

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 94 (3873)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

3 ДЕКАБРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



**СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ**

да и то фронт работ здесь всего на восемь тысяч рублей. Другие объекты не сданы под монтаж. МСУ-42 пытается работать на действующих эстакадах на территории АЗХР, но заказчик срывает работы из-за неподготовки мест проведения огневых работ. Отдел оборудования заказчика (начальник В. Ф. Житнев) систематически не комплектует выданное в монтаж оборудование. Заказчику необходимо также срочно решить вопрос с блоком фильтров на БОСе, на который нет технической документации, и с поставкой затворов с электриче-

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА

ДОБРАЯ СЛАВА

— А что обо мне писать! Ничего необычного. Окончила тридцать пятое профессионально-техническое училище в 1973 году и с тех пор работаю штукатуром-маляром в СМУ-2. Вот и все. Так отреагировала Тамара Васильевна Сидорова на мое предложение рассказать о ней. Как говорится, скромность украшает человека, но вот на то, что «ничего необычного», Тамаре Васильевне стоит возразить. Да и она сама, того не замечая, утвердила себя в необычности, сказав, что из группы в 12 человек, направленной после училища в СМУ, к стати, это был первый выпуск училища, лишь трое остались. Многие вообще бросили профессию свою, поменяв ее на более легкую.

Тамара Васильевна в канун Дня Конституции СССР была награждена орденом Трудовой Славы III степени за успехи, достигнутые в выполнении заданий 11-й пятилетки. Это первая ее значительная награда, ранее были знаки победителя соцсоревнования.

— Для меня это было столь неожиданно, что я даже растерялась, — говорит Тамара Васильевна, — считаю, что орден получен авансом. Работать да работать надо.

Откуда она, эта неуспокоенность, неудовлетворенность сделанным: мало, надо бы больше, эта приверженность к профессии своей? Скорее всего, в характере.

— Тамара Васильевна, что определило выбор вами профессии строителя?

— Случайность. Не думала о ней, не гадала. После 8 классов поступила в политехникум, а подружки «прозалились». Я за компанию не стала учиться в нем. А тут время поджимает. Училище новое открылось, и пошла туда. Прекрасные были условия для учебы. Потом практика. А работа, надо сказать, не из престижных. Тяжело, грязно, зачастую холодно. Поначалу высоты боялась — ведь работаем на промышленных объектах. А потом привыкла. И уже не страшилась и серости, и грязи, какую видела, когда впервые в цех мы с бригадой заходили. Потому что, когда покидали его, в нем было светло, чисто и радостно. И был на нем след и моих рук. А когда видишь, что ты тоже что-то умеешь и можешь, работаешь всегда с настроением.

— И школу хорошую, видимо, вы прошли?

— Конечно. Наставником моим была Нина Владимировна Хрунина. Да она и сейчас в бригаде. И не только она. Тамара Георгиевна Банько, Анна Алексеевна Александрова. А бригадир сам, Олег Александрович Середкин? Все умеет, всегда покажет, объяснит. Около таких людей стыдно быть неумехой. Да и звание бригады коммунистического отношения к труду надо поддерживать. Мы с бригадиром в один день награды получили. Он — орден Октябрьской Ре-



волюции. Это третья его правительственная награда. А какую большую общественную работу он ведет.

— Так ведь и вы, Тамара Васильевна, не стоите в стороне от нее.

— Ну, у меня намного меньше забот и обязанностей. Была депутатом Центрального районного Совета. Сейчас — городского Совета, второй созыв в комиссии по делам молодежи. Проблем тут много всяких.

Несколько лет Тамара Васильевна была членом профкома СМУ. «Умеет работать с людьми. Уживчивая. Хороший специалист», — эти и ряд других хороших отзывов довелось услышать от тех, кто знает Тамару Васильевну, работает рядом с ней. Добрая слава всегда идет рядом с теми, кто любит и людей, и работу свою.

Л. МУТИНА.

На снимке: Т. В. Сидорова.

Фото А. КОКОУРОВА.

АЗХР

ПЛАН строительно-монтажных работ в целом за 10 месяцев по комплексу выполнен. Вместе с тем положение на нем по-прежнему остается тревожным. Сдало свои позиции на финише года МСУ-50: план не выполняет. Вот уже в течение полугода практически не работает на комплексе ВССТМ. СМУ-4 десять месяцев шло нормально, но в ноябре резко снизило выполнение плана. Руководство СМУ пока не приняло соответствующих мер. СМУ-7 вот уже шесть месяцев не может разработать и сдать котлован под резервуар-накопитель.

