

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№4 (3885)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

17 ЯНВАРЯ 1987 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ АДРЕСА НОВОСТРОЕК — 1 стр.
- ★ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО — 2 стр.
- ★ В ЗЕРКАЛЕ КАЧЕСТВА — 3 стр.
- ★ ПОМОГАЮТ ШЕФЫ — 3 стр.
- ★ В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ — 4 стр.

АДРЕСА НОВОСТРОЕК

В НАСТОЯЩЕЕ время продолжается застройка 12а микрорайона. Комсомольско-молодежная бригада нулевиков Е. М. Грабаря закончила нулевой цикл 60-квартирного жилого дома бд и передала его бригаде В. И. Жерноклева для монтажа надземной части. Этот дом планируется сдать в первом квартале 1987 года.

В ЭТОМ же микрорайоне к строительству блоков «Г»-«В» жилого дома № 4 приступила бригада нулевиков Г. М. Гюнуша. По окончании нулевого цикла здесь начнут вести надземную часть монтажники бригады С. А. Голубева. Весь комплекс жилых домов — № 5а, 4а, б, в, г, № 6а, б, в, г, — в 12а микрорайоне планируется сдать в эксплуатацию до конца 1987 года.

В 19 МИКРОРАЙОНЕ бригада Е. В. Прончина возводит рядом с домом № 12 пивной бар, а в 212 квартале закончен нулевой цикл будущего дома № 14. К монтажу надземной части уже приступила бригада М. И. Старико-



Дом 5г 12«а» микрорайона.

ва. Это жилой девятиэтажный комплекс, благодаря его сдаче 179 семей получат новые квартиры. Два подъезда — 72 квартиры — должны быть предъявлены в эксплуатацию в третьем квартале, а 107 квартир — в четвертом.

ПОСТОЯННУЮ прописку получили у нас молодежные жилые комплексы. В 212-219 кварталах такой комплекс уже эксплуатируется. А в квартале 189-м продолжается строительство аналогичного сооружения по типовому

проекту. В этот комплекс войдут три жилых блока, блок обслуживания, спортзал и лыжная база. В его строительстве принимают участие и будут принимать на протяжении всего периода бригады Г. М. Гюнуша, С. А. Голубева, А. И. Зубкова, В. Н. Кокурова. Два жилых блока станут действующими в этом году.

Информационный обзор подготовлен внештатным корреспондентом

Л. ГЛУШКОВОЙ,
СМУ-1.

Навстречу колдоговорной конференции

НА ПУТИ К КАЧЕСТВУ

НА ПРОФСОЮЗНОЙ конференции АУС по проверке коллективного договора за первое полугодие 1986 года выступал бригадир плотников СМУ-5 Михаил Федорович Вотяков. Он рассказал о бытующем трудном положении, которое сложилось в последнее время со столярными изделиями на площадках. По программе реализации критических замечаний была проделана работа по улучшению качества столярных и погонажных изделий, изготавливаемых и поставляемых управлением производственных предприятий. Какие же конкретно мероприятия реализованы?

На ДОКе задействовали сушильные камеры. Качество строжки погонажных изделий, в том числе обналочки,

улучшилось: с лицевых поверхностей этих изделий сняты ворсинки и другие дефекты. Устраняется дефектность половых шитов и половой рейки, а именно проводится заделка выпавших сучков, стыковку досок стараются делать качественнее.

Дверные блоки прошли аттестацию и изготавливаются согласно нормативным требованиям. В прошлом году во втором полугодии дважды организовывались встречи бригадиров СМУ-5 и ДОКа, где еще раз указывались конкретные претензии по качеству изделий. Такие встречи способствуют более оперативному устранению замечаний.

З. КРАСАВИНА,
старший инженер отдела
техинспекции стройки.

ГОТОВЯТ К СДАЧЕ

В прошедшем году участком В. И. Барсукова из СМУ-8 сдана в эксплуатацию теплая стоянка в колхозе «Страна Советов».

В настоящее время готовят к сдаче два двухквартирных дома в селе Аляты колхоза имени Калинина. Здесь трудится коллектив бригады

Александра Сафонова. Эта комплексная бригада, и люди стремятся работать так, чтобы доставить радость будущим новоселам.

Фронт работ в этом колхозе еще велик. Шесть домов предстоит подготовить к эксплуатации.

Наш корр.

С хорошим качеством бригада СМУ-6 П. В. Архаровой ведет отделочные работы на административно-бытовом корпусе АЭМЗ.

Фото А. КОКУРОВА.



РСУ: В ПОЛНУЮ МЕРУ СВОИХ СИЛ

С какими результатами завершила коллектив ремонтно-строительного управления прошедший год? Что нужно сделать для улучшения работы в году текущем? Об этом рассказывает начальник РСУ Владимир Александрович Фаличев.

— Ответственность на нашем коллективе лежит большая, объем работ — тоже. Ведь мы осуществляем весь капитальный ремонт на стройке. Ремонтируем промышленные объекты, жилые дома, магазины, столовые, детские учреждения, пионерские лагеря, базы отдыха, поликлиники, больницы и т. д. Словом, заняты в сфере обслуживания. Затягивается ремонт — страдают люди. Значит, работа наша обретает и

социальный характер. Вот с таких позиций мы и должны оценивать деятельность свою.

