

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 97 (3876)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 ДЕКАБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ✦ ПУСКОВЫМ — ПУСК — 1 стр.
- ✦ ПОЧИН ПОДДЕРЖАН — 1 стр.
- ✦ НА ПОВЕСТКЕ — ДИСЦИПЛИНА — 2 стр.
- ✦ В ЗЕРКАЛЕ КАЧЕСТВА — 3 стр.

## АЗХР

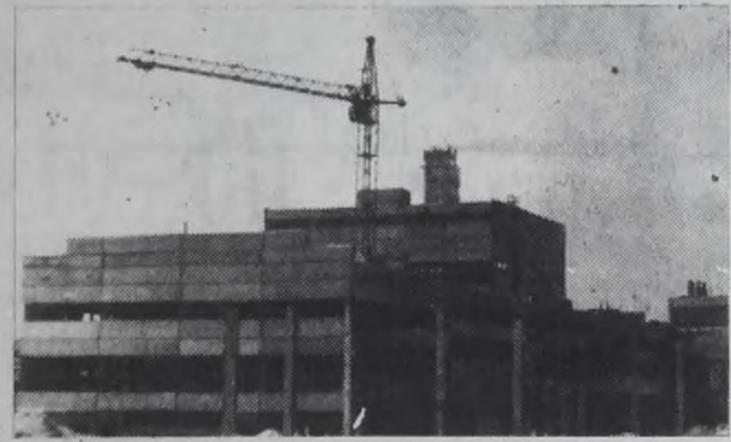
### БЫСТРО, ЧЕТКО, С НАСТРОЕНИЕМ

Специализированная бригада каменщиков СМУ-2 Эдуарда Александровича Павлова работает на строительстве производственного корпуса завода химических реактивов. Выкладывает простенки, внутренние перегородки. Сразу бросилось в глаза, с каким темпом работали каменщики, — быстро, четко, с настроением. И, честно говоря, с неохотой они собирались из разных концов строящегося цеха, чтобы сфотографироваться — ведь сбивается ритм.

Здесь, на объекте АЗХР, эта бригада постоянно занимает призовые места среди трудовых коллективов, занятых на строительстве.

На снимках: бригада Э. А. Павлова. Строящийся производственный корпус завода химреактивов.

Фото А. КОКОУРОВА.



## План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября

### Год закончен 1 декабря

Бригады СМУ-1, разрабатывая и принимая социалистические обязательства на 1986 год, поддержали почин бригады плотников-бетонщиков Е. М. Грабаря — «План двух лет пятилетки — к 70 годовщине Великого Октября». Уже сегодня можно подвести итоги работы за 11 месяцев. Четыре бригады у нас рапортовали о выполнении годового плана первого декабря. Бригада нулевиков пятиэтажных жилых домов, которой руководит Г. М. Гюнуш, в текущем году выполнила нулевые циклы домов № 20д и 21б 17 микрорайона, дома № 19 177 квартала, общежитий в 17 микрорайоне и 189 квартале.

Бригада монтажников пятиэтажных жилых домов С. А. Голубева годовую план в сумме более 2695 тыс. рублей также выполнила. Этот коллектив построил и сдал в эксплуатацию 24,8 тысячи квадратных метров жилья — это жилые дома № 20 (блоки «В», «Г», «Д»), № 21 (блоки «В», «Г», «Д» в 17 микрорайоне), жи-

лой дом № 19 177 квартала. Бригада, руководимая В. Г. Быковым, в текущем году сдала в эксплуатацию два детских учреждения на 320 мест каждое. В настоящее время работает на магазине «Универсам» в 17 микрорайоне и детском садике в 212 квартале. Годовой план в сумме 399 тысяч рублей выполнен досрочно. В рабочем поселке Кутулик бригада А. Н. Голобородова строит школу на 1176 мест. Параллельно с этим объектом бригада сдала в эксплуатацию промтоварный магазин в 12а микрорайоне. Годовой план этой бригадой выполнен 1 декабря.

Накануне выполнения годового плана и другие наши рабочие коллективы — это бригады Е. М. Грабаря, М. И. Старикова, В. И. Баркова, В. М. Сливка. Хочется пожелать им успешно закончить первый год двенадцатой пятилетки в декабре 1986 года.

Л. ГЛУШКОВА,  
внешт. корр.

## АЭМЗ:

### ПОСТАВКИ ТОРМОЗЯТ СДАЧУ

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ второй очереди АЭМЗ за 11 месяцев в целом план по генподряду выполнен. Не справляются с ним МСУ-42, МСУ-76, ВЭМ, ЭСМ, СМУ-7.

Плохо обстоят дела у строителей с перспективой на будущий год. По корпусу крупноблочных устройств, где должен быть основной фронт работ, нет проектно-сметной документации, технологии производства работ. Будет занятость только на мелких объектах.

Главная задача на финише года — приложить максимум усилий, чтобы сдать административно-бытовой корпус, канализационно-насосную станцию (на ней ведут работы ВССТМ и МСУ-76), регулируемую емкость (заказчик должен решить вопрос с оплатой работ СМУ-7, которое должно выполнить обваловку, что даст возможность вести торкретные работы), пункт учета тепла (СОМУ-45 должно запустить тепло, МСУ-76 — закончить электромонтаж), распределительный комплектную трансформаторную подстанцию. По всем этим объектам СМУ-4 должно подготовить сети ВК.

