

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 91 (3870)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 НОЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ✦ ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА —1 стр.
- ✦ СТРОЯТ ДСК —1 стр.
- ✦ «ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ» ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА —3 стр.
- ✦ ПОЧТА ГАЗЕТЫ —4 стр.

ДСК: идет монтаж пятого пролета

ПЕРВЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК СМУ-6 ВЫШЕЛ В ПОБЕДИТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРОЙКЕ ЗА ТРЕТИЙ КВАРТАЛ.

Участок занят сооружением домостроительного комбината. Весомые достижения сложились из высокопроизводительной деятельности бригад плотников-бетонщиков Владимира Борисовича Петрова, Владимира Кузьмича Карпушова, плотников Александра Михайловича Нефедьева. Кстати, бригаде В. Б. Петрова было присвоено звание «Лучшая бригада АУС». Этого же звания была удостоена бригада В. К. Карпушова за второй квартал.

В далеко нелегких условиях приходилось работать этим коллективам. Еще в августе бригадир В. К. Карпушов сетовал на плохие поставки бетонной смеси, плит покрытия. Бывали даже простои. И участковый подряд, договор на который был заключен в июле, не помогал. Руководство СМУ не добились выполнения своих обязательств, коль бригадам не были обеспечены нормальные условия работы. И даже при таком положении бригады ухитрились трудиться с немалой производительностью, используя малейшую возможность при появлении

фронта работ. С нормализацией поставок строительство пошло ритмично, благо рабочие бригады — в основном мастера своего дела, владеющие смежными специальностями.

— Так что третий квартал мы смогли завершить выполнением плана СМР собственными силами на 135,3 процента, по генподряду — на 134,1 процента, достигли выработки на 109,5 процента, — рассказывает начальник участка Виталий Иванович Берестовой. — Благодаря интенсификации работ, внедрению рацпредложений по устройству фундаментов сэкономили материально-технических ресурсов на 4 тысячи рублей.

Собраны четыре пролета главного корпуса, сейчас бригады приступили к монтажу пятого. Подряд идет нормально. Руководство СМУ выполнило свои договорные обязательства за третий квартал. Больших срывов нет. Сдерживает строителей СМУ-7, которое медленно ведет земляные работы.

Коллектив участка делает все, зависящее от него, чтобы справиться с принятым обязательством, — выполнить годовой план строительно-монтажных работ к 15 декабря.

Л. МУТИНА.

К ЮБИЛЕЮ ЗАВОДА

«Двадцать пять ударных недель — двадцатипятилетнюю заводу» — под таким девизом широко развернулось социалистическое соревнование на ЗЖБИ-5.

Все цехи и бригады приняли повышенные социалистические обязательства и стремятся к тому, чтобы достойно встретить юбилей завода.

С первого октября этого года по первое января 1987 года будут соревноваться между собой коллективы. Итоги подводятся еженедельно. И постоянно можно видеть заводчан у экрана социалистического соревнования. Кто се-

годня вперед? — этот вопрос волнует всех.

Неоднократно занимал призовое место коллектив бетонорстворного цеха, которым руководит И. А. Кротов. Коллектив цеха обязуется выпустить сверхплановой продукции за счет увеличения программы, повысить производительность труда на один процент, улучшить качество выпускаемого бетона.

Неплохо трудится и коллектив электромеханического цеха, который также неоднократно занимал призовые места. Среди бригад лидируют Р. А. Ткаченко, В. П. Паскина.

Л. ГЕРШУН.

Первые среди строителей Новосибирска

На совместном заседании бюро Новосибирского горкома партии, горисполкома, президиума облсовпрофа и бюро ВЛКСМ подведены итоги соревнования предприятий,

вузов, строительных и других организаций Новосибирска.

Среди генподрядных строительных организаций первое место присуждено коллективу управления «Сибкадемстрой».

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА

ГЛАВА ДИНАСТИИ

ОСЕНЬЮ 1965 года в бригаду по изготовлению металлических форм опалубочного участка пришел на работу молодой электросварщик Анатолий Черевко. За плечами у него был небольшой стаж работы на железной дороге, служба в рядах Советской Армии, где получил он хорошую жизненную закалку, учеба в техническом училище. Как-то сразу, незаметно влился в коллектив Анатолий, без всякой притирки и раскочки. И пришелся он по душе всем работникам участка, сразу подметили в нем трудолюбие.

Небогатая биография Черевко была как на ладони. Родом он с Дальнего Востока, в Сибирь приехал с женой и маленьким сыном. Был заядлым футболистом, и до сих пор «болеет» за благовещенский «Амур».

Быстро овладел спецификой нашего производства Черевко. Постоянно повышал свою квалификацию. Стремление делать как можно больше и лучше выделяло его среди рабочих.

Незаметно пролетели годы. И стал Анатолий Максимович одним из лучших электросварщиков завода. Уже многие годы обучает своим профессиональным секретам проходящих к нам на практику из ПТУ ребят. За эти годы даже не сосчитать сколько у него было подопечных, которым сумел он передать любовь к своей нелегкой профессии. Сейчас, когда у Анатолия Максимовича уже седина посеребрила голову, он все также по-юношески предан своей профессии, так-



же увлеченно выполняет любую, казалось бы, самую непривлекательную работу.

