

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 98 (3877)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

17

ДЕКАБРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ОБОГНАЛИ ВРЕМЯ

Три бригады СМУ-3 завершили план строительно-монтажных работ первого года пятилетия.

Это передовая бригада Героя Социалистического Труда Владимира Антоновича Дарчев, занятая на объектах нефтехимии.

Бригада Алексея Ивановича Козлова активно участвовала в возведении комплекса карбамиды и сейчас занята на нем: завершает монтаж цеха мелкой фасовки.

Не отстала от лидеров и бригада Геннадия Алексеевича Воронина, которая успешно сооружает откормочный животноводческий комплекс в колхозе им. Калинина Аларского района.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

## Промышленное строительство

### ТЭЦ-9

В ДЕКАБРЕ должны быть сданы в эксплуатацию пять объектов: химводоочистка, ТРУ-2, склады Восток-энергомонтажа, мастерские Сибхимзащиты, теплотрасса. Сейчас СМУ-6 устраняет недоделки.

### АЗХР

В ТРУДНЫХ условиях приходится работать на комплексе СМУ-4, что повлияло на резкое снижение выполнения плана в зимний период. Из беседы с начальником пятого участка В. Н. Гомзяковым выяснилось, что фронта работ у бригад нет, так как грунт мерзлый. По проекту производства работ сети водопровода и канализации на территории действующего предприятия должны выполняться летом, вручную, из-за большого количества инженерных коммуникаций и кабелей. В летнее время не было материалов, разрешения на земляные работы. В настоящее время приходится вести ряд работ, пересогласовывая проект их производства, разработан ряд мероприятий для безопасного производства их. Бригада А. И. Абидина стремится делать все от нее зависящее.

— По причине непредоставления фронта работ СМУ-2 не

## Жилье

### ОЦЕНКА «ХОРОШО»

В ОКТЯБРЕ первенцем на сдаче жилья в четвертом квартале стали три блока дома № 21 в 17 микрорайоне. В начале года было открыто его строительство, и вот 140 семей в настоящее время обживают новые квартиры.

Нулевой цикл выполнял комсомольско-молодежный коллектив Е. М. Грабаря, монтаж надземной части вела



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

выполнил план ноября и второй участок СМУ-4. Сейчас работы усилены, пришли дополнительные проекты, — сказал начальник участка П. С. Чистов. — Форсирует их бригада А. Н. Рыжова.

В целом у СМУ-4 отставание по комплексу за 11 месяцев на 9 тысяч рублей. Есть предпосылки к тому, что оно будет наверстано.

### АЭМЗ

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании совета бригадиров комплекса старший инженер монтажного отдела СМУ-6 А. Ф. Смирнов подытожил выполнение тематических заданий за неделю бригадами. С ними не справились бригады ВССТМ, УЭС, СОМУ-45, СМУ-4, СМУ-6. Бригады ВССТМ и УЭС не подали тематику на подведение итогов социалистического соревнования, что констатировал председатель профкома СМУ-6 В. Н. Глухов. Он назвал победителей соцсоревнования за неделю. Ими стали сборная бригада отделочников А. А. Бек-Булатова и Т. В. Гоголевой, бригады монтажников М. З. Зарипова (СМУ-6) и В. Г. Геращенко (СОМУ-45).

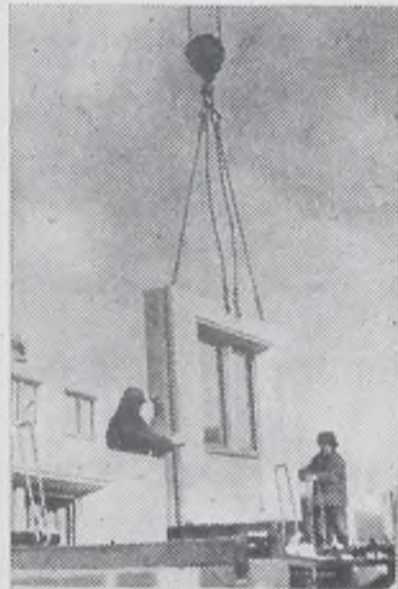
Наш корр.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Комсомольско-молодежная бригада плотников-бетонщиков СМУ-1 Евгения Михайловича Грабаря, закончив нулевой цикл дома бд 12а микрорайона, работает сегодня на доме № 5. Не только хорошее качество работы у этого коллектива, на сегодняшний момент они идут с опережением графика работы.

