

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 8 (3889)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

31 ЯНВАРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

★ ОБРАЗ ЖИЗНИ —
СОВЕТСКИЙ
— 2 стр.

★ ВНИМАНИЕ —
ОПЫТ
— 3 стр.

★ ИДУТ КОЛДОГО-
ВОРНЫЕ
КОНФЕРЕНЦИИ
— 3 стр.

★ РАБОТАЕТ
ЖЕНСОВЕТ
— 4 стр.

ИТОГИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ АУС ЗА IV КВАРТАЛ 1986 года

На совместном заседании руководства АУС, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1986 года. План строительно-монтажных работ выполнен: по генподряду — на 112,4 процента, в том числе собственными силами — на 116,7, по субподряду — на 100,8, по производительности труда — на 101,8 процента.

Введено жилья в эксплуатацию 49,9 тыс. кв. м, что составило 127,2 процента к плану, с начала года — 122 тыс. кв. м, или 118,9 процента, в том числе 5,2 тыс. кв. м — на селе.

ЗА 1986 ГОД ВВЕДЕННЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ:

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ:

- энергоблок для ЭП-300,
- установки дезораации № 1, 2 БЦБК,
- 2 теплых склада (УПТК, ОКБА),
- тяговая подстанция № 12,
- цех картонажных изделий,
- 3 объекта комплекса малосернистой нефти,
- подстанция № 3,
- газопровод среднего давления (АНОС),
- трамвайные пути с павильоном (АНОС),
- водоснабжение вспомогательных производств и жилой части города (АНОС),
- золоотвал и химводоочистка ТЭЦ-9.

ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТУРОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ:

- 4 детских сада на 870 мест,
- очистные сооружения пионерского лагеря,
- общежитие на 200 мест,
- втуз,
- универмаг,
- здание Юго-Западного райкома.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ:

- 6 зимних грунтовых теплиц,
- станция подкачки на ТПК,
- 2 утятника в совхозе «Кутулукский»,
- птичник № 9 Ангарской птицефабрики,
- 2 зерносушилки и машдвор.

Не справились с выполнением основных показателей государственного плана за четвертый квартал 1986 года:

— по объемам СМР собственными силами — коллектив РСУ;

— по производительности труда — коллективы СМУ-4, 5, 8, РСУ;

— перерасходовали плановый фонд заработной платы коллективы СМУ-2, 4, 5, 8, РСУ;

— допустили удорожание по себестоимости СМР и не выполнили план по балансовой прибыли коллективы СМУ-6 и 8;

— выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ-1, 2, 6, а с начала года — в СМУ-6, 8 и 9;

— неблагоприятное состояние охраны труда в четвертом квартале отмечается в коллективах СМУ-1 и УМа. А коллективы СМУ-3 и СМУ-8 за этот период допустили по 2 несчастных случая;

— не выполнено задание по внедрению бригадного подряда, а в том числе и методом сквозного подряда, как за четвертый квартал, так и за год коллективами СМУ-8, 9, РСУ;

— сверхнормативные запасы материальных ценностей отмечаются в коллективах СМУ-2, 9 и 10;

— неудовлетворительно использовались строительные машины и механизмы в четвертом квартале в коллективах СМУ-4 и СМУ-7 и в особенности слабо, на протяжении всего года — в УМе.

Коллективом СМУ-3 не выполнен приказ по стройке по укрупнению бригад и осуществлению планирования на бригаду.

На выполнении плана ввода объектов в эксплуатацию и тематических заданий по обеспечению ввода объектов коллективами СМУ-2, 4, 6.

Коллективом РСУ материал по соцсоревнованию за четвертый квартал не представлен.

Среди промышленных предприятий:

— не выполнен план по объему реализуемой продукции коллективом АРЗа,

— по производительности труда — коллективами УПП и АРЗа,

— допустили перерасход планового фонда заработной платы в четвертом квартале все предприятия,

— не справились с выполнением плана по балансовой прибыли по итогам года и заданием по снижению себестоимости товарной продукции коллективом АРЗа,

— выше среднего показателя по АУС составляет число прогульщиков предприятий: УПП, РМЗ и АРЗа,

— кроме того коллектив УПП в четвертом квартале допустил 11 случаев производственного травматизма в РМЗ — 3 случая.

Среди коллективов обслуживающих подразделений:

— в четвертом квартале не выполнили плана по балансовой прибыли коллективы УАТа и УЖДТ.

Число прогульщиков в коллективе УЭС и потери от прогулов в УЭС и УЖДТ значительно выше, чем в среднем по стройке.

Доставлены в медвытрезвитель за квартал: ЖКУ — 2 чел., УПТК — 5, УЖДТ — 8, УАТ — 29, УЭС — 2 человека,

— коллективом УАТа допущены четыре несчастных случая.

Среди коллективов монтажно-строительных подразделений:

Отмечаются низкие технико-экономические показатели коллектива МСУ-50.

Руководству МСУ-76 обратить внимание на сдерживание строительно-монтажных работ на строящихся объектах АУС.

МСУ-42 материалы по соцсоревнованию за четвертый квартал 1986 г. не представило.

По итогам соцсоревнования среди коллективов подразделений стройки за четвертый квартал 1986 года и первого этапа соревнования по достоянной встрече 70-летия Великого Октября присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 руб. — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник Сятников А. Г., секретарь партбюро Непомнящих В. А., председатель профкома Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ Окунев А. В.).

Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 1 (начальник Мирочник М. А., секретарь партбюро Шастин А. А., председатель профкома Добрынин С. А., секретарь бюро ВЛКСМ Долгополов А. А.).

Коллектив СМУ-1 занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 7 (начальник Успенский Е. Г., секретарь партбюро Дрейфс О. И., председатель профкома Иванов А. М., секретарь бюро ВЛКСМ Хижняк А. М.).

Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу по основным технико-экономическим показателям коллективов СМУ-8, СМУ-9 и СМУ-5.

