

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 68 (3847)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

30 АВГУСТА 1986 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ**

живало СМУ-6. Сейчас эти работы оно начало. Плохо завершает свои работы СМУ-4, которому необходимо как можно быстрее засыпать колодцы, убрать свой грунт, завершить подключение к внешним сетям. Держит и РМЗ: не выдает заказ № 1430 на сетчатые перегородки для трансформаторной подстанции, чем тормозит сдачу подстанции под монтаж.

На административно-бытовом корпусе МСУ-76 ведет монтаж светильников, устанавливает выключатели, ро-

НЕБО ДОЛЖНО БЫТЬ МИРНЫМ!



Плакат художника Н. Байракова.

Издательство «Плакат». Фотохроника ТАСС.

Ангарские строители вместе со всем советским народом горячо поддерживают и одобряют решение Политбюро ЦК КПСС и правительства о продлении одностороннего моратория на ядерные взрывы до 1 января 1987 года. В подразделениях стройки проходят митинги, рабочие собрания, на которых гневно осуждается политика Белого дома, говорится решительное «Нет — ядерным взрывам!»

Труженики предприятий УГП, ежегодно выступающие инициаторами проведения субботника в Фонд мира, высказали активную поддержку миролюбивой политике партии и правительства.

Многолюдно было на митинге, который состоялся в центральном пролете формовочного цеха ЗЖБИ-4. Выступившие на митинге коммунисты плотник Алексей Проконьевич Беспалов, заместитель начальника формовочного цеха Евдокия Захаровна Юсупова, председатель профкома Любовь Васильевна Горбунова поддержали и одобрили мирные инициативы Советского правительства, призвали всех крепить мир трудом.

Прошли собрания во всех цехах пятого завода железобетонных изделий. Начальник арматурного цеха Александра Григорьевна Семенов, инженер ОТиЗ Надежда Павловна Лопатина, старший кладовщик цеха минаваты Наталья Михайловна Кляшкова, начальник ОТиЗ Андрей Анатольевич Исько, заместитель начальника формовочного цеха Татьяна Дмитриевна Чистополова, главный механик Павел Кузьмич Иванов выразили протест внешней политике США, противоречащей интересам всех народов, и горячую поддержку мирным инициативам нашей партии и правительства.

На ЗЖБИ-1 на расширенном совместном заседании совета

бригадиров и совета профилектики правонарушений было обсуждено Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и горячо одобрено.

Бригадир Александр Иванович Дубовик, Николай Иванович Сарин, главный инженер Михаил Ахмедович Ахмедов выразили единодушную поддержку миролюбивой политике нашего правительства, его готовность идти на все ради мира на Земле. Решено провести собрания в бригадах.

Небо должно быть чистым — это самое заветное желание строителей — людей самой мирной профессии, всего прогрессивного человечества.

Наш корр.

А Э М З

СЕГОДНЯ перед подразделениями, занятыми на строительстве комплекса, стоят две главные задачи: обеспечить пуск тепла в главный корпус, на критическом пути строительство регулирующей емкости, которая даст возможность задействовать всю канализацию.

Начиная с пятой действующей магистрали до главного корпуса, работают ВЭМ, МСУ-42, СОМУ-45 и СМУ-6. ВЭМ должен проложить паротрассу и испытать ее и теплотрассу. Сейчас он работы ведет нормально от пятой магистрали до пункта учета тепла. Дальше до внутриплощадочной эстакады МСУ-42 фактически закончило свои работы, осталась врезка четырех диафрагм, которые заказчик еще не выдал. МСУ-50 должно начать здесь свои работы по изоляции.

Около главного корпуса, где находятся узлы ввода теплоты, СМУ-6 укладывает лотки, чтобы дать фронт работ МСУ-42 для прокладки труб.

Внутри корпуса много работы по монтажу отолнения. Заказчик неожиданно изменил проект, и мы переделываем вентиляторы.

Не решается пока вопрос с подачей электроэнергии, что зависит от заказчика. Мы вынуждены будем пойти на полупроектное решение — полумары. От заказчика зависит поставка оборудования на главную понизительную подстанцию.

От этой подстанции подача напряжения должна осуществляться в распределительный пункт-1. Здесь МСУ-76 должно вести монтаж, но заказчик не выдал ни одной ячейки. А от РП-1 пойдет вся разводка. Внутри главного корпуса будут сделаны работы частично по проекту, частично — по временным схемам, чтобы в сентябре задействовать отопление.

СМУ-6 ведет закрытие контура главного корпуса. Хорошо поработал на остеклении студенческий строительный отряд.

СМУ-7 долго не приступало к разработке грунта под регулируемую емкость, чем сдер-

зетка. Занята этим бригада Виктора Федоровича Дрипана. На подстанции «Промышленная» бригада Бориса Карповича Катешко ведет прокладку кабеля по металлоконструкциям, разделку кабеля в панелях управления, подключения, прозвонку, монтаж освещения. В главном корпусе монтирует светильники.

Работу подразделения сдерживает ряд причин. Заказчик не поставил оборудование на подстанцию «Промышленная», в частности, закрытое распределительное устройство КРУ. Оборудование, которое есть, — старое, оно должно подвергаться ревизии. Нет возможности монтировать радиаторы силового трансформатора. Есть ряд нерешенных вопросов с управлением строительства. Не дает полный фронт работ СМУ-6.

По всем этим причинам МСУ-76 выбыло из графика.

