

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 92 (3871)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

26 НОЯБРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА

В 1978 году С. А. Добрынин был избран председателем профкома, в коллективе его бригады единодушно остановились на кандидатуре монтажника Гумбата Мамедовича Гюнуша. Он и возглавил коллектив. Гумбат рано связал свою жизнь со строительством: закончил в 1968 году ПТУ-12 по специальности каменщика и в 17 лет стал членом рабочего коллектива СМУ-1.

Гумбат Мамедович освоил новую специальность монтажника сборных железобетонных конструкций и с 1974 года он стал трудиться в бригаде Добрынина. Вот уже восемь лет Гумбат Мамедович Гюнуш успешно руководит бригадой «нулевиков», которая сохраняет хорошие традиции. Отзывчив Гюнуш на все новые почину, и его бригада не раз становилась их инициатором.

Все годы стабильно трудится руководимая им бригада

на хозяйственном расчете, что благотворно сказывается на производственных показателях. И в этом году за десять месяцев план выполнен на 108 процентов, по производительности труда — на 100. Участвует бригада Гюнуша в работе сквозных подрядов.

Бригадир забот хватает на полный рабочий день, многое приходится решать экстренно, как говорится, «по ходу». Первым приходит и последний уходит со стройплощадки. Редко так выходит Гумбату Мамедовичу, чтобы присесть и спокойно все обдумать. Но иначе бригадир монтажников СМУ-1 Гюнуш свою жизнь не представляет.

Недавно его, как правофлангового производства в канун Дня Конституции наградили орденом Дружбы народов.

На снимке: бригадир монтажников СМУ-1 Г. М. Гюнуш. А. КОКОУРОВ. Фото автора.



В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

О том, как идет реконструкция цеха санстройизделий

Ангарского керамического завода

ВОЗРАСТ керамического завода можно узнать по датам, выложенным из кирпича на фасадах, да и в архитектуре цехов легко угадываются пятидесятые. Одним из ведущих является здесь цех по выпуску санитарных строительных изделий, которые при современном объеме строительства стали большим дефицитом. Дело в том, что в Восточно-Сибирском регионе наш завод — единственное предприятие, которое поставляет санстройизделия. Мощность данного производства — 300 тыс. штук изделий в год, что явно недостаточно. На строительство нового цеха указано в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему комплексному развитию в 1986—1990 годах и в период до 1995 года производительных сил Иркутской области». В декабре 1985 года в постановлении партии и правительства уже конкретно определены сроки строительства этого цеха. Ввод в действие даст возможность увеличить на 100 тыс. единиц выпуск изделий. Общая сметная стоимость реконструкции составила более двух миллионов рублей, в том числе на строительные-монтажные работы отводилось миллион восемьсот тысяч.

В 1985 году строительство цеха было включено в план, генподрядным определили СМУ-2. Цех оптимистически планировали сдать в эксплуатацию в 1986 году. Однако достаточно побывать на площадке, чтобы понять — строительство находится в состоянии зародыша. Да и неудивительно. Из денежных объемов, запланированных на 1985 год,

освоено всего 5,1 процента, СМУ-2 (участок М. Ф. Сердинова) смонтировало блочный короб цеха, и на этом работы приостановились. Нужно ли говорить об этом поздним числом, не знаю, но атмосфера, воцарившаяся здесь с первых дней, во многом способствовала сегодняшней ситуации. Не нужно даже ссылаться на мнение начальника ОКСа завода Н. М. Парицких — и так очевидно: работы велись вяло, зачастую выполнялись с браком, что подтверждает и существующий акт замечаний, которые устраняются до сих пор, — не было взаимного понимания между заказчиком и генподрядчиком, а это тоже немаловажно.

Стремления выполнить заданные объемы в срок по реконструкции цеха явно не прижились в коллективе СМУ-2, а значит, и на участке тоже. Уже в начале 1986 года стало очевидным, что ввод очень важного для области производства в этом году не реален. Было решено передать цех в ведение СМУ-9. Документация поступила через техотдел 28 августа, третьим октября датирован акт передачи, а все лето, обнадесив себя таким «счастливым» исходом, участок т. Сердинова СМУ-2 строительством не занимался.

Нет ничего более трудного, как продолжать кем-то начатое строительство. Своим утверждением я не открываю новой истины, а принятый СМУ-9 для дальнейших работ объект только подтвердил давно существующее мнение. План подряда строительно-монтажных работ на 1986 год в денежном отношении составил 590 тысяч, выполнено за десять

месяцев — 247. Однако строительство цеха осложнилось и затянулось не только по вине строителей. Иркутский институт «Сибгипростром» еще в 1976 году провел инженерно-геологические изыскания и обмерные работы, он же выполнил полностью и проект реконструкции. Казалось бы, такая объемная работа могла только способствовать качественному проектированию. Отнюдь. Достаточно ознакомиться с обширной перепиской, от которой разбухает деловая папка, чтобы прийти к заключению — проект выполнен с грубейшими нарушениями, профессионально безграмотно, особенно по инженерным сетям, с чем пришлось столкнуться СМУ-4 при прокладке подземных коммуникаций. На 144 метра в длину разбит корпус старого здания цеха — вот так была спроектирована привязка осей. На площадке, пока еще «теплились» лимиты на авторский надзор, появился специалист, а сейчас уже длительное время вообще никого нет. А ведь до окончания строительства инженер группы проекта должен быть непременно участником еженедельных оперативных совещаний. Сейчас начальник ОКСа на все свои вопросы и требования получает телетайпограммы с «обтекаемым» текстом примерно вот такого содержания: «...Замечания рассмотрены, приняты и включены в дополнительные сметы, которые будут высланы до 10 ноября», «...рассмотрены, включены». Дополнительные сметы высылаются. Автором этих отписок является главный инженер института «Сибгипростром» А. М. Лемперт.