К сожалению, за прошлый год, справившись с планом строительно-монтажных работ по генподряду, мы не выполнили план по производительности труда. Что касается объектов, предусмотренных коллективным договором, то мы их сдали за малым исключением. Не доделали дом № 60 в четвертом поселке (отвлекли людей на магазин и больницу), КБО в Майске (ВССТМ затянуло монтаж вентиляции). Не по своей вине не сдали пресовое отделение на ДОКе — не осуществлена врезка водопровода, который мы перенесли, а нам надо закончить еще устройство

полов. Выполнили всю тематику по УПП.

С большими трудностями мы столкнулись из-за отсутствия комплектной, проектно-сметной документации и недоработанности ее. Как правило, сметой предусматривается меньшая сумма стоимости капитального ремонта зданий и сооружений, чем фактически выполняемая. И так по каждому объекту. И в целом получилось такое: по документам предусматривалась сметная стоимость в 259,2 тысячи рублей, а фактически выполнение на первое января этого года составило 524 тысячи рублей. Все это мешает планировать правильно свою работу. К тому же мы трудимся в особых условиях: идет ремонт,

а рядом — эксплуатация, которая по ходу работ предъявляет свои требования, вносит замечания, словом, вмешивается постоянно. А этого не должно быть.

Начался новый год. А обстановка с проектно-сметной документацией не улучшается. Плановый объем строительно-монтажных работ по капремонту по генподряду РСУ составляет 4034 тысячи рублей. На 30 декабря прошлого года мы имели документацию на объем СМР всего в 670 тысяч рублей. Отсутствие документации задерживает размещение заказов, заявок на материалы, согласование календарных графиков с субподрядными организациями, не позволяет провести качественную подготовку объ-

ектов к ремонтным и строительным работам. Не обеспечены документацией мероприятия по подготовке к летнему оздоровительному сезону. Нужен комплексный план ремонта детских садов, магазинов. Заказчики должны нести ответственность за документацию, за год планировать свой капитальный ремонт. Короче, нужна перестройка. И начинаться она должна с изменения мышления, отношения к людям, к своим обязанностям, с повышения сознательности. Прежде всего заказчик должен перестроить свою работу. Будет проектно-сметная документация — будет план, будет план — мы будем работать нормально, в полную меру своих сил и возможностей.

С ТЕХ пор, когда 14-летний подросток Петр Виноградов вступил на трудовую стезю, прошло пятьдесят лет. Летом 1936 года, после окончания семилетки, он начал свою рабочую биографию в полеводческой бригаде колхоза имени Калинина Аларского района. Сейчас, по прошествии стольких лет, Петр Федорович мгновенно называет те виды работ, которые ему приходилось выполнять, и затрудняется сказать — чего тогда не касались его руки. Работал на селке, на вейлке, на сенокосилке, участвовал вместе со взрослыми в метании зародов, подвозил зерно, то есть выполнял ряд сельскохозяйственных работ. А их в любом колхозе великое множество. И надо заметить, что любые задания бригадира Петр делал охотно и радостно. В колхозе он был на хорошем счету. Но особенно по душе были Петру Виноградову работы, связанные с землей, — пахота, уборка урожая. И это можно объяснить тем, что именно при выполнении этих работ Петр выполнял обязанности прицепщика и помощника комбайнера. Тут он ближе соприкоснулся с техникой, видел результаты своего труда.

В круговерти деревенской жизни, когда люди не считались с личным временем, незаметно пролетело пять лет. В августе 1941 года Петр Виноградов был призван в ряды

защитников нашей Родины. Зачислили его матросом на боевой корабль «Амур», который входил в состав Амурской Краснознаменной флотилии. Служба на военном корабле, а в военное время тем

чае. Виноградов был уже в зрелом возрасте, поэтому взвесил все «за» и «против» и принял твердое решение — возвратиться на село. Неотступно тянуло его к земле, в родную деревенскую стихию,

скую школу механизации. Виноградов закончил ее успешно в 1953 году, назначение получил комбайнером на Алятинскую машинно-тракторную станцию. Проработал там пятнадцать лет. Постепенно при-

лет он трудился в управлении механизации, а в 1976 году перешел в наше подразделение машинистом трубоукладчика. Он пришел уже к нам сложившимся человеком, опытным производственником. Очень привлекательными чертами его характера были в его необыкновенная скромность, высокое чувство ответственности. Этот человек скуп на слова, но билен на хорошие дела. Пять лет назад, в 1982 году, Петр Федорович за долголетний и добросовестный труд был награжден медалью «Ветеран труда». За период работы у нас на стройке отмечен 27 поощрениями. В ознаменование 40-й годовщины нашей Победы изд фашистской Германией Виноградов награжден орденом Отечественной войны II степени.

Петр Федорович заслужил право на отдых. Однако не торопится он пока уходить из коллектива, который стал для него родным. По его личной просьбе он переведен на менее напряженную работу, стал машинистом насоса. Подводя итог своему рассказу о ветеране войны и ветеране труда Петре Федоровиче Виноградове, я хочу сказать, что вся сознательная жизнь и неустанный труд таких советских людей, как Виноградов, могут только восхищать, вызывать уважение и преклонение.

В. ДЕНИСЕНКО,
внест. корр.