НА ЗАСЕДАНИИ совета бригадиров комплекса и о. начальника участка СМУ-6 А. Н. Лебедев и зам. главного инженера этого СМУ В. К. Тюменцев разъяснили основные задачи, которые стоят на ближайшее время перед строителями комплекса, определили фронт работ для каждой бригады, наиболее важные участки.

Председатель профкома СМУ-6 В. Н. Глухов огласил результаты социалистического соревнования среди бригад за неделю. Победителями его среди строителей стали бригады СМУ-6: Б. В. Тройны, Т. В. Гоголевой, В. И. Гриценко, среди монтажников — В. Г. Герашенко (СОМУ-45) и В. Ф. Дрипана (МСУ-76).

По-прежнему не участвуют в соревновании бригады МСУ-42, СМУ-7 (бригадир Н. А. Кураш не является даже на заседания совета бригадиров). Не ведет работы на комплексе и, естественно, не участвует в соревновании управление механизации.

Совет бригадиров вновь констатировал тот факт, что на его заседания не приходят представители ПДО стройки, УЭС, РМЗ, УГП.

Наш корр.

По-ударному трудится бригада формовщиков ЗЖБИ-4 под началом коммуниста В. А. Герасимова. Выпуская стеновые промышленные панели, коллектив добился выработки 120 процентов, что позволило ему быть впереди не только на заводе, но и по АУС. За второй квартал текущего года бригада заняла первое место по II группе по итогам социалистического соревнования. Ей вручены вымпел и денежная премия. Недавно произошло укрупнение коллектива — влились новые силы, вследствие чего лучше стал организовываться труд. Бригада трудится по скользящему графику, поэтому удалось сфотографировать только часть этого коллектива коммунистического труда.

На снимке: формовщики из бригады В. А. Герасимова.

Фото А. КОКОУРОВА.



В парткоме стройки НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

На августовском заседании партийного комитета стройки состоялся очередной прием в партию. Единственно были приняты в члены КПСС: Сергей Геннадьевич Шустов, водитель автопогрузчика ДОКа, Галина Николаевна Головлева, сьемщица ЭЖБИ-5, Василий Маркелович Бикмаев, начальник цеха ЭЖБИ-5, Анатолий Григорьевич Бабаскин, директор ДЮСШ СК «Сибиряк», Владимир Геннадьевич Красносельский, начальник планового отдела УАТа.

Кандидатами в члены КПСС стали: Ольга Степановна Радава, кассир-контролер орс, Татьяна Юрьевна Чередниченко, заместитель начальника станции Трудовая УЖДТ, Сергей Леонидович Дубовец, помощник машиниста тепловоза УЖДТ, Александр Николаевич Кляченков, плотник СМУ-3, Сергей Ревич Биглов, электромонтажник РМЗ, Виктор Михайлович Грех, начальник цеха ЭЖБИ-1, Владимир Федорович Гладышев, помощник машиниста экскаватора СМУ-7.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Партийный комитет рассмотрел деятельность руководства, парткома и профкома ЖКУ по улучшению массово-политической работы по месту жительства и в молодежных общежитиях. В принятом по данному вопросу постановлении партийный комитет отметил, что руководство, партком, профком ЖКУ проводят массово-политическую работу по месту жительства и в молодежных общежитиях согласно плану мероприятий, данные вопросы рассматриваются на заседаниях партийного и профсоюзного комитетов, идеологических планерках. Работа общественного совета микрорайона № 11 проводится в контакте со школой, детским клубом, ДК «Строитель». Наиболее активно совет действует летом, в период работы агитплощадки. На протяжении нескольких лет агитплощадка этого совета является лучшей в АУС. В ходе ее работы для населения регулярно проводятся концерты, лекции, беседы, организованы встречи с интересными людьми. Жители активно вовлекаются в благоустроительные работы — организовано соревнование на лучший дом, подъезд, балкон, проводится озеленение территории.

Руководство, партком, профком ЖКУ продолжают работу по совершенствованию воспитательной работы и улучшению бытовых условий в общежитиях. Практикуются встречи проживающих в общежитиях с руководством стройки, работниками культуры и искусства. Организованы культурные выходы в кино, на концерты.

Активизировалась культурно-оздоровительная работа, в подвальных помещениях общежитий оборудованы спортивные комнаты. СК «Сибиряк» проводит среди общежитий спортивные соревнования. В целях воспитания бережного отношения к социалистической собственности организовано соревнование на лучшее общежитие, этаж, комнату.

Особое внимание уделяется антиалкогольной пропаганде. Проводится обновление мебели и инвентаря. Так, за первое полугодие 1986 года инвентаря приобретено на сумму 28 тыс. руб. при плане 22,9 тыс. руб.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что в работе руководства, парткома, профкома ЖКУ по месту жительства и в молодежных общежитиях имеются существенные недостатки. Длительное время совет микрорайона № 11 не имеет председателя, слабо организована деятельность секции совета по работе с молодежью. В результате наиболее активная часть населения выпала из сферы влияния общественного совета микрорайона. Недостаточно вовлекаются коммунисты-пен-

сионеры в общественную работу по месту жительства. Шефствующие подразделения стройки (УПП, УАТ, орс, СМУ-1, СМУ-5, УЭС) слабо привлекаются к воспитательной работе в общежитиях. В массово-политической работе в общежитиях немало элементов формализма: низка посещаемость мероприятий, плохо работают клубы по интересам, нет групп здоровья, отсутствует система в проведении единых политдней. Слабо действуют советы общежитий, низка воспитательная значимость их работы с молодежью. Остается слабой эффективность работы с молодежью. Остается слабой эффективность работы с молодежью. Остается слабой эффективность работы с молодежью.