Генподрядное СМУ-2 идет с перевыполнением плана, но ему нужна рабочая сила для сдачи под монтаж 36 сооружений — пусковых будущего года. Нет отделочников. Стоят с контуром цехи ремонтно-механический, обезжелезивания, что сдерживает МСУ-76 и противопожарную автоматику. Пусковые будущего года — это, в частности, камеры переключения, вторичные, третичные отстойники, градирни, резервуар-накопитель, насосная взрывоопасных стоков, прачечная.

По вине заказчика нет графика поставки оборудования и укороченной пусковой схемы.

Из всех объектов на территории АЗХР под монтаж МСУ-42 сдан только один объект — блок насосно-воздуходувной станции,

ским приводом на БНВС. МСУ-42 нужно в декабре подключить под монтаж азотенки первой ступени, блок энергослужб, отделение обезжелезивания, эстакаду внеплощадочных сетей к БОС, эстакады внутриплощадочных сетей БОС. При наличии этого фронта работ МСУ-42 гарантирует выполнение плана.

В социалистическом соревновании на комплексе участвуют только бригады СМУ-2. За последнюю неделю победителями вышли бригады В. И. Вагнера, Э. А. Павлова, В. А. Насикана. Некоторые подразделения недооценивают роль совета бригадиров, хотя давно известно, что на уровне бригадиров можно легче и оперативнее решить те или иные вопросы, нежели на уровне руководства. В последнее время снизили свою активность бригады СМУ-4: задание им дается не систематически. Бригадир МСУ-42 А. Н. Ставинов не является на совет бригадиров, хотя его присутствие там крайне необходимо. На совете бригадиров под председательством Александра Васильевича Воложанина решается немало серьезных вопросов. Участие в его работе бригадиров всех занятых на строительстве комплекса организаций будет способствовать успеху общего дела.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



Родные улицы, знакомые кварталы...

Фото А. МАКЕКО.

СТРОИТЕЛЬСТВО НА СЕЛЕ

План по сдаче жилья в хозяйствах подшефного Аларского района выполнил коллектив СМУ-2. В этом году стали новоселами сельчане колхозов «Рассвет», имени Куйбышева.

Добротные, удобные дома-коттеджи со всеми необходимыми пристройками явно пришлись по душе сельским жителям. К новому году справят новоселье в колхозе имени Куйбышева еще в трех домах.

Курирует строительство на селе заместитель начальника

СМУ Леонид Григорьевич Болобородов.

В октябре строители СМУ-2 в совхозе «Забитуйский», селе Норены закончили и сдали в эксплуатацию зерносушильный комплекс (КС-20Ш).

Возводила этот комплекс бригада Петра Мелентьевича Антипина. Более 20 человек трудится в этом дружном коллективе. И работают люди с душой: плотники, бетонщики, арматурщики, сварщики — таков далеко не полный перечень

профессий, которыми владеют члены этой бригады. Залог успешной работы — высокая взаимозаменяемость.

В этом же селе Норены строители СМУ-2 строят две волонки в брусчатом исполнении. Сметная стоимость каждой из волонки 280 тысяч рублей.

Строительство ведут бригады Петра Мелентьевича Антипина и Виктора Михайловича Алекина. Между бригадами развернулось социалистиче-

ское соревнование. И на сегодняшний день лидирует бригада Антипина. Но коллектив под руководством Алекина твердо намерен догнать и перегнать своих товарищей. Обе бригады стремятся работать качественно.

Закончено строительство выгульных дворов, кормушек внутренних и наружных. В настоящее время производятся кровельные работы. Но сдерживает заказчик, так как не поставил вовремя окна, двери, ворота на обе волонки. Не хватает 140 кубических метров

доски для устройства полов, кровли. Дирекция совхоза «Забитуйский» принимает меры. Заготавливают материал на собственной пилораме. В настоящее время этот вопрос решается в Ульканском лесхозе, где находится представитель заказчика. Строители СМУ-2 при положительном решении всех наболевших вопросов примут меры для успешного окончания всех строительно-монтажных работ по волонкам в этом году.

Л. НИКИТИНА.