В начале октября на строительство цеха пришло прорабство В. А. Скоробача (участок № 4 СМУ-9). Наследство им досталось не богатое, покрытое «плесенью забвения». Общестроительные работы выполняет бригада СМУ-9 А. П. Белошапки. В сентябре выполняли фундаменты под три панельные печи, сейчас полностью закрыт контур объекта, смонтирован «фонарь» на кровле здания, теперь предстоит его закрывать. Монтаж металлоконструкций ведет участок АМУ-2 (мастер т. Гадз), кирпичную кладку печи, футеровку предстоит выполнить МСУ-50.

Отношением нынешнего генподрядчика начальник ОКСа завода Н. М. Парицких доволен. Общая заинтересованность, совместные поиски более рациональных путей строительства, деловитость, активность руководителей четвертого участка и СМУ-9 обнадесивают. Но время упущено, сроки строительства и соответственно сдачи цеха в эксплуатацию сорваны. Безответственное, явно не государственное отношение к поставленным задачам со стороны СМУ-2, низкое качество проекта превратились в «гордиев узел». Если генподрядчика можно заменить, то в отношении авторов проекта это исключено. К сожалению, проектные неувязки все продолжают возникать по ходу строительства и в довольно большом количестве, а решать на месте вопросы такого рода некому. Безусловной задачей остается сдача цеха санстройизделий, правда, теперь уже в 1987 году.

Т. КОБЕНКОВА.

ПРОРАБСКИЙ УЧАСТОК КУПРЮШИНА

ПРОРАБСКИЙ УЧАСТОК СМУ-3 КОММУНИСТА ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА КУПРЮШИНА СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРОЙКЕ ЗА ТРЕТИЙ КВАРТАЛ.

Прорабский участок ведет работы на комплексах авиакеросинопровода и малосернистой нефти. В третьем квартале он занимался монтажом резервуара чистой воды на водоочистных сооружениях-2 Ангарского промышленного района и вел строительные работы по парку 3-1.

— На нашем строительном четвертом участке занято три прорабства, — рассказывает начальник участка Альберт Евгеньевич Чумаченко. — У прораба Купрюшина — показатели самые высокие. Он и раньше неоднократно выходил победителем в соцсоревновании. Участок этот работает стабильно.

А показатели у прорабского участка такие. За третий квартал объем СМР выполнен на 107,2 процента. Выработка составила 112,4 процента. Добился экономии зарплат в 3,5 тысячи рублей. Достигнута плюсовая себестоимость.

В прорабстве — две бригады: монтажников Станислава Афанасьевича Смирнова и отделочников Любови Ивановны Толстопятовой. В числе лучших опытных рабочих прораб Купрюшин называет в бригаде Смирнова плотников-бетонщиков Ивана Николаевича Волкова, Алексея Леонидовича Мотрова, монтажников-электросварщиков Виктора Адамовича Крамера, Ивана Игнатьевича Арсенкина, Павла Ивановича Морозова. В звене Раисы Нестеровны Смирновой все с хорошим качеством вели отделочные работы на насосной 3-1: Валентина Васильевна Ковалева, Марина Высоцкая, Нина Иванова.

Наш корр.

«Лучший по профессии»



На заводе ЖБИ-5 Людмила Яковлевна Правдниковна работает пятнадцать лет. По специальности она транспортчик. Работа эта не из легких, но Людмила Яковлевна справляется с ней отлично. Ей присвоено звание «Лучший по профессии».

На снимке: Л. Я. Правдниковна.

Фото А. Кокоурова.

СВАРЩИК

Четыре года, как закончил училище комсомолец Сергей Быков и сейчас работает сварщиком в опалубочном цехе РМЗ. Ударник коммунистического труда, выполняет норму на 120—130 процентов.

На снимке: С. Быков.

Фото А. Кокоурова.



В строй действующих

Около 700 тысяч рублей — такова сметная стоимость нового откормочного комплекса, который возводят в отделении Усовского колхоза имени Калинина подшефного Аларского района строители СМУ-3.

Здесь трудится комплексная бригада Г. А. Воронина. Сварщики, каменщики, плотники, отделочники — таков далеко не полный перечень профессий, которыми владеют члены этой бригады. И такая высокая взаимозаменяемость помогает успешной работе.

Откормочный комплекс — это сложный объект, который включает в себя строительство Дома животновода, силосной траншеи и т. д.

В конце года строители СМУ-3 должны сдать этот объект в строй действующих.

Наш корр.

ЗАРПЛАТА... „С НЕДОДЕЛКАМИ“?

В январе этого года на ЗЖБИ-5 был получен долгожданный продукт — пластифицирующая добавка МЛ-1, о которой много говорили, ждали на заводах. Использование данной добавки позволило сделать бетон значительно пластичнее, улучшилась его удобоукладываемость, снизился расход цемента: на 1 кубический метр стали использовать его на 10—15 кг меньше.