Очень медленно развивается материальная база, плохо ведется ремонт, низка воспитательная работа по сохранности социалистической собственности проживающими. В общежитиях недостаточно стиральных машин, пылесосов, телевизоров, холодильников. Отстает от современного уровня оборудование комнат для отдыха и занятий спортом. Нет единого методического центра по проведению воспитательной работы в общежитиях.

Партийный комитет указал руководству ЖКУ на значительные упущения в организации и проведении воспитательной работы по месту жительства и в молодежных общежитиях. Всю политико-воспитательную работу необходимо направить на развитие активности, инициативы, искоренения потребительских настроений и индифферентности, соблюдение правил социалистического общежития.

Партийному комитету ЖКУ (Янкова Т. И.), профкому (Иванова Т. П.) рекомендовано принять надлежащие меры по налаживанию работы всех секций общественного совета микрорайона № 11, постоянно контролировать работу парторганизаций ЖЭКов.

Руководству АУС (Анспер Б. А.), ЖКУ (Богданов Н. И.) укреплять материальную базу общежитий, обеспечить проведение своевременного и качественного ремонта общежитий, обновление мебели и инвентаря.

Профкому ЖКУ (Иванова Т. П.) совместно с ДК «Строитель», СК «Сибиряк» повысить эффективность физкультурно-оздоровительной работы, культурно-массовых мероприятий, повысить действенность социализации, наладить его широкую гласность.

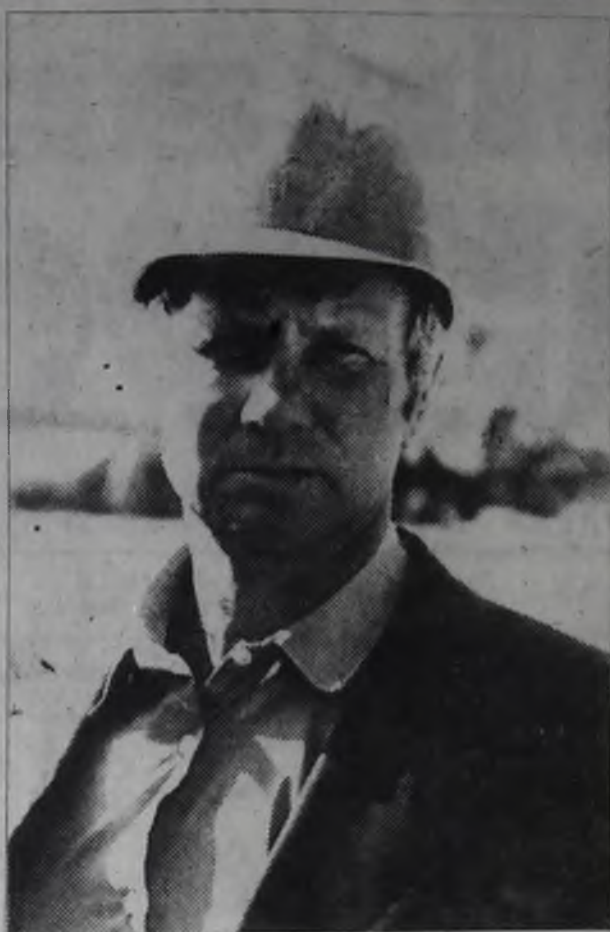
Воспитателям активизировать работу советов общежитий, развивать самоуправление, создать бригады из жильцов для проведения мелкого ремонта.

Мастерский участок Куфтина

Мастерский участок коммуниста Ивана Михайловича Куфтина занимается тем, что делает так называемую жесткую кровлю на жилых домах. Сколько в нашем городе двух-трех-пятиэтажек! Много. Так вот, почитай, все крыши этих домов делал Куфтин и возглавляемый им коллектив кровельщиков-жестянщиков. Но это он, Иван Михайлович, сейчас возглавляет. А начинал давно он, 19-летним парнем, приехавшим из Горького после окончания фабрично-заводского училища. Тогда Ангарск только расстраивался начинал. Работы было много, да и сейчас не убавилось. Делают по одной кровле в неделю, по 3-4 — в месяц. А от успешного завершения этих работ зависит, насколько раньше придут отделочники, чтобы сдать дом под ключ. Но за кровельщиками Куфтина дело не станет. То, что мастерский участок Ивана Михайловича — ударника коммунистического труда, кавалера ордена Трудового Красного Знамени — был отмечен в числе победителей за второй квартал — следствие хорошего, сложного, умело организованного труда.

На снимке: И. М. Куфтин.

Фото А. КОКОУРОВА.



БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

ОТ КОНЕЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

ВАЖНАЯ РОЛЬ в использовании резервов производства, активизации деятельности трудовых коллективов, сплочении их для достижения высоких конечных результатов труда принадлежит бригадному подряду, прошедшему теперь уже длительную всестороннюю проверку временем, доказавшему на практике все свои преимущества. Принципы хозяйственного расчета: окупаемость затрат и прибыльность производства, оперативно-хозяйственная самостоятельность, материальная заинтересованность и ответственность, будучи преломленными на первичный трудовой коллектив — бригаду — дают новый импульс росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению организованности и дисциплины.

Администрация и партийная организация СМУ-3 уделяют определенное внимание внедрению бригадного подряда. Создана инициативная группа под председательством старшего инженера ООТиЗ по бригадному подряду. Постоянно вопросы внедрения бригадного подряда заслушиваются на техсоветах у главного инженера СМУ и на планерках у начальника СМУ.