Б ОЛЕЕ двадцати лет назад в один из августовских дней 1966 года в отдел кадров четвертого строительномонтажного управления пришла милостивая девушка. Она назвала себя Людой Корольковой. Родители ее работают на стройке, и Люда по их примеру решила тоже посвятить свою жизнь профессии строителя. Через несколько дней она была уже полно-

чивает техникум, и начальник управления строительства за успешное сочетание работы на производстве с учебной и повышением своего образовательного уровня объявляет ей личную благодарность и вручает подарок. Отныне Люда стала дипломированным специалистом, техником-строителем. В этом же году она назначена была на должность диспетчера СМУ, а через год

смерти в глаза, умудрен большим житейским и практическим опытом. Он терпеливо учил молодого специалиста всем премудростям технического нормирования и тому, что связано с этим вопросом. Иконников поддерживал Людмилу Степанову в трудную минуту, помогал ей всячески. Старание, внимание и заботы Николая Ивановича принесли свои положительные результа-

пановна опытным, профессиональным глазом видит подобные издержки, старается их устранить, но многое в этих вопросах зависит не только от работников отдела организации труда. Их усилия по нормализации возникающих производственных ситуаций можно только приветствовать.

Рассказывая об этой замечательной, жизнерадостной женщине, которая выросла от рабочей до начальника отдела строительномонтажного управления, я хотел бы обязательно подчеркнуть главное: все двадцать лет Людмила Степановна занимает активную жизненную позицию. Она человек удивительно деятельный, без ее участия не проходит ни одно общественное мероприятие в коллективе. Может быть, работа в комсомоле, в профсоюзе с молодых лет привили ей высокое чувство ответственности, воспитали добросовестное отношение не только к своим трудовым обязанностям, но в не меньшей степени и к обязанностям общественным. Вот посмотрите: секретарь бюро ВЛКСМ, председатель цехкома строительного участка, член профкома, секретарь комиссии по борьбе с пьянством, заместитель председателя профкома — этот перечень общественных поручений наглядно подтверждает сказанное выше. Людмила Степановна давно уже изменила свою фамилию. У нас в коллективе стали забывать ее девичью фамилию — Королькова, теперь она Людмила Степановна Приходько. Двадцать лет она проработала в нашем подразделении. За эти годы ее труд отмечен 21 поощрением: почетные грамоты, благодарности, ценные подарки. Честь воздается по труду. У Людмилы Степановны взрослая дочь. И она вполне может гордиться своей мамой, впрочем, как и Людмила Степановна — дочерью.

Трудовая биография Людмилы Степановны — это, в общем-то, судьба многих наших современников. Благодаря нашему социалистическому строю человек находит для себя коллектив, который становится по-настоящему родным, добросовестно трудится, поднимается по служебной лестнице, формируется как личность. Людмила Степановна — женщина большой душевной щедрости, и люди, которые трудятся с ней или ее знают, платят полной взаимностью.

В. ДЕНИСЕНКО,

ДОХОДИТЬ ДО КАЖДОГО

На повестке — дисциплина

Коллективы автобаз УАТа практически находятся в одинаковых условиях работы, но показатели, характеризующие состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, разные. Так, по восходящей улучшается дисциплина в автобазе № 8, в остальных — низкими темпами. Вместе с тем более чем в четыре раза уменьшилось число прогульщиков во второй автобазе. Показатели эти во многом зависят от деятельности советов профилактики автобаз, задача которых: вести свою работу систематически, постоянно анализируя ее, намеченное выполнять, использовать имеющиеся внутренние резервы, которых достаточно.

Об основных направлениях работы советов профилактики УАТа рассказал на заседании общего строительного совета Ю. Г. Перевалов, председатель совета профилактики управления автомобильного транспорта. Разговор шел и о работе хозяйственных руководителей и общественных организаций по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Тов. Перевалов отметил слабое использование одного из важных внутренних резервов — создание в бригадах общественного мнения по отношению к нарушителям. Пока бригадная ступень в плане борьбы с нарушителями срабатывает слабо. В основном занимаются разбирательствами их начальники автоколонн. При заинтересованности бригадиров, профгрупповгов можно создать нужный микроклимат в бригадах, общественное мнение создаст обстановку нетерпимости к нарушителям.

В отдельных автобазах есть определенные шаги в этом направлении. Так, выступивший на заседании совета начальник третьей автобазы В. Н. Чесноков рассказал о том, как идет в коллективе соревнование «Один — за всех, все — за одного». Соревнование это создает в бригадах требовательное отношение к нарушителям. В этой автобазе совет профилактики работает по плану, регулярно, что отметил в своем выступлении член общестроительного совета, начальник лаборатории ОНОТИУ Ю. А. Долбилкин. Но о работе его судят по результатам. Если за этот год улучшилось состояние трудовой дисциплины, то посещение медвытрезвителя осталось на уровне прошлого года.