На снимках: сварщик А. Н. Говорин; плотники-бетонщики А. С. Внучков и С. А. Петухов из бригады Грабаря. Строится «девятитэтажка» в 12а микрорайоне.

Фото А. КОКОУРОВА.



## У наших соседей

### АТТЕСТАЦИЯ БРИГАДИРОВ

В тресте проведена аттестация бригадиров СМУ-5. Все четырнадцать бригадных вожakov домостроительного управления признаны соответствующими своей должности. Это мероприятие связано с подготовкой ряда подразделений треста к переходу на коллективный подряд с января 1987 года.

Цель аттестации — выявить уровень технической оснащенности бригад, их квалификационный уровень, возрастной состав, резервы роста коллектива. Очень хорошее впечатление произвели бригадиров отделочников А. Храпова, монтажников В. Широков, имеющие средне-техническое образование. Не случайно трудовые достижения в их коллективах особенно высоки. Отмечена большая забота

о пополнении своих рядов молодежью в бригадах отделочников Л. Филипповой, Г. Жежерун, А. Райко, В. Сверинчуковой. Сюда с удовольствием приходят на практику учащиеся межшкольного комбината, профтехучилища, многие остаются работать после окончания этих учебных заведений.

Аттестация выявила и слабые стороны: отсутствие в бригадах нормокомплектов, комплексной механизации монтажных, отделочных работ. На это было обращено внимание инженерных служб. Рекомендовано большинству бригадиров пройти курсы повышения квалификации, экономической учебы.

Газета «Строитель» треста «Востоктяжстрой».

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

★ ПОЛОЖЕНИЕ  
НА ПУСКОВЫХ  
— 1 стр.

★ НА ПОВЕСТКЕ  
— ДИСЦИПЛИНА  
— 2 стр.

★ ПОЛИКЛИНИКЕ  
СТРОИТЕЛЕЙ —  
25 ЛЕТ  
— 3 стр.

## ГОТОВЫ К СДАЧЕ

УЖЕ ТРЕТИЙ квартал работает на участке подряда строительный участок № 1 СМУ-5, начальник В. И. Огнев. Профиль работы участка — отделка жилых домов. В четвертом квартале сразу на трех объектах сосредоточены бригады. На доме № 5 в 12а микрорайоне ведут отделочные работы коллективы Г. Н. Савостюк и З. Ф. Меньшиковой. Вместе с бойцами комсомольско-молодежного строительного отдела на первом девятиэтажном доме МЖК трудятся

бригады С. А. Голубева, кровлю делал участок мастера И. М. Куфтина, бригада А. Н. Бороздина. Отделку дома выполняли бригады СМУ-5, в частности, самый многоквартирный подъезд отделявали бригады первого участка. Заказчиком — горисполком — дом был принят в эксплуатацию с оценкой «хорошо».

Наш корр.

Заканчивается отделка двух подъездов жилого дома № 4 в 18 микрорайоне. Его готовность самая высокая. На участке две бригады трудятся в счет февраля 1987 года — это Михалева и Меньшиковой. Опережение вполне закономерно, потому что выработка в натуральных показателях и мастерство достигают здесь самого высокого уровня.  
Т. ИВАНОВА.

# ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ РЕШИТЕЛЬНО

На президиуме группкома была обсуждена и оценена работа администрации и комитета профсоюза СМУ-6 по укреплению трудовой дисциплины, снижению текучести кадров.

На основании информации начальника СМУ-6 Казунина И. В. и председателя профкома Глухова В. Н. по данному вопросу президиум группкома отметил, что проводимая в СМУ-6 работа по укреплению сознательной социалистической дисциплины труда не привела к положительному результату. За 10 месяцев 1986 года в управлении прогуляло 37 человек с потерей 113 человеко-дней. На 100 работающих это составляет 10,51 и 32,10 при среднем по Ангарскому управлению строительству показателю 4,65 и 10,69. В медвытрезвитель доставлено 19 человек или 5,39 на 100 работающих при 3,24 по АУС. Увеличились текучесть и сменяемость кадров.

