

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 83-84 (3862-3863)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 ОКТЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Начальнику УПТК  
т. ПЛЫШЕВСКОМУ С. В.  
Начальнику ПДО  
т. КОЛДАВУ В. Н.

## ОБРАЩЕНИЕ

Уже полмесяца на комплекс АЭМЗ не поступает облицовочная плитка: нужно 800 кв. метров.

Некомплектно, нерегулярно и в малом количестве поступает стекло. Необходимо 250 кв. метров ежедневно всех 6 размеров. Из-за отсутствия нужного количества стекла на ККУ срывается пуск тепла и простаивают 4 бригады. Просим принять срочные меры.

Совет бригадиров  
комплекса.

## Строительство на селе

### ДЕТСКИЙ САД В ИВАНИЧЕСКОМ

В АЛАРСКОМ районе, село Иваническое, колхоз имени В. И. Ленина, был сдан в эксплуатацию в третьем квартале детский сад. Маленькие сельчане получили в свое пользование красивое, уютное, оригинальное здание. Проект индивидуальный, здание в кирпичном исполнении, с открытыми большими по площади верандами, кирпич при-

дал фасадам красочность и яркость.

На строительстве детского сада трудились работники первого и пятого участков. Работами руководили прораб Борис Иванович Бобрышев и мастер Ганна Трофимовна Яцун, отделочные работы выполнили специалисты СМУ-5. Детским садом довольны и дети, и родители.

Неш корр.

### В ЭТОМ ГОДУ

СМУ-3 закончило строительство теплой стоянки для автомашин в колхозе имени Ленина Аларского района. Сейчас продолжает сооружение откормочного комплекса для крупного рогатого скота в колхозе имени Калинина. За-

нята на нем бригада Геннадия Алексеевича Воронина. Строительство идет нормально. Из 480 тысяч рублей с июня освоено 284 тысячи рублей. В этом году комплекс будет сдан в эксплуатацию.

Наш корр.

## ПОДПИСАН ДОГОВОР

22 октября этого года на заводе железобетонных изделий № 2 был заключен договор на сквозной бригадный подряд между строительно-монтажным управлением № 1, хозрасчетными бригадами под руководством М. И. Старикова, В. Е. Прончина и заводе железобетонных изделий № 2, 4, 5, хозрасчетными бригадами во главе с А. И. Лодиковым, В. Е. Мартыненко, А. С. Тудияровым.

Общий контроль за выполнением обязательств по договору будет осуществлять генеральный подрядчик с участием ответственных представителей сторон и объединенного совета бригадиров строительного конвейера.

Убытки, непроизводительные расходы, потери хозрасчетных бригад, вызванные несоблюдением бригадами-смежниками условий договора, и установленные актом за подписью руководителей и бригадиров, будут относиться на фактические затраты виновных.

За успешное выполнение условий договора хозрасчетные бригады управления производственных предприятий и строительно-монтажного управления № 1 будут премироваться за выполнение достигнутых показателей. А также будут премироваться дополнительно за ввод в действие объектов строительства в срок и досрочно.

В договоре оговорен срок окончания строительно-монтажных работ по объекту — жилой дом № 14 212 квартала — 27 июля 1987 года.

В целях обеспечения сдачи в эксплуатацию данного объекта в установленные сроки подрядчик, в лице СМУ-1, и его хозрасчетные бригады обязуются выполнить строительно-монтажные работы по графику поточного строительства, строго соблюдая строительные нормы и правила.

Изготовители, а именно: ЗЖБИ-2, 4, 5 обязуются изготовить комплект железобетонных конструкций и деталей для дома № 14 212 квартала, обеспечивая ритмичное выполнение месячных и недельно-суточных производственных заданий, в установленной номенклатуре, увязанных с гра-

Договор подписали руководители предприятий А. Ф. Журко, А. М. Власко, В. И. Яцкевич, М. А. Мирочник, а также бригадиры М. И. Стариков, В. Е. Прончин, А. И. Лодиков, В. Е. Мартыненко, А. С. Тудияров.

Л. НИКИТИНА.

## XXV ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ

# ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО

ИЗ ДОКЛАДА Л. К. Войтик, председателя группкома

Динамично начата 12-я пятилетка ныне входит в нашу жизнь как Закон Союза ССР. План экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы рассмотрен и одобрен июньским Пленумом ЦК КПСС, утвержден пятой сессией Верховного Совета СССР. Подчеркнуто — установленные задания следует считать минимальными. Для проявления инициативы и творчества, самых энергичных действий трудовых коллективов и каждого труженика открыт широчайший простор.

XXVII съезд КПСС, июньский Пленум значительное внимание уделили вопросам капитального строительства. Только за 12-ю пятилетку предстоит увеличить на 20 процентов объем строительно-монтажных работ по сравнению с 11-й пятилеткой и достичь уровень более 500 млрд. рублей.

Закончен III квартал, и подведены итоги работы ангарских строителей за 9 месяцев 1986 года. Они подтверждают дальнейшее улучшение качественных показателей работы управления. Введены в эксплуатацию: установки дезодорации № 1, 2 БЦБК, 2 теплых склада (УПТК, ОКБА), тяговая подстанция № 12, цех картонажных изделий, 3 объекта комплекса малосервистой нефти, 3 детсада на 730 мест, в т. ч. детское учреждение на 320 мест в 6а микрорайоне для детей работников стройки, общежитие на 200 мест, 5 зимних грунтовых теплиц и другие объекты.

Введено в эксплуатацию за 9 месяцев 72018 квадратных метров жилья, или 113,7 процента к плану, в т. ч. в Ангарске — 56782 кв. метра и 3749 кв. метров на селе. Всего план товарной строительно-монтажной продукции выполнен на 108,1 процента. План строительно-монтажных работ — на 105,8 процента по генподряду и на 106,4 — собственными силами. В сравнении с предыдущим годом объем работ по генподряду вырос на 2,6 процента и на 9,5 — собственными силами.

План выполнен всеми подразделениями управления, за исключением СМУ-6, СМУ-8.

С хорошими показателями закончили 11-ю пятилетку коллективы СМУ-1, 3, 5, 4, 7, 10, УПП, РМЗ, АРЗ, МСУ-76 и др. В числе передовиков по результатам работы в 1985 году были коллективы СМУ-1, 5, 10, УПП, УПТК, ЖКУ, МСУ-76, МСУ-70.

Успешно трудится на всех объектах, обеспечивая качественное выполнение всех работ, коллектив МСУ-76 (т. Протасов Ю. Д., Хижин М. Г.).

Проводят постоянную работу по выполнению стоящих перед ними задач коллективы МСУ-42, МСУ-50, МСУ-70, урса, орса, наши учебные заведения, тепличный комбинат.

к своему заводу, собственному строительству, ИТЭЦ-9), допущено отставание по энергоблоку и керосинопроводу. Не выполнили план СМР 9 месяцев СМУ-6, 8, по производительности труда — СМУ-1, 4, 8, не выполнили задание по снижению себестоимости и прибыли СМУ-3, 6, 8.

Не преодолены пассивность, сила инерции работать как раньше, не всегда слова подкрепляются делами, а за критикой следуют практические выводы.

Все эти вопросы требуют постоянного внимания и дальнейшего решения как в масштабах стройки, так и в каждом подразделении.

Говоря о соцсоревновании, мы все видим, что его организация с учетом требований ускорения экономического и социального развития нуждается в серьезной перестройке. Об этом говорилась практически на всех прошедших отчетно-выборных конференциях подразделений, на пленуме группкома, колдоговорной конференции, партийно-хозяйственном активе. Вопросы соревнования неоднократно рассматривались на заседаниях президиума группкома, производственно-массовой комиссии (председатель А. И. Кормишиков), совещании председателей профкомов, советах бригадиров.

Нельзя не заметить, что у нас в организации соревнования многое устарело, утратило свою стимулирующую роль, а кое в чем превратилось и в тормоз. Поэтому прежде, что уже начали делать при подведении итогов соревнования за II квартал, — перенесли центр внимания с количественных показателей на качество и эффективность, с промежуточных — на конечные результаты, с учетом ввода запланированных объектов.

