

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 66 (3845)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 3 АВГУСТА 1949 г.

23 АВГУСТА 1986 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Начальнику ПДО
В. Н. КОЛДАШУ
Начальнику УПП
Н. М. ВУЛОЧЕНКО
Начальнику ОЦП
Ю. А. НОСОВУ

НА КОМПЛЕКС АЭМЗ НЕ
ПОСТАВЛЯЕТСЯ КИРПИЧ.
ЗАЯВКА — 35 ТЫСЯЧ ШТУК.
ШОХО ПОСТУПАЕТ ВЕТОН.
ПРОСИМ ПРИНЯТЬ РЕ-
ШИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ!

Совет бригадиров
комплекса.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

В СООТВЕТСТВИИ с истечением сроков полномочий профсоюзных органов президиум группкома постановил: провести отчеты и выборы профгруппоргов, профбюро, цеховых комитетов в июле-августе, профсоюзных комитетов — в сентябре. Утвержден график проведения отчетно-выборных собраний и конференций в профорганизациях группкома.

Комитеты профсоюза должны обеспечить проведение отчетов и выборов профсоюзных органов под знаком мобилизации трудящихся на успешное выполнение решений XXVII съезда КПСС, заданный 1986 года и 12-й пятилетки в целом, активизации профсоюзов в выполнении своих основных функций в экономической, социальной, культурной, общественно-политической сферах, умножении народного богатства, улучшении условий труда, быта и отдыха трудящихся, защите их прав и интересов, коммунистическом воспитании масс, вовлечении их в управление производством и общественными делами, укреплении организованности, сознательной трудовой дисциплины.

В период подготовки и проведения отчетов и выборов с принципиальных, критических позиций должна быть всесторонне проанализирована деятельность профсоюзных организаций по выполнению решений XXVII съезда КПСС. XVII съезда профсоюзов СССР. XXVII отчетно-выборной конференции группкома. Обязательно рассмотрены вопросы участия профсоюзных органов в хозяйственном строительстве, состоянии воспитательной и организаторской работы, обеспеченности коренной поворот к энергичным практическим действиям.

Необходимо сосредоточить внимание участников собраний и конференций на усилении роли профсоюзных организаций в осуществлении стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития страны.

Поставить в центр обсуждения вопросы творческой активности людей, повышения действенности социалистического соревнования за успешное выполнение заданий 12-й пятилетки, задач, поставленных в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. Усилия должны быть сосредоточены на главных целях соревнования — коренном повышении производительности труда и качества продукции, рациональном использовании всех видов ресурсов, безусловном выполнении договорных обязательств.

Особое место в отчетно-выборной кампании должны занять вопросы участия профсоюзов в осуществлении социальной политики. Постоянно руководствоваться указанием XXVII съезда партии о том, что для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся должны быть всегда на первом плане. В связи с этим необходимо обстоятельно и требовательно рассмотреть ра-

боту профсоюзных организаций по проведению в жизнь принципа социальной справедливости, усилению контроля за мерой труда и вознаграждения, установлению более строгой зависимости заработной платы от производительности и качества труда. Профсоюзные комитеты должны решительно выступать против уравниловки, выплаты незаработанных денег, незаслуженных премий.

Исходя из требований XXVII съезда КПСС, профсоюзным комитетам следует более полно использовать предоставленные права, с большей настойчивостью защищать законные интересы трудящихся, заботиться о повышении безопасности труда, о профилактике и снижении заболеваемости, создании надлежащего производственного быта, улучшении медицинского обслуживания, развитии коллективного садоводства и огородничества, об усилении общественного контроля за работой предприятий сферы обслуживания.

На собраниях и конференциях необходимо глубоко проанализировать, как обновляются формы, совершенствуется содержание воспитательной, культурно-массовой работы профсоюзных организаций. Главное внимание должно быть сосредоточено на обсуждении конкретных, практических мер по устранению имеющихся в этой работе серьезных недостатков, на возрастании и более эффективном использовании воспитательной роли самих трудовых коллективов, повышении престижа передовиков и новаторов, на укреплении дисциплины и порядка, преодолении пьянства, утверждении здорового образа жизни. Коренного улучшения требуют повседневная индивидуальная воспитательная работа, особенно с молодыми тружениками, а также работа по активному формированию общественного мнения против лодырей, бракоделов, расхитителей социалистической собственности. Каждый член профсоюза должен стать активным борцом за искоренение этих негативных явлений.

Особой остроты и принципиальной оценки требуют вопросы участия профсоюзов в организации содержательного досуга трудящихся и членов их семей, удовлетворения все возрастающих духовных запросов и интересов членов профсоюза, расширения массовости художественной самодеятельности, физической культуры и спорта.

