

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 93 (3872)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

29 НОЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА

Через три года исполнится ровно тридцать лет как Михаил Иванович Стариков, ныне бригадир, пришел работать в строительномонтажное управление № 1. Начиная с учеником монтажника, но ему знакома и технология строительства блочных домов. В процессе работы он освоил профессию электросварщика, получил разряд. В 1972 году Михаил Иванович был на общем собрании бригады выдвинут на должность бригадира. Нелегким для него оказался первый бригадирский год. Но в 1975 году именно его бригаде было доверено начать освоение строительства панельных девятиэтажных домов. Годы освоения — самые трудные, самые серьезные не только для Михаила Ивановича, но и для всего коллектива бригады.

Долгие годы бригада тщательно отработала каждую операцию монтажа, потому что теперь она имела дело с изделиями, которые увеличивались в объеме иногда в несколько раз. Иными были требования к монтажу. Несмотря на все возникающие в процессе освоения строительства новой серии трудности, Михаил Иванович Стариков вместе с коллективом день за днем упорно двигался к победе. Его бригада не только первой занялась освоением де-



вяжутажек, но и в числе первых бригад СМУ стала работать методом хозрасчета. Каждый член бригады на сегодня имеет несколько строительных специальностей: стропальщик, электросварщик, монтажник, а при нужде сумеет справиться и с кирпичной кладкой. В его бригаде многие учатся или имеют среднее специальное образование.

Михаил Иванович ведет большую общественную работу, не один год трудится он на депутатской ниве, наставник молодежи. Никогда Михаил Иванович не отказывался от общественных поручений, наоборот, внимательно и от-

ветственно относится ко всему, что ему доверяет коллектив. Сегодня ангарские девятиэтажки стали делом обычным, они по-своему украсили город, изменили, сделали строже и грациознее его контуры — все они построены в нашем городе кавалером двух орденов М. И. Стариковым и его бригадой. Недавно Михаил Иванович за безупречный труд в числе других строителей города был награжден второй правительственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: М. И. Стариков.
Фото А. КОКОУРОВА.

Жилбе

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — В ДЕЛА

Строительство жилых домов на площадке 206 квартала подходит к завершению. В настоящее время идут широким фронтом отделочные работы в подъездах дома № 5. На каждом из них табличка, где указаны бригады и сроки подрядного договора на отделку. Трудятся здесь рабочие коллективы второго строительного участка СМУ-5 (начальник Н. Л. Гриво). Дом № 5 — сдаточный объект четвертого квартала. В новом году станут новоселами еще 59 семей. Бригады А. Г. Петровой, Л. М. Коршуновой, В. П. Хмель и Р. М. Довгиловой, плотники В. Д. Замыслова ведут отделку методом хозяйственного расчета. Срок подрядного договора официально заканчивается 30 декабря, однако отделочники участка пересмотрели свои возможности и, используя резервы, решили срок окончания работ определить на 15 декабря.

Говоря о строительстве этого дома, нужно непременно отметить, что бригады пришли в теплые подъезды. Исправно работает здесь своевременно смонтированная система постоянного отопления. На доме используют всего два калорифера. Бригадиры-отделочники все единодушно говорят о том, что на доме была очень хорошая строительная готовность, это значит, что на совесть потрудились и монтажники

СМУ-1. Заблаговременно, с хорошим качеством плотники Замыслова выполнили столярно-плотничьи работы. В настоящее время во всех четырех подъездах уже выполнена полностью штукатурка, выкладывается плитка метлахская на площадках, отделочники заканчивают выкладывать глазурированную плитку в санузлах, готовы кухонные краны. В двух подъездах уже огрунтованы панели и полностью подготовлены под окраску, ждут оклейки обоями жилые комнаты. На строительстве этого дома много хорошего примет: все бригады рады бесперебойному снабжению материалами. На площадке они доставляются своевременно и в нужном количестве.

Но вместе с тем бригадир А. Г. Петрова сказала, что качество железобетонных изделий остается прежним, то есть очень низким. Идут с наплывами ригеля, при формовке совершенно не очищаются дверные проемы, начиная отделку, женщины сбивают окаменевшие куски бетона по всему периметру дверей. И самое большое количество жалоб на плохой раствор. О том, каков

он, понятно даже неспециалисту. На две трети песок, а окисляется, это раствор марки «100». Схватывается только в течение суток-двух. А отсюда нетрудно сделать выводы о качестве сцепления глазурированной и метлахской плитки.

Всегда в работе добрым помощником оказывается социальное соревнование. Сейчас на комплексе жилья действует трудовое соперничество. И это сразу стало заметно по показателям бригад. Теперь тематические задания еженедельно выдаются не только на прораба или мастера, свое задание знает каждая бригада. В третьем квартале выработка в натуральных показателях по бригадам второго участка была неплохой, а вот в октябре в отдельных бригадах она, например, резко возросла. Так, в бригаде Л. М. Коршуновой с 31,4 кв. метра до 40,8 кв. м в день отделанной поверхности; у плотников В. Д. Замыслова — с 12,65 кв. метра в третьем квартале до 14,3 кв. метра в октябре.

Напряженная атмосфера, которая сейчас царит на строительной площадке, где трудится участок № 2, говорит только о том, что отделочные работы будут закончены своевременно, и дом, как запланировано в этом году, получит путевку в жизнь.

Т. КОБЕНКОВА.