В восьмой автобазе, как сказал ее начальник А. Е. Дмитриев, нарушителя оставляют в бригаде с согласия коллектива ее. Начальник автобазы № 7 С. Н. Лукашин говорил о необходимости создания нужных условий для работы водителей во вторую смену. Юрисконсульт стройки В. А. Горелов говорил о важном моменте в работе советов профилактики — борьбе за сохранность социалистической собственности, поскольку есть случаи приписок, перерасхода бензина, недозова грузов.

— Совет профилактики должен все вопросы рассматривать в комплексе, — подчеркнул ведущий заседание общестроительного совета, его председатель И. А. Чернобаев. — В частности, не упустить такой важный момент, как создание хороших условий для работы водителей в командировках. Заслушивать начальников автобаз, бригадиров, чтобы знать состояние дисциплины в каждой бригаде. Словом, доходить до каждого.

Наш корр.

Образ жизни — советский! СОВРЕМЕННОСТЬ

правным членом нашего коллектива. Вначале выполняла различные вспомогательные работы, одновременно начала учиться на вечернем отделении Сибирского политехникума. Люда быстро стала в коллективе своим человеком. По рекомендации партийного бюро комсомольцы подразделения избирают ее секретарем первичной комсомольской организации СМУ. Работать, учиться, выполнять очень серьезную общественную нагрузку Люде Корольковой было нелегко.

Но комсомолка Королькова вообще не представляла себе жизни облегченной. Она по характеру человек общительный, энергичный, с присущим ей комсомольским задором. С первых дней она бралась за любую работу, выполняла все от нее зависящее и всегда оправдывала доверие партийной организации и комсомольцев, избравших ее своим вожаком. В те годы комсомольская организация СМУ-4 была одной из крупных на стройке. Но не только количеством отличалась она от других организаций. С тех пор как ее возглавила Люда Королькова, возросли активность наших комсомольцев, боевитость. До сих пор помнятся многие хорошие дела и начинания. Среди лучших была комсомольская организация СМУ-4 и в комитете ВЛКСМ стройки. За активное участие в жизни комсомольской организации в честь 50-летия ВЛКСМ Люда Королькова в октябре 1968 года была награждена Почетной грамотой и ценным подарком. Через несколько месяцев, в апреле 1969 года, в жизни Люды происходит еще одно памятное событие. Люда закан-

с небольшим — техником-нормировщиком строительного участка. Старательность и добросовестность — это те черты, которые я бы назвал у нее врожденными. Сделать что-то поверхностно, халтурно — это вообще не в характере Людмилы Степановны. Она вникает во все тонкости и сложности строительного производства, особенно в вопросы технического нормирования.

Не ограничиваясь полученными знаниями, Людмила Степановна упорно и систематически работает над повышением своего технического образования. У нее под рукой всегда новинки технической литературы, различные справочники, пособия, директивные указания. У Людмилы Степановны не все получалось в первые годы работы. Были ошибки, отдельные неудачи, но это совершенно естественно и закономерно. Однако Королькова оказалась очень трудолюбивой, энергичной, а главное, никогда не теряла самообладания, часто повторяла общеизвестную поговорку: «Москва не сразу строилась».

Т РУДНО угадать, из каких источников человек берет новые силы, желание постичь как можно больше и стать настоящим специалистом. Думаю, что большую роль в этом играет коллектив, в который попадает молодой человек. Людмиле Степановне очень существенную помощь в повышении профессиональных знаний оказал ее первый наставник Николай Иванович Иконников, работавший тогда старшим инженером ООТИЗ. Николай Иванович, бывший фронтовик, не раз смотрел

ты, сказались в становлении Людмилы Степановны и в формировании ее как инженерно-технического работника. Она и сейчас, по прошествии шести лет (Николай Иванович шесть лет назад ушел на заслуженный отдых), с благодарностью вспоминает о своем учителе. Это он помог ей быстрее и доскональнее изучить, осмыслить все многообразные работы по техническому нормированию, оплате труда рабочих и многое другое, что входит в компетенцию работников ООТИЗ.

