

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№101 (3880)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 8 АВГУСТА 1949 г.

27 ДЕКАБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ЗАВЕРШАЯ 1986

СВЕРХ ПЛАНА

19 декабря ремонтно-механический завод выполнил годовой план по выпуску валовой продукции на сумму 6 млн. 220 тысяч рублей. Из десяти специализированных участков предприятия с заданием справились восемь. Трудовые коллективы стройки получают еще в этом году дополнительное количество арматуры, закладных деталей.

Г. БЕСПАЛОВА,
начальник планового отдела РМЗ.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

17 декабря 1986 года предприятие нерудных материалов выполнило государственный план первого года двенадцатой пятилетки по валовой продукции, реализации готовой продукции. Производительность труда составила 103,2 процента.

Жилье

УСТРАНЯЮТ ЗАМЕЧАНИЯ

В Доль линии Ленинградского проспекта заканчивается со сдачей жилого комплекса № 4 строительство девятиэтажек в этой части 18 микрорайона. Возведением блоков домов № 4 и № 5 занималась бригада М. И. Старикова, которая десять лет назад начала освоение монтажа панельных девятиэтажных домов. Бригада М. И. Старикова все годы трудится на бригадном подраде. Сильный, стабильный коллектив выполняет объем работ более чем на два миллиона рублей в год. Производительность на одного работающего в год составляет в бригаде 110 тысяч рублей.

Сметная стоимость этих двух жилых гигантов 18 микрорайона составила шесть миллионов 818 тысяч рублей, по 283 квартиры разместилось в каждом жилом комплексе.

В январе этого года вместе с завершением строительства дома № 5 был сдан в эксплуатацию современный двухэтажный магазин «Овощи и фрукты». Со сдачей дома № 4 в декабре жители 18 микрорайона получают в пользование продовольственный магазин «Универсам», открытия которого давно здесь ждут.

Основные строительные, отделочные и монтажные работы завершены. На доме рабочая комиссия уже выдала замечания, и сейчас их устраняют. Помещение магазина в основном готово. Завозятся торговое оборудование — витрины, кассовые кабины.

(Наш корр.)



МАСТЕРСТВО И СПОРОВКА



Бригада маляров-штукатуров СМУ-5 Зои Филипповны Меньшиковой неплохо потрудились в 18 микрорайоне на доме 4а, который скоро будет сдаваться под жилье. Сейчас этот коллектив коммунистического труда работает на очередном сдаточном объекте — доме 5б в 12а микрорайоне, где в конце года как раз требуется мастерство и споровка опытных рабочих рук этой бригады, работающей уже в счет марта 1987 года.

На снимке: возле дома 4а в 18 микрорайоне идет благоустройство территории; бригада З. Ф. Меньшиковой.

Фото А. КОКОУРОВА.

◆ Предновогоднее интервью

ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ ГОД УХОДЯЩИЙ?

ТАКОЙ ВОПРОС МЫ ЗАДАЛИ КОММУНИСТУ ГЕРОЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, БРИГАДИРУ СМУ-3 ВЛАДИМИРУ АНТОНОВИЧУ ДАРЧЕВУ.

— Конечно же, прежде всего добрым, хорошими делами, достижениями. Приятно было узнать, что мы досрочно выполнили план строительно-монтажных работ года. Это самое радостное для нас.

Год был очень напряженным. Досрочно мы сдали машинный двор в колхозе имени Ленина, который строили по бригадному подряду. Сейчас начали новый большой

объект — установку получения водорода на нефтеперерабатывающем заводе, входящую в комплекс масел. Ведет нулевой цикл ее, монтаж эстакады, связующей эту установку с эстакадами действующими.

Что хотелось бы сказать? Не будь у нас трудностей, хотя бы связанных с поставкой сборного железобетона, мы бы и два плана могли делать. Я так говорю, потому что знаю своих рабочих, па что способны они. Стержень бригады прочный: монтажник Владимир Викторович Тренев, плотник-бетонщик Василь

Филимонович Полищук. Они, коммунисты, всегда для всех пример. Плотник-бетонщик Виктор Иванович Трошин, электросварщик Анатолий Иосифович Олактонов — хорошие специалисты, на них всегда можно опереться во всем. А это многое значит, особенно, когда приходится переключаться на какую-то новую работу.

Запомнится год и многими встречами с молодежью в профтехучилищах, школах. В своих выступлениях ратую за такую, хоть и трудную, но нужную профессию строителя, которой сам отдал 31 год.



СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫЙ

Строительство

на селе

НА ГРАНИ сдачи три двухквартирных жилых дома в селе Магаенок колхоза имени Куйбышева. Благоустройство к этим домам, как и к уже заселенным семнадцати, выполняет строительно-монтажное управление № 7 Строит жилье для сельчан СМУ-2.

