (СМУ-3). «Устройство для замоноличивания стыков сборных железобетонных конструкций (колонн)». Автор Локайчук С. В. (СМУ-9). «Безблочная стрела для автопогрузчика». Автор Конюхов А. С. (УПТК).

Критерием подведения итогов конкурсов на лучшего уполномоченного бригады, техинформатора и референта были способности по организации и проведению смотров, конкурсов в подразделениях стройки, пропаганда передового опыта, отбор высокоэффективных достижений, полнота и своевременность, качественный учет и контроль за внедрением научно-технических достижений в производство. На основании рассмотренных материалов лучшими патентными уполномоченными бригады названы Семенова В. Н. (РМЗ), Ружникова О. Н. (УПТК), Лебедева Н. А. (СМУ-6), Контузорова Л. П. (СМУ-1), техинформаторами — Бандеева В. В. (УМ), Алыпина М. А. (УПП), Контузорова Л. П. (СМУ-1), референтами — Лебедева Н. А. (СМУ-6), Оверчук Г. Е. (ОГТ) и Дрейфс О. И. (СМУ-7). Согласно положению о смотре им присуждены соответствующие места с награждением почетной грамотой и выплатой денежной премии.

С основными показателями по рационализации и изобретательству как стройки в целом, так и большинство подразделений справились, но, к сожалению, приходится опять отмечать, что СМУ-4 (кстати, бывший лидер 11-й пятилетки), СМУ-8, СМУ-9, УАТ, РСУ ослабили внимание к техническому творчеству. В целом по стройке хочется отметить один большой недостаток: мало подается предложений по механизации ручного труда. Незаслуженно почему-то не объявлен такой необходимый тематический конкурс рационализаторов «Тяжелый труд — на плечи машин», который проводился у нас в 1981 — 1982 гг. с приложением темника. Робкие попытки по высвобождению тяжелого ручного труда делают УПП и СМУ-5, но это незначительная доля от числа всех внедренных предложений за 1985—1986 год. В УПП за 1986 год благодаря внедрению рационализаторских предложений: «Установка транспортера для готовой продукции в цехе минваты» и «Реконструкция узла при транспортировке технологической шпцы и опилок в лесопильном цехе» высвобождено 10 человек от тяжелого ручного труда, а занято им более 300, и, в основном, это женщины. Еще мало вовлекается в техническое творчество молодежь, а ведь это — наш резерв.

Г. НЕВЕРОВА,
председатель объединенного совета ВОИР строительства.

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ:

КОЛЛЕКТИВА СМУ-1 на 1987 год

С ОВЕРШЕНСТВУЯ и активизируя социалистическое соревнование, производственные отношения, сквозной бригадный подряд и задействуя человеческий фактор в ускорении строительства, план по вводу жилья в эксплуатацию выполнить досрочно, равномерно распределив сдачу по кварталам, и ввести сверх плана 1500 кв. метров полезной площади;

Обеспечить рост производительности труда на 1 процент сверх плана.

Обеспечить ритмичную работу по методу бригадного подряда, перевести на подряд полностью один строительный участок и выполнить 85 процентов объема СМР этим методом, в том числе методом сквозного подряда 40 процентов объема СМР.

Развивая и внедряя НТП в строительстве, увеличить экономическую эффективность производства за счет использования рацпредложений на 1,8 процента сверх установленного задания для СМУ-1 на 1987 г. Привлечь к творческой и рационализаторской деятельности рабочую молодежь, объединив ее вокруг бригады и совета ВОИР.

Снизить себестоимость строительства на 0,5 процента в сумме 90 тыс. руб. сверх задания по директивному снижению.

КОЛЛЕКТИВА СМУ-6 на 1987 год

ЗА СЧЕТ механизации работ, сокращения ручного труда, дальнейшего совершенствования организации труда и производства, внедрения передовых методов труда, рационального использования рабочего времени перевыполнять задание по росту производительности труда на 1 процент к плану.

От внедрения в производство изобретений, рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 105 тыс. руб.

Методом бригадного и коллективного подряда выполнить 53 процента СМР собственными силами, в том числе сквозным подрядом — 24 процента.

Создать безопасные условия труда на каждом рабочем месте, внедрить инициативу Аккошкарва Д. А. «Нам доверено — нам и отвечать».

Систематически вести работу по закреплению и уменьшению текучести кадров, внедрить договоры между бригадами и администрацией на коллективную ответственность за нарушения трудовой и производственной дисциплины.

