

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 78 (3857)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

4 ОКТЯБРЯ 1986 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

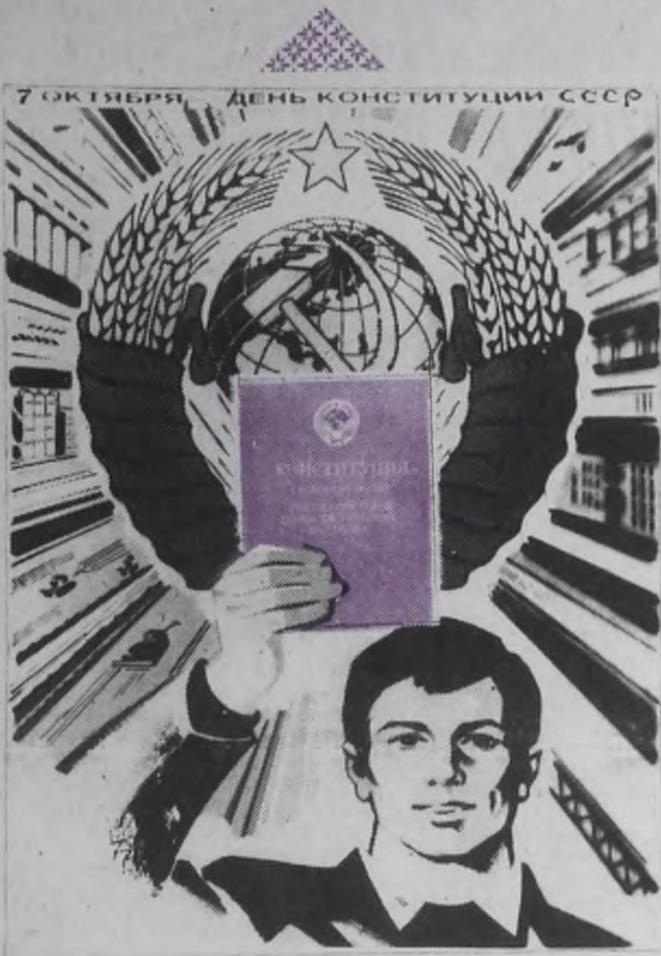
„Я славлю день,
в котором
утвержден
Во имя
Человека
и народа
Моей Отчизны
Основной
Закон...“

ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА

...Ускорение развития общества немислимо и невозможно без дальнейшего развития социалистической демократии, всех ее сторон и проявлений.

(Материалы XXVII съезда КПСС).

Советские люди ежегодно отмечают День Конституции СССР как всенародный праздник торжества социалистической демократии. Принятый девять лет назад Основной Закон общенародного государства законодательно закрепил исторические свершения Страны Советов. Мы по праву гордимся успехами, достигнутыми в короткие исторические сроки под руководством Коммунистической партии в развитии экономики, социалистической демократии, советского образа жизни. Глубокие изменения произошли в социальной жизни народа. Человек труда стал хозяином своей страны. Основной Закон СССР активно работает, оказывает плодотворное воздействие на все стороны жизни общества и каждого человека. Пафос наших дней — в реализации огромных возможностей и преимуществ социализма, во всестороннем его совершенствовании, дальнейшем продвижении советского общества к коммунизму. Демократизм, живое творчество масс — главная сила прогресса нашего строя. Без дальнейшего



Плакат художника В. Сачикова. Издательство «Плакат». Фотохроника ТАСС.

развития социалистической демократии, всех ее проявлений невозможно ускорение социально - экономического развития страны на крутом повороте истории.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ СООБЩАЕТ

НА ОБЪЕКТАХ жилья и соцкультбыта состоялось заседание общественного штаба, где шел самокритичный разговор о том, что социалистическое соревнование на жилье до сих пор постоянной прописки не получает. В состав нового штаба вошли начальники участков, председатели профсоюзных комитетов подразделений, комсомольские вожаки, работники группкома и отдела научной организации труда и управления. Возглавляет общественный штаб начальник СМУ-1 М. А. Мирочник, председателем совета бригадиров назначен бригадир СМУ-1 М. И. Стариков.

Организация социалистического соревнования на объектах жилья и СКБ имеет свои особенности, о которых мы не раз уже говорили в печати. Разбросанность объектов, а значит, и разобщенность бригад, удаленность их от места, где находится общественный штаб, безусловно, создают свои трудности в организации соревнования; заседании советов бригадиров. За прошедший период испытывали различные варианты, наиболее результативные для организации, проверки выполнения тематических заданий,

и подведения итогов соревнования и их гласности.

На этот раз разработана схема организации соревнования, где определены четко все этапы, начиная от выдачи тематики и заканчивая вручением вымпелов. В своем выступлении на заседании общественного штаба заместитель главного инженера СМУ-1 М. Г. Султанчин говорил правильно, что соревнование страдает формализмом, нет четких объемов и заданий на бригаду, тематика, необходимая для сдачи объектов в эксплуатацию, не выполняется, и на местах коллективы бригад не знают своих заданий, то есть задания не доводятся до бригад. Об этом же говорили председатель профкома СМУ-1 С. А. Добрынин, заместитель главного инженера И. Ф. Федоришин. Настрой у всех присутствующих оптимистический, прежде всего решено было единодушно исключить формализм в работе, оформить наглядную агитацию на площадках, дать широкую гласность состоянию производственных дел в бригадах и итогам социалистического соревнования.