Уже можно говорить о семейной династии Черевко на стройке. Его супруга Тамара Алексеевна долгие годы проработала на ЗЖБИ-4. За отличную работу ей присваивалось звание «Лучший по профессии».

Неплохо зарекомендовал себя и старший сын Сергей. Он трудится в управлении автотранспорта стройки. В этом году закончил СПТУ-35 и младшенький Андрей. Такой же упорный в работе, как и отец, также пришелся по ду-

ше коллективу. Практику проходил у отца-наставника, перенимая его профессиональное мастерство. И мы верим, что он так же хорошо будет трудиться и в СМУ-2. Надеется Анатолий Максимович, что и дочка Лена, когда подрастет, придет на работу в Ангарское управление строительства.

Несмотря на большую занятость, Анатолий Максимович принимает самое активное участие в общественной жизни коллектива. Он избирался в актив профгруппы, много лет является старшим общественным инспектором по охране труда на участке.

Добросовестное отношение к труду и активная жизненная позиция не остались незамеченными. Черевко пользуется большим уважением в цехе, на заводе. Неоднократно поощрялся руководством завода, стройки. Его портрет можно было увидеть на доске Почета стройки, ему присвоено звание «Заслуженный работник АУС». А совсем недавно мы от души порадовались за Анатолия Максимовича, награжденного за успехи в выполнении заданий 11-й пятилетки орденом Трудовой Славы III степени.

Труженики завода поздравляют своего товарища с этой наградой, желают ему неустанного творческого поиска, работать так же с огоньком.

Н. ПЛАХОТНИКОВ,
председатель профкома
РМЗ стройки.

На снимке А. Кокоурова: электросварщик, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Анатолий Максимович Черевко.

У наших соперников по соревнованию: «Сибкадемстрой»

СОКРАЩАЯ РУЧНОЙ ТРУД

В поселке Кольцово ведется строительство 5-этажных кирпичных жилых домов улучшенной планировки на основе типовой серии 85-09. С 1985 года там на основании плана технического развития и использования достижений науки и техники внедряется устройство лестниц из маршей, опирающихся на лестничные площадки. В настоящее время эта конструкция выполняется

на всех домах, находящихся в стадии строительства. Используются лестничные марши типа ЛМ-1, применяемые в крупнопанельном домостроении.

Марши изготавливаются заводами УПП из шок-бетона с качественной фактурой, что не требует никаких доработок. Лестничные площадки должны иметь мозаичное покрытие согласно требованиям, предъявляемым к изготовле-

нию изделий, что также исключает дополнительные работы по отделке полов площадок.

За первое полугодие при строительстве 5-этажных кирпичных домов в п. Кольцово смонтировано 1,3 т. кв. м лестничных маршей и площадок, что дало сокращение затрат 218 чел.-дней.

[По материалам газеты «Академстроевец»].

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

В любом деле первые шаги — самые трудные. Здесь главное вовремя почувствовать поддержку, помощь старших опытных товарищей. В этом повезло комсомолке Оксане Черных, которая всего несколько месяцев назад закончила профессионально-техническое училище и пришла работать в бригаду коммунистического отношения к труду Екатерины Гавриловны Михайловой. Оксана в числе тех, кто и работает хорошо, и в общественной жизни бригады принимает самое активное участие.

На снимке: штукатур-маляр Оксана Черных.



ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА

Забота о людях, по тем или иным причинам ушедших на пенсию, закреплена у нас Конституцией. Партия свою заботу о престарелых и инвалидах войны и труда проявляет всегда. «...Поднять уровень материального обеспечения и социально-бытового обслуживания ветеранов войны и труда, граждан пожилого возраста и инвалидов. Создавать для лиц пенсионного возраста, желающих работать, более благоприятные возможности для участия в общественном труде. Совершенствовать систему пенсионного обеспечения, в том числе путем повышения минимальных размеров пенсий...». (Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

На стройке работает пенсионная комиссия, утвержденная президиумом группкома. В нее входят Ковальский П. А., Рохлина Н. М., Аржанникова Л. А., Пономарева Е. Р., Панкеев А. И., Змызгов В. Ф., Неверова Г. А., Рольник Д. М. На свои заседания комиссия собирается ежемесячно. Работает по плану, утвержденному президиумом группкома. В 1985 году мы проверили работу 22 комиссий, а в 1986-м — 19 комиссий профкомов всех СМУ и

обслуживающих стройку предприятий.

В каждом профкоме созданы пенсионные комиссии для обслуживания всех пенсионеров. Комиссии эти свою работу строят согласно «Положению о работе пенсионных комиссий», утвержденному президиумом группкома. Пенсионные комиссии на местах прежде всего стараются удовлетворить просьбы пенсионеров. В этом они преуспели. Так, не было отказов в выдаче путевок в санатории, профилакторий и дома отдыха имеющим курортные карты. Максимально удовлетворялась и материальная помощь для оплаты протезов, на проезд в санатории. А вот созданием актива пенсионеров комиссии и профкомы занимались мало. Хорошо работали комиссии под председательством Аржанниковой Л. А. (УПТК), Саравовой Л. Н. (СМУ-7), Болохова В. И. (СМУ-1), Панкеева А. И. (УАТ), Жмурова С. И. (РМЗ), Иовец Л. Г. (УЭС), Полягаловой В. Ф. (АУС).