По итогам соцсоревнования за четвертый квартал места среди коллективов остальных подразделений распределяются в следующем порядке:

СЕДЬМОЕ место — коллективу УМа.

ВОСЬМОЕ место — коллективу СМУ-2.

ДЕВЯТОЕ место — коллективу СМУ-6.

ДЕСЯТОЕ место — коллективу СМУ-4.

ОДИННАДЦАТОЕ место — коллективу РСУ.

ДВЕНАДЦАТОЕ место — коллективу СМУ-8. ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ: классных мест не присуждать в связи с невыполнением коллективами основных технико-экономических показателей, наличием случаев нарушения трудовой дисциплины и производственно-го травматизма.

Отметить хорошую работу коллектива УПП. ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник Плышевский С. В., секретарь партбюро Абаскалов А. П., председатель профкома Севостьянова В. В., секретарь бюро ВЛКСМ Усачева И. С.).

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу жилищно-коммунального управления (начальник Богданов Н. И., секретарь партбюро Янковая Т. И., председатель профкома Иванова Т. П., секретарь комитета ВЛКСМ Давыденко В. В.).

Коллектив ЖКУ занести в книгу Почета пятилетки.

Места среди коллективов остальных подразделений распределяются в следующем порядке:

ТРЕТЬЕ место — коллективу УЖДТ.

ЧЕТВЕРТОЕ место — коллективу УЭС.

ПЯТОЕ место — коллективу УАТа.

ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени и диплома I степени — коллективу монтажно-строительного управления № 76 (начальник Протасов Ю. Д., секретарь партбюро Цекало И. П., председатель профкома Хижин М. Т., секретарь комитета ВЛКСМ Кудряков А. Б.).

Коллектив МСУ-76 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ УПП:

— коллектив завода ЖБИ-1 (директор Маценко В. И., секретарь партбюро Корольков А. Я., председатель профкома Калачева О. А.).

Коллектив завода ЖБИ № 1 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей каждому:

— строительному участку № 2 СМУ-7 (начальник Снетлов С. В.),

— строительному участку № 3 СМУ-10 (начальник Канашевский В. И.).

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому:

— строительному участку № 2 СМУ-1 (начальник Маурер В. А.),

— строительному участку № 1 СМУ-9 (начальник Белкин В. Ф.).

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей каждому:

— строительному участку № 2 СМУ-4 (начальник Чистов П. С.),

— строительному участку № 2 УМа (начальник Куляков А. Д.).

ПО ПРОРАВСКИМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков за четвертый квартал 1986 года.

Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 30 рублей каждого.

(Окончание на 2 стр.)

ИТОГИ

социалистического соревнования
среди коллективов АУС
за IV квартал 1986 года

Прорабские участки:

Анисимова Олега Евгеньевича — СМУ-4.
Потапова Валентина Григорьевна — СМУ-5.
Антоновского Александра Сергеевича — СМУ-6.
Богданова Ивана Ивановича — СМУ-7.
Агеева Сергея Евгеньевича — СМУ-8.
Чуракова Леонида Лаврентьевича — СМУ-10.

Мастерские участки:

Куфтина Ивана Михайловича — СМУ-1.
Попова Алексея Васильевича — СМУ-2.
Гордия Валерия Ивановича — СМУ-7.
Колевича Дмитрия Сергеевича — СМУ-9.
Макаровского Юрия Федоровича — УМ.
Васюхину Фанну Григорьевну — ЗЖБИ-1.

Бригады ведущих профессий:

Признать победителями в соцсоревновании за четвертый квартал 1986 года среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства.

Коллективы бригад премировать денежными премиями, бригадиров — ценными подарками за счет средств, выделенных бригаде.

Бригаду каменщиков СМУ-1 Кухтина Владимира Сергеевича.

Бригаду монтажников СМУ-9 Семушева Анатолия Степановича.

Бригаду штукатуров СМУ-5 Емельяновой Веры Ивановны.

Бригаду маляров СМУ-5 Харисовой Фанисы Сулеймановны.

Бригаду маляров СМУ-8 Елизаровой Марии Михайловны.

Бригаду трубоукладчиков СМУ-4 Сутырина Геннадия Васильевича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-1 Дмитрашука Александра Федоровича.

Бригаду бетонщиков ЗЖБИ-5 Паскина Валерия Павловича.

Среди первичных трудовых коллективов, представляющих для подведения итогов бригады, принявшие участие в соцсоревновании по городу:

Бригаду бетонщиков ЗЖБИ-5 Паскина В. П.

Бригаду каменщиков СМУ-1 Кухтина В. С.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-1 Грабара Е. М.

Бригаду штукатуров СМУ-5 Емельяновой В. И.

Бригаду электромонтеров УЭС Костоглотова А. В.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-1 Дмитрашука А. Ф.

Среди комсомольско-молодежных коллективов:

Признать победителями соцсоревнования за четвертый квартал 1986 г. среди комсомольско-молодежных коллективов с вручением почетных грамот и денежной премии согласно условиям:

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-1 Грабара Е. М.

Бригаду штукатуров-маляров СМУ-3 Верхолатова Н. И.

Бригаду маляров СМУ-5 Фоминой М. В.

Экипаж тепловоза 1870 УЖДТ Тарасова А. М.

Бригаду водителей автобазы № 7 Горлышкина А. Н.

Экипаж тепловоза 1957 УЖДТ Харлова Э. Н.

Бригаду продавцов магазина № 95 орс Смирновой Н. В.

Бригаду продавцов магазина № 27 орс Шуховой О. П.

Бригаду продавцов магазина № 95 орс Авдеевой Л. В.

Среди рабочих ведущих профессий:

Признать победителями соцсоревнования среди рабочих ведущих профессий за первое полугодие 1986 г. с присвоением звания «Лучший по профессии», вручением свидетельства и памятного подарка:

Электросварщика СМУ-1 Силкина Виктора Федоровича.