Т. КОБЕНКОВА,
член общественного штаба.

С собрания партийно-хозяйственного актива стройки

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

XXVII съезд партии, отметил докладчик, секретарь парткома АУС А. С. Першин, поставил перед строителями стратегическую задачу: минимум вдвое сократить сроки капитального строительства, всего инвестиционного цикла как реконструкции, так и при создании новых мощностей. Программа напряженная, но вполне реальная. Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли ряд постановлений, направленных на дальнейшее совершенствование управления строительством и его хозяйственного механизма, подчиненных единой цели: достигнению конечных результатов, вводу объектов в эксплуатацию.

В докладе на июньском (1986 г.) пленуме ЦК КПСС было сказано, что время, прошедшее после XXVII съезда КПСС, убедительно подтверждает принципиальное значение, жизненную необходимость утверждения атмосферы

требовательности, взыскательности и правдивости, оказывающих мобилизующее значение на все практические дела. Самодовольство и самоуспокоенность нам не к лицу. Критическая оценка достигнутых результатов, постоянное стремление к новым, более высоким рубежам в решении сложных проблем. Именно этим диктуются современные требования к коммунистам, ко всем трудящимся, всему стилю работы, ее методам и характеру.

Июньский Пленум ЦК КПСС подвел предварительные итоги работы в послесъездовский период, определил очередные задачи партии и каждого из нас. Что мы имеем в активе по осуществлению задач и мер, определенных XXVII съездом КПСС, что следует преодолеть, чтобы перестроиться в решении ключевых вопросов пятилетки?

Дни подготовки к очередному съезду партии, работа

съезда, деловой, принципиальный характер обсуждения вопросов создали хороший трудовой настрой в нашем коллективе. Значительно активизировалась работа всех подразделений и общественных организаций. Результат не замедлил сказаться. Выполнен план первого и второго кварталов и в целом полугодия по управлению строительством на 108,2 процента, в том числе собственными силами — на 107,3 процента, субподрядным способом — на 111,1. Выработка составила 105,5 процента. Хорошие показатели, что еще можно сказать. Давайте посмотрим: за счет чего они получены, какими средствами, что изменилось? Практически ничего, никаких затрат материальных и технических, налицо умелое использование одного фактора — человеческого.

Внимание к людям, забота о них, меры по укреплению дисциплины труда и чутко

повышенное внимание к вопросам материально-технического обеспечения, создание нормальных условий труда и — незамедлительный положительный эффект. Вот что такое человеческий фактор, трудовая и политическая активность трудящихся.

Мы много говорим о перестройке. Перестройка — это многоплановое понятие, суть ее в том, чтобы каждый на своем месте, на порученном участке работал на совесть, с полной отдачей. Как мы перестраиваемся? Надо прямо сказать, что перестройка идет медленно. Мы говорим — хорошо сработали в первом полугодии стартового года, надо развивать эти успехи, вводить новые силы, искать резервы, не останавливаться на том, что имеем. Дальше идти. Однако не произошло такого. Вместо прибавления оборотов в работе — мы их сбавили. В результате многие подразделения снизили темпы в июле.

Так, выполнение плана СМР собственными силами за этот месяц в СМУ-1 составило лишь 84,4 процента, СМУ-2 того меньше — 72,4 процента, РСУ — 87,7 процента, УМ — 86,8. Довольно скромные показатели выработки: СМУ-1 — 76,5 процента, СМУ-5 — 83,2 процента, СМУ-8 — 80,3, УМ — 87,5.

На сегодня неудовлетворительным остается состояние работ и по важнейшим объектам года: энергоблоку, АЗХР, керосинопроводу, керамическому заводу, заводу стройматериалов, АЭМЗ, ТЭЦ-9 и ряду других.

Можем мы работать лучше? Безусловно. Резервов у нас через край. Возьмем к примеру, соцсоревнование и пятилетку, соревнование и план — эти понятия всегда были связаны тесно между собой. Учитывая исключительную важность соцсоревнования,

Окончание на 3 стр.

НАША КОНСТИТУЦИЯ



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

★ Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г.

★ В обсуждении проекта Конституции СССР 1977 г. приняло участие свыше 140 млн. человек.

★ Руководящей и направляющей силой советского общества, ядром его политической системы, всех государственных и общественных организаций является Коммунистическая партия. Она выступает ведущей силой и главным гарантом развития социалистического самоуправления народа. Оставаясь по своей классовой сущности, идеологии партии рабочего класса, КПСС стала партией всего народа. Сегодня она насчитывает в своих рядах более 19 млн. человек.

★ Политическую основу СССР составляют Советы народных депутатов. Они выступают как самые массовые органы народовластия. За последние годы депутатами Советов избиралось свыше 35 млн. человек. В Советы всех ступеней избрано в настоящее время 2,3 млн. трудящихся. Более 30 млн. граждан насчитывает добровольный актив этих органов власти.



