

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 10 (3891)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.



ФЕВРАЛЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ОБСУЖДАЕМ РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

### С ВООДУШЕВЛЕНИЕМ

Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии» нашел горячий отклик в нашей бригаде. Он нас воодушевил, внес живительную струю в нашу жизнь и, конечно, о многом заставил задуматься. Читая материалы январского Пленума ЦК КПСС, мы как-то соотносили их со своей работой. Нам радует, что большие возможности открываются перед трудовыми коллективами, перед бригадой.

За свой коллектив я могу сказать: люди стремятся делать как можно больше. Годовой план мы выполнили в начале декабря. Рабочие на-

ши прежде всего кадровые, опытные мастера Анатолий Кузьмич Дубцов, Владимир Александрович Беренгилов, Борис Егорович Соннов намерены и дальше трудиться еще лучше, жить активнее, к чему призвал нас Пленум ЦК КПСС.

Особенно большая ответственность ложится на коммунистов. Я как член партбюро СМУ ответствен за исполнение решений партийных собраний, направленных на то, чтобы строить и жить по-новому. Коммунисты прежде всего призваны проводить планы партии в жизнь.

А. АСТАШОВ,  
бригадир СМУ-2.

## ОТКРОВЕННО, НЕ ЗАМАЛЧИВАЯ НЕДОСТАТКОВ

Знакомясь с решениями январского Пленума ЦК КПСС, обращаешь внимание: дух его, его атмосферу отличает острая критичность, откровенно, не замалчивая, называются негативные моменты в жизни нашего общества, которые нам придется преодолеть. Убеждаешься, что перестройка, вопросы кадровой политики должны глубже затрагивать первичные партийные организации.

Считаю, коммунисты еще настойчивее должны способствовать успешному выполнению государственного плана, улучшению планирования, не подменяя при этом хозяйственных. Так, создание в коллективе обстановки заботливости, требовательности помогло нам неплохо справиться с плановыми показателями 1986 года: по генподряду — на 104 процента, собственными силами — 116 процентов, по выработке — на 108,7. И это впервые после нескольких лет хронического отставания. Правда, не добились еще планового снижения себестоимости, ввода ряда объектов.

Очень важная, на мой взгляд, мысль Пленума — о преемственности кадров.

Что греха таить, это одна из проблем нашего СМУ — «стареть» парторганизация, много пенсионеров. Сейчас, правда, влились в наши ряды трое молодых коммунистов: Н. И. Калугин, главный инженер участка, Н. Б. Кетув и А. В. Соколов, плотники-бетонщики. Но проблема «омоложения» остается. Будем решать ее.

На Пленуме очень верно сказано: надо воспитывать смену.

Факт известный: наше генподрядное СМУ занято на ведущих пусковых комплексах — ДСК, ТЭЦ-9, АЭМЗ, авиакеросинопроводе. Поэтому усиление партийного влияния там — задача задач. С этой целью в январе созданы партийные группы на АЭМЗ (партгрупорг бригадир А. А. Бек-Булатов) и на ДСК (партгрупорг электросварщик С. И. Бабенко). Теперь у нас 5 партийных групп.

Обратил внимание и на такие слова М. С. Горбачева: «...Нельзя допускать, чтобы на многих руководящих постах десятилетиями оставались люди, не справляющиеся со своими обязанностями...». В этом смысле нам также придется пересматривать работу начальников участков.

Затронул за живое и такой момент: выборность бригадиров. Для нас это будет сложно: не хватает рабочих рук. Зачастую в коллективы приходят люди не вполне благонадежные. Одна из бед отсюда — пьянство.

Не все гладко и у коммунистов. К примеру, в прошлом году строгий разговор с занесением в учетную карточку вынесли коммунисту С. А. Ведерникову за попадание в медвытрезвитель.

Из решений Пленума вырастет и другая задача парторганизаций — оживить работу общественных организаций.

Словом, немало проблем и забот у коммунистов СМУ. Уверен, что решения Пленума ЦК КПСС нацелят их на глубокое совершенствование своей работы.

Ф. РАХИМОВ,  
секретарь партбюро СМУ-6.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива СМУ-3 на 1987 год

Год 70-летия Великого Октября для коллектива СМУ-3 является годом дальнейшего совершенствования структуры управления и хозяйственного механизма в строительстве в свете решений XXVII съезда КПСС.

Поддержать начин бригады шахтеров Карагандауголь А. Д. Аккошкарва: «Нам доверено — нам и отвечать».

Добиться сверхпланового снижения себестоимости СМР на 0,5 проц.

Развернуть массовое движение рационализаторов и изобретателей, направленное на повышение производительности труда, экономии материалов и электроэнергии. За счет использования изобретений и рационализаторских предложений получить в 1987 году экономический эффект на сумму 140,0 тыс. руб. Широко развернуть работу в трудовых коллективах СМУ по усилению режима экономии материальных ресурсов.

В 1987 году сэкономить:  
— электроэнергия — 7,8 тыс. квт. час.  
— пиломатериала — 16,0 куб. м  
— цемента — 8,7 т  
— металла — 14,5 т.

Перевыполнить плановое задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 проц.

Обеспечить качественное развитие бригадного подряда, довести его удельный вес до 55 проц. Организовать работу одного участка по методу коллективного подряда. Добиться развития сквозного поточного бригадного подряда с доведением его до 10 проц. от объема СМР собственными силами.

В целях обеспечения постоянного роста производительности труда, повышения качества работ, повышения квалификации осуществлять подготовку, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям в количестве 20 человек.

Всеммерно улучшая идейно-воспитательную работу среди трудящихся СМУ, сократить текучесть кадров на 2,5 проц.

Используя опыт передовых предприятий страны, проводить работу по закреплению кадров, укреплению организованности и порядка, созданию стабильных трудовых коллективов.

