

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 89 (3868)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15

НОЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ:

- ♦ ДЕРЖАТ СОВЕТ  
БРИГАДИРЫ  
— 2 стр.
- ♦ ГАЗЕТА  
ВЫСТУПИЛА.  
ЧТО СДЕЛАНО?  
— 2 стр.
- ♦ ТЕМАТИЧЕСКАЯ  
СТРАНИЦА  
«НТП: ПОИСКИ  
И РЕШЕНИЯ»  
— 3 стр.
- ♦ РАБОТАЕТ КЛУБ  
АРХИТЕКТОРОВ  
— 4 стр.

## ИТОГИ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ АУС ЗА III КВАРТАЛ 1986 г.

На совместном заседании руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования за третий квартал 1986 года. План строительно-монтажных работ за данный период выполнен: по генподряду на 101,5 процента, в т.ч. собственными силами — на 104,9 процента, по субподряду — на 91,1 процента, по производительности труда — на 101,9 процента, по товарной строительной продукции (генподряда) на 125,3 процента, с начала года — 108,1 процента.

Введено в эксплуатацию жилья 24160 квадратных метров, что составило 87,8 процента, с начала года — 72018 квадратных метров или 113,7 процента, в том числе 3749 квадратных метров на селе.

#### За 9 месяцев введены в эксплуатацию:

##### ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ:

- установки дезодорации №1, 2 БЦБК, заглубленный склад ВМХ, 2 теплых склада (УПТК, ОКБА), тяговая подстанция № 12, цех картонажных изделий,
- 3 объекта комплекса малосернистой нефти,
- газопровод среднего давления (АНОС),
- трамвайные пути с павильоном (АНОС),
- водоснабжение вспомогательных производств и жилой части города (АНОС),

##### ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-КОМУНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ:

- 3 детских сада на 730 мест,
- очистные сооружения п/лагеря,
- общежитие на 200 мест,

##### СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ:

- 5 зимних грунтовых теплиц,
- станция подкачки на ТПК.

Не справились с выполнением основных показателей государственного плана за III квартал 1986г.:

- по генподряду — СМУ-6,8,9, в т.ч. собственными силами — СМУ-1,8, РСУ,
- по производительности труда (как за III квартал, так и с начала года) СМУ-1,4 и 8,
- по общему объему товарной строительной продукции — СМУ-2,4,8,10, УМ,

— допустили удорожания по себестоимости СМР СМУ-2 и 8,

- перерасходовали плановый фонд заработной платы СМУ-2,4,8 и РСУ,
- не выполнен план по балансовой прибыли СМУ-2,8,10,

— Количество прогульчиков превышает средний по стройке в СМУ-3,4,6,8,9. Значительные потери от прогула в СМУ-6, 8, 9, по текучести кадров — СМУ-6, 8, 9, УМ.

Не выполнили плана ввода объектов в эксплуатацию и тематических заданий по обеспечению ввода объектов — СМУ-1,2,3,4,5,6,7,8,9 УМ.

Промышленными предприятиями план по объему реализуемой продукции выполнен на 96%, по производительности труда — на 99,9 процента.

Не справились с выполнением плана III квартала по реализации продукции коллективы всех промпредприятий, по производительности труда — коллектив УПП.

В коллективах УПП, РМЗ, АРЗа, отмечается также низкий уровень (против среднего по АУС) трудовой дисциплины, а в УПП и РМЗ, кроме этого, — высокий уровень производственного травматизма.

Не выполнил задания по внедрению бригадного подряда ни один коллектив промпредприятия.

Среди обслуживающих подразделений коллектив УЭС за допущенный несчастный случай со смертельным исходом снимается с подведения итогов по соцсоревнованию за III квартал 1986г.

Коллектив УАТа также снимается с подведения итогов за перерасход планового фонда заработной платы и высокий уровень производственного травматизма.

Среди коллективов монтажно-строительных подразделений снимается с подведения итогов за непредоставление материалов по соцсоревно-

### ванью за III квартал 1986 г. МСУ-42.

По итогам соцсоревнования среди коллективов подразделений стройки за III квартал 1986г. и в честь 69-й годовщины Великого Октября присудить классные места:

#### ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 руб. коллективу строительно-монтажного управления № 5 (начальник т. Шовкопляс Г. А., секретарь партбюро т. Смольников В. В., председатель профкомитета т. Бруев Г. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Пулькина О.).

Коллектив СМУ-5 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей коллективу строительно-монтажного управления № 7 (начальник т. Успенский Е. Г., секретарь партбюро т. Дрейфс О. И., председатель профкомитета Иванов А. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Хижняк А. М.).

Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей коллективу строительно-монтажного управления № 3 (начальник т. Середкин В. Л., секретарь партбюро т. Ефименко И. И., председатель профкомитета т. Деренских А. Г., секретарь комитета ВЛКСМ т. Вьюненко М. А.).

Коллектив СМУ-3 занести в книгу Почета пятилетки.

Отмечается хорошая работа коллектива СМУ-10 по основным экономическим показателям.

По результатам работы в третьем квартале места среди коллективов других подразделений распределяются в следующем порядке:

- 5 место — коллективу СМУ-2,
- 6 место — коллективу УМв,
- 7 место — коллективу РСУ,
- 8 место — коллективу СМУ-6,
- 9 место — коллективу СМУ-9,
- 10 место — коллективу СМУ-4,
- 11 место — коллективу СМУ-1,
- 12 место — коллективу СМУ-8.

#### ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

Классных мест не присуждать в связи с невыполнением коллективами основных технико-экономических показателей, наличием случаев нарушений трудовой дисциплины и производственного травматизма.

#### ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени диплома I степени и денежной премии в сумме 500 руб. коллективу управления железнодорожного транспорта начальник т. Антоненко В. К., секретарь партбюро т. Лубий В. П., председатель профкомитета т. Левушкина В. С., секретарь бюро ВЛКСМ т. Чередниченко Т. Ю.).

Коллектив УЖДТ занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник т. Плышевский С. В., секретарь партбюро т. Абаскалов А. П., председатель профбюро т. Севостьянова В. В., секретарь комитета ВЛКСМ т. Усачева И.).

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу коллектива ЖКУ.

#### ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени коллективу монтажно-строительного управления № 76

(начальник т. Протасов Ю. Д.; секретарь партбюро т. Цекало И. П., председатель профкомитета т. Хижин М. Т., секретарь комитета ВЛКСМ т. Кудьяров А. Б.).

Коллектив МСУ-76 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

#### СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ УПП:

— коллектив завода ЖБИ-3 (начальник т. Суворов Ю. П., секретарь партбюро т. Коржгин В. П., председатель профкома т. Горянов В. А.).

Коллектив завода ЖБИ-3 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

#### ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 руб. каждому:

- строительному участку № 1 СМУ-7 (начальник т. Малых А. А.),
- строительному участку № 2 СМУ-4 (начальник т. Чистов П. С.).

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому:

- строительному участку № 5 СМУ-5 (начальник т. Сазонов В. Ф.),
- строительному участку № 1 СМУ-6 (начальник Берестовой В. И.).

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей каждому:

- строительному участку СМУ-1 (начальник т. Шиленко С. И.),
- строительному участку № 5 СМУ-3 (начальник т. Дудаков И. Ю.).

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

Отметить хорошую работу строительных участков: СМУ-2 т. Сердинова М. Ф., УМа т. Воробьева В. А., СМУ-8 т. Вижухова М. П., СМУ-4 т. Погодаева Ю. А. и Палагутина Б. А.

#### По прорабским и мастерским участкам:

**ПРИЗНАТЬ** победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков за III квартал 1986г.

Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 30 рублей каждого:

#### ПРОРАБСКИЕ УЧАСТКИ:

СМУ-10 — Ермишкина Владимира Анатольевича.

СМУ-7 — Титова Юрия Зиновьевича.

СМУ-2 — Лебекина Юрия Ивановича.

СМУ-8 — Савватеева Виктора Ивановича.

СМУ-4 — Карелина Алексея Викторовича.

СМУ-3 — Купрюшина Владимира Васильевича.

#### МАСТЕРСКИЕ УЧАСТКИ:

СМУ-2 — Гусевой Галины Кирилловны.

УМ — Гаврилова Александра Васильевича.

СМУ-10 — Окунева Александра Владимировича.

СМУ-9 — Кузнецова Андрея Федоровича.

СМУ-7 — Соловьевой Тамары Васильевны.

СМУ-8 — Плотникова Николая Васильевича.

Отметить хорошую работу коллективов:

#### ПРОРАБСКИХ УЧАСТКОВ:

УМ — Тимофеева В. Д.

СМУ-9 — Грицаева Г. П.

СМУ-1 — Седых В. В.

СМУ-4 — Гончарова И. В.

#### МАСТЕРСКИХ УЧАСТКОВ:

ЗЖБИ-2 — Пискаревой Л. Н.

СМУ-6 — Деминцева Ю. И.

СМУ-3 — Хамченко В. Т.

#### Бригады ведущих профессий:

Признать победителями в соцсоревновании за III квартал 1986г. среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства.

[Окончание в след. номере].

## ВТОРАЯ ВСТРЕЧА БРИГАДИРОВ

Эта вторая встреча бригадиров управления производственных предприятий и строительно-монтажных управлений, технологически связанных в одну цепочку, конечный результат трудовой взаимосвязи которых — готовая продукция (жилое дома), состоялась на ЭЖБИ № 2.

В июле текущего года в УПП было проведено первое совместное совещание бригадиров, на котором присутствовали и руководители. В центре разговора стоял наболевший для всех вопрос — качество железобетонных конструкций для объектов жилья, которые после заводоизготовителей приходится на месте доводить монтажникам и отделочникам.

Выступившие в июле бригады СМУ-1 и СМУ-5 — М. И. Стариков, В. И. Жерноклев, В. П. Хмель, Е. Г. Михалева, М. Ф. Вотяков — высказали замечания претензии по поводу качества изделий: поверхностей, перекоса закладных деталей, нарушения геометрических размеров стеновых панелей, некачественную столярку.

Что же показали прошедшие три месяца? Июльская встреча оказалась полезной как для заводчан, так и для строителей. На совместном заседании в октябре бригады строительно-монтажных управлений отметили, что улучшилась поверхность панелей ПСК (ЭЖБИ-1). Сделали должные выводы и коллективы ЭЖБИ-2, 5, улучшив качество отдельных изделий — перегородок, шахт, лифтов, панелей. Все это за счет применения мелкозернистых бетонов. Организовано шлифование дымовентиляционных панелей на ЭЖБИ-3, качество поверхностей которых заметно повысилось с подведением к посту шлифовки сухого воздуха. Отработана точная фиксация закладных деталей в балконных плитах для «пятиэтажек». Одновременно бригады за-

острили внимание на том, что качество многих железобетонных изделий по-прежнему не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Велики затраты труда на доводочные работы.