Далеко от совершенства подведение итогов соревнования на местах. Обесцениваются нередко бригадные обязательства, забывают о них, в разработке не всегда принимают участие линейные ИТР (как и в организации соцсоревнования), не обеспечивается наглядно ход выполнения. Ответственные за эту работу в бригаде — бригадир и профгруппорг. А порой и выполнять обязательства, принятые по конкретному объекту, невозможно, так как бригады вне графика переводятся на другие объекты, разбиваются на звенья, работающие на разных объектах и у разных прорабов, показатели бригады берутся в целом без учета выполнения обязательств.



Результаты работы девяти месяцев в подрядной и промышленной деятельности показывают, что есть тенденция роста объемов, выпуска продукции, основных технико-экономических показателей, но, как отмечалось в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС т. Горбачева М. С. на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС, наиболее существенным сейчас является «закрепиться на достигнутых темпах роста и далее их наращивать».

Мы вступили в такой этап послеэздовской деятельности, когда обязаны показать умение перестраиваться и строить, искать новые формы и методы, ни на минуту не обольщаясь достигнутым.

И здесь необходимо сказать, что те моменты, мешающие работе, которые названы на Пленуме, имеются у нас: допускаются срывы сроков ввода объектов соцкультбыта СМУ-1, СМУ-10 — детского учреждения на 140 мест, СМУ-9.

Допустили невыполнение плана девяти месяцев по отдельным заказчикам («Ангарскнефтеоргсинтезу», заводу БВК, керамиче-

## ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

### ПО ТРУДУ И ЧЕСТИ

По труду и честь — говорят в народе. Так, совсем недавно к наградам бригадира водителей автобазы № 7 Виктора Михайловича Долгополова — медали «За доблестный труд», В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, орденам «Знак Почета», Трудовой Славы III степени — прибавился и еще орден Трудовой Славы II степени.

Около 30 лет трудится в коллективе автобазы Виктор Михайлович Долгополов. Пользуется уважением и авторитетом не только в своем коллективе, но и в управлении автотранспорта стройки.

Его комсомольско-молодежный экипаж трудится по хозяйству, обеспечивая строительные площадки города бетоном. А звание комсомольско-молодежного коллектива было присвоено бригаде в феврале этого года. Отлично работают водители, выполняя план на 120—140 процентов.



Большую заботу проявляет о молодых водителях бригадир Долгополов. И они отвечают ему уважением и любовью.

С профессиональным праздником, комсомольско-молодежный коллектив Виктора Михайловича Долгополова!

Л. НИКОЛАЕВА.

На снимке: В. М. Долгополов.

## КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ, ШОФЕР

РВПОРТАЖ С СОРЕВНОВАНИЙ УАТА  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ

Волновались даже опытные водители, не первый год участвующие в традиционных соревнованиях УАТА по профессиональному мастерству: то рычаг коробки скоростей становился вдруг непослушным и выскакивал из пальцев, то ручной тормоз никак не хотел вставать на место. Все это понятно — каждый болел за свою команду, старался «выбить» лишние баллы.

Здесь, в пойме реки Китой, где, в минувшее воскресенье происходили соревнования, где царил здоровый дух соперничества, не только проявлялся уровень подготовки, мастерства, но и раскрывался характер каждого, его умение и желание и самому «не упасть лицом», и постоять за свою команду. И, наверняка, после этих соревнований еще лучше будут отношения в коллективе, потому что все в той или иной мере почувствовали здесь плечо тех, кто работает рядом.

Пять этапов нужно было преодолеть участникам скоро-

стного маневрирования на разных участках сложности. Это «тоннельные ворота», «боксы», «колея», «въезд на стоянку», «змейка», «пеньки». Трудно давались «пеньки» и

рамеев (автобаза № 1), Ю. Н. Вахрамеев (автобаза № 5), представитель комсомольско-молодежного экипажа С. К. Харитонов (автобаза № 5). На автомашине ГАЗ-24 победите-

«въезд на стоянку», особенно на большегрузных машинах — ЗИЛ-130 с полуприцепом, автобусе ЛАЗ-695. Но на то и соревнования по профмастерству, чтобы не только выдать очки, но и обратить внимание на имеющиеся недостатки в управлении машины.

И все-таки подавляющее большинство показало классное вождение, хорошие знания по правилам дорожного движения. А победителями среди команд стали: автобаза № 5, второе и третье места разделили автобазы № 3 и № 2. В личном первенстве на автобусах ЛАЗ-695 награды удостоились В. В. Макейкин (автобаза № 2), Н. В. Зиновьев (автобаза № 3), Н. В. Верхотуров (автобаза № 3). На автомашинах ЗИЛ-130 В-1 победителями стали В. В. Мальцман (автобаза № 5), А. А. Никитенко (автобаза № 7), С. П. Уткин (автобаза № 2). На «отлично» откатали программу на ЗИЛ-130 водители Ю. А. Вах-

лями стали С. В. Осипов (автобаза № 5), И. Л. Сорокач и С. П. Драчев из автобазы № 3. А. КОКОУРОВ. Л. ГЕРШУН.



Эстафета.

## Партийная жизнь: отчеты и выборы

# ВРЕМЯ РЕШАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ

**ПОНЯТИЕ** «перестройка», уже глубоко и крепко вошедшее в нашу жизнь, для строителей в последнее время приобрело смысл особенный: идет коренная перестройка капитального строительства, цель которой вполне конкретна — резкое повышение его эффективности.

Судьба же перестройки, как и всех наших планов, в конечном счете решается на месте: в партийной организации, трудовом коллективе. Успехи и просчеты, нравственный климат и настроение людей — все определяется здесь. Определяется уроснем партийного руководства, конкретной постановкой дела, четкостью стиля работы.

О том, как идет перестройка работы партийной организации, как готовится коллектив к новым методам хозяйствования, шла речь на отчетно-выборном партийном собрании в седьмом строительном-монтажном управлении.

Заслуги этого коллектива известны. Вот уже добрый десяток лет СМУ-7 с честью подтверждает высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду. Вполне закономерно третье место за второй квартал в общестроительном социалистическом соревновании. И за девять месяцев неплохие показатели. План СМР выполнен на 107,2 процента, производительность труда составила 105,1 процента, снижена себестоимость, есть экономия фонда заработной платы.

В отчетном году дано в эксплуатацию 36 объектов, 15 — с оценкой качества «хорошо», на «отлично» — 23 объекта. Труд благоустроителей СМУ-7 вложен в такие объекты: как жилые дома 16д, а, 16а, 16в, г в 7 микрорайоне, 4б, в, в' — в 18 микрорайоне, блоки 1, 2, 6, 7 дома № 93 в 8 микрорайоне, жилой дом в п. Китой, школы в 212

квартале и поселке Одинск с котельной, объект 806, теплый склад и др.

Как говорится, результаты налицо. На высоте и трудовая дисциплина по сравнению с прошлым годом: было 157 прогулов, теперь только 36. Здесь в буквальном смысле нетерпимы к нарушителям трудовой дисциплины.

Инициатор многих добрых дел — партийная организация СМУ. Примером в ней служат коммунисты Н. Ф. Миронов, А. А. Дукарт, А. С. Жаворонков, М. К. Божко, А. П. Герман, В. В. Машнев, А. П. Носков, В. А. Кравец.

Однако настрой собрания был далек от благодушия. Все коммунисты понимали: узких мест немало, чтобы «почивать на лаврах». Правда, вначале подумалось, что собрание пойдет по заранее заготовленному сценарию. Приглашенный доклад. Аналогичные выступления.

К счастью, таким получился только доклад (докладчик О. И. Дрейфс). Казалось, все было в нем — и избыток цифр, и методично-правильно распланированные различные стороны партийной работы: организационная, идеологическая, учеба коммунистов, шефство над комсомолом и т. п. Не было главного — обстоятельного, глубокого анализа сделанного.