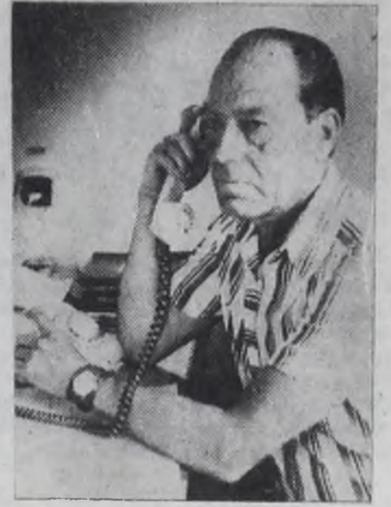
Отчеты и выборы должны послужить дальнейшему организационному укреплению профсоюзов. Использовать отчетно-выборную кампанию, подготовку к XVIII съезду профсоюзов СССР, X съезду отраслевого профсоюза для коренной перестройки работы профсоюзных органов, повышения активности первичных организаций. Отличительной чертой собраний, конференций должны стать деловитость, всерьезность, реальная оценка сделанного.



Николай Васильевич Свицкий — ветеран производства. 28 лет он проработал на стройке, 19 из них — инженером-технологом 2 участка ремонтно-механического завода. Также давно началась его деятельность как члена цехового комитета. За своим

трудовыми успехами и общественную работу он неоднократно поощрялся.

На этом же участке РМЗ трудится мастером Валентина Николаевна Дербенева — ударник 10-й и 11-й пятилеток. Она заслуженно пользуется



уважением и авторитетом товарищей как ответственный и добросовестный работник, как председатель цехового комитета.

На снимках: Свицкий Н. В., Дербенева В. Н.

Фото А. КОКОУРОВА.

СЛОВО—РАБОЧЕМУ

А ВСЕ ЛИ Я СДЕЛАЛ?

ПОДХОДИТ к концу восьмой месяц первого стартового года 12-й пятилетки, насыщенного многими событиями большой общественно-политической значимости.

Итоги производственно-хозяйственной деятельности нашего управления производственных предприятий в первом полугодии не могут не радовать. Вот несколько примечательных цифр: задания по объему реализации продукции перевыполнены на 288 тысяч рублей, по прибылям — на 40 тысяч рублей.

Объем производства по сравнению с предыдущим периодом прошлого года вырос, достигнув 103,9 процента, производительность труда — до 103,9 процента. Так же хороши и все другие технико-экономические показатели.

Но, считаю, что не стоит бить в литавры, потому что успехи — не результат коренной перестройки, к которой призывает время и о которой так много сейчас говорится.

Скорее всего это результат трудового энтузиазма рабочих и ИТР наших предприятий. Энтузиазм, конечно, здорово, но на голом, как говорится, энтузиазме, далеко не поедешь...

В деятельности наших предприятий немало упущений, недоработок. Конечно, можно было бы назвать их, эти недоработки, но гораздо важнее, что мы сами, каждый на своем месте видим эти недостатки. Анализируя свою работу, ищем причины их возникнове-

ния, стараемся и будем стараться найти пути их устранения.

Вот один пример нашего ДОКа. Он является убыточным предприятием. На рубль товарной продукции приносим 14 копеек убытка. Нетрудно подсчитать, что при годовом плане это выливается в большую сумму...

Администрация УПП совместно с парткомом приняли серьезное и правильное решение об объединении двух ДОКов в один.

Что это дало? Этим было сокращено во всем инженерно-технических мест. Но, думается, не это главное. Главное заключено в том, что администрация ДОКа получила большую свободу маневра материальными и людскими ресурсами. Достигнута слаженность между звеньями предприятия.

Однако предстоит еще многое сделать, чтобы наш ДОК стал приносящим прибыль предприятием.

Немного хотел бы рассказать о деятельности парткома, членом которого я избран. Оценивать эту работу мы обязаны с позиций июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС.

На заседаниях парткома УПП чаще и строже, чем прежде, стали спрашивать с руководителей и секретарей партбюро о выполнении государственных планов. Другой важный вопрос, которому уделяю внимание, — качество выпускаемой продукции.

Чего тут таить: многие наши изделия еще ой как далеки от совершенства. А поправлять наши грехи и огрехи наши же товарищи — монтажники и отделочники.

Результат? Страдают больше всего новоселы.

Чтобы поправить это положение, коммунисты провели конференцию по качеству продукции, совещание бригадиров управления производственных предприятий и СМУ-1 и СМУ-5, строящих жилье. Ближайшее время должно показать результативность этих мер.

Огромные возможности заключены в человеческом факторе, его активизации, в решении социальных и производственных задач.

Думаю, большую помощь окажут встречи работников парткомов и райкома партии с трудовыми коллективами. Хотелось бы, чтобы чаще такие встречи проводились.