Образ жизни — советский

ТАКОЙ ЧЕЛОВЕК — ПЕТР ВИНОГРАДОВ

более, сопряжена с большими физическими и психологическими нагрузками. Однако к чести Петра Виноградова, он выдержал и эти испытания. После окончания Великой Отечественной войны Петр Виноградов был награжден медалью «За Победу над Японией». Но он продолжал служить на флоте еще три года и демобилизовался только в марте 1948 года. После демобилизации Виноградов поступает в Черемховский леспрохоз, трудится здесь штабелевщиком леса, позже — трактористом.

Петр Федорович понял, что, несмотря на хорошие заработки, он никакого удовольствия от этой работы не полу-

которая до боли была любима им еще с мальчишеских лет. Какое-то внутреннее чувство подсказывало, что на селе он свой человек, у него имелся некоторый опыт в хлеборобском деле, а специальность тракториста там нужней и полезнее. Понимал Петр Федорович и другое — в колхозе его ждут трудности, которых на предприятии по заготовке леса нет и быть не может. Однако не испугало такое будущее Петра Федоровича Виноградова. Поработал он в колхозе имени Кирова, а некоторое время спустя, его как наиболее перспективного механизатора и добросовестного работника правление колхоза направило в К-тулик-

шли к нему почет и слава знатного комбайнера, не эпитетически, а постоянно в районе он занимал первые места в социалистическом соревновании. Почетные грамоты и благодарности, ценные подарки, переходящие красные вымпелы не вскружили голову Виноградову. Он по-прежнему оставался скромным, трудолюбивым и дисциплинированным человеком. Два года подряд — 1957 и 1958 — Петр Федорович был участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. Такая работа приносила ему большое моральное удовлетворение.

Начиная с 1968 года, Виноградов живет и работает в нашем городе. Первые восемь

ДОРОЖИТЬ РАБОЧЕЙ ЧЕСТЬЮ

Огромный пролет второго формовочного цеха железобетонных изделий № 1. Обычный рабочий день. Идет формовка очередной партии железобетонных изделий. Не торопясь, степенно работает бригадир Александр Федорович Дмитрашук.

Первый год 12-й пятилетки закончен успешно, и коллектив намерен не сбавлять набранных темпов. А с 1 января этого года бригада трудится и новым составом. Вместо двух бригад создана одна — укрупненная. И пока Дмитрашук только присматривался к тем, с кем ему предстоит работать.

Бригада под руководством Александра Федоровича всегда работала стабильно, успешно справлялась с производственной программой. А у коллектива, который трудился рядом и в тех же самых условиях, производственные показатели и, соответственно, заработная плата были ниже. Поэтому большие надежды возлагают на заводе теперь на укрупненную бригаду.

У бригадира накоплен большой профессиональный опыт. Двадцать пять лет он на заводе, двадцать из них бригадирствует. Людей научился понимать, и технология производства самых трудоемких железобетонных изделий для бригадира не составляет сложности. И чертежи читает профессионально.

600 кубических метров сборного железобетона за месяц выдает эта бригада. В основном это большемерные и сложные изделия — формы, балки, плиты перекрытия и т. д. В любое промышленное сооружение предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез», города вложен труд бригады Дмитрашука. География поставок обширна. Это и Саянск, и Читинская, и Иркутская области. Вся продукция слезается этим коллективом с первого предъявления. Если и случается брак, то здесь он становится

чрезвычайным происшествием.

В своей работе бригадир прежде всего опирается на ветеранов, так как твердо уверен, что им можно доверить любое самое сложное задание.

Более двадцати лет трудится на заводе Иван Константинович Серегин. На все руки мастер. Он и формовщик, и сварщик, и стропальщик. Много лет работает в цехе Зинида Максимовна Парникова. При необходимости всегда придет на помощь. Ответственно относится к любому заданию и формовщик Владимир Константинович Чернобровкин.

Приходят в этот коллектив молодые и сразу настраиваются на рабочий лад, так как чувствуют, что расхлябанности, безответственности здесь не потерпят. После службы в рядах Советской Армии летом этого года пришел в бригаду комсомолец Сергей Ювиков. Сейчас уже работает по второму разряду, перенимает опыт старших товарищей.

Комсомолец Олег Шворин работал на заводе до службы, сюда же и вернулся. Трудится без подсказки, по совету, а совсем недавно радостное событие произошло в жизни Олега — отпраздновали комсомольскую свадьбу. Спутницей его жизни стала мастер первого формовочного цеха Наташа — теперь уже Шворина. Так что быть еще одной семейной династией на заводе.

Конечно, не обходятся и без трудностей. Бывают срывы с поставками бетона, арматуры. А на днях пришлось вернуть на деревообрабатывающий комбинат некачественную опалубку, предназначенную для изготовления одиннадцатиметровых колонн.

Оперативно решает все производственные вопросы молодой мастер Надежда Петровна Переверзина. Работает она недавно, после окончания строительного техникума в

Красноярске. Так что ЗЖБИ-1 для нее — начало трудовой биографии.

— Я очень благодарна своему наставнику, бывшему мастеру Лилии Афанасьевне Феденко — рассказывает Надежда Петровна, — много она уделяла мне внимания, терпеливо учила работать.

Полное взаимопонимание между бригадиром и молодым мастером. А когда люди понимают друг друга, то и дело идет на лад.