В четырехэтажном здании административно-бытового корпуса хозяйничают отделочники — объединенная бригада Бек-Булатова Александра Абдуловича и Гоголевой Татьяны Васильевны, Полищук Надежды Ивановны, Архаровой Полины Васильевны. Но не ушли еще из корпуса субподрядчики — работают малыми силами ВССТМ, СОМУ-45 и сдерживают отделочников: они не могут зайти в венткамеры. В будущих лабораториях, бытовых помещениях сверкают белизной потолки и стены (стараниями маляров из небогатого колера имеющихся красок создается самый светлый тон), оживляют помещения своим пестроцветьем высланные линолеумом полы. И рождаются эти последние; завершающие, скажем скромно, штрихи ох как непросто и нелегко.

Три дня в ноябре и день в декабре простояли отделочники из-за отсутствия шпаклевки. По-прежнему пробле-



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫМ

мы с раствором: если нужны малые объемы (а это именно сейчас), бригады не могут дожидаться его. Причина все та же — не хватает дозаторов. Нерегулярно поступает краска. Нет линолеума — им нужно застлать весь третий этаж. Длительное время решается проблема, вот уже поистине проблема — нормальное временное освещение рабочих мест. При имеющемся хорошем качестве отделки трудно добиться. Сказываются и последствия «долгостроя». Оконная столярка, высланная почти 10 лет назад, пришла в плохое состояние. Для доведения ее до нужной кондиции затрачивается много времени.

Всеми этими бедами поделились бригады Т. В. Гоголева и А. А. Бек-Булатов. Их бригады заняты на третьем и четвертом этажах. О том, как они работают, даже при имеющихся трудностях, говорят постоянные призовые места, которых они добиваются в социалистическом соревновании на комплексе. Вот и за прошедшую неделю они — первые. С мая этого года возглавляет бригаду Татьяна Васильевна. Как пришла двенадцать лет назад после СПТУ-12, так все здесь, на одном месте. Надежный, опытный стержень бригады — Людмила Георгиевна Мушкарева, Нина Федосовна Мельникова, Тамара Георгиевна Тройна, Людмила Алексеевна Казорезова, Любовь Александровна Матвеева, Вера Ивановна Косых, Алла Константиновна Шевченко.

Бригада А. А. Бек-Булатова сейчас включилась в социалистическое соревнование «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». На общем собрании ее передовые рабочие Анна Константиновна Грачева, Петр Павлович Солодкий, Людмила Владимировна Львова, Надежда Александровна Логинова, Зайтуна Салимовна Ткач, Зоя Анатольевна Милюткина, Галина Ивановна Максакова и другие высказали свою решимость поддержать этот почин, вместе с тем понимая, что будет нелегко. Но когда есть желание работать с полной отдачей, есть опыт, умение — трудности не страшны. Но их будет меньше, если наладить нормальное снабжение материалами.

Л. МУТИНА.



Первой трудовой наградой Анатолия Александровича Казакова была медаль «За освоение целины». С 1958 года он работает в седьмом строительном управлении водителем автогрейдера. Трудом славится в коллективе Анатолий Александрович, за что был награжден орденом Трудовой Славы III степени. Коммунист Казаков ведет большую работу в своей профсоюзной организации как председатель цехкома. Очень болев душой за дело, которому служит, является достойным примером для своих товарищей.

На снимках: Казаков А. А.  
Фото А. КОКОУРОВА.

## В парткоме стройки

ВОСПИТЫВАТЬ  
НЕТЕРПИМОСТЬ  
К ПЬЯНСТВУ

Партийный комитет АУС рассмотрел работу руководства, партийной, профсоюзной и общественных организаций УЭС и ЗЖБИ-4 УПП по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Заслушав и обсудив информацию начальника УЭС Сабина Ю. Н., ч. о. директора завода ЖБИ-4 Власко А. М. по данному вопросу, партийный комитет отметил, что в трудовых коллективах ведется постоянная, целенаправленная работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по преодолению пьянства и алкоголизма. В течение 1986 года заметно активизировалась деятельность общественных формирований — советов профилактики, комиссии по борьбе с пьянством, товарищеских судов, советов наставников. В результате этого за 10 месяцев 1986 года по сравнению с этим же периодом 1985 года снизилось число прогульщиков: в УЭС с 38 до 34 человек, в том числе связанное с пьянством с 16 до 9, на ЗЖБИ-4 — с 14 до 12 человек. Потеря человеко-дней снизилась из-за прогулов на 30 процентов. Показатель доставленных в медвытрезвитель в УЭС и на заводе снизился на 40 процентов (УЭС — 16 против 28, на заводе ЖБИ-4 — 13 против 23 человек).

Меры дисциплинарного и общественного воздействия дают результаты. Так, в коллективе УЭС налажен контроль за работой группы профилактики. На должном уровне наглядная агитация, отражающая работу по укреплению дисциплины и искоренению пьянства и алкоголизма. Партийная и профсоюзная организации УЭС и ЗЖБИ-4 контролируют работу общественных.