На совещании было предложено для улучшения качества строительства жилья и повышения производительности труда обеспечить заводскую готовность плит перекрытий и внутренних стеновых панелей, а также точную фиксацию закладных деталей во всех изделиях для домостроения. Повысить личную ответственность каждого рабочего за строгое соблюдение установленной технологии производства (особенно чисткой, смазкой металлоформ) и выпуском изделий в соответствии с нормативными документами. Инженерно-техническим работникам заводов УПП усилить контроль за качеством цемента, металла, фурнитуры, закладных деталей, смазочных материалов и заполнителей. По каждому случаю предъявления претензий к качеству изделий организовывать выезды на объекты бригадиром, начальника цеха и технолога, изготавливающих данные изделия.

Бригадиром строительных управлений ознакомились с заводом, смогли непосредственно на месте внести конкретные предложения по качеству изготавливаемых изделий. Было высказано предложение — ежемесячно бригадирам железобетонных заводов выезжать на строительные площадки, чтобы конкретно на местах видеть свою продукцию.

Около 70 человек, присутствующих на данном совместном совещании, смогли обстоятельно поговорить по всем интересующим их вопросам.

Следующее совместное заседание планируется провести в первом квартале будущего года на ЭЖБИ-4.

Наш корр.



Один из лучших работников комсомольско-молодежной бригады В. И. Баркова, строящей профилакторий, — это сварщик Галина Гаврыушина Медведева. Справляется с любым порученным делом быстро и без брака. На снимке: Медведева Г. В.

Фото А. Кокурова.

## ДЛЯ РАБОТЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Коллектив РМЗ стройки выполнил план десяти месяцев по выпуску продукции на 107,8 процента. Бригада Н. А. Шмакова, занятая ремонтом строительно-дорожных машин, названа в числе лидеров социалистического соревнования по городу. Сейчас на заводе проводится подготовительная работа по переходу на хоэрасчет. Создана и действует комиссия, которую возглавил директор Г. М. Первых. Проработан план организационно-технических мероприятий по подготовке к переводу на новые условия хозяйствования. Определены предварительно показатели оценки работы отделов РМЗ в новых условиях.

Л. ГЕРШУН.

## Газета выступила. Что сделано?

### «КОГДА НЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

НА ЗАСЕДАНИИ партийного комитета УПП была обсуждена статья «Когда нет ответственности», опубликованная в газете «Ангарский строитель» 17 сентября 1986 года. Заслушав итоги 9 месяцев 1986 года, выполнения плана мероприятий технического развития по УПП и подразделениям, партийный комитет постановил:

Факты и выводы, изложенные в заметке, признать правильными.

Отметить, что работа службы главного инженера УПП П. А. Титова по выполнению мероприятий технического развития не отвечает требо-

ваниям XXVII съезда КПСС.

Обязать главного инженера УПП П. А. Титова, главных инженеров подразделений М. А. Ахмедова, А. А. Печкина, В. П. Танцурина, А. Г. Марчука, Г. П. Черных, В. Г. Михолапова, и о. директора завода А. М. Власко обеспечить выполнение мероприятий плана технического развития УПП на 1986 год.

За невыполнение плановых мероприятий за 9 месяцев 1986 года главным инженером коммунистам М. А. Ахмедову, Г. П. Черных, А. М. Власко — указать.

Указать начальнику УПП Н. М. Булоченко, главному

инженеру П. А. Титову на невыполнение подразделениями мероприятий по повышению производительности труда.

Обязать коммуниста Н. М. Булоченко принять меры к главным инженерам А. А. Печкину, В. П. Танцурину, А. Г. Марчуку, В. Г. Михолапову и другим виновным в невыполнении плана технического развития за 9 месяцев 1986 года.

Контроль за выполнением постановления возложить на партийную комиссию (И. К. Федоров).

В. ВАУЛИН,  
секретарь партийного комитета УПП.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

# ПОТЕРЯННАЯ СМЕТА, ИЛИ ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

За 15 минут, не торопясь, можно пешком дойти от РСУ стройки до ЖКУ предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез». Этот путь для строителей стал «длиною» в 5 месяцев.

Готовя очередной материал к публикации, а это было уже третье выступление в газете, я надеялась, что все вопросы, наконец-то, будут решены, так как заверения ответственных лиц — заместителя начальника стройки Б. А. Анспера и обстоятельный письменный ответ начальника РСУ В. А. Фаличева — настраивали на мажорный лад.

А теперь напомним читателям, в чем дело. 25 июня этого года под заголовком «Воз и ныне там...» появилась небольшая заметка за подписью старшего инженера телефонной станции УЭС стройки Марии Владимировны Житовой. И в ней, хотя на улице светило яркое летнее солнце, уже звучала тревога по поводу того, что связисты в зимнее время опять будут вынуждены работать в шубах и пальто. После отъезда из бывшего здания управления строительства оно оказалось заброшенным и забытым. А крайними стали связисты, которые по-прежнему работают в этом здании. И уже на себе испытывали все невзгоды зимы-85.

И вновь 16 августа этого года под рубрикой «Возвращаясь к напечатанному» был опубликован материал «Работы ведутся». Заголовком, кажется, надеждам, так как по заверениям вышеупомянутых должностных лиц

все работы по сантехнике первого этажа, где расположена телефонная станция, должны быть завершены к началу отопительного сезона, а именно — к 15 сентября.