Наглядный пример тому — посещения и товарищеский, дружеский разговор на предприятиях Владивостока, Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре товарища Горбачева Михаила Сергеевича. После таких встреч начинаешь работать, засучив рукава, и все чаще задумываешься над вопросом: «А все ли я сделал сегодня так, как требуют того время и партия?»

А. ПОДВАРКОВ,
бригадир ДОКа.

НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

Подведены итоги первой декады августа по уборке урожая среди автомобилистов управления автотранспорта стройки, которые работают в настоящее время в колхозах и совхозах Аларского района. Горячие дни наступили для водителей. Закончена уборка сенажа, идет закладка силоса, начата уборка зерновых. И все водители стремятся работать с полной отдачей.

Среди коллективов автобаз первое место за автобазой № 8, где начальником сводной колонны Л. В. Бреднев. Среди автоколонн первое место занял коллектив автоко-

лонны автобазы № 5, которую возглавляет С. И. Зюсков. Водители этой автоколонны трудятся в совхозе «Нельхайский». Второе место завоевал коллектив автоколонны автобазы № 7, которой руководит Л. В. Мулин. Трудятся водители этой автоколонны в колхозе имени Кирова.

Среди бригад лидируют коллективы Н. Г. Бондарчука (автобаза № 8), С. Т. Джанкунашвили (автобаза № 5), М. К. Шекунова (автобаза № 7).

Среди водителей и автослесарей лучшими из лучших признаны В. А. Александров, Н. К. Эинжок, В. В. Вейнер

(автобаза № 1), А. Ф. Ювинов, Н. Х. Исламудинов, В. П. Ермаков, Г. П. Гаврилов, В. И. Грин (автобаза № 8), А. В. Парвез, Х. Г. Хузин (автобаза № 5), В. И. Нечунаев, С. Н. Таров, В. В. Ткаченко, А. В. Колесников (автобаза № 7). Погодные условия благоприятствуют нашим водителям. И сейчас с особой силой развернулось социалистическое соревнование за право быть первыми.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,
заместитель начальника УАТа стройки, начальник сводной автоколонны Аларского района.



Недавно Зоя Григорьевна Чудопаловой, бригадирю крановщиков ЭЖБИ-4, ударнику коммунистического труда, была вручена карточка кандидата в члены КПСС. Этому важному, большому событию в ее жизни предшествовали 15 лет безупречной работы на предприятии, активное выполнение общественных поручений. Коммунисты, рекомендовавшие ее, знают, что Зоя Григорьевна не подвела никогда в любом деле. Оправдать доверие товарищей — главная цель кандидата З. Г. Чудопаловой.

Фото А. КОКОУРОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

ОПРЕДЕЛИТЬ СВОЙ ВКЛАД

Нынешняя отчетно-выборная кампания проходит в год, когда вся страна вступает на путь прямой перестройки как в социальном, так и в экономическом развитии.

Задача всех групп и комсомольских организаций — определить свой конкретный вклад в решение экономических, социальных и воспитательных задач, поставленных XXVII съездом КПСС. На сегодняшний день в орсе строительства отчетно-выборные собрания прошли в комсомольских группах и организациях магазинов №№ 5, 10, 55, 88, 95, 52, 16.

Надо отметить, что на комсомольских собраниях не дается оценка тем комсомольцам, которые не выполняют общественных поручений и являются нарушителями внутри-

союзной дисциплины.

Была высказана серьезная критика в адрес секретера комсомольской организации магазина № 5 Татьяны Храмовой и группкомсорга отдела хозяйств этого магазина Веры Цепельниковой, которые не смогли сплотить вокруг себя комсомольцев и молодежь.

Существенные недостатки есть в работе комсомольских групп комсомольско-молодежных коллективов, которые мало делают для улучшения работы своего коллектива и комсомольской организации в целом. Очень мало высказано конкретных предложений по работе комитета ВЛКСМ орса.

Л. СЕРДЮЦКАЯ,
секретарь комитета ВЛКСМ орса.

РЕШАТЬ СООБЩА

Выполняя принятые социалистические обязательства на первый год 12-й пятилетки, коллектив УПТК делает все от него зависящее по обеспечению подразделений стройки материально-техническими ресурсами. За первое полугодие текущего года план по реализации материалов выполнен на 103,5 процента. Выработка на одного работающего составила 107,3 процента. План по объему продукции, выпускаемой подсобными цехами, и объему оказываемых услуг выполнен на 102,2 процента. Обеспечено выполнение планового задания по прибыли. Достигнутые показатели стали возможными благодаря усилиям всего коллектива. Авангардную роль в решении всех задач занимали и занимают наши партийная и профсоюзная организации. В центре внимания партийного бюро и профсоюзного комитета постоянно находятся такие жизненно важные вопросы как выполнение плановых показателей, сохранность социалистической собственности, снижение сверхнормативных запасов материально-технических ресурсов, снижение простоев железнодорожного транспорта, улучшение условий труда и быта работающих, повышение трудовой и производственной дисциплины и многие другие.