Партбюро УЭС ежеквартально заслушивает на своих заседаниях руководство участков. Заметно улучшение руководства профсоюзных организаций работой товарищеских судов. Проводится работа по улучшению быта на производстве. Вместе с тем необходимо отметить, что проводимая работа в коллективах УЭС и ЗЖБИ-4 по выполнению постановления ЦК КПСС, мероприятий руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ по укреплению социалистической дисциплины труда и преодолению пьянства и алкоголизма не в полной мере отвечает требованиям времени, недостаточно эффективна. Сменяемость кадров продолжает оставаться высокой. За 10 месяцев 1986 года в УЭС принято 110 человек, уволено 128, на

ЗЖБИ-4 принято 76 человек, уволено 70. Недостаточно снижается число прогульщиков как в УЭС, так и на заводе ЖБИ-4. На заводе ЖБИ-4 слабая наглядная агитация. Не используется такой важный рычаг в проведении воспитательной работы, как заводское радио, продолжает оставаться напряженным морально-психологический климат в коллективе.

В УЭС и на заводе ЖБИ-4 запущена работа комсомольской организации. С нарушениями комсомольцами и молодежью в возрасте до 30 лет работают все, кроме комсомольской организации. Не организуют должным образом работу созданные общества борьбы за трезвость, неэффективна работа наркологических постов и в УЭС и на заводе.

Требует улучшения в этой работе организация лекционной пропаганды и всех агитационно-массовых средств. Требует улучшения организации активного досуга, спортивной, оздоровительной работы с трудящимися.

Партком обязал руководство УЭС, ЗЖБИ-3 (Сабин Ю. Н., Власко А. М.), партийные бюро (секретарь Власенко В. П., Козлова Л. С.), профсоюзные комитеты (председатели Гигитавили Л. С., Горбунова Л. В.) повышать чувство ответственности каждого работающего в коллективе за улучшение трудовой и производственной дисциплины, повышение производительности труда и соблюдение норм коммунистической нравственности в быту.

Руководству, партийному бюро УЭС, ЗЖБИ-4, УПП — постоянно заниматься воспитанием у членов бригад, участков чувства нетерпимого отношения к прогульщикам и пьяницам, повышать ответственность бригадиров за состояние дисциплины. Активизировать работу наставников непосредственно на рабочих местах.

Потребовать от членов КПСС и ч. о. директора завода ЖБИ-4 Власко А. М., секретаря партбюро Козловой Л. С. обновить в заводоуправлении и в цехах наглядную агитацию, отражающую работу по охране труда и технике безопасности, по пропаганде трезвого образа жизни, по укреплению трудовой дисциплины. Полнее использовать политическую и экономическую учебу, стенную печать, местное радио, лекции, единые политдни, политинформации и беседы по укреплению дисциплины труда.

Определены другие меры.

## ● Публикует НК

## ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

На заседании головной группы народного контроля УАТа стройки был заслушан главный инженер автобазы № 5 Н. Л. Шаповалов. На повестке стоял вопрос по технике безопасности и противопожарному оборудованию автобазы.

Как выяснилось, цехи, территория автобазы не отвечают санитарным нормам — мусор, разлитое масло, разбросан металлолом. Нет инструкций по пользованию противопожарным оборудованием, не

назначены ответственные за состояние техники безопасности. Не оказалось на автобазе расчета норм противопожарных средств, а имеющиеся не все находились в исправном состоянии.

Головная группа народного контроля объявила главному инженеру Н. Л. Шаповалову выговор.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,  
заместитель начальника  
УАТа стройки, председа-  
тель головной группы на-  
родного контроля.

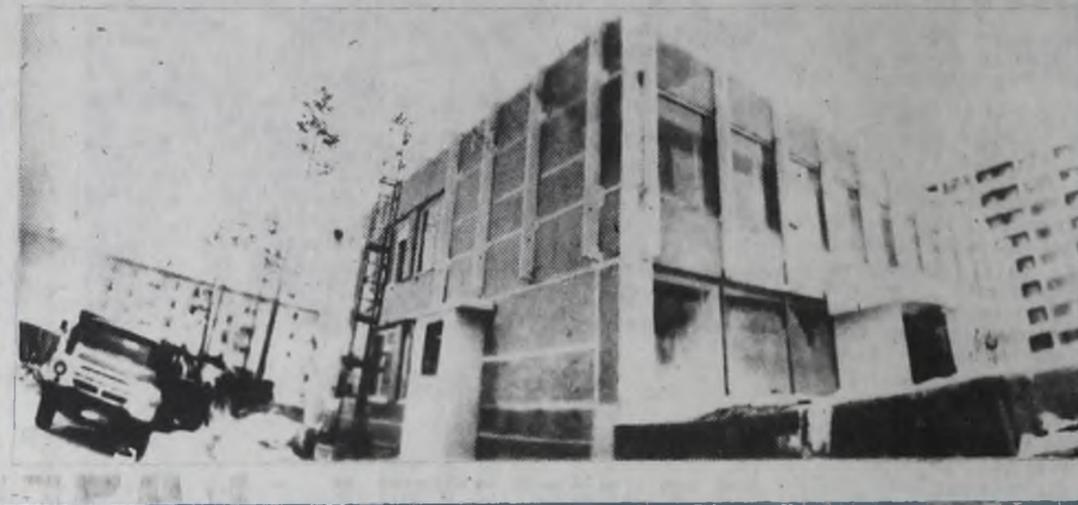
## СОЦКУЛЬТБЫТ



Отделочные работы на магазине «Универсам» в 18 микрорайоне, что называется, вступили в завершающую стадию. В будущих торговых залах уже выложена плитка, окрашены панели, переплеты окон, ведется обделка деревом радиаторов отопления. В этом месяце строители должны сдать этот объект социального назначения.

