

# ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ XXV ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТРОЙКИ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 81 (3860)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

18 ОКТЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

для профсоюзов соци-  
альная политика, интере-  
сы трудящихся должны  
быть всегда на первом  
плане. В этом... и состо-  
ит основной смысл их  
деятельности. ВЦСПС, дру-  
гие профсоюзные орга-  
ны располагают для  
этого огромными права-  
ми... вот и надо уверенно  
и широко их использо-  
вать, а не ждать, что кто-  
то будет решать за проф-  
союзы возложенные на  
них задачи.

(Из материалов XXVII съез-  
да КПСС).

## ТРУДОМ ВДОХНОВЕННЫМ

ОТЧЕТНЫЙ период был насыщен огромными историче-  
скими событиями: 115-я годовщина со дня рождения  
В. И. Ленина, 40-летие Победы советского народа в Вели-  
кой Отечественной войне, 50-летие стахановского движения,  
XXVII съезд КПСС. Проводимая по достойной встрече этих  
знаменательных дат работа заметно повысила трудовую  
активность производственных коллективов стройки, позволила  
внести значительный вклад в развитие промышленного ком-  
плекса Восточной Сибири. Введены в эксплуатацию запла-  
нированные мощности по объединению «Ангарскнефтеорг-  
синтез», ТЭЦ-9, заводу БВК, БЦБК и другим заказчикам. Пя-  
тилетний план выполнен досрочно — к 25 декабря — по  
объему строительно-монтажных работ, выпуску продукции  
промышленных предприятий, производительности труда,  
снижению себестоимости работ и заданий по прибыли, по  
вводу жилой площади, объектов соцкультбыта и строитель-  
ству на селе. Выполнены основные технико-экономические  
показатели, социалистические обязательства 1985 года и де-  
вятнадцать месяцев этого года.

Разумеется, это далеко не полный перечень трудовых  
побед строителей. За всем этим виден нелегкий труд наших  
коллективов. И тем радостнее сознавать, что труд этот оце-  
нен по заслугам.

В канун Дня Конституции за успехи, достигнутые в вы-  
полнении заданий 11-й пятилетки и социалистических обя-  
зательства, 152 строителя, монтажника, водителя, работника  
торговли и общественного питания награждены орденами и  
медалями. Среди них бригадиры О. А. Середкин, Е. М. Гра-  
барь, М. И. Стариков, С. Г. Голиков, Е. И. Мордовина, А. Н.  
Ставинов и многие другие. 252 человека удостоены звания  
«Ударник 11-й пятилетки».

Новый прилив трудовой и общественно-политической ак-  
тивности вызвало Обращение ЦК КПСС к трудящимся Со-  
ветского Союза о развертывании всенародного социалисти-  
ческого соревнования за успешное выполнение и перевы-  
полнение планов 12-й пятилетки, в котором четко определены  
главные цели сегодняшнего соревнования — повышение  
производительности труда, улучшение качества продукции,  
экономию ресурсов. В ответ на это Обращение по инициа-  
тиве трудящихся коллектив УПП принял повышенное соци-  
алистическое обязательство — до конца этого года изго-  
товить сверх плана и принятого ранее соцобязательства  
5 тыс. куб. м сборного железобетона за счет улучшения  
использования производственных площадей и экономии сы-  
рья и материалов.

Отчетный период был богат проявлением трудовой ини-  
циативы.

Широкое развитие получило соревнование по почину  
бригады электросварщиков ЭЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой «Зада-  
ние 11-й пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения  
В. И. Ленина», в честь 50-летия стахановского движения, под  
девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель», «XXVII  
съезду КПСС — 27 ударных декад!». Все трудовые коллек-  
тивы принимают участие в ежегодных Ленинских ударных  
месячниках по достижению наивысшей производительности  
труда.

425 бригад стройки поддержали инициативу комсомоль-  
ско-молодежной бригады плотников-бетонщиков СМУ-1  
Е. М. Грабаря, профгруппорг А. Н. Говорин, взявшей обяза-  
тельство задание 11-й пятилетки выполнить к 40-летию Ве-  
ликой Победы. 32 бригады выполнили его досрочно.

Стремясь закрепить достигнутое, работать более произ-  
водительнее, реально оценив свои возможности, бригада Е. М.  
Грабаря первой на стройке и в городе выступила с иници-  
ативой поддержать почину «Задание 12-й пятилетки — к  
120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», «Задание  
двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября» без  
увеличения численности работающих. Эта инициатива была  
одобрена руководством, парткомом, группкомом, комитетом  
ВЛКСМ стройки, бюро ГК КПСС и получила широкое рас-  
пространение.