К сожалению, не все вопросы в первом полугодии нам удалось решить. Так, при подведении итогов соцсоревнования за II квартал наш коллектив был исключен из числа претендентов на первое место из-за низкого уровня трудовой и производственной дисциплины, происшедшего несчастного случая, наличия сверхнормативных запасов. Если трудовая дисципли-

на и несчастный случай — явные недоработки УПТК, то наличие значительных сверхнормативных запасов материально-технических ресурсов — результат общей недоработки УПТК, отделов управления строительства и подразделений.

Изучение причин образования сверхнормативов показывает, что зарождаются они задолго до поступления материалов на базы УПТК. Происходит это в период заявочных кампаний от некачественной проработки реальной потребности в материалах и сроков их укладки в дело. Нам надо в корне перестраивать всю работу с материально-техническими ресурсами и в первую очередь — качественного определения их потребности.

УПТК считает себя в долгу перед подразделениями стройки в таких вопросах, как обеспечение спецодеждой, предметами быта, качественным инструментом. Много наречаний, и, надо сказать, справедливых, поступает в наш адрес по поводу спецодежды — и качества, и фасонов, и размеров ее. Не в порядке оправдания, а ради объективности нужно сказать, что здесь не все зависит от желания или нежелания УПТК — этот вопрос остается проблемным в целом по стране, так как нерешенным остается использование беззасадочных тканей для пошива спецодежды, в результате чего костюм 52 размера после первой стирки становится 48 или 50 размера. А вот форму и размеры спецодежды в определенной мере можно было бы приблизить к желаемым, если бы подразделения указывали это в своих заявках. Сейчас

на 2-й базе УПТК ведется строительство пошивочной мастерской, в которой будут производиться подгонка спецодежды, пошив нестандартных костюмов, пришивание эмблем и т. д. Нерешенным до конца пока остается вопрос с хлопчатобумажными перчатками для отделочников. Дело в том, что нормами их выдача не предусмотрена, и поэтому по фондам они нам совершенно не выделяются. Организовали пошив перчаток силами учащихся нашей подшефной школы (в этом году пошили уже 2 тыс. пар). И, таким образом, 5600 пар выделили в подразделения за первое полугодие. Но этого мало.

Несколько слов об отношении подразделений к материалам, инструментам, средствам проката. Мягко говоря, отношение оставляет желать лучшего. Для примера. В 1985 году в строительные бригады централизованно было завезено: ножовок — 3600 штук, топоров — 6000 штук, молотков — 2000 штук, ломов — 2400 штук, лопат — 7800 штук. Из этого количества в ремонт возвращено только 19 процентов. Не меняется картина и в этом году. Проведенная в конце июля проверка использования средств проката на объектах показала явный беспорядок в СМУ-1 у прорабов тт. Толмачева и Рычкова, в СМУ-8 — у Демина Б. И. и некоторых других. Также требует резкого улучшения отношение как рабочих, так и руководителей всех рангов в подразделениях к сохранности и использованию строительных материалов и изделий.

С. ПЛЫШВСКИЙ,
начальник УПТК.

БУДЕМ НЕТЕРПИМЫ К ПЬЯНСТВУ!

Алкоголь — яд, который наркотически действует на мозг человека.

Особенно пагубное влияние оказывает алкоголь на детей и подростков, так как в этот период жизни формируются такие качества, как честность, смелость, трудолюбие или, наоборот, лживость, лицемерие, лень, стремление приобрести блага нечестным путем.

Врачам приходится сталкиваться со случаями, когда детей и подростков доставляют в больницу в тяжелом состоянии, связанном с алкогольной интоксикацией. Особенно вредно действует алкоголь на организм ребенка или подростка при систематическом его употреблении даже в небольших дозах. У та-

ДЛЯ ПОДРОСТКОВ — СУХОЙ ЗАКОН

ких подростков нарушается нормальный обмен веществ в организме, происходят болезненные изменения состава крови, резко задерживается рост, общее развитие. Алкоголь настолько отрицательно действует на лейкоциты — белые кровяные тельца, — что не дает им возможности бороться с различными микробами. Поэтому не удивительно, что такие подростки значительно чаще заболевают различными инфекционными болезнями, тяжело и длительно болеют.

Алкоголь оказывает вредное воздействие на печеночные клетки, приводит к отравлению печени и ее хроническому воспалению — гепатиту. Деятельность печени резко нарушается, возникает цирроз печени. Известны случаи смерти детей и подростков от цирроза печени.