«Стареват» партийная организация СМУ — 52 года средний возраст. Почему? Кто упустил эту работу? Когда? Где резервы? Плохо работают рационализаторы в СМУ? Причины? А конкретные виновники, бесхозяйственности, нарушений трудовой, технологической дисциплины? Каково влияние на них парторганизаций?

Неудивительно, что после «обстоятельного», но довольно скучного доклада вопросов не возникло.

Оживление наступило, когда

слово взял коммунист начальник отдела кадров Н. Т. Евдоченко. Горячо и убежденно говорил он о воспитании непримиримости к нарушителям трудовой дисциплины. Необходимо ужесточение мер к прогульщикам, считает он. В три раза сократилось их число по СМУ. Но это не должно нас убавлять, замечает он. Все равно по 5 человек на работе в нетрезвом состоянии. А это ЧП. Есть и самогонщики.

Принципиальную позицию должны в этом вопросе занимать коммунисты.

Остановился он на участии партийцев в добровольной дружине. По фамилиям назвал тех, кто самоустранился от этой необходимой работы.

— Кто за нас, коммунистов, будет делать? Если все мы и в личном плане перестроимся, тогда пойдет дело.

Затем выступил рабочий М. Т. Михайлок. Он справедливо заметил: основной груз партийных забот возложен на партбюро, цеховые же партийные организации, по его мнению, как правило, в стороне. Надо повысить их авторитет, считает рабочий.

— Так, цеховая партийная организация нашего участка № 2 не оказывает существенного влияния на выполнение производственного плана, слабо воздействует на коллектив. А ведь ей есть где развернуться. Проблем хватает. Благоустройство — узкое место, здесь еще много ручного труда. Можно услышать нарекания — у нас мало техники. То, что имеем, не научились использовать. Зачастую бесполезно перевозим с одного места на другое. Да и рабочее время используем нерационально. Часто создаем сами себе двойную работу: так, делаем бордюры и тут же ездим по ним.

По-партийному честно и прямо выступил на собрании коммунист В. А. Брюхин.

Говоря об уроках правды XXVII съезда КПСС, откровенных встречах М. С. Горбачева с людьми, он замечает: эти импульсы, казалось, должны всколыхнуть низовые парторганизации. Но, по его мнению, работа парторганизации СМУ не поднялась вверх — какой-то застой. Мягко сказано: цеховые партийные организации работали слабо, они не работали вообще. А ведь где не действует партгруппа, — там нет влияния партии на массы, ее воспитательного воздействия.

В. А. Брюхин привел грустные примеры, иллюстрируя это положение. Рассказал о случае с пьяным в рабочем автобусе. Беда в другом, с сожалением заметил он, вместо того, чтобы выдворить его, большинство стало успокаивать возмущившихся: «Да проспится до колхоза, «Рассвет».

Примазавшимся к партии — нет в ней места, убежден В. А. Брюхин. Надо быть достойными носить партийный билет. И обращается к собравшимся: «Почему пьянствует тов. Коваленко? Почему молодой коммунист тов. Поломошин не оправдывает столь высокого звания?»

Застой в идеологической, политической работе надо расшевелить, тогда и успехи будут.

О повышении роли бригадиров («Ни одного коммуниста нет среди них») говорил машинист бульдозера, член Центрального РК КПСС М. К. Божко. Остановился и на проблемах политической учебы. Подчеркнул важность изменения форм работы со слушателями: главы из докладов нам не надо читать, мы и сами их прочитаем, полезнее откровенные, интересные беседы. Перестройка уже идет, и надо работать по-новому.

На проблемах коллектива при переходе с 1 января на полный хозяйственный расчет остановился коммунист, начальник СМУ Е. Г. Успенский.

— Задача проста: меньшим числом — большим объемом работ с хорошим качеством. Будем иметь нормативный фонд заработной платы на пятилетку, расширятся права коллектива в выполнении плана. К новому методу хозяйствования надо усиленно готовиться. Для этого в оставшиеся 2 месяца необходимо добиться, чтобы прогулов в коллективе не было вообще.

По технике безопасности — нет у нас несчастных случаев, но это не должно нас успокаивать. Порядок должен быть на всех объектах.

По производительности труда задача ставится так: резко сократить ручные работы, простои механизмов на ремонте. Один из наших резервов в этом плане — объединенная ремонтная бригада, которая недавно создана в СМУ.

Мы должны расти в вопросах рационализации. Пока мало ценных предложений. То, что сегодня хорошо, завтра не подходит. Хотя бы один раз в квартал — одно усовершенствование или изобретение по высвобождению людей. Только так мы решим задачу, поставленную на пятилетку: увеличить рост строймонтажа на 20 процентов.

Собственно, из выступлений коммунистов и определились четкие задачи, которые предстоит решить коллективу в ходе перехода на новую систему хозяйствования. Активизировать и ускорить эту работу — первоочередная задача коммунистов. При этом необходимо обеспечить безусловное выполнение задач текущего года, создать задел для будущего.

Собрание, несомненно, растревожило и собрало коммунистов СМУ.

Секретарем партбюро избран О. И. Дрейфс.

С. ЖИРУХИНА.

## XXV ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## МОЖЕМ ТРУДИТЬСЯ ЛУЧШЕ

**Е. В. НЕВИДИМОВА,**  
бригадир СМУ-5

**К**ОЛЛЕКТИВ нашего участка за отчетный период успешно справился со всеми показателями. Своевременно вводились объекты в эксплуатацию. Очень ответственная задача ложится на четвертый квартал, предстоит сдать в эксплуатацию: Юго-Западный райком партии, ТП-3, УКК — лабораторный корпус.

Ценные починки передовых коллективов страны находят широкую поддержку в коллективе участка. Все бригады работают ритмично, с высоким качеством, подтверждая высокое звание бригад коммунистического отношения к труду. Неоднократно наш участок и бригады выходили победителями в социалистическом соревновании как по СМУ, так и по АУС.

Все желающие из числа рабочих и ИТР были обеспечены путевками на диетпитание, в санатории, дома отдыха, дети — в пионерские лагеря. Имеем свою

базу отдыха «Багульник».

Большое внимание уделяется вопросам трудового воспитания. И все-таки мы имеем троих, побывавших в медвытрезвителе. Видимо, недостаточно уделяется внимания таким товарищам. Считаем, что коллектив у нас сильный, нам можно жить и трудиться без нарушений трудовой дисциплины.

Наш труд сегодня может быть еще производительней, если улучшить работу участка «малой механизации: для механизации погрузочно-разгрузочных работ мы просим АУС выделить для СМУ-5 бортовую машину ЗИЛ-130 с гидродъемником, экскаватор на базе «Беларусь», который необходим для увеличения оперативности монтажных работ с подъемниками. Не удовлетворяют на сегодня и автотранспортные средства.

Просим оказать содействие СМУ-5 в изыскании таких нови-

нок, как пневматический гвоздезабивной пистолет (хотя бы по одному на участок) и электрические перфораторы.

У нас прижились и неплохо используются на сокультбите малярные агрегаты СО-169 и СО-150, но к ним нет запасных частей. Мы просим руководство АУС обновить и пополнить средства малой механизации: мозаично-шлифовальные машины, растворосмесители, растворонасосы 4-кубовые и подъемник строительный. Для улучшения условий труда и техники безопасности необходимо стройке открыть заказ РМЗ на изготовление лесов в 9-этажном доме на лестничные марши и колясочные. Необходимо ускорить вопрос о размещении базы участка малой механизации СМУ-5. Коллектив нашего участка заверяет руководство АУС, группом, что мы приложим все силы к выполнению технико-экономических показателей за досрочное выполнение заданий 12-й пятилетки.

## ПОРА СТАНОВЛЕНИЯ

**Н. Г. ЛЕПЕТАНЬ,**  
крановщица ДОКа

**В** МАБ 1985 года коллективы ДОКа-1 и 2 были объединены в один. Заметно оживилось строительство «замороженных» объектов, которые стояли в недостроенном виде десятилетия. Ведется строительство погонажного отделения. На первом участке ДОКа идут работы по устранению нестроения блока цехов на участке № 2. Очень хочется, чтобы эта работа не остановилась.