Каменщика СМУ-1 Михайлова Петра Борисовича.

Штукатура СМУ-3 Бутыгину, Зинаиду Семеновну.

Монтажника СМУ-3 Лятовина Владимира Ивановича.

Плотника-бетонщика СМУ-8 Алейникова Александра Сергеевича.

Машиниста экскаватора СМУ-7 Блинова Александра Ильича.

Водителя автомобиля автобазы № 5 Швагрука Павла Максимовича.

Формовщика ЗЖБИ-5 Тудиярова Андрея Васильевича.

Арматурщика ЗЖБИ-1 Борисова Владимира Степановича.

Маляра СМУ-5 Бершацкую Наталью Алексеевну.

Среди рабочих за право присвоения звания лауреата премии имени О. Я. Потаповой с вручением свидетельства и денежной премии:

ПЕРВОЙ степени в размере 200 рублей: каменщику СМУ-2 Черкашину Сергею Петровичу,

штукатуру СМУ-5 Радкевичу Ивану Борисовичу.

ВТОРОЙ степени в размере 150 рублей: антикоррозийщику ЗЖБИ-4 Прокудиной Екатерине Михайловне,

монтажнику СМУ-1 Джусу Петру Степановичу.

ТРЕТЬЕЙ степени в размере 100 рублей: маляру-штукатуру СМУ-5 Савостюк Галине Николаевне,

маляру СМУ-3 Толстопятовой Любови Ивановне.



Бригада Е. И. Мордовиной — один из «старейших» комсомольско-молодежных коллективов, в котором давно сложились свои трудовые и жизненные традиции, методы, принципы. Один из них: работать добросовестно. Недаром эта бригада много раз занимала призовые места в социалистическом соревновании.

Образ жизни — советский

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ РАБОЧЕГО

ВЫШЕ 30 лет работает в коллективе ангарских строителей Дмитрий Герасимович Гуменюк, из них 27 — электросварщиком. Скажем прямо, не каждому дано освоить все тонкости трудного сварочного производства и стать полноценным специалистом. Да таким, чтобы товарищи по бригаде и инженерно-технические работники могли в любое время положиться. От профессионального мастера электросварщика, от его отношения к труду и, наконец, от его рабочей совести зависит, если не все, то очень многое. Малейшее отклонение от технологии, проявление безответственности, выполнение производственного задания по принципу «тяп-ляп» чреваты серьезными, а порой и непредсказуемыми последствиями для всего производства. При строительстве подземных коммуникаций роль и ответственность электросварщика возрастают во много раз.

К чести Дмитрия Герасимовича следует сказать, что он на протяжении всех 27 лет помнил об этом и не только — он делал все от него зависящее, чтобы сети водопровода и канализации, построенные с его участием, отличались качеством и выполнялись в установленные сроки. Работая долгие годы электросварщиком, Дмитрий Герасимович в свой труд вкладывал не только умение, сноровку, но, наверное, и частицу своей души. Однако это не единственные замечательные качества, которыми обладает неутомимый труженик Гуменюк. Он всегда в постоянном поиске по совершенствованию строительного производства, путей по экономии материалов, улучшению организации труда, повышению качества работы. И это подтверждается, например, тем, что на счету этого передового рабочего 18 внедренных рационализаторских предложений.

Дмитрий Герасимович Гуменюк не только один из добросовестных и авторитетных рабочих нашего подразделения, активный рационализатор. Большим уважением и заслуженным авторитетом он пользуется у товарищей по труду и инженерно-технических работников за то, что принимает самое деятельное участие в общественной жизни коллектива. Неоднократно избирался он и работал членом цехового комитета профсоюза, все годы работы в СМУ-4 принимал постоянное участие в охране общественного порядка. Гуменюк многое сделал и как общественный инспектор по охране труда. Именно за это он име-

ет много благодарностей и других поощрений.

А теперь о них. Дмитрий Герасимович, пожалуй, единственный в СМУ-4 работник, который за период своего труда на стройке имеет 67 различных поощрений. Семнадцать раз он награждался почетными грамотами, трижды был удостоен знака «Победитель социалистического соревнования», дважды его имя заносилось в книгу Почета подразделения, а в 1982 году ему была вручена медаль «Ветеран труда». Если к этому прибавить восемнадцать авторских свидетельств по рационализации, то станет понятно, что Дмитрий Герасимович Гуменюк своим самоотверженным трудом вносит достойный вклад в укрепление экономической мощи своей социалистической Родины. Собственно, вся жизнь и работа Дмитрия Герасимовича являются тем, что сейчас в условиях коренной перестройки, должен делать каждый советский человек.

Мой рассказ об ударнике одиннадцатой пятилетки, ветеране труда Дмитрии Герасимовиче Гуменюке был бы неполным, если бы еще не внести сюда дополнительные штрихи. Дело в том, что с октября 1983 года Гуменюк по состоянию здоровья электросварщиком трудиться не смог. По его просьбе он был переведен трубоукладчиком. Однако и здесь, на новой для него работе, он не только не отстал от товарищей, но показывает образцы настоящего труда. Начальник строительного участка Ю. А. Погодаев, который обычно скуп на похвалу, очень тепло и высоко оценивает о Дмитрии Герасимовиче. Он говорит, что Дмитрий Герасимович всегда добросовестно выполняет порученные ему задания, руководит звеном, проявляя при этом личную заинтересованность и ответственность настоящего хозяина.

Как всех людей, истинно трудолюбивых, Гуменюка отличает большая личная скромность. В Дмитрии Герасимовиче, как в человеке и производственнике, есть очень много качеств хороших, и они могут служить добрым примером для всего коллектива. За свой многолетний труд и в связи с уходом на заслуженный отдых Дмитрий Герасимович приказом по Ангарскому управлению строительства награжден Почетной грамотой руководства и группомой и денежной премией.