Ежедневно отделение по приготовлению добавки, которое стало составной частью бетоноразвального цеха, поставляет на заводы 10 кубических метров данной добавки. Ее приготовление требует большой точности, аккуратности. Около шести часов затрачивается на то, чтобы добавка приобрела необходимые качества.

Со второго квартала этого года новый вид продукции ЗЖБИ-5 — пластифицирующая добавка — стал поступать на наши заводы. Строительство этого отде-

ления велось довольно-таки долго. И я помню дни приемки его государственной комиссией, когда составлялись списки недоделок, проходили оперативки, и уже тогда зародилось тревожное предчувствие, как же покажет себя отделение в процессе эксплуатации? Слишком много возникало вопросов. И действительно, время доказало, что, мягко говоря, недостаточно грамотно выполненный проект создает в процессе эксплуатации массу трудностей. Запроектированное маломощное насосное оборудование не позволяет в достаточном количестве изготавливать добавку. Не учли при проектировании и процесс растворения сухого лигносульфоната и подачу его в мешалку. Забыли запроектировать резервную нитку изготовления и подачи добавки в случае поломки. И если выходит из строя один из узлов, то замедляется работа всего цеха. Проектом предусмотрели, правда, по-

лучение жидкого раствора и перекачку его в емкости. Для этого построили насосную, проведен и утеплен трубопровод для подачи в накопительные емкости. Но опять «мелочь»: не учли свойства — вязкость добавки. И как результат — подача идет не через насосную, которая стоит «мертвым» памятником, а при помощи изготовленных силами заводчан насосов. И по сей день продолжаются поиски усовершенствования данной системы.

Не слишком ли много «мелочей», которые доказывают, что проект «сырой». И когда в процессе эксплуатации и выплывают подобные недоделки, то, учитывая, что эксплуатационникам и план надо делать, и одновременно доводить технологическую цепочку до совершенства, — заводчанам не позавидуешь.

Много было потрачено сил и энергии со стороны главного инженера ЗЖБИ-5 А. Г. Марчука, начальника цеха И. А. Кротова, группы сантехников А. И. Коно-

работаны планы комплексных мероприятий.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса» в порядке эксперимента начал трудиться коллектив завода железобетонных изделий № 4.

Л. ГЕРШУН.

„НАСТАЛ И ТВОЙ ЧЕРЕД...“

Тепло и торжественно провожал коллектив завода ЖБИ-3 своего молодого работника, инженера-технолога Олега Водолазова, в ряды Советских Вооруженных Сил: Олег призван на действительную военную службу!

Всего год тому назад пришел он, выпускник Иркутского политехнического института, на завод. Но за этот год многое успел: стать хорошим специалистом, освоить новое для него производство (дважды поощрялся руководством завода за хорошую работу), завоевать авторитет и даже стать необходимым человеком в своем коллективе. Он — член заводского комитета комсомола, активный рационализатор. Секретарь комсомольской организации завода Юрий Романов сожалеет, что множество дел теперь придется решать без Олега.

— Олег у нас и на сенокосе одним из первых был, — рассказывает начальник отдела кадров Анна Павловна Сергиенко, — и в редколлегии стенгазеты незаменим — прекрасно рисует, и в составе народной дружины он регулярно выходил на дежурство по охране общественного порядка.

Словом, жил 25-летний Олег Водолазов полноценной жизнью своего коллектива, и наверное поэтому такими задушевными, искренними и добрыми были проводы его в армию. В обеденный перерыв в красном уголке завода был накрыт стол со сладким домашним пирогом, чаем и конфетами. Много добрых слов сказали заводчане, напутствуя Олега.

Директор завода Юрий

Петрович Суворов вспомнил, как его самого провожали когда-то в армию, много лет прошло с тех пор, изменилась оснащенность наших Вооруженных Сил, изменилась и сама служба. Сегодня воинам Советской Армии доверено технически сложное и грозное оружие.

— Всегда помни, что за тобой — страна, — напутствовали Олега старшие товарищи. — И через два года вновь возвращайся к нам на завод.

Призывнику был вручен подарок: «символические» кирзовые сапоги, на голенищах которых стояло около 30 подписей — почти всех работников заводоуправления.

И еще — горсть земли, взятой у памятника В. И. Ленину. Чтобы была она, эта земля города, рожденного Победой, всегда вместе с ним.

Через несколько дней лейтенант Олег Водолазов (воинское звание лейтенанта было присвоено по окончании института) сядет в поезд и поедет к месту прохождения службы. Олег уже знает, что служить будет в военно-инженерных войсках, вероятно, сапером — в соответствии с полученной воинской специальностью.

А дома его будут ждать жена и маленький сын Антошка. Грустно, конечно, что увидит их теперь не скоро. Но кто-то же должен охранять их покой, их мирную жизнь. Настал черед Олега встать на охрану рубежей Родины. А свои обязанности на чужие плечи перекладывать он не привык. И потому заводчане уверены: служить будет достойно.

А. НОВИЦКАЯ.

ПУБЛИКУЕТ „ЗВЕЗДА“

ЛОТЕРЕЯ ДОСААФ

ЦК ДОСААФ СССР ежегодно проводит лотерею оборонного общества на сумму 80 миллионов рублей двумя выпусками.

