

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 12 (3893)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

14

ФЕВРАЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

В парткоме АУС

СТРОИТЕЛЬСТВУ НА СЕЛЕ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

10 февраля состоялось внеочередное заседание партийного комитета стройки. Был рассмотрен вопрос «О выполнении задания обкома КПСС по строительству на селе».

С информацией по данному вопросу выступил заместитель начальника АУС А. Н. Ершов.

В принятом постановлении партийный комитет отмечает, что общий объем строительно-монтажных работ на объектах агропрома в 1986 году составил 7922 тыс. руб. при плане 3830 тыс. руб., в том числе по Аларскому району соответственно 5570 тыс. руб. при плане 2890 тыс. руб. Введено жилья 5182 кв. метра при плане 4500 кв. метров. В колхозе имени В. И. Ленина Аларского района сдан в эксплуатацию детский сад на 90 мест.

По заданию обкома КПСС в 1986 году необходимо было построить и сдать в эксплуатацию 7 животноводческих помещений в хозяйствах Аларского района. При общем выполнении плана строительно-монтажных работ сдано только одно помещение. Причинами невыполнения задания обкома КПСС явились не только срывы поставок заказчиком пиломатериала и оборудования, но и ослабление внимания к сельскому строительству руководителей подразделений СМУ-2 (т. Ильющенко, Белобородов), СМУ-3 (т. Середкин, Карфидов), СМУ-8 (т. Зеленин, Смирнов), СМУ-9 (т. Шестаков, Витушкин). Руководителями этих подразделений не проявлены должные настойчивость и оперативность в решении поставленной задачи. Кроме этого, не сданы в эксплуатацию семейно-гигиенический комплекс (КЗС-40) в совхозе «Кутульский», зерносушилка «Шелна» на хлебоприемном предприятии в п. Кутулак, семейно-гигиенический комплекс (ЗАВ-20) в совхозе «Егоровский».

Со стороны зам. начальника АУС Ершова А. Н. не были приняты все необходимые меры по безусловному выполнению задания областного коми-

тета КПСС по вводу в эксплуатацию животноводческих помещений.

Партийные организации СМУ-2 (т. Мазина), СМУ-3 (т. Ефименко), СМУ-8 (т. Гонцов), СМУ-9 (т. Белецкий) ослабили свое внимание к строительству объектов сельского назначения, своевременно не обратили внимание хозяйственных руководителей на допущенное отставание.

Партийный комитет отметил слабую работу руководства АУС (Ершов А. Н.) и подразделений строительства по выполнению задания обкома КПСС по строительству животноводческих помещений в Аларском районе.

За обеспечение выполнения задания по строительству животноводческих помещений и ослабление требовательности к руководителям подразделений зам. начальника АУС, члену КПСС т. Ершову А. Н. строго указано. В течение первого квартала 1987 года необходимо наверстать допущенное отставание и ввести в эксплуатацию все помещения, предусмотренные заданием 1986 года.

Строго предупреждены руководители подразделений СМУ-2, 3, 8, 9 тт. Ильющенко М. В., Середкин В. Л., Зеленин В. И., Шестаков Е. П. о персональной ответственности за безусловное выполнение заданий по строительству объектов сельскохозяйственного назначения. Они обязаны определить конкретные меры по выполнению плана 1987 года.

Начальник ПДО, член КПСС Колдаев В. Н. обязан в течение февраля с. г. проработать график обеспечения материально-техническими ресурсами объектов строительства на селе.

Потребовано от секретарей партбюро СМУ-2 (т. Мазина), СМУ-3 (т. Ефименко), СМУ-8 (т. Гонцов), СМУ-9 (т. Белецкий) усилить внимание к строительству сельских объектов, предъявлять повышенную требовательность к руководителям работ, не обеспечивающим выполнение установленного задания.

Интервью с делегатом отраслевого съезда профсоюзов.

СЧАСТЛИВОЕ НАЧАЛО



КОМСОМОЛКА Светлана Проць четыре года работает в СМУ-5 штукатуром в бригаде В. И. Емельяновой. Она выпускница базового СПТУ-35, проходила практику в коллективе СМУ-5 и после окончания с удовольствием пришла в это подразделение на постоянное место работы. Светлана возглавляет комсомольскую организацию бригады, а бригада носит звание комсомольско-молодежной. Новый год для нее обозначен счастливым началом — она была избрана делегатом на X отраслевой съезд профсоюзов. Если учесть, что Светлане 21 год, то такое доверие свидетельствует об авторитете, который за короткое время завоевала Проць.

Съезд закончил свою работу, и делегаты вернулись в коллективы, заняли свои рабочие места. Среди них и комсомолка Светлана Проць, которую мы попросили поделиться впечатлениями.

Но поездка запомнилась, конечно, не только этим. Я не могу сейчас объяснить свои чувства, но скажу откровенно, что участие в работе съезда заставило меня на многие наши проблемы смотреть серьезнее, глубже, моя работа стала ближе и родней.