ДЛЯ БОРЬБЫ С ПЬЯНСТВОМ

В этом году комиссия по борьбе с пьянством и профсоюзные комитеты подразделений продолжают работу по выявлению и устранению причин и условий, порождающих пьянство на производстве и в быту.

Центральная общестроительная комиссия по борьбе с пьянством под председательством И. А. Черногода рекомендует председателям комиссий и профкомов установить более тесную связь с органами внутренних дел, суда и прокуратуры в целях ведения совместной профилактической работы по месту жительства, с наркологическим кабинетом поликли-

ники № 2 и наркологическим отделением больницы № 2 для контроля за проходящими лечение от алкоголизма, уточнить состав наркологических постов в бригадах, систематически заслушивать работу этих постов на комиссиях по борьбе с пьянством, добиваться полного искоренения употребления алкоголя в рабочих общежитиях и т. д.

В апреле и сентябре группом, центральной комиссией, наркологической службой будут проведены занятия с руководителями наркопостов в бригадах о формах и методах их работы.

Наш корр.

Публикует «Эврика»

ГОД НОВАТОРСТВА

Если сравнить основные итоговые показатели 1986 года с 1985 годом, то можно сказать: экономический эффект стал выше, увеличилось количество молодежи, участвующей в техническом творчестве, число использованных изобретений. Улучшилось качество внедренных предложений, увеличилась сумма экономии, приходящаяся на каждый рубль затрат на изобретательство и рационализацию. В смотрах и конкурсах, проводимых в течение 1986 года, приняли участие 20 подразделений стройки, 16 общественно-конструкторских бюро, 10 творческих объединений.

Призовых мест по итогам смотра на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы среди подразделений стройки за 1986 год добились: по первой группе — СМУ-3 (первое место), СМУ-6 и СМУ-7 — два вторых, по второй группе — УПТК, УЭС, по третьей группе — УПП, АРЗ. Отмечена хорошая работа СМУ-1, СМУ-5, РМЗ, УМА, УЭС.

Среди творческих объединений призовые места присуждены общественно-конструкторским бюро РМЗ (руководитель Г. Тюкавкин) и СМУ-9 (руководитель В. И. Бойков). Присуждены призовые места творческим бригадам УЖДТ (руководитель В. М. Спешнилов) и СМУ-6 (руководитель А. А. Пугачев). В конкурсе на лучшего рационализатора строительства хороших успехов добились Анненков В. В., главный инженер СУ-4 СМУ-7, В. Г. Гридаенко, электромонтер УЖДТ, А. Н. Сузданов, заместитель начальника ПТО СМУ-6, А. Р. Заремба, старший инженер лаборатории УЭС, В. И. Алехин, электромеханик ВЦ управления, Л. Н. Дудкина, инженер ВЦ, И. Л. Грид, главный инженер СУ-4 СМУ-3, А. Э. Эгле, зам. начальника цеха ЗЖБИ-1.

ци шламохранилища АЗХР» (охрана водной среды рек Ангары и Китоя) с экономическим эффектом 165862 рубля. Авторы: Брянский В. В., Анненков В. В. (СМУ-2, СМУ-7). «Введение вязжущих веществ в технологию изготовления минеральной ваты» (улучшение качества минваты, а также охрана окружающей среды за счет уменьшения выброса пыли от минваты). Авторы: Григорьев В. Г., Прыжников В. А., слесари ЗЖБИ-1. «Матопрошивочная машина» (сокращение ручного труда). Авторы: Кулаков А. П., Федоров М. К. (ЗЖБИ-1 и 5) и другие.

Подведены итоги рационализаторской и изобретательской работы среди отделов управления. Лучших результатов добились отделы главного механика, главного технолога и главного энергетика, отмечена хорошая работа ОИМик и технического.

Очень продуктивно патентная служба управления сработала по научно-технической информации. От внедрения научно-технических достижений получен экономический эффект 347,6 тыс. руб., что составило к плану 156,9 процента. В практической работе по научно-технической информации широко используется актив технических информаторов и референтов в составе 170 человек. Активно велась работа по пропаганде передового производственного опыта. Предприятие является участником отраслевой постоянно действующей выставки в г. Обнинске. В течение года оформлено 8 статей в отраслевой сборник по обмену опытом, выпущено 6 плакатов с описанием опыта работы передовых бригад и направлено в ЦНИИС. Призовых мест при подведении итогов смотра на лучшее подразделение по внедрению научно-технических достижений добились СМУ-7, СМУ-9, УПТК, УПП. Присужде-

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ?