Трудящиеся СМУ-3 заверяют партком и руководство АУС, группком в том, что приложат все силы, знания и опыт для успешного выполнения принятых социалистических обязательств и внесут достойный вклад в развитие экономики страны.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-2.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся СМУ-3.

Провести Ленинский коммунистический субботник и заработанные деньги перечислить в фонд пятилетки.

Провести субботник, заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся СМУ-3.

К 70-летию  
Великого  
Октября

ЗА ПЕРВЫЙ  
ЭТАП

Социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября набирает силу. Завершился первый этап соревнования. За второе полугодие прошлого года победителями его по стройке стали СМУ-1, ЗЖБИ-1, строительный участок № 1 СМУ-9 — начальник В. Ф. Белкин, бригады С. П. Черкашина (СМУ-2), С. А. Голубева (СМУ-1), В. П. Паскина (ЗЖБИ-5); А. В. Костоглодова (УЭС). Подведение результатов соревнования по следующим четырем этапам будет приурочено к 1 Мая, за первое полугодие, к 50-летию образования Иркутской области, к 70-летию Великого Октября. В подразделениях победители соревнования будут выявляться еженедельно.

Наш корр.

Жилье

## ПО-СТАРИНКЕ

В НАШЕЙ газете есть рубрика «Объект готовится к сдаче». Первоначально планировалось поставить именно ее к данной корреспонденции. Однако, побывав на строительной площадке дома № 19 в квартале 92/93, сделать такое не решилась. Жилой комплекс действительно является сдаточным первого квартала. В конце первой пятидневки февраля на площадку начали прибывать бригады отделочников, перевозятся бытовые помещения. Фронта работ как такового нет, поскольку только 4 февраля начала обогреться по постоянной схеме часть дома. Монтаж отопительных систем был выполнен, однако, по словам начальника СМУ-45 В. И. Санина, они не имели проекта по пуску тепла.

В зимнее время тепло — основное условие работы для отделочников, но не только... Вот об этом разговор. Дом похож на средневековую крепость, и тут без всяких эмоций. Ни к одному из восьми подъездов невозможно подойти, а чтобы проникнуть в подъезд через двери — говорить не стоит, вероятно, до дня сдачи. А как же проникают в дом сантехмонтажники, строители СМУ-1 «бьют» здесь проектные отверстия? Можно было бы сказать «обрили крылья», если бы не одна-единственная, видимо, аварийная дверь с противоположной стороны дома.

Чтобы попасть к ней, надо быть не только отделочником, но уметь балансировать по «проволаке». Однако смех смехом, а те, кому предстоит здесь трудиться, бригады участков № 1 и 2 СМУ-5 — пока растерянно смотрят на земляные терриконы и на опасную лестницу, по которой им предстоит поднимать не только себя, но и самый различный строительный инструмент и материалы.

Рассказанное выше не завершает эту грустную картину полностью. Через одну-единственную дверь попадешь на террасу, потом она будет огорожена и разбита на лоджии. Но это в будущем, а в настоящем узкий коридор служит местом передвижения. Не демонтированы подкрановые пути, клин-баба бьет первые метры траншей под сети ВиК. Остается полтора месяца до сдачи, а работы, говоря точнее — непочатый край. Глядя на все это безобразное, некогда возвращаешься к тем многочисленным дебатам, которые сотрясают воздух почти каждой планерки, оперативки или заседания штаба. А за стенами кабинетов, на строительных площадках положенные для работы бригад остаются прежними.

Т. КОБЕНКОВА.

**НА КОНФЕРЕНЦИИ** по проверке выполнения коллективного договора в СМУ-3 начальник подразделения В. Л. Середкин сделал анализ хозяйственной деятельности коллектива, отметил его достижения и недоработки. В прошедшем году были подготовлены и сданы в эксплуата-

довине Великого Октября, объектов малосерийной нефти — в IV квартале.

Прирост объемов строительства был поручен без увеличения численности работающих, была снижена доля ручного труда, повышена производительность труда против планового задания года на 5,6

выполнил план по всем показателям, кроме тематики. О разбросанности своей бригады, это создает определенные трудности, говорил бригадир А. И. Козлов. Особо отметил тяжелые условия работы на объектах ДНПА, связанных со стесненностью, загазованностью. Решить вопрос о специализации на этих объектах просил председатель цехкома второго участка С. В. Кузнецов. По-прежнему плохо обеспечиваются сборным железобетонном бригады, занятые на комплексе масел. Этот наиболее болезненный вопрос подняла в своем выступлении заместитель председателя цехкома пятого участка Н. В. Семенова и обратилась к присутствующему на конференции председателю объединенного профкома УПП Г. М. Цветкову с просьбой помочь решить эту проблему. Начальник первого участка В. А. Батяев охарактеризовал большую работу бригад на комплексе энергоблока. Участок справился со всеми технико-экономическими показателями, намерен справиться и с социальными задачами этого года. Г. М. Цветков отметил недостаточную работу инспекторов по охране труда непосредственно на участках, рекомендовал уделять больше внимания улучшению условий труда и быта, более внимательно прислушиваться к мнению рабочих. Начальник планового отдела стройки Л. С. Якушкин ознакомил участников конференции с результатами деятельности АУС за год, отметил большой вклад в нее коллектива СМУ-3, на долю которого пришелся немалый объем работ. Сказал о необходимости закрепления бригад за одним объектом. Работа в новых условиях хозяйствования требует соблюдения нормативных сроков строительства. А переход на коллективный подряд улучшит качество работ, организацию труда, сократит сроки строительства.