блемам социальным. От нашей делегации выступающих не было, но вышеназванные проблемы мы представляли для дальнейшего решения.

Запоминающейся была развлекательная программа. После заседаний и короткого отдыха в первый день мы посмотрели фильм; во второй, заключительный день, был дан большой концерт с участием Валентины Толкуновой и Геннадия Хазанова. Был чудесный день — посещение Кремля. Для делегатов организовали посещение Большого театра — слушали оперу «Евгений Онегин», смотрели балет «Спартак». Побывали на концерте Льва Лещенко.

На снимке: Светлана Проць рассказывает о работе съезда и поездке в Москву женщинам своей родной бригады.

Записала
Т. КОБЕНКОВА.
Фото А. КОКОУРОВА.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

Не был выдан заказ опытным заводом — металлоконструкции установки подогрева воды для ВЭМ и ряд других заказов. При недостатке у СМУ-6 людей мешает еще и собственная неорганизованность. Рабочие используются не в полную меру, на что особое внимание должны обратить начальники участков А. А. Черняков и П. И. Содылев. В свою очередь, на работу этих участков повлияла нестабильность в использовании механизмов: экскаваторов, бары. Поработают сутки — и их забирают в другое место.

До сих пор не заключены договоры с субподрядными организациями. Спущенный управлением строительства план не подтверждается набором объемов работ, представленных внутрипостроечным титульным списком. Это касается не только ТЭЦ-9, а всех комплексов СМУ-6.

Что же сделано, чтобы каким-то образом наладить работу на комплексе?

Дополнительно ко второму строительному участку СМУ-6 переведен третий участок. Увеличил количество людей на комплексе ВЭМ. Согласно приказу руководства управления строительства СМУ-7 должно выполнить все земляные работы. Ему же переданы работы по устройству железнодорожных путей. Это очень правильное решение.

Немаловажное значение имеет работа совета бригадиров и общественного штаба, которая оставляет желать лучшего. На комплексе соревнования нет, хотя здесь занято 9 бригад, которые ведут работы на всех запланированных объектах.

В. КУЗНЕЦОВ,
зам. главного инженера
СМУ-6.



Городской музей славы в 12а микрорайоне.

Совершенствуя механизм хозяйствования

СОЗДАНО НОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Решением руководства на стройке создано управление строймеханизации. Прокомментировать необходимость этого шага мы попросили заместителя главного инженера АУС по подготовке производства Вячеслава Георгиевича Машарова.

— Трудно переоценить роль механизации в строительном производстве как мощной техники, так и малой. От того, как поставлена схема организации работы техники, зависит конечный результат деятельности предприятия. От эффективности использования техники зависят и производительность труда.

В последнее время у нас сложилась нежелательная тенденция: отставали в росте производительности труда от передовых строек Главка. Главный стимул роста производительности труда — эффективность использования механизмов. При существующей структуре, когда тяжелые механизмы разобраны по подразделениям, об эффективности говорить не приходится. Там, где труд механизаторов

зависит от техники: будь то бульдозер или экскаватор, и труд оплачивается сдельно, там и техника используется в полную силу. Это в СМУ-7. А там, где техника была в качестве услуг, использовалась повременно, — это в управлении механизации, которое передавало ее подразделениям, — она использовалась неэффективно, не вырабатывала директивные показатели. Малая механизация была сосредоточена в УЭС, которое на основе проката обеспечивало ею подразделения, а в СМУ обслуживать ее было некому, поскольку не было службы механизации. Зачастую малая механизация не приживалась, выходила из строя после неграмотного с ней обращения.

Такое положение заставило руководство стройки задуматься над тем, как структурно улучшить содержание, обслуживание и ремонт техники, чтоб достичь желаемого эффекта. На основании опыта работы других строек в этом направлении по инициативе главного инженера АУС Владимира Павловича Климова

и было принято решение о совершенствовании у нас структуры службы механизации. Из управления механизации изъямаются тяжелые и легкие землеройные механизмы и передаются в СМУ-7, которое показало себя организацией, эффективно использующей технику. В УМе забираются строительно-монтажные работы по забивке свай и устройству железнодорожных путей, и все это с механизмами, рабочими, ИТР переходит в СМУ-7. Таким образом, это СМУ становится единственной подрядной организацией, выполняющей земляные и механизированные работы. Но, в свою очередь, в УМе остается тяжелое хозяйство, к использованию которого будет больше внимания. И ему передается вся малая механизация из УЭС. Теперь в УМе будет сосредоточена вся строительная механизация. Созданное управление строймеханизации призвано обеспечивать строительные процессы в генподрядных СМУ: будет выдавать механизмы в аренду и на прокат.

С другой стороны, в последнее время создалась такая ситуация, что в СМУ не было службы главного механика и энергетика. На УЭС возлагалась обязанность обслуживания всех видов механизмов, что было крайне неудобно, затрудняло нормальное ведение строительно-монтажных работ. В свою очередь, УЭС при большом объеме обслуживания тоже не успевало решать все свои задачи, что сдерживало ход СМР. Сейчас в каждом СМУ создается служба главного механика и энергетика, которая сама будет иметь возможность оперативно и правильно использовать технику, принимаемую от управления строймеханизации. В течение февраля строительно-монтажные управления должны перестроиться на новую систему.