Хотелось бы, чтобы в дальнейшем комиссии и профкомы не ослабляли заботы об участниках войны, инвалидах войны и труда и др. пенсионерах, способствовали активному участию их в общественном труде.

В. ЕЛИЗАРОВ,
председатель пенсионной комиссии.

С президиума группкома

БЕЗ ЭФФЕКТИВНОЙ ОТДАЧИ

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома был заслушан и обсужден вопрос об организации общественного контроля за состоянием техники безопасности и безопасности движения в управлении автомобильного транспорта. На основании информации начальника управления Меньшикова В. Н. и председателя объединенного профкома Чупрова В. П. президиум группкома отмечает, что в подразделениях УАТа в основу работы по профилактике травматизма и дорожно-транспортных происшествий положены система и требования, принятые в отрасли. Профилактическая работа общественности проводится по планам объединенного профкома и администрации.

На своих заседаниях объединенный профком заслушивает профкомитеты автобаз и администрацию. При объединенном профкоме и профкомах автобаз созданы комиссии по охране труда и безопасности движения. По всем автобазам избрано 109 общественных инспекторов охраны труда. Инспекторы проходят обучение по 19-часовой программе.

245 спецдружинников по безопасности движения обучены и имеют удостоверения. По графикам и схемам расстановки ГАИ осуществляется патрулирование на улицах города и эксплуатируемых дорогах.

В автобазе организовано социалистическое соревнование «За высокопроизводительный труд без травм и аварий» по методу А. Д. Басова. Итоги соревнования подводятся ежеквартально. Лучшие бригады поощряются грамотами и выпелами, участвуют в соревновании среди коллективов стройки.

В автобазе осуществляется трехступенчатый метод контроля за состоянием охраны труда, ведутся соответствующие журналы, проводятся дни техники безопасности.

Ведется соревнование за высокую культуру производства. Четырём цехам и участкам автобаз присвоены звания коллектива высокой культуры. Борется за звание коллектива высокой культуры производства и организации

труда автобазы № 8.

В автобазе работают комиссии по борьбе с пьянством. Уровень травмирования и дорожно-транспортных происшествий, связанных с употреблением спиртных напитков, заметно снизился.

Наряду с этим президиум группкома отмечает, что проводимая работа по профилактике травматизма и дорожно-транспортных происшествий эффективной отдачи не дает. Всего за отчетный период произошло 26 дорожно-транспортных происшествий, при которых повреждено 26 автомобилей. Количество пострадавших в 1986 году по сравнению с 1985 годом в пересчете на 1000 водителей возросло с 1,61 до 2,19. Вырос в 1986 году в целом по УАТу общий травматизм. Если за 8 месяцев 1985 года было 12 случаев, то в 1986 году — уже 17. Особенно неблагоприятное положение с травматизмом в автобазе № 1 и автобазе № 3.

Причинами такого положения являются серьезные недоработки профкомитетов и руководства автобаз и УАТа. Нерегулярно разбирают в коллективах на общих собраниях рабочих несчастные случаи, происшедшие в стационарных условиях в автобазе №№ 2, 5, 7. Принижена роль товарищеских судов. Низка активность общественных инспекторов — крайне мало вносится ими предложений. В автобазе № 2 общественные инспекторы не расписываются в журналах первой ступени контроля. Мало записей общественных инспекторов в журнале АРМА автобаз №№ 7, 5, 3. За общественных инспекторов в журнале I ступени в автобазе № 2 расписываются мастера. Первая ступень контроля выполняется в журнале без расшифровки работ, не всегда записываются фамилии рабочих (автобазы №№ 2, 5, 7). Нерегулярно работает вторая ступень контроля. В журналах нет отметок о выполнении предложений. Особенно снизилась работа по трехступенчатому контролю во втором полугодии. Серьезной работы по соревнованию за высокую культуру производства в автобазе не ведется, за исключением автобазы № 8.

Создавшееся положение во многом объясняется тем, что в подразделениях УАТа не решены вопросы сосредоточения контроля за соблюдением требований безопасности труда непосредственно на рабочих местах, не используются все меры и формы работы по усилению воспитательной работы в коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины. Объединенный профсоюзный комитет не обеспечил организацию эффективно действующего общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью движения в автобазе, плохо решает вопросы подбора активистов по охране труда, их морального и материального стимулирования, организации обмена опытом работы, контроля за их деятельностью.

Комиссия охраны труда практически бездействует.

ОПК УАТа слабо осуществляет руководство профсоюзными комитетами автобаз, которые не занимаются в полной мере профилактикой производственного травматизма, не используют представленных профсоюзам прав.