29 ДЕКАБРЯ будет подписан акт рабочей комиссией на сдачу двух волов в колхозе имени Калинина. Сейчас заканчивается монтаж водопровода и вентиляции. Построены волонеры досрочно. Освоено строительно-монтажных работ на 780 тысяч рублей. Вела строительство методом бригадного подряда бригада Геннадия Алексеевича Воронина из третьего строительно-монтажного управления.

(Наш корр.)

◆ ◆ ◆

БОЛЬШОЙ, ощутимой была в нынешнем году помощь строителей СМУ-9 совхозу «Ангарстрой» Аларского района. Сдав в сентябре последний из 16 строившихся здесь домов, строители полностью рассчитались с жителями села, выполнив задание областного комитета партии и свои обязательства.

Только в нынешнем году были заселены шесть таких двухквартирных домов с наделами участками, а главное — с хорошим качеством отделки.

Дирекция совхоза, партийный и профсоюзный комитеты выразили благодарность коллективу СМУ-9 за оказание большой помощи в строительстве жилья.

Сложнее обстоит дело со сдачей жилья в совхозе «Ныгдинский». С момента ухода оттуда строителей СМУ-1 в течение двух лет в совхозе не было сдано ни одного дома, и проблема жилья стоит остро. 32 дома планирует построить руководство совхоза. В марте, когда строительство в «Ныгдинском» было передано СМУ-9, началось форсирование работ. Собраны коробки восьми домов, в четырех из них в декабре уже выполнены сантехнические работы коллективом СМУ-45. Однако в канун Нового года порадовать сельчан сдачей жилья не удастся. Лишь в январе начнутся отделочные работы, а сдача первых двух домов «под ключ» запланирована на март.

Здесь же, в совхозе «Ныгдинский» коллектив СМУ-9 приступил к строительству дома животноводов, завершено монтаж нулевого цикла.

НА ОБЪЕКТАХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ГОТОВЯТ К СДАЧЕ

СМУ-2

Технические сооружения в Ангарских высоковольтных сетях.

Пескохозяство на станции Китой-Комбинатская.

Подписан акт рабочей комиссией на производственную базу УВК п-о АНОС.

Форсируются работы, устраняются производственные замечания по реконструкции установки завода строительных материалов.

СМУ-8

Объекты ТЭЦ-9: химводоочистка, склад ВЭМ, теплопассу, кабельный канал. Цех санкабин на ЗЖБИ-5.

Человек и экономика

УЧЕБА ПОМОГАЕТ ТРУДУ

В СЕНТЯБРЕ этого года на стройке было скомплектовано 264 школы коммунистического труда, за которыми были закреплены пропагандисты, утвержденные на совместном заседании партийных и профсоюзных комитетов подразделений. Содержание всей учебы в школах коммунистического труда подчинено углубленной проработке материалов XXVII съезда КПСС. Изучается курс «Интенсификация производства». Работники библиотеки группы проводят для слушателей устные журналы, тематические вечера, диспуты, беседы.

На заседании методического совета при группке была заслушана работа школ коммунистического труда СМУ-2 и СМУ-7.

В СМУ-2 работают четыре школы коммунистического труда на базе бригад В. И. Вагнера, В. А. Насикана, В. А. Прокопьева, С. С. Гончак, пропагандистами в которых являются главные инженеры участков А. В. Брянский, Б. М. Бобрунов, Н. С. Мазин, П. Н.

Шаповалов. Председатель профкома СМУ-2 Г. И. Шалыгин, рассказывая о работе школ комтруда, отметил такую особенность. В будущем году СМУ переходит на коллективный подряд, что является делом совершенно новым. Поэтому сейчас отделы управления СМУ по рекомендации партбюро готовят темы бесед по данному вопросу. При проведении занятий пропагандисты иногда испытывают трудности. Так, в настоящее время у слушателей школ высокий образовательный ценз и большая информированность. Поэтому что-то новое преподнести не всегда удается. Партбюро рекомендовало пропагандистам проводить больше семинарских занятий, где слушатели имеют возможность делиться своими знаниями и мыслями.

Председатель профкома СМУ-7 А. М. Иванов отметил трудности в работе школ коммунистического труда, связанные с разбросанностью бригад по области. Рабочие СМУ одновременно заняты

на 500 объектах. Поэтому сосредоточить занятия в СМУ невозможно. Они проводятся непосредственно на объектах. На каждом из пяти участков есть школа коммунистического труда, пропагандистами являются главные инженеры участков. Учебный процесс в школах находится под постоянным контролем профкома и партбюро. Возлагаются большие надежды на помощь школ в улучшении дисциплины, повышении качества работы, постоянно рекомендуются пропагандистам увязывать занятия с жизнью коллектива. К сожалению, для большей эффективности учебного процесса не хватает наглядного материала.