Коллектив бригады Дмитрашука работает в этом году под девизом «Дисциплине труда — нашу гарантию», заключив договор с администрацией завода о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. При этом, расписываясь под договором, каждый член коллектива обязуется не допускать случаев опозданий, прогулов, преждевременного ухода с работы и т. д. По условиям этого договора коллектив, отработавший пять лет без нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, удостоивается права быть занесенным на доску Почета или в книгу Почета предприятия. Пресмотрен и материальный стимул. Беря на себя подобное обязательство, каждый чувствует ответственность не только за себя, но и за товарища по бригаде.

Бригада Дмитрашука взяла на себя и повышенные социалистические обязательства. План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября, так решил коллектив. И это ко многому обязывает. С этого года будет учитываться выполнение номенклатурного графика.

Бригада Александра Федоровича Дмитрашука намерена государственный план выполнять в срок, по договорным поставкам, качественно и комплектно.

Л. НИКИТИНА.



работу. Наверняка, подобное ощущение возникает у каждого, и гадать здесь нечего. Жизнь — это не сплошная полоса удач, сопутствия успехов и везения. Но в конце концов человек остается там, где, как считает сам и считают его товарищи, он принесет наибольшую пользу. И Лариса Третьякова, преподаватель русского языка и литературы подшефной школы № 20, остается, работает и скорее всего еще будет работать в школе очень долго. До конца. Потому что здесь она проучилась десять лет и уже десять лет работает. Сначала пионервожатой, потом, заочно окончив Иркутский педагогический институт, стала учите-

ЗАВИСИТ И ОТ УЧИТЕЛЯ



Каждый год у Ларисы Третьяковой в определенный момент мелькает мысль оставить школу и перейти на более спокойную

лем, классным руководителем, педагогом. А кто не знает, как трудно совмещать все эти три профессиональные, и еще называем, жизненные обязанности. Тем более восьмой класс, что она ведет, самый, пожалуй, трудный, потому что возраст учеников, да, тот самый — переходный. От того как, куда и какими они перейдут этот очередной этап взросления, во многом зависит от учителя, то есть и от Ларисы Борисовны Третьяковой. В этом есть ее долг, честь, призвание, которому она себя посвятила. Она хороший учитель, комсомолка Третьякова, пожелаем ей оставаться такой же.

На снимках: Л. Б. Третьякова; ее ученики.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

Качество и эффективность — требование дня

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

СЕГОДНЯ, как никогда, остро, стоит проблема повышения качества продукции. Она становится первостепенной в оценке деятельности предприятия. Как стремятся повысить качество строительно-монтажных работ в СМУ-8? Об этом наша беседа с заместителем начальника производственно-технического отдела подразделения А. Н. Сухановым.

— Александр Николаевич, из разговора с бригадирами Александром Абдуловичем Бек-Булатовым и Татьяной Васильевной Гоголевой, бригады которых ведут отделку на административно-бытовом корпусе АЭМЗ, выяснилось, что у вас ужесточились требования к качеству работ.

— Правильно. Этого требуют от нас партия и правительство. Мы обязаны постоянно повышать качество работ, поскольку сегодня это — задача не только социально-экономическая, но и политическая. Если говорить конкретно об административно-бытовом корпусе, то здесь мы учли (в основном ведь мы делаем промышленные объекты), что этот объект жилой серии, что здесь будет находиться много людей, и не только работать, но и отдыхать. Поэтому все должно быть особенно опрятно, чисто и красиво.

— Как организована у вас ра-

бота по повышению качества?

— Начинается она с претворения в жизнь специально разработанных мероприятий, которые составляются у нас на год и на пятилетку в целом. Назову главные из них. В прошлом году два раза в месяц мы проводили дни качества на объектах. Результаты рейдов обсуждались на расширенном совещании с участием главного инженера СМУ, главных инженеров, ИТР и рабочих участков, исполнителей работ. Особо следует сказать о внедрении аккордно-премиальной системы оплаты труда и оформлении нарядов с заключением о качестве работ. Обращаем серьезное внимание на приемку работ от бригад — в присутствии работающих на объекте. Это важный и психологический фактор, поскольку сразу выясняется, кто как работал. И это дает ключ бригаде для поощрения лучших и наказания отстающих.

Требования наши основываются на разработанных схемах контроля качества строительно-монтажных работ. И делаем мы это принципиально, а не формально, поскольку цель одна — повысить качество. Раньше для бригады важнее был вал. Сейчас поняли, что заработная плата зави-

сит от качества при аккордно-премиальной системе оплаты труда. А эта система у нас по СМУ составляет 87 процентов. И в дальнейшем нужно охватить ею все работы. На качество влияет и расстановка кадров: порой не хватает высококвалифицированных рабочих. У нас проводится в целях повышения квалификации учеба монтажников, плотников, обучаем и смежным профессиям. В связи с повышением требований высвечиваются и другие проблемы, связанные с качеством поступающих изделий с УПП и РМЗ.

— Какие именно?

— Нас очень беспокоит качество их изделий. Поэтому в СМУ есть входной контроль качества. Но желательно, чтобы этой работой нас сильно не загружали, а усилили контроль на месте изготовления. К примеру, по домостроительному комбинату были случаи поступления стеновых панелей со смещенными, перекошенными закладными деталями. Есть отклонения по железобетонным колоннам, плитам перекрытия. С ремонтно-механического завода поступают на площадки порой такие сетки для армирования фундаментов, которые только доведешь до объекта, —

они рассыпаются.

