

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№2 (3883) | ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 5 АВГУСТА 1949 г. | 10 ЯНВАРЯ 1987 года | СУББОТА | Цена 2 коп.



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

### АЭМЗ

На административно-бытовом корпусе АЭМЗ продолжают отделку бригады СМУ-6. Бригадиры А. А. Бек-Булатов и Т. В. Гоголева, оценивая оставшиеся работы, намерены завершить их в конце января или даже в феврале. Предстоит много переделок в помещениях, на чистовую выбеленных и покрашенных. Переделки эти явились следствием некачественной работы монтажников СМУ-45, что привело к большим течам воды. И из-за ужесточившихся требований к качеству работ со стороны ПТО СМУ. Некоторые замечания вносит и заказчик.

На совете бригадиров начальник общественного штаба комплекса А. Ф. Смирнов доложил, что план года несколько перевыполнен. Но вместе с тем сорваны социалистические обязательства по сдаче административно-бытового корпуса. Расслабляться не следует. Нужно организованно форсировать оставшиеся на корпусе отделочные работы. Год будет напряженным.



## ДСК: ИЗЫСКИВАТЬ РЕЗЕРВЫ

На строящемся домостроительном комбинате закончены пять из шести 18-метровых пролетов главного корпуса общей площадью почти в 20 тысяч квадратных метров. Ведется бетонирование под колонны шестого, последнего, про-

лета арматурного цеха и первой оси. Седьмое строительномонтажное управление приступило к рытью котлована для склада готовой продукции. Общие показатели на строительстве объекта укладываются в план прошедшего года. Но...

Слишком много «НО» которые препятствуют тому, чтобы механизм строительства раскрутился безостановочно на полную мощность. Здесь наблюдается как раз та цепная реакция, где явления тесно взаимосвязаны друг с другом: второму и пятому заводам железобетонных изделий не хватает мощностей, чтобы регулярно, ритмично поставлять сборный железобетон на объект, из-за чего дизель-электрический кран большой грузоподъемности, единственный на весь город, простаивает. А чтобы машинист не особо терял в зарплате, пошли на вынужденную меру — поставили кран на текущий ремонт. Бригады, ко всему этому, не могут работать в две смены, что, конечно бы, ускорило сооружение комбината. И, наконец, строители бросают на полдороге одно, берутся за другое, а психологический настрой на один вид

работы нельзя недооценивать.

Чтобы постараться исправить в какой-то мере положение, думается, необходимо изыскать резервы у начального звена цепи (в частности, у заводов железобетонных изделий), потому что ни в коей мере нельзя гасить темп строительства комбината, который будет поставлять материалы для жилых домов в городе. Это как раз будет прямым выполнением задачи партии в обеспечении каждой семьи квартирой к 2000 году.

На снимках: строительство главного корпуса ДСК; мастер СМУ-6 Елена Черткова — молодой специалист — пришла в Ангарск после окончания Красноярского строительного техникума, член бюро ВЛКСМ СМУ; хорошо трудится здесь бригада В. К. Карпушова.

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.



## РАСШИРЕНИЕ ЦЕХА МОЛОКОЗАВОДА

Строительно-монтажное управление № 3 продолжает строительные работы по расширению цеха розлива молока на молокозаводе. Звено плотников-бетонщиков бригады А. И. Козлова (звеньевой М. С. Воробьев) занято устройством бетоноподготовки кирпичной кладки перегородок, утеплением холодильных камер. Скоро приступит к отделке бригада Л. И. Толстопятовой, которая за полтора месяца должна справиться со всей работой, затем начнется монтаж технологического оборудования трубопроводов.

Заказчик должен выдать график поставки оборудования.

Наш корр.

## ПО ВИНЕ ЭЛЕКТРО- МОНТАЖНИКОВ

Сорвана сдача в строй действующих двух животноводческих помещений на 200 голов каждое в колхозе имени Калинина подшефного Аларского района.

Строители СМУ-3 сделали все возможное, чтобы подготовить животноводческие помещения к сдаче, но по вине электромонтажников МСУ-76 сдача не состоялась.

В селе Норены совхоза «Забитуйский» также имеется большой фронт работ для электромонтажников МСУ-76 по двум животноводческим помещениям. Но и здесь они не работают в полную силу, тем самым игнорируют постановление обкома КПСС, направленное на строительство животноводческих помещений для молодняка, срывая выполнение Продовольственной программы.

Л. НИКИТИНА.

## Сверх плана

На тридцать три тысячи рублей сверхплановой продукции выдал коллектив опалубочного участка В. Т. Азарова, досрочно завершив выполнение задания первого года 12-й пятилетки.

