

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 75 (3854)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

24 СЕНТЯБРЯ 1986 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ:

★ СЛОВО — РАБОЧЕМУ  
— 1 стр.

★ КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ОБ-  
ЩАЯ  
— 3 стр.

★ ЗАМЕТКИ С ОБЩЕСТРОИ-  
ТЕЛЬНОГО СОВЕЩАНИЯ  
БРИГАДИРОВ  
1—3 стр.

★ ПУБЛИКУЕТ «ЗВЕЗДА»  
— 3 стр.



«Прекрасный коллектив, дружный, сплоченный, нарушитель трудовой дисциплины у них нет, постоянно в числе победителей социалистического соревнования», — так охарактеризовали бригаду формовщиков ЗЖБИ-5 Р. А. Ткаченко в профкоме предприятия.

В бригаде хорошо знают друг друга, все достоинства и недостатки, потому что давно работают бок о бок, что называется, «сработались». От всего, что мешало, давно избавились. Потому и выполняют план по всем показателям в среднем на 106 процентов. Стабильно выходят в лучшие коллективы не только по заводу, но и по АУС. Так, за второй квартал была бригада отмечена среди победителей по управлению строительством и по городу — среди первичных трудовых коллективов. Отношение к труду — добросовест-

ное. На рабочих бригады равняются на заводе.

Немало на ЗЖБИ-5 и тех, кто личным трудом делает большой вклад в общий объем работ. Среди них кавалер ордена «Знак Почета» Петр Лукьянович Курчев. Его трудовая биография началась более 20 лет назад, когда он после службы в армии пришел на завод. Работает формовщиком, но имеет смежные специальности стропальщика и сварщика. Он член цехкома, инспектор по технике безопасности. У него учатся не только тонкостям формовочного дела, но и отношению к труду.

На снимках: формовщики из бригады коммунистического отношения к труду Р. А. Ткаченко; П. Л. Курчев.

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.

● Слово—рабочему

## Нужна согласованность

С ПЕРВОГО сентября наша бригада трудится на объектах Ангарского электро-механического завода. С 24 июля и весь август мы работали на бытовом корпусе объединенной базы. Строительство ее ведет СМУ-8, участок № 4.

Вследствие такой переброски не окончены работы на объединенной базе, а на этот период были прерваны отделочные работы на бытовом корпусе АЭМЗ, который тоже является сдаточным. В настоящее время сроки сдачи АБК электро-механического завода отодвигаются, был нарушен налаженный ритм работы, да и внимание к нашим основным объектам здесь ослабилось.

Отношения с заказчиком не отличаются взаимностью. В некоторых вопросах возникают даже трудности. Перечень объектов, входящих в комплекс, был определен лишь в июле. Текущие вопросы, рабочего порядка, решаются медленно, с большой потерей времени. Как-то стало привычным, что объекты АЭМЗ называются долгостроящимися, вследствие чего металлоконструкции покрылись коррозией, деревянные изделия имеют, мягко говоря, неприглядный вид. На их обработку мы затрачиваем не только больше времени и труда, но и строительных материалов.

В производственных взаимоотношениях нетрудно заметить, что большое место отводится обилию слов. И в то же время наличие неадекватности и невыполнение в срок тех или иных обязательств. В отдельных случаях ставятся заведомо невыполнимые задачи. Уже сентябрь. Стоит ли говорить, что это означает? И сейчас главная задача всех работающих организаций видится мне в том, чтобы объекты АЭМЗ обеспечить пуском тепла — это главный и бытовое корпуса. Времени остается очень мало.

Совет бригадиров комплекса проводит свои заседания по средам. К сожалению, следует сказать, что последнее время на заседаниях отсутствуют представители управления строительства и группкома. До сих пор представители не всех организаций участвуют в социалистическом соревновании. На неоднократные замечания положительной реакции нет. Перед нами поставлены задачи сложные, и выполнить мы сможем их только при общей согласованности.

А. БЕК-БУЛАТОВ,  
бригадир отделочников  
СМУ-6, председатель совета бригадиров комплекса.

