

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 65 (3844)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20 АВГУСТА 1986 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

В ОДНОЙ БРИГАДЕ



С ТЕХ ПОР, как 22 года назад Зинаида Семеновна Бутыгина стала работать маляром-штукатуром, многое пришло к ней: опыт, которым она щедро делится с молодыми, уважение и доверие товарищей по бригаде, избравших ее своим профоргом, и, конечно, награды: многочисленные грамоты, медаль «Ветеран труда». Сейчас ударник коммунистического труда З. С. Бутыгина работает в

СМУ-3 в передовой бригаде Галины Михайловны Мудровой, занятой на важном пусковом комплексе — энергоблоке.

ДВАДЦАТЬ лет — солидная, круглая дата, которой можно по праву гордиться. Тем более, что для Тамары Васильевны Смышляевой — это два десятка лет безупречной, добросовест-

ной работы, которую ставили и ставят в пример другим. Ударник коммунистического труда, штукатур, Тамара Васильевна неоднократно награждалась почетными грамотами за свою трудовую деятельность. Т. В. Смышляева тоже работает в бригаде Галины Михайловны Мудровой.

На снимках: З. С. Бутыгина и Т. В. Смышляева.

Фото А. КОКОУРОВА.

БЕЗ НАРУШЕНИЙ

По методу хозяйственного расчета с применением коэффициента трудового участия работает коллектив формовщиков Андрея Васильевича Тудиярова с завода железобетонных изделий № 5.

Продукция, которую выпускает этот коллектив, разнообразна и сложна. Это объемные санкабины, лестничные марши, трубы для строительства и другие железобетонные изделия.

В бригаде с начала года возрос темп работы за счет лучшей организации, повышения дисциплины.

План июля в натуральных показателях выполнен на 105,1 процента, рост производительности труда составил 102,3 процента. Большую помощь бригаде оказывает мастер А. П. Карлова.

Работа по методу А. Д. Басова без травм и аварий, коллектив этой бригады во втором квартале этого года стал победителем по заводу.

Л. НИКИТИНА.

НА
СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ДСК

ЛИХОРАДЯТ ПОСТАВКИ

Бригада плотников-бетонщиков СМУ-6 Владимира Кузьмича Карпушова, занятая на строительстве ДСК, вышла в победители социалистического соревнования по стройке среди бригад ведущих профессий за второй квартал. Ей присвоено звание «Лучшая бригада АУС».

Досталась эта победа бригаде непросто, так как работать пришлось в трудных условиях.

— И участковый подряд не помогает, — говорит бригадир В. К. Карпушов. — По-прежнему плохо с поставками. Так, в июле мы просидели три дня. Не поступали плиты покрытия, плохо было с бетоном.

Действительно, ЗЖБИ-3 не выполняет полностью заявки на бетонную смесь. Или подается жесткий бетон — шашлом, его неоднократно возвращали на завод. ЗЖБИ-4 стеновые панели поставляет с отколами фактурного слоя, закладные детали крепления стеновых панелей искривлены, что влечет за собой в процессе строительства накладку, подкладки и т. д.

Жила бригада ожиданием от РМЗ мелких конструкций. Плохая работа СМУ-7 по разработке грунта привела к тому, что звено бригады не имело фронта работ.

И в таких вот условиях бригада, скажем прямо, умудряется трудиться с немалой производительностью.

— Люди понимают важность объекта, так нужно строить, стараются делать все зависящее от них, только появится где фронт работ, — наваливаемся всем миром.

А если бы не было этих трудностей, которые строители создают себе сами! Тогда бы бригада показала все свои возможности. Ведь здесь каждый второй владеет смежной профессией. А вот, к примеру, ветеран труда Анатолий Николаевич Грибачев, отдавший стройке 28 лет, освоил все смежные профессии, начиная с плиточника. Настоящими специалистами своего дела стали электросварщик, он же и монтажник, и плотник Сергей Иванович Бабенко, монтажник Александр Сергеевич Алейников.

Бригада делает все зависящее от нее для выполнения своих обязательств по договору участкового подряда, заключенного в июле. А вот руководство СМУ их не выполняет, поскольку не добились обеспечения для бригад участка надлежащих условий для нормальной работы. Пора со всей строгостью спросить с поставщиков. Нельзя допустить, чтобы впервые подписанный в СМУ договор участкового подряда был сорван.

Л. МУТИНА.

ЖИЛЬЕ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ

ПЕРВОЕ полугодие для СМУ-5 было особенно урожайным на сдачу жилья. Большую роль сыграли в этом важнейшие политические события, такие, как XXVII съезд партии и Ленинский ударный месячник. Повышенные социалистические обязательства, достижение наивысшей производительности труда, да и общий подъем сыграли свою немаловажную роль. Надо отдать должное генподрядчику — были приложены все усилия и достигнуто полное обеспечение ввода жилья в эксплуатацию. Хотелось бы отметить ритмичность сдачи. Так, в первом квартале сдано

16,2 тыс. квадратных метров полезной площади, во втором — 28 тыс., а всего за полугодие — 44,7 тыс. кв. метров. В прошлом году за этот период было сдано 39,5 тыс. квадратных метров.

Из приведенной выше цифры — 44,7 тыс. квадратных метров — 25,6 тысячи было отделано и сдано в эксплуатацию коллективами двух участков — первого и второго. Участки №№ 1 и 2 трудились во втором квартале по участковому бригадному подряду. Впервые у нас участки взяли на себя такую ответственность и не подвели. У них успешно выполнены все тех-

нико-экономические показатели, в том числе выработка и себестоимость. Сейчас на хозрасчет полностью перешел участок № 4.