Руководство стройки рассчитывает, что все это даст значительные результаты в использовании тяжелой и малой механизации, а в конечном счете — рост производительности труда, повысится эффективность строительного производства.



МАГАЗИН
СПРАВЛЯЕТ
НОВОСЕЛЬЕ

делано, и магазин приобретет более уютный, красивый вид. За прилавком нашего магазина стоят в основном мо-

Для нас, педагогов вечерней школы рабочей молодежи № 4, перестройка означала преодоление недостатков, а именно: плохой посещаемости занятий, преодоления либерализма в оценке знаний учащихся, повышения требовательности к ним, в повышении качества учебно-воспитательного процесса.

(из 3 — 1), учкомбинат (из 6 — 1), УЭС (из 8 — 3), УМ (из 7 — 3), РМЗ (из 4 — 2), ДОК (из 10 — 6), УАТ (из 22 — 12).

Не выполнили план и не сохранили контингент даже из тех учащихся, что должны были продолжать обучение в 11 классе, заводы УПП. Годами не выполняют плана и,

быть принципиальными до конца. Без помощи трудовых коллективов нам не обойтись.

Поэтому надо, чтобы и на предприятиях чувствовалась заинтересованность в успехах рабочего в школе, и чтобы на практике претворялся в жизнь еще один аспект, а именно: принцип добровольности. Кто пытается сослаться на этот принцип, маскируя свои недоработки. Но надо нам совместными усилиями так убедить рабочего в необходимости среднего образования, чтобы он действительно добровольно шел в школу. Потому что без глубоких, прочных знаний, без навыков самообразования и самовоспитания работающих сложнее будет решать проблему ускорения на производстве.

Надо на убедительных примерах показывать, из чего складывается зарплата рабочего, и, конечно, справедливое распределение ее в зависимости от уровня образованности (пусть эта разница будет в 5 — 10 рублей, но здесь уже работает психологический фактор), это будет являться важным стимулом в повышении образовательного уровня работающих, да и в воспитанности тоже. Потому что учебный процесс в школе неотделим от воспитательной работы.

Что нам необходимо делать? Прежде всего развернуть пропаганду среднего всеобуча. Надо уделить серьезное внимание работе в первичных трудовых коллективах, сделать так, чтобы потеря в зарботке у учащихся была минимальная. Надо совершенствовать и контроль за посещаемостью учащихся ШРМ с стороны их наставников на предприятии.

Начиная работу по комплектованию ШРМ на новый, 1987—1988 учебный год, надо помнить о необходимости совершенствовать совместную работу по обучению и воспитанию молодежи.

В этом будет наш вклад в дело ускорения экономического развития страны, в дело перестройки.

С. АНАНЬЕВА,
директор ШРМ-4.



Вот и еще один магазин — «Продукты» — в новом, 18-м микрорайоне, распахнул свои двери для покупателей. Новоселам, которые совсем недавно вселялись в блочные дома, повесело — рядом в овощной, и гастроном, и хлебный.

На торжественном открытии магазина коллективу нового торгового предприятия был вручен символический напор. На первой странице его такая запись: «Магазин № 73. Дата открытия — 8 февраля 1987 г. Торговая площадь — 359 кв. м. Месячный план установлен 200 тысяч рублей. Торговая организована методом самообслуживания. Численность по штату 53 человека. Строители: СМУ-1, 5, 7, МСУ-42, МСУ-76, УЭС».

Как всегда при новоселье, еще не улеглась суета, оживаются и сами работники магазина, и покупатели.

На первом этаже хлебный отдел и гастроном — здесь есть и молочные продукты, и колбасные изделия, мясной и рыбный отделы. На втором этаже — бакалея.

Обращают на себя внимание новые, непривычных размеров кассовые аппараты. На расчетном уже сразу два кассира. Один подсчитывает стоимость покупок, другой ведет расчет с покупателями.

— Этот новый способ обслуживания, — рассказывает заведующая магазином Галина Аверьянова Михайлюк, — современен, дает возможность экономить время покупателя. Пока еще не завершено художественное оформление интерьера, витражей, информации для покупателей. Все это в ближайшее время будет до-



лодые, но любящие свою профессию продавцы. Ирина Чередова, заведующая отделом «Бакалея», имеет опыт работы в «Юбилейном», Оля Мукштанова замещает заведующую в гастрономе, всегда внимательна, доброжелательна к покупателю кассир Ира Скуратова. Есть и опытные работники торговли, которые помогают сейчас организовать работу коллектива, такие, как Нина Ивановна Смыкова, имеющая большой стаж работы в нашем орсе.

На снимках: продавец отдела «Бакалея» комсомолка, депутат горсовета Светлана Аршинова; в торговом зале; за покупками.

А. МОСИНА.