На контроле — промышленное строительство

НА ФИНИШЕ ГОДА

Основной задачей коллектива СМУ-3 сейчас является безусловный ввод комплекса энергоблока. До 1 декабря строители и монтажники должны завершить работы в полном объеме, чтобы дать эксплуатацию возможность провести все пусконаладочные работы в декабре и 31 декабря получить пар.

Состояние дел на комплексе в настоящее время таково: мазутное хозяйство и водоподготовка сданы по актам рабочей комиссии, на стадии сдачи под комплексное опробование находятся воздушная компрессорная и конденсатная подстанция. Межцеховые коммуникации и эстакады сданы заказчику. Комплекс обеспечен электроэнергией, телефонной связью, водопроводом и канализацией. Выполнены благоустроительные работы. В настоящее время пуск комплекса зависит от окончания монтажа технологического оборудования и трубопроводов с их изоляцией в котель-

ном отделении. Особенно большой фронт работ по изоляции предстоит МСУ-50.

Сейчас эксплуатацией и пусконаладочной бригадой составлен перечень недоделок, мешающих пуску комплекса, который включает в себя примерно 360 пунктов. Из них 130 — СМУ-3. Задача всех организаций — до 1 декабря закончить работы в объеме проекта и устранить замечания эксплуатации. В течение декабря в котельной будут проводиться пусконаладочные работы с таким расчетом, чтобы, повторяю, 31 декабря можно было получить пар. Первый строительный участок (начальник В. А. Батяев) — собрал все свои силы в настоящее время на энергоблоке для устранения недоделок. Хочется отметить отличную работу отделочных бригад Галины Михайловны Мудровой, Любови Ивановны Толстопяевой и Валентины Леонидовны Шпилевской.

В целом у нас есть уверенность в том, что комплекс

энергоблока своевременно войдет в строй действующих.

Инженерно-технические сооружения для ТЭЦ-1 — тоже вводные этого года. Трудятся там бригады второго строительного участка (начальник И. С. Чистов). До первого сентября этого года объект был в заброшенном состоянии, затем там появились наши рабочие. Потребовалось немало усилий для того, чтобы заставить руководство участка сосредоточить там необходимое количество рабочих и должное внимание ИТР. Эта нерасторопность привела к тому, что объект был сдан под монтаж только в середине ноября. До 15 декабря коллективу участка необходимо закончить все строительномонтажные работы и затем в течение недели завершить окончательно чистовую отделку. Тогда можно будет надеяться на ввод объекта в эксплуатацию в декабре.

В строй действующих в этом году нужно будет ввести ЦРГ-9 (центральная рас-

пределительная подстанция) на НПЗ. Строительство ее ведет коллектив четвертого участка (начальник А. Е. Чумаченко). Но в возможность сдачи этого объекта сейчас трудно поверить. На нем занято всего несколько рабочих, две отделочницы СМУ-3, звено электромонтажников и звено пусконаладчиков. Большое опасение вызывает состояние дел именно нашего коллектива. Не выполнены остекление и отделочные работы, не предоставлен фронт работ ВПСМ для устройства связи, МСУ-76 — для окончательной укладки кабеля 35 квт. На объекте нет элементарного порядка. И дисциплина работающих на нем оставляет желать лучшего, что у руководства участка не вызывает должного беспокойства.

На селе мы должны ввести в эксплуатацию откормочный животноводческий комплекс в колхозе имени Калинина Аларского района, который соору-

жает бригада Г. А. Воронина с пятого строительного участка.

Есть еще целый ряд объектов, ввод которых предусмотрен в этом году. В основном это объекты второй очереди комплекса карбамида. Но в силу целого ряда объективных и субъективных причин ввод их в этом году невозможен, он будет осуществлен в будущем году. Кстати, в 1987 году нам нужно будет ввести в эксплуатацию и объекты малосернистой нефти, выполнить большой объем работ на задельных объектах комплексов высших жирных спиртов и масел. Программа будущего года — очень напряженная. Объемы, выполняемые собственными силами, значительно возрастут, а людей у нас не прибавится. Поэтому уже сейчас инженерной службе СМУ нужно проработать комплекс организационно-технических мероприятий, обеспечивающих высшую производительность труда и исключающих, по возможности, до минимума ручной труд.

В. СЕРЕДКИН,
начальник СМУ-3.

Партийная жизнь: отчеты и выборы ОТ МЕРОПРИЯТИЯ... К СОБЫТИЮ

Откровенно скажу, не люблю бывать на партийных собраниях, которые зачастую напоминают производственное совещание, хотя отрицать такой фактор, как влияние коммунистов на производственную деятельность, конечно, нельзя. Ведь основной итог усилий работы всего коллектива — это выполнение государственного плана. А сейчас, когда совсем в ближайшей перспективе намечены большие сдвиги в экономике, работы у коммунистов непочтительный край.

И к сожалению, на большинстве партийных собраний нет того откровенного разговора, именно об авангардной роли коммунистов, об их непосредственном вкладе в общее дело, их роли и влиянии в коллективе...

Отчетное собрание автомобилистов стройки, по задумке секретаря парткома Виктора Прокопьевича Андреева, должно было отличаться от всех предыдущих. Андреев, имеющий огромный опыт работы, стоящий во главе партийной организации УАТа уже более одиннадцати лет, решил пойти на эксперимент. Провести партийное собрание в форме беседы: без традиционного доклада и подготовленных выступлений.