Несмотря на возросшую программу сдачи, а общий объем строительно-монтажных работ возрос в этом году на 16,7 процента, мы справляемся с этой программой довольно успешно. Большую помощь нам в летний период оказали студенты, которые трудились на площадках отдельно и в составе студенческих отрядов. Выработка в сравнении с базисным годом составила 10,7 процента. Как

никогда раньше, сдавались обильно дома собственного строительства: 112 семей строителей заселили блоки а, д, е дома № 16 в микрорайоне 7а.

Конечно, жилье — вид строительства достаточно отработанный в отличие от социальбыта. Здесь немалую роль играют длительность, трудоемкость, разнообразие строительных профессий. Поэтому тенденция третьего квартала — усилить программу ввода объектов социальбыта. Но это отдельный разговор.

Л. СКОБЛИКОВА,
начальник планового отдела СМУ-5.

СЛОВО—РАБОЧЕМУ

КОЛЛЕКТИВ строительно-монтажного управления № 3 за первое полугодие государственного плана по генподряду выполнил на 105,6 процента, в том числе собственными силами — на 100,8 процента. Сданы в эксплуатацию 5 промышленных объектов. Наряду с этим наш коллектив не справился с планом по производительности труда — 98,2 процента. По важнейшему комплексу энергоблока план выполнен на 94,4 процента.

ДИСЦИПЛИНУ—ВО ВСЕМ

Моя комплексная бригада в первом полугодии выполнила план по производительности труда лишь на 95 процентов.

В момент становления бригады были случаи нарушения трудовой дисциплины: ранний уход с работы, длительные перекуры. В бригаде проводилась воспитательная работа, в результате чего повысилась дисциплина. Мы не имеем

случаев прогулов, посещений медвытрезвителя. Все это сказывается положительно на решении тематических задач, стоящих перед бригадой.

Но мы могли бы работать еще лучше, если бы нас не подводили поставщики — заводы УПП. Невосвременно поставляются бетон, раствор, бывает, пока прораб или ма-

стер не позвонят, бетона или раствора нет.

Случается, что автобусы доставляют рабочих с опозданием, и мы приступаем к работе не вовремя, а это резерв рабочего времени.

Социалистическое соревнование у нас на комплексе организовано нормально, еженедельно подводятся итоги, бригады-победители отме-

чаются. Организовано соревнование среди всех подразделений, участвующих в строительстве комплекса по принципу «Рабочей эстафеты». На комплексе работает совет бригадиров, на котором решаются те или иные вопросы, зависящие от бригадиров.

Наша бригада, как и весь коллектив СМУ, прилагает максимум усилий, дисциплинированности и организованности, чтобы план и задачи года выполнить.

В. КАЗЮЛИН,
бригадир СМУ-3.



«Лучший по профессии» — такое звание присвоено Любе Зубковой, маляру СМУ-5, по итогам соцсоревнования по стройке за второй квартал 1986 года.

С тех пор, как она закончила 10-е профтехучилище, прошло 6 лет. Немного осталось

ее товарищей, кто еще работает по этой специальности. Но Зубкова свою профессию любит и считает самой важной на стройке. Ведь за малярами в дом приходят новоселы. И приятно, когда люди радуются хорошей работе.

Фото А. КОКОУРОВА.

СТРОЙКА — СЕЛУ

ИДЕТ ЗАГОТОВКА

Из года в год коллектив управления технологической комплектации оказывает большую помощь сельским жителям. В летний период эта помощь прежде всего сказывается в заготовке кормов.

Наш коллектив с чувством ответственности относится к этому важному мероприятию. Так, и в этом году работниками УПТК в совхозе «Идеал» Аларского района заготовлено уже 75 тонн сена. В ближайшее время мы заготовим еще 10 тонн.

В этом году косцам способствуют и погода, и хороший травостой, а значит, у людей и настроение соответствующее, и отношение к делу ответственное.

С полной отдачей трудятся в этом совхозе наши работники: О. Г. Вологин, Г. М. Бубнов, Е. Я. Быструшкин и другие.

Но следует отметить, что заготовкой кормов мы занимаемся не только в совхозе «Идеал». После обращения обкома КПСС и облисполкома к труженикам области об

оказании помощи селу у нас был создан штаб, который возглавили заместитель начальника УПТК Л. П. Вильцен и начальник отдела комплектации А. А. Дмитриев. Наши косцы вели заготовку сена в черте города, на базах отдыха. Постоянно держался этот вопрос на контроле и начальником УПТК С. В. Плышевским. И нами сдано на приемные пункты города 26 тонн зеленой массы.

Отлично трудились коллективы колерной мастерской, где мастером И. Я. Кульчицкий, баз №№ 2 и 3, где начальниками Г. И. Ильичева и П. Д. Таран, участок комплектации, который возглавляет Р. Ф. Нырко, и другие.

Так же оперативно откликнулись мы на обращение горкома партии о дополнительных мерах по заготовке кормов. Нами было дополнительно сдано еще пять тонн сухого сена.

Заготовка продолжается. Л. МОРОЗОВА, начальник отдела кадров УПТК.

В ПОРУ ПЕРЕСТРОЙКИ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В СЕГДА, когда мы касаемся работы с людьми, как правило, ограничиваемся сообщением о сменяемости и текучести среди отдельных категорий рабочих и служащих, о процентах потерь рабочего времени от прогулов, в том числе по причине пьянства. И частенько умалчиваем о том, как мы работаем с людьми, как устраиваем быт, обеспеченность материальными ресурсами, как выполняется нами же выработанное соглашение.