Приведенные данные о состоянии трудовой дисциплины и общественного порядка свидетельствуют о том, что в СМУ-6 воспитательная работа во многих бригадах поставлена слабо. Не ведется решительной борьбы с прогульщиками и пьяницами. Шефы из числа ИТР, закрепленные за этими бригадами, к выполнению поручения относятся формально. Так, из 15 бригад СМУ за 10 месяцев в 8 есть рабочие, доставленные в медвытрезвитель, причем в бригадах С. Г. Голикова — 3 человека, Ю. М. Кувшинова — 4 человека. Бригадир Петров В. Б. сам доставлялся в медвытрезвитель. В бригадах не работают наркосты. Слабо

используется опыт передовых бригад стройки, работающих без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Профгруппы формально подошли к почину ленинградцев «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка».

Не проявляют должной активности в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка совет профилактики, группы профилактики, товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Созданное общество борьбы за трезвость, в котором числится около 50 человек, не стало центром борьбы с пьянством. Администрация и профком формально отнеслись к работе совета профилактики, из 11 человек в нем нет ни одного рабочего. В совете профилактики не созданы секции, план работ составлен формально, без учета существующего положения с состоянием трудовой дисциплины и текучести кадров. Некоторые протоколы заседания совета вызывают сомнения. Решения совета носят неконкретный характер.

Совет наставников, проводя определенную работу, свои решения не принимает. Комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом проведено 10 заседаний, на которых рассмотрено 15 дел посетивших медвытрезвитель, плановые вопросы.

За 1986 год товарищеский суд СМУ-6 рассмотрел 6 дел, из них 2 — за нарушения трудовой дисциплины.

На строительных участках товарищеские суды не рабо-

туют, кроме СУ-4, где прошло 3 заседания, и СУ-1 — 2 заседания.

Профсоюзный комитет СМУ-6 на своих заседаниях вопросы состояния трудовой дисциплины рассматривал регулярно, но решения профкома не в полной мере отражают задачи сегодняшнего дня по укреплению трудовой дисциплины. В СМУ-6 недооцениваются в вопросах укрепления трудовой дисциплины такие формы работы, как правая пропаганда и наглядная агитация. Редко приглашаются квалифицированные лекторы из органов суда, прокуратуры, юридической службы АУС. Слабо используется такая форма работы, как рабочие собрания. Недостаточно проводимая работа по организации досуга трудящихся, развитию массовой физической культуры и спорта.

Президиум группкома в своем постановлении, в частности, признал проводимую в СМУ работу по укреплению дисциплины неудовлетворительной, потребовал от администрации и профкома перестроить работу по укреплению трудовой дисциплины в свете требований постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, в полной мере использовать Закон СССР о трудовых коллективах, повысить требовательность к должностным лицам, не обеспечивающим надлежащие порядок и организованность.

КАК ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ, решительный шаг, принятый в целях налаживания трудовой дисциплины, следует расценивать решение, принятое на состоявшемся на днях в СМУ-6 совместном за-

седании советов профилактики, наставников и бригадиров, на которое были приглашены руководство и инженерно-технические работники участков, СМУ, профгруппорги, бригады, наставники.

Разговор шел о трудовой дисциплине, путях ее улучшения. Начальник СМУ И. В. Казунин рассказал о состоянии трудовой дисциплины за 11 месяцев года, о результатах рассмотрения на президиуме группкома вопроса о работе администрации и комитета профсоюза по укреплению трудовой дисциплины, снижению текучести кадров. Все начинается с бригады, этого первичного трудового коллектива. Нет ни одного прогульщика в бригадах Т. В. Гоголевой, Н. И. Полищук, В. М. Грибоедовой. И в то же время есть бригады, имеющие хорошие производственные показатели, к примеру, С. Г. Голикова, Ю. М. Кувшинова, в которых «хромеет» трудовая дисциплина. Все это вызывает обоснованную тревогу.