## С общестроительного совещания бригадиров РЕЗЕРВЫ-РЯДОМ

ОЧЕРЕДНОЕ совещание центрального совета бригадиров рассматривало ряд вопросов, которые тесно связаны с выполнением технико-экономических показателей, условий, призванных повысить производительности труда и выполнению государственного плана. Положение дел за девять месяцев подробно изложил в своем выступлении начальник управления строительства, председатель центрального совета бригадиров Ю. И. Авдеев. Он остановился на организации отдыха, питания, санитарно-гигиенических условий, выдате спецмолока на предприятиях и строительных площадках управления строительства. Все затронутые вопросы, к сожалению, не везде решаются оперативно, четко, а, главное, своевременно.

Вызывает тревогу невыполнение плана в июле и августе. Для коллектива стройки эти месяцы трудные, связанные с большой помощью, которую все подразделения оказывают сельчанам подшефного Аларского района. Дефицит автотранспорта имеет свои объективные причины —

400 автомобилей трудилось нынче на выполнении Продовольственной программы. В настоящее время 115 машин вернулось, успешно выполнив задания. Особенно важно было рационально использовать транспорт в эти месяцы здесь, на городских площадках. Как раз об обратном говорил в своем выступлении председатель совета бригадиров УАТА В. П. Пинигин.

Среди промышленных объектов успокоительного благополучия нет. Так, по комплексу энергоблока выполнение производственной программы составило 95 процентов (генподрядчик СМУ-3). На сегодняшний день отставание от плана составляет сумму в 200 тысяч. Ситуация невыполнения создавалась и на заводе химреактивов (генподрядчик СМУ-2), неудовлетворительное положение по сдаточным объектам Ангарского электро-механического завода, здесь необходимо тепло для дальнейших работ. Сильное отставание по холодильнику теплично-парникового комбината. Чтобы погасить его, нужно до конца года освещать ежемесячно не менее 150 тыс. рублей. В общем,

холодильник сейчас в числе напряженнейших участков строительства. В сентябре есть возможность сдать административно-бытовой корпус объединенной базы, после чего активизировать работы на ее производственных корпусах. Как реально существующий факт Ю. И. Авдеев констатировал невыполнение плана по основным заказчикам. Например, на строительстве ТЭЦ-9 план составил всего 75 процентов по заказчику и субподряду.

До конца года домостроителям предстоит сдать в эксплуатацию полезной площади 50 тыс. кв. метров. Первостепенное значение имеет жилищная и социальная проблема. Ускорение — это не только вал, это высокое качество монтажа, отделки зданий и жилых домов. В своем выступлении заместитель главного инженера стройки В. В. Копытько дал детальную характеристику существующему положению дел. Внимание СМУ-1 и СМУ-5 сейчас сосредоточено на площадке 212-219 кварталов, где полным ходом

[Окончание на 3 стр.]

## ЛУЧШИЙ КМК

Бюро Иркутского обкома ВЛКСМ подвело итоги областного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за первое полугодие 1986 года.

Бюро обкома ВЛКСМ отмечает, что многие КМК области показали образцы ударного труда в ходе Ленинского ударного месячника. На хорошем уровне было организовано соревнование в Иркутске, Ангарске, Тайшетте, Усть-Илимске, Слюдянке.

Бюро Иркутского обкома ВЛКСМ назвало победителей, которые трудятся в различных отраслях, наградив их грамотами обкома ВЛКСМ и туристическими путевками.

В строительстве лучшим назван комсомольско-молодежный коллектив Елены Ильиничны Мордовиной (группкомсорг Н. Виннова) из СМУ-5 Ангарского управления строительств.

К началу учебного года в сети политехнического просвещения

## УЧЕБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Во исполнение постановления ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—1987 учебном году» областной комитет КПСС своим постановлением обязал партийные комитеты, первичные партийные организации обеспечить своевременную подготовку к новому учебному году и проведение ее на высоком организационном и идейно-политическом уровне. Организовать учебу так, чтоб она велась живо, предметно, в полной мере учитывала характер трудовой и общественной деятельности слушателей, уровень их образования, социального опыта.

При комплектовании систем политического и экономического образования, сохраняя в основном существующую структуру, обеспечить демократические принципы формирования школ и семинаров. Предоставить парторганизациям право выбора форм учебы, исходя из особенностей коллективов и характера производственной и

общественной деятельности слушателей.

Основным учебным курсом для системы политического просвещения считать «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС», в системе экономического образования — «Интенсификация производства».

Учеба должна способствовать повышению политической активности трудящихся, сопровождаться разработкой и реализацией конкретных предложений слушателей по эффективному использованию основных производственных фондов, экономии материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, улучшению организации труда и производства, перестройке на хозрасчетной основе работы коллективов бригад, участков, ферм.