В июне 1973 года Людмила Степановна назначается на должность инженера-нормировщика участка. Работает в этой должности она семь лет, а потом переводят ее в аппарат управления на должность старшего инженера ООТИЗ. С момента назначения прошло всего шесть лет. И вот Людмиле Степановне было оказано большое доверие — в настоящее время она возглавляет один из ведущих отделов СМУ — отдел организации труда и заработной платы. У Людмилы Степановны большой практический опыт. Настоящая работа — это поиск, творчество, риск, значит, неизбежны ошибки, какие-то недоработки. В организации труда и заработной платы есть еще очень много минусов, отсюда потери рабочего времени, и заработная плата, которая опережает рост производительности труда, в то время как должно быть наоборот. Но это недостатки не только нашего производства. Нормирование техническое на данном этапе требует пересмотра коренных изменений, как, впрочем, и другие стороны строительного производства. Людмила Сте-

Слово — рабочему

ДОСАДНЫЕ «МЕЛОЧИ»

Общезвестно, что повышение эффективности строительного производства тесно связано с коренным улучшением использования техники, оборудования, малой механизации. Особенно остро на нашей строительной площадке стоят вопросы обеспечения и работы малой механизации. Незаметно поха сдвиг в лучшую сторону, хотя говорится о них много и на различных уровнях. Вопросы обеспечения, усовершенствования, улучшения тех или иных механизмов малой механизации, мягко говоря, занимают крайне недостаточное. Пока что много слов.

Кропотлив, тяжел труд отделочников. Нового практически ничего нет. Даже то, что было ранее сделано хорошо, облегчающего труд, забыто и заброшено или находится в единственном числе. Примеров много. Электроножницы для резки линолеума искали две недели по объектам, и не мудрено, ведь они одни. Уже почти месяц УЭС не обеспечивает аппаратом (пилед) для сварки швов линолеума. «Ищут». Пистолет-распы-

литель обычно выдается без конусе-насадки, хотя таковой был внедрен почти 10 лет назад. А с его помощью резко увеличиваются эффективность и качество окраски изделий. Опять же все забыто. На вопрос о шлангах для растворонасоса ответ один: нет на складе. Шланги изношены, и до ЧП недалеко. При окраске фасадов красками на растворителях обычные шланги быстро выходят из строя: необходимы специальные. Но ответ опять же отрицательный. Кому положено, об этом знают, но делают вид, что все в порядке. Хотелось бы услышать мнение на сей счет. Как быть дальше!

Еще одна проблема — это «санитарные дни» по понедельникам. Сколько о них можно говорить! Какие мы несем потери рабочего времени! И долго ли мы будем подстраиваться под эти «мелочи», а не наоборот — перестроиться по настоящему! Затянулась инерция старого. Не пора ли кончать с этим!

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир отделочников
СМУ-6.

По родной стране

...Создал музей ветеран

ОРЕНБУРГ. Более тысячи экспонатов — на стендах музея завода «Металлист». Это фотографии ветеранов войны и труда, знамена военных лет, образцы первых изделий, выпускавшихся предприятием пять десятилетий назад, и современная продукция. Создатель музея — ветеран партии, войны и труда, инженер Василий Григорьевич Ткаченко (на снимке). Уйдя на пенсию, он не оставил родное предприятие — вместе с активистами комсомола решил создать заводской музей. Теперь в его залах проходят встречи с ветеранами, людьми интересных профессий. Каждый молодой рабочий приходит сюда, чтобы познакомиться с историей своего завода.



Фотохроника ТАСС.
Фото Ал. Поддубного.

Совершенствуя механизм хозяйствования

ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

Наилучших результатов в развитии бригадного подряда в управлении производственных предприятий добились подразделения, где проводилась планомерная, целенаправленная работа по правильной организации труда, инженерной подготовке производства, материальному стимулированию.

В настоящее время в УПП на бригадном подряде работают 47 коллективов. Удельный вес выпуска продукции этих коллективов составил: железобетона — 70,9 процента, минеральной ваты, стеновых панелей — 100, арматуры — 16,8, производства нерудных материалов, песчано-гравийной смеси — 100, газозолобетона — 8,7 процента.

Плановое задание по выпуску продукции за девять месяцев этого года бригадами, работающими по подряду, выполнено. Коллективы добились снижения плановых затрат на 61,36 тысячи рублей.

Лучшими хозрасчетными бригадами по праву считаются: на ЗЖБИ-1 — бригада формовочного цеха, которым руководит В. М. Грел (выполнение плана составило 105,4 процента, сумма экономии — 5,78 тысячи рублей).

На ЗЖБИ-2 в числе лучших можно назвать бригады под руководством В. А. Чепуркова, Н. Н. Панасюка, Р. И. Харазашвили. Выполнение плана этими бригадами составило 102 процента, общая сумма экономии — 25,24 тысячи рублей.