Отлично потрудились коллектив бригады С. В. Увакина, который занят изготовлением металлической опалубки. Этой бригаде всегда доверяют самые срочные заказы. И коллектив успешно справляется с заданием, выполняя заказы с хорошим качеством. Бригада под руководством С. В. Увакина — неоднократный лидер социалистического соревнования по заводу за 1986 год.

Г. ВЕСПАЛОВА,  
начальник планового отдела  
РМЗ.

## Слово—рабочему

## ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

ХОТЕЛОСЬ бы остановиться на качестве нашей продукции. Процесс ускорения должен идти через высокое качество. Это дело огромной социально-экономической значимости, ибо в качестве продукции строительства суммируется итог работы всех производственных служб и подразделений, всех работников — от рядового исполнителя до руководителя предприятия. Надо лучше, по-хозяйски распорядиться ресурсами, навести порядок на производстве, укрепить дисциплину, создать обстановку нетерпимости к бракоделам. Вот, например, если сейчас ввести государственную приемку на заводах железобетонных изделий, то основная масса продукции была бы забракована, так как качество очень низкое, последствия чего вытекают уже на стройплощадках.

База стройиндустрии у нас устарела и требует реконструкции. Возводится домостроительный комбинат, но пока он будет запущен, строить-то все равно нужно, поэтому необходимо вести планомерную работу на заводах по повышению качества выпускаемой продукции, повысить требовательность к работникам ОТК. Укрепить эти отделы высококвалифицированными кадрами. Дело в том, что в скором будущем часть этих работников будет трудиться в новом ДСК, но трудиться будет по старинке, если не произойдет психологической перестройки.

Особого внимания требует и инженерная подготовка строящихся объектов. Сюда же вклиниваются вопросы поставки материалов на строящиеся объекты. Когда строишь объект, вроде, все нормально, но вот приходит момент его сдачи под монтаж, составляются

графики, и... вот здесь-то все и начинается. То этого нет, то того, то не дали механизмы. Срывается график, всех лихорадит, а дело стоит, и уж тут не о качестве идет речь, а о том, что скорей бы сдать. Этот пример не общий, а как раз связан с нашей школой в Кутуляке. Сейчас острая проблема — сдать электробойлерную и подстанцию под монтаж, а нужных материалов и механизмов нет.

Очень долго мы еще перестраиваемся на работу в новых условиях. Анализируя работу своей бригады, я могу сказать: если бы все материалы поставлялись вовремя и с хорошим качеством, то производительность труда можно было бы повысить в два раза, а то и больше, и без каких-либо материальных затрат.

А. ГОЛОБОРОДОВ,  
бригадир СМУ-1.

ЗЖБИ-5—25 лет

## ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ



В. Васильев

У комсомольца Виктора Васильева долгность звеньевое сварщиков арматурного цеха завода ЖБИ-5, на который он пришел после окончания средней школы. Начинать с учеников, а теперь обслуживает три сварочных агрегата. Виктор имеет звание ударника коммунистического труда, выпускает с товарищами «Комсомольский прожектор», постоянно защищает честь завода на спортивных состязаниях.

После окончания десяти классов Леонид Ошаров пришел на завод ЖБИ-5. А отслужив в армии, снова вернулся на предприятие и уже пять лет трудится сварщиком в арматурном цехе. С самого начала Леонид проявил себя как человек, которому далеко не чужды дела, жизнь и завод коллектива. Работает он по-ударному, учится на вечерних курсах по повышению квалификации. А не так давно молодой коммунист Ошаров избран делегатом на отраслевой съезд профсоюзов.



Л. Ошаров

## В СЧЕТ МАРТА

Ударный финиш, досрочное завершение годового задания коллективом управления механизации стройки — залог ритмичной работы в 12-й пятилетке.

Стремятся работать высокопроизводительно и качественно все трудовые коллективы УМа.

Уже в счет марта трудится коллектив бригады В. И. Каплана. Около 25 лет отдано Василием Ивановичем стройке. Профессионал своего дела, он один из первых в управлении применил в своем коллективе коэффициент трудового участия. Оперативно решает все производственные вопросы.

Эта бригада занята монтажом подкрановых

путей на объектах жилья, промышленности, соцкультбыта, но, зачастую, сдерживает темп работ неподготовленность строительных площадок под монтаж подкрановых путей.

Много внимания уделяет бригаде начальник участка В. А. Воробьев. Он стремится к тому, чтобы каждая рабочая минута была отдана работе, чтобы бригада работала планомерно и без срывов.