Сказывается на производительности труда и качестве работ качество проектной документации. Вот, например, буквально на днях получилось следующее: проектировщики Ангарского филиала института ВНИПИЭнерго на ремонтно-экипировочном блоке ТЭЦ-9 приняли несоответствующую марку ригеля. Теперь в процессе монтажа надо заменять этот ригель другим, что связано с определенными трудностями. В результате — кран стоит, бригаду нужно переводить на другую работу, поломалась вся технологическая цепочка.

— Как вы оцениваете качество работ отдельных бригад?

— На строительстве комплекса АЭМЗ хорошее качество работ показали бригады отделочников Татьяны Васильевны Гоголевой, Александра Абдуловича Бек-Булатова, Полины Васильевны Архаровой, подтянуться надо бригаде Надежды Ивановны Полищук. Из строительно-монтажных комплексных бригад нужно выделить бригады Владимира Кузьмича Карнушова, Владимира Борисовича Петрова, Бориса Васильевича Тройны. А вот ведущей бригаде Сергея Григорьевича Голикова нужно еще поработать в этом

плане. Хорошее качество работ дает и бригада Ювеналия Михайловича Кувшинова. Если брать в целом участки, то их можно называть в такой последовательности: лучше всех обстоит дело с качеством работ на четвертом участке — начальник участка Иван Степанович Першин, затем идут первый участок — начальник Виталий Иванович Берестовой, третий — Павел Иванович Соделев, второй — Аркадий Андреевич Черняков. Надо отметить, что люди стали очень заинтересованно относиться к соблюдению качества работ, поскольку оно учитывается при подведении итогов социалистического соревнования. К тому же за низкое качество исполнения исключается из оплаты тот или иной вид работ. Все это накладывает ответственность на бригаду в целом, на бригадира, на каждого рабочего. Ведь именно с бригады и начинается показатель качества работ в целом по СМУ. В прошлом году с оценкой «хорошо» мы сдали золотоотвал, расширили химводоочистку и склад ВЭМ по ТЭЦ-9, санкабины на ЖБИ-5. В целом показатель качества по СМУ за прошлый год составил 4,15 балла. Такой мы брали по своим социалистическим обязательствам. Но то, чего мы добились вчера, не должно успокаивать. Задача всего коллектива и каждого работника — идти дальше, сделать все возможное, чтобы качество работ повышалось из года в год.

Беседу вел Л. МУТИНА.

Внимание: опыт!

ПО ПРИМЕРУ ТРАВКИНА

Здесь все необычно, хотя внешне стройка ничем не выделяется. Но если приглядеться внимательно, то сразу бросаются в глаза четкость и продуманность в работе. Нет привычной суеты, бестолкового крика, не стучат рабочие в домико в ожидании раствора или панелей. Все под рукой, наготове. Людей почти не видно, но здание растет. Ладно бы какой-нибудь выгодный промышленный объект, а то обычная поликлиника для районного центра Дмитрова, что в Подмоскowie. Начали ее в январе нынешнего года. Монтаж здания идет с опережением графика.

— На объекте, — рассказывает начальник стройки А. Варламов, — занято двадцать пять человек. Годовую программу завершили еще в ноябре. До конца года решили освоить еще 50 тысяч рублей. Спасибо поставщикам — домостроительным комбинатам, — обеспечили сверхплановыми материалами.

Начальником стройки Алексей Семенович работает первый год. Да и сама должность появилась в тресте Мособлстрой № 19 совсем недавно. Пока она — приоритет этого коллектива. Продолжившего эксперимент треста Мособлсельстрой № 18, возглавляемого основоположником коллективного подряда, Героем Социалистического Труда Н. Травкиным.

— Начальник стройки, — поясняет управляющий трестом Мособлстрой № 19 Ю. Белоконов, — становится центральной фигурой в строительном производстве. Он берет на подряд конкретный объект и ведет его от первого колышка до сдачи под ключ. Одним словом, является подлинным хозяином стройки, надежным всей полнотой власти. В основу его деятельности положен генеральный договор, который заключается между начальником строительства, выступающим как генподрядчик, заказчиком и представителем Стройбанка. Все разногласия, неувязки и конфликты решаются этими тремя лицами.

На коллективном подряде трест Мособлстрой № 19 работает первый год. Но уже сейчас полученные результаты превзошли самые смелые расчеты. А удивляться есть чему. На протяжении многих лет

коллектив редко справлялся с планом и хронически отставал по всем показателям. На нем уже поставили крест и заблаговременно планировали невыполнение. Вот тогда и решили попробовать на нем «метод Травкина» — перевести на коллективный подряд. И совершилось чудо. С начала года план по прибыли по отношению к 1985 году открыт в 2,5 раза, не говоря уже о других технико-экономических показателях. Причем со значительным опережением годовой программы идут все пять подразделений треста.

— Творчески развивая опыт соседей, — продолжал Ю. Белоконов, — мы пошли дальше. Логическим продолжением эксперимента — коллективный подряд от бригады к СМУ и тресту — явилось решение: отказаться от традиционных методов управления и перейти на качественно новую структуру. Мы упразднили в аппарате треста и подразделениях многочисленные отделы и службы, часто дублирующие друг друга. Перераспределили обязанности, максимально загрузив оставшихся специалистов.