Фото А. КОКОУРОВА.

ВЕЧЕРНЯЯ ШКОЛА — ПРОБЛЕМА ВСЕОБУЧА

В свете этих требований сокращены расчетные показатели по комплектованию; зачисление в школу осуществляется только при наличии документа об образовании. В школе также введены новые учебные планы, новые режимы обучения. Встретились и новые учебные предметы — «Этика и психология семейной жизни», «Основы информатики и вычислительной техники».

Как же мы справились с теми задачами, которые возложены на педагогический коллектив школы и в определенной мере на трудовые коллективы предприятий? Об этом шла речь на традиционном заседании педагогического совета школы, представителей администрации, общественных организаций предприятий. Большинство предприятий, так же, как и школа в целом, план набора выполнили. Это СМУ-2, 3, 4, 7, ОДУ, УЭС, РМЗ, РСУ, ДОК, автобазы № 1, 2, 3, 8, учкомбинат.

Но если посмотреть итоги первого полугодия, то сохранить контингент мало кому удалось. Не приступили к занятиям или оставили их совсем, побывав один-два раза, рабочие предприятий СМУ-2 (из 6 человек только 2 продолжают учиться во втором полугодии); в СМУ-3 (из 4 — 2 человека), в СМУ-4 (из 8 — тоже 2 человека), СМУ-6 (из трех — ни одного), СМУ-7

по сути дела, никак не работают руководители предприятия с теми, кто должен учиться, в УЖДТ. Не случайно, наверное, отказались выступить на педсовете представители УЖДТ. Не могут оказать практической помощи школе в СМУ-5 — не выполнен план, из 4 направленных один отчислен, трое плохо посещают занятия.

Около 60 человек выбыло из школы, основные причины: отсутствие документа, пропуск занятий, нежелание учиться. Следовательно, мало пока у нас изменений в этом плане, о перестройке говорить рано, а причины, видимо, как и прежде, заключаются в том, что некачественно сделан набор в школу, с одной стороны. А с другой, нет заинтересованности у руководителей предприятий в том, чтобы рабочий учился. Не удается преодолеть нам и такой психологический барьер, как нежелание учащихся идти вечером в школу. И качественного улучшения в уровне знаний учащихся пока мы не обнаружили: из 334 человек только 51 человек хорошо усваивает программу. Особенно надо отметить здесь таких учащихся, как Щербаков Геннадий из УЖДТ, Киров Валерий из СМУ-2, Комоско Людмила из ОДУ. Уровень требований к знаниям учащихся возрастает, но не всегда удается учителям

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива управления производственных предприятий на 1987 год

Коллектив УПП успешно выполнил государственный план 1986 года по всем технико-экономическим показателям.

Стремясь достойно встретить 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции, широко развернув социалистическое соревнование, трудящиеся УПП принимают на 1987 год следующие обязательства:

Обеспечить реализацию продукции с учетом обязательств по поставкам.

За счет внутренних резервов и внедрения мероприятий технического прогресса, совершенствования технологических процессов перевыполнить плановое задание по росту производительности труда на 0,1 процента. Снизить затраты на рубль товарной продукции на 0,1 коп., получить сверхплановую прибыль в сумме 25 тысяч рублей.

Обеспечить выпуск товаров народного потребления на 572 тысячи рублей

Экономить: черных металлов — 70 тонн, цветных — 0,5 тонны, электроэнергии — 960 киловатт-часов, тепловой энергии — 5500 Гигакалорий, условного топлива — 190 тонн.

Продолжить работу по аттестации и рационализации рабочих мест, за счет выполнения мероприятий по аттестации высвободить 13 рабочих мест.

Освоить новые виды продукции согласно утвержденному графику.

Улучшить качество изделий домостроения, провести подготовительную работу и аттестовать 12 видов на первую категорию качества.

Обеспечить выпуск изделий с полной заводской готовностью: объемные санкабины серии И-163-02, лестничные марши серии И-163-04, марки ЛМ-27-13, панели перекрытия серии И-163-02 марки ПП, панели перекрытия серии И-163-04 марки П.

Организовать соревнование среди коллективов цехов, бригад, смен по коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.

Снизить текучесть кадров на 1 процент, сократить сменяемость рабочих кадров на 2 процента, обеспечить сокращение потерь рабочего

времени за счет сокращения отпусков без содержания на 2 процента.

В целях улучшения охраны труда обеспечить эффективную работу по выполнению требований трехступенчатого метода контроля безопасности труда в подразделениях УПП, добиться снижения травматизма на производстве и улучшения условий труда. Распространить в бригадах почин Д. А. Аккошкаророва «Нам доверено — нам и отвечать».

Продолжить соревнование в коллективах за присвоение звания «Предприятие (цех, участок) высокой культуры».

Перевести на коллективный подряд: на заводе ЖБИ-1 — арматурный цех № 1 и цех минваты; на заводе ЖБИ-3 — формовочный цех; на заводе ЖБИ-5 — арматурный, формовочный и цех минваты; коллектив коммунистического отношения к труду завода железобетонных изделий № 4.