Сегодня важность нового подхода к работе с кадрами диктуется существенно изменившимися за последние годы социально-экономическими условиями труда и быта. Наши трудовые коллективы пополняются новым поколением тружеников. В самостоятельную жизнь вступают более подготовленные теоретически молодые рабочие и инженерно-технические работники. Но отсутствие опыта, я бы сказал, подчас иждивенческое настроение отдельных товарищей обязывает нас более целенаправленно вести идейно-политическое, нравственное и трудовое воспитание в коллективах.

Решая проблемы обеспечения планов, сохранения заработной платы на определенном уровне, мы сбились с ритма, запустили реконструкцию и переоснащение производства, и теперь придется дорогой ценой расплачиваться за это. Следствием всего этого стало то, что за последние годы резко изменился контингент рабочих на наших предприятиях. Если в 1976 году в подразделениях УПП работали 4056 рабочих, то сейчас — всего 2540.

Почему так произошло? Да потому, что у нас еще преобладает тяжелый физический труд, низка бытовая устроенность, а на предприятии 65 процентов женщин. Подчас низок уровень организации труда.

К работе с кадрами на каждом уровне требуется свой подход. Первичной ячейкой

трудового коллектива является бригада. В бригаде особенно важна роль бригадира и профгруппорга.

Немногим более месяца назад в УПП состоялась встреча бригадиров УПП с прославленными руководителями первичных трудовых коллективов СМУ-5: Хмель Валентиной Петровной, Михалевой Екатериной Гавриловной; СМУ-1: Стариковым Михаилом Ивановичем, Жерноклевым Василием Ивановичем и другими бригадирами этих СМУ. Мы вели откровенный разговор о том, как нам работает, о качестве нашей продукции. О том, что нужно сделать, чтобы труд приносил радость и вызывал гордость. Мы договорились провести встречу на заводе № 2.

Прошло полгода. Старт пятилетки, можно сказать, получился неплохой. По всем основным показателям план выполнен. В общем ускорение намечилось. Успехи первого полугодия являются результатом повышения энтузиазма людей, вызванного съездом партии. Наша задача: создать надлежащие условия для хорошей работы, обеспечить обоснованное стимулирование. И в этом направлении мы кое-что делаем.

В четвертом квартале этого года планируется в порядке эксперимента по применению новых методов хозяйствования перевести коллективы заводов № 4 и № 5 на новые оценочные показатели деятельности: выполнение плана по поставкам, прибыль, производительность, внедрение новой техники. Вводятся дополнительные меры поощрения за выпуск доброкачественной продукции и ужесточаются меры наказания за выпуск дефектной продукции; разрабатываются новые условия социалистического соревнования и премирования, уточняются должностные инструкции; совершенствуется техническое нормирование и расходование материальных ресурсов; в целях безусловного выполнения графика поставки

изделий на объекты строительства был подписан приказ, пересмотрена структура производственного отдела. Все изделия, изготовленные вне месячного графика, в план бригаде, цеху, заводу не включаются и соответственно не выплачивается премия.

Особую заботу вызывает у нас работа с мастерами и молодыми специалистами. Среди них у нас самая высокая сменяемость. Выдерживают наши условия далеко не все. Большинство отработав свой срок и уходит. Тем не менее молодые специалисты составляют основной костяк при подготовке резерва.

Перестройка в сознании людей требует немедленного осуществления. Определенный толчок в этом может дать проведение аттестации руководящих и инженерно-технических работников. Мы к этой работе приступили. Однако заметных изменений в перестройке сознания руководителя пока нет. Многие производственные вопросы мы еще решаем не так, как нужно: дают инертность, старые привычки. В таком деле, как аттестация, должна быть полная объективность.

В нашем коллективе ряд подразделений не обеспечивает ритмичную работу производства. Нет заметных улучшений по качеству выпускаемой продукции, а мероприятия по улучшению качества в полном объеме не выполняются; инженерные службы заводов слабо занимаются аттестацией продукции; имеются недостатки в планировании и организации производства; допускаются случаи невыполнения плана поставок продукции по договорам и заданиям ПДО АУС; не выполняются мероприятия по сокращению ручного труда; не всегда по-хозяйски расходуются у нас и материальные ресурсы: цемент, металл, пиломатериал.

Над всем этим нам предстоит много работать.

Н. БУЛОЧЕНКО, начальник УПП.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

БОЙ — НЕ ТРУДОВЫМ ДОХОДАМ

Учитывая многочисленные предложения трудящихся, поступившие в адрес XXVII съезда партии, ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР в мае 1986 года принял решение об усилении борьбы с нетрудовыми доходами. В постановлениях предусмотрена повышенная ответственность за необеспечение сохранности собственности, определены меры по пресечению извлечения нетрудовых доходов за счет сдачи в поднаем жилых помещений, улучшению деятельности кооперативных рынков.

Устанавливается обязанность граждан, приобретающих ценное имущество, стоимостью свыше 10 тыс. рублей, представлять в финорган декларацию об источниках получения соответствующих средств.

Указом, принятым Президиумом Верховного Совета СССР, установлена административная и уголовная ответственность за самоволь-

ное использование в корыстных целях принадлежащих государству транспортных средств и механизмов. Такое правонарушение влечет за собой наложение штрафа на граждан в размере до 100 рублей, на должностных лиц — до 200 рублей, а на водителей транспортных средств — штраф до 100 рублей или лишение права управления транспортными средствами до года.

Усилена административная и уголовная ответственность за занятия запрещенным промыслом или другой индивидуальной трудовой деятельностью: если эти действия совершены впервые, — штраф от 50 до 100 руб. с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства, сырья. Если оно совершено после наложения административного взыскания, за такое нарушение наказываются исправительными работами до двух лет или штрафом от 200 до 1000 руб. с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья.

Если такое занятие совершается в значительном размере или с использованием на-

емного труда, а равно, лицом ранее судимым за этот вид правонарушений, — наказание увеличивается до 5 лет с конфискацией имущества.