Обстоятельный ответ от начальника РСУ В. А. Фаличева, напечатанный 10 сентября, был тому подтверждением. И чтобы не быть голословными, приведем часть ответа: «С учетом замечаний заказчика, к началу отопительного сезона будет выполнен капитальный ремонт системы отопления помещения телефонной станции и начаты общестроительные и отделочные работы. После выполнения сантехнических, общестроительных, отделочных работ по помещению телефонной станции капитальный ремонт здания бывшего управления строительства по улице Октябрьской будет прекращен до получения от заказчика проектно-сметной документации в полном объеме».

Так что весь вопрос упирался в проектно-сметную документацию. Сейчас на календаре уже ноябрь. Белое зимнее покрывало прикрыло и согрело землю, ну, а связистов?

Мне еще не раз после оптимистического ответа пришлось побывать в старом здании управления строительства, в котором, казалось бы, всюю кипела работа. А если быть абсолютно объективным, велись ее поиски. Около 20 плотников и отделочников РСУ с шумом передвигались по этажам в поисках...

работы, так как конкретно что необходимо делать никто не знал. Вели мелкий ремонт, подгоняли рамы, убирали мусор.

— Меня сюда направил, — рассказывает мастер РСУ Анфиса Афанасьевна Азаматова, — начальник участка Владимир Васильевич Павлов и наказал обеспечить людей работой, но какой — я не знаю. Да и материалов никаких нет. Была бы проектно-сметная документация, тогда на основе ее я бы и составила дефектную ведомость. А так!

Беседовала я и с плотниками бригады Владимира Семеновича Леснецкого и отделочниками Инессы Павловны Юмановой, настроение у людей...

Попыталась утешиться тем, что в здании хотя бы полностью завершены сантехнические работы, но, увы. В калориферной уже по-настоящему холодно, правда, в аккумуляторную дали на днях тепло. Ну, а на кроссе идет подгонка рам, и вопрос встал об их замене. Как это будет осуществляться при минусовой температуре, вопрос пока что остается открытым. Условия, в которых продолжает работать коллектив телефонной станции, не отвечают элементарным требованиям. И явно держатся на энтузиазме людей.

Не давало мне покоя одно обстоятельство: как могут вестись работы без финансирования, которое невозможно без сметы. Я направилась в ЖКУ

предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез».

Предварительно немного истории. Строители снимали в аренду бывшее здание управления строительства, и по сей день этот договор не расторгнут. Кстати, в нем оговорены такие строчки, что при расторжении строители обязуются сдать помещение ЖКУ нефтехимиков по акту в исправном состоянии. И такой договор на продление срока был вновь заключен уже в 1985 году. Много разговоров было вокруг этого здания. И в конце концов было принято решение весь второй этаж отдать в распоряжение орс предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез». Так у здания оказалось сразу три хозяина: строители, ЖКУ и орс нефтехимиков, то есть непосредственным заказчиком является орс, а финансирует работы ЖКУ «Ангарскнефтеоргсинтез».

...И каковы же были мои удивления и недоумение, так как именно я ввела в заблуждение читателя, исходя из ответа В. А. Фаличева, когда начальник ЖКУ «Ангарскнефтеоргсинтез» А. К. Алешин положил передо мной толстенный том, который назывался «Смета № 86-51 на капитальный ремонт здания бывшего управления строительства», и датирован этот том 13 мая 1986 года.

В этот же день довелось мне встретиться и с начальником ПТО стройки Г. Н. Шутовым, который искренне удивился, узнав о существовании сметы. Причем

удивился в присутствии заместителя главного инженера ЖКУ «Ангарскнефтеоргсинтез» Петра Михайловича Дудко.

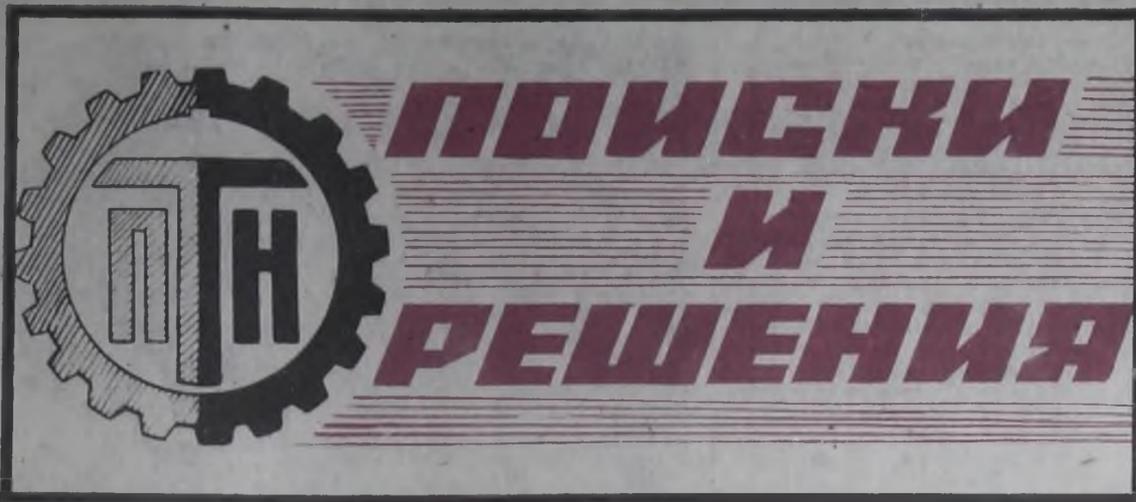
По телефонограмме начальника ЖКУ «Ангарскнефтеоргсинтез» А. К. Алешина и по инициативе редакции, уже в полном составе всех заинтересованных сторон — заместителя начальника орс В. А. Поповича, заместителя главного инженера ЖКУ П. М. Дудко, инженера техотдела Ю. П. Брежневой, начальника ПТО РСУ стройки Г. Н. Шутова — мы вновь собрались в ЖКУ. Сколько времени говорили о несуществующей смете, которая преспокойно покоилась на стеллажах — как у заказчика, так и у исполнителя.