Председатель профкома В. Н. Глухов выступил с разъяснением почину родившегося в коллективе СМУ-4 в 1984 году: заключение договоров трудовых коллективов бригад с администрацией СМУ «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка». Следование этому почину накладывает большую ответственность на бригаду в целом и на каждого рабочего, ведь один отвечает за всех и все — за одного. Тов. Глухов призвал бригадиров последовать этому почину.

Бригадир С. Г. Голиков сказал, что в своей бригаде он

обсудит данное предложение. Обратил внимание на трудности, связанные с отвлечением рабочих в командировки. В этом случае они выпадают из-под влияния бригады. Член совета профилактики, наставник, ст. инженер ОТИЗ О. И. Бережко предложил вновь принимаемых людей направлять в бригады для ознакомления с коллективом. Сама бригада должна дать согласие после определенной беседы на работу с ними. Бригадир А. А. Бек-Булатов выразил пожелание наставникам бывать чаще в бригадах, знать каждого не только как работника, но и как личность, интересоваться, чем он живет во внерабочее время. Бригадир Г. И. Марку, Н. И. Полищук выразили свое согласие с предлагаемым починком и обещали провести его обсуждение в бригадах.

Совместное заседание своим постановлением одобрило вышеназванный почин, решило взять его на вооружение на будущий год. Обязало наставников в недельный срок побывать в бригадах. Совет наставников СМУ должен обсудить состояние трудовой дисциплины. ИТР обязаны больше заниматься людьми на местах, бригады — повысить требовательность. Начальникам участков указано на необходимость изменить состояние дел по трудовой дисциплине. Администрации, отделу кадров нужно расширить поле своей деятельности, обратить внимание на подбор и расстановку инженерно-технических работников на участках.

**БРИГАДА ГЕОРГИЯ ИЛЬИЧА МАРКУ, ЗАНЯТАЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ТЭЦ-9, ПЕРВОЙ ПОДПИСАЛА ДОГОВОР С АДМИНИСТРАЦИЕЙ СМУ.**

Л. МУТИНА.

## На повестке — дисциплина

# НАСТОЯТЕЛЬНО ТРЕБУЕТ ЖИЗНЬ

НА ОСНОВЕ комплексного плана по работе с кадрами в нашем подразделении проводится постоянная и целенаправленная работа с людьми по повышению их сознательности, организованности, по привитию им высокого чувства ответственности за выполнение своих трудовых обязанностей. Остановлюсь на основных моментах этой работы и ее результатах. В конце 1985 года было проведено открытое партийное собрание, на котором обсуждался вопрос о работе по преодолению пьянства и алкоголизма. Принятые меры легли в основу нашей дальнейшей практической работы. Вскоре во всех трудовых коллективах — бригадах, экипажах механизаторов — были проведены рабочие собрания.

В январе этого года администрацией совместно с бюро добровольного общества борьбы за трезвость было проведено собеседование со всеми работниками, которые в 1985 году доставлены в медвытрезвитель или допустили нарушения трудовой дисциплины. Такое же собеседование проведено и в октябре.

В фойе у нас на самом видном месте установлен стенд общества борьбы за трезвость «Всем миром против пьянства». Здесь не только систематически помещаются материалы о вреде алкоголя для здоровья человека, но сообщается, во что правонарушителю обходится бутылка спиртного. Например, машинист экскаватора т. Ильин за появление на работе в нетрезвом состоянии за счет проезда на нижеоплачиваемую работу и лишения вознаграждения по итогам года и за выслугу лет потерял 439 рублей; машинист трубоукладчика т. Кононов за такой же проступок потерял 292 рубля. Такие примеры можно про-

должить. На другом стенде «Пьянству — бой» регулярно вывешиваются обличительные материалы на лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, сообщается, какие к ним приняты меры.

При подведении итогов социалистического соревнования показатели, характеризующие состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, рассматриваются как основные. В течение 1985 года и I квартала 1986 года осуществлялась практика выдачи заработной платы правонарушителям только по пятницам. По линии администрации были ужесточены меры, применяемые к нарушителям. Все они, как правило, наказываются в дисциплинарном порядке, в том числе и материально. Вот уже третий год в нашем подразделении прочно вошла в практику такая форма работы, как договор о коллективной ответственности за соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка.