Ниже мы публикуем план первого занятия для всех форм системы политического и экономического образования.

творческих усилий всех и каждого. Преодолевать инертность и равнодушие, решительно бороться со всем, что не соответствует принципам социализма, нашему миропониманию и образу жизни. Долг и обязанность каждого комму-

ниста и комсомольца — быть во главе всенародной борьбы за осуществление решений партийного съезда. Роль рабочего и колхозника, руководителя, специалиста и инженера, ученого, конструктора и работника сферы обслуживания в поиске резервов, путей и методов динамичного развития экономики. Высокая сознательность и организованность, трудовая и политическая активность — надежная гарантия нашего движения вперед.

### ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. Как организовать соревнование? — Полн. собр. соч., т. 35.

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. — Полн. собр. соч., т. 36, с. 165—208.

Ленин В. И. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции. — Полн. собр. соч., т. 44, с. 144—152.

Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. — М.: Политиздат, 1986.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 23 апреля 1985 г. — М.: Политиздат, 1985.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 16 июня 1986 г. — М.: Политиздат, 1986.

О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. — «Правда», 1986, 22 июня.

Горбачев М. С. Живое творчество народа. Доклад на Всесоюзной научно-практической конференции «Совершенствование развитого социализма и идеологическая работа партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» 10 декабря 1984 года. — М.: Политиздат, 1984.

Горбачев М. С. Коренный вопрос экономической политики партии. Доклад на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса 11 июня 1985 г. — М.: Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Быстрее перестраиваться, действовать по-новому. Речь на встрече с трудящимися г. Тольятти 8 апреля 1986 г. — М.: Политиздат, 1986.

Горбачев М. С. Речь на торжественном собрании, посвященном вручению Владивостоку ордена Ленина. — «Правда», 1986, 29 июля.

Горбачев М. С. Перестройка неотложна, она касается всех и во всем. — «Правда», 1986, 2 августа.

### XII ПЯТИЛЕТКА — ПЯТИЛЕТКА КОРЕННОГО ПЕРЕЛОМА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАНЫ

1. Двенадцатая пятилетка — решающий этап реализации стратегических установок партии. Июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС о первых итогах и уроках послесъездовской работы. Особенности Государственного плана экономического и социального развития страны, отрасли, республики, края, области на XII пятилетку. Основные задачи 1986 года. Пути коренных преобразований в народном хозяйстве, интенсификация экономики, ускорение научно-техниче-

ского прогресса. Использование новых методов хозяйствования и управления.

II. Выполнение плана 1986 года — первое серьезное испытание и конкретный ответ трудового коллектива на решения XXVII съезда партии. Планы и социалистические обязательства предприятия, цеха, бригады. Итоги работы за 9 месяцев: темпы экономического роста, поставки по договорам, качество и надежность продукции, материалоемкость и энергоемкость изделий, ритмичность работы, укрепление хозрасчета. Ход уборки зерновых, плодов и овощей, кормовых и технических культур. Положение дел в животноводстве. Подготовка к осенне-зимнему

периоду. Причины медленной перестройки в работе коллектива. Недостатки в работе отдельных подразделений, поиск путей их устранения.

III. Пятилетке коренного перелома — вдохновенный творческий труд каждого советского человека. Повышение эффективности Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение плановых заданий. Резервы роста производительности труда, повышения качества продукции, усиления режима экономии на каждом рабочем месте. Лицевые счета экономии. Использование опыта передовиков и новаторов производства.

Необходимость перестройки, мобилизации трудовых,

### ● На повестке — дисциплина труда

## ВНИМАНИЕ ГЛАСНОСТИ

Состоялось очередное заседание центрального совета АУС по профилактике правонарушений, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Совет рассмотрел и обсудил проблемы воспитания общественного мнения, непримиримости к прогульщикам и пьяницам в коллективах СМУ-7 и УПТК. О работе, которая ведется в этом направлении, рассказали Е. Г. Успенский, начальник СМУ-7, и Л. Д. Морозова, начальник отдела кадров УПТК. Рекомендации, которые даны центральным советом, помогут коллективам успешно решать задачи воспитания человека, повышения эффективности производства.