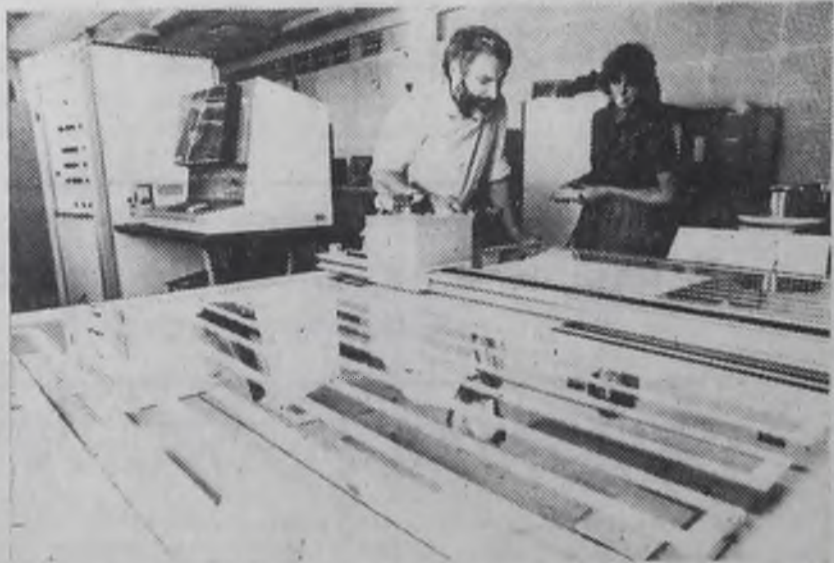
Объединенный профсоюзный комитет не дал принципиальной оценки создававшемуся тяжелому положению с производственным травматизмом в УАТе, не потребовал от администрации осуществления неотложных мер, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда, высокую культуру производства.

Президиум группкома своим постановлением признал работу администрации и объединенного профсоюзного комитета УАТа по выполнению решений VII Пленума ЦК профсоюза, совместных решений министерства и ЦК профсоюза о дополнительных мерах по сокращению травматизма на производстве недостаточной. Обязал т. Меньшикова В. Н., т. Чупрова В. П. обеспечить коренную перестройку, организацию общественного контроля по охране труда прежде всего в части повышения ее эффективности в деле предотвращения дорожно-транспортных происшествий, профилактики травматизма, для чего рекомендовал ряд мер.

ПРОЕКТИРУЕТ ЭЛЕКТРОНИКА

По родной стране

ЛЕНИНГРАД. В институте «Промстройпроект», специализирующемся на разработке промышленных зданий и сооружений, уже четвертая часть всех проектных работ проводится с помощью электронно-вычислительной техники. Это стало возможным с вводом в эксплуатацию двух очередей системы автоматизированного проектирования (САПР). Она создается в рамках реализации территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90». САПР взяла на себя расчеты строительных конструкций, ведение сметной документации, проектирование



фундаментов под здания и промышленное оборудование, многое другое.

При использовании системы автоматизированного проектирования значительно увеличивается эффективность работы каждого сотрудника, повышаются качество и надежность проектных решений, снижается трудоемкость. Экономический эффект в народном хозяйстве от применения

новинки составляет более 700 тысяч рублей в год.

На снимке: главный архитектор отдела С. И. Трофименко и начальник смены вычислительного центра института Н. Г. Дубова за проработкой вариантов решения очередного проекта на графопостроителе.

Фото С. Смольского.
Фотохроника ТАСС.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ ЖДУТ ПОМОЩИ

Около 400 женщин трудится на заводе железобетонных изделий № 1, и отдаленность этого предприятия от города создает определенные трудности для многих работников. Поэтому на заводе было принято коллегиальное решение администрации и профкома организовать работу стола заказов. И со второго квартала, а именно с апреля этого года, на заводе, согласно графику, начал работать выездной магазин. 30—40 человек делали заявки на продукты, ассортимент которых устраивал, так как хотя бы изредка они могли купить те продукты, за которыми в городе стоять в очереди не имеют ни времени, ни возможности.

Очень доброжелательно и заинтересованно отнеслась к этой човой форме обслуживания на рабочем месте трудящихся директор магазина № 8 орс стройки Лидия Дмитриевна Жмыхова. Коллективу этого магазина и было

поручено обслуживать заводчан. Она постоянно интересовалась, как идут дела, какой набор продуктов требуется, поддерживала связь с профкомом.

Но последнее время интерес у работников завода к столу заказов явно упал, и об этом говорит число заявок: пять, от силы восемь. В чем же причина?

Как поясняет председатель профкома ЭЖБИ-1 Ольга Александровна Калачева, недавно она письменно была вынуждена обратиться в орс стройки и группком, так как набор продуктов, который составляет стол заказов магазина № 8 явно не удовлетворяет работников завода. И к праздникам хотя бы хотелось хозяйкам порадовать домашних чем-нибудь вкусненьким.

Очевидно, этот вопрос можно решить сообща положительно. И по-прежнему радовать работников завода хорошим набором продуктов.
Л. НИКИТИНА.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

НОЯБРЬ

КОЛЛЕКТИВ межхозяйственного объединения «Тепличный комбинат» принял социальную ответственность на 1986 г., на 12-ю пятилетку, принимал повышенные социалистические обязательства к 40-летию Победы советского народа, к открытию XXVII съезда КПСС, в период ударного месячника наивысшей производительности труда в апреле 1985, 1986 годов, с которыми успешно справился.