Я Б В РАБОЧЕ ПОШЕЛ...

Когда вчерашний восьмиклассник приходит в профессионально-техническое училище, он сразу попадает в атмосферу совершенно отличную от школьной. Отношения между преподавателями и учащимися больше напоминают отношения в трудовом коллективе. Здесь не только обучают профессии, но и требуют как от рабочего, хотя и будущего. Быстро приходит пора взросления. Быстро встают ребята на путь самостоятельного осмысления своих поступков и принятия самостоятельных решений. Это, конечно, приближение к идеалу, но именно таким образом, без мелкой опеки, воспитанием трудом, почти рабочей средой, поставлено дело в ПТУ. Примером, где воспитание ребят и обучение их профессии ведется весьма успешно, является СПТУ-35. Не без основания это училище считается одним из лучших. А главное — с точки зрения материальной базы. Прекрасно оборудованные

и оформленные кабинеты, мастерские. Очень много сделано руками самих учащихся: учебные стенды, пособия, декоративное оформление, автоматизированные пульты в классах. Ребята обучаются по специальностям крановщика, плотника, сварщика, художника-оформителя, штукатура-маляра. Многие после окончания училища по направлению ПТУ идут в высшие учебные заведения или работают на стройке в Ангарске. С двумя недавними учащимися встретились на строящемся объекте.

Андрей Капустин, электросварщик, работает на строительстве профилактория:

— У меня отец тоже сварщик. Видел и слышал, как он работает, потому после 8 класса пошел в 35-е ПТУ на эту специальность. Конечно, не жалею и пока в другом качестве себя не мыслю.

Оксана Черных, штукатур-плиточник, работает в передовой бригаде Е. Г. Михалевой.

Статья 40. Граждане СССР имеют право на труд, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием... Это право обеспечивается социалистической системой хозяйства, неуклонным ростом производительных сил, бесплатным профессиональным обучением...

— Любая работа хороша, если относиться к ней с любовью и должной ответственностью. Меня работа устраивает, нравится, хотя она не



из легких. Я сама выбрала эту специальность, а работать с Екатериной Гавриловой одно удовольствие.

Добавим, что эти недавние выпускники ПТУ одни из тех, кого бригадиры назвали в числе лучших.

А. КОКОУРОВ,

На снимках: мастер производственного обучения Н. Ф.

Карбогенов обсуждает дела 35-го училища с активом ПТУ. На практических занятиях в СПТУ-35. Оксана Черных — штукатур-плиточник, работает на отделке жилого дома в 17 микрорайоне. Андрей Капустин, электросварщик СМУ-1.

Фото автора.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СФЕРА деятельности профсоюза так велика, что в короткой статье изложить это невозможно. Редакция попросила председателя группового комитета Ангарского управления строительства Людмилу Константиновну Войтик рассказать об одной из сторон очень важной работы группкома — заботе о подрастающем поколении, детях наших строителей.

— Из года в год групповым комитетом стройки, профсоюзными комитетами подразделений на местах проводится обширная работа, которая направлена на создание хороших условий жизни, отдыха, профилактического лечения, физического развития детей работников Ангарского управления строительства. Наличие детских учреждений позволяет на 80 процентов удовлетворить потребности в местах. На сегодняшний день мы испытываем недостаток мест только для детей ясельного возраста — с года до 2 лет. Но в первой декаде октября планируется открыть пока одну группу в новом детском учреждении № 39 в 6а микрорайоне. А вообще его полное открытие снимет эту проблему. Открытие учреждения в 6а микрорайоне для нас очень важно. Во-первых, основная часть строителей проживает в мик-

Статья 7. Профессиональные союзы... и другие общественные организации в соответствии со своими уставными задачами участвуют в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов.

рорайонах, сейчас идет застройка 7а, где готовится к сдаче второй дом для малоимущих, то есть основная потребность в детских учреждениях падает именно на эту часть города. Всего у нас посещает учреждения около пяти тысяч детей.

Наши детские учреждения принимают участие в отраслевом смотре по улучшению условий для воспитания детей. И вот по итогам смотра за 1985 год отмечена их хорошая работа. Необходимо сказать, что у нас многое сделано руками работников учреждений и родителями для полноценного физического развития детей. Во всех учреждениях создана зоча физического воспитания. Если на территории — то спортивные площадки, в помещениях — спортивные комнаты.

Спортивные игры, занятия на снарядах, гимнастические упражнения — все это развивает свободную деятельность мышц, укрепляет общее физическое состояние ребенка. И вот результаты — за прошедший период 1986 года у нас заметно снизилась заболеваемость. С этого года введено премирование работников учреждений за улучшенный уход и снижение заболеваемости у детей. Из фонда материального поощрения было выплачено уже таких премий на сумму 4 тысячи 350 рублей. Дети с ослабленным здоровьем, туберкулезной интоксикацией посещают бесплатно санаторные ясли № 27 и детский сад № 54.