За годы 11-й пятилетки бригадный подряд, выйдя из стадии «нужно — не нужно», твердо доказал свою жизнестойкость и вошел в рабочий ритм коллектива. В 1979 году по методу бригадного подряда в СМУ-3 работали три бригады с охватом 77 человек, а в первом полугодии 1986 года на бригадном подряде работали 12 бригад с охватом 258 человек, то есть практически этой формой организации труда охвачено 65 процентов численности рабочих нашего СМУ. Экономический эффект от внедрения бригадного подряда по плану НОТ составил в 1985 году 15,7 тыс. руб., высвобождено условно 8,3 человека.

В 1983 году впервые на промышленном строительстве на эстакаде пер-40 был организован сквозной поточный бригадный подряд совместно с АМУ-2 и СТИ. В 1984 году был организован сквозной подряд на комплексе малосернистой нефти — парк-1 и причала ПНМ, совместно с АМУ-1, МСУ-42, МСУ-50. А в 1985 году — совместно с МСУ-42 и МСУ-50 был организован сквозной подряд на энергоблоче и совместно с АМУ-1 и МСУ-50 — на комплексе мало-

сернистой нефти — парк-3.

В этом году сквозным поточным бригадным подрядом строятся объекты: станция расфасовки и отгрузки карбамида совместно с МСУ-42, водоочистные сооружения Ангарского промрайона, установка по получению водорода на НПЗ — совместно со СМУ-4 и СМУ-7, комплекс мало-сернистой нефти совместно с АМУ-1, АМУ-2, МСУ-50. По методу сквозного поточного бригадного подряда работали бригады С. А. Смирнова, В. И. Казюлина, В. Х. Серездинова, Ю. В. Каймонова, А. И. Козлова.

Коллективный подряд — это новая форма организации и стимулирования труда, применяемая для усиления экономической заинтересованности трудовых коллективов в своевременном вводе мощностей и объектов, ускорении темпов роста производительности труда, повышении качества строительства и снижении себестоимости работ. Внедряется коллективный подряд поэтапно: на первом этапе — в производственных коллективах одного или нескольких участков, на втором этапе — в трудовом коллективе строительной организации в целом.

Участковый подряд стал внедряться у нас в четвертом квартале прошлого года. Первым на него был переведен коллектив пятого строительного участка — начальник Ю. И. Дудаков, а с 1986 года на участковом подряде в первом квартале работал еще и первый строительный участок. Оба участка добились экономии плановой себестоимости работ в сумме семь тысяч руб. Во втором квартале к ним присоединился еще коллектив второго строительного участка. В третьем квартале на участковом подряде работают пятый, второй и четвертый строительные участки. Таким образом, школу участкового бригадного подряда проходят коллективы всех участков.

В целом по СМУ внедрение бригадного подряда идет в соответствии с плановыми заданиями управления строительства.

Но в деле внедрения бригадного подряда в СМУ-3 есть еще проблемы. Прежде всего следует отметить недостатки в инженерной подготовке производства. Отсюда — недостатки в организации материально-технического снабжения, переброски бригад и дробление их на зве-

нья, отсюда — невозможность налаживания учета материальных затрат на бригаду и стимулирование бригад по итогам работы на подряде. Всем отделам СМУ в силу своих функциональных обязанностей пора заняться оформлением необходимой документации по подряду по принадлежности.

Участки и бригады, работающие на подряде, сейчас уже имеют опыт, но в целях улучшения их деятельности необходимо продолжить экономическую учебу инженерно-технических работников и бригадиров основам бригадного подряда. Нужно провести аттестацию бригадиров. В свете задач 12-й пятилетки больше внимания уделить качественной подготовке грамотных, высококвалифицированных бригадиров для работы в условиях бригадного подряда.

На встрече во Владивостоке Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев в беседе с рабочими сказал: «Вы правильно ставите вопрос о переводе на хозрасчет. Все — и рабочий, и цеховой персонал, и руководитель завода — все должны быть на хозрасчете. И от конечной продукции получать. Не получаете конечную продукцию, не формируется прибыль — значит, получать нечего». («Правда», 28 июля 1986 г.).

«...Сейчас завершается разработка нового Закона о социалистическом предпринятии. Будут созданы предпосылки для эффективной деятельности основного звена экономики на основе полного хозрасчета и самофинансирования, социалистического самоуправления». (М. С. Горбачев. Речь на совещании актива Хабаровской краевой партийной организации 31 июля 1986 года).

Таким образом, партия ставит в 12-й пятилетке перед нами конкретные задачи по внедрению бригадной формы организации труда. В материалах XXVII съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, в выступлениях тов. М. С. Горбачева красной нитью отмечено, что коллективный подряд как форма организации и оплаты труда в строительстве должен в текущей пятилетке стать основным. Поэтому необходимо в ближайшие сроки ввести в действие внутренние резервы СМУ по внедрению бригадного подряда.

Н. ЗАБОЛОТСКАЯ,
старший инженер ООТиЗ
СМУ-3.

Образ жизни — советский!

ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

БОРИС Александрович Усачев в строительном-монтажном управлении № 4 работает почти двадцать лет. Первые три года был трубоукладчиком, а затем перешел машинистом бульдозера. В этом качестве трудится он и поныне. Работая машинистом бульдозера более пятнадцати лет, Борис Александрович в совершенстве изучил эту профессию и, прямо скажем, работает с полной отдачей своих знаний и сил. Он является высококвалифицированным бульдозеристом, владеет такими смежными профессиями, как машинист копровой и баровой установок, помощник машиниста экскаватора, трубоукладчик — это позволяет руководителям участка в случае производственной необходимости переводить Усачева с одного механизма на другой.