«Покупатель всегда прав» — этому принципу неукоснительно следуют продавцы из магазина № 98 «Трикотаж». В частности, из комсомольско-молодежного коллектива, которым руководит Наталья Владимировна Смирнова. Эта бригада была отмечена среди победителей социалистического соревнования за четвертый квартал 1986 года по Ангарскому управлению строительства.

Кто-то может сказать, что работа продавцов, особенно в промтоварных магазинах, не представляет из себя ничего трудного. Да, возможно, она легка где-то в другом магазине. Но обычно, как следствие, и многочисленные жалобы покупателей, низкая дисциплина и текучка кадров и т. д. и т. п. А в нашем случае это



нет совсем. Нет потому, что Наталья Смирнова — бригадир и зав. отделом — отдает своей работе и работе девушек максимум моральных и физических сил. Ей помогают комсорг Людмила Фалькова и все остальные, то есть

получается, что здесь все за одного и друг за друга.

На снимках: комсомольско-молодежный коллектив магазина 98 орс АУС, Валентина Романовна Смирнова, директор магазина, отличник совет-

ской торговли, коммунист, делающая многое для того, чтобы обслуживание покупателей в магазине было на высоком профессиональном уровне.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 9 подведены итоги работы коллектива за 1986 год, первый год двенадцатой пятилетки. План по объему СМР выполнен на 100,9 процента, выработка составила 109,7 процента.

Строительные площадки коллектива СМУ-9 находятся в Ангарске, Ново-Ленино, Иркутске, на Байкале и в Аларском районе. Разбросанность составляет определенные трудности в выполнении государственного плана.

В коллективах бригад на двенадцатую пятилетку составлены бригадные планы научной организации труда. На каждую бригаду в отдельности были составлены социальные паспорта. В бригадных

Опыт — на вооружение
ПОМОГАЮТ
ПЛАНЫ
НОТ

планах НОТ отражены технико-экономические показатели бригад, составлены четкие мероприятия, за счет которых намечено повысить производительность труда и культуру производства. Ежеквартальные подводятся итоги. По итогам работы за 1986 год во всех бригадах проведены рабочие собрания и были составлены акты о внедрении бригадных планов НОТ.

В социалистическом соревновании за четвертый квартал лучшей была комплексная бригада монтажников А. С. Семушева. Выработка на одного рабочего в смену в натуральных показателях при плане 2,4 куб. метра сборного железобетона составила 3,15 куб. м.

Коллектив бригады, взвесив свои возможности и резервы, принял обязательства повысить производительность труда за годы двенадцатой пятилетки на 16 процентов.

Хорошо потрудились в 1986 году комплексная бригада монтажников А. С. Старцева. Этой бригадой введено в эксплуатацию 7031,5 квадратных метра полезной площади. Выработка на одного рабочего в смену в натуральных показателях при плане 2,42 кубических метра сборного железобетона составила фактически 3,26 куб. метра. План выполнен на 109,5 процента. Бригада работала на строительстве жилых домов в Ново-Ленино. В Иркутске методом бригадного подряда построен 110-квартирный жилой дом. Качество работ хорошее.

В 1986 году в бригаде не было случаев нарушения трудовой, производственной дисциплины и техники безопасности. По итогам работы третьего квартала коллектив бригады А. С. Старцева занял почетное первое место. Бригаде подтверждено звание «Бригада коммунистического отношения к труду». Присвоено звание «Ветеран труда» В. Е. Бархатенко, И. И. Сергиенко, А. Д. Лаптевой. Успешной работе в коллективе бригады способствуют лучше: Б. Л. Парамонов, Л. Г. Тигунцев, В. К. Кобелев, В. И. Татарянов.

Коллектив бригады А. С. Старцева обязуется план двух лет пятилетки выполнять к 70-летию Великого Октября и повысить производительность труда за годы двенадцатой пятилетки на 17 процентов.

Л. ШРЕЙДЕР,
инструктор передовых методов труда ЛНОТ.

НА КОНФЕРЕНЦИИ по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год в СМУ-1 с докладом выступил главный инженер В. А. Пашкин. В его докладе были представлены все разделы коллективного договора. План строительно-монтажных работ по СМУ-1 выполнен по генподряду и собственными силами досрочно. Справились домостроители с планом по вводу жилья, в эксплуатацию сдано 16 объектов соцкультбыта. За период проверки подано 35 рационализаторских предложений, экономический эффект от их внедрения составил 167,5 тысячи рублей.