Опасными спутниками являются воспаление и расширение бронхов, повреждение

легочной ткани. Пьющие чаще других болеют различными простудными и инфекционными заболеваниями, у них снижается сопротивляемость (иммунитет) к ним, ослабевают защитные силы организма.

Даже небольшие дозы спиртного вызывают в молодом организме серьезные расстройства. Подростки, которые рано пристрастились к выпивкам, плохо выглядят: у них бледное, болезненное, старческое лицо, они отстают от своих сверстников в физическом развитии.

Наиболее уязвима центральная нервная система. Неокрепший мозг подростка еще только развивается, ему необходимо много питательных веществ. Алкоголь же препятствует поступлению их к мозгу, разрушает клетки. Если человек пьет, то это постепенно приводит к замедленной реакции и снижению интел-

лекта. Поэтому употребление спиртных напитков в детском, подростковом и юношеском возрасте вызывает глубокие болезненные изменения в центральной нервной системе. Подростки, с раннего возраста употребляющие алкоголь, становятся раздражительными, нервными, вспыльчивыми, жалуются на общую слабость, быструю утомляемость, головные боли.

В нашей стране в борьбе с пьянством и алкоголизмом наряду с разъяснительной работой применяются и административные взыскания по отношению к подросткам, их родителям или лицам, заменяющим родителей. Подросток должен знать, что в случае появления на улице и в других общественных местах в нетрезвом состоянии, оскорбляющем человеческое достоинство, ответственность за его поведение несут родители или лица, их заменяющие.

Предусмотрена строгая ответственность за вовлечение несовершеннолетних в пьянство. Однократное доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения родителями или иными лицами влечет административную ответственность в виде штрафа в размере от 50 до 100 рублей. Те же действия, совершенные лицом, в служебной зависимости от которого находится несовершеннолетний, наказываются лишением свободы до двух лет или исправительными работами на тот же срок, либо штрафом в размере от 200 до 300 рублей. Вовлечение несовершеннолетних в пьянство, то есть в систематическое опьянение, наказываются лишением свободы на срок до 5 лет.

Н. ПЕТРОВСКАЯ,
главный врач Дома саннаркопросвещения.



«...А В ОБЩЕМ—ЯВНАЯ ПОКАЗУХА»

НА КОМПЛЕКСЕ жилья и объектов СКБ организовано социальное соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». Создан штаб, в который входят представители всех участвующих в строительстве подразделений. Председатель общественного штаба Мирочник М. А., заместитель — Добрынин С. А. Совет бригадиров состоит из 13 человек, председатель — Стариков М. И., заместитель — Грабарь Е. М. Разработан и подписан договор на первое полугодие. Итоги соревнования подводятся два раза в месяц. Поднимается флаг трудовой славы в честь победителей. За месяц выплачивается премия согласно условиям.

Казалось бы, делается все положенное, однако соревнование на комплексе не оказывает положительного влияния на производственный процесс. Создается впечатление, что работа бригад и социальное соревнование далеки друг от друга. Соревнование ради соревнования, а не ради улучшения и ускорения строительства.

А получается так потому, что пока в деле организации социального соревнования наблюдается формализм, вызванный тем, что заниматься им конкретно — некому.

Партия в своем постановлении нацеливает нас на развитие социального соревнования по принципу «Рабочей эстафеты». Все считают, что это самая приемлемая и действенная форма соревнования. Но здесь надо работу упорядочить. Прежде всего за счет всех подразделений стройки, участвующих в строительстве жилья, объектов СКБ — в генподрядном СМУ-1 или в СМУ-5 или в ОМОТИУ АУС необходимо ввести должность инженера по организации труда и соревнованию

в отделе ОТИЗ. Им должен быть опытный специалист, знающий и строймонтаж, и отделочные работы, сантехнические, электромонтажные и благоустроительные работы. Он будет координировать работу всех звеньев соревнования на комплексе, контролировать его ход, будет знать все тонкие места в «цепи» трудового состязания, он будет информировать об этом руководство, оперативный и общественный штабы, будет держать постоянную связь со всеми службами, требовать и проверять реальность и актуальность тематических заданий и так далее. Поле деятельности для него неограничено.

А пока соревнованием на комплексе формально занимаются все, а фактически — никто. По своей огромной занятости заместители главного инженера СМУ-1 на практике не могут заниматься организацией социального соревнования. В отделе ОТИЗ всего два человека, у которых достаточно своих служебных обязанностей. У председателя профкома работа многогранная, и взяты только за социальное соревнование — значит, забросить все остальное, потому что организатору соревнования на таком разбросанном комплексе, как жилье, необходимо постоянно находиться на рабочих местах бригад, видеть весь трудовой процесс.