Ежегодно за лето отдыхает у нас около шести тысяч детей, половина получает путевки льготные. Преимущественное право имеют семьи с двумя и более детьми, семьи малообеспеченные. В распоряжении детворы три загородных и один городской пионерские лагеря и спортивный лагерь «Олимпиада». Каждое лето профилакторий проводит два заезда «Мать и дитя», которые пользуются большой популярностью. Оздоровление получают 160 — 170 детей. На эти заезды дополнительно приглашаются в штаты врач-педиатр, узкие



специалисты, воспитатели, спортивный инструктор и организатор культурно-массовой работы. В абсолютном большинстве родители всегда остаются довольными. С удовольствием пользуются и санаторным лагерем им. Олега Кошова в Евпатории, где оздоровление ведется в период учебной четверти.

В ряде санаториев для взрослых нашли возможность организовать отдых и лечение детей совместно с матерями. Среди них санатории «Алтай», «Прогресс», «Бештау». В течение года мы получаем 234 путевки в санатории для родителей с детьми, из них 47 выданы бесплатно, 194 путевки получили в дома отдыха. Большую популярность получила, особенно в

этом году, база отдыха строителей «Большой Колей». Велик спрос на путевки, значительная часть — на семейные. И мы стараемся удовлетворить просьбы и делаем все возможное, чтобы организовать семейный отдых. В этом году открыли пункт проката спортивного инвентаря, детских велосипедов, самокатов.

Заботу и внимание ощущают малообеспеченные семьи. Ежегодно им выдается пособие в пределах 80 тысяч рублей, по уходу за детьми до года — около 400 тыс. рублей.

В решении многих социальных вопросов первостепенная роль принадлежит профгруппам и профсоюзным активистам на местах. Это от них, первейших помощников профсоюза, зависит полнота изучения нужд работающих. Они должны принимать участие в распределении путевок, всесторонне знать условия труда и быта. У нас, в коллективе строителей, более 1000 профсоюзных групп и 13 тысяч профсоюзных активистов. Количество достаточное, а вот активность в выполнении своих общественных обязанностей не полностью удовлетворяет те требования, которые предъявляются к профсоюзному организатору. Социальный фактор — главная забота партии и правительства, на его улучшение и направлены усилия профсоюзных работников Ангарского управления строительства.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Окончание. Начало на 1 стр.

ЦК КПСС на июньском Пленуме принял Обращение ко всем трудящимся страны. «...Ждать мы не вправе, — сказано в нем, — уже сейчас важно значительно повысить уровень работы на каждом предприятии, на каждом рабочем месте... Резервы... буквально под руками. Это более полная загрузка действующих мощностей, машин, оборудования, станков. Это четкое обеспечение ритмичности производства, укрепление дисциплины поставок, строжайший режим экономии. Это аттестация и рационализация рабочих мест, улучшение организации стимулирования труда, активное внедрение передового опыта; повышение дисциплины и требовательности».

Докладчик проанализировал состояние дел по организации соцсоревнования в подразделениях АУС, затронул вопросы социально-бытового обеспечения. Заострил внимание на работе по методу бригадного подряда. Ясно одно, подчеркнул он, что и здесь нам надо поработать, много еще формализма и казенного подхода. Вместе с тем есть и весьма положительные примеры, на которые надо равняться, всемерно поддерживать инициативу, когда целые участки, цехи работают по единому наряду, на подряде (СМУ-2, 3, 5, 6, 7, УПП — всего 49 бригад). Не принимает пока решительных мер в этом вопросе СМУ-9 (Т. Шестаков).

Каждый из нас должен уяснить такую истину — бригадному подряду в 12-й пятилетке будет принадлежать ведущее место в организации труда. И правильно поступает тот, кто ищет пути его совершенствования и внедрения.

Докладчик остановился на проблемах жилищного строительства.

Поставленная партией задача обеспечить к 2000-му году каждую семью отдельной квартирой или домом настоятельно требует от нас серьезной перестройки в своей работе. В нынешнем году предстоит сдать в эксплуатацию не менее 92—93 тысяч квадратных метров жилья. За первое полугодие введено 42,6 тысячи квадратных метров, то есть 46 процентов. Для решения поставленной партией задачи нам необходимо по Ангарску ежегодно вводить свыше 120 тысяч квадратных метров жилья. Соответственно возрастет и потребность в социальном быте. Готовы ли мы к решению таких задач? Не совсем. Состояние дел у наших домостроителей СМУ-1, 5, а также УПП и подразделений СМУ-4, 7, УПТК вызывает серьезную тревогу. Об этом шел принципиальный разговор на сентябрьском заседании парткома при рассмотрении вопро-

са о работе коллектива СМУ-5, который долгое время оставался вне критики.

Далее докладчик обращает внимание на необходимость порядка на строительных площадках. Приведены примеры бесхозяйственности, сверхнормативных запасов. Так, в СМУ-2 сверхнормативные запасы сборного железобетона составили 3800 кубических метров, СМУ-8 — 2300, в СМУ-9 — 2600. Имеются сверхнормативные запасы и арматуры по данным подразделений.

Во многом мы стали другими. На все обращаем внимание. Но «внимание обращать» мало. Каждый должен делать свое дело на совесть, рачительно, по-хозяйски. Хорошо работать — в этом и будет суть и начало перестройки каждого из нас.