Кстати, к этой же смете аккуратно прикреплена выборка потребного стройматериала на капитальный ремонт дома по 62 позициям.

Не будем толочь воду в ступе и выяснять, кто прав, кто виноват. На этом же небольшом совещании был подписан еще один протокол по капитальному ремонту первого этажа и подвала бывшего здания АУС, который включил в себя 21 позицию.

Но по сей день отделочники и плотники РСУ стройки в поисках фронта работ. Буквально перед выходом этого материала я созвонилась с М. В. Житовой. Настроение у нее «бодрое». Ну а у вас как обстоят дела с настрением, товарищи руководители Фаличев и Анспер?

Л. НИКИТИНА.



**А**НАЛИЗ состояния дел по переводу предприятий стройиндустрии на рельсы технического прогресса показал, что ощутимых результатов в этой работе нет. Технический уровень ряда предприятий УПП не отвечает требованиям интенсивного развития производства, а значит, не способствует резкому со-

не усовершенствована технология изготовления опалубки. Нет уверенности в том, что эти мероприятия не будут «кочевать» из плана в план с нулевым выполнением и всю 12-ю пятилетку. «Не повезло» с внедрением и матпрошивочному станку на ЗЖБИ-5 (главный инженер А. Г. Марчук), хотя такой же станок

**В** НАСТОЯЩЕЕ время в строительстве широко применяют сборные бетонные и железобетонные конструкции. Их использование позволяет поднять индустриальность строительства, снизить трудозатраты при возведении зданий, повысить производительность труда и сократить сроки строительных объектов.

Но следует отметить, что специфика сооружения ряда объектов, возведение сооружений сложной формы, определяемой размерами и очертаниями технологического оборудования, конструкций большого веса и габаритов требуют применения значительных объемов монолитного бетона и железобетона. Если в сборном строительстве достигнуты определенные успехи за счет внедрения ограниченных каталогов изделий, развития базы стройиндустрии, оснащения стройпло-

## Перспективная опалубка

щадок современным крановым оборудованием, применением рациональной оснастки для монтажа и средств подмащивания, то в строительстве монолитных конструкций еще остается нерешенным ряд проблем. Качество работ местами ухудшилось, так как на стройках не стало высококвалифицированных бетонщиков и опалубщиков. Эти профессии столь мало механизированы и требуют таких больших затрат ручного труда, что молодежь предпочитает иметь профессии сварщика или монтажника.

Опалубочные работы являются одной из основных операций при возведении монолитных конструкций. Трудозатраты на эти работы составляют около 30 процентов общих трудозатрат на возведении конструкций из монолита. Велики не только трудозатраты, но и объемы перерабатываемых для опалубки материалов. На всех стройках нашей страны на устройство опалубки ежегодно расходуются миллионы кубических метров пиломатериалов, тысячи тонн листового и прокатного металла, проволоки.

Наиболее перспективной является металлическая опалубка. Она дороже деревянной, но отличается от нее высокой оборачиваемостью (до 60—70 раз), гарантирует правильность формы и размеров бетонированного сооружения. Применение унифицированных систем опалубок — ме-

таллических и комбинированных — по сравнению с не унифицированными и невысокой оборачиваемостью дает экономии стали на один квадратный метр опалубки до 10 кг.

В СМУ-2 металлическую опалубку впервые применили в 1983 году при возведении столбчатых фундаментов на объектах АЗХР и промбазе урса. В настоящее время эта опалубка применяется на объектах промплощадки для возведения монолитных фундаментов. Бригады В. А. Прокопьева и А. И. Астахова приняли в нее 400 кубических метров бетона. По мнению рабочих, металлическая опалубка удобна в применении. Опалубочные щиты площадью от 0,4 до 1,1 кв. метра поступают на стройплощадку в сборном виде. Вес одного щита от 50 до 100 кг, это исключает монтаж опалубки и ее разборку вручную, предполагает работу крана. В результате на данных операциях сокращается ручной труд. Из элементов опалубки можно собирать блок-формы для многократного использования и без разборки на повторяющихся конструкциях — затраты труда сокращаются на 50—60 процентов. Применение металлической опалубки дает возможность на каждом кубическом метре уложенного бетона экономить 0,03 куб. метра древесины.

М. СМЫШЛЯЕВА,  
инженер ПТО СМУ-2.

## На полке „забвения“

О ТОМ, КАК ВНЕДРЯЮТСЯ ТЕХНИЧЕСКИЕ НОВИНКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УПП

кращению сроков строительства. Заводы нуждаются в техническом перевооружении. Решение этой задачи во многом зависит от заинтересованности и инициативы самих работников УПП, но эти качества трудового коллектива еще не проявились. Об этом говорят и результаты выполнения плана технического развития за 9 месяцев 1986 года. Из 52 его мероприятий не выполнены 25, то есть 48 процентов, по условному высвобождению численности план выполнен на 54,5 процента, а плановое задание по выработке УПП выполнено на 101,8 процента. Это еще раз указывает на то, что мероприятия плана технического развития не оказывают непосредственного влияния на производство. Отношение УПП к этому документу остается формальным.