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр.

Внимание — опыт

ТРЕБУЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ

СВЕТЛАНА Васильевна Кириченко, старший инженер ПТО СМУ-6, побывала в командировке на киевском ДСК. Целью командировки стало ознакомление со средствами подмащивания и средствами малой механизации при строительстве объектов жилья и соцкультбыта. В период командировки нужно было ознакомиться и перенять опыт механизации при возведении кирпичных стен. Редакция попросила рассказать С. В. Кириченко об итогах этой творческой командировки.

ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫ И КОМБИНАТ № 1 — одно из крупнейших в республике предприятий строительной индустрии. Здесь создана мощная база по производству и монтажу сборных конструкций. Мощности постоянно наращиваются. Комбинат выпускает дома серии 96К с улучшенной планировкой квартир, а также 16-этажные жилые дома повышенной комфортности серии Т, на базе конструктивно-планировочных параметров которой разрабатывается сейчас единая серия типовых проектов 9—22-этажных жилых домов.

Коллектив ДСК-1 одним из первых внедрил бригадный подряд. Постоянно совершенствуя его формы и методы, здесь перешли на участково-бригадный, а затем и на сквозной подряд. На комбинате большое внимание уделяется внедрению в практику до-

мостроения новинки научно-технического прогресса. Здесь находят применение передовые прогрессивные технологии производства, методы и приемы труда. Ежегодно внедряется более 30 мероприятий по новой технике, которые дают эффект до 400 тысяч рублей.

В составе управления работает участок малой механизации, где изготавливаются инструмент и оснастка, различного рода механизмы и приспособления для работы на строительных площадках. В период командировки мы побывали на строительстве новых районов Дарницы. Здесь 16-этажные жилые дома возводятся с нулевым циклом, выполненным в монолитном варианте. Для монолита применяются инвентарные щиты опалубки с кондуктором и поэтому при минимальных затратах на монолите получают идеально гладкую поверхность конструкций. На такую опалубку и кондуктор необходимо оформить запрос на чертежи.

Район Троещины застраивается девяти- и семнадцатипятиэтажными домами. Панели облицовываются красивой керамической плиткой в заводских условиях. Расшивка швов ведется в процессе монтажа при помощи навесной люльки, которая поэтапно поднимается башенным краном. Для герметизации стыков наруж-

ных стен крупнопанельных зданий применяется бутилкаучуковая мастика, гермабутил-2М. Гермабутил создает водонепроницаемую пленку. Для внедрения мастики на строительных площадках Ангарского управления строительства можно обратиться в производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез».

В период командировки мы принимали участие в проводимой школе передовых методов производства по выпуску внутренних панелей безкоробчатого заполнения дверного проема, то есть для навески дверного полотна закладные детали закладываются в форму до бетонирования панели. Бескоробчатое заполнение позволяет экономить большой процент древесины. Кирпичные стены возводятся из кирпичных блоков. Кирпич, как материал, применяется для устройства детских городков и для реставрационных работ.

Из всего увиденного и изученного для строительства в наших условиях целесообразно внедрить: электроводяное отопление бытовых помещений (позволяет экономить электроэнергию, улучшает условия быта рабочих); опалубку для возведения монолитных конструкций; захват для монтажа площадок; люльки для отделки фасадов и герметизацию стыков наружных стен, мастику гермабутил.

ЕСТЬ У КОГО УЧИТЬСЯ

ОСОБОЕ значение в строительных работах приобретают отделочные. Они придают поверхностям красивый внешний вид, предохраняют конструкции от разрушения. Из отделочных работ наиболее трудоемким процессом является оштукатуривание поверхностей. Поэтому необходимо использовать малую механизацию, прогрессивные инструменты, передовые методы труда. Это дает возможность сократить трудовые затраты на их выполнение и повысить производительность труда. Кроме этого, нужна правильная организация труда, рабочих мест, рациональное комплектование бригад и звеньев, повышение квалификации рабочих.

В строительстве штукатурные работы выполняются двумя способами — это сухой способ штукатурки и «мокрый» — оштукатуривание раствором. Этот способ более распространенный, он применяется как внутри помещения, так и по фасадной части здания, причем выполняется обычная штукатурка и декоративная. Отделка декоративной штукатуркой выполняется многими видами.

Отлично освоена декоративная штукатурка в СМУ-5 бригадами: Бирюкова В. В., Колесника В. Р., Таханаева С. Д. На их счету много выполнено зданий, которые своей отделкой украшают наш город. В их числе кафе «Баргузин», кафе в 206 квартале, ЖЭК № 9 в 12 микрорайоне, райисполком в 12а и многие другие. Хочется не оставить без внимания бригады СМУ-2 Файзулина Г. Г. и Середкина О. А. Эти бригады в основном работают на промышленных объектах, но, работая на объектах соцкультбыта, хорошо освоили декоративную штукатурку за период проведения строительной школы передовых методов труда. Так же бригада Валентины Николаевны Кулажской, работающей в ремонтно-строительном управлении, отлично выполнила отделку фасада магазина № 91 сочинским методом. Все объекты назвать просто невозможно, в которые вложен многолетний навык, искусство наших квалифицированных рабочих. Так что молодым специалистам есть у кого перенимать опыт.

А. СОРОКОЛАТ,
инструктор передовых методов.

ОГНИ НОВОСЕЛИЙ

Большую помощь оказывают ангарские строители сельчанам Аларского района. Так, за 1986 год было построено и сдано в эксплуатацию 5182 квадратных метра жилой площади при плане 4500.

Новоселами стали жители колхозов «Рассвет», имени Куйбышева, совхозов «Кутульский», «Нельхайский», «Ангарстрой».

В 33 двухквартирных домах зажглись яркие огни новоселий. В хозяйствах Аларского района трудились рабочие, инженерно-технические работники строительного управления № 2, 3, 6, 8, 9 и других организаций. Несмотря на отдаленность, оторванность от дома, все стремились к тому, чтобы как можно быстрее доставить радость новоселий.