Борис Александрович не только обладает профессиональным ма-

стерством, это прежде всего человек с высоким чувством личной ответственности за порученное дело. Он всегда думает о конечных результатах своего труда. Директивные задания первого полугодия по времени этот механизатор выполнил на 121 процент, сэкономив пять процентов горючего, что составило 810 литров. Производственное задание в натуральных показателях по разработке грунта Усачев выполнил на 102 процента.

За последние годы администрацией СМУ Борис Александрович восемь раз направлялся вместе с бульдозером в подшефный совхоз «Идеал» для оказания помощи в проведении весенне-полевых и уборочных работ, строительстве различных объектов, дорог. И всегда с честью оправдывал оказанное ему доверие. От дирекции, парткома, завкома этого совхоза всегда получал почетные грамоты и

многочисленные благодарности.

Борис Александрович пользуется большим уважением среди рабочих и инженерно-технических работников нашего подразделения. Авторитет свой он завоевал не только как классный специалист, но и серьезным отношением к выполнению любого задания, уважает его за скромность, трудолюбие, за доброе отношение к товарищам по труду. Борис Александрович не просто трудится, он всегда в свою работу вкладывает душу, думает о коллективе, которому отдал почти двадцать лет своей жизни. Подтверждением этому является то, что Борис Александрович Усачев за период работы в СМУ-4 отмечен 16-ю различными поощрениями.

Кажется, что ничего особенного этот механизатор не совершил. Работает, как и должен работать каждый советский человек: строго со-

блюдает правила внутреннего трудового распорядка, бережно относится к механизму, машине, на которой трудится, проявляет инициативу в работе. Но, а как иначе? Ведь так поступают многие советские люди.

Однако в жизни гораздо все сложнее. В одном коллективе находятся еще и те люди, в том числе и механизаторы, которые в тех же условиях ведут себя совершенно иначе. Недобросовестно относятся к работе, нарушают трудовую дисциплину, бывают в медицинском фырзевителе. К сожалению, такие люди есть в любом коллективе. И наше СМУ — не исключение.

Я иногда думаю, а что, если бы все рабочие и инженерно-технические работники относились к труду так, как это делает Борис Александрович Усачев, если бы все так же, как он, соблюдали нормы и правила нашего социалистического общежития, любили

свою профессию, работу и были также преданны коллективу. Нетрудно предстать, как много выиграло бы от этого наше общество. Отпала бы необходимость заниматься перевоспитанием в коллективе взрослых и вполне самостоятельных людей, освободились бы от работы такие общественные организации, как комиссия по борьбе с пьянством, группы профилактики, наркологические посты. Мне кажется, что именно тогда значительно лучше, качественнее и быстрее решались бы вопросы ускорения во всех отраслях народного хозяйства, в том числе и на нашей стройке, неизмеримо повысилась бы производительность труда, а это, как говорил Владимир Ильич Ленин, — «самое важное, самое главное для победы нового общественного строя».

Жизнь и трудовые дела таких людей, как Борис Александрович Усачев, могут служить хорошим примером для молодого поколения.

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр. газеты.

ПЕРВЫЙ УРОК — УРОК МИРА

Накануне нового учебного года мы попросили директора СПТУ-35 Станислава Эдмундовича Белецкого рассказать о том, чем нынешний год будет знаменателен для учащихся СПТУ-35, как он начнется, каковы планы педагогического коллектива?

— Станислав Эдмундович, как пройдет в училище первый день занятий 1 сентября!

— Как и во всех учебных заведениях страны, начнется он торжественной линейкой, а затем — тоже, как во всех школах и училищах, состоится урок мира. На него мы пригласим для встречи с учащимися ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов стройки, выпускников училища. Без мира не может быть и нашего мирного строительства, ускорения социально-экономического развития страны, улучшения благосостояния народа. Поэтому мир, борьба за него должны стать делом всех и каждого; нужно, чтобы каждый из наших ребят чувствовал и свою личную ответственность. Внимание учащихся, думаю, необходимо остановить на Заявлении М. С. Горбачева.

— Что будет сделано в училище в нынешнем году, какие изменения произойдут в учебном процессе согласно требованиям реформы общеобразовательной и профессионально-технической школы!

— Программа реформы рассчитана не на один год, и перестройку в организации учебного процесса мы начали еще в прошлом году. В училище создана хорошая материальная база. Пожалуй, в области среди училищ строительного профиля нам нет равных.

В нынешнем году мы ставим задачу обеспечить нормальный досуг ребят — привлечь всех без исключения к занятиям спортом, художественным и техническим творчеством, причем так, чтобы им было действительно интересно. Для воплощения этих планов в полном объеме в жизнь мы планируем построить свой культурно-спортивный комплекс. Оргстройпроект уже выполнил для нас технический проект пристройки, подготовил документацию. Управление профтехобразования, наше управление строительства быстро откликнулись на эти планы, и уже с января 1987 года мы начнем строительные работы.

В этом комплексе преду-

сматриваются большой читальный зал и книгохранилище, прекрасно оборудованный тир, класс перфорации и свой мощный, по последнему слову техники, вычислительный центр, где ребята будут учиться, одновременно выполняя и серьезные работы по заказам предприятий.

Основам информатики и вычислительной техники здесь могут учиться не только наши ребята, но и учащиеся подшефных школ, других училищ города.