## НА РАБОЧЕМ КАЛЕНДАРЕ — ДЕКАБРЬ

Комсомольско - моло-  
дежная бригада СМУ-5  
имени Сергея Тюленина,  
руководимая Мордови-  
ной Е. И., с первых дней  
12-й пятилетки не снижа-  
ет взятый темп в честь  
XXVII съезда КПСС.  
Поддержав инициативу  
бригады Е. М. Грабаря,  
коллектив сегодня рапор-  
тует о выполнении при-  
нятых социалистических

обязательств на 1986 год,  
опережая время больше,  
чем на два месяца. Се-  
годня на календаре  
бригады Елены Ильинич-  
ны — 24 декабря 1986 го-  
да.

Сейчас бригада ведет  
отделочные работы на  
жилых домах 7а, 12, 13,  
18 микрорайонов, на дет-  
саде.

Высокая ответствен-  
ность каждого члена это-  
го славного, слаженного  
коллектива позволяет до-  
биваться высоких произ-  
водственных показателей,  
ставит всегда бригаду в  
число лучших коллекти-  
вов не только на строй-  
ке, но и в городе.

Л. КОВАЛЕНКО,  
зам. председателя  
профкома СМУ-5.



Профсоюзный комитет СМУ-1 умело мобилизует коллектив на выполнение производствен-  
ных заданий. Активная позиция профсоюза, деловой энергичный подход его членов к своим  
обязанностям во многом определяют успехи домостроителей.

На снимке: председатель профкома СМУ-1 С. А. Добрынин с активом профсоюзной орга-  
низации: Матяш Е. В., Боговой А. Н., Смольниковой Е. Л., Гусевой Н. Ф., Картушиной Л. В.

Фото А. КОКОУРОВА.

## Участвовать всем

На пусковом комплексе  
АЭМЗ организовано сорев-  
нование в течение года. Создан  
общественный штаб, который  
возглавляет начальник СМУ-6  
Казулин И. В., работает совет  
бригадиров под началом А. А.  
Бек-Булатова, на котором рас-  
сматриваются все производст-  
венные вопросы, возникаю-  
щие в ходе работ. Необходи-  
мо отметить, что все возника-

ющие вопросы постоянно ре-  
шаются руководством СМУ,  
АУС. Тон в социалистическом  
соревновании задают брига-  
ды: Тройны Б. В., Бек-Булато-  
ва А. А., Гриценко В. И., Го-  
голевой Т. В. — СМУ-6, Гера-  
щенко В. Г. — СОМУ-45, Дри-  
пана В. Ф. — МСУ-76.

По материалам заседаний  
совета бригадиров было вы-  
пущено 8 «молний». Прове-

дено 8 митингов, на которых  
чувствовали победителей со-  
рнования.

К сожалению, не все еще  
включились в социалистиче-  
ское соревнование. Из 17—18  
бригад постоянно участвуют  
12—13. Участвуют эпизодиче-  
ски или вообще остаются в  
стороне от соревнования бри-  
гады СМУ-4, 7, УМа, ВССТМ,  
МСУ-42.

СОВЕТ БРИГАДИРОВ КОМП-  
ЛЕКСА.



Плакат художника Л. Тарасовой.

Издательство «Плакат».

Фотохроника ТАСС.

## СОРЕВНОВАНИЕ НА ПУСКОВЫХ

### С воодушевлением

Новый прилив трудовой и общественно-политической активности вызвало обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза о развитии всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов двенадцатой пятилетки.

С воодушевлением откликнулись на это постановление и Обращение трудовых коллективы, работающие на комплексе энергоблока.

На комплексе, начиная с января 1985 года, организовано социалистическое соревнование, для чего созданы общественный штаб и совет бригадиров, утвержденные президентом группы. Начальником общественного штаба был утвержден Ильющенко М. В., председателем совета бригадиров — бригадир монтажной бригады МСУ-42 Балашов В. В. Только за 8 месяцев проведено 34 заседания совета бригадиров и 4 заседания общественного штаба. В социалистическом соревновании с еженедельным подведением итогов соревнуются 19 бригад. Наиболее активное участие принимают коллективы бригад СМУ-3: Мудровой Галины Михайловны, Верхолотова Николая Ивановича, Ковгана Владимира Анатольевича, Новикова Сергея Александровича, Казюлина Виктора Ивановича; бригада Аршинова Якова Николаевича — СМУ-4, Мордовского Владимира Филипповича — СМУ-7, Кузьменко Николая Ивановича и Раткуса Виктора Викторовича из МСУ-76, Ляцева Петра Григорьевича, Пригоры Виктора Николаевича, Вехрещука Юрия Дмитриевича, Шипицына Владимира Михайловича из МСУ-42. В честь бригад-победителей поднимается флаг трудовой славы, они награждаются переходящими вымпелами.