Повышена уголовная ответственность за взяточничество, мелкую спекуляцию, частно-предпринимательскую деятельность. Установлена административная ответственность за уклонения от возмещения ущерба, причиненного предприятию в результате преступления, за нарушение правил продажи строительных материалов, за занятия азартными играми, продажу вина домашней выработки.

Повышена материальная ответственность за мелкое хищение государственного и общественного имущества; предусмотрено также, что лицо, совершившее хищение, лиша-

ется всех премий, вознаграждений по итогам года, ему может быть перенесена очередь на жилплощадь.

Администрации предприятия предоставлено право увольнять работников, совершивших хищение по месту жительства, в том числе и за мелкое.

Эффективность борьбы со всеми этими антисоциальными явлениями во многом зависит от четкой и целеустремленной работы правоохранительных органов, товарищеских судов, добровольных народных дружин, трудовых коллективов, работа по месту жительства.

В. АЛЕНА, народный судья Центрального района.

СТРАДА ВОДИТЕЛЕЙ

За первую декаду августа колхоз имени Куйбышева подшефного Аларского района, где председателем Виктор Васильевич Зайцев, вышел по району на призовое место по заготовке кормов. И в этом немалая доля заслуги и автомобилистов Ангарска, а именно водителей автобазы № 1, часть которых работает в этом хозяйстве.

В те дни, когда мы побывали в колхозе имени Куйбышева, водители, закончив уборку сенажа с площади 500 гектаров, приступили к закладке силоса. Все автомашины, а их в колхозе на сегодняшний день 31, в ближайшее время прибывает еще шесть, работают исправно, на ходу, как говорят водители. И в этом немалая заслуга слесарей А. И. Минаенко и И. А. Никонорова, которые стремятся поддерживать технику в исправном состоянии, так как на селе сейчас дорог каждый погожий день.

Заключив договор на подряд по уборке сенажа, силоса, водители заинтересованы материально в том, чтобы заготовить корма своевременно. — Вот экран социалистического соревнования по вы-

полнению договора на подряд, — рассказывает и показывает начальник эксплуатации автобазы и одновременно начальник сводной колонны этой автобазы Анатолій Федорович Филатов. — То есть наглядно каждый водитель в курсе, как обстоят дела по вывозке кормов не только у него, но и у товарищей по бригаде.

В этом хозяйстве работают водители как из Ангарска, так и из Усольской колонны, возглавляет бригады Б. В. Балберов, Н. К. Зинжик, В. И. Сидоров.

На совесть, не считаясь со временем, работают водители В. Александров, Х. Нурмухаметов, А. Пулков. Много лет трудятся они в автобазе, и в колхозе на них равняется молодежь — комсомольцы С. Гудников, Ю. Пулков. Особый спрос с Юрия Пулкова. Ведь рядом с ним плечом к плечу трудится и отец. После службы в рядах Советской Армии пришел Юрий в автобазу, так что армейская закалка помогает ему в работе.

С 400 гектаров предстоит водителям-ангарчанам вывезти силос. А не за горами и уборка зерновых. И работают наши водители так, что вернется — любое задание им по плечу.

Л. НИКИТИНА.
Аларский район.

МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ

НАША ГАЗЕТА сообщала о том, что с 1 июля этого года было произведено укрупнение бригад формовочного цеха ЗЖБИ-4. Теперь вместо шести бригад в цехе трудится две. Одну из них возглавил ветеран завода Василий Ефремович Мартыненко.

О проблемах и заботах своего коллектива и рассказывает сегодня бригадир.

Чуть более месяца миновало со дня укрупнения нашего коллектива. Теперь бригада насчитывает более 50 человек. Говорить о каких-либо заметных переменах еще, конечно, рано. Но уже назрел ряд вопросов, от решения которых во многом зависит дальнейшая планомерная работа. Мы выпускаем стеновые панели для вновь строящихся жилых микрорайонов города. И естественно, что наша продукция пользуется большим спросом на строительных площадках.

На повестку дня настоятельно выходит вопрос о переходе на трехсменную работу по скользящему графику. Это требование диктует технологический цикл изготовления панелей. Ведь практически мы начинаем формовать изделия только после обеда. С утра идет заливка фактурного бетона, затем — армируем, затем — золотом. А при трехсменном соблюдается непрерывный технологический цикл. Фронт работы для первой смены уже подготовил бы третья.

Это, конечно, непростой вопрос. Двухсменная работа имеет свои выгоды, особенно связанные с условиями работы людей. Третья смена наиболее трудная, да и не каждый может выйти работать в ночь. Но с учетом производственной необходимости решение этого вопроса назрело.

И вот еще о чем хотелось бы поговорить. При заливке бетоном форм происходит вспучивание, то есть образуются «горбуша» высотой до 10 сантиметров, которую приходится вручную снимать и заглаживать четвертую поверхность, то есть ту, которая идет под обои. Именно к четвертой поверхности предъявляются высочайшие требования, так как все неровности и вырисовываются затем обои. Много нареканий поступает со стороны отделочников именно на качество четвертой поверхности.

лиф форм, а затем производить заливку поризованно-песчаной смесью. Мы уже изготовили несколько таких экспериментальных панелей, четвертая поверхность которых значительно ровнее. При этом наблюдается экономия исходных материалов, золы, цемента, алюминиевой пудры, снижается трудоемкость работ. А в целом, технология производства панелей становится безотходной.

И теперь решающее слово за техническими службами управления производственных предприятий стройки.

И еще один вопрос. Очень трудно работать с таким материалом, как шпаклевка, которую поставляют раз в неделю управление производственно-технологический комплектации. За неделю мы расходует одну тонну 800 килограммов. И дело не в количестве, а в качестве. Шпаклевка, завезенная вся сразу, портится, и работать с ней практически невозможно. Если бы нам это количество завозили два раза в неделю, тогда бы не было столько нареканий со стороны формовщиков.