Одним к одному встали дома-коттеджи на сельских усадьбах. Они не только радуют глаз своей компактностью, но и удобны по планировке. Большие светлые комнаты, удобные кухни, надворные постройки — все к услугам сельян. Также будет сдан в эксплуатацию детский сад на 90 мест в колхозе имени Ленина.

Л. НИКИТИНА.

НУЖНА ПОДГОТОВКА

В строительном-монтажном управлении № 2 состоялась конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1986 год.

Начальник СМУ М. В. Ильющенко в докладе отметил, что программа строительных работ усложняется с каждым годом. В прошедшем году были введены в эксплуатацию 27 объектов с оценкой качества 4,3 балла. Это промышленные объекты и 15 двухквартирных жилых домов в Аларском районе. План строительного-монтажных работ по генплану был выполнен на 107,9 процента, собственными силами — на 118 процентов. Но план по госкапвложениям выполнен только на 93 процента. Из строительных участков не справился с планом четвертый участок (93 процента), выполнение производительности труда составило у него только 74 процента. Есть балансовая прибыль по хозяйственной деятельности, хорошая экономия по себестоимости монтажных работ. Экономический эффект от внедрения мероприятий составил 172 тысячи рублей, а от внедрения оргтехмероприятий — 370 тысяч рублей. 102 процента составило выполнение работ методом бригадного подряда. Сквозным поточным бригадным подрядом велось строительство жилых домов в Аларском районе. Внедрялись достижения науки и техники и передового опыта: металлическая объемная опалубка, агрегаты высокого давления, пневмомолот для разломки конструкций, сварочные аппараты, бетононасосы и так далее. Хорошо

поработал коллектив по закреплению рабочих кадров. Текучесть кадров составила 3,1, что несколько ниже, чем в целом по стройке. За год 24 человека совершили прогулы, что свидетельствует о необходимости усилить борьбу с нарушителями, особенно низка дисциплина на втором участке.

Достигнутые положительные результаты — итог плодотворной, высокопроизводительной работы, прежде всего, передовых бригад, которые постоянно выявляются в ходе социалистического соревнования. В 1986 году двое рабочих СМУ были удостоены высоких правительственных наград: бригадир О. А. Середкин — ордена Октябрьской Революции штукатур-маляр Т. В. Сидорова — ордена Трудовой Славы III степени.

Начальник ООТиЗ СМУ В. И. Петров доложил о результатах выполнения обязательств года. Отметил, что не выполнено: по внедрению мероприятий — одно не было принято, к XXVII съезду КПСС не сдали контейнерную площадку, в установленном срок — машинный двор в Табарсуке. Был зачитан проект обязательств на 1987 год и предложено для обсуждения.

Председатель профкома Г. И. Шалыгин рассказал о том, как были решены вопросы, поднимавшиеся на конференциях по проверке выполнения коллективного договора за 1985 год и первое полугодие 1986 года. Осветил роль социалистического соревно-

вания в достижениях коллектива. Отметил, что все первичные трудовые коллективы СМУ поддержали инициативу «Задание 12-й пятилетки — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». Победителями в соревновании в прошедшем году вышли строительные участки М. Ф. Сердинова, В. Ф. Мишенева, Н. Н. Обухова, прорабские участки В. Ю. Кривошеева, В. В. Наричина, Б. Б. Шарикова, В. Т. Москалева, Ю. И. Лебедкина, В. К. Башанчева, мастерские участки Г. К. Гусевой, Л. Г. Макаровой, Д. С. Нагорных, бригады А. В. Воложанина, С. П. Черкашина, А. Н. Астахова, Э. А. Павлова, О. А. Середкина, А. Д. Демещука и другие.

Тов. Шалыгин рассказал, как профсоюзный комитет осуществлял контроль за улучшением организации оплаты труда, применением действующих норм и расценок, за выполнением трудового законодательства, своевременной выдачи рабочим спецодежды и так далее.

В своих выступлениях начальник третьего участка В. Ф. Мишенев, плотник-бетонщик В. М. Шеголев говорили о необходимости улучшения условий труда рабочих, большего внимания к их нуждам со стороны профсоюзного комитета. На тяжелых условиях, в которых работает коллектив четвертого участка, неудовлетворительном состоянии трудовой дисциплины акцентировал

Идут колдоговорные конференции

ПРОТЯНУТЬ РУКУ ПОМОЩИ

Ушел в историю 1986 год — стартовый год двенадцатой пятилетки. Каким был для нас год уходящий, что нас ждет впереди? Первые трудовые вести пока обнадеживают и радуют. Продолжает наращивать темпы работ бригада А. Ф. Дмитрачука, Ю. Ли-Ца-И, В. Ю. Нетак. Эти коллективы приняли решение выполнить план двух лет пятилетки к юбилею Октября. Они досрочно завершили 1986 год.

Неплохо потрудились и коллектив цеха минеральной ваты. Все четыре смены еще в середине ноября завершили выполнение годового задания. Коллективы формовочных цехов № 2 и № 3 в конце декабря также справились с выполнением государственного плана. Неплохо потрудились и арматурный цех. Он также на три дня раньше срока закончил год уходящий.

Эти коллективы были неоднократно лидерами социалистического соревнования. Среди бригад в смен лидировали коллективы А. И. Дубовик, С. А. Оглезнева, Е. П. Копыловой, Л. Г. Хвосцовой, В. Ю. Попова, Л. М. Лупкого, Н. И. Урсолович, В. Г. Семина и другие.