Иногда подведение итогов даже дезорганизует производство. Что такое собрать совет бригадиров в горячее рабочее время в штабе, который находится от некоторых объектов за десятком километров, оторвать их от работы на несколько часов ради принятия решения по итогам соревнования и поднятия флага —

«В ПОСЛЕДНИЕ годы во многих производственных и научно-производственных объединениях, на предприятиях созданы специальные отделы (группы) по организации социалистического соревнования или введена должность инженера или экономиста по организации соревнования. Важно поставить дело так, чтобы люди, занимающие эту должность, больше внимания уделяли живой организаторской работе, а не составлению различных справок, сводок. Однако следует подчеркнуть, что и при наличии отделов, групп и работников, непосредственно занимающихся организацией соревнования, с хозяйственных руководителей, инженери-технических работников не снимается ответственность за его правильную постановку». П. ГРЕЧИШНИКОВ.
«Развитие социалистического соревнования и профсоюз».

это парадокс. Поручить подведение итогов общественному штабу, его решение сообщать всем бригадам. Флаг поднимать члену штаба, представителю того подразделения, чья бригада стала победителем, обязать его поздравить бригаду лично на рабочем месте с вручением ей или вымпала, или грамоты (диплома). Фамилии бригадиров-победителей также вывешивать для общего обозрения на площадке штаба.

Поэтому на комплексе в соревнование никто глубоко не вникает, делают все поверхностно, лишь бы показать, что дела идут. В общем, явная «показуха», что сейчас только мешает делу. А дела действительно идут, жилье строится, сдается, но без влияния социального соревнования, которое плетется где-то рядом. А надо бы наоборот. Нужен специалист, лидер, ведущий за собой процесс социалистического соревнования на комплексе. Рано или поздно жизнь заставит нас это сделать. Я уверен, будет именно так.

А это несложно: дать работнику одну обязанность — организацию социального соревнования на комплексе, определить зарплату и спрашивать с него за положительное влияние социального соревнования на трудовой процесс. В свою очередь, он привлечет к этому всех, кто не должен стоять в стороне, — всех руководителей производств и общественных организаций, от которых зависит процесс соревнования (темпы, качество, снабжение, экономия ресурсов и времени), и конечная его цель — ввод.

С. ДОБРЫНИН,
председатель профкома СМУ-1.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ



Е. МИХАЛЕВА,
бригадир отделочников СМУ-5

В 1978 году я побывала в Новосибирске в составе делегации ангарских строителей, познакомилась с бригадиром «Сибкадемстроа» Ниной Ивановной Коребо. Мы заключили договор трудового соперничества. Прошло восемь лет, и за все эти годы, что мы соревнуемся, ни разу больше не виделись. Нежное представление и о том, как сейчас трудится ее коллектив. За восемь лет произошли наверняка существенные изменения и в условиях труда, и в механизации работ, однако практически мы соревнуемся вслепую. В конце года берут с бумаги показатели наши и Нины Ивановны, сравнивают и говорят, что мы победителями вышли или они. Вот и все. Разве это соревнование, это формальность.

Сейчас уже мои девочки из бригады стали спрашивать, что да как, с кем соревнуемся! Они правы. Пусть раз в год, но лучше и продуктивнее

был бы приезд Нины Ивановны самой, звена ее бригады. Надо встретиться на площадке, поработать в бригаде, лично познакомиться, только таким, на мой взгляд, должно быть настоящее соревнование. К соперникам нужно, чтобы ездили те, кто соревнуется, контакт должен быть непосредственным. Откровенно говоря, мы уже и забываем порой, что соревнуемся. Бригада моя работает по подряду, и эту сторону труда хотелось бы подробно узнать, поделиться опытом.

И еще скажу о гласности соревнования. Ее как таковой нет. Неплохо было бы иметь стенд, списочный состав бригады Н. И. Коребо и сведения о показателях бригады, хотя бы поквартирно. Формализм прижился не только в социалистическом — соревнова-

нии с «Сибкадемстроа», и у себя мы часто грешим бумажными отписками, а не работой. Сколько раз возникало соревнование на объектах, создавался общественный штаб, а жизнь его оказывалась очень короткой. На подведение итогов почти никто не ходил из бригадиров, тематика выполняется или не выполняется, установить трудно. Пишут одно, а на объекте — другое. Много починов, инициатив, девизов, под которыми мы трудимся, и порой трудно во всем разобраться. Есть такой девиз: «Меньшим числом — высочайшее качество». Мне кажется, что к социалистическому соревнованию это имеет самое прямое отношение. Оно должно быть живым, деятельным, гласным.

На снимке: бригада Е. Г. Михалева.

Бригада Екимовны Гавриловны трудится в коллективе первого участка, в настоящее время выполняет отделку дома № 20 в 17 микрорайоне. Участок № 1 второй квартал работал на участкем хозрасчета, в чем есть заслуга бригады Михалева.