За последнее время были случаи, когда бригада Аршинова Я. Н. не принимала участия в соревновании из-за отсутствия выдачи ей тематического задания, по той же причине бригады Пригоры В. Н. — МСУ-42, Сысова В. И. — МСУ-50.

Идет на комплексе и соревнование по принципу «Рабочая эстафета».

**А. ДАРЕНСКИХ,**  
председатель профкома  
МСУ-3.

СЕРЬЕЗНЫЙ, обстоятельный разговор состоялся у нас в коллективе завода в ходе отчетно-выборной профсоюзной кампании. О том, что достигнуто, а главным образом — о резервах наших, о недостатках, которые надо устранить. Отчеты и выборы помогли точнее определить задачи, прибавить инициативы в работе, повысить ответственность за общее дело.

В центре внимания профсоюзных групп, цехкомов и всей профсоюзной организации — ключевые проблемы ускорения экономического и социального развития, мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение планов и социалистических обязательств. Особенно пристально анализировалось, как идет перестройка профсоюзной работы на нынешнем переломном этапе. Важнейшим условием успеха перестройки является всемерная активизация человеческого фактора. В конечном счете все решают люди. Больше проявлять доверия к ним, развивать политическое самосознание, активнее поддерживать инициативу снизу, проявлять максимум забот об условиях труда и быта трудящихся — вот главные требования сегодняшнего дня.

Для улучшения условий труда и быта многое можно сделать собственными силами в каждом цехе, бригаде, на каждом рабочем месте, если провести соответствующую организаторскую работу.

Примером для нас служит коллектив цеха минеральной ваты, носящий звание «Коллектив высокой культуры производства». Здесь произведена реконструкция слесарного отделения, коммат мастеров и механика, оборудованы комната приема пищи и комната выдачи молока и т. д. Результатом проявления повседневной заботы о людях, об их социальных благах является тот факт, что этот коллектив постоянно лидирует в заводском социалистическом соревновании.

К сожалению, сегодня у нас еще не везде достаточно уделяется внимания вопросам

культуры производства. Коллективы арматурного цеха № 1 и формовочного цеха № 1 второй год включают в социалистические обязательства пункт «Добиться звания коллектива высокой культуры производства». Однако все это остается только на бумаге.

Кроме того, не все еще

## ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ И БЫТ



бригады включились в социалистическое соревнование за присвоение звания «Бригада высокой культуры производства и организации труда». А ведь именно это соревнование призвано обеспечить активное участие и заинтересованность рабочих, ИТР в повышении культуры производства и организации своего труда, в укреплении трудовой и технологической дисциплины, в воспитании у работающих навыков поддержания чистоты и порядка на рабочих местах, в бережном отношении к материально-техническим ресурсам, социалистическому имуществу. Нам также

**ГЛАВНОЕ СЕГОДНЯ — НЕ УПУСТИТЬ ВРЕМЯ, НАРАЩИВАТЬ ТЕМП ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД, ИСКЛЮЧИТЬ СБОИ В РАБОТЕ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА... КАК В ЛЕТНЮЮ ЖАРУ, ТАК И В ЗИМНИЕ ХОЛОДА, ДОБИВАТЬСЯ БЕЗУСЛОВНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ 1986 ГОДА. ПЕРВЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ — ЭТО ИСПЫТАНИЕ ДЕЛОМ ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОВЕРКА ТОГО, КАК НА ПРАКТИКЕ ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА, НАСКОЛЬКО ГЛУБОКО ВОСПРИНЯТЫ И КАК ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ЕЕ ИДЕИ. ВЫДЕРЖАТЬ ЭТОТ ЭКЗАМЕН — ЗНАЧИТ, ЗАЛОЖИТЬ ФУНДАМЕНТ УСПЕХА ВСЕЙ ПЯТИЛЕТКИ.**

(Из материалов июньского [1986 г.] Пленума ЦК КПСС).

предстоит включиться в движение под девизом «Нам доверено, нам и отвечать» по почину Д. А. Аккошкарлова.

Все работники завода обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Ежегодно производится их ремонт. На побелку, покраску и другие виды ремонтных работ тратятся ежегодно немалые средства. А ведь эти расходы можно значительно уменьшить, если раз в несколько лет выделять предприятиям доброкачественные облицовочные материалы, такие, как стекло, металл, керамическая плитка и другие. Кроме того, оригинально и со вкусом оформленные бытовки, комнаты и уголки отдыха создадут хорошее настроение на работе, а значит, и высокопроизводительный труд.