А. С. Першин остановился на состоянии дел по охране труда. Он отметил, что травматизм по АУС возрос более чем на 30 процентов. Допущено 16 тяжелых случаев.

Докладчик заострил внимание на проблеме закрепления кадров. Отметил, что численность квалифицированных строителей уменьшается.

Не изжиты случаи нарушений трудовой и общественной дисциплины. За восемь месяцев текущего года в медвытрезвитель доставлен 441 строитель, и хотя это значительно меньше по сравнению с этим же периодом прошлого года, оснований для благодушия нет. Плохо обстоят дела в этом отношении в СМУ-2, 4, 6, 9, УПП, РМЗ. Значит эти коллективы неудовлетворительно ведут работу по борьбе с пьянством. Кроме того, 630 человек совершили прогулы с потерей 1375 человеко-дней.

На строительстве еще значительны простои механизмов и потери рабочего времени. Не всегда своевременно представляется фронт работ субподрядным организациям.

Многие упущения в работе стали возможны оттого, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации недостаточно влияют на улучшение работы, мало проявляют настойчивости по повышению активности коммунистов и усилению ответственности всех работников за четкое выполнение возложенных на них обязанностей. Это в полной мере относится к парткому и группам.

Следует самокритично признать, что партийный комитет не в полной мере использует право контроля хозяйственной деятельности администрации. Парткому и партийным организациям надо усилить воспитательную работу в коллективе. Особое внимание следует обратить на укрепление исполнительской дисциплины во всех звеньях. Усилить значение слова и дела. Недостатков в работе строителей много. О необходимости кардинальной перестройки капитального строи-

тельства говорилось в последних документах партии и правительства. Нужны неотложные меры. Такие, чтобы в ходе перестройки обеспечить выполнение программы 1986 года и пятилетки в целом. До завершения года остался один квартал, то есть три месяца. А результаты, как говорилось выше, не обольщают. По-прежнему оставляет желать лучшего производительность труда. Так, по данным на 26 сентября, в СМУ-1 она составила лишь 82,7 процента, в СМУ-4 — 89,1, в СМУ-5 — 85,4, РСУ — 82,9 процента. А в целом по АУС — 97,7 процента.

Нам предстоит выполнить значительный объем работ, чтобы обеспечить ввод до конца года не менее 50 тысяч квадратных метров жилья, запланированных объектов соцкультбыта, ряда промышленных объектов, таких, как энергоблок, АЭМЗ. Выполнить запланированный объем СМР по базе стройиндустрии, ТЭЦ-9, керамическому, заводу стройматериалов, объектов сельскохозяйственного назначения, в пригородном хозяйстве и многие другие.

При значительном количестве различных мероприятий в идеологической работе по мобилизации коллектива на выполнение этих важных задач не хватает живого дела, наступательности, кропотливой работы с людьми. Низка мобилизующая и наступательная сила лекционной пропаганды, наглядной агитации. Значительными остаются упущения в работе с молодежью, организацией свободного досуга трудящихся.

Необходимо направить всю идеологическую, массово-политическую работу на повышение трудовой и общественной активности коммунистов, на изыскание резервов повышения эффективности производства и качества продукции на основе научно-технического прогресса.

Анализу работы подразделений АУС в новых условиях, осмыслению первых положительных результатов, как и подстерегающих неудач, были посвящены выступления в прениях.

Заместитель главного инженера АУС В. П. Климов в своем выступлении заострил внимание на проблеме качества инженерного труда.

Время требует большего ускорения, чем мы имеем, подчеркнул он. Один из главных резервов на стройке — использование громадного потенциала инженеров, и прежде всего коммунистов. Пока, к сожалению, у наших инженеров нет активности, нет творчества, нет горения на работе. И особенно это «процветает» в нашем управленческом штабе.

В целом по АУС есть определенные успехи, но они мелкие на общем фоне наших больших задач. Надо понять ИТР, что на них лежит двойная ответственность: инженеров и коммунистов.

О сложности реконструкции базы стройиндустрии говорил секретарь парткома УПП В. М. Ваулин.

— В 1984 году проектировщиками разработано технико-экономическое обоснование развития строительной базы и намечены пути ее реконструкции. Прошло 2 года, но этот проект в главке не утвержден, и по сути в УПП нет документа, на основании которого можно судить о перспективе развития и реконструкции строительной базы на 12-ю пятилетку и до 2000 года. Прошли годы, изменились подходы к этой важной проблеме. Хорошо, что строятся ДСК, цех искусственного песка, но это все новые объекты. А вот реконструкция старых и не планируется, и не ведется.

Управлению строительства необходимо решить: как и когда будет реконструироваться и технически перевооружаться собственная база строительной индустрии, и сказать об этом нашему коллективу.

Если говорить о перестройке работы парткома УПП, то она есть. Правда, в текущем, в своей практической работе мы иногда сворачиваем на старые методы и привычки. Но перестройка идет. Она проявляется в нетерпимости коммунистов к недостаткам, к парадности и пустословию, стараемся сделать самокритичные выводы из положения дел.

Бригадир отделочников СМУ-6 А. А. Бек-Булатов обратил внимание собравшихся на необходимость работы по-новому.