Начальник участка В. А. Воробьев и бригадир В. И. Каплан награждены знаком «Ударник 11-й пятилетки».

Ю. КОЛТОМОВ,  
секретарь партийной организации УМа.

## НТП: поиски и решения

## ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

## Коммунисты СМУ-3 обсудили задачи коллектива по повышению производительности труда на основе внедрения достижений НТП

Как известно, множество факторов влияет на повышение производительности труда. Выделим основные из них.

Во-первых, это совершенствование проектных решений. В этом направлении инженерной службой делается многое. Так, проектные решения увязываются с новыми техническими условиями строительства на Ангарской промышленной площадке, как правило, применяются более индустриальные конструктивные решения, более высокой технологии. По предварительным подсчетам за счет замечаний в декабре к проектным решениям возможна экономия на несколько десятков тысяч рублей. Но эта работа все же остается на низком уровне, для нее требуется более серьезное привлечение работников отделов участков. Далее, работа с рационализаторскими предложениями. В 1986 году план по рационализации невыполнен в целом по СМУ, хотя второй участок (гл. инж. участка Горлов А. Т.) остался на уровне выполнения в 30 процентов, с трудом выполнил план пятый участок — гл. инж. уч. Можаров К. В.

Во-вторых, внедрение прогрессивной техники и технологий.

Надо отметить в этом плане, что использование строительных машин и механизмов все еще остается на низком уровне. Сказать, что мало механизмов в СМУ, наверное, будет неправильным, так как только за ноябрь допущен перерасход по статье механизмов. При анализе и разборе становится ясным, что в основном это произошло по внутренним причинам: работа в одну смену (ссылки на отсутствие людей и материалов), организация работы механизмов с заведомым перерасходом, из-за субъективных трудностей. Сварочный полуавтомат, использование которого дает существенный прирост производительности труда, внедряется с трудом. Основная причина в том, что мало кто может работать с полу-

автоматами, поэтому один из школ передового опыта надо провести по работе с ними.

Малая механизация требует большого внимания, поэтому неудивительно, что бригады не стремятся получить ее в бригады. Особенно это касается бригадиров-отделочников. Применение затирочных машинок, окрасочных агрегатов и другой малой механизации — это рычаг повышения производительности труда. А поэтому ООТЗ совместно с линейными ИТР и рабочими надо снизить до минимума производство работ без применения малой механизации, а службе главного инженера — усилить контроль и добиться применения.

Много говорится о прогрессивной технологии, а проверки показывают, что и нормальная порой не соблюдается. Примеры можно взять с каждого участка. Так, прораб В. В. Купрюшин на монтаж сборного железобетона парка 3/1 вместо положенных четырех человек ставит шесть-семь и т. д.

Прогрессивная технология при производстве бетонных работ уже входит в жизнь. На стройке появились комплексы по подаче бетона с помощью бетононасоса, и нам предстоит в корне пересмотреть отношение к устройству опалубки, особенно на массивные фундаменты и конструкции, как можно больше надо изыскивать возможности применения несъемной опалубки при помощи унифицированных дырчатых блоков, сборных железобетонных колец, лотков, перегородок. В данном направлении уже проводятся работы вторым, первым, пятым участками на объектах нефтехимии. Необходимо рабочих плотничьих бригад обучить применению прогрессивной опалубки, которая по весу легче штитовой, легче в сборке и, главное, при однотипных фундаментах не требует полной разборки. Шпаклевочные работы в производственных зданиях и помещениях нам необходимо выполнять с помо-

щью аппаратов АНШ под «шагрень», а не вручную, что повышает производительность труда на 30—50 процентов. Много новых аппаратов, технологий можно внедрить. Это зависит от всех — от рабочего до руководителя.

В третьих, совершенствование организации производства и труда. В этом направлении многое делается, и все же есть помехи и срывы. Инженерная подготовка зависит от многих факторов. И чем раньше ее начинать, тем больше вероятность, что она будет выполнена качественно. А зачастую ПТО выдает техническую документацию тогда, когда уже надо вести работы. Конечно, бывает, что запаздывает документация от заказчика, но непростительно, когда ПТО, просмотрев документацию, отправляет ее в архив, а не на участок. Так было по комплексу масел.

Одной из форм организации труда является бригадное планирование. Основа успешного бригадного планирования — набор работ месячных, квартальных, годовых планов на бригаду, который составляется производителем работ. И от качества набора зависит материально-техническое снабжение бригады. Наборы выполняются, как правило, без глубокой проработки, начальники участков стараются уйти в сторону от этой работы. А ведь именно на этом стоит заострить внимание, более детально проработать не только линейными ИТР, но и в бригадах, чтобы бригада была нацелена на выполнение лабранных работ. Да и положение о бригадном планировании предусматривает: составленный проект плана обсуждается на общем собрании бригады, утверждается прорабом (мастером) и выдается бригаде.