Главными вопросами в воспитании общественного мнения мы считаем создание обстановки нетерпимости к нарушителям, прогульщикам, пьяницам — всем коллективам СМУ (обсуждени- ем на собраниях, в бригадах, на цехкоме, профкоме, группе профилактики, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом и т. д.); гласность правонарушений и профилактических мер к нарушителям (стенная печать, листки-«молнии» с подробной информацией, какое наказание понес нарушитель, и во что это ему обошлось).

Совет профилактики СМУ координирует свою работу с группами профилактики участков, их, как правило, возглавляют начальники участков. У председателя совета есть специальная книга, в которой нарушители собственноручно производят записи о своих проступках и дают им оценку. Считаем, что это нам даст возможность определить меру ответственности, которую должны нести нарушители. Да и психологически воздействует на него.

Стремится соответствовать своему назначению в коллективе комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. К примеру, в этом году ею проведено 5 заседаний, заслушаны начальники первого и четвертого участков. Виновные получают по заслугам. За нарушение Указа оштрафован на 20 рублей токарь участка № 5 Балабанов. Понесли наказание еще четыре человека — любители спиртного. О них коллектив узнал из опубликованных «молний», было сообщено в семьи

провинившихся, изданы приказы администрации. Все, побывавшие в медвытрезвителе, как правило, на особом контроле у начальников участков.

Комиссия контролирует работу наркологов постов (а их у нас восемь), проводит постоянно беседы с лицами, склонными к употреблению спиртного. В СМУ организованы показ фильмов на антиалкогольные темы, лекции.

Свою роль должно сыграть созданное недавно общество борьбы за трезвость, которое насчитывает сегодня 44 человека. Мы отчетливо представляем, что работа этого общества — долговременная, ее надо углублять, вовлекая в него людей, которые действительно воспринимают трезвый образ жизни и ведут работу по перевоспитанию людей, склонных к спиртному.

Товарищеские суды — также одна из действенных форм работы по воспитанию непримиримости к правонарушителям. За восемь месяцев этого года рассмотрено 7 дел нарушителей трудовой дисциплины. Меры наказания различны — общественное порицание, перенос отпуска на зимнее время, лишение профсоюзных льгот.

Стареемся внедрить и такую форму, как подведение итогов соцсоревнования бригад только по трудовой дисциплине. К сожалению, это пока только намерения. Думаем работу активизировать.

Суммируя сказанное, надо отметить, что проделанная работа по созданию в коллективе обстановки нетерпимости к нару-

шителям трудовой дисциплины дала свои результаты, особенно, если сравнивать с этим же периодом прошлого года: уменьшилось количество прогульчиков (1985 год — 52 человека, 1986 год — 17 человек), сократилось количество прогулов (в прошлом году они составляли 145 человеко-дней, в этом году — 36 человеко-дней). Значительно уменьшилось количество лиц, побывавших в медвытрезвителе, в цифровом выражении это выглядит так: 1985 год — 31 человек, 1986 год — 13. К сказанному следует добавить, что у всех прогульчиков соответственно уменьшен отпуск на дни прогулов, они лишены премии по итогам работы за год (от 50 до 100 процентов), за выслугу лет и ежегодных профсоюзных льгот. Все меры, которые принимаются к нарушителям трудовой дисциплины, осуществляются гласно, находят отражение в листках-«молниях», которые вывешиваются во всех бригадах и на участках.

Результаты ощутимы. Однако полностью они нас не удовлетворяют. Имеем снижение дней прогулов, посещений медвытрезвителя, но считаем, что 36 дней потерь — это много. Другими словами, это потери 5000—6000 рублей СМР (в прошлом году по этой причине мы потеряли 15 тысяч рублей СМР). Понятно, что в искоренении прогулов и потерь рабочего времени мы видим наши резервы повышения производительности труда.

Е. УСПЕНСКИЙ,  
начальник СМУ-7.



Мастер. Так говорят о человеке, который знает свое дело до тонкостей, умеет выполнять работу безукоризненно, которому доверяют самые ответственные задания. И есть такая должность — мастер. Галина Николаевна Сюдем — мастер по должности, мастер по умению, мастер по отношению к делу — честно, добросовестно. Четырнадцать лет она проработала на ремонтно-механическом заводе. Начинала контролером, распределителем работ. Знания, опыт, что приобрела Га-

лины Николаевны, пригодились, когда ее назначили на должность мастера в опалубочном цехе. В ее подчинении передовой коллектив электросварщиков-сборщиков, один из лучших на предприятии, постоянно перевыполняющий производственные задания. В успехах этой бригады немалая заслуга Сюдем, ударника коммунистического труда. Член цехкома, народного контролера, она требовательна не только к другим, но и в первую очередь к себе.

