

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (3874)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

6

ДЕКАБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7, КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ, РАПОРТОВАЛ 1 ДЕКАБРЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ГОДОВОГО ПЛАНА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ, ГОДОВОГО ЗАДАНИЯ ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМО-

СТИ ПРИ ЭКОНОМИИ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

План СМР выполнен на 100,4 процента, годовое задание по росту производительности труда — на 101,6 процента, по снижению себестоимости достигнута экономия в сумме 417 тыс. рублей при экономии фонда заработной платы в 43,3 тыс. руб.

Успех всего коллектива сложился из высокопроизводительной и качественной работы строительных участков. Так, участок № 1 (начальник Мельх А. А.), занятый благоустроительными работами на жилье, годовой план выполнил к 25 ноября. Второй участок, возглавляемый С. В. Снетилыным, выполнил план к 27 ноября. Участок занят благоу-

строительством домов и улиц на объектах агропромышленного комплекса. Участки № 3 и № 4 тоже работали хорошо, они близки к выполнению годового плана. А пятый участок, который ведет ремонт дорожно-строительной техники, завершил годовой план еще в сентябре. Руководит участком О. И. Дрейфс, секретарь партбюро СМУ.

(Наш корр.)

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

РАЗВИВАТЬ БАЗУ СТРОЙИНДУСТРИИ

На заседании партийного комитета стройки была рассмотрена работа руководства АУС по выполнению решений третьего пленума обкома КПСС от 23.5.86 г. «О задачах областной парторганизации по ускоренному наращиванию мощностей строительных организаций, развитию базы стройиндустрии и промышленности стройматериалов в свете решений XXVII съезда КПСС».

Заслушав доклад главного инженера управления строительства В. П. Климова, партийный комитет в своем постановлении отмечает, что решение III пленума ОК КПСС в коллективе управления проработано и принято к исполнению.

Составлен комплексный план развития базы строительной индустрии и в настоящее время завершается разработка схемы на 1986—1990 гг. и на период до 1995 года.

Мероприятия по реконструкции базы строительной индустрии за предыдущие годы выполнены и выполняются в объеме выделяемых госкапвложений. Ввод основных фондов выполнен на 117 процентов.

Разработана и утверждена целевая комплексная программа по наращиванию экономического потенциала и повышению эффективности производства.

Вместе с тем в работе коллектива управления продолжают иметь место недостатки. Замедлен темп роста производительности труда и обновления основных производственных фондов.

Коллективы строительно-монтажных управлений № 3 (начальник т. Середкин), № 6 (начальник т. Казунин), ремонтно-строительного управления (начальник т. Фаличев) медленно ведут работы на строительстве объектов собственной базы и базы стройиндустрии, допущены значительные отставания, по цеху искусственного песка (УПП), административно-бытовому корпусу (УПТК), мойке автомобилей (УАТ). Нет должной организации работ и концентрации ресурсов на строительстве домостроительного комбината (СМУ-6).

Производственно-диспетчерский отдел АУС (начальник т. Колдаев) слабо осуществляет контроль за своевременной поставкой изделий и материалов на объекты.

Руководство УПП (начальник т. Булоченко) не принимает решительных мер по реализации мероприятий, по повышению заводской готовности и улучшению качества выпускаемых изделий.

На строительстве базы стройиндустрии не создан единый штаб по руководству строительством и организацией социалистического соревнования.

Партийный комитет рекомендовал руководству АУС (т. Авдеев, Климов) целенаправленно вести работу по реализации мероприятий, направленных на выполнение решений третьего пленума обкома КПСС по развитию базы стройиндустрии.

Указал главному инженеру АУС, члену КПСС В. П. Климову, начальнику СМУ-3, члену КПСС В. Л. Середкину, начальнику РСУ В. А. Фаличеву на невыполнение плана СМР по цеху искусственного песка (УПП), административно-бытовому корпусу (УПТК), мойке (УАТ), которые обязаны принять меры для наверстывания допущенного отставания.

Обязал тт. Н. М. Булоченко, О. Н. Лебедева, Б. Г. Сухова разработать и выдать график поставки оборудования на ДСК во втором квартале 1987 года.

Начальнику ПДО В. Н. Колдаеву, начальнику УПТК С. В. Плышевскому, директору РМЗ Г. М. Первых на основании программы СМР по базе стройиндустрии на 1987 год разработать в январе 1987 года приоритетный график поставки материалов и изделий.

Обязал начальника ОПТ Г. Е. Оверчука, начальников СМУ-3, 6, РСУ тт. Середкина В. Л., Казунина И. В., Фаличева В. А. с учетом нормативных сроков разработать график строительства с конкретным закреплением отделочных бригад за объектами собственной базы.

Руководству Ангарского управления строительства (т. Авдеев Ю. И.), группкома (т. Войтик Л. К.) создать единый штаб по строительству базы стройиндустрии АУС.

Обязал партийный комитет УПП (т. Ваулин В. М.) рассмотреть на своем заседании ход выполнения мероприятий по повышению заводской готовности и качества выпускаемой продукции.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА В РОДНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

25 декабря этого года исполнится тридцать два года с тех пор, как связала свою трудовую биографию с деревом обрабатывающим комбинатом УПП стройки Клавдия Тимофеевна Сафинская.

Незаметно пролетело более трех десятков лет. Теперь уже по праву считает Клавдия Тимофеевна деревообрабатывающий комбинат своим вторым родным домом. Ведь все радости, горести, невзгоды делит она со своим трудовым коллективом.

Начала рабочей на ДОКе. Работала станочницей, приобрела смежные специальности — сортировщика, рамщика лесопильного цеха, где трудится по сей день. Несмотря на напряженный трудовой ритм, занимается и профсоюзной работой.

Шли годы, и как признание профессионального мастера прибавлялись правительственные награды: орден Тру-



довой Славы, медали «За трудовую доблесть», «За доблестный труд».

А совсем недавно еще одна награда была вручена скромной труженице Клавдии Тимофеевне Сафинской — орден «Знак Почета».

Л. НИКИТИНА.