Немалую роль в решении вопроса повышения производительности труда играет наличие и комплектность инструмента. Даже использование в отделочных бригадах несоответствующего размера кисти

снижает производительность на 5 процентов, а нормокомплекты на инструменты и приспособления пока еще внедряются с трудом.

Повышению производительности труда способствует и улучшение условий его, что в большей степени зависит от самой бригады, и не всегда от ИТР. Это организация рабочего места, складирование материалов.

Улучшению эффективности производства, несомненно, будет способствовать переход на коллективный участковый подряд. Дело это новое и требует значительной проработки, но переход надо производить в более сжатые сроки.

Большим резервом в повышении производительности труда является и фактор социальный. Он предполагает совершенствование социальной структуры коллектива, облегчение и оздоровление условий труда, повышение жизненного уровня, коммунистическое воспитание и развитие общественной активности трудящихся. Нужно отметить, что большим резервом в повышении производительности труда является рациональное использование рабочего времени. Такие потери рабочего времени, как прогулы, ранние уходы с рабочего места, поздние выходы и многое другое могут быть полностью устранены при повышении сознательности людей, укрепления дисциплины и порядка. Снижение потерь рабочего времени на 2 процента даст прирост производительности труда на 2,4 процента. Вот где кроются резервы.

Об этих основных направлениях повышения производительности труда рассказал на открытом партийном собрании главный инженер СМУ Юрий Игоревич Дудаков. Поднятые проблемы вызвали заинтересованное обсуждение.

О работе по повышению производительности труда на первом участке говорил начальник его В. А. Батяев. Он также ратовал за увеличение применения малой механизации в отделочных и плотничьих

бригадах, сокращение возможностей ручных земляных работ, применение бетоноукладчика, перевод кранов на двухсменную работу, привлечение рабочих к рационализаторской деятельности, внедрение карт производства работ.

В числе помех роста производительности труда на втором участке главный инженер его А. Т. Горлов назвал несвоевременную выдачу проектов производства, проектно-сметной документации, недостаток механизмов и средств малой механизации, применение ручного труда, слабую трудовую дисциплину. Кстати, о нежелательном применении ручного труда на строительстве объектов комплекса карбамидов говорил бригадир этого участка А. И. Козлов. Коммунист прораб четвертого строительного участка В. В. Купрюшин присвоил к этим помехам еще разбросанность бригад (одновременно заняты на трех-четыре объектах), слабый контроль со стороны ИТР за качеством работ. Также о недостатке средств малой механизации, о неуклюжести сборки сборных железобетонных конструкций говорил начальник пятого участка К. В. Можаров, коммунист бригадир Ю. В. Каймонов, В. А. Дарчев.

Открытое партийное собрание своим постановлением обязало начальников участков исключить непроизводительные потери рабочего времени за счет укрепления трудовой дисциплины, повысить коэффициент сменности работы механизмов. Главных инженеров участков — внедрять передовую технологию устройства монолитных фундаментов несъемной опалубки, шире использовать бетоноукладочный комплекс.

Много еще предстоит коллективу подразделения поработать в этом году в плане выполнения мероприятий по повышению производительности труда, что даст возможность повысить эффективность строительного производства.

Л. МУТИНА.

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

## ОПЫТ НА ВООРУЖЕНИИ

### РЕАЛИЗУЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО

#### Аттестация и рационализация рабочих мест в подразделениях АУС

**АТТЕСТАЦИЯ** и рационализация рабочих мест должны стать органическим элементом системы хозяйствования и управления промышленностью и строительным производством, а также важным средством мобилизации резервов повышения производительности труда и совершенствования его нормирования. Основными целями данного мероприятия у нас в строительстве являются повышение эффективности строительного производства, качества продукции и рациональное использование производственных и трудовых ресурсов в строительных организациях.

В промышленных подразделениях стройки, УПП, АРЗ, РМЗ в 1985 году была проведена аттестация рабочих мест и начата работа по их рационализации. Внедряемые в подразделениях стройки планы повышения эффективности производства предусматривают оценку рабочих мест на соответствие требованиям передовой технологии, современного уровня технологического и организационного оснащения, научной организации труда и фондоотдачи на каждом рабочем месте. В связи с большим экономическим и социальным значением рационализации и аттестации и в соответствии с приказом начальника управления строительства проведена аттестация рабочих мест и в обслуживающих подразделениях: УАТе, УЭС, УПТК, УЖДТ. Аттестация проводилась соответственно «Временным отраслевым рекомендациям по планированию, учету аттестации и рационализации рабочих мест на промышленных предприятиях министерства».