И прямо надо сказать, такой доверительной беседы не получилось. Говорить о том, что у партийного вожака не хватило опыта, нереально. И все-таки очевидно: такая форма собрания требует большой

подготовительной и организационной работы. Ну, а отчетное собрание в силу сложившихся традиций еще требует хорошо отработанного доклада. Да суть дела, собственно говоря, не в хорошо отрецензированном правильном докладе, а в его содержании, то есть в центре должны стоять именно те вопросы, которые волнуют и требуют совместного решения всех коммунистов.

175 членов КПСС и кандидатов в ряды Коммунистической партии насчитывает партийная организация УАТа стройки.

За год же партийная организация пополнилась всего шестью членами партии, и двое стали кандидатами. Это ли не повод для разговора на отчетном собрании. Ведь только комсомольцев у автомобилистов более 300 и 700 человек молодежи. Это такой огромный резерв. В чем же дело, причина? Ведь именно от того, кто находится в рядах КПСС, и зависит боеспособность партийной организации. Вот и надо было, очевидно, всем вместе проанализировать «скрытые» причины этого явления.

А взять систему партийной, комсомольской, экономической учебы, школы комтруда. На сегодняшний день они охватывают 639 слушателей, с которыми работают 35 пропагандистов, и из них только 12 членов КПСС и два члена ВЛКСМ. Только пять комму-

нистов из такой партийной организации посещают занятия в университете марксизма-ленинизма, и учатся добросовестно при этом только В. Д. Матушев и В. Б. Израфаилов. Есть над чем задуматься, а тем более коммунистам-руководителям.

Говорить высокие слова, убеждать в том, что сегодня нельзя работать по старинке, уже не приходится. Сама жизнь заставляет переориентироваться, как можно больше знать, требует точности, оперативности.

В партийной организации автомобилистов проходит общественно-политическая аттестация «Коммунист и пятилетка», целью которой является: выслушать обоснованное мнение каждого коммуниста о характере осуществляемой перестройки в партийной организации, в трудовом коллективе, неиспользованных резервах, конкретных причинах и лицах, тормозящих этот процесс. Укрепить единство слова и дела в практической деятельности партийной организации в целом и каждого коммуниста и т. д. В этом году аттестованы главный инженер автобазы № 2 К. И. Ершов, начальник планового отдела УАТа В. Г. Красносельский, заместитель главного инженера Б. Н. Труфанов и другие коммунисты. Отличная тема для разговора на отчетном собрании, на котором можно, анализируя, выявить недостатки аттестации, неис-

пользование возможности.

А выполнение уставных требований коммунистами? Ведь и в этом направлении ведется работа. Раз в квартал партком заслушивает коммунистов. Так, например, коммунисту начальнику автобазы № 7 С. Н. Лукашину было указано на слабую воспитательную работу с молодежью и комсомольцами. А начальнику автобазы № 5 А. К. Харлову — на необходимость улучшения морального психологического климата.

Кампанейщиной «прокатилось», и не только у автомобилистов, «усиление борьбы с пьянством и алкоголизмом». Хотя в этом вопросе есть сдвиги: если в 1985 году было допущено 167 прогулов, то в этом году за этот же срок — 98, в том числе по пьянке 87 и соответственно 43 человека меньше. Но успокаиваться на достигнутом — это значит, спустить все на тормозах, а они ведь могут отказать, и вновь покатиться назад.

Кадры решают все. Эта аксиома. За последние два года значительно обновился состав инженерно-технических работников. К руководству пришли молодые, энергичные коммунисты, но не владеющие практическим опытом хозяйствования, искусством общения с людьми. Многочисленному надо учить, поддерживать, направлять, вовремя преду-

предать ошибки. Есть в управлении автотранспорта стройки и резерв на выдвижение. Но вот уже в течение более двух месяцев УАТ работает без главного инженера, что является доказательством недостаточной работы с кадрами. Неужели резерв числится только на бумаге? И тревога по поводу этого вопроса прозвучала с трибуны собрания.

Я не беру на себя смелость давать какие-либо рекомендации. Но констатирую еще раз как факт, что не получилось доверительного, требовательного разговора у коммунистов-автомобилистов на их отчетном собрании.

Говорят, на ошибках учатся. Ну что же, поиски новых форм — дело новое. Здесь требуются тщательная подготовка, самокритичность, умение рассчитывать собственные силы.

Не один час проговорили мы с секретарем парткома УАТа В. П. Андреевым после собрания, просмотрели кипы отчетов, характеристик, рекомендаций. Работа ведется. Но на современном этапе требуются от каждого коммуниста собранности, деловитости, критичности. И обвинять одного Андреева в том, что собрание не получилось, не имею права. Нужны были ему и поддержка, и строгий контроль, чтобы собрание стало не мероприятием, а событием в жизни коммунистов.

Л. НИКИТИНА.

Перестройка: день за днем

ЗАВИСИТ ОТ ВСЕХ И КАЖДОГО

ПРОШЛО более полугодия после XXVII съезда КПСС. По всей стране идет перестройка политического, экономического и социального курса партии. Началась такая перестройка в работе партийной организации и всего коллектива СМУ-2. Выполняя решения съезда, мы внесли изменения в план работы партийного бюро на этот год, включив в повестку дня партийных собраний и заседаний партбюро вопросы: «Об использовании резервов по росту производительности труда в свете решений XXVII съезда КПСС», «О роли инженерно-технических работников в организации строительного производства», «Об усилении роли социалистического соревнования по выполнению заданий 1986 года в свете решений XXVII съезда КПСС», «О задачах партийной организации в свете решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС» и другие.