Накладывают свой отрицательный отпечаток на работу и сбои в поставке закладных деталей со стороны ремонтно-механического завода стройки. Ведь мы, формовщики, технологически связаны в одну цепочку с нашими поставщиками. Некачественная шпаклевка, и, как результат, — плохое настроение, а значит, — и снижение производительности труда. Нет закладных — нарушается рабочий ритм...

Укрупнение бригад — дело, конечно, хорошее, перспективное. Но для того, чтобы коллектив работал с полной отдачей, необходимо ежедневно отлаживать производственный процесс, в котором не бывает мелочей.

В. МАРТЫНЕНКО,
бригадир
ЗЖБИ-4.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД—В ДЕЙСТВИИ

СТРОИТЕЛЬСТВО жилья и социальности методом сквозного поточного ходрасчета в Ангарском управлении строительства внедряется с 1982 года. В 1986 году перевод бригад на сквозной бригадный подряд оформляется уже договором. Администрация генподрядного СМУ-1 заключила договоры с бригадами субподрядных организаций, а также с администрацией СМУ-5, СОМУ-45, МСУ-76, УМА, СМУ-4, СМУ-7, УПТК, УАТа, РМЗ и УПП. Метод сквозного поточного бригадного подряда ставит своей целью максимальное сокращение сроков строительства, предусматривает организацию потока на каждом объекте. В Ангарском управлении строительства три потока, по которым работает генподрядчик. В первом полугодии в условиях сквозного поточного строительства были сданы в эксплуатацию следующие объекты: 93а, б, в, ж в 8-м микрорайоне, в 6-м микрорайоне сдан дом 25б, в 18-м микрорайоне сданы блоки б и в дома № 4. Сданы под отделку дома 16а 7а микрорайона и 20а 17 микрорайона.

По технологической последовательности на первом этапе сквозного ходрасчета генеральный подрядчик ведет монтаж коробки здания по захваткам, обеспечивает подачу всех материалов для столярно-плотничьих и электромонтажных работ, возведенные на захватке места до момента устройства перекрытия этажа. Отделочное СМУ или участок затем выполняет настилку полов, устанавливает столярные изделия на монтажных захватках. Одновременно субподрядные сантехнические организации ведут монтаж внутренней сантехники, совмещая это с монтажом коробки здания, по системе «снизу — вверх». Электромонтажники также проводят свои работы.

На втором этапе отделочники выполняют штукатурно-малярные работы, сантехники ведут монтаж газовых плит, установку санфаянса с его промывкой. Но не всегда такой идеальный поток получается. И вот один из примеров. На жилом доме № 19 177 квартала (второй поток, бригада Голубева С. А.) во время монтажа надземной части подачу материалов для столярно-плотничьих работ в связи с отсутствием пиломатериалов не обеспечили. Здесь сказались неудовлетворительная поставка ДОКА УПП. Только на четвертый-пятый этажи половые щиты были подняты краном генподрядчика. Своевременно не выполнил работы на этом доме по монтажу отопительной и сантехнической систем участок т. Михайльского СОМУ-45.

Участок т. Дмитриенко (МСУ-76) также не выполнил до прихода отделочников монтаж электропроводки ни на одном из этажей. Участок т. Погодаева (СМУ-4) в соответствии с графиком в июне не освоил объема работ по устройству наружных сетей из-за неувязки проектных отметок и отсутствия крана СМК-10. Работы были выполнены с опозданием в две-три недели. В свою очередь это явилось причиной несвоевременной установки на доме № 19 подъемников для поднятия материалов. Только на этом доме вручную было поднято позажно 350 кв. метров стекла — для остекления наружной нитки; около 65 кубометров пиломатериалов. В противном случае график захода отделочников на дом (участок № 2 СМУ-5) попросту оказался бы сорванным. Все эти недостатки повлекли за собой нарушения технологической последовательности отделочных работ, электромонтажных и сантехнических.

Третий поток трудится на блоках дома № 4 в 18 микрорайоне. Монтаж надземной части блока «А» ведет бригада Старикова М. И. Он должен быть сдан под отделку в августе. Но для монтажа по графику недопоставлялось ежемесячно 30 процентов сборного железобетона. Мощности бригады Старикова довольно велика. В месяц этот коллектив способен монтировать из сборного железобето-

фику был сдан под отделку дом № 20 в 17 микрорайона и № 19 177 квартала. Фактически объем строительно-монтажных работ по бригаде Голубева за пять месяцев 1986 года составил 1429 тысяч рублей, выполнение — 120,2 процента. Выработка на одного рабочего фактически достигнута 49276 рублей.

Анализируя работу нынешнего полугодия, можно сказать, что основными недостат-

НЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ

на серии И-163-02 12 этажей. Однако из-за постоянных недопоставок производительность бригады приглушается, и на сегодняшний день она выполняет всего 8—9 этажей. Так, в мае нынешнего года из 12 заявленных этажей УПП поставило на площадку только 8. Следует сказать, что резервы у бригады монтажников Старикова, конечно, имеются, но использовать их по назначению возможности нет, фронт работ, таким образом, резко ограничен.