Членами методсовета был задан ряд вопросов: практикуется ли заслушивание пропагандистов на профкоме, есть ли методический уголок по школе комтруда, удовлетворены ли вы проводимыми занятиями, каковы формы проведения занятий, какие меры поощрения используются для пропагандистов, как

применяются на занятиях технические средства и т. д.

Председатель методсовета Ю. Г. Перевалов отметил в своем выступлении, что большей частью занятия проходят в рабочее время, что надо искоренять. Зачастую занятия срываются, переносятся. Нужны централизованные графики их проведения. Главное в работе пропагандиста школы коммунистического труда — не столь преподнести новое, сколь увязать это новое с жизнью коллектива, с производством. Это захватывает слушателей, у них появляются вопросы. Контроль за работой школ комтруда со стороны профкома должен быть плановым, постоянным. В помощь пропагандистам и слушателям в управлениях подразделений необходимо организовать методические уголки. Для достижения большей эффективности проводимых занятий пропагандист должен постоянно, целенаправленно приучать слушателей выступать в аудитории.

Л. МУТИНА.

ГАЗЕТА
ВЫСТУПИЛА.
ЧТО
СДЕЛАНО?«ЗАРПЛАТА... С
НЕДОДЕЛКАМИ»

В газете «Ангарский строитель» № 92 от 26.11.86 года в статье «Зарплата... с недоделками» отмечены факты некачественной проектной проработки участка приготовления добавки МЛ-1 ЗЖБИ-5.

По данному поводу получен ответ от главного инженера УПП П. А. Титова:

«Материалы для проектирования, технологическая схема и все рекомендации были получены от Новосибирского Оргтехстроя. На основании этих документов были разработаны рабочие чертежи. Производство добавки МЛ-1 по предложенной технологии выполнено по аналогу родственных предприятий. Всякое новое производство (а, наше производство МЛ-1 не является исключением из этого правила) в процессе эксплуатации требует повседневного совершенствования технологии.

В настоящее время служба завода совместно с участием технического и технологического отделов УПП технология производства добавки МЛ-1 доведена до рабочего состояния и действует без срывов».

«ЖДУТ ПОМОЩИ»

В письме работников ПНМ, опубликованном в нашей газете 22 ноября, сообщалось о том, что рабочие второй смены на предприятии лишены возможности получать горячее питание. Ответ прислал заместитель начальника орс АУС Д. И. Пфунт:

«Для обслуживания работников ПНМ АУС в столовую № 51 направлены на работу посудомойщица и уборщица. С 25 ноября с. г. столовая обслуживает работников в вечернее время».

Им же дан ответ еще на одну нашу публикацию.

Статья «Ждут помощи», опубликованная в газете 22 ноября 1986 года, рассмотрена группком совместно с руководством орс. Принято решение ходатайствовать перед горисполкомом при утверждении перечня дефицитных товаров на 1987 год, предусмотреть для столов-заказов продукты, пользующиеся повышенным спросом у населения, до 50 процентов от поступающей партии.

ШАГ ОТВЕТСТВЕННЫЙ
И СЕРЬЕЗНЫЙЗаметки с собрания добровольного общества
борьбы за трезвость СМУ-4

ГОД назад в СМУ-4 на собрании было принято решение создать в коллективе добровольное общество борьбы за трезвость. Что сделано в коллективе за прошедший период и что необходимо еще предпринять, чтобы борьба за абсолютную и повседневную трезвость стала действенной и активной — такие вопросы были на повестке дня прошедшего недавно собрания коллектива. Злоупотребление алкоголем, потеря социального и собственного человеческого лица приносят огромный вред не только отдельным семьям. Страдают коллективы, целые производства несут материальные и психологические потери только потому, что употребление спиртного для некоторых стало явлением повседневным и вполне нормальным.

Борьба с этим социальным злом в коллективе СМУ-4 приняла бескомпромиссный характер. В течение года формировалось общество, принципы которого и убежденность могут служить образцом для всех работников СМУ. Шло активное привлечение все большего количества работников к участию в обществе борьбы за трезвость. Серьезная воспитательная функция, личный пример руководителей стали фундаментом организации и жизнедеятельности этого общества. Большую роль сыграла непримиренческая позиция начальника СМУ А. А. Деревяноко, главного инженера А. В. Солуянова, начальника отдела кадров В. И. Денисенко, секретаря партийного бюро М. Н. Гряцаенко, председателя профсоюзного комитета Г. В. Горбунова, начальника отделов СМУ А. С. Лисицкиной, Л. С. Приходько, Н. К. Кучера, начальников строительных участков.