На снимке: Г. Н. Сюдем.  
Фото А. КОКОУРОВА.

# РЕЗЕРВЫ — РЯДОМ

[Оконч. Нач. на 1 стр.]

идет отделка общежития молодых специалистов в комплексе с объектами соцкультбыта. Основная тяжесть работ ложится на эти два подразделения. Вызывает тревогу положение на общественно-бытовом корпусе, где работы ведутся слабо. Однако надо отдать должное отделочникам СМУ-5, ведь список объектов нынешнего года, где они сосредоточили свои силы, довольно велик: детский сад № 14, дом № 16 в микрорайоне 7а, здание вуза, корпус УКК, Юго-Западный райком партии. Среди сложных и больших по объему работ такие объекты, как Дом ветеранов труда в 17 микрорайоне, молодежный жилищный комплекс, магазин в микрорайоне 13а. Надо сказать, что перечень этот неполный.

Поэтому естественное беспокойство о потерях времени прозвучало и в выступлениях бригадиров В. И. Жерноклева и А. П. Пинигина. Рациональное использование автотранспорта, качество и добротность трейлеров, тревожное положение со спецдеждой — вопрос этот, кстати, уже длительное время остается самым проблемным, четкая организация перевозки бытовых помещений — все это резервы времени, которые наряду с другими остаются неуценными и неиспользованными.

На совещании центрального совета бригадиров начальником АУС было рекомендовано в рабочих коллективах подробно проработать постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальней-

шем совершенствовании управления строительным комплексом страны», «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве». Первое постановление предусматривает ряд мер, направленных на усиление централизованного руководства единым строительным комплексом страны. Второе призвано всемерно способствовать реализации установок XXVII съезда КПСС о коренной перестройке хозяйственного механизма в строительстве, повышении его эффективности. В этом постановлении уделяется внимание и подрядной форме труда как наиболее перспективному и рациональному методу. Коллектив ангарских строителей, несмотря на имеющийся опыт работы по хозрасчету, все-таки не используют его полные возможности. Работы, малыми объемами применяется подряд на строительстве промышленных объектов. Система подряда удовлетворительно отработана только на жилье, а объекты соцкультбыта остаются все-таки вне подрядного договора. Сейчас делаются первые попытки освоить участковый подряд. Все это только можно приветствовать, однако к истинным результатам хозрасчета мы еще, к сожалению, не подошли.

По проблемам, о которых шел разговор на совещании центрального совета бригадиров стройки, будут приняты практические меры. Работа коллектива сегодня зависит равно как от нормального снабжения, ритмичной работы, внедрения новой техники, так и от активной позиции, которую занимают и бригадир, и руководитель.

Т. КОБЕНКОВА.

Публикует „Звезда“

# ЦЕНИТЬ И ПОМНИТЬ



В энциклопедическом словаре сказано: понтон — плоскодонное несамходное судно с палубой, используемое как переправочное средство. Находится на вооружении сухопутных армий. Именно как специалист по понтонам был направлен на фронт после окончания Ленинградского высшего инженерно-технического училища двадцатилетний лейтенант Владимир Шпанов. В 1-ю Польскую армию.

Форма Войска Польского, конфетератка, в погоне поручика. И, конечно, совсем-совсем молодой. Таким был Владимир Никонович 42 года назад, в 44-м, когда впервые принял участие в том крупном сражении — битве за Варшаву.

Тяжел солдатский труд. Для понтонеров их работа наравне со всеми — пехотой, танкистами, саперами — нелегка, опасна близкой смертью от непрестанных бомбежек и обстрелов.

Под огнем навести переправу, обслуживать ее, восстанавливать от прямых попаданий — такова задача тех, кто служил в подразделении понтонеров.

Владимир Никонович скупится на подробности своего рассказа о том, как наводили переправу через Вислу. Ясно, что легко не было. В районе предместья Варшавы — ширина реки была тысяча сто метров. Все окрестности простреливались. Шесть суток взвод Шпанова осуществлял переправу наших войск. За заслуги в этой операции поручик Шпанов был награжден орденом Красной Звезды.

Осталась позади Польша со многими реками, речками и другими «водяными преградами». Переправляли войска, грузились на машины. Следующий рубеж и «основа долотом», как говорили понтонеры, принимаясь за работу по сооружению переправы.