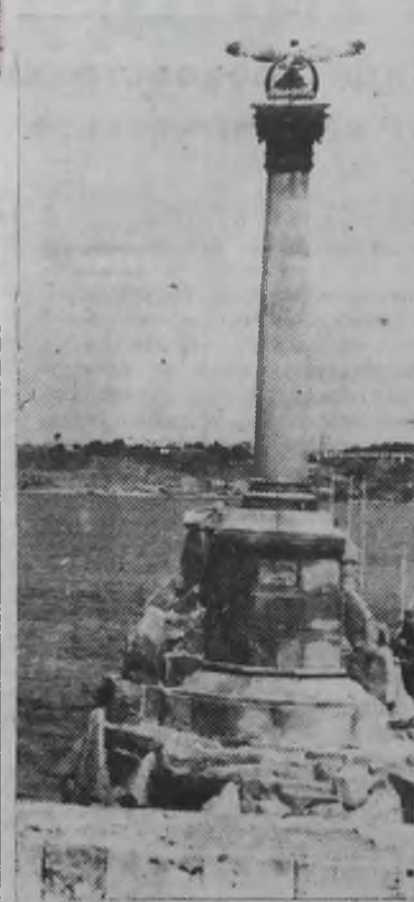
Тираж выигрышей по второму выпуску 1986 года состоится 20 декабря. В нем разыгрывается 7680 тысяч выигрышей, в том числе 160 автомобилей «Волга», 320 «Жигули-21013», 160 «Запорожцев», 640 мотоциклов «Урал», магнитофоны, кинокамеры, радиоприемники, телевизоры, туристские принадлежности, а также 7603680 денежных выигрышей.

Все доходы, получаемые от лотерей ДОСААФ СССР, направляются на дальнейшее развитие оборонно-массовой работы и военно-технических видов спорта. Приобретая билеты лотерей, вы содействуете укреплению обороноспособности нашей Родины.

Билет лотереи стоимостью 50 копеек можно приобрести у председателей комитетов ДОСААФ, общественных пространств лотерей предприятий стройки.

Приобретайте билеты лотерей ДОСААФ!

ЛЕГЕНДАРНЫЙ СЕВАСТОПОЛЬ



превосходство, наткнулись в районе Николаева на упорное сопротивление береговой артиллерийской батареи под командованием старшего лейтенанта И. Зайки.

Наши воины отразили атаки 30 танков, уничтожив в первом бою несколько бронированных машин и свыше 800 солдат противника. Началась героическая оборона Севастополя, в которой вместе с регулярной армией встали плечом к плечу все жители города. Более 15 тысяч человек вступили в народное ополчение. Участники обороны свидетельствуют: без помощи населения вряд ли удалось бы создать столь мощную и долговременную оборону города.

В Севастополе существовал самый настоящий подземный город, в котором функционировали промышленные (оборонные) предприятия, школы и детские учреждения, военные госпитали. Здесь было изготовлено 2408 минометов, сотни тысяч мин, гранат, здесь ремонтировали боевую технику. Жители Севастополя мужественно ликвидировали последствия вражеских налетов. Упорное сопротивление оказывали советские летчики, уничтожив в небе и на земле более 300 самолетов противника... Враг вошел в город, лишь когда все участники обороны по приказу Ставки покинули Севастополь.

Сейчас город-герой стал еще краше, являя собой символ героизма, стойкости нашего народа.

А. ВАСИЛЬЕВ.
Фото автора.

На снимке: памятник погибшим кораблям.

СЛОВНО хищная птица в полном размахе крыльев, плывет по восемнадцатиметровому пролету многотонная железобетонная плита. Грохочут вибростолы, впечатление, что ты не в цехе, а на взлетной полосе аэродрома.

— Это плиты перекрытия для девятиэтажек, — стараясь перебить грохот, поясняет Валерия Викторовна.

В двух пролетах цеха № 1 народу немного, и все заняты своим делом. Рабочий ловко цепляет к плите стропы — это ветеран завода, кавалер двух орденов Трудовой Славы Анатолий Сидорович Левчук. Чуткие руки Евдокии Ивановны Сергеевой умело манипулируют в кабине крана рычажками и кнопками, и кран несет плиту через весь пролет к месту следующей операции. Во втором пролете другая железобетонная конструкция отправляется в автоклав. Четкий ритм цехового производства. И над всеми этими процессами, над всеми этими людьми — она, начальник цеха Валерия Викторовна Денисова.

— А знаете, как я оказалась на заводе? — слегка улыбаясь, спрашивает Валерия Викторовна. — По протекции. Удивляетесь? По протекции в бетонщицы, — добавляет она и, выдержав небольшую паузу, поясняет: закончила десять классов, а лет — шестнадцать с небольшим хвостиком. Естественно, на работу не берут.

Пришлось воспользоваться добрым знакомством с главбухом завода. Ему я обязана вступлением в рабочую семью завода.

Я не без уважения смотрю на эту энергичную женщину: из рассказов имею о ней кое-какое представление, выделяю в данной на нее характеристике скудные, но очень объемные слова: «Умеет работать с людьми, пользуется уважением среди рабочих цеха».

Женщина — начальник цеха — само по себе говорит о многом.

— Протекция во имя благого дела, — уточняю я, — а это не зазорно. Лично я — за такую протекцию.

А куда деться, если тебе мало лет и ничего еще не умеешь и очень хочется что-то делать своими руками. Можно поступить в институт или в техникум. Но в какой? Что мне нужно, могу ли я определенно сказать? — задавала она себе вопрос.

ЭТО уже потом, после пяти лет работы на заводе, имея кое-какой багаж опыта,

познав несколько заводских профессий, Денисова поступает в Иркутский политехнический институт, изучает технологию изготовления силикатов.