Для руководства и координации контроля за постоянной работой по аттестации и рационализации рабочих мест при УАТе, УЭС, УПТК и УЖДТ были созданы центральные комиссии под пред-

Омельченко Павлина Кузьмовна демонстрирует применение малой механизации при снятии колес с автомашины МАЗ.



седательством главных инженеров. Во всех этих подразделениях есть постоянно действующие комиссии по организации и проведению данного мероприятия. Привлечены все службы отделов, передовые рабочие, комсомольские, партийные и профсоюзные организации. Составлены планы мероприятий и назначены лица, ответственные за их выполнение. В основном эта работа проводилась поэтапно. По утвержденным графикам заседала постоянно действующая комиссия в каждом подразделении, где разбирался ход проведения аттестации рабочих мест. На этих заседаниях исполнители отчитывались о проделанной работе, обменивались опытом, перед ними ставились основные задачи.

#### ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В АВТОБАЗЕ № 3

Аттестацию, планирование и рационализацию рабочих мест проводила и возглавляла комиссия под председательством главного инженера автобазы № 3. Работа была начата по уже упоминавшейся методике. При этом учитывалась специфика производства и не были включены для аттестации рабочих мест профессии, где не определена зона приложения труда и не конкретизирован объем работ — это подсобно-вспомогательные рабочие, а также водители, работа которых определена заводом-изготовителем.

Первоначально прошло комиссионное обследование цехов и рабочих мест, намеченных к аттестации. Всего определено 23 рабочих места. Составлена схема цехов, рабочих мест, карты рабочих мест с указанием применяемого оборудования, оснастки, режима работы. Все предложенные мероприятия с целью улучшения условий труда, организации производства, увеличения производительности труда по рабочему месту, цеху рассматривались комиссионно. Составлялся акт, где были сделаны выводы и даны предложения аттестационной комиссии о дальнейшем использовании рабочего места и его загрузки.

Все предложения обобщены в план мероприятий, выбраны оптимальные варианты выполнения этих мероприятий с учетом их выполнения собственными силами в условиях автобазы. Из 23 рабочих мест было аттестовано без внесения изменений 12, подлежат рационализации 10, ликвидация — одно — это рабочее место аккумуляторщика в легковом парке. Оно не соответствует нормативным требованиям. Планируется оборудовать это рабочее место в другом помещении. По результатам аттестации в агрегатном цехе автобусного парка в первом и втором кварталах нового года будет внедрен стенд для обкатки гидромеханической пе-

редачи автобусов ЛИАЗ. Это позволит значительно сократить затраты непроизводительного ручного труда.

Реконструкция моечной установки агрегатов позволит в полтора раза сократить расход электроэнергии, увеличит на 10—15 процентов производительность труда мойщика. Всего намечены по результатам аттестации 10 мероприятий, которые направлены на улучшение условий труда и увеличение его производительности. Надо отметить, что проведенная аттестация на автобазе № 3 стала эталоном для других подразделений.

#### ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

Из поступивших мероприятий часть здесь уже внедрена, в 1987 году планируется внедрить еще 14, в 1988 году — 8 мероприятий. В управлении автотранспорта планируется внедрить: в карбюраторном цехе задействовать вытяжную вентиляцию, стенд для проверки топливоподачи; в медничном цехе выполнить реконструкцию стенда для ремонта радиаторов, произвести ремонт вытяжной вентиляции; в агрегатном цехе установить стенд для сборки и разборки коробок передачи автомашин КРАЗ; на шиномонтажном участке задействовать два гидродъемника для взвешивания автомашин, оборудовать площадку с навесом, установить стенд для разборки шин, реконструировать наждачно-шлифовальный станок; аккумуляторный цех привести в соответствие с нормативными требованиями; в токарном цехе поднять фундамент токарного станка, задействовать тельфер, установить насос для подачи воды на токарный станок. При затратах на эти мероприятия 13,1 тыс. рублей в последующей работе будет получен экономический эффект в сумме 30,3 тысячи рублей и высвободится рабочих от ручного труда пять человек.