На фото А. КОКОУРОВА. Клавдия Тимофеевна Сафинская.

ТРУДНАЯ ПОБЕДА

Нелегко приходилось лесопильному цеху № 2 после реорганизации — слияния двух деревообрабатывающих комбинатов в единое целое.

МОЛОДАЯ СМЕНА

В партийную организацию Ангарского управления строительства вошло новое пополнение. На недавнем заседании партийного комитета стройки в члены КПСС были приняты: Галина Матвеевна Болотова, методист ОДУ, Татьяна Степановна Дехтярюк, маши-

нист компрессора УМа, Ольга Анатольевна Китаева, замерщик геодезических работ СМУ-3, Гаврилец Геннадий Васильевич, плотник-бетонщик РСУ. Кандидатами в члены партии стали: Леонид Григорьевич Пошутило, машинист

Тревожный

сигнал

...ХАТА — С КРАЮ

СОЦКУЛЬТВЫТ

НА ОБЪЕКТАХ соцкультбыта создилось в настоящее время очень тяжелое положение по монтажу вентиляционных систем. 31 октября текущего года был составлен график, где конкретно указаны сроки выполнения и сдачи вентиляции в эксплуатацию, график подписан исполнителями.

Однако подписи исполнителей в графике на деле оказались явлением чисто формальным. На первое декабря по состоянию работ можно сказать только одно — график сорван по всем объектам. В седьмом микрорайоне, по аптеке — встроенный объект, дом 16 ж — вентиляция должна быть полностью закончена еще 20 ноября, к выполнению же вентсистемы АМУ ВССТМ приступил только 24. Срок монтажа вентиляции на магазине «Универсам» в 18 микрорайоне сорван за семь дней. Такая же картина и на других объектах.

Руководителем работ участка монтажа ВССТМ т. Салимовым названы были новые сроки сдачи вентиляции — 26 ноября 1986 года, — но они, к сожалению, не обеспечивают своевременной сдачи объектов в эксплуатацию. Более того, после стольких обещаний нет твердой уверенности и сейчас, что новые гарантии т. Салимова станут реальностью, поскольку на объектах трудятся два-три человека.

Из-за отсутствия вентиляции на магазине «Универсам», в помещении кафе 206 квартала, аптеке 7 микрорайона заведены сроки выполнения отделочных работ, сорван монтаж технологического оборудования и пожарно-охранной сигнализации. Не устранили замечания по общежитию в 212 квартале на блоке № 1.

Руководство АМУ ВССТМ (начальник В. Г. Кривошапкин) неоднократно извещалось о постоянных срывах монтажа вентсистем как телефонограммами, так и представлением недельно-тематических заданий за октябрь-ноябрь. Однако мер до сегодняшнего дня никаких не предпринято. Ситуация крайне тяжелая. Товарищи Салимов и Кривошапкин понимают, что если сейчас не будут приняты действенные меры и они не усилят участок людскими ресурсами, то монтаж вентсистем сорвется. А это означает, что названные выше объекты соцкультбыта и жилые дома в декабре 1986 года введены в эксплуатацию не будут.

Т. КОВЕНКОВА.

Большой вклад в выполнение плана цеха вносит коллектив бригады Петра Васильевича Соколова. Около 50 человек насчитывает эта комплексная бригада, во всем доверяет своему бригадиру, ударнику коммунистического труда П. В. Соколову.

(Наш корр.)

Партийная жизнь: отчеты и выборы

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ПЕРЕМЕН

ВЫСКАТЕЛЬНЫМ, критическим получился разговор на отчетном партийном собрании коммунистов управления производственных предприятий. В отчетном докладе секретаря парткома В. М. Ваулина был дан анализ производственной деятельности коллектива УПП в первом году двенадцатой пятилетки. В нем отмечено, что улучшились показатели по изготовлению сборного железобетона, стеновых панелей по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Если оценивать это старыми мерками, вроде, все нормально. План перевыполнен, люди заметно лучше стали работать. Но если подойти к выполнению плана по выпуску продукции со стороны потребностей строителей, то здесь видится не совсем отрадная картина. В докладе партийного комитета были вскрыты причины невыполнения месячных и недельно-суточных графиков, плана комплектации жилья в городе Ангарске, который сделан только на 98 процентов за 9 месяцев этого года.

Проблема качества продукции предприятий УПП остается актуальной, и проведенная конференция по качеству, и совместный совет бригадиров УПП, и строительно-монтажных управлений еще не дали ощутимых результатов. Остаются нерешенными многие инженерные вопросы, не повышается требовательность к службе ОТК.

С большой тревогой прозвучал в докладе факт невыполнения плана технического

развития. Вроде, всем понятно, что этим должна всесторонне и настойчиво заниматься служба главного инженера тов. Титова П. А. Почему же столь долго уговаривают эту службу взяться за дело? И участок новой техники создан, но участок его нельзя назвать, так как в нем новая техника не создается, нет необходимого оборудования и специалистов. И почему коммунисты тт. Титов П. А. и Оксимец В. В. не могут понять, что такой участок жизненно необходим УПП. И с новым подходом, требовательно говорили об этом на собрании Карпов А. Н., заместитель директора деревообрабатывающего комбината, Дельбеев Э. А., бригадир завода ЖБИ-3.

Отрадно было отметить, что в ходе отчетных партийных собраний подразделений УПП предметом большого разговора стала трудовая дисциплина. Это и понятно, так как она во многом определяет работоспособность коллектива, его настрой и возможности. В 1986 году в коллективе УПП намечались заметные позитивные сдвиги в укреплении трудовой дисциплины, сократилось число прогульщиков на 17 процентов, потери человеко-дней—35 процентов. Но еще велико число наущителей общественного порядка, и партийным бюро, профсоюзным комитетам необходимо активизировать работу товарищеских судов, советов профилактики, наставников.

Необходимо заметить и другое: снижается роль и значение выполнения партийных поручений коммунистами, их активность на партийных соб-

раниях. Как правило, выступают те, кто болеет душой за жизнь коллектива. Выступило в ходе отчетных собраний 142 коммуниста. Большинство выступлений отличалось деловитостью, анализом достигнутых результатов и недостатков в работе, возросшей требовательностью к партийным бюро, комитету и руководителям.