Конечно, хорошее настроение на работе зависит не только от качества оформления бытовок, а и от многого

другого. Например, от того, как организовано на предприятии обеспечение людей спецодеждой и обувью, налажен ли уход за защитными средствами. В удобной, чистой и исправной спецовке, несомненно, и работа лучше спорится. Однако эти вопросы решаются на заводе слабо, поэтому нарекания рабочих справедливы.

Профсоюзным комитетом совместно с руководством магазина № 8 орса организован стол заказов на продовольственные товары. Это удобная форма обслуживания трудящихся на рабочих местах. Три раза в неделю работники магазина доставляют прямо в цехи продукты.

Сегодня уже никто не сомневается в полезности и необходимости создания на производстве коммат психологической разгрузки, сауны. Вот и мы на заводе начали строительство восстановительного центра, которое, к сожалению, затягивается. Приступили также к строительству Дома быта.

В нынешнем году каждый труженик завода, поддерживает инициативу руководства, парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ УПП: объявить 1986 год годом борьбы за высокую культуру производства и бытовых условий трудящихся, безвозмездно отработать четыре дня на объектах социально-культурного назначения.

**О. КАЛАЧЕВА,**  
председатель профкома  
ЗЖБИ-1.

На снимке: О. А. Калачева.

## «Один за всех — все за одного»

**К**ОЛЛЕКТИВ бригады В. П. Хмель, включаясь в социалистическое соревнование по почину Б. Г. Рудаковой «Пятилетнее задание — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», выполнил его досрочно, к 7 марта 1985 года. В честь 40-летия Победы над фашистской Германией бригада поддержала почин Е. М. Грабаря «40-летию Победы — 40 ударных недель!», в состав бригады включила Героя Советского Союза Александра Матросова. Заработанные деньги перечислила в Советский фонд мира. В социалистическом соревновании по достойной встрече XXVII съезда КПСС коллектив под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» был неоднократно победителем (7 декад). В своих обязательствах коллектив предусматривает досрочное выполнение заданий по росту производительности труда, повышению качества и снижению себестоимости работ.

В числе первых в СМУ бригада взяла обязательства в честь 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

1985 год для бригады был напряженным. Направляя все усилия, знания, опыт, мастерство, энтузиазм на выполнение повышенных обязательств, коллектив в этом году добился наивысшей производительности труда — 35,9 квадратных метра отделанной поверхности на человека при норме 20,5 кв. метра и при взятых обязательствах — 33 кв. метра, перевыполнил социалистическое обязательство по росту производительности труда на 8,8 процента.

Бригада работает методом бригадного подряда более 15 лет. (1090 рублей экономии за 1985 год). Многие годы бригада заключает договоры на социалистическое соревнование с бригадой Довгиловой Р. М. Ежемесячно на цехоме подводятся итоги соревнования. Три квартала 1985 года бригада выходила победителем.

Большую воспитательную работу проводят в этом коллективе наставники — кадровые, опытные рабочие, такие, как Т. С. Глызина, Л. И. Богородская, Л. Н. Солдатенко, В. И. Климова.

Благодаря их вниманию, материнской заботе пришедшая в последние два года молодежь — выпускники СПТУ комсомолки Толкачева Дина, Халтанова Аня, сестры Дуц — Люба и Наташа, Плетникова Катя, Пермякова Надя, Пермякова Катя, Потехина Люда и Маслякова Надя — быстро стали мастерами в отделочных работах.

Профгруппорг Т. С. Глызина и бригадир В. П. Хмель постоянно заботятся о создании здорового микроклимата в коллективе. Девиз «Один за всех — все за одного!» находит в профгруппе самое яркое проявление.

**Г. БРУЕВ,**  
председатель профкома  
СМУ-5.



22 микрорайон города.

Рассказываем о делегате

## ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

**ПАВЕЛ** Семенович Чистов удивляет своей молодостью. В январе 1985 года в 28 лет он был выдвинут на должность начальника второго участка СМУ-4. По его служебному списку можно сказать одно — по служебной лестнице не поднимался, а шел стремительно. Такую скорость совершенно оправдывает его возраст, ну, а если присмотреться ближе, то не только он.

В 1981 году Павел Семенович отслужил в армии, кроме этого, уже имел диплом об окончании института инженеров железнодорожного транспорта строительного факультета. Поэтому он и пришел в коллектив Ангарского управления строительства. В декабре 1981 года устроился в СМУ-4 трубокладчиком. Но почему с дипломом инженера — рабочим в бригаду? А Павел Семенович принял этот шаг естественно. Специфика работ для него новая, и узнать, постичь ее можно только будучи рядовым. Правда, трубокладчиком проработал Чистов недолго, перевели в мастера.