Благодаря этой пристройке у нас появится возможность выделить зал для культурно-развлекательных программ, вечеров. Дискотека получит постоянное помещение. Будут в комплексе и два спортивных зала — отдельно для бокса, тяжелой атлетики и других спортивных видов. Сейчас у нас лишь один спортзал для игр, и нам его не хватает. А ребята очень

любят такие виды, как бокс, тяжелая атлетика. Но на строительство, очевидно, уйдет года два. И пока, на нынешний год, мы переоборудуем жилые секции общежития. Выделили место для изостудии, для занятий нашего хора русской песни, ищем место для хореографической студии, обеспечили спортивные секции снарядами, гантелями. Максимально будем привлекать ребят и к техническому творчеству. Реформа профессионально-технической школы предусматривает создание условий для всестороннего развития личности.

— Впервые в нынешнем году в училище был сделан набор в рекламно-оформительскую группу. Расскажите подробнее, что это за специальность, как будет поставлено обучение!

— Да, мы впервые набрали группу учащихся на базе восьми классов на новую для

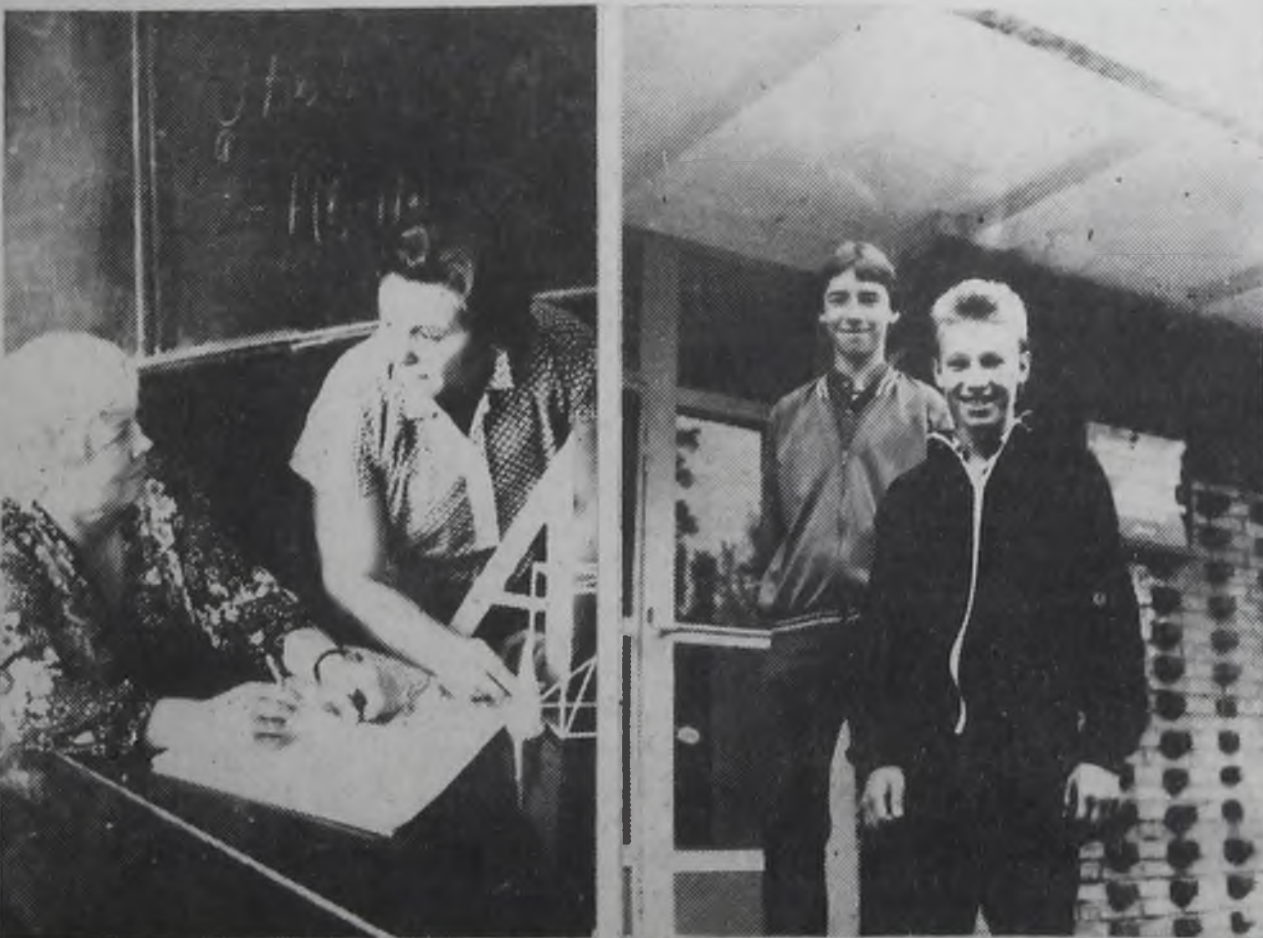
нашего училища специальность — исполнителей рекламно-оформительских работ. Профессия эта подразумевает развитый художественный вкус; многие из тех ребят, которые поступили в эту группу, закончили городскую художественную школу. В программе обучения, кроме общеобразовательных предметов, будут история живописи, композиция, оформительское мастерство и другие чисто специальные дисциплины. Работать выпускники будут в управлении рабочего снабжения по оформлению витрин, служебных помещений, социально-культурных учреждений.

— Спасибо за беседу. Поздравляем вас с новым учебным годом!

Беседу вела **А. МОСИНА.**

На снимках: преподаватели математики СПТУ-35 Комарова В. С. и Березина Н. Н. готовятся к началу учебного года; первокурсники Скрябин Дима и Алимов Спартак будут учиться по специальности художник-оформитель.