В коллективе прошло изучение материалов съезда, наставники выходили в бригады с беседами о борьбе с пьянством и алкоголизмом, с нетрудовыми доходами. На участках проходили рабочие собрания, на которых обсуждались задачи коллективов в свете решений съезда. Вся общественно-политическая работа ведется в духе требований времени.

За первое полугодие коллектив СМУ в своей работе добился хороших технико-экономических показателей. Но, несмотря на это, июль и август показали, что нельзя успокаиваться на достигнутом. В результате недооценки сложившейся ситуации, когда отвлекались людские ресурсы и транспорт в село на заготовку сена и уборку урожая, по вине начальников участков резко упало в эти месяцы выполнение плана по генподряду, собствен-

ными силами. Не справились с установленными заданиями по выработке участка № 2, 3, а на участке № 4, возглавляемом коммунистом А. И. Ореховым, выработка составила всего 41,3 процента. Самая низкая организация труда, простои, отсутствие необходимых материалов были характерными для участка в эти месяцы. На партийном собрании, состоявшемся в августе, коммунисты потребовали от руководства участка пересмотреть свою работу и обязали выполнять государственный план и технико-экономические показатели.

На июньском Пленуме ЦК КПСС была четко сформулирована наша задача по реализации решений съезда. Мы должны переломить неблагоприятные тенденции в развитии экономики, повысить темпы роста производства, получить более высокие конечные результаты, обеспечить более четкую организацию трудового процесса, полнее использовать резервы и возможности. Не можем мы мириться с тем, что не выполняется план по основному заказчику: АЗХР, по АНОС. Такое положение нетерпимо, поэтому партийному бюро, профкому, администрации, бюро ВЛКСМ необходимо серьезно проанализировать создавшееся положение и принять решительные меры для организации работ на объектах для выполнения плана. Для этого нам нужно быть очень внимательными и гибкими, быстро ориентироваться в сложившейся обстановке, принимать все возможные меры для выполнения заданий и более напряженно работать.

Несмотря на все наши усилия, фактически перестройка идет очень медленно.

Мы можем совместно с заказчиком и АУС сдавать объекты в нормативные сроки, но у нас еще на 4 млн. рублей объектов в стадии незавершенного строительства с просроченными нормативными сроками.

Причины тому — неисполнительность, неумение заставить себя работать по-новому, с более высокой ответственностью, сосредоточив материально-технические ресурсы только на объектах наиболее важных, сократить количество вновь начинающихся, чтобы, не расплываясь, работать ритмично, на ввод, с достижением конечной цели.

Основным резервом улучшения нашей деятельности является укрепление трудовой дисциплины. Ведется постоянная воспитательная работа по направлениям: развертывание социалистического соревнования, его гласности, обсуждение и наказание нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, осуществление мероприятий повседневной профилактической деятельности администрации и общественных организаций по привитию социалистического отношения к труду. За 8 месяцев этого года общие показатели по трудовой дисциплине улучшились, но прогулов меньше не стало. Велики потери рабочего времени, связанные с организацией работ. Не изжиты еще случаи появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Обсуждения в коллективах, строгие наказания не всегда дают положительный результат.

Основную долю ответственности для решения практических задач должны взять на себя трудовые коллективы и общественные организации, что придает им

особое значение в перестройке работы в духе решений XXVII съезда КПСС. Это партгруппы, цехкомы, комсомольские группы. Здесь знают, кто как трудится, чем живет. Зачастую в беседе с рабочими или с бригадой в целом можно найти решение того или иного вопроса. Но, к сожалению, так редко слышишь их с трибуны собрания с каким-либо конструктивным предложением. Чаще всего вопросы задают, говорят о трудностях, не предлагая решения, и от этого, как следствие, падают значимость проводимых общественных мероприятий, заинтересованность и активность людей.

Лицом работы общественных организаций являются стенная печать и наглядная агитация. Стенные газеты выпускаются пока к праздничным дням и датам. В них не находят отражения вопросы текущей работы коллектива, слабо освещается ход социалистического соревнования, не пропагандируется то новое, что возникает в коллективах, не бичуются наши недостатки. Идеологическую работу нужно ставить на ту же важную ступень, как и производственную. Только совместная работа начальников участков, отделов, прорабов, мастеров, бригадиров с общественными организациями даст положительный результат. Именно такое направление во всех делах предусматривает перестройка. Она немаловажна без развития инициативы и самостоятельности каждого коммуниста, каждого советского человека.

Р. МАЗИНА,
секретарь партбюро СМУ-2.

ПОБЕДИТЕЛИ

По итогам социалистического соревнования коллектив арматурного цеха ЗЖБИ-4 занял призовое место по УПП и награжден грамотой и денежной премией. Возглавляет работу этого цеха А. А. Токмаков.

Также среди лидеров назван и коллектив бригады арматурщиков Т. И. Стрекаловской. Эта комсомольско-молодежная бригада всегда стабильно справляется с производственным заданием.

[Наш корр.]