Авангардная роль каждого коммуниста как раз и чувствуется в его общественной активности, в том, какой пример подает он молодым. Таких в УПП немало. Это Савельева Анна Федоровна, Баландин Иван Александрович, Зверович Александр Иванович, Семенов Эльвира Ивановна. Рост партийной организации УПП за отчетный период (принято 13 человек кандидатами в члены КПСС, из них 9 комсомольцев) говорит о том, что секретари партийных бюро работают с резервом, с комсомольскими активистами, но не все в равной мере. И называют сегодня в отряде активных, подающих пример в работе, учебе, кандидатах и молодых коммунистов: Нетак Валерия Юрьевича, бригадира ЗЖБИ-1, Дельбеева Эдуарда Алексеевича, бригадира ЗЖБИ-3, Прокопьеву Татьяну Николаевну, технолога ЗЖБИ-5, секретаря комсомольской организации, Денисов Валерик Викторович, начальника формовочного цеха.

Перед коммунистами, перед всеми, кто причастен к делу воспитания, выдвинута задача исключительной важности — поднять идеологическую, воспитательную работу на уро-

вень больших и сложных задач, которые решает партия в процессе перестройки, ускорения социально-экономического развития страны.

Партийный комитет стремится менять стиль работы, направлять ее на конкретное внимание к человеку. С этой целью видится усиление не только идейно-политического воспитания, но и развитие социальной сферы, организации быта на производстве. Многие делается в этом направлении на заводах ЖБИ-1 и 5.

Информационно-пропагандистская работа в трудовых коллективах требует коренного улучшения. Слабо организуется в большинстве коллективов лекционная пропаганда — всего 17 лекций за весь 1986 год. Это ли не показатель формальной работы? Недопустим формализм и в проведении единых политических, значение которых также неоспоримо.

Сегодня речь идет о том, что в стационарных предприятиях намного легче можно провести, и к тому же эффективнее, любую встречу с трудящимися. К сожалению, таких встреч стало проводиться меньше. А партийный комитет УПП в силах проанализировать, почему «затухают» некоторые формы работы с молодыми, почему пустуют расчерченные по кварталам и месяцам стенды по отражению итогов социалистического соревнования и работе по методу Басова «без травм и аварий».

Надо признать, что партком УПП и партийные организации структурных подразде-

лений делают далеко не все, чтобы организаторская и идеологическая работа была тесно связана с жизнью, с решениями задач ускорения.

Не может не беспокоить партком УПП недостаточно активная, живая работа комсомольской организации. И прежде всего недопустимы факты ослабления политической учебы комсомольцев, недостаточно тесная связь с учебными группами подшефного ПТУ-35. Это ли не пример формального отношения к делу, когда в девяти крупных комсомольских организациях за отчетный период было подготовлено и принято в ряды ВЛКСМ всего 3 человека.

Задачи, стоящие перед коллективом УПП как в сфере производственной, так и в социальной, были четко сформулированы в выступлении начальника управления Булоченко Н. М. С критическим подходом, с анализом положения дел, с установками на перемены в жизни коллектива выступил Николай Михайлович, и, думается, правильно поняли сидящие в зале коммунисты, что идущая перестройка в стране зависит от перестройки отношения к делу каждого коммуниста и беспартийного. Не кивать на обстоятельства, а делать свое дело добросовестно, брать на плечи ношу двойной тяжести. И долг партийных организаций, коммунистов — действовать энергично, инициативно, не терять времени на раскату. Этого требует время.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,
зам. секретаря парткома
АУС.

Идеологическая работа

ТВОЙ ДОЛГ, ЛЕКТОР

С VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» АУС

Сегодня перестройка одного из важнейших направлений идеологической работы — лекционной пропаганды — требование времени. Сущность и основные направления ее в том, чтобы усилением партийного руководства, введением перспективного планирования, актуализацией тематики, укреплением организационных основ и состава лекторских кадров значительно повысить качество и эффективность устной пропаганды, на деле повысить ее связь с решением политических, экономических и социальных задач.

Наша организация общества «Знание» под непосредственным руководством и с помощью партийного комитета настойчиво и целеустремленно работает над осуществлением мер по совершенствованию лекционной пропаганды. Центральное место в лекционной работе сегодня — это разъяснение материалов XXVII съезда КПСС, июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС. Необходимо отметить, что по этой тематике в послесъездовский период прочитано 393 лекции.

Организация общества «Знание» строится насчитывает сегодня 302 человека. Из них более половины — коммунисты, 224 — с высшим образованием.

В результате аттестации в ряде первичных организаций общества «Знание» АУС удалось добиться некоторого улучшения качественного со-

става лекторов первичного звена. К примеру, лучшие лекторы АУС были рекомендованы для аттестации в выше стоящей организации общества «Знание». Сегодня мы имеем двух лекторов-международников областного звена (Лузгин Н. С., Прокопьев М. В.), 8 лекторов городского звена (Ковыльков А. Д., Якушкин Л. С., Курганская Л. Г., Неверова Г. А., Саламатов Д. П., Кузьменков П. В., Косириковская Р. К., Болдырева Г. А.), 26 — районного звена и 226 лекторов — первичного.

По итогам аттестации численность членов общества «Знание» уменьшилась с 364 до 302. Однако работу по общественной аттестации лекторских кадров нельзя сегодня считать завершенной, тем более, что в ней не изжиты такие недостатки, как формальное проведение аттестации в ряде первичных организаций (УПП, МСО), низкий удельный вес прослушивания и рецензирования (все СМУ). Есть недостатки и в подготовке резерва лекторских кадров, первичные организации недостаточно активно привлекают к работе молодежь. У нас совершенно не работает лекторская группа при комитете комсомола.