Вот хронология ее деятельности на заводе ЖБИ-2:

В 1969 году перешла на вечернее отделение института и вернулась на завод, работала мастером.

В 1974 году — начальник газозолосиликатного цеха, после объединения в 1977 году цехов — заместитель начальника формовочного цеха № 1.

С 1979 года — начальник формовочного цеха.

— Часто приходится ругаться с рабочими? — задаю банальный вопрос.

Валерия Викторовна передернула плечами.

— Не очень нравится мне такой вопрос. Думаю, этот стиль — от бессилия руководителя, который не умеет найти верный подход к людям в острых ситуациях. Ругань — не помощник, скорее наоборот. А вообще, у нас в цехе люди такие, что их долго убеждать нет надобности, понятливые, — говорит Денисова. — Сейчас много разговоров о психологической перестройке человека. У нас, по-моему, нет такой необходимости: люди цеха давно настроены на хорошую работу и не раз это доказывали.

И, ставя точку в этом вопросе, она добавляет:

— Я всегда разговариваю с рабочими на равных, и не бывало, чтобы меня не понимали; хотя иногда и сопротивлялись, но это, скорее всего, по инерции. Человеку, даже вполне порядочному, не всегда хочется брать на себя непосильную ношу, а тем более — нести за кого-то ответственность.

Однажды возникла острая ситуация на строительстве школы в 18 микрорайоне, чья вина, в подробности вдаваться не имеет смысла. Срочно понадобились особые плиты перекрытия. Нестандартные

изделия — значит, много всяких перестроек, необходимо крепко подумать и крепко поработать. Сумела, убедила, и люди, надо им отдать должное, стойко перенесли все трудности и задание выполнили в срок.

для ТЭЦ сборных фундаментов весом в 33—35 тонн. Все было сделано в срок и наилучшим образом. Человеку непосвященному трудно представить, сколько работы нужно было сделать, чтобы построить производство на но-

натянут план. Рабочие трудятся, как в лихорадке. — Денисова горько усмехается. — Моральные издержки, говорят. Не много ли издержек?

НАЧАЛЬНИК цеха — ноша нелегкая, особенно для женщины, — резюмирую я.

— А знаете, что сказал один мой знакомый, когда я как-то пожаловалась на трудности, имела такую неосторожность? Сказал: добивались равноправия, ну, так терпите и радуйтесь.

Дело трудное, но мне помогает то, что знаю все производство «до винтика», сама стояла почти на всех рабочих местах. И самое основное — знаю людей своего цеха, со многими начинала работать. Да что там, у нас все знают все друг о друге, ничего не скроешь, все, как на ладони.

Знаю, не скажет всего мне эта мужественная женщина, не скажет, что дома, в короткие часы отдыха, не дает ей покоя этот самый злополучный металл. Не скажет, что приходится воевать, тратить нервы на множество мелочей, от которых можно бы избавиться начальнику цеха при условии обеспечения всем необходимым процесс производства. А пока идет поиск более эффективных методов. Недавно объединили три бригады в одну, хозрасчетную, и результат не замедлил сказаться. Значительно повысилась производительность труда, лучше используется оборудование. Если раньше в трех бригадах работало 66 человек, то сейчас 60, а объем работ намного больше. Быстрее выполняются срочные заказы.

Мечтает Валерия Викторовна о новых бетоноукладчиках с более удобными бункерами, и чтоб ход был у них быстрее. О работе на бортовой опалубке, с автоматами, чтобы без необходимости стропальщику не опускаться в пропарочные камеры. Это, как минимум. И как максимум: о новом светлом цехе с самым современным оборудованием.

Идет по цеху женщина. Идет, нисколько не сгибаясь под тяжестью возложенного на нее груза ответственности, хозяйским глазом оглядывая цех, радуясь, что здесь все четко движется в заданном, нужном ритме.

А. ЗЕЛИНСКИЙ,
наш нешт. корр.

На конкурс «Образ жизни—советский»

ЕЁ ЦЕХ

— Да с таким народом что хочешь можно сделать, — заключает Денисова.

Какую же веру нужно иметь в людей, чтобы вот так, просто, не кривя душой, можно было заявить во всеуслышанье.

А что это действительно так, я еще раз убедился, беседуя с директором завода ЖБИ-2 Александром Фомичем Журко:

— Нет, не помню случая, чтобы цех не справился с каким-нибудь сложным заданием. Народ там умелый, а главное, дружный, поэтому никакие сложности им не страшны — как бы переключаясь в своей оценке, коллективу с Денисовой, говорит директор. — В этом есть и заслуга Валерии Викторовны — человека душевного, отзывчивого и вместе с тем требовательного, умеющего повести за собой людей. Ну и плюс ее высокая компетентность.

Об инициативности Денисовой говорит такой факт: не останавливая производства, работники цеха провели своими силами сложный ремонт 29 пропарочных камер, по сути дела построили новые, при этом выполняя все плановые задания.

— Цех первый не только по номеру, первый и во многих заводских делах, — продолжает директор завода. — Валерия Викторовна? Начальник цеха не просто хороший, хороших много, а как это выразить... В общем, человек высокой степени надежности. Как правило все сложные задания поручаются ей с уверенностью, что новые изделия оперативно и качественно будут запущены в производство. Пример? Как-то был получен заказ на изготовление

вые конструкции. Это стоило огромных усилий начальнику цеха и всему коллективу.