Фото **А. КОКОУРОВА.**



★ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

ИЗЖИТЬ ПАССИВНОСТЬ

Сейчас в комсомольских организациях повсеместно идет отчетно-выборная кампания — ответственная пора для комсомольцев. Вся их дальнейшая работа во многом зависит от того, как пройдут эти собрания.

21 августа состоялось отчетно-выборное комсомольское собрание в СМУ-2. С докладом о проделанной работе выступила секретарь бюро ВЛКСМ Надежда Камышова. Из выступления секретаря стало ясно, что в течение года бюро ВЛКСМ СМУ-2 практически не работало. Заменив свой актив пыталась сама секретарь. Фактически такую работу нельзя признать удовлетворительной, дело секретаря — суметь организовать работу комсомольских активистов, всей организации.

На собрании был избран новый состав бюро, и, надеюсь, что его работа будет строиться на новых принципах — не как в прошлом году. Избран штаб «Комсомольского прожектора», а также делегаты на общестроительную комсомольскую конференцию.

Хотелось бы пожелать новому составу бюро ВЛКСМ изжить пассивность и сделать свою работу по-настоящему комсомольской — инициативной, живой, полезной обществу.

В. ПУТИЛИНА,
член комитета
ВЛКСМ АУС.

ДОБРЫЙ ПОМОЩНИК — КНИГА

Много лет в нашей газете существует рубрика «Предлагает техническая библиотека». Обзоры новой технической литературы, книжных новинок стали привычны для наших читателей.

Адресованы они прежде всего специалистам — инженерно-техническим работникам стройки, молодым рабочим самых разных специальностей, которые желают повысить свой профессиональный уровень. Впрочем, слово «желают» не совсем точно. Сегодня наша жизнь, современное производство — желаешь того или нет — заставляет повышать свои знания, углублять их — и инженеров, и рабочих. Обновляется техника, оборудование, идет научно-технический прогресс.

И почти после каждой такой публикации приходят в библиотеку читатели с просьбой дать именно эти книги.

Особый контингент среди читателей библиотеки — студенты. 108 студентов институтов и 106 — техникумов пользуются услугами нашей технической библиотеки, все они — работники стройки, учатся заочно или на вечерних факультетах, и доступность литературы, учебных пособий помогает им в учебе, экономит их время.

Быстро поможет найти любую необходимую книгу, научит пользоваться каталогом Лариса Александровна Ерощенко, хозяйка библиотеки, специалист с большим опытом

— 22 года составляет ее стаж библиотечной работы — и высокой квалификации.

Пятнадцать лет работает Лариса Александровна в технической библиотеке стройки, и знает здесь каждую книгу, хотя книжный фонд на сегодня составляет более 36 тысяч книг, изданий. Книги здесь постоянно меняются, обновляются, ведь технической литературы издается в стране очень много. Только за полугодие в техбиблиотеку поступило около 600 книжных новинок — и это если не считать периодических изданий.

Систематически организует Лариса Александровна выставки по различным темам, в среднем — две выставки в месяц.

Сейчас техническая библиотека готовится к переезду в инженерный корпус. Правда, несколько уменьшены будут фонды библиотеки. К работе по отбору литературы привлечены ведущие специалисты управления. Библиотека, как и прежде, будет располагать ценнейшим фондом справочной литературы. Это справочники проектировщика, справочники строителя и так далее — по всем видам строительных работ, начиная от фундамента, земляных работ и кончая архитектурой.

— Не останутся в стороне, — говорит Л. А. Ерощенко, — и книги по вопросам труда и заработной платы, технике безопасности, работе механизмов и строительных машин. Основ-

ными разделами библиотеки останутся также: монтажные и специальные работы, возведение различных конструкций, все виды бетонных и отделочных работ. Не будут забыты проектирование, строительство и архитектура промышленных и гражданских зданий, организация и технология строительных работ.

Очевидно, переезд библиотеки положительно скажется на работе всех инженерно-технических работников управления. Наличие журналов «Строитель», «На стройках России», «Промышленное строительство», «Жилищное строительство» и т. д. — всего около 40 наименований — даст возможность оперативно пользоваться новым необходимым опытом. Книги же помогут пополнить свои знания фундаментальным материалом.

О новой поступившей литературе читатели будут по-прежнему узнавать из информационных указателей, выпускаемых библиотекой и рассылаемых по подразделениям и отделам, прочтут на страницах нашей газеты. В немалой степени помогут специалисты ознакомиться с книжными новинками выставки по различным темам.

Техническая библиотека стройки стала крепким и очень нужным звеном в единой системе научно-технической информации на стройке.

А. НОВИЦКАЯ.



Ангарск, 18-й микрорайон.

ВНИМАНИЮ АНГАРСКИХ

Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды доводит до сведения руководителей организаций, учреждений города о том, что фабрика реализует из наликандов за безналичный расчет шерстяные и шелковые ткани. Обращаться по адресу: 11 микрорайон, дом 7-7а, отдел снабжения, телефон 6-17-05.

Беседа врача

ЗАДАЧА НАШЕГО ДНЯ

О лечении алкоголизма рассказывает заведующая наркологическим отделением больницы строителей Л. Н. Саяков.

Как же строится курс лечения страдающих хроническим алкоголизмом? Учитывая, что алкоголизм развивается на протяжении многих лет пьянства и значительно меняет характер пьющего, курс лечения также носит продолжительный характер.