— Семь месяцев прошло после XXVII съезда КПСС. Если говорить откровенно, то у нас не чувствуется особых перемен в работе. Еще сильна инерция старого. Вот несколько примеров по пусковым объектам АЭМЗ, где наша бригада трудится в настоящее время. Прежде всего оставляет желать лучшего деятельность заказчика. Только через полгода мы были осведомлены о том, что входит в пусковой комплекс. Не считают нужным представители заказчика и присутствовать на совете бригадиров, председателем которого я являюсь. Как правило, не реагируют на наши замечания.

Еще не решен у нас вопрос обеспечения механизмами в срок и качественно. Немало можно привести примеров элементарной бесхозяйственности: разбросаны беспорядочно кирпич, другие строительные материалы на площадках.

Теперь о генподрядчике. До сих пор он выступает в роли просителя. А почему не наоборот? Сколько за этим нервозности, проволочек.

И еще один наболевший вопрос — кадры. Часто вижу, как молодое пополнение приходит практику в одной бригаде, а распределение получает в другую. Это один из

характерных примеров непоследовательности в работе по закреплению молодых строителей.

О положении дел на объектах жилья и соцкультбыта говорили главные инженеры СМУ-1 В. А. Пашкин и СМУ-5 А. И. Сивеня.

— В основном все бригады нашего СМУ трудятся на подряде, — говорил В. А. Пашкин. — На отдельных объектах действует сквозной бригадный подряд. Причем его эффективность налицо. Раньше срок сдачи дом № 16 17 микрорайона, за 4 месяца вместо 7,5 завершили работы на блоке 46 18 микрорайона. Это фактически была сдача под ключ.

Анализируя сделанное, пришли к выводу: целесообразнее заключать бригадный подряд не на группу домов, а на каждый в отдельности. Эту идею впервые воплотили в домах 12а микрорайона.

Для ускорения сроков сдачи хотим полнее использовать опыт привлечения жильцов к отделке своих квартир.

Главный инженер орс Е. И. Кравченко обратил внимание собравшихся на сложности, связанные с ремонтом предприятий торговли.

— Наш орс имеет более 100 предприятий торговли и общественного питания, — говорил он. — Из года в год мы остаемся вне сферы внимания — без реконструкции. Не имея собственных средств, постоянно обращаемся в АУС, однако помощь ощущаем слабую.

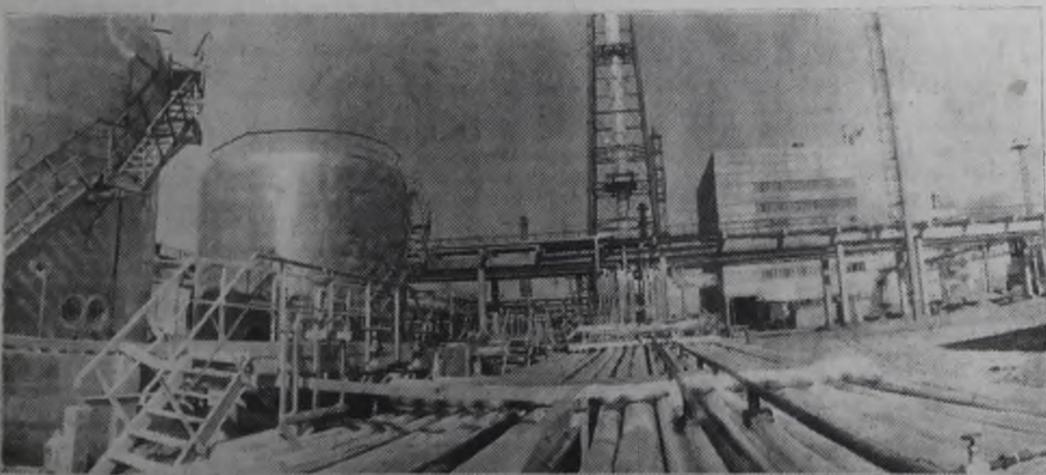
Мы располагаемся в помещениях, которые находятся на балансе разных предприятий. Поэтому, как только дело доходит до ремонта — вопрос «повисает в воздухе», хотя везде стоит на контроле.

Однако это не облегчает тревожного положения, в котором находятся наши предприятия торговли. На сегодня не ведется ремонт в магазинах «Ангара», «Заря». В аварийном состоянии магазины «Олимпиада» и «Сибирячка». Я как главный инженер вместо того, чтобы решать инженерные проблемы, беспокоюсь о другом — как ликвидировать аварийное состояние на том или ином объекте.