За освобождение Польши Владимир Шпанов получил из рук командира бригады полковника Пилинского «Кшиш Вальчных» — «Крест Храбрых» — самую памятную награду.

Участвовал Владимир Никонович в сражении на Кюстринском плацдарме, когда битве за Берлин положила начало знаменитая артподготовка с включенными зенитными прожекторами. Там были реки, названия которых в нашей памяти связаны с завершением Великой Отечественной войны: Одер, Шпрее. Через них переправлял на своем участке фронта 6-й батальон понтонеров, где служил Шпанов. На реке Шпрее он и его подчиненные осуществляли переправу в районе нынешнего парка Победы, в столице ГДР, где стоит сейчас памятник Воину-освободителю. А тогда сильно было сопротивление гитлеровцев, и многих своих солдат, польских товарищей недосчитался русский лейтенант 1-й Польской, пока закончил свой боевой путь в Берлине.

К концу войны к наградам Владимира Никоновича прибавились еще орден Красной Звезды и Орден Отечественной войны II степени. К 40-летию Победы руководитель группы производственно-диспетчерского отдела АУС, ветеран войны Шпанов был награжден орденом Отечественной войны I степени. Многие эти награды красноречиво говорят о том, как воевал человек. Но дело даже не в этом. Мы, наше поколение, должны: всегда ценить и не забывать тех, кто воевал и сейчас живет и трудится рядом с нами.

А. КОКОУРОВ.

На снимке: В. Н. Шпанов.

Фото автора.

Качество и эффективность  
— требование дня

# МЕНЯТЬ ПОРОЧНУЮ ПРАКТИКУ

О КАЧЕСТВЕ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ УПП

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМИ проверками, которые проводились в прошедший период на строительных площадках и предприятиях УПП, установлено, что за девять месяцев этого года был выполнен ряд мероприятий, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции. И это не замедлило сказаться на улучшении качества отдельных изделий. Так, на заводе железобетонных изделий № 2 для касетных машин «СВ» были изготовлены дополнительные листы (бортовины), ужесточился и контроль за чистотой и смазкой машин, в результате чего изделия «СВ» стали выпускаться с поверхностями значительно улучшенного качества.

На заводе ЖБИ-1 были отремонтированы формы «СЛ-5», в результате чего изделия выходят с четкими гранями, с закладными деталями, установленными по проекту. На этом же заводе обновили формы для фундаментных блоков — качество блоков заметно улучшилось. На заводе ЖБИ-3 включили в состав работ шлифовку изделий «БВ», поэтому претензии к качеству поверхности по этим изделиям также прекратились.

Но, к сожалению, по большинству изделий, выпускаемых заводами, качество оставляет желать лучшего. Об этом наглядно говорят и мероприятия, которые остались невыполненными. И таких примеров немало: на заводе ЖБИ-1 не внедрено применение залесоченных бетонов, улучшающих качество четвертых поверхностей; на заводе ЖБИ-2 до сих пор не применяется неразрушающий метод по определению

**ОБЪЕДИНЕНИЯ**, предприятия, организации должны нести полную ответственность за качество продукции, конкурентоспособность ее на мировом рынке, соответствие новых изделий и материалов самым строгим требованиям обеспечивающим научно-технический прогресс. Показатели технического уровня и качества продукции должны стать определяющими при оценке результатов хозяйственной деятельности и образовании фондов экономического стимулирования коллектива.

(Из постановления «О мерах по коренному повышению качества продукции». (1986 г.))

прочности бетона; на заводе ЖБИ-3, несмотря на большое количество претензий, качество колец остается низким. Ни на одном из заводов не внедрена отделка открытых поверхностей железобетонных изделий затирочными машинками, а ведь в этом кроется немалый резерв, как экономии, так и качества.

По наружным стеновым панелям, которые выпускает завод ЖБИ-4, значительно возросло число справедливых нареканий со стороны домостроителей, качество их ухудшилось. Внутренние четвертые поверхности неровные, имеется много местных недоливов или переливов, по наружной стороне наблюдается разнотонность фактурного слоя, встречаются зольные пятна, рваные кромок и фасок. Надо сказать, что это не весь перечень дефектов, имеющихся в стеновых панелях. Некачественные или вышедшие из строя колпаки (тены) для прогрева зачастую являются причиной нарушения режима термообработки. Контроль за режимом термообработки на многих стандах не выполняется вообще.