— При разработке новой структуры, — продолжал управляющий трестом, — мы самым тщательнейшим образом проанализировали служебные обязанности каждого сотрудника, его функциональные связи, не забывали и о деловых качествах. В итоге свой аппарат мы сократили от существующих нормативов на 132 человека — это сорок процентов общей численности. Остались наиболее инициативные, способные специалисты. Каждая кандидатура обсуждалась на хозяйственных сове-

тах СМУ, ПМК, треста...

Ходим мы по бывшим отделам, когда-то многолюдным и шумным, с затяжными чаепитиями и пересудами. Сейчас везде строгая, деловая тишина. Изменились не только вывески на кабинетах, но и сама сущность обязанностей работников, взаимоотношений с подразделениями. В условиях работы на коллективный подряд резко возросла роль экономических служб. Поэтому теперь первым заместителем управляющего трестом является не главный инженер; как обычно, а заместитель по экономическим вопросам. Сейчас уже мало знать производство, надо уметь еще и считать, по-хозяйски тратить каждый рубль. Появились и такие должности, как главный специалист по планированию, ведущий экономист-аналитик.

Как известно, много хлопот, срывов графиков приносили раньше проектировщики. Редко бывало, чтобы они вовремя обеспечили объект необходимой документацией. А раз нет проекта — простаивают люди, механизмы, и не отдельная бригада, а целое управление, а значит, и трест. И за все нынче надо расплачиваться. Вот и решили создать при тресте свою проектную группу.

Да, деньги любят счет. Раньше коллектив спокойно трудился на 70 объектах Московской области. Там понемногу, здесь впопыхах. За все брались и ничего не доводили до конца. Подряд заставлял навести порядок и здесь. Теперь на каждое подразделение приходится не больше пяти объектов.

Но и это только начало. Впереди — главный экзамен. С первого января трест переходит на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и финансирование. Так что эксперимент еще не окончен. Он продолжается, ставя перед коллективом новые проблемы, задачи.

В. ДОРОШЕНКО.
«Советская Россия» за 24 декабря 1986 года.

НОВОСТРОЙКИ АНГАРСКА



18-й микрорайон.

Из почты газеты

ДОБРЫЕ ДРУЗЬЯ-ШЕФЫ

В ЦЕЛЯХ укрепления материальной базы детских учреждений, а также улучшения условий для воспитательной работы с детьми, оказания практической помощи руководству Ангарского управления строительства и президиуму группы приняты решение о закреплении шефствующих подразделений АУС за детскими учреждениями. Этим решением предусматривается и оказание помощи по улучшению содержания и эксплуатации детских учреждений стройки. В область шефской помощи входят работы по благоустройству, озеленению территории, ремонту инвентаря и окраски оборудования.

После выхода решения была проделана определенная работа на местах, то есть составлены планы мероприятий, намечены дни встречи с руководителями подразделений. Такая встреча состоялась у нас в детском учреждении № 37, разговор с нашими шефами — представителями завода № 1 УПП. От коллектива на встречу к нам пришли зам. директора завода Виталий Ильич Остахов и председатель профсоюзного комитета Ольга Александровна Калачева. Они внимательно выслушали нас, рассмотрели все наши проблемы, сделали осмотр помещений полностью. Ре-

шения были приняты сразу, на месте, по всем пунктам плана.

Через три дня в детское учреждение были направлены рабочие. Вопрос о побелке и покраске комнат пищеблока был решен оперативно и четко. Хотелось бы сказать сердечное спасибо женщинам Вере Григорьевне Романюк и Марии Ивановне Раголиной за их качественную и добросовестную работу. По собственной инициативе, чтобы не закрывать детское учреждение, они провели ремонт в выходные дни: покрасили окна и панели в коридоре.

Вот уже 23 года руководство завода ЖБИ-1 оказывает помощь детскому учреждению. В 1985 году была выплачена большая сумма за оформление музыкального зала, всегда выделяются средства для организации проводов детей в школу и для поощрения работников учреждения. Для трудовых занятий изготавливаются пособия по первой нашей просьбе. В свою очередь, педагогический коллектив детского учреждения готовит для заводчан детские концерты, читает лекции на педагогические и медицинские темы.

Н. КОВАЛЬ,
заведующая детским учреждением № 37.

РАДОСТЬ ОБЩЕНИЯ

В-ЗИМНИЕ каникулы пионерский лагерь «Космос» принял 509 детей, всего было сгруппировано 13 отрядов. В план были включены мероприятия оздоровительного и культурно-массового характера. Каждый день в пионерском лагере проходил под разными девизами. Под девизом «Трудись, город» проходила операция «Уют», то есть благоустройства комнат жилых, наводился порядок самими ребятами. В этот же день строили горки, старались к сроку выпустить новогоднюю стенгазету, самым главным была подготовка к новому году балу.

Каникулы — это спортивная пора. У нас 15-й сезон работает инструктором физкультуры А. Л. Козыцын, преподаватель физкультуры школы № 3. Его постоянным помощником является В. И. Ермаков, работник УПП, ответственный и старательный товарищ. Вся спортивно-массовая работа в лагере проходит под их руководством. Вообще, надо отметить, что инструктор физкультуры и его заместитель не ограничивались только утренней зарядкой. Проходили различные спортивные игры на свежем воздухе. В корпусах шли шахматно-шашечные турниры, соревновались ребята по настольному теннису. Особенно любимой у ребят стала комическая эстафета «Веселые старты», с большим азартом готовятся и проводят дети конкурсы «А ну-ка, девочки!» и «А ну-ка, мальчики!» У нас работала лыжная база от спортивного клуба «Сибиряк», спортивного инвентаря поэтому было в достатке.