Анализ возрастного уровня лекторов показывает, что более 60 процентов их — в возрасте свыше пятидесяти лет. А ведь у нас на стройке много молодых специалистов, они имеют высшее или среднее специальное образование и при долж-

ной подготовке вполне могут стать квалифицированными лекторами. Все это ставит перед первичной организацией общества «Знание» и партийными организациями АУС задачу активно привлекать молодежь к лекционной пропаганде.

В течение 1986 года не поступило ни одной путевки от первичных организаций СМУ-2 (председатель Лавров Г. А.), СМУ-6 (Кузнецов В. Н.), УЭС (Чевтаев А. В.). Отсюда можно сделать вывод, что эти первичные организации вообще не работали. Из 22 организаций самая результативная — организация управления строительства, на учете которой 33 лектора. Ими прочитано 234 лекции. Лекторы этой организации хорошо знают не только на стройке, но и в городе. Активно выступают Саламатов Д. П., Ковыльков А. Д., Косириковская Р. К.

Каждая первичная организация имеет утвержденную тематику, но анализ работы показал, что часто она существует только на бумаге. Лекторы не имеют текстов лекций. Бюро первичных организаций очень редко заслушивают лекции, организуют рецензирование. Мало работают в этом направлении и тематические секции. Поэтому у нас сегодня так мало лекторов районного, городского, областного звеньев.

Большинство лекторов первичного звена должны выступать в своих подразделениях по научно-технической и эко-

номической тематикой. Лекторы первичного звена у нас 266 человек, а врт читающих (если судить по поступившим путевкам) всего 26, а остальные 93 — почетные члены. (Председателем секции экономических знаний был Якушкин Л. С., секции научно-технических знаний — Картавцев Б. А.).

В связи с перестройкой важно активизировать пропаганду по вопросам интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма.

Секцию международных отношений возглавлял М. В. Прокопьев. Это самая работоспособная секция. Лекторы-международники АУС имеют высокую квалификацию. Их силами прочитано 258 лекций.

Однако следует отметить, что лекторов-международников при всей их активности нам явно не хватает, для обеспечения заявок часто приходится обращаться за помощью в другие организации.

Необходимо существенно расширить тематику лекций по нравственному воспитанию. Сегодня мы не можем обеспечить все заявки (председатель секции Борщева Н. М.).

Очень слабо работает у нас медицинская секция. Из 54 лекций по медицине только 9 прочитано нашими врачами. Аттестация здесь прошла формально, лекторы в большинстве своем не имеют текстов лекций. Тематика очень узкая, заявки не всегда

выполняются (председатель секции Н. Н. Неганова).

Важнейшее направление перестройки — укрепление организационных основ. Это в первую очередь грамотная паспортизация аудиторий. В АУС в 1986 году было паспортизировано 170 аудиторий, что позволило создать постоянные группы слушателей и активно внедрить перспективные годовые планы-графики. В большинстве аудиторий определены лекционный день и время проведения лекций на весь год.

Партийными бюро и парткомами подразделений АУС утверждены организаторы лекционной пропаганды. Однако в ряде случаев партийные организации отнеслись формально к их подбору, тем самым переложили функции организации лекций полностью на районную организацию общества «Знание» АУС. Так, в УПП организатор Жучко А. М. ограничил свою деятельность тем, что собрал планы-графики по заводам. Контроля же за выполнением планов-графиков со стороны УПП нет. В результате — частые срывы лекций.

Работа по совершенствованию, перестройке работы общества «Знание» у нас только началась. Сегодняшняя перестройка должна охватывать все сферы деятельности. Это настоящая революция в умах и сердцах людей, их психологии, в понимании неотложности назревших перемен. В решении этих задач большая роль, несомненно, принадлежит идеологическим кадрам, в том числе и лекторам.

Н. ЛУЗГИН,
зам. председателя правления
районной организации
общества «Знание».

КРУГЛЫЙ СТОЛ



А. И. ЗЕЛИНСКИЙ: — Работа по перестройке началась не сегодня, гораздо раньше — после постановления ЦК партии в прошлом году о мерах по улучшению использования клубных учреждений. Что такое перестройка? Это прежде всего преодоление инерции мышления, перестройка психологии. Если говорить о направлениях в работе клуба — рабочего клуба — я всегда считал, что его главная задача — это оказание помощи в выполнении задач производства, в том числе и в воспитании коллектива.

В. И. ПЬЯНОВА: — Мы перестроились в каком плане? Стараемся заполнить субботу и воскресенье. Может быть, не всегда это удается сделать на хорошем уровне, я имею в виду по качеству, но что-то мы делаем. К сожалению, нет у нас хорошей связи с производством, вообще нет связи с комсомолом. Сейчас только начинаем что-то делать. Наверное, все вы знаете, что сейчас идет Всесоюзный фестиваль художественной самодеятельности, посвященный 70-летию Октября. Должен быть фестиваль, накат, дух соревнования, смотры низовых коллективов. А ничего этого нет. У нас нет практически художественной самодеятельности, за исключением, пожалуй, СМУ-5, ЭЖБИ, УПП, немного в УПТК и в СМУ-1. А остальные подразделения идут к нам только если им что-то надо — отметить юбилей, провести мероприятие. Мы им, конечно, помогаем. А вот целевого взаимодействия с производством в нашем Доме культуры нет.

ВЕДУЩАЯ: — Получается так: работники ДК не знают, что надо коллективам стройки, а строители сетуют, что ДК не работает. Значит, надо выяснять интересы, вкусы, потребности людей.

З. П. КИНЕРЕЙШ: — А что выяснять? Если взять материалы прошедшей коллоквиальной конференции, там столько всяких замечаний! На основе их и надо составлять план мероприятий, только и всего.

Но коренной перелом в работе — не только подготовка к фестивалю, это всего лишь один из маленьких этапов в нашей работе. А где коренной перелом всей работы ДК «Строитель»?

В. И. ПЬЯНОВА: — Мы работаем, у нас нет перерывов, но работаем на город. А я считаю, что надо делать в основном для стройки. Вот я предлагала: давайте сделаем клуб выходного дня только для одного какого-то предприятия. Что вы думаете, все отказались. Летом дождались зимы. Сейчас то же самое: нет, наш коллектив не пойдет к вам в субботу-воскресенье.