ПИСЬМО

В ГАЗЕТУ

ДЛЯ ЛЮДЕЙ

В КОЛЛЕКТИВЕ базы № 4 ОЦП УПТК трудится диспетчером Антонида Иннокентьевна Ковалева, человек редкой душевной отзывчивости. Мы с ней связаны по работе постоянно, и по какому вопросу не обратится, Антонида Иннокентьевна не откажется, не будет искать причины, а сделает все возможное, чтобы своевременно доставить материалы на площадку. Рядом с ней трудится молодежь, но ее отношение к работе не идет ни в какое сравнение с активной рабочей позицией Ковалевой. Она понимает отлично ситуацию на площадке, и то, в какой степени мы зависимы от поставок. Уходит Антонида Иннокентьевна в отпуск — и такое впечатление, что на месте диспетчера никого нет. От нашего прораба хотелось бы сказать этой добросовестной отзывчивой женщине большое спасибо.

В. ПОТАПОВ,
старший прораб СУ-2 СМУ-5.

ДВИГАТЕЛИ ПРОГРЕССА

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ политика КПСС на современном этапе направлена на значительное повышение эффективности общественного производства, дальнейший рост благосостояния советских людей. Важнейшим средством для решения этих задач является ускорение научно-технического прогресса, которое находит свое конкретное воплощение в создании и внедрении новой техники и технологии, разработанной на основе открытий, изобретений, широкого использования всего нового и прогрессивного.

Вот здесь-то и открывается большой диапазон деятельности для людей, подходящих к исполнению служебных обязанностей не формально, а с творческим огоньком. Кредо их повсе-

дневной жизни: «Я мыслю — следовательно, существую».

На странице сегодняшней «Эвристики» рассказывается о скромных тружениках управления механизации: о рационализаторах, которые своей повседневной творческой работой оказывают то или иное влияние на работу тяжелых механизмов на стройке. Сегодня речь пойдет о тт. Демирове П. К., Кальченко М. Н., Вязьмине А. А., Шумкове М. А., Горобце Н. Г., Кулайчуке Н. Д., Попове В. И. — о людях беспокойных, трудолюбивых, ищущих выход из той или иной создавшейся ситуации и всегда его находящих, получающих удовлетворение от своего творческого труда, а главное — приносящих великую пользу производству, а значит, и государству.



20 лет возглавляет техническую службу УМа Михаил Николаевич Кальченко. «Правильно сформировать и поставить задачу — половина успеха», — считает Михаил Николаевич.

„СОВЕРШЕНСТВА ОБРАЗЕЦ...“

Универсального стенда для настройки и проверки приборов безопасности башенных и тяжелых кранов, ограничителей грузоподъемности всех модификаций, анемометров, сигнализаторов приближения механизмов к ЛЭП, а также диодов, транзисторов с возможностью получения напряжения переменного и постоянного тока от 0 до 220 в — мечты эксплуатационников — не существовало до некоторых пор. В литературе появлялись сообщения о подобных стендах с ограниченными подходами к решению этой объемной задачи.

Старший инженер-энергетик Вязьмин Анатолий Андреевич, съездив в командировку, насмотревшись на стенды и стендики, изучив соответствующую информацию, совместно с электрослесарем Шуликовым Михаилом Алексеевичем объединили и реализовали в одном агрегате все возможности и потребности.

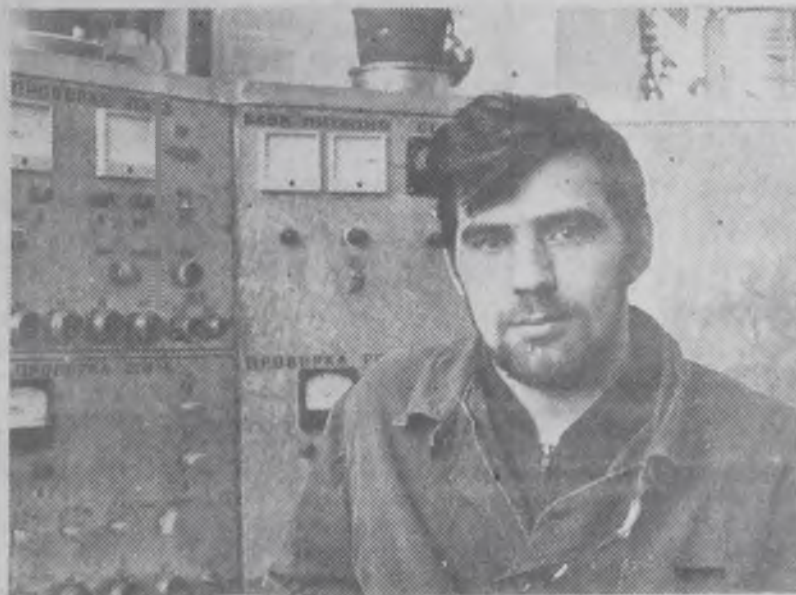
После разработки компактной системы из трех переключателей стало возможным собрать схему подключения и проверки любого из перечис-

ленных приборов, сравнить показания эталонного и проверяемого, довести до допустимой погрешности, установить порог срабатываемости. Трудно определить цифру эффективности стенда, но что он неизмеримо повышает уровень безопасности и надежности при эксплуатации грузоподъемных машин, в этом нет

сомнения.

Стенд изящен. Панели искрятся и подмигивают лампочками датчиков, деловито пощелкивает ЛАТР, вытягивается в струнку динамометр. Вот уж воистину — единство формы и содержания.

На снимке: электрослесарь Шуликов М. А., создатель и оператор стенда.