На ЗЖБИ-5 впереди бригада арматурщиков А. А. Киселева, выполнение плана которой составило 103,9 процента, экономия

затрат — 5,7 тысячи рублей.

В числе лучших и бригада по изготовлению бетона под руководством В. П. Паскина. Ею также достигнуты хорошие результаты.

Нельзя не отметить и бригаду плотников-станочников ДОКА Н. А. Селина. Этим коллективом сэкономлено 3,3 тысячи рублей.

В настоящее время ведется работа по дальнейшему совершенствованию бригадного подряда в УПП. С первого октября этого года заключен договор по бригадному подряду (цех — бригада) в формовочном цехе № 1 на ЗЖБИ-3. Численность этого цеха-бригады 110 человек.

21 октября заключен договор на сквозной бригадный подряд между хозрасчетными бригадами СМУ-1 М. И. Старикова, В. Е. Прончина и коллективами ЗЖБИ-2 — А. И. Лодикова, ЗЖБИ-4 — В. Е. Мартыненко, ЗЖБИ-5 — А. С. Турдырова на строительство жилого дома № 14 212 квартала.

В своей работе мы опираемся на постановления партии и правительства по развитию бригадного подряда и совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве, в которых отмечено, что в практической деятельности по коренному улучшению дел важная роль принадлежит дальнейшему совершенствованию бригадной формы организации и стимулирования труда, углублению полного хозяйственного расчета и перевода на коллективный подряд в целом.

Нельзя сбрасывать со счетов и такой фактор, как усиление мате-

риальной заинтересованности всех членов трудового коллектива в конечном результате труда. Это обеспечивается за счет гарантии подрядному коллективу средств на заработную плату, определенных по нормативам на выполненный объем товарной продукции. Предприятиям разрешено самостоятельно разрабатывать и изменять структуру и штаты в пределах заработной платы, рассчитанной по нормативам и численности и фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников (включая цеховой персонал) и служащих без соблюдения соотношения в численности отдельных категорий работников. Устанавливается прямая зависимость заработка каждого члена трудового коллектива от общих и индивидуальных результатов труда.

Повышение активности всех членов при коллективном подряде обеспечивается за счет создания советов, заключения договоров на выпуск продукции в заданной номенклатуре и с хорошим качеством между коллективом цеха и администрацией по согласованности с профсоюзным комитетом.

В целях распространения опыта по переводу в целом трудовых коллективов на подряд у нас проводится определенная работа. Так, на ЗЖБИ-4 и 5, начиная с первого октября этого года, проводится работа по переводу этих коллективов на новые условия хозяйствования и коллективный подряд. Этому способствовало выполнение плана организационно-технических мероприятий. Они включают в себя ком-

плекс мер по совершенствованию управления производства и организации труда, предусматривается оперативное, месячное, квартальное, годовое, сбалансированное по людским и материально-техническим ресурсам планирование, обеспечивающее полную и равномерную загрузку коллективов в течение года. Было организовано обучение рабочих, ИТР и служащих основам коллективного подряда. Разработаны и утверждены нормативы численности рабочих-сдельщиков и повременщиков, планируются численность и фонд заработной платы рабочих, ИТР и служащих, рассмотрены нормы времени и расценки, разработан и утвержден порядок применения коэффициента трудового участия для всех категорий работников с учетом конкретной оценки личного вклада каждого.

В ходе перевода на коллективный подряд на заводе железобетонных изделий № 5 вместо небольших цехов созданы объединенные, включающие в себя коллективы по изготовлению бетона, арматуры, железобетонных изделий с оплатой по конечному результату, то есть по выпуску графика поставки продукции, стимулирующей ее выпуск с наименьшими материальными затратами и энергоресурсами.

Успешная работа по переводу на коллективный подряд позволит ускорить темпы роста производительности труда, обеспечить количественную и комплектную поставку сборного железобетона на строительные объекты.

Л. ЛУКИНА,
инженер ООТИЗ УПП стройки.



Сара Серафимовна Миронова трудится на заводе ЖБИ-4 15 лет. Отлично владея своей специальностью формовщица, работает добросовестно, постоянно выполняет сменные задания с хорошим качеством. Ударник коммунистического труда, награждена многими грамотами и благодарностями.

На снимке: С. С. Миронова.

Фото А. Кокоурова.