ВЕДУЩАЯ: — По-моему, это неправильно — устраивать мероприятия для какого-то одного коллектива. Проводите для всех. Если будет интересно, придут к вам и строители.

В. И. ПЬЯНОВА: — Пока мы так и делаем. Два-три вечера в месяц все равно проводим. Но мне бы хотелось, чтобы это было так, как делается у нефтехимиков. Надо собирать «четырёхугольники», чтобы пришел руководитель и председатель профкома, и представители партбюро, комсомола, чтобы мы обдумали, как проводить мероприятие. А у нас этого еще нет.

Нет у людей такого желания — пойти в наш клуб. А почему? Я еще вам скажу, нет у нас и условий. Мы обеспечиваем стройку концертами. А вот условия для работы каких-то объединений, клубов у нас нет — нет у нас комнаты отдыха, маленькое фойе

В декабре мы должны организовать клуб трезвости. Хорошо было бы отвести для него помещение нашего маленького кафе-буфета. Но у нас трудности — буфетчица подчиняется орсу, а работники орса говорят: это вам не для танцулек, не для концертов. По этому вопросу мы уже обращались и в орс, и в группком.

Н. П. АГЕЕВА: — Мне кажется, мы несколько уходим от главной темы. Сейчас в основном должен стоять вопрос о формах работы. Как мы работаем? Почему к нам не идут люди? Где мы недорабатываем?

У нас уровень мероприятий низкий, мы не даем того, что хотят сегодня люди. Информацию сейчас все получают более глубокую, более интересную. У всех есть телеви-

ко по праздникам. Ни начальники СМУ, ни директора заводов к нам не идут. Не хочу полностью вину возлагать на них, возможно, в этом и мы виноваты, но надо найти какой-то контакт.

У нас здесь, в ДК «Строитель», секретари комитетов комсомола не бывают, представители профкомов — тоже. А кому, как не комсомолу, взять шефство над этим головным Домом культуры, стать здесь хозяином. Молодежь должна сюда ходить. Это должен быть ее дом. Чтобы вот тут был штаб досуга молодежи.

Это одна сторона дела. Теперь о второй. Пора массовости прошла. Теперь мы, как никогда, должны работать дифференцированно, на определенных группах людей. Нам нужны небольшие залы, типа нашего кафе, чтоб пришло туда 30—50 человек, и эффект от этого будет большим.

З. П. КИНЕРЕЙШ: — Я хочу поделиться опытом, рассказать, что у нас делается. Са-

Мы создали новые объединения и отменили те, которые уже не имели эффекта. Так, у нас появился клуб архитекторов, клуб для учащихся СПТУ «Хозяюшка», улучшилась работа клуба «Старшеклассник». Причем архитекторы — это молодежь семейная, в основном молодые, и они заняты в своем клубе вместе со своими детьми. И это не раз в месяц, кто-то приходит ежедневно, вечером, кто-то забегает в обеденный перерыв, а в основном занимаются по субботам и воскресеньям. У них есть своя касса. Они сами распределяют средства, отчитываются за них. Это одно из самых благополучных наших объединений. Другое дело дискотек. И совет там хороший, и тоже интересную работу проводят ребята, но пока сложности связаны с техническим оснащением. Материальных проблем у нас больше чем достаточно, но мы не ставим их во главу угла, содержание от этого не страдает.

Самая главная наша цель

ДК, то что же говорить о нас, ведь наши клубы еще работают и как кинотеатры. Мы работаем на принципах самоорганизации, у нас есть план — обязательно два-три сеанса в день. А если фильм идет, то больше уже ничем нельзя заниматься, кроме, разве что шахмат. Если вокальный ансамбль занимается, значит, уже невозможно драматическому, а если художник свои плакаты разложил, то и ансамблю повернуться негде.

Но в чем мы, несомненно, выигрываем — наш поселковый клуб всегда доступен для любого человека. Я даже скажу, что к нам идут больше, чем в ДК «Строитель». Люди заходят на минутку, чтобы позвонить — у нас стоят телефонные аппараты, если мероприятие интересное, остаются смотреть. Газетка свежая на столе лежит — почитают. В субботу, воскресенье у меня отбоя нет от биллиардистов, потому что как-никак магазин прикрыли и им некуда деваться. Это мужчины 30, 40, 50 лет. В другом углу — шахматисты, поставили им большой шахматный стол с громадными фигурами.

Важно и то, что мы каждого человека знаем — кто такой, чем он дышит. В этом отношении нам легче. Постоянно у нас в клубе народ. Люди приходят сюда просто так, отдохнуть.

С. А. ГАГАРКИН: — Организация досуга молодежи — очень важная для нас работа. Комсомол стройки до сих пор над этим раздумывает, не работал. Проблема и с помещением. Собирались у нас нечто вроде инициативной группы, и мы не смогли найти, где нам «осесть». Конечно, мы найдем, если не в ДК «Строитель», то в «Зодчем». Это не главное...

В. И. ПЬЯНОВА: — Нет, это как раз очень важно. Пришли к нам ребята из СМУ-1, планы у них были хорошие, задумки были: встречи с архитекторами, поэтами, делали мы музыкальные программы. А что получилось? Вечера мы проводили в нашем кафе. Приехала в десять часов вечера работница орса и выгнала всех нас буквально в шею. А что значит взрослого рабочего парня из клуба вытолкать? Ушли эти ребята в ДК «Энергетик». Вот и опять возникает вопрос о помещении. Только со стороны кажется просто.

С. А. ГАГАРКИН: — Существует Положение о молодежном кафе, можно оттолкнуться от него и решить этот вопрос.

А нам, нашей инициативной группе, нужна небольшая комната, где ребята могли бы собираться постоянно, планировать свою работу.

О. Я. БАТАЧАЕВА: — Но у нас есть еще клубы по месту жительства. Можем прекрасно использовать эти помещения. Важно, чтобы инициативная группа не только руководила, но и творила сама.