(бригадир Зверева Д. Г., валовой привес 4360 ц), телятница Одинского предприятия Тумурова Н. М. — валовой привес 4464 ц, звенья тепличниц головного производственного предприятия (Коровайновой В. Н., Лавреновой А. Н.), бригада тепличниц Зверевского производственного предприятия, доярка Одинского предприятия Климберг М. Н.

Во всех предприятиях объединения были приняты и ус-

пешно выполнены повышенные обязательства к открытию XXVII съезда КПСС. В социальном соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» приняли участие 4 предприятия и бригады объединения. Победителем по объединению и в Юго-Западном районе признано Зверевское предприятие.

По итогам Всесоюзного социальное соревнование за 1984 год министерство и Президиум ЦК профсоюза наградили Почет-

ком «Ударник II-й пятилетки» 91 человека.

В 1984 году по результатам работы участниками на Выставке достижений народного хозяйства СССР были Анганов Еремей Антонович — скотник, Болотова Светлана Яковлевна — доярка, Зангеева Людмила Федоровна — доярка, Климберг Мария Николаевна — доярка, Парфентьева Зайтуна Шахлимановна — доярка, Хетенова Федосия Николаевна — телятница, Лавренова Ана-

стасия Никифоровна, Семенова Галина Григорьевна, Первушина Александра Дмитриевна, Ушакова Ефросия Филипповна, Яблонина Капитолина Ивановна — тепличницы.

Неоднократно представляемые на племенную выставку бычки удостоивались выставочной медали различных степеней.

В целях дальнейшего увеличения производства продуктов животноводства, сохранности скота и птицы в зимний период ежегодно в объединении разворачивается социальное соревнование за успешное проведение зимовки скота и птицы. Все это позволило перевыполнить принятые обязательства 1985—1986 годов по производству молока на 125 процентов, яйца — на 114 процентов. В авангарде — социальное соревнование идут животноводы: доярки Зангеева Л. Ф., Климберг М. Н., Гнездилова В. К., Петрова Н. В., свиноводы Черняк А. М., птичники Шенфельд А. Г., Багаудинова С. Х. По итогам зимов-

ило свыше 2 тыс. кг молока на фуражную корову, что дает основание ожидать от них к концу года результат в 4 тыс. кг молока. В 1986 г. доярки объединения включились в областное социальное соревнование за звание «Мастер высоких надоев».

Работники объединения ежегодно участвуют в ударном месячнике наивысшей производительности труда и добиваются хороших результатов. В этом году по Юго-Западному району победителем признано Зверевское предприятие с вручением Красного знамени. Наивысшей производительности труда добился коллектив бригады Минских теплиц головного предприятия (бригадир Носачева Г. И.) — 162 процента, и бригада тепличниц Зверевского предприятия (бригадир Новогранова Е. Л.) — 152 процента.

Бригады объединения принимают участие в социальном соревновании к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Победителями во втором квартале были признаны бригады овощеводов головного предприятия Шульгина С. Г. и Коваленко В. И., бригада овощеводов и птицеводов Зверевского предприятия (бригадир Рахманова Л. К. и Новогранова Е. Л.), овощеводы Одинского предприятия — бригадир Улаханова М. А.

Как недоработку в развитии всех видов социальное соревнование необходимо отметить недостаток подлинной состязательности, бодрости, не всегда обеспечивается широкая гласность, недостаточны заинтересованность специалистов и их персональная ответственность за организацию социальное соревнование.

Н. КОСТИКОВА,
член профкома объединения.

ГЛАВНЫЙ ПОМОЩНИК

В социальном соревновании в честь 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией победителем в объединении и в Юго-Западном районе было признано Зверевское производственное предприятие, которому вручено Красное знамя.

Социальное соревнование досрочно выполнили к 9 Мая 1985 г. бригада по выращиванию молодняка Савватеевского производственного предприятия

пешно выполнены повышенные обязательства к открытию XXVII съезда КПСС. В социальном соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» приняли участие 4 предприятия и бригады объединения. Победителем по объединению и в Юго-Западном районе признано Зверевское предприятие.

По итогам Всесоюзного социальное соревнование за 1984 год министерство и Президиум ЦК профсоюза наградили Почет-

ком «Ударник II-й пятилетки» 91 человека.

В 1984 году по результатам работы участниками на Выставке достижений народного хозяйства СССР были Анганов Еремей Антонович — скотник, Болотова Светлана Яковлевна — доярка, Зангеева Людмила Федоровна — доярка, Климберг Мария Николаевна — доярка, Парфентьева Зайтуна Шахлимановна — доярка, Хетенова Федосия Николаевна — телятница, Лавренова Ана-

ки 1985—1986 годов коллектив Зверевской птицеводческой фермы признан победителем Всесоюзного социальное соревнование за организованное проведение зимовки скота и птицы (бригадир Рохманова Л. К., профгруппа Лузгина К. И.).

Впервые в объединении в 1986 г. в областной клуб 4-тысячниц зачислены 20 доярок, надоивших по 4 тыс. и больше кг молока на фуражную корову. По итогам первого полугодия большинство доярок недо-



Система „кросс“

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. В рижском производственном объединении пластмассовых и резиновых изделий «Аусма» создана система «кросс» — комплекс работ по организации социальное соревнование. «Кросс» — это система управления производством посредством четкой организации социальное соревнование, охватывающая все стороны производственной и общественной жизни предприятия. Она включает в себя 16 аспектов, таких, например, как создание благоприятных условий для работы, поиск и приведение в действие резервов производства, обеспечение сравнимости результатов.