Валерия Викторовна — человек принципиальный: если что не так — не спустит. Когда избирали председателя группы народного контроля, единодушно назвали кандидатуру коммуниста Денисовой, знали, ей можно доверить это очень важное дело.

А Я СНОВА возвращаюсь к разговору о коллективе цеха и слышу голос его начальника, голос, в котором звучат и нотки гордости, и нотки горечи, — горечи оттого, что многих неполадок, которые имеют место в производстве (неполадки — это мягко сказано), можно было бы избежать. Люди цеха прекрасно понимают необходимость выполнения плана, для них это закон. Нет, не тот закон, о котором все часто вспоминают те, кто редко его выполняет. Для людей цеха план — это сущность их дела, поэтому любой срыв, а это, к сожалению, еще бывает, воспринимается ими как личная боль, как личная трагедия.

— Да разве в обиду дело? Это еще можно перетерпеть, — говорит Валерия Викторовна. — Уважение у рабочих теряется и мнение о начальстве колеблется. В общем-то, справедливо: можно ли верить начальнику, не сумевшему организовать производство.

Вот вам пример: в октябре нужно было получить 81 тонну металла четвертого класса, а получили всего 25 тонн. Как тут выкрутишься? Как объяснить рабочим? Счастье, что люди тебя еще понимают. Но долго оно так будет? Не разуверятся? Перестраиваемся, что-то меняем, чтобы

ВETERАНЫ В СТРОЮ



Около 30 лет трудятся на ЖБИ-2 ветераны завода Василий Иванович Дидковский и Анатолий Сидорович Левчук. Оба они в настоящее время работают формовщиками в бригаде Р. И. Харзашвили.

И в том, что коллектив этой бригады стабильно выполняет план, есть и трудовой вклад ветеранов.

Неоднократно поощряла администрация завода ударника коммунистического труда В. И. Дидковского.

Двумя орденами Трудовой Славы — II и III степеней — награжден А. С. Левчук.

Сейчас, когда уже прошли годы, оба ветерана с удовольствием вспоминают то время,

когда после службы в рядах Советской Армии они пришли работать на завод. И не занимать им профессионального опыта и мастерства. С щедростью делятся они профессиональными секретами с молодежью.

И сейчас, когда уже не за горами новый год, ветераны завода Василий Иванович Дидковский и Анатолий Сидорович Левчук стремятся работать так, чтобы финиш был ударным. Так как именно первый год 12-й пятилетки — основа стабильной работы в будущем.

Л. НИКИТИНА.

Фото А. КОКОУРОВА.

Острый сигнал

Почем квадратный метр?

Техническая библиотека стройки, располагавшаяся ранее в помещении ОДУ, готовится сейчас к переезду в здание управления строительства. Книжный фонд решено было пересмотреть, часть устаревших книг списать, изъять при этом все учебники для вузов и техникумов.

Что же, и с этим можно было бы согласиться, если сузить задачи библиотеки до одной-единственной — оказания помощи технической литературой инженерно-техническим работникам стройки.

Для отбора нужных книг, справочников были приглашены руководители, специалисты из всех отделов АУС, они сами решали, какие книги могут понадобиться и в работе. Фонд библиотеки при этом сократился почти вчетверо и насчитывает на сегодняшний день всего 9,5 тысячи экземпляров.

Однако и для этих книг нужна, как минимум, просторная комната в 18—20 квадратных метров. Найти такую комнату руководству техотдела, в ведении которого находится библиотека, оказалось целой проблемой. И тогда пришлось поистине соломоново решение: а что, если не по библиотеке помещение искать, а, наоборот, — «постричь» библиотеку так, чтоб можно было втиснуть ее в любую кладовку.

За дело взялся зам. начальника техотдела товарищ М. Г. Паздников. «Нет проблемы! — решил он. — Все книги до 1977 года издания — списать! Всю справочную литературу для молодых рабочих — списать! Да и среди книг, отобранных специалистами управления, половину тоже можно списать».

— А где же брать справочники рабочим, решившим

сдавать на более высокий разряд? Они ведь всегда к нам обращались.

— Не наше дело, у нас библиотека для специалистов.

Не правда ли своеобразный подход к отбору книжных фондов? На одной чаше весов — три стеллажа книг для работы, на другой — нужные для этого два квадратных метра площади. На одной — необходимые в работе справочники, отобранные специалистами, на другой — еще два квадратных метра.

Такой вот арифметикой заняты сейчас работники техотдела: книги в квадратные метры переводят. И каждый метр — на вес золота, точнее — на вес сотен нужных, ценных книг, которые будут списаны, то есть попросту выброшены.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Письмо в газету

„СЮРПРИЗА“ НЕ БУДЕТ

Ремонт детского сада № 23 был начат в феврале 1986 года. Детский сад небольшой, всего на четыре группы, и нам, родителям, было объявлено, что ремонт закончится в апреле. Все мы про себя прикинули: если обещают в апреле, то к июлю-то уж сделают, и привычно настроили себя на худший вариант, а в душе (как сверхъестественного сюрприза) ждали: вдруг ремонтники сдержат слово.

Свое слово ремонтники не сдержали. Работать на садике более или менее начали лишь к августу. Заведующую детским садом Лидию Ивановну Малушко мы одолели вопросами: когда же наконец наши дети пойдут в свой садик. Она успокаивала: ну, потерпите, пожалуйста, вроде, начали работать. Но неожиданно в августе рабочих забрали на

ремонт профилактория. А как же дети?