За эти пять лет он работал мастером на промышленных объектах в коллективе пятого участка, прорабом на жилье. В 1983 году его перевели старшим прорабом на второй участок, который через два года Павел Семенович и возглавил. Чистов любит людей инициативных. Это качество он ценит превыше всего, вероятно и не подозревая, что, принимая в коллектив иници-



циативного рабочего, он находится в нем своего единственного.

Начинал Павел Семенович с рабочих, не пугался, не бежал от черной работы. Чистов и сейчас любому новичку покажет, как чеканить или подбивать трубопровод, его практические знания вызывают только уважение ветеранов. О нем сказали: «Не зазнается!» Да, Павел Семенович на любой должности остается самим собой. Пожалуй, это самое главное человеческое достоинство. Можно сказать, что Чистов современный руководитель. В нем гармонично уживаются знания, умение и желание трудиться, он уважает человека. Высоко ценит смекалку, дельное, разум-

ное предложение, умеет обоснованно доказать и свою правоту.

Работа руководителя-производственника всегда тесно связана с общественными обязанностями. Поэтому добродетельно и уважительно относится Павел Семенович к поручениям. Все годы выполнял комсомольские поручения, был членом цехкома, а вот на последней отчетно-выборной профсоюзной конференции Павла Семеновича выбрали заместителем председателя профкома.

Не думаю, что ему легко. Объекты промышленные, работать на них не только интересно, но и сложно по самой системе коммуникаций. Однако профсоюз, по мнению и личному убеждению Чистова, — это работа, тесно связанная с людьми и с производством.

Нет на его лице напускной озабоченности, хотя понятно — круг обязанностей велик. И если бы не люди участка, не ветераны, такие, как бригадир Алексей Николаевич Рыжов или старший прораб Алексей Викторович Карелин, ему было бы работать труднее. Сегодня начальник участка № 2, коммунист Павел Семенович Чистов в зале. Он впервые избран делегатом общестроительной профсоюзной конференции.

Т. КОБЕНКОВА.

На снимке: начальник участка № 2, заместитель председателя профкома СМУ-4 П. С. Чистов.



На профсоюзную конференцию избраны делегатами работники седьмого строительного-монтажного управления: водитель автогрейдера А. А. Казаков, бульдозерист А. П. Носков, начальник участка О. И. Дрейфс. У этих людей немало производственных заслуг, имеются трудовые награды. Но ко всему — они активисты профсоюзной организации, у каждого приличный партийный стаж. О. И. Дрейфс — секретарь партбюро, А. П. Носков — секретарь цеховой парторганизации, член цехкома. А. А. Казаков — председатель цехкома. Всем им близки дела коллектива, и они активно способствуют хорошей работе, здоровой атмосфере, крепкой дисциплине на производстве.

На снимках: А. П. Носков. Фото А. КОКОУРОВА.

НА КОНТРОЛЕ—ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## РАВНЯЯСЬ НА ИНИЦИАТОРОВ

УСПЕШНО завершив 11-ю пятилетку еще к 40-летию Великой Победы, две бригады нашего СМУ, руководимые Грабарем Е. М. и Гюнушем Г. М., не сбавили свои темпы. Работая в счет 12-й пятилетки, эти коллективы задумались над тем, как начать ее, чтобы быть также в авангарде соревнующихся за успешное ее завершение.

Возможности для этого у них есть. Опыт работы тоже. Обсудили на профсоюзных собраниях бригад и решили выполнить 12-ю пятилетку к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, вызвали друг друга на соревнование. А чтобы проверить свои силы, первым этапом состязания взяли период до 7 ноября 1987 года, т. е. 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции, и в своих обязательствах записали: план двух лет пятилетки выполнить к этой юбилейной дате.

С принятием таких обязательств бригады вышли с призывом по СМУ-1 и по стройке поддержать их инициативу. Сама инициатива — это большая ответственность. Ее почувствовал каждый рабочий. И это чувство ответственности присутствует в них постоянно.

В бригадах нет отстающих, нарушений трудовой дисциплины, высокая трудовая активность. Правда, бригада Грабаря отличается большей общественной и политической активностью. В бригаде 3 коммуниста, много молодежи и комсомольцев, все они создают молодежный микроклимат. Сам бригадир и профгруппорг А. Н. Говорин умеют объединить общественную и производственную деятельность коллектива, организовать его.

На вопрос «Как ты смотришь на бригаду Гюнуша, вашего соперника?» Е. Грабарь сказал: «Бригада отличная, обладает большим профессионализмом, с ней нелегко состязаться. Но у них мало молодежи, и потому слаба общественная активность. Мало они участвуют в молодежных мероприятиях, а нам хотелось бы и в этом с ними проверить свои силы. Вот неплохо сейчас активизировалась бригада Владимира Баркова — берут к себе молодежь, а это уже многое значит».