Но не стоит закрывать глаза и на то, что работает пока мы не в полную меру, со всей отдачей. Были у нас и срывы заданий, и обязательства. Так, по результатам работы за четвертый квартал 1986 года все коллективы основных цехов первой группы были сняты с подведения итогов социалистического соревнования по причине невыполнения основных показателей. Сегодня мало трудиться просто хорошо, надо работать так, чтобы использовать все имеющиеся резервы, обеспечивать прирост выпускаемой продукции без увеличения численности работающих, за счет расширения зон обслуживания оборудования — все это важные элементы нынешнего этапа социалистического соревнования. На это нас и нацеливает Обращение ЦК КПСС к трудящимся страны.

В минувшем году многие брига-

ды работали по почину А. Д. Басова: «Работать высокопроизводительно без травм и аварий». Победителями были признаны бригады В. Ю. Нетак, И. Б. Самойлова, А. И. Дубовик, Л. М. Лупкого. У них уже накоплен определенный опыт, который могут перенять и другие коллективы.

На заводе активно поддержали начин москвичей «В нашей профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Однако из 32 профсоюзных групп, включившихся в это соревнование, сумели сдержать слово лишь немногие. Это говорит о том, что надо более ответственно подходить к любому почину, измеряя его со своими силами, а, взяв слово, сдерживать его. Лучшими группами были признаны бригады, возглавляемые профгруппоргами В. Н. Амосовой, В. М. Гладковым, О. С. Чеботаревой.

«План двух месяцев — к открытию XXVII съезда КПСС» — под таким девизом трудились многие коллективы. И большинство успешно справились с повышенными социалистическими обязательствами. А коллектив Ли-Ца-и (бывший бригадир В. Г. Семин) было присвоено звание «Бригада имени XXVII съезда КПСС».

На нашем заводе соревнованием за коммунистическое отношение к труду охвачено 666 человек, звание «Ударник коммунистического труда» носят 523 человека. В 1986 году звание «Коллектив коммунистического отношения к труду» подтвердили семь цехов. Было присвоено это почетное звание коллективу формовочного цеха № 2. За низкую трудовую дисциплину этого звания лишены коллектив электро-механического цеха № 2.

У нас много ударников, передовиков производства. Но в настоящее время необходимо, чтобы каждый передовик протянул руку помощи отстающим. Ведь именно личная ответственность за тех, кто трудится рядом, и должна

отличать в первую очередь передового рабочего

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР 1980—1990 годы и на период до 2000 года записано: «Создать более благоприятные условия для высокого, эффективного труда, улучшить санитарно-гигиенические условия и технику безопасности, повышать культуру производства». Всего несколько строк, но они высвечивают те главные ориентиры, на которые необходимо нацеливать нашу работу в области охраны труда.

К сожалению, по состоянию охраны труда наш коллектив, увы, не впереди. За истекший год мы имели семь несчастных случаев, связанных с производством. А это значит, что недостаточно уделялось внимания вопросам культуры производства и производственной дисциплины. Необходимо совершенствовать и развивать соревнование за высокую культуру производства, которая способствовала бы, кроме технической оснащенности цехов, улучшению организации рабочих мест, оформлению производственных и бытовых помещений в соответствии с требованиями промышленной эстетики, созданию здоровых и безопасных условий труда, чистоты и образцовый порядок.

Необходимо активизировать работу инженерно-врачебной бригады. Снижение заболеваемости — один из резервов роста производства без увеличения численности работающих.

На состоявшейся на днях колдоговорной конференции шел обстоятельный и деловой разговор о том, что сделано, что еще предстоит. И чувствуется, что каждый труженик завода намерен работать с полной отдачей.

Коллектив нашего завода принял социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки.

О. КАЛАЧЕВА,
председатель профкома
ЗЖБИ-1.

внимание собравшихся начальник четвертого участка А. И. Орехов. Бригадир С. П. Черкашин сказал о недостатках в организации бригадного подряда, заметил: прежде чем готовить документы, руководству СМУ нужно поговорить с бригадой, выяснить, согласна ли она на подряд.

Наш коллектив первым из СМУ стройки будет переходить на хозяйственный расчет. К этому важному шагу нужна глубокая подготовка, — сказал в своем выступлении заместитель начальника СМУ Л. Г. Белобородов. — Прежде всего решить вопрос обеспечения и комплектации объектов. СМУ-2 критиковалось за сверхнормативные запасы. Имея на 1 января 3700 куб. метров сборного железобетона, коллектив работает лихорадочно, поскольку нет нужных ригелей, панелей. УПП не выдает необходимые плиты. А поэтому срываются подряды, нет возможности организовать работу во вторую смену.

На конференции были одобрены и приняты социалистические обязательства на 1987 год, основная цель которых — выполнение и перевыполнение государственного плана.

УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ: 21 МАРТА ЭТОГО ГОДА ПРОВЕСТИ СУББОТНИК И ЗАРАБОТАННЫЕ СРЕДСТВА ПЕРЕЧИСЛИТЬ В ФОНД МИРА, УДАРНО ОТРАБОТАТЬ НЕДЕЛЮ МИРА. ОНИ ОБРАЩАЮТСЯ КО ВСЕМ КОЛЛЕКТИВАМ СТРОЙКИ С ПРОСЬБОЙ ПОДДЕРЖАТЬ ИХ ИНИЦИАТИВУ О ПРОВЕДЕНИИ 21 МАРТА СУББОТНИКА В ФОНД МИРА.

Л. МУТИНА.

Сообщает Иркутский ЦНТИ

ДЛЯ СВАЙНЫХ РАБОТ

Для свайных работ в зимнее время разработано бурально-сваебное оборудование. Оно рекомендуется для внедрения в строительных организациях и может применяться для любых модификаций гусеничных кранов грузоподъемностью свыше 25 тонн.

На базе крана РДК-25 изготовлено бурально-сваебное оборудование, которое состоит из мачты, прикрепленного к ней с двух сторон дизель-молота и бурильного оборудования с электроприводом. Для увеличения маневренности при наводке свай в скважину применены два гидродоильдра.