#### В УПРАВЛЕНИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

запланировано внедрить в 1987—1988 годах следующие новшества: в локомотивном депо установить стенд для испытания и настройки топливной аппаратуры, внедрить боковые агрегаты для выполнения ремонта ходовых частей тепловозов; в аккумуляторном отделении установить выпрямитель СА-5К; на станции Тайга оборудовать сушилку и душевую для работников участка; организовать курсы обучения по смежным профессиям; провести большую работу по внедрению электрической централизации стрелок и сигналов на станциях Строительная, Бетонная, Шлакоблочная и перевести их на автоблокировку. Экономический эффект от данных предложений дол-

жен составить сумму 26,5 тысячи рублей.

В конечном итоге выполнение всех запланированных мероприятий даст возможность улучшить условия труда, увеличить производительность, снизить затраты ручного труда, увеличить фондоотдачу оборудования, обеспечить безопасность движения на железнодорожном транспорте.

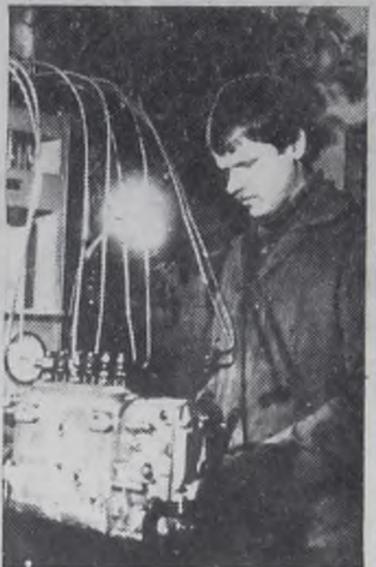
В результате в обслуживающих производствах строительства проведена аттестация рабочих мест на 89 процентов, в том числе по УАТу — 89,5, УЭС — 100, УЖДТ — 100 и УПТК — 15 процентов. Аттестовано 62 процента рабочих мест, где предложено продолжить эксплуатацию их без внесения изменений. Аттестовано рабочих мест, которые требуют рационализации, 31,9 процента, в том числе по УАТу 15,2, УЭС — 66,3, УПТК — 83,3, УЖДТ — 25,6. Не аттестовано рабочих мест, требующих рационализации, всего 6,1 процента, в том числе в УАТе — 0,7, УЭС — 10,9, УЖДТ — 8,3.

Работа по аттестации и рационализации проводилась в увязке с внедрением новой техники, разработкой прогрессивных технологических процессов, механизацией и автоматизацией производства, сокращением применения тяжелого и ручного труда и улучшением использования оборудования. Аттестацией было много сделано и в области улучшения условий труда, техники безопасности, совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда, рационального использования рабочей силы, подготовки и повышением квалификации кадров.

Проведенная аттестация дала хороший материал для разработки и реализации мероприятий по техническому развитию сокращений ручного труда и техники безопасности. Уже сейчас составлен перечень мероприятий по совершенствованию рабочих мест с экономическим эффектом на сумму 61,2 тысячи рублей. После реализации намеченных мероприятий во вспомогательном производстве высвободится 21 человек рабочих. Также намечено к высвобождению оборудования на сумму 7,1 тысячи рублей. Коэффициент сменности оборудования повысится с 1,12 до 1,21.

Нужно отметить, что аттестация рабочих мест проведена с небольшим опозданием против сроков, которые были намечены. Есть в этом опоздания большая доля вины руководителей УПТК, поскольку охвачено аттестацией рабочих мест в этом подразделении всего лишь 15 процентов. Вполне удовлетворительно провела аттестацию работники УЭС, хорошо потрудились, ответственно в подразделениях УЖДТ и УАТа. Наиболее плодотворно и качественно отнеслись к аттестации рабочих мест и проделали большую работу главный инженер УЖДТ В. С. Рукосуев, заместитель начальника локомотивной службы Г. А. Уженцев, мастер вагонной службы Ю. Н. Любимов, заместитель начальника станции Трудовая Т. Ю. Чердиченко, начальник ОТиЗ З. С. Речкалова. В УЭС активное участие по аттестации рабочих мест приняли главные инженеры участков Г. М. Гусев, В. С. Глушков, Р. И. Иванов, главный

метролог В. В. Соседов, начальник ОТиЗ З. В. Якушкина, старший инженер техники безопасности Ю. М. Бузаев. В УАТе это главные инже-



Кочелавский Владимир Анатольевич работает на стене для ремонта и регулировки.

неры автобаз № 1, 3, 8 — А. Н. Никитенко, Н. Г. Балагуров, К. Б. Кузьмук, начальник АРМ В. И. Хлыста, инженер-электромеханик Р. М. Косянчук, инженер по ремонту А. В. Житов, инженеры по нормированию автобаз № 1 и 3 Л. Г. Малых и Н. Г. Ларченко.