На 1986 год администрация заключила такие договоры с 11 бригадами. На сегодняшний день с честью выполняют свои договорные обязательства 7 бригад, возглавляемые Г. В. Сутыриным, М. В. Дмитриевым, А. Н. Рыжовым, А. П. Захаровым, А. И. Абидиным, В. М. Глазычевым, Ю. Я. Поповым. И хотя окончательные итоги выполнения данных договоров будут подведены в январе 1987 года, уже сейчас можно с уверенностью сказать, что дело это очень важное, нужное и приносит хорошие результаты. Приходится только удивляться, что этот почин, который ус-

пешно внедряется в нашем коллективе вот уже третий год, не нашел широкого распространения в других подразделениях стройки.

Следует также сказать, что по инициативе начальника СМУ А. А. Деревянко на каждом строительном участке составлены графики посещения неблагополучных семей. Ежедневно на оперативных совещаниях начальники участков докладывают, в каких именно семьях они или другие инженерно-технические работники побывали и каков результат этого посещения. Каждый начальник участка перед решением хозяйственных вопросов докладывает о проведенной работе с кадрами за прошедшую неделю по вопросу, подготовленному отделом кадров.

Заслушивание первых руководителей несомненно повышает их ответственность за работу с кадрами, дает возможность вочью убедиться, кто по-настоящему занимается этой работой, а кто только «делает вид». В мае-июне согласно плану работы бюро общества борьбы за трезвость для работников управления, а также для рабочих строительных участков был организован тематический показ документальных фильмов о вреде пьянства. Были приняты определенные меры по улучшению бытовых условий для рабочих и ИТР на производстве. Проводилась и другая работа. Однако напрашивается вопрос: а каковы результаты этой работы? Чего мы добились, а чего нет? Не вдаваясь в подробности, назову лишь отдельные цифры: текучесть рабочих кадров за

10 месяцев составила 3,8 процента против 5,5 за этот же период прошлого года. Уменьшилось количество уволенных по разным причинам, в том числе и за нарушение трудовой дисциплины. На производстве стало больше порядка, организованности. Нам удалось в этом году не только сохранить контингент работающих, но даже увеличить количество на 10 человек, а это по нашим масштабам целая бригада. Следует подчеркнуть, что такого увеличения нам удалось добиться путем привлечения рабочих со стороны. Вдвое сокращены потери рабочего времени из-за прогулов.

Конечно, мы хорошо понимаем, что эти положительные результаты в работе с кадрами весьма скромны. Нужно еще усилить работу, чтобы достигнуть большего. Необходимо еще и потому, что в вопросе соблюдения общественного порядка членами нашего коллектива не удалось достигнуть какого-то прогресса. Это подтверждает и количество доставленных в медвытрезвитель за 11 месяцев этого года. Здесь о многом нужно подумать и поискать конкретные меры с учетом сложившейся обстановки. Прежде всего необходимо коренным образом перестроить работу комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Она на сегодняшний день работает не так, как требует этого жизнь. Упускаются многие вопросы и среди них: посещение неблагополучных семей, организация постоянного и систематического контроля за теми, кто стоит на учете у врача-нарколога, отсутствие гласности работы комис-

сии. В коллективе нужно повысить роль общественных организаций — совета профилактики, добровольного общества борьбы за трезвость, цеховых профсоюзных комитетов. Больше влияние должны иметь индивидуальные наставники, агитаторы, политинформаторы и, конечно же, прорабы, мастера, участковые механики, которые ежедневно общаются с людьми.

Говоря о неиспользованных возможностях, нельзя не сказать о вопросах, которые прямо или косвенно связаны с дисциплиной труда, соблюдением общественного порядка, но в решении их требуется помощь со стороны управления строительства. На протяжении нескольких лет мы поднимали вопрос подготовки для СМУ-4 кадров трубоукладчиков в одном из базовых ПТУ или учебном комбинате строительства. Однако этот вопрос отделом технического обучения АУС не решается. В начале этого года я в нашей газете уже выступил со статьей «От слова — к делу» на эту тему. Конечно, организация обучения не так проста, как может показаться на первый взгляд. Здесь требуется много проработок, но решать этот вопрос все равно нужно. Хочется верить, что отдел технического обучения кадров, возглавляемый П. М. Сизых, сделает все возможное, чтобы мы, пусть в перспективе, но получили квалифицированных специалистов из числа выпускников ПТУ.