В течение ряда лет не внедряется монтаж санкабин, не выдан проект на строительную сборную железобетонную систему. Следует отметить низкое использование механизмов, особенно на объектах соцкультбыта. Еще очень высок удельный вес земляных работ, выполняемых вручную. Медленно улучшается качество изделий из сборного железобетона, поставляемых УПП. Это, безусловно, сказывается на качестве работ, выполняемых СМУ. Имеются в СМУ производительные потери рабочего времени. По фотографиям рабочего дня они составили 1,5 процента.

Методом бригадного подряда у нас сделано 82,5 процента от общего объема строительно-монтажных работ. По сквозному бригадному подряду — 72 процента. В работе были случаи сры-

После нескольких лет невыполнения основных технико-экономических показателей коллектив шестого строительно-монтажного управления добился заметных положительных результатов. Так, за прошедший год план по генподряду выполнен на 104 процента, собственными силами — на 116 процентов, по производительности труда — на 108,8 процента. Не справился с себестоимостью и некоторыми пунктами тематики года: не сдал административно-бытовой корпус АЭМЗ, подстанцию Промышленную, насосную ливневых вод завода БВК и т. д. Перевыполнены СМУ обязательства по экономии электроэнергии, металла, пиломатериалов, по получению экономического эффекта от внедрения в производство рацпредложений.

Не были выполнены обязательства по обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте: произошло три легких несчастных случая.

Что касается трудовой дисциплины — число прогульщиков снизилось по сравнению с 1985 годом.

Об этих результатах деятельности СМУ доложил начальник его Иван Васильевич Казунин на конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год. Надо сказать, что конференция прошла по-деловому, выступления были критическими, заинтересованными. Сквозило в них желание выявить определенные трудности, негативные явления, предложить пути их преодоления. Коллектив как бы ощутил прилив сил, понял, что он может работать лучше.

Заместитель председателя профкома СМУ Любовь Ильинична Таран в своем докладе прежде всего остановилась на организации социалистического соревнования в коллективе, в котором участвуют бригады, прорабства, участки. Неоднократно в победители соревнования среди первичных трудовых коллективов выходили бригады В. К. Карпушова, М. З. Зарипова, Б. В. Тройны, А. А. Бек-Булатова, Т. В. Гоголевой и другие. В прошедшем году было налажено соревнование на комплексе АЭМЗ (оно продолжается и сейчас). Итоги его подводились еженедельно и ежемесячно. Победители награждались переходящими вымпелами, почетными грамотами, денежными премиями. За год было проведено 6 митингов. Активно работали общественный штаб и совет бригадиров. Правда, нормальную деятельность совета затрудняет неучастие в ней бригадиров субподрядных организаций. В ноябре были попытки организации соревнования на ТЭЦ-9, но там его так и нет. Тематические задания бригадам здесь не выписываются, многое зависит и от

В ОТВЕТЕ КОЛЛЕКТИВ

ва бригадного подряда в связи с несвоевременной и некомплектной поставкой сборного железобетона. Ярким примером на сегодня является детский сад № 12 в 212 квартале. Здесь из 78 требуемых колонн на 5 февраля не выданы еще четыре. Остаток желать лучшего состояние техники безопасности. Потери рабочего времени составили 118 рабочих дней, все они связаны были с нарушениями техники безопасности.

В СМУ работает совет бригадиров, где рассматриваются все вопросы деятельности бригад. Наряду с советом бригадиров постоянно работают товарищеский суд и комиссия по борьбе с пьянством. Надо отметить, что не везде оперативно работают шефы бригад. В 1987 году перед каждым коллективом участка поставлены задачи не только по предъявлению объектов в эксплуатацию и их своевременной сдаче. Составлен план по земельным объектам, и он должен быть выполнен. Работа будет строиться строго по титульным спискам и графикам производства работ.

Много внимания в докладе председателя профкома С. А. Добрынина было уделено организации социалистического сорев-

нования. «В 1986 году коллектив неплохо справился с плановыми показателями, но хвалить себя, значит успокаиваться», — сказал т. Добрынин. Далее он обратил внимание на то, что организация социалистического соревнования не имеет требуемого уровня, хотя руководители участков в общем-то понимают свою ответственность за социалистическое соревнование. Они достаточно четко представляют, что соревнование — элемент организации труда и дело всего коллектива. В текущем году призовые места занимали бригады М. И. Старикова, В. И. Жерноклева, В. М. Сливка, В. Е. Прончина, В. И. Баркова, Н. Ф. Федина, С. А. Голубева, Е. М. Грабаря и А. Н. Бороздина.

В настоящее время во всех бытовых помещениях имеются экраны соревнования, но то, что они не всегда заполняются, — это факт. А экран надо заполнять даже при отрицательных показателях и решать вопросы, которые мешают выполнению плановых показателей. Все настойчивее нужно внедрять в нашу жизнь соревнование по принципу «Рабочей эстафеты».