В июне одновременно с монтажом надземной части здания на этом же блоке не было представителем субподрядных организаций: СОМУ-45 и МСУ-76, нет и столярных изделий (поставка ДОКА УПП), до сих пор не монтируется внутренняя сантехника. На потоке дома № 4, блоках «Б», «В» «В штрих» этого же микрорайона трудились бригады Е. Г. Михалева, З. Ф. Меньшиковой, Е. И. Мордовиной, С. И. Даниловой, Ф. С. Харисовой, Т. Ф. Грузных и М. Н. Ягодина, срок сдачи им был определен по графику 30 июня. Коллективы эти в сроки уложились, но каких усилий и сколько их было приложено! Не планировалась площадка для установки подъемника, долго ждали мозаичную плитку для лестничных маршей (М-1 (400х400)), а ЗЖБИ-1 (исполнитель) затянул сроки ее изготовлением и поставкой. Только 20 июня смогли выдать плитку размером 500х500. Плитка, естественно, не соответствовала проекту, и коллектив участка № 1 СМУ-5 (начальник Огнев В. А.) из полученных 1500 штук каждую третью плитку, то есть 500 штук резал на камнерезном станке. Кто это знает, тот может подтвердить, что работа довольно трудоемкая, не предусмотренная расчетами. В результате сроки сдачи сократились на два-три дня, но если говорить откровенно, то отделочники только-только уложились в планируемые сроки, длительное время работая в атмосфере аврального положения.

Существенные недостатки были и на поточном строительстве дома № 93, блоки а, б, ж, а восьмого микрорайона. Здесь работали отделочники участка № 2 — бригады Р. М. Довгиловой, Л. М. Коршуновой, В. П. Хмель, А. Е. Мезенцева и А. Г. Петровой. На блоках а, б отопительная система была смонтирована (участок тов. Михайльского), но не были поставлены своевременно гильзы не трубы отопительной системы. И когда отделочники закончили чистовую покраску потолков, специалисты МСУ-42 начали долбить монтажные отверстия и выставлять гильзы. И вот тут для СМУ-1 и СМУ-5 открылся непредвиденный объем работ, затраты эти были не учтены, а они касались людских и материальных средств.

На втором потоке — дом № 19 177 квартала, доме № 20 и 21 17 микрорайона — работали бригада монтажников из СМУ-1 т. Голубева и кулавики т. Гребаря. По гра-

ками при внедрении сквозного поточного бригадного подряда на строительстве жилья является: отсутствие нередко при поставке изделий и деталей сборного железобетона технологической последовательности; несоблюдение сроков; низкое качество железобетонных изделий, не соответствующее ГОСТам. Пример тому — дом № 5 блоки а, б, в 206-го квартала, где на 24 июня по заявке недопоставлено перегородок всех размеров 170 штук. Перегородки марки ПГ-16 и ПГ-20 в основном делаются вручную. Эти марки УПП не поставляют совсем. Очень низким остается качество половых щитов, идет листвак, грубо обработан материал, и само изготовление щитов требует дополнительной доработки на местах, которую выполняют плотники СМУ-5. Поручки поступают с большой влажностью, после их установки и высыхания поручки идут в разные стороны. При поднятии пиломатериалов через оконные проемы нередко нарушаются конструкции окон.

Много нареканий поступает по качеству краски. На доме № 93 восьмого микрорайона, на доме № 4 18 микрорайона полученная краска на каждой фляге имела одну треть осадка, была очень жидкой. Кисти, предложенные бригадам для покрасочных работ, не пригодны для покраски помещений улучшенной отделки, они капроновые, а в договорных обязательствах оговорено, что качество должно быть хорошим или отличным. Все кисти отделочниками СМУ-5 возвращены в УПТК. Частично имело место и неудовлетворительное качество шпаклевки. Плохим, очень низким остается по-прежнему качество сборного железобетона. При отделочных работах идет постоянная доводка панелей, стен, перекрытий, перегородок. Поставка пиломатериалов весьма неудовлетворительная. В СМУ-5, например, на июнь 1986 года заявлено 160 кубических метров пиломатериалов, утверждено 140, а на конец месяца получено всего 60 кубических метров.

Все вышеперечисленные причины являются очень серьезным препятствием для развития, распространения и более широкого внедрения сквозного ходрасчета на наших строительных площадках. Примеры работы на потоке в течение этого полугодия показали, что сдача объектов постоянно задерживается, минимальный срок отставания — в пределах 7—10 дней. Сквозной ходрасчет требует анализа работы всех звеньев. Каждый участок должен быть не просто организован, но работа в нем должна быть налажена строго по графику. Несколько нам необходимо сейчас работать таким методом, должны очень глубоко и серьезно понимать прежде всего руководители, которые подписывают договоры на ходрасчет, а потом его не выполняют.

М. ШАВЕЛЬ,
инженер ОНОТУ.

„ЛЮДИ ДОБРЫЕ, ПОСЛУШАЙТЕ!“

С 13 августа в нашем городе гастролирует Новосибирский эстрадный театр миниатюр. Его спектакли проходят в Домах культуры, в парках и прямо в цехах предприятий — в обеденный перерыв. Завтра, 21 августа, спектакль театра миниатюр состоится в ДК «Строитель».

Мы попросили рассказать о театре руководителя группы, приехавшей в Ангарск, актера Александра Бондаренко.

— Александр Иванович, программа, которую вы привезли, называется «Люди добрые, послушайте!», судя по афишам. О чем она!

— Название программе дала интермедия Аркадия Хайта, которая начинается такими словами: «Люди добрые, послушайте! Скажите честно: вы не устали? Я имею в виду от хамства? Есть немного? Ведь правда, сталкиваемся еще с ним — на работе и в семье, на улице, и особенно в сфере обслуживания. Ведь это такая сфера — она как захочет, так и обслужит. Потому что у нее в руках все: магазины, столовые, ателье, почта. И что интересно, мы про эту сферу говорим, пишем, постановление принимаем...» В нашем эстрадно-сатирическом обозрении — это пролог и, так сказать, лейтмотив. В программу входят миниатюры, интермедии Аркадия Хайта, Семена Альтова, Михаила Жванецкого: «Клуб знакомств», «Человек в шкафу» — остро сюжетная жизненная ситуация, «Идиот» — сцена у врача, «Гуманоид» — интересная миниатюра, которую, возможно, зрители видели в исполнении Хазанова. Мы обыграли ее несколько иначе — не как монолог, а как маленький спектакль.