Низким уровнем исполнительской дисциплины, отсутствием инициативы и нежеланием заниматься вопросами технического прогресса можно объяснить «результаты» работы в этом направлении на ДЮКе (главный инженер Г. П. Черных). В течение нескольких лет здесь не задействована линия ДЛ-38 для олифовки стальных блоков, «забыта» технологическая нитка облагораживания поставочного пилоного сырья, второй год не могут найти применения вайме для механизированной сборки оконных коробок, идущих на объекты соцкультбыта,

работает на ЗЖБИ-1. Не задействован пневмоприжим для крепления продольной арматуры на трубонавивочной машине на ЗЖБИ-3 (главный инженер В. П. Танцури).

По вине технического отдела УПП, который не выдал документацию заводу ЖБИ-1 для использования вибропригруза с целью улучшения качества четвертой поверхности железобетонных изделий, тяжесть работы по доводке этой поверхности так и лежит на плечах отделочников СМУ-5. Не торопятся в УПП с изготовлением объемных санкабин для пятиэтажных домов — план в количестве 240 штук под угрозой срыва. Явно медленно идет изготовление блоков УДБ. При наличии 10 комплектов опалубки ежемесячно можно готовить около 100 кубических метров блоков. В 1985 году их изготовлено 260 кубических метров, за 9 месяцев этого года — 430, что явно недостаточно. Блоки очень нужны в таких подразделениях, как СМУ-2, 8, 9. Сейчас, когда настало время составлять план на 1987 год, хочется верить, что в УПП в отношении интенсификации производства повысится роль человеческого фактора. Может, это даст реальные плоды и ускорит научно-технический прогресс на предприятиях управления.

Л. ЕЖОВА,  
старший инженер ТО.

**С**ВЕТЛАНА ВАСИЛЬЕВНА КИРИЧЕНКО — старший инженер ПТО СМУ-9. Занимается она рационализацией, изобретательством, внедрением наиболее прогрессивной техники на строительных объектах. На деятельность инженеров и служб, занимающихся научно-техническим прогрессом, в настоящее время обращено самое пристальное внимание. Искоренение ручного труда, применение передовых, автоматизированных средств производства кроет в себе большой резерв по росту производительности труда, качеству выпускаемых материалов и строящихся объектов, культуре рабочих мест, отвечающих полностью современным требованиям. На нашей странице Светлана Васильевна Кириченко рассказывает о своей работе.

Область инженерной работы связана с освоением и последующим внедрением технических новинок в строительном производстве. Она требует от инженера, который занимается этими вопросами, бойцовских качеств. На ответственности нашей лежат творческая деятельность всего коллектива, активность в подаче рацпредложений и их своевременном внедрении, научно-техническая информация, выполнение плана мероприятий. Надо отметить, что до 1986 года мы выполняли

намеченные планы, давали утвержденную экономию. Этот год не дал хороших результатов, то есть с планом не справились, потому

серьезно, глубоко, активно и заинтересованно относится к этому главный инженер подразделения. Считаю, что большой личный вклад в эту ра-

## НУЖНА ИНИЦИАТИВА

— Наши интервью —

что он был определен без учета строящихся объектов и наших возможностей. План был спущен для выполнения нереальной. На сто процентов увеличили его как по рационализации, так и изобретательству. Например, первоначально объекты ДСК и склад были закреплены за СМУ-9, на них были разработаны мероприятия. Позже строительство было передано СМУ-6 и СМУ-3, однако мероприятия остались в плане СМУ-9 и не сняты до сих пор. Прежде чем определять суммы экономии любого подразделения, нужно тщательно изучить возможности коллектива и делать это обоснованно. Чем руководствовалась, например, в 1985 году служба главного инженера стройки, увеличивая план вдвое, не ясно.

Мне хотелось бы сказать, что успешная деятельность в области прогресса зависит во многом от того, насколько

боту делают главные инженеры СМУ-3, 4, 6, и поэтому результаты ощутимы. Деятельность главного инженера, понимая необходимость прогресса положительно сказываются на работе инженерной службы участков и вообще.

Недавно в СМУ-9 проходил техсовет, где как раз говорилось о посредственной работе по техпрогрессу главных инженеров участков, а ведь их творческая активность, настойчивое внедрение нового положительно влияют на разработку технической документации и инженерную организацию производства. Лично у меня много времени отнимает профсоюзная работа, второй период выбрана председателем профкома. Была в командировке, посмотрела, как оснащены строительные производства техникой, скажу только одно — нам предстоит в этой области делать еще очень многое.

### РАЗРАБАТЫВАЮТ СТУДЕНТЫ



На кафедре технологии строительного производства Дагестанского политехнического института созданы новые строительные материалы, не требующие при их изготовлении больших топливно-энергетических, трудовых, материальных затрат.

На снимке: кандидат технических наук В. Тотурбиев со студентами третьего курса, членами студенческого НТО, Сулеймановой и М. Манавовым. Фото Р. Дика. Фотохроника ТАСС.

### ВОПРОСЫ...

### ОТВЕТЫ...

**КАК** оплачивается труд работников, не состоящих в штате предприятия, привлекаемых для разработки документации по рацпредложениям?