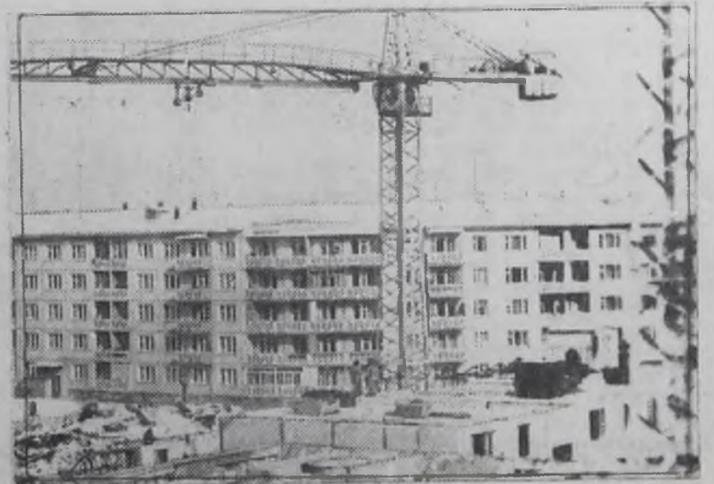
Первый секретарь Центрального РК КПСС И. Х. Канарик заострил внимание собравшихся на необходимости в сегодняшней перестройке единства слова и дела.

В заключение И. Х. Канарик остановился на проблемах аттестации ИТР, кадровом вопросе.

В принятом партийно-хозяйственным активом АУС постановлении определены результаты работы в 1 году пятилетки, намечены задачи на будущее и меры по устранению вскрытых недостатков.



На комплексе энергоблока.



18-й микрорайон.

ЗАБОТЫ ДЕПУТАТСКИЕ

Елена Ильинична Мордовина, бригадир штукатуров-маляров СМУ-5 — председатель депутатской группы в строительном управлении. При встрече она рассказала о работе депутатов:



Удалось многое сделать депутатам по улучшению качества железобетонных изделий.

В перспективном плане нашей производственной депутатской группы намечено много вопросов, которые мы обсуждали, решили или будем решать. Это и использование рабочего времени, работа по учету и распределению жилья, внедрению малой механизации и ликвидации тяжелого физического труда — самое, как говорится, насущное, важное. На текущий момент беспокоят проблемы улучшения условий труда и техники безопасности. Члены группы в настоящее время определяют, что можно сделать для этого в преддверии зимы: обеспечить тепло, обогрев не только в бытовках, но и непосредственно на рабочих местах. В октябре пройдет заседание

Два раза мы собирали заседания по этому поводу с привлечением инженерно-технических работников УПП, руководителей. Качество стало лучше. Добились оплаты за доведение до нужной кондиции железобетонных изделий на рабочем месте. Много работы у депутатов на своих участках с избирателями. Наиболее активно, грамотно ведут здесь дела Т. И. Боречкая, секретарь депутатской группы, Н. В. Папрынова.

В своей деятельности группа обращается всегда к тем или иным руководителям, ответственным работникам. Хочется, чтобы все, кто задействован в работе с депутатами, всегда по возможности прилагали максимум усилий в решении вопросов, потому что, если вовремя не сделать все возможное, к старым проблемам добавляются еще более сложные проблемы.

На снимке: Е. И. Мордовина.

РУКАМИ СТРОИТЕЛЕЙ

АНГАРСКИЕ не могут пожаловаться на недостаток учреждений, которые являются культурными центрами города. В памяти многих строителей, как праздник, сохраняются воспоминания об открытии кинотеатра «Ангара» в поселке Майск. Однако сейчас это здание с массивными колоннами, лепными украшениями по карнизу вызывает у молодых улыбку, у тех, кто постарше — светлую грустинку. И колонны кинотеатров «Ангара», «Победа» и другого здания — Дворца культуры нефтехимиков создали у старой части нашего города свое прелестное оригинальное лицо. Дворец культуры нефтехимиков, построенный в 1953 году, обозначает центр города и сейчас, когда границы его передвинулись далеко на юго-запад.

Почти ровесник ему Дворец культуры «Энергетик». Его первоначальная архитектура отличалась меньшим количеством колонн, однако во всем обилии еще присутствует тяжеловатая монументальность

Статья 46. Граждане СССР имеют право на пользование достижениями культуры...

конца пятидесятых — начала шестидесятых годов. Квадрат фасада из бетона и стекла был достроен позже.

В 1980 году в 12а микрорайоне был открыт широкоформатный кинотеатр «Родина» на 800 мест. Облик его уже резко отличался от предыдущих зданий. Проект уникальный: легкость, изящество и красота конструкций сочетаются здесь с комфортом и удобством.

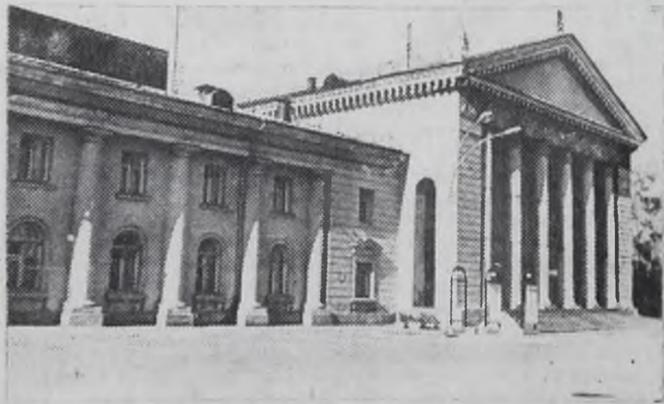
В нашем городе получила широкое распространение комплексная застройка микрорайонов, возведение домов с встроенно-пристроенными объектами социально-культурного назначения. Только за последние годы открылись детский клуб при доме № 18 в 177 квартале, городские библиотеки в доме

№ 4 17 микрорайона и в 18 микрорайоне. Стали духовно необходимы ангарчанам посещения книжных магазинов — Дома книги в квартале 92/93, «Бригантины» — в Юго-Западном районе, магазинов 6, 15, 12 микрорайонов.