Он охватывает такой промежуток времени, который необходим не только для того, чтобы больной прекратил употребление алкоголя, но также, чтобы он смог перестроить свое поведение и взаимоотношения с людьми, добиться реабилитации в производственном отношении. Полный курс антиалкогольного лечения и дальнейшего дистанционного наблюдения за состоянием больного продолжается 5 лет.

Весь курс лечения распадается на три этапа. На первом этапе лечения старания врачей направлены на то, чтобы снять у больного тягостные проявления похмельного синдрома и ликвидировать характерное для этого состояния непреодолимое влечение к алкоголю. Этот этап продолжается 5—10 дней.

За это время больной получает интенсивное лечение витаминами, физиопроцедуры, ему назначаются препараты, способствующие восстановлению сна, аппетита, снимающие свойственную больным напряженность, тревогу и раздражительность.

На втором этапе лечения проводится собственно антиалкогольное лечение, суть которого заключается в выработке у больного отвращения к алкоголю и создании условий, при которых прием алко-

голя становится невозможным. Отвращения к алкоголю добиваются методом выработки условных рефлексов.

Больному даются такие препараты, которые полностью исключают прием спиртных напитков. Действие этих препаратов таково, что их сочетание с приемом небольшого количества алкоголя может привести к развитию очень тягостного для больного состояния, различным осложнениям. Эти препараты прерывают окисление алкоголя в организме, вследствие чего нарастают явления самоотравления, требующие врачебного вмешательства.

Однако, несмотря на столь сильное действие, эти препараты сами по себе без сочетания с алкоголем для организма безвредны и не наносят ему никакого ущерба. Их действие проявляется только в сочетании с алкоголем и, следовательно, для непьющего после лечения человека они безвредны. Дозу и длительность их приема устанавливает врач, но принимать их нужно длительное время.

Второй этап продолжается от 2 до 4 месяцев, и затем больной переходит к третьему этапу в своем лечении — длительному поддерживающему приему препаратов, препятствующих употреблению алкоголя.

Именно в этот период проявляется стремление больного полностью и навсегда покончить с употреблением алкоголя. Больной должен находиться под постоянным контролем врача, являться ежемесячно к врачу-наркологу, и наблюдение врач продолжает

до 5 лет трезвеннической жизни больного, а после этого бывший больной снимается с учета.

Но даже после снятия с учета больной, его близкие и товарищи должны твердо знать, что он уже никогда в своей жизни не должен употреблять алкоголь. Всякий случай принятия даже небольшой дозы спиртного приведет к срыву, к безудержному пьянству со всеми его последствиями. Общественные организации по месту работы и жительства алкоголика должны контролировать аккуратность посещения им врача, своевременного прохождения лечения. Этим должны в первую очередь заниматься наркомиссии и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Немаловажную роль в упорении состояния трезвости, достигнутой после проведения антиалкогольного лечения играют семья больного, соседи, друзья по работе, по совместному проведению свободного досуга. Настоящие друзья никогда не позволят себе предложить ему выпить.

Ну, а как быть с теми алкоголиками, которые не признают себя больными, не желают лечиться и ведут паразитический образ жизни, продолжая наносить ущерб нашему обществу? Какие меры можно применять к ним? В нашей стране принят Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 марта 1974 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании хронических алкоголиков». Алкоголики, уклоняющиеся от лечения или

продолжающие пьянствовать после лечения, нарушающие трудовую дисциплину, общественный порядок и правила социалистического общежития, несмотря на принятые к ним меры общественного и административного воздействия, подлежат направлению в ЛТП для принудительного лечения и трудового перевоспитания на срок от 1 до 2 лет.

Решение о принудительном лечении выносит суд на основании материалов, подготовленных районным отделением милиции по месту проживания алкоголика. После выписки из ЛТП больной также должен продолжить наблюдение у врача-нарколога. Решение суда о направлении алкоголика в ЛТП не может быть им опротестовано. Если больной успешно проходит курс лечения и хорошо трудится, то срок принудительного лечения засчитывается ему в трудовой стаж.

Трудовое устройство алкоголика после выписки из ЛТП осуществляется, как правило, по месту их прежней работы и возлагается на исполнительные комитеты районных и городских Советов народных депутатов. За лицами, находящимися в ЛТП, сохраняется право на жилую площадь.

Сегодня, когда одна из главных задач советских людей — постоянное повышение производительности труда во имя быстрейшего построения материально-технической базы коммунизма, нам нужны трезвый, ясный ум и сильная воля для достижения этой благородной цели.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц, образование 10 классов. Машинисты бульдозеров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Машинисты экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусами №№ 6, 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55 9-33-72, 9-33-80.

Ангарское СПТУ-12 имени XIV съезда ВЛКСМ продолжает прием на 1986—1987 учебный год по следующим специальностям:

На базе восьми классов (три года обучения):

Маляр-штукатур.

Автослесарь-шофер (с правом управления большегрузными автомобилями).

Слесарь по ремонту электротехнического оборудования автомобилей (автотехник).

Машинист автомобильных кранов.

На базе десяти классов:

Автослесарь-шофер (срок обучения 5 месяцев).

Прием проводится без вступительных экзаменов.

Необходимые документы: Заявление на имя директора училища.

Свидетельство об окончании восьмилетней школы или аттестат средней школы, характеристика, медицинская справка, фотографии (3 шт. размером 3х4 см).

Направление предприятия или организации для тех, кто направлен ими на обучение.

Адрес училища: 665802, г. Ангарск, ул. Чкалова, 6. Телефоны: 9-53-07, 9-51-47.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 л. л.
Зек. 2043с
Тираж 7690