К сожалению, вопросы, кото-

рые поднимаются на колдоговорных конференциях в течение ряда лет, одни и те же. Из года в год на трибуну нашего СМУ выходит рабочие, бригадир, инженерно-технические работники и рассказывают о том, что идет некомплектная и некачественная поставка сборного железобетона, нет обеспечения качественной спецодеждой, редки случаи, когда механизмы работают нормально. Условия труда при таких издержках никак нельзя назвать хорошими. Мы много говорим о сохранении кадров. Но что такое стабильность кадров? Это создание хороших условий труда. И прежде всего обеспечение рабочих жильем. В нашем СМУ до сих пор остро представлен вопрос с обеспечением рабочих жилищом. В 1986 году нам выделена всего одна двухкомнатная квартира. Комментарии здесь излишни.

О задачах коллектива на текущий год, о повышении личной ответственности сказал в своем выступлении исполняющий обязанности начальника СМУ М. Г. Султанчин. На конференции по проверке коллективного договора делегаты СМУ-1 обсудили в принятии социалистические обязательства на 1987 год.

Л. ГЛУШКОВА,
внешт. корр.

Идут колдоговорные конференции

ООТиЗ СМУ. До сих пор не организовано здесь и соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». В плачевном состоянии на комплексе наглядная агитация.

Тревожным остается в СМУ положение с трудовой дисциплиной. Из 15 бригад нет ни одной, проработавшей без нарушений. Много их в бригадах Ю. М. Кувашинова, С. Г. Голикова, В. Б.

А. Н. Суханов, высказал свои мысли о том, что нужно сделать, чтобы работать лучше. Начальник первого участка В. И. Берестовой согласился с тем, что дисциплина на участке «хромает», — 8 посещений медвытрезвителя. Причiny видит в плохом подборе кадров. Нарушения приносят случайно попавшие в коллектив люди, провинившиеся и ранее.

предстоит решать коллективу в текущем году и за пятилетку в целом. Главное — выполнить план года по всем технико-экономическим показателям, особенно по себестоимости в балансовой прибыли — основе для создания материальных фондов в условиях хозрасчета. Подготовиться к переходу на коллективный подряд: в этом году — участков, в будущем году — всего СМУ.

Л. МУТНА,

МОЖЕТ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Петрова. Работа администрации и профкома по укреплению трудовой дисциплины была рассмотрена на президиуме группкома, принято решение вновь вернуться к этому вопросу в апреле. Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом (председатель В. А. Чупров) целенаправленной профилактической работы не вела. Ее заседания сводились к разбору уже случившихся фактов. Обществу борьбы за трезвость (Опарьева Л. Г.) за период своего существования с ноября провело всего одно, организационное, собрание. Ни разу не заслушивалась работа совета наставников (М. В. Новиков), деятельность которого оставляет желать лучшего: некоторые шефы-наставники забыли дорогу в свои бригады. Совет по профилактике правонарушений (И. В. Казунин) заработал только в конце прошлого года. Товарищеские суды бездействуют.

Есть при профкоме комиссия по охране труда и технике безопасности, возглавляет которую бригадир С. Г. Голиков. Работы с общественными инспекторами она не ведет. Отсюда и все формальности в деятельности первой ступени контроля. На строительных участках №№ 2 и 3 общественные организации игнорируют работу по охране труда и ТБ. За 1986 год они были сняты с соцсоревнования «За высокопроизводительный труд без травм и аварий» из-за непредоставления итогов работы по этому методу, поскольку она не проводилась.

Что нам мешает работать лучше? Правильно ли мы соблюдаем технологию монтажных работ? Как применяем передовые методы организации производства? Над этими вопросами предлагаем подумать участникам конференции заместитель начальника ПТО

Слабо работают товарищеские суды, наркомосты. Есть надежда, что в этом году участок стабилизируется, дисциплина улучшится. Бригадир С. Г. Голиков остановился на причинах невыполнения плана вторым участком. Главная из них — не было фронта работ, и сейчас его нет по ряду объектов. Высказал необходимость того, чтоб принимаемые на работу приходили в бригаду для знакомства с коллективом. Прораб четвертого участка В. Н. Никитин назвал причины срыва обязательств по сдаче административно-бытового корпуса к Дню Конституции. Начальник отдела кадров Л. Г. Опарьева сказала о недостаточной работе с нарушителями трудовой дисциплины, отсутствии гласности в ней, о бездеятельности товарищеских судов. Заместитель начальника СМУ В. А. Чупров, говоря о состоянии трудовой дисциплины, отметил неправильную работу отдела кадров по приему вновь поступающих. Кстати, критика в адрес начальника отдела кадров прозвучала и в докладе Л. И. Таран. Присутствовавший на конференции начальник отдела ОТ и ТБ стройки А. В. Егоров отметил аналитичный, деловой, потребительский характер выступлений, ответил на ряд вопросов. Делегат десятого отраслевого съезда профсоюзов штукатур-маляр Н. А. Логинова рассказала о работе съезда.