— Пунктом 133 Положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях предусмотрено, что предприятие, принявшее к использованию рационализаторское предложение, может (но не обязано) поручить автору изготовление технической документации. Причем при выполнении этой работы автором — вне связи со служебным заданием — предприятие обязано заключить с автором трудовое соглашение в соот-

ветствии с КЗоТом союзной республики, предусмотрев оплату работ на изготовление документации.

Оплата труда производится за счет фонда заработной платы штатного (несписочного) персонала в порядке, предусмотренном Инструкцией о порядке расходования и учета фонда заработной платы работников штатного (несписочного) состава, утвержденной в 1962 году Минфином СССР и ЦСУ СССР по нормам и расценкам, действующим в отрасли для оплаты аналогичных видов работ.

[Журнал «Строитель», № 2, 1986 г.]

**ЧТО** понимается под «новой техникой»?

— В свое время много говорилось о необходимости слить понятия «новая техника» и «изобретения». Сейчас по существу они слиты, так как новой признается не просто механика, пришедшая на смену существующей, а техника новых поколений.

Исходя из этого, в период ускорения изобретения требуют к себе особого внимания, так как именно они лежат в основе пионерских технологий, качественно преобразующих производство.

[«Вопросы изобретательства», № 9, 1986 г.]

**ПРИЗНАЮСЬ**, то, что я увидела в клубе архитекторов, недавно возникшем при Доме культуры «Зодчий», совсем не соответствовало моим ожиданиям. Зная, что среди проектировщиков много умельцев в самых разных жанрах прикладного творчества — от маленьких бумажных макетов автомобилей до живописи и резьбы по дереву, на самом высоком, истинно художественном уровне, — предполагала, что здесь появилось некое любительское объединение для желающих рисовать, резать по дереву, осваивать технику макетов и т. д.

И потому сам вид «клуба» вызвал поначалу недоумение. В одной из больших комнат ДК на полу лежали доски, вдоль стены тянулся верстак со столярным инструментом.

в жилой зоне города, интерьеров учреждений соцкультбыта.

Кстати, потребности у города в таких работах есть. В плановый отдел нашего предприятия довольно часто приходят хозяйственники с заказами на проекты оформления детских игровых площадок. Предприятие эти мелкие заказы не принимает, а мы могли бы сделать это и профессионально, и творчески. Большинство из нас повседневная работа не позволяет проявить ни фантазию, ни оригинальные задумки. А здесь мы работали бы, получая огромное удовлетворение. Выиграли бы все — и мы, и город, получив оригинальные проекты. Мы могли бы взять на себя выполнение работ и по наглядной агитации, делать эскизы эмблем для

Начали архитекторы с кратного дела — оформления помещения. В Доме культуры им отвели две больших комнаты. В одной из них своими руками сделали оригинальный балкон-антресоли. Там планируется место для игр ребятишек, родители которых смогут спокойно в это время заниматься в клубе. И это мне показалось одной из ценнейших инициатив клуба. В самом деле, ведь сколько молодых мам малыши безотлучно, накрепко «привязывают» к дому. А здесь будет интересно не только родителям, но и их детям.

— На антресолях, — рассказывает Светлана, — у нас планируется ковровое покрытие, будет там удобно и уютно, приобретем для детей игрушки. Кстати, у нас и сейчас сюда некоторые приходят

## В КРУГУ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

**РОДИЛАСЬ ИДЕЯ—СОЗДАТЬ СВОЙ КЛУБ, И МОЛОДЕЖЬ КОЛЛЕКТИВА ПРОЕКТИРОВЩИКОВ СОЗДАЕТ ЕГО. КАКИМ БУДЕТ ЭТОТ КЛУБ?**

Зоя Петровна Кинерейш, директор Дома культуры, познакомила меня с членами клуба. За большим столом несколько человек пили чай из разномастных чашек и кружек. Судя по виду стола, чаепитие было здесь делом не ритуальным, не из серии запланированных «мероприятий», а естественным и необходимым, как в домашней обстановке. Разговор начала Светлана Мельникова, невысокая молодая женщина, одна из организаторов клуба. Обращалась она к директору ДК.

— Мы вот сейчас обсуждали, Зоя Петровна: хорошо бы нам кинокамеру купить. Будем сюжеты снимать о жизни ДК, о своих делах, да и предпринять такую летопись не плохо иметь. Со специалистами советовались, камеру можно недорого купить, за 170 рублей.

Зоя Петровна идею поддержала — сама об этом не раз думала, пообещала попытаться найти средства на кинокамеру.

Так что же такое этот клуб? Его цели, задачи, идеи?

**ЧТО** касается цели, то ее ребята выражают четко: дать людям возможность общения. О задачах, посредство которых этой цели собираются реализовать, скажем несколько позже — они многоплановы. А вот идеи... Они здесь, как говорится, носятся в воздухе. В идеях недостатка нет.

— Первое, что мы хотим сделать, — рассказывает Светлана Мельникова, — это выставку. Она должна будет показать наши возможности. На предприятии у нас работает много выпускников архитектурных факультетов, людей творчески, увлекающихся самыми разными видами искусства. Мы уже собрали несколько работ — это живописные полотна, графика, эскизы, дружеские шаржи. Вот несколько полотен батика, — Светлана показала живописные ткани на стене, — маски.

Хотим показать на выставке и наши профессиональные возможности — дать эскизы оформления игровых площадок в детских садах, эскизы внутриквартальных площадок

предприятий. Творческий потенциал нашей молодежи достаточен.