На снимках: вокруг магазина уже ведется благоустройство; штукатурки бригады С. И. Даниловой из СМУ-3, работающие на отделке магазина. Плотники сегодня первый день на объекте. Но это значит, что работа уже ведется «набело».

Фото А. КОКОУРОВА.



## НУЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В последние годы вопросу о трудовой дисциплине уделяется большое внимание. Еще, очевидно, не скоро будет снят этот вопрос с повестки дня многих трудовых коллективов. А ведь именно от того, как мы работаем, и зависит, как мы будем жить.

На совещании в ЦК КПСС 14 ноября этого года Генеральный секретарь нашей партии М. С. Горбачев сказал о том, что дисциплина и порядок — задача номер один, и не должно быть никакого ослабления работы на этом участке.

Каждый должен быть хозяином производства, чувствовать ответственность за порученное дело и строго спрашивать прежде с самого себя. Только таким путем мы можем навести порядок.

Этот год был для нашего коллектива не из легких. И если сравнивать показатели по трудовой дисциплине, то за десять месяцев этого года они у нас хуже, чем за прошлый период 1985 года.

Но давайте не будем делать скоропалительных выводов, что сегодня мы стали работать хуже, чем вчера. Скорее всего, наоборот. Именно от того, что вокруг лодырей, бездельников, бракоделов, пьяниц обстановка становится все более нетерпимой, ужесточаются требования, и если мы раньше многого не замечали, то теперь не проходим мимо ни одного нарушения, поэтому-то наши показатели и стали хуже.

Но пугаться этого не следует. Посмотрите, какой настрой у людей. На рабочих, партийных собраниях они честно и прямо говорят, что устали от тех, кто не хочет честно жить и работать, для кого честь коллектива ничего не значит. И что к ним необходимо принимать самые жесткие меры.

Самым строгим судом, наверное, является суд трудового коллектива. С 1984 года работает на базе № 3 комплектовщик В. В. Хорошилов, состоит на учете у нарколога. Только в этом году его дважды вызывали в товарищеский суд. Последний раз простил коллектив Хорошилова.

Много внимания было уделено и слесарю И. И. Сарпулову. Плохой специалист, отец троих детей, но крепкая дружба с «зеленым змием» не обещала ему ничего хорошего. Комиссия по борьбе с пьянством немало занималась Сарпуловым. И надо отметить, что перемены к лучшему в поведении Сарпулова есть. Коллектив ОГМ, где он работает, чувствует себя ответственным за судьбу своего товарища. И это только два примера из жиз-

ни нашего коллектива. Укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров способствует также отлаженная профилактическая работа. Постепенно улучшаются условия труда и быта работающих. Положительно решается вопрос об увеличении зарплаты некоторой категории повременщиков путем применения коэффициента трудового участия и расширения зон обслуживания. Это также немаловажный фактор в уменьшении текучести кадров. Большая заслуга в этом начальника отдела труда и заработной платы Л. А. Тарабыкиной. Не считаясь со временем, она разрабатывает задания, ищет оптимальные пути. В результате проделанной работы участки комплектации, проката, ОГМ стали получать доплату. Практически нет текучести кадров в инструментальной, жестяницкой мастерских, колерном, стеклорезном цехах, ремстройгруппе.

Комплекс таких самых разнообразных мероприятий и административных, и общественных, поиски новых форм работы по улучшению трудовой дисциплины — все это будет способствовать тому, что коллектив УПТК сумеет решить наиболее волнующие вопросы, и тогда наши показатели по нарушителям постепенно приблизятся к нулю.

Л. МОРОЗОВА,  
начальник отдела кадров  
УПТК.

## По родной стране

## ТЮМЕНЬ.

НОВАЯ  
ПРОПИСКА  
МЖК

Почти 50 гектаров в пригородном поселке Суходольский займет Тюменский молодежный жилищный комплекс. К концу будущей пятилетки в нем будет проживать около 14 тысяч человек.

Сейчас разрабатывается проектная документация на первые дома и социально-культурные объекты МЖК. Одновременно 240 будущих новоселов — молодых рабо-

чих, служащих приступили к работе на предприятиях стройиндустрии области: Тобольском заводе керамических стеновых материалов, Тюменском заводе железобетонных изделий, заводе крупнопанельного домостроения Тюменского ДСК. Первый жилой дом и детский сад МЖК будут заложены в будущем году.

В. БОГОДЕЛОВ.



**ИНТЕНСИФИКАЦИЯ** производства тесно связана с качеством производимых материалов и выполняемых работ. Говорить сегодня об этих вопросах как о раздельно существующих проблемах невозможно. Устаревший, морально и технически изживший себя механизм имеет огромное влияние на психологическое состояние, а значит и отношение к работе той части специалистов, которая непосредственно связана с техникой. Достижение современного технического уровня оснащенности производства на нынешнем этапе является обязательной необходимостью и главным условием полнокровной работы. Использование имеющихся достижений, творческий поиск наиболее рациональных способов труда, получение и выпуск добротных изделий не есть привилегия отдельных служб или специалистов. Общегосударственная программа подразумевает участие каждого члена трудового коллектива, как и активность всего коллектива в целом. В начале декабря в АУС состоялся технический совет, на котором рассматривалась, анализировалась и оценивалась работа строителей за прошедший период после XXVII съезда КПСС.