**В. ДЕНИСЕНКО,** начальник отдела кадров СМУ-4, внештатный корреспондент.

**19 декабря поликлинике строителей — 25 лет**

## ОХРАНЯЯ ЗДОРОВЬЕ

19 октября коллектив поликлиники строителей отметит свое 25-летие. Около 170 человек — врачей, медсестер, санитарок — обслуживает многочисленные подразделения стройки. Им доверено самое главное наше богатство — здоровье. И не случайно называют поликлинику учреждением здравоохранения, ее главная задача — стоять на страже здоровья народа.

Предупредить развитие недугов, вовремя принять соответствующие меры — вот суть профилактической работы, цель всеобщей диспансеризации, которую уже несколько лет проводит коллектив поликлиники.

В 1982 году строители получили новое, современно оборудованное здание поликлиники и вместе с этим дополнительные возможности беречь и укреплять свое здоровье.

Ежегодно врачи поликлиники проводят во всех подразделениях массовые медицинские осмотры для выявления ранних форм заболеваний и своевременного их лечения.

Совершенствуется работа кабинетов восстановительного лечения, диспансеризации. Организован кабинет фармацевтической информации, позволяющий врачам как можно раньше узнавать обо всех новых препаратах, о наличии в аптеках города тех или иных лекарственных средств. Есть в поликлинике и свой аптечный киоск.

Расширяется физиотерапевтическая служба. В две смены организована работа доврачебного кабинета.

Особое внимание уделяется в поликлинике участникам Великой Отечественной войны:

во всех кабинетах они обслуживаются вне очереди; чтобы избавить их от ожидания, в регистратуре для них — отдельное окно, несколько раз в год проводятся для инвалидов и участников войны дни открытых дверей.

В целях улучшения медицинской помощи работникам стройки увеличено и время работы поликлиники — в выходные и праздничные дни.

Заслуги отдельных медицинских работников отмечены высоким званием «Отличник здравоохранения». Это звание носят врачи Любовь Георгиевна Кириллова, Виктор Александрович Михайленко, Валентина Васильевна Романова, Светлана Викторовна Ситникова и медсестра Анна Дмитриевна Носова.

Хорошо известны в коллективах строителей имена врачей: терапевта Надежды Алексеевны Гриневской, окулиста Евгении Александровны Денисевич, врача ЛОР Инны Дмитриевны Хитун, невропатолога Тамары Ароновны Тимашовой, стоматолога Альбины Петровны Левыкиной, врачей-гинекологов Нины Петровны Чалгиной и Любови Моисеевны Любарской. Многие из них трудятся со дня открытия поликлиники.

Среди тех, кем гордятся в поликлинике, медсестры Маргарита Михайловна Старкова, Валентина Ивановна Земцева, Галина Федоровна Дроздова, Елена Петровна Храмова, Надежда Семеновна Нечипоренко.

Знаменательный праздник — 25-летие поликлиники — эти люди считают по праву и своим личным праздником.

**А. МОСИНА.**

## КТО НА ПРИЕМ?

Не в обиду будет сказано врачам, но свою медсестру — Любовь Афанасьевну Лицай — пациенты этого участка знают лучше, чем врачи. Так уж получалось, что врачи-терапевты на участке, обслуживающем урс, работников всех его многочисленных баз, менялись часто, а медсестра Любовь Афанасьевна вот уже 18 лет неизменно открывает дверь кабинета терапевта и приглашает: «Кто на прием? Проходите, пожалуйста».

И к ней, ее участливому вниманию все коллективы участка давно привыкли. Она знает людей в лицо, помнит их фамилии, помнит их болезни, и к ней постоянно обращаются за помощью, за советами. В канун праздника многочисленные пациенты этого участка просят поздравить Любовь Афанасьевну и говорят о глубоком уважении к ней.