Многие бригады поддержали инициативу бригады Е. М. Грабаря, стараются все свои показатели подвести к уровню инициатора. В этом можно отметить успехи бригад Баркова В. И., Сливки В. М., Голубева С. А., Алеева А. Х.

С. ДОБРЫНИН, председатель профкома СМУ-1.

## СМОТР И ОЦЕНКА

Отчетно-выборная кампания — это своего рода подведение итогов сделанному, смотр и оценка всей проводимой работы. А от того, как работают профкомы, цехкомы, профгруппорги, зависит во многом успех деятельности всего коллектива. Трудно переоценить роль профсоюзных организаций в деле мобилизации коллектива на выполнение стоящих задач. Достигается это прежде всего силой соревнования, воспитывающего в каждом здоровый дух трудового соперничества.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции СМУ-2 с удовлетворением констатировался тот факт, что за девять месяцев года будет выполнен план по всем технико-экономическим показателям. На наш вопрос «Какие наиболее проблемы поднимались в выступлениях на конференции?» председатель профкома ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ ШАЛЫГИН ответил:

— Многие из них не новы. О нежелательном явлении — переброске бригад с объекта на объект — говорил начальник монтажного отдела Анатолий Александрович Борисов. О плохом снабжении строительными материалами, что снижает производительность труда, несвоевременном их поступлении — штукатур-маляр Мария Васильевна Албут. О плохом качестве спецодежды, нехватке нужных ее размеров — начальник третьего участ-

### Интервью с председателем профкома

ка Василий Фролович Мишенев. Мастер Виктор Иванович Повалев выразил пожелание, чтобы члены профкома почаще бывали в бригадах. Начальник СМУ Михаил Васильевич Ильющенко призвал организовать работу так, чтобы сократить большое количество долгостроящихся объектов.

— Геннадий Иванович, общеизвестно, что успех деятельности профсоюзной организации в целом зависит от ее актива. Кого могли бы вы назвать в числе лучших?

— Чтобы организовать других, профсоюзный работник сам должен быть деловым, принципиальным. Не случайно его и называют активистом. Ближе всего к производству профгруппорги, которые непосредственно в бригадах организуют людей, нацеливают их на выполнение принятых обязательств. Они знают каждого члена коллектива, его заботы и беды, без чего немисливо создание нормального морально-психологического климата. Так, за 1985 год лучшей по стройке была признана профгруппа

Виктора Павловича Коркина — бригада Василия Дмитриевича Демещука. Заслуживает похвалы и работа профгруппоргов Галины Викторовны Домышевой из бригады Гаяна Гаязовича Файзуллина, Галины Иннокентьевны Штрикер из бригады Сергея Степановича Гончака. Все профгруппы у нас взяли обязательства работать под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя дисциплины!».

Хорошо организуют социалистическое соревнование, подводят его итоги, заинтересованно ведут всю профсоюзную работу председатели цехкомов: инженер Татьяна Николаевна Комарова, бригадир Николай Васильевич Пигарев, инженер Нина Петровна Козмина. Не один год отдала профсоюзной работе инспектор отдела кадров Нина Дмитриевна Пинаева. Она заместитель председателя профкома СМУ и председателем комиссии по социальному страхованию. Долгое время вела кропотливую и ответственную работу казначей инженер ПТО Нина Филипповна Убогошкина. Теперь ее миссию поручили электрофотографу Надежде Александровне Помазкиной, которая до этого была ответственной в профкоме за работу с детьми. Всем им и многим другим, отдающим свое свободное время, знания и силы общественной деятельности, нужно сказать огромное спасибо.

СМУ-9, РСУ и др.

Советом проведено два семинара: с председателями и членами товарищеских судов. Активно работают члены совета Кашников В. Ф., Камеш Л. В., Мазин А. Н., Рыжов И. И., Мерзликин И. С.

В. ЛЕВУШКИНА, председатель совета.

### ПОМОГАЕТ СОВЕТ

В коллективах АУС избрано 119 товарищеских судов, которые осуществляют свою работу под руководством профорганизаций. Для контроля и

оказания практической помощи создан и работает при группоме совет по работе товарищеских судов. За 1985 год и в месяцы 1986 года советом проведена проверка работы товарищеских судов 17 предприятий АУС.

Слабо работают товарищеские суды СМУ-1, СМУ-3,



Людмила Федоровна Столярова — контролер ОТК цеха закладных деталей РМЗ, пять лет работает на предприятии. Ударник коммунистического труда, четыре года состоит членом цехового профсоюзного комитета, три — в заводском комитете. Как председатель женсовета в своих обязанностях считает главным неформальный подход к делу, чуткость, отзывчивость к людям.