Трудно переоценить воспитательную и мобилизующую роль гласности при подведении итогов. А на «Аусме» они подводятся каждый день. Ежедневно узнают в коллективе о том, кто сегодня впереди: лучший рабочий предприятия, лучшая бригада, лучший цех определяются по итогам каждого рабочего дня.

На снимке: члены рабочей группы «кросса» инженеры-экономисты Людмила Хоменко (слева) и Галина Дендзе подводят итоги соревнования.

Фото М. БЕРСОНСА.

Фотохроника ТАСС.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ СООБЩАЕТ:

В ПЕРВОЙ половине ноября в социальное соревнование на комплексе жилья и соцкультбыта приняло участие 56 бригад — это коллективы СМУ-1, 5, 7, 9, 4, монтажных организаций МСУ-76 и СОМУ-45.

При подведении итогов по выполнению тематических заданий, достижению качества работ, соблюдению трудовой и производственной дисциплины призовые места были распределены следующим образом: по первой группе перво-

го места удостоена бригада из СМУ-4 Е. М. Грабаря. Второе и третье места присуждены бригаде маляров СМУ-5 Е. В. Невидимовой и бригаде дорожных рабочих СМУ-7 Р. А. Котовой. Названные коллективы и ранее постоянно участвовали в трудовом соревновании, их труд отличает добросовестное исполнение заданий и качество. По второй группе первое место завоевала бригада сантехмонтажников СОМУ-45 А. М. Уверевского, второе — коллектив

электромонтажников МСУ-76 В. Л. Писарева.

Также рассмотрены итоги соревнования в целом за октябрь. Первое место получила бригада монтажников В. И. Жерноклева из СМУ-1, на второе и третье места вышли рабочие коллективы СМУ-5 Р. М. Довгиловой и СМУ-4 А. П. Захарова. Во второй группе первое место было отдано бригаде СОМУ-45 С. Е. Пшениака, второе — электромонтажникам МСУ-76 В. Г. Онуфрейчук.

ПРЕМИЯ ПРИСУЖДАЕТСЯ

НАЧИНАЯ с 1974 года и по сегодняшний день в коллективе Ангарского управления строительства трудится 72 человека ведущих рабочих специальностей, которым за истекший период было присвоено почетное звание лауреата премии им. Ольги Яковлевны Потаповой.

Более двенадцати лет назад, в сентябре 1974 года, на совместном заседании руководства АУС, партийного комитета, группкома и комитета ВЛКСМ было утверждено Положение о премии в честь первого Героя Социалистического Труда Ангарского управления строительства. Премия присуждается по итоговым показателям хозяйственного года рабочим, добившимся наивысшей производительности труда, высокого качества работ, выполняющим не только социальное обязательство, но и ведущим активную общественную жизнь. Установлено три степени премии. Ежегодно присуждаются две премии каждой степени.

Среди тех, кто удостоивался этого звания, есть рабочие — неоднократные лауреаты. Например, Василий Иванович Жерноклев, бригадир монтажных железобетонных конструкций СМУ-1. В 1976 году он руководил комсомольско-молодежным коллективом и впервые был удостоен премии второй степени О. Я. Потаповой. Через два года он вторично становится лауреатом, но опять второй степени, и наконец в 1982 году в третий раз отмечен премией второй степени.

Лауреатами 1985 года стали каменщик СМУ-1 Алексей Иннокентьевич Верацагин, формовщик Зинаида Архиповна Савина — завод ЖБИ-4; плотник-бетонщик СМУ-3 Алек-

сандр Иванович Шабанов; электросварщик завода ЖБИ-2 Валентина Петровна Батиненко, штукатур СМУ-2 Зинаида Стефановна Волкова и штукатур СМУ-5 Елена Ефимовна Нисиченко.

Сейчас уже настало время готовить документы на представление лауреатов 1986 года. И поэтому хотелось бы особое внимание обратить профсоюзных организаций на более тщательный отбор. Премия О. Я. Потаповой предполагает не только имеющийся рост мастерства, а прежде всего его рост. Может быть, есть смысл в некотором роде пересмотреть присуждение степеней и, присуждая премию первоначально тому или иному специалисту, определять третью степень. В этом случае был бы заметен профессиональный рост, а Василий Иванович Жерноклев мог бы вполне называться кавалером трех степеней премии имени О. Я. Потаповой.

Премия О. Я. Потаповой — это особый вид соревнования, очень почетный для строителя, рожденный в нашем коллективе. Соревнование — значит, трудовое соперничество, и неплохо было бы, чтобы рабочие для повышения мастерства, качества брали социальное обязательство, разрабатывали специально для соревнования за звание лауреата. Прошло двенадцать лет, любое положение нельзя считать догмой. Соревнование — это очень живое, подвижное мероприятие. Сейчас особенно важна действенность его в свете решений XXVII съезда КПСС, в политике ускорения и повышения качества нашей работы.