Намного сложнее программа строительного подразделения для СМУ на этот год. План по генподряду увеличен на 17 процентов, более чем на 40 процентов — план СМР собственными силами. Главная задача, которая стоит перед коллективом СМУ, — обеспечить в срок ввод в число действующих объектов комплексов ДНПА, авиакеросинопровода, малосерийной нефти, второй очереди карбамида, путепровода, Ангарского промышленного района, цеха искусственного песка на ПНМ, Ангарского молокозавода. В первом и втором кварталах на коллективный подряд должны быть переведены два строительных участка. Постоянно должна вестись большая подготовительная работа по переводу в 1988 году на коллективный подряд всего СМУ.

На конференции были обсуждены и приняты социальные обязательства на 1987 год.

процента (обязывались на 0,5 процента), плановое задание по снижению себестоимости СМР выполнено на 1,02 процента, достигнута экономия электроэнергии, металла, цемента, пиломатериалов.

Председатель профкома СМУ А. Г. Даренских рассказал о роли социалистического соревнования в выполнении обязательств СМУ. В нем участвовали строительные участки, прорабские и мастерские бригады. Все бригады поддержали почину «Пятилетнее задание — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» и «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». Первыми справились с планом года — к 1 декабря — бригады В. А. Дарчева, А. И. Козлова, Г. А. Воронина, в чем немалая заслуга и профгруппировки этих бригад В. Д. Аюшеева, Н. К. Марчука, О. В. Демидова. Особый размах приобрело соревнование на пусковом комплексе энергоблока, результаты которого подводились еженедельно, ежемесячно и ежеквартально. Особенных успехов в нем добились бригады СМУ-3 В. И. Казюлина, В. А. Ковгана, С. А. Новикова, Г. М. Мудровой, Н. И. Верхолатова, Л. И. Толстопятовой, А. И. Козлова. Шло соревнование и по принципу «Рабочей эстафеты» среди занятых на строительстве организаций. Неоднократно в нем побеждали СМУ-3, 4, 7, МСУ-76, МСУ-42. Среди недостатков, которые отметил председатель профкома, — отсутствие своевременной гласности, наглядности соревнования, слабый интерес к коллективам бригад, работающих не в полную силу. Отмечена была и проводимая в СМУ работа по укреплению дисциплины, общественного порядка, улучшению условий труда и т. д.

За год не было нарушений трудовой дисциплины на четвертом строительном участке. Такой отрядный факт констатировала в своем выступлении председатель цехкома участка Т. Н. Осипова. Уменьшилось число нарушений общественного порядка, в целом участок

## Идут колдоговорные конференции

# ЗАДАЧА — ВВОД В СРОК

цию 16 объектов. В то же время не были выполнены обязательства по сдаче ряда объектов: второй очереди карбамида (отсутствие оборудования у заказчика), ДНПА (неполное наличие проектно-сметной документации и постоянная корректировка имеющейся), НПЗ и ЦРП-9 (СМУ-3 затянуло сдачу этих объектов под монтаж, что повлекло за собой срыв монтажных и пусконаладочных работ).

В СМУ развивается и совершенствуется бригадный подряд. Строительные участки № 2, 4, 5 методом участкового бригадного подряда выполнили 66,6 процента от общего объема СМР собственными силами, в том числе выполнение по сквозному бригадному подряду составило 22 процента. Для повышения эффективности производства и качества работ в производство внедряется новая техника, прогрессивная технология, изучаются и распространяются лучшие производственные достижения через школы передовых методов труда. Внедрено 24 рацпредложения, давшие экономический эффект 200 тысяч рублей. И все же уровень механизации остается низким, три башенных и три тяжелых крана не используются постоянно в две смены.

Начальник ООТЗ СМУ Н. Н. Беседин ознакомил участников конференции с актом проверки коллективного договора. Своё обязательство выполнить план по генподряду к 27 декабря на 101,2 процента СМУ осуществило досрочно — к 21 декабря. То же самое и с выполнением программы СМР собственными силами: обязывались к 30 декабря — сделали к 17-му. Вместе с тем не смогли выполнить обязательство по плану СМР двух месяцев к 25 февраля, обязательство вводить в действие все объекты и производственные мощности в установленные сроки и досрочно, обязательство на высоком организационно-техническом уровне обеспечить ввод в эксплуатацию энергоблока к 69-й го-

## За экономию и бережливость

# НЕ УСПОКАИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Ангарским управлением строительства приняты социалистические обязательства на 12-ю пятилетку по экономии топливно-энергетических ресурсов за счет среднего снижения удельных норм расхода: котельно-печного топлива 2,5 процента, электрической энергии 7,7, тепловой энергии 5 процентов. Указанное снижение норм расхода распределено по годам пятилетки. С учетом этого необходимо ежегодно экономить 260 условных тонн котельно-печного топлива, 1,7 млн. киловатт-часов электроэнергии, 7 тысяч Гигакалорий теплоты.

Все это позволит всем подразделениям стройки отработать 2,4 дня на сэкономленных ресурсах. Осуществляя мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов, предприятия стройки добились определенных успехов в этом направлении в прошедшем году. Так, было сэкономлено 400 условных тонн котельно-печного топлива, 2,5 млн. киловатт-часов электроэнергии, 10 тысяч Гигакалорий теплоты.

Снижен расход электрической энергии при производстве строительного-монтажных работ. Так, если в 1985 году на одну тысячу СМР было израсходовано 288 киловатт-часов, то в 1986 году — 256. Хороших результатов добились строительные-монтажные управления № 2, 1, 5, снизившие годовой расход электроэнергии на 12,5, 9,9, 8,9 процента.

Выполнил задание по экономии и многотысячный коллектив управления производственных предприятий. Показатели неплохие, но можно ли успокаиваться на достигнутом и говорить о том, что все резервы исчерпаны? Конечно, нет.

Еще много недостатков в использовании резервов по экономии топливно-энергетических ресурсов в подразделениях УПП. Введенные в 1986 году общепроизводственные нормы расхода не дают реальной картины экономии данных ресурсов.