За первое полугодие выработка в натуральных показателях по бригаде достигла 37,5 кв. м на человека в день, 46608 кв. м было обработано поверхности за прошедший период всего.

М. ВОТЯКОВ,
бригадир СМУ-5

КОЛЛЕКТИВ СМУ-5 за первое полугодие сработал успешно и имеет все положительные технико-экономические показатели. Во втором полугодии постараемся не снижать набранные темпы. Можно работать еще лучше, не будь трудностей.

Субподрядные организации не заинтересованы в поставках доброкачественного материала. Идут половая рейка, наличники и дверные проемы 20 процентов брака, а ведь сколько труда затрачено! Нам не нужно захламлять объекты. Народных контролеров должно заинтересовать эти факты. Соцкультбт сдаем очень трудно, плохо, потому что за-

действовало много субподрядных организаций, а сквозной подряд только на бумаге. Тематические задания не выполняются и не контролируются. Штукатурные станции работают плохо, а доводка большая. Железобетонные изделия поступают с низким качеством, вот и приходится очень много доделывать, переделывать. Раствор и шпаклевка некачественные.

Были мы в Новосибирске у наших соперников по соревнованию, вот у кого можно поучиться. Материалы поступают качественные и своевременные. Неудивительно, что производительность труда у них выше, чем у нас.

На снимке: бригада М. Ф. Вотякова.



Бригада Михаила Федоровича заключила договор с бригадой плотников Владимира Дмитриевича Вареникова из «Сибкадемстроа». Первое полугодие для коллектива Вотякова было очень напряженным — готовили к сдаче детский сад в микрорайоне ба, городской музей славы, трудимся на здании Юго-Западного райкома партии. Сейчас бригада занята на общежитии 212-219 квартала.

В первом полугодии бригада освоила столбно-плотницкую работу общей площадью 42301 кв. метр, выработка достигла 14,8 кв. метра на человека в день.

Из почты газеты Благодарим организаторов

Мы, жильцы 85 квартала, благодарим организаторов агитплощадки за интересные мероприятия, которые они проводят для нас. Каждую среду с 18 часов на площадке играет музыка. В 19 часов — концерт, а потом лекции, беседы. Для нас выступали дети и взрослые Дома культуры «Строитель», клубов «Восход», «Октябрь».

Просим объявить благодарность всем, кто принимал непосредственное участие в организации.

Пишу от имени жильцов всего квартала, все очень довольны.

С уважением, Власова Екатерина Владимировна.

С УЧЕТОМ РАЗНЫХ ИНТЕРЕСОВ

Слова благодарности жителей квартала мы передали заведующей агитплощадкой жилищно-коммунального управления стройки Лидии Григорьевне Брызгой, которая уже девятый год ведет эту работу. И попросили ее рассказать, какие мероприятия проводились на агитплощадке нынешним летом.

— В своих программах, — рассказала она, — мы старались учитывать все возрастные категории жителей. Ребятишек во время серьезных лекций, бесед предназначенных для взрослых, занимали мультфильмами в передвижном кинотеатре.

Наша площадка радифицирована, снабжена хорошей наглядной агитацией — планшеты посвящены 35-летию города, отражают указы гражданину Ангарска, решения XXVII съезда КПСС.

Только в июне у нас прошло 12 мероприятий. Многие из них мы посвящали детям. Начали свою работу специальным праздником, посвященным Дню защиты детей, подготовить который помог ДК «Строитель». В июне прошла также игровая программа для детей «Путешествие по Ангарску», победителям викторины мы дарили призы, сувениры на память.

В начале своей работы мы познакомили жителей квартала с руководящими работниками ЖКУ — на встрече начальник ЖКУ Н. И. Богданов, секретарь парторганизации Т. И. Янкова, председатель профкома Т. П. Иванова ответили на все интересующие жителей вопросы.

В июле состоялось несколько концертов клубов «Восход», «Октябрь», тепло встречали жители хор ветеранов «Красная гвоздика».

С большим вниманием были

прослушаны беседы инспектора по делам несовершеннолетних Л. И. Жуковой об ответственности родителей за преступления и правонарушения подростков, лекция народного судьи З. Р. Поляковой об усилении ответственности за извлечение нетрудовых доходов.

Много жителей пришло на встречу с депутатами. На этой встрече присутствовали председатель городского совета женщин Ю. Ф. Муратова, депутаты Центрального райсовета А. С. Шевчук, Н. Ф. Линкина. Они рассказали о проделанной работе по исполнению наказов избирателей, выслушали просьбы и пожелания жителей, ответили на вопросы.

На нашей площадке читались лекции: о международном положении — «Япония наших дней», «Советско-американские отношения», «Идеологическая борьба и религия», на антиалкогольные темы, прошли беседы врача, инспектора ВПЧ.