— Дети подождут, — так считают ремонтники. — Не на улице же они у вас.

— Мы детей таскаем через весь город (на время ремонта группы расформировали по другим детсадам), поднимаем их ни свет, ни заря, вечером еле-еле к семи часам успеваем за ними...

— Избаловались вы, товарищи! Заелись! Раньше такие условия за счастье бы сочли, а вы еще недовольны. Заелись!

Но сегодня — это не раньше, не надо заглядывать в день ушедший. А сегодняшним нормам нашей жизни такая работа явно не соответствует.

Мы обращались к заведующей детским садом № 23 с предложением помочь ей —

обратиться в горисполком, привлечь внимание руководства стройки к этому безобразию. Однако Лидия Ивановна просила нас не делать этого, и мы ее в какой-то мере понимаем, так как этим можно вообще отпугнуть ремонтников — уйдут на другой объект, и поминай, как звали.

Заведующая успокаивала нас, говорила, что уж к концу сентября мы въедем в свой садик обязательно. Но в сентябре у ремонтников появилась «выгодная» работа в другом месте, они ушли опять. Потом было обещано закончить работы к 1 ноября. Но и этот срок был сорван.

Просим принять меры.

Родители: ЯЗЫКОВА, КОМАРОВА, ГОЛОЦВАН, всего семь подписей.

ДЕТСКИЙ САД. ПРОБЛЕМЫ РЕМОНТА

На сегодняшний день детский сад № 23 уже работает, и «принимать меры», о чем просят нас родители в этом письме, редакция не приняла. Но читатели совершенно справедливо утверждают, что такая работа сегодняшним нашим нормам не соответствует.

Дважды перебрасывались бригады ремонтников с детского сада на другие объекты: то на ремонт пионерских лагерей, то на профилакторий. Такая организация труда вряд ли нравится и самим рабочим — не закончив одну работу, в авральном порядке разворачивать другую, чтобы потом возвращаться обратно.

Очевидно, могло руководство ЖКУ предусмотреть, что будет необходимость в ремонте пионерских лагерей, можно было бы, думается, разумно спланировать работу ремонтников. Так, чтобы не срывать графика, не переносить обусловленные сроки сдачи детского сада № 23.

Справедливости ради следует сказать, что из качества ремонта детского сада у заведующей детсадом Л. И. Малушко нареканий нет. Однако сколько же сил и нервного напряжения, судя по ее рассказу, пришлось потратить на «выбивание» необходимых материалов: умолять, требовать. Привезли, например, для окраски стен в группах темную зеленую краску. Это детям-то! Пришлось Лидии Ивановне убеждать и раздражать очевидное — нельзя такой краской красить.

Вокруг здания детского сада планировали сначала подлатать лишь местами, кое-где;

хватило сил у Лидии Ивановны настоять, убедить, что на год-два надо делать ремонт — через год старое покрытие вновь покроется выбоинами. Сменили асфальт полностью. Сейчас заведующая чувствует себя именинницей, позади тяжкие дни ремонта, полные невротичности, униженных просьб и хождений по инстанциям.

А ведь все, наверное, могло быть иначе. Если бы помнили взрослые тети и дяди из разных подразделений, причастных к ремонтам детских учреждений, что все это делается для детей. И даже не для чужих детей (хотя местничество в этом вопросе, пожалуй, недопустимо) — для своих же детей, чьи отцы и матери трудятся на стройке. Лозунг «Все лучшее — детям», так часто звучащий с трибун и плакатов, на практике часто остается пустым звуком.

Проблема ремонтов детских учреждений давно уже большая и очень тревожная проблема для стройки, острота которой с течением времени только растет. Имеющаяся ремонтная база — небольшой участок текущего ремонта при ЖКУ и РСУ — не в состоянии сегодня самостоятельно справиться с этой задачей. С каждым годом растет перечень зданий, нуждающихся в капитальном ремонте.

Сегодня ЖКУ не имеет четкого представления о техническом состоянии всех детских учреждений: стройки, о том, какие сады и ясли нуждаются в ремонте в первую очередь. Очередность ремонта порой решают «пробивные» способности заведу-

ющих, а они, согласитесь, у всех разные.

30 октября было принято совместное решение руководства и президиума группы управления строительства «О закреплении шефствующих подразделений АУС за детскими учреждениями».

32 детских учреждения закрепились за предприятиями для оказания практической помощи детсадам и яслям, укрепления их материальной базы. Своевременное и единственное возможное решение в создавшихся условиях!

19 ноября с руководителями подразделений стройки проведено совещание по данному вопросу. В двухнедельный срок все шефствующие предприятия должны представить в ЖКУ «технический паспорт» своего детского учреждения: в каком оно состоянии, в каком ремонте оно нуждается, определить объем работ, составить смету.

Эта своеобразная инвентаризация даст возможность составить план необходимых работ в масштабах всей стройки и, кроме того, поможет лучше узнать нужды детских учреждений самим шефам.

При этом, предполагается, будут предусмотрены и другие необходимые меры улучшения содержания и эксплуатации садов и яслей: по озеленению, оборудованию участков, ремонту инвентаря, ежегодной обновляющей окраске наружного оборудования, тентовых навесов и т. д.

Есть нужда у наших детских учреждений и в дополнительном оборудовании — для того, чтобы, выполняя требования школьной реформы, вос-

«ПРОШУ ПОМОЩИ»

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО?