На конференции был одобрен проект коллективного договора АУС на 1987 год, приняты социалистические обязательства СМУ на этот год, избран совет трудового коллектива.

Как отметил начальник СМУ И. В. Казунин, немалые задачи



Николай Васильевич Беклемисhev, электромонтер УЭС, проработал на предприятии 27 лет, ветеран производства ударник коммунистического труда. Ведет активную общественную работу как член товарищеского суда управления энергоснабжения.
На снимке: Н. В. Беклемисhev.

СТАБИЛЬНО

Коллектив ремонтно-механического завода стройки план января этого года по поставкам выполнил на 100 процентов, по выпуску продукции — на 100,4.

Стабильно трудятся, внося вклад в выполнение производственного плана, арматурный, опалубочный участки, которыми руководят А. В. Пучков и В. Т. Азаров.

Л. НИКИТИНА.

ПОДСЧИТАНО: 5 миллионов пассажиров в год перевозят наши городские автобусы — автоколонна 1948. Среди этих миллионов 130 тысяч оказывается безбилетниками. Предприятие хозрасчетное, и от недоплат пассажиров тысячами рублей напрямую зависит и его фонд заработной платы — а значит, зарплата водителей и отчисления на содержание автопарка, а значит, состояние тех автобусов, в которых мы с вами ездим каждый день.

Кажется, невелика плата — 6 копеек за проезд в любой конец города. На доверии нашей честности построена и удобная современная форма оплаты — абонементная. Чего проще: купил, сел, закопостировал. Для тех, кому и это кажется хлопотным, продаются проездные билеты — на весь месяц. Но автобусные «зайцы» не переводятся.

Листая журнал контрольно-ревизионной службы, где отмечаются результаты рейдов-проверок на городских маршрутах, встречаешь такие цифры: 116, 261, 380. Это количество «зайцев», обнаруженных в январе за три рейда.

10 ЧАСОВ утра. Из окон контрольно-ревизионной службы видно, как подъезжают автобусы с «зайцами», снятыми на линии. Здесь только те, кто отказался платить штраф на месте. В основном — подростки, школьники, учащиеся ПТУ, техникумов. Но есть и люди взрослые.

Опытные ревизоры различают среди «зайцев» несколько категорий.

Категория первая — «заяц», так сказать, типичный. Молодая женщина в куртке и спортивной шапочке. Контролеру сообщила, что час назад выпилась из больницы, денег с собой нет. Контролер оказалась женщиной сердобольной, было, посочувствовала, сказала — ежайте — я пошла к другим пассажирам. Потом профессиональное чутье заставило усомниться — уж очень часто приходится слышать самые разные небылицы. Вернулась, попросила показать больничные или справку.

— Они у меня дома, — сказала женщина, немного помявшись.

Еще одна представительница этой же категории: красиво одетая, в дубленке. Внешние приметы подчеркиваю не случайно, уж очень бросается в глаза несоответствие дорогой одежды — импортная дубленка, песочная шапка — с ничтожностью суммы, которую женщина пыталась сэкономить: 6 копеек. В автобусе она высокомерно оскорбила контролера, штраф платить отказалась. В контрольно-ре-

визионной службе назвалась мастером столовой № 50 Кирьяновой, что, как выяснилось чуть позже, истине не соответствовало.

Для тех, кто может окантоваться в такой ситуации, скажу: попытки прикрываться чужими фамилиями обычно успеха не имеют. При заполнении данных в контрольно-ревизионной службе присутствуют работники милиции, кото-

С такими — никаких «эксцессов», ни лишней нервозности, ни постановлений о штрафе на работу посылать не приходится. Им даже штраф уплатить контролеры разрешают в течение недели. Иногда пассажиры оспаривают право контролеров штрафовать: я, мол, недавно вошел в автобус, спрашивал лишнего абонемента, не успел купить, а тут контроль.