Конечно, при объединении возникли трудности. Два коллектива привыкли работать по-разному. Были выявлены недостатки в организации труда на втором участке. Необходимо было преодолеть моральный барьер, чтобы создать сильный, трудоспособный единый коллектив.

Строительные организации требуют от нас качественную половую рейку и столярные изделия, а нам не из чего изготовлять. Лес поступает тонкомерный, гнилой. Из такого леса очень трудно изготовить изделия, чтобы они соответствовали ГОСТу. Время на его переработку уходит, а выхода продукции нет.

Для того, чтобы сформировать коллектив, удержать специалистов, выпускников СПТУ, необходимо иметь жилье, чтобы были у нас постоянные кадровые рабочие. Из-за их нехватки у нас резко снижается производительность труда, количество выпускаемой продукции, а также появляются несчастные случаи.

Однако, несмотря на трудности, наш коллектив справляется с поставленными задачами. Выполняем государственный план, обеспечиваем объекты необходимым количеством нашей продукции, поставки по кооперации, помогаем подшефному совхозу, участвуем в уборочной кампании.

Наша профсоюзная группа, где я профгруппоргом, в 1985 году была признана лучшей по УПП. Мы и дальше будем активизировать работу профгруппоргов, страховых делегатов, общественных инспекторов по охране труда, решать социальные проблемы, выполнять государственный план, улучшать быт своих трудящихся.

## С ДУМОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

**Е. Г. УСПЕНСКИЙ,**  
начальник СМУ-7

Сегодня главной задачей для нас является переход на полный хозяйственный расчет в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве».

Для успешного перехода на полный хозрасчет нам необходимо:

**Повысить действенность соцсоревнования.** Конкретизировать условия соцсоревнования для бригад, экипажей, где наряду с выполнением объемов работ, выработки в натуральном выражении четко определялась бы экономия топлива, материалов для каждого экипажа, бригады на тот вид работ, который они выполняют. Только в этом случае мы будем иметь реально ощути-

мые результаты от соревнующихся коллективов. Сегодня такая совместная работа руководства и профкома проводится в нашем коллективе и, мы думаем, что положительные результаты не заставят себя ждать. Но для успешной организации соцсоревнования руководству и профкому необходимо создать хорошие условия для соревнующихся: бытовые, организацию питания, чистоту и порядок на объектах работ. Эта забота о наших работниках даст нам дополнительную возможность решать поставленные задачи.

**Трудовая дисциплина.** За 9 месяцев мы имеем снижение количества прогулов в 4 раза, если в 1985 году было 145 человеко-

дней потерь, то за этот же период 1986 года — 36 человеко-дней. Но это все равно много, и идти с таким багажом в 1987 год мы не можем. Полное исключение прогулов — это наш резерв в повышении производительности труда и успешном решении поставленных задач. Снижения прогулов добились за счет того, что нам удалось совместно с профкомом поднять весь коллектив на борьбу с этим злом, создать общественное мнение непримиримости к прогульщикам и пьяницам. Мы понимаем, что одними административными мерами желаемого результата не добьемся. Только психологический перелом в сознании нарушителя избавит его от этого недуга. Эту работу мы продолжа-

ем, совершенствуем, другого решения не может быть.

**Техническое состояние и оснащенность строительной и дорожной техникой.** Парк экскаваторов и бульдозеров состоит из механизмов, 60 процентов которых отработали по 3 срока (экскаваторы и бульдозеры работают в две смены). Мы понимаем, что обновление парка произойти сразу не может, это нереально. Потому перед нами стоит задача повышения качества ремонта и обслуживания механизмов, реконструкции отдельных узлов, которую мы можем выполнить своими силами. Мы ликвидировали небольшие ремонтные службы на строительных участках, объединили на одном участке, сконцентрировали всю ремонтную службу, построили новый цех с хорошими бытовыми условиями, организовали бригадный метод ремонта и обслуживания механизмов. Эта реорганизация

дала нам возможность повысить качество ремонта и обслуживания, сократить сроки простоя в ремонте, но даже при такой организации мы еще не укладываемся в нормативные сроки ремонта и обслуживания из-за отсутствия запчастей.

То, что сегодня нас устраивает, завтра может быть абсолютно неприемлемо. Я имею в виду техническое состояние механизмов, отработавших свой срок. Поэтому убедительная просьба к руководству упростить строительство — начиная с 1987 года 1989 года обновить парк механизмов (экскаваторы, бульдозеры) хотя бы на 40—50 процентов.

Разрешите от всего нашего коллектива заверить делегатов конференции, что коллектив с поставленными задачами справится.



Л. М. Озеров — сварщик ЭЖБИ-5, Н. Г. Лепетань — машинист крана ДОКа, А. И. Дубовик — бригадир ЭЖБИ-1 на конференции.



У выставочного стенда.



Учащиеся ПТУ-12 — делегаты конференции.

## XXV ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ

## ВИРОСЛА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В. И. БАРКОВ,  
бригадир СМУ-1

Наш небольшой трудовой коллектив ведет строительство трех блоков профилактория. Параллельно сдаем в эксплуатацию завод-вуз и Дом ветеранов труда. Последние два объекта вы все хорошо знаете. Это наследство бесхозяйственности, которое тяжелым бременем легло на наши плечи.

С таким тяжелым грузом мы вступили в 12-ю пятилетку. В начале года, когда мы принимали социалистические обязательства, бригада первого участка, возглавляемая Грабарем Е. М., поддержала инициативу «Задание 12-й пятилетки — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». На нашем профсоюзном бригадном собрании был поставлен вопрос: поддержать или не поддержать данный почин?

Предложения были разные. Старые опытные рабочие видели нереальность выполнения такой задачи, молодежь была настроена оптимистично, и инициатива большинством голосов была поддержана. А значит, задача и ответственность перед нашим молодежным коллективом увеличилась.

Закончился третий квартал года, и можно, оглянувшись назад, проанализировать работу бригады, посмотреть, как же сочетаются принятые на бумаге обязательства с реальной повседневной работой и какую ответственность чувствует каждый член бригады по их выполнению.

Цифры говорят, что с планом мы справляемся, выработку наращиваем, а качество и сознание (в этом слове я подразумеваю и дисциплину) остаются прежними. На каждом профсоюзном участковом или бригадном собрании

поднимаются и рассматриваются все эти основные критерии, по которым оценивается наша работа. Но качество работы и дисциплина не так остро звучат, как план, хотя они на низком уровне. А ведь и это в наших руках. Начну с обыкновенной березовой метлы: ее хватает убраться только на 10 квадратных метрах. Кирпич, панель, металлическая конструкция, проекты — везде брак, недоработка. Нам брак — мы брак. Это цепная реакция, у нее есть начало, его надо рубить. В этом нам должны помочь, а концы, которые у нас, мы сами обрубим. Это, я считаю, и есть тот камень преткновения, который мешает не сомневаться: поддержать или не поддержать почин многим трудовым коллективам. Мы его поддержали, призываем к этому и вас. Но давайте вместе работать так, чтобы задачи были для нас реальными.

## ДАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Л. К. РАХМАНОВА,  
бригадир ТПК

Для того, чтобы труд наш был эффективным, нужно создать нормальные условия для трудящихся.

Большая часть работников объединения, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, обеспечивается путевками. Все, кто хотят отдохнуть в домах отдыха, на турбазах, — отдыхают. Ежегодно проводятся медицинские профосмотры. Последние годы много внимания уделяется спорту. Наше объединение принимает участие в спортивных мероприятиях города, организует их у себя. Ведь если человек здоров, трудится с настроением, знает, что труд его приносит пользу, то и отдача от него будет весомее. Таким образом, профсоюзы играют большую роль в выполнении производственного плана.