**В ОСНОВНОЙ** обзорной информации, сделанной начальником технической инспекции стройки В. В. Сметаловым, была объективно дана картина существующего положения дел. Какие же изменения произошли в работе за первый год 12 пятилетки? Если говорить об объектах жилья и соцкультбыта, то здесь дела обстоят неудовлетворительно, а именно — в течение года объекты, получившие оценку «отлично», — большая редкость, можно сказать — событие. Большие резервы отделки продолжают теряться в низком качестве поступающих на площадки железобетонных изделий. В течение трех пятилеток, начиная с 1975 года, уровень качества изделий претерпел здесь самые минимальные изменения. И это не голословно, практически с каждого объекта поступают жалобы отделочников СМУ-5 на высокий процент оштукатуривания стеновых панелей. Расход раствора увеличился вдвое. Исходя из существующей реальности, есть все основания предполагать, что мероприятия по совершенствованию технической оснащенности производства железобетонных изделий в УПП выполняются очень слабо. На целый балл можно увеличить качество за счет резервов, которые не находят пока должного применения. Наиболее благополучно обстоят дела по качественной сдаче промышленных объектов, но здесь требования к качеству несколько отличны от предъявляемых к зданиям городской застройки.

На совещании был затронут очень серьезный и актуальный вопрос технической подготовки и компетентности инженерно-технических работников. Некачественная проработка проектов производства работ, равно как и элементарная инженерная безграмотность, дает свои горькие плоды. Как факт В. В. Сметалов констатировал, что линейные ИТР не успевают или не стараются успевать следить за техническими новинками, изменениями в маркировке материалов и изделий. Порой неимоверно сложными для специалистов оказываются обычные вопросы по технологии.

дерева во внутрь объектов вследствие поздних поставок идет через оконные проемы. Проблема эта оказалась живучей и не один раз выносилась на страницы нашей газеты, однако ни в одном официальном ответе не прозвучала мысль о том, каким же образом все-таки можно нормализовать существующую обстановку: шел или перечень грядущих мероприятий, или делались ссылки на трудности.

**СРЕДИ** наиболее узких мест по качеству на техническом совете было названо выполнение кровельных работ, в течение лета шло выяснение и поиски причин, из-за которых протечка кровли была на здании ВТУЗа, детских садах, частично на жилье. Не один год и с большими трудностями решается вопрос качества облицовочных материалов — это силикатный кирпич, плитка. На многих строй-

Одним из ярких примеров сказанного может служить зимнее бетонирование в условиях Сибири. Чем отличается зимнее бетонирование от летнего — сегодня мало специалистов, кто может назвать различия — а ведь это дело ответственное. Объекты крайне плохо подготавливаются к бетонированию, о дополнительных условиях вообще речь не идет, безграмотное оформление заявок на бетон, формально организуется электропрогрев, и только 10 процентов бетонирования, может быть, выполняется согласно правилам.

Особого внимания требует сегодня качество асфальтового полотна. Нет долговечности, надежности, а главное нет техники сушильной, прогревательной. Вместо уплотнения грунт нередко «заваливается», и только в редких случаях идет его уплотнение. Вообще, бесконтрольность остается главным поставщиком низкого качества.

**ГЛАВНЫЙ** инженер УПП П. А. Титов сказал: «Нам мешает штурмовщина. Не успевают работать с документацией — ни в управлении, ни на заводах. Очень и очень нужна техническая учеба. Обилие номенклатуры мешает заниматься качеством. Попытки ограничить каталоги успеха не имеют. Большинство изделий изготавливается в деревянной опалубке. Контроль поставлен плохо». Действительно, уже бесчисленное множество раз руководителями УПП констатируется факт выхода бракованной продукции за пределы завода. Однако и до сегодняшнего дня ничего не сделано, чтобы подобные безобра-

ительных работ? Техника нужна остро, малая и большая, — именно об этом сказал главный инженер СМУ-7 А. П. Герман. Низкое качество бордюрного камня, он не выдерживает собственного веса, часто поступает на площадку без арматурной начинки. Низким продолжает оставаться качество отделочных материалов. Заместитель главного инженера СМУ-5 В. В. Смольников настоятельно просил усилить контроль выхода материалов на базах УПТК.

Главный инженер АУС В. П. Климов подчеркнул: нам никто не дает право выполнять свою работу некачественно! Нужны ли постановления, резолюции для того, чтобы руководитель любого ранга или рабочий качественно выполняли свою работу? Сколько бы ни писалось резолюций, но если человек сам глубоко и серьезно не осознает всю меру личной ответственности, бумага в делах совести помощником не будет. А пока все мероприятия по системе качества действуют формально. Это подтверждает тот длинный перечень упущений и элементарных недоработок, который назван был выше. Реакция и отношение руководителей к делу проецируются и на линии в подразделениях. Приходят молодые специалисты, и их нужно не отпугивать от производства браью, недоверием, их необходимо учить. Воспитывать в них любовь, чувство ответственности, умение работать в коллективе — это тяжелый труд, кропотливый, но только так можно получить и оставить на строительных площадках достойную смену. На техническом совете было решено проработать необходимые мероприятия, а также делать все возможное для создания условий работы подразделений. Именно поэтому хотелось бы еще раз процитировать отдельные моменты из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от июня 1986 года «О мерах по коренному повышению качества продукции».

«Работники служб технического контроля обязаны строго выполнять свою главную задачу по предотвращению выпуска продукции, не соответствующей нормативно-технической документации, вести решительную борьбу с бракоделами и нарушителями технологической дисциплины».