Вот смотрите — Марина Сидоренко сейчас рисует эскизы к плакату, — кивнув на планшет в углу, показала Светлана. — Собирается принять участие во Всесоюзном конкурсе плаката, объявленном «Комсомольской правдой».

Есть у нас профессиональные консультанты для желающих заняться живописью, рисунком. Одна из наших девушек работала преподавателем в детской художественной школе. Вячеслав Чепига мог бы преподавать рисунок, Олег Усов — резьбу по дереву. Кстати, какие-то столярные работы мы могли бы выполнять не только для себя, для своего дома, но и на заказ. Большинство наших ребят имеют доступ к работе на деревообрабатывающих станках.

Еще одна наша задумка — заняться художественной керамикой. Муфельные печи для обжига керамических изделий приобрести несложно, а желающих заняться этим — хоть отбавляй.

**ЕЩЕ** совсем недавно все эти многочисленные идеи членов клуба архитекторов любому показались бы бредовыми, или, мягко говоря, утопическими. Сегодня они имеют под собой реальную почву.

Надо сказать и о том, что руководство предприятия благосклонно встречает большинство идей ребят и оказывает им конкретную помощь.

Кроме практических занятий, клуб имеет и еще одну задачу — дать возможность людям, близким по духу и интересам, общаться. Это могут быть вечера отдыха, встречи. Например, ребятам хотелось бы встретиться с молодыми архитекторами-иркутянами; среди ангарских и иркутских проектировщиков найдется немало однокурсников. Вероятно, интересным получился бы разговор, что сделано за годы после окончания института. Да и просто посмотреть друг на друга по истечению нескольких лет после учебы — уже здорово.

с ребятишками. У Марины и Олега Сидоренко, например, двое детей, иногда они приходят в клуб с обоими. Мальчишкам интересно постучать здесь молотком, девочки помогали нам мыть панели. Заодно рядом с папами и мамами наши дети получают и трудовые навыки.

Чтобы иметь свои средства, — а они нужны на каждом шагу: и для того, чтобы оформить помещение по-своему, как задумали, и чтобы проводить вечера, — ребята взяли на себя обязанности уборщицы, по очереди моют целый этаж в большом здании ДК. Ежемесячно клуб имеет свои 90 рублей — деньги, конечно, небольшие, но они позволяют реализовать часть задумок.

**НАВЕРНОЕ**, не случайно по всей стране сегодня создаются такие вот, отчасти стихийные, объединения. У истока их всегда маленькая группа энтузиастов. Социологи даже специальную аббревиатуру ввели — НОМ — неформальное объединение молодежи. Есть у этого явления, очевидно, социальные корни. Очень уж долго предельная «заорганизованность» нашей клубной работы отбивала охоту нести в клуб новые мысли и идеи. Наступило время перемен. И еще сильнее стала у молодежи никогда не угасавшая потребность в общении, в самовыражении, в живом — для души! — деле.

Стоит вспомнить феномен известного сегодня на всю страну новосибирского Фонда молодежной инициативы. Этот Фонд, взявший на себя организацию досуга молодежи целого города, создавший десятки мастерских — инженеров, художников, архитекторов, — дал простор творчеству и инициативе молодежи Новосибирска. И оказалось, инициатива эта поистине безгранична. Молодежные фирмы Фонда (существующие на полном хозрасчете) в противовес иным государственным предприятиям сферы обслуживания не халтурят, работают с душой, ведь эти фирмы для них не просто средство подзаработать (в молодежных фирмах много студентов), но и показать, на что ты спосо-



Снег кружится не спеша, и сиянье снега-света откликается душа всем, что нежно и заветно.

Фото А. КОКУРОВА.

### КСК ПРИГЛАШАЕТ

- ДК «СОВРЕМЕННОК»**  
15 ноября  
Праздничный вечер для работников Ангарской птицефабрики. В программе: концерт, играют духовой оркестр. ВИА «Искры», работает детская игровая комната, театральная зал — 17,00
- 18 ноября  
Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей», школы № 23, 33 — 10,30  
Клуб филателистов, комната 30 — 11,00
- Премьера спектакля Л. Ракумовской «Сестры» народного театра «Факел», театральная зал — 19,00
- КЛУБ «ВОСХОД»**  
п. ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ  
16, 18 ноября  
Вечера отдыха для молодежи — 20,30
- ДК «БЫТОВИК»**  
15 ноября  
Университет педагогических знаний, факультет молодых родителей. Тема: роль родителей в подготовке октябрят к вступлению в пионеры — 12,30
- 18 ноября  
Клуб выходного дня — 12,00
- ВНИМАНИЕ!**  
В нашем городе с 28 по 30 ноября проводится фестиваль любительских театров «СИБИРСКАЯ РАМПА». Участвуют театры Красноярска, Челябинска, Братска, Усть-Илимска, Иркутска, Шелехова, Ангарска, Магистрального, Усоляя-Сибирского, Усть-Орды.
- 20 ноября  
ДК «ЭНЕРГЕТИК»  
Торжественные проводы ребят в армию — 8,30
- 28 ноября  
ДК «СОВРЕМЕННОК»  
Спектакль народного театра «Факел» (г. Ангарск), Л. Ракумовская «Сестры» — 20,00

Товарищи по работе отдела АУС скорбят по поводу смерти бывшего работника отдела, члена КПСС с 1944 года **ОСИПОВОЙ** Елизаветы Андреевны.

А. МОСИНА.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.