Людмила Столярова избрана делегатом профсоюзной конференции стройки.

На снимке: Л. Ф. Столярова.

Фото А. КОКОУРОВА.

Слово — делегатам

# НУЖНА ИНИЦИАТИВА

Третий год в профсоюзном комитете ЖКУ я возглавляю работу с общественными инспекторами по технике безопасности, и, естественно, эти вопросы меня волнуют больше всего. Общественные инспекторы по ТБ у нас в каждом ЖКУ, всего нас 57 человек, а это сила немалая.

Осуществляя контроль за состоянием условий труда, мы регулярно организуем рейды на всех объектах, во всех мастерских ЖКУ. Много проблем возникает из-за малопригодности помещений мастерских в ЖКУ — ведь почти все они располагаются в подвальных помещениях, здесь же, в этих мастерских, рядом со станками складываются материалы, инструменты. Чтобы предупредить травматизм, общественные инспекторы проверяют освещенность, следят, чтобы не было захламленности.

При подведении итогов социалистического соревнования между бригадами особое внимание уделяется и состоянию техники безопасности.

При возникновении нареканий, замечаний по условиям труда мы заслушиваем отчеты главных инженеров, начальников ЖКУ, совместно решаем, какой должен быть выход, а спустя некоторое время едем и проверяем на месте, осуществлено ли это решение.

В нынешнем году внедряем в бригадах ЖКУ передовой опыт организации труда по методу горнопроходческой бригады Д. А. Аккошкова с шахты объединения

**ГЕОРГИЙ ЛЕОНИДОВИЧ ВАСИЛЬЕВ**, бригадир слесарей-сантехников ЖКУ.



«Карагандауголь», суть которого в повышении личной ответственности бригадиров, звеньевых и рабочих за неукоснительное соблюдение правил и инструкций по охране труда. При этом усиливается также моральная и материальная заинтересованность за работу без травм и аварий.

Перед началом работы бригадир и общественный инспектор должны осмотреть место работы, провести инструктаж. Девиз нового метода: «Нам доверено — нам и отвечать». И это, по-моему, разумно и справедливо. Проиллюстрирую сказанное примером: в одной из мастер-

ских ЖКУ мы увидели, как плотник, работая на циркулярной пиле, снял ограждение, говорит, так, мол, ему удобнее. Сделали предписание, предупредили о возможности травмы, рабочий кивает, соглашается. Но приходим в следующий раз и застаем ту же картину, вновь ограждение снято.

Раньше забота о технике безопасности лежала целиком на инженере по ТБ, начальнике. А теперь за нее отвечают бригадир и сами рабочие. Именно сами рабочие должны, видя, например, такой случай, потребовать от товарища восстановить ограждение, принять меры к обеспечению безопасности. Ведь от этого зависит не только личная безопасность одного человека, целиком в зависимости от соблюдения всех правил поставлена и бригада, все это учитывается ежемесячно при подведении итогов социалистического соревнования.

И еще хотелось бы сказать о необходимости инициативы во всех звеньях производства. Это — требование дня, необходимое условие для осуществления перестройки.

У нас не хватает многих запчастей, арматуры к сантехнике. Что толку говорить о всеобщем входе в цеховой комитет нашей дирекции. Старший кассир Галина Николаевна Маркова, возглавляющая культмассовый сектор, организует поездки на Байкал, в Иркутскую музкомедию, на экскурсии и другие виды коллективного отдыха.

Проблем достаточно, и, чтобы успешно справиться с ними, нужна инициатива — и от мастеров-рабочих, и от инженеров.



## „Этот ловкий товарищ спорт!“

Команда «Факел» вырвалась вперед, оставив позади соперников команды «Чайка». В 4-м классе школы № 31 оказались более ловкие и быстрые, чем в 4-б. Но не беда — это было не совсем спортивное состязание и происходило оно не на стадионе, а на сцене Дома культуры «Строитель» и походило больше на игру. Традиционные прыжки в мешках, умение провести мяч между расставленных кеглей, конкурс капитанов, как в КВНе. Только зрители переживали очень серьезно, болея за свои команды. И даже родители, что пришли в этот день вместе с детьми в клуб выходного дня «Аленка», не могли удержаться, чтобы не включиться в общую атмосферу веселого задорного состязания. Здесь можно было пошуметь, покричать, забыть все заботы и уйти с хорошим настроением.

А «Факел» все-таки победил.

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.