На материал, опубликованный в № 80 нашей газеты под таким заголовком, ответ прислал начальник производственно-технического отдела ЖКУ В. В. Давыденко. Напомним читателю, что в подборке «Почта газеты» рассказывалось о плачевном состоянии здания яслей № 18, давно уже нуждавшегося в капитальном ремонте.

«Детские учреждения на капитальный ремонт ставятся по заявке отдела детских учреждений. В соответствии с этим технический отдел ЖКУ решает вопрос с финансированием и включает детские учреждения в титул на капитальный ремонт. Согласно заявке детские ясли № 18 администрацией ОДУ планировались на текущий ремонт».

На основании этого документа составлен график производства работ для участка текущего ремонта ЖКУ, который был согласован с начальником ОДУ 31 марта 1986 года.

На текущий ремонт составлена сметная документация. В настоящее время в детских яслях № 18 проводится ремонт. Выполнены сантехнические работы по замене верхнего разлива, частичной замене радиаторов, труб. Ведутся электромонтажные работы.

Выборочный капитальный ремонт планируется на 1987 год с выполнением работ: ремонт фасада здания, кровли, строительство хозсарая и замена веранд, надворного оборудования».

питатели могли хорошо подготовить малышей к школе.

Выступивший на совещании начальник РСУ В. А. Фаличев рассказал о возможностях в этом плане недавно созданных архитектурно-художественных мастерских. Подразделения-шефы могут сделать заказ на проекты художественного решения интерьеров групп, музыкальных и спортивных залов, на эскизы оформления участков.

Многие старые сады и ясли, построенные 25—30 лет назад, нуждаются в реконструкции, ведь требования сегодняшнего дня по воспитательной работе с детьми резко возросли.

Решать эти многочисленные вопросы сегодня можно только общими силами, другого пути быть не может. Речь идет о детях — наших детях. Позаботиться о них, создать им нормальные условия для развития и воспитания — наша обязанность.

А. МОСИНА.



Зимний лес.
Фотоэтиюд А. МАКЕКО.

В кинотеатрах города

«МИР»

26 ноября — Серенада Солнечной долины. Наследник казначея из Стамбула. 10, 13-40, 17-20, 20-45. 27—28 ноября — Ромео и Джульетта (2 серии). 10, 14, 17, 20.

«РОДИНА»

26—28 ноября — Двое в городе. За мной, каналы! (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13-40, 17, 20-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

26 ноября — Тайны мадам Вонг. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Бей, барабан! 14. 27—28 ноября — Инспектор Разиня. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Приключения бельчонка Микки. 14.

«ГРЕНАДА»

26 ноября — Ришад — внук Зифы. 10, 12, 14. Месть гайдук. 16, 18, 20. 27—28 ноября — И еще одна ночь Шахерезады. 10, 12, 14, 16. Тайны мадам Вонг. 18, 19-30 (удл.), 21-30.

«ПИОНЕР»

26 ноября — Кто и как! (2 серии). 18, 20-30. Для детей — Улица младшего сына. 10, 12, 14, 15-30. 27 ноября — Двенадцать месяцев. 10, 12, 14, 16. Кто и как! 18, 20-30. 28 ноября — Двенадцать месяцев. 10, 12, 14, 16. В зоне особого внимания. Шах королеве бриллиантов. 18, 20-40.

Спортивно-технический клуб комитета ДОСААФ АУС объявляет прием на вечерние платные курсы водителей категории «В» (любители), стоимость обучения 167 руб. 55 коп., и водителей по повышению классности на 1, 2 классы, стоимость обучения 81 руб. 55 коп.

Обращаться за справками: г. Ангарск, квартал 86, дом 14а, спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС, с 9 до 20 часов. Телефон 3-21-04.

АНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ

объявляет набор на подготовительные курсы для поступления в техникум на базе 10 классов. Техникум готовит специалистов по специальностям: «Электрооборудование промышленных предприятий и установок», «Химическая технология нефти и газа», «Оборудование нефтегазоперерабатывающих заводов» по дневной и заочной формам обучения, на базе 8 и 10 классов.

«Эксплуатация автоматических устройств химических производств» — на базе 8 классов, по дневной форме обучения.

Прием заявлений с 20 ноября 1986 года. Начало занятий с 13 января 1987 года по вторникам и четвергам с 17 часов.

Плата за обучение — 18 рублей.

За справками обращаться в аудиторию № 32 до 14 часов, или по телефонам: 2-30-62, 2-20-60.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН

В ателье города фабрики ремонта и пошива одежды принимаются в неограниченном количестве разные виды ремонта: перекрой изделий из вельвета, бархата, драпа, плащевой ткани, ремонт пальто, плащей, курток, сорочек из различных материалов.

Ателье «Силуэт», расположенное в 13 микрорайоне, дом № 26, тел. 6-85-05, принимает заказы на пошив чехлов для личных автомашин.

Принимаются заказы на изготовление ватных одеял в ателье № 16, которое находится в 84 квартале, дом № 15, тел. 9-81-48.

Добро пожаловать в ателье!

В салоне ателье «Силуэт», расположенном в 13 микрорайоне, дом 26, производится продажа моделей швейных изделий осенне-зимнего ассортимента. Часы работы: с 11 до 19 час.
Добро пожаловать в ателье!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

НЕ 11907 Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. л.
Зак. 2615с
Тираж 2690