На заводах ЖБИ-5 и 2 дере-

вянная опалубка фундаментных блоков своевременно не заменяется, поэтому блоки выпускаются с низким качеством изготовления. На заводе ЖБИ-5 лестничные марши нередко идут с наличием недопустимых раковин и смещением закладных деталей. В течение этого периода много претензий поступало на качество свай, поставляемых заводами ЖБИ-1 и ЖБИ-3. Практически на всех заводах несвоевременно проводится ремонт парочных камер, крышек и паровой разводки. Имеются случаи, когда камера открывается раньше, чем это предусмотрено режимом термообработки. О том, какие последствия влекут за собой технологические нарушения, говорить даже не приходится.

На железобетонных заводах № 1, 2, 3, 4, 5, то есть на всех предприятиях, не уделяется должного внимания состоянию опалубочного парка. Формы плохо очищаются от остатков бетона, ремонт форм ведется в объемах, которые никоим образом не обеспечивают нужды производства. До сих пор остаются большими суммы, снимаемые по рекламациям за «бой» изделий в

пути следования, а это означает, что контроль, который ведется при погрузке за соблюдением схем и правильностью оборудования вагонов, является недостаточным. На деревообрабатывающем комбинате вошло в постоянную практику применение сырого пиломатериала для изготовления коробок оконных блоков и погонажных изделий. Уже не раз говорилось в разных инстанциях о том, что это является грубым нарушением нормативных требований.

В течение длительного времени не меняется картина и на кирпичных заводах. Много нарушений отмечено в технологии производства кирпича, не выдерживается режим сушки и обжига. Что мы имеем в результате? На площадки поступает кирпич с трещинами и отклонениями в размерах свыше допустимого по ГОСТу 530-75, а сортировка defectiveго кирпича при укладке его на поддоны не производится.

Необходимо отметить, что работа по подготовке к аттестации изделий на предприятиях ведется слабо. Руководители заводов не принимают своевременных мер, которые могли бы хоть в какой-то мере улучшить качество аттестуемых изделий.

В последнее время намечались сдвиги к лучшему, хотя необходимо сказать, что объективных причин, мешающих качественно вытиску изделий, остается еще немало.

Т. ТЕРНОВЫХ,  
старший инженер отдела  
технической инспекции строи-

## По родной стране



ГЛАВНЫЙ ГОРОД  
НЕФТЯНОГО КРАЯ

В этом году исполняется 400 лет со времени основания Тюмени (на снимке). Ныне это главный город самой большой в РСФСР по площади области, где создан и продолжает развиваться мощный нефтегазодобывающий комплекс. Тюмень — крупный экономический и культурный центр Сибири с почти полумиллионным населением. За последние годы границы города значительно расширились, ведется реконструкция старых кварталов, возводятся здания повышенной этажности. В городе 6 высших учебных заведений, научно-исследовательские и проектные институты, областной драматический театр.

Фотохроника ТАСС.

# ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ 1987 года

## «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

Цена годового комплекта

«Ангарского строителя» — 2 рубля 08 копеек.

Индивидуальная подписка доставкой с января 1987 года производится по 31 октября 1986 года.

Подписка проводится агентством «Союзпечать», отделениями связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы жителей.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

## ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

Обобщить и распространить опыт при разработке планов социального развития в строительномонтажных организациях поможет книга Бартникас М. Ю. «Планирование социального развития строительной организации». Неотложной задачей планирования социальной жизни коллектива строительной организации является реализация применительно к конкретным условиям положений Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении организациями. Опыт работы внедрения хозяйственного расчета в передовых строительных организациях освещен в книге Азбель Б. М. и Таганского Б. М. «Низовой хозяйственный расчет в строительстве». Особенно возросло значение низового хозяйственного расчета в связи с распространением на стройках и предприятиях метода бригадного подряда. Дальнейшее совершенствование хозяйственных методов возможно также при условии, если все рабочие, ИТР и служащие овладеют экономическими знаниями. Социалистическое соревнование — важнейший рычаг в деле интенсификации строительного производства. Характерная особенность соревнования на современном этапе прежде всего — это нацеленность на конечные результаты, организация четкого трудового ритма, повышение качества строительства, рациональное использование всех видов ресурсов, каждой минуты рабо-