При переводе мачты из транспортного положения в рабочее к основанию мачты болтами присоединяется надставка. Маневренность мачты в трех плоскостях обеспечивается шарнирно-карданным строением узла крепления. Для работы гидродоильдров на платформе крана размещаются электродвигатель, гидромотор, гидрораспределитель, бак с маслом.

Кран подъезжает к месту работы, где машина переносит мачту в рабочее положение и включает электропривод бурильного станка. Пробежав лидирующую скважину, кран немного отъезжает назад. При помощи узла крепления машина легко выставляет мачту в нужное положение. С помощью каната подтаскивает свою мачту, поднимает ее и вставляет в скважину. Надвигая сваю наголовник, машинист запускает дельта-молот и погружает сваю в грунт.

Работает женсовет

МЕЛОЧЕЙ НЕТ

На очередном заседании центрального женсовета стройки был рассмотрен вопрос об условиях труда, быта и медицинского обслуживания тружениц завода ЖБИ-1.

Заместитель главного инженера завода В. А. Торгашин рассказал о том, что все работницы завода обеспечены спецодеждой и защитными средствами, бытовыми помещениями. Комнаты приема пищи оснащены электроплитами, титанами и холодильниками. На территории завода есть столовая, работающая до 20 часов, где имеют возможность пообедать работницы и первой, и второй смен. Налажена постоянная выдача молока, продажа полуфабрикатов в предпраздничные дни.

Проявляя заботу о здоровье тружениц завода, администрация оборудовала хороший здравпункт непосредственно на территории завода. Он оснащен средствами физиотерапии и проведения лечебных процедур, практикуются выезды бригад врачей для проведения комплексных медицинских осмотров, периодически организуется прием участковым врачом, работает наркологический кабинет. В минувшем году все работницы завода прошли медицинский осмотр.

Силами и средствами заво-

да создается тренажерный зал, будет и комната отдыха, правда, пока не закончена отделка этих помещений из-за отсутствия материалов.

Вместе с тем отмечаются значительные недостатки в организации бытовых и производственных условий на заводе. Проверки промлабораторией температурного режима в формовочных цехах обнаружили, что температура подчас составляет плюс 10—11 градусов. В четыре раза превышает допустимую норму содержание вредных примесей на рабочих местах в цехах № 1 и № 2 во время смазки форм. Порой женщины пренебрегают средствами защиты от шума и вибрации, что может губительно сказаться на здоровье. Нуждаются в реконструкции центральные бытовые помещения, в настоящее время состояние этих бытовок имеет неприглядный, неудобный вид. Вентиляция помещения здесь производится постоянно открытыми створками окон, а не через фрамуги и, очевидно, что это служит источником простуды работниц.

Центральный женсовет, внимательно рассмотрев и обсудив условия труда и быта работниц ЖБИ-1, вынес рекомендации администрации и

профсоюзному комитету завода: в срок до 1 мая произвести реконструкцию центрального бытового помещения, выделить для женщин отдельный блок, включающий бытовые комнаты, комнату приема пищи и отдыха. Обеспечить температурный режим и воздушную среду в производственных цехах в пределах установленных норм, решить вопрос о выделении работницам на полигоне валенок. В формовочных цехах во избежание вибрационных болезней, заболеваний органов слуха обеспечить женщин средствами защиты и установить контроль со стороны мастеров за их использованием по назначению.

В арматурном цехе на участке вытяжки металла задействовать тепловую завесу. Решить вопрос о выделении обменного фонда спецодежды для обеспечения стирки и ремонта в централизованном порядке.

Контроль за своевременностью устранения этих и других недостатков, выявленных в ходе проверки, должен взять на себя женсовет предприятия, в деле улучшения условий труда, быта и медобслуживания женщин завода мелочей нет.

А. НОВИЦКАЯ.



В ЭТОМ году исполняется девять лет, как Людмила Александровна Мутина пришла в коллектив редакции нашей газеты. К этому времени у нее был уже семилетний стаж профессиональной журналистской работы. В ее послужном списке имеются корреспонденции всех жанров и самых разнообразных тем. Задание редакции всегда для Людмилы Александровны является непреложным законом. Исполнительная и очень ответственная, Л. А. Мутина в любое время при необходимости может заменить редактора. Казалось бы, недавно она возглавила отдел промышленного строительства, отличающегося анализом, знанием существующего положения, а, главное, большим человеческим интересом. Людмила Александровна ведет разнообразную общественную работу.

29 января Людмила Александровна отметила полудесятилетнюю юбилей.

Коллектив редакции сердечно поздравляет своего коллегу Людмилу Александровну Мутину с 50-летием. Желаем ей крепкого здоровья, вдохновенного творчества, мирного неба!

КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ «АНГАРСКОГО СТРОИТЕЛЯ».

Вести

ДОСААФ

Проходит месячник

В подразделениях отряда ВВО организованно проходит месячник оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания, посвященный 60-летию образования ДОСААФ СССР. В четырех стрелковых командах организовано проводятся занятия по изучению автомата Калашникова и материалов гражданской обороны.

В свободное от работы время проведены учебно-тренировочные стрельбы и сдача нормы ГТО по стрельбе из мелкокалиберной винтовки. Отличные результаты показали: Бондаренко П. П., Марущенко Ф. А., Ковалькова Г. К., Андришин В. В., Бозылев С., Батыкова Т. Д., Кармаданов М. И., Троицкий А. А., Волков А. Ф. и многие другие. В ходе соревнований 55 человек сдали нормы ГТО по стрельбе. Призовые места в стрелковых командах присуждены Трушину А. М., Денисову И., Кузнецову И. П., Севостьянову М. В., Полварину Б. Г. В соревнованиях участвовало 120 человек.

Ветераны оборонного общества: Куницын И. Г., Иванов Ю. Г., Харченко Т. Т., Соболев А. Л., Барабанов С. П. в коллективах проводят политбеседы на военно-патриотические темы. Месячник продолжается.