...Признано необходимым, что производственная бригада несет коллективную ответственность за выпуск некачественной продукции и возмещает ущерб из бригадного заработка, а при его распределении учитывает конкретную вину отдельных работников».

Т. КОБЕНКОВА.

## ДЕФИЦИТ КАЧЕСТВА

Назрела в настоящее время необходимость резко поднять уровень технической учебы, проводить ежегодную аттестацию инженеров не только по совершенствованию знаний, но и по деловым качествам, активному техническому творчеству, способности организовать производство, уменью принимать самостоятельные решения.

Что такое на данный момент означает усиление контроля, если вопрос этот в какой-то мере оказался в тупике. Инженера по качеству в подразделениях практически не существует. Эти функции совместительно выполняются наряду с другой работой инженерами ПТО, а контроль на местах со стороны линейных ИТР очень незначительный. Почти отсутствует приемочный контроль, если есть, то некачественный — пример тому можно привести со строительной площадки ДСК. Неправильно, порой формально, проводятся дни качества. Ответственность в этом вопросе отличается пока только СМУ-1, где старшим инженером ПТО И. Ф. Зентар, ведется очень объемная и активная работа в нужном направлении.

Абсолютно все вопросы качества переключаются с другими — производственными и организационными. Например, колонны делаются в деревянной опалубке с низким качеством. В таких подразделениях, как СМУ-2, 3, 9, рубят плиты. Плохое складирование и хранение материалов, арматура без прокладок, бетон принимается не в боек или на настил, а прямо на землю. И такие факты отмечены в работе СМУ-4 и 7. Который год не взвешивается и не решается своевременная комплектация деревозащитными. Ее, как таковой, не существует. Подача

как страны давно вошло в практику эталонное строительство, с чем мы знакомы только понаслышке. У нас в практике такого нет, поэтому широкому читателю стоит объяснить: перед началом отделочных работ отделяется одна квартира, проводится согласование с заказчиком и далее согласно имеющемуся образцу открывают отделку полностью. Предполагается пока, то есть в перспективе, сделать такое показательное строительство дома № 4 в микрорайоне 12а. Начальник технической инспекции стройки В. В. Сметалов в итоге своего сообщения акцентировал внимание присутствующих на личном примере и личной требовательности каждого руководителя. Безусловно, пример должен исходить от руководящих работников. Требовательность — это сегодня основное условие, а снижаемость — главный враг.

«Прежде всего необходимо пересмотреть свое личное отношение к вопросам технологии и качества. Пока серьезно новой политики не осознали и прошли первый год на том же уровне» — так начал свое выступление на техсовете начальник ОИМик В. В. Голядкин. Безусловно, первым проявить интерес к качеству должен руководитель. Начальник ОИМик в довольно жесткой форме обратил внимание присутствующих на «бесхозность» вопросов качества. «Оно никого не интересует», — сказал он. — Назрела острая необходимость повсеместно начать техническую учебу, повысить компетентность инженеров, которые, к сожалению, о многих видах строительных работ не имеют представления. Только с изменением человеческого и гражданского фактора можно будет надеяться на изменение существующего положения».

зия получили заслон.

Не очень хорошую роль играют здесь подведомственность заводской службы технического контроля, зависимость от выполнения вала заводом. Мы забываем, что невыполненный план вала — это убыток, беда одного подразделения, а низкое качество продукции ложится тяжелым бременем на всю стройку.

На техническом совете были названы болевые точки нашего строительного организма — в настоящее время, например, СМУ-7, пользуется техникой «послевоенного образца»: для уплотнения грунта — один каток. Один, на весь громадный объем благоустро-

## ИЗОБРЕТЕНИЕ Александра АКОПОВА

**АРМЯНСКАЯ ССР.** В различных отраслях народного хозяйства найдены применение самоходная трамбующая машина, изобретенная доцентом Ереванского политехнического института А. Акоповым. Испытания показали, что с ее помощью можно уплотнять грунты при сооружении дорог, аэродромов, плотин, фундаментов различных сооружений, донные площадки искусственных водоемов и каналов. В результате — высокое качество работ, скорость, дешевизна. Новинка плавно передвигается, опираясь на мощные ноги-плиты, имеет обратный ход, механизм поворота на 360 гра-

дусов на месте. При работе от электрического привода она выполняет команды, поступающие с пульта дистанционного управления, а с двигателем внутреннего сгорания может стать радиоуправляемой. В зависимости от характера и объема работ автором рекомендованы различные типоразмеры машин с массой трамбующего штампа от 0,6 до 50 тонн. Принципы, заложенные в конструкции, защищены четырьмя авторскими свидетельствами. Первыми самоходной трамбующей машиной заинтересовались строители Рогунской ГЭС в Таджикистане.

ТАСС.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

# «ДРУЗЬЯ МОИ! ВОЗЬМИТЕ ПОСОХ СВОЙ...»

ИТАК, ваш вес на 15—20 кг выше нормы. Срочно отбросьте все дела и быстренько в группу здоровья — клуб любителей бега. Иначе катастрофа не минует вас. Почему такая тревога? Сегодня большая часть людей мало двигается, много пьет, курит, много ест.

Не лучше ли заняться физкультурой, бросить курить, пить, питаться умеренно, ограничивая себя в употреблении жирного мяса, сливочного масла, сахара и соли. А то что получается? Придя с работы, мы берем не эспандер, а устремляемся на кухню и сразу за ложку, и так «накачиваем» свой желудок, что он становится похожим на футбольный мяч. После чего с таким «дирижаблем» мы «прикресляем» на часок-другой к экрану телевизора... Этот часок и есть зародыш нашей пагубности, наших бед и несчастий.