Охватить не менее 80 процентов инженерно-технических работников соревнованием по личным творческим планам.

Считая важнейшей задачей выполнение Продовольственной программы, оказывать помощь подшефным совхозам по ремонту машин, выполнению сельхозработ в весенне-осенний период согласно договорам.

Оказывать шефскую помощь СПТУ-35 по воспитанию учащихся в духе коммунистического отношения к труду.

Обеспечить массовое участие рабочих и служащих в занятиях физической культурой и спортом. Довести количество членов ДСО до 25 человек, из них значков ГТО — 600 человек.

Принять активное участие в проведении Ленинского коммунистического субботника и субботников в Фонд мира.

Продолжить соревнование с родственными коллективами Иркутской области — комбинатом «Братскжелезобетон» и трестом Железобетон города Иркутска.

Продолжить соревнование по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.



Сергей Шмидт начал работать в СОМУ-45 с 1975 года, сразу после школы. Отслужив в армии, Сергей имеет звание «Ударник коммунистического труда». Фото А. КОКОУРОВА.

У наших соперников по соревнованию: „Сибкадемстрой“

ПЕРЕХОДИМ НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

На конференции по проверке выполнения колдоговора за 1986 год коллектив СМУ-1 принял социалистические обязательства на 1987 год. Особенность их в том, что в год перестройки хозяйственного механизма СМУ переходит на коллективный подряд, и все пункты обязательств нацелены на высокую эффективность труда.

Коллектив обязуется выполнить годовой план СМР по расчетному объему собственными силами к 29 декабря; построить и сдать в эксплуатацию ритмично по месяцам в течение года 58407 кв. м жилья, отделение связи, продовольственный магазин на 2484 кв. м торговой площади, детсад на 320 мест, снизить себестоимость СМР на 0,2 процента сверх

плана, обеспечить плановый рост производительности труда и получение прибыли: за счет внедрения в производство мероприятий НОТ, изобретений и рационализаторских предложений трудоемкость СМР сократится на 480 человеко-дней, будет получена экономия в размере 75 тыс. рублей.

Коллектив отработает на экономленных материалах и энергоресурсах два рабочих дня. Еще два дня свободного от работы времени отработает на строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

(Газета «Сибкадемстроевец»).

Идут колдоговорные конференции

ПОДДЕРЖИВАТЬ И РАЗВИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ

Около двухсот делегатов управления производственных предприятий приняли участие в конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год.

Коллектив УПП, от которого во многом зависит бесперебойная и ритмичная работа на многочисленных строительных площадках не только нашего города, но и Иркутской области, успешно завершил выполнение государственного плана первого года двенадцатой пятилетки.

Что же способствовало выполнению плана, какова роль объединенного профсоюзного комитета в мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий, эффективность производства, повышение качества продукции? Об этом и шла речь на конференции.

С отчетными докладами выступил главный инженер Петр Афанасьевич Титов и председатель объединенного профкома УПП Георгий Михайлович Цветков.

Действенное социалистическое соревнование — один из источников трудового соперничества. 28 бригад УПП приняли повышенные социалистические обязательства и работают под девизом «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября».

Досрочно выполнили план первого года 17 бригад. В их числе коллективы под руководством А. Ф. Дмитричука, Н. И. Панасюк, Т. И. Стрекаловской, Р. И. Ткаченко, А. А. Киселева, Ю. И. Васильева и другие.

За высокие показатели группа работников УПП награждена правительственными наградами. Среди них ветеран ДОКа, рамщик лесопильного цеха Клавдия

Ивановна Сафинская, награжденная орденом «Знак Почета». Этой же награды удостоены электросварщица ЗЖБИ-1 Б. Г. Рудаква, Л. Я. Шумкова. Медаль «За трудовую доблесть» вручена столяру ДОКа А. В. Волкову и заместителю начальника УПП М. М. Шергину. Одна из старейших работниц ПНМ Л. П. Шатохина удостоена медали «За трудовое отличие». Двум коллективам решением руководства стройки и группом присвоено звание «Бригада имени XXVII съезда КПСС». Это коллективы под руководством Виталия Гавриловича Семина — ЗЖБИ-1 и Анатолия Гурьевича Подваркова — ДОК. Список имен передовиков можно продолжить. Каждый из них своим честным трудом пытался внести посильную лепту в общее дело. Более 50 процентов численного состава рабочих и служащих подтвердили звание «Ударник коммунистического труда». 106 бригад своими трудовыми делами также подтвердили это высокое звание. Решением главного управления ЗЖБИ-5 было присвоено звание «Предприятие высокой культуры».

Прошедший год был богат событиями. Свое тридцатилетие отметили заводы № 2 и № 4, 25-летие отпраздновал коллектив ЗЖБИ № 5. Праздники труда прошли на всех заводах торжественно. Немало династий на заводах, и уже можно говорить о трудовых традициях, которые сложились в каждом коллективе.