Гостями пионерского лагеря в этот сезон стали ветераны Великой Отечественной войны Г. Г. Высоцкий и ветеран ангарской милиции Ф. В. Коржихин. Желанным гостем был у нас детский сектор драматического и танцевального кружков ДК «Строитель». Они показали нам новогоднюю сказку. От библиотеки группы в дни каникул открыта была библиотека-передвижка, 412 детей стали ее читателями. Большая заслуга в этом грамотного специалиста и очень душевного человека — библиотекаря Татьяны Федоровны Платоновой.

Идейно-воспитательная работа, которую проводила Татьяна Федоровна, может получить высокую оценку. Лекции, беседы проводились на самые разные темы: о нефашистских молодежных организациях на Западе, о внешней политике нашей страны, об уголовной ответственности подростков.

Всю музыкальную работу проводил работник ДК «Строитель» В. В. Бакшеев. Он многое сделал по эстетическому воспитанию ребят. Мне хотелось бы назвать по окончании сезона работников пионерского лагеря, которые с большой любовью и ответственностью отнеслись к своей нелегкой педагогической задаче — работе с детьми. Это Алексей Анатольевич Афанасьев и Вячеслав Николаевич Романов, работники УАТа; Юрий Николаевич Сарачан, работник УМа; Сергей Анатольевич Ермолин, работник УЭС; Татьяна Юрьевна Чердиченко — от коллектива УЖДТ. Особенно много внимания они и все другие воспитатели уделяли тем ребятам, которые, несмотря на возраст, не умеют себя обслужить и не знакомы с правилами поведения в общественных местах. Так что, товарищи родители, ваши внушения в воспитании приходится с большим трудом восстанавливать в пионерском лагере. Для этого мы использовали самые разные формы. В отрядах создавались посты бережливых, ребята постоянно следили за сохранностью социалистического имущества, мебели.

Надо отметить, что в этом году впервые в период отдыха дети проводили ремонт сломанной мебели самостоятельно, так что сохранность ее вполне удовлетворительная. Общеизвестно, что ребенок — это лицо семьи, и мы, педагоги, хотели бы поблагодарить родителей за воспитание Жени Досуреева, Инги Никитиной, Людэ Сойма, Жени Копилова, Веры Зайцевой, Юры Шипелева и Алеши Тулкина. Каникулы закончились. Позади шутки, веселье, радость общения, которые дети всегда увозят из нашего лагеря.

Р. ХУДЯКОВА,
начальник лагеря.

◆ Из блокнота внештатного корреспондента ДАНЬ ПАМЯТИ НАРОДНОЙ

ПО РЕШЕНИЮ Союза писателей СССР столица автономной республики Аджария — город Батуми — занесена в почетный список есенинских мест. Здесь ежегодно будет проводиться праздник поэзии Сергея Есенина. В октябре 1986 года в Батумском педагогическом институте состоялся вечер поэзии Есенина. В программе вечера были проведены конкурсы декламаторов, выступление студенческого самодеятельного ансамбля, который исполнял песни на стихи поэта. После торжественной части праздник проходил у дома, где поэт провел несколько творческих месяцев. Одним из первых крупных поэтов, с которым познакомился Сергей Есенин, был Александр Блок. Встреча эта произвела на Есенина огромное впечатление. Первые и последние стихи Есенина разде-

ляет отрезок времени ровно в десять лет. В этот короткий творческий период поэт успел издать 22 сборника. В 1919 году С. Есенин подготовил для издательства «Факел» сборник своих поэм, которые были пронизаны революционным духом. И это не случайно. Поэт был свидетелем трех русских революций.

Особенно плодотворными в творчестве Есенина стали последние годы его жизни, когда в стихах зазвучали мелодии Востока. Любовь к путешествиям привела его и в Батуми. Сюда он приехал в декабре 1924 года, планировал, что Батуми станет его отправной точкой для дальнейшего путешествия на Восток. Следующим местом пребывания поэта должен был стать город Стамбул. Однако поездка в Турцию по многим причинам не состоялась. Сергей Есенин

прожил в Аджарии до января 1925 года. «Сейчас захожусь в Батуми, работаю и скоро вышло поэму. По-моему, это лучшее, что я создал», — так сам поэт в одном из писем определяет свое пребывание в Батуми.

На улице города, бывшей Вознесенской, а ныне Фридриха Энгельса, под номером 12 стоит маленький домик с резными металлическими украшениями, белыми ставеньками. Именно здесь организована дом-музей Есенина. Ежегодно в октябре сюда приезжают сотни поклонников поэтического таланта Есенина. Импровизированно, но интересно и увлекательно проходят есенинские встречи, почитатели на которых исполняют песни и романсы, читают любимые есенинские строки.

Н. ПОЗДНЯКОВА.
Ангарск — Батуми.