А. КОЛЕСНИКОВ, внешт. корр.

31 января в кинотеатре „Родина“

ДЕНЬ КИНО

Уважаемые ангарчане и гости нашего города! В эти дни вы сможете посмотреть пять новых художественных фильмов.

«Охота на дракона» — режиссер фильма Латиф Файзиев. Предыдущие работы режиссера имели огромный зрительский успех, это «Приключения Али-Бабы и сорока разбойников», «Легенда о любви», «Восход над Гангом». Кроме того, им созданы фильмы «Звезда Улугбека», «Служа Отечеству», «Золотое руно», «Пробуждение». И вот новая работа режиссера Л. Файзиева: «Охота на дракона» — политический детектив. Фильм рассказывает о борьбе прогрессивных сил против создания нового оружия.

«Потерпевшие претензий не имеют» — психологический детектив, фильм поднимает острые социальные и морально-нравственные проблемы современной жизни. Сценарий написан известными мастерами детектива — братьями Аркадием и Георгием Вайнерами. Ранее по их сценариям были поставлены фильмы «Я следователь», «Лекарство против страха», «Свидетельство о бедности», «Город принял», многосерийный телефильм «Место встречи изменить нельзя».

«Все против одного» — этот фильм поставлен литовскими кинематографистами по мотивам романа известного масте-



ра детективного жанра Эрла Гарднера «Адвокат Перри Мейсон». Расследуется в нем убийство, совершенное при весьма странных и запутанных обстоятельствах.

«Атака» — эта картина о сегодняшнем дне нашей армии, о ее людях. Фильм поставлен киностудией имени М. Горького.

«Лермонтов» — киностудия «Мосфильм». Судьба Лермонтова — одна из самых загадочных в истории русской литературы. Создатели фильма

рассказывают о жизни поэта, начиная с первых ее дней и до последнего мгновения. Перед зрителями пройдут важнейшие события жизни Михаила Юрьевича Лермонтова: ранняя смерть матери, разлука с отцом, столкновения со «светской чернью», любовь, расставание с любимой.

Автор сценария и исполнитель главной роли — Николай Бурляев.

Г. РЯБОТА, методист кинотеатра «Родина».

КСК приглашает

- ДК НЕФТЕХИМИКОВ**
31 января
Клуб юниоров-интернационалистов проводит встречу с военным комиссаром города полковником В. Я. Головкин; зал заседаний горисполкома — 16,00.
Заседание женского клуба «Дружина». Встреча с клубом любителей бега «Горизонт», кафе «Морозко» — 18,00.
1 февраля
Концерт симфонической музыки для детей. Вариации и fuga на тему «Перселла». Бизе «Детские игры», исполнитель — симфонический оркестр Иркутской филармонии. Дирижер — Петр Грибанов. Лектор-музыковед — Ирина Чижова, театральный зал — 12,00.
Творческая встреча с народным театром-студией «Размышление» города Иркутска, театральный зал — 18,00.
2 февраля
Клуб любителей кактусов «Байкал», малый зал — 18,30.
4 февраля
Клуб друзей кино «Ракурс». Кинофильм А. Тарковского «Иваново детство», театральный зал — 19,00.
5 февраля
Университет культуры, факультет культмассовой работы «Наши праздники», малый зал — 17,00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
1 февраля
Дискотека для молодежи, «Танцуй все» — 19,00.
6 февраля
Вечер комсомольско-молодежных коллективов, театральный зал — 18,00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
31 января
Дискотека клуба «Контакт» — 19,00.
Заседание клуба трезвости «В кругу друзей», малый зал — 18,00.

- 1 февраля
Психологические миниатюры «Учиться властвовать собой». Лектор В. Храмов — 17,00.
8 февраля
Дискотека для молодежи — 19,00.
ДК «СОДЧИИ»
31 января
Конкурс цеховой самодеятельности, посвященный 70-летию Октября. Тема: «С новосельем» — 17,30.
1 февраля
Открытое занятие в клубе «Архитектор». Вечер «С днем рождения» — 12,00.
2 февраля
Военно-патриотическому месячнику посвящается «На страже Родины» — кинопоказ — 13,30.
5 февраля
Лекторий «Взрослым о детях». Тема: «Этика и эстетика в быту, труде и поведении» — 18,00.
ТВОРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ МОЛОДЕЖИ
31 января
Дискотека «Хорошее настроение», молодежный центр — 19,00.
1 февраля
В гостях у молодых ангарчан, курсанты Кировоградского училища гражданской авиации А. Монахов и С. Корычев, «Авторский вечер самодеятельной песни», молодежный центр — 19,00.
3 февраля
Дискотека — 19,00.
4 февраля
Клуб молодых специалистов, Темы «Изобретатель — профессия или призвание» — 19,00.
Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»
31 января — Корона Российской империи или снова неуловимые. (2 серии). 10, 14, 17. Борис Годунов. (2 серии). 20. Для детей — 31 января — 1 февраля — Рыжая кошка. 12-40. 2—3 февраля — Поездка в Индию. (Англия, 2 серии). 10, 14, 17, 20.

«РОДИНА»
31 января — Потерпевшие претензий не имеют. 11. Все против одного (2 серии). 13. Лермонтов. 16. Атака. 18. Охота на дракона. 19-50, 21-50. 1 февраля — Потерпевшие претензий не имеют. 11 (удл.). 14, 16, 18, 20, 21-50. 2—3 февраля — Охота на драко-

на. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
«ГРЕНАДА»
31 января — 1 февраля — Пропал Петя-петушок. 10, 12, 14, 16. Агония. (2 серии). 18, 21. 2—3 февраля — Новые приключения Кота в сапогах. 10, 12, 14, 16. Плата за проезд. 17-40, 19-30, 21-22 (автоответчик 6-04-90).

Пишите: 669839, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 л. а. Зак. 168с. Тираж 2875