По объединению разработаны условия соцсоревнования. Наш трудовой коллектив, поддерживая инициативу передовиков, берет встречные планы. В настоящее время взят такой план в честь 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

В объединении я работаю с 1965 года, непосредственно в Зверевском предприятии. Какие

же изменения произошли в нашем хозяйстве с того времени? Вместо ветхих помещений выросли большие механизированные производственные цехи животноводства. Увеличилась площадь теплиц. А вот труд тепличника, можно сказать, вообще не механизирован, хотя в теплицах работают одни женщины. Резерв на внедрение механизации имеется и, я думаю, немалый, стоит только уделить этому вопросу побольше внимания.

Одним из важнейших направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и воспитания масс является бригадная форма организации и стимулирования труда, которая в 11-й пятилетке стала основой. На нашем предприятии бригадный подряд введен в 1983 году. По такой форме организации труда работают три основные бригады. Во-первых, это дало материальную заинтересованность. Если средний месячный заработок у животноводов до введения бригадного подряда составлял 290 руб., то сейчас — 308 руб. Производительности труда. Про-

изводительность труда в 1983 году составляла 105 процентов, при бригадном подряде — 109 процентов. Произведено валовой продукции на одного рабочего в 1983 году 14 тысяч, а в 1985 году — 16 тысяч, так что результат налицо.

В бригадах нового типа значительно усилилась заинтересованность в результатах коллективного труда. Быстро растет число рабочих, овладевающих смежными профессиями. К примеру, для производства продукции численность рабочих должна составить 47 человек, а за счет совмещения профессий трудится на 10 человек меньше. И это только положительно сказывается на выполнении производственного плана, с которым коллектив успешно справляется из года в год. Большой эффект мы видим от проведения хозрасчетных дней. С какими затратами получена наша продукция? Этот вопрос мы решаем на хозрасчетных днях в присутствии профгруппоргов и передовых рабочих. С первого июля этого года наше предприятие работает по чековой системе контроля затрат. Есть определенные сложности в работе, но зато сейчас мы можем контролировать себя ежедневно. Безусловно, такая работа принесет экономический эффект.

## ОСНОВА УСПЕХА

Ю. И. АВДЕВ,  
начальник АУС

НАШ КОЛЛЕКТИВ продолжает работать по многим направлениям: жилищное и гражданское строительство, дальнейшее развитие энергетических мощностей города, модернизация и строительство новых химических и нефтехимических производств, решение Продовольственной программы, развитие базы строительной индустрии, выпуск промышленной продукции и так далее. Радостно сознавать, что государственный план по СМР и выпуску планируемой номенклатуры промышленной продукции коллективами подразделений стройки и промышленных предприятий выполняется. Но нельзя не видеть тех серьезных недостатков, которые мы допускаем по многим направлениям нашей деятельности. На городском строительстве серьезно отстают работы по объектам соцкультбыта (выполнение составляет 95,5 процента). Не выполнен план по детсаду 212 квартала, столовой пионерлагеря имени Героев-космонавтов, магазину 13 микрорайона, детсаду в поселке Байкальск, трамвайным путям города, строительству улиц Декабристов, 40 лет Победы, УКК, школе ДОСААФ, Дому ветеранов труда и другие.

По промышленному строительству. По-прежнему отстаем от плана по п-о АНОС. (Общее выполнение 91,6 процента). Не выполнен план по энергоблоку, керосинопроводу, ДНПА, карбамиду. Коллективам СМУ-3, 2, 9 и 6 необходимо срочно принять меры по исправлению создавшегося положения.

По развитию энергетики. По ТЭЦ-9 выполнение плана составляет только 69,7 процента. Можно ли так относиться к делу? На этот вопрос коллектив СМУ-6, его смежники должны дать ответ.

По развитию предприятий стройиндустрии города. Только по керамическому заводу отставание от плана составляет 300 тысяч рублей. По заводу стройматериалов план выполнен на 90,6 процента. Мы уверены, что коллективы СМУ-9 и 2 сделают необходимые выводы и, безусловно, выполнят поставленные задачи.

О некоторых предстоящих задачах. На 1987 год объем СМР возрастает на 10 процентов. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР требует от нас совершенно нового подхода к работе. Предприятиям предоставляется большая самостоятельность, но это одновременно и резко повышает нашу ответственность за все обязательства, которые теперь коллектив будет принимать в виде договоров на выполняемый плановый объем работ с полной материальной ответственностью за каждый объект. Это требует серьезной перестройки и дел, и сознания всех тружеников.

Основой успеха наших дел в будущем станет уровень базы строительной индустрии. Поэтому все коллективы должны, безусловно, в первую очередь решать все вопросы ее развития для повышения уровня благосостояния строителей.

По Продовольственной программе. При общем выполнении плана не выполнен план по объектам министерства. Допущено серьезное отставание по холодильнику (СМУ-8). Положение дел на объекте таково, что требуется срочно принимать меры всей стройкой. Плохо организованы работы по освоению земель под пашню.

По жилищному строительству. Мы отстаем по строительству девятиэтажных домов из-за отставания поставок деталей крупнопанельного домостроения. План ввода жилья в третьем квартале выполнен на 88 процентов, при общем выполнении плана СМР по жилью на 102,5 процента по г. Ангарску.



Делегаты конференции от СМУ-4.



Делегаты конференции от СМУ-3.

# XXV ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОЙКИ

## ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО

Продолжение. Начало на 1 стр.

Как о серьезном недостатке, мы говорим об отсутствии гласности и сравнимости результатов соревнования на рабочих местах, что очень важно и для победителей, и для побежденных. Особенно это касается объектов жилья и соцкультбыта.

Только проявлением формализма можно назвать красочно сделанные на громоздких щитах «Социалистические обязательства», где тщательно написаны все пункты обязательств на год, которые никто не читает (мелко, долго), а вот оперативная сменяемая, всех интересующая информация о ходе выполнения обязательств, итогов соревнования, «молний», поздравляющих победителей, «тревожных сигналов» о срывах обязательств увидишь не часто.

Не всегда и не везде у нас обеспечено материальное подкрепление выполнения и перевыполнения соцобязательств. Несвоевременная или некомплектная поставка материалов, оборудования, механизмов, изделий, отсутствие фронта работ, проектные неувязки, низкое качество изделий — вот основные причины, а лучше сказать, помехи, не позволяющие достичь больших результатов в работе, вызывающие нарекания и возмущение рабочих трудовых коллективов.

Кто не знает бригаду М. И. Старикова из СМУ-1.

Много трудовых побед на счету у этого коллектива, и могут быть еще выше результаты труда. Но как их наращивать, если ежемесячно для монтажа по графику недопоставлялось 30 процентов сборного железобетона. В месяц бригада способна монтировать 12 этажей, фактически из-за постоянных недопоставок выполняет всего 8—9 этажей.

Основной формой соревнования в 12-й пятилетке является «Рабочая эстафета», она у нас вошла в практику на пусковых промышленных комплексах энергоблока, АЭМЗ. Плохо организован на комплексе АЭХР, жилье, что стало предметом особого разговора в группе и парткоме, не организована на ТЭЦ-9.

Правильно понимают свои задачи председатели советов бригадиров промышленных комплексов Балашов Вячеслав Валентинович, бригадир МСУ-42, и Бекбулатов Александр Абдулович, бригадир СМУ-6, направляя работу коллективов. По итогам соревнования на комплексе энергоблока МСУ-76 вышло победителей 7 раз, СМУ-3 — 7 раз, МСУ-42 — 4 раза, СМУ-4 — 2 раза, СМУ-7 — 2 раза, СМА — 2 раза. Но только по приглашению, и то не всегда, приходят на совет бригадиров представители УПП, РМЗ, УЭС, УАТ, УПТК.

Не добились 100-процентного участия в соревновании бригад независимо от ведомственной принадлежности. Имеет место непредставление тематических заданий по вине линейных ИТР, что лишает бригаду возможности участвовать в соревновании.

Серьезные недостатки в организации соревнования мы отмечаем в работе профсоюзных комитетов СМУ-2 (Шалыгин Г. И.), СМУ-1 (Добрынин С. А.), РСУ (бывший председатель Ушакова Т. Т.), УМа (бывший председатель Заверыкин Е. С.), МСУ-42 (Лончаков Н. М.), ТПК (бывший председатель Костилова Н. М.).