Важно найти равновесие. Питание должно соответствовать потребностям организма. Нужно есть столько, сколько нужно для расхода энергии. А расход энергии начинайте с начала дня — с утренней зарядки. Все ли мы делаем ее? Даже минимальная продолжительность — 10 минут гимнастических упражнений плюс прохладный душ — освежат вас и взбодрят на целый рабочий день. Продолжительность заряд-

ки тоже зависит от возраста и подготовленности, а также от времени, которым вы располагаете. Просто надо стрелку вашего будильника перевести вперед на одну-две клеточки циферблата часов, считая при этом, что часы идут верно, а эти 15—20 минут вы будете использовать на гимнастику. После легкого завтрака с бойком общественному и служебному транспорту — легкой походкой на службу. И тогда все будет легко. Если не забыть еще о вечерних занятиях в клубе любителей бега. Если сегодня занятий нет, то вечерняя пробежка или прогулка (по самочувствию) перед ужином и сном — обязательна. Еще А. С. Пушкин в свое время писал:

Друзья мои! Возьмите  
посох свой,  
Идите в лес, бродите  
по долине,  
Крутых холмов устаньте  
на вершине,  
И в долгу ночь глгобок  
ваш будет сон!

Ходьба — самая доступная и естественная физическая нагрузка, которой мы пользуемся ежедневно, но, к сожалению, в очень минимальных дозах.

К примеру, в Японии ходят много. Со свойственной им аккуратностью японцы контролируют шагомером выполнение минимальной программы «Здоровье»

— 10000 шагов в день. По продолжительности жизни среди мужчин Японии занимает 3-е место в мире — 71,2 года. Аргумент — ходьба!

В нашем клубе бега вот уже год регулярно занимаются Черниговская А. Г., Спицына Н. К., инженеры группы СПУ, Патрина В. Г., технолог РМЗ. Все трое выполняют минимальную программу «Здоровье» по Куперу, набирая 30 очков в неделю, пробегая трусцой каждое занятие 3—4 километра. Чувствуют себя хорошо. А начинали они с ходьбы. Ходьба и бег — естественные, незаменимые упражнения.

Л. Н. Толстой писал: «При усидчивой умственной работе без движения и телесного труда — сущее горе. Не походи я, не поработай я ногами и руками в течение одного хоть дня, вечером я уже никуда не похужу: ни читать, ни писать, ни даже внимательно слушать других, голова кружится, а в глазах звезды какие-то, и ночь проводится без сна». Л. Н. Толстой много уделял внимания и ходьбе, причем босиком, и гимнастике, и езде на велосипеде.

А не катапультироваться ли нам из мягкого кресла? «Друзья мои! Возьмите посох свой...»

А. МИРОНОВ,  
завуч ДЮСШ, наш внешт. корр.

## КСК приглашает

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
13 декабря. «Если труд становится искусством» — торжественный вечер трудовой славы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», театральный зал — 15.00.

Клуб воинов-интернационалистов приглашает на вечер «Встреча друзей» всех, кто прошел воинскую службу за пределами нашей Родины, малый зал — 16.00.

Клуб любителей театра. Обсуждение пьесы и спектакля «Воображаемое пианино», театральный зал — 18.00.

**14 декабря**  
Вечер отдыха молодежи «Танцуйте вместе с нами». Вечере принимают участие молодежные коллективы художественной самодельности, театральный зал — 19.00.

Киноклуб «Теремок». В программе встреча с детской театральной студией «Родничок» и мультсборник «Колосок» — 10.00.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**  
13 декабря.

Цирковое представление «Веселая арена», театральный зал — 12.00.

Обряд «Человек родился», малый зал — 13.00.

Шахматный турнир между коллективами ТЭЦ-1 и АЭМЗ, малый зал — 16.00.

**14 декабря.**  
Клуб выходного дня «Предновогодние сюрпризы», театральный зал — 14.00.

Танцевальный вечер отдыха молодежи, танцевальный зал — 18.00.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
13 декабря.

Открытое занятие балетной студии — с 12 до 14.00.

Работают игротка, буфет.

**14 декабря.**  
Открытие отделения авторов-исполнителей Ангарского джаз-рок клуба. В программе: Г. Томилов, А. Невзоров, И. Лапатникова — 18.00.

**ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ им. КРУПСКОЙ**  
Клуб выходного дня родителей с детьми. «Знакомьтесь, мы из зооцирка!» — 12.00.

**В ДРУГИЕ ДНИ ВЫ МОЖЕТЕ ПОСЕТИТЬ:**  
**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
13 декабря  
Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр и обсуждение художественного фильма Г. Панфилова «Начало», малый зал — 19.00.

**17 декабря**  
Вечер, посвященный творчеству В. Высоцкого в клубе самодеятельной песни, малый зал — 19.00.

Клуб «Красный, желтый, зеленый» приглашает ребят 1 и 2 классов на занятие «Почему нужны правила», театральный зал — 12.15.

**18 декабря**  
Клуб «Красный галстук» ждет ребят 2 классов, театральный зал — 12.15.

Клуб друзей кино «Ракурс». Художественный фильм Г. Панфилова «Прошу слова» (2 серии), малый зал — 18.30.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**  
15 декабря.  
Открытие фотовыставки Ангарской фотофабрики — 18.00.