Авторитетом Любовь Афанасьевна пользуется и среди коллег. О таких, как она, людях говорят «контактный» человек, к ней тянутся, ее дружбою дорожат. Лучшей характеристикой профессио-



нальных качеств Л. А. Лицай служит такое свидетельство руководства поликлиники: с нею желал бы работать каждый врач.

Остается добавить, что Любовь Афанасьевна незаменима общественной жизни, принимает участие во всех делах коллектива.

На снимке: медсестра Любовь Афанасьевна Лицай.

## БОЛЕЕ 20 ЛЕТ



Более 20 лет в поликлинике строителей работает терапевт Берта Михайловна Мальцева.

И около пятнадцати из них на одном участке — обслуживает автобазы № 3, 5, 8 и

управления автотранспорта. Энергичная, внимательная. Свято относится к своему врачебному долгу, даже если часы приема закончились, Берта Михайловна никогда не закроет двери кабинета перед больным. Не удивительно, что большинство пациентов она знает по фамилии, знает всех диспансерных больных на память, помнит, когда и кого нужно вызвать на прием, посмотреть. Профессиональная грамотность, отличные производственные показатели ставят ее в ряд лучших врачей поликлиники.

На снимке: Б. М. Мальцева, терапевт поликлиники.

Фото А. КОКОУРОВА.

## БЕЗ ОТРЫВА ОТ РАБОТЫ

24 здравпункта работают на предприятиях стройки — они созданы на всех автобазах, на заводах УПП, есть здравпункт в управлении строительства, в управлении механизации и других подразделениях. За любой медицинской помощью обращаются сюда. Фельдшер здравпункта в случае необходимости оказывает первую медицинскую помощь, ведет лечебную работу, выполняя назначения врача. И это очень важно: практически без отрыва от производства, не тратя часы на поездку в поликлинику, любой работник может получить нужную процедуру, уколы, физиолечение. Все здравпункты оборудованы новыми аппаратами физиолечения, везде есть специальные процедурные кабинеты. Сколько необходимых стройке рабочих часов сохра-

нили фельдшеры здравпунктов.

На них лежит и большая санитарно-просветительная работа: выпуск санбюллетеней, лекции, беседы для всех работников предприятия. А профилактическая работа! Прививки против гриппа, других инфекционных заболеваний позволяют уберечь от болезни десятки, а может быть, сотни людей.

Со дня основания автобазы № 8 трудится на здравпункте Александра Павловна Красильникова. Открывала здравпункт на ДОКе № 1 и трудится там по сей день Тамара Даниловна Иноземцева. Много лет работают фельдшеры Роза Васильевна Ваганова, Нина Игнатьевна Мазурова, Галина Харитоновна Распутина. Они знают в лицо почти каждого работника своих предприятий.

А сколько работы лежит на плечах фельдшеров автобаз. В их постоянные обязанности входят предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей. От их внимательности и добросовестности зависит во многом и уровень автотранспортных происшествий на дорогах области.

Большую работу ведут фельдшеры здравпунктов по профилактике и борьбе с алкоголизмом, ведь они находятся в непосредственной близости к рабочим коллективам, знают все их беды и нужды. Есть на стройке специальные фельдшеры-наркологи, это В. В. Титаренко, Н. Ф. Хренова, Н. А. Архипова.

Все эти люди заботятся о здоровье своих коллективов, живут с ними одной жизнью.

**Е. ЛИТОВЧЕНКО,**  
зав. здравпунктами АУС.

## НА СОВРЕМЕННОМ УРОВНЕ

Далеко не на каждом большом предприятии есть в поликлинике такая физиотерапевтическая служба, как у ангарских строителей. 20 человек обслуживают многочисленные кабинеты физиотерапевтического отделения. Поликлиника оборудована большим количеством новых аппаратов, позволяющих дополнять терапевтическое лечение современными физиометодами. Новинка нашей поликлиники — водолечение: душ-массаж, жемчужные ванны, подводный гидромассаж, четырехкамерные ванны. Появился и небольшой зал лечебной физкультуры. Широко применяется озокеритолечение. Многие из этих процедур являются практически элементами бальнеологического, то есть санаторно-курортного лечения.