Самая убедительная пропаганда — это личный пример. Все названные и многие другие работники первыми написали заявления, то есть изъявили желание вступить в добровольное общество борьбы за трезвость. Еще в апреле общество насчитывало 26 человек, а на день проведения собрания эта цифра увеличилась

вдвое. Какая конкретная работа проводилась все это время? В своем докладе председатель общества, начальник отдела кадров В. И. Денисенко подробно остановился на анализе проделанной работы. «В начале 1986 года был составлен план действий, который в основе своей выполнен, — сказал он. — Постоянно действующим стал стенд «Всем миром против пьянства». Материалы, которые на нем представляются, являются всегда новой информацией, категоричную, бичующую, сатирическую. Выметать пьяниц и бездельников метлой из темных углов — таков главный принцип и основная задача этого стенда. Надо отметить, что стенд СМУ-4 признан, как действенный, лучшим по городу. Большую помощь бюро общества встретило со стороны начальника СМУ А. А. Деревяноко.

Значительная работа проделана и по наглядной агитации — яркой, броской, точной на слово. В этом коллективе неуютно живет нарушителям. Их фамилии и поступки, содеянные ими, знает весь коллектив. Совместно с администрацией проводилось открытое собрание, где прошло довольно жесткое заседание с теми, кто был доставлен в медвытрезвитель. По инициативе и настоятельной просьбе бюро было проведено внеочередное заседание партийного бюро и профсоюзного комитета с повесткой «О неотложных мерах по усилению борьбы против нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка».

В мае заместитель председателя общества борьбы за трезвость Г. Г. Власов совместно с С. Я. Позиним организовали тематический просмотр кинофильмов на антиалкогольные темы для рабочих строительных участков и работников управления. Всего 129 человек наглядно еще раз убедились, какое непоправимое зло несет пьянство. Дважды — в феврале и в ноябре — были подготовлены и разосланы письма-обращения к руководителям и председателям цеховых комитетов

строительных участков СМУ. В обращении говорилось о необходимости необходимости проводить большую разъяснительную и воспитательную работу как среди рабочих, так и инженерно-технических работников.

В настоящее время 26 человек являются членами общества, 25 подали заявления с просьбой стать добровольцами в рядах тех, кто ведет непримиримую борьбу с нарушителями. Самыми отстающими по активности являются коллективы участков № 3 и 6. Из аппарата управления 22 работника серьезно и зрело подошли к существующей реально проблеме — оздоровления нравственного и физического. Названные выше участки не осознали достаточно глубоко и не определили свою конкретную позицию, о чем убедительно говорит такой факт: из 160 человек участка № 3 всего два человека — за здоровый быт и доброкачественную производственную деятельность.

По предложению члена добровольного общества А. А. Деревяноко на всех строительных участках составлены графики посещения неблагополучных семей, то есть тех семей, где глава злоупотребляет спиртным, пользуется беззащитностью и беспомощностью близких. Однако не надо полагать, что вся намеченная работа основывается только на чисто официальных административных мероприятиях. Проведение безалкогольных вечеров в коллективе — это как раз та часть воспитательной работы, где человек учится культуре общения без дополнительного подогрева, учится думать, анализировать свои поступки, давать оценку сам своему поведению, не доводя дело до такой крайней меры, как строгая оценка товарищей по труду.

В докладе В. И. Денисенко прозвучало беспокойство по поводу перспектив работы. «Останавливаясь на одном вопросе, — сказал он, — о необходимости дальнейшего привлечения наших работников стать членами добровольного общества борьбы за трезвость. Разве можно мириться, напри-

мер, с тем, что на участке № 3 из 160 работающих только два человека решили категорически расстаться с таким врагом, как алкоголь? А ведь именно с этого участка в 1986 году 15 человек стали посетителями медвытрезвителя. Это половина нарушителей всего коллектива. И это горько осознавать. Дважды на рабочем месте т. Цветков появлялся в нетрезвом виде. Управляли трактором в нетрезвом виде четыре человека. И это на общем фоне постоянной пропаганды о той смертельной опасности, которую несет в себе пьяный человек за рулем.

Хотелось бы предостеречь, что ради «увеличения числа» нельзя волевым способом обязывать работника стать членом общества. Этот шаг должен быть сделан самим человеком, осознанно. Потому что вступление по принуждению является лицемерием, и прежде всего со стороны того, кто пытается принудить к вступлению. Это дает только отрицательные результаты. У нас были серьезные факты, и такое вовлечение, кроме вреда, ничего другого нашему обществу не принесет».