Думается, все организаторы социалистического соревнования в состоянии вернуть ему подлинную состоятельность и боевистость, обеспечить широкую гласность, поощряя передовиков и подтягивая отстающих. Глубокий анализ, быстрое распространение всего нового, взаимопомощь

в достижении высоких конечных результатов — эти ленинские принципы приобретают сегодня особую актуальность. Руководствоваться ими — значит, на деле перестраиваться на подлинно деловой лад.

**В** ОТЧЕТНОМ периоде трудовые коллективы выполнили социалистические обязательства по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, отработали два дня на сэкономленных материалах.

В результате этого в 1985 году достигнута сверхплановая экономия в сумме 111 тысяч рублей, которая была направлена на решение социальных вопросов (приобрели новую мебель и отремонтировали столовую профилактория, приобрели спортивный инвентарь и т. д.).

Всем нам необходимо, чтобы каждый труженик, коллектив имели личные или коллективные счета экономии, а также четкие задания по экономии конкретного вида ресурсов, постоянно совершенствовали систему морального и материального поощрения за экономию ресурсов, обеспечив при этом широкую гласность результатов этой работы.

В коллективе управления строительства проводится постоянная работа по сокращению ручного, особенно тяжелого труда.

Задание по сокращению уровня ручного труда выполнено как за 1985 год, так и за I полугодие 1986 года.

Выполненные мероприятия, направленные на сокращение ручного труда, позволили также уменьшить применение труда женщин на ручных и тяжелых физических работах. Освобождено женщин от ручного труда за отчетный период 60 человек, в т. ч. тяжелого физического труда — 29.

При выполнении в целом по Ангарскому управлению строительства заданий по сокращению ручного труда не выполнили свои задания СМУ-4, СМУ-8, СМУ-9, УПП.

И мы не должны мириться с тем, что в результате слабой инженерной подготовки объектов, нарушения технологической последовательности, неисправности механизмов выполняются вручную те работы, которые можно механизировать. Особенно страдают от этого женщины-отделочницы, когда имеющиеся механизмы и приспособления не используются, не внедряются. Вот один из примеров.

На строительстве жилого дома № 19 177 квартала несвоевременное выполнение работ СМУ-45, МСУ-76, СМУ-4 явилось причиной также несвоевременной установки подъемников. Только на этом доме вручную было поднято по этажам 350 квадратных метров стекла, около 65 кубометров пиломатериалов. Примеров много, о них пойдет наша газета, говорят рабочие на собраниях, конференциях, при встречах.

Активно участвовать в работе по сокращению ручного труда, внедрению новой техники — обязанность всех профсоюзных активистов. Прямым и непосредственным делом профсоюзов было и остается всемерное развитие научно-технического творчества трудящихся.

Общество ВОИР охватывает 5110 человек, из них активных рационализаторов и изобретателей — около 2000 человек. Социалистические обязательства изобретатели и рационализаторы выполняют — от использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений получен экономический эффект в сумме 3 млн. 425 тыс. рублей.

Снизили свою активность советы ВОИР СМУ-7, 8, 9.

В целом за внушительными цифрами членства и сумм экономии скрывается порой слабая целеустремленность в работе, плохая ее координация, мелкие

темы, незначительный вклад в выполнение планов внедрения новой техники.

В течение всего периода группом, профсоюзные комитеты с хозяйственными руководителями проводили работу по выполнению «Комплексной программы участия профсоюзов в дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда», как одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством. На стройке продолжается работа по созданию укрупненных комплексных бригад, активно проводится эта работа на заводах УПП, где бригады формовщиков и арматурщиков увеличены до 67 человек, что, по мнению бригадиров, дало уже свои положительные результаты. В период отчетно-выборной кампании этого года завершено образование профгруппы в каждой бригаде. Шире стали использоваться коллективные формы оплаты труда: единый наряд, хозрасчет, КТУ, что способствует повышению ответственности каждого работника за конечные результаты труда своего коллектива.

По итогам работы в первом полугодии 1986 года плановое задание по выполнению объемов СМР бригадным хозрасчетом выполнено на 101,5 процента.

По сквозному поточному бригадному подряду плановое задание выполнено всего лишь на 95,8 процента, что составляет 26,7 процента от общего объема СМР при плане 28 процентов. Не справились с плановыми заданиями по сквозному подряду СМУ-6 и СМУ-7.

Активно внедряется бригадный подряд в УПП, ТПК. Высоких результатов добиваются подрядные бригады Дарчева В. А. — СМУ-3, Мордовиной Е. И. — СМУ-5, Слива В. М. — СМУ-1, Сухарева В. В. — СМУ-4, Хмель В. П. — СМУ-5, Никифорова А. А. — ЭЖБИ-5 и другие.

В 1986 году получил широкое распространение участковый коллективный подряд. В настоящее время по этому методу работают 7 строительных участков с охватом 32 бригад (СМУ-4, 3, 5, 6), по итогам полугодия участки сработали положительно.

Но мы не сумели изжить из практики работы срывы договоров, перебои в обеспечении всеми необходимыми материалами, не всегда обеспечивается четкая деятельность всех участков строительного производства, совместно выполняющих работы по возведению объектов.

Создать бригадные условия для выполнения хозрасчетных договоров — первоочередная задача руководителей и профсоюзных комитетов.

Несколько повысилась эффективность работы такого общественного формирования, как ПДПС, их у нас создано 31, в состав входит 1091 человек, из них 521 рабочий.

За отчетный период рассмотрено и принято 572 предложения, выполнено 341, от внедрения 84 предложений получен экономический эффект в сумме 226 тыс. рублей.

**В** КАЧЕСТВЕ одного из важнейших вопросов партия выдвигает проблему улучшения условий труда. Для этих целей в 1985 году было израсходовано 1 млн. 65 тыс. рублей. На реконструкцию цехов израсходовано 528 тысяч рублей, капремонт — 245 тыс. рублей, вывод из эксплуатации — 292 тыс. рублей. Было реконструировано 28 цехов. За счет этой работы были улучшены условия труда 378 рабочих, из них 202 женщины.

Введено в действие передвигных бытовых помещений 1110 кв. метров. Столько же будет введено и в 1986 году.

На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано

в 1985 году 668 тыс. рублей.

На выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда израсходовано 412 тысяч рублей при плане 402 тыс. рублей.

Несмотря на проводимую работу, во многих коллективах вопросы улучшения условий труда и производственного быта решаются медленно. Хозяйственные руководители, инженерно-технические работники при поступительстве профсоюзных комитетов допускают ведение работ с отступлением от требований охраны труда, не устраняют очевидные причины повторяющихся несчастных случаев. Подразделения стройки не добились снижения показателя производственного травматизма, в 1985 году он остается на уровне 1984 года.

Без травм 9 месяцев 1986 года работало 5 подразделений: СМУ-5, СМУ-7, СМУ-8, СМУ-10, ЖКУ.

Наихудшие показатели производственного травматизма имеют подразделения: СМУ-1, СМУ-2, УПП, РМЗ, УЭС, УМ, УАТ.

Вызывают тревогу высокий травматизм, несоблюдение требований по охране труда в коллективах урса, ТПК, МСУ-42, опытного завода.

Хочется назвать бригады, длительное время работающие без травм и аварий.

По 18 лет без травм и аварий работают в СМУ-5 бригады отделочников: Мордовиной Елены Ильиничны, общественный инспектор по ОТ Михайлова Татьяна Леонидовна; Фоминой Маргариты Владимировны, общественный инспектор по ОТ Точилина Галина Николаевна. В СМУ-6 — бригада отделочников Полищук Надежды Ивановны, общественный инспектор по ОТ Рычкова Лидия Николаевна, 10 лет работает без травм. В СМУ-9 15 лет работает без травм комплексная бригада Семушева Анатолия Степановича, общественный инспектор по ОТ Кузнецов Анатолий Иннокентьевич.