Попов В. И., заместитель начальника ПТО, подал в 1986 году 5 рацпредложений с общим экономическим эффектом 10370 рублей.



С РАБОЧЕЙ СМЕКАЛКОЙ

На снимке: слесарь-вулканизаторщик Кулайчук Н. Д. у обслуживаемого им агрегата по прокату сырой резины и шнековой машины для выдавливания жгутов при изготовлении манжет и колец.

ДЕЛО ЕГО РУК

ЕСЛИ поставить перед собой задачу ознакомиться с мнением окружающих о Петре Константиновиче Димирове, начальнике участка № 5, то, на первый взгляд, можно растеряться от обилия и разности оценок. Мы провели небольшое исследование: систематизировали услышанные отзывы и обнаружили, что большинство высказавшихся придерживается следующего: признания заслуг, организаторских способностей и того природного ума, который нельзя ни скрыть, ни выдумать на время, при несомненной сложности личности П. К. Димирова. Обратимся к фактам. Все большие и малые

усовершенствования на участке — дело его рук. Вот их неполный перечень:

- буферные (промежуточные) емкости для хранения и слива мастик,
- оборудование автогудронаторов компрессорами типа СО-7А для распыления мастик в удочках-форсунках,
- установка для подачи и нанесения пластификатора,
- усовершенствование установки для производства наплавленного рубероида,
- станция для ведения кровельных работ,
- прицепной гудронатор,
- монорельс для перегрузки контейнеров с рубероидом,
- механизация погрузки мытого гравия путем контейнеризации,
- комплекс для приготовления мастик БК,

— установка для нанесения мастики на высотных зданиях, — приспособление для перемешивания битума в битумовозах.

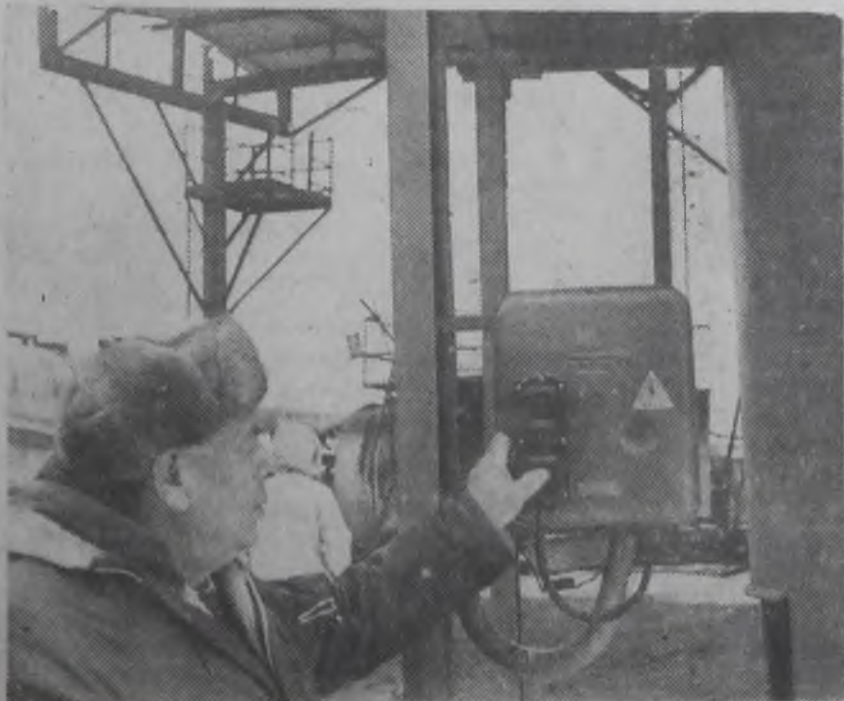
Общий итог рационализаторской деятельности Петра Константиновича можно выразить вполне конкретной цифрой — 96 тыс. рублей.

На снимке: П. К. Димиров у установки для приготовления мастики БАЭМ, сконструированной и изготовленной под его руководством на участке кровельных работ.

ИСПОЛЬЗОВАНЫ ИЗОБРЕТЕНИЯ

За 9 месяцев этого года план по рационализации и изобретательству выполнен на 102,6 процента. При этом использовано 8 изобретений. Лучшие из них: «Установка «Гидросервис», создавшая экономический эффект более 12 тыс. рублей; «Гидромолот СП-71», «Наплавка изношенных деталей вращения».

Наибольшую активность при внедрении изобретений проявили главный механик УМа В. С. Большедворский, машинист установки «Гидросервис» В. Ф. Захаров, машинист гидромолота В. М. Тигунцев, газосварщик М. С. Юрасов.



НА ЛЮБОЙ ВОПРОС ЕСТЬ ОТВЕТ

Турботрансформатор — капризный и дорогостоящий узел. После многолетней работы он не передает необходимый крутящий момент из-за увеличенного зазора между лопастями. А сроки технического обслуживания жестки, вот и соображай бригадир со своей бригадой. А что тут соображать — момент-то, передаваемый турботрансформатором, пропорционален расходу жидкости, циркулирующей в рабочей полости. Значит, изменяя количество жидкости в сторону увеличения, можно изменить и величину крутящего момента.

Николая Григорьевича Горобца, бригадира слесарей-ремонтников, отработавшего на ремонте более 20 лет, врасплох такими пустяками не застанешь. Ремонт для него — сплошная самодеятельность на профессиональном уровне. Вот и теперь: золотник клапана подвергли термообработке (отпуску), отверстие, через которое подается масло в турботрансформатор, рассверлили на больший размер, и агрегат развил паспортную мощность. Этого хватит на еще один межремонтный цикл.