Большое внимание уделялось развитию и совершенствованию всех форм социалистического соревнования. Однако имеются и недостатки. И по сей день во многих предприятиях не вывешены социалистические обяза-

тельства, несвоевременно освещаются их выполнение. Слабо осуществляется на заводах обмен передовым опытом.

Сейчас широко развернулось социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября. К сожалению, хотя и подводятся его итоги, о них знает лишь узкий круг лиц. Это отнюдь не способствует действительности, не мобилизует бригады на ударный труд. Не все еще поддерживают почин бригады шахтеров Аккошкаророва из Караганды «Нам доверено, нам и отвечать».

Большие трудности возникают при заключении договора между администрацией и бригадами, которые принимают решение работать под девизом «Дисциплине труда — гарантия коллектива». Робко поддерживается этот почин, хотя в нем кроются большие резервы не только материальной, но и моральной заинтересованности всех членов коллектива. И, конечно же, застрельщиками передового должны выступать инженерно-технические работники. Серьезные недостатки в организации соревнования по личным творческим планам.

Для эффективности социалистического соревнования, как отметил в своем выступлении Г. М. Цветков, необходимо постоянно поддерживать и развивать среди рабочих и руководителей деловую творческую инициативу, направленную на выполнение производственных заданий, повышение эффективности и качества работы. Необходимо поднять роль мастеров, начальников цехов, профгруппиров в организации соревнования.

В соответствии с Законом о трудовых коллективах в подраз-

делениях УПП возросла роль рабочих собраний, постоянно действующих производственных советов и других общественных организаций в управлении хозяйственными и экономическими делами производства. На заводах действуют пять ПДПС. Наилучшая постановка дела на ЗЖБИ № 1, где председателем ПДПС главный инженер М. А. Ахмедов. Действенную помощь администрации оказывают и советы бригадиров.

Большое внимание уделяется вопросам дисциплины труда. Однако количество прогульщиков осталось на уровне 1985 года. И здесь веское слово за коллективами, товарищескими судами. Неблагополучно обстоит дело на Лисинском кирпичном заводе. Это единственное предприятие, для которого государственный план не стал законом. Здесь больше всего нарушений трудовой дисциплины. А товарищеский суд вообще не работает.

В настоящее время бригады заключают договор с администрацией о коллективной ответственности и работают под девизом «Один за всех, все за одного». И это в основном бригады ЗЖБИ № 1, 2, 4, ДОКа. На остальных предприятиях работа не ведется. Объединенный профком УПП считает это направление в работе необходимым. Материальная заинтересованность членов бригады будет способствовать улучшению трудовой дисциплины.

Медленно снижается доля ручного труда, продолжает оставаться высоким уровень производственного травматизма, не выполнен в полном объеме план оздоровительных мероприятий. Профсоюзные комитеты мало уделяют внимания культурно-

массовой работе, развитию физической культуры и спорта, то есть фронт работ для профсоюза еще очень велик.

На конференции выступили представители предприятий, бригады А. И. Лодиков — ЗЖБИ-2, В. Ю. Нетак — ЗЖБИ-1, Н. З. Подольский — ЗЖБИ-4, Л. Б. Шекурова, инженер по ТБ ДОКа, и другие. Они заострили внимание на вопросах, что мешают производительно трудиться, отметили положительные сдвиги.

Начальник ООТиЗ УПП В. Л. Полещук зачитал социалистические обязательства на 1987 год. Перед собравшимися выступил главный инженер стройки Владимир Павлович Климов, который проанализировал выполнение плана первого года 12-й пятилетки и рассказал о перспективе развития на 1987 год.

Очень много нареканий в адрес УПП поступает со стороны строительного-монтажных управлений в связи с неритмичностью поставок, низким качеством железобетонных изделий. Эти вопросы необходимо держать под контролем объединенному профсоюзному комитету. Уже сделаны первые шаги в сторону улучшения. Совместные заседания бригадиров строительного-монтажных управлений и предприятий УПП дали свои положительные результаты.

Трудным и напряженным будет второй год 12-й пятилетки. Многие предприятия готовятся к переходу на новые методы хозяйствования. Большая роль в успешном выполнении всего намеченного принадлежит профсоюзным комитетам, мобиливающим трудящихся на работу с полной отдачей.

Л. НИКИТИНА.

Работает женсовет

ДЛЯ ДЕТЕЙ

11 февраля на рассмотрение женсовета стройки был вынесен не простой, сопряженный со множеством проблем, вопрос о ремонтах детских учреждений. С докладом о соблюдении графиков ремонта выступил зам. начальника стройки Б. А. Анспер.

32 детских учреждения обслуживает ЖКУ строительства, 5 из них арендованы, многие здания эксплуатируются давно и не имели капитального ремонта. На текущий ремонт силами небольшого участка ЖКУ в 1986 году планировалось поставить пять дошкольных учреждений. Комплексный ремонт с покраской фасадов сделан в детских яслях № 20 и детском саду № 23. В стадии окончания ремонтные работы в детских яслях № 18 и 19. Не приступили к ремонту детского сада № 36.