На строительстве 978 общественных инспекторов по ОТ. Это большой коллектив. С ним нужно проводить работу, чтобы была отдача. Будут работать по-настоящему, активно — меньше будет травматизма.

Не проявляют должной заботы по улучшению производственного быта профкомы и руководители заводов № 2 и 4 УПП, РМЗ. Нет инициативы в этом вопросе и самих трудовых коллективов. А возможности такие есть, нужно только взяться, как это делают на заводах № 5, 1, в УПТК, СМУ-3, 5, 6, 9. Любая инициатива трудящихся по преобразованию своих рабочих мест, бытовых помещений, красных уголков, столовых, территории с учетом современных требований собственными силами находит и будет находить поддержку у руководства стройки, в группоме.

Государство дало профсоюзам широкие права и возможности представлять законные интересы трудящихся и защищать их права в случаях нарушения.

Контроль за соблюдением трудового законодательства и правовую помощь трудящимся осуществляли юридическая консультация ЦК профсоюза при группоме, комиссия нормирования труда и заработной платы группоме (председатель Добрынин С. А.), многочисленный профсоюзный актив.

Проведены проверки по соблюдению трудового законодательства при увольнении по инициативе администрации, соблюдению административной регламента рабочего времени, соблюдению законов о труде подростков — в помощь профкомом ИТУ, правильности ведения трудовых книжек, по применению к нарушителям трудовой дисциплины соответствующих мер воздействия и др.

Результаты проверок показывают, что в основном требования основ трудового законодательства соблюдаются, нарушений стало значительно меньше, но отдельные их факты еще имеют место.

В 1985 году в комиссии по трудовым спорам подразделений поступило 53 заявления трудящихся по вопросам оплаты труда, из них 39 удовлетворено, что говорит о допускаемых административной службой нарушений оплаты труда, слабом контроле со стороны профсоюза.

Постоянно проводится работа по обучению председателей профкомов, комиссий по трудовому законодательству. Прием трудящихся, рассмотрение жалоб и заявлений по вопросам труда и зарплат.

Для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся должны быть всегда в первом плане, подчеркивалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии. Все профсоюзные органы располагают для этого огромными правами, немалыми государственными, да и собственными средствами.

**3**А ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД проделана большая работа по организации отдыха и лечения трудящихся и их детей. Всего на санаторно-курортное лечение, туризм, отдых детей израсходовано 2 млн. 227 тыс. рублей, оздоровлено в санаториях 4269 человек, домах отдыха — 3047 человек, в санаториях и домах отдыха родителей с детьми — 1208 человек, в профилактории — 4765 человек, в т. ч. родителей с детьми — 343. Получили диетпитание 10076 человек, отдохнуло по турпутевкам 245 человек, отдохнуло в пионерских лагерях 12245 детей.

Большой признательностью строителей пользуются профилакторий, его лечебная база, организация питания, обслуживания. Вошла в практику работы организация летом двух звезд «Мать и дитя».

Второй год ведется строительство нового профилактория на 300 мест с современной лечебной базой, бытовыми условиями, плавательным бассейном. Сдать его в эксплуатацию в конце 1987 года — наша общая задача. Улучшается материальная база 12-дневной базы отдыха «Большой Кольей», где организован в основном семейный отдых.

В общем комплексе мероприятий по укреплению здоровья трудящихся значительную работу выполняет комиссия социального страхования группоме, страхделегаты подразделений.

Практика показывает, что успех в деле охраны здоровья, профилактики и снижения заболеваемости может быть обеспечен только путем объединения совместных усилий хозяйственных организаций и учреждений здравоохранения. Созданные с этой целью инженерно-врачебные бригады подразделений приносят свою пользу, но всех своих возможностей пока не используют.

Отделом детских учреждений проводится большая работа по улучшению санитарно-гигиенических условий и медицинскому обслуживанию детей.

С 1983 года отдел участвует в отраслевом смотре за улучшение условий и снижение заболеваемости детей в детских учреждениях. По итогам за 1984 год министерством ЦК профсоюза присуждено ОДУ третье место, за 1985 год отмечена хорошая работа. Наверное, сдавать своих позиций не следует.

Хороших показателей по снижению заболеваемости достигла в целом детская учреждения № 52, 53.

# ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО

Окончание. Начало на 1 стр.

Улучшаются показатели лечебно-профилактической работы больницы № 2 МСО, внедрены новые методы обследования и лечения больных.

Но все еще поступают жалобы трудящихся на работу поликлиники: в течение 1986 года за отдельными подразделениями не были закреплены целые врачи (МСУ-76, УМ, ДСК и др.), на грубость работников регистратуры, длительное ожидание на прием к врачам, несмотря на талонную систему записи, невозможность записаться на прием к врачу «узкой» специальности (дерматологу, невропатологу).

В центре внимания группы находилась организация работы пионерских лагерей.

Ежегодно проводятся ремонт, некоторая реконструкция, художественное оформление, обновляются мягкий инвентарь и твердые принадлежности. Переоборудованы под кружковые комнаты веранды спальных корпусов в «Космосе», сооружен детский деревянный сказочный городок, во всех лагерях построены и оборудованы новые комплексные спортивные площадки, действуют закрытые плавательные бассейны летнего типа.

Большое внимание уделялось трудовому воспитанию. Весомый вклад в выполнение Продоволь-

венной программы внесли дети отрядов труда и отдыха «Русь», выполнивших большой объем работ на полях Одинского предприятия.

В течение всего лета работники УАТа в пионерском лагере «Космос» обучали детей правилам дорожного движения, оборудовав для этого специальную комнату, площадку, создав отряд юных инспекторов движения.

Выполнили свои задачи работники МСО, орсса по организации медицинского обслуживания и питания детей. Отлично работали в качестве воспитателей производственников Бреднев В. Л., Першин А. Ю., Проневич И. О. (УАТ), Добрынин Н. С. (СМУ-1), Гнатюк А. А. (СМУ-5), Зыскина Э. М. (РМЗ) и др.

По итогам лета-85 пионерлагерь «Космос» занял третье место среди пионерских лагерей нашей отрасли.

По итогам лета-86 пионерлагерь «Космос» отмечен как лучший пионерлагерь среди всех лагерей города.

В организации работы по оздоровлению, отдыху трудящихся у нас есть еще недостатки, которые портят настроение людям. Нужно сделать все, чтобы внимание к человеку, создание хороших условий для лечения и отдыха составляли главное содержание деятельности всех причастных к этому делу.

Ежегодно группком выделяет средства для экскурсионных по-

ездок детей работников стройки по местам боевой славы, 14 тысяч детей участвуют в праздниках новогодних елок, около 300 детей занимаются в различных кружках клуба юных техников группкома.

В течение всего периода правильно строили свою работу, проявляли активность комиссия содействия семье и школе в воспитании детей (председатель Иванова Т. П.), комиссия по работе среди пенсионеров (председатель Елизаров В. А.).

Ниже своих возможностей действовала комиссия по работе среди женщин (председатель Кыштымова Е. Ф.).

Значительный вклад в решение социальных вопросов трудящихся стройки вносят работники орсса, организуя торговое обслуживание, общественное питание. Можно было бы назвать много хороших форм работы, оказания услуг населению, обслуживания в местах отдыха. Делается много и порой не в лучших условиях.

Но задачи приблизить торговое обслуживание к месту работы трудящихся, организовать работу бригад, буфетов, лотков, палаток в местах массового отдыха с учетом требований сегодняшнего дня, постоянно совершенствовать организацию горячего питания на рабочих объектах руководители орсса т. Пфунт Д. И., Сливкина Е. П., Ешкова В. Е. решают трудно, чаще под давлением, инициативы пока не проявляют. Нет должной требовательности,

заинтересованности в организации столов-заказов со стороны руководителей и председателей профкомов, хотя пример организации стола-заказа заводом ЖБИ-1 (т. Маценко В. И., Калачева О. А.) и магазина № 8 (директор Жмыхова Л. Д.) получил положительную оценку работающими.