На этом дискуссионном моменте разрешите поставить точку. Скажу только, что итоги обсуждения были решены и некоторые конкретные вопросы: о предоставлении помещений в ДК «Строитель» для молодежной инициативной группы, об использовании для клубной работы уютного кафе-буфета в Доме культуры.

Но главная цель нашего «круглого стола» будет достигнута, если поднятые при обсуждении вопросы найдут отражение в практической работе наших клубов.

Возможно, нет необходимости изобретать какие-то особые формы. Как утверждают культуротники, все формы клубной работы уже давно открыты и апробированы. Речь идет о выборе тех форм, которые нужны сегодня, чтобы людям было в клубе интересно.

Клубы стройки должны стать настоящими, современными центрами культурного досуга и общения людей.

ОТКРЫТЫЕ ДВЕРИ ДОСУГА

За свой «круглый стол» мы пригласили работников клубов стройки. Пригласили, чтобы поговорить о перестройке в сфере организации досуга трудящихся. Время требует перемен в этом деле, иных, новых методов работы, отвечающих интересам, вкусам, запросам людей разных возрастов.

Сегодня на страницах печати можно встретить многочисленные свидетельства наступившего «бума» всевозможных любительских объединений. Внезапно вдруг всем вспомнилось изначальное значение слова «клуб»: добровольное объединение людей в целях общения, связанного с различными интересами, а также для отдыха и развлечений. Только за последние месяцы родились в нашем городе джаз-рок-клуб, клуб архитекторов, клуб самодеятельной песни. Более десятка таких клубов недавно собрались в ТОМЕ — творческом объединении молодежи.

Причем появились они самостоятельно, не путем директив и планов «сверху», а в результате собственной инициативы молодежи. Все это свидетельствует о необходимости изменения форм работы клубных учреждений. Клуб должен стать прежде всего местом общения.

Но во время обсуждения предложений редакцией темы участники «круглого стола» не могли обойти молчанием и многочисленные проблемы клубов, такие вопросы, как место художественной самодеятельности в работе клуба, связь клуба с производством, работа с молодежью.

За «круглым столом» собрались: работники ДК «Строитель» Вера Ивановна Пьянова — директор, Татьяна Григорьевна Книжина — художественный руководитель, Ольга Яковлевна Батачаева — зав. культмассовым сектором, руководитель агитбригады «Строитель» Александр Иванович Зелинский; директор ДК «Зодчий» Зоя Петровна Кинерейш, директор клуба поселка Юго-Восточный Александр Михайлович Павловец, директор клуба «Октябрь» Александр Владимирович Гришмин, инструктор группкома по культмассовой работе Нина Петровна Агеева, секретарь комитета ВЛКСМ АУС Сергей Гагаркин и его заместитель Валентин Зинченко.

Вела «круглый стол» корреспондент А. МОСИНА.

зоры, а какая в домах стерео-аппаратура!

Поэтому надо стремиться не к сборищу, хотя и яркому, а строить мероприятие для общения людей. Надо, чтобы человек почувствовал, что он не растворится в массе зала, что он получит здесь и пищу для размышления, и найдет интересного собеседника, и что его мнение тоже интересно.

З. П. КИНЕРЕЙШ: — Мы все время пытаемся предложить мероприятия, которые надо смотреть, а надо сделать так, чтобы все люди участвовали, делать мероприятия, в которых все чем-то будет заниматься с пользой для себя и для общества. И молодежь собирать, и детей вместе с родителями, и чтобы всем было интересно.

А. И. ЗЕЛИНСКИЙ: — Разрешите, я скажу. Вот я присутствовал на клубе деловых встреч в ДК нефтехимиков. Собрались все директора заводов, все парторги во главе с генеральным директором и его заместителями. Правда, там не очень получилось все, что было задумано, но тем не менее мне очень понравилось, что во главе с генеральным директором пришло все руководство объединения. А вот мы руководство стройки в ДК «Строитель» видим толь-

мое главное, чему меня научили как специалиста, это строить клубную работу, начиная с общественности. Есть такие общественные органы управления, как совет ДК и правление ДК, которые и возглавляют всю работу. Там, где нет этого союза, там нет работы Дома культуры.

Что мы сделали у себя в «Зодчем» практически? Создали действенный совет. Сам предлагали кандидатуры, уже зная людей. Есть связь, и выясняются проблемы, нужды, что лучше и интереснее. От этого исходят все планы, которые потом мы претворяем в жизнь.

У нас существуют любительские объединения, количество их растет. Но дело в том, что всегда мы обращаем внимание на качество, анализируем, с какой отдачей работает актив этих объединений. Все планируем вместе с ними. Они непосредственно на рабочих местах имеют связь со своим трудовым коллективом, знают все его проблемы.

Мы сейчас решили перестроиться все-таки и в расчете больше на молодежную аудиторию. Потому что молодежь — это тот контингент, который надо успевать воспитывать, творчески занимать его свободное время.

сейчас — увеличить численность клубных объединений, создавать их больше, привлекать людей к развитию своих творческих способностей. Научиться общению, неформальному общению. Привлечь людей проводить свой досуг у нас. Видимо, нам повезло с тем, что у нас есть большие клубные комнаты, которые можно использовать как раз для таких объединений.

У нас во всем коллективное творчество, не один кто-то мается над сценарием, а привлекаем к этому делу весь актив, у нас все на общественных началах, отовсюду помощь.

ВЕДУЩАЯ: — А как дела обстоят в наших малых клубах, поселковых?

А. М. ПАВЛОВЕЦ: — Любительские объединения — в них наше будущее. Я за то, чтобы они создавались. Здесь в разговоре промелькнула мысль: нужны энтузиасты. Да, мы создали такой клуб, но самое главное, как его удерживать. Энтузиаст — хорошо, великолепно, прекрасно! Но месяц-два, а вот как дальше быть? Здесь не только энтузиаст нужен, здесь нужен и ответственный руководитель, который разбирается в деле, может оказать практическую помощь.