## КСК приглашает

- 18 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Открытие танцевального сезона. Вечер для людей среднего и старшего возраста «Путешествие в лето» — театральная зала — 18,00.
- Клуб друзей кино «Ракурс». Новый художественный фильм «Фузте» — малый зал — 15,00.
- Совместное заседание клуба фронтовых друзей в литературного клуба. Встреча с работниками магазина «Военная книга» г. Иркутска — малый зал — 18,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»  
Танцевальный вечер — 18,00.
- Заседание клуба «Победитель» — малый зал — 17,00.
- 19 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Городской поэтический вечер-конкурс — театральная зала — 16,00.
- День привышки — 8,30.
- Клуб друзей кино «Ракурс», фильм «Фузте» — 19,00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»  
Учредительное собрание музыкально-вокально-инструментальных ансамблей — 10,00.
- ЦПКиО  
Киноутренки «В гостях у сказки» (38-я школа) — 14,00.
- 20 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Спектакль народного театра «Чудак». «И снова анекдоты» — театральная зала — 20,00.
- 21 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Кинодрузей кино «Ракурс», кинофильм «Век вечная история» — 19,00.
- Праздничный вечер, посвященный 35-летию университета марксизма-ленинизма — театральная зала — 18,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»  
Кинолекторий для старшеклассников «Агенст», Тема: «Происхождение религии» — малый зал — 16,00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»  
Тематический вечер «Счастье бывш поляным» — 18,00.
- 22 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Организационная встреча в клубе любителей музыки — малый зал — 19,00.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»  
Танцевальный вечер для молодежи  
ДК «СТРОИТЕЛЬ»  
«Доктор Айболит», Якутский вечер кукол — 10,30, 14,00.
- 23 октября  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ  
Вечер-посвящение в студентам Ангарского филиала Иркутского политехнического института — театральная зала — 19,00.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»  
«Доктор Айболит», вечер кукол — 10,30, 14,00.

### ПОПРАВКА

В № 79 нашей газеты в информации на 1-й странице под заголовком «С постоянным опережением» по вине корреспондента газеты А. Павульской допущена ошибка. В конце первого абзаца следует читать: «В сентябре сверх плана им дано 80 кубометров сборного железобетона». Редакция приносит свои извинения читателю.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

# ЧЕСТНО ВЗГЛЯНУТЬ НА СВОЮ РАБОТУ

Среди 120 членов нашего коллектива 80 человек носят звание ударника коммунистического труда. Социалистичес-

**НИНА ИВАНОВНА КУЗНЕЦОВА**, зав. отделом магазина «Заря», председатель цехкома.

центра — это главный показатель нашей работы наравне с отсутствием жалоб.

Жизнь коллектива, то, насколько она интересна, зависит от нас самих. И немалая роль в ней принадлежит профсоюзным активистам. 13 человек входят в цеховой комитет нашей дирекции. Старший кассир Галина Николаевна Маркова, возглавляющая культмассовый сектор, организует поездки на Байкал, в Иркутскую музкомедию, на экскурсии и другие виды коллективного отдыха.

Профорг магазина № 31 Людмила Аверьяновна Козулина — один из главных моих помощников, работает в цехоме четвертый год. Это человек душевно щедрый. Как страхделегат она проявляет большую заботу о тех, кто болен, посещает их вместе с товарищами на дому или в больнице.

Третий год работает в цехоме общественный инспектор по технике безопасности Людмила Алексеевна Купреева, организационно-массовый сектор ведет у нас Галина Ивановна Алексеенко, за организацию социалистического соревнования отвечает Юлия Андреевна Бершанская.

Профсоюзные активисты много сил и личного времени отдают тому, чтобы жизнь в нашем коллективе была полнокровной, творческой, интересной.

На снимке: председатель цехкома Кузнецова Н. И. с профактивом.



кое соревнование — важный стимул в организации нашей работы, в выполнении плана товарооборота, стремлении культурно обслуживать население.

Итоги работы профгрупп ежемесячно оглашаются на общем собрании коллектива (в нашу дирекцию входят три магазина). На собраниях мы также обсуждаем вопросы культуры, санитарного состояния предприятий.

К собраниям готовимся тщательно, есть заранее составленный график проведения собраний, назначены ответственные. Если есть жалобы, нарекания в адрес про-

давцов, разбираем их вместе, если надо, виновных наказываем, голосуя за решение общим собранием.

У всех членов нашего коллектива есть индивидуальные обязательства. Ежемесячно проверяем, как они выполняются, стараемся, чтобы они были неформальными, чтобы каждый взглянул на себя и свою работу честно и самокритично. Часто при проверке выполнения индивидуальных обязательств звучит вопрос: как ты считаешь сам, большую ли пользу приносишь коллективу?

План по товарообороту за девять месяцев нашей дирекцией выполнен на 102,1 про-

● Пишите: 665835, г. Ангарск-33, 7а микрорайон, Ангарское управление связи ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-28; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 88-28.

Формат 1/2 н. а. Зак. 2358с Тираж 2690