На снимке: бригадир УМа Н. Г. Горобец.



Страницу подготовили наш внештатный корреспондент Г. А. НЕВЕРОВА и уполномоченный бригада УМа В. В. БАНДЕВА.

Наш календарь

**МАРШАЛ
ЖУКОВ**

1 ДЕКАБРЯ — 90 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
Г. К. ЖУКОВА



Имя Маршала Советского Союза, четырежды Героя Советского Союза, выдающегося полководца Георгия Константиновича Жукова (1896—1974) произносят в нашей стране с любовью и гордостью, оно стало истинно легендарным. Громаден его личный вклад в блистательную Победу нашего народа в Великой Отечественной войне. Г. К. Жуков вышел из глубинных слоев народа, из бедной крестьянской семьи. Советская власть, Коммунистическая партия открыли ему широкий жизненный путь, который он прошел в рядах Советской Армии от рядового солдата до маршала. Коммунист более чем с полувековым стажем, Г. К. Жуков посвятил все свои силы, волю, талант строительству Советских Вооруженных Сил, защите социалистического Отечества. Великая Отечественная война позволила использовать для защиты Родины все замечательные качества души и характера талантливого полководца и стойкого коммуниста Г. К. Жукова. В годы войны партия и правительство доверили ему руководство войсками на высоких постах начальника Генерального штаба, заместителя наркома обороны, члена Ставки и заместителя Верховного Главнокомандующего, командующего рядом фронтов. С первого и до последнего часа войны он был на самых трудных, решающих ее участках. Он активно участвовал в разработке и осуществлении стратегических планов Верховного Главнокомандования и крупнейших операций. Полководческое дарование маршала Жукова характе-

ризовали смелость оперативного решения, умение глубоко и всесторонне оценить обстановку, сделать верный прогноз событий, определить момент нанесения решающего удара по врагу, несгибаемая воля в достижении поставленной цели. Велика роль Г. К. Жукова в битвах Великой Отечественной войны, которые предопределили разгром фашистской Германии, — под Москвой, Ленинградом, Сталинградом, Курском, за Днепр, на Правобережной Украине, в Белоруссии, на заключительном этапе войны. в грандиозных Висло-Одерской и Берлинской операциях. Г. К. Жуков написал книгу «Воспоминания и размышления», в которой осветил героическую эпопею советского народа. Всем пафосом своего произведения он призывает людей крепить дело мира, оберегать его от посягательства новых поджигателей войны. Принести пользу народу было главным содержанием жизни выдающегося полководца Г. К. Жукова.

На снимке: выдающийся полководец, Маршал Советского Союза, четырежды Герой Советского Союза Георгий Константинович Жуков. Фотохроника ТАСС.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Уважаемые жители и гости нашего города, приглашаем вас отдохнуть и принять участие в мероприятиях в выходные дни 29—30 ноября.

29 ноября
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
«Споемте, друзья!». Вечер отдыха в женском клубе «Дружина». В гостях клуб самодельной песни — 17.00, кафе «Пингвин».

30 ноября
Фестиваль любительских театров «Сибирская рампа». Спектакль театра-студии «Родничок» ДК нефтехимиков г. Ангарска

«Лети, журавлик» — 12.00, малый зал.
Спектакль народного театра «Диалог» ДК завода им. Куйбышева г. Иркутска «Беседы с Сократом» (Родзинский) — 15.00, малый зал.
Спектакль народного театра «Чудак» ДК нефтехимиков г. Ангарска «Воображаемое пианино» (Князев) — 19.00, театральный зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
29 ноября
Заседание клуба трезвости «В кругу друзей». Вечер «Тайна без тайн» (о некоторых возможностях

человеческой психики) — 16.00. Фестиваль любительских театров «Сибирская рампа». Спектакль театра ДК «Ровесник» г. Усть-Илимска «Сорок первый» (Лавренив) — 11.00.
Спектакль любительского театра Дома учителя г. Иркутска «Утиная охота» (Вампилов) — 19.00.
Вечер отдыха молодежи — 18.00, танцевальный зал.
Заседание клуба «Вечерние встречи». Тема: «Только умейте увидеть, и фотографии расскажут все» — 18.00, ресторан «Север».

30 ноября
Народный театр РДК Усть-Орды «Проездом» (Воронихин) — 11.00.
Спектакль театрального коллектива пос. Базой «Солдатская вдова» (Анкилов) — 15.00.
Спектакль народного театра ДК «Энергетик» г. Братска «Характеры» (Шукшин) — 19.00.
«Психологические этюды», ведет Храмцов В. В. — 14.00, 17.00, малый зал.

ПОСТ ГАИ

С 1 декабря 1986 года по 1 января 1987 года в городе проводится месячник по безопасности движения. Чтобы привлечь внимание пешеходов к опасности на дорогах, решено организовать движение всех видов транспортных средств в дневное время с включенным ближним светом фар.

За десять месяцев текущего года в городе Ангарске совершено 103 наезда транспортных средств на пешеходов, при которых 10 человек погибло и 95 травмировано.

Анализ данных дорожно-транспортных происшествий

показал, что большинство из этих несчастных случаев на дорогах явилось результатом невнимательности пешеходов. Они-то и создают угрозу безопасности движения.