Ослабила свою работу по контролю за работой предприятий торговли и общественного питания комиссия группкома (председатель Бруев Г. И.), и в том, что наибольшее число жалоб и нареканий на организацию бортового горячего питания исходит от работников СМУ-5, — его двойная недоработка как председателя профкома СМУ-5 и председателя комиссии.

Под руководством партийных организаций группком, профсоюзные комитеты всеми имеющимися в их распоряжении средствами стремились в комплексе решать вопросы трудового, политического, нравственного воспитания трудящихся.

Комитетам профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь по улучшению работы школ комтруда.

С 1983 года все наши профгруппы участвуют в движении «В профсоюзной группе» — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка. Проработали без нарушений в 1986 году 663 профгруппы (64,6 процента). Особое внимание в воспита-

тельной, культурно-массовой работе среди трудящихся группком совместно с профсоюзными комитетами и учреждениями культуры уделяет пропаганде, глубокому и всестороннему изучению материалов XXVII съезда КПСС. Изменены графики работы клубов и Домов культуры, СК «Сибиряк», определена наиболее интенсивная их деятельность вечером, в выходные и праздничные дни, внедрены некоторые платные услуги населению.

Президиум группкома утвердил положение о проведении смотров художественной самодеятельности, посвященного 70-летию Великого Октября.

В соревновании среди профсоюзных библиотек города централизованная библиотека группкома занимает первое место.

Работа СК «Сибиряк» в течение всего периода была направлена на дальнейший подъем массовости физической культуры и спорта, повышение их роли в жизни трудовых коллективов.

Разрешите выразить уверенность, что профсоюзные комитеты, весь профсоюзный актив направят свою организаторскую и массово-политическую работу среди трудящихся подразделений на досрочное выполнение заданий 1986 года, 12-й пятилетки, на практическое выполнение задач, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС, с новыми трудовыми успехами придут к X отраслевому съезду профсоюзных и XVIII съезду ВЦСПС.

## Киноафиша

### «Конец операции «Резидент»



С 4 ноября на экране кинотеатра «Родина» демонстрируется новый художественный фильм «Конец операции «Резидент».

Эта лента завершает рассказ, начатый в картинах «Ошибка резидента», «Судьба резидента», «Возвращение резидента». Красной нитью через них проходит история Михаила Тульева, сына белоэмигранта, в свое время эмигрантского разведчика, вступившего в нашу страну иностранным разведцентром. В течение нескольких лет, рискуя жизнью, помогает Тульев органам госбезопасности в разоблачении агентов, засылаемых в СССР.

Новый фильм посвящен последней из таких операций: после ее завершения Тульев

решено отозвать на Родину, так как пребывание за границей становится для него опасным.

Над фильмом работала, в основном, та же съемочная группа, которая сложилась на предыдущих картинах этого сериала.

Вновь предстоит зрителям встретиться с актерами Г. Жженовым, Е. Киндиновым, Л. Броневым, Н. Прокоповичем участвовавшими в предыдущих лентах о судьбе Михаила Тульева. Среди новых актеров, снявшихся в фильме, — А. Харитонов, Л. Ярмольник и дебютирующие в кино И. Розанова и Ю. Жженова, дочь Георгия Жженова.

Л. ЯКУШЕНКО, методист кинотеатра «Родина».

## КСК приглашает

### ДК «СОВРЕМЕННОК»

25 октября  
Вечер для старшеклассников, театральный зал — 18,00.

26 октября  
Клуб филателистов, комната № 30 — 11,00.

Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей». «У нас друзья на всей планете», театральный зал — 10,00.  
Клуб любителей музыки для детей «Соната», кафе «Солнышко» — 12,00.  
Вечер отдыха для старшеклассников — 18,00.

### ДК «БЫТОВИК»

26 октября  
Клуб выходного дня родителей с детьми «Отдыхаем всей семьей», артельный зал — 12,00.

30 октября  
Занятие университета педагогических званий, Факультет родителей учащихся 4—8—10-х классов, артельный зал — 18,30.

### ДОМ ПИОНЕРОВ ЮГО-ЗАПАДНОГО РАЙОНА

26 октября  
Праздник кружковцев «Революционный держим шаг», актовый зал — 12,00.

### КИНОТЕАТР «РОДИНА»

Работает персональная выставка ангарского художника Г. К. Неупокова, члена Союза художников СССР.

### КЛУБ «ОКТЯБРЬ»

25 октября  
Дисковечер для молодежи — 20,00.

### ДК НЕФТЕХИМИКОВ

26 октября  
Народный университет культуры, Факультет музыки. В программе: Лист, Симфония «Фауст», Симфоническая поэма «Тассо», Гайда, «Концерт для скрипки и фортепиано с оркестром». Дирижер — Петр Грибанов, Солист — заслуженный артист РСФСР, лауреат международных

конкурсов Эдуард Грач, лектор-музыковед Е. Грибанова, театральный зал — 12,00.

Молодежный вечер «Молодежь — искусство — молодежи». Вечере принимают участие молодые поэты, самодеятельные авторы, композиторы, художники, архитекторы и другая творческая молодежь, театральный зал — 18,00.

### 28 октября

Заседание клуба изобретателей — малый зал — 19,00.

### 30 октября

Народный университет нравственного воспитания, Факультет атеистической пропаганды. Тема: «О происхождении и социальных функциях религии», малый зал — 16,30.

Заседание женского клуба «Другия». Тема: «Осенние секреты», кафе «Пингвин» — 19,00.

### ДК «ЭНЕРГЕТИК»

### 25 октября

Тематический вечер для ветеранов — 10,00.

### 26 октября

Кинолекторий «Мир вокруг нас», малый зал — 17,00.

### 28 октября

Лекторий «Советский образ жизни». Тема: «Нравственные основы советского человека» — 16,00.

### 29 октября

Молодежный вечер, посвященный Дню рождения комсомола «Если тебе комсомолец нима» — 19,00.

### ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМ. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА (школа № 88)

### 25 октября

Музыкальный клуб «Гармония». Тема: «Здравствуй, музыка», актовый зал — 12,00.

### 26 октября

Киноутренник «В гостях у сказки» — 14,00.

### 28 октября

Час веселых затей — 15,00.

### ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

### 26 октября

Клуб выходного дня, посвященный неделе борьбы за разоружение. В программе: ярмарка солидарности: работает книжный киоск — 11,00.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «РОДИНА»

25—26 октября — Месть гайдуков. 10, 12, 14 (удл.), 16—30, 18—20, 20—10, 22. 27—28 октября — Луизиана (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 20. Для детей — 26 октября — Обезьянки и грабители (мультиборник). 8—50.

### «МИР»

25—26 октября — Первее ралли. 10—20, 12, 14, 16 (удл.), 18—30, 20, 21—50. 27—28 октября — Бармен из «Золотого якоря». 10, 12, 14 (удл.), 16—20, 18—10, 20, 21—40. Для детей — 25—27 октября — Приключения бельчонка Мики. 8—50.

### «ПОБЕДА»

25—26 октября — Тайны мадам Воинг. 10, 11—50, 13—40 (удл.), 16, 18, 19—50, 21—30. 27—28 октября — Бесконечная история. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21—50.

### «ОКТЯБРЬ»

25—26 октября — Кто и как! 13, 16, 19—30. 27—28 октября — Ошибка резидента (2 серии). 13, 19—30. Чирок. 16. Для детей — 26 октября — Каждый охотник желает знать. 11—30.

### «ГРЕНАДА»

25—26 октября — Непоседа. 10, 12. Отроки во Вселенной. 14, 16. Вердикт (2 серии, США). 18, 20—30. 27—28 октября — Павел Корчагин. 10, 12, 14, 16. Письма мертвого человека. 18 (удл.), 20—30.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

25—26 октября — Ва-банк. 16, 18, 20. Для детей — Павел Корчагин. 14. 27—28 октября — Два билета на дневной сеанс. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Замок лгунов. 14.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665035, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 86-28.

Формат 1/2 п. а. Зак. 2414с Тираж 2670