ТЫСЯЧИ... МЕЛОЧЬЮ

рые имеют право выяснить личность задержанного. Как, например, было установлено, что проводница поезда ВСЖД Анна Смирнова (по ее собственной версии), оскорблявшая нецензурной бранью контролеров, никто иной, как Ирина Дубинина, учащаяся школы бухгалтеров.

Есть и другая категория «зайцев», вызывающая удивление даже у выдавших виды контролеров.

Из группы доставленных безбилетников решительно вышла вперед женщина:

— Мне некогда, давайте скорее — что вам нужно? Имя, фамилию? Пожалуйста, вот паспорт — записывайте. Педагог Иркутского театра кукол. Штраф платить не буду. Сообщайте, куда хотите. На работу? Сообщайте, над вами же и посмеются.

Кстати, здесь же оказался еще один педагог — руководитель кружка станции юных техников:

— Обычно покупаю абонементы, сегодня не успела, — в подтверждение женщина достает из кармана аккуратную стопку пробитых автобусных абонементов. Поражает тщательность, с которой они сложены — один к одному — расправлены, не мятые. Здесь, пожалуй, образцы всех компостеров на маршруте. Какие ухищрения, чтобы сэкономить 6 копеек!

ЕСТЬ, конечно, и люди, просто не успевающие купить абонементы или забывшие в утренней спешке деньги.

Женщина средних лет выкладывает на стол документы:

— Поехала в горисполком, получить пособие, торопилась, не посмотрела, есть ли деньги в кошелек. В автобусе открываю кошелек — ни копейки.

— Сможете приехать сегодня сюда, уплатить штраф?

По правилам пользования общественным транспортом (они вывешены в каждом трамвае и автобусе) пассажир обязан предъявить контролерам билет. Без всяких скидок на обстоятельства. Контролеры же сами «звели» оговорку: если проехал больше одной остановки. Но и в таком случае пассажиры часто вступают в спор.

Думаю, что если уж случился такой конфуз — чего в жизни не бывает! — самое лучшее, извинившись, уплатить штраф. Поездка в контрольно-ревизионный пункт, выяснения — процедура не из приятных. Но действие имеет безотказное. Ревизоры утверждают, что второй раз к ним не попадают.

Особый разговор — о наших детях. О выросших детях, которые уже самостоятельно ездят по городу — в кино, в спортивные секции, в свои учебные заведения. Родительский долг — научить их уважать свое человеческое достоинство, быть честным, касаясь ли это шести копеек или других, иного рода категорий, выражающихся не в денежных знаках.

БОЛЕЕ 900 человек были оштрафованы в январе за безбилетный проезд в автобусе. Сами понимаете, это только пойманные «зайцы». А сколько их осталось неуличенными, особенно в часы «пик», когда контролерам трудно проверить билеты. Вероятно, у кого-то мелькнет мысль: за такой проезд — в тесноте и в обиде — можно и деньги не платить. Но ведь от этих самых шести копеек, вовремя и честно уплаченных, зависит доход автотранспортных предприятий, зависит развитие транспорта в городе, то есть наши с вами удобства в будущем.

А. МОСИНА.

ХОТЕЛОСЬ ГОВОРИТЬ ЕЩЕ...

В зале нет привычного яркого освещения, сегодня здесь горят свечи. Все внимание наше приковано к большому портрету на стене. Рядом две даты: красная 1799 г. — дата рождения, другая черная 1837 г. — дата смерти. Под портретом букет красных гвоздик, собрание сочинений А. С. Пушкина и две большие красные свечи.

Прошло 150 лет с того трагического дня, когда на Черной речке прогремел выстрел, и жизнь поэта оборвалась.

Пушкин входит в нашу жизнь с раннего детства вместе со сказками. Среди нас нет ни одного, кто остался бы равнодушным к произведениям поэта, не знал бы его стихов. Вот почему наш литературный вечер мы назвали «Он дорог всем». К вечеру готовились, его ждали.

Организаторами вечера стали прежде всего наша заведующая библиотекой Пешкова Алла Семеновна, мастер производственного обучения З. П. Белобородова, В. А. Бурцев и, конечно, совет библиотеки.

Вечер торжественно начала библиотечкарь — Алла Семеновна, она взволнованно говорила о том, что А. С. Пушкин вошел в жизнь в сердца людей всех возрастов. Алла Семеновна взволнована потому, что этот вечер действительно необычный, долго готовила она ребят к выступлению, учила прочувствовать каждую строку. И вот сегодня на вечере присутствуют литературные герои-персонажи пушкинских сказок и поэм. Весело встречают их появление в зале ребята. Только что на занятиях это были Саша Старицын, Наташа Демина, Сергей Юнусов, Таян Алексеева,

Олег Герман, Наташа Федорова, Богомолова Таян и другие, а теперь это одетые в самодельные костюмы персонажи давно знакомых нам произведений. Ребята читают любимые стихи, дружно отвечают на вопросы пушкинской викторины, слушают, как читает стихи Пушкина в грамзаписи народный артист СССР Д. Н. Журавлев.