Уважаемые ангарчане!
В январе 1987 года в Ангарске проводится месячник по культуре обслуживания населения и по обеспечению полноты сбора выручки от работы пассажирского транспорта. Ваши предложения и замечания (объявление остановок, правильность подъезда и отъезда от остановок, экипировка, санитарное состояние автобуса, подбор пассажиров в попутном направлении, соблюдение регулярности движения) направлять по адресу: Ангарск-2, а-я № 168, автоколлонна № 1948, тел.: 2-27-87, 2-91-80, 9-76-37, 2-26-34.
Напоминаем: за безбилетный проезд пассажир подвергается штрафу в сумме 3 рублей.
Администрация.



ледариков. Кстати, у одного приверженца последнего «хобби» их почти 8 тысяч. Каждая коллекция интересна. Но, по-моему, наиболее привлекают внимание монеты — старинные и современные, иностранные и русские. Когда берешь, например, в ладони темную от времени монету петровских времен, ощущаешь не только ее теплую медную тяжесть, но и тут же вспоминаешь то славное время — эпоху обновления государства российского. Здесь, в клубе, обмениваются предметами коллекций, обмениваются мнениями, впечатлениями, спорят. Здесь общаются: каждому хочется рассказать то новое, что он открыл в своих поисках. Здесь всем интересно и, конечно, будет интересно тем, кто случайно заглянет в клуб филателистов. Простите, в клуб коллекционеров.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

КСК приглашает

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЭНЕРГЕТИК»

18 января
Обрядовый праздник «Человек родился» — 19.00.

Танцевальный вечер для молодежи — 18.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

20 января
Заседание клуба воинов-интернационалистов — 19.00, малый зал.

22 января
Авторский вечер участников клуба самодеятельной песни — 19.00, малый зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

20 января
Пионерский клуб «Пламя». Торжественный сбор «Мы помним их имена» — 18.00.

21 января
Танцевальный дискотека для молодежи — 19.00.

22 января
Кинолекторий по гражданской обороне — 15.00.

23 января
Танцевальный вечер отдыха молодежи — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

20 января
Заседание клуба филателистов — 18.00.

21 января
Лекторий для родителей «Воспитание у детей чувств товари-

щества, дружбы» — 19.00.

23 января
Заседание клуба «Альп» посвящение в старшие пионеры — 11.00.

СПОРТ СК «СИБИРЯК»

18 января
Открытие первенства города по спортивному ориентированию — 12.00, лыжная база СК «Ангарск».

22 января
В 17.00 в комитете ДОСААФ Центрального района — заседание судейской коллегии по проведению первенства района среди первичных организаций ДОСААФ по пулевой стрельбе.

СК «СИБИРЯК»

18 января
Приглашаются дети в секцию фигурного катания, возраст 7—12 лет — 10.00.

СК «АНГАРА»

Первенство области по хоккею с шайбой. 17 января: «Сибиряк» — «Химик», 18 января: «Сибиряк» — «Шахтер» (Тулуз) — 14.00.

ЛЫЖНАЯ БАЗА

18 января
Семейные старты — 11.00.

СПОРТЗАЛ «АНГАРА»

20, 22 января
Хоккей с мячом. Первенство объединения — 17.00.

КАКОЕ У ВАС ХОББИ?



Два раза в неделю — вторник, суббота — в Доме культуры «Строитель» по вечерам собираются члены клуба филателистов. Но скорее всего надо навязать клубом коллекционе-

ров, так как здесь, кроме любителей собирать марки и «другие знаки почтовой оплаты», собираются пунизматы, коллекционеры открыток, этикеток, значков, карманных ка-

КИНО

«МИР» — 17, 18 января — Шляпа. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50, 18 января — Ваня и крокодил. 8-50. 19 января — Зимний вечер в Гаграх. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 17, 18 января — Хорошо сидим, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 19 января — Крик о помощи. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход» — 17, 18 января — Веселое волшебство. 9-40, 13-30, 15. Плата за проезд. 11, 17, 19, 21. 19 января — Серебряные трубы. 9-40, 13-30, 15. Жалоба. 11, 17 (удл.), 19-10, 21. Автоответчик: 4-00-22.

«ОКТАБРЬ» — 17, 18 января — Спартак (2 серии). 13, 16, 19-30. 19 января — Завещание. 13, 15, 17. У озера (2 серии). 19-30.

«ПИОНЕР» — 17, 18 января — Зеленые цепочки. 14, 16. Пропал Петя-петушок. 10, 12. Постарайся остаться живым. 18, 19-30, 21-10. 19 января — Ох, уж эта

Настя! 10, 12, 14, 16. С тобой меня радует мир (дети до 16 лет не допускаются). 18 (удл.), 20-10, 21-30. Автоответчик: 2-25-04.

«ПОБЕДА» — 17, 18 января — Крик о помощи. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 21-40. Чужая Белая и Рыб-бой. 19-50 — 19 января — Плата за проезд. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 17, 18 января — Канкан в английском парке. 16, 18, 20 (удл.). Гуливер в стране великанов. 14. 9 января — Прости (дети до 16 лет не допускаются). 16, 18, 20 (удл.). Ученик лекаря. 14.

«ГРЕНАДА» — 17, 18 января — Серебряные трубы. 10, 12, 14, 16. Прости (дети до 16 лет не допускаются). 18, 19-40 (удл.), 21-50, 19 января — Детство Бемби. 10, 12, 14, 16. Спартак (2 серии). 18, 21.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 17, 18 января — Прделки в старинном духе. 15, 17, 19.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 66835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 л. а. Зак. 67с. Тираж 2875