Если вы жалуетесь на свои

ДУША КОЛЛЕКТИВА

КОГДА у руководителей отдела научной организации труда просят назвать лучших людей, то разговор неизменно начинается с секретаря-машинистки Людмилы Николаевны Денисовой. Это не случайно. Людмила Николаевна не только пользуется большим авторитетом в коллективе, но является высококвалифицированным специалистом своего дела. Она прекрасной души человек и принадлежит к той категории людей, которым свойственны такие качества, как доброжелательность, скромность, трудолюбие, повышенное чувство ответственности и готовность всегда прийти на помощь другим.



В коллектив отдела научной организации труда и управления Людмила Николаевна Денисова пришла в 1979 году. Сказать, что она просто трудится, будет мало. Людмила Николаевна работает быстро, качественно, всегда помня, что от ее труда во многом зависят итоги работы всего коллектива отдела, а также микроклимат в самом коллективе.

За добросовестный и самоотверженный труд Людмила Николаевна ежегодно отмечается поощрениями. Она

ударник коммунистического труда, большой патриот своего коллектива. Активно и много трудится Людмила Николаевна на ниве общественной. Только с такими качествами, как доброта, отзывчивость, оперативность, можно успешно работать в профсоюзе. Людмила Николаевна избирается на протяжении восьми лет в профком управления строительства. Она заместитель председателя жилищной комиссии, а также бесшумный стражделегат профкома своего отдела.

В декабре Людмила Николаевна Денисова отмечает 50-летний юбилей. Коллектив отдела, профкома № 1, друзья сердечно поздравляют ее с этой датой. Желают ей крепкого здоровья, больших производственных успехов, плодотворной общественной деятельности.

Л. ЕЖОВА, внештатный корреспондент.



НА СВОЕМ МЕСТЕ

РАБОЧАЯ биография Зинаиды Елисеевны Глабчестой началась в 1949 году в тресте нефтяной промышленности в городе Москве на должности счетовода. В 1951 году она была комбинирована в школу инструкторов-операторов. После успешного окончания этой школы работала при тресте на фактурной и бухгалтерской машинах. В марте 1952 года приехала в Ангарск и поступила на работу в управление строительства. Совместно с проектировщиками готовила операторов на суммирующие и вычислительные машины для машинно-счетной станции строительства, на которой и работает по настоящее время. Без отрыва от производства окончила курсы бухгалтеров, затем вечерний техникум легкой промышленности по специальности бухгалтерский учет.

Зинаида Елисеевна работала на МСС старшим оператором, бухгалтером-контролером и вот уже более 18 лет она старший сменный инженер сектора первичной обработки. Хорошо разбирается в бухгалтерских документах, выдержанна с подчиненными,

корректна с клиентами. Обучала операторов по обработке информации для ВЦ и продолжает подготовку учеников-операторов.

Зинаида Елисеевна активна в общественной работе. Избиралась в цеховой и местный комитеты профсоюза. Была казначеем и председателем кассы взаимопомощи, председателем комиссии по труду. За безупречный и добросовестный труд неоднократно поощрялась руководством МСС и управления строительства благодарностями, грамотами, денежными премиями.

Зинаиде Елисеевне присвоено звание ударника коммунистического труда и звание «Ветеран труда» с вручением медали.

Добрая, внимательная, отзывчивая, Зинаида Елисеевна всегда по-матерински поможет, найдет нужные слова. О таких людях обычно говорят: «Человек на своем месте».

Коллектив отдела механизации бухгалтерского учета ВЦ поздравляет Зинаиду Елисеевну с 55-летием и желает ей всего самого хорошего.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

В салоне ателье «Силуэт», изделий осенне-зимнего ассортимента. Часы работы: с 11 до 19 час. Добро пожаловать в ателье!

КОНФЕРЕНЦИЯ МЖК

До полуночи не гаснет свет и не смолкают голоса в 58 квартале дома 17. В полном разгаре подготовка к первой конференции молодежного жилищного комплекса, которая состоится 7 декабря в ДК нефтехимиков. И сейчас в штабе систематизируются все вопросы, предложения и рекомендации от всех, кто хочет подробней узнать о движении МЖК, о жизни и деятельности молодежи или принять активное участие в дальнейшем развитии комплекса в нашем городе.

7 декабря в 9 часов в ДК нефтехимиков состоится первая конференция молодежного комплекса Ангарска. Здесь вы узнаете о жизни и деятельности молодежи в МЖК, получите ответы на ваши вопросы и можете внести свои предложения в дело развития МЖК. Мы ждем вас на конференции.

Оргкомитет.

Уважаемые ангарчане и гости нашего города, приглашаем вас отдохнуть и принять участие в мероприятиях 6, 7 декабря.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

6 декабря
XXII городская отчетно-выборная комсомольская конференция — 10.00, театральный зал.

7 декабря
Конференция молодежно-жилищного комплекса — 10.00, театральный зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

6 декабря
Вечер отдыха старшеклассников. «На орбите хорошего настроения» — 18.00.

Заседание диско клуба — 19.00, дискотек.

Заседание клуба альпинистов.

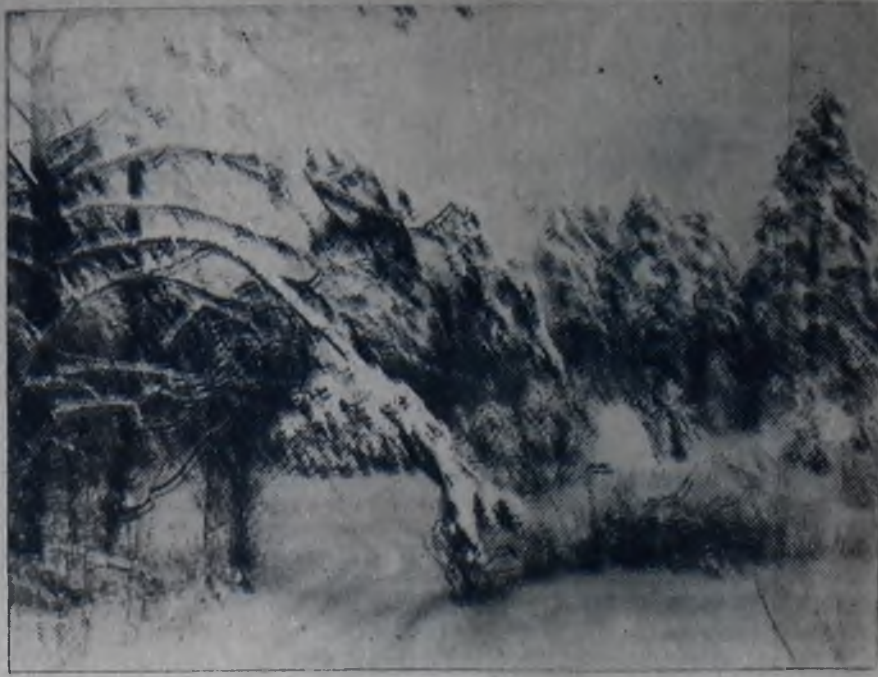
7 декабря
День семейного отдыха «Веселые потешки». Ждем родителей с детьми — 12.00, ресторан «Север».