В решении технического совета Ангарского управления строительства, который состоялся в ноябре прошлого года, отмечено, что необходимо провести подготовительную работу по аттестации рабочих мест в подразделениях в 1987 году. При этом обратить особое внимание на подготовку к аттестации в строительном-монтажных подразделениях. Главным инженерам строительных подразделений необходимо уже сейчас начинать вести организационную работу и готовить коллективы подразделений к аттестации и рационализации рабочих мест.

А. ВЕРХОЗИН, старший инженер лаборатории НОТ.

Снимки рабочих моментов при аттестации рабочих мест на автобазе № 1 сделаны внештатным корреспондентом А. Поповым.



Гесс Александр Яковлевич на рабочем месте вулканизаторщика.

Спорт

# НА ПЕРВЕНСТВО СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА



\*\*\*\*\*



...Судья нажал кнопку звукового сигнала — вес зафиксирован. На табло высветились цифры взятого веса — очередная попытка увенчалась успехом...

5-8 января в Ангарске проходили соревнования по тяжелой атлетике на первенство Сибири и Дальнего Востока среди юниоров. Спортивный зал СК «Сибиряк» принял более 70 представителей этого вида спорта из Челябинской, Томской, Кемеровской, Свердловской, Омской, Читинской, Иркутской областей, Красноярского и Хабаровского краев. Борьба проходила в личном зачете в весовой категории от 50 до 110 кг, подтверждалась спортивные разряды и звания. Ангарские спортсмены выступили не столь успешно, как хотелось бы, но спортивные звания были ими подтверждены. Соревнования еще раз показали все плюсы и минусы спортивной подготовки, которые необходимо развивать или устранять в дальнейшем росте спортсменов и в их достижениях.

На снимках: на соревнованиях первенства Сибири и Дальнего Востока в спортивном зале СК «Сибиряк».

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.

# У НАС В ГОСТЯХ СКАЗКА

Есть ли на свете человек, который не любит сказок? Если такой человек найдется, не верьте ему: он просто-напросто забыл время, когда был маленьким. Но и для него еще не все потеряно: придет пора, у человека появятся дети, внуки, он снова вспомнит и полюбит волшебный, причудливый, смешной и страшный мир сказок.

Каких только сказок нет на свете! В древние времена, тысячу, а то и три тысячи лет тому назад, люди собирались специально, чтобы послушать сказителей — хранителей древних историй и легенд. Напевно лилась их речь, и оживали предания, сказки, былины.

Теперь такого нет. Зато есть другое: собираются люди в большом помещении, гаснет свет, и перед ними высвечивается экран, на котором — сказка.

Однажды рассказанная на экране сказка живет длинную-длинную жизнь. Еще в тридцатые годы началась киножизнь Бабы-

Яги, Кашея Бессмертного, Емелюшки-дурочка. Как из книг составляется библиотека, так из экранизированных сказок можно составить целую фильмотеку. И такая фильмотека действительно существует. Некоторые ленты из нее гостят у нас в кинотеатре «Юность» с 29 декабря по 11 января. У нас проходит кинофестиваль «Сказка».

На нашем фестивале показываются киносказки «Волшебная ночь», в основе которой народные сказки, предания, легенды; «Ян-Бибяны» — сказочная история о приключениях озорного мальчишки Яна; «Бедный Джонни и Арника» — волшебная сказка о любви бедняка и принцессы, победившей чары злой колдуньи.

Приглашаем на наш кинопремьерный вечер. Желаем вам получить удовольствие от фильмов, посмеяться, повеселиться и, может быть, даже узнать что-нибудь новое.

А. СТАРОСТИНА,  
методист кинотеатра «Юность».

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ** объявляет прием слушателей на подготовительные курсы на базе 10 классов.

Техникум ведет подготовку по специальностям: промышленное и гражданское строительство; строительные машины и оборудование; эксплуатация автомобильного транспорта; товароведение и организация торговли продовольственными товарами;

товароведение и организация торговли промышленными товарами;

технология приготовления пищи.

Плата за обучение 7 рублей. Начало занятий 23 марта 1987 г. Прием заявлений с 9 до 18 часов в бухгалтерии техникума с 5 января 1987 года.

Слушателям подготовительных курсов при зачислении дается дополнительный балл.

За справками обращаться по телефонам: 9-51-79, 9-80-00.

Тамара КОБЕНКОВА

## Стихи для Даши

Слышишь, тикают часы?  
Слышишь, шорох за окошком?  
Мягкой лапкой легкий стук? —  
К нам пожаловала кошка.  
Мы откроем ей окно  
И усадим на диване,  
Пусть мурлыкает она  
Колыбельную для Вани.