Рассматривая работу добровольного общества борьбы за трезвость в СМУ-4, безусловно нужно признать, что все-таки коллектив, который сегодня составляет это общество, — крепкий, здоровый, с глубоким пониманием той задачи, которую он добровольно возложил на себя.

Синенькая книжечка и нагрудный значок были вручены в этот день 19 работникам СМУ. «Добровольное общество борьбы за трезвость» не только за трезвость идет здесь борьба. Это понятие сегодня намного шире. Мы должны возвращать свои лучшие человеческие качества, возвращать ясный взгляд, утраченную ответственность, счастье — быть людям нужным, быть им в радость, а не в тягость. В напряженное время перестройки, в тревожную атмосферу атомного века человек просто обязан быть Человеком.

Т. КОБЕНКОВА.



Строится дом в 17 микрорайоне.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ЛИДЕРЫ

Г. М. ПЛЫШЕВСКАЯ,
инженер-нормировщик СУ-2 СМУ-5.

НА ОБЪЕКТАХ жилья городской площадки трудится коллектив 2 участка. Социалистическое соревнование — это основной импульс нашей производственной деятельности. В течение этого года в число лидеров участка выходили: в первом квартале бригада отделочников Валентины Петровны Хмель, выработка у девчат за квартал достигла 34,6 квадратных метра; во втором квартале первое место мы единодушно присудили плотникам Владимиру Дмитриевичу Замыслову. Этот коллектив набирает силу, трудится с добротным качеством выполнения. Третий квартал стал радостным для бригады Райсы Макаровны Довгилевой.

Сейчас завершается четвертый квартал и, собственно, год. В напряженной работе год проходит быстро, а славно много. Хочу назвать то, что стало сегодня живой действительностью и частью нашего города — это дома

№ 21 в 17 микрорайоне, дом № 19 в 177 квартале, блоки «А», «Б», «В» в доме № 25 в 6а микрорайоне, большой жилой комплекс сдан работникам объединения «Китойлес». Сейчас приняты рабочей комиссией дом № 5 квартала 206: блок «ж» дом № 25 микрорайона 6а.

Завершая год, хочу сказать, что социалистическое соревнование есть большой стимул в работе, достижении высоких результатов, использовании резервов. Ревностно, придирчиво, взыскательно относятся у нас к выполнению социалистических обязательств. Например, в октябре бригада Л. М. Коршуновой достигла 40,8 кв. метра выработки и заняла первое место по участку. Пусть и во втором году двенадцатой пятилетки пульс социалистического соревнования будет таким же напряженным.

Социалистическое соревнование приняло самый широкий размах в коллективе Ангарского управления строительства. Ежегодно сотни рабочих коллективов участвуют в соревновании, которое организуется на объектах промышленного строительства, объектах жилья и соцкультбыта.

Формы соревнования ежегодно совершенствуются. Рождаются новые починны и инициативы. Ярким событием каждого года становится соревнование, которое проходит в Ленинский ударный месячник. Именно в этот период достигаются наивысшая выработка и производительность.

Заканчивается первый год 12-й пятилетки. Однако на календаре десятков бригад уже 1987 год — это коллективы Г. Гюнуша, Е. Грабаря, Е. Михалева, З. Меньшиковой и многие другие. В последней тематической странице «Дневник социалистического соревнования» газета представляет слово бригадиру, профсоюзным руководителям подразделения и участка.

НУЖНА «РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА»

С. А. ДОБРЫНИН,
председатель профкома СМУ-1.

СОРЕВНОВАНИЕ бесспорно является самой продуктивной формой трудового соперничества. Вот у нас соревнуются два очень сильных коллектива — комсомольско-молодежная бригада Е. М. Грабаря и бригада Г. М. Гюнуша. У них заключены социалистические обязательства на взаимное соревнование. Коллектив нулевиков Г. М. Гюнуша опередил своих соперников и к первому декабря выполнил план 1986 года. Чуть позже год закончила и бригада Е. М. Грабаря. Мы привыкаем, что в передовиках называются одни и те же бригады, а трудятся многие коллективы производительно, имеют высокие показатели.

Коллектив бригады Е. М. Грабаря очень хорошо воспринял победу своих товарищей по труду. Надо сказать, что результаты работы зависят не только от желания и умения коллектива трудиться. Здесь необходима организация производства, своевременное предоставление фронта работ, плановые поставки, и даже численность бригады имеет прямое влияние на такой показатель, как выработка. Бригада Е. М. Грабаря стала инициатором почин «Выполнить план двух лет — к 70-летию Великого Октября». Пока нет опасений за результаты этого соревнования. Коллектив инициаторов идет с опережением.