Вечер закончился, но мы не спешили уходить, хотелось говорить о Пушкине еще, читать его полюбившиеся стихи. Пушкин всегда с нами, в душе каждого из нас живут его строки, его безграничная любовь к Отчизне, вера в добро и красоту.

Н. ЕФРЕМОВА,
учащаяся СПТУ-11.



Читая Пушкина.
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

КЛУБ САДОВОДОВ

Ни домашние дела, ни крепкий мороз воскресным утром 15 февраля не помешали десяткам ангарчан прийти в ДК «Строитель». Тех, кто собрался в этот день в зале, объединяло одно увлечение — садоводство.

Рассказывает руководитель клуба садоводов Василий Петрович Владимиров.

— Мы собираемся еженедельно, в выходные дни. Работа строится, в основном, на обмене опытом, среди нас немало людей давно и успешно занимающихся выращиванием тех или иных садовых культур. Иногда приглашаем

профессионалов для бесед — агрономов, биологов.

Выделили секции в клубе: косточковые и семечковые культуры, ягодные, отдельно — овощеводство. Людей в зале всегда много. Разговор получается живой и заинтересованный — ведь речь идет о любимом деле, вопросов лектору задают много.

Некоторые из сидящих в зале вооружены ручками и тетрадками — по ходу лекции делают для себя необходимые записи.

За окнами мороз, а садоводы полны дум о лете, о завтрашнем урожае.

А. НОВИЦКАЯ.

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ!

4 марта в 19 часов в ДК «Строитель» Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды проводит демонстрацию моделей «Мода-87». В коллекции будут представлены изделия женской, мужской одежды широкого ассортимента, а также головные уборы. В честь праздника — дня ангарчанки — будет организована выставка-продажа моделей одежды и сопутствующих товаров.

Добро пожаловать.

Ателье «Белка», «Соболь», «Силуэт», «Люкс» приглашают обновить илишить женский, мужской, детский головные уборы. Сроки изготовления сокращены. В 1987 году в качестве головных уборов предлагаются различной формы чалмы, шапки в форме борярки, мягкие или жесткие береты с асимметричным бортиком. Они могут быть спортивного, строгого стиля или широкими, объемными с различной отделкой, украшенные узкой или широкой полоской из кожи, с напуском на бок, с плоской тульей.

Наряду с беретами и шапочками модны также шляпы. Основное направление шляп — спортивно-элегантное. Предлагаются также шляпы, напоминающие мужские, с небольшими или средней величины полями. Для изготовления меховых головных уборов и шляп с полями в ателье имеются натуральный мех и велюровые колпаки. Для молодежи предлагаются кеги из вельвета, плащевой ткани и искусственной кожи. Адреса ателье: «Белка» — квартал 75, дом 8, телефон 2-34-51; «Соболь» — квартал 177, дом 1, телефон 4-38-55; «Силуэт» — микрорайон 13, дом 26, телефон 6-85-05; «Люкс» — 19 микрорайон, дом 9, телефон 9-16-28.

Объединенное бюро общества охотников и рыболовов Ангарского управления строительства извещает делегатов, что отчетно-выборная конференция общества ОиР АУС состоится 21 февраля, в суб-

боту, в 10 часов в зале заседания управления строительства. Остановка трамвая «Городской узел связи».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Новый фильм на экранах города



ВЕРЮ В ЛЮБОВЬ

Уважаемые ангарчане и гости нашего города. Кинотеатр «Родина» приглашает вас с 23 февраля посмотреть новый художественный фильм «Верую в любовь» киностудии «Мосфильм».

Создатели фильма предложили свою версию «линии судьбы» знаменитых героев картины «Парень из нашего города».

...Итак, упорный, дерзкий и немного хвастливый Сережа Луконин стал, как и обещал, генералом, а его любимая Варенька — ныне известная театральная актриса. Несмотря на свой возраст, она по-прежнему верна юности, по-прежнему неравнодушна к заботам и интересам окружающих. Кинокумиры Лидия Смирнова и Николай Крючков порадуют людей старшего поколения во время просмотра фильма «Верую в любовь».

Г. РЯБОТА,
методист кинотеатра.

Пишите: 668835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

№ 14601 Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. а.
Зак. 357с
Тираж 2875