— Ваш театр впервые в Ангарске!

— Нет, мы были у вас в 1979 году. Выступали тогда, помнится, во Дворце культуры нефтехимиков. В Иркутске мы побывали четырежды, вообще, всю зону Сибири мы объездили с гастролями, были и на БАМе, дважды — в

Братске, на Витиме, Мае. Вас мы считаем соседями, ангарчане принимают нас тепло, и, думаю, в Ангарске мы не в последний раз.

Вообще же, на гастрольной карте коллектива — города Ленинград, Архангельск, Краснодар, Сочи, Омск, Мурманск, Абакан, всех городов, где мы выступали, невозможно перечислить. Особенно дороги нам воспоминания о ленинградских гастролях, где добрые слова неслучайно коллективу дал Аркадий Райкин, мэтр нашего жанра.

— Сколько лет вашему театру!

— Театр молод — и по возрасту, и по составу. Ему десять лет, создан он был в 1977 году на базе одного из выпусков Новосибирского театрального училища. Выпуск тот, как говорили о нас (в том выпуске был и я), был талантливым. На государственных экзаменах мы показали спектакль, который был уже достаточно зрелым в творческом плане. И члены государственной комиссии, в состав которой входили представители культуры, дали нам «добро» на создание своего театра.

Наш художественный руководитель — заслуженный артист РСФСР Валерий Харитонов — с нами работает, начиная с третьего курса училища. Сам он — ученик Аркадия Райкина, играл в театре Райкина в начале 60-х годов. Все наши актеры, а нас всего 9 человек, молоды. Средний возраст — 27 лет. Из «стариков», тех, что с первого дня в театре, — Ольга

Домбровская, Алексей Каратаев и Александр Бондаренко. Мы мобильны, много ездим по стране, в гастрольных поездках находимся почти 8 месяцев в году.

Наш реквизит — всего 400 килограммов, все в чемоданах — вмещается даже в маленький «ПАЗик». На сборы и подготовку к спектаклю нам хватает всего 25 минут. Поэтому нашей концертной площадкой могут стать и красный уголок, и спортзал, и эстрада парка, что не отражается на качестве спектакля.

— Итак, репертуар театра составляют эстрадная сатира и юмор. Какие основные работы в вашем репертуаре!

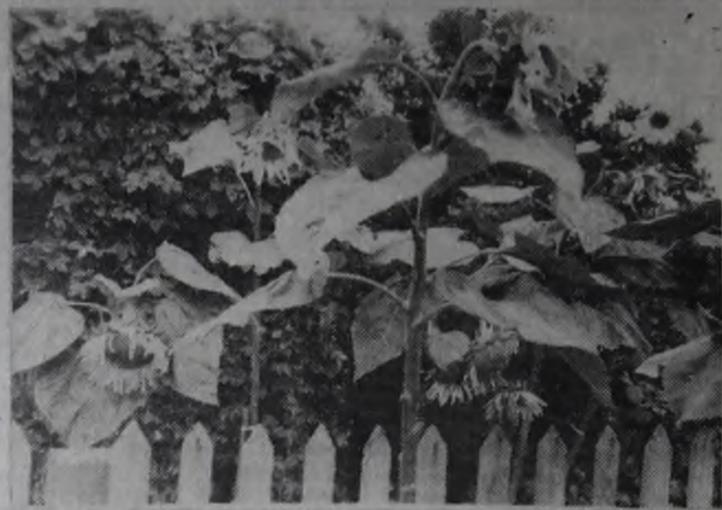
— У нас семь программ: «Потому и критикуем», «Когда мы притворяемся», «Смотрите в оба» — талантливых писателей С. Альтова, В. Билевича, В. Николенко и других. Есть у нас и специальная программа для детей — «Пионерский фитиль», рассчитанная на школьников с первых по седьмой классы. Основная сложность для нас — это недостаток материала. Юмор, хороший юмор всегда был и остается в дефиците.

— И последний, неизбежный вопрос: ваши творческие планы!

— Готовим к постановке пьесу Михаила Жванецкого, которую он передал специально для нашего театра. Еще одна планируемая работа — программа по произведениям классика нашей сатиры М. Зощенко. Думаю, накопили мы и опыт, и профессиональные знания для того, чтобы эти спектакли стали, несмотря на «смешной» жанр, серьезной работой. Приглашаем ангарских строителей на наши спектакли.

— Спасибо за беседу, Александр Иванович. Успехов вашему коллективу. До встречи на спектаклях.

Беседу вел А. МОСИНА.



Август. Фотографы А. ВАСИЛЬЕВА.

ЛЮБИТЕЛЯМ «СПОРТЛОТО»

Уважаемые любители спортивно-числовой лотереи городов Иркутска, Ангарска, Усолья-Сибирского!

Иркутское зональное управление спортивных лотерей принимает активное участие во Всесоюзном эксперименте по гарантированной доставке частей «БВ» билетов «Спортлото» к тиражам.

Цель эксперимента — сократить количество опоздавших к тиражам билетов и гарантировать участие каждого из них в выбранном играющим тираже.

Суть эксперимента состоит в следующем:

— играющий после заполнения билетов «Спортлото» сдает неразделенные части «АВВ» билета общественному распространителю специализированного киоска «Спортлото»;

— общественный распространитель, проверив правильность заполнения билетов, представляет на частях «А» и «Б» билета отпечаток личного номерного штампа, отделяет часть «А» билета и возвращает ее играющему.