Тише, тише, кот на крыше,  
Кто же ходит еще выше?  
Ходит страшный бармалей.  
Присит он: «Чайку налей».  
В этот вечер новогодний,  
Что ему еще угодно?  
— Встретить с нами  
Новый год,  
Но его пугает кот...

К вам на Новый, Новый год  
Приходил пушистый кот.  
Белый, словно снежок,  
Улыбался чевпопад.  
Утром лапкой умывался,  
К кашке носом прикасался.  
Чувчком ее слизал,  
А потом носки вязал.  
Появился за окошком  
Желтый шар — другая  
кошка.  
Кот как выпрыгнет за дверь,  
До чего же страшный зверь.

За окном у нас сонна.  
На сосне сидят две птички.  
Говорит мне старший брат,  
Вудто их зовут синички.  
Я не знаю, почему  
Их синичками прозвали,  
Если перышки у них  
В желтый цвет разрисовали.  
Я насыпала зерна,  
Налила в стакан водички  
И кричу: «Обед готов,  
Заходите к нам, желтички».

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

11 января  
Киноклуб «Теремок», театральный зал — 10,00.

Народный университет культуры Факультет музыки. В программе: Моцарт, «Симфония № 36, Линдская». Лист, «Концерт для фортепиано с оркестром № 1». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии, Дирижер — главный дирижер и художественный руководитель, дипломант всесоюзного конкурса Евгений Цирлин. Солист: профессор Новосибирской консерватории Виссарион Слоним. Лектор-музыковед: Ирина Чижова, театральный зал — 12,00.

Вечер в клубе друзей кино «Ракурс» — «Новогоднее обозрение». Просмотр нового художественного фильма, малый зал — 16,00.

16 января  
Клуб фотокинопутешествия, За-

## КСК приглашает

седание совета и очередная встреча «Экспедиция горных туристов в центр Памира», рассказывают ангарские туристы Жибраускас Л. Л. и Москвитин Н. Н., малый зал — 18,30.

Заседание клуба трезвости. Просмотр и обсуждение фильма Р. А. Итыгялова «Обвиняется свадьба», театральный зал — 19,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

16 января  
Заседание клуба филателистов — 18,00.

16 января  
Клуб ветеранов «Красная гвоз-

дика». Тема: «Активное долголетие» — 11,00.

16 января  
Заседание клуба молодой семьи, тема: «Семейно-брачные отношения и алкоголизм» — 20,00.

ДК «СОВРЕМЕННИК»

11 января  
Народный университет культуры, факультет музыки «По страницам музыкального словаря от А до Я». Исполнители: камерный оркестр Иркутской филармонии и учащиеся ДМШ-2, театральный зал — 10,00.

Клуб филателистов, комната № 30 — 11,00.  
Вечер для молодежи с участием

дискотека «Курьер», театральный зал — 18,00.

18 января  
Клуб «Вабр», комната № 28 — 18,00.

14 января  
Народный университет медицинских знаний, факультет практического здравоохранения, активный зал МСО строителей — 14,00.  
Клуб туристов, малый зал — 19,00.

Народный университет медицинских знаний, факультет «Здоровье», комната № 30 — 19,00.

16 января  
Народный университет правовых знаний, комната № 30 — 18,00.  
Лекторий из цикла: «Мир сегодня», тема: «СССР — США. Конфронтация или сотрудничество», малый зал — 19,00.  
Клуб «Вабр», комната № 28 — 18,00.



Будущие чемпионы.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

## УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСКИЕ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!

В январе 1987 года в Ангарске проводится месячник по культуре обслуживания населения и обеспечению полноты сбора выручки от работы пассажирского транспорта. Ваши предложения и замечания (объявление остановок, правильность подъезда и отъезда от остановок, экипировка, санитарное состояние автобуса, подбор пассажиров в попутном направлении, соблюдение регулярности движения) направлять по адресу: г. Ангарск-2, а-я № 168, автоколонна № 1948. тел.: 2-27-87, 2-91-80, 9-76-37, 2-26-34.

Напоминаем: за безбилетный проезд пассажир подтверждается штрафом в сумме 3 рублей.

Администрация.

**СПОРТИВНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ КОМИТЕТА ДОСААФ АУС** объявляет прием на вечерние платные курсы водителей категории «В» (любители). Стоимость обучения 187 руб. 55 коп.; и водителей по повышению классности (на 1-й, 2-й классы), стоимость

обучения 81 руб. 55 коп. Обращаться за справками: г. Ангарск-18, квартал 86, дом 14а, с 9 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья. Телефон 3-21-04.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.