Так, при невыполнении плана производства создается нерациональная экономия, а при невыполнении — перерасход. В этих нормах не откорректирована постоянная часть расхода топливно-энергетических ресурсов: освещение, вентиляция, отопление и так далее. Все эти факторы в прошедшем году позволили коллективу УПП при перевыполнении производственного плана справиться с заданием по экономии, но при этом был допущен нерациональный расход пара при термообработке железобетонных изделий в пропарочных камерах, которые из года в год не ремонтируются. Например, на ЗЖБИ № 1.

Не решены все вопросы по обеспечению общезаводского учета теплоты между ЗЖБИ-2, 3, 4. Совершенно отсутствует цеховой учет расхода электрической и тепловой энергии. Этот вопрос сегодня наиболее болезненный для УПП. Перед его руководителями стоит задача определить потери энергоресурсов во всех подразделениях и выявить резервы по экономии. Для того, чтобы использовать имеющиеся резервы,

необходима большая работа по реконструкции, ремонту и автоматизации пропарочных камер. Широко использовать комплексную добавку (ускоритель твердения) для резкого сокращения режима термообработки.

Большую роль в экономии играет премирование рабочих, инженерно-технических работников за конкретные результаты. В основу расчета экономии заложены удельные нормы расхода топливно-энергетических ресурсов, составленных по статистическому методу нормирования. А этот метод основан на том, что удельные нормы на следующий отчетный период устанавливаются на уровне достигнутого в предыдущем с учетом задания по экономии. И получается парадокс: тот, кто бережлив по-настоящему, может попасть в более невыгодное положение в сравнении с теми, у кого удельные нормы выше. У них всегда имеется запас.

И с учетом этих факторов, а также анализируя недостатки в применении общепроизводственных удельных норм в УПП, необходимо для более объективной оценки работы коллектива премирование персонала в этом случае вести за снижение расхода ТЭР по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. И особенно такое премирование могло бы дать результат в подразделениях УПП, где расходы топливно-энергетических ресурсов из года в год стабильны.

Для того, чтобы организовать работу по экономии в свете повышенных требований нашего времени, необходимо, чтобы в каждом подразделении, у каждого трудового коллектива был конкретный план и налажен строжайший контроль за ходом реализации его пунктов.



На полигоне ЗЖБИ-5.

Необходимо научить рачительному хозяйствованию всех, начиная от рабочего и кончая руководителем.

Г. ОТТ,  
главный энергетик управления строительства.

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Ребятам из средней школы № 58 Магнитогорска повезло с шефами, ведь металлургический комбинат можно назвать сердцем города. А какие интересные, интересные своему делу люди работают на комбинате! Как увлекательно рассказывают они о своих профессиях ребятам, с которыми их связывает крепкая дружба. Для многих из них после окончания школы комбинат станет родным. Может быть, кто-то из выпускников придет работать в доменный цех, коллектив которого существует над школой.

На снимке: на встрече с учениками подшефной школы побывал дважды Герой Социалистического Труда газовщик шестой доменной печи Василий Дмитриевич Наушник.

Фото Г. ОБРЕЗКОВА.  
Фотокроника ТАСС.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



## ЗАПИШИТЕ МЕНЯ В МЖК

Более полутора тысяч корпусов автоматических выключателей обработали в минувшие субботу и воскресенье комсомольцы, борющиеся за право войти в отряд строителей МЖК. Работали ребята в 3 и 4 цехах.

— Это уже не первый субботник, идущий в счет социалистического соревнования, — рассказывает начальник заводского штаба МЖК Сергей Леонтьев. — На так давно комсомольцы помогли КФК подготовить несколько десятков лыж для турбазы «Лесная поляна». Сейчас планируем навести порядок на территории ремонтируемого дет-

ского садика, намечали оказать помощь заводу в установке нового РСК.

— Заработанные средства, — продолжает ответственный за производственный сектор Александр Купряков, — перечисляем в фонд строительства. Сейчас скорость подготовки проекта нашего дома зависит от вклада каждого из 150 человек.

В рабочем графике ответственной за социальное обеспечение Веры Денко проставлены первые часы отработок. В зачет будет включаться активность в общественной жизни завода, производственные показатели на рабочих местах. Штаб МЖК действует! (Многотиражная газета «Электротехник»).

## Совершенствуя механизм хозяйствования

## НА ПУТИ К ОБЩЕМУ ХОЗРАСЧЕТУ

ПО ИТОГАМ работы первого года 12-й пятилетки по управлению строительством методом бригадного подряда выполнено строительно-монтажных работ на 57,6 процента, при плане 57. Сквозным поточным подрядом выполнено 28,6 процента при плане 28. Такие подразделения, как СМУ-1, при возведении надземной части строительства жилья и соцкультбыта методом подряда выполнило 82,5 процента объема строительно-монтажных работ и СМУ-5 на отделочных работах — 70,1 процента. Не выполнили установленное задание только три подразделения: СМУ-8, 9 и РСУ.

На бригадном подряде за прошедший период работало 140 коллективов, на сквозном поточном — 58 бригад из 227. Из общего количества бригад, работающих на хозрасчете, 49 трудились по участковому подряду, то есть запланированные работы выполнялись бригадным подрядом по единому договору участка. На таком методе было задействовано 12 строительно-монтажных подразделений.

В 1986 году выполненный объем строительно-монтажных работ бригадным подрядом по отношению к базисному 1985

году возрос на 12,5 процента, сквозной поточный подряд — на 36,8, рост производительности труда в бригадах составил 2,07 процента, заработная плата повысилась на 1,6, выплаты премий за счет снижения плановой расчетной стоимости работ и сохранность строительно-монтажных конструкций и деталей возросли в 2,2 раза. В прошедшем году они составили соответственно 87,3 тысячи рублей и 41,1 тысячи рублей, снижение плановой расчетной стоимости работ дало сумму в 256,7 тысячи рублей.