И. ЗОНОВ,
старший инженер отдела АУС

УЛИЦ НАШИХ САНИТАРЫ

ОДИНОКИЙ посвист дворничьего скребка, или размеренное шушуканье метлы ранним утром — все это привычное и традиционное становится уже вчерашним днем. А уж хрестоматийного бородатого пожилого человека в тулупе можно увидеть, пожалуй, только в кино... В 1984 году с первых дней в ЖЭКе-5 решено было создать на базе дворников-«одиночек» подрядную бригаду. Теоретически, кажется, подготовили все, большую работу проделал отдел охраны труда и заработной платы ЖКУ стройки. Дело было новое не только в требуемых расчетах, но, самое главное, хозрасчет предъявил новые требования и к психологии человека, привыкшего много лет отвечать только за свой участок.

Зоя Кирилловна Родина, техник-смотритель ЖЭКа-5, когда рассказывала о первых месяцах работы, улыбалась: «Бригаду организовали такую впервые, с 25 человек перешли на 18. Ответственность стала общей, и вот здесь и начались наши трудности. Людям нелегко привыкали к четкой организации труда, дисциплине, конкретным заданиям, которые нужно было сообща выполнять. Мы, конечно, первые месяцы как бы экспериментировали, искали. У нас постоянно был представитель из ООТиЗ, потому что вопросов возникло много, и самых разных».

Вопросы возникали и касались они не только возросшей зарплаты — на планерках, которые проводятся в ЖЭКе по пятницам ежедневно, каждый член бригады вправе был задать вопрос — почему, например, товарищ опаздывает, или, работая рядом, трудится в полсилы? Чистота, качество уборки стали теперь делом каждого. В коллективе словчить не удается, дворники — народ прямой, заметят, скажут сразу.

Постепенно ушли из бригады любители выпить, опоздать, лодыри. О них никто и не вспоминает. Коллектив подбирался из молодых, энергичных и добросовестных людей. Возглавила его авторитетная и уважаемая Александра Петровна Гришина. В этом же году поделились на четыре звена. Зоя Кирилловна вечером

каждого дня планирует задание на следующий, а ровно в 7 утра Александра Петровна в соответствии с заданием распределяет звенья. Изменился стиль работы, менялась и психология. Расставались с прежними привычками по-всякому: кто оставался — значит, трудился с полной отдачей, а если нет, то увольнялись.

Изменились облик и психология дворников, однако труд их и по сей день остается физически тяжелым и напряженным. К сожалению, привычки многих жильцов и прохожих остаются без изменений. «Самые «тяжелые» дома», — рассказывает Зоя Кирилловна, — № 7 и № 8. Мусор выбрасывают в окна, в основном в вечернее и ночное время, редкий случай, когда на стоянке мусоровоза чистая площадка».

Как в каждой хозрасчетной бригаде, в коллективе Гришиной используют коэффициент трудового участия. Но живут они не только работой, любят, когда в ЖЭКе читают лекции, с удовольствием принимают участие в беседах.

В январе 1987 года испол-



няется три года, как трудится коллектив дворников ЖЭКа-5 на бригадном хозрасчете. В его составе И. И. Максимова, Г. Н. Машанова, Т. П. Лончакова, В. В. Нажалкина, Л. Н. Королькова, коммунист А. М. Кулагин, М. И. Савчук — звеньевая, Л. Н. Политова, С. А. Наумов, З. И. Лесная — звеньевая, О. Я. Корвякова, К. А. Дианова, Е. А. Амосова, Е. В. Улитина — звеньевая. «Те, кто остался в коллективе, — говорит Зоя Кирилловна, — добросовестные, работающие лю-

ди. Многие живут в микрорайонах, но приезжают сюда. Когда хороший, дружный коллектив, его трудно покинуть». Зоя Кирилловна абсолютно права, и в этом убеждаешься, когда проходишь по территории участка, подведомственного ЖЭКу-5. Чистят, метут, убирают листву, озеленяют квартал 85 руки этих старательных людей.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимке: коллектив подрядной бригады ЖЭКа-5.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

Газете отвечают

«ОТ ОБЕДОВ ОТКАЗАЛИСЬ»

В письме коллектива бригады отделочников СМУ-5 Е. Г. Михалевой, опубликованном под таким заголовком в номере от 15 октября, говорилось о низком качестве обедов, которые привозят на строительные площадки из кафе «Морозко».

Ответ о принятых мерах прислала заместитель начальника орсса по общепиту Е. П. Сливкина:

«Ваша статья «От обедов отказались» опубликована в коллективе кафе «Морозко». Факты подтвердились. Виновные наказаны приказом по орссу. И. о. по производству кафе «Морозко» И. Больша-

ковой, поварам В. И. Кудряцевой, Б. И. Кривошеевой объявлены выговоры, они лишены премиальной доплаты за октябрь на 100 процентов и годового вознаграждения на 50 процентов.

Дано указание директору дирекции № 12 т. Свиридову А. Н. производить ежедневный бракераж готовых блюд в кафе «Морозко», предназначенных для бортового питания рабочим-строителям».

Сегодняшняя почта газеты принесла другое письмо с нареканиями на работу общепита АУС — с предприятия нерудных материалов.