Досадно, что в течение нескольких лет не может ре-

шиться вопрос с открытием грязелечебницы. Все возможности для этого есть, установка лишь за ремонтом или заменой одного механизма — гряземешалки.

Коллектив, который трудится в этом отделении под руководством Татьяны Васильевны Шепиловской, взял на себя помимо основной своей функции — лечения, и еще одну: создавать больным хорошее настроение. Обстановка покоя, уюта помогает пациентам расслабиться, снять нервное напряжение. Заботливы, внимательны к людям медсестры, работающие здесь.

Хорошо знают постоянные пациенты медсестер Августу Иннокентьевну Зорину и Нину Васильевну Соловьеву. Обе они — ветераны, трудятся в физиотерапевтическом отделении со дня открытия поликлиники.

**А. НОВИЦКАЯ.**



творно, чем все аппараты/УВЧ и «кварц». Кроме того, что Нина Васильевна ветеран труда, один из лучших работников поликлиники, она и наставник молодежи, всегда готова помочь в любом общественном деле.

На снимке: Нина Васильевна Соловьева.

Фото А. КОКОУРОВА.

# ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1987 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вторник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Среда	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Четверг	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Пятница	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Суббота	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Воскресенье	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	21	24	20	26	22	26	22	23	20	26	22
Рабочих часов	177	172,2	164	164	178	180,4	177	176,2	157	159,8	178	180,4
Выходных дней	3	10	4	8	5	9	4	8	8	11	4	8

Дни недели	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	27	23	26	21	26	22	26	21	24	21	27	23
Рабочих часов	185	188,6	177	172,2	178	180,4	176	168	164	168,2	184	184,6
Выходных дней	4	8	5	10	4	8	5	10	6	9	4	8

### БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1987 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	63	75	64	151	127	79	66	77	65	156	131	307	258
Рабочих часов	519	516,6	512	516,4	1031	1033	540	541,2	524	520,8	1064	1062	2095	2095
Выходных дней	14	27	16	27	30	54	13	26	15	27	28	53	58	107

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов 12 мин. (8,2 часа).  
2. Для соблюдения годового баланса времени предпраздничные дни приняты следующей продолжительности: 30 апреля, 8 мая, 6 октября — 4 часа, а 6 ноября и 31 декабря — 4 часа 12 мин. (4,2 часа).

## Жюри называет победителей

Смотром достижений прогрессивного графического искусства стал четвертый международный конкурс политического плаката, проходивший в Москве. В нем приняли участие художники из 53 стран — представители всех пяти континентов, приславшие в столицу около пяти тысяч работ.

Первыми премиями отмечены И. Петров (Болгария) за плакат «Во имя жизни», Н. Волохо (СССР) за триптих «Ленин. Октябрь. Мир», И. Марковский и С. Школьник (СССР) за триптих «Мир всем!». Обладателями вторых премий стали представители Венгрии, Вьетнама, Монголии, СССР и Чехословакии. Третьи-



ми премиями отмечены художники Бразилии, Мексики, Румынии, СССР и Японии.

Девиз конкурса «За мир и социальный прогресс» оказался близок многим художникам мира.

На снимке: триптих «Мир всем!» советских художников И. Марковского и С. Школьника.

Фотохроника ТАСС.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства:

**Водители транспортных средств** — категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов.

**Машинисты бульдозеров** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты экскаваторов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты малой механизации** — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Трубоукладчики** — срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ан-

гарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-32-60.

### ◆◆◆ НОВОГОДНИЙ СЮРПРИЗ

Кому не приятно получить в новогоднюю ночь праздничный подарок. Он создает особо праздничную обстановку в вашем доме.

Тот, кто не успел подобрать подарок для своих близких, родных, не огорчайтесь! Мы рады прийти вам на помощь.

20 декабря в 11 часов магазины орс строителей приглашают вас на предновогоднюю ярмарку с участием предприятий общественного питания.

Ярмарка проводится в конференц-зале торгового комплекса в 9-м микрорайоне (проезд автобусом №10, 12 до остановки 9-й микрорайон).

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 л. л. Зак. 2787с. Тираж 2690