В подразделениях управления автомобильного транспорта на подряде работало 15 бригад с охватом 327 водителей. Бригады добились снижения стоимости перевозимых грузов на сумму 33,3 тысячи рублей. За счет достигнутой эффективности выплачены им премии в сумме 4,3 тысячи рублей.

По промышленной деятельности в целом методом бригадного подряда работало 52 бригады, то есть 29,5 процента рабочих при плане 27. По подразделениям УПП на хозрасчете трудились 27 бригад с охватом 31,7 процента рабочих при плане 31. Бригады, работающими на хозрасчете, снижена расчетная стоимость товарной продукции на

сумму 101,3 тысячи рублей, за счет этой экономии выплачены премии рабочим и ИТР на сумму 41,3 тысячи рублей.

Вопросам совершенствования бригадного и коллективного подряда на современном этапе в управлении строительством придается большое значение. Перед коллективами подразделений стройки поставлена задача в течение 1987 и 1988 годов перевести ряд строительно-монтажных подразделений в целом на коллективный подряд по опыту работы треста Мособлсельстрой.

Перевод на коллективный подряд требует тщательной комплексной инженерно-экономической подготовки производства. Сюда включается проработка объективного годового плана СМР, разработка графиков производства работ на основании внутривозвращаемых титульных списков, графиков годовой загрузки бригад и графиков обеспечения бригад и участков всеми необходимыми строительными материалами и механизмами в строгой технологической последовательности.

Укрупнение бригад и участков необходимо для того, чтобы создать возможность выполнения технологически законченных этапов строительства или целого объекта. Это

очень важно в связи с тем, что заработная плата устанавливается по нормативу на один рубль сметной стоимости и является для оплаты в прямой зависимости от выполняемого и сданного заказчику объема СМР.

В настоящее время в подразделениях СМУ-3, СМУ-4 и СМУ-2 подготовлены техническая документация и экономические расчеты. 1 февраля 1987 года в этих подразделениях один из наиболее сильных участков переведен на коллективный подряд. В этом направлении большая подготовительная и разъяснительная работа проводится в коллективе СМУ-4, лично под руководством начальника СМУ А. А. Дервянко. Коллектив подразделения готовится перейти с 1 апреля 1987 года на новый прогрессивный метод хозяйствования. В остальных строительно-монтажных подразделениях работа проводится, но уровень ее невысок и не принимаются конкретные меры по выполнению поставленных задач.

В подразделениях УПП проводится работа по созданию укрупненных бригад: бригада — смена, бригада — цех. Это своеобразная база, на которой будет строиться последующий перевод на коллективный подряд цехов и заводов, а также

других подразделений стройиндустрии с оплатой на конечный вид товарной продукция.

При переводе на коллективный подряд целого подразделения требуется решить ряд проблемных вопросов: это расширение прав трудовых коллективов в их хозяйственной деятельности, точное определение обязанностей и ответственности, передача части выполняемых функций аппаратом управления строительством непосредственно в трудовые коллективы.

Для каждого коллектива необходимо установить стабильные нормативы, чтобы образовать собственный фонд материального поощрения и ликвидировать ныне действующую уравниловку. Обязательно необходимо определить внутренние взаимоотношения между генподрядными и субподрядными СМУ и промышленными подразделениями с установлением штрафных санкций за невыполнение работ в установленные сроки, предусмотренные графиками производства.

Переход на коллективный подряд — процесс очень сложный. Он создает определенные трудности и требует от инженерно-технических работников подхода нового, творческого, инициативного в решении вопросов технического и экономического характера. Не решать их сегодня нельзя.

И. БЫЛКОВ,  
зам. начальника ОНОТИУ  
стройки.

РОСТКИ  
ПЕРЕСТРОЙКИ

В ПОСЛЕДНЕМ полугодии, и особенно в четвертом квартале 1986 года, заводы ЖБИ УПП оживили работу над повышением заводской готовности изделий. Завод железобетонных изделий № 2 в декабре прошлого года приступил к шпаклевке потолочных поверхностей, плит перекрытия серии И-163-02 и И-163-04. Метод шпаклевки еще несовершенен. Но приходится радоваться тому, что лед тронулся. Правда, такому начинанию предшествовала длительная подготовка.

Заводы ЖБИ-1 и ЖБИ-2 начали применять бетоны с повышенным содержанием песка для панелей «ВВВ» (внутренний блок вентиляции) и для панелей санкабин, поверхность этих изделий стала значительно ровнее, сократились и трудозатраты по их доводке на строительной площадке.

Завод ЖБИ-3 со второго полугодия приступил к шлифовке четвертой поверхности панелей «ВВ». Количество претензий на их низкое качество резко уменьшилось. Однако до сих пор есть случаи поставки блоков с шелушащейся поверхностью. Завод ЖБИ-5 после длительного перерыва вновь начал производить ватерку и шпаклевку потолочных поверхностей лестничных маршей.

На всех заводах шпаклевочные работы выполняются кустарным методом, вручную.

Несмотря на улучшение, нужно отметить тот досадный факт, что панели санкабин «ПСК» для серии И-163-04 (пятиэтажные дома) до сих пор времени неготовятся в старых, изношенных опалубочных формах, а новые, металлические, не задействованы, они длительное время лежат без дела. Не осуществляется сборка пространственных санкабин в заводских условиях. Пока в решении этого вопроса никаких положительных изменений нет, хотя руководство УПП и руководители заводов ЖБИ-1 ежегодно дают обещания по выпуску санкабин.

Т. ТЕРНОВЫХ,  
старший инженер техни-  
ческой службы стройки.