Причина задержки работ в детских яслях № 18 в том, что маляры участка отвлеклись в СМУ-8, на тепличный комбинат. Одновременно вне

плана участком текущего ремонта выполнена побелка в детских яслях № 16, детучреждении № 105, ремонт надворного оборудования в детском саду № 46 и сантехнические работы в детучреждении № 51.

Зачастую объемы текущего ремонта завышены и фактически включают в себя виды работ капитального ремонта.

Много претензий по капитальным ремонтам. По графику в 1986 году на капитальный ремонт планировались пять дошкольных учреждений на сумму 144 тысячи рублей, а выполнены работы в четырех на сумму 167,3 тыс. рублей. В полном объеме сделаны работы по детским садам № 82, 23, детяслям № 15. Завезено, но пока не установлено полностью, надворное оборудование в детучреждение № 53. Не приступило РСУ к работам по реконструкции детучреждения № 55.

Главный упрек к ремонтникам РСУ — срыв графиков. Так, детучреждение № 82 находилось в ремонте с 1983

года по сентябрь 1986-го. Вызывает нарекание качество работ. Спустя два месяца после сдачи в эксплуатацию детучреждения № 82, там уже требуются ремонтные работы, разошлись швы линолеумного покрытия.

По текущим ремонтам не соблюдается цикличность: по положению необходима ежегодно побелка и раз в три года — текущий ремонт.

При производстве капитального ремонта незначительно осуществляются мероприятия по улучшению материальной базы детских учреждений.

В сложившихся обстоятельствах во многом могло бы помочь шефство предприятий стройки над дошкольными учреждениями. Но по-настоящему оказывают шефскую помощь в ремонте, выделяя для этого людей, материалы, лишь СМУ-8 (детский сад № 39) и УПП (детучреждение № 51).

В ноябре прошлого года проведено совещание со всеми руководителями подразделений стройки, где было дано задание проверить техническое

состояние закрепленных за ними дошкольных учреждений и представить акты и сметы на требующийся ремонт.

Согласно этим актам в ремонте нуждаются девять детских учреждений: в двух нужен выборочный текущий в отдельных помещениях, в пяти — выборочный капитальный.

Женсовет рекомендовал Б. А. Ансперу взять под личный контроль соблюдение графиков ремонта в 1987 году. Начальнику ЖКУ Н. И. Богданову вместе с руководством ОДУ в ближайший срок составить перспективный план реконструкции, капитального и текущего ремонтов согласно актам технического обследования шефствующих подразделений. Шефам-подразделениям в 1987 году провести текущий ремонт своих детских учреждений, руководителям Р ужесточить контроль за качеством ремонта сантехнического оборудования, изготовления встроенных шкафов, радиаторных решеток.

А. НОВИЦКАЯ



11 февраля в красном уголке арматурного цеха завода железобетонных изделий № 15 в обеденный перерыв коллектив чествовал юбиляра — электросварщика арматурных сеток и каркасов Валентину Ивановну Маратаеву.

Около 30 лет трудится она в УПП. И все эти годы работает добросовестно, систематически перевыполняя нормы выработки. Квалифицированно работает на различных станках.

Коллективы цеха, завода сердечно поздравляют Валентину Ивановну с 50-летием и желают ей здоровья, трудовых успехов.

Вам, театралы

ВСТРЕЧИ СО ЗРИТЕЛЯМИ



И ВЗРОСЛЫМ, И ДЕТЯМ

В Ангарске открылся филиал иркутских театров. Две субботы в месяц ДК «Современник» будет принимать у себя театральные коллективы — Областной драматический театр имени Н. М. Охлопкова и Черемховский театр драмы, театры музыкальной комедии и юного зрителя будут показывать ангарчанам свои работы. Не останутся в стороне и учащиеся Иркутского театрального училища.

Программа каждой театральной субботы будет предельно насыщенной: утром — детский спектакль, вечером — взрослый, плюс встречи с актерами и режиссерами, совместное обсуждение спектаклей в зрительном зале.

7 февраля в ДК нефтехимиков любители театра встретились с известными самодельными коллективами «Чудак» и «Синяя птица». «Синяя птица» — резерв для «Чудака» — отмечала 16-летие, возраст взросления, пору, когда кончается детство. Этот праздничный день отмечали своеобразно: между двумя театральными коллективами состоялась состязание — КВН. Было много юмора, смеха, веселья. И, как всегда в такой атмосфере, победила дружба. А 8 февраля, в воскресенье, сцена этого же зала была

предоставлена гостю Ангарска, народному артисту РСФСР, актеру театра имени Н. Охлопкова Виталию Константиновичу Венгеру. Недавно вышла в свет его книга — размышления о театре, об искусстве актера. Виталий Венгер дарил зрителям свои автографы, ответил на многочисленные вопросы театралов.

А. ВАСИЛЬЕВ.

На снимках: встреча с народным артистом Виталием Венгером; на сцене — народный театральный коллектив «Чудак».

Фото автора.