Уместно сделать экскурс в историю. В Англии, например, до 1896 года действовал закон, согласно которому перед каждым автомобилем должен идти человек с красным флагом в руках, предупреждающий всех об опасности. Скорость автомобиля в те годы ограничивалась от 2 до 4 миль в час. Появление автомобиля на улицах городов было сен-

сационно и вызывало переполох горожан.

С тех пор прошло не так уж много времени, но автомобиль давно уже перестал быть предметом удивления. Он вызывает у человека прежде всего приятные ассоциации, дает ему возможность вполне использовать блага цивилизации. Все это притупляет бдительность человека, заставляет его забывать об обратной стороне автомобилизации — резком увеличении опасности на дорогах.

Т. ОСИПОВА,
инспектор ГАИ.

СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ

С отчетно-выборной конференции СК «Сибиряк»

Групповой физкультурной организацией ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и оздоровительной работы среди подразделений стройки. Победителями смотра в 1985 году стали коллективы: I место — ДОК (инструктор В. И. Ермаков), II место — ЗЖБИ-2 (инструктор В. Карнова), III место — ЗЖБИ-5 (общественник В. Булимов). Последующие места занимали подразделения проектировщиков, урса, орса, РМЗ.

Сам смотр-конкурс имеет задачу — определить лучшее подразделение по состоянию физкультурно-оздоровительной работы внутри подразделений, и в первую очередь роль физической культуры в оздоровительных мероприятиях, в профилактике роста заболеваемости. Анализ показывает, что победители наших смотров не всегда лучшие по состоянию заболеваемости.

Заболеваемость на 100 работающих в среднем по стройке составляла в 1985 году (за девять месяцев) 737 дней, в 1986-м за этот же период — 727.

Наименьшую заболеваемость имеют коллективы УАТа — автобазы № 1 и 3, СМУ-1, СМУ-6, СМУ-7.

К числу организаций, имеющих самую высокую заболеваемость, относятся завод ЖБИ-1, СМУ-5, коллектив проектировщиков. Как видно из приведенных цифр, смотр-конкурс не совсем точно отображает состояние оздорови-

тельной работы в подразделениях и показывает, что такие подразделения, как РМЗ, проектировщики, ЗЖБИ-1 по смотру, проводимому спортивной организацией, занимают места в числе лучших среди всех подразделений стройки, а заболеваемость здесь значительно выше средней. Это говорит о том, что участие данных коллективов в оздоровительных мероприятиях строится на группе «штатных» физкультурников — одних и тех же людей. В коллективах недостаточно поставлена физкультурно-оздоровительная массовая работа, мало используются для этого базы отдыха пред-

приятий.

В таком коллективе, как проектировщики стройки, имеющей лучшую спортивную базу, основная работа строится в обеденный перерыв. Для организации оздоровительной работы здесь нужно рекомендовать проведение массовых мероприятий на воздухе, с привлечением большего числа участников и более рационального использования спортивной базы.

Основой массовых стартов должны стать соревнования рабочих бригад, которых на стройке более 600. В проводимых соревнованиях бригад, отделов по стрельбе и лыжному спорту в общестроительной олимпиаде «Здоровье» на старт вышло 45 бригад. Победителями были бригады ДОКа, СМУ-1 и бригада водителей автобазы № 3.

Малое количество участвующих в соревнованиях рабо-

чих бригад объясняется в первую очередь недостаточной работой групповой физкультурной организации непосредственно в бригадах, а коллективах подразделений.

Избираемые в профгруппах физорги зачастую являются чисто формальной должностью, работу практически не ведут, и вина за это упущение полностью лежит на руководстве групповой физкультурной организации и коллективах физкультуры.

Несмотря на сложную специфику работы, в коллективе тепличного комбината регулярно проводятся спартакиады, массовые старты. Коллектив два года подряд занимает второе место в смотре-конкурсе Центрального комитета на лучшую постановку спортивно-массовой оздоровительной работы среди сельских коллективов.

Вновь избранному совету необходимо предусмотреть организацию уголков здоровья непосредственно на рабочих местах бригад, для чего необходимо приобрести теннисные столы, гири, мячи и т. д.

В организации оздоровительно-массовой работы среди трудящихся результатов можно добиться лишь в том случае, если администрация, партийные, профсоюзные и другие общественные организации будут относиться к вопросам физической культуры как к одному из разделов производства.

О. ПРОХИН,
председатель СК «Сибиряк».

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ



С 1 декабря в кинотеатре «РОДИНА» выходит на экраны новый художественный фильм «Прости».

Фильмы, затрагивающие вопросы семейных отношений, всегда с успехом идут на экранах города, к таким лентам можно отнести фильмы «Зимняя вишня», «Москва слезам не верит...» И вот новая работа «Ленфильма» — «Прости».

В главных ролях заняты актеры: Игорь Костоловский, Наталья Андрейченко, Александра Яковлева, Алиса Фрейндлих, Владимир Меньшов.

Автор сценария — Виктор Мережко. Режиссер — Эрнст Ясон.

В фильме исследуется важнейшая проблема — сохранение благополучной, полноценной семьи, а также истоки и причины ее непрочности и недолговечности в наши дни. В фильме сочетаются драма и юмор, бытовая заземленность и поэзия.

Приглашаем вас на этот фильм.
Г. РЯБОТА,
методист кинотеатра «Родина».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.