ОДНОЙ из главных задач Советского государства, как отмечалось на XXVII съезде нашей партии, является охрана здоровья трудящихся, обеспечение условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма. В основе этой работы лежит выполнение комплексного плана, улучшение условий труда и выполнение санитарно-оздоровительных мероприятий. За первый год 12-й пятилетки по АУС на выполнение мероприятий по комплексному плану израсходовано 889,2 тыс. рублей. Эти средства были направлены на улучшение условий труда 269 человек. Проведены реконструкция и ремонт 11 цехам, участкам, производствам. Выведены из эксплуатации мозаичный участок формовочного цеха № 2 ЖБИ-1, один деревянный склад УПТК. Выполнение мероприятий комплексного плана за 1986 год позволило сократить численность работающих в условиях воздействия на них вредных и опасных производственных факторов. Уменьшилось количество рабочих, связанных с вибрацией, на 33 человека, загрязненностью и загазованностью воздуха, с недостаточной освещенностью — 115 человек, и занятых на работах с вредными условиями труда.

Выполнение мероприятий комплексного плана позволило увеличить площадь бытовых помещений на 700 мест, душевых на 14 сеток, умывальников на 78 крапов. Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда, нами не достигнуты положитель-

ные результаты в 1986 году в работе по охране труда и, в частности, по снижению производственного травматизма. В 1986 году по сравнению с 1985 годом увеличилось количество несчастных случаев с утратой трудоспо-

с отделочными, что приводит к низкой организации труда, исключает культуру производства. СМУ-1, являясь генподрядчиком, слабо занимается предоставлением фронта работ субподрядным организациям. Примером могут

быть организации безопасной работы и не ведут эффективной борьбы с нарушениями производственной дисциплины, правил и требований охраны труда.

Строительно-монтажные подразделения в настоящее время обеспечены необходимой оснасткой, инвентарем, приспособлениями. В 1986 году выдано 345 тонн, из них 34 алюминия, в 1987 году будет изготовлено 428 тонн. Оснастка плохо используется. Отношение к ее сохранности самое низкое. Вначале ломают, потом применяют. Порой это приводит к несчастным случаям, примером может служить несчастный случай в СМУ-8 с рабочим т. Клешняным.

В 1986 году 40 процентов производственного травматизма пришлось на промышленные предприятия — УПП, РМЗ, АРЗ. На предприятиях УПП еще велик уровень травматизма. Худшие показатели травматизма из года в год имеют заводы № 1 (директор Мащенко В. И., главный инженер Ахмедов М. А., зам. главного инженера по ОТ Торгашин В. А.), № 2 (директор Журко А. Ф., главный инженер Печкин А. А., зам. главного инженера по ОТ Струков П. М.), ДОК (директор Кудря В. Н., главный инженер Черных Г. П., зам. главного инженера по ОТ Борисова Л. Б.). Еще не закончился январь 1987 года, а предприятия УПП уже имеют два несчастных случая.

Основными причинами травматизма на предприятиях УПП являются: неударотворительная организация работ, отсутствие контроля за производством работ со стороны руководителей цехов, технологов и мастеров, а также допуск к самостоятельной работе малоквалифицированных и необученных рабочих. Травматизму на предприятиях УПП способствуют низкая культура производства, загрязненные и захламленные цехи. Они загромождены ненужными изделиями, оборудованием. Складирование изделий ведется с грубыми нарушениями правил техники безопасности (пример — завод ЖБИ-2). Подготовка цехов к эксплуатации в зимний период не проводится, только поэтому в цехах заняты температурный режим (пример — завод ЖБИ-1).

(Продолжение в след. номере).

ОСНОВА  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО  
ТРУДА

С совещания по охране труда  
Ангарского управления  
строительства

способности, увеличилось число дней нетрудоспособности на 216 человеко-дней, уменьшился коэффициент тяжести, сократилось количество тяжелых несчастных случаев.

В 1986 году возрос травматизм в строительно-монтажных подразделениях. Произошло 26 несчастных случаев против 20 в 1985 году. Особенно неблагоприятно с травматизмом в подразделениях: СМУ-1, СМУ-3, УМЕ, СМУ-2, СМУ-6, по два случая имеют СМУ-8, 9, РСУ. Причинами производственного травматизма среди строительно-монтажных подразделений являются: низкая инженерная подготовка строительно-монтажных работ, несоблюдение требований, заложенных в проектах производства работ, низкая культура производства.

По-прежнему продолжает отставать прокладка подземных коммуникаций и инженерных сетей. Особенно это проявляется на объектах СМУ-1. Данные виды работ выполняются одновременно

служить дома № 5 микрорайона 12а, где отсутствуют подходы, подъезды, прокладка сетей ВК и теплотрассы ведется одновременно с отделочными работами.

Строительно-монтажными подразделениями нарушаются требования приказа по управлению строительством в части подготовки объектов к началу строительства и комиссионной приемки. Допускают начало строительно-монтажных работ на непредъявленных комиссиях и не открытых приказами объектах. Такая практика есть в СМУ-2, 3, 8, 9. Во время проверок, проводимых центральной комиссией по охране труда управления строительством, выявилось большое количество нарушений, не требующих устранения больших материальных затрат и сложных технических решений. Эти замечания могут устранить бригадиры, мастера (1-я ступень). А при повторных проверках выявляется, что эти замечания не выполнены. Объекты СМУ-2, 1, 8 — школа и общежитие в 17 микрорайоне, площадью 189 квартале, площадка пионерского лагеря «Героев космонавтов» и холодильник, также жилые дома № 5 12а микрорайона, — все они свидетельствуют о том, что руководители строительно-монтажных подразделений и линейные инженерно-технические работники не мобилизовали трудовые коллективы на наведение должного порядка



Василий Васильевич Передери с 1958 года работает в СМУ-4 слесарем - инструментальщиком. Опытный рабочий, хорошо знающий производство, он уже год добросовестно выполняет обязанности председателя комиссии по охране труда в СМУ.

На снимке: В. В. Передери.  
Фото А. КОКОУРОВА.

К 150-летию со дня гибели А. С. Пушкина



Роковой выстрел прервал жизнь великого поэта России. Сколько бы еще гениальных произведений подарил он человечеству!