Клуб выходного дня. Эстрадно-цирковая программа, демонстрация мультфильмов. Приглашаем родителей с детьми — 14.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

6 декабря
Показательные выступления вокально-инструментальных ансамблей. Работает игротека — с 10 до 21 часа.

7 декабря
Всех, кто любит русскую песню, приглашаем на открытое занятие и концерт хора русской песни. Работает игротека — с 12 до 16 часов.



Зимний лес.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

КСК приглашает

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА И КИНОТЕАТР «ПИОНЕР»

Киноутренник «В мире сказок» — 12.00, школа № 38.

— В ДРУГИЕ ДНИ ВЫ МОЖЕТЕ ПОСЕТИТЬ ДК НЕФТЕХИМИКОВ:

8 декабря
Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр и обсуждение фильма «Васса» — 15, 18.30, малый зал.

9 декабря
Премьера народного театра «Чудак». Спектакль «Воображаемое пианино» — 20.00, театральный зал.

Университет педагогических знаний. Тема «Домашний стадион» — 19.00, малый зал.

10 декабря
Открытие клуба трезвости. Проблемы и перспективы — 18.30, малый зал.

11 декабря
Клуб фотокинопутешествий. О восхождении на семитысячник Памира рассказывает кандидат технических наук Т. Ф. Агафонов — 19.00, малый зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

10 декабря
Клуб «Мальчиши». Путешествие в страну чудиков — 15.30.

Октябрьский клуб «Искорка» проводит «Праздник Букваря» — 12.00, большой зал.

Танцевальный вечер отдыха молодежи — 18.00, танцевальный зал.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

11 декабря
Вечер-посвящение в рабочие «Мы — хозяева страны» — 18.00.

ДК «ЗОДЧИЙ»

12 декабря
Заседание диско клуба — 19.00.

КИНОТЕАТР «МИР»

11 декабря
Занятие кинолектория «Ровесник». Тема «Антинаучная направленность религиозного сектантства» — 14.00.

Уважаемые ангарчане и гости города!

17 и 18 декабря 1986 года в нашем городе состоится фестиваль народного творчества «Родники Сибири», в нем принимают участие художественные коллективы городов Иркутска, Шелехова, Усолья-Сибирского, Братска, Усть-Илимска, Железногорска, Черемшова, Ангарска. Концерты пройдут в ДК нефтехимиков, «Энергетик», «Строитель», «Современник», в клубе «Дружба», во Дворце пионеров и школьников.

Следите за эфирами.
ДК «СОВРЕМЕННОК»
6 декабря
КВН (для старшеклассников) между школами — 18.00.

7 декабря
Клуб филателистов, комната 30 — 11.00.

Концерт хора русской песни — 13.00.

Дисковечер — 18.00.

8 декабря
Открытие гастрольей Иркутского ТЮЗа — 14, 19.

10 декабря
Клуб «Дружба» — 16.00.

ДК «БЫТОВИК»

6 декабря
Университет педагогических знаний, факультет родителей, тема: «Как помочь первокласснику учиться и развить его речь» — 12.30.

В кинотеатрах города

«РОДИНА»

6-8 декабря — Прости, 10, 12, 14 (удл.), 16-15, 18 (удл.), 20-20, 22. Для детей — 7 декабря — Ну, погоди! 8-50.

«ПОБЕДА»

6-7 декабря — Проделки в старинном духе. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18 (удл.), 20, 21-30. 8-9 декабря — Под огнем. (2 серии, США). 10, 13, 17, 20.

«МИР»

6-7 декабря — Досье человека в «Мерседесе» (2 серии), 10, 13, 18-40, 21-10. Для детей — Добрый волшебник (мультсборник). 8-50.

«ОКТЯБРЬ»

6-7 декабря — Звонки из прошлого. 13, 15, 17, 19, 21.

«ГРЕНАДА»

6-7 декабря — Невеста подземного принца. 10, 12, 14, 16. В стреляющей глуши. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30. 8-9 декабря — Ну, погоди! (вы-

пуски 1, 7, 8, 9, 10, 14) 10, 12, 14 16. Звонки из прошлого (Индия). 18, 19-30, 21.

«ПИОНЕР»

6-7 декабря — Хвастливый мышенок. 10, 12. Остров сокровищ. 14, 16. Бармен из «Золотого якоря». 18 (удл.), 20, 21-30. 8-9 декабря — Вий. 10, 12, 14, 16. Спортлото-82. 18 (удл.), 20-10.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Восход» — 6-7 декабря — Возвращение резидента. (2 серии). 11, 17, 20-40. Для детей — Под знаком одиозной коровы. 9-40, 14.

8-9 декабря — Попутного ветра, синяя птица. 9-40, 13-30, 15. Проделки в старинном духе. 11, 17, 19 (удл.), 21-10.

Зал «Луч» — 6-7 декабря — Обвиняется свадьба. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

8-9 декабря — Конец операции «Резидент». (2 серии). 10, 14, 17-20, 20.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов.

Машинисты бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-32-60.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.