Одновременно с экспериментом в г. Иркутске по ул. Чехова, 23а на здании управления спортивных лотерей в понедельник, вторник, среду, четверг с 8 до 16-45 и в пятницу с 8 до 17 часов работает дежурный ящик «Спортлото», в который можно опустить разделенные части «БВ» билета. В г. Ангарске разделенные части «БВ» билета можно опустить в ящики «Спортлото» отделений связи №№ 4, 8, 11, 14, 16, 24, 25, 26, 29, 30, 31, 38.

Предлагаем вниманию любителей спортивно-числовой лотереи «Спортлото» календарь проведения тиражей на второе полугодие: 34 тираж — 24 августа; 35-й — 31 августа, 36 тираж — 7 сентября, 37 тираж — 14 сентября, 38 тираж — 21 сентября, 39 тираж — 28 сентября, 40 тираж — 5 октября, 41 тираж — 12 октября, 42 тираж — 19 октября, 43 тираж — 26 октября, 44 тираж — 2 ноября, 45 тираж — 9 ноября, 46 тираж — 16 ноября, 47 тираж — 23 ноября, 48 тираж — 30 ноября, 49 тираж — 7 декабря, 50 тираж — 14 декабря, 51 тираж — 21 декабря, 52 тираж — 28 декабря.



Вниманию ангарчан!

Головные уборы как часть ансамбля давно и прочно завоевали устойчивое место в ассортименте одежды. Меняется мода одежды, и тут же новую форму приобретает головной убор. Сейчас наиболее популярны шляпы в стиле 30—50-х годов. Следуя основным стилям направлениям, ателье города предлагают заказчикам: шляпы с полями из фетра, стилизованные на основе классической мужской шляпы, женственно-элегантные небольшие шляпки с асимметричными полями в стиле ретро, разнообразные береты. Особое внимание уделяется зимним головным уборам, так как они выбираются не на один сезон. Предлагаем заказчикам различной формы чалмы, шапки в форме боярки с купольной головкой, из пушистых мехов, мягкие береты с асимметричным бортиком.

В настоящее время ателье города по ремонту и изготовлению головных уборов не загружены, в короткий срок могут обслужить вас. Просим вас заблаговременно, до прихода зимы, позаботиться о своем гардеробе.

Ателье города ждут вас! Адреса ателье: «Соболь» — 177 квартал, дом 1, тел. 4-38-55, «Белка» — 76 квартал, дом 8, тел. 2-34-51, «Силуэт» — 13 микрорайон, дом 26, тел. 6-85-05, «Люкс» — 19 микрорайон, дом 9, тел. 9-15-28.

АНГАРСКАЯ ФАБРИКА РЕМОНТА И ПОШИВА ОДЕЖДЫ доводит до сведения руководителей организаций, предприятий, учреждений города о том, что фабрика реализует из неликвидов за безлимитный расчет шерстяные и шелковые ткани.

Обращаться по адресу: 11 микрорайон, дом 7-7а, отдел снабжения, телефон 6-17-05.

И. е. редактора Л. А. МУТИНА

Предлагает библиотека группкома ПОЛКОВОДЕЦ

На соискание Государственной премии 1986 года в области литературы выдвинута документальная повесть Владимира Карпова «Полководец».

Владимир Карпов в прошлом человек военный, много хлебнувший фронтового и другого лиха, и материалы повести для него во многом его собственный жизненный опыт, его память, его жизнь. Он лично был знаком с генералом Петровым, питал к нему большие симпатии. И, пожалуй, самое главное — был глубоко задет несправедливой судьбой генерала во время войны.

«Поколение фронтовиков Великой Отечественной войны... Холодно на душе не оттого, что мы уходим: закон природы не изменить. Обидно, что об этом человеке люди не будут знать всего, что надо им знать», — говорит автор. В этом вся авторская позиция — позиция справедливости и совестилиности советского человека.

В общем, у Петрова жизнь складывалась, как у многих настоящих полководцев: часто попадал в опалу, но когда подбирала нужда, — опять звали послужить Отечеству.

В повести много документов — приказы Верховного Главнокомандующего, приказы комармией, комфронтом Петрова, цитаты из мемуаров советских военачальников, выдержки из приказов гитлеровского командования.

Воспоминания сослуживцев Петрова составляют значительную часть повести.

Автор объемно раскрывает полководческое мышление героя, зарождение в его уме планов крупных стратегических операций. Исследуя характер генерала Петрова, Карпов обогащает литературный, созданный усилиями многих, образ полководца Великой Отечественной войны.

Т. ПЛАТОНОВА,
ст. библиотечарь группкома.

Ангарское СПТУ-12 имени XIV съезда ВЛКСМ продолжает прием на 1986—1987 учебный год по следующим специальностям:

На базе восьми классов (три года обучения):

Маляр-штукатур.
Автослесарь-шофер (с правом управления большегрузными автомобилями).

Слесарь по ремонту электрооборудования автомобилей (автоэлектрик).
Машинист автомобильных кранов.

На базе десяти классов:
Автослесарь-шофер (срок обучения 5 месяцев).

Прием проводится без вступительных экзаменов.
Необходимые документы:
Заявление на имя директора училища.

Свидетельство об окончании восьмилетней школы или аттестат средней школы.

Характеристика.
Медицинская справка.
Фотографии (3 шт. размером 3х4 см).

Направление предприятия или организации для тех, кто направлен ими на обучение.

Адрес училища: 665802, г. Ангарск, ул. Чкалова, 6. Телефоны: 9-53-07, 9-51-47.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, обслуживающие подразделения — 82-36; фотокорреспондент, секретарь-машинистка — 89-28.