И, пожалуй, главное событие ожидает ангарчан впереди — близится открытие городского музея славы и мемориального комплекса в 12а микрорайоне. На музейных стендах, макетах, документах, фотографиях будет представлена история нашего города.

Строительство и дальнейшее расширение культурных центров в нашем городе ведется коллективами Ангарского управления строительства и бригадами В. М. Сливки, Н. А. Голобородова, А. Х. Алиева, В. И. Жерноклева, М. Ф. Вотякова, Е. И. Мордовиной, Е. Е. Нисиченко, Е. В. Невидимовой, С. И. Даниловой, В. П. Хмель, А. Г. Петровой, И. Б. Радкевича и другими. Все они продолжают успешно трудиться на строительных площадках Ангарска.

Т. ЛИСИНА.



В СЕХ, КТО БОГАТ талантами, любит поэзию и сам пишет стихи, Дворец культуры нефтехимиков приглашает в большой зал на конкурс поэтических талантов, который состоится 19 октября в 16 часов.

В празднике стиха может принять участие каждый, владеющий острым пером, независимо от возраста. Если вы решили, то приходите на заседание Ангарского литературного объединения с самыми лучшими своими стихами 9 октября к 18 часам в малый зал ДК нефтехимиков, где состоится предварительное прослушивание.

СОВЕТ ЛИТОБЪЕДИНЕНИЯ.

АНГАРСКИЙ УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ИРКУТСКОГО ИНСТИТУТА НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА объявляет прием на 6-месячные вечерние подготовительные курсы. Институт ведет подготовку к вступительным экзаменам в вуз по предметам: математика, физика, география, русский язык и литература.

На курсы принимаются лица со средним образованием, учащиеся 10-х классов и 3-х курсов СПТУ.

Начало занятий с 16 октября. Плату за обучение, 25 рублей, высылать почтовым переводом на расчетный счет 00141801, Горуправление Госбанка г. Иркутска.

Заявление и квитанцию об уплате представить по адресу: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54-а.

КСК приглашает

5 октября

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

К дню выборов. Правдивый концерт — 10.00.

Клуб отдыха родителей с детьми. Игровая программа «Осенний калейдоскоп» — 12.00.

Киноутренки «В стране мультипульти» — 14.00.

6 октября

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Клуб кактусов «Байкал» (малый зал) — 19.00.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМ. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

Программа культорганизатора — 15.00.

7 октября

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Дню Конституции посвящается вечер для молодежи «Наши права, наши обязанности». В программе: слайдфильм «Два мира — две морали», концерт — 17.00.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМ. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

Массовое гуляние «Всей семьей в Савкина В. Н.» — 9.00.

парк». В программе: конкурсы, соревнования, викторины. В парке работают аттракционы в игровые автоматы — 12.00.

СПОРТ

Традиционный осенний марафон «Саватеевка — Ангарск» Сбор участников в 9.00 у СК «Ангара».

8 октября

ДК «ЗОДЧИЙ»

Клуб правового воспитания «Щит в меч». Тема: «Уголовная ответственность несовершеннолетних» — 14.00.

9 октября

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Клуб фотокинопутешествий «Путешествие по историческим в культурным местам Центральной и Западной Индии». Читает кандидат геолого-минералогических наук Краснев С. С. (малый зал) — 12.00.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

(18 м/р, д. 1).

Закрытие выставки художественных работ Савкина В. Н. — 19.00.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

(17 м/р, 4«в»)

Закрытие выставки художника Массовое гуляние «Всей семьей в Савкина В. Н.» — 9.00.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТА

XXV отчетно-выборная профсоюзная конференция строительства состоится 18 октября 1986 года в 9 часов утра в ДК «Строитель».

а-апо регистрации делегатов с 8 часов утра.

ГРУПКОМ.

В прекрасном современном здании поликлиники строителей все поставлено на службу здоровья: современное оборудование, опытный, квалифицированный персонал. Здесь немало хороших медицинских работников — умелых, работающих, чутких. Среди них цеховой терапевт Екатерина Павловна Сароян, медсестра физиотерапевтического отделения Елена Степановна Иванова.

На снимке: медсестра Е. С. Иванова с пациенткой.



В АТЛЫ ГОРОДА

ВО ВСЕХ приемных салонах ателье города Ангарска фабрики ремонта и пошива одежды представлен широкий выбор образцов различных моделей швейного производства осенне-зимнего сезона. По имеющимся образцам моделей вы можете оформить заказ на пошив одежды.

Добро пожаловать!

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Коллективы сметных отделов стройки выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу преждевременной смерти ветерана труда, участника Великой Отечественной войны, бывшего начальника отдела СМУ-5

КОМАРА Александра Дмитриевича

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 88-28.

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат 1/2 п. л. Зак. 2256с Тираж 2690