Накануне нового года мне хочется отметить тот эффект, который получаем мы, соревнуясь по «Рабочей эстафете». На мой взгляд, это соревнование самое продуктивное. Возможно, что такая форма соревнования позволила бы нам в какой-то мере избавиться от штурмовщины. Социалистическое соревнование на комплексах жилья до сих пор зависит от многих факторов, нет одинакового ритма в течение года, — то оно входит в фазу активности, то затухает. В этом сказывается и недооценка соперничества многими руководителями подразделения, профсоюзными и партийными лидерами. Аврал на



объекте — значит соревнование забыто, не до него, и все погружаются в производственную деятельность. Итоги под-

заявок. Сравниваем результаты, определяем, кто потрутился лучше. Явного лидера, пожалуй, нет, успех попеременный.

Хотя свои сообразительности в этом году мы выполнили почти полностью (исключая один пункт — сдачу металлолома), сложности с их выполнением были. Основу обязательств составляла подготовка к зиме; и тут при всем нашем горячем желании вовремя сдать тепловые узлы — к 1 августа — мы не успели из-за отсутствия необходимых задвижек. Работу выполнили, но с опозданием.

Планировали также сдачу рамок холодной воды в системе водоснабжения, и вновь не оказалось запорной арматуры, вентиляей. Мог бы привести аналогичные примеры еще. В конце концов заявки выполняются, но — несвоевременно, от этого зависит и выполнение наших обязательств.

А люди у нас в бригаде собраны надежные, к работе относятся с душой. В течение полтора лет мы, например, сами оборудовали себе мастерские. Те, которые были у нас раньше, маленькие, теснота мешала работе. Мы сами нашли помещение в подвале нового жилого дома, согласовали с главным инженером ЖКУ, пожарниками. В субботние дни, вечерами оборудовали подвал — около 200 квадратных метров, выполняли плотничьи работы, отделку. И все это не за деньги, не за дополнительную оплату. На днях переезжаем в новые мастерские. Так что и с этими обязательствами, которые приняли дополнительно, мы успешно справились.

Записала А. НОВИЦКАЯ.

водить некому, проверять выполнение тематики тоже некому, нужно сдавать объект и все. Конечно, в такой атмосфере трудно уделить внимание социалистическому соревнованию, оно превращается в формальное мероприятие.

На снимке: бригадир бригады нулевиков СМУ-1 Евгений Грабарь. Его бригада за ноябрь стала победителем социалистического соревнования на комплексе объектов жилья и соцкультбыта.

ПЛАН ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ — К 70-летию ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

БРИГАДА отделочников СМУ-6 коммуниста А. А. Бек-Булатова постоянно лидирует в социалистическом соревновании на стройтельстве второй очереди АЭМЗ. Ей вручаются переходящие вымпелы, денежные премии. Недавно бригада включилась в общестроительное социалистическое соревнование «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября».

Сейчас бригада завершает отделочные работы на готовящемся к сдаче административно-бытовом корпусе. Постоянно перевыполняют производственные задания рабочие бригады П. П. Солодкин, А. К. Грачева, Н. А. Логвинова, Л. В. Львова, З. С. Ткач, Г. И. Максаква, З. А. Малютин. На снимке: бригада А. А. Бек-Булатова.



РАЗРАБОТАНО ПОЛОЖЕНИЕ

На 1987 год разработано положение о социалистическом соревновании бригад по коллективной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины. Это положение призвано сыграть значительную роль в движении коллективов за укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка. Движение же, в свою очередь, является составной частью социалистического соревнования всех трудовых коллективов наших подразделений.

Планомерная работа по коммунистическому воспитанию трудящихся будет проводиться на основе обязательств или договоров об ответственности всех членов коллектива за поведение своих товарищей на работе и в быту. В положении разработана общая часть, условия принятия социалистических обязательств или заключения договора, а также порядок подведения итогов и стимулирования. Бригада только в том случае будет считаться принявшей обязательства или заключившей договор, если их подпишут все без исключения члены коллектива бригады.

В ЧАС ОБЕДА

Час обеда — время, отпущенное нам для отдыха. От того, как мы пообедаем, отдохнем, зависят наше настроение, работоспособность. И небольшой коллектив столовой № 17, обслуживающей управление строительства, старается сделать все, чтобы наше настроение было хорошим. Заметно расширился ассортимент блюд в последнее время, больше стало холодных закусок, молочных продуктов.

Вкусные горячие пирожки и булочки к нашему обеду — почет Галина Владимировна Арсентьева, кондитер высшего разряда. Галина Владимировна и руководит этим небольшим коллективом. Несмотря на молодость, за ее плечами восемнадцатилетний опыт работы в системе общественного питания, техникум советской торговли.