«Погиб поэт — невольник чести,

Пал, оклеветанный молвой...».

И чем дальше уносится время, тем громче звучит в сознании вопрос: почему все это случилось? Каждый, кто

сейчас приезжает в Леня-град, стремится поехать на Черную речку (собственно, речки там нет и в помине), чтобы поклониться месту, отдать дань памяти Пушкину.

Я часто бывал на Мойке, 12. Стоял у парапета, под окнами квартиры А. С. Пушкина, тогда во дворе был и памятник поэту. Приходил туда и в начале реставрации квартиры в 1984 году. И вот уже близок день — 9 февраля 1987 года — когда вновь откроется музей-квартира поэта. Сюда дядька Козлов на руках внес ослабшего поэта после дуэли 27 января 1837 года. Он же сопровождал 29 января (по старому стилю) гроб с телом поэта до Святогорья. Ночью на деревенских санях покрытый рогожей гроб был доставлен в Псковскую губернию и тайно захоронен. Сейчас на могиле поэта всегда живые цветы — как символ любви нашего народа к А. С. Пушкину.

А. ВАСИЛЬЕВ.

На снимках: памятник Пушкину в Москве. ...Не зарастет народная тропа (у места гибели поэта).

Фото автора.

Потомки Поэта

Пушкин был заботливым и любящим отцом. Кажется, нет у него такого письма к жене, где бы он не спрашивал о детях, не благославлял их, не беспокоился об их здоровье и воспитании. Вот один характерный отрывок из письма к Нащокину: «...Мое семейство умножается, растет, шумит около меня. Теперь, кажется, и на жизнь нечего роптать и старости нечего бояться». Какие простые человеческие слова. Пушкин не увидел своих

детей такими, какими они предстают с рисунков и фотографий. Но он постоянно думал об их будущем, видя в них, как и в делах своих, продолжение жизни.

К настоящему времени в общей сложности учтено 37 правнуков, 46 праправнуков, 57 прапраправнуков и 49 прапрапраправнуков поэта. Большинство из них здоровы. Часть потомков Пушкина живет за границей (во Франции, на Гавайских островах, в Ка-

наде, Италии, Швейцарии, США, Бельгии, Марокко, ФРГ, Англии, Аргентине). Многие находятся в СССР (в Москве, Полтаве, Тбилиси, Архангельске, Коростене, Горьком, Иркутске, Мичуринске, Воронеже, Петрозаводске, Ростове-на-Дону, Ленинграде, Клину). Среди советских Пушкинских немало участников Великой Отечественной войны. Один из внуков поэта был командиром Красной Армии и участвовал в гражданской войне. Есть в числе потомков оперные певцы, школьные учителя, военные, библиотекари, историки, ученые, преподаватели вузов, работники госстраха, полиграфии, художники, шоферы, инженеры. Все они проявляют себя как ревностные хранители пушкинской семейной традиции, в меру сил своих способствовали и способствуют распространению знаний о жизни и творчестве своего великого предка. Нередко представители пушкинского племени были людьми художественно и музыкально одаренными, некоторые из них писали стихи, которые, правда, памятуя о словах Александра Александровича: «Что можно написать после Пушкина?», никогда не печатали.

(Из кн. Л. С. КИШКИНА «Чехословацкие находки»).



Мы и природа

НЕ ТОЛЬКО БРАТЬ

Нет, не только возможность поохотиться по лесу с ружьем, посидеть с удочкой у Ангары привлекает людей в общество охотников и рыболовов. В первичной организации этого общества в управлении строительства собрались люди, искренне волнующиеся за состояние нашей сибирской фауны, беспокоящиеся о приумножении, природных богатств.

Об этом свидетельствовали выступления на собрании первичной организации АУС.

— Занимаюсь рыбалкой на Ангаре уже тридцать лет и не могу не заметить, как сильно она изменилась, — рассказывает член общества ОиР В. Н. Стош. — На Ангаре идет интенсивная выработка инертных материалов, исчезают целые острова, уничтожаются нерестилища рыб, в том числе ценных пород — тайменя, ленка, хариуса. Наша тревога обоснованна. Что мы можем предпринять, какую депуту внести по предотвращению этого?

Обсуждался на собрании и такой вопрос, как браконьерство. В течение многих лет одни и те же лица, причисляющие себя к обществу охотников и рыболовов, бороздят реки запрещенными снастями, они даже во многом модернизировали этот вид уничтожения рыбы, а радикальных мер борьбы с ними не принимают. В основном наказываются те, кто рыбачит с берега. А ведь участок Ангары, где производят любительский лов,

назвали культурным водоемом. Бескультурье на культурном водоеме недопустимо, — говорили члены ООиР.

— Мы неоднократно обращались в вышестоящие инстанции по поводу засорения реки Китой, — рассказывал П. М. Сизых. — Сплав идет интенсивно, а очистки дна от топлива нет. Да и работа с браконьерством ведется очень слабо. Необходимо повысить ответственность каждого члена нашего общества за сохранность природы. Нужно не только брать, но и отдавать.

В выступлении Н. В. Смышляева прозвучала забота по поводу состояния приписного хозяйства. Егеря охотхозяйства не проявляет никакой заботы о содержании базы, обеспечении водоема плавсредствами. Выделенный трактор разобран по частям. Нет хозяина на этом участке, и, видимо, надо обратиться в городское общество ОиР с просьбой о замене егеря.

Председатель первичной организации Ю. С. Алкин рассказывал о том, что сделано охотниками и рыбаками управления строительства за два года. Это выполнение хозяйственных и биотехнических мероприятий, проведение рейдов по борьбе с браконьерством, участие в спортивных соревнованиях. Одним из трудоемких дел является заготовка кормов. Если в 1985 году план по заготовке кормов в целом по стройке недовыполнен, то в 1986-м он значительно перевыполнен. Немалый вклад

в этот результат внесла и первичная организация управления строительства. Активность ее членов в минувшем году была намного выше, чем в 1985-м. Активно работали на заготовке кормов тт. Смышляев, Корнеев, Федотенко, Сизых, Стулаков, Донсков, Ларионов, Шикшанов, Шпанов и другие.