5 декабря — 45 лет со дня начала контрнаступления советских войск под Москвой



В начале декабря 1941 года советские войска перешли под Москвой в контрнаступление и нанесли немецко-фашистским армиям крупное поражение. Операция фашистского вермахта «Тайфун» потерпела крах. Красная Армия, опиравшаяся на помощь всего советского народа, одержала в битве под Москвой победу, которая стала решающим событием первого года Великой Отечественной войны, началом коренного ее поворота и первым крупным поражением гитлеровцев во второй мировой войне.

ПУБЛИКУЕТ «ЗВЕЗДА»

РАТНЫЙ ПОДВИГ ЗАЩИТНИКОВ СТОЛИЦЫ

Осенью 1941 года началось одно из важнейших сражений первого года Великой Отечественной войны — историческая битва под Москвой. На подступах к столице были сосредоточены главные силы немецко-фашистских армий. В дни героической обороны столицы воины Красной Армии сражались не на жизнь, а на смерть, проявили стойкость и мужество, сделали все, чтобы враг не прошел. Москва превратилась в несокрушимую крепость. Ощети-

лись поясами оборонительных укреплений, суровая и грозная Москва работала, ковала победу, снабжала фронт всем необходимым. По призыву партии на защиту родной столицы встали коммунисты, все жители города. Десятки тысяч москвичей вступили в народное ополчение, ушли в партизанские отряды.

В результате героической битвы под Москвой, длившейся свыше шести месяцев (с 30

сентября 1941 года по 20 апреля 1942 года), советские войска разгромили более 50 дивизий врага, общие потери немецко-фашистской группы армий «Центр» только за время наступления Красной Армии превысили полмиллиона человек. Враг был отброшен от столицы на 150—300 километров. Разгром немецко-фашистских войск под Москвой окончательно сорвал фашистский план «молниеносной» войны и развеял миф о непобедимости германской армии.

ВЕСТИ ДОСААФ

ГЕРОИ-РЯДОМ

В нынешней, 12-й пятилетке, оборонные коллективы стройки намечают новые рубежи своей работы.

В оборонном коллективе отряда ВВО традиционными стали месячники и недели оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания, встречи с участниками Великой Отечественной войны. Герои — рядом. В отряде трудятся 12 участников войны. У каждого за плечами яркая, неповторимая жизнь.

Танкист Георгий Яковлевич Березнев отличился в боях за освобождение Польши. Участвовал в штурме Берлина и фашистского логова — рейхстага. За проявленные мужество и героизм награжден двумя орденами Красной Звезды.

Моряк, мичман Леонид Николаевич Цынок участвовал в боевых действиях на Черном море. Награжден медалью Ушакова.

Десантник Иван Спиридонович Тибенев — инвалид войны. Тяжелое ранение получил в боях за город Старая Русса. Награжден орденом Отечественной войны I степени. Есть артиллерист — Иннокентий Иннокентьевич Филимонов, есть пехотинец — Михаил Иокомович Кармадонов. Такие они, наши ветераны.

В работе по военно-патриотическому воспитанию первичная организация отряда исходит из того, что это процесс творческий, требующий неустанный поиска новых форм и методов, которые были бы близки и понятны каждому. Регулярно проводятся политбеседы и по-

литинформации на тему «Защита социалистического Отечества — всенародное дело». С докладами выступают участники войны А. Л. Соколов, Л. Н. Цынков и другие.

Для подготовки политбесед и докладов по военно-патриотическому воспитанию комитет ДОСААФ ВВО ежегодно выписывает журналы: «Военные знания», «Советский воин», газеты «Красная звезда», «Советский патриот», брошюры. Постоянно обновляются уголок ДОСААФ, другие стенды.

На отчетном собрании, которое прошло с большой активностью, члены первичной единодушно высказали свое мнение о необходимости повышения мастерства в стрельбе не только из малокалиберной винтовки, но и из боевого оружия. Особое внимание было обращено на качественное проведение занятий по гражданской обороне.

Нужно оборудовать уголок ГО, главное назначение которого — быть хорошим наглядным пособием, конкретным подспорьем для руководителей занятий при обучении личного состава средствам и способам защиты от оружия массового поражения, а также раскрывать надежность и эффективность способов защиты от современных средств поражения, вселять уверенность в необходимости, целесообразности мероприятий гражданской обороны.

А. КОЛЕСНИКОВ,
член президиума комитета ДОСААФ стройки.

ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1987 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вторник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Среда	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Четверг	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11 18 25
Пятница	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Суббота	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Воскресенье	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	21	24	20	26	22	26	22	23	20	26	22
Рабочих часов	177	172,2	164	164	178	180,4	177	176,2	157	159,8	178	180,4
Выходных дней	5	10	4	8	5	9	4	8	11	4	8	8

Дни недели	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6* 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6* 13 20 27	4 11 18 25
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	27	23	26	21	26	22	26	21	24	21	27	23
Рабочих часов	185	188,6	177	172,2	178	180,4	176	168	164	168,2	184	184,6
Выходных дней	4	8	5	10	4	8	5	10	6	9	4	8

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1987 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	63	75	64	151	127	79	66	77	65	156	131	307	258
Рабочих часов	519	516,6	512	516,4	1031	1033	540	541,2	524	520,8	1064	1062	2095	2095
Выходных дней	14	27	16	27	30	54	13	26	15	27	28	53	58	107

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов 12 мин. (8,2 часа).
2. Для соблюдения годового баланса времени предпраздничные дни приняты следующей продолжительности: 30 апреля, 8 мая, 6 октября — 4 часа, а 6 ноября и 31 декабря — 4 часа 12 мин. (4,2 часа).

ПОДАРОК В ПАМЯТНЫЙ ДЕНЬ

Дети — гордость советского народа, его светлое будущее. Они не знают лишения, наши дети. Забота Отечества обеспечена им во всем: в охране здоровья, в питании, в отдыхе, в учебе. Одной из форм проявления заботы о детях служит и государственное страхование, которое проводится в интересах каждой советской семьи.

Незаметно пройдут годы, и наступит время, когда дети станут совершеннолетними. Думается, что многим из нас — родителям ребенка, бабушкам и дедушкам, другим родственникам — захочется сделать какой-то памятный подарок в этот торжественный день. Оказать практическую помощь в этом важном деле может договор страхования детей. Он позволит вам в течение срока страхования путем небольших ежемесячных взносов создать определенные денежные сбе-

режения, которые выплатит Госстрах по окончании срока страхования.

По условиям договора страхования предусматривается выплата страховой суммы или соответствующей части и в течение срока страхования — при наступлении определенных событий, связанных со здоровьем ребенка и обусловленных договором.

С 1 января 1986 года значительно расширена ответственность органов Госстраха за такие события — страховая сумма может быть в удвоенном или утроенном размере, если это будет предусмотрено в договоре страхования по согласованию со страхователем.

Договоры страхования заключаются в пользу детей в возрасте не старше 15 лет. Кроме родителей, заключить договор страхования могут бабушки, дедушки и тети, другие родственники ребенка.

Поэтому в пользу одного ребенка можно заключить несколько договоров. Минимальная страховая сумма по договору 300 рублей.

Страховые взносы уплачиваются ежемесячно. Наиболее удобно уплачивать страховые взносы по договору путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту работы. Платежи можно также уплачивать и наличными деньгами страховому агенту.

Посоветуйтесь в семье и позвоните по телефону 6-26-44. Страховой агент навестит вас дома или на работе, более подробно объяснит условия страхования и поможет быстро и без хлопот заключить договор страхования ребенка.

Г. ШУБИНА,
начальник отдела инспекции Госстраха Центрального района.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Ателье города предлагают вам услуги в ремонте и пошиве легкого платья, мужских пальто, костюмов, брюк, сорочек, предметов женской галантереи и др.

Ателье «Мечта», «Людмила», «Силуэт», «Аленушка», «Ярославна», «Элегант», «Соболь» пошьют вам деловое или нарядное платье, сарафан, блузку, юбку или комплекты. Среди современных платьев наиболее ново воспринимаются классические, женственные платья с заметным влиянием моды прошлых лет: подчеркнутые плечи, тонкие талии, стянутые отделочными поясами, пышные рукава, широкие удлиненные юбки, разнообразные детали, среди которых главное место отведено во-

ротникам, бантам, вставкам из отделочных тканей.

Нарядность платьев увеличивается благодаря вышивке, дополняющей общий неповторимый образ моделей. Наиболее интересной является вышивка с выступающей рельефной поверхностью, отлетная воздушная аппликация. Для изделий из тонких прозрачных тканей предлагается ажурная вышивка с использованием тюлевых и капроновых сеток техникой ризелье, мережка. Ателье «Ярославна», «Соболь», «Силуэт» предлагают изготовление гофрированных и плиссированных юбок и отделочных деталей.

Добро пожаловать в ателье!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 365835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. а.
Зак. 2662с
Тираж 2690