Супы, борщи, бульоны готовят нам Лена Карачева. Год назад Лена получала



диплом Иркутского техникума советской торговли. Вторые и все мясные блюда — Галина Сергеевна Тараканова и Ольга Ивановна Сарапулова, повара высшей квалификации.

На снимке (слева направо):

Е. К. Шпривева, посудомойщица, О. И. Сарапулова, Г. С. Тараканова, Е. А. Карачева — повара, Н. В. Ефремова — кассир, Т. А. Абакумова — посудомойщица.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПО ЯПОНСКОМУ КАЛЕНДАРЮ

Каждому хочется заглянуть в будущее и, наверное, поэтому интерес к восточному календарю, дающему прогнозы, с особой силой вспыхивает перед Новым годом. Восточная система знаков Зодиака связана с 12-летним циклом колебаний природных явлений.

На Востоке имеется много легенд, объясняющих смысл знаков Зодиака. Вот одна из традиционных японских историй.

Однажды под Новый год Будда созвал всех животных мира. Он пообещал, что все, кто придет к нему выразить уважение, будут наделены подарками. И, как знак отличия и чести, получат по году, которые впредь будут называться их именем. Из всех животных пришли только двенадцать. Они появились в следующем порядке: мышь, буйвол,

тигр, кролик, дракон, змея, лошадь, овца, обезьяна, петух, собака и верблюд. Получив во «владение» год, животное передало ему свои типичные черты. По японским поверьям, люди, рожденные в соответствующий год 12-летнего цикла, имеют соответственно и черты указанного животного. В зависимости от того, в каком году родился человек, можно определить его характер, познать слабые и сильные стороны, предвидеть будущее.

Люди, рожденные в одном году, говорят японцы, могут иметь характерные черты и другого года, но эти индивидуальные черты

не являются определяющими. Порядок годов в цикле всегда одинаков. Предпоследний цикл начался в 1972 году годом мыши, 1973 год был годом буйвола, 1974 год — тигра и т. д.

А предстоящий 1987-й будет годом кролика (встречаются разночтения — зайца). Считается, что качествами зайца обладают люди, родившиеся в 1975, 1963, 1951, 1939 годах и т. д. Заяц считается счастливым.

Традиционное поверие связывает с зайцем белый цвет, поэтому встречают Новый год японцы рекомендуют, надев что-то белое или пуховое из одежды.

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

27 декабря
Вечер трудовой славы объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» «Если труд становится искусством» — 15.00, театральный зал.

28 декабря
Новогодний вечер молодежи «Ах, карнавал, удивительный мир» — 17.30, театральный зал.

Народный университет культуры. Факультет музыки. В программе: Свиридов. «Музыка к кинофильму «Метель»; Хренников. Сюита из балета «Любовью за любовь». Исполнители — симфонический оркестр Иркутской филармонии — 12.00, театральный зал.

Новогодний вечер в клубе любителей песни — 16.00, малый зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
27 декабря
Новогодняя дископрограмма — 20.00, дискосал.

28 декабря
Новогоднее представление «Чудеса с доставкой на дом» — 14.00.

Танцевальный вечер для молодежи — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
27 декабря
Новогодний бал — 19.00.

28 декабря
Новогодний вечер в женском клубе «Людмила» — 18.00.

ДК «ЗОДЧИЙ»
27 декабря
Новогодний бал для молодежи ПТУ — 18.00.

28 декабря
Новогодний бал старшекласники — 18.00.

29 декабря
Новогоднее диско-шоу для молодежи — 19.00.

Центральный парк культуры. Дом пионеров Центрального района

28 декабря
Киноутренник «В гостях у сказки» — 13.00, школа № 38.

С 28 декабря по 10 января в парке работает павильон игровых автоматов с 11 до 18 часов ежедневно.

КИНО

«МИР»

27—28 декабря — Новые амазонки. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18 (удл.), 20-20, 22-10. 29—30 декабря — Капитан «Пилигрим». 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50. Для детей — 28 декабря — Ваня и крокодил. 8-50.

«РОДИНА»

27—30 декабря — Как три мушкетера (2 серии). 10, 14, 17, 20. Для детей — 28 декабря — Мультсборник. 12-40.

«ПОБЕДА»

27—28 декабря — Прости. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-40. 29—30 декабря — Год теленка. 10, 11-40, 13-20, 16-10, 18 (удл.), 20, 21-40. Для детей — Ну, погоди! 15.