Большую организаторскую работу проводили на агитплощадке председатель профсоюзного комитета Тамара Петровна Иванова, начальник ЖЭК-5 Любовь Петровна Носкова, много сил вкладывает в проведение каждого мероприятия на агитплощадке мой заместитель — Галина Антоновна Щукляя. Мы рады, что все наши мероприятия встречаются жителями с интересом и вниманием.

А. НОВИЦКАЯ.



Ансамбль «Радуга» из ДК «Зодчий».



Член Ангарского литобъединения поэт А. Обухов.

ВЕЧЕРОМ, НА АГИТПЛОЩАДКЕ

ПОЧЕМУ УХОДИТ ЗРИТЕЛЬ?

В этот раз на агитплощадке 88 квартала выступал вокальный ансамбль «Радуга» Дома культуры «Зодчий». Были исполнены многие известные песни советских авторов — и всем коллективом, и в сольном исполнении. Затем члены городского литературного объединения, поэты Владимир Баженов, Алексей Обухов, Татьяна Божок читали свои стихи. Все, вроде бы, шло хорошо: старались исполнители, вдохновенно и много было прочитано стихотворений. Но...

Многие, не дождавшись конца выступления, уходили или откровенно скучали. Почему жителям

окрестных домов стало неинтересно?

Программа вечера на агитплощадке могла быть лучше, необычной. Но, видимо, по танному пути идти легче. Испонить несколько заезженных «звездами» эстрады — создается впечатление, что такова была з

дача концертной бригады. Хотя можно было рассказать о новых направлениях в советской и даже зарубежной эстраде, исполнить что-то свое, суметь показать свой самостоятельный коллектив с неожиданной, интересной стороны.

Чтение стихов требует какой-то особой атмосферы, особого настроения слушателя. К сожалению, аудитория оказалась неподготовленной. Поэтому не лишне было бы просто побеседовать со зрителями о роли и значении поэзии в жизни людей, даже познакомиться с работой Ангарского литобъединения.

Главное — суметь расположить к себе публику, которая, конечно, всегда ждет и рада видеть агитбригаду у себя во дворе.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.



И стар...



и млад...

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА СПРАВОЧНИКИ

Мы не раз предлагали вам справочники и справочные пособия по всем отраслям знаний и на разные виды работ и убедились, что они являются для вас хорошими помощниками.

Цель книги «СПРАВОЧНИК ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ» — предоставить в распоряжение специалистов систематизированный материал по ценообразованию. Правильно составленная сметная документация, принятая и согласованная заинтересованными организациями, является основным, неизменным финансовым документом на весь период строительства, по которому оценивается деятельность

строительных организаций.

Объединить действующие указания по исчислению стоимости строительства попытался Г. Д. Гофман в своей книге «СПРАВОЧНИК СМЕТЧИКА ПО ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ». А ознакомить широкий круг рабочих, ИТР, служащих с основными понятиями экономики труда и трудового права ставит своей целью словарь-справочник «ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СССР». Это издание библиотечной серии, то есть объем материала в нем далеко не исчерпывающий, и в случае необходимости читателям рекомендуется обращаться к другим изданиям научно-методической и спе-

циальной литературы.

В серии «Справочник строителя» вышла книга, 4-м переизданием «ТЕПЛОВАЯ ИЗОЛЯЦИЯ», где обобщен передовой отечественный опыт по применению наиболее эффективных теплоизоляционных материалов, пароизоляционных материалов и защитных покрытий. Большое внимание уделено полносборным теплоизоляционным конструкциям и комплектным конструкциям. Приведены наиболее эффективные механизмы и инструменты, средства подмачивания, транспорт и механизмы для погрузочно-разгрузочных работ.

Л. ЕРОЩЕНКО,

Уважаемые товарищи!

На Ангарском заводе по ремонту радиотелеаппаратуры создана хозрасчетная комплексная бригада по обслуживанию абонентных и гарантийных телевизоров цветного изображения. В состав бригады включены специалисты высших разрядов, что позволило повысить качество ремонта и сохранить сроки готовности телевизоров. В настоящее время продолжается постановка телевизоров цветного и черно-белого изображения всех марок (кроме переносных) на абонентное обслуживание. Для постановки телевизора на абонентное обслуживание достаточно вызвать радиомеха-

ника на дом для осмотра телевизора по телефону 0-61 (АТС-4 — 00-61). Адрес: 92-й квартал, завод по ремонту РТА.

Доставка, погрузка и разгрузка абонентной и гарантийной аппаратуры производятся бесплатно. Владальцы платной аппаратуры оплачивают эту форму обслуживания согласно действующему прейскуранту цен.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Коллектив вычислительного центра АУС выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана войны и труда
ХЛЕВНОГО
Конона Андреевича.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 88-28.