ИРКУТСКИЙ ТЕАТР МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ В ПОМЕЩЕНИИ ДК «СОВРЕМЕННОК»

14 февраля
Е. Птичкин. «Бабий бунт» — музыкальная комедия в 3-х действиях.
М. Самойлов. «День рождения Кота Леопольда» — музыкальная сказка в 2-х действиях.
15 февраля
Е. Колкер. «Дачный роман» — премьера. Музыкальная комедия в 2-х действиях.
Начало дневных спектаклей в 11 и в 13 часов, вечерних — в 19 часов.

который кусался. 8-50. 16—17 февраля — Черный тюльпан. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
«РОДИНА»
14—15 февраля — Если ты не со мной (2 серии, Индия). 10, 14, 17, 20. Для детей — Бибигов. 12-40. 16—17 февраля — Плюмбум, или Опасная игра. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«ПОБЕДА»
14—15 февраля — Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются, Польша). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 16—17 февраля — Как три мушкетера (2 серии, Индия). 10, 13, 17, 20.
«ОКТАБРЬ»
14—15 февраля — Кто и как. 13, 16, 19-30. Для детей — Ули-

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
14 февраля, суббота
Молодежный вечер эстрадно-спортивного танца, театральный зал — 18,30.
15 февраля, воскресенье
Тематический вечер общества охотников и рыболовов — театральный зал, 15,00.
17 февраля
Факультет правовых знаний. Тема: «От шалости к преступлению», малый зал — 19,00.
20 февраля
Клуб «Мужество». «Перелистаем страницы армейских будней». Встреча с воинами, отслужившими в армии, театральный зал — 18,00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
14 февраля
Дисковечер в клуба «Контакт» — 19,00.
15 февраля
Лекция-концерт «Психологические мнимотворы» — 17,00.
Дисковечер «Танцуем все!» — 19,00.
Клуб «Вечерние встречи», ресторан «Север» — 19,00.
17 февраля
Военно-патриотическому месячнику посвящается. «По нашей армии всегда равняются отряды». Кинофильм «Повесть о настоящем человеке» — 12,00.
Районный смотр детских хореографических коллективов и ансамблей балльных танцев в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Октября — 17,00, большой зал.
19 февраля

Кинолекторий «Закон есть закон». Тема: «На страже закона», книжная выставка — 15,00.
Заседание клуба «Ритм». Конкурсный вечер «А ну-ка, парни!» — 19,00.
20 февраля
Клуб будущего воина «Отвага» — 16,00.
Дисковечер «Танцуем все!» — 19,00.
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
14 февраля
Заседание клуба «Садовод» — 10,00.
Клуб флористов — 16,00.
15 февраля
Клуб «Садовод». Тема: «Цветоводство» — 11,00.
Районный смотр взрослых хоровых коллективов в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Октября — 15,00.
18 февраля
Военно-патриотическому месячнику посвящается. Конкурсная программа «Вперед, мальчишки!» — 11,00.
ДК «ЗОДЧИЙ»
16 февраля
Лекция «Основные направления ускорения научно-технического прогресса в развитии науки на современном этапе» — 18,00.
17 февраля
Тематический кинопоказ по ГО — 14,00.
18 февраля
Тематический кинопоказ «На страже Родины» — 14,00.
20 февраля
Конкурс «А ну-ка, парни!» между учащимися школы № 13 в СПТУ № 12 — 18,00.

ца младшего сына. 11-30, 16—17 февраля — Рейс-222. 13, 16, 19-30.
«ГРЕНАДА»
14—15 февраля — Сказка о царе Салтане. 10, 12. Полет в страну чудовищ. 14, 16. Корона Российской империи, или Снова неудовимые (2 серии). 18, 20-30.
16—17 февраля — Корона Российской империи, или Снова неудовимые (2 серии). 9-40, 12-10, 14-30. Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются). 17-40, 19-20 (удл.), 21-40.
«КОМСОМОЛЕЦ»
14—15 февраля — Тайна черных дроздов. 16, 18, 20. Для детей — Лиса Патрикеевна (кино-сборник). 14. 16—17 февраля — Размах крыльев. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Ох, уж эта Настя. 14.
«ПИОНЕР»
14—15 февраля — Новые по-

хождения Кота в сапогах. 10, 12, 14, 16. Тайное путешествие эмира. 18, 19-40, 21-30. 16—17 февраля — Дай лапу, друг. 10, 12, 14, 16. Борис Годунов (2 серии). 18, 20-40.
«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 14—15 февраля — Человек со звезды. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40. 16—17 февраля — Потерпевшие претензий не имеют. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.
Зал «Восход» — Жестокий романс (2 серии). 11, 17, 19-40. Для детей — Каждый охотник желает знать. 9-40, 13-30, 15. 16—17 февраля — Человек со звезды. 11, 17, 19, 21. Для детей — Полет в страну чудовищ. 9-40, 13-30, 15.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

КИНО

«МИР»
14—15 февраля — Ягуар. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50. Для детей — Попался,