**16 декабря**  
Клуб «Будущий воин» проводит тематический вечер «От солдата до генерала» — 17.00.

**17 декабря**  
Танцевальный вечер отдыха молодежи, театральный зал — 18.00.

**18 декабря**  
Пионерский клуб «Пламя». Пионерский сбор «Мы помним их имена», большой зал — 12.00.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
16 декабря  
Лекция для родителей «Воспитание всесторонне развитой личности» — 19.00.

**18 декабря.**  
Вечер молодых рабочих «Мы — хозяева страны» — 18.00.

**СК «СИБИРЯК»**  
13 декабря  
Первенство города среди юношей по тяжелой атлетике — 11.00.

**14 декабря**  
Чемпионат города по баскетболу среди мужских команд — 17.00.

**ХОККЕЙНЫЕ КОРТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА с 14 ДЕКАБРЯ** каждое воскресенье с 12.00 проводят первенство Центрального района по хоккею с шайбой среди детских клубов на призы клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба».

**ВНИМАНИЕ!**  
**17 и 18 декабря**

проводится фестиваль народного творчества «Родники Сибири».

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
17 декабря  
Концерт народного театра-балета «Солнечные блики» г. Усть-Илимска, театральный зал — 16.30.

Концерт ансамбля танца «Молодость Братска» ДК лесохимиков и ансамбля ложковой ДК «Металлург» г. Братска, театральный зал — 19.00.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**  
17 декабря  
Концерт ансамбля песни и пляски Иркутского Дворца культуры профсоюзов, театральный зал — 19.00.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
17 декабря.  
Народный ансамбль песни и пляски «Сибирь» ДК «Дружба» г. Усть-Илимска — 19.00.

**ДК «ДРУЖБА»**  
Цирковая студия ДК «Металлург» г. Шелехова. Детский образцовый хореографический коллектив «Школьные годы» ДК нефтехимиков г. Ангарска — 19.00.

**Дворец пионеров и школьников им. КРУПСКОЙ**  
Камерный хор ДК лесохимиков г. Братска и образцовый художественный коллектив «Юность Ангарска» ДК нефтехимиков г. Ангарска — 19.00.

**ВХОД НА ВСЕ КОНЦЕРТЫ СВОБОДНЫЙ**  
**ДК «СОВРЕМЕННОК»**  
13 декабря  
Совет клуба ветеранов, комн. 30 — 15.00.

**14 декабря**  
Народный университет культуры, факультет музыки: «По страницам музыкального словаря», театральный зал — 10.00.

Клуб выходного дня для школы № 33. «Отдыхаем всей семьей». Тема «Всех республик октябрят» — очень дружные ребята — 12.00.

Отчетно-выборная конференция клуба ветеранов, малый зал — 15.00.

**16 декабря**  
Киноклуб «Объектив» предлагает посмотреть кинофильм «Футэ» — 19.00.

**18 декабря в 18 часов в ДК «Строитель»** состоится общестроительный торжественный вечер «Посвящение выпускников строительных СПТУ в рабочие».

Приглашаем выпускников СПТУ 1986 года, наставников молодежи, ветеранов войны и труда, бригадиров, ИТР, руководителей подразделений, общественных организаций, учащихся базовых СПТУ № 10, 12, 35 и педагогические коллективы училищ.

**ДК «СТРОИТЕЛЬ»**  
**ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ;**  
**ГРУПКОМ.**

## КИНОАФИША

С 7 декабря в кинотеатре «Родина» демонстрируется кинокомедия «Год теленка». Эта легкая украинская комедия будет интересна зрителю всех возрастов.

Во-первых, она дает повод для серьезных размышлений.

Во-вторых, мы имеем возможность встретиться с прекрасным актерским ансамблем: Ириной Муравьевой («Карлсваля», «Москва слезам не верит», «Самая обаятельная и привлекательная»), Екатериной Васильевой («Бумбараш», «Соломенная шляпка», «Вакансия»), Валентином Гафтом («О бедном гусаре замолвите слово», «Гараж»).

Режиссер Владимир Попков,



его предыдущая работа «Груз без маркировки» была высоко оценена зрителями.

Г. РЯБОТА, методист кинотеатра «Родина».

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** производит набор на курсы с отрывом от производства:

**Водители транспортных средств** категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов.

**Машинисты бульдозеров** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты экскаваторов** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Машинисты малой механизации** — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

**Трубоукладчики** — срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего воз-

раста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-32-60.

**ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** на постоянную работу требуются следующие работники: слесари-сантехники, маляры, токарь, газосварщик, уборщицы общежития. Оплата повременно-премиальная.

За справками обращаться по адресу: улица Мира, 24, отдел кадров, телефон: 9-53-37.

Очередной тираж Государственного выигрышного займа 1982 года состоится 30 декабря 1986 года в г. Москве.

Оплата облигаций по 2-му тиражу погашения Государственного займа развития народного хозяйства СССР 1952 года начнется сберегательными кассами с 11 декабря 1986 года.

### ВНИМАНИЮ АНГАРСКИХ

В салоне ателье «Силуэт», расположенном в 13 микрорайоне, дом 26, производится продажа моделей швейных изделий осенне-зимнего ассортимента. Часы работы: с 11 до 19 час.

Добро пожаловать в ателье!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зак. 2730с. Тираж 2690