«В ПОИСКАХ... УЖИНА»

Уважаемая редакция, просим помочь нашему предприятию в организации нормального питания рабочих.

Предприятие нерудных материалов работает круглосуточно, часть людей, обслуживающих дробильно-сортировочные установки, целую смену находится на открытом воздухе, на холоде. Горячее, полноценное питание им просто необходимо. Но с первого ноября коллектив столовой № 51 орсса АУС, обслуживающий ПНМ, отказался кормить ужином рабочих второй смены. Не работает также столовая в субботу и воскресные дни, хотя для нас эти дни — рабочие.

Диспетчеру предприятия совместно с ответственным дежурным приходится рабочих второй смены, а также в выходные дни возить на автобусе по городу в поисках открытой столовой.

Кроме потерь рабочего времени, моральных издержек, и, как следствие, недопоставки предприятиям продукции — такие поездки не приносят ничего.

Общепит орсса объясняет создавшееся положение нехваткой кадров в столовой. Обращались мы за помощью в группом, к руководству стройки (т. Ансперу Б. А.), но положение не меняется.

РАБОЧИЕ ПНМ.

СТАРШЕМУ инженеру управления строительства Раисе Константиновне Птенцовой 24 ноября исполняется 50 лет. Более 17 лет Раиса Константиновна проработала в отделе главного технолога АУС, где из года в год совершенствовалась и повышала свои технические знания. По ее проектам производства работ уложено несколько сот тысяч километров инженерных коммуникаций как к объектам соцкультбыта, так и к промышленным.

Своим трудолюбием, высокой дисциплинированностью, умением ценить рабочую минуту она снискала уважение среди работников других отделов и коллективов строй-

ки, общаясь с ними по роду службы.

Коллектив СМУ-4 благодарен ей за высокое качество выпускаемых проектов производства работ (ППР), которые не требуют их корректировки.

За высокие производственные показатели и общественную работу Раиса Константиновна неоднократно награждалась почетными грамотами, благодарностями.

Свою трудовую деятельность она успешно сочетает с общественной работой, избрана членом местного комитета управления, более шести лет ведет распространение периодической печати в отделе.

Она заботливая мать, воспитала сына.

Раиса Константиновна — честно работающий человек. В наше время честность, верность данному слову — это важное качество для инженерного работника, вот таки-

К ШТЫКУ ПРИРАВНЯЛ ПЕРО...

ОН РОДИЛСЯ в год Октябрьской революции, и вся судьба его перевита событиями, выпавшими на долю этого поколения. Коммунист, воин, журналист, общественный деятель, подполковник в отставке Михаил Ефимович Шаганский, сменив оружие на перо, до последнего часа жизни был в гонимом, устремленном вперед.

Воинский путь его отмечен ранами и наградами: орденами Отечественной войны II степени и Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги», в том числе двумя зарубежными.

Выйдя в отставку, М. Е. Шаганский приехал в Ангарск и до ухода на пенсию работал заместителем редактора городской газеты «Знамя коммунизма», одновременно руководил литературным объе-

динением, литературным клубом, писал статьи, очерки, рассказы, повести. Кроме публикаций в сборниках, журналах, газетах, издал четыре книги: «Ждите нас перед рассветом» — о войне; об истории Ангарского электромеханического завода его книга «Ангарский вариант»; биография города стала темой третьей книги «Ангарск, годы, люди»; художественно-документальная повесть «Поезд дальнего следования» явилась результатом командировки в ГДР, памятью о войне, о фронтовых товарищах.

В издательстве лежала заявка на книгу для детей «О подвигах, о доблести, о славе...». В ней Михаил Ефимович хотел рассказать об истории воинских традиций Советских Вооруженных Сил, о

ми качествами и наделена Раиса Константиновна.

Мы сердечно поздравляем Раису Константиновну со знаменательной датой. Желаем ей хорошего здоровья, дальнейших творческих успехов, личного счастья и долгих лет жизни.

Товарищи по работе, коллектив СМУ-4.



ВНИМАНИЮ АНГАРСКИН

В салоне ателье «Силуэт», расположенном в 13 микрорайоне, дом 26, производится продажа моделей швейных

изделий осенне-зимнего ассортимента. Часы работы: с 11 до 19 час.

Добро пожаловать в ателье!

боевых наградах и знаменах. Он читал нам отрывки из романа «Ночь падающих звезд», над которым уже несколько лет работал, но прервал эту работу, решив подготовить к переизданию книгу об Ангарске, дополнить ее новыми главами.

В архиве Михаила Ефимовича я нашла список книг, изданных литобъединениями Ангарска, всеми, кто в нем работал. Более пятидесяти названий числится в этом списке. Множество рецензий на эти книги и на неопубликованные рукописи написал Михаил Ефимович. Неумоимо трудился Михаил Ефимович, но в июле этого года внезапно оборвалась его жизнь, и сколько планов, замыслов осталось незаконченными... Литературный клуб совместно с ветеранами войны и труда проводит вечер памяти Михаила Ефимовича Шаганского. Приглашаю всех, кому дорога память о нем, в ДК нефтехимиков 22 ноября в 18 час.

Л. ЩЕДРОВА.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-33, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зак. 2566с Тираж 2690