чего времени. Об опыте организации социалистического соревнования вы узнаете из книги «Социалистическое соревнование в строительстве». В серии «Производительность труда — самое важное, самое главное» вышла книга Борисова Ю. Д. «Экономические проблемы повышения производительности труда в строительстве». Повышению производительности труда способствуют совершенствование планирования и финансирования строительства, широкое распространение передовых методов организации строительного производства и труда, бригадного хозрасчета и т. д. Книга посвящена выявлению резервов роста производительности труда в строительстве и их экономическому значению. Одной из центральных проблем в экономической политике Коммунистической партии Советского Союза является рациональное и эффективное использование материальных ресурсов. Этой теме и посвящена книга Нестерова В. В. «Снижение материалоемкости строительства в условиях Сибири и Дальнего Востока». Что такое снижение материалоемкости строительства? Это уменьшение расхода материальных ресурсов, экономия капитальных вложений и трудозатрат на добычу и обработку сырья, сокращение затрат по изготовлению строительных материалов и конструкций.

Л. ЕРОЩЕНКО  
зав. техбиблиотекой.



Настроение. Фото А. Васильева.

### ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Вновь открывшееся ателье «Силуэт», расположенное в 13-м микрорайоне (тел. 6-85-05), ателье «Белка», расположенное в 76-м квартале (телефон 2-34-51), приглашают обновить или сшить женский, мужской, детский головной убор на осенне-зимний период.

Ателье предлагают заказчикам различной формы чалмы, шапки в форме боярки, кубанки, шляпы с полями и без полей, детские «буратино», мягкие береты с ассиметричным бортиком. Для изготовления шляп с полями ателье располагают велюрсовыми фетрами.

Добро пожаловать в ателье!

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов. Машинисты бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусами № 6, 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

## ГАЛАНИН Калистрат Мануилович

19 сентября 1986 года на 82-м году жизни скончался член КПСС с 1925 года Галанин Калистрат Мануилович.

Всю свою сознательную жизнь Калистрат Мануилович связал с ленинской партией. С 1932 года работал на различных партийных должностях — пропагандистом, секретарем парткома, заведующим отдела пропаганды и агитации РК ВКП(б) г. Хабаровска.

В годы Великой Отечественной войны тов. Галанин К. М. был в первых рядах политработников бригад речных кораблей Амурской Краснознаменной флотилии.

С 1951 года тов. Галанин К. М. работал в Ангарском управлении строительства заместителем начальника отдела, начальником отдела кадров.

Много сил и энергии отдавал ветеран партии, войны и труда Калистрат Мануилович Галанин воспитанию молодых рабочих, а будучи на пенсии, постоянно занимался с молодыми коммунистами, комсомольцами. Он был награжден орденом Отечественной войны 1 степени, семью медалями. Награжден знаком «50 лет пребывания в КПСС».

Светлая память о Галанине Калистрате Мануиловиче останется надолго в сердцах тех, кто с ним рядом многие годы жил и работал.

ГРУППА ТОВАРИЩЕЙ.

### В АТЕЛЬЕ ГОРОДА

В О ВСЕХ приемных салонах ателье города Ангарска фабрики ремонта и пошива одежды представлен широкий выбор образцов различных моделей швейного производства осенне-зимнего сезона. По имеющимся образцам моделей вы можете оформить заказ на пошив одежды.

Добро пожаловать!

Руководство, партийный комитет, группом профсоюза, комитет ВЛКСМ Ангарского управления строительства выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана КПСС

ГАЛАНИНА  
Калистрата Мануиловича

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

## Клуб выходного дня

### Приглашает «Аленка»

ставление кружка театра кукол, потом лекция для взрослых и конкурсы, игры для ребят.

«Аленка» — это название клуба выходного дня при Доме культуры «Строитель». Клуб для детей с родителями, но в основном для мальчишек и девчонок с дошкольного возраста по 5-й класс. В минувшую субботу прошло первое, после летних каникул, заседание клуба. Его вела инструктор по детской работе Лариса Валерьевна Ершова. Каждый месяц здесь, в «Аленке», собираются с детьми те, кто трудится на стройке, чтобы уйти отсюда, как говорится, с «зарядом» хорошего настроения.

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.



Скучно здесь не было. Здесь шумно, весело, интересно. Посетителей много — полный зал. Сначала пред-

● Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. ● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 л. в.  
Зак. 2207с.  
Тираж 2690