«ГРЕНАДА»

27—28 декабря — Бесконечная история. 10, 12, 14, 16. Луизиана. (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-30. 29—30 декабря — Веселое волшебство.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

27 декабря приглашаем ангарчан на предновогоднюю ярмарку. Предлагаем подарочный ассортимент: игрушки, детский трюкотаж, парфюмерные товары.

Предприятия общественного питания предложат кулинарные и кондитерские изделия.

Ярмарка проводится в конференц-зале торгового комплекса 9 микрорайона. Начало в 10 часов.

Проезд автобусами № 10, 11, 12.

ПРИБЛИЖЕНИЕ Нового года уже видно в настроении людей и в убранстве магазинов, появлении пока еще подвешенных за окнами или на балконах лесных красавиц-елок. Этот праздник особенно ждут наши дети, нет поры зимой более радостной.

Елки устанавливают в общественных местах, школах, детских садах и в квартирах. От правильности их установки и эксплуатации зависит пожарная безопасность. В нашем городе на протяжении многих лет не происходило пожаров от новогодних елок, но вот 9 января 1986 года по адресу: 212-11-53, где проживает семья Данилова О. Д., произошел пожар от неправильной эксплуатации электрогирлянды, причем подключение ее производили несовершеннолетние дети. Квартира выгорела полностью, и, конечно же, был испорчен праздник и им, и родным, и соседям.

Меры предосторожности совсем не сложны, но их нужно знать и строго выполнять. На установку елки в общественном месте должно быть разрешение пожарной части.

Помещение должно иметь не менее двух выходов, двери открытые или имеющие легкие запоры, у каждой двери должен находиться де-

журный из числа преподавателей, воспитателей или другого обслуживающего персонала, должно быть организовано дежурство членов ДПД на момент проведения праздника. Первичные средства по-

мещения. Запрещается украшать елку целлулоидными и другими легковоспламеняющимися игрушками, ватой, пользоваться электрогирляндами можно только с последова-

СТАВИМ ЁЛКУ

жаротушения: огнетушитель, песок, вода—должны находиться в соседнем помещении. Руководители и ответственные должны быть проинструктированы о мерах пожарной безопасности и правилах эвакуации людей из помещения в случае возникновения пожара.

При проведении елки не разрешается устраивать световые эффекты с применением химических и других веществ (хлопушки, бенгальские огни, свечи и другие), могущих вызвать пожар.

Елка должна устанавливаться на устойчивом основании с таким расчетом, чтобы не затруднять выход из по-

мещения включением лампочек напряжением до 12 вольт, гасить полностью свет в помещении во время проведения елки, подключать в розетку, от которой питается гирлянда другие потребители через тройник.

Товарищи взрослые! Не оставляйте детей одних в помещении, где установлена елка, не разрешайте детям пользоваться спичками, бенгальскими огнями, не разрешайте ремонтировать неисправные электрогирлянды.

Эти несложные предосторожности помогут отвести беду.

А. КУЗИН,
начальник ВПЧ-18.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните!

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.



Степан Петрович КОВАЛЕВ

После продолжительной тяжелой болезни 26 декабря 1986 года на 64-м году жизни скончался участник Великой Отечественной войны, член КПСС с 1951 года Ковалев Степан Петрович.

Свою трудовую деятельность Степан Петрович начал семнадцатилетним юношей — рабочим в строительных организациях городов Ленинграда и Уфы.

В 1942 году, после прохождения недолгой военной подготовки, Степан Петрович в составе мотострелковой бригады направляется на Западный фронт. В боях с немецко-фашистскими захватчиками был тяжело ранен. После излечения продолжал оставаться в рядах Советской Армии, работая в военных комиссариатах.

В Ангарском управлении строительства Степан Петрович работал с 1969 года и до ухода на пенсию в 1984 году в должности инженера отдела кадров.

Ушел из жизни настоящий коммунист.

В нашей памяти Степан Петрович останется как честный и обаятельный человек, надежный и верный товарищ.

В его работе всегда была внимательность к людям, доброжелательность к товарищам.

Доброта сердца Степана Петровича передавалась и нам всем, работающим с ним рядом.

За заслуги по защите свободы и независимости нашей Родины Степан Петрович был награжден орденом Отечественной войны III степени и многими медалями.

Светлая память о Степане Петровиче навсегда останется в наших сердцах.

Группа товарищей.

10, 12, 14, 16. Тема. 17-40, 19-30, 21-20.

«КОМСОМОЛЕЦ»

27—28 декабря — Обвиняется свадьба. 16, 18, 20. Для детей — Сказка о царе Салтане. 14. 29—30 декабря — Зонтик для новобрачных. 16, 18, 20. Для детей — Сказка странствий. 14.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации Ангарского управления строительства выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу тяжелой утраты — смерти

КОВАЛЕВА
Степана Петровича.