Первичная организация принимает участие в городских и областных соревнованиях по подледному лову рыбы на Байкале и Братском море, а также в соревнованиях по кастингу. Правда, если говорить о кастинге, то следует признаться честно: этот увлекательный вид спорта остается у нас «в загоне». В целом по стройке есть всего одна команда из трех человек (Гребенкин, Донсков, Алкин), а ведь другие коллективы города и области привлекают к соревнованиям даже юношей и женщин. У наших же рыболовов-спортсменов замены фактически нет. Видимо, надо больше пропагандировать кастинг, привлекать к нему молодежь.

Подводя итоги своей работы в обществе, охотники и рыболовы управления строительства отметили такой негативный момент: активно работают (практически во всех направлениях) одни члены общества и пассивны другие. А работу в добровольном обществе надо делить на всех. Формальное членство никому не нужно.

А. МОСИНА.

КСК приглашает

- ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
7 февраля, суббота  
16-летню агбригады «Синяя птица». КВН: образцовый художественный коллектив «Синяя птица» и народный театр «Чудак» — 18,00, театральная гостиная.
- Клуб друзей кино «Ракурс». Кинофильм А. Тарковского «Сталкер» (2 серии), театральная гостиная — 18,00.
- 8 февраля, воскресенье  
Кинотеатр «Теремок», театральная гостиная — 10,00.
- Народный университет культуры, Факультет музыки. В программе: Брамс «Симфония № 2»; Бах «Сюита № 2», «Св. мнор». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии, Дирижер П. Грибанов. Солист — заслуженный артист РСФСР Александр Корнеев (флейта), Лектор-музыковед Ирина Чижова, театральная гостиная — 12,00.
- Клуб любителей театра. Встреча с народным артистом РСФСР, артистом Иркутского драматического театра имени Охлопкова В. К. Венгером, театральная гостиная — 17,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**  
7 февраля, суббота  
Митинг, посвященный Дню юного антияфшишова, большой зал — 12,00.  
Клуб травести «В кругу друзей». Тема: «Почему вода мертвая?», малый зал — 18,00.  
Дискотека клуба «Контакт», дискотека — 19,80.
- 8 февраля, воскресенье  
Районный смотр цирковых коллек-

- тивов — в рамках II Всесоюзного фестиваля, посвященного 70-летию Октября, большой зал — 13,00.
- Лекция-концерт «Психологические миниатюры». Тема: «Учитесь властвовать собой» — 17,00.
- Дискотека для молодежи «Танцуй все!», дискотека — 19,00.
- Вечер русской старинки, ресторан «Север» — 18,00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
7 февраля, суббота  
Заседание клуба садоводов-любителей — 10,00.  
Открытие ванили балетной студии, Концерт — 12,00.  
Заседание клуба филателистов — 16,00.
- 8 февраля, воскресенье  
Клуб садоводов-любителей. Тема: «Выращивание овощных культур в открытом грунте» — 14,00.
- ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ ИМЕНИ КРУПСКОЙ**  
8 февраля, воскресенье  
День юного героя-антияфшишова. В программе: ярмарка солидарности, уроки мира, уроки мужества. Работает буфет — 11,00.
- ЛЫЖНАЯ БАЗА «СВЕРЯК»**  
7-8 февраля  
Массовые старты по лыжам. Коллективы ЭЖБИ-4, ТПК, ОСП — 11,00.
- СК «СВЕРЯК»**  
9-15 февраля  
Первенство стройки по баскетболу (женщины); будние дни — 18,80, выходные — 12,00.

КИНО

**«МИР»**  
7-8 февраля — Все против одного (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 17, 20. Для детей — Легенда о дикой природе. (США). 12-30. 9-10 февраля — Черный тюльпан. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

**«РОДИНА»**  
7-9 февраля — Охота на дракона. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 8 февраля — Охота на дракона. 10, 12, 14, 16, 20, 22. Аэропорт со служебного входа. 18. 10 февраля — Если ты не со мной. (2 серии, Индия). 10, 14, 17. Сюрприз. 20. Для детей — 8 февраля — Сказка о зеркале. 8-50.

**«ПОБЕДА»**  
7-8 февраля — Хорошо сидим. 10, 11-40, 13-20, 16-30, 18 (удл.). 20-10, 21-40. Для детей — Каждый охотник желает знать. 15. 9-10 февраля — Новые амазонки (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 16, 18, 20, 21-50. Лермонтов. 14.  
**«ГРЕНАДА»**  
7-8 февраля — Новые при-

ключения Кота в сапогах. 10, 12, 16. Она защищает Родину. 14. Укрощение строптивого. 17-40, 19-30 (удл.), 21-50. 9-10 февраля — Полет в страну чудовищ. 10, 12, 14, 16, 20, где нас нет. 17-40, 19-30, 21-20.  
**«КОМСОМОЛЕЦ»**  
7-8 февраля — С тобой меня радует мир. 16, 18, 20. Для детей — 12 месяцев. 14. 9-10 февраля — Крик о помощи. 16, 18, 20. Для детей — Талисман. 14.  
**«ОКТЯБРЬ»**  
7-8 февраля — Соучастие в убийстве. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 9-10 февраля — Одиночное плавание. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Руководство, партийная, профсоюзная организации ремонтно-строительного управления АУС глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти старейшего работника стройки БУРМИСТРОВА Виктора Алексеевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Вынос тела 7 февраля по адресу: 85-22-39.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 83-25; отделы писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 83-36.

Формат 1